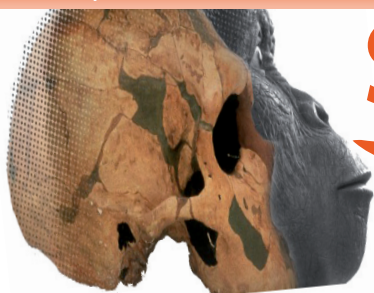




Un délinquant se déguise en raccolleuse pour attaquer avec sa bande à Ouaga. P.3

Un crocodile jette la psychose sur la ville de Djibo. P.2

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°80 du samedi 09 juillet 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. P.6
- Activités du Gouvernement. P.6

Education

Résultats du Baccalauréat session 2016 du centre de Léo La série D obtient 44,66 % d'admis

Région du Centre-Ouest



Candidates manifestant diversement leurs sentiments après la proclamation des résultats.

« Sous réserve d'un contrôle approfondi les candidats dont les noms suivent sont déclarés définitivement admis à l'issue des épreuves du second tour du Baccalauréat

session 2016 » La célèbre phrase a été prononcée par le Pr Albert OUEDRAOGO en cette matinée du jeudi 7 juillet 2016. . Pendant ce temps candidats, parents amis et

connaissances assistent impuissants au sort réservé à ces candidats du second tour.

Suite page 2.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Suite page 1.

Tableau récapitulatif des résultats du Baccalauréat du centre de Léo.

Série	Inscrits	Absents	Présentés	Admis	Taux de succès
Bac D	225	10	215	96	44,65%
Bac A4	401	13	388	144	37,11%
Total	626	23	603	240	39,80%

Source : Présidence du centre de Léo.

L'émotion était vive et incontrôlable au Lycée Provincial de Léo où sont logés les trois jurys. En effet, il y a eu six cents vingt-six (626) inscrits dont quatre cent soixante (460) garçons et cent soixante-six (166) filles. Les candidats qui se sont présentés sont au nombre de six cent trois (603) dont quatre cent trente-neuf (439) garçons

et cent soixante-quatre (164) filles. Comme total des admis nous avons deux cent quarante (240) dont cent quatre-vingt-quatre (184) garçons et cinquante-six (56) filles. Il faut par ailleurs noter que les candidats viennent des Lycées de Léo, du Lycée Départemental de Cassou et du Lycée Provinciale de Sapouy dans la Pro-

vince du Ziro. « La session s'achève sur une note de satisfaction sur le travail abattu par les différents acteurs ». Propos tenu par le président du centre Monsieur YAMEOGO Matthias. Bonnes vacances à tous !

Ibine Victor Nagnon pour SCI

Un crocodile jette la psychose sur la ville de Djibo

Région du Sahel



Le crocodile a été abattu et exposé.

Le lundi 04 juillet à Djibo chef-lieu de la province du Soum dans le Sahel, Maïga Boubacar un jeune élève coranique de 12 ans trouvera la mort lorsque son chemin croisera celui du crocodile aux dents meurtrières qui avait pour abris le point d'eau, façonné par l'effet des fabricants de briques.

En effet, c'est non loin du cimetière de Djibo, aux environs de 14h que ce jeune élève trouvera la mort et depuis

ce jour, la brave population, consternée par ce drame a décidé de venger la mort de cet enfant.

C'est ainsi que des chasseurs et des volontaires ont élu domicile au bord du point d'eau, pour surveiller les faits et gestes de l'animal afin de l'abattre. Ce n'est que ce vendredi matin, après avoir vidé le contenu du point d'eau à l'aide de motopompes et de carburant gracieusement offerts pas des bonnes volontés que la bête a enfin pu être

tuée.

Les chasseurs l'ont transpercé de Cinq (05) coups de fusils traditionnels. Elle mesurait environ deux (02) mètres et était très grosse.

Voilà ainsi mort cet animal qui aura arraché à un enfant sa vie et à toute une famille son espoir.

Que seul Allah soit la consolation des cœurs affligés.

WEREM pour SCI.



Fête du ramadan messages de quelques personnalités du Burkina

Suite

A l'occasion de la fête de ramadan, il est parvenu à la rédaction du magazine universitaire des messages de personnalités, de partis politiques et d'organismes du Burkina Faso. Ci-dessous quelques messages.



Hadizatou Rosine COULI-BALY/SORI
Ministre de l'Economie des
Finances et du Développement

Travailleurs du MINEFID
Partenaires du MINEFID
Usagers de l'administration
Musulmans et musulmanes du Burkina !

Au terme d'un mois de jeûne marqué par la foi, l'espérance, la privation et l'observation stricte des préceptes de l'islam, je voudrais vous féliciter pour votre engagement spirituel au cours de ce mois sacré du ramadan.

Qu'Allah accepte votre jeûne ainsi que celui de vos proches et vous accorde, ainsi qu'à vos familles et à vos proches, l'accès au paradis par la porte des jeûneurs pieux.

Que les grâces de ce mois de jeûne et de ce jour saint et béni du ramadan rapprochent nos cœurs, favorisent le partage et la solidarité et renforcent notre foi en Allah.

Que Dieu vous accorde sa clémence et sa miséricorde et agrée vos prières et celles de vos proches.

Qu'il vous accorde sa bénédiction et nous garde loin de l'agitation et du tumulte de la vie d'ici-bas.

Que la santé, le bonheur, la réussite et la joie soient notre quotidien, pour permettre à chacun d'apporter sa pierre à la construction d'un Burkina prospère.

Que Dieu vienne en aide à toutes les personnes vulnérables, les malades, les pauvres, les orphelins, les veuves, bref à tous ceux qui souffrent dans la solitude.

Bonne et heureuse fête du ramadan!



Nous présentons nos meilleurs vœux, à vous et au peuple de Burkina Faso, en cette fête de l'Aïd al-Fitr.

Au moment du ramadan, les musulmans du monde entier, y compris ceux des États-Unis qui forment une communauté diversifiée et dynamique, se rassemblent pour des gestes de dévotion, de charité et de bonne volonté. C'est un moment où mosquées, centres culturels, mairies et communautés interreligieuses ouvrent leurs portes aux voisins, aux proches et aux moins favorisés pour des iftars et un dialogue sur nos valeurs communes et la dignité partagée. Malgré sa brièveté, le ramadan est une occasion importante de réfléchir à notre humanité commune et aux valeurs que représentent le service à autrui et la paix.

Que l'année à venir vous apporte bonheur et prospérité. Aïd mubarak.

Un délinquant se déguise en racoleuse pour attaquer avec sa bande à Ouaga

Région du Centre



Attention: cette « demoiselle » que vous voyez sur cette photo et en réalité un jeune garçon déguisé. Il est membre d'un groupe de délinquants qui opèrent dans certaines artères de la ville de Ouagadougou.

Leur mode opératoire : pour appâter ses victimes, il joue à la racoleuse les soirs, se plaçant dans des parties sombres

de la ville et n'hésite pas à héler les passants à leur passage. Une fois que le marché est conclu avec le « client » et qu'il décide de l'embarquer, deux acolytes surgissent de l'obscurité, vous neutralisent et vous dépouillent de tous vos biens.

Cette « racoleuse » a été arrêtée par la Brigade de recherche de Gendarmerie de Ouagadougou mais ses complices

courrent toujours et pourraient poursuivre leurs forfaits avec le même principe dans d'autres zones.

Soyez prudents et faites attention aux gens qui vous interpellent dans la rue.

La Gendarmerie Nationale, une force humaine à votre service.



Annonces

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Collaborons pour **bouter** le **grand banditisme** et le **terrorisme** de notre pays

Une Force Humaine !



Activités du gouvernement

Le Balai citoyen présente son prix « Ambassadeur de conscience » au Président du Faso

Région du Centre



La délégation du Balai Citoyen, présentant son prix au Président du Faso.

Une délégation du Balai citoyen conduite par son porte-parole Me Guy Hervé KAM a été reçue en audience le 07 juillet 2016 par le Président du Faso S.E.M. Roch Marc Christian KABORE.

