



Les artisans de Gaoua sensibilisés et informés sur le code de l'artisanat de l'UEMOA.P5



KOMONDJARI  
Le comité de suivi du programme Faso visite un site maraîcher à myara. P2

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien N° 040 du lundi 30 mai 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Version numérique

Annonce

**Trouvez vos avis de recrutement ici.**

## Politique



Membres de l'organe de gouvernance de la délégation spéciale régionale et ceux de la mission ont posé pour la postérité après de fructueux échanges

Contrôle de l'action gouvernemental  
Des élus nationaux sur les traces des investissements sur financement PNGT 2/3 dans le Centre-Nord

**Une mission parlementaire a séjournée dans la région du Centre-Nord ce vendredi 27 mai 2016. Conduite par l'honorable député à l'Assemblée Nationale, Kassoum Traoré, 2ème vice-président de la commission des Finances et du Budget (COMFIB) de l'Assemblé Nationale, cette mission est venue constater de visu des réalisations d'infrastructures par les communes de Boussouma, Korsimoro et Pissila ainsi que par le Conseil Régional sur financement du deuxième Programme Nationale de Gestion des Terroirs (PNGT) phase III.**

C'est par Pissila que la mission de l'honorable Kassoum Traoré et ses paires ont entamé la visite terrain des réalisations des collectivités sur le financement du PNGT 2/3. « Nous sommes là pour voir les réalisations faites par des collectivités afin d'apprécier l'utilisation des Fonds publics. » a confié le chef de mission. Ainsi, les membres de la COMFIB ont pu visiter des réalisations d'infrastructures et de s'entretenir avec les bénéficiaires que sont les membres des délégations spéciales des communes concernées ainsi que de la région.

De Pissila à Korsimoro en passant par Boussouma et le Conseil régional, la mission a exprimé sa satisfaction sur les réalisations d'infrastructures commerciales telles des boutiques de rue, des salles de classes et un parc à bétail. « Nous avons pu constater des ouvrage de qualité et nous sommes satisfait de la gestion des ressources allouées aux collectivités visitées. » a apprécié le chef de mission

parlementaire.

Selon l'honorable Kassoum Traoré, cette mission parlementaire se veut une suite logique du renforcement des capacités des membres de la COMFIB sur la diffusion des bonnes pratiques budgétaires et du contrôle de l'exécution budgétaire et consiste à voir concrètement sur le terrain les réalisations effectuées par les conseils municipaux et le conseil régional grâce à l'appui financier du PNGT 2/3.

« En 2015, nous avons bénéficié de subvention du PNGT 2/3 qui nous a permis de réaliser 04 salles de classes équipées dans le cadre de l'appui à la mise en œuvre du continuum respectivement dans le village de Koalma à Pissila et dans celui de Kanrgho à Zimtanga. » s'est réjoui Madame Nandy SOME/DIALLO dont l'institution est à sa deuxième année de convention avec le PNGT 2/3. Pour la présidente de la délégation spéciale régionale, la subvention du PNGT 2/3 au titre de 2016 permettra également à son institution de réaliser des salles de classe dans les communes de Ziga et de Boulسا.

Pour le coordonnateur national du PNGT 2/3, le programme s'est engagé à accompagner les collectivités à réaliser des projets planifiés dans leurs PAI. « Pour l'année 2016, nous mettrons l'accent sur le renforcement des capacités des nouveaux élus du 22 mai 2016, afin qu'ils comprennent leur rôle et poursuivre la machine déjà engagée par les délégations spéciales. » a promis Suleimane Nassa.

Cette visite des parlementaires a été l'occasion pour les bénéficiaires de poser leurs préoccupation à la représentation nationale et à la coordination du programme. Il s'agit notamment des procédures de décaissement jugées lourdes et l'insuffisance des enveloppes allouées au regard des besoins.

