

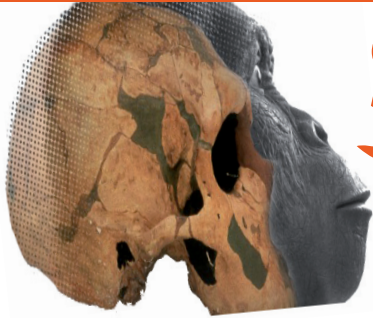


Nathanaël Ouédraogo: candidat de l'UPC à la course pour la mairie centrale de Ouagadougou



M. Inoussa Maiga  
Chef de projet  
Agribusiness TV

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Version numérique

# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 017 du samedi 07 mai 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Annnonce

**Trouvez vos offres d'emploi du jour à la page 4.**



## Encore des élèves dans les rues de Ziniaré

*Suite à l'accident de circulation survenu le samedi 30 Avril 2016 les élèves des collèges et lycées de la ville de ziniaré se sont réunit au lycée provincial Bassy pour une bref concertation et a l'issue de laquelle ils ont pris d'assaut les rues de la ville pour manifester leurs mécontentement suite au tragique accident de circulation qui a coûté la vie de leur camarade.*

Du lycée Bassy en passant par la mairie ces élèves sont allés au gouvernorat ou ils ont donné leur message au secrétaire général représentant Monsieur le gouverneur.

Moment de pure cauchemarde, ces élèves ont manifesté par une marche pacifique la mort de leur camarade de classe dans les artères de la ville de ziniaré notamment sur la route nationale 3.

A notre arrivée avec les marcheurs sur les lieux de l'accident ces élèves ont observé une minute de silence en mémoire de cet élève fauché samedi dernier par un car de la société de transport TSR, le car a trimballé le corps du garçon sur une distance de près 35m avant de pouvoir s'immobiliser. Le corps du garçon non identifiable, les populations riveraines pris de colère sont allées incendier le véhicule ainsi que les bagages des passagers à la brigade de gendarmerie de ziniaré.

Lors de cette marche pacifique les élèves n'ont pas hésité à donner un message aux autorités. Après le président de la délégation spéciale c'était le tour du gouverneur mais représenté par le secrétaire général de la région qui a pris connaissance aux doléances des élèves. Ils demandent entre autre des ralentisseurs et plus de vigilance car selon eux

## FLASH NEWS

**Nathanaël OUEDRAOGO officiellement candidat de l'UPC pour la mairie centrale de Ouaga**

**La campagne pour les municipales s'ouvre samedi 7 mai 2016**

les chauffeurs qui prennent la route nationale RN3 qui travers Ziniaré ne respectent pas les vitesses prévu en ville.

Suite à cet événement qui a provoqué des mouvements d'humeur, l'argidant chef majeure Emmanuel OUEDRAOGO, commandant de la compagnie de gendarmerie de ziniaré s'est laisser entendre par les journalistes.

Après avoir dépeint les circonstances de l'accident à remercier les élèves sortis mardi 03 Mai 2016 pour manifester leur soutien à leur camarade décédé. Selon le commandant de la gendarmerie « il encourage les élèves qui sont resté discipliné lors de la marche ».

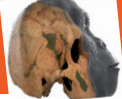
Abdoul karim SAWADOGO/Ziniaré



**L'UPC Présente son candidat à la course pour la mairie centrale de Ouagadougou**

Nathanaël OUEDRAOGO, Directeur National de la campagne électorale de l'UPC, a été officiellement présenté par le parti comme son candidat pour la mairie centrale de Ouagadougou. C'était au cours d'une cérémonie présidée par le président Zéphirin DIABRE, dans la soirée du jeudi 5 Mai 2016 à la Maison de la culture Jean-Pierre GUINGANE.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



## Gestion des dossiers judiciaires du putsch et de la transition : Le CED appelle à la transparence et à l'impartialité de la justice

*Le Cadre d'Expression Démocratique (CED) a tenu une conférence de presse ce mercredi 04 mai 2016. A cette occasion les organisateurs se sont prononcés sur les mandats d'arrêts relatifs au putsch de septembre 2015 et la gestion de la transition.*

Une justice indépendante et impartiale dans la gestion des dossiers du putsch de septembre dernier. C'est ce que demandent les responsables du CED. Six mois après l'instruction des dossiers des personnes incriminées dans cette affaire, ces derniers constatent que la justice traîne les pas pour situer les responsabilités. Toute chose qui est déplorable selon eux, car le peuple attend toujours la manifestation de la vérité. Ils dénoncent également ce qu'ils appellent l'immixtion de certaines organisations de la société civile dans les décisions de justice.