A sa sortie d'audience, Me KAM a confié qu'il s'est agi de présenter au Président du Faso, le prix « Ambassadeur de conscience » d'Amnesty International que son organisation a reçu le 28 mai 2016 avec d'autres organisations de la société civile du continent africain. « Lorsque nous avons reçu ce prix, nous avons dit qu'à travers nous, nous sentions que c'est toute la jeunesse burkinabè et généralement tout le peuple burkinabè qui a été honoré. C'est pour cela que ce matin nous

sommes venus présenter ce prix au chef de l'Etat », a expliqué le porte-parole du Balai citoyen.

Pour Guy Hervé KAM, ce prix représente deux choses : la première est qu'il reconnaît un travail fait dans le sens du renforcement de la démocratie au Burkina Faso et en Afrique et la seconde chose, c'est une interpellation de la jeunesse burkinabè et africaine à continuer à se battre, à prendre en charge elle-même l'avenir de nos pays respectifs. « Nous disons que c'est un prix qui met la jeunesse en lumière en tant qu'acteur majeur. Amnesty International a reconnu que les précédents lauréats de ce prix étaient des personnes d'un certain âge comme Nelson MANDELA, Vaclav HAVEL. Et cette fois-ci, remettre ce prix à la jeunesse,

c'est pour l'inciter à aller de l'avant dans l'engagement et le don de soi pour le développement de l'Afrique », a indiqué Me KAM.

Selon le porte-parole du Balai citoyen, le chef de l'Etat a montré toute sa reconnaissance pour le fait que son organisation soit venue lui présenter ce prix, et de façon générale d'avoir estimé que le mérite de ce prix revient à l'ensemble de la jeunesse burkinabè. « Il nous a incités à persévérer dans le travail qui nous a valu ce prix et à continuer à mériter la confiance au Burkina Faso et à l'international », a fait savoir Me Guy Hervé KAM.

La Direction de la Communication de la
Présidence du Faso

EMPLOI

Trouvez chaque jour vos avis de recrutement nationaux et internationaux sur:

www.jobs-campus.com





Activités du gouvernement

L'opposition politique burkinabè échange avec le Président du Faso sur des questions d'intérêt national

Région du Centre



L'opposition politique échange avec le Président du Faso.

Le Président du Faso, S.E.M. Roch Marc Christian KABORE a rencontré une délégation de l'opposition politique burkinabè, conduite par Monsieur Zéphirin DIABRE, le chef de file de l'opposition politique (CFOP) le 07 juillet 2016 à Ouagadougou.

A l'issue de l'entretien, Monsieur DIABRE a indiqué que cette rencontre a eu lieu à l'initiative du chef de l'Etat. Selon le chef de file de l'opposition politique, le président du Faso a souhaité rencontrer l'ensemble des partis politiques de l'opposition pour échanger avec eux sur des questions ayant trait à la vie nationale.

« Il l'a fait suite à l'audience qu'il m'a accordée il y a quelques semaines au cours de laquelle nous avons convenu d'un nouveau format de rencontres et de dialogue entre le chef de l'Etat et l'opposition dans son ensemble, lequel format nous conduira à avoir deux rencontres par an, comme celle que nous avons eue aujourd'hui, sans compter les contacts permanents qui seront toujours là, entre le chef de l'Etat et le chef de file de l'opposition en application des dispositions de la

loi et sans aussi compter sur des cas d'urgences qui pourraient amener l'opposition, soit par une délégation, soit dans son ensemble, à rencontrer le chef de l'Etat. Nous avons une appréciation positive de cette manière de faire, puisque notre point de vue dénote d'une certaine disponibilité du chef de l'Etat au dialogue que nous saluons mais elle imprime aussi une nouvelle marque à notre démocratie au-delà de nos différences et de nos divergences d'opinion entre majorité et opposition. Ce qui est en jeu, c'est notre pays à tous, le Burkina Faso. Sur les questions que rencontre ce pays, si un dialogue entre l'opposition et le chef de l'Etat permet de dégager des pistes pour résoudre le quotidien des Burkinabè, c'est un gain pour l'ensemble de la Nation. C'est dire aussi que nous sommes disposés à sacrifier à ce rituel en formulant les vœux que chaque fois que cette rencontre a lieu, elle puisse déboucher sur des avancées concrètes concernant l'amélioration de la vie des Burkinabè et l'évolution de notre pays », a déclaré Zéphirin DIABRE.

Selon le chef de file de l'opposition politique, les thématiques abordées

ont porté sur un certain nombre de préoccupations que l'opposition souhaitait porter à la connaissance du chef de l'Etat.

Il s'agit premièrement des problèmes sociaux qui assaillent les Burkinabè : l'éducation, la santé, l'emploi, l'accès aux services sociaux de base.

La deuxième préoccupation concerne la relance de l'économie. A ce sujet, Monsieur DIABRE a indiqué être attentif au nouveau référentiel en cours d'élaboration, le Programme national pour le développement économique et social du Burkina pour voir ce qu'il va apporter de plus ou de mieux par rapport à la SCADD. La question de l'insécurité a été évoquée et dans la même dynamique, la question des Koglweogo est revenue dans les échanges. Pour l'opposition, il appartient à l'Etat dans sa souveraineté de faire en sorte que l'ensemble des facteurs qui ont donné naissance à ce phénomène soient éradiqués et restaurer l'autorité de l'Etat.

La question des violences électorales et post électorales a été aussi abordée et l'opposition a plaidé pour que les auteurs soient poursuivis, arrêtés et châtiés conformément à la loi.

Suite page 7.



Activités du gouvernement

La 9ème mine d'or industrielle du Burkina est officiellement entrée dans sa phase de production

Région de la Boucle du Mouhoun



Le premier Ministre SEM Paul Kaba THIEBA a coulé le tout premier lingot d'or.

La 9ème mine d'or industrielle du Burkina est officiellement entrée dans sa phase de production à Yaramoko dans la commune de Bagassi, province de Ballés. C'est le premier ministre Son Excellence Paul Kaba THIEBA qui a coulé le tout premier lingot d'or ce jeudi 07 juillet 2016.

C'est une mine qui va générer envi-

ron 100 milliard de FCFA au profit du budget de l'Etat sur 10 ans, 400 emplois directs, mais aussi des emplois indirects avec une part belle accordée aux populations locales selon les responsables de la société canadienne Roxgold qui l'exploite. Le premier ministre Paul Kaba THIEBA s'est réjoui de l'ouverture de cette mine qui viendra dit-il, soutenir les efforts de

développement. Il a aussi que les responsables de Roxgold entretiennent de bonnes relations avec les populations des zones riveraines de la mine, pour que cette mine, soit véritablement profitable à la commune de Bagassi, et partant à l'ensemble du pays.

DCPM/PM

Suite page 6.

L'autre préoccupation avait trait à la Commission constitutionnelle et l'opposition a fait part au chef de l'état de ses observations pour qu'elles puissent être prises en compte d'ici à la mise effective de cette commission. Les autres préoccupations ont concerné l'indépendance et la célérité de la justice, l'incivisme, la réconciliation nationale, le financement des

partis politiques, le rôle et la place de l'opposition politique, les entraves dont ont été victimes certains leaders politiques de l'opposition voulant se rendre à l'étranger.

Concernant ce dernier sujet, « le chef de l'Etat tout en regrettant ce qu'il a qualifié de malentendus et d'erreurs a promis de tout mettre en œuvre pour

que ce genre d'entraves ne se reproduise plus».

Selon Zéphirin DIABRE, toutes les préoccupations abordées ont reçu de la part du Président du Faso, une certaine attention.

**La Direction de la Communication de la
Présidence du Faso**



Des militants de la Mouvance tapent à la porte de l'Opposition

Région du Centre



Zéphirin DIABRE, Chef de file de l'opposition burkinabè.

Ce vendredi 08 juillet 2016, des centaines de militants de l'Organisation pour la Démocratie et le Travail (ODT) de Ouagadougou sont venus au siège provisoire du Chef de File de l'Opposition Politique (CFOP) sis au quartier Patte d'Oie. Ils ont été reçus par le Président Zéphirin DIABRE.

