



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°160 du mardi 27 septembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Jobs Campus. P.6.

REGION DU SUD OUEST

Gaoua : Le premier Ministre a présenté le PNDES à la population

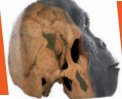
P.2



BANDE ANNONCE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Gaoua : Le premier Ministre a présenté le PNDES à la population

L'Amphithéâtre de l'ENEP de Gaoua a refusé du monde, dans la matinée du samedi 24 septembre 2016. Pour cause, la tenue de la conférence publique sur la présentation du Plan National de Développement Economique et Social(PNDES) par le premier Ministre Paul Kaba THIEBA aux forces vives de la région.

Depuis le 10 septembre 2016, Paul Kaba THIEBA fait le tour des régions pour expliquer aux populations, le nouveau référentiel de développement du Burkina Faso, le PNDES. L'étape de Gaoua présentée ce samedi 24 septembre, a suscité beaucoup d'intérêts et d'engouements. Pour preuve, le Premier Ministre a passé six heures à expliquer aux forces

Paul Kaba THIEBA a ensuite expliqué le sens de sa venue qui est d'abord d'entrer en contact avec les populations de cette localité mais surtout de présenter le PNDES. Il a aussi avant tout propos traduit les salutations du Président du Faso Rock Marc Christian Kaboré. Le premier ministre a rassuré la population de Gaoua de la tenue des promesses du président du Faso notamment les cinquante (50km) kilomètres de bitume dans la ville de Gaoua qui doit abriter les festivités du 11 décembre.

Parlant du PNDES, le Premier Ministre dira que c'est la voix que son gouvernement entend suivre pendant les cinq(5) prochaines années. Les différents plans élaborés depuis les années 1960 n'ont pas permis de



vives de cette localité, ce vaste et ambitieux plan. Dès l'entame des travaux, le Premier Ministre et les forces vives ont chanté l'hymne national. Ils ont ensuite observé une minute de silence, à l'endroit des martyrs de l'insurrection populaire et du coup d'Etat. Cet acte, en signe de reconnaissance des martyrs. Ceux-là qui ont permis au peuple burkinabè de retrouver sa liberté a-t-il indiqué.

lutter contre la pauvreté au Burkina Faso a-t-il renchéri. L'objectif est de faire sortir le pays de la pauvreté car selon le classement du PNUD, le Burkina Faso est 183ème sur 188. Le Burkina Faso connaît plusieurs problèmes liés à la qualité de la gouvernance, à l'éducation, la santé, l'agriculture, l'élevage l'électricité, l'eau et les routes.

Le PNDES ambitionne de régler ces problèmes de développement en donnant une égalité d'accès aux soins, à l'éducation et en créant chaque année cinquante (50 000) milles emplois pour les jeunes. Après la présentation de ce nouveau

référentiel place fut faite aux échanges. Les populations du Sud-Ouest ont posé des préoccupations entre autres liés aux manques infrastructures routières, à la construction d'une université, au barrage hydroélectrique de Ouessa, à la couverture télévisuelle et radiophonique de la zone de Batié dans la province du Noubiel, à la construction d'un nouveau Centre Hospitalier Régional et bien d'autre.

A toutes ces préoccupations, le Premier Ministre compte avec son gouvernement répondre à ces attentes. Pour réussir ce pari, la lutte contre la corruption sera accentuée. Paul Kaba THIEBA a demandé l'implication des populations en s'appropriant les trois axes du PNDES que sont l'amélioration de la gouvernance, le développement du capital humain et la transformation structurelle de l'économie afin que ce nouveau référentiel soit une réalité au bonheur du peuple burkinabè. Le PNDES va coûter quinze mille quatre cents (15 400) milliards de francs CFA pour ces cinq (5) ans dont huit mille quatre cents (8 400) milliards en termes d'investissement.

En 2017, mille trois cents (1 300) milliards de francs CFA d'investissement seront injectés dans l'économie du pays ce qui permettra d'atteindre un taux de croissance de 8,37% a dit Paul Kaba THIEBA. La stratégie de mobilisation de ces fonds sont entre autres la diminution du train de vie de l'Etat, le lancement d'un appel au civisme fiscal et l'organisation d'une table ronde à Paris les 7 et 8 décembre 2016.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara pour SC Info



CNRST : des journées portes ouvertes pour mieux faire connaître le centre

Les premiers responsables du Centre Nationale de la Recherche Scientifique et Technologique (CNRST) ont tenu une conférence de presse ce lundi 26 septembre 2016. L'objectif de cette rencontre avec les hommes de médias était d'annoncer la tenue des journées portes ouvertes du centre.

Si les structures et travaux du CNRST sont plus ou moins connus par ces partenaires directs, le constat est que l'essentiel de ses résultats, ses domaines d'expertises et les chercheurs qui

bien comprise, c'est pourquoi il a décidé de sortir de cette obscurité pour se faire voir et se faire connaître. D'où l'organisation des journées portes ouvertes du centre qui se dérouleront les 29 et 30 septembre 2016.

Ces journées ont pour objectif entre autre de faire connaître le centre et ses résultats du grand public, des décideurs et des partenaires techniques et financiers. Il vise également à créer un cadre d'échange entre les chercheurs du CNRST et les utilisateurs des résultats de la recherche et de participer à l'éveil

aux partenaires la possibilité de venir visiter le centre, s'informer sur les domaines d'expertise, les résultats de recherches et de nouer des partenariats pour leur valorisation, source de création et de richesse d'emploi ».

Ainsi plusieurs activités sont prévues durant les deux jours. Au menu, des expositions des résultats des recherches du centre, visite guidés au niveau des stands, conférences scientifiques, des débats radio-télévisés entre journalistes scientifiques et chercheurs, visites sur des sites de recherches, etc. La plus part des activités sont prévues pour se tenir au siège du centre à Ouagadougou.

Crée en 1949 sous le nom d'Institut Français d'Afrique Noire (IFAN), et devenu Centre voltaïque de la Recherche Scientifique en 1965, le CNRST tient son nom actuel depuis 1978 et évolue avec le statut d'établissement public à caractère scientifique, culturel et technique depuis 2002.



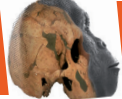
sont très souvent relégué dans les laboratoires et stations de recherche parfois déconcentrés et peu accessibles, sont fortement méconnus du grand public, des décideurs et des partenaires techniques et financiers.

Cette situation, le CNRST l'a

de jeunes scientifiques.

Selon le Délégué général du centre Roger NEBIE, « les journées portes ouvertes sur le CNRST sont une opportunité pour mieux faire connaître l'institution et sa contribution au développement du Burkina. Elles offrent également

**Valentin YOUMANLI pour SC
Info**



Situation des retournés de Bouna : Une rencontre pour faire le bilan et les perspectives

Le Secrétariat Permanent du Conseil National de Secours d'Urgence et de Réhabilitation (CONASUR), a organisé une rencontre bilan dans la matinée du vendredi 23 septembre 2016, dans la salle de conférence du Gouvernorat du Sud-Ouest/Gaoua. Outre le bilan à mi-parcours de l'assistance humanitaire apportée à ces retournés de Bouna installés dans la province du Noubiel, cette rencontre permettra aux différents acteurs de voir comment fédérer les énergies pour réussir les actions futures au profit de ces retournés.

En mars 2016, un conflit intercommunautaire entre éleveurs et agriculteurs de Bouna dans le Nord-Est de la Côte-d'Ivoire a provoqué le retour de nombreux compatriotes dans les communes de Kpuéré, Batié et Boussoukoula dans la province du Noubiel. Le nombre total de ces retournés était estimé à deux mille

trois cents soixante-sept (2367) dont quatre cent cinquante-deux (452) hommes, cinq cent quatre-vingt-treize (593) femmes et mille trois cent vingt-deux (1322) enfants.

A l'entame de la cérémonie d'ouverture, trois allocutions ont été prononcées. D'abord celle du Gouverneur Tagsseba NITIEMA

d'ouverture du Secrétaire Permanent du Conseil National de Secours d'Urgence et de Réhabilitation (SP/CONASUR) Bakouan Florent.

Le représentant du Gouverneur prenant la parole a souhaité la bienvenue à tous. Il est revenu sur le conflit intercommunautaire entre éleveurs et agriculteurs de



empêché représenté par son Chef de cabinet Aimé Ouédraogo, du représentant du Coordonnateur du Système des Nations Unies Djouma Daouda et du discours

Bouna qui a amené un certain nombre d'acteurs à apporter secours et réconfort à ces retournés. Aimé Ouédraogo a ensuite exprimé l'entière reconnaissance



REGION DU SUD OUEST

du gouvernement à tous les acteurs qui se sont mobilisés dès les premières heures de la crise. Il a aussi dans son mot, traduit sa profonde gratitude aux populations hôtes qui ont accepté accueillir ces retournés. Le représentant du gouverneur a poursuivi ses propos en demandant à tous les acteurs de toujours développer des initiatives afin de régler les crises qui surviendraient dans notre pays.

