

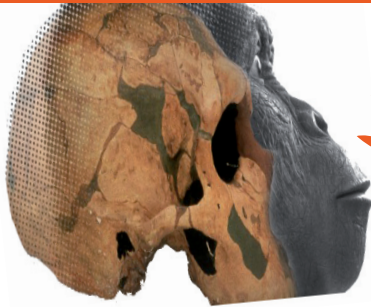


La 1ère Edition de la journée nationale des jumeaux a refermé ses portes ce samedi 14 mai. Page 3.



Le syndrome de Stevens-Johnson menace le Nigéria.

L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche



Version numérique

Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 026 du lundi 16 mai 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/+226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Annonce

Vous offrez d'emploi du jour à partir de la page 02.

Santé



Le syndrome de Stevens-Johnson, une menace pour le Nigéria ?

Le syndrome de Stevens-Johnson est une maladie grave, brutale et potentiellement mortelle dans 15% des cas. C'est une maladie provoquée par les médicaments ; le plus souvent des sulfamidés (famille d'antibiotiques).

La maladie est caractérisée par de la fièvre, une altération de l'état général et des céphalées. Elle touche essentiellement la peau et les membranes muqueuses. Elle se manifeste par des lésions cutanées, des muqueuses qui apparaissent dans la bouche, les yeux, le nez, la gorge, le pénis, la vulve et/ou l'anus. Cette infection peut même toucher des organes internes. Elle nécessite souvent une hospitalisation.

Au Nigéria, ce mal a déjà fait un mort ; un athlète du nom de Fedehola Adedayo. D'autres malades ont également été recensés.

Cette situation n'est pas sans préoccuper les autorités qui se sont exprimés à travers un point de presse ce vendredi 13 mai. Le ministre nigérian de la Santé, Prof Isaac Adewole, a appelé les populations à être prudentes dans leur consommation de médicaments et à éviter l'automédication. « *Nous devons trouver un moyen de communiquer avec les Nigériens, ils doivent tous être conscients de cette maladie dangereuse. Et le rôle du gouvernement, c'est d'éclairer la société en essayant d'augmenter la prise de conscience et d'améliorer la qualité de vie* », soulignait le ministre nigérian de la Santé, Prof Isaac Adewole.

Il n'existe pour l'heure aucun traitement spécifique pour ce mal qui est une réelle menace pour la santé des populations.

Yalaa Okô



CONCOURS MA THÈSE EN 180 SECONDES



**3 minutes (et pas une seconde de plus)
pour présenter votre thèse,
convaincre et passionner le public...**

PRÊTS A RELEVER LE DEFI ?

Ouvert à tout doctorant inscrit sur l'année universitaire 2015-2016 ou à ceux ayant soutenu leur thèse au cours de cette même année

Inscription et renseignements

<http://www.ird.bf/MT180>

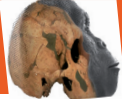
Date limite d'inscription le 3 Juin 2016

Vos offres d'emploi au quotidien sur



www.jobs-campus.com

Page 1



Santé



Présidium dont le FUM de Plan bureau de Gaoua en Faso danfani

Santé sexuelle des Jeunes à Gaoua : Une rencontre d'information et de cadrage des différents acteurs

L'ONG Plan-Burkina a réuni les acteurs de mise en œuvre du Projet Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et des Jeunes de la région du Sud-Ouest, à travers une rencontre d'information et de cadrage dudit Projet, dans la salle de conférence du gouvernorat dans la journée du vendredi 13 mai 2016. Ils étaient environs une cinquantaine à prendre part à cette rencontre placée sous la présidence du Gouverneur Ambroise Stanislas Amadou DIARRA représenté par son Conseiller Technique Christophe TRAORE.

Plan International-Burkina Faso est une Organisation Non Gouvernementale à but non lucratif qui œuvre pour la promotion, l'épanouissement et le bien-être des enfants à travers des interventions en matière de Santé, d'Education formelle et non formelle, d'Eau Potable et Assainissement, d'Appui à l'Auto promotion des Communautés et de la sécurité alimentaire.