Augustin Irwaya OUEDRAOGO

Page 1



## Education



Ecole sous paillotes

### Infrastructures éducatives au Burkina Faso : 160 écoles sous-paillotes seront normalisées en 2016

**Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA a procédé ce Jeudi 26 mai 2016 à Fada N'Gourma, au lancement des travaux de construction des infrastructures éducatives au titre de l'année 2016 pour la résorption de 160 salles de classe sous-paillotes.**

Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA a donné ce Jeudi 26 mai 2016 à Fada N'Gourma le top départ des travaux de construction des infrastructures éducatives. Ce projet s'inscrit dans le cadre d'un vaste programme de construction d'infrastructures éducatives équipées au profit des différents ordres d'enseignement afin d'améliorer la qualité de l'enseignement dans notre pays.

Pour le ministre de l'éducation nationale, Jean Martin COULIBALY, le choix de Fada N'Gourma pour le lancement du programme s'explique par le fait qu'elle est la région qui compte le plus de salles sous-paillotes parmi

les 13 régions du Burkina Faso. école « Au cours de l'année scolaire 2014-2015, la région de l'Est comptait à elle seule 724 salles de classe sous-paillotes sur les 4 353 dénombrées au niveau national soit 16,63% » a-t-il précisé. Et le président de la délégation spéciale de Fada, Lamine TRAORE de renchérir que les salles de classe sous-paillotes dans la commune de Fada N'Gourma sont encore au nombre de 82.

Selon le représentant des bénéficiaires, Yentéma MANDO-BIGA, l'école Baapougouni, site qui a servi au lancement du programme, compte 6 classes, toutes sous-paillotes avec 267 élèves au total. Pour lui, la réalisation de cette infrastructure va contribuer à améliorer les conditions d'apprentissage des enfants.

En somme, pour cette année 2016, en plus des 160 complexes programmés au titre de la résorption des salles de classe sous-paillotes, il est prévu entre autres la construction de 200 collèges d'enseignement général, 9 lycées, 79 salles de classe pour l'érection de 33 CEG en lycées, 4 centres de formation technique et professionnelle, 2 lycées professionnels, 2 lycées scientifiques, 40 équipements de laboratoire et de 40 forages au profit des lycées.

## Service d'information du gouvernement

### Avis de recrutement



Poste: ASSISTANT(E) PROJET

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 10/06/2016

Description :

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités du Projet de Sécurité Sanitaire Mondiale (Global Health Security) financé par le Gouvernement des Etats-Unis, à travers le CDC, la Cellule Centrale de Gestion Fiduciaire et de Suivi Programmatique (CCGFSP) du Ministère de la Santé et de l'Hygiène Publique lance un appel à candidature pour le poste ci-après :

1. ASSISTANT(E) PROJET

TYPE ET DUREE DU CONTRAT : CDD 1 AN RENOUVELABLE

LIEU : SIEGE INHP/CCGFSP A ABIDJAN

Sous la responsabilité du Directeur du Projet GHS/INHP (investigateur principal) et la supervision directe du Coordonnateur Technique du Projet GHS/INHP, l'Assistant(e) Projet sera chargée de :

Veiller à la disponibilité de tous les documents, outils, matériels et équipements pour la réalisation des activités prévues dans le plan

Aider à l'élaboration des termes de référence de toutes les formations et activités prévues dans le plan annuel

Assister le coordinateur technique et les points focaux des Ministères pour la mise en œuvre des activités ;

Orienter les points focaux des Ministères dans l'élaboration des plans annuels et des recherches.

