



Sciences-CampusInfo

Magazine Scientifique et Universitaire

Quotidien N° 001 du 21 avril 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Version numérique

Annonce

Trouvez vos offres d'emploi du jour à partir de la page 4



L'Institut Pierre Delbet de Gaoua

L'institut Pierre Delbet de Gaoua a rencontré dans la soirée du jeudi 7 avril 2016, le public pour faire découvrir les merveilles du laboratoire de cellulogie. Présenté au Burkina Faso depuis seulement quelques mois, cet organisme de prévention de maladies chroniques, a tenu la présente conférence publique pour expliquer ses différentes missions mais surtout faire connaître sa représentation au Burkina Faso en général et dans la région du Sud-Ouest en particulier.

Organisme de recherche sur la prévention des maladies majeures, l'Institut Pierre Delbet section de Gaoua, à travers une conférence publique Co-animée par madame POODA/DAH Viviane et Monsieur Jean Innocent FARMA tous deux représentants de cet institut dont l'objectif global est d'assurer une santé préventive et curative à tout citoyen Burkinabè ont dit, je cite : « Les maladies cardio-vasculaires sont l'ensemble des maladies du cœur et de la circulation sanguine. Au niveau mondial, l'OMS estime que ces maladies concernent 2,5 milliards de personnes soit environ 30% de la population mondiale. Elles seraient responsables de 30% de décès dans le monde et constituent d'emblée la première cause d'invalidité. Et aujourd'hui notre alimentation est pauvre en micro-nutriments et oligo-éléments indispensables et essentiels. Déjà avec le laboratoire de cellulogie, nous pourrions procurer à nos cellules du magnésium, ainsi elles pourront s'assurer de leur fonctionnement optimale; et à travers notre alimentation ;

d'autres micro-nutriments et oligo-éléments viendront rendre possible leur expertise en matière de santé. Les recherches de l'Institut Pierre Delbet de Paris, ,

ont permis de découvrir parmi les différentes formes de magnésium le Magnésium le plus bio-disponible pour nos cellules. Ainsi ce magnésium (Mg++) bio-disponible est le Magnésium de la forme chlorure de Magnésium qui est exploité dans le laboratoire de cellulogie sous le nom ABCO ». En vue donc de venir en aide aux

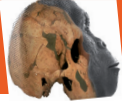
personnes souffrantes déjà et de prévenir chez d'autres des maladies comme le cancer, le diabète, la tension et autres, les conférenciers ont demandé au public de saisir l'opportunité qui leur était offerte par l'Institut Pierre Delbet en consommant l'ABCO (Activité Biochimique Cellulaire Optimale), cette substance qui vient compléter nos besoins en magnésium que la grande majorité des aliments que nous consommons aujourd'hui n'arrive plus à nous procurer.

SOME Antouolétou et SOME Sié tous deux participants, ont manifesté leur satisfaction quant aux merveilles du magnésium et ont demandé à ce que l'Etat subventionne le prix qui est de sept mille (7000) francs pour permettre à un plus grand nombre de Burkinabè de s'en procurer. L'Activité Biochimique Cellulaire Optimale (ABCO) aide aussi les cellules à être plus performantes. Cette substance combat des maux comme le stress, la constipation, l'insomnie, la fatigue, l'anxiété, les crampes et beaucoup bien d'autres maladies. Le gouvernement du Burkina Faso à travers son département de la santé doit saisir cette occasion pour offrir d'autres offres de santé moins coûteuses.

Karim Ouattara

Que se passe-t-il au CEG de Nagaré?

Mécontentement des élèves du CEG de Nagaré (Logobou) ils ont saccagé et mis à feu le jeudi 14 avril 2016, des logements et des biens appartenant à leurs professeurs et au directeur de l'école primaire.



Santé/Gratuité des soins au Burkina : mise en œuvre optimale dans 87% des formations sanitaires

Les acteurs en charge du département de la santé, sous la houlette du ministre de la santé, les partenaires techniques et financiers, et les ONG engagées pour l'exemption de paiement des soins se sont rencontrés ce vendredi 14 avril 2016 pour échanger sur les mesures de cette cause. Cette rencontre a été l'occasion pour ces membres de faire le point sur la stratégie, la mise en œuvre et le financement de la gratuité des soins de santé.

L'exemption de paiement des soins pour les femmes enceintes et les enfants de moins de cinq ans, mise en œuvre dans trois régions notamment le Sahel, le Centre et les Hauts-Bassins, est effective depuis le 02 avril 2016. A cet effet, les acteurs du département de la santé, les partenaires techniques et financiers (PTF) et les ONG qui ont œuvré pour l'adoption de cette mesure se sont rencontrés pour dresser le bilan à deux semaines de la mise en œuvre de ladite mesure.

