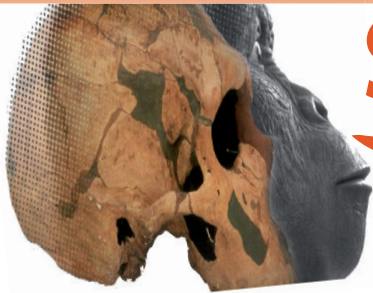




*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°161 du mercredi 28 septembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Jobs Campus. P.6.

ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Table-ronde des bailleurs de fonds : La Banque mondiale promet de financer le PNDES

P.2



BANDE ANNONCE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

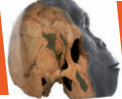


Table-ronde des bailleurs de fonds : La Banque mondiale promet de financer le PNDES

Le gouvernement burkinabè a rencontré la Banque mondiale, le vendredi 23 septembre 2016. Il s'est agi pour l'exécutif de prendre connaissance du Diagnostic systématique pays (DSP) entrepris par l'institution financière mais également de discuter de l'ensemble des projets et programmes qu'elle finance au « Pays

prévue en décembre prochain à Paris.

La Banque mondiale compte financer le Plan national de développement économique et social (PNDES), à l'occasion de la prochaine Table-ronde des bailleurs de fonds prévue en décembre prochain à Paris.

C'est l'un des enseignements que l'on peut retenir de la rencontre entre le

d'Ivoire, Pierre LAPORTE qui a apporté cette bonne nouvelle.

« Nous rassurons le gouvernement du soutien de la Banque mondiale à accompagner le Burkina Faso dans la préparation de la Table-ronde des bailleurs de fonds prévue en fin d'année et le financement du PNDES à travers nos interventions », a-t-il soutenu.

Aussi, M LAPORTE a-t-il félicité le gouvernement burkinabè qui, dans une période assez courte et d'une manière très efficace a pu élaborer ce nouveau référentiel.

Deux sujets étaient à l'ordre du jour de cette rencontre entre le gouvernement burkinabè et la Banque mondiale.

Il s'agit du Diagnostic systématique pays (DSP) à savoir la situation économique et sociale du Burkina Faso et du portefeuille de l'institution de Bretton Woods au « Pays des Hommes intègres » c'est-



des Hommes intègres ». A l'issue des échanges, la Banque mondiale a promis d'accompagner le Burkina Faso dans la préparation et le financement de la Table-ronde des bailleurs de fonds

gouvernement burkinabè et la Banque mondiale ce vendredi 23 septembre 2016.

Et c'est le Directeur des opérations de la Banque mondiale pour le Burkina Faso, le Togo, le Bénin et la Côte



à-dire l'ensemble des projets et programmes qu'elle finance.

Selon Pierre LAPORTE, la Banque mondiale a entamé une série de consultations à travers le Burkina Faso en vue de présenter le DSP, de la situation économique et sociale du pays aux différents groupes socio-économiques et professionnels au niveau central à Ouagadougou et dans cinq autres régions du pays (Est, Centre-Nord, Centre-Ouest, Boucle du Mouhoun et Hauts-Bassins).

A son avis, ces consultations se tiennent en prélude de la préparation du nouveau Cadre de partenariat-pays avec le Burkina Faso pour la période 2017-2020.

La ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, Hadizatou Rosine Coulibaly/Sori, a remercié la Banque mondiale pour la qualité de son partenariat avec le « Pays des Hommes intègres ».

« La Banque mondiale est un partenaire de choix qui essaie d'accompagner le gouvernement dans ses priorités de développement. Le portefeuille actuel est à peu près de 1.4 millions de dollars US. Ce qui fait un montant élevé sur 25 projets », a-t-elle



fait savoir.

Selon Mme COULIBALY, le Burkina Faso partage le diagnostic fait par la Banque mondiale en ce sens qu'il est en phase avec les priorités édictées par le gouvernement dans le cadre de l'élaboration du PNDES.

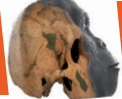
Elle a indiqué que la Banque mondiale est le partenaire chef de file qui accompagne

le Burkina Faso dans la préparation de la future Table-ronde des bailleurs de fonds pour le financement du nouveau référentiel de développement burkinabè.

« Il ressort que l'état de préparation technique de cette

rencontre est très avancé. Nous sommes confiants que la conférence sera un succès autant pour le pays que pour les partenaires et les amis du Burkina Faso », a confié la ministre.

DCI/PM



MATDSI : Un nouveau projet pour lutter contre l'insécurité