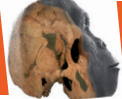
Les participants ont ensuite suivi le mot du représentant du Coordonnateur du Système des Nations Unies Djouma Daouda. Au cours de son allocution, il a déclaré que l'organisation des Nations Unies restera toujours aux côtés des autorités pour aider ces retournés de Bouna. Il s'est réjoui du fait que le nombre de ces retournés a considérablement diminué. De deux mille trois cent soixante-sept (2367), ils ne sont que sept cent (700) aujourd'hui. Son organisme suit périodiquement ces derniers a-t-il poursuivi. Pour ce faire, cette organisation internationale travaille toujours

avec le SP/CONASUR afin d'accompagner ces derniers a-t-il ajouté. Djouma Daouda a aussi fait cas des stratégies de synergies d'action qui seront développées avec les autres acteurs pour capitaliser les actions à venir. Une question qui est pour lui très urgente. Il s'agit du relogement de ces derniers car bon nombre d'entre eux ont des troupeaux. Il faut donc trouver des solutions le plus rapidement possible de sorte que cette crise qui a amené ces derniers ne soit pas un conflit déplacé au Burkina Faso a-t-il conclu. Le SP/CONASUR prononçant le discours d'ouverture a dit que cette rencontre permettra aux acteurs de faire le point des différentes actions menées qui ont concerné six (6) secteurs. Ces secteurs sont l'eau, l'hygiène et l'assainissement, la santé et nutrition, l'éducation, la sécurité alimentaire, la protection et la coordination a-t-il indiqué. A titre d'exemple, dans le domaine de l'éducation, dans la commune de Batié dix (10) enfants sont

inscrits au primaire, quatre (4) au post primaire et soixante-cinq (65) bénéficient d'un encadrement préscolaire à caractère informel.

Dans la commune de Kpouéré douze (12) enfants sont inscrits au primaire et deux (2) au post primaire. Le coût global de ces interventions du gouvernement et des partenaires est estimé à environ cinq cent (500 000 000) millions de francs CFA. Disons que, cette rencontre se veut un cadre de dialogue multi-acteurs, dont un bilan à l'assistance humanitaire et de perspectives à travers l'identification des pistes d'action prioritaires définies clairement pour faciliter les actions à venir. Cette rencontre a été rendu possible grâce à la contribution financière des partenaires que sont l'UNICEF, OXFAM et le Réseau de Communication sur le Pastoralisme (RECOPA).

**Kissogo Abdoul Karim
Ouattara pour SC Info**



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE : RESPONSABLE PROGRAMME BONNE GOUVERNANCE (Rep. Centrafricaine) Ref. 41/16-17
Accueil » RESPONSABLE PROGRAMME BONNE GOUVERNANCE (Rep. Centrafricaine) Ref. 41/16-17

Description

CONTEXTE

Depuis le coup d'état, en mars 2013, la crise en RCA a forcé plus de 1 million de personnes à fuir leurs maisons. Oxfam Intermón est présent en RCA depuis janvier 2014 à Bangui, postérieurement étendu nos activités à Paoua, Bria et récemment à Batangafo. Nous intervenons en étroite collaboration avec des partenaires locaux, internationaux, des agences des Nations Unies ainsi que des structures gouvernementales afin de porter assistance dans le secteur de la Santé Publique (eau et assainissement), dans le domaine de l'urgence en matière de Sécurité Alimentaire/ moyen d'existence et en matière de protection et de plaidoyer. Oxfam porte assistance tant aux populations déplacées qu'aux communautés d'accueil

en ce qui concerne l'accès aux services de base. Cette stratégie que représente le fait de travailler avec des organisations locales et internationales ainsi qu'avec des structures gouvernementales, permet à Oxfam de mettre l'accent sur la bonne gouvernance et la responsabilité des partenaires fournissant des services. Dans tous ses programmes, Oxfam utilise des processus de consultation auprès des communautés afin de renforcer leur capacité à identifier et répondre à leurs besoins prioritaires.

Responsabilités
En dépendance directe de la Direction du pays, le/ la Manager Programme Gouvernance sera Renforcement responsable du : des capacités des acteurs nationaux étatiques et non étatiques en réponse humanitaire. Accompagner les acteurs nationaux pour la définition au sein de la communauté Humanitaire nationale d'une feuille de route pour la mise en avant desdits acteurs lors d'une réponse humanitaire renforcement des OSC pour la bonne gouvernance. Création d'un réseau d'acteurs de la

société civile pour la bonne gouvernance, la promotion de la citoyenneté active et de la participation des femmes. Faciliter et appuyer le chargé de plaidoyer dans mise en place d'un plan de plaidoyer basé sur les priorités identifiées par ces acteurs nationaux.

Développer et mise en œuvre des projets de participation de la société civile et en particulier des femmes à la vie publique en RCA

Gérer des projets Oxfam de participation, de leadership et de redynamisation de la société civile Centrafricaine sur des thèmes tels que le genre, la sécurité, la démocratie les droits de l'homme en collaboration avec le chargé de plaidoyer.

FONCTIONS

PRINCIPALES

Appuyer ou faciliter la recherche de fonds pour la mise en œuvre du plan de renforcement de capacités des acteurs humanitaires locaux.

Définir avec les acteurs humanitaires nationaux la stratégie de renforcement des capacités et contribuer à la mise en place de cette stratégie.

Coordonner la contribution



Jobs Campus

Avis de recrutement

des managers techniques et opérationnels Oxfam dans le renforcement des capacités des partenaires

Développer des relations avec les partenaires gouvernementaux et ONGs/association.

Identifier avec les partenaires de mise en œuvre les besoins en termes de projets de renforcement des OSC pour la bonne gouvernance.

Réaliser des formations et assurer un soutien continu aux organisations partenaire dans la mise en œuvre de ces programmes.

Assurer la mise en place d'un système de feedback et de redevabilité au niveau des ONGs locales partenaires de mise en œuvre des programmes de renforcement des OSC pour la bonne gouvernance

Faciliter la mise en place d'un système de suivi et évaluation au niveau des ONGs partenaires de mise en œuvre des programmes.

Que pouvons-nous vous offrir ?

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois.

Prise de poste : Fin octobre.

Rétribution : 32'829 Euros (HAY 10)

Poste non accompagné, basé à Bangui, fréquents déplacements sur toutes nos bases. Logement

guesthouse Oxfam.

Ville Bangui

Expériences / Formation du candidat

Profil Requis

3 ans d'expérience minimum sur le terrain dans des programmes de partenariat avec ONG nationales et réseaux de société civile, dans des domaines de renforcement de capacités, justice de genre.

Connaissance et engagement dans les principes Oxfam.

Connaissance et expérience dans des contextes de transition vers le développement, ainsi que l'expérience dans des projets de développement

Connaissance et expérience en action humanitaire.

Habilités d'action comme leader d'une équipe multiculturelle et multidisciplinaire

Adaptabilité aux contextes changeants et être capable de gérer des situations sécuritaires complexes

Maîtrise du français (oral et écrit). Anglais souhaitable.

Langues parlées

Maîtrise du français (oral et

écrit). Anglais souhaitable.

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois.

Salaire / Indemnité

Rétribution : 32'829 Euros (HAY 10)

Documents à envoyer

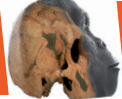
Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à humanitarianstaff@oxfamintermon.org, en indiquant la référence 41/16-17.

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 17/10/2016. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Du fait de l'urgence que nous avons pour couvrir ce poste, le délai de remise des candidatures pourrait être avancé dans le cas où serait identifié un candidat remplissant les pré-requis du poste.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Date de fin de validité

17/10/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

sur ce dossier

Représenter Oxfam France vis-à-vis de différents cibles de plaidoyer (pouvoirs publics, secteur privé, etc.) ainsi que des media (relations presse et porte-parolat)

Mettre en œuvre les activités communication et médias (rédaction de communiqués de presse, relances, suivi des retombées)

Elaborer une liste de contacts media sur la zone Afrique de l'Ouest et humanitaire

Concevoir et élaborer des outils de communication liés au programme mené (notamment réseaux sociaux et site web Oxfam France) en lien avec les autres pôles de l'association (collecte notamment)

Développer pro activement un réseau relationnel et des actions conjointes avec les principales ONG françaises

impliquées dans la réponse humanitaire à la crise du bassin du Lac Tchad

Effectuer des visites de terrain dans la région pour alimenter le plaidoyer et la communication sur la crise (y compris via des voyages de presse), voire la collecte de fonds (institutionnels et/ou privés)

Travailler étroitement avec les équipes d'Oxfam notamment basées dans la région pour

* régulièrement actualiser l'analyse de contexte, et adapter en conséquence la stratégie et les positionnements

* évaluer et gérer les risques, notamment les risques sécuritaires liés à la communication

* intégrer systématiquement la dimension « plaidoyer et influence » dans les programmes de terrain

Coordonner le Copil «

urgence humanitaire bassin du Lac Tchad » d'Oxfam France

suivre les travaux de la commission « humanitaire » de Coordination Sud, en particulier sur la crise du bassin du Lac Tchad

Contribuer au suivi de contrats et autres obligations contractuelles et administratives liées à des bailleurs de fonds (reporting notamment)

Ponctuellement, mettre en œuvre des activités de plaidoyer et/ou de communication sur d'autres sujets / crises humanitaires, en fonction des besoins / urgences

Ville Paris, avec missions de terrain régulières (notamment au Niger et au Nigeria)

Expériences / Formation du candidat

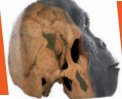
Formation supérieure en sciences politiques, relations