Elaborer les rapports d'activités mensuels, trimestriels et annuels en collaboration avec les points focaux des Ministères

Assurer la mise en place des documents de politique et outils pour le renforcement des capacités des bénéficiaires

PROFILS ET QUALIFICATIONS REQUISSES

Avoir au moins un diplôme en Santé Publique ou en Épidémiologie

Avoir une bonne maîtrise du fonctionnement du système de santé en général et de la surveillance épidémiologique en particulier – Des compétences en évaluation des programmes de santé ou en gestion/administration de la santé seraient un atout

Avoir au moins trois (03) années d'expérience professionnelle dont au moins deux (02) dans la surveillance épidémiologique et gestion des urgences sanitaires

Avoir une excellente maîtrise du français écrit et parlé ; – Avoir une bonne maîtrise de l'anglais écrit et parlé ;

Une expérience de travail avec les bailleurs intervenant dans le renforcement du système de surveillance épidémiologique serait un atout ,

Avoir une bonne connaissance des logiciels Word, Excel, Power Point et de la messagerie électronique ;

Disposer d'une bonne capacité à communiquer ;

Etre disponible et capable de travailler en équipe, sous pression dans un environnement multisectoriel

DUREE ET EVALUATION DE LA MISSION

Tous les contrats sont de un (1) an renouvelable. Les performances seront évaluées annuellement, sur la base d'un contrat de performance.

CONSTITUTION ET DEPOT DES DOSSIERS DE CANDIDATURE

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant : une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016

NOTA BENE :

Les Candidatures féminines sont fortement encouragées.

Il s'agit d'un poste à temps plein qui ne peut être cumulé avec d'autres fonctions, dans le Secteur Privé ou au sein de l'administration.

Les candidat(e)s devront être disponibles sans délai pour leur prise de fonction.

Les postes sont ouverts aux indépendants et aux agents fonctionnaires de l'Etat de Côte d'Ivoire qui répondent aux critères. Les candidats fonctionnaires devront s'engager à fournir au moment du recrutement une attestation écrite du Ministère chargé de l'emploi du fait qu'ils bénéficient d'une mise en disponibilité et qu'ils sont autorisés à travailler à temps complet en dehors de leur poste officiel antérieur.

Seuls les Candidats retenus seront contactés pour la suite de la procédure de sélection.

Etape

Date

1. Publication avis de recrutements: 20 mai — 10 Juin 2016

2. Short liste: 14 Juin 2016

3. Entretien d'embauche: 16 Juin 2016

Les candidat(e)s intéressé(e)s devront soumettre un dossier de candidature comprenant : une lettre de motivation ;

un curriculum vitae (CV) détaillé avec la mention de deux (02) personnes de références

Les candidatures doivent mentionner le poste concerné et être adressées, sous pli fermé, à l'attention du Chef de la Cellule Fiduciaire, sise à Cocody- Angré, 7ème Tranche, Carrefour CITELECOM, Rue Forexi et Téléphone : 22 42 13 72

Date limite de dépôt des candidatures : 10 Juin 2016 Annés d'expériences: à partir de 3 mois

Age: 25 à 45 ans.



## Société



Le Haut-commissaire (au milieu) constate la fonctionnalité du forage

### KOMONDJARI Le comité de suivi du programme Faso visite un site maraîcher à myara

**Les membres du comité de suivi du programme FASO ont visité des réalisations sanitaires et maraîchères à Boala dans le village de Myara, le vendredi 27 mai 2016 sous la conduite du Haut commissaire, M. Eugène ZONGO.**

La délégation était composée des membres du Programme FASO, des autorités locales et des services techniques provinciaux. A son arrivée dans le village de Myara, à une trentaine de km de Gayéri, elle a trouvé une population mobilisée pour accueillir les participants et traduire également leur reconnaissance au programme FASO. C'est ainsi que les membres de la délégation se sont rendus d'abord au forage réalisé par le programme FASO dans le village de Myara. Ce fut une mobilisation autour du point d'eau qui permet à la population de ce village d'avoir de l'eau potable selon M. Simon OUEDRAOGO, coordonnateur terrain Santé Hygiène wash du programme Faso qui a également expliqué aux membres dans quel contexte le forage a été réalisé et quelle est l'importance de l'eau potable pour une population comme celle de Myara. Le coût du forage est de huit (08) millions a-t-il mentionné.