Quant au mandat d'arrêt contre Guillaume SORO président de l'Assemblée Nationale de la Côte d'Ivoire, le CED demande aux autorités Burkinabè de prendre du temps afin de bien situer les responsabilités sans porter atteinte aux relations qui existent entre les deux pays. Pour les conférenciers du jour, les autorités burkinabè doivent plutôt travailler à réconcilier le Burkina et la Côte d'Ivoire au lieu de « s'attaquer à une question de justice sans tête ni queue ». Pour eux les intérêts de ces deux pays doivent être privilégiés.

Quant à la gestion de la transition, le CED demande de rendre public le rapport de l'Autorité Supérieure du Contrôle d'Etat et de la Lutte contre la Corruption (ASCE/LC) afin que les burkinabè puissent savoir ce qui s'est passé au temps de la transition. Les organisateurs de la conférence demandent également un audit du Conseil National de la Transition et une mise en accusation des anciens membres du gouvernement épinglés dans des affaires judiciaires.

Valentin YOUMANLI



## Communiqué sur la mission gouvernementale à Dédougou

Suite aux événements survenus le 3 mai 2016 à Dédougou, le gouvernement a dépêché une mission composée de trois ministres appuyée par des députés et des personnes ressources ressortissantes de la région de la Boucle du Mouhoun.

La délégation gouvernementale a eu des entretiens avec le Chef de canton, le grand Iman de Dédougou, les familles des victimes, les organisations de la société civile, les forces de défense et de sécurité et le Gouverneur de la région de la Boucle du Mouhoun.

Ces démarches ont permis de ramener définitivement le calme et la paix civile à Dédougou.

Le gouvernement remercie tous les acteurs et se félicite que le dialogue ait prévalu dans l'esprit du vivre-ensemble burkinabè.

Il déplore encore une fois les pertes en vies humaines, exprime sa compassion et sa solidarité avec les familles éplorées et les victimes des actes de violence.

Les résultats des enquêtes judiciaires ouvertes permettront de situer les responsabilités et le cas échéant, les sanctions seront appliquées dans toute la rigueur de la loi.

Le service d'information du gouvernement



Téléchargez le quotidien numérique  
Sciences-Campus Info du lundi au  
dimanche.  
7 numéros dans la semaine.

### INFOS CAMES

**Un master de l'intégration africaine ouvert à l'université Alassane Ouattara de Bouaké (Côte d'Ivoire).**

**Un master de l'intégration africaine, le premier du genre, a été lancé par l'université Alassane Ouattara (UAO) de Bouaké, dans le Centre-Nord ivoirien, au cours de l'année académique 2015-2016.**



M. Inoussa Maïga  
Chef de projet Agribusiness

## Lancement officiel d'Agribusiness TV : Stimuler désormais la jeunesse à l'entrepreneuriat agricole par l'image

*C'est ce 05 mai 2016 que le projet Agribusiness TV, la première web TV en Afrique, a pris officiellement forme à Ouagadougou, au sein de la Direction générale de la Coopération (DGCOOP). Selon les promoteurs de ce projet web télé, l'objectif est de stimuler la jeunesse à l'entrepreneuriat agricole et à l'innovation, en leur faisant « découvrir l'agriculture autrement ». Il suffit d'avoir l'internet, de télécharger l'application "agribusiness tv" via Apple ou Google play pour les téléphones de marque Android et Iphone, et suivre mensuellement des reportages et témoignages de jeunes entrepreneurs agricoles africains.*