C'est dans ce cadre qu'en collaboration avec Plan Suède, l'ONG a entrepris depuis le mois d'Avril 2014, l'élaboration d'un projet sur la Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents. Dans le processus d'élaboration, le développement d'un cadre de résultats consensuel devant impliquer tous les acteurs était nécessaire.

Le présent atelier d'information et de cadrage dudit projet dans les régions du Sud-Ouest et Centre-Est vise à faciliter un démarrage effectif du projet 'Eliminer les obstacles aux droits à la Santé Sexuelle et Reproductive des Adolescents et des Jeunes (SSRAJ) dans les zones d'intervention de Plan International Burkina Faso.

« Il s'agissait d'informer les différents acteurs des objectifs, des activités, des nouveaux outils, des méthodologies et approches qui seront utilisés dans le projet ; mais surtout d'informer les participants

sur l'accord de partenariat entre les différents acteurs et enfin présenter les principaux résultats de l'étude de base du projet » disait le Docteur KABA Ismaïla Conseiller du Programme de Santé de Plan Burkina Faso basé à Ouagadougou.

« Nous menons des actions de sensibilisation notamment des activités de causeries éducatives, les projections de films et aussi la référence des jeunes vers les centres de santé pour plus d'information en la matière » a dit Reno KAMBIRE Coordonnateur Provincial du RAJS de la Province du Poni. **« Le constat est alarmant, pendant l'année scolaire 2015- 2016 à Gaoua en moyenne quatre(4) filles- élèves en classe de 6ème sont tombées en enceinte. C'est pourquoi je demande aux parents de parler de ce fléau aux enfants car cela ne doit plus être un tabou au vue de la gravité et de l'ampleur du phénomène »** terminait ainsi Reno KAMBIRE.

Rappelons que le droit à la Santé Sexuelle et de la reproduction désigne un ensemble de droits composé du droit à l'information, droits à de bons services de santé, droit à la protection contre les abus et exploitation sexuels, droit du choix de son mari ou épouse, droit à la prise de décision concernant l'âge du mariage et des relations sexuelles, droit à la liberté de reproduction et le droit à la vie privée et la confidentialité.

Kissogo Karim Ouattara

Les offres d'emploi sur www.jobs-campus.com



Avis de recrutement

Poste: 01 Responsable Santé Périnatale basé à Macina
Type d'emploi: CDD
Pays: Mali
Adresse: ANPE-MALI
Date limite de dépôt des dossiers: 13/05/2016
Description :
Qualifications et expériences requises
Etre Médecin de préférence un gynécologue ou tout autre diplôme pertinent
Expérience avec une Organisation Internationale
Compétences linguistiques : Français et Bambara lu et écrit
Maîtrise des outils informatiques Word, Excel, Power Point, Internet
Qualités personnelles : autonome et fiable, communicateur, capacités d'adaptation, capacité de travailler sous pression
H
Les candidatures doivent être envoyées par e-mail à l'adresse suivante : recrutement.tdhmali@gmail.com, et cad@tdh.ch, au plus tard le vendredi 13 Mai 2016 à 17 heures 00

NB : indiquer la position dans l'objet de l'email.

Les descriptions de postes seront affichées à l'adresse suivante : Bamako : Badalabougou Est, Rue N° 23, Porte N° 05 ou dans nos bureaux à Ségou, Markala, Macina et Sevaré.

Aucune autre information ne sera disponible en phase de recrutement.

Seuls les candidat(e)s présélectionné(e)s seront convoqué(e)s.

Les procédures de recrutement et de sélection de Terre des hommes sont le reflet de notre engagement pour l'aide et la protection des enfants.

Les candidatures féminines sont fortement encouragées

Terre des hommes se réserve le droit de pourvoir à cette position avant la date limite ci-dessus indiquée.

Le dossier doit inclure: le CV, une lettre de motivation et deux références.



