



Concours d'excellence
des clubs UNESCO de
Dissihn.P2



Municipales et nomination du
DG de la CNSS: l'opposition in-
terpelle le Président du Faso. P3

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 039 du dimanche 29 mai 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/+226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Version numérique

Amorce

Trouvez vos avis de recrutement ici.

Education



Elèves pendant une représen-
tation théâtrale

Lycée moderne de
l'amitié de Ouahigouya :
Fin des activités scolaires

C'est ce vendredi 27 mai 2016 que la direction du lycée moderne de l'amitié a choisi de marquer par une cérémonie la fin des activités scolaires au sein de l'établissement.

Ce jour, les élèves ont pour la plupart, rangé leurs cahiers pour festoyer une dernière fois ensemble avant de se dire au revoir et de se souhaiter mutuellement de bonnes vacances.

La cérémonie a été rythmée par des représentations théâtrales, des play-back, des ballets...les partenaires et les premiers responsables de l'établissement n'ont pas manqué d'inviter individuellement chaque élève à adopter un comportement exemplaire et à cultiver le civisme.

L'occasion était ainsi donnée à l'administration de reconnaître le mérite de certains élèves qui au cours de cette année académique avaient su se démarquer du grand lot. Ainsi, c'est en tout quatorze (14) vélos paniers et d'autres kits qui ont été remis aux élèves méritants. Les meilleures élèves ont reçu des encouragements et des félicitations en plus des lots. Toutefois les élèves qui avaient quelques difficultés ont été également interpellés à fournir plus

d'efforts pour s'améliorer.

Quant aux élèves en classe d'examen, ils ont tous reçus les encouragements et des vœux de succès.

Bonne chance donc à tous les candidats et bonnes vacances à tous !

Omar Clément Ouédraogo



CONCOURS
MA THÈSE EN
180
SECONDES



**3 minutes (et pas une seconde de plus)
pour présenter votre thèse,
convaincre et passionner le public...**

PRÊTS A RELEVER LE DEFI ?

Ouvert à tout doctorant inscrit sur l'année
universitaire 2015-2016 ou à ceux ayant soutenu
leur thèse au cours de cette même année

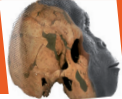
Inscription et renseignements

<http://www.ird.bf/MT180>

Date limite d'inscription le 3 Juin 2016

AGENDA DU CAMES

- Du 13 au 14 juin 2016 : Réunion du Collège des Présidents du 18ème Concours d'Agrégation de Médecine humaine, Pharmacie, Odontostomatologie, Médecine vétérinaire et Productions animales (Burkina Faso)
- Du 15 au 16 juin 2016 : Réunion de la Commission d'éthique et de déontologie.



Sud-Ouest: Concours d'excellence des clubs UNESCO de Dissihn

Pour sa deuxième année d'existence les deux clubs UNESCO de Dissihn ont organisé un concours d'excellence en culture en Sciences. Les meilleurs sont répartis avec les bras chargés. Cette compétition a été placée sous le thème « le civisme en milieu scolaire » et eu pour parrain Alexis Naab Dabiré et co-parrain Placide Hien tous natifs de Dissihn.

Compétitions culturelles et scientifiques, voici les deux actes qui ont marqué la 1ère édition du concours d'excellence des deux clubs UNESCO de Dissihn dans le Ioba ce samedi 21 Mai.

Placé sous le thème « **civisme en milieu scolaire** » ce concours d'excellence a vu la participation de cent vingt (120) élèves de quatre (4) établissements de la ville de Dissihn.

Selon le coordonnateur des clubs Unesco de Dissihn, Philippe Kiswensida Yaméogo « **c'est parce que les établissements n'instaurent pas des cadres de dialogues que souvent les crises naissent et s'amplifient** ». Ces constats ont même été faits par les élèves lors des conférences que les clubs ont organisé en Décembre 2015.

Pour le présent concours c'est à travers des compositions dans les matières et disciplines suivantes: Français, Mathématiques, Contes, Poésie, Sketches et Ballets que les élèves se sont mesurés.