05 mai 2016. C'est une date qui restera gravée dans l'histoire de l'agriculture au Burkina et en Afrique. Il s'est agi du lancement de la première web tv exclusivement consacrée à l'agriculture. Selon Inoussa Maïga, chef du projet Agribusiness TV, le projet est parti de la confiance qu'une dame lui a faite à Ouahigouya en 2012 : « Je souhaite que mon fils soit infirmier... mais pas agriculteur ». Pourquoi une telle confiance ? La réponse est simple. Selon bon nombre de personnes, l'agriculture et plus encore l'entrepreneuriat agricole n'est pas un métier à même de nourrir son homme. Et c'est la conviction qu'ont la plupart des jeunes africains en général, et burkinabè en particulier. Amener donc cette frange jeune de la population, qui constitue une force incontournable pour le développement du continent africain, à s'intéresser à l'entrepreneuriat agricole est le pari que s'est lancé un groupe de jeunes à travers le projet Agribusiness TV.

Reportages et témoignages sur de jeunes entrepreneurs agricoles âgés au plus de 40 ans et diffusés via Agribusiness TV constituent la parade trouvée par Inoussa Maïga et ses collègues pour servir d'appât à la jeunesse qui hésite encore à emprunter le chemin de l'entrepreneuriat agricole. Et c'est justement sous le parrainage du ministre de la Jeunesse, Jean-Claude Bouda, et le co-parrainage de M. Paul Taryam Ilboudo, connu dans le sésail des entrepreneurs agricoles au Burkina, qu'il a été procédé au lancement du dit projet.

Pour M. Paul Taryam Ilboudo, la clé du chômage des jeunes réside dans l'entrepreneuriat agricole : « Moi, je suis fils de paysan, j'ai toujours élevé en tant que professeur, en tant que représentant résident de Solidar Suisse pendant plus d'un quart de siècle, je n'ai jamais arrêté de cultiver ni d'élever. Toujours, je cultive et j'élève. Je crois en ce métier et je crois que c'est la solution pour ce pays. Mais il faut revoir les conditions, il faut revoir un certain nom-

bre de textes. Je vous assure, si un jeune peut gagner 200 à 250 000 F par mois en élevant ou en cultivant, on aura moins de problèmes. Je suis content et je crois que ça va se faire ».

En ce qui concerne la velléité connue des banques à prêter « les espèces sonnantes et trébuchantes » aux jeunes entrepreneurs agricoles, M. Paul Taryam Ilboudo propose à l'Etat d'oser risquer pour cette jeunesse : « Actuellement les banques ne donnent pas de prêts parce qu'elles disent qu'investir dans l'agriculture et l'élevage est risquant. C'est pourquoi, il faut que ça soit un gouvernement qui ose risquer pour que ce pays avance ! Il y a des pays où on a mis des conditions. Quelqu'un qui crée son entreprise agricole, il est affilié à la chambre d'agriculture où les conditions sont préparées. Or ici tu crées ton entreprise au Burkina ici, tu es obligé de t'affilier à la chambre du commerce et tu as un registre de commerce comme si tu es commerçant. Cela ne marche pas, il faut changer les politiques, de mon point de vue pour que les jeunes soient accompagnés. Vous savez avant c'était le Burkina qui livrait les œufs, les poules à la Côte d'Ivoire maintenant c'est l'inverse, parce que la Côte d'Ivoire a fait une politique favorable ainsi que le Sénégal. »

Le porte-parole du Gouvernement de Roch Marc Christian, Rémy Fulgence Dandjinou, qui a procédé au lancement officiel d'Agribusiness TV n'a pas manqué de rappeler la nécessité pour le monde agricole burkinabè de s'organiser pour relever les défis qui les attendent. En attendant, les jeunes dont la majorité est connecté sur les réseaux sociaux peuvent déjà télécharger l'application Agribusiness via Google play store ou Apple, à condition d'avoir un Android ou un Iphone, et peuvent suivre les différents témoignages. La pleine conviction d'Agribusiness TV, c'est que « voir, c'est impacter ». Et à l'instar de Jules César, les jeunes pourront se dire un jour : « Veni, vidi, vici ! »

Aris SOMDA

### La campagne pour les municipales s'ouvre samedi 7 mai 2016

La campagne pour les élections municipales du 22 mai prochain s'ouvre samedi au Burkina Faso avec la participation de 85 formations politiques, a-t-on appris de source officielle.

