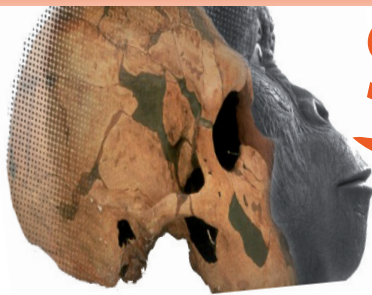




# Attentat terroriste du 15 janvier 2016 Un geste de compassion des rescapés aux victimes. P.6

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



## Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°88 du dimanche 17 juillet 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. P.12
- Activités du Gouvernement. P.9

### Université

## Bien informer pour mieux orienter les nouveaux bacheliers Les Ecoles Supérieures apprécient l'initiative

Région du Centre

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



La semaine de l'information et de l'orientation se déroule du 11 au 16 juillet 2016 au Centre national de l'Information de l'orientation

scolaire et Professionnelle et des Bourses (CIOSPB). A cet effet, les instituts d'enseignement supérieur sont présents au CIOSPB pour se

faire connaître et présenter les filières de formation aux nouveaux bacheliers.

Suite page 2.

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



Suite page 1.



En organisant cette semaine d'information et d'orientation, le CIOSPB et l'Union Nationale des Etablissements d'Enseignement Privé Laïc (UNEEPL) entendent rapprocher les nouveaux bacheliers des établissements d'enseignement privés. Au cours de la semaine, les responsables des instituts se disent satisfaits et souhaitent que l'initiative se répète chaque année. C'est le cas de Charlotte Zampaligré Assistante Marketing de l'Institut Supérieur de Technologie IST qui voit en cette semaine une porte ouverte concrète avec les futurs étudiants. Se réclamant de l'institut au cœur de l'innovation, IST forme des étudiants en science et technologie, science et gestion. A la fin de la formation les étudiants sont titulaires de diplôme comme le Brevet de technicien Supérieur, la licence professionnelle, le master d'ingénierie.



Pour Samira Ouédraogo du Centre d'Excellence et de Recherche en Créations Ouvertes (CERCO), cette initiative est louable car selon elle beaucoup d'étudiants après le baccalauréat se perdent dans leur orientation par manque d'information. Et c'est pour aider les nouveaux bacheliers dans leur choix que le CERCO est présent à cette semaine pour présenter ses filières de formation. Le Centre d'Excellence et de Recherche en Création Ouverte forme les étudiants pour les cycles de la Licence et du Master.



L'Université Privée de Ouagadougou (UPO) quant à elle est orientée vers la formation en Science Juridique. Selon Daouda Sawadogo, les Universités publiques ne sont pas les seuls instituts capables de former les étudiants. Cette semaine vient à point nommé car dit-il cela permettrait de bien informer les bacheliers pour mieux les orienter. Les diplômes de l'UPO sont reconnus par le CAMES selon Daouda Sawadogo et ce sont des Licences et Masters en Sciences Juridiques et politiques.



L'Ecole Supérieure des Managements et Technologies Appliquées (ESMAT) propose aux étudiants l'essentiel de la réussite à travers le BTS/DTS, la Licence professionnelle et Master professionnelle dans divers domaines. Les responsables de l'ESMAT ont invité les étudiants à s'approprier cette semaine afin de bénéficier des informations nécessaires pour mieux exceller dans leur domaine de formation.



Le Centre de Recherche Panafricain en Management pour le Développement (CERPAMAD), par la voix de ses représentants invite le Centre national de l'Information de l'orientation scolaire et Professionnelle et des Bourses et ses partenaires à mieux faire. Selon eux même si l'idée est bonne il faut créer des conditions pour que sa mise en œuvre soit une réalité. En effet, les responsables du CERPAMAD déplorent le fait que le CIOSPB n'a pas mobilisé beaucoup de nouveaux bacheliers pendant cette semaine. Ils souhaitent donc que des dispositions soient prises les années à venir pour une meilleure réussite de la Semaine de l'Information et de l'Orientation. Mais qu'à cela ne tienne les responsables du Centre de Recherche Panafricain en Management pour le Développement ont présenté leur domaine de formation de la Première année au Master en passant par la Licence.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI



# Des stratégies pour lutter contre la mortalité

Région des Hauts-Bassins

Le domaine de la santé est un domaine très vaste. Les professionnels de la santé œuvrent au quotidien à nous offrir de quoi nous soigner efficacement contre les bactéries qui sans cesse se développent pour mieux nous atteindre. L'espace CEDEAO s'est doté d'une institution qui oriente ses réflexions dans ce sens afin d'assurer notre bien-être. Nous avons effectué une visite au siège de l'Organisation Ouest Africaine de la Santé (OOAS) où nous nous sommes entretenus avec le Docteur Médessi Yves Armand MONGBO, chargé de la santé de l'enfant, l'adolescent et le jeune.

**N.O:** En quoi consiste votre travail ?

**Dr M.Y.A :** Notre travail ici consiste à accompagner les pays à élaborer et mettre en œuvre leur politique et stratégie en matière d'amélioration de la santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, l'adolescent et le jeune. Il regroupe également le département chargé de la mère et du nouveau-né et un département chargé des soins de santé primaires. Nous avons également la promotion de la médecine traditionnelle au sein de notre département. C'est toute l'équipe qui va en appui aux pays pour les aider à développer leur politique, leurs stratégies en restant toujours dans les normes fixées par l'organisation mondiale de la santé (OMS). L'OOAS a aussi son plan stratégique sur la période 2016 – 2020, qui est le troisième du genre, et que nous essayons de mettre en œuvre. Ce plan stratégique comporte 13 programmes prioritaires dont celui de la santé de la mère, du nouveau-né, de l'enfant, de l'adolescent et de la personne âgée.



Docteur Médessi Yves Armand MONGBO

**N.O:** Quelles sont les difficultés auxquelles vous faites face ?

**Dr M.Y.A :** Les difficultés que nous rencontrons sont de plusieurs ordres. D'abord l'insuffisance de financement à tous les niveaux. Les chefs d'Etats de la CEDEAO avaient pris un engagement en 2001 à Abuja, qui est d'octroyer 15% de leur budget national à la santé. Mais actuellement, très peu de pays dans notre espace parmi les 15 pays de la CEDEAO ont pu réaliser cette bonne promesse. Du coup, les programmes de santé peinent à être financés adéquatement. En plus du problème de financement, il y a également l'insuffisance de ressources humaines qualifiées et en nombre. La qualité est insuffisante, le nombre aussi n'est pas à la hauteur des besoins.

