

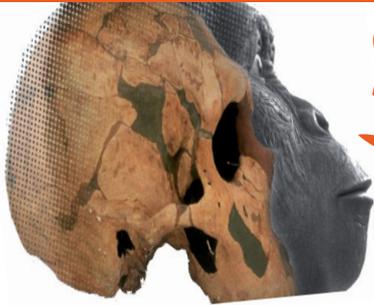


**Plaidoyer en faveur du planning familial** pour le gouverneur de la région du centre, l'objectif de ce plaidoyer est de susciter l'adhésion des décideurs et des leaders communautaires. Page 3



**Terrifiante tornade** à Guéguéré dans le sud-ouest D'énormes dégâts et des blessés enregistrés. Page 4

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Version numérique

# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 020 du mardi 10 mai 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Annonce

**Trouvez vos offres d'emploi du jour à la page01.**

## Institution



### OIPA/CAMES Décoration de personnalités

*A l'occasion de la 33ème session ordinaire du Conseil des Ministres du CAMES, quatre imminentes personnalités ont été reçues dans l'Ordre International des Palmes Académiques du CAMES (OIPA/CAMES), pour services rendus à l'enseignement supérieur et à la recherche.*

Il s'agit de :

- SEM. Abdou Diouf, Ancien Président de la République du Sénégal, élevé à la Dignité de Grand Croix de l'OIPA/CAMES ;
- SEM. Koné Thiémokho Meyliet, Gouverneur de la BCEAO, élevé au Grade de Commandeur ;
- Pr. Mary Teuw Niane, Ministre de l'Enseignement supérieur et de la recherche, élevé au Grade de Commandeur ;
- M. Octave Nicoué Broohm, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche du Togo, élevé au Grade de Commandeur ;
- M. Assako Assako René Joly, Professeur titulaire de l'Université de Yaoundé au grade de Chevalier.

La Rédaction

#### Avis de recrutement



Poste: Un commercial  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Côte d'Ivoire  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 23/05/2016  
Description :  
1) L'expertise : Maritime/

IARd/Industries/Engins roulants  
2) La gestion des personnels navigants et des plateformes pétrolières.  
Merci de faire parvenir votre CV et lettre de motivation à l'adresse suivante : tcrecruitmentcandidats@yahoo.com.

## Flash News

- Pr. Mary Teuw NIANE, Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche du Sénégal, Nouveau Président du Conseil des Ministres du CAMES.
- CAMES: Quatre personnalités reçues dans l'Ordre International des Palmes Académiques du CAMES (OIPA/CAMES), pour services rendus à l'enseignement supérieur et à la recherche.
- FONDS MACKY SALL DE RECHERCHE : 500 millions de FCFA alloués par le Sénégal au CAMES
- 2IE organise la 11ème Edition des Journées Entreprises du 16 au 17 juin 2016.
- Université Aube Nouvelle à Bobo: dîner gala le 28 Mai a la salle Rosario Chiquette. Thème «insertion professionnelle des étudiants».



Culture



**Festival de la Culture Dagara (FESCUDA) 2016**

« Le FESCUDA est victime de son propre succès » !

« *Promouvoir la musique burkinabè en général et celle dagara en particulier* ». C'est l'objectif ainsi visé par la 5e édition du Festival de la culture dagara (FESCUDA) qui se tient cette année du 06 au 08 mai 2016 à la maison du Peuple, à Ouagadougou. Sous la présidence de son Excellence Monseigneur Der Raphaël Dabiré, évêque de Diébougou, le FESCUDA se penche cette année sous le thème du matriarcat en pays dagara. Des rues marchandes, une conférence, des soirées culturelles, des animations musicales constituent l'ossature de ce festival annuel du dagara land.

Il est 11h15 lorsque nous franchissons la cours de la maison du Peuple à Ouagadougou. À l'évidence, ce 07 mai 2016 est un jour pas comme les autres quand nous jetons un coup d'œil furtif sur le côté ouest de la cours. À quelques pas de marches, voici quelques personnes s'affairant à meubler leurs stands sous l'œil vigilant de policiers assis à l'ombre. C'est le Festival de la culture dagara (FESCUDA). Des vêtements traditionnels, de la boisson moderne, et plus loin encore un petit marché où l'on retrouve bientôt des mwèlikè ou beignets accompagnés de sauces feuilles et la viande de chien communément appelé ministre de la défense par les initiés.