Au total, 156.693 candidats, 98.926 hommes (63,13 %) et 57.767 femmes (36,86 %), vont se disputer 19.624 sièges dans 9.299 circonscriptions électorales.

5.539.384 électeurs sont inscrits sur la liste électorale et ont été répartis dans 17.938 bureaux de vote.



**Avis de recrutement**



Poste: Community manager  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Côte d'Ivoire  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 16/05/2016

Description :  
MISSIONS

Animer la page Facebook et tous les comptes sur les réseaux sociaux (YouTube, Twitter, Instagram)  
Mettre à jour le contenu des sites Internet officiels périodiquement  
Assurer la veille technologique (nouvelles applications, évolutions des contraintes de Facebook etc.)  
Réaliser un suivi des opérations et pratiques concurrentes en terme publicitaire et communication (actions digitales et actualités des concurrents)

Contrôle de l'e-réputation des marques  
Profil pour ce poste

Expérience 1 an minimum en :

Rédaction créative  
Communication publicitaire  
Community management  
COMPETENCES CLES

Compétences de base en marketing et communication  
Sens de l'organisation et de la planification  
Capacités de conceptualisation  
Connaissances de base en communication et publicité  
Capacité d'analyse  
Familiarité avec l'univers de la technologie mobile  
Excellence communicationnelle (rédaction, oral)

Envoyer CV,LM à [carrieres.gdes@gmail.com](mailto:carrieres.gdes@gmail.com).

**Avis de recrutement**



Poste:01Responsable commercial(e)  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Côte d'Ivoire/Abidjan  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 15/05/2016

Description :

Les candidats doivent remplir les conditions ci-dessous :  
•Être titulaire au moins d'un diplôme BAC + 4 en Gestion des Ressources Humaines, Gestion Commerciale, Marketing, communication ou management,  
•Avoir une expérience professionnelle d'au moins 3 ans dans le domaine des Ressources Humaines ou du marketing; Les expériences similaires en cabinet constitueront un atout pour le candidat

- Savoir préparer des argumentaires et maîtriser les techniques de négociation commerciale
- Avoir une bonne capacité rédactionnelle en français. La maîtrise de l'anglais pourrait constituer un atout pour le candidat
- Savoir s'exprimer oralement en français

How to apply :

Les candidats intéressés par cette offre pourront envoyer leur CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : [infos@poleemploi-ci.com](mailto:infos@poleemploi-ci.com)

Seul(e)s les candidat(e)s retenu(e)s seront contacté(e)s pour la suite du processus au terme duquel le Cabinet lui fera des propositions.  
Les candidatures féminines sont encouragées.

**Avis de recrutement**



Poste:(01) Ingenieur en batiment  
Type d'emploi: CDI  
Pays: Lomé/TOGO  
Adresse: <https://louisberger-openhire.silkroad.com/epostings/index.cfm?fuseaction=app.jobInfo&version=2&jobid=2079>

Date limite de dépôt des dossiers: indéterminé

Description :

PROFIL DU CANDIDAT:

Vous justifiez d'au moins dix (10) ans d'expérience professionnelle  
Vous êtes spécialisé dans le domaine de contrôle technique des travaux de construction de bâtiments similaire (R+2 minimum)  
Vous avez été Chef de Mission pour le contrôle techni-

que des travaux de construction de bâtiments d'au moins 4 projets ces dix dernières années

Vous avez une expérience confirmée en Afrique Subsaharienne

Diplôme d'ingénieur génie civil ou équivalent (Bac+5)

Dossier de candidature et lieu de dépôt:

<https://louisberger-openhire.silkroad.com/epostings/index.cfm?fuseaction=app.jobInfo&version=2&jobid=2079>

Date limite de dépôt: indéterminée

Source:

<http://www.anpetogo.org/index.php/component/content/article/90-offres>.