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

internationales	et/ou	le terrain,	partir de 28,5K€ / an
économie du développement,		Forte motivation pour la	Documents à envoyer
humanitaire		solidarité internationale	Merci d'adresser CV et lettre
Au moins 3 années		et l'action humanitaire, et	de motivation dès que possible
d'expérience(s) pertinente(s)		adhésion au projet associatif	et avant le 26 septembre 2016,
: en ONG humanitaire, agence		et aux valeurs d'Oxfam	pour entretien éventuel le 27
onusiennne ou autre institution		Forte capacité d'analyse et de	septembre
humanitaire, en plaidoyer et/		synthèse, et de rédactions de	Nicolas Vercken, Directeur
ou communication		supports divers à des niveaux	études et plaidoyer
	Langues	de langage et dans des styles	nvercken@oxfamfrance.or
parlées		adaptés à différentes audience	Nom de la personne
Français langue maternelle et		Bonne connaissance des	contact
Anglais professionnel courant		principaux enjeux, institutions	Nicolas Vercken, Directeur
INDISPENSABLE		et des principes de l'action	études et plaidoyer
Qualité du candidat		humanitaire	
Expérience de travail en	Fonctions	A u t r e ,	Email de la personne contact
équipe, y compris dans un	Communication,	Etudes,	nvercken@oxfamfrance.org
environnement multiculturel	Recherche		Date de fin de validité
Autonomie, réactivité,	Activités	Autre	27/09/2016
initiative et rigueur	Pays	Afrique, Europe,	
Capacité à travailler en	Niger, Nigeria, France		
situation de stress, flexibilité	Contrat	CDD	
dans l'organisation du travail	Durée du contrat		
(y compris sur les plages	CDD 6 mois, prise de poste		
horaires et jours travaillés)	ASAP / 1ère quinzaine		
pour faire face aux pics	d'octobre		
d'activités liés à l'urgence /	Salaire / Indemnité		
évolution de la situation sur	grade D1 : rémunération à		



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : H/F Jeune bénévole engagé-e

Accueil » H/F Jeune bénévole engagé-e

Description

L'ONG Plan international intervient dans 52 pays en développement pour permettre aux enfants et aux jeunes les plus exclus de se libérer de la pauvreté.

Pour leur donner les moyens de construire leur avenir, 4.153 projets de développement, qui bénéficient à 100,5 millions d'enfants, sont actuellement conduits grâce aux dons de particuliers, parrainages d'enfants, mécénats d'entreprises et subventions publiques.

Fondée en 1993, Plan International France est une Association de droit français, membre de Plan International, et forte de 31 salariés et d'une centaine de bénévoles.

Grâce à ses 40 000 donateurs, Plan International France finance de nombreux programmes destinés à donner aux enfants un avenir meilleur.

En France, nos missions sociales sont notamment la sensibilisation du grand public et des décideurs. Nous défendons tout particulièrement l'accès des enfants (filles et garçons) à une éducation de qualité, dans un environnement sain et sûr, en vue de leur autonomisation sociale et économique.

Agissant avec et pour les enfants et les jeunes, nous voulons renforcer l'impact de nos actions de sensibilisation et de plaidoyer en France en nous appuyant sur une équipe de jeunes bénévoles

engagés.

Nous recherchons des personnes de 18 à 25 ans prêtes à porter les messages de Plan International France auprès du grand public, des jeunes et des décideurs politiques.

En tant que jeune bénévole, vous serez formé-e à l'approche et aux thématiques prioritaires de Plan International France, ainsi qu'à ses stratégies de plaidoyer et de communication. Vous aurez l'occasion d'échanger avec d'autres groupes de jeunes impliqués avec Plan dans d'autres pays.

En vous engageant à nos côtés, vous pourrez agir pour les droits des enfants à votre échelle, faire entendre leur voix et la vôtre, et mettre vos compétences et vos qualités au profit d'une cause qui vous tient à cœur.

Les actions que vous pourrez organiser ou appuyer seront par exemple :

Une conférence sur l'éducation des filles dans votre université (sensibilisation)

Une course solidaire au profit d'un projet de Plan International (levée de fonds)

Des interviews lors d'une conférence sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) (reportage)

Le relai sur les réseaux sociaux de nos campagnes dans le cadre de la Journée internationale des droits de l'enfant ou de la Journée internationale des filles (communication)

La sensibilisation du grand public aux ODD et à l'égalité filles-garçons/femmes-hommes

Un rendez-vous avec un élu

local ou un membre du Ministère des Affaires Etrangères et du Développement International sur une de nos thématiques prioritaires (plaidoyer).

Profils recherchés :

Vous avez entre 18 et 25 ans

Vous habitez l'Île-de-France

Vous êtes prêt-e à donner de votre temps sur plusieurs mois, dans la mesure de votre disponibilité

Vous avez envie de vous former au plaidoyer, à la communication et aux problématiques autour des droits de l'enfant

Vous aimez faire partie d'une équipe et aller à la rencontre des autres

Vous êtes motivé-e pour vous engager pour les droits de l'enfant et les thématiques prioritaires de Plan International.

Vous souhaitez faire partie de ce projet? Nous vous invitons à remplir et nous renvoyer le formulaire joint avant le 25 septembre 2016.

Rejoignez-nous pour aider les enfants et les jeunes du monde entier à réaliser leurs droits !

Ville Paris

Fonctions Animation, Formation, Communication

Activités Animation, Formation, Education, Social

Pays Europe, France

Contrat Bénévolat

Email de la personne contact
elsa.labouret@plan-international.org

Date de fin de validité
30/09/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : Coordinateur de zone – Niger

Accueil » Coordinateur de zone – Niger

Description

I . ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable

et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 450 projets par an auprès de 8 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 160 millions d'euros. Nos équipes sont composées de 400 staff internationaux et 4300 staff nationaux.

II. Profil pays

Capitale: Niamey

Staff National: 42

Staff International: 6

Zone: 2 (Tillabéry et Diffa)

Programmes en cours: 7

Budget: 3.8 M €

La situation humanitaire au Niger est complexe et résulte de la combinaison de défis tant structurels que conjoncturels. Le pays fait notamment face à une insécurité alimentaire chronique et à des taux de malnutrition élevés, mais également à des inondations et des périodes de sécheresse, ainsi qu'à des épidémies récurrentes telles que le choléra, la rougeole et la méningite.

Cette vulnérabilité s'est vue aggravée par les différentes crises qui ont généré d'importants mouvements de populations dans les dernières années, comme le conflit au nord Mali qui a contraint plus de 50.000 réfugiés à s'installer dans la région de Tillabéry au Niger, ou comme la

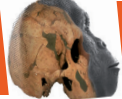
crise du Lac Tchad pour laquelle on recense actuellement plus de 240.000 personnes déplacées dans la région de Diffa.

ACTED est présente au Niger depuis 2010 et intervient dans les régions de Tillabéry et de Diffa dans des secteurs variés tels que la sécurité alimentaire et la nutrition, l'eau, l'hygiène et l'assainissement, l'appui aux activités agropastorales, la cohésion sociale, l'appui aux moyens d'existence et l'assistance multisectorielle aux populations déplacées. Depuis le début de l'année 2016, ACTED a notamment assuré un soutien mensuel en vivres d'urgence à 15 000 personnes, réalisé plus de 25 points d'eau et de plus 600 latrines familiales et appuyé plus de 900 ménages vulnérable à l'amélioration de leurs moyens d'existence.

Les interventions d'ACTED sont constamment adaptées au contexte prévalant et, autant que possible, développées de manière à construire la résilience des populations et de renforcer les compétences locales.

III. Profil de poste

Sous l'autorité du Directeur pays, le Coordinateur de zone est responsable de la mise en œuvre du mandat d'ACTED dans la zone d'affectation et chargé d'y encadrer les activités



Jobs Campus

Avis de recrutement

développées.

Ses missions seront:

Assurer la représentation d'ACTED sur la zone d'intervention

– Représentation auprès des autorités provinciales :

Participer aux réunions officielles pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.

– Représentation auprès des bailleurs de fonds :

Etablir et mettre à jour un carnet d'adresse des bailleurs potentiels couvrant la zone d'intervention ;

Participer aux réunions d'information des bailleurs qui ont lieu au niveau provincial et transmettre au Directeur pays les éléments collectés ;

Diffuser le rapport annuel d'activités.

– Représentation auprès des autres organisations internationales :

Participer aux réunions de coordination inter-ONGs et aux réunions des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.) et de toute autre institution intergouvernementale, qui ont lieu au niveau provincial ;

Assurer une large visibilité de l'association au sein de la communauté des ONGs de la province ;

Diriger la production de rapports et plaquettes et garantir la régularité et la fiabilité de

l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de la mission.

De manière générale, veiller à véhiculer une image positive et professionnelle de l'association. Veiller en particulier au respect du mandat, de l'éthique, des valeurs et du discours de l'association vis à vis des tiers.

2. Contribuer à l'élaboration de la stratégie globale d'intervention de la mission et encadrer sa mise en œuvre au niveau provincial

– Analyse du contexte provincial et élaboration des orientations stratégiques pour la zone d'intervention en concertation avec le Directeur pays :

Collecter les données et analyser les opportunités et les risques ;

Définir une stratégie opérationnelle, financière et RH.

– Mise en œuvre de la stratégie financière :

Encadrer la rédaction des projets et l'élaboration des budgets ;

Diriger la recherche de financement et les négociations avec les bailleurs de fonds présents dans la zone d'intervention ;

Diriger l'application et le respect des termes de tout contrat de financement ;

Contrôler l'engagement global des dépenses et le risque

financier.

– Mise en œuvre de la stratégie opérationnelle :

Encadrer les chefs de projet de la zone d'intervention dans la mise en œuvre des projets ;

Aider les équipes dans leurs négociations avec les partenaires ;

Assurer la coordination et la concertation entre les différents projets et sites de la zone d'intervention ;

Evaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.