Société



Pr Bassolé à droite

Clôture de la 1ère édition de la Journée Nationale des Jumeaux (JNJ)

La première édition de la Journée Nationale des Jumeaux a fermé ses rideaux cet après-midi du Samedi 14 Mai 2016 au Musée National sis dans le quartier Dassagho. Les activités marquantes de cette dernière journée étaient : une conférence débat sur le thème « Débat sur la mendicité des mères de jumeaux : situation critique et perspectives », des représentations théâtrales sur la mendicité et des prestations d'artistes jumeaux.

Le Professeur Bassolé Sociologue, enseignant à l'Université Joseph Ki ZERBO à l' UFR/SH s'est entretenu avec les participants sur « la perception des jumeaux en Afrique noire ». Partant d'un constat général, le professeur Bassolé a montré que la naissance d'un enfant est toujours saluée. Cependant, les jumeaux sont accueillis avec délicatesse. Alors la question qui se pose est de savoir si l'arrivée de jumeaux est un signe annonciateur de bonheur ou de malheur ! Le thème a été traité en deux grandes parties à savoir les jumeaux vus par la science d'une part et les jumeaux vu par la religion et la société.

Selon le Professeur Bassolé, la science dénombre quatre types de jumeaux : les vrais jumeaux qui sont issus d'un seul œuf qui se divise par la suite pour donner deux enfants de même sexe. Ensuite, les demi-jumeaux qui sont issus

d'un seul œuf mais fécondé par deux spermatozoïdes. Les faux jumeaux de même père qui sont issus de deux ovules et fécondés par deux spermatozoïdes. Et enfin les faux jumeaux de pères différents qui sont issus de deux ovules et de deux rapports sexuels.

Selon les traditions africaines, les jumeaux sont souvent assimilés aux génies. Au Bénin les jumeaux selon la tradition ont lien avec les singes et les génies. Dans plusieurs sociétés africaines les jumeaux ont souvent servis d'holocauste. Cependant dans d'autres sociétés ils sont célébrés. Les jumeaux étant présentés comme des êtres anormaux doivent être présentés à tous. C'est ce qui explique dans certaines traditions leurs sorties dans les marchés. Les jumeaux selon d'autres croyances pourraient jeter des sorts à ceux qui tenteraient de leur faire du mal.

Au Burkina Faso, la pauvreté criarde des parents de jumeaux les amène à vivre dans la précarité et comme voie de sortie, ceux-ci s'adonnent à la mendicité chronique. Toutefois nous observons des phénomènes de plaisance dans la mendicité chez certains parents de jumeaux. Ces derniers feraient beaucoup de « bénéfiques financiers» dans la mendicité. Au regard l'interdiction de la mendicité par la loi, la pauvreté des parents de jumeaux, et le phénomène culturel de la mendicité. Il serait difficile d'éradiquer totalement la mendicité des jumeaux dans nos rues.

En marge de toute autre considération nous estimons que les jumeaux sont des personnes normales qui doivent être perçus par tous comme tel et traités avec tout le respect dû à l'être humain.

Relwendé Hervé ROUAMBA

Avis de recrutement



Poste: Un (E) Comptable
Type d'emploi: CDD
Pays: Mali
Adresse: ANPE-MALI
Date limite de dépôt des dossiers: 19/05/2016
Description :

1- Mandat :

Le Comptable homme ou femme, devra être un agent de niveau minimum de formation (BAC+2) ou équivalent, réunissant les qualités essentielles requises pour veiller à la bonne tenue de la comptabilité (collecte, saisie et classement) du Projet afin de contribuer à l'atteinte de ses objectifs. Il est directement rattaché au Spécialiste Administratif et Financier du projet et entretien des liens fonctionnels avec les autres membres de l'UGP. A cet effet, le Comptable devra assurer les principales et financières ; b) préparer les états des salaires du personnel de l'UGP ; c) gérer les moyens généraux ; d) gérer les immobilisations ; e) assurer la gestion comptable des opérations de trésorerie et d'engagement ; f) analyser et justifier les comptes (état de rapprochement bancaire, etc.) g) appuyer le SGAF dans la préparation des Demandes de remboursement de Fonds (DRF) et des Rapports de Suivi Financier (RSF) et h) Appuyer le SGAF dans la préparation des états financiers annuels.