### Avis de recrutement

Poste: Un (E) Comptable

Type d'emploi: CDD

Pays: Mali

Adresse: ANPE-MALI

Date limite de dépôt des dossiers: 19/05/2016

Description :

1- Mandat :

Le Comptable homme ou femme, devra être un agent de niveau minimum de formation (BAC+2) ou équivalent, réunissant les qualités essentielles requises pour veiller à la bonne tenue de la comptabilité (collecte, saisie et classement) du Projet afin de contribuer à l'atteinte de ses objectifs. Il est directement rattaché au Spécialiste Administratif et Financier du projet et entretien des liens fonctionnels avec les autres membres de l'UGP. A cet effet, le Comptable devra assurer les principales et financières ; b) préparer les états des salaires du personnel de l'UGP ; c) gérer les moyens généraux ; d) gérer les immobilisations ; e) assurer la gestion comptable des opérations de trésorerie et d'engagement ; f) analyser et justifier les comptes (état de rapprochement bancaire, etc.) g) appuyer le SGAF dans la préparation des Demandes de remboursement de Fonds (DRF) et des Rapports de Suivi Financier (RSF) et h) Appuyer le SGAF dans la préparation des états financiers annuels.

2- Compétences requises et qualifications :

Formation de base : Diplôme d'Etudes Supérieures en Finances-comptabilité niveau minimum BAC + 2, ou tout autre diplôme équivalent, avec de bonnes connaissances en comptabilité générale et comptabilité matières des projets.

Expérience Professionnelle : Cinq (5) années d'expérience minimum à un poste analogue dont trois (3) dans un projet financé par un/des partenaires techniques et financiers (ières)(PTF).

L'expérience d'un projet financé par la Banque mondiale sera un atout.

Connaissances en informatique : le candidat ou la candidate devra avoir l'expérience de l'utilisation de l'ordinateur (Word et Excel) et une bonne connaissance d'un logiciel de gestion comptable et financière de projet. La connaissance du logiciel TOMPRO sera un atout pour le candidat ou la candidate.

Durée du contrat :

Le contrat de Comptable sera d'un (1) an renouvelable par reconduction sous réserve de l'évaluation annuelle satisfaisante des performances de chaque spécialiste et ce jusqu'à la fin du projet, après une période probatoire de six (6) mois au cours au cours de la première année.

Dossier de candidature doit comporter :

Une lettre de motivation adressée au Coordinateur du projet ;

Un CV détaillé et actualisé ;

Une copie certifiée des diplômes de formation supérieure ;

Attestation (s) de formation aux logiciels de gestion comptable et financière.

Les dossiers de candidature sont reçus sous plis fermé comportant le titre du poste tous les jours ouvrables de 08 h à 16 h au siège du Projet d'Elimination et de Prévention des Pesticides obsolètes (PEPPO-Mali) sis à Hamdallaye ACI 2000 Rue : 382, Porte : 86, BP E : 4225 Bamako/Mali, Tél : (223) 20 22 16 79. Date limite de remise des dossiers : le 19 mai 2016 à 16 h.

Les personnes intéressées pourront s'adresser au Secrétariat du Projet pour les termes de référence du Comptable.

SOURCE : ESSOR N°18169 DU MERCREDI 04 MAI 2016.

### Avis de recrutement

Poste:Un Conseiller à la Communication

Type d'emploi: CDD

Pays: Mali

Adresse: ANPE-MALI

Date limite de dépôt des dossiers: 13/05/2016

Description :

Profil recherché :

(1) Etre de nationalité malienne ;

(2) Etre titulaire d'un diplôme en communication, journalisme, marketing ou équivalent (Bac + 4 au minimum) ;

(3) Le candidat doit être capable de :

Elaborer et mettre à jour un cahier de politique général de l'Organisme ;

Editer des rapports destinés au public ;

Etablir le budget annuel de Communication de l'Organisme ;

Animer et mettre à jour le site Web de l'Organisme.

(4) Avoir pratiqué ces mêmes missions dans une Agence de Communication :

(5) Avoir l'expérience du travail en équipe ;

(6) Justifier de la jouissance effective de ses droits civiques ;

(7) Justifier son aptitude physique à tenir le poste ;

(8) Avoir une bonne maîtrise du français (écrit et parlé) ; l'anglais étant un atout supplémentaire ;

(9) Connaissance de l'outil informatique indispensable (Excel, Word, Internet etc) et une bonne maîtrise des NTIC.