Il en est ressorti que plus de 50000 enfants de moins de cinq ans, près de 3500 femmes enceintes, près de 4000 accouchements et 87 césariennes ont été pris en charge. Les fonds alloués pour cette cause sont virés à un rythme bimensuel au compte des formations sanitaires et se sont élevés à près de 2 milliards pour les deux mois, ont ajouté les acteurs de la santé.

L'exemption de paiement des soins ne concerne que les formations sanitaires publiques (CSPS, CM, CMA) pour l'instant et est optimale à 87% dans les centres de santé concernées, selon le ministre de la santé, Smaïla Ouédraogo.

La gratuité des soins de santé pour les femmes enceintes se résume à leur prise en charge entre autres des soins prénatales, de l'accouchement, de la césarienne et des soins post accouchement jusqu'à 42 jours après, les soins de traitement précancéreuses. Quant aux soins concernant les enfants de moins de cinq ans, peuvent être mentionnés le paludisme, les infections respiratoires aiguës, les diarrhées, les urgences chirurgicales, a indiqué la directrice de la santé de la famille, Dr Ramatou Sawadogo.

La Centrale d'achat des médicaments essentiels génériques (CAMEG) approvisionne les différentes formations sanitaires en médicaments génériques et quelques spécialités nécessaires non disponibles en générique afin qu'elles puissent assurer la prise en charge.

Le ministre de la santé se dit satisfait de l'effectivité de cette mesure sans bien entendu ignorer les difficultés rencontrées (rupture de certaines molécules). Il compte ainsi sur l'apport des différents partenaires techniques et financiers afin que la gratuité des soins puisse être appliquée dans tout son sens.

Les acteurs de la santé demandent l'engagement des agents de santé, une collaboration de la population et comptent poursuivre la sensibilisation pour le succès de cette mesure. Cependant, des points tels que l'approvisionnement de certaines formations sanitaires en médicaments, la confusion sur l'interprétation des montants restent à améliorer, selon le directeur des établissements de la santé, Dr Pierre Yaméogo. Un dispositif de contrôle et de vérification sera mis en place pour la satisfaction des besoins, a-t-il poursuivi.

Bernadette Dembélé

Crise politique à l'UPC ?

Certainement que le parti de Zéphirin Diabré a mal au plus haut niveau. En effet, le 16 Avril 2016, le deuxième vice-président chargé des affaires politiques du parti, l'ancien député Louis Armand Ouali a été suspendu des instances du parti.

Il a été suspendu, oui, ce cadre a été suspendu, pourquoi, sont-ils arrivé à cela. Encore que les grands partis politiques de l'opposition ne font pas long feu en Afrique.

Pourquoi n'avoir pas privilégié le dialogue interne jusqu'à ce que!

Pourquoi ne pas admettre les critiques sans censure à l'interne des partis politiques!

Pourquoi ne pas améliorer la gouvernance démocratique au sein des partis que de casser et diviser ceux qui critiquent et parlent beaucoup!

Pourquoi, ne pas rester soudé jusqu'aux prochaines échéances électorales!

Pourquoi cela arrive à l'UPC maintenant?

François Blanc



137 votants attendent d'avoir des représentants à Gaoua

Les artisans de Gaoua à l'image de ceux du Burkina Faso ont voté leurs représentants ce dimanche 17 avril 2016. Ouvert depuis 6 heures, ces électeurs au nombre de 137 vont élire leurs représentants au niveau national. La région du Sud-Ouest fait partie de la circonscription territoriale de l'Ouest. Le point avec notre correspondant, Kissogo Abdoul Karim OUATTARA à Gaoua.

Un travail préalable avait été fait à savoir le recensement, l'inscription des artisans et la remise des cartes d'électeurs nous a dit le Président du bureau de vote, je cite « Il ya des secteurs d'activité repartis en 5 catégories à savoir les métiers de service, de bâtiments, les métiers de l'alimentation, les métiers de fabrication et les OPA (les Organisations Professionnelles d'Artisans). La province du Poni bénéficie d'un siège pour les métiers de fabrication et sont deux candidats à briguer ce poste ».

Aux environs de 9 heures où nous étions, on notait peu d'affluence et le Président du Bureau de vote n° 1 de Gaoua Aboubacar SANOGO dans l'espoir d'accueillir un grand nombre de votants les appelaient à sortir élire leur représentant. Le dépouillement est prévu à 18 heures.

Une des votantes POODA Ruth que nous avons interviewée dit attendre beaucoup de celui qui sera élu. Etant couturière nombreux sont les problèmes qu'elle rencontre dans ce secteur et souhaite que ces représentants soient réellement des avocats défenseurs des artisans qui jouent un rôle très important dans le développement de la société a-t-elle conclu.