– Encadrement des procédures de reporting :

– Etablir un planning des rapports à remettre aux bailleurs pour la zone d'intervention ;

Planifier et encadrer l'élaboration des rapports narratifs et des rapports financiers ;

Contrôler le respect de la procédure FLAT.

De manière générale, informer systématiquement le Directeur pays sur l'évolution de la stratégie du bureau dans la zone d'intervention et sa mise en œuvre.

3. Assurer la gestion et la sécurité de l'équipe de la zone d'intervention

– Direction et encadrement de l'équipe de la zone d'intervention :

Organiser et animer des réunions



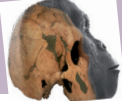
Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

de coordination ;
Préparer et suivre les plans de travail ;
Garantir la cohésion des équipes (résoudre les conflits potentiels) ;
Stimuler la vie d'équipe, dans les limites de la vie privée ;
Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction de l'évolution de la mission ;
Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs N-1 et transmettre à l'Administrateur pays les grilles d'évaluations et recommandations (affectation, modification de contrat ou de salaire, etc.)
– Contribution au recrutement du personnel expatrié :
Respecter les procédures de recrutement : anticiper les demande de recrutement ; rédiger les TdR des postes à pourvoir ; si nécessaire, mener des entretiens téléphoniques avec les candidats ;
Sur délégation du siège, procéder à l'entretien d'expatriés résidents dans la zone d'intervention.
– Gestion de la sécurité des équipes :
En lien avec le Coordinateur sécurité zone, analyser la situation sécuritaire de la zone et informer le Directeur pays et le Coordinateur sécurité pays, par le biais de rapports périodiques ;
Contribuer à la mise à jour du

plan de sécurité sur la zone d'intervention ;
Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble du personnel.
Ville Niamey / Diffa
Expériences / Formation du candidat
Niveau master en relations internationales ou développement
Expérience en gestion de projet (management, planning, développement des salariés et formation)
2-5 années d'expérience sur un poste équivalent
Compétence managériale et leadership
Excellente expression oral et écrite en français
Forte flexibilité, compétences interpersonnelles et compétences de négociation.
Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel
Habilité à travailler sous pression
Langues parlées
Français
Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste
Activités Agriculture, Environnement, Animation,

Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social
Pays Afrique, Niger
Contrat CDD
Durée du contrat
12 mois, renouvelable
Salaire / Indemnité
Salaire défini en fonction de la grille des salariés ACTED
Living allowance mensuelle
Logement et nourriture pris en charge par ACTED : Logement en guest house
Billets d'avion pris en charge par ACTED
Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED
Documents à envoyer
Merci de nous faire parvenir votre candidature en français : CV & lettre de motivation à l'adresse suivante : jobs@acted.org
REF : AC/NIG/SA
Email de la personne contact jobs@acted.org
Date de fin de validité



Jobs Campus

Avis de recrutement

Poste : Spécialiste en procédures des bailleurs.

Logistiques et Sécurité Il / elle garantit aussi

Accueil » Spécialiste en des conditions de travail

Logistiques et Sécurité appropriées au niveau de

Description

CARE Canada est
présentement à la recherche

d'un/une Spécialiste en

Logistiques et Sécurité pour
notre bureau pays au Tchad.

Le/La Spécialiste en

logistique et sécurité

défini et met en œuvre

des stratégies de soutien

technique / logistique pour le

programme de CARE Tchad,

assurant la pertinence et la

cohérence des opérations

logistiques, l'adéquation

des moyens prévus et de

la conformité avec CARE

Canada et la politique et les

Il / elle garantit aussi

des conditions de travail

appropriées au niveau de

la mission, ainsi que le

bon fonctionnement de

l'infrastructure informatique.

Il / elle va promouvoir

et soutenir la sûreté et la

sécurité des programmes

de terrain, le personnel, les

bureaux et le logement. Il/

elle devra également mettre

à jour le plan de sécurité

CARE Tchad, conformément

aux politiques et procédures

de l'organisation.

A propos de CARE Tchad :

CARE International travaille

au Tchad depuis 1974,

où au fil du temps, nous

avons mis en place des

programmes humanitaires

et de développements, au

service des communautés

les plus pauvres, en marge

de la société. Se référant

au Plan stratégique actuel

(2014-2017), CARE Tchad

travaille avec les populations

de réfugiés en provenance

des pays voisins (RCA,

Nigeria, Niger et du Sud

Soudan) et les communautés

tchadiennes à travers ses

6 bureaux sur le terrain,

dans l'Est (Biltine), le Sud

(Gore, Maro, Haraze) et

dans l'Ouest (Bol, Bagasola)

du pays. Un Bureau de

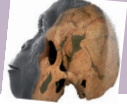
coordination (représentation

et de soutien) se trouve à

N'Djamena, la capitale.

Nos interventions dans

le pays se concentrent



Jobs Campus

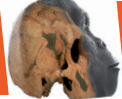
Avis de recrutement

principalement sur le le plus efficace pour le renforcement de la programme de pays. résilience pour les femmes et les filles vulnérables, la réponse aux urgences et les crises humanitaires. L'investissement prioritaire de CARE Tchad est dirigé vers notre groupe d'impact constitué par les principaux agents de changement – les femmes, les filles et leurs communautés. Le/La Spécialiste en a logistique et sécurité assumera la gestion globale de la logistique, des achats et des activités de sécurité au Tchad. Il / elle va construire, renforcer et diriger une équipe de personnel pour faire en sorte que l'équipe logistique fournit le soutien logistique

À propos de CARE

Fondée en 1945, CARE est l'une des principales organisations humanitaires internationales de lutte contre la pauvreté dans le monde. Présente dans plus de 80 pays, CARE œuvre auprès des communautés les plus démunies pour améliorer les services de base en matière de santé et d'éducation, les moyens de subsistance et la sécurité alimentaire des populations rurales, l'accès à l'eau potable et aux installations sanitaires. CARE tente aussi d'élargir les perspectives économiques, d'aider les populations vulnérables à

s'adapter aux changements climatiques et de fournir une aide cruciale quand surviennent des situations d'urgence. CARE travaille plus particulièrement avec les femmes et les filles victimes de la pauvreté parce que, lorsqu'elles ont accès aux ressources adéquates, elles ont le pouvoir d'aider des familles et des communautés entières à s'affranchir de la pauvreté. Pour en savoir plus, consultez le site www.care.ca



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE : COORDONNATEUR DES FINANCES - SIERRA LEONE

Accueil » A FINANCE
COORDINATOR – SIERRA
LEONE

Description

Pays : Sierra Leone - Freetown

Durée du contrat : 12 mois - À
partir de Décembre 2016

La position : Sous la supervision
du Directeur Pays, au sein d'une
équipe de 12 personnes, vous
permettra d'assurer une bonne
administration et transparente des
fonds en fournissant la gestion
comptable et financière cohérente
avec le cadre de gestion financière
ACF et de la législation locale.

Contribuer à la définition de la
stratégie de la mission

Assurer une qualité supérieure
représentant la mission

Assurer la gestion de trésorerie de
haute qualité pour la mission

Assurer la gestion financière et
budgétaire

Promouvoir et assurer la

collaboration financière et la
coordination avec les partenaires
de la mission

Prévenir et gérer la fraude et la
corruption

Établir le niveau de vie pour la
mission

Gérer l'équipe des finances en
capital et être technique / Support
gestionnaire de gestionnaires des
finances dans les bases

Le demandeur :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de
Master en Finance ou comptable
agréé et avoir une expérience de
travail en tant que vérificateur et
une expérience significative dans
le programme dans le contexte
humanitaire. Vous avez déjà
évolué dans une collaboration
technique avec le gouvernement,
les ONG et l'ONU.

Vous êtes reconnu pour votre
leadership et vos compétences en
communication (écrite et orale) et
avoir des connaissances dans le
développement des propositions
de projets. Vous êtes orienté
vers les résultats, très motivés
et capables de former et mettre

en place une équipe efficace.
L'expérience de faire face à des
consortiums serait un atout ainsi
que la familiarité avec l'USAID
/ DFID entre autres donateurs.
Anglais courant obligatoire. Une
expérience antérieure avec ACF
est un atout.

Statut

Salaire brut mensuel allant de
1805 € à 2305 € selon l'expérience
pertinente

Dépenses alimentaires et
d'hygiène, per diem, les frais de
transport, hébergement individuel
ou collectif, l'assurance médicale
25 jours de congés annuels
payés et 20 jours de repos et de
récupération (R & R) par an

Ville FREETOWN

Fonctions Coordination,
Gestion de projet

Activités Economie,
Finance, Administration

Pays Afrique, Sierra Leone

Contrat CDD

Date de fin de validité
30/11/2016



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE : VOLONTARIAT
: PARTICIPER A LA
COORDINATION DES
ACTIVITES SPORTIVES ET
DESSORTIES CULTURELLES

Accueil » VOLONTARIAT
: PARTICIPER A LA
COORDINATION DES
ACTIVITES SPORTIVES ET
DESSORTIES CULTURELLES

Description

Autremonde a pour mission principale la création de lien social avec des personnes en situation de grande précarité, d'isolement et de migration. Elle s'appuie pour cela sur l'engagement de plus de 300 bénévoles et de 7 salarié-e-s.

L'association organise ses activités autour de trois pôles :

– Lutte contre la précarité : accueil de jour et orientation sociale, maraude à pied, camion en gare, en direction de personnes en situation de rue ou en grande précarité.

– Insertion des migrants : ateliers de français, ateliers linguistiques à visée professionnelle, sessions de valorisation des compétences, ateliers informatiques et accès aux droits en direction de personnes en situation de migration.