**N.O:** Selon l'OOAS, quelles sont les maladies qui touchent le plus les enfants, les adolescents et les jeunes ?

**Dr M.Y.A :** Par rapport à la santé des enfants, les maladies les plus courantes sont le paludisme, la fièvre, les maladies respiratoires aigües dont la pneumonie, les maladies diarrhéiques qui font assez de dégâts compte tenu des conditions

d'hygiène et d'assainissement, et également la malnutrition qui fait le lit à ces autres maladies. Il y avait également la rougeole et le VIH/SIDA, mais compte tenu des efforts qui sont déployés pour lutter contre ces deux maladies, on observe une régression. Il y a aussi des regressions au niveau du paludisme. Mais ces maladies continuent d'être des causes de morbidité (le fait de tomber malade) et de mortalité (le fait de mourir de la maladie) chez les enfants de 0 à 5 ans. Pour les adolescents et jeunes, nous venons juste de faire une analyse de la situation dans l'espace CEDEAO et on a vu que dans l'espace, tout comme dans d'autres régions du monde, ce sont les accidents qui sont les causes assez fréquentes de décès chez les jeunes (accidents de voies publiques, blessures suite à des bagarres, chutes...).

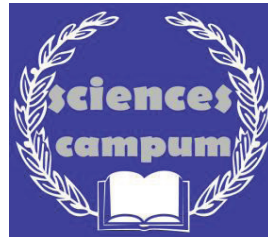
A côté de cela, il y a des maladies sexuellement transmissibles qui s'observent plus chez les jeunes, particulièrement les jeunes filles qui sont souvent amenées à faire des avortements et le plus souvent dans des conditions non hygiéniques ; les avortements clandestins qui sont causes de mortalité maternelle chez cette tranche d'âge. Des études que nous avons menées, le VIH/SIDA est la première cause de mortalité chez les adolescents et jeunes.

**N.O:** Quels sont les taux de mortalité des enfants, des jeunes et des adolescents ?

Suite page 5.



## Annonces



# ISC-BOBO

## Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

- 1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :**
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
- 2. Banque et Microfinance, option :**
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
- 3. Génie Informatique, option :**
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
- 4. Gestion des ONG et des Associations, option :**
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
- 5. Autres filières disponibles**
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) / Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*



Suite page 4.

**Dr M.Y.A :** Il était retenu qu'entre 1990 et 2015, chaque pays devrait pouvoir avoir réduit le taux de mortalité des enfants de 0 à 5 ans de 2/3, donc de 66%. Cela dépend bien sûr du niveau auquel chaque pays se retrouve. Mais le constat fait en 2015 à montrer que très peu de pays avaient pu atteindre cet objectif qu'on a fixé. Seulement le Cap Vert, le Niger et le Libéria y sont parvenu. Ceci étant, les autres pays ont réalisé beaucoup d'efforts, mais ces derniers n'ont pas été aussi rapide pour leur permettre

d'atteindre les 66% de réduction de la mortalité infanto-juvénile.

Au lancement des objectifs du développement durable (ODD), il a été demandé aux pays de travailler à réduire la mortalité infantile à 25 pour 1000 naissances vivantes et à 12 décès sur 1000 naissances vivantes pour les nouveau-nés. Ceci entre dans le cadre des objectifs fixés pour 2030.

**N.O :** *Une appréciation niveau de santé au Burkina Faso ?*

**Dr M.Y.A :** Des efforts ont été faits et sont toujours en cours, mais compte tenu du travail à faire, les objectifs fixés n'ont pas pu être atteints. L'état de santé est préoccupant, mais de jour en jour cela s'améliore, avec les efforts d'investissement qui sont faits. Et c'est le lieu d'encourager les autorités à faire le nécessaire afin que les populations puissent effectivement bénéficier des soins de santé primaires.

Propos recueillis par Nicole OUEDRAOGO pour SCI



Le siège de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique à Ouaga 2000

**Communiqué: Déménagement de la Direction Générale du Trésor et de la Comptabilité Publique dans ses nouveaux locaux**

Le Directeur Général du Trésor et de la Comptabilité Publique a l'honneur d'informer le public Burkinabè et particulièrement ses partenaires et les usagers des services du Trésor Public qu'une partie des structures a déménagé sur le nouveau site, sis à Ouaga 2000.

Les structures concernées par ce déménagement sont la Direction Générale (DG), l'Agence Judiciaire du Trésor (AJT), l'Inspection Générale du Trésor (IGT), la Direction de la Dette Publique (DDP), la Direction des Assurances (DA), la Direction des Affaires Monétaires et Financières (DAMOF), la Direction des Etudes et de la Législation Financière (DELF), la Direction du Suivi et du Contrôle des Systèmes Financiers Décentralisés (DSC-SFD), la Direction de Suivi des Opérations Financières de l'Etat (DSOFE), la Cellule d'Appui Technique (CAT), le Service des Ressources Humaines (SRH), le Service Financier et du Matériel (SFM), le Service des Archives et de la Documentation (SAD), le Service de la Communication et des Relations Publiques (SCR).

Seules les structures comptables que sont l'Agence Comptable Centrale du Trésor (ACCT), la Paierie Générale (PG), la Recette Générale (RG), la Trésorerie des Missions Diplomatiques et Consulaires (TMDC) et la Recette des Créances Diverses (RCD) restent fonctionnelles sur l'ancien site à Koulouba, 806, Avenue de l'Indépendance. Par conséquent les services de caisse sont toujours disponibles sur l'ancien pour les différentes opérations de paiements et d'encaissement.

Pour plus d'informations, bien vouloir appeler les contacts suivants : 25 32 49 41 / 51 / 89 / 91 / 32 ou encore au 25 66 20 17

Le Directeur Général sait compter sur la compréhension de tous pour les éventuels désagréments que ce déménagement viendrait à occasionner.

Le Directeur Général du Trésor  
et de la Comptabilité Publique  
Abraham Naby OUATTARA  
Chevalier de l'Ordre National

# Attentat terroriste du 15 janvier 2016 Un geste de compassion des rescapés aux victimes

Région du Centre



Ces commerçants ont aussi observé une minute de silence en mémoire des victimes de l'attentat du 15 janvier dernier.

**Les commerçants, de l'avenue Kwamé N'Krumah, rescapés de l'attentat terroriste du 15 janvier dernier se sont mobilisés ce vendredi 15 juillet 2016 en mémoire des victimes dudit attentat. A cet effet, ils ont déposé une gerbe de fleur devant le Cappucino afin de leur témoigner leur compassion.**

« Le vrai tombeau des morts c'est le cœur des vivants. Nous ne vous oublierons jamais », c'est ce qu'on pouvait lire sur la gerbe déposée en mémoire des victimes de l'attentat terroriste qui avait suscité la consternation du peuple burkinabé et la communauté internationale le 15 janvier 2016. Six mois après ce drame, les commerçants de l'avenue théâtre des attaques se sont retrouvés ce matin témoigner leur compassion à l'endroit des victimes. Si certains blessés ont recouvré la santé, ils n'ont pas manqué de souhaiter un prompt rétablissement à ceux qui ne se sont pas encore remis. Cette mobilisation a également été

l'occasion d'interpeller les autorités sur leur sort. A les entendre, ces derniers n'ont jusque-là effectué aucun signe de solidarité à leur égard. Ils sont pour la plupart, propriétaires de magasins aux alentours du Cappucino. De leur propos, ce sont ces magasins et le Taxi brousse qui ont le plus payé les frais en terme de pertes matérielles.