Noémie Bationo, élève de la classe de quatrième au lycée privé Notre Dame de l'Assomption s'en sort auréolée de

plusieurs prix. Elle a raflé les prix en poésie, en conte, en devinettes et en ballets. Selon elle sa réussite vient des encouragements de sa famille et de sa meilleure amie Gnoumou Lucie. C'est toute rayonnant qu'elle a reçu ses lots constitués de sacs, de cahiers, de règles et de bonbons.

Zongo Ibrahim de ce même établissement est sacré meilleur en composition française sur le thème des droits de l'enfant, tandis que son coéquipier Somé Régis Junior obtiens la meilleure note en mathématique soit 12/20. Leur secret, les exercices et le suivi assidu des cours.

A l'occasion de la remise des prix le public fort d'élèves et d'enseignants a assisté à quelques prestations. Et pour Mathieu Hien, parrain des activités culturelles, les clubs UNESCO doivent pérenniser cette tribune qui ressemble à des mini Semaines Nationales de la Culture. Néanmoins il reste ferme sur deux points essentiels : les études ne doivent pas être négligées et le civisme doit être une valeur cardinale qui commence dès la cellule familiale.

Notons que la première édition du concours de l'excellence des deux clubs UNESCO de Dissihn a été placée sous le parrainage de Alexis Naab Dabiré Inspecteur Divisionnaire de Douane à Ouagadougou et du co-parrainage de Placide Hien, Directeur Provincial de l'agriculture du Ioba. En l'absence du parrain excusé, le co-parrain a affirmé qu'ils ont foi en la jeunesse car cette activité « **concerne les hommes et les dirigeants de demain** » en ce sens elle contribue à les conscientiser et à les former. Par conséquent les clubs auront toujours le soutien des parrains.

Notons que cette cérémonie s'est tenue au sein du lycée Privé Notre Dame de l'Assomption de Dissihn.

Ouabouè BAKOUAN

Avis de recrutement



Poste: 30 COMMERCIAUX

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 31/05/2016

Description :

Numéro de référence : YOP-5227-05-2016

Intitulé : COMMERCIAUX

Nombre de poste : 30

Lieu de travail : YOPOUGON

Date de clôture : 2016-05-31

Diplôme : BTS

Type de contrat : CDD

Niveau d'étude : BAC+2

Sexe : MASCULIN ET FEMININ

Description :

Description des tâches: Sensibiliser, faire adhérer les clients puis effectuer la collecte journalière.

Années d'expérience: De 3 mois à 1 an

Age: 25 à 45 ans.

NB: Ne peuvent postuler que ceux qui correspondent au profil; les candidatures provenant de yopougon sont vivement encouragées.



**Téléchargez le quotidien
numérique
Sciences-Campus Info du lundi
au dimanche.
7 numéros dans la semaine.**



Situation nationale



Opposition Burkinabè

Municipales et nomination du DG de la CNSS: l'opposition interpelle le Président du Faso

Sur le premier point de l'ordre du jour, l'Opposition a apprécié le déroulement des élections municipales qui se sont tenues dans notre pays le 22 Mai 2016.

Comme tous les observateurs, l'Opposition constate et regrette la faible mobilisation des électeurs. Cette forte abstention interpelle toute la classe politique et singulièrement le parti au pouvoir. Elle traduit une grande déception de nos compatriotes vis-à-vis du système politique en général et du pouvoir en particulier, qui se montre manifestement incapable de répondre à leurs aspirations et de réaliser ses promesses électorales. L'Opposition observe ensuite, que le déroulement de la campagne électorale a été émaillé d'incidents très graves, imputables au MPP, qui ont même conduit au report des élections dans certaines localités du pays.

Ainsi, à Béguedo dans le Boulgou, c'est la rivalité entre ténors du MPP et du NTD qui a conduit à un affrontement sanglant entre militants. A Bouroum Bouroum (Poni), suite à la disqualification du MPP, la ministre Laure Zongo née Hien, a instrumentalisé ses militants pour empêcher la tenue des élections, afin que le seul parti qui restait en lice, en l'occurrence l'UPC, ne remporte pas l'élection. Ceux-ci n'ont pas hésité à incendier le siège de la CEPI pour parvenir à leurs fins. A Zogoré dans le Yatenga, c'est encore un affrontement entre militants du MPP suite au non dépôt de leur liste, qui a obligé la CENI à reporter l'élection. A Dapélgo dans l'Oubritenga, les ténors du MPP ont, suite à l'invalidation de leurs listes, instrumentalisé certains militants pour refuser la tenue des élections.