Légende :

Karim Ouattara

Avis de recrutement d'un Logisticien, Expert en construction.

Page 4



L'opposition prête à travailler avec le MBDHP

L'opposition politique burkinabè a rendu ce vendredi 15 avril 2016 une visite de courtoisie au Mouvement burkinabè des droits de l'homme et des peuples (MBDHP). Membre fondateur du MBDHP, Zéphirin Diabré et les siens se sont dit prêts à travailler avec le Mouvement.

Cette visite au siège du Mouvement burkinabè des droits de l'homme et des peuples (MBDHP) entre dans le cadre des premiers contacts établis depuis l'installation du nouveau chef de file de l'opposition politique burkinabè (CFOP), selon Zéphirin Diabré. A cette occasion, il s'est agi pour l'opposition et le premier responsable du MBDHP, Chrysogone Zougmore de faire un tour d'horizon sur la situation socio-politique nationale.

A entendre Zéphirin Diabré, cette rencontre a aussi permis au CFOP, de témoigner au MBDHP la disponibilité de l'opposition à continuer à travailler avec lui sur des points saillants comme ce fut le cas avec la modification de l'Article 37. Il a ainsi qualifié le Mouvement du « principal instrument que nous avons pour la promotion des droits humains dans toutes leurs diversités qu'ils soient politiques, économiques, sociales touchant ainsi à la vie des populations ».

Bien que les missions et les objectifs des deux structures ne soient pas forcément les mêmes, ils œuvrent tous pour l'intérêt général. Et le plus important pour eux, selon Chrysogone Zougmore est que leurs actions puissent concourir à la construction et la consolidation de l'Etat de droit véritable et par conséquent, le bien du peuple. Chrysogone Zougmore a estimé qu'avec l'ascension de Zéphirin Diabré à la tête de l'opposition depuis 2012, le mouvement a constaté « une meilleure organisation et une meilleure structuration de l'opposition d'où une légère amélioration des choses par rapport aux années précédentes ».

La délégation conduite par le CFOP-B, Zéphirin Diabré était constituée de trois autres partis alliés notamment l'Union pour la renaissance démocratique du Burkina (UPDB), le Parti écologiste pour un développement nouveau (PEDN) et l'Union pour un Burkina nouveau (UBN). Le MBDHP s'est réjoui de la tenue de telles rencontres avec les acteurs de la scène politique qu'ils soient de l'opposition ou de la majorité afin de mener à bien son rôle de veille et d'interpellation.



Les offres d'emploi sur

www.jobs-campus.com



Titre du poste: Logisticien, expert en construction

Recruteur: coordination sud

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, Centrafrique

Date limite de dépôt des dossiers: 22/04/2016

Description :

Contexte général du projet

Après une longue période de coexistence à partir de 2013 la République Centrafricaine a été le théâtre de violents affrontements entre musulmans et chrétiens. Dans l'un des pays les plus pauvres dans le monde, la violence entre les groupes armés de l'ex Séléka (Alliance) et les milices chrétiennes Anti Balaka (anti machette), fait des centaines de victimes civiles. Cela a provoqué le déplacement de 360.000 personnes et forcé à fuir vers les pays voisins 460.000 personnes vivant dans un état de besoin urgent.

En dépit d'un cessez le feu signé en Avril 2015, le pays continue d'être caractérisée par une série de vagues de violence. En 2015 ont été ravivé la violence dans la capitale Bangui causant d'autres 40.000 personnes déplacées. Près de deux ans après la guerre civile continuent à aggraver les conditions de vie de la population (services de santé, la malnutrition, les fermetures d'écoles et le recrutement forcé d'enfants dans les groupes armés).

Au cours du 2015 la mission INTERSOS en RCA a implémenté, un projet d'appui à la gratuité de soins, intégrés avec un projet de nutrition et de soins de santé primaire et secondaire et un volet de réhabilitation de l'hôpital préfectoral de Bozoum (préfecture Ouham Pende).

En plus, un programme de protection monitoring des réfugiés/retournés et un programme de sécurité alimentaire (distributions générale des vivres) sur les axes de Kaga-Bandoro, Kabo, Moyenne Sido, Batangafo, Mbres et Sibut (préfecture de Ouham, Nana-Gribizi et Kemo). Programmes confirmés pour 2016. Le poste de Logisticien, Expert en construction d'écoles s'insère dans le programme d'Education qu'INTEROS va dérouler dans la sous-préfecture Nana-Gribizi sous financement de l'UNICEF.