– Pôle culturel et sportif : ateliers hebdomadaires artistiques et sportifs, soirées thématiques, sorties culturelles, journées de rupture, en direction des personnes en grande précarité et en situation de migration, mais

aussi des bénévoles et habitants du quartier.

La mission

proposée

Le/la service civique rejoint le Pôle culturel, dont l'objectif est de favoriser l'inclusion sociale du public accueilli, par la participation à des dynamiques collectives, la découverte culturelle ou encore la création d'espaces d'expression et de valorisation de soi.

En lien étroit avec la responsable du pôle culturel et sous la responsabilité de la déléguée générale, le/la volontaire :

Activités sportives

– aide au développement des activités sportives d'Autremonde

– coordonne l'équipe de foot et les matchs inter-associatifs

– gère les aspects logistiques liés aux activités sportives (matériel, terrains)

– co-organise des événements autour du sport, notamment un tournoi de foot en mai ainsi que des Olympiades en juin

– participe à des réunions partenaires.

Sorties culturelles

– participe à la programmation trimestrielle des sorties culturelles

– coordonne la mise en œuvre de ce programme en lien avec les bénévoles

– co-organise et accompagne la

sortie de fin d'année à la mer

– participe à des rendez-vous partenaires.

Mobilisation des

publics

– communique directement auprès des publics de l'association sur les activités culturelles et sportives

– veille sur le taux de participation aux ateliers hebdomadaires, sorties culturelles et soirées thématiques et phonings réguliers auprès des participants

Coordination des

équipes de bénévoles

– anime l'équipe bénévole de l'activité football

– actualise la base de données sur les sorties culturelles et les activités sportives

– actualise les outils en ligne utilisés par les bénévoles

Communication

– élabore des supports de communication

– participe à l'animation d'un blog

Vie d'équipe et associative

– est amené-e à collaborer avec les équipes bénévoles, les autres responsables de Pôle ou de projet.

Ville Paris

Qualité du candidat

Autonome, militant, dynamique, ayant le sens du travail en équipe.

La suite à la page 7



Jobs Campus

La suite de la page 6

CampusJOB Avis de recrutement

Excellent relationnel

Adhésion aux projets et dynamiques sociales défendues par l'association et ses partenaires.

Une expérience associative et/ou auprès des publics en situation de précarité et/ou migrantes serait un plus.

Maîtrise des outils Office

Maîtrise des outils web et de mise en page appréciée

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Social

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

Le/la candidat-e doit être éligible au service civique, c'est-à-dire être motivé-e, avoir moins de 26 ans, être de nationalité française ou citoyen-ne d'un autre pays de l'espace économique européen.

Service civique de 6 mois à 35h / semaine.

Le/la volontaire est amené-e à participer à des missions et à des réunions en soirée et occasionnellement à des événements le week-end

Poste à pourvoir pour le

23 septembre 2016

Salaire / Indemnité

Indemnité légale du Service civique (573 € net – une majoration peut être obtenue sur critères sociaux)

Documents à envoyer

Candidature (LM+CV) à envoyer à Aurélie Quazza : aurelie.quazza@autremonde.org en indiquant impérativement la référence SCV-PC dans l'objet du mail.

Date de fin de validité 30/09/2016

CampusJOB Avis de recrutement

Poste : Gestionnaire comptabilité
Accueil » Gestionnaire comptabilité

Description

Sous la responsabilité de la R.A.F, le/la gestionnaire contribuera à produire les états financiers – Contrôler l'utilisation correcte des codifications analytiques lors de la saisie comptable – Editer et analyser les états analytiques – Calculer les provisions de fin d'année à intégrer au bilan par programme – Déterminer et suivre les objectifs des cellules – S'assurer du suivi des procédures internes et externes – Contrôler les conventions et les engagements – Préparer et coordonner les demandes de subvention, vérifier les versements – Préparer les budgets, contrôler leur réalisation par pôle – Concevoir,

mettre en place ou contrôler la mise en place des tableaux de bord et de suivi budgétaire. – Organiser des réunions avec les responsables de pôles afin d'établir et de suivre les budgets. – Alerter en cas d'insuffisance de financement – Etablir les prévisions de trésorerie, superviser les relances bailleurs – Connaissance des procédures bailleurs (UE, AFD)

Ville 93100 Montreuil (déplacements ponctuels à l'international)

Expériences / Formation du candidat

Expérience exigée 5 ans

Diplôme exigée domaine comptabilité DCG, DSCG, ESCG

Qualité du candidat

Autonome, rigoureux(se),

Fonctions Organisation, Administration, Technicien

spécialiste

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

en fonction du profil du candidat.

Entre 28 et 30 K€ annuel

Tickets restaurant

Mutuelle

Documents à envoyer

CV

Lettre de motivation

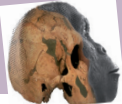
Nom de la personne contact

Claire Grangier

Email de la personne contact

saf@grdr.org

Date de fin de validité 30/09/2016



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

Offre : Bourse de droits de l'homme internationaux - Recherche

Accueil » Fellowship in international Human Rights – Research

Description

Alan R. et Barbara D. Finberg Fellowship

Créée en mémoire de Alan R. et Barbara D. Finberg, les premiers partisans de Human Rights Watch («HRW»), cette bourse est ouverte aux diplômés récents (au niveau de la maîtrise) dans les domaines du droit, journalisme, relations internationales, domaine études ou autres disciplines pertinentes des universités à travers le monde. Diplômés avec LL.B. degrés ou diplômes d'études supérieures dans d'autres disciplines pertinentes peuvent également être considérés.

DESCRIPTION DE L'EMPLOI

Les boursiers travaillent généralement à temps plein pendant un an en droits de l'homme à New York ou Washington Watch, bureau DC. Dans certains cas, d'autres emplacements peuvent être envisagés. La bourse commence en Septembre 2017.

Fellows suivre l'évolution des droits de l'homme dans divers pays, mener des enquêtes sur place, des projets de rapports sur les conditions des droits de l'homme, et d'engager dans le plaidoyer et la sensibilisation des médias visant à faire connaître et en réduisant les violations des droits de

l'homme.

Anciens boursiers ont effectué des recherches et de plaidoyer sur de nombreuses questions différentes dans les pays partout dans le monde. Parmi les exemples récents projets sur: la corruption de la police et l'accès à la justice au Libéria; l'accessibilité pour les personnes handicapées en Russie; les jeunes à l'isolement dans les prisons américaines; travail dangereux des enfants dans l'exploitation minière artisanale de l'or en Tanzanie; abus de la police des hommes gais au Kirghizistan.

QUALIFICATIONS

Education : Jeunes diplômés (au niveau de la maîtrise) dans les domaines du droit, journalisme, relations internationales, études régionales, ou d'autres disciplines pertinentes des universités du monde entier. LL.Ms sont également admissibles. Diplômés avec LL.B. degrés ou diplômes d'études supérieures dans d'autres disciplines pertinentes peuvent également être considérés. Pour ce cycle, nous allons considérer les candidats Finberg Fellowship avec des diplômes reçus après Janvier 2014 et avant Août 2017 «diplômés.»

Expérience : Expérience de recherche Avant, y compris l'expérience des entrevues, idéalement dans le contexte de la recherche sur les droits de l'homme, est nécessaire.

COMPÉTENCES ET CONNAISSANCES CONNEXES

1. Solide expérience démontrée en matière de droits de l'homme et l'engagement à la construction d'une carrière dans les droits humains sont nécessaires.
2. Excellentes aptitudes en communication orale et écrite en anglais sont nécessaires.
3. La maîtrise d'une langue en plus de l'anglais est fortement souhaité que se familiariser avec les pays ou régions où des violations graves des droits de l'homme se produisent.
4. Auto-motivation, capacité à effectuer plusieurs tâches efficacement, y compris d'avoir une bonne planification et l'organisation des compétences et la capacité à travailler sous pression sont nécessaires.
5. Forte initiative et de suivi par le biais, les compétences analytiques exceptionnelles, la capacité de penser de façon créative et stratégique, d'excellentes compétences en édition, la persévérance et la flexibilité tout en conservant une grande rigueur méthodologique de HRW sont nécessaires.
6. Solides compétences interpersonnelles afin de travailler en collaboration au sein de HRW, ainsi qu'avec les partenaires extérieurs, sont nécessaires.
7. Capacité à prendre des décisions éclairées compatibles avec les fonctions est nécessaire.

La suite à la page 9



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

La suite de la page 8

Salaire et avantages sociaux
Le salaire pour 2017-2018 boursiers est de US \$ 55,000, plus d'excellents avantages sociaux payés par l'employeur. HRW paiera les frais de réinstallation raisonnables et aidera les employés à obtenir une autorisation de travail nécessaire, le cas échéant ; les citoyens de toutes les nationalités sont encouragés à appliquer.

Date limite d'inscription : S'il vous plaît appliquer immédiatement ou par 23 :59 ET le 8 Octobre 2016 en visitant notre portail emplois en ligne à <https://careers.hrw.org/opportunities/show/?jobid=1252> . Aucun appel téléphonique, s'il vous plaît. Seules les demandes complètes seront examinées et seuls les candidats présélectionnés seront contactés.

S'il vous plaît noter que les candidats retenus peuvent être contactés à un stade ultérieur pour soumettre les

documents suivants : deux lettres de recommandation et une transcription officielle de la loi ou des études supérieures.