L'association Fa-i-touara est à sa troisième participation au FESCUDA. Selon l'exposante Mme Bèhirèmè Angèle Méda, cette association forte d'environ 3000 femmes est venue présenter des pagnes et boubous dagara, des produits transformés locaux et ne cache d'ailleurs pas sa satisfaction : « Nous sommes satisfaits. Même si on n'a pas

de bénéfiques, on quand même présenté notre association. » Une satisfaction certainement partagée par Serge Dabiré, le promoteur dudit festival, qui révèle l'innovation majeure de cette présente édition du FESCUDA : « Il faut dire qu'avant, on avait l'habitude d'organiser un concert (payant) dans la maison du Peuple mais cette année, ce sera un concert ouvert et gratuit pour tout le monde. Une manière de montrer encore, avec les différentes communautés, la culture dagara et le brassage culturel. » Une raison pour Dieudonné Poda, visiteur, de se rappeler sa culture : « C'est une très bonne initiative en ce sens que ça nous permet, nous autres Dagara, de nous rapprocher de notre culture, de nous rappeler ce que nos grands-parents ont tant conservé jalousement pour la bonne cause. » Et pour justement ce dernier, « le FESCUDA est victime de son propre succès ».

**Le FESCUDA, bientôt sur l'échelle internationale**

Même si l'affluence ne répond pas encore aux attentes des exposants en cette fin de matinée du 07 mai 2016, Mme Donmèminou Florence Hien, étudiante, invite toutes les communautés présentes à Ouagadougou à faire le déplacement de la maison du Peuple ne serait-ce que pour déguster ses brochettes, frites et surtout le djodjo : « C'est une sauce qui est faite à base de feuilles d'oseilles et de courges avec de l'arachide. Et c'est très bon, ça se mange avec ou sans le têt. »

Et le vœu le plus cher du promoteur, Serge Dabiré, c'est de rendre ce festival à l'avenir international.

En rappel, le Festival de la culture dagara (FESCUDA) a été créé en 2010 par Serge Dabiré dans l'objectif de promouvoir la musique burkinabè en général et la musique dagara en particulier.

Aris Yéroséo

**Avis de recrutement**



Poste: ASSISTANT(E) LOGISTIQUE

Type d'emploi: CDD

Pays: Abidjan avec déplacements à Boundiali

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 14/05/2016

Description :

**3. COMPÉTENCES ET QUALITÉS REQUISES**

Honnêteté et sens de la confidentialité

Sens aigu de l'organisation, rigueur et capacité à prioriser les tâches

Esprit d'équipe

Très bonne connaissance des outils informatiques de base (Word, Excel)

Ponctualité

**4. EXIGENCES PROFESSIONNELLES**

Diplôme d'état et/ou Diplôme universitaire (BAC + 2 minimum) complété par une formation dans une institution reconnue ;

Avoir au moins une année d'expérience professionnelle dans une ONG internationale, dans la logistique ;

Bonne maîtrise du français écrit, parlé;

Bonne connaissance de l'informatique, surtout des logiciels WORD, EXCEL

Aptitude dans la communication parlée et écrite.

Merci d'adresser votre candidature à acted@educarriere.net au plus tard le 14/05/2016 17h.



Santé



Joachim SOMDA  
Gouverneur de la région  
du centre

Semaine Nationale de la Planification :  
« Un cadre d'intensification de plaidoyer en faveur du planning familial », Jochim SOMDA

La semaine nationale de la planification familiale débute ce lundi 9 mai 2016 et s'étend jusqu'au 15 mai. En prélude à cet événement, le vendredi 6 mai dernier, les acteurs du domaine de la santé ont organisé une journée de plaidoyer sur la planification familiale dans la région sanitaire du centre.

« L'objectif de ce plaidoyer est d'engager toutes les forces vives de la région du centre que sont entre autres les autorités administratives, coutumières et religieuses, les leaders communautaires à la cause de la planification familiale », a indiqué le gouverneur de la région du centre, Joachim Somda.

A cet effet, il a incité ces derniers à participer efficacement aux activités qui se dérouleront durant cette période afin de divulguer l'information, pour sensibiliser le public cible à opter pour une méthode contraceptive. En effet, la semaine nationale de la planification est une stratégie de promotion de la planification familiale à travers le plaidoyer et l'intensification de l'offre des services au profit des populations surtout celles ayant un accès difficile aux services de planification.

Selon le directeur régional de la santé du Centre, Dr Wilfried Ouédraogo, tout est mis en œuvre pour que la semaine se déroule durant l'année scolaire et ce, dans le but de toucher facilement la tranche jeune des scolarisés de l'ensemble des 13 régions et des 45 provinces. « Nous faisons en sorte que dans l'ensemble des formations sanitaires (des maternités isolées, aux CMA en passant par les CSPPS et les CM) qu'il y ait un accès aux produits contraceptifs de façon gratuite et que tous les prestataires puissent se

consacrer au sujet et faire en sorte que les usagers qui viendront pendant cette période aient un accès rapide aux différentes informations et puissent aisément faire le choix de leur méthode », a-t-il déclaré.

4ème du genre, cette semaine est organisée afin de réduire la mortalité maternelle. Aussi, elle reste une opportunité pour renforcer la sensibilisation des populations sur les avantages de la planification familiale et de faire connaître les différentes méthodes contraceptives disponibles de nos jours.