Le projet présent vise à l'appui à la construction et réhabilitation légère et lourde d'infrastructures préscolaires et primaires, y compris latrines et cantines scolaires

Objectif général de la position, principaux responsabilités et tâches

Le Logisticien, Expert en construction est responsable de la coordination, l'implémentation et le suivi des activités technique du projet dont il/elle est en charge.

Il/elle doit :

- Garantir la planification, la coordination et la mise en œuvre des activités de la construction et réhabilitation du projet, tout en respectant le planning opérationnel définit en lien avec la Coordination de la mission ;
- Garantir la gestion financière, logistique et des ressources humaines nécessaires à l'implémentation des activités, en étroite collaboration avec l'équipe du projet et avec le management de la mission.

Principaux responsabilités et tâches

Coordination du projet :

- Élaborer une planification efficace et ponctuelle et suivre les activités technique du projet dans la zone d'intervention, en collaboration avec le management de la mission ;
- Garantir la bonne gestion opérationnelle, financière et programmatique du projet pour le volet technique;
- Assurer le monitoring hebdomadaire des activités, la coordination pour achever les résultats attendus ainsi que le respect du plan de travail/chronogramme d'activités établi ;
- Assurer le suivi et évaluation des activités (élaborer et actualiser les outils de monitoring) ;
- Assurer la soumission mensuelle de rapports d'avancement des travaux à la coordination;
- Contribuer à la préparation de rapports techniques à soumettre à UNICEF ;
- Assurer la soumission dans les délais du rapport mensuel d'activité interne à l'organisation
- Assurer une ligne de communication adéquate (interne et externe) en coordination avec le chargé de projet et le chef de mission ;
- Rappporter de manière rapide et précise toute difficulté rencontrée dans la mise en place du projet au chef de bureau, chef de programme et chef de mission et contribuer à l'identification de solutions ;
- Participer aux réunions de coordination sectorielle au niveau terrain.

Coordination technique :

- Réaliser une mission conjointe avec MENET UNICEF pour établir l'état des lieux de 60 écoles afin d'identifier 6 sites préscolaires, 15 sites d'écoles primaires en paillotes, 6 sites d'écoles construites en dur nécessitant des réhabilitations lourdes, et 9 sites nécessitant des réhabilitations légères;
- Réhabiliter légèrement 6 salles de classe préscolaire et les équiper ;
- Faire une étude technique préalable au niveau des sites de construction, construire et équiper en tables bancs 5 hangars et assurer le contrôle-qualité des travaux effectués au niveau des 5 sites.
- Faire une étude technique préalable au niveau des 6 sites à réhabiliter lourdement et à équiper ;
- Faire une étude technique préalable au niveau des 9 sites à réhabiliter légèrement et équiper en tables bancs 3 écoles et assurer le contrôle-qualité des travaux effectués au niveau des 3 sites.
- Construire un blocs de 3 latrines, un point d'eau et un lave-mains dans chacun des 5 hangars construits.

- Réhabiliter une installation sanitaire dans les écoles réhabilitées légèrement
- Construire 8 magasins/cantines scolaires, 1 par hangars et écoles réhabilitées

Gestion administrative du projet :

- Assurer une gestion appropriée des fonds du projet (mettre à jour la planification financière du projet sur base mensuelle aux services concernés chaque mois, -- faire le suivi des dépenses du projet en collaboration avec l'administration du pays, proposer des réajustements budgétaires en cas de nécessité, etc.) ;
- Assurer la liaison avec l'équipe logistique pour les achats du projet, afin de garantir une correcte application des procédures d'achat d'INTEROS et du bailleur ;

Gestion des Ressources Humaines :

Contribuer à sélectionner et recruter le staff national du projet selon les besoins et en assurer l'évaluation de performance périodique et finale ;
Superviser et gérer l'équipe de construction

Profil du candidat (Formation, Expérience, Compétences, Attitudes)

Diplôme d'ingénierie civil ou Diplôme universitaire dans le domaine technique en infrastructure; Un titre d'étude technique non universitaire avec une solide expérience sur le terrain sera aussi pris en considération.
Minimum 4 ans d'expérience dans la gestion de projets technique. Excellente compétence professionnelle dans la construction, réhabilitation et équipement. Solide compréhension du contexte d'exploitation d'urgence humanitaire, Capacité à travailler dans un délai serré, avec peu de supervision et sous pression ;
Grande capacité de communication, écrite et orale, et à entretenir des relations avec une expérience dans la gestion des équipes de travail ;
Aptitude à travailler en équipe et de manière autonome ;
Connaissance des procédures et des lignes guides UNICEF (souhaitable);
Français courants (parlé, lu, écrit).
Bonne connaissance de l'anglais et/ou italien (souhaitable).
Esprit d'adaptation à des conditions de vie simples, à un climat sec chaud/très chaud et à des contraintes de sécurité ;
Sens de l'organisation, de la gestion et de la planification ;
Excellent sens relationnel, diplomatie et approche partenariale ;
Flexibilité et capacité de travail dans un contexte difficile, sous pression et dans un milieu souvent non confortable;
Capacité de communication et de travail en équipe et dans un contexte multiculturel;
Respect des valeurs/mission INTERSOS.

motivation et 2 références à: recruitment@intersos.org, en précisant dans l'objet " Log. Construction – RCA"

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la première entrevue.