Les candidats doivent être disponibles pour des entretiens à New York à partir de fin Novembre à la mi-Décembre 2016. S'il vous plaît diriger des enquêtes, y compris des difficultés techniques avec votre soumission de la demande, à fellowship@hrw.org ~V~number=plural. En raison de la grande réponse, les soumissions d'applications par courrier électronique ne seront pas acceptées et demandes de renseignements concernant l'état des demandes resteront sans réponse.

Human Rights Watch est un employeur d'égalité des chances qui ne fait pas de discrimination dans ses pratiques d'embauche et, afin de renforcer la main - d'œuvre la plus forte possible, cherche activement un bassin diversifié de candidats. Human Rights Watch est une organisation

internationale de surveillance des droits de l'homme et le plaidoyer connu pour son enquêtes -depth, son rapport incisif et en temps opportun, ses campagnes innovantes et de haute-profil plaidoyer, et son succès dans le changement des politiques et pratiques des gouvernements influents et les institutions internationales relatives aux droits humains.

Fonctions Coordination,
Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités Droit

Pays Amérique du Nord, Europe, Etats-Unis, France

Contrat CDD, Inconnu

Postuler en ligne <https://careers.hrw.org/opportunities/show/?jobid=1252>

Date de fin de validité 08/10/2016

CampusJOB Avis de recrutement

**STAGE PLAIDOYER
PARLEMENTAIRE ACTION
SANTE MONDIALE
Accueil » STAGE
PLAIDOYER
PARLEMENTAIRE ACTION
SANTE MONDIALE**

Description

Action Santé Mondiale

recherche un(e) stagiaire pour assurer l'appui au plaidoyer parlementaire pour une durée de 6 mois à partir de début novembre.

Contexte

Action Santé Mondiale/ Global Health Advocates France (www.ghadvocates.eu) est une ONG

française spécialisée dans le plaidoyer sur la santé globale et plus particulièrement sur les maladies de la pauvreté. Notre objectif est de renforcer le soutien politique et financier sur ces questions auprès des décideurs politiques français et européens. Présent à Paris et à Bruxelles, Action Santé

La suite à la page 10



Jobs Campus

Avis de recrutement

La suite de la page 9

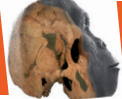
Mondiale travaille en coalitions inter-associatives ou multi-acteurs.
Depuis sa création en 2001, Action Santé Mondiale travaille principalement :
Au nord, afin d'accroître et de mieux utiliser les ressources liées à la santé mondiale à travers les réseaux Action for Global Health (www.actionforglobalhealth.eu) et ACTION (www.action.org) ;
Au Sud, pour renforcer les capacités de plaidoyers des acteurs locaux.

Missions

Le stagiaire aura pour fonction l'appui au plaidoyer parlementaire à travers les missions spécifiques suivantes :
Appui au développement d'une stratégie santé francophone
Appui au développement d'un réseau parlementaire francophone sur la tuberculose : identification des partenaires, suivi des élus membres, rédaction de lettres, traductions
Rédaction de notes de synthèses et analyse de documents sur la santé et francophonie
Organisation et suivi des rendez-vous et évènements
Suivi budgétaire de l'aide au

développement en santé
Veille législative et parlementaire
Analyse et suivi du projet de loi de finances
Appui à la relation parlementaire
Participation aux plateformes de la société civile
Soutien évènementiel
Organisation de conférences
Organisation de missions d'étude parlementaires
Préparation des documents supports
Appui logistique
Toute autre tâche nécessaire au bon déroulement du plaidoyer et à l'animation de la vie de l'association.
Ville Paris
Expériences / Formation du candidat
Diplôme en cours de niveau Master 1 ou 2 de Sciences politiques, développement/coopération, relations internationales
Excellentes capacités rédactionnelles en français et en anglais
Maîtrise de WordPress
La maîtrise de Indesign ou Photoshop serait un plus
Langues parlées
Français et très bonne maîtrise de

l'anglais (oral et écrit)
Qualité du candidat
Capacité d'analyse et de synthèse
Aisance rédactionnelle
Rigueur
Sens de l'organisation
Dynamisme
Fonctions Autre,
Communication, Coordination,
Gestion de projet, Etudes,
Recherche
Activités Santé, Social
Pays Europe, France
Contrat Stage
Durée du contrat
Stage de 6 mois à compter de début novembre.
Salaire / Indemnité
Indemnité légale
Documents à envoyer
Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation avant le 21 octobre 2016 à cbaudot@ghadvocates.org
Nom de la personne contact
Claire Baudot
Email de la personne contact
cbaudot@ghadvocates.org
Date de fin de validité
21/10/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

Poste : Coordonnateur de la santé et de la nutrition

Accueil » Health and Nutrition Coordinator

Description

CONTEXTE :

Fondé en 1933, le Comité international de secours est une organisation internationale de premier plan de travail en relief, la réhabilitation, la protection, le développement post-conflit, les services de réinstallation et de plaidoyer pour les personnes déracinées ou affectées par des conflits violents et de l'oppression.

Présent en RCA depuis 2006, le CEI est actuellement en expansion de son programme de pays (CP) pour répondre à l'intervention d'urgence en cours et élaborer des programmes pour le stade précoce de la reprise dans le pays. Le CP est actif dans 3 endroits à travers le pays (Bangui, Bocaranga et Kaga Bandoro) et quatre secteurs (santé, eau et assainissement, sécurité alimentaire / Livelihoods, et la protection). L'équipe comprend 15 membres du personnel international et environ 150 employés nationaux.

PORTÉE DES TRAVAUX :

Le coordonnateur de la santé et la nutrition est le point focal pour les programmes de santé dans les pays et permettra d'assurer la mise en œuvre d'une programmation de qualité des soins de santé primaires

dans les communautés dans les préfectures où IRC est présent. Le coordonnateur de la santé et la nutrition sera responsable de maintenir un contact régulier avec tous les partenaires, y compris le Ministère de la santé, les organismes des Nations Unies et d'autres ONG, et sera également responsable de l'exécution IRC objectifs stratégiques pour le secteur de la santé. Dans le cadre de l'équipe senior de coordination du pays, il / elle assure la diffusion adéquate des informations relatives à ses programmes et améliore la coordination entre les ministères. Il / elle est la personne de référence pour développer une approche de programmation de santé cohérente et proposer la santé des stratégies liées à l'équipe de gestion de pays. Le coordonnateur de la santé et la nutrition supervise l'ensemble du personnel de santé à Bocaranga, fournit une assistance technique au gestionnaire de la santé basée à Kaga Bandoro, et les rapports au coordonnateur de programme (APC) à Bocaranga. Il / Elle travaille en étroite collaboration avec les coordonnateurs Area programme dans Bocaranga et Kaga Bandoro pour les aspects stratégiques et mise en œuvre locale. Le coordonnateur de la santé sera néanmoins rendre compte directement au directeur de pays et / ou le coordonnateur principal de programme. Pour l'expertise technique, le coordonnateur en liaison étroite

avec l'unité technique basée à New York. Le poste est basé à 80% en Bocaranga avec des voyages réguliers à Bangui et Kaga Bandoro.

P R I N C I P A L E S RESPONSABILITÉS:

Suivi technique et de la qualité du programme

* En collaboration avec l'Unité de la santé et de la nutrition technique à New York, le coordonnateur Coordinateur / Area DDP and Field (structure de gestion locale), de superviser la mise en œuvre des projets de santé et de nutrition mis en œuvre par l' IRC dans le pays.

* Veiller à ce que les buts et objectifs énoncés de tous les projets de santé sont remplies avec une forte surveillance et d'évaluation (S & E) suivi, y compris la recherche opérationnelle nécessaire, avec l'appui technique de l'équipe Health information Management à New York, au besoin.

* Veiller à ce que les programmes de santé utilisent des protocoles standardisés, des politiques et des lignes directrices, tel que décrit par le ministère de la Santé et de l'OMS. Veiller à ce que toutes les activités de santé sont conformes aux meilleures pratiques établies.

* Participer à la conception des plans et la conception robuste de S & E / adapter les systèmes d'information sur la santé, y compris des systèmes de



Jobs Campus

Avis de recrutement

surveillance pour les programmes de santé de l' IRC.

* Assurer que les systèmes de gestion sonore de la collecte des données et de l' information sont en place pour analyse continue de la performance et de l' action programmatique fondée sur les données et les besoins identifiés.

* Superviser la collecte et la communication en temps opportun des données et des statistiques pour tous les programmes de santé et de nutrition en ligne avec les directives de l' IRC et conformément aux exigences internes et donateurs.

* Veiller à ce que les systèmes de gestion des médicaments appropriés sont en place et la liaison avec le conseiller technique de gestion des médicaments NY pour tous les aspects stratégiques de la gestion des médicaments et de l' approvisionnement.

* Promouvoir la qualité des programmes de santé de l'IRC en mettant en place des mécanismes et des contrôles d'assurance qualité en collaboration avec d' autres membres du personnel.

* Assurez - évaluation ou de recherche activités sont menées aux normes IRC en collaboration avec REL (recherche, évaluation et apprentissage) de l' IRC et de l'équipe de recherche Santé (HURT).

Développement personnel /

renforcement des capacités

* Assurer la supervision de soutien aux personnes supervisées, y compris le développement et le suivi des plans de travail réguliers.

* Fournir des évaluations en temps opportun et de performances de qualité.

* Identifier les besoins de renforcement des capacités du personnel international et national et d' élaborer des plans de renforcement des capacités afin de maximiser la performance et le développement professionnel.