Ces commerçants attendent un soutien peu importe sa nature financier ou matériel des autorités, car disent-ils, ils n'arrivent plus à joindre les deux bouts. Parmi eux, de nombreux responsables de famille qui peinent à honorer les besoins quotidiens de leur. Pour une employée de la société Al Mouna SARL, Mouna Traoré, « la situation est morose, rien ne marche ».

« Nous ne pourrions passer sur certaines choses sans montrer notre remord vis-à-vis du gouvernement qui jusqu'à présent nous a oublié dans son com-

portement », a déclaré le représentant du Cappucino, Frédéric Ouédraogo. Les employés du Cappucino ont, par ailleurs, témoigné de la fidélité de leur employeur de vouloir les réintégrer. En effet, « il a entamé la construction d'une autre structure pour une reprise mais se retrouve confronté à des entraves étatiques. Nous demandons à l'Etat de bien vouloir donner un coup de pouce au gérant du Cappucino afin qu'il reprenne ses activités », foi du représentant du Cappucino.

Le vendeur d'objets d'art, Adama Yamba, quant à lui, demande au gouvernement d'effectuer un pas dans leur direction afin qu'ils puissent restaurer l'avenue car « ce sont toutes ces boutiques, bars, travailleurs du secteur informel qui font l'avenue Kwamé N'Krumah ».

Ces commerçants ont réitéré leurs vifs remerciements aux institutions et organisations qui les ont soutenus dans leur épreuve. Il s'agit entre autres de l'organisation humanitaire et de l'Armée des Salut, qui leur a distribué des vivres notamment du riz et de l'huile. Ils entendent faire des démarches pour approcher le gouvernement afin qu'il se penche sur leur situation. Ils projettent se concerter pour demander une audience.

Quant au motif de ce sursaut tardif, ils disent avoir attendu six mois après parce qu'ils voulaient donner le temps au nouveau gouvernement de s'installer. Mais maintenant que c'est chose faite et vue qu'aucune action n'est entreprise en leur faveur, ils vont, de ce pas, lancer « un appel à l'Etat afin qu'il ne les oublie pas », a conclu Sita Coulibaly, propriétaire d'un magasin d'effets d'habillement parti en fumé.

Bernadette DEMBELE pour SCI



## L'Association Soleil d'Enfants (A.S.E) a la rencontre des autorités de l'arrondissement dix (n° 10) de la ville de Ouagadougou

Région du Centre



Remise de la plateforme aux autorités municipales par le président de l'A.S.E.

**L'A.S.E propose à la mairie de l'Arrondissement N°10 un partenariat et une collaboration officielle. Elle invite aussi les autorités municipales à la considérer comme acteur de l'enfance et du développement, à soutenir et à participer activement aux différentes activités ou projets de l'Association.**

Très tôt ce matin du 14 juillet 2016, les usagers des services de la mairie de l'Arrondissement N°10 ont été interrompus dans l'établissement de leurs différents documents pour faire place à l'A.S.E venue rendre visite à la mairie N°10 de Ouagadougou. La cérémonie a débuté par l'exécution de l'hymne nationale par les membres de

l'A.S.E.

L'Association Soleil d'Enfants créée en 2006 par les jeunes de l'Arrondissement Numéro dix (Arrd N°10) du Secteur 43, a été reconnue en 2013 par son récépissé N°2013 001010/MATDS/DGLP/DOSOC. Elle a pour objectifs principaux d'œuvrer à l'éducation des enfants, de contribuer à la formation civique des enfants, d'enseigner les valeurs sociales et morales aux enfants, de promouvoir des cadres d'épanouissement pour les enfants et de promouvoir les droits de l'enfant. L'A.S.E à son actif réalise des activités basées sur l'éducation et des campagnes de sensibilisation.

Pour une meilleure collaboration avec les autorités de la municipalité de l'Arrondissement N°10, l'A.S.E a proposé sa plateforme d'action. Elle propose entre autres, un partenariat et une collaboration officielle afin de se faire mieux connaître et s'assurer une notoriété et une plus grande visibilité. L'A.S.E étant une association d'utilité publique, elle a déjà un partenariat avec le Ministère des Droits Humains et de la Promotion Civique.

L'A.S.E invite par ailleurs les autorités municipales à la considérer comme acteur de l'enfance et de développement. L'Association concentre ses efforts dans l'éducation, l'épanouissement et la promotion des droits de l'Enfant. L'implication de l'A.S.E dans les activités de la mairie serait une aubaine du fait de sa proximité avec les enfants et surtout de son expérience certaine, acquise dans ce domaine depuis 2006, nous a confié le président de l'A.S.E Monsieur YODA T. Florentin.

L'A.S.E invite enfin les autorités municipales à soutenir et à participer activement aux différentes activités ou projets de l'Association.

Le nouveau maire élu de l'Arrondissement N°10, Monsieur Sawadogo quant à lui apprécie l'initiative de l'association qui est venue les rencontrer pour partager leur vision. Il souhaite cependant un accompagnement mutuel pour le développement de l'Arrondissement N°10.

La cérémonie qui n'a duré qu'une trentaine de minutes a pris fin par une photo de famille.

Relwendé Hervé ROUAMBA pour SCI





## Plus d'un milliard de FCFA pour l'élaboration du plan stratégique de développement du parlement burkinabè

Région du Centre



Le Président de l'Assemblée Nationale, le Dr Salifou Diallo était présent à la signature de l'accord de subvention entre le gouvernement canadien et celui burkinabè.

**L'Assemblée nationale du Burkina a servi de cadre le mardi 12 juillet 2016 à la signature d'un protocole d'entente entre le gouvernement du Canada représenté par le chargé d'Affaires à l'Ambassade du Canada au Burkina et le gouvernement burkinabè représenté par la Ministre de l'Economie, des Finances et du développement. Cet accord relatif au « projet d'appui à la démocratie au Burkina Faso », se traduit par l'accord d'une subvention. C'était en présence du président de l'Assemblée nationale Salifou Diallo.**

A travers la signature de ce protocole d'entente, c'est une subvention d'un montant d'un milliard cent soixante millions de FCFA (1 160 000 000) que le gouvernement canadien met à la disposition de l'Assemblée nationale du Burkina et de la société civile burkinabè. Pour le parlement burkinabè, cette somme va permettre avec

d'autres financements à l'institution de se doter d'un plan stratégique sur quatre (4) années.

L'appui canadien devrait permettre au parlement burkinabè de : renforcer les capacités des parlementaires afin qu'ils exercent leurs fonctions de représentation, de législation et de contrôle de manière plus efficace, transparente et responsable ; de renforcer durablement les capacités de l'administration parlementaire ; de créer des mécanismes de collaboration avec les autres acteurs clés en gouvernance, telles que les institutions représentant le pouvoir exécutif, le pouvoir judiciaire, la société civile, les médias ainsi que le secteur privé.