Ville Kaga-Bandoro, RCA

Fonctions Technicien spécialiste

Activités Génie civil, Hydraulique

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Date de fin de validité 22/04/2016



Titre du Poste : Consultant

Recruteur: PNUD

Type d'emploi: CDD

Pays: Basé à domicile

Address: jobs.help@undp.org

Date limite de dépôt des dossiers: 20-Apr-16 (Minuit New York, États-Unis)

Description :

Devoirs et responsabilités

Objectifs de la mission

L'objectif de la mission est d'analyser en quoi le cadre légal et institutionnel a une incidence sur les investissements dans les énergies renouvelables au Bénin et proposer des recommandations aux parlementaires pour augmenter ces investissements dans leur pays.

Résultats attendus:

Analyse du contexte, du budget et des opportunités et défis des investissements en énergies renouvelables au Bénin;

Analyse du cadre législatif et réglementaire des énergies renouvelable et identification des écarts entre la loi et la pratique (y compris copie des textes législatifs et réglementaires en annexe);

Description du cadre institutionnel pour les investissements en énergies renouvelables (y compris la liste des agences de l'état en charge des énergies renouvelables et les textes réglementaires les régissant en annexe);

Présentation de la politique du gouvernement sur les investissements en énergies renouvelables;

Tableau reprenant les acteurs présents dans les investissements en énergies renouvelable (public et privé), y compris les organisations de la société civile;

Description des différentes positions politiques quant aux énergies renouvelables;

Feuille de route avec recommandations d'activités concrètes pour les parlementaires (amendements de lois, allocations de budgets, suivi de projets ou marchés publics etc.);

Calendrier des sessions parlementaires pour 2016 et fenêtres d'opportunités.

Livrables de la prestation:

Note d'orientation qui comprend la méthodologie utilisée et une ébauche du contenu de l'étude (date limite préliminaire: 06/05/2016);

Etudes de sur le cadre législatif et institutionnel régissant les investissements dans les énergies renouvelables qui comprend les éléments repris ci-dessus (approximativement 20,000 mots) (date limite préliminaire: 31/05/2016);

Présentation de l'étude et des recommandations lors de l'atelier de validation avec les parlementaires (date limite préliminaire: 23/05/2016).

Compétences

Maîtrise des enjeux, problématiques et défis liés à la question énergétique, environnementale à l'échelle internationale et les défis pour l'Afrique et le Bénin en particulier;

Expertise dans le domaine de l'énergie et plus particulièrement dans le domaine des énergies renouvelables;

Bonne connaissance du contexte pays du Bénin;

Bonne connaissance des acteurs-clés dans le secteur de l'énergie au Bénin;

Solides compétences rédactionnelles.

Qualifications et expériences requises

Education:

Master ou équivalent en droit, sciences économiques et de développement ou dans une discipline de développement pertinente.

Expérience:

Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine de l'énergie et plus particulièrement dans le domaine des énergies renouvelables;

Expérience pertinentes sur les politiques énergétiques, y compris les lois sur les investissements dans les énergies renouvelables;

Compréhension des enjeux et des processus sur l'énergie et l'environnement et sur les défis liés aux changements climatiques en Afrique et au Bénin;

Connaissances approfondies du Bénin en matière de développement du secteur énergétique;

Avoir effectué des études similaires sur l'analyse du cadre législatif et institutionnel;

Expérience avérée dans l'appui conseil aux instances de décision de haut niveau et de préférence aux parlements/parlementaires;

Expérience dans l'analyse de cadres légaux et institutionnels et la formulation de stratégies en matière d'énergie pour le développement et de programmes d'investissement y relatifs.

Langues requises:

Très bonne capacité de rédaction et de communication en français est exigée;

Une bonne connaissance de l'anglais lu et parlé serait considérée comme un avantage.

Documents constitutifs de l'offre

Pour démontrer leurs qualifications, les consultants devront soumettre une offre qui comprendra les documents suivants :

Partie 1 : Offre technique:

Introduire un cv en y incluant surtout votre expérience des missions similaires et indiquant au moins 3 (trois) personnes de référence.

Partie 2 : Offre financière

Le consultant doit proposer un montant journalier tout compris en USD.