Tout en comprenant la décision de la CENI de reporter l'élection dans certaines communes en raison de la tension qui y régnait, l'Opposition craint que cette manière de traiter le problème ne crée un précédent dangereux, et donne des idées à tout parti qui se saurait battu à l'avance lors des scrutins à venir.

L'opposition interpelle le Président du Faso, Roch Kaboré, pour qu'il mette de l'ordre dans son parti, et sévisse contre les militants qui se livrent à de telles pratiques.

Les derniers jours de la campagne ont révélé des cas de fraudes massives, notamment l'achat de cartes d'électeurs, dont les auteurs ont même pu être appréhendés par les forces de sécurité. Ce fut le cas à Ouagadougou, dans le quartier Karpala, et à Manga, (Zoundwéogo) où des militants proches du ministre de la Jeunesse, Jean Claude Bouda, ont été pris en flagrant délit. L'Opposition exige que des poursuites judiciaires soient engagées contre ces personnes.

Analysant les premiers résultats, les participants se sont félicités des succès obtenus par les partis d'opposition, et ont adressé leurs encouragements et leur soutien aux conseillers élus de l'Oppo-

sition. Dans la perspective de la mise en place des conseils municipaux, l'Opposition en appelle à une union sacrée de ces candidats dans les communes, pour contrôler un grand nombre de mairies. C'est dans cet esprit qu'une directive a été adoptée.

Au titre de la situation nationale, les responsables de l'Opposition ont fait le point de la participation de l'Opposition à la Commission constitutionnelle qui est en voie d'être mise en place. Tout en réaffirmant, à ce stade, sa volonté de siéger au sein de cette commission, l'Opposition ne comprend pas que le gouvernement ne veuille pas rendre publique la composition de ladite commission, et se borne à lui demander de mandater 13 personnes pour en être membres. Pour l'opposition, il est important que, dans un souci de transparence, les Burkinabè sachent à l'avance quelles forces sociales vont siéger dans cette commission et par combien de délégués elles seront représentées.

Toujours au titre de la situation nationale, l'opposition a encore une fois examiné l'affaire Lassané SAVADOGO, ancien ministre de la fonction publique que le Président Roch Kaboré a nommé au poste de Directeur Général de la CNSS. Pour l'opposition, cette nomination demeure inacceptable, en raison des détournements de fonds dont s'est rendu coupable l'intéressé au niveau de la CARFO (Caisse autonome de retraite des fonctionnaires, ndlr). L'opposition exige donc que le décret de sa nomination soit annulé. Pour l'Opposition politique, la révocation de cet ancien ministre incriminé dans divers rapports de contrôles d'Etat est une question non-négociable. L'Opposition, une fois de plus, interpelle le Chef de l'Etat sur cette nomination qui engage lourdement sa responsabilité.

La situation de la justice et des affaires judiciaires en cours, ainsi que l'audit de la Transition, ont été également abordés au cours de la réunion.

Au chapitre des activités du CFOP, les participants se sont accordés sur la mise sur pied des deux commissions suivantes :

- Une commission chargée de rédiger la Charte de l'Opposition ; elle est présidée par Mamadou Kabré, président du Prit/Lanaya
- Une commission chargée de rédiger le programme politique de l'Opposition ; elle est présidée par Rasmané Ouédraogo, Président de la NAFA.

Débutée à 18h, la réunion s'est déroulée dans une ambiance de camaraderie et de solidarité militante, et a pris fin à 20 heures 15 minutes.

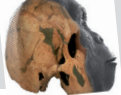
Ouagadougou, le 25 Mai 2016

Le service de communication du Chef de File de l'Opposition

Vos offres d'emploi au quotidien sur



www.jobs-campus.com



Avis de recrutement



Poste: RDC – Coordinateur Terrain Nord et Sud Kivu (H/F)

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, RD Congo

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 12/06/2016

Description :

Les provinces du Nord et du Sud Kivu restent marquées par la présence de divers groupes politico-militaires qui mènent sporadiquement des opérations de guérilla, et par la récurrence des opérations menées par les Forces Armées de la République Démocratique du Congo (FARDC) contre ces groupes. Ces facteurs d'insécurité persistants génèrent des crises humanitaires répétitives. Ces groupes armés opposés au gouvernement national sont caractérisés par un enracinement local, et bénéficient souvent d'un important soutien de la population dont ils émanent ou avec laquelle ils cohabitent, malgré les nombreuses extorsions et exactions qu'ils commettent sur celle-ci. Ceci dans un contexte où les FARDC se rendent elles-mêmes souvent impopulaires par leur comportement.