Lecture du protocole et allocutions des représentants des différentes parties ont marqué la cérémonie.

Le chef du parlement burkinabè a, dans son intervention « remercié le Canada et surtout l'Ambassadeur du Canada au Burkina pour avoir eu une

telle initiative. Cet appui va entrer dans un panier commun pour l'élaboration d'un plan stratégique de l'Assemblée nationale. Le Canada a une expérience démocratique que le Burkina souhaite partager ».

Quant au chargé d'Affaire de l'Ambassade du Canada au Burkina, Luc Pincince « s'est dit fier au nom de son pays, de contribuer avec d'autres partenaires, à travers ce geste à accompagner le Burkina Faso. Avec ce que le pays a vécu ses trois dernières années, il mérite cet accompagnement en raison de sa maturité ».

Madame la Ministre de l'Economie, des Finances et du développement, Hadizatou Rosine Coulibaly/Sory qui « s'est réjouie d'être témoin de cette signature a promis veiller à ce que les objectifs visés par cet appui puisse se réaliser ».

DC/AN





## Activités du gouvernement

# Succès de la lutte contre l'onchocercose en Afrique: Roch Marc Christian KABORE exprime sa gratitude aux Etats africains, à l'OMS et aux donateurs

Région du Centre



Le Président du Faso, saluant les autorités présentes à la cérémonie.

**Le Président du Faso, S.E.M. Roch Marc Christian KABORE a présidé la cérémonie d'ouverture de la célébration du succès de la lutte contre l'onchocercose en Afrique, le 14 juillet 2016 à Ouagadougou.**

La cérémonie d'ouverture de la célébration du succès de la lutte contre l'onchocercose a connu la présence de présidents d'institutions, des membres du gouvernement et de personnalités du monde de la santé, venues d'Afrique, d'Europe et d'Amérique.

Après le mot de bienvenue du Gouverneur de la région du Centre, la directrice régionale de l'Organisation mondiale de la santé (OMS), pour l'Afrique, Dr Matshidiso MOETI a remercié le Président du Faso pour avoir honoré de sa présence la cérémonie et cette présence traduit, selon elle, l'intérêt que le chef de l'Etat accorde à la lutte contre l'onchocercose en Afrique. Pour Madame MOETI, la lutte contre les maladies tropicales négligées comme l'onchocercose encore appelé « cécité des rivières », est un enjeu de développement pour l'Afrique et le continent ne peut atteindre les objectifs de développement

sans l'élimination de ces maladies.

Dans son discours d'ouverture, le Président du Faso, a exprimé, au nom du peuple burkinabè, sa satisfaction pour l'honneur qui est fait au Burkina d'abriter une manifestation « de cette importance et de cet ampleur ».

« A l'instar d'autres pays africains, l'onchocercose ne représente plus un problème de santé publique au Burkina Faso. C'est le lieu ici de saluer la collaboration fructueuse que nous avons eue avec l'OMS et l'ensemble des partenaires techniques et financiers qui ont été sur le front de la lutte contre ce fléau qui annihile les efforts de développement des Etats. Lors de la présente rencontre, tout en célébrant les progrès réalisés au cours des dernières décennies, nous devons également faire le point de la situation et examiner les facteurs qui freinent l'élimination de l'onchocercose et d'autres maladies tropicales négligées », a déclaré le Président du Faso.

Selon le chef de l'Etat, c'est pour maintenir les acquis de la lutte contre l'onchocercose que l'OMS, en concertation avec les pays et les partenaires de la lutte

contre l'onchocercose et les autres maladies tropicales négligées ont mis en place, en début 2016, une nouvelle entité régionale nommée Projet Spécial Elargi pour l'Elimination des Maladies Tropicales Négligées (ESPEN).

« Aujourd'hui plus que jamais, nous comptons sur la coordination de l'OMS, sur la collaboration avec les partenaires de la santé, sur l'engagement et l'appropriation de la lutte contre la maladie par les gouvernants de nos pays et sur la participation des communautés pour assurer le succès du projet ESPEN », a indiqué le Président du Faso.

Roch Marc Christian KABORE a aussi exprimé sa gratitude et ses sincères remerciements aux Etats africains, à l'OMS, à tous les partenaires techniques et financiers et à tous les donateurs pour la confiance placée au Burkina Faso, pour abriter, 40 ans durant, les sièges successifs du Programme de lutte contre l'onchocercose en Afrique de l'Ouest (OCP) et du Programme africain de lutte contre l'onchocercose (APOC).

L'onchocercose ou « cécité des rivières », a jadis causé de nombreux dommages sociaux et économiques à des pays africains. Des communautés entières avaient abandonné leurs terres agricoles et fertiles à cause de la maladie. C'est dans ce contexte que les premières actions de lutte ont commencé à partir de 1974 dans sept pays de l'Afrique de l'ouest : Benin, Burkina Faso, Côte d'Ivoire, Ghana, Mali, Niger, Togo.

**La Direction de la Communication de la  
Présidence du Faso**



**Master 2 « Management de Projets »  
Master international de l'Université Senghor  
et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso**

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement du Master 2 « Management de projets » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce Master 2 vise à former des cadres de haut niveau qui seront aptes à assumer les métiers de gestionnaires de projets, d'experts - conseil dans les organisations nationales ou internationales. Ces gestionnaires seront en mesure de maîtriser les environnements complexes des projets, de travailler en équipe et d'utiliser de manière efficace les différents outils et techniques de conception et gestion de projets pour offrir un produit ou un service de qualité.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

- **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**
- Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

**Coût de la formation : 1.700.000 F CFA**

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016  
Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016  
Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

**Pour tout renseignement complémentaire, contactez :**

**UNIVERSITE OUAGA II**

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)  
Secrétariat : (00226) 50 36 99 60  
Renseignement : univ\_ouaga2@yahoo.fr  
Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf  
Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

**UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE**

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats  
M. Jean-Dominique Assié  
Tél. ++203 48 54 530  
Courriel: jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

**Rectorat:**

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504  
Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374  
/ Fax: ++203 48 43 479  
Courriel : info@usenghor-francophonie.org



**Master 2 « Santé internationale »  
Master international de l'Université Senghor  
en partenariat avec l'Université Ouaga II, Burkina Faso**

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'université de Ouaga II, informent le public du recrutement du Master 2 «Santé internationale » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Le master 2 vise à former et à renforcer les capacités des professionnels de santé à lutter contre les grands problèmes de santé en Afrique et dans les pays à faibles et moyens revenus.