La délégation s'est ensuite rendue dans les ménages pour constater la réalisation des latrines faites avec l'apport des populations. Là aussi, les membres ont encore eu droit à une explication sur la réalisation desdites latrines. Chaque ménage possède désormais sa latrine qui a été réalisée par des gens formés parmi les membres de la communauté. Selon les spécialistes de l'assainissement du programme FASO, c'est un éveil de conscience pour la population. Le programme a déjà choisi et retenu dix (10) villages d'où il compte réaliser des latrines pour chaque ménage.

Le dernier acte des membres du suivi a été de visiter le site

maraîcher et les produits de la récolte et d'encourager enfin la population dans son dynamisme de développement. Le site qui a été aménagé a une superficie de cinq (05) ha avec un total de cent quinze (115) parcelles de 500m<sup>2</sup> chacune. La production de la 1ère année est de dix-neuf mille cent soixante-dix-sept (19 177kg) d'oignons. Les producteurs qui sont au nombre de cent quinze (115) personnes dont quatre-vingt-cinq (85) femmes ont bénéficié du programme FASO des semences, de NPK, de l'urée, du carburant pour faire fonctionner le groupe électrogène et pour son entretien.

Selon la coordinatrice du programme FASO volet agriculture du district sanitaire de Gayéri, Mme Odette TANKOANO, l'aménagement a coûté dix-sept (17) millions de francs CFA. Les techniciens du programme ont expliqué à la délégation, le déroulement de la mise en place du site et dans quelles conditions les producteurs ont travaillé dans ledit site jusqu'aux récoltes.

Des explications, il ressort que les producteurs ne maîtrisent pas la technique de production des oignons et sont confrontés à un problème d'écoulement de leur récolte. Ce fut donc l'occasion pour les services techniques provinciaux de donner des conseils aux producteurs et de leur demander de suivre les conseils des agents terrains du programme FASO pour un meilleur rendement de la production. Quant au Haut commissaire, M. Eugène ZONGO, le travail réalisé par le programme est à féliciter. Il a saisi cette occasion pour demander à la population de Myara à mettre en pratique tous les acquis. Soulignons que le village de Myara compte sept cent (700) âmes et ne dispose pas d'école.

Ce fut d'ailleurs la seule doléance faite aux autorités par le représentant de la population qui a remercié le programme FASO pour toutes les réalisations faites dans leur village. Tous les membres du comité de suivi sont repartis satisfaits de ce qui a été constaté comme réalisation sur le terrain.

**Issa SEPAMA /GAYERI**

#### Avis de recrutement



Poste: ASSISTANTE DE DIRECTION BILINGUE

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 30/05/2016

Description :

Classer le pré archivage des documents

Participer aux réunions et élaborer

Assurer la gestion du courrier électronique  
Profil du poste

Bilingue  
Dynamique  
Rigoureuse  
Capacité de travailler sous pression

Recrutementashford@gmail.com  
nda\_ghislain@yahoo.fr



## Hadj 2016: communiqué administratif du ministre en charge

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure informe les musulmans du Burkina Faso que l'opération de préinscription des candidats au Hadj 2015 qui n'ont pas pu voyager, du fait du coup d'Etat du 16 septembre 2016 a permis de recenser huit cent soixante-douze (872) personnes sur un potentiel de huit cent quatre-vingt-douze (892).

Par ailleurs, il rappelle que les agences de voyages autorisées à organiser le Hadj et la Oumrah, éditions 2015, 2016 et 2017, sélectionnées sur appel à candidatures en 2015 et qui sont en règle pour organiser le Hadj et la Oumra 2016 sont les suivantes :

AL HOUDA INTERNATIONALtéléchargement  
AS-SAFA  
KEYSIA TRAVEL  
AYVE TRAVEL AND TOURS  
ALBOUCHRA VOYAGE SARL  
NERE VOYAGE  
SANA VOYAGE  
AGENCE BAB MEDINE MAKKAH  
MAKKAH VOYAGES ET TOURISME  
AGENCE BARAKATE  
AGENCE COSMOS ELITE  
BEITOUL ISLAM  
TAKBIR VOYAGES  
RAOUDA VOYAGE  
SALAMA VOYAGE  
AL NASR