Selon le porte-parole des militants, Adama OUEDRAOGO,

le MPP a trahi son alliance avec l'ODT, en boycottant la mise en place de l'exécutif municipal de l'arrondissement 4 à plusieurs reprises. « Nous aurions dû voter Zéphirin DIABRE à la présidentielle », regrette M. OUEDRAOGO. Et de prendre des engagements, sous des applaudissements bien nourris de ses camarades : « L'ODT veut être dans l'Opposition... Nous demeurons fidèles à Anatole BONKOUN-

GOU, et nous allons l'amener à l'Opposition ».

Le Chef de File de l'Opposition a remercié les militants de l'ODT pour l'estime à son égard. Il a dit ne pas vouloir s'immiscer dans l'alliance entre le MPP et l'ODT. Toutefois, M. DIABRE a conseillé les militants d'aller voir les hauts responsables de leur parti, qui formuleront la demande d'adhésion au CFOP s'ils sont

d'accord. Cette demande, si elle est faite, sera examinée par l'ensemble des partis politiques membres du CFOP.

A l'issue de la réunion, les militants de l'ODT ont salué l'ouverture et l'hospitalité dont a fait preuve l'Opposition politique à travers son Chef de File, M. Zéphirin DIABRE.

Le service de communication du Chef de File de l'Opposition

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Annonces



ISC-BOBO

L'Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

Félicite tous les nouveaux bacheliers

Encourage ceux qui sont au second tour

*Et tous ceux qui reprendront la classe de terminal ou qui seront
dans des écoles professionnelles*

Les filières ouvertes à ISC-Bobo sont :

- 1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :**
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
- 2. Banque et Microfinance, option :**
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
- 3. Génie Informatique, option :**
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
- 4. Gestion des ONG et des Associations, option :**
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20
00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com*



Annonces

Avis de recrutement de cinq (05) élèves Commissaires de Police

COMMUNIQUE N°2016-0023/MATDSI/CAB du 27 juin 2016

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:

Le public Burkinabè est informé de l'ouverture, au titre de l'année 2016 dans le centre unique de Ouagadougou, d'un concours direct pour le recrutement de cinq (05) élèves Commissaires de Police au profit de la Police Nationale.

I. Des conditions de participation

Peuvent prendre part audit concours, les burkinabè des deux (02) sexes, âgés de vingt-trois (23) ans au moins et de trente (30) ans au plus au 31 décembre 2016, titulaires d'un diplôme de Maîtrise ou de tout autre diplôme reconnu équivalent, ayant une taille d'au moins 1,70 mètre pour les candidats de sexe masculin et de 1,68 mètre pour les candidats de sexe féminin, jouissant de leurs droits civiques et remplissant les conditions d'aptitude physique et mentale exigées pour l'emploi dans le corps des Commissaires de police.

Les personnes déjà admises à un concours et qui sont en formation dans une école professionnelle depuis plus d'un (01) mois ne sont pas autorisées à prendre part au présent concours.

Tout contrevenant s'expose à des sanctions conformément aux textes en vigueur.

Les dossiers de candidature devront contenir les pièces suivantes :

Les dossiers de candidature devront contenir les pièces suivantes :

une demande manuscrite, datée et signée du candidat, indiquant son adresse exacte, revêtue d'un timbre fiscal de deux cents (200) francs CFA, adressée à Monsieur le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure ;

une photocopie légalisée du certificat de nationalité burkinabè ;

une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) en cours de validité ;

un extrait d'acte de naissance ou toutes autres pièces en tenant lieu ;

le bulletin n°3 du casier judiciaire en cours de validité ;

une photocopie légalisée du diplôme de Maîtrise ou l'attestation dudit diplôme en cours de validité, ou de tout autre diplôme reconnu équivalent ;

un certificat médical attestant que le candidat jouit d'une acuité visuelle de 10/10 sans correction.

Les dossiers de candidature sont reçus aux jours, heures et lieux ci-après :

Période de réception : du 04 au 15 juillet 2016 ;

Jours de réception : du lundi au samedi ;

Heures de réception : de 08 heures à 14 heures ;

Lieu de réception : École Nationale de Police.

Tout dossier incomplet sera purement et simplement rejeté.

II. De l'administration des épreuves

Le concours comporte deux (02) phases : une phase d'épreuves sportives de présélection et une phase d'épreuves écrites et orale d'admissibilité.

1. Les épreuves sportives de présélection consistent en :

une course de 100 et 1000 mètres pour les candidats de sexe masculin, coefficient 2 ;

une course de 80 et 800 mètres pour les candidats de sexe féminin, coefficient 2.

2. La phase d'épreuves écrites et orale d'admissibilité consiste en :

Un test de niveau comprenant :

– une épreuve de dissertation sur un sujet de culture générale, notée sur 20, durée 3 heures, coefficient 2 ;

– une épreuve pratique d'informatique, notée sur 20, coefficient 1.

une épreuve orale sur un sujet de culture générale devant un jury, notée sur 20, coefficient 2.

Toute note inférieure à 07/20 est éliminatoire.

Les candidats sont informés que les épreuves sportives de présélection sont obligatoires et aucune dispense n'est acceptée, quel qu'en soit le motif.

Les candidats sont par ailleurs informés que seuls les cents (100) premiers présélectionnés à l'issue des épreuves sportives seront retenus pour participer à la phase écrite d'admissibilité.

L'admission définitive n'est prononcée qu'après une visite médicale d'aptitude et une enquête de moralité.

III. Dispositions diverses

L'accès à la salle de composition par les candidats ainsi que leur participation aux épreuves sportives sont conditionnés par la présentation du récépissé d'inscription et de la carte nationale d'identité burkinabè ayant servi au dépôt du dossier ou une copie légalisée de ladite CNIB.

Les déclarations de perte de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ne sont pas acceptées.

Les candidats admis au présent concours seront placés en formation à l'Académie de Police pour une durée de deux (02) ans à l'issue de laquelle ils seront intégrés dans la Police Nationale en qualité de Commissaires de Police stagiaires.

Les lieux et dates de déroulement des épreuves sont fixés par note de service et rendus publics par communiqué.

Ouagadougou, le 27 juin 2016

Pour le Ministre d'Etat et par délégation,
Le Secrétaire Général
Abdoulaye OUEDRAOGO
Officier de l'Ordre National

Avis de recrutement de mille cinq cent (1500) élèves Assistants de Police dont soixante-quinze (75) de sexe féminin

COMMUNIQUE N°2016-0024/MATDSI/CAB du 27 juin 2016

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:

Le public Burkinabè est informé de l'ouverture, au titre de l'année 2016 dans le centre unique de Ouagadougou, d'un concours direct pour le recrutement de mille cinq cent (1500) élèves Assistants de Police dont soixante-quinze (75) de sexe féminin, au profit de la Police Nationale.

I. Des conditions de participation

Peuvent prendre part audit concours, les burkinabè des deux (02) sexes, âgés de dix-huit (18) ans au moins et de vingt-cinq (25) ans au plus au 31 décembre 2016, titulaires du Brevet d'Etudes du Premier Cycle (BEP) ou de tout autre diplôme reconnu équivalent, ayant une taille d'au moins 1,70 mètre pour les candidats de sexe masculin et de 1,68 mètre pour les candidats de sexe féminin, jouissant de leurs droits civiques et remplissant les conditions d'aptitude physique et mentale exigées pour l'emploi dans le corps des Assistants de police.

Les personnes déjà admises à un concours et qui sont en formation dans une école professionnelle depuis plus d'un (01) mois ne sont pas autorisées à prendre part au présent concours.

Tout contrevenant s'expose à des sanctions conformément aux textes en vigueur.

Les dossiers de candidature devront contenir les pièces suivantes :

une demande manuscrite, datée et signée du candidat, indiquant son adresse exacte, revêtue d'un timbre fiscal de deux cents (200) francs CFA, adressée à Monsieur le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure ;

une photocopie légalisée du certificat de nationalité burkinabè ;

une photocopie légalisée de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè (CNIB) en cours de validité ;

un extrait d'acte de naissance ou toutes autres pièces en tenant lieu ;

le bulletin n°3 du casier judiciaire en cours de validité ;

une photocopie légalisée du diplôme du BEPC ou l'attestation dudit diplôme en cours de validité, ou de tout autre diplôme reconnu équivalent ;

un certificat médical attestant que le candidat jouit d'une acuité visuelle de 10/10 sans correction.