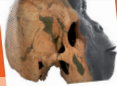
Un CV et une lettre de motivation à adresser au Directeur de Koni Expertise 1208 Route de Koulikoro, Korofina Sud Bamako au plus tard le 13 mai 2016 à 16 heures.

Tél : 20 24 50 18/ 20 24 92 87 (s'adresser à Madame Chantal).

Les dossiers peuvent être déposés à Koni Expertise ou envoyés par e-mail à [nchantal@konimali.com](mailto:nchantal@konimali.com) en nommant les deux fichiers comme suit :

Fichier CV : Prénom Nom\_LM

SOURCE : ESSOR N°18168 DU MARDI 03 MAI 2016.



Les offres d'emploi sur  
www.jobs-campus.com



### Avis de recrutement

Poste: Coordonnateur adjoint du Secteur  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Afrique, Soudan du Sud  
Adresse: Coordination sud  
Date limite de dépôt des dossiers: 31/05/2016  
Description:

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour soutenir les personnes dans le besoin urgent et de protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant des opportunités à plus long terme pour la croissance durable et la réalisation du potentiel des gens.

efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience ACTED; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel.

Nous allons le dernier kilomètre: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. ACTED développe et met en œuvre des programmes qui ciblent les plus vulnérables parmi les populations qui ont souffert d'un conflit, d'une catastrophe naturelle, ou des difficultés socio-économiques. L'approche d'ACTED va au-delà de l'urgence immédiate vers des possibilités de plus des moyens de subsistance reconstruction à long terme et le développement durable.

Avec un budget de 164 millions d'euros en 2014, ACTED est actif dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 8 millions de bénéficiaires avec 400 membres du personnel international et 4,300 personnel national.

#### II. profil du pays

Bureau de la Capitale: Juba  
National Staff: 500  
Personnel international: 50  
Surfaces: 10  
programmes en cours: 8  
Budget: 2,9 M €

En 2012, ACTED a entrepris une expansion des activités au Soudan du Sud. Un bureau de coordination au niveau Juba a été ouvert en 2011, et en 2012, le bureau de capital a été élargi pour fournir un soutien supplémentaire à nos bureaux extérieurs qui ont ouvert à Bentiu, Unity State, et Malakal, État du Nil supérieur. L'évolution rapide de la situation au Soudan du Sud au cours des derniers mois a conduit ACTED à mettre à l'échelle des capacités d'intervention d'urgence, tout en continuant de fournir des services de base dans les domaines traditionnels d'intervention.

Depuis Janvier 2012, ACTED a été fournissant des réfugiés et de l'assistance des personnes déplacées dans unité et du Haut - Nil Etats. Dans Maban County, cette aide a mis l'accent sur l'aide vitale aux réfugiés du Nil Bleu, au Soudan. ACTED en tant que gestionnaire de camp pour le camp de réfugiés de Jamam a cherché à répondre aux besoins fondamentaux de la population, y compris le logement, la gestion des déchets, des moyens de subsistance, et la construction d'infrastructures communautaires. En

outre, ACTED a répondu au nouvel afflux de réfugiés en mai avec la fourniture d'abris et latrines d'urgence dans les sites de transit tout en fournissant une aide au transport des réfugiés qui déménagent à des établissements permanents. Dans l'état d'Unity, ACTED a mis l'accent sur la fourniture de moyens de subsistance assistance aux réfugiés dans les camps de réfugiés Nyeel et Pariang.

ACTED continue également à miser sur ses domaines traditionnels d'intervention, en mettant l'accent sur la sécurité alimentaire et les moyens d'existence dans l'Ouest Bahr el Ghazal et Warrap, et de l'eau, l'assainissement et l'hygiène dans les deux États. Tonj North Warrap en était aussi une nouvelle zone pour ACTED où un projet de Community Led Total Sanitation (CLTS) est mis en œuvre dans la zone mal desservie. Toutes ces interventions continuent de fournir une assistance à la fois de base et indirecte sauver les populations vulnérables dans le Sud - Soudan.