F2T TOUR  
NEIMA VOYAGE  
MINA VOYAGE  
FASO ALI VOYAGE  
SGT/TOUR  
NOURA VOYAGE  
RAHMA VOYAGE  
RANGUMA VOYAGE  
AGENCE TALBYA  
MACHALLA VOYAGES ET SERVICES  
AGENCE AFRICA VOYAGES ET TOURISME  
TAIBA VOYAGES  
UNITED OKAZ  
ELMEDINA  
TAWFIQ VOYAGE  
TOURISME NERWAYA VOYAGE  
ARAFIA VOYAGE  
GOLF TOURS  
PRESTIGE VOYAGES  
ZAM ZAM TOURS  
FASO TOURS ET TOURISME  
ZAHRA

L'agence de voyages « Al Barka Tours » est suspendue pour l'édition du Hadj 2016, suite à des manquements aux contenus du cahier des charges applicable aux agences de voyages.

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure invite les candidats au Hadj 2016 et à la Oumrah 2016 à observer une très grande prudence en ne s'orientant qu'auprès des agences de voyages citées dans le présent communiqué.

Ouagadougou, le 19 mai 2016

Simon COMPAORE

Commandeur de l'ordre national

### Avis de recrutement



Poste:30 COMMERCIAUX

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 31/05/2016

Description :

Numéro de référence : YOP-5227-05-2016

Intitulé : COMMERCIAUX

Nombre de poste : 30

Lieu de travail : YOPOUGON

Date de clôture : 2016-05-31

Diplôme : BTS

Type de contrat : CDD

Niveau d'étude : BAC+2

Sexe : MASCULIN ET FEMININ

Description :

Description des tâches: Sensibiliser, faire adhérer les clients puis effectuer la collecte journalière.

Années d'expérience: De 3 mois à 1 an

Age:25 à 45 ans.

NB: Ne peuvent postuler que ceux qui correspondent aux profils; les candidatures provenant de yopougon sont vivement encouragées.

**Vos offres d'emploi au quotidien sur**



**www.jobs-campus.com**



Gouverneur Ambroise Stanislas Amadou DIARRA au milieu, à sa droite monsieur BADOLO et à sa gauche monsieur ZONGO

## Secteur de l'artisanat au Burkina Faso

### Les artisans de Gaoua sensibilisés et informés sur le code de l'artisanat de l'UEMOA

*Ce jeudi 26 mai 2016, les artisans de la commune de Gaoua ont eu une rencontre avec une mission de la Direction Générale du Ministère en charge de l'artisanat au Burkina Faso. L'objectif de cette rencontre tenue dans la salle de conférence de l'Ecole Nationale des Enseignants du Primaire (ENEP) de Gaoua était de sensibiliser et d'informer les artisans sur le code de l'artisanat de l'UEMOA*

Le code de l'artisanat de l'UEMOA est entré en vigueur depuis l'année 2014 dans notre pays. Pour son appropriation par les différents acteurs, le ministère en charge de l'artisanat a jugé bon de les rencontrer afin de les informer mais aussi les sensibiliser quant à cet outil. C'est dans cette optique que les artisans de la commune de Gaoua ont reçu une mission venue de la Direction Générale du ministère de l'Artisanat pour discuter sur le contenu de ce code.