Des sorties médiatiques, des ateliers, des théâtres forums seront organisés durant la semaine afin de pouvoir sensibiliser le plus grand nombre et leur faciliter l'accès aux méthodes contraceptives.

Le public cible de cette semaine comprend les femmes en âge de procréer (15 à 45ans), les couples en activité sexuelle, les femmes exposées aux risques de grossesses non désirées. « Elle doit permettre aux hommes aussi bien qu'aux femmes d'avoir accès à des méthodes de leur choix en fonction de leur commodité personnelle », a ajouté le directeur régional de la santé du Centre.

Selon les statistiques, lors la 3ème édition de la semaine nationale de la planification, environ trente mille (30 000) personnes ont satisfait leur besoin en contraception.

A cette occasion, le gouverneur de la région du centre incite les forces vives à communiquer d'avantage sur le sujet dans le but de contenir les rumeurs qui conduisent inéluctablement à des réticences et refus de certaines méthodes contraceptives.

La semaine nationale de la planification familiale s'est ouverte ce lundi 09 mai dans le centre de promotion sociale de Zagtoulé dans le district sanitaire de Boulmiougou. Il faut noter que durant cette semaine, toutes les prestations de services pour les contraceptifs sont gratuites dans toutes les formations sanitaires publiques.

Avis de recrutement



Poste: LIFTIERS  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Côte d'Ivoire/Abidjan  
Adresse: ci@educarriere.net  
Date limite de dépôt des dossiers: 12/05/2016

Description :  
B/ Conditions  
Nationalité ivoirienne  
Age : de 21 ans à 38 ans maximum  
Etre titulaire d'un BEPC

1 CV avec photo  
Une lettre de motivation et l'adresse suivante  
Diplôme légalisé  
à cabinetcrepmo@gmail.com



Téléchargez le quotidien numérique Sciences-Campus Info du lundi au dimanche.  
7 numéros dans la semaine.



Société



Mme Some  
Victime de la tornade

## Terrifiante tornade à Guéguéré dans le sud-ouest du Burkina !

Some Bomenour du village de Vourégane dans la commune de Guéguéré dans le Ioba n'a pas de mots pour décrire sa chance. Partie pour moulin, elle a été surprise avec d'autres femmes par une tornade au moulin. Visiblement, le toit ne supportait pas les bourrasques du vent. Sentant venir le danger, les femmes sortent du moulin à temps. La maisonnette s'écroule et blesse légèrement une femme aux pieds.

Sous l'effet du vent, les tôles se détachent et s'envolent. Somé Bomenour n'a pas vu venir la lame. Elle a failli lui trancher la tête. Elle s'en sort avec une fracture à l'avant bras droit et une large blessure au front. Ce 7 Mai nous l'avons trouvée chez elle, l'œil droit enveloppé dans un bandage.

Comme ce moulin, ce sont plusieurs autres maisons qui se sont écroulées et des arbres déracinés suite à la tornade du 4 mai à Guéguéré.



Près de la chapelle, des fils électriques sont sous les branches 3 jours après l'incident. Plusieurs personnes dont les maisons sont tombées sont dans la reconstruction.

Somé Oscar est aide maçon. Sur son chantier, il s'affairait à notre passage à remonter un pan de mur. Il dit avoir la peur au ventre dès qu'il voit des nuages. La dernière pluie du 6 Mai a même mis la commune en émoi. Pour Hien Kpèkun, âgé de 63 ans, ce sont ces deux dernières années qu'il voit de tels vents au mois de mai.

Ouaboué BAKOUAN / Danou

### Avis de recrutement



Poste: Un (e) Chargé (e) d'Appui à la Planification du Développement Local, la Formation et la Gouvernance des Collectivités Territoriales.

Type d'emploi: CDD

Pays: Mali

Adresse: ANPE-MALI

Date limite de dépôt des dossiers: 13/05/2016

Description :

Informations sur le Poste :

Localisation du Poste : Ville de Gao

Classification : Cadre de catégorie A

Positionnement du Poste : Chef de Département

Rattachement : Directeur Général

Rattachement Hiérarchique Direct : Directeur Général Adjoint

Superviseur Direct : Directeur Général Adjoint

Collaboration : Tous les Départements

Postes Rattachés : Agents Chargés de Dossiers

Evaluation du Poste : Soumis à une évaluation annuelle des performances

Traitements et Salaires : Grille salariale de l'ADR-Gao

Date de Prise de Fonction : 01 Juin 2016

Durée du Contrat : 01 an renouvelable

Période d'Essai : Trois (03) mois renouvelable une fois

Missions Principales et Tâches Spécifiques :