Pour en savoir plus sur la mission de Solidarités International (SI) en RDC: <http://www.solidarites.org/fr/nos-missions/r-d-congo>

SI est présente depuis l'année 2000 dans l'est de la République Démocratique du Congo. La mission RDC Est regroupe 3 provinces : le Nord Kivu, le Sud Kivu et la Province Orientale.

Les actions actuelles de la mission s'articulent autour de 4 axes :

La sécurité alimentaire : Amélioration de la sécurité alimentaire des personnes affectées par les conflits dans le territoire de la Province Orientale.

L'Eau, l'hygiène et l'assainissement : Programme d'eau, d'hygiène, d'assainissement et de soutien aux populations par l'aménagement et la réhabilitation de points d'eau et de latrines.

La reprise communautaire : Programme de lutte contre le choléra et les maladies hydriques (projet pilote) à travers la création d'un mécanisme de marché (production et commercialisation).

Le RRMP : Programme de Réponse Rapide aux Mouvements de Population par l'identification des populations en situation de vulnérabilité extrême et une assistance ciblée en biens de première nécessité (distributions, foires de non-vivres) et en eau, hygiène et assainissements.

Organisation de la mission:

La Mission Est est constituée :

d'une équipe de coordination (basée à Goma au Nord Kivu)

de 4 bases opérationnelles (Bunia, Béni, Goma, Baraka)

Il y a aussi une mission SI à l'ouest de la RDC dont la coordination est basée à Kinshasa, il y a notamment un représentant pays, un coordinateur MEAL et un coordinateur RH pour l'ensemble du pays.

Description du poste

Le/ la Coordinateur/trice Terrain Nord et Sud Kivu, basé(e) à Goma, a la responsabilité des bases opérationnelles de Goma, Béni et Baraka.

Le/ la Coordinateur/trice terrain est le/la représentant(e) du Chef de Mission dans sa zone d'intervention:

II/ Elle propose, en fonction du contexte géopolitique et humanitaire, la stratégie régionale et s'assure de sa mise en œuvre une fois validée.

II/ Elle est responsable de la sécurité des équipes et des biens sur sa zone d'affectation.

II/ Elle coordonne l'ensemble des interventions se déroulant sur les bases qu'il supervise

II/ Elle assure la gestion des ressources humaines expatriées et la coordination des services au sein des bases.

II/ Elle est le représentant de SI sur sa zone auprès des bailleurs de fonds et des autorités locales

Votre profil :

Formation :

Généraliste, Sciences Politiques, Gestion de Projets, Logistique et/ou Administration...

Expérience :

Expérience professionnelle en ONG indispensable d'au moins 2 ans, un plus si expérience avec SI.

Expérience indispensable de gestion d'équipe et en management à distance

Expérience de mise en place de stratégies d'intervention dans un cadre humanitaire

Expérience de travail en situation d'insécurité et de gestion de la sécurité

Compétences et connaissances techniques :

Forte capacité de travail

Connaissance des principes de base de la gestion comptable et budgétaire

Connaissance des procédures logistiques d'achat, de transport et de gestion de stock

Capacité de management d'équipes nationales et expatriées

Esprit d'analyse et de synthèse (analyse importante du contexte géopolitique – sécuritaire et de ses répercussions sur la situation humanitaire)

Connaissance indispensable de l'humanitaire (acteurs en présence, mandats UN/ONG, rôle de l'acteur humanitaire VS gouvernement, droit humanitaire et principe de protection...)

Connaissances de la mise en œuvre opérationnelle des activités NFI, SA et EHA recommandées

Bonnes aptitudes rédactionnelles

Langues : Le français est la langue de travail utilisée avec les salariés et une partie de la population. La langue nationale la plus parlée sur place est le Swahili, mais toute l'équipe et beaucoup d'interlocuteurs parlent le français. La connaissance de l'anglais est recommandée.