*« Il ya suffisamment de disposition pertinentes dans ce code » a dit BADOLO Boubié Séraphin directeur chargé de l'organisation et de la réglementation de l'artisanat tel que la commande publique. Il reconnaît qu' « Il y a d'énormes difficultés à ce niveau (secteur de l'artisanat) du fait que très longtemps versés dans le secteur informel. Les artisans ne tirent aucun avantage faute d'avoir des mar-*

#### Avis de recrutement



Poste: RESPONSABLE QUALITÉ ET GESTIONNAIRE DE BASE DE DONNÉES

Type d'emploi: CDD

Pays: Côte d'Ivoire

Adresse: ci@educarriere.net

Date limite de dépôt des dossiers: 29/05/2016

Description :

Resoft international recrute un responsable qualité et gestionnaire de base de données pour le compte d'une ONG internationale en Côte d'Ivoire dans le cadre du lancement d'un projet de formation accompagnement de jeunes ivoiriens à Abidjan et Yamoussoukro.

Mission

Sous la responsabilité hiérarchique du chef de projet, le (la) titulaire du poste a pour mission principales de :

1. Collecter, enregistrer et analyser les données du projet en l'occurrence :

Veiller au bon déroulement du processus de collecte d'information (en collaboration rapprochée avec les chefs de projet)

Veiller à la qualité des données rassemblées

Fournir les rapports d'analyse en réponse aux besoins exprimés par la direction

2. Faire le reporting interne et externe en :

Elaborant et tenant à jour les tableaux de bord du projet et suivi des indicateurs Contribuant à l'élaboration des différents rapports interne et externe (bailleurs)

3. Mettre en place un dispositif d'enregistrement des données du projet et en

chés publics. Le code présent de l'UEMOA commande à ce que chaque Etat mette à la disposition des artisans au moins 15% de la commande publique annuelle. Il ya aussi la nécessité de définir un régime fiscal spécifique au secteur ».

Les artisans n'ont pas manqué d'évoquer les difficultés auxquelles ils font face, et aussi de manifester leurs inquiétudes qui sont entre autres relatifs au financement et aux facilités offertes par l'UEMOA, de même que les modalités d'assistance.

A ces préoccupations monsieur BADOLO a dit que « l'UEMOA ne peut pas se lancer dans cette aventure là. »

*« Au niveau national, il dira que beaucoup de fonds existent et il revient à ces artisans d'aller vers ces structures pour se faire financer même si la question de garantie constitue un blocage. »*

Au cours de cette présentation du code de l'UEMOA et des grands chantiers du secteur de l'artisanat, des termes comme l'artisan, le maître artisan, le compagnon artisan, l'apprenti et bien d'autres termes ont été expliqués aux participants qui ont également reçu les statistiques du secteur de l'artisanat. Et ce dernier occuperait environ deux (02) millions de personnes.

Pendant la phase des échanges, es artisans dans leur ensemble ont manifesté une satisfaction totale et entière car ils estiment que ce code vient leur donner plus d'opportunités, de garanties et d'assurances dans l'exercice de leurs métiers.

**Kissogo Abdoul Karim OUATTARA**

être le point focal

Suivre les enregistrements de données et réaliser les actions correctives éventuellement nécessaires (reprise des données)

Informer en continu les utilisateurs du dispositif d'enregistrement des données des évolutions apportées à la base de données

4. S'assurer et faire le suivi de la qualité des référents documentaires du projet notamment :

Les outils utilisés dans les différents parcours de formation – accompagnement Les formulaires et compte-rendu utilisés dans les différentes activités du projet

5. Assister le chef de projet dans la gestion administrative du projet

Profil pour ce poste

Bac +3 et plus en administration d'entreprise, gestion de projet, gestion des données, technique d'archivage.

Expérience professionnelle réussie de 2 à 5 ans en entreprise, ou dans une organisation non gouvernementale

Autonome, organisé (e), le (la) candidat (e) devra faire preuve d'un esprit d'initiative et d'une force de proposition

Capable de travailler en équipe pluridisciplinaire et internationale

Excellent capacité rédactionnelle

Excellent maîtrise du pack office, en l'occurrence Word et Excel.

Rigueur exigée avec une aisance dans la manipulation des chiffres et la gestion de données en quantité

Veuillez envoyer votre candidature (incluant un CV et une lettre de motivation incluant vos préférences salariales) à l'adresse électronique : ongqualite@resof-tinter.com.