2- Compétences requises et qualifications :

Formation de base : Diplôme d'Etudes Supérieures en Finances-comptabilité niveau minimum BAC + 2, ou tout autre diplôme équivalent, avec de bonnes connaissances en comptabilité générale et comptabilité matières des projets.
Expérience Professionnelle : Cinq (5) années d'expérience minimum à un poste analogue dont trois (3) dans un projet financé par un/des partenaires techniques

et financiers (ières)(PTF). L'expérience d'un projet financé par la Banque mondiale sera un atout.

Connaissances en informatique : le candidat ou la candidate devra avoir l'expérience de l'utilisation de l'ordinateur (Word et Excel) et une bonne connaissance d'un logiciel de gestion comptable et financière de projet. La connaissance du logiciel TOMPRO sera un atout pour le candidat ou la candidate.

Durée du contrat :

Le contrat de Comptable sera d'un (1) an renouvelable par reconduction sous réserve de l'évaluation annuelle satisfaisante des performances de chaque spécialiste et ce jusqu'à la fin du projet, après une période probatoire de six (6) mois au cours au cours de la première année.

Dossier de candidature doit comporter :

Une lettre de motivation adressée au Coordinateur du projet ;

Un CV détaillé et actualisé ;

Une copie certifiée des diplômes de formation supérieure ;

Attestation (s) de formation aux logiciels de gestion comptable et financière.

Les dossiers de candidature sont reçus sous plis fermé comportant le titre du poste tous les jours ouvrables de 08 h à 16 h au siège du Projet d'Elimination et de Prévention des Pesticides obsolètes (PEPPO-Mali) sis à Hamdallaye ACI 2000 Rue : 382, Porte : 86, BP E : 4225 Bamako/Mali, Tél : (223) 20 22 16 79. Date limite de remise des dossiers : le 19 mai 2016 à 16 h.

Les personnes intéressées pourront s'adresser au Secrétariat du Projet pour les termes de référence du Comptable.

SOURCE : ESSOR N°18169 DU MERCREDI 04 MAI 2016.



Avis de recrutement



Poste: Technicien(ne) redevabilite projet pilote Sénégal

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, Sénégal

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 28/05/2016

Description :

CONTEXTE

Educo a fait un effort important au cours des dernières années pour intégrer l'approche basée sur les droits des enfants (ADE) dans toutes ses actions par le biais de l'élaboration de politiques internes et de méthodes de travail qui intègrent les quatre principes fondamentaux de la Convention Internationale des Droits de l'Enfant : la non-discrimination, l'intérêt supérieur, la survie et le développement et la participation.

Actuellement la Coordination Régionale des Droits de l'Enfant (CRDEA) se propose de mettre en œuvre un projet pilote dans la communauté rurale de Medina Yoro Fulah au Sénégal. Ce projet cherchera à contribuer aux objectifs de développement fixés par le Gouvernement du Sénégal sur l'éducation et la protection des enfants ; sa conception partira d'une approche globale et multidisciplinaire qui pourra contribuer plus efficacement à la jouissance des droits de enfants et adolescents qui y participeront. Les résultats de ce projet alimenteront la programmation des délégations d'Educo en Afrique.

Le projet pilote sera structuré autour des étapes suivantes: identification de la zone d'intervention, identification des acteurs, diagnostic communautaire, conception de l'intervention par phases, mise en œuvre, suivi, capitalisation et diffusion.

MISSION GÉNÉRALE DU POSTE DE TRAVAIL

Sous la supervision directe de la CRDEA, le/la technicien (ne) de redevabilité, suivi, évaluation et apprentissage (TRSEA) sera en charge de la conception et de la mise en place des approches et des systèmes de suivi des résultats et des mesures d'impacts du projet pilote.