Comment postuler :

Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées.

Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

SI vous offrira les conditions suivantes :

Poste salarié : à partir de 2000 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 500 USD.

SI prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission.

Couverture sociale : L'expatrié bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission d'un an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par SI) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

CONTACT : Marie-Sophie OLIVERA, Chargée de Recrutement et Suivi

FonctionsAutre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines

Localisation(s) géographique(s) Afrique, RD Congo

Contrat CDD

How to apply :

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQB6G8N8NW6&nPostingTargetID=17762

Date de fin de validité 12/06/2016.



Avis de recrutement



Poste: ASSISTANT(E) PROJET

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 10/06/2016

Description :

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du Projet de Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security) financé par le Gouvernement des Etats-Unis, à travers le CDC, la Cellule Centrale de Gestion Fiduciaire et de Suivi Programmatique (CCGFSP) du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique lance un appel à candidature pour le poste ci-après :

1. ASSISTANT(E) PROJET

TYPE ET DUREE DU CONTRAT : CDD 1 AN RENOUVELABLE

LIEU : SIEGE INHP/CCGFSP A ABIDJAN

Sous la responsabilité du Directeur du Projet GHS/INHP (investigateur principal) et la supervision directe du Coordonnateur Technique du Projet GHS/INHP. L'Assistant (e) Projet sera chargée de :

Veiller à la disponibilité de tous les documents, outils, matériels et équipements pour la réalisation des activités prévues dans le plan

Aider à l'élaboration des termes de référence de toutes les formations et activités prévues dans le plan annuel

Assister le coordonnateur technique et les points focaux des Ministères pour la mise en oeuvre des activités ;

Orienter les points focaux des Ministères dans l'élaboration des plans annuels et des requêtes.

Elaborer les rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuels en collaboration avec les points focaux des Ministères

Assurer la mise en place des documents de politique et outils pour le renforcement des capacités des bénéficiaires

PROFILS ET QUALIFICATIONS REQUISES

Avoir au moins un diplôme en Santé Publique ou en Epidémiologie

Avoir une bonne maîtrise du fonctionnement du système de santé en général et de la surveillance épidémiologique en particulier – Des compétences en évaluation des programmes de santé ou en gestion/administration de la santé seraient un atout

Avoir au moins trois (03) années d'expérience professionnelle dont au moins deux (02) dans la surveillance épidémiologique et gestion des urgences sanitaires

Avoir une excellente maîtrise du français écrit et parlé ; – Avoir une bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé ;

Une expérience de travail avec les bailleurs intervenant dans le renforcement du système de surveillance épidémiologique serait un atout ,

Avoir une bonne connaissance des logiciels Word, Excel, Power Point et de la

messagerie électronique ;

Disposer d'une bonne capacité à communiquer ;

Etre disponible et capable de travailler en équipe, sous pression dans un environnement multisectoriel

DUREE ET EVALUATION DE LA MISSION

Tous les contrats sont de un (1) an renouvelable. Les performances seront évaluées annuellement, sur la base d'un contrat de performance.

CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016

NOTA BENE :

Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

Il s'agit d'un poste à temps plein qui ne peut être cumulé avec d'autres fonctions, dans le Secteur Privé ou au sein de l'administration.

Les candidat(e)s devront être disponibles sans délai pour leur prise de fonction.

Les postes sont ouverts aux indépendants et aux agents fonctionnaires de l'Etat de Côte d'Ivoire qui répondent aux critères. Les candidats fonctionnaires devront s'engager à fournir au moment du recrutement une attestation écrite du Ministère chargé de l'emploi du fait qu'ils bénéficient d'une mise en disponibilité et qu'ils sont autorisés à travailler à temps complet en dehors de leur poste officiel antérieur.

Seuls les Candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de sélection.