De plus, ils seront à même de comprendre l'importance de la pluridisciplinarité dans les projets de santé internationale et de connaître les grandes maladies épidémiques, l'importance des maladies non transmissibles, et de proposer et mettre en place des plans au niveau national et international pour y faire face.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

- **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**
- Début de cours : lundi 11 janvier 2016

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

**Coût de la formation : 1.700.000 F CFA**

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016  
Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016  
Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

**Pour tout renseignement complémentaire, contactez :**

**UNIVERSITE OUAGA II**

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)  
Secrétariat : (00226) 50 36 99 60  
Renseignement : univ\_ouaga2@yahoo.fr  
Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf  
Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

**UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE**

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats  
M. Jean-Dominique Assié  
Tél. ++203 48 54 530  
Courriel: jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org

**Rectorat:**

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504  
Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374  
/ Fax: ++203 48 43 479  
Courriel : info@usenghor-francophonie.org



# Attentat de Nice en France Le premier ministre réitère la compassion du peuple Burkinabè au peuple Français

Région du Centre



Le Premier Ministre Paul Kaba THIEBA est allé présenter à l'Ambassadeur de France, Gilles THIBAUT le message de soutien de tout le peuple burkinabè.

**Le premier ministre s'est rendu ce jour 15 juillet 2016 à l'ambassade de France au Burkina. Son Excellence Paul Kaba THIEBA est allé de vive voix, témoigner la compassion du peuple burkinabè au peuple français.**

Le chef du gouvernement a eu un entretien avec le diplomate français au Burkina son excellence Gilles THIBAUT, avant laisser un message de condoléances dans

un livre d'or ouvert à cet effet. « Je suis venu exprimer la solidarité du peuple burkinabè à la France meurtrie par ce lâche attentat perpétré dans la ville de Nice. Je réaffirme la compassion de mon peuple au peuple français et présente les condoléances de la nation et du gouvernement au peuple français. Je suis convaincu que ce lâche attentat ne fera que renforcer notre détermination commune à lutter contre le terrorisme et à défendre les valeurs de la

démocratie et de la liberté ». Cette démarche a été bien accueillie par l'ambassadeur de France pour qui, il est plus que jamais nécessaire de rester solidaires pour vaincre le terrorisme. Plus tôt dans la matinée, le gouvernement burkinabè avait dans un communiqué, condamné cet attentat, et adressé les condoléances aux autorités et au peuple français.

## **Communiqué de la Présidence du Faso: Le Président Roch Marc Christian KABORE à la 27<sup>e</sup> session ordinaire de la Conférence des Chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union Africaine**

Le Président du Faso, S.E.M. Roch Marc Christian KABORE prendra part aux travaux de la 27<sup>e</sup> session ordinaire de la Conférence des Chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union Africaine (UA) qui se tiendra du 16 au 18 juillet 2016 à Kigali au Rwanda.

Le sommet de Kigali se tiendra sous le thème « 2016: Année de protection des droits de l'homme, avec un accent particulier sur les droits des femmes ».

La protection des femmes et le droit des minorités, la succession de la présidente de la Commission, madame Nkosazana-Dlamini ZUMA, la lutte contre le terrorisme, la crise burun-

daise et la mise en place d'un passeport africain constituent les principaux axes qui seront débattus par les chefs d'Etat et de gouvernement africains au cours de cette rencontre de haut niveau.

En marge des travaux de cette 27<sup>e</sup> Conférence ordinaire, le Président Roch Marc Christian KABORE aura des entretiens avec certains de ses pairs et avec des partenaires sur des questions relatives au développement du Burkina Faso.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## Avis de recrutement

**Poste: Chargé (e) de programme « cash & vouchers » – RCA**

**Description**

**Département: Programme**

**Position: Chargé (e) de programme « cash & vouchers » – RCA**

**Durée du contrat: 6 mois, renouvelable**

**Lieu : Bangui, RCA**

**Date de démarrage: ASAP**

### I. ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 450 projets par an auprès de 8 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 160 millions d'euros. Nos équipes sont composées de 400 staff internationaux et 4300 staff nationaux.

### II. Profil pays

Capital office : Bangui, République Centrafricaine

National staff : environ 300 (en 2015)

International staff : environ 25 (en 2015)

Area : 3 (Nord-Ouest, Sud-Est et Bangui)

On-going programmes : environ 20 (2015)

Budget : environ 10 M EUR (2015)

ACTED a entamé son intervention en République centrafricaine en décembre 2007. L'Agence est en 2015 un des acteurs principaux de la réponse à la crise que connaît le pays depuis 2013, avec une approche intégrée, multisectorielle, pensée sur le long terme, et liant les programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement.

En 2015, ACTED en RCA est active dans trois régions : le Nord-Ouest, le Sud-Est et Bangui ; l'organisation a

des bureaux de terrain à Bozoum, Bocaranga, Bossangoa, Bambari, Bangassou, Zémio et Bangui. La coordination nationale est à Bangui.

L'organisation met des projets en œuvre autour de trois principaux piliers constituant sa stratégie :

La réponse aux urgences, et la construction de la résilience aux catastrophes, avec des programmes liés à la réhabilitation de routes et la construction d'ouvrages d'art, des activités en Eau, Hygiène et Assainissement (EHA), des programmes œuvrant dans les infrastructures de base et le logement. Ce pilier touche en particulier les populations vulnérables, en particulier les déplacées et les retournés. ACTED est également un des acteurs du « Mécanisme de Réponses Rapides » dans les secteurs «EHA » et « Abris » ;

La co-construction d'une gouvernance efficace, par la mise en œuvre du renforcement d'acteurs de la société civile, par des actions menées avec des institutions publiques, en particulier la Mairie centrale de Bangui et des mairies d'arrondissement de la capitale, tout comme un volet lié à la cohésion sociale ;

La promotion d'une croissance inclusive et durable, en menant des actions en sécurité alimentaire ainsi que des activités liées à la création d'emploi et de revenu.

Par ailleurs, ACTED joue un rôle important dans la coordination humanitaire en RCA, en étant membre de l'équipe humanitaire de pays, membre fondateur du comité de coordination des ONG internationales, ainsi que par la mise à disposition de personnel international dédié aux soins de plusieurs clusters (abris et non-vivres, sécurité alimentaire).

### III. Profil de poste

Le/la chargé(e) de programme « cash & vouchers » est responsable de la mise en œuvre du mandat d'ACTED dans la zone d'affectation .

Assurer la représentation d'ACTED dans son domaine de compétence

Représentation auprès des autorités provinciales :

Participer aux réunions techniques pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.

Représentation auprès des bailleurs de fonds :

Participer aux réunions techniques des bailleurs de fonds et transmettre au Directeur pays les éléments collectés ;

**Représentation auprès des autres organisations internationales :**

Participer aux réunions techniques inter-ONGs, des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.) et de toute autre institution inter-gouvernementale ;

**Suite page 13.**



## Jobs Campus

### Suite page 12.

Contribuer à la production de rapports et plaquettes et garantir la fiabilité technique de l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de la mission.

De manière générale, veiller à véhiculer une image positive et professionnelle de l'association. Veiller en particulier au respect du mandat, de l'éthique, des valeurs et du discours de l'association vis à vis des tiers.

Assurer la gestion du cycle de projet

### Mise en œuvre du projet :

Planifier les différentes étapes de la mise en œuvre du projet ;

Diriger l'exécution du projet et les modalités de suivi ;

Gérer les moyens financiers, logistiques et matériels du projet ;

Animer l'ensemble des interfaces internes et externes du projet ;

Evaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.