Les dossiers de candidature sont reçus aux jours, heures et lieux ci-après :

Période de réception : du 04 au 15 juillet 2016 ;

Jours de réception : du lundi au samedi ;

Heures de réception : de 08 heures à 14 heures ;

Lieux de réception : École Nationale de Police, Stade du 4 Août et stade Dr Issoufou Joseph Conombo (ex stade municipal de Ouagadougou).

Tout dossier incomplet sera purement et simplement rejeté.

II. De l'administration des épreuves

Le concours comporte deux (02) phases : une phase d'épreuves sportives de présélection et une phase d'épreuves écrites d'admissibilité.

1. Les épreuves sportives de présélection consistent en :

une course de 100 et 1000 mètres pour les candidats de sexe masculin, coefficient 2 ;

une course de 80 et 800 mètres pour les candidats de sexe féminin, coefficient 2.

2. Les épreuves écrites d'admissibilité consistent en un test de niveau qui comprend :

une épreuve de rédaction notée sur 20, durée une (01) heure, coefficient 2 ;

une épreuve d'étude de texte notée sur 20, durée deux (02) heures, coefficient 3.

Toute note inférieure à 07/20 est éliminatoire.

Les candidats sont informés que les épreuves sportives sont obligatoires et aucune dispense n'est acceptée quel qu'en soit le motif.

Les candidats sont par ailleurs informés, que seuls les cinq mille (5000) premiers présélectionnés à l'issue des épreuves sportives seront retenus pour participer à la phase écrite d'admissibilité.

L'admission définitive n'est prononcée qu'après une visite médicale d'aptitude et une enquête de moralité.

III. Dispositions diverses

L'accès à la salle de composition par les candidats ainsi que leur participation aux épreuves sportives sont conditionnés par la présentation du récépissé d'inscription et de la carte nationale d'identité burkinabè ayant servi au dépôt du dossier ou une copie légalisée de ladite CNIB.

Les déclarations de perte de la Carte Nationale d'Identité Burkinabè ne sont pas acceptées.

Les candidats admis au présent concours seront placés en formation à l'École Nationale de Police pour une durée de deux (02) ans à l'issue de laquelle ils seront intégrés dans la Police Nationale en qualité d'Assistants de Police stagiaires.

Les lieux et dates de déroulement des épreuves sont fixés par note de service et rendus publics par communiqué.

Ouagadougou, le 27 juin 2016

Pour le Ministre d'Etat et par délégation,
Le Secrétaire Général
Abdoulaye OUEDRAOGO
Officier de l'Ordre National



Jobs Campus



Avis de recrutement

Poste: Psychologue NIGER (h/f)

Description

Médecins du Monde (MdM) est une association médicale de solidarité internationale active dans plus de 70 pays. A l'international, les équipes de Médecins du Monde soignent les populations les plus vulnérables, les victimes de conflits armés ou de catastrophes naturelles. En Europe, nous luttons contre l'exclusion afin que la santé soit un droit fondamental pour toute personne, indépendamment de son lieu de naissance, de son sexe, de son ethnicité, de sa condition sociale ou de sa religion. Médecins du Monde Belgique ouvre une mission au Niger, dans la région d'Agadez. Le programme MdM a deux objectifs :

- renforcer l'accès aux services de santé sexuelle et reproductive sur le district d'Agadez en faveur de la population locale ;
- assurer l'accès aux soins médicaux et psychologiques pour les populations migrantes résidentes ou de transit. Le programme appuiera les Soins Obstétricaux et Néonataux d'Urgence (SONU) au niveau du Centre Hospitalier de Référence (CHR), et au niveau de Centres de Santé Intégrés (CSI) sélectionnés. Il inclut une forte composante de santé communautaire ainsi qu'un volet plaidoyer.

Nous recherchons pour notre Mission au Niger (Agadez) :
UN PSYCHOLOGUE (H/F)

Votre fonction

Sous la responsabilité de la Coordinatrice Programme Agadez et en lien avec les autres membres de l'équipe, les partenaires et les migrants, vous aurez pour responsabilité d'identifier et soutenir les personnes en souffrance pendant des périodes d'événement pouvant être vécu comme traumatiques (expulsions à répétitions, violences, décès...). L'augmentation significative du nombre de migrants sur la ville d'Agadez, est due à la crise actuelle au Mali et à l'insécurité qui prévaut au nord de ce pays, réduisant momentanément le nombre de migrants rejoignant l'Algérie via le nord du Mali. Dans ce contexte, les réponses associatives sont très limitées en fonction des besoins identifiés. L'objectif de ce projet au Niger, est de soutenir les personnes et de leur faire des propositions concrètes pour être en mesure de mieux prendre soin d'eux dans des situations compliquées.

Les principales tâches et responsabilités du poste sont les suivantes :

- Mise en place totale des soins de santé des migrants pour les soutenir, en collaboration avec les autorités régionales et les autres acteurs,
- Mettre en place et/ ou adapter les moyens identifiés ou à identifier ainsi que les outils nécessaires dans le domaine de l'accès aux soins des migrants
- Détecter les cas individuels problématiques et assurer les informations/conseils sur un référencement. Documenter le nombre de cas, ainsi qu'assurer un recueil de témoignages.
- Faire des propositions concrètes écrites pour discussions et réflexions pour les orientations du programme en vue d'initier des activités de plaidoyer sur la question

Ville: Agadez

Expérience

Formation : Diplôme en psychologie clinique

Expérience :

- au moins 3 ans d'expérience dans le domaine de la prise en charge de victimes de traumatismes psychologiques
 - avec des personnes en migration
 - poste expatrié de minimum deux ans dans une fonction similaire
- Informatique : Maîtrise du package MS Office

Langues parlées

Langue : maîtrise du français. La connaissance d'une autre langue de l'Afrique de l'Ouest serait un atout.

Qualité du candidat

Compétences requises : Proactivité, gestion d'équipe, reporting, gestion de projet

Fonctions: Ressources Humaines

Activités: Santé

Localisation(s) géographique(s): Afrique, Niger

Contrat: CDD

Durée du contrat

Nous vous offrons

- Un contrat à durée déterminée de 6 mois renouvelables dans une ONG médicale reconnue,
- une entrée en fonction mi-juillet
- Un package salarial global basé sur l'expérience (allocation journalière, assurances),
- Une équipe dynamique et volontaire, qui oeuvre pour améliorer l'accès aux soins.

Documents à envoyer

Intéressé(e) ?

Merci d'adresser votre candidature (CV et lettre de motivation) en utilisant le formulaire approprié de candidature sur notre site via le lien ci-dessous, avant le 20 juillet 2016 :

<http://www.medecinsdumonde.be/candidature-niger-2016>

Seuls les candidats retenus seront contactés.

MdM vous remercie pour l'intérêt envers notre organisation et vous souhaite beaucoup de succès dans votre parcours.

MdM-BE se réserve la possibilité de finaliser un recrutement avant la date de clôture

Postuler en ligne <http://www.medecinsdumonde.be/candidature-niger-2016>

Date de fin de validité 20/07/2016



Avis de recrutement

Poste: RDC – Coordinateur administratif et financier RDC Sud & Ouest (H/F) – Kinshasa

Type d'emploi: CDD

Location/Pays: Afrique, RD Congo

Date limite de dépôt des dossiers: 01/08/2016

Description :

Description du poste : Le Coordinateur Administratif et Financier (CAF) dirige et coordonne les services administratifs, comptables et financiers de la mission.

En tant que coordinateur, il est le garant de l'équilibre financier de la mission et du respect par tous des procédures Solidarités International, des procédures bailleurs et des lois du pays dans lequel Solidarités International intervient. Il est le référent sur la mission et le lien entre le siège et la mission pour toute question en rapport avec la gestion, la comptabilité et le suivi budgétaire. Responsabilités et Activités principales du poste/ Les enjeux du poste :

Sous la supervision du chef de mission et en lien fonctionnel avec la chargée de gestion au siège, le coordinateur administratif et financier assure les tâches suivantes : Analyse du contexte socio-économique Gestion d'équipe Gestion financière, comptable et budgétaire Gestion administrative de la mission Gestion de trésorerie Reporting / Communication.