Etape

Date

1. Publication avis de recrutements: 20 mai — 10 Juin 2016

2. Short liste: 14 Juin 2016

3. Entretien d'embauche: 16 Juin 2016

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant :

une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016 Années d'expériences: à partir de 3 mois

Age: 25 à 45 ans

Avis de recrutement



Poste: RESPONSABLE QUALITÉ ET GESTIONNAIRE DE BASE DE DONNÉES

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 29/05/2016

Description :

Resoft international recrute un responsable qualité et gestionnaire de base de données pour le compte d'une ONG internationale en Côte d'Ivoire dans le cadre du lancement d'un projet de formation accompagnement de jeunes ivoiriens à Abidjan et Yamoussoukro.

Mission

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de projet, le (la) titulaire du poste a pour mission principales de :

1. Collecter, enregistrer et analyser les données du projet en l'occurrence :

Veiller au bon déroulement du processus de collecte d'information (en collaboration rapprochée avec les chefs de projet)

Veiller à la qualité des données rassemblées

Fournir les rapports d'analyse en réponse aux besoins exprimés par la direction

2. Faire le reporting interne et externe en :

Elaborant et tenant à jour les tableaux de bord du projet et suivi des indicateurs Contribuant à l'élaboration des différents rapports interne et externe (bailleurs)

3. Mettre en place un dispositif d'enregistrement des données du projet et en

être le point focal

Suivre les enregistrements de données et réaliser les actions correctives éventuellement nécessaires (reprise des données)

Informen en continu les utilisateurs du dispositif d'enregistrement des données des évolutions apportées à la base de données

4. S'assurer et faire le suivi de la qualité des référents documentaires du projet notamment :

Les outils utilisés dans les différents parcours de formation – accompagnement

Les formulaires et compte-rendu utilisés dans les différentes activités du projet

5. Assister le chef de projet dans la gestion administrative du projet

Profil pour ce poste

Bac +3 et plus en administration d'entreprise, gestion de projet, gestion des données, technique d'archivage.

Expérience professionnelle réussie de 2 à 5 ans en entreprise, ou dans une organisation non gouvernementale

Autonome, organisé (e), le (la) candidat (e) devra faire preuve d'un esprit d'initiative et d'une force de proposition

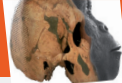
Capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et internationale

Excellente capacité rédactionnelle

Excellente maîtrise du pack office, en l'occurrence Word et Excel.

Rigueur exigée avec une aisance dans la manipulation des chiffres et la gestion de données en quantité

Veillez envoyer votre candidature (incluant un CV et une lettre de motivation incluant vos prétentions salariales) à l'adresse électronique : onqualite@resoft-tinter.com.



Avis de recrutement



Poste: CHANGE MANAGER (N'Djamena, Tchad) Ref. 20/16-17

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, Tchad

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 06/06/2016

Description :

Oxfam International et ses 18 affiliés se sont engagés dans un processus de changement organisationnel et stratégique ambitieux, appelé « Vision 2020 ». Des décisions marquant la ligne à suivre ont été prises au niveau de la direction générale et la confédération est maintenant prête à se lancer dans la phase de mise en œuvre dans chaque pays, ainsi qu'au niveau régional et global.

Ces changements auront un impact profond sur le travail sur le terrain de tous les affiliés. Ils ont pour but d'augmenter notre efficacité et notre impact pour mieux servir les bénéficiaires de nos programmes, en simplifiant nos structures, nos systèmes et notre gestion dans le pays.

Oxfam au Tchad a entamé le processus de transition vers cette nouvelle vision et cherche à recruter une personne motivée, inspirante et compétente afin d'accompagner ce changement.

Responsabilités

Sous la supervision du Directeur Pays, le Country Change Manager, sera responsable d'assurer la coordination et la bonne mise en œuvre du processus de transition, en assurant des résultats de qualité et en respectant le calendrier accordé. Pour cela, il sera en contact avec l'équipe pays, mais également avec les structures régionales en place ainsi qu'avec les différents affiliés concernés. Il/elle sera en charge des responsabilités suivantes :

Assurer la mise en œuvre du processus de transition au Tchad, dans le cadre prédéfini par la confédération, notamment la mise en place d'une approche méthodologique, définition des objectifs à atteindre, identification des risques et des mesures de prévention / réduction des risques à mettre en place, élaboration du plan de communication ;

Assurer une bonne coordination et un bon suivi du processus de transition dans le pays, et donner le support nécessaire à la Direction Pays et à la Country Change Team (CCT) pour sa mise en œuvre ;

Avoir la vision globale des changements à mettre en place dans le pays et assurer que la feuille de route accordée est respectée, tout en prenant en compte la complexité et les spécificités du pays (technologie, systèmes, stratégies programmes) ;

Responsable au niveau du pays de la définition, mise en œuvre et coordination du Country Transition Plan (CTP), sous la supervision du Directeur Pays et en coordination avec les structures régionales et globales.