L'offre financière doit être envoyée par email avec la mention suivante 'PARE: Consultant pour une Étude sur le Cadre Législatif et Institutionnel Régissant les Investissements dans les Énergies Renouvelables au Bénin' à procurement.be@undp.org avant le 20/04/2016.

Les offres incomplètes seront rejetées.

Evaluation:

L'évaluation des offres se déroule en deux temps. L'évaluation des propositions techniques est achevée avant l'ouverture et la comparaison des propositions financières.

Le marché sera attribué au consultant ayant présenté le meilleur score combiné (rapport qualité/prix, évaluation cumulative).

Critères d'évaluation:

Proposition technique

La proposition technique sur 100 points sera évaluée sur son degré de réponse par rapport aux termes de référence (80) et interview (20) et sur la base des critères suivants:

Le/la soumissionnaire a-t-il/elle le profil requis pour réaliser la mission ? 30 points;

Le/la soumissionnaire a-t-il/elle une bonne connaissance du contexte pays du Bénin et une expérience avérée dans l'appui conseil aux instances de décision de haut niveau? 50 points

Le/la soumissionnaire a-t-il/elle déjà effectuée des études similaires? 20 points

Seront jugées qualifiées, les propositions techniques qui obtiendront 70% de la note maximale de 100 point ; cette note technique sera pondérée à 70%.

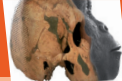
Proposition financière

Dans une deuxième étape du processus d'évaluation, les enveloppes financières seront ouvertes et les offres financières comparées ; une note financière sera calculée pour chaque proposition sur la base de la formule:

Note financière A = [(Offre financière la moins disante)/Offre financière de A] x 30.

Le consultant avec le cumul de notes (Technique pondérée + Financière) le plus élevé sera retenu pour le contrat.

Postulez en ligne en suivant ce lien jobs.help@undp.org



Les offres d'emploi sur

www.jobs-campus.com



Titre du poste: Auditeur/trice interne

Recruteur: ONG Terre des Hommes

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique/Burkina Faso

Adresse: rh@tdh.ch

Date limite de dépôt des dossiers: 15/05/2016

Description de fonction

Sous la supervision de l'adjointe à la Cheffe de Délégation, l'Auditeur Interne a mission d'améliorer la qualité du reporting financier des cinq dernières années pour la Délégation du Burkina-Faso en terme notamment d'éligibilité des dépenses, accessibilité des documents financiers, archivage, analyse des risques, analyse des irrégularités.

Principales responsabilités/activités

- Classer les justificatifs de dépenses pour les années 2011, 2012, 2013, 2014 et 2015

- Vérifier la présence et l'alignement des justificatifs en corrélation avec les différents journaux de caisse et de banque / rapprochement entre les classeurs physiques et notre système électronique (SAGA)

- Contrôler la codification des dépenses (imputation, traçabilité, cohérence...)

- Evaluer l'éligibilité de certaines dépenses en fonction des sources de financement

- Gérer et accompagner les audits en cours en collaboration avec la spécialiste finance et préparer les audits à venir

- Rendre compte et investiguer toute identification de risques et/ou d'irrégularités dans l'historique financier des cinq dernières années

- Mettre en place des mesures correctives en lien avec l'amélioration du reporting financier

Profil souhaité

- Master en administration/finance ou en contrôle de gestion

- Expérience confirmée dans le secteur du développement/fonctionnement ONG obligatoire

- Minimum 2 ans d'expérience dans l'administration de projet

- Capacité à travailler dans un milieu interculturel et à faire preuve de flexibilité

- Personnalité rigoureuse, réactive, motivée, avec de la facilité à communiquer et des capacités de travail sous pression

- Maîtrise des procédures bailleurs de fonds (ECHO, UE/DEVCO, UNICEF)

- Connaissance du système budgétaire de Terre des hommes un atout

- Connaissance basiques de SAGA (impression des historiques et autres journaux)

Politique de gestion des risques :

- S'engager à respecter les politiques de gestion des risques de Tdh qui comprennent : La Politique de Protection de l'enfance, la politique de sûreté et de sécurité, la politique anti-fraude/corruption ainsi que la Politique de signalement de tous abus

- S'engager à assurer la meilleure mise en pratique de ces politiques sur sa zone d'intervention et au sein des équipes nationales et expatriées

- S'engager à signaler à ses supérieurs et à traiter tout manquement observé dans le cadre de ces politiques lors de ses activités professionnelles tant au niveau d'infraction avérée ou soupçonnée qu'au niveau d'un manquement préventif

Procédure:

Seuls les dossiers postés en ligne, complets et correspondant au profil recherché seront traités. Votre candidature doit obligatoirement comprendre un CV complet et une lettre de motivation.