Le CAF de la mission RDC Sud & Ouest supervise l'équipe coordination financière et les expatriés en charges de l'administration et des finances des bases de Kalémie, Moba et de Mutabi.

Votre profil : Formation : Diplôme de gestion financière, école supérieur de commerce, comptabilité, Bioforce admin est un + **Expérience :** Expérience professionnelle au poste de coordinateur administratif et financier significative (+ de 1 an) avec Solidarités International ou une autre ONG **Compétences et connaissances techniques :** Logiciels Saga et Homère Capacité de management d'équipes Capacité de formation d'équipe multiculturelle Très bonne maîtrise d'Excel Personnalité : Pédagogie Autonomie Organisation et rigueur Grande capacité de travail Diplomatie Résistance au stress Calme et patience Capacité à vivre en équipe Curiosité et esprit critique **Langues :** Le français est la langue de travail utilisée avec les salariés et une partie de la population.

La connaissance de l'anglais est recommandée

Comment postuler : Vous reconnaissez-vous dans cette description? Si oui, envoyez-nous votre CV et Lettre de Motivation en français. Les candidatures contenant uniquement les CV ne seront pas considérées. Nous lisons en effet les lettres de motivation ! Solidarités International se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce. Merci de votre compréhension.

SI vous offrira les conditions suivantes : Poste salarié : à partir de 2000 euros brut par mois, selon expérience, plus 10% de prime de congés payés versés mensuellement et Per Diem mensuel de 800 USD/ mois.

SI prend également en charge les frais d'hébergement ainsi que les frais de déplacements entre le pays d'origine de l'expatrié et le lieu de mission. Couverture sociale : L'expatrié(e) bénéficie d'une couverture sociale de qualité permettant de couvrir tous les frais de santé et d'une prévoyance accident incluant les risques de guerre.

Break : En cours de mission, une alternance travail – repos est assurée par des breaks prévus tous les trois mois. Sur la base d'une mission d'un an, l'expatrié prendra un break d'une semaine à 3 et 9 mois de mission (avec une participation de 500 euros versée par SI) ainsi qu'un break de 15 jours à 6 mois de mission (avec une prise en charge du billet d'avion aller et retour entre la mission et le lieu de résidence).

Maintenant que vous avez démontré votre intérêt en étant courageusement allé au bout de cette annonce vous pouvez aller en découvrir plus sur Solidarités International (www.solidarites.org)!

CONTACT : Mano GAUDIN, Chargée de recrutement et de suivi Fonctions Organisation, Administration Activités Economie, Finance, Administration Localisation(s) géographique(s) Afrique, RD Congo Contrat CDD

Postuler en ligne: https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=PI0FK026203F3VBQ6G8N8NW6&nPostingTargetID=17973

Date de fin de validité 01/08/2016



Avis de recrutement

Poste:Conseils pour les BPC biphényles polychlorés

Lieu : Abuja, NIGERIA

Date limite de candidature : 07-Jul-16 (Minuit New York, États-Unis)

Catégorie supplémentaire : Développement Durable et Réduction de la Pauvreté

Type de contrat : contrat individuel

Niveau du poste : International Consultant

Langues requises : Anglais

Date de commencement : (date à laquelle le candidat sélectionné doit commencer)
07-Aug-2016

Durée du contrat initial 90 jours

Durée prévue de la mission : 90 jours

Historique

biphényles polychlorés (BPC) sont une classe de composés organiques initialement fabriqués en 1881. PCB ont été jugés, stable et non-conducteur à l'électricité et avec une faible volatilité dans des conditions normales résistant au feu. Dès 1929 ces caractéristiques rendait idéal pour de nombreuses applications industrielles et les produits de consommation, mais ils étaient principalement utilisés entre 1950 et la fin des années 1970. La plupart bien connu est l'utilisation des BPC pour fluide diélectrique dans les équipements électriques, de gros transformateurs à petits condensateurs dans les appareils d'éclairage; et des fluides de transfert de chaleur et comme fluides de refroidissement pour des procédés à haute température. Les PCB ont été également utilisés dans une variété d'applications, y compris les fluides hydrauliques, les revêtements de surface, des plastifiants dans les produits d'étanchéité, produits de calfeutrage, les retardateurs de flamme dans les huiles lubrifiantes, etc.

En raison des caractéristiques de toxicité des PCB et leur classification en tant que polluants organiques persistants (POP), leur production a été interdite à l'échelle mondiale dans les années 1980. Ils sont l'une des 21 classes de POP qui, en raison de leurs effets néfastes sur la santé humaine et l'environnement, sont ciblés pour l'élimination par la Convention de Stockholm de 2001 sur les polluants organiques persistants. effets sur la santé probables associés aux PCB incluent le cancer, la reproduction et la toxicité du développement, la fonction immunitaire altérée, les effets sur le système nerveux central, et les changements du foie.

La Convention de Stockholm sur les polluants organiques persistants (POP) est entrée en vigueur le 17 mai 2004. La Convention exige la communauté internationale pour protéger la santé humaine et l'environnement de 21 classes de polluants organiques persistants (POP) par sa réduction et l'élimination éventuelle. L'un de ces produits chimiques ciblés est biphényles polychlorés (BPC), dont les partis membres sont tenus de prendre des mesures pour éliminer son utilisation en 2025, et appliquer des pratiques de gestion respectueuses de l'environnement pour disposer d'eux d'ici l'an 2028.

Nigeria a signé la Convention de Stockholm en mai 2001 et l'a ratifiée en mai 2004. Vers respecter ses obligations d'un plan de mise en œuvre national (PIN) a été soumis à la Convention en Avril 2009. Les parties vingt-trois domaines d'action ont été identifiés comme prioritaires. Certains d'entre eux comprennent l'inventaire des PCB et le traitement, l'assainissement et le traitement des zones polluées, l'élimination des PCB et des PCB contenant des équipements obsolètes.

La gestion écologiquement rationnelle et l'élimination des PCB projet est une réponse à la mise en œuvre du PNM et cherche à respecter les engagements du Nigeria pour les BPC en vertu de la Convention de Stockholm.

Portée du projet

Le consultant international de l'inventaire des PCB travaillera avec le consultant national et d'autres parties prenantes et assurer la pleine participation pour assurer la pleine appropriation du projet. Le document de projet doit contenir les éléments suivants.

Le contexte du projet, les objectifs de développement et de conception:

- Examen de tous les documents et programmes déjà élaborés;
- Évaluer l'état du projet et élaborer des stratégies rationnelles pour la mise en œuvre;

Description détaillée du projet

- Délimiter les diverses composantes et aspects du projet par rapport à la politique nationale sur les PCB et le plan de gestion;
- Attribuer les meilleures stratégies pour leur mise en œuvre.

Cadre de résultats et de suivi

- Élaborer un cadre pour évaluer et évaluer la capacité des actions respectives pour atteindre les résultats souhaités;
- Développer le suivi des stratégies pour permettre l'information de rétroaction dans les processus de développement et de mise en œuvre;
- Élaborer un programme pour assurer une réponse administrative / technique en cas de besoin.

Modalités d'exécution

- Examiner et formuler des stratégies d'évaluation des données d'inventaire et d'autres cours de l'action;
- Évaluer les options de mise en œuvre et l'application des meilleures disponibles / ingénierie pratiques, techniques et contrôles;
- Élaborer des stratégies pour engager la participation active des parties prenantes et en-

tités concernées;

- Délimiter les arrangements institutionnels et les modalités.

Arrangements d'approvisionnement et plan d'action

- Dessiner des plans pour le recrutement d'une équipe de techniciens experts, compagnon, personnel de soutien administratif et les services généraux des travailleurs;
- Développer feuille de route pour le renforcement des capacités par la formation, l'apprentissage et la certification;
- Développer la liste détaillée des équipements et des services à fournir;
- Élaborer des estimations de délais et les coûts;
- Identifier les sources de financement et le calendrier.

Protéger les questions

- Développer les grandes lignes des activités (démantèlement et l'enlèvement, le transport vers les sites de sauvegarde provisoires, etc.);
- Évaluer l'état des sites de sauvegarde provisoires (IS);
- Conception et développement de sites est;
- Installation de la technologie d'élimination;
- opérations des installations et du matériel.