Sous la Responsabilité du Directeur Général de l'Agence et la Supervision directe du Directeur Général Adjoint de l'Agence, le (a) Chargé (e) d'Appui à la Planification du Développement Local, la Formation et la Gouvernance des Collectivités Territoriales devra :

Assister, conseiller et appuyer les Collectivités Territoriales de Gao et tous les acteurs de la région en matière de Développement Local ;

Collecter et recevoir les projets, programmes, plans et politiques sectorielles de la région de Gao et les mettre en cohérence avec le cadre général de l'Etat Malien ;

Mettre en place un programme d'activités de développement de la région de Gao à partir des projets et plans d'actions reçus ;

Créer un cadre harmonieux de travail et de bonne collaboration entre tous les acteurs du développement local de la région de Gao pour la collecte et la diffusion d'information, de données et d'indicateurs sur le développement régional en vue de faciliter les prises de décision

Identifier les besoins en renforcement de capacités des Collectivités Territoriales et de tous les acteurs du Développement Local de la Région de Gao ;

Appuyer la bonne exécution des programmes de formations montés à partir de l'identification des besoins en renforcement de capacités ;

Mettre en place un cadre de travail et de bonne collaboration harmonieux entre les collectivités territoriales, les organisations et les acteurs du développement locale de la Région de Gao pour la collecte et la diffusion d'informations, de données et d'indicateurs sur le développement régional en vue de faciliter les prises de décision ;

Créer une base de données fiable de tous les projets, activités, schémas, plans, programmes de développement relatifs à la région de Gao en identifiant les acteurs, les objectifs, le financement, les impacts et le niveau d'exécution ;

Elaborer et appliquer un outil de suivi évaluation performant des toutes les actions, projets, plans et programme à la charge de son Département ;

Participer à toutes les réunions internes et externes relatives aux dossiers en charges dans

son Département

Faire des missions de supervision et de contrôle sur le terrain ;

Produire tous les documents relatifs aux projets et activités en cours au sein de son Département ;

Superviser et animer l'équipe des agents chargés de dossiers au sein de son Département ; Organiser le travail, les tâches, les activités, les missions de terrain, la disponibilité des rapports et comptes rendus des agents chargés de dossier au sein de son Département ;

Faire l'évaluation des performances de chaque membre de son Département en fin d'année et transmettre le rapport au Directeur Général de l'Agence ;

Respecter les principes et les termes du manuel de procédures de l'Agence ;

Profil & Qualifications :

Avoir un niveau minimum Bac+4 en Science du Développement Communautaire ou en Sciences Sociales ou Socio-Economie, en Bonne Gouvernance ;

Avoir une expérience d'au moins 10 ans dans la gestion des projets / programmes de Développement ou la Coordination de projets ;

Avoir une expérience pertinente dans la réalisation de projets d'aménagement du territoire, de gestion d'ouvrages ou de projets de bonne gouvernance ou d'appui/accompagnement aux collectivités décentralisées ;

Avoir une expérience pertinente dans le domaine de la formation des acteurs de développement ;

Avoir une expérience pertinente dans la mise en place, l'animation et la coordination des groupes d'organismes de Développement ;

Avoir une expérience dans la réalisation de projet de développement local et d'appui aux populations nomades, semi-nomades et sédentaires ;

Justifier d'une bonne connaissance du processus de Décentralisation et de Déconcentration du Mali ;

Disposer d'excellentes qualités d'animation, de rédaction, de communication et de négociation ;

Très bonne maîtrise de l'outil informatique ;

Avoir une bonne capacité à se déplacer pour des missions sur le terrain ;

Très bien connaître la Région de Gao et parler parfaitement deux langues locales ;

Avoir la capacité à travailler en équipe dans un environnement multiculturel ;

Avoir la capacité de supervision et d'évaluation annuelle des performances individuelles de chaque membre de son département ;

Etre capable de travailler sous pression, en autonomie avec une bonne capacité d'analyse et de prise de décision ;

Une demande timbrée dûment signée par l'intéressé ;

un extrait d'acte de naissance ;

un certificat de nationalité ;

un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois ;

un certificat de visite et de contre visite datant de moins de trois mois.

une Lettre de motivation ;

un Curriculum vitae détaillée ;

les diplômes et attestations légalisés ;

les adresses complètes de trois personnes de références ;

copie de la carte de l'ANPE

Les dossiers de candidature doivent être déposés sous pli fermé au plus tard le Vendredi 13 mai 2016 à 17H 00 à la Direction Régionale de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi) – Gao.