## Avis de recrutement



Poste: CHANGE MANAGER (N'Djamena, Tchad) Ref. 20/16-17

Type d'emploi: CDD

Pays: Afrique, Tchad

Adresse: Coordination sud

Date limite de dépôt des dossiers: 06/06/2016

Description :

Oxfam International et ses 18 affiliés se sont engagés dans un processus de changement organisationnel et stratégique ambitieux, appelé « Vision 2020 ». Des décisions marquant la ligne à suivre ont été prises au niveau de la direction générale et la confédération est maintenant prête à se lancer dans la phase de mise en œuvre dans chaque pays, ainsi qu'au niveau régional et global.

Ces changements auront un impact profond sur le travail sur le terrain de tous les affiliés. Ils ont pour but d'augmenter notre efficacité et notre impact pour mieux servir les bénéficiaires de nos programmes, en simplifiant nos structures, nos systèmes et notre gestion dans le pays.

Oxfam au Tchad a entamé le processus de transition vers cette nouvelle vision et cherche à recruter une personne motivée, inspirante et compétente afin d'accompagner ce changement.

Responsabilités

Sous la supervision du Directeur Pays, le Country Change Manager, sera responsable d'assurer la coordination et la bonne mise en œuvre du processus de transition, en assurant des résultats de qualité et en respectant le calendrier accordé. Pour cela, il sera en contact avec l'équipe pays, mais également avec les structures régionales en place ainsi qu'avec les différents affiliés concernés. Il/elle sera en charge des responsabilités suivantes : Assurer la mise en œuvre du processus de transition au Tchad, dans le cadre prédefini par la confédération, notamment la mise en place d'une approche méthodologique, définition des objectifs à atteindre, identification des risques et des mesures de prévention / réduction des risques à mettre en place, élaboration du plan de communication ;

Assurer une bonne coordination et un bon suivi du processus de transition dans le pays, et donner le support nécessaire à la Direction Pays et à la Country Change Team (CCT) pour sa mise en œuvre ;

Avoir la vision globale des changements à mettre en place dans le pays et assurer que la feuille de route accordée est respectée, tout en prenant en compte la complexité et les spécificités du pays (technologie, systèmes, stratégies programmes) ;

Responsable au niveau du pays de la définition, mise en œuvre et coordination du Country Transition Plan (CTP), sous la supervision du Directeur Pays et en coordination avec les structures régionales et globales.

Conditions

Durée du contrat: 6 mois ;

Rétribution selon l'échelle de salaire Oxfam Intermón

Perdiem, R&R, assurances

Lieu de travail : N'Djamena

Prise de fonction: 05/07/2016

Ville N'Djamena

Expérience

Profil requis

Expérience et connaissance approfondie dans la gestion du changement (principes, méthodologie, leadership, restructura-

tion d'organisation, etc.) ainsi que dans la gestion des risques et la mise en place d'une stratégie de communication ;

Expérience démontrée dans la mise en place d'un changement organisationnel complexe, multi-acteurs, dans le respect de la feuille de route ;

Expérience en médiation et facilitation afin de proposer des solutions et faciliter la mise en place du changement ;

Bonne capacité d'écoute et compétences démontrées en communication. Capacité d'adaptation et de prise en compte des différences culturelles ;

Forte capacité de coordination et d'organisation, dans une structure complexe avec de multiples acteurs ;

Capacité à gérer un projet avec de multiples dimensions, prenant place simultanément à des vitesses différentes, en respectant les dates limites fixées et sans perdre la vision globale et les objectifs finaux ;

Capacité d'influence, capable de créer une dynamique d'équipe et de mobiliser les acteurs afin d'atteindre un objectif commun ;

Proactivité, Créativité, Autonomie et Dynamisme dans le travail ;

Bonne maîtrise orale et écrite du français ainsi que de l'anglais ;

Bonne maîtrise des outils informatiques (Word, Excel, Internet) ;

La connaissance d'Oxfam et du contexte tchadien sont des atouts.