Objectifs du projet:

Le but de ce conseil est d'avoir une équipe de National et Consultant International pour élaborer une proposition de projet techniquement solide et détaillé, pour le projet ci-dessus. La proposition et ses ANNEXES devraient être prêts pour la soumission au FEM par Février 2017. Le consultant international devrait avoir une très bonne expérience professionnelle et académique sur les produits chimiques et les déchets, en termes de formulation des politiques tel que requis par les accords multilatéraux sur l'environnement dans le cadre du les produits chimiques et les déchets. L'objectif de ce contrat individuel est de développer davantage le concept de projet approuvé dans un projet de grande envergure (FSP). Les principales activités sont les suivantes:

Résultat & Sorties du projet:

Composante 1: Renforcement des capacités institutionnelles et de la formation sur les PCB

Dans le cadre de ce volet les trois résultats suivants seront atteints:

- Capacité des institutions locales et des opérateurs sur la gestion des PCB a augmenté;
- Règlement sur PCBs amélioré et appliqués;
- Sensibilisation et diffusion des objectifs du projet et les résultats;

Composante 2: Inventaire des PCB dans les 22 Etats du Nigeria pas déjà couvert par d'autres inventaires

Pour réaliser l'inventaire des PCB, il y aura la nécessité d'établir la capacité d'analyse des PCB, y compris une mise à niveau de l'équipement d'analyse dans un laboratoire et la formation du personnel technique. Les résultats à atteindre en vertu du présent composent est listé ci-dessous:

- Inventaire des BPC étendues et démontrées dans 21 states non couverts par les précédents inventaires;

Composante 3: Mise en place de la collecte des PCB et un centre de traitement:

Dans le cadre de cette composante, un site de stockage en toute sécurité (soit développé à partir de la mise à niveau d'un site de stockage existant, ou érigé en une structure entièrement nouvelle) sera mis en place pour la collecte et le traitement des PCB identifiés au cours de la mise en œuvre de la composante 2

- infrastructures techniques pour la manipulation et l'élimination des BPC établies en toute sécurité;

Composante 4: élimination écologiquement rationnelle des PCB identifiés:

Une fois que les infrastructures et les technologies nécessaires ont été achetés et testés, le traitement de l'équipement contenant des BPC à faible contaminés et le PCB pur sera entreprise veillant à ce que les activités d'élimination des PCB seront effectués en conformité avec les MTD / MPE et au meilleur coût / efficacité rapport. Cet objectif sera atteint grâce à ce qui suit:

- Élimination et traitement des PCBs et équipements contaminés par les PCB;

Composante 5: Surveillance, Apprentissage, Feedback Adaptive et évaluation:

Les principaux éléments de ce composant sera un (i) stratégie détaillée, élaborée à partir des résultats dans le cadre ci-dessus. ii) une analyse détaillée du cadre logique (iii) du budget détaillé; et (iv) le suivi détaillé et un plan d'évaluation. Les activités comprendront:

- Les résultats de projets soutenus et reproduits;
- Un plan de développement durable présentera les principes et les lignes directrices pour assurer la viabilité à long terme des réalisations du projet. Il décrira également une stratégie de sortie, à la recherche de la poursuite des principales activités / réalisations sans la nécessité d'un financement international à long terme.

Devoirs et responsabilités

Suite page 13.



Jobs Campus

Suite page 12.

Fonctions / Principaux résultats attendus:

Conformément à la portée générale ci-dessus, le consultant international entreprendra les activités suivantes à l'appui du développement global de la proposition de projet:

- Pour élaborer et finaliser FEM CEO Projet proposition d'approbation pleine grandeur et le document de projet du PNUD dans le format requis et la documentation connexe pour soumission ultérieure au FEM;
- Pour répondre aux commentaires des GEFSEC, les examinateurs STAP et du FEM membres du Conseil sur la proposition lors de la soumission et les processus d'approbation finale (y compris le cas si la période d'approbation dépasse la période de passation des marchés);
- Pour soutenir l'équipe de projet en assurant la liaison avec les organismes donateurs, des organisations internationales, des initiatives similaires pour identifier, confirmer et obtenir des engagements formels de cofinancement;
- Pour contribuer au renforcement des capacités portée;
- Développer plan de travail détaillé du projet, TDR pour le groupe d'experts et des services de conseil, ainsi que des conseils de mise en œuvre générale résumée;
- Pour effectuer des visites en cas de besoin à des fins de la formulation du projet et de préparer les acteurs du projet pour les éléments essentiels de la future mise en œuvre du projet?;
- Pour donner des conseils sur les meilleures pratiques internationales, pour identifier les technologies existantes pour le traitement haute et basse concentration et l'élimination des PCB et des équipements contaminés par les PCB, et le site des opérations de nettoyage;
- Pour fournir un appui à l'élaboration des spécifications techniques et technologiques des recommandations d'options pour une concentration élevée PCB élimination et faible concentration contaminés par les PCB de traitement de l'équipement et des sols contaminés;
- Pour fournir des conseils généraux et de l'assistance à la demande dans le développement par des consultants locaux de la portée des diverses activités de renforcement des capacités techniques envisagées pour le projet;
- Pour contribuer et participer à l'atelier intermédiaire du projet, diffuser des documents connexes et de faire des présentations au besoin.

Livrables spécifiques:

- Rapport initial et le plan de travail;
- Planifier et organiser des réunions avec les partenaires du projet national clés et un certain nombre de visites sur le terrain aux installations pilotes potentiels;
- Organiser et animer des réunions régulières avec les parties prenantes du projet nationales, pour fournir des mises à jour et de solliciter des suggestions tout en façonnant la proposition de projet;
- Organiser des réunions avec les parties prenantes pour discuter de fourniture d'un appui à l'obtention de lettres officielles de cofinancement par les parties prenantes du projet, d'abord en aidant l'équipe de projet à identifier les sources potentielles de cofinancement, puis en aidant l'effet de levier de cofinancement pour la mise en œuvre du projet des parties prenantes du projet (y compris mais non limité à la planification et à l'organisation des réunions avec des co-financeurs potentiels, expliquer les conditions de cofinancement, de soutenir la rédaction de lettres de cofinancement si demandé par les parties prenantes, le suivi de la signature de lettres officielles) par l'obtention de lettres officielles signées co-financement;
- Organiser une réunion finale nationale de consultation des parties prenantes et à planifier et à organiser des réunions avec les principaux partenaires nationaux du projet et des visites sur le terrain aux installations (pré-sélectionnés) pilotes;

- Participer activement à l'examen de (la) documentation du projet, fournir une rétroaction critique, suggérer des améliorations et de fournir des informations et des données demandées en temps opportun;

- Soumettre initial projet de document pour examen par le FEM et d'autres parties prenantes;

- Soumettre Document final du projet et rapport de l'atelier (intégrant commentaires / observations de divers intervenants.

Compétences

- Solides connaissances dans la collecte de données et de recherche en particulier des études dans le contrôle de la pollution dans les installations de gestion des déchets;

- Une forte prise de conscience de l'organisation d'un autre projet de développement international et à travailler avec le gouvernement en particulier dans la négociation des objectifs environnementaux;

- Initiative et travailler de façon autonome avec un minimum de supervision, et à intégrer avec imagination les commentaires des intervenants dans l'évolution des documents;

- Excellente expérience et la capacité de multi-tâche et travailler sous pression avec divers groupes de professionnels, les organisations et les communautés;

- Rédaction et rapports solides compétences en anglais.

Qualifications et expériences requises

Éducation:

- Un diplôme universitaire en sciences et / ou de l'environnement, ou de l'ingénierie avec l'expérience liée à la gestion et à l'élimination chimique, une formation spécialisée dans les questions de science et de technologie de l'environnement

De l'expérience:

- Un minimum de précédente expérience professionnelle connexe 10 ans avec une préférence pour les candidats ayant une expérience professionnelle dans les produits chimiques et la gestion des déchets;

- Démontrer une expérience professionnelle et de l'expertise dans les approches de gestion des déchets chimiques, y compris l'expérience dans la conception et la mise en œuvre de minimisation et de gestion des programmes de déchets durable dans un ou plusieurs pays;

- Expérience dans les accords multilatéraux sur l'environnement concernant les produits chimiques et les déchets, la connaissance de l'ASGIPC et du PNUE initiative / PNUD sur l'intégration de gestion rationnelle des produits chimiques est un avantage.