Conditions

Durée du contrat: 6 mois ;

Rétribution selon l'échelle de salaire Oxfam Intermón

Perdiem, R&R, assurances

Lieu de travail : N'Djamena

Prise de fonction: 05/07/2016

Ville N'Djamena

Expérience

Profil requis

Expérience et connaissance approfondie dans la gestion du changement (principes, méthodologie, leadership, restructura-

tion d'organisation, etc.) ainsi que dans la gestion des risques et la mise en place d'une stratégie de communication ;
Expérience démontrée dans la mise en place d'un changement organisationnel complexe, multi-acteurs, dans le respect de la feuille de route ;

Expérience en médiation et facilitation afin de proposer des solutions et faciliter la mise en place du changement ;

Bonne capacité d'écoute et compétences démontrées en communication. Capacité d'adaptation et de prise en compte des différences culturelles ;

Forte capacité de coordination et d'organisation, dans une structure complexe avec de multiples acteurs ;

Capacité à gérer un projet avec de multiples dimensions, prenant place simultanément à des vitesses différentes, en respectant les dates limites fixées et sans perdre la vision globale et les objectifs finaux ;

Capacité d'influence, capable de créer une dynamique d'équipe et de mobiliser les acteurs afin d'atteindre un objectif commun ;

Proactivité, Créativité, Autonomie et Dynamisme dans le travail ;

Bonne maîtrise orale et écrite du français ainsi que de l'anglais ;

Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Internet) ;

La connaissance d'Oxfam et du contexte tchadien sont des atouts.

Langues parlées

Bonne maîtrise orale et écrite du français ainsi que de l'anglais ;

Fonctions Autre

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Tchad

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée du contrat: 6 mois ;

Salaire / Indemnité

Rétribution selon l'échelle de salaire Oxfam Intermón

Documents à envoyer

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation et photographie récente à humanitarianstaff@IntermonOxfam.org en indiquant la référence 20/16-17 CHANGE MANAGER TCHAD (Veuillez indiquer la source où vous avez trouvé l'offre d'emploi).

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 06.06.2016. Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International

<http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>

Date de fin de validité 06/06/2016



Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des journalistes, web journalistes et pigistes

Description du poste : collecter l'information, la vérifier et la rédiger, faire des reportages sur initiative ou à la demande, faire la mise en ligne des articles, participer à la rédaction, participer au montage du journal, animer des rubriques spécifiques et participer à toutes les activités de promotion du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en communication, journalisme ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience récente dans un journal.

Lieu d'affectation : Ouagadougou.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé ; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités ; Maîtriser parfaitement l'informatique et les outils de montage du journal Xpress, adobe et l'utilisation de l'internet.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à redaction@sc-mail.info au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

Avis de recrutement

Sciences-Campus Info

Poste : des Attachés Commerciaux à Ouagadougou et à Bobo Dioulasso

Description du poste : Etablir les plans de ventes et les stratégies Marketing du magazine à travers les insertions de communiqués, d'évènement, de publicité sur le site internet et dans le quotidien ; Prospector, entretenir et développer une clientèle ; Analyser et promouvoir les activités du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en Marketing, Gestion Commercial, administration des affaires ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience de vente B2B ; Avoir un talent confirmé dans l'organisation et la coordination d'action de vente ; Avoir 20 ans au minimum, Etre résident dans la ville d'affectation.

Lieu d'affectation : Ouagadougou et

Bobo Dioulasso.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé ; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités ; Maîtriser parfaitement l'informatique et l'utilisation de l'internet.

Type de contrat : Contrat annuel de prestation de service, Rémunération basée sur le résultat.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à recrutement@sc-mail.org au plus tard le 31 Mai 2016.

www.sciences-campus.info

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompier: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompier: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

GOW Siaka

Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du

Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique
Sciences-Campus Info.*