### Avis de recrutement

Poste: Un (E) Comptable

Type d'emploi: CDD

Pays: Mali

Adresse: ANPE-MALI

Date limite de dépôt des dossiers: 19/05/20165

Description :

1- Mandat :

Le Comptable homme ou femme, devra être un agent de niveau minimum de formation (BAC+2) ou équivalent, réunissant les qualités essentielles requises pour veiller à la bonne tenue de la comptabilité (collecte, saisie et classement) du Projet afin de contribuer à l'atteinte de ses objectifs. Il est directement rattaché au Spécialiste Administratif et Financier du projet et entretien des liens fonctionnels avec les autres membres de l'UGP. A cet effet, le Comptable devra assurer les principales et financières ; b) préparer les états des salaires du personnel de l'UGP ; c) gérer les moyens généraux ; d) gérer les immobilisations ; e) assurer la gestion comptable des opérations de trésorerie et d'engagement ; f) analyser et justifier les comptes (état de rapprochement bancaire, etc.) g) appuyer le SGAF dans la préparation des Demandes de remboursement de Fonds (DRF) et des Rapports de Suivi Financier (RSF) et h) Appuyer le SGAF dans la préparation des états financiers annuels.

2- Compétences requises et qualifications :

Formation de base : Diplôme d'Etudes Supérieures en Finances-comptabilité niveau minimum BAC + 2, ou tout autre diplôme équivalent, avec de bonnes connaissances en comptabilité générale et comptabilité matières des projets.

Expérience Professionnelle : Cinq (5) années d'expérience minimum à un poste analogue dont trois (3) dans un projet financé par un/des partenaires techniques et financiers (ières)(PTF). L'expérience d'un projet financé par la Banque mondiale sera

un atout.

Connaissances en informatique : le candidat ou la candidate devra avoir l'expérience de l'utilisation de l'ordinateur (Word et Excel) et une bonne connaissance d'un logiciel de gestion comptable et financière de projet. La connaissance du logiciel TOMPRO sera un atout pour le candidat ou la candidate.

Durée du contrat :

Le contrat de Comptable sera d'un (1) an renouvelable par reconduction sous réserve de l'évaluation annuelle satisfaisante des performances de chaque spécialiste et ce jusqu'à la fin du projet, après une période probatoire de six (6) mois au cours du cours de la première année.

Dossier de candidature doit comporter :

Une lettre de motivation adressée au Coordinateur du projet ;  
Un CV détaillé et actualisé ;  
Une copie certifiée des diplômes de formation supérieure ;  
Attestation (s) de formation aux logiciels de gestion comptable et financière.

Les dossiers de candidature sont reçus sous plis fermé comportant le titre du poste tous les jours ouvrables de 08 h à 16 h au siège du Projet d'Elimination et de Prévention des Pesticides obsolètes (PEPPO-Mali) sis à Hamdallaye ACI 2000 Rue : 382, Porte : 86, BP E : 4225 Bamako/Mali, Tél : (223) 20 22 16 79. Date limite de remise des dossiers : le 19 mai 2016 à 16 h.

Les personnes intéressées pourront s'adresser au Secrétariat du Projet pour les termes de référence du Comptable.

SOURCE : ESSOR N°18169 DU MERCREDI 04 MAI 2016.

### Avis de recrutement

Poste: Un Conseiller à la Communication

Type d'emploi: CDD

Pays: Mali

Adresse: ANPE-MALI

Date limite de dépôt des dossiers: 13/05/2016

Description :

Profil recherché :

- (1) Etre de nationalité malienne ;
- (2) Etre titulaire d'un diplôme en communication, journalisme, marketing ou équivalent (Bac + 4 au minimum) ;
- (3) Le candidat doit être capable de :  
Elaborer et mettre à jour un cahier de politique général de l'Organisme ;  
Editer des rapports destinés au public ;  
Etablir le budget annuel de Communication de l'Organisme ;  
Animer et mettre à jour le site Web de l'Organisme.
- (4) Avoir pratiqué ces mêmes missions dans une Agence de

Communication ;

- (5) Avoir l'expérience du travail en équipe ;
- (6) Justifier de la jouissance effective de ses droits civiques ;
- (7) Justifier son aptitude physique à tenir le poste ;
- (8) Avoir une bonne maîtrise du français (écrit et parlé) ; l'anglais étant un atout supplémentaire ;
- (9) Connaissance de l'outil informatique indispensable (Excel, Word, Internet etc) et une bonne maîtrise des NTIC.

Un CV et une lettre de motivation à adresser au Directeur de Koni Expertise 1208 Route de Koulikoro, Korofina Sud Bamako au plus tard le 13 mai 2016 à 16 heures.

Tél : 20 24 50 18/ 20 24 92 87 (s'adresser à Madame Chantal).  
Les dossiers peuvent être déposés à Koni Expertise ou envoyés par e-mail à nchantal@konimali.com en nommant les deux fichiers comme suit :

Fichier CV : Prénom Nom\_LM

SOURCE : ESSOR N°18168 DU MARDI 03 MAI 2016.



## Les offres d'emploi sur

[www.jobs-campus.com](http://www.jobs-campus.com)



### Avis de recrutement

Poste: Responsable Programme SAME (H/F) – Boali

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, Centrafrique

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 17/06/2016

Description :

Que faisons-nous en RCA ?