Exécution des tâches de reporting :

Etablir un planning des rapports à remettre au(x) bailleur(s) du projet ;

Rédiger les rapports narratifs et contribuer à l'élaboration des rapports financiers via des suivis budgétaires réguliers ;

Contrôler le respect de la procédure FLAT.

De manière générale, informer systématiquement le Directeur pays ou de zone sur l'évolution de la mise en œuvre du projet et sur les perspectives futures.

Garantir le cadre technique du projet

Assurer la prise en compte des exigences techniques dans la mise en œuvre du projet :

Collecter les données techniques et analyser les opportunités et les risques ;

Identifier les autorités techniques de tutelle et les partenaires techniques et proposer des modalités de contractualisation et/ou de partenariat.

Diriger la démarche qualité du projet :

Analyse de la plus-value technique et de l'impact du projet ;

Mise en œuvre d'évaluations techniques du projet.

Assurer la gestion et la sécurité de l'équipe du projet

Direction et encadrement de l'équipe du projet :

Organiser et animer des réunions de coordination de l'équipe projet ;

Préparer et suivre les plans de travail de chaque membre de l'équipe projet ;

Garantir la cohésion de l'équipe projet (résoudre les conflits potentiels) ;

Stimuler la vie d'équipe, dans les limites de la vie privée ;

Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction de l'évolution du projet ;

Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs N-1 et transmettre à l'Administrateur pays ou de zone les grilles d'évaluations et recommandations (affectation, modification de contrat ou de salaire, etc.);

Assurer la formation continue du personnel technique du projet dans son domaine de compétence.

Contribution au recrutement du personnel expatrié :

Sur délégation du siège, procéder à l'entretien de validation technique d'expatriés résidents dans le pays d'affectation.

### Gestion de la sécurité des équipes :

En lien avec le Directeur sécurité pays ou de zone, analyser la situation sécuritaire de la zone d'intervention du projet et informer le Directeur pays ou de zone et le Coordinateur sécurité pays ou de zone, par le biais de rapports périodiques ;

Contribuer à la mise à jour du plan de sécurité sur la zone d'intervention du projet ;

Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble des membres de l'équipe projet.

Contribuer à la capitalisation de l'expérience

Collecter les données et outils utilisés pour la mise en œuvre du projet ;

Elaborer un compte-rendu de capitalisation de l'expérience développée dans le projet ;

Diffuser le compte-rendu aux partenaires du projet ;

Transmettre le compte-rendu au Directeur pays ou de zone, aux Bureaux d'appui régional et au Département reporting du siège.

Ville Bangui

### Expérience

#### Formation supérieure (Bac+5),

Posséder une connaissance approfondie et une expérience significative dans la gestion de projet

Posséder des capacités rédactionnelles et analytiques fortes,

Posséder une capacité à hiérarchiser et présenter les problèmes efficacement de manière à assurer leur bonne résolution,

Posséder une expérience significative en matières financières, administratives et logistiques

Connaissance du système d'aide et habilités à comprendre le système des donneurs (ECHO, OFDA, PAM...) et des gouvernements

Capacité à coordonner et gérer une équipe et des projets

Capacité à travailler de manière indépendante et créative sur le terrain et en capitale

Forte flexibilité, compétences interpersonnelles et compétences de négociation. Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel.

Suite page 14.

## Jobs Campus

### Suite page 13.

Habilité à travailler sous pression et à respecter les dates limites

En dehors de la maîtrise irréprochable du français, la connaissance d'une langue locale et du monde rural africain serait un plus

Très bonne maîtrise des outils informatiques courants (word et Excel)

Langues parlées

Français et anglais

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Localisation(s) géographique(s) Afrique, Centrafrique  
Contrat CDD

Durée du contrat

6 mois

Salaire / Indemnité

Salaire net mensuel selon la grille interne ACTED

Allocation frais de vie de 300US\$

Couverture logement, nourriture, assurance sociale, mutuelle et rapatriement, billets d'avion A/R et allocation bagages de 50kg

### Documents à envoyer

**Merci de nous faire parvenir votre candidature en français : CV, lettre de motivation et trois références à l'adresse suivante : [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org)**

**REF : PMCV/TCH/SA**

**Pour plus d'informations, rendez-vous sur <http://www.acted.org>**

**Email de la personne contact [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org)**

**Date de fin de validité 13/08/2016**



### Avis de recrutement

#### Poste: Conseiller Santé Humanitaire - Santé sexuelle et reproductive

Nous recherchons une personne expérimentée et engagée à nous rejoindre en tant que Conseiller en santé humanitaire pour soutenir les programmes humanitaires sur le terrain, le renforcement des capacités et de la politique / orientation dans le domaine thématique de la santé sexuelle et reproductive.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre département humanitaire intègre les travaux d'urgence et de développement, grâce à nos programmes de pays. Elle augmente notre capacité à répondre aux besoins d'assistance et de protection des enfants et leurs familles touchés par des crises. Ensemble, nous sauvons la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel.

Comme Conseiller Santé Humanitaire vous engager les parties prenantes à travers le mouvement Save the Children et suivre un plan de travail commun qui reflète les priorités stratégiques du Groupe de travail technique SC humanitaire (HTWG) pour la santé, ce qui compromet principalement des conseillers techniques SCUK et PUC. De plus, vous pourrez:

Soutenir un projet HTWG à déployer une approche modulaire pour ses programmes de santé humanitaire

Effectuer de courtes visites aux programmes de pays afin de soutenir ou de suivre les programmes en mettant l'accent thématique spécifique sur la qualité sexuelle et la santé reproductive

Soutenir la conception de la capacité autonome Unité de santé d'urgence proposé pour l'initiation rapide des programmes de santé dans les situations d'urgence  
Contribuer à la conception et le déploiement de SC initiatives de renforcement des capacités de santé humanitaire  
Soutenir les programmes de pays et le siège social dans le recrutement du personnel de santé humanitaire.

Pour réussir, vous aurez une expérience significative dans la mise en œuvre et la gestion des programmes de santé humanitaires à la fois un champ et la perspective du siège social. Vous aurez également l'expérience de la gestion des programmes de santé. De plus, vous pourrez:

Soyez un médecin spécialisé en obstétrique et en gynécologie ou d'une sage-femme senior avec une vaste expérience de travail clinique dans différents contextes  
Être un joueur d'équipe solide avec un haut niveau de flexibilité

Avoir de l'expérience de soutenir le développement de la stratégie et des orientations techniques d'organisation  
Soyez couramment l'anglais avec un bon niveau de français (écrit et oral).