#### III. Profil du poste

I. Assurer la représentation d'ACTED dans le domaine d'activité

- Représentation vis-à-vis des autorités provinciales:

Participer aux réunions officielles pour assurer un maximum de visibilité vis-à-vis des autorités provinciales

- Représentation vis-à-vis des donateurs:

Mettre en place et les détails des donateurs potentiels actifs dans le domaine de l'activité mise à jour de contact;

Participer aux réunions des donateurs au niveau provincial et de communiquer les informations pertinentes au Directeur Pays;

. Circulez le rapport annuel

- Représentation auprès d'autres organisations internationales organisations:

participer à des réunions inter-ONG coordination et ceux des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.), ainsi que toute autre institution intergouvernementale pertinente au niveau provincial;

assurer un maximum de visibilité de l'Agence au sein de la communauté des ONG à niveau provincial;

Diriger la production de rapports et d'assurer la rapidité et l'exactitude des informations fournies, ainsi que la confidentialité des informations sensibles.

Plus généralement, on prévoit que le CAD de contribuer à la création d'une image positive et la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique,

des valeurs et du stand-points par rapport aux autres acteurs.

2. Contribuer à l'élaboration d'une stratégie globale d'intervention et de soutenir sa mise en œuvre au niveau provincial

- Analyser le contexte et l'élaboration de plans stratégiques, en consultation avec le coordonnateur de la région et le Directeur Pays:

Recueillir et analyser les informations sur les opportunités et les risques;

Définir une stratégie opérationnelle. des finances et de ressources humaines

- Mettre en œuvre la stratégie financière:

Encadrer la rédaction des projets et l'élaboration du budget;

Lead collecte de fonds et les négociations avec les bailleurs de fonds dans la zone d'intervention;

Diriger l'application et le respect des conditions et exigences du contrat;

Superviser les engagements financiers globaux et financière risque.

- Mettre en œuvre la stratégie opérationnelle:

Encadrer les gestionnaires de projet de la zone d'intervention dans l'exécution du projet; aider les différentes équipes dans les négociations avec les autorités provinciales / locales et les partenaires;

Assurer la coordination et la complémentarité entre les projets au sein de la zone d'intervention;

Évaluer les activités et assurer une utilisation efficace des ressources.

- superviser procédures de reporting:

Etablir un planning des rapports en ce qui concerne les délais des donateurs;

Planifier et superviser le développement des rapports narratifs et financiers;

Assurer le respect des procédures PLAT.

Plus généralement, communiquer systématiquement au directeur de pays le développement de la stratégie de sous - zone et sa mise en œuvre.

3. Superviser du personnel et de la sécurité

- Guide et dirige le personnel de la zone d'intervention:

Organiser et animer des réunions de coordination;

Préparer et suivre les plans de travail;

Assurer un environnement de travail positif et une bonne dynamique de l'équipe (résoudre les conflits potentiels);

Promouvoir l'équipe conditions de travail dans le limite de la vie privée;

Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction du développement de l'agence;

Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs supervisés directement et transmettre les formulaires d'évaluation à l'administrateur Pays des recommandations (nouvelle position, les changements au contrat ou de salaire, etc.);

- Contribuer au recrutement du personnel expatrié:

Suivre les procédures de recrutement: le recrutement de plan doit à l'avance; projet de TDR pour postes vacants; si nécessaire d'entreprendre des entretiens téléphoniques avec les candidats;

délégation du siège, procéder à l'entretien d'expatriés vivant dans la zone d'intervention.

- L'entretien du personnel:

En coopération avec l'agent de sécurité Zone, suivi de la situation de sécurité locale et d'informer à la fois la sécurité de la direction et Pays Directeur Pays de l'évolution par le biais de rapports écrits réguliers;

Mettre à jour les règles de sécurité dans la zone d'intervention;

Veiller à ce que les procédures de sécurité soient respectées par l'ensemble du personnel.