SI a débuté ses activités en RCA en 2007. Active sans discontinuer depuis, la mission comptait 4 bases opérationnelles au début de l'année 2012 à Kabo, Kaga Bandoro, Bozoum, et Ndélé, en plus de la coordination à Bangui, avant de rentrer progressivement, à partir de septembre 2012, dans la perspective d'une stratégie de sortie, cette dernière incluant notamment un projet de renforcement d'une ONG locales et de groupements de production agricole dans la région de Kaga Bandoro.

Cette stratégie a été évidemment modifiée pour faire face aux besoins créés par la crise en cours. De nouveaux programmes d'urgence (Cash For Work, WaSH et abris/NFI d'urgence) aussi bien en contexte urbain qu'en contexte rural ont été mis en place. Depuis, SI a participé à un consortium destiné à la reconstruction d'abris pour les populations retournées dans la zone de Boali-Bossembélé. Ce projet sera complété par une approche combinant EHA, Sécurité Alimentaire et Moyens d'existence. SI mets en œuvre un projet intégré SA/EHA dans les zones de Kabo et de Moyenne Sido, dans le nord du pays. Notre action dans la zone se poursuit avec un programme d'appui au retour et à la réinstallation via la reconstruction d'abris, et la participation à un Consortium combinant les approches SA et Protection en partenariat avec DRG et ACF. Enfin, SI est également le partenaire d'implémentation du Mécanisme de Réponse Rapide (RRM), dont la prochaine phase couvrira la région de Kabo et de Kaga-Bandoro.

En septembre 2015 SI a également ouvert une nouvelle base opérationnelle à Boali afin d'y mener des activités de relance agricole et d'amélioration de la situation en EHA.

La RCA est un condensé de défis pour les professionnels de l'humanitaire. Retrouvez notre dossier de témoignages pour avoir un aperçu fidèle à l'environnement du travailleur humanitaire en RCA : <http://www.solidarites.org/fr/nos-missions/rep-centrafricaine/temoignages/1411-rca-un-contexte-volatil>

Organisation de la mission:

La mission est composée :

- d'une coordination à Bangui avec 7 expatriés (CdM, Co Log, Co Adm, Co Consortium, Co SAME, Chargée de gestion de l'information et Log base) et 15 staffs nationaux ;
- d'une base opérationnelle à Kabo avec 2 projets en cours, 5 expatriés (Co Terrain, Adm base, Log base, RP RRM, RP SAME) et environ 40 staffs nationaux ;
- d'une base opérationnelle à Kaga Bandoro avec 1 projet en cours, 2 expatriés (Log-Adm, RP RRM) et 20 staffs nationaux. Une évolution prochaine est à venir avec 3 projets, 5 expatriés (Admin base, Log Base, RP SAME, RP WASH, RP RRM) et une soixantaine de staffs nationaux ;
- d'une base opérationnelle à Boali avec 2 projets en cours, 5 expatriés (Co Terrain, RP WASH, RP SAME, Amin base, Log base) et 33 staffs nationaux.

Description du poste :

Le/la responsable programme Sécurité Alimentaire est le garant de la bonne exécution et de la qualité du/des programme(s) de sécurité alimentaire mis en œuvre, et le cas échéant, propose des ajustements ou des développements pour en garantir la pertinence.

Il/elle est en charge de la mise en œuvre et du suivi des activités définies dans les propositions d'opération.

Il/elle est en charge du suivi des indicateurs et de la réalisation des objectifs définis dans les propositions d'opérations.

Il/elle est chargé(e) de la supervision directe des équipes opérationnelles affectées à son programme.

Il/elle est responsable de la coordination avec les équipes logistiques, administratives et RH en ce qui concerne le programme dont il/elle a la charge.

Spécificités du poste

– Programme comportant également un volet EHA, nécessitant un travail conjoint et une traçabilité de l'information commune ;

– Contexte sécuritaire dans la zone d'intervention et l'axe pour s'y rendre en voie d'accalmie. La vigilance est de mise cependant.

Priorités pour les 3-4 premiers mois

Planification opérationnelle et logistique, suivi des activités démarrées et préparation du lancement de premières activités sur le terrain ;

Suivi des activités liées au lancement de la campagne vivrière ;

Préparation et lancement des activités liées à la culture attelée ;

Préparation et lancement des activités de distribution de petit bétail ;

Finalisation et mise en œuvre des activités « AGR » ;

Finalisation et mise en œuvre des activités de construction d'aires de séchage ;

Formation et accompagnement du staff national dans leur prise de poste et leurs activités ;

Établissement de bonnes relations de travail avec la future coordination SAME, l'ensemble des départements support et les équipes terrains de la partie SAME du projet

Contexte spécifique de la zone

La crise qui frappe la RCA depuis 2013 a eu un impact important sur la zone de Boali-Bossembélé, dans la préfecture d'Ombella M'Poko. La région a en effet été le théâtre d'importants déplacements de populations, de destruction de maisons et de sources de revenus. Le départ des éleveurs et des commerçants musulmans a également durement affecté le tissu économique local.