Exigences linguistiques:

- Solides compétences en communication écrite en anglais en particulier dans la préparation de documents et le rapport sur la base question.

Le PNUD s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture. Nous encourageons de même les personnes issues des minorités ethniques, des communautés autochtones ou handicapées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Si vous éprouvez des difficultés avec les candidatures en ligne, merci de contacter jobs.help@undp.org

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

Magazine Sciences-Campus info 02 BP 5805 Ouagadougou 02

Tél : +226 25 37 36 39/ +226 76609721 /Boulevard des Tensoaba après le Laboratoire National de Santé Publique à 500 m du SIAO/ www.sciences-campus.info /E-mail : contact@sciences-campus.info



Jobs Campus



Avis de recrutement

Poste: Analyste National en Droits de l'Homme –Base de données

Lieu : Kinshasa, REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO

Date limite de candidature : 12-Jul-16 (Minuit New York, États-Unis)

Catégorie supplémentaire : Développement Durable et Réduction de la Pauvreté

Type de contrat : TA Local

Niveau du poste : NO-A

Langues requises : Français

Date de commencement : (date à laquelle le candidat sélectionné doit commencer)

01-Aug-2016

Durée du contrat initial: 11 Mois

Historique

Il existe au sein du Bureau Conjoint des Nations Unies pour les Droits de l'Homme (BC-NUDH-MONUSCO-HCDH) une équipe de chercheurs pour assurer la gestion de l'information sur les auteurs présumés de violations graves du droit international des droits de l'homme, du droit international humanitaire et du droit international des réfugiés en RDC.

Cet exercice contribue à la mission du Secrétariat mis en place pour assurer l'application de la Politique des Nations Unies de diligence voulue en matière de droits de l'homme qui a été constitué au sein de la MONUSCO et est placé sous l'autorité du Directeur du BCNUDH. Il contribue également à la gestion des informations disponibles au sein du BCNUDH en vue d'appuyer la lutte contre l'impunité.

Pour le HCDH, cet exercice entre dans le cadre du suivi de la mise en œuvre des résultats atteints dans le cadre du projet d'Inventaire des violations des droits de l'homme et de droit international humanitaire commises en RD Congo entre mars 1993 et juin 2003 dit « Mapping justice » réalisé en partenariat avec le HCDH.

Devoirs et responsabilités

Sous la supervision directe du Coordonnateur du Secrétariat pour la Politique de diligence voulue en matière de droits de l'homme de l'ONU, le ou la titulaire s'acquittera des tâches suivantes :

- Assurer la collecte, la conservation et l'analyse des données récoltées par le BCNUDH sur les présumés auteurs de violations du droit international des droits de l'homme, du droit international humanitaire et du droit international des réfugiés ;
 - Contribuer à la gestion quotidienne non-technique des bases de données mises en place au sein du Secrétariat ;
 - Dans le cadre des tâches d'analyse ci-dessus décrites, assister le Secrétariat dans :
 - La gestion et l'analyse des informations collectées ;
 - La gestion des procédures prévues pour l'application de la Politique de diligence voulue en matière de droits de l'homme ;
 - L'analyse des risques de commission de violations des droits protégés ;
 - L'identification et, le cas échéant, le suivi des mesures d'atténuation des risques adoptées dans le cadre de l'application de la Politique de diligence voulue en matière de droits de l'homme ;
 - L'analyse du contexte légal de fonctionnement des institutions de défense et de sécurité de la RDC ;
 - Assister aux autres tâches menées par le Secrétariat et l'unité de HRDDP en lien avec la mission du BCNUDH, notamment dans le cadre de la lutte contre l'impunité et de la protection des civils, y compris par le monitoring de procédures judiciaires ;
 - Traduire des documents vers le français ou l'anglais ;
 - Elaborer des plans de travail en accord avec les attributions et autres missions dérivées ;
 - Elaborer des notes, rapports et tout autre document de synthèse et d'analyse pertinent en lien avec une recherche ou une mission donnée ;
 - S'acquitter de toute autre tâche qui lui est confiée
- Résultats attendus
- Améliorer la collecte, gestion et analyse continues de l'information sur les présumés auteurs des violations les plus graves des droits protégés ainsi que sur un contexte particulier ;
 - Contribuer à rendre la base de données plus fonctionnelle et efficace, et s'adaptant aux besoins ;
 - Contribuer à rendre les procédures mises en place par le Secrétariat plus fonctionnelles, efficaces et s'adaptant aux besoins ;
 - Contribuer à une meilleure connaissance du fonctionnement des institutions de défense

et de sécurité de la RDC, y compris des procédures disciplinaires ;

- Contribuer à une meilleure connaissance du fonctionnement et des procédures de l'institution judiciaire civile et militaire en RDC ;

Compétences

Professionnalisme:

- Connaissance, compréhension et maîtrise des questions relatives aux droits de l'homme et au droit international humanitaire ;
- Faire preuve de conscience professionnelle, d'engagement et d'efficacité dans l'exercice de ses fonctions ;
- Aptitude à exécuter les tâches dans les délais impartis et à obtenir des résultats ;
- Expérience dans le domaine des enquêtes et du monitoring des droits de l'homme ; aptitude à l'analyse et à la synthèse ;
- Connaissance des mécanismes de protection des témoins/victimes et aptitude à protéger les données et autres informations collectées ;
- Compréhension et intégration de la dimension genre dans le travail des droits de l'homme.

Planification & Organisation:

- Aptitude à développer des objectifs clairs en accord avec les stratégies adoptées ;
- Aptitude à établir et identifier des activités et autres tâches prioritaires ;
- Aptitude à ajuster les priorités ; aptitude à consacrer du temps et des ressources nécessaires pour la finalisation d'un travail ;
- Aptitude à prévoir des risques et à intégrer des contingences dans la planification ;
- Aptitude à suivre et à ajuster les plans et autres actions nécessaires ;
- Aptitude à gérer le temps de façon efficace.

Communication:

- Aptitude à s'exprimer de façon claire, efficace et compétente, tant à l'oral qu'à l'écrit.
- Esprit d'équipe:
- Bon sens des relations humaines ;
 - Aptitude à travailler dans un cadre pluri ethnique et pluri culturel en faisant preuve de tact et de respect de la diversité.

Qualifications et expériences requises

Education:

- Diplôme universitaire ou équivalent (graduat ou licence)
- Avoir fait des études ou participé à des formations dans le domaine des droits de l'homme et du droit international humanitaire.

Expérience:

- Avoir au moins 2 ans d'expérience si diplôme universitaire de 1er cycle (BAC+3) / Graduat
- Avoir au moins 4-5 années d'expérience professionnelle pertinente serait un atout
- Avoir une expérience antérieure dans le domaine de la gestion de bases de données relatives aux violations des droits de l'homme dans la région d'affectation.
- Avoir une expérience professionnelle au sein de l'ONU ou d'une organisation internationale constitue un atout.

Connaissances linguistiques:

- La maîtrise du français, à l'oral et à l'écrit est indispensable ;
- La connaissance de l'anglais et des langues locales ou régionales est un atout.

Autres:

- Aptitude à travailler et à s'adapter à des conditions difficiles,
 - Avoir une formation dans le domaine des questions sécuritaires et dans les procédures de communication ;
 - Mettre en avant les intérêts professionnels avant les intérêts personnels ;
 - Faire preuve de persévérance et d'abnégation face aux difficultés et autres défis ;
 - Faire preuve de calme et de sérénité dans des situations stressantes.
- Les candidatures féminines sont fortement encouragées.

Le PNUD s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture. Nous encourageons de même les personnes issues des minorités ethniques, des communautés autochtones ou handicapées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Si vous éprouvez des difficultés avec les candidatures en ligne, merci de contacter jobs.help@undp.org

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44/ 45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédérick Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

-Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

-Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

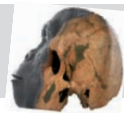
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Avis de recrutement

Poste: Le recrutement de deux consultants internationaux pour l'étude sur la participation des femmes dans les gouvernements locaux en Afrique.