Si vous êtes présélectionné, un premier entretien aura lieu à notre Siège de Lausanne ou par Skype pour les candidats résidant hors Europe. Les frais de déplacements pour un premier entretien sont à la charge du candidat.

Les candidats qui postulent pour un poste à l'étranger ou un poste de cadre en Suisse sont soumis à un test de personnalité, avec restitution par notre psychologue. Notre procédure inclut une prise de références auprès des deux derniers employeurs. Lors de l'engagement, chaque collaborateur doit fournir un extrait de casier judiciaire et signer notre Politique de prévention des abus.

Les dossiers non retenus sont détruits par nos soins, suivant les règles sur la protection des données.

Si vous ne parvenez pas à poster votre dossier en ligne, merci de nous envoyer un mail en précisant à quelle étape le système dysfonctionne au département RH: rh@tdh.ch

Terre des hommes applique des conditions de travail égales entre hommes et femmes. Par ailleurs, à compétences équivalentes et pour des postes à responsabilités, les candidatures féminines sont vivement encouragées.

Annnonce

Les offres d'emploi au quotidien sur www.jobs-campus.com



Titre du poste : Adjoint directeur usine

Site web: <http://emploi.educarriere.ci/>

Type de contrat: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 22/04/2016

Diplôme ou niveau :

BAC+5 (Master, DESS ou ingénieur) ;

Bac+3 (DUT) ;

Expérience Professionnelle :

3 ans minimum dans une usine d'égre-nage du coton ;

5 ans minimum dans une usine d'égre-nage du coton ;

Savoir : Connaissance technique en mé-canique, électromécanique, hydraulique ;

Savoir-faire : Connaissance des machi-nes d'égre-nage et des techniques d'égre-nage ; Connaissance des caractéristiques technique du coton graine ;

Savoir-être : Aptitude à savoir diriger un groupe, aptitude à travailler sous pres-sion ; organisé, méthodique, excellent communicateur et pédagogue ;

Relations

Internes : Tout le personnel de l'usine ; le directeur régional ;

Externes : Producteur coton, autorités administratives, fournisseurs ;

Carrière :

Poste de provenance : Adjoint mainte-nance, adjoint production, contremaître ;

Poste de destination : Directeur indus-triel

Titre du poste: 20 chauffeurs

Recruteur: Une société de la place

Type d'emploi: CDD

Location/Pays: Ouagadougou/Burkina Faso

Adresse: 25 34 10 04

Date limite de dépôt des dossiers: 18 Avril 2016 à 17h

Profil du candidat: : Avoir un permis C ou E

Avoir des expériences professionnelles.

Dossier de candidature:

- Une demande manuscrite adressé au Directeur général

- Un CV signé par le candidat

- Les attestations de travail

- La photocopie du permis C ou E

- La photocopie de la carte nationale d'Identité burkinabè

Date limite de dépôt: 18 Avril 2016 à 17h

Source:

L'Observateur du Jeudi 14 Avril 2016

Titre du poste: Un chauffeur coursier

Récruteur: ONG JHPIEGO

Type d'emploi: CDD

Pays: Ouagadougou/Burkina Faso

Date limite de dépôt des dossiers: 29 Avril 2016 à 12h

Profil du candidat:

- Avoir quatre ans de conduite d'une voiture motorisée;

- Avoir le BEPC, savoir lire , parler et écrire couramment le français; la langue anglaise sera un plus;

- Disposer d'un permis de conduire caté-gorie C au moins

- Avoir une connaissance en mécanique auto et en entretien des véhicules;

- Connaître le paysage géographique Burkinabè;

- Etre de nationalité Burkinabè et agé de 40 ans au plus

- Etre discret et courtois et avoir le sens de responsabilité et relationnel;

- Etre dynamique, disponible et apte à

travailler dans un environnement multi-culturel et efficacement sous pression.

Dossier de candidature:

- Une demande manuscrite adressé à Monsieur le Directeur pays;

- Une lettre de motivation

- Un CV incluant trois personnes de références;

- Une photocopie légalisée du permis de conduire C

- Une photocopie légalisée du BEPC;

- Une copie des attestations ou certificat de travail;

- Une attestation justifiant les connais-sances en mécanique.

Date limite de dépôt: : 29 Avril 2016 à 12h

Source: L'Observateur du Jeudi 14 Avril 2016

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Magazine d'informations scientifi-ques et universitaires.

Fondé le 26 août 2013.