Immédiatement après la sécurisation par les forces armées internationales de l'axe Bangui-Boali-Bossembélé, qui rejoint la frontière camerounaise et constitue l'artère logistique du pays, la sécurité y était d'un niveau satisfaisant. Les mois d'octobre et novembre 2014, toutefois, ont été marqués par plusieurs incidents liés à la présence sur l'axe d'éléments se réclamant des anti-balakas, qui ont commis plusieurs attaques à main armées contre des véhicules d'ONG, en se montrant suffisamment menaçant à l'égard des expatriés occidentaux pour que l'envoi de ceux-ci sur l'axe soit interrompu par les ONG. Ce positionnement, chez SI, a été revu. Si la zone a fortement été impactée par les événements du 26 septembre 2015 (blocage de l'axe routier par des groupes « anti-balakas », combat dans les environs) il est à noter qu'à ce jour, la zone de Boali ne présente pas de contraintes sécuritaires particulières, même si la vigilance reste clairement de mise.

À Boali même, la situation est relativement calme avec un couvre-feu en vigueur. De plus, SI dispose sur place de l'appui des autorités civiles, au niveau de la mairie et de la sous-préfecture notamment.

Les déplacements entre Bangui et Boali se font en voiture (2h de route)

Votre profil

Formation :

Profil technique en sécurité alimentaire ;

Formation d'ingénieur agronome ou équivalent : CNEARC, ISTOM, IEDES, Géographie rurale en PVD, IFAID.

Expériences professionnelles :

Expérience significative dans le domaine de la sécurité alimentaire dans les pays en voie de développement, notamment en milieu rural ;

Expérience d'au moins 2 ans en ONG sur des fonctions d'encadrement ;

Expérience des programmes de relance agricole (distribution de semences) et de l'élevage ;

Expérience des programmes de relance des moyens de subsistance (AGR, etc.) ;

Au moins une expérience de mission dans un contexte sécuritaire difficile.

Compétences et connaissances techniques :

Excellente maîtrise du cycle de gestion de projet, de la conception au suivi ;

Bonnes capacités rédactionnelles (anglais un plus significatif) ;

Excellentes capacités de planification ;

Connaissances techniques en agronomie et élevage ;

Gestion et renforcement d'équipe (suivre les objectifs fixés) ;

Expérience du travail en équipe et compréhension des liens hiérarchiques/fonctionnels ;

Capacités démontrées à travailler en synergie avec des départements support (logistique et administration).

Qualités :

Capacité à instaurer la rigueur au sein de son équipe ;

Être un moteur dynamique pour son équipe et les autres départements ;

Disponibilité et autonomie ;

Grand sens de l'organisation ;

Gestion du stress et de la charge de travail ;

Respect des us, coutumes locales et de ses collaborateurs ;

Respect des règles sécuritaires.

Langues :

Français

Autres :

Bureautique/Informatique : pack office ;

Connaissance du contexte centrafricain appréciée.

Comment postuler :

Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

SI vous offrira les conditions suivantes :

– Poste salarié : A partir de 1600 euros brut par mois, selon expérience, +10% pour congés payés versés mensuellement + Per Diem mensuel de 320000 CFA (environ 500€)

– Couverture sociale : L'expatrié bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

– Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission de 1 an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par Solidarités) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

CONTACT : Corinne LORIN, Chargée de recrutement et Suivi

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Agriculture, Environnement

Localisation(s) géographique(s) : Afrique, Centrafrique

Contrat : CDD

Postuler en ligne : <https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/apply.cfm?ID=P10FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=17791>

Date de fin de validité : 17/06/2016.