Lieu :Addis Ababa, ETHIOPIE

Date limite de candidature :18-Jul-16 (Minuit New York, États-Unis)

Type de contrat : contrat individuel

Niveau du poste : International Consultant

Langues requises :Anglais

Date de commencement : (date à laquelle le candidat sélectionné doit commencer) 31-Jul-2016

Durée du contrat initial: 36 jours working

Durée prévue de la mission : 36 jours ouvrables

Historique

La Commission de l'Union africaine (CUA), avec l'appui technique du Centre de services Programme de développement régional des Nations Unies pour l'Afrique (PNUD-RSCA) par l'intermédiaire du Bureau du Président, met en œuvre le projet de construction d'un environnement favorable pour l'autonomisation économique des femmes et la participation politique en Afrique, ci-après dénommé projet. Le projet vise à opérationnaliser UA Valeurs partagées Instruments sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, tels que la Charte africaine des droits et des droits des peuples, le Protocole relatif aux droits des femmes (Protocole de Maputo), la Déclaration solennelle sur l'égalité entre les sexes, et la Décennie de la femme africaine 2010-2020. En outre, le projet est conforme à l'ordre du jour des Nations Unies 2030, l'ordre du jour de l'UA 2063, l'UA STC n° 8 mandat sur la gouvernance locale, la Charte de l'UA sur les valeurs et les principes de la décentralisation, la gouvernance locale et le développement local, les instruments institutionnels du PNUD, y compris l'égalité des sexes Stratégie pour l'égalité 2014-2017, ainsi que les accords des Nations Unies sur l'égalité des sexes et l'autonomisation des femmes, tels que la Convention sur l'élimination de toutes les formes de discrimination à l'égard des femmes, la Déclaration de Beijing et du Programme d'action, et les objectifs de développement durable. La plupart des pays africains sont parties à ces engagements.

Devoirs et responsabilités

Ceci est une mission de courte durée pour entreprendre une étude de bureau et cinq études de cas de pays. Le projet nécessite deux consultants, un expert en matière de gouvernance locale et un dans le genre et l'égalité des sexes, qui collaboreront en équipe pour compléter les livrables requis. Les consultants effectueront des recherches documentaires pour le fond et le contexte, suivi par des études de cas détaillées dans cinq pays d'Afrique. Le rapport de la recherche documentaire et l'étude sur le terrain sera ensuite présenté pour validation à une réunion d'experts. Il est donc prévu que les consultants tireront de la littérature et de l'information ainsi que l'étude sur le terrain existant dans les pays sélectionnés. La sélection des pays sera guidée par le PNUD et l'UA représentation géographique de chacune des cinq sous-régions. Les consultants devraient:

- Élaborer des critères de sélection des exemples de cas pour démontrer les principales initiatives et résultats des interventions par le choix des pays en Afrique, visant à promouvoir la participation des femmes dans la gouvernance locale et le développement local. Les critères proposés feront partie du rapport initial soumis au PNUD.

Compétences

Compétences fonctionnelles:

- compétences publiques Excellentes parlants et de présentation;
 - Possibilité de définir une argumentation cohérente dans les présentations et les interactions de groupe;
 - Capacité à communiquer couramment avec les différentes parties prenantes (société civile, les autorités gouvernementales, les communautés locales, le personnel du projet).
- Les compétences de base:
- Preuve d'intégrité en modélisant les valeurs de l'ONU et des normes éthiques;
 - Favorise la vision, la mission et les objectifs stratégiques du PNUD;
 - Affiche culturelle, le sexe, la religion, la race, la nationalité, et la sensibilité à l'âge et la capacité d'adaptation;
 - Traite tous les gens assez sans favoritisme;
 - Remplit toutes les obligations de la sensibilité de genre avec une tolérance zéro pour le harcèlement sexuel.

Qualifications et expériences requises

Éducation:

- Diplôme d'études supérieures en administration publique, les politiques publiques, les études de développement, droit, sciences politiques, études de genre ou domaine connexe. Un doctorat dans le domaine concerné est préférable.

De l'expérience:

- Pour le Gender Studies Expert Consultant: Minimum 7 ans d'expérience directement

pertinente dans le domaine de l'égalité.L'expérience dans la promotion de l'égalité des sexes dans la gouvernance et la gouvernance locale particulièrement préférée;

- Pour la section locale Consultant Expert Gouvernance: Minimum 7 ans d'expérience directement pertinente dans le domaine de la gouvernance locale en Afrique. L'expérience dans la promotion de l'égalité des sexes et l'accès inclusif dans le gouvernement local préféré;
- Expérience de travail avec le PNUD et la familiarité avec son mandat et le travail dans le genre, la gouvernance locale et le développement local. expérience similaire avec d'autres agences de l'ONU et des organisations internationales de développement est un fort avantage;
- Expérience dans la formulation des stratégies et politiques de développement;
- Pour les deux consultants: Expérience en post-conflit / contextes de transition sera un atout supplémentaire. L'expérience et les antécédents des travaux de recherche et de l'examen et de compiler des rapports techniques avec le gouvernement et les institutions internationales requises.

Langue et d'autres compétences :

- Excellente écriture, l'édition et les compétences en communication orale en anglais est essentiel;
- La connaissance du français sera un atout supplémentaire;
- Possibilité de définir une argumentation cohérente dans les présentations et les interactions de groupe;
- Capacité à communiquer couramment avec les différentes parties prenantes (société civile, les autorités gouvernementales, les communautés locales, le personnel du projet);
- Compétences informatiques: commande complète des applications Microsoft (Word, Excel, PowerPoint) et des applications Internet communes nécessaires;

Application Instruction:

Télécharger la fois TOR et IC formulaire à partir du lien suivant Proposition de soumission: http://procurement-notices.undp.org/view_notice.cfm?notice_id=31036;
Suivre strictement les instructions indiquées dans le formulaire de soumission IC téléchargé ci-après; et
Groupe de personnes et / ou les entreprises ne sont pas admissibles à cette mission de conseil (ouvert uniquement pour le consultant individuel)

Documents requis:

Les propositions suivantes doivent être préparés selon les IC Proposition Instructions de soumission. Les propositions doivent être soumises au plus avant la date limite d'application 18 Juillet, 2016 par l'intermédiaire du PNUD Ethiopie adresse e- mail sécurisé: procurement.et@undp.org

- Proposition technique en pdf sous le nom de fichier: RSC-IC-2016-024 - TP - [insérer votre nom];
- Proposition financière en format pdf sous le nom de fichier: RSC-IC-2016-024 - FP - [insérer votre nom];
- S'il vous plaît noter que ces propositions seront soumises à l'e-mail sécurisé désigné en deux fichiers, mais dans un e-mail, sauf si les deux fichiers sont supérieurs à la taille du fichier 9MB.

Important Note:

- Le candidat uniquement par téléchargement CV à ce site d'emploi ne sera pas considérée. Au lieu de cela, les deux propositions techniques et financières doivent être soumises au courrier électronique sécurisé PNUD: procurement.et@undp.org.
 - Ces consultants en perspective qui ne parviennent pas à soumettre les deux propositions techniques et financières selon le format standard et à l'e-mail sécurisé désigné ne seront pas davantage pris en compte pour l'évaluation.
 - S'il vous plaît regrouper tous vos documents dans le document PDF unique que le système ne permet de télécharger un maximum d'un document.
- En soumettant vos propositions à procurement.et@undp.org—V être sûr que votre ligne de sujet du courriel est RSC-IC-2016-024 afin de laisser notre bureau localiser facilement vos propositions respectives de courrier électronique sécurisé et être pris en compte dans les évaluations ultérieures.

Le PNUD s'engage à recruter un personnel divers en termes de genre, de nationalité et de culture. Nous encourageons de même les personnes issues des minorités ethniques, des communautés autochtones ou handicapées à postuler. Toutes les candidatures seront traitées dans la plus stricte confidentialité.

Si vous éprouvez des difficultés avec les candidatures en ligne, merci de contacter jobs.help@undp.org