Langues parlées

Bonne maîtrise orale et écrite du français ainsi que de l'anglais ;

Fonctions Autre

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Tchad

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée du contrat: 6 mois ;

Salaire / Indemnité

Rétribution selon l'échelle de salaire Oxfam Intermón

Documents à envoyer

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae, lettre de motivation et photographie récente à [humanitarianstaff@IntermonOxfam.org](mailto:humanitarianstaff@IntermonOxfam.org) en indiquant la référence 20/16-17 CHANGE MANAGER TCHAD (Veuillez indiquer la source où vous avez trouvé l'offre d'emploi).

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 06.06.2016. Oxfam contactera les candidats présélectionnés avant la date de clôture et se réserve le droit de modifier cette date, si cela est jugé nécessaire. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Vous pourrez trouver cette offre et celles de tous les affiliés Oxfam sur le site web d'Oxfam International

<http://www.oxfam.org/fr/travaillez-avec-oxfam>

Date de fin de validité 06/06/2016.



## Avis de recrutement

### Sciences-Campus Info

Poste: : des journalistes, web journalistes et pigistes

Description du poste : collecter l'information, la vérifier et la rédiger, faire des reportages sur initiative ou à la demande, faire la mise en ligne des articles, participer à la rédaction, participer au montage du journal, animer des rubriques spécifiques et participer à toutes les activités de promotion du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en communication, journalisme ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience récente dans un journal.

Lieu d'affectation : Ouagadougou.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités; Maitriser parfaitement l'informatique et les outils de montage du journal Xpress, adobe et l'utilisation de l'internet.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info) au plus tard le 31 Mai 2016.

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

## Avis de recrutement

### Sciences-Campus Info

Poste : des Attachés Commerciaux à Ouagadougou et à Bobo Dioulasso

Description du poste : Etablir les plans de ventes et les stratégies Marketing du magazine à travers les insertions de communiqués, d'évènement, de publicité sur le site internet et dans le quotidien; Prospecter, entretenir et développer une clientèle; Analyser et promouvoir les activités du magazine.

Qualifications : Etre titulaire d'un BAC+2 en Marketing, Gestion Commercial, administration des affaires ou autres disciplines connexes ; Avoir au minimum une expérience de vente B2B ; Avoir un talent confirmé dans l'organisation et la coordination d'action de vente ; Avoir 20 ans au minimum, Etre résident dans la ville d'affectation.

Lieu d'affectation : Ouagadougou et

Bobo Dioulasso.

Aptitudes : Bon esprit d'analyse ; Etre rigoureux et apte à travailler sous pression ; Excellentes aptitudes de communication orale et écrite et des réflexions claires et logiques ; Proactif, bon sens de la collaboration et du service ; Etre organisé et méthodique ; Avoir l'esprit d'initiative très élevé; Avoir une bonne moralité et jouir de ses capacités; Maitriser parfaitement l'informatique et l'utilisation de l'internet.

Type de contrat : Contrat annuel de présentation de service, Rémunération basée sur le résultat.

Dossiers à fournir : cv et lettre de motivation à envoyer à [recrutement@sc-mail.org](mailto:recrutement@sc-mail.org) au plus tard le 31 Mai 2016.

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

## Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

### Publications semestrielles et quotidiennes

#### Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

#### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

#### Directeur de publication

GOW Siaka

#### Rédaction et reportage

Equipe Sciences-Campus Info

- Eliane Bayala

- Aris KUSIELE SOMDA

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

#### Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

- Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Gerégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guiro

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

#### Correspondants pays

##### Montage

Eliane BAYALA

##### Œil du professionnel

##### Distribution

Téléchargeable sur:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

##### Abonnement, insertion, couverture

##### médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

#### ADRESSES UTILES

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00

11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

#### Bobo-Dioulasso



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

*Téléchargez chaque jour le quotidien numérique  
Sciences-Campus Info.*