FONCTIONS DU POSTE DE TRAVAIL

Basé (e) à Dakar et placé (e) sous la responsabilité directe de la CRDEA, le/la technicien (ne) de redevabilité, suivi, évaluation et apprentissage (TRSEA) aura à assurer les tâches suivantes :

Concevoir et coordonner la mise en œuvre des activités de redevabilité :

Développer et implémenter un cadre logique et un plan d'action pour la redevabilité et la communication aux parties prenantes.

Revoir et mettre régulièrement ce plan à jour en collaboration avec les responsables et les partenaires du projet.

Etablir et gérer des mécanismes de redevabilité afin de s'assurer que les parties prenantes soient consultées et leurs commentaires soient pris en compte, en s'assurant que les questions soulevées soient traitées à temps et des réponses appropriées leur soient données.

S'assurer de la mise en place d'un mécanisme où les parties prenantes peuvent communiquer directement avec Educo.

Communiquer aux communautés et aux parties prenantes les informations sur l'organisation et les programmes.

Développer et maintenir une bonne relation de travail avec les communautés, l'équipe de mobilisation de terrain et participer régulièrement aux rencontres de coordination et aux rencontres communautaires.

Supporter le personnel du projet dans l'élaboration de matériel de communication dirigé aux parties prenantes pour les moments clés du projet.

Conception et développement d'un plan de suivi, évaluation et apprentissage:

Respecter le cadre institutionnel de Suivi, Evaluation et Apprentissage, ses indicateurs, leurs définitions, méthodes de calcul, outils et formulaires et guider le personnel du projet et ses partenaires locaux dans la collecte, la compilation et le stockage des données convenablement.

Élaborer et mettre en œuvre des outils adaptés qui permettent de suivre les objectifs, résultats et les différents indicateurs (de suivi, de résultat, d'impact et de sortie) encourageant une participation adaptée des acteurs impliqués dans le projet.

Développer des protocoles et des normes de Suivi, Évaluation et Apprentissage et veiller à leurs suivis, mises en œuvre et stockages.

Développer une base de données en vue d'y compiler les informations de progression du projet.

Recueillir et fournir des données pertinentes pour élaborer une cartographie d'acteurs

Suivre le tableau de suivi des indicateurs et veiller à ce que toutes les données et résultats pertinents soient recueillis régulièrement afin de fournir un rapport au Siège à partir du bureau de terrain.

Être responsable de la collecte de données relatives aux parties prenantes atteintes par le projet et se charger de la qualité, du stockage et de la gestion des données de manière appropriée.

Effectuer des visites régulières sur le terrain et recueillir des informations qualitatives, des études de cas, des photos et des histoires à succès et fournir un

rapport à l'équipe de projet.

Conduire toute enquête de base, enquête finale, évaluations ou études en veillant à son organisation, à la collecte et l'analyse de données et la préparation de rapports selon les besoins afin de capitaliser les leçons apprises, bonnes pratiques etc... et de les diffuser.

Proposer des méthodes participatives permettant que les enfants et la communauté s'impliquent dans le suivi et l'évaluation des projets.

Accompagnement technique :

Évaluer les besoins en formation des structures communautaires, OCBs, groupe-ment d'enfants et autres partenaires du projet.

Planifier, réaliser et suivre des séances de formation

Ville Dakar

Expérience

Expérience confirmée d'au moins 4 ans en programme de Protection, Education, Gouvernance et/ou Droits de l'Enfant en générale en Afrique de l'ouest ;

Au moins 2 ans d'expérience professionnelle dans la définition, mise en place et gestion d'un plan de Suivi-Evaluation et apprentissage au sein d'ONG internationales, de préférence dans le domaine des Droits de l'Enfant ;

Expérience de terrain dans l'élaboration d'études de ligne/situation de référence de base, évaluation et autres ;

Expérience en formation, capacitation et facilitation d'atelier ;

Langues parlées

Excellente maîtrise du français ;

Espagnol et/ou anglais (atout)

Qualité du candidat

PROFIL DE COMPÉTENCES

Au minimum un diplôme supérieur en Droit, Sciences sociales, une formation universitaire;

Maîtrise des logiciels courants (Word, Excel, Outlook et PowerPoint);

Familiarisé avec les principes et les approches actuelles de suivi, d'évaluation et apprentissage des programmes de développement et l'utilisation des méthodes à la fois quantitative et qualitative ;

Capacité rédactionnelle avérée.