## Avis de recrutement



Poste: Un (e) Chargé (e) d'Appui à la Mobilisation des Ressources.  
Type d'emploi: CDD  
Pays: Mali  
Adresse: ANPE-MALI  
Date limite de dépôt des dossiers: 13/05/2016  
Description :  
Informations sur le Poste :  
Localisation du Poste : Ville de Gao  
Classification : Cadre de catégorie A  
Positionnement du Poste : Chef de Département  
Rattachement : Directeur Général  
Rattachement Hiérarchique Direct : Directeur Général Adjoint  
Superviseur Direct : Directeur Général Adjoint  
Collaboration : Tous les Départements  
Postes Rattachés : Agents Chargés de Dossiers  
Evaluation du Poste : Soumis à une évaluation annuelle des performances  
Traitements et Salaires : Grille salariale de l'ADR-Gao  
Date de Prise de Fonction : 01 Juin 2016  
Durée du Contrat : 01 an renouvelable  
Période d'Essai : Trois (03) mois renouvelable une fois  
Missions Principales et Tâches Spécifiques :  
Sous la Responsabilité du Directeur Général de l'Agence et la Supervision directe du Directeur Général Adjoint de l'Agence, le (a) Chargé (e) d'Appui à la Mobilisation des Ressources devra :  
Assister et Appuyer les Collectivités Territoriales dans la mise en place et la mise en œuvre d'une stratégie efficace de recherche et de mobilisation des ressources financières, matérielles et immatérielles internes ou externes (publiques / privées, régionales, nationales / internationales) nécessaires au financement des activités et projets de développement ;  
Assister et Appuyer les Collectivités Territoriales, leurs services, les organismes et tous les acteurs du développement par la en place d'un meilleur système de gestion des ressources financières, matérielles et immatérielles ;  
Apporter un appui juridique, administratif et organisationnel à tous les acteurs impliqués dans le développement local dans leur gestion financières ;  
Mettre en place une stratégie de plaidoyer faisant auprès des anciens et nouveaux partenaires la promotion des opportunités existantes dans la région de Gao ;  
Mettre en place un cadre de bonne collaboration, de coopération et de partenariat entre les Collectivités Territoriales, leurs services, les organismes et tous les acteurs du développement pour une collecte des données, la diffusion des informations et une meilleure dynamique de prise de décision ;  
Elaborer et appliquer un outil de suivi évaluation conformément de toutes les actions, projets, plans et programmes à la charge de son Département ;  
Participer à toutes les réunions internes et externes relatives aux dossiers en charges dans son Département ;  
Faire des missions de supervision et de contrôle sur le terrain ;

Produire tous les documents relatifs aux projets et activités en cours au sein de son Département ;  
Superviser et animer l'équipe des agents chargés de dossiers au sein de son Département ;  
Organiser le travail, les tâches, les activités, les missions de terrain, la disponibilité des rapports et comptes rendus des agents chargés de dossier au sein de son Département ;  
Faire l'évaluation des performances de chaque membre de son Département en fin d'année et transmettre le rapport au Directeur Général de l'Agence ;  
Respecter les principes et les termes du manuel de procédures de l'Agence ;  
Profil & Qualifications :  
Avoir un niveau minimum Bac+4 en Science Economique/Finances/Gestion, Administration Publique ou Développement Communautaire ;  
Avoir une expérience d'au moins 10 ans dans la mobilisation et gestion des ressources financières, de préférence au sein d'une structure décentralisée, une ONG ou un projet d'envergure régionale ;  
Avoir une expérience pertinente dans l'assistance/ap-pui/conseil/accompagnement aux structures décentralisées ;  
Justifier d'une bonne connaissance du processus de Décentralisation et de Déconcentration du Mali ;  
Avoir une bonne capacité à se déplacer pour des missions sur le terrain ;  
Disposer d'excellentes qualités d'animation, de rédaction, de communication et de négociation ;  
Très bonne maîtrise de l'outil informatique ;  
Très bien connaître la Région de Gao et parler une langue locale est un atout ;  
Avoir la capacité à travailler en équipe dans un environnement multiculturel ;  
Avoir la capacité de supervision et d'évaluation annuelle des performances individuelles de chaque membre de son département ;  
Etre capable de travailler sous pression, en autonomie avec une bonne capacité d'analyse et de prise de décision ;  
Une demande timbrée dûment signée par l'intéressé ;  
un extrait d'acte de naissance ; un certificat de nationalité ; un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois mois; un certificat de visite et de contre visite datant de moins de trois mois. une Lettre de motivation ; un Curriculum vitae détaillée ; les diplômes et attestations légalisés; les adresses complètes de trois personnes de références ; copie de la carte de l'ANPE  
Les dossiers de candidature doivent être déposés sous pli fermé au plus tard le Vendredi 13 mai 2016 à 17H 00 à la Direction Régionale de l'A.N.P.E. (Agence Nationale Pour l'Emploi) – Gao. Seuls les candidats retenus seront invités à effectuer le test au jour et heure indiqués de Koulikoro, Korofina Sud Bamako au plus tard le 13 mai 2016 à 16 heures.

Tél : 20 24 50 18/ 20 24 92 87 (s'adresser à Madame Chantal).

Les dossiers peuvent être déposés à Koni Expertise ou envoyés par e-mail à nchantal@konimali.com en nommant les deux fichiers comme suit :

Fichier CV : Prénom Nom\_LM

## Adresses utiles

### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17

## Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

### Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TG.I.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

### Directeur de publication

GOW Siaka

### Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

### Correspondants des provinces du

#### Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irraya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

### Correspondants pays

#### Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

#### Distribution

Téléchargeable sur:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture

#### médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique  
Sciences-Campus Info.*