02BP5805 Ouaga 05 Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web. www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quo-tidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC & Fondation Sciences-Cam-pus

Directeur de publication

GOW Siaka

Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

Correspondants des provinces du Burkina

Correspondants pays

Montage

BAYALA Eliane

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargéable sur www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couver-ture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

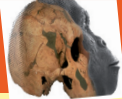
Tél: +226 20954746

+226 72070909

Annonce

Découvrir l'Institut Delbet de Gaoua.

Page 01



Titre du poste: Agent de Marketing social de Blue star

Récruteur: ANPE -MALI

Type d'emploi: CDD

Pays: MALI

Adresse: ANPE- MALI

Date limite de dépôt des dossiers: 18/04/2016

Description :

1. Promouvoir le changement de comportement positif par rapport à la santé de la reproduction et la planification familiale

- Etablir des bonnes relations avec les leaders, chefs de familles et agents de santé pour assurer leur appui aux activités communautaires ;
- Mettre en œuvre les campagnes d'information, éducation et communication (IEC) / changement de comportement (CCC) à travers des: visites à domiciles, animations scolaires, causeries éducatives, démarchages, discussions de groupe, sensibilisations de masse, distribution de matériels IEC, interventions des troupes de théâtre etc. ;
- Assurer la formation des volontaires communautaires (pairs éducateurs, vendeurs communautaires) sur la SR/PF ;
- Travailler en collaboration avec les organisations de base communautaire, associations et groupements féminins et institutions scolaires afin de promouvoir la SR/PF ;
- Référer les clients de PF vers les centres de santé franchisés.

2. Assurer l'efficacité et la bonne gestion du travail

- Collecter les informations et données nécessaires à la mise en œuvre et au suivi des activités ;
- Elaborer un plan d'activités (mensuel) avec des cibles précises ;
- Rédiger et transmettre dans les délais prescrits un rapport mensuel d'activités ;
- Participer aux rencontres périodiques de bilan et de suivi des activités ;
- Effectuer toute autre tâche qui pourra vous être confiée par les supérieurs hiérarchiques en rapport avec sa fonction ;
- Assurer la cohérence et la complémentarité avec les autres animateurs.

Qualifications / formation / connaissances

Être titulaire d'un DEF minimum ou équivalent, diplôme en marketing, gestion/commerce, santé, sociales, etc.

Titre du poste: Stagiaire developpeur web

Type d'emploi: stage

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 02/05/2016

Description :

Profil :

BAC +2 en Informatique, IDA

Vous avez comme atouts :

- Un excellent sens du relationnel
- Autonomie et sens de l'initiative,

Expérience

- Minimum deux (2) ans d'expérience dans un poste d'animateur ou d'agent commercial ;
- Une expérience ou une aptitude à travailler en milieu rural ;
- Expérience dans la mise en œuvre d'interventions de communication pour le changement de comportement, d'organisation de stratégies mobiles et avancées de fournitures de services de PF et SR et d'utilisation d'approches participatives de mobilisation sociale ;
- Avoir une expérience dans l'utilisation des approches participatives ;
- Avoir une expérience dans l'encadrement de relais et pairs éducateurs.
- Avoir une maîtrise de l'outil informatique (Word, Excel, Powerpoint) ;
- Avoir une excellente connaissance de la zone d'intervention (Niamina)
- Langue : parfaite maîtrise du français et du bambara ; la maîtrise d'une ou plusieurs langues locales est un plus.

Aptitudes et capacités

- Orienté vers la satisfaction de la clientèle ;
- Excellentes capacités orales et écrites de communication en français ;
- Excellentes capacités orales en langues locales ;
- Fortes relations inter personnelles ;
- Capacité à travailler sur propre initiative pour l'atteinte des résultats ;
- Accepter d'effectuer de fréquentes missions à moto ;
- Accepter de résider en milieu rural.

Souhaitable

- Avoir des notions sur les politiques, normes et procédures liées à la SR au Mali.
- Engagement en faveur des droits de santé reproductive.
- Une expérience de travail dans le domaine de la santé (privé, publique ou communautaire).

Le dossier doit être composé :

D'une lettre de motivation expliquant comment les compétences et les expériences du candidat(e) répondent aux exigences du poste.

D'un CV détaillé.

Les dossiers de candidature doivent être reçus par email au plus tard le 18 avril 2016 à l'adresse suivante : recrutement@msimali.org

- Bonne présentation, disponibilité,
- Un sens de la rigueur, de l'organisation, une bonne capacité à communiquer.

Compétences et aptitudes nécessaires pour tenir le poste : Capable de concevoir, développer un site web, Dynamique, rigoureux et organisé, Résistance à la pression, Connaissance de l'outil informatique.

Envoyez votre candidature (CV avec photo, Attestation Admissibilité et lettre de motivation) à l'adresse suivante : rh@moobicom.com



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique
Sciences-Campus Info*

www.jobs-campus.com