HABILITÉS ET APTITUDES REQUISES

- Bonne capacité à travailler en équipe ;
- Sens de la diplomatie et de la bonne communication orale formelle ;
- Bon sens de l'organisation et de la planification ;
- Sens de l'initiative, de la confidentialité et de l'enthousiasme ;
- Capacités à travailler sous pression et dans un environnement international et multiculturel.

PROTECTION DES ENFANTS

En tant qu'organisation qui travaille avec les enfants et les adolescents, Educo a l'obligation morale et la responsabilité juridique de favoriser une culture du bon traitement et de garantir la sécurité et la protection de tous les enfants et adolescents dont elle prend soin et qui se trouvent sous sa responsabilité.

La prévention et la protection de tout type de violence physique, psychologique ou sexuelle, intentionnelle ou non intentionnelle, sont les piliers sur lesquels se base notre organisation. Par conséquent, toute personne rattachée à notre organisation devra connaître, respecter et signer notre Code de Conduite envers les enfants et les adolescents.

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Sénégal

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat à durée déterminée CDD pour une durée d'un an renouvelable une seule fois, 40 heures/semaine pour la durée totale du contrat.

Documents à envoyer

Les personnes qui correspondraient aux conditions requises et qui seraient intéressées pour ce poste devront présenter leur cv actualisé et une lettre de motivation à l'adresse suivante : (bamba.thiam@educo.org, awa.fall@educo.org, jara.campelo@educo.org) en indiquant la référence suivante RSEA avant le 28 Mai 2016.

Plus d'information sur : www.Educo.org

Votre curriculum vitae devra démontrer clairement comment vous répondez aux qualifications, à l'expérience et aux qualités identifiées ci-haut. Le candidat devra être disponible pour se présenter à une entrevue visant à évaluer ses aptitudes pour chacun de ces aspects. Nous remercions en avance, tous les candidats pour leur intérêt à ce poste mais seuls ceux présélectionnés seront contactés pour un teste technique et un entretien.

Nom de la personne contact

bamba.thiam@educo.org, awa.fall@educo.org, jara.campelo@educo.org

Email de la personne contact bamba.thiam@educo.org

Date de fin de validité 28/05/2016



Les offres d'emploi sur

www.jobs-campus.com



Avis de recrutement

Poste : Director, legal services

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 31/05/2016

Description :

Providing strategic direction and leading the development of the Bank's strategy in the area of legal services management to ensure that it is managed with a long term perspective and that its linked to the enterprise strategy of the Bank

Organising and establishing day-to-day management of the Bank's legal staff and processes in line with agreed objectives, policies and procedures and the Bank's strategic plans

Review and sign off of legal documentation as prepared by the Bank's lawyers

Provide guidance on the proper application and interpretation of laws and regulations as applicable to the Bank's business and ensure adequacy of controls to mitigate legal and other risks or concerns that may arise thereto

Establish and maintain effective legal processes to ensure the timely delivery of all required business documentation and foster the development of appropriate forms of standardised documentation

Coordinate the engagement of external legal counsel in order to ensure value for money in this area

Lead the provision of legal advice to management and staff in all areas of the Bank's activities and in proffering solutions to legal problems, constraints, risks, options, consequences and approaches

Representing the Bank internally and externally in negotiation, disputes, consultations and other proceedings that require legal representation

Carry out such other tasks as may be assigned by Senior Management

Requirements:

Post graduate degree in Law from a recognized University and a Diploma in Legal Practice of a recognized Bar Course

Professional legal practice and experience of not less than 12 years, with particular emphasis on the financial services industry is essential. Experience in handling documentation of cross-border trade and project finance business will be an advantage