* Participer à la formation et le mentorat de la santé et d' autres membres du personnel pour répondre aux besoins de renforcement des capacités. Travailler avec les RH et l' AC pour adapter ou développer les ressources de formation appropriées.

* Assurer que les politiques IRC RH sont respectés en tout temps.

* Promouvoir la Voie IRC avec tous supervisés.

Gestion et rapports de projet

* Coordonner et lancer des propositions de projets et d' élaborer des propositions de programmes (élaboration de cadres logiques et des indicateurs appropriés, réalistes et mesurables) en étroite coopération avec l'APC et la CPS.

* Aider les APC et d' autres unités de programme personnel à la rédaction de tous les rapports des donateurs.

Tout * Commentaire les rapports préparés par le personnel de terrain et fournir une rétroaction appropriée au personnel concerné, et de veiller à ce que les rapports sont rédigés et soumis à des organes concernés en temps opportun.

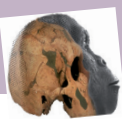
* en collaboration avec les gestionnaires de programme, l' examen du budget et les dépenses réelles pour les programmes de santé sur une base mensuelle base avec le personnel.

Planification stratégique / développement du programme

* En collaboration avec le bureau de gestion du pays, définir la stratégie pour tous les programmes liés à la santé et les stratégies de sortie et des plans de mise en œuvre en conséquence.

* Identifier les opportunités pour le développement de nouveaux programmes; projets de documents de concept, des propositions et des budgets pour les futurs programmes de santé dans les programmes de la RCA IRC.

* Diriger des évaluations techniques en tant que base pour le développement des programmes de santé et de la nutrition.



Jobs Campus

Avis de recrutement

Représentation et défense des intérêts

* En coordination avec le Directeur Pays, développer activement et maintenir des relations de travail efficaces avec les principaux intervenants de la RCA, y compris les donateurs, les acteurs gouvernementaux, des agences onusiennes, des ONG internationales et locales et d'autres acteurs concernés.

* Développer des partenariats stratégiques avec des organisations locales, chaque fois que possible.

* Représenter IRC pour les communautés locales, les ministères, les organismes internationaux, les partenaires locaux et les donateurs au besoin.

* À la demande de l'équipe de direction, aider à organiser des visites de sites des donateurs en soutenant le personnel de terrain dans la conception lisse et mise en œuvre des programmes et des activités de visite.

EXIGENCES

* Professionnel de la santé (MD ou RN) avec un MPH.

* L'expérience de cinq ans dans la coordination, la mise en œuvre et la gestion des programmes de santé dans les pays en développement.

* Expérience avec les évaluations de l'analyse et de la santé

situation.

* Une expérience de supervision et de gestion d'une équipe multidisciplinaire un réglage à distance.

* expérience mise en œuvre des programmes de santé dans les camps de réfugiés, ainsi que sur la base communautaire expérience de la prestation de services.

* compétences démontrées dans le projet de développement de conception / proposition et gestion des subventions.

* expérience dans le renforcement des capacités et l'encadrement du personnel national et international, même si la base dans d'autres endroits.

* forte expérience dans la gestion de la pharmacie

* connaissances, compétences et expérience dans les méthodes participatives, le développement communautaire et de partenariat.

* fait preuve de leadership, les compétences de communication et de facilitation.

* Excellentes compétences interpersonnelles et de résolution de problèmes.

* Excellente coordination et de réseautage compétences.

* Excellentes compétences en français écrites et orales et fonctionnelles Anglais

* Excellentes compétences en informatique dans des programmes tels que: MS Word, Excel, PowerPoint

* qualités supplémentaires: capacité à effectuer plusieurs tâches, la capacité à gérer la pression ainsi, la capacité à improviser, faire preuve de souplesse et d'adaptabilité aux transitions, résolution de problèmes dans un contexte de travail stimulant, ont une bonne attitude et un sens de l'humour.

Ville Bangui

Fonctions Autre, Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités Autre, Droit, Santé

Pays Afrique

Contrat CDD

Salaire / Indemnité

Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmYlY1pbGxlcj4yNTgzNS42MTc3QGlyYy5hcGxpdiJHay5jb20>

Date de fin de validité
13/11/2016



Annonces

1/2 PAGE

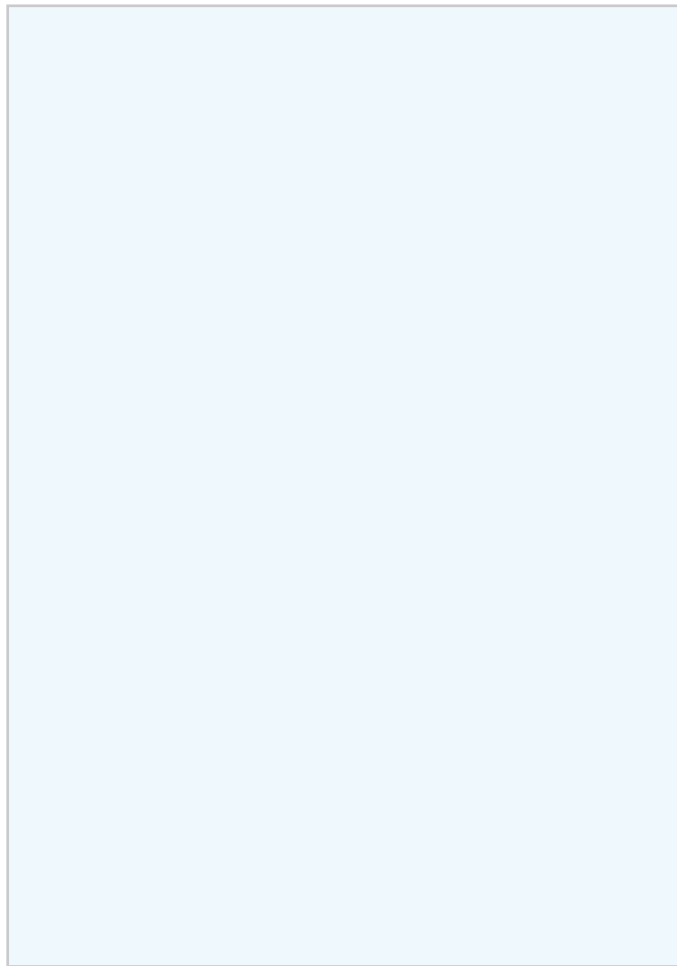
ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

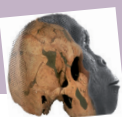
+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03





Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Site à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées:

✓ Statistique et Informatique Décisionnelle

✓ Génie Logistique et Transport

✓ Droit

(-)50% sur les frais de scolarité pour les 30 premiers inscrits par filière*

Délai de réception des dossiers de préinscription: 30 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie!

*Sous réserve de conditions

Renseignement: Tel: (+226) 72 91 14 54/ (+226) 65 52 36 36/ (+226) 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
+226 65 52 36 36
/ Université OUGA 3S/ Ouagadougou, Tel +226 72 91 14 54 / 25 60 53 00 / 25 60 54 00 - www.univ-ouaga3s.org - uo3s@univ-ouaga3s.org
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEPr du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion, Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

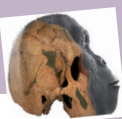
*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20
00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com*



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

03 09 2016 AU 10 09 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	NAYYIRA	22625481841
AMARO	22625343328	NEIMA	22625355682
AR RAHMA	22625350986	NEMADIS	22625373041
AUGUSTINE	22625376100	PROGRES	22625430162
BARK WENDE	22625408590	PROVIDENCE	22625318648
CITE AN	22625331966	ROOD WOOKO	22625308890
BOULMIOUGOU	22625431268	SCHIFFEY	22625402742
DAPOYA	22625313201	SIGRI	22625412148
DELWINDE	22625367280	SUD	22625384282
FLAYIRI	22625407344	TALBA	22625362225
FASO	22625381929	TANKO	22625351557
HAMDALAYE	22625343694	UNIVERS	22625419965
HEERA	22625316610	WATI	22625260053
JABNEEL	22625447870	YOBI	22625311630
JOURDAIN	22625360686		
KARPALA	22651292503		
KOULOUBA	22625311918		
MARTIN	22625508459		
METEBA	22625335333		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélvwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poüda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

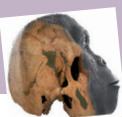
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

/kk
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01

Tél. : (226) 25 30 70 64/65

Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Test d'entrée en 1ère année à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), session 2016

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO porte à la connaissance des titulaires du Baccalauréat des séries C, D, E, A, G1, Bureautique professionnelle, G2 et G3 des sessions de 2015 et 2016, qu'il est ouvert à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), un test de recrutement d'étudiants en première année de licence professionnelle dans les filières suivantes :

- 1- Comptabilité-Contrôle-Audit (CCA) pour 70 places,
- 2- Assurance-Banque-Finance (ABF) pour 40 places,
- 3- Marketing et Gestion (MG) pour 40 places,
- 4- Assistance de Direction Bilingue (ADB) pour 25 places,
- 5- Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion (MIAGE) pour 20 places.

Le régime de la formation qui dure trois (03) ans, est celui du système Licence-Master-Doctorat (LMD).

Les dossiers de candidature devront être déposés à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), du mercredi 13 juillet au vendredi 29 juillet 2016 et du jeudi 1er septembre au vendredi 09 septembre 2016, de 07h30 à 12h

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- une demande manuscrite non timbrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, portant les noms, prénoms, adresse et signature du candidat avec précision de la filière choisie ;
- une photocopie légalisée de l'attestation du baccalauréat des sessions 2015 ou 2016 ;
- une photocopie légalisée de l'acte de naissance ;
- une photocopie du reçu de versement des frais d'inscription au test (15 000F CFA), payable à la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO (à Zogona);

Les informations complémentaires relatives aux différentes filières sont affichées à la Direction des affaires académiques, de l'orientation et de l'information (DAOI), à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), sur le site de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO www.univ-ouaga.bf.