**Suite page 16.**



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien*

*en version numérique à télécharger.*

#### ADRESSES UTILES

##### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

##### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

## Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

#### Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

#### Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

#### Directeur de publication

Siaka GOW

#### Directrice des rédactions

Eliane Bayala

#### Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélvendé Hervé Roamba

#### Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

#### Correspondants pays

#### Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

#### Distribution

Téléchargeable sur:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

#### Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

#### Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



## Jobs Campus

### Suite page 14.

A Save the Children notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants et de réaliser des changements immédiats et durables dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

**Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.**

Date de clôture: 24 th Juillet 2016

Ville Londres

Langues parlées  
anglais et français

Fonctions Autre, Coordination, Gestion de projet

Activités Autre, Santé

Localisation(s) géographique(s) Europe, Royaume-Uni

Contrat CDI

Salaire / Indemnité

A propos de £ 40,000

Postuler en ligne: <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/humanitarian-health-adviser---sexual--reproductive-health--2551/2577/description/>

Date de fin de validité 24/07/2016



### Avis de recrutement

#### Poste: Transfert de fonds Operations Manager

#### Description

Comme notre Culturellement conscient, méticuleux et organisé de trésorerie des opérations de transfert Gestionnaire vous régulièrement déployer à court d'affectations à moyen terme dans le monde entier, Soutien à la prestation efficace des programmes de transferts en espèces et augmentant ainsi l'impact positif que nous-avons sur la vie des enfants .

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer Percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre Intégrales et le développement de grands travaux d'urgence humanitaire, grâce à nos programmes de pays. Il augmente notre capacité à répondre aux besoins d'aide et de protection des enfants et leurs familles touchés par des crises. Ensemble, nous sauvons la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider 'em FulFil Leur potentiel.

Dans ce rôle central vous concevoir et conduire le succès de nos programmes de transferts monétaires, l'impact Témoigner que le bien-exécuter des programmes-avons-nous dans le besoin. Vous sera déployé comme un terrain ou un gestionnaire de bureau de la tête pour soutenir la mise en place et / ou mise en œuvre de tels programmes dans une intervention d'urgence, Conseiller sur tous les domaines pertinents, en collaboration avec les équipes -d'autres à élaborer des outils, des modèles et de la sécurité et de la sécurité procédures, et en jouant un rôle clé dans le renforcement des capacités au niveau du terrain.

Vous aimerez aussi:

Soutenir la gestion des subventions multiples à travers de multiples secteurs, où il y a un élément de transfert de trésorerie large

Aide Développer une réponse et une stratégie sectorielle, et une proposition complète et cadres logiques pour le champ de base ou de la zone

Nourrissez en multi-agence de coordination, les prêts aux grappes moyennes, selon le cas

Gérer et motiver dans le pays du personnel d'intervention d'or pour effectuer hautement dans leurs rôles et responsabilités respectifs

Respecter et promouvoir Sauvegarder les politiques mondiales de l'enfance, et représenter nos principes et de travailler à des parties externes Si nécessaire.

Pour réussir, vous allez être patient, agréable et calme sous la pression, avec une vaste expérience à l'étranger dans les urgences humanitaires dans une capacité opérationnelle (finance, logistique, sécurité, contrôle interne) et une expertise particulière dans le domaine du transfert de fonds. Vous serez très flexible, quelqu'un qui est prêt et disposé à être déployée Sur le plan international à court terme, et qui est fiable pour prospérer dans des environnements complexes et changeants. Vous aurez également:

Expérience de la tête d'une équipe nationale et / ou petit ex-pat, de la budgétisation des programmes de transferts monétaires et les contrôles internes des systèmes Introduction à la prestation de support CTP

Un fond travaillant dans des environnements précaires, adaptation des processus internes pour atténuer les risques de sécurité

**Suite page 17.**





## Jobs Campus

**Suite page 16.**

Compréhension de la représentation au niveau du terrain avec les principaux intervenants, la coordination avec les ONG -d'autres / Nations Unies, et de M & E et de la responsabilisation des bénéficiaires

La capacité d'établir des relations rapidement avec un large éventail de personnes, grande Parallèlement à la planification, la gestion et les compétences de coordination

**Aisance dans un second sujet de la langue.**

A Save the Children est notre tâche d'inspirer Percées dans la façon dont le monde traite les enfants et pour accomplir parvenir à un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission sont passionnés par ce qui arrive et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer Alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Date de clôture: 31 er Juillet 2016

**Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web**

Ville Londres

Langues parlées

anglais et français

Fonctions: Autre, Coordination, Gestion de projet

Activités Autre, Santé

Localisation(s) géographique(s) A f r i q u e , Amérique du Nord, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat à durée déterminée de 24 mois

Salaire / Indemnité

32,748 £ pa + 2.500 indemnité de sujétion

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/cash-transfer-operations-manager--humanitarian-surge-team-2562/2588/description/>

Date de fin de validité 31/07/2016



### Avis de recrutement

**Poste : Finance Business Partner**

#### Description

Comme notre Business Partner Finance vous aidera à offrir le maximum d' impact pour les enfants, que vous conduisez la prestation de la performance financière efficace. Au sein de notre équipe Finance, vous allez travailler avec et influencer ses collègues qui gèrent un budget de dépenses de 30-70000000 £ sur une superficie de variabilité significative.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre Département des services d'appui assure le leadership et la direction dans l'entreprise de gestion d'une organisation efficace et assurer que nos ressources sont utilisées pour un effet maximum. Ensem

ble, nous sauvons la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel.

Dans ce rôle, vous conduirez le contrôle financier solide et défendre les priorités financières à l'entreprise. Vous fournirez aide à la décision stratégique et financière pour le personnel des finances programme et le pays, le cas échéant pour étayer une solide performance financière. De plus, vous pourrez:

Préparer des rapports mensuels et mener des exa-

mens mensuels d'affaires avec les équipes assignées et communiquer la compréhension de la performance financière

Aider prix conduit à la création et l'examen des budgets des donateurs, assurant le recouvrement des coûts est suffisamment inclus

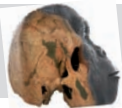
Soutenir et conduire l'entreprise pour assurer les objectifs de facturation des bailleurs de fonds et de collecte de fonds sont remplies

Collaborer étroitement avec les membres de l'équipe du portefeuille régional et les bureaux de pays pour assurer la qualité des données financières et d'attribution dans nos systèmes

Identifier les domaines où les processus pourraient être améliorés et travailler en collaboration avec d'autres équipes pour mettre en œuvre des changements pertinents le cas échéant, tout en maximisant la cohérence entre les zones.

Pour réussir, vous aurez une solide expérience de fournir un soutien stratégique et financier des partenariats d'affaires à travers l'organisation à tous les niveaux

**Suite page 18.**



## Jobs Campus

### Suite page 17.

jusqu'au niveau de gestion au moins principal. Vous aurez une clientèle solide et de l'orientation de la qualité; étant focalisé solution et confiant dans l'exploitation dans un environnement changeant. Vous aurez également:

Expérience dans la préparation des comptes de gestion, la planification financière et les processus budgétaires

Forte clientèle et de l'orientation de la qualité; axée sur les solutions et confiant en exploitation dans un environnement changeant

Excellente communication, influencer et compétences relationnelles

Une approche énergique, flexible et proactive avec la capacité de travailler de façon autonome, avec un haut degré d'autonomie, et en collaboration au sein d'une équipe

La capacité et la volonté de voyager à l'extérieur du Royaume-Uni

A Save the Children notre mission est de parvenir à un changement immédiat et durable dans la vie des enfants.

Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Date de clôture: Le 19 Juillet 2016

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Ville Farringdon - avec Voyage international

Langues parlées

anglais et français

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Autre

Localisation(s) géographique(s) Europe, Royaume-Uni

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois

Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/finance-business-partner---maternity-cover-2558/2584/description/>

Date de fin de validité 19/07/2016



### Avis de recrutement

#### Poste : Award Manager senior

#### Description

Save the Children UK recrute un gestionnaire de prix principal pour superviser la performance de sa filiale de bienfaisance, l'Académie Leadership humanitaire (HLA).

La mission de l'Académie du leadership humanitaire est de permettre aux gens du monde entier pour se préparer et réagir aux crises dans leur propre pays. L'Académie travaille avec le secteur humanitaire et de nouveaux partenaires de l'industrie de la technologie, le secteur privé et les universités pour aider les communautés à devenir plus résilientes face aux catastrophes et leur donner la formation et les compétences nécessaires pour répondre aux crises dans leur propre pays.

En tant que gestionnaire principal Award vous suivre et de soutenir les activités du HLA, travaillant en étroite collaboration avec des collègues SCUK et le personnel, y compris HLA Conseiller Prix interne du HLA. Vous serez le principal point SCUK de contact pour le HLA et sera responsable de la coordination et de communication de l'information pour les donateurs HLA, travaillant en étroite collaboration avec les gestionnaires de compte donateurs associés à SCUK. En outre, vous serez responsable de la surveillance des fonds fournis au HLA par SCUK et le suivi des performances par rapport aux objectifs convenus du HLA.

Pour réussir dans ce rôle, vous avez une expérience confirmée dans la gestion des subventions et des connaissances du marché DFID grandes et complexes et accordez aux exigences de conformité. Un démarreur auto affirmée et confiante avec une expérience dans le secteur du développement humanitaire ou international, vous aurez également:

Expérience de superviser le travail d'une organisation filiale ou partenaires du consortium

La capacité à travailler avec les parties prenantes dans les différentes équipes de prendre des voies à suivre communes et efficaces de travailler

expérience démontrable gestion relation inter-organisationnelle et donateurs complexe

Volonté de voyager jusqu'à 25% du temps

Expérience de préparation complexes, les budgets multi-donateurs et d'analyser et de commenter les écarts entre les chiffres réels et les dépenses budgétisées et se rapportant à l'activité de cette déclaration

Solides compétences en communication et une bonne attention aux détails

Expérience de la préparation des documents d'information et / ou des documents de discussion

Solides compétences analytiques,

#### Suite page 19.



## Jobs Campus

### Suite page 18.

Nous recherchons des personnes qui ont non seulement les compétences et l'expérience requises, mais qui correspondent aussi notre culture, sur la base de nos valeurs organisationnelles. Si vous partagez notre mission, nous sommes passionnés par ce qui arrive et nous croyons fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous Il vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour appliquer s'il vous plaît visitez notre site Web.

Date de clôture: 20 th Juillet 2016

Date de l'entrevue: 25 e et 26 e Juillet 2016

Ville Londres - avec Voyage international jusqu'à 30% par an

### Langues parlées

anglais et français

Fonctions: Coordination, Gestion de projet

Activités: Autre, Santé

Localisation(s) géographique(s) Europe, Royaume-Uni

Contrat: CDD

Durée du contrat

Contrat de 12 mois de durée déterminée

Salaire / Indemnité

Circa £ 40,000 par an en fonction de experienc

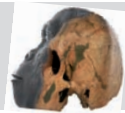
**Postuler en ligne** <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/senior-award-manager---humanitarian-leadership-academy-2589/2615/description/>

**Date de fin de validité** 20/07/2016



**Collaborons** pour **bouter** le **grand banditisme** et le **terrorisme** de notre pays

**Une Force Humaine!**



## Annonces



### Master 2 «Gestion de l'environnement » Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement du Master 2 « Gestion de l'environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce Master 2 vise à former des cadres de haut niveau, compétents et aptes à gérer efficacement les problèmes environnementaux actuels de l'Afrique.

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

· **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

· Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

**Coût de la formation : 1.700.000 F CFA**

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les autres nationalités, le 30 octobre 2016 au plus tard.

**Pour tout renseignement complémentaire, contactez :**

**UNIVERSITE OUAGA II**

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignement : [univ\\_ouaga2@yahoo.fr](mailto:univ_ouaga2@yahoo.fr)

Coordonnateur : [sbayala@univ-ouaga2.bf](mailto:sbayala@univ-ouaga2.bf)

Coordonnateur adjoint : [ital@univ-ouaga2.bf](mailto:ital@univ-ouaga2.bf)

**UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE**

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : [jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org](mailto:jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org)

**Rectorat:**

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : [info@usenghor-francophonie.org](mailto:info@usenghor-francophonie.org)



### Master 2 «Droit et Politiques de l'environnement » Master international de l'Université Senghor et de l'Université OUAGA II, Burkina Faso

Le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie et le Président de l'Université OUAGA II informent le public du recrutement de la deuxième promotion d'étudiants du Master 2 « Droit et Politiques de l'Environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce master 2, organisé en partenariat et en codiplomation par les deux universités, se veut pratique, opérationnel et vise à former des praticiens de haut niveau pour une meilleure mise en œuvre des politiques et des législations en matière d'environnement dans les pays africains.

Le programme est réservé aux titulaires d'un diplôme de maîtrise ou de master en droit ou science politique délivré par une institution reconnue (Etat, CAMES...).

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formation initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

· **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

· Début de cours : lundi 11 janvier 2017

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

**Coût de la formation : 1.700.000 F CFA**

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1 ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2 ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3 ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les ressortissants hors zone UEMOA, le 30 octobre 2016 au plus tard.

**Pour tout renseignement complémentaire, contactez :**

**UNIVERSITE OUAGA II**

Institut Universitaire de Formation Initiale et Continue (IUFIC)

Secrétariat : (00226) 50 36 99 60

Renseignement : [univ\\_ouaga2@yahoo.fr](mailto:univ_ouaga2@yahoo.fr)

Coordonnateur : [sbayala@univ-ouaga2.bf](mailto:sbayala@univ-ouaga2.bf)

Coordonnateur adjoint : [ital@univ-ouaga2.bf](mailto:ital@univ-ouaga2.bf)

**UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE**

Direction de la Décentralisation, des campus Senghor et des Partenariats

M. Jean-Dominique Assié

Tél. ++203 48 54 530

Courriel : [jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org](mailto:jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org)

**Rectorat:**

Mme Jeanne Azer Bestravos : Tél. ++ 203 48 43 504

Mme Iman Fawzi: Tél. ++ 203 48 33 374

/ Fax: ++203 48 43 479

Courriel : [info@usenghor-francophonie.org](mailto:info@usenghor-francophonie.org)