Ability to communicate and function in a culturally diverse and change oriented setting with good knowledge of banking practices in Africa

Ability to interact with senior officials of banks, corpora-

tes and governments and to present legal advice on various management issues to the Bank's senior management and the Board

Excellent verbal and written communication skills in English and working knowledge of French. Knowledge of the Bank's other working languages is an added advantage (Arabic and Portuguese)

Strong skills in drafting a variety of legal documents and communicating complex issues clearly and concisely

Familiarity with trade and project finance issues, treasury issues and transnational transactions is desirable

Ability to speedily grasp the essence, content and implications of the Bank's constitutive documents in order to be able to provide advice on them

Ability to review under strict deadlines long and complex transactions and other legal documents

Negotiating skills and capacity to work with other professionals including non-legal professionals to develop innovative solutions to conflicting interests and positions

Demonstrated leadership capabilities, including ability to organize and manage human resources to attain goals.

Contractual Information:

Permanent role

Willing and able to relocate to Cairo

Willingness to travel extensively and to work long hours where required in order to achieve the Bank's objectives

Ability to communicate and function in a culturally diverse and change oriented setting

How to apply :

If you wish to apply for the position please send your CV to Pandora Buchanan at pandora@caglobalint.com. Please visit www.banking-recruitment-jobs.com or www.ca-finance.com for more exciting opportunities.

For any further information please get in contact with: Pandora Buchanan
pandora@caglobalint.com
Senior Associate Executive Search
CA Global Finance

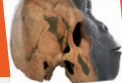
If you have not had any response in two weeks, please consider your application unsuccessful however your CV will be kept on our database for any other suitable positions.

Reference : PBF 3304

Location : Cairo, Egypt



Téléchargez le quotidien numérique
Sciences-Campus Info du lundi au dimanche.
7 numéros dans la semaine.



Les offres d'emploi sur

www.jobs-campus.com



Avis de recrutement

Poste: Manager, IT SERVICES (INFORMATION SECURITY & RISK)

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse:ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 31/05/2016

Description :

Risk Management:

Maintain a risk management framework.

Perform risk assessments on resources and projects to be protected.

Perform vulnerability assessments to evaluate the effectiveness of existing controls.

Report significant changes in risk to management on both a periodic and event-driven basis.

Maintain and monitor a risk action plan.

Update security standards and guidelines / procedures with results of risk assessments.

Information Security Governance:

Ensure a framework for information security governance and IT control.

Update and advise top management on security direction and issues.

Review current and potential legal and regulatory issues affecting information security and assess their impact on Afreximbank

Avail technical information about security systems and ongoing programs in the information security arena and especially as applied to financial organisations.

Provide technical security expertise to IT staff to ensure that the requisite level of security is implemented in all information assets.

Information Security Policies:

Leads the preparation and implementation of necessary information security policies, standards, procedures and guidelines

Maintain and review information security policies that support business goals and objectives, and are consistent with applicable laws and regulations.

Maintain standards, procedures and guidelines that support information security policies, and ensure business processes and IT infrastructure activities address information security risks.

Maintain documentation of all information systems security and change management processes.

Information Security:

Oversee and direct information security activities in line with the information security operations and programme / framework.

Monitor and report on the effectiveness and efficiency of information security controls and the compliance with information security policies.

Manage security plans and control techniques covering banking applications and supporting networks.

Maintain access rules and exercise adequate control over the administration of user ID's.

Review and monitor change management procedures on all system changes, systems configuration changes and application of security patches to ensure that information security is not compromised.

Perform system audit checks including pre-implementation and post-implementation of projects.

Monitor and review operations logs and event console activity to identify potential security related events, and investigate all anomalies.

Manage system compliance to identified achievement targets for end points (antivirus, patches, threats, etc).

Information Security Awareness:

Lead and facilitate internal training and awareness of IT security policies, controls and best practices, as well as the impact of non-adherence

in order to:

Contribute to the implementation of IT governance;

Promote accountability by business process owners and other stakeholders in managing information security risks.