Le test se déroulera le lundi 19 septembre 2016 à partir de 6 heures 30 minutes dans les amphithéâtres Libyens de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO pour les filières ABF et CCA et au sein de l'IBAM pour MG, MIAGE, ADB.

La répartition des candidats sera affichée le jeudi 15 septembre 2016 devant les amphithéâtres Libyens et au sein de l'IBAM.

L'admission au test n'implique pas l'attribution d'une bourse de l'enseignement supérieur.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM).

Pr Rabiou CISSE
Chevalier de l'ordre national
Officier de l'Ordre des Palmes académiques



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

^{/kk}
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01

Tél. : (226) 25 30 70 64/65

Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progress-Justice

Recrutement en 1^{ère} année pour la formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, porte à la connaissance des titulaires du baccalauréat 2016 et des professionnels qu'il est ouvert à l'UFR des Sciences de la Santé, un concours direct de recrutement d'étudiant(e)s pour la 1^{ère} année de la section de formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales.

1) Formation et diplôme

La durée de la formation est de trois (3) ans. La formation est sanctionnée par le diplôme de Licence Professionnalisée en Analyses Biomédicales.

2) Conditions et modalités d'accès

Les conditions et modalités d'accès à cette section de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

a) Titulaire du baccalauréat

- être titulaire du baccalauréat session 2016 série C ou D,
- avoir été déclaré admis au concours.

b) Professionnels

- être technicien(ne) de laboratoire,
- avoir trois (3) années d'ancienneté en cette qualité,
- avoir l'autorisation du Ministère de la Santé,
- avoir été déclaré(e) admis(e) au concours,

c) Admission

- l'admission est prononcée sur la base de l'obtention d'une moyenne égale au moins à 10/20. Toute note inférieure à 6/20 est éliminatoire.

Le dossier de candidature comprend :

- une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO,
- une attestation légalisée de réussite au baccalauréat série C ou D
- une copie légalisée d'acte de naissance ou de jugement supplétif tenant lieu.

d) Epreuves

Le concours comporte :

Pour les bacheliers, trois épreuves

- mathématiques : coefficient : 2
- physique-chimie : coefficient : 3

- Sciences naturelles : biologie : coefficient : 2

Pour les professionnels, cinq épreuves d'une (1) heure chacune :

- Biochimie coefficient : 3
- Hématologie coefficient : 2
- Microbiologie : coefficient : 1
- Parasitologie : coefficient : 1
- Immunologie : Coefficient : 1

3) Déroulement des épreuves

Les épreuves se dérouleront le Jeudi 22 Septembre 2016 dans l'enceinte de l'UFR/SDS de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO.

Les candidatures sont recevables au service courrier de l'UFR/SDS du 1^{er} au 15 Septembre 2016, les jours ouvrables de 08h à 11h30.

Le nombre de places mises en compétition est de quinze (15) pour les titulaires du baccalauréat session 2016 et cinq (5) pour les professionnels.

Les candidats doivent s'acquitter des frais de dossiers fixés à quinze mille (15.000) francs CFA auprès de la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO et une copie de cette quittance doit être jointe au dossier de candidature.

4) Informations générales

Les candidat(e)s doivent se munir d'une C.N.I.B. ou d'un passeport en cours de validité et de quoi écrire.

N.B. : 1) L'admission au concours de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention d'une bourse nationale ni au statut de stagiaire.

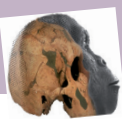
2) Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans la section.

3) La présence aux enseignements théoriques et aux travaux pratiques est obligatoire.

Pr Rabiou CISSÉ/

Chevalier de l'Ordre national

Officier de l'Ordre des Palmes académique



Annonces

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET
DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA II

PRESIDENCE

INSTITUT UNIVERSITAIRE
DE FORMATIONS INITIALE ET CONTINUE

Tél. : 25 40 94 04

N° 2016- /MESRS/SG/UO2/P/IUFIC

BURKINA FASO

Unité – Progrès – Justice



APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2ème promotion en Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises (M2)

Le Président de l'Université Ouaga II informe le public de l'ouverture de tests pour le recrutement de la 2ème promotion d'étudiants en Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises, à l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC), pour la rentrée universitaire 2016-2017.

Le Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises a pour objectif de :

- Favoriser l'acquisition et l'approfondissement des bases fondamentales du droit des affaires et l'acquisition des méthodes de travail et d'un savoir faire technique qui soit de nature à permettre au futur juriste professionnel (avocat ou juriste d'entreprise) d'assurer lui-même l'actualisation et l'évolution de ses connaissances tout au long de sa vie professionnelle.
- Adapter les méthodes pédagogiques à chaque spécialité, centrées sur les méthodes de rédaction et d'argumentation (rédaction de clauses contractuelles, notes de synthèse, consultations juridiques, plaidoiries), la maîtrise des différents types de contentieux, la recherche documentaire.

- Préparer aux métiers de juriste d'entreprise ou de conseil en droit des affaires, avec une ambition : «améliorer la performance juridique de l'entreprise».

Modules de formation

La formation dispensée est en présentiel et en cours du soir.

Les enseignements sont assurés par des professeurs de rang magistral ou des spécialistes réputés, avec leurs assistants, et provenant aussi bien des universités que des milieux professionnels.

Conditions d'accès à la formation

Le Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprise est un diplôme juridique. L'étudiant doit être titulaire d'une maîtrise en droit de l'Université Ouaga II, de toute autre université, ou d'un titre jugé équivalent.

Une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans une entreprise publique ou privée serait un atout.

Le nombre de places disponibles est de trente (30).

Coût de la formation

- Frais d'inscription : 50.000 f CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250.000 f CFA pour les étudiants hors zone UEMOA.

- Frais de formation : 1.200.000 f CFA payables en deux tranches.
 - 1ère tranche : 700.000 f CFA avant le 30 novembre 2016
 - 2ème tranche : 500.000 f CFA au plus tard le 28 février 2017

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent déposer du 20 au 29 juillet 2016 et du 1er septembre au 30 octobre 2016 inclus au Secrétariat de l'IUFIC (situé à la ZAD, deux rues derrière le SIAO, troisième étage), un dossier de candidature

adressé à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II, comprenant :

- Une demande de candidature manuscrite timbrée à 200 f adressée au Président de l'Université Ouaga II ;
- Une photocopie légalisée des diplômes obtenus du Baccalauréat à la maîtrise ou au M1 ;
- Une photocopie légalisée des relevés de notes (y compris celui du baccalauréat) ;
- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Une copie légalisée de CNIB ou passeport ou certificat de nationalité.
- Un protocole de recherche précisant clairement le thème indicatif du rapport envisagé.

Les candidats présélectionnés sur dossier subiront un test écrit.

Pour cette rentrée académique, le recrutement se fera selon le processus et le calendrier suivants :

- Date limite de dépôt des dossiers : 30 octobre 2016.
- Présélection sur dossier : 07 novembre 2016.
- Test : 10 novembre 2016
- Résultats : 15 novembre 2016

Le calendrier académique est le suivant :

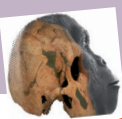
- Inscription administrative : 15 au 30 novembre 2016
- Inscriptions pédagogiques : 1er au 30 décembre 2016
- Début des cours : 11 janvier 2017
- Fin des cours : 31 juillet 2017
- Dépôt des rapports : 30 octobre 2017
- Soutenance des rapports : novembre 2017

NB : les cours et les évaluations se déroulent du lundi au vendredi de 17 heures à 21 heures, le samedi toute la journée et exceptionnellement le dimanche. Quelques missions d'enseignements, conférences et séminaires peuvent se tenir dans la journée. Dans ce cas, les auditeurs seront informés à l'avance afin qu'ils prennent les dispositions nécessaires pour être présents.

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le secrétariat de l'IUFIC au (00226) 25 40 94 04, Courriel : iufic@univ-ouaga2.bf

**Pour le Président en mission et par intérim,
Le Vice-président chargé des Enseignements
et des Innovations Pédagogiques**

**Pr François de Charles OUEDRAOGO
Chevalier de l'Ordre des Palmes Académiques**



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Université Senghor

Master 2 «Droit et Politiques de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor (Egypte) et de l'Université OUAGA II (Burkina Faso)

Le Président de l'Université OUAGA II et le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie informent le public du recrutement de la troisième promotion d'étudiants du Master 2 « Droit et Politiques de l'Environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce master 2, organisé en partenariat et en codiplomation par les deux universités, se veut pratique, opérationnel et vise à former des praticiens de haut niveau pour une meilleure mise en œuvre des politiques et des législations en matière d'environnement dans les pays africains.

Le programme est réservé aux titulaires d'un diplôme de maîtrise ou de master en droit ou science politique délivré par une institution reconnue (Etat, CAMES...).

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formations initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

• **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

• **Début de cours : 11 janvier 2017**

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les ressortissants hors zone UEMOA, le 15 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

IUFIC : (00226) 25 40 94 04

Renseignement : iufic@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Rectorat

Tel (203) 48 43 504 ou 48 43 374

Fax : (203) 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org

Direction de la Décentralisation, des Campus Senghor et des Partenariats

jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de 2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national