#### IV. Qualifications:

- L'éducation de niveau Master dans un domaine pertinent, comme les relations internationales ou développement

- expérience en gestion de projet (gestion des compétences, planification, développement et formation du personnel) dans les programmes de développement

- 2-5 ans d'expérience de travail précédente dans une position pertinente

- capacités éprouvées en leadership et gestion nécessaires

- Excellentes compétences en anglais écrit et parlé

- négociation forte et les compétences interpersonnelles, et la flexibilité en termes culturels et organisationnels

- Capacité à bien et ponctuellement travailler sous pression

#### V. Conditions:

- Salaire défini par la grille des salaires ACTED; d'enseignement de niveau, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des bonus de salaire

- allocation mensuelle de subsistance supplémentaires

- les repas et l'hébergement en guest house de l'organisation

- les frais de transport couverts, y compris les billets de retour supplémentaire + bagages allocation

- Prestation de services médicaux, la vie, et assurance rapatriement + package de retraite

Ville Maban

Fonctions Autre

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Soudan du Sud

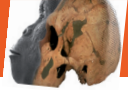
Contrat CDD

Email de la personne contact jobs@acted.org

Email de la personne contact jobs@acted.org

Postuler en ligne jobs@acted.org

Date de fin de validité 31/05/2016.



### Avis de recrutement

Poste: Land and water management specialist  
Type d'emploi: CDD

Pays: Liberia

Adresse: [ci@educarriere.net](mailto:ci@educarriere.net)

Date limite de dépôt des dossiers: 12/05/2016

Description :

About AfricaRice

AfricaRice is one of the 15 international agricultural research Centers that are members of the CGIAR Consortium. It is also an autonomous intergovernmental association of African member countries.

Terms and Conditions

This is a consultancy assignment.

AfricaRice provides attractive international salary and benefits package and a collegial and gender-sensitive working environment.

The appointment is for one year with the possibility for renewal.

AfricaRice is an equal opportunity employer. We believe that staff diversity promotes excellence in our operations and particularly welcome qualified applications from women, people living with disabilities and developing countries citizens.

Responsibilities

The successful candidate will coordinate the SMART-VALLEYS project and implement activities in Sierra Leone and Liberia in collaboration with national partners. Furthermore the candidate will contribute to the Small-holder Agriculture Productivity Enhancement and Commercialization Project (SAPEC) funded by African Development Bank.

This position involves all aspects of leading a research program on land and water development with activities in Liberia and Sierra Leone. The Land and Water Management Specialist will report to AfricaRice Country Representative in Liberia.

S/he will:

Coordinate the SMART-VALLEYS project and be responsible for budget planning, annual work plan development, timely implementation of project activities, communication and reporting to the donor, supervision and backstopping of national partners;

Develop demonstration sites for land and water development in inland valleys to improve rice production and reduce vulnerability of farmers to climate variability;

Provide guidance to the development and deployment of integrated water management strategies from field to basin scale to achieve more effective use of rain and irrigation water resources in rice-based farming systems;

Provide training to research and extension staff as well as to farmers on land and water development in lowlands and inland valleys in Liberia and Sierra Leone;

Provide technical specifications and guidance for lowland development and training in land and water management programs;

Mentor MSc students, PhD students and young scientists from national partners in research on land and water development;

Publish research results in peer reviewed journals and other relevant outlets; and

Undertake any other activities related to land and water management activities as deemed necessary by the AfricaRice country Representative; such as the development in collaboration with farmers of at least 2 ha of lowlands per Project County in Liberia using low cost technics.

Qualifications/Selection Criteria

Education: a Ph.D. degree in Agricultural Science / Rural Engineering or any related subject

Work Experience: More than five years of proven experience in project coordination and implementation. Experience in rice production systems and land and water development in inland valley systems in West-Africa.

Key Competencies Required: Strong background in land valley development and water management, participatory research and development approaches; willingness and ability to travel in and to the target countries and to conduct field activities; capacity to provide training to researchers, extension officers and rice farmers; good communication and writing skills; demonstrated ability to work in multidisciplinary working environments.

Language

The candidate should communicate fluently (orally and in writing) in English.

Expressions of interest together with a full CV (MS Word format), including the names and addresses (telephone / fax / email) of three referees should be submitted at the following address: <https://africarice-cand.talent-soft.com/accueil.aspx>.

### Adresses utiles

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

### Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

#### Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

#### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

#### Directeur de publication

GOW Siaka

#### Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

#### Correspondants des provinces du

##### Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureïma Sogoba

- Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédérick Poda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Hervé Relwendé Rouamba

#### Correspondants pays

##### Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

##### Distribution

Téléchargeable: sur [www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture

médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique  
Sciences-Campus Info.*