Audit and Compliance:

Ensure periodic IT audits / assessments to confirm that:

The rules of use for information systems comply with the enterprise's information security policies

The administrative procedures for information systems comply with Afreximbank information security policies

Change control management principles are adhered to

Software inventory licensing is adhered to across all systems

Services provided by other organisations, including outsourced providers, are consistent with established information security policies and Non-compliance issues and other variances are resolved in a timely manner.

Conduct regular audits on IS facilities to ensure compliance to security policy, standards and guidelines / procedures.

Work closely with the Risk department, as well as the Internal Auditor, and respond to all external and internal audit issues raised.

Incident and Response Management (IT Disaster Recovery):

Lead activities relating to contingency planning, business continuity management and IT disaster recovery in conjunction with relevant functions and third parties

Review response and recovery plans that include organising, training and equipping the teams.

Periodically test the response and recovery plans, where appropriate.

Ensure the execution of response and recovery plans, as required.

Manage post-event reviews to identify causes and corrective actions.

Any other duties as may be assigned by management.

Requirements: Qualification and Skill

Bachelor's degree in Computer Science, Information Technology or other relevant degree from a recognized University, a Master's degree in a relevant field or a recognized professional qualification in lieu

Minimum of 8 years' experience as a Senior Business Analyst in a modern international ICT environment preferably an international bank

Working knowledge of Project Management, Business Analysis, Requirement and functional specification

Demonstrated expertise in all aspects of banking solution

Demonstrated expertise in Solution architecture and system development life cycle

Working knowledge of system testing

Ability to map business processes and develop functional specification
Implementation experience of ERP Software (Oracle, SAP, Peoplesoft) very desirable

Knowledge of VB Scripting desirable

Excellent verbal and written communication skills in English.

Knowledge of the Bank's other working languages is an added advantage (French, Arabic and Portuguese)

Permanent Willing and able to relocate to Cairo Suitably qualified candidates from all African nationalities are encouraged to apply Tax-free salaries paid in USD If you wish to apply for the position please send your CV to Sharon Mhambi at sharon@caglobalint.com Please visit www.banking-recruitment-jobs.com or www.ca-finance.com for more exciting opportunities. For any further information please get in contact with: Sharon Mhambi Recruitment Consultant Resourcer CA Global Finance CA Global will respond to short-listed candidates only. If you have not had any response in two weeks, please consider your application unsuccessful however your CV will be kept on our database for any other suitable positions. Reference : SMF 33021 Location : Cairo, Egypt



Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des journalistes, web journalistes et pigistes

Description du poste : collecter l'information, la vérifier et la rédiger, faire des reportages sur initiative ou à la demande, faire la mise en ligne des articles, participer à la rédaction, participer au montage du journal, animer des rubriques spécifiques et participer à toutes les activités de promotion du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en communication, journalisme ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience récente dans un journal.

Lieu d'affectation : Ouagadougou.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé ; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités ; Maitriser parfaitement l'informatique et les outils de montage du journal Xpress, adobe et l'utilisation de l'internet.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à redaction@sc-mail.info au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des Attachés Commerciaux à Ouagadougou et à Bobo Dioulasso

Description du poste : Etablir les plans de ventes et les stratégies Marketing du magazine à travers les insertions de communiqués, d'évènement, de publicité sur le site internet et dans le quotidien ; Prospector, entretenir et développer une clientèle ; Analyser et promouvoir les activités du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en Marketing, Gestion Commercial, administration des affaires ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience de vente B2B ; Avoir un talent confirmé dans l'organisation et la coordination d'action de vente ; Avoir 20 ans au minimum, Etre résident dans la ville d'affectation.

Lieu d'affectation : Ouagadougou et

Bobo Dioulasso.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé ; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités ; Maitriser parfaitement l'informatique et l'utilisation de l'internet.

Type de contrat : Contrat annuel de prestation de service, Rémunération basée sur le résultat.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à recrutement@sc-mail.org au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

Adresses utiles

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00

11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

GOW Siaka

Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du

Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irraya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique
Sciences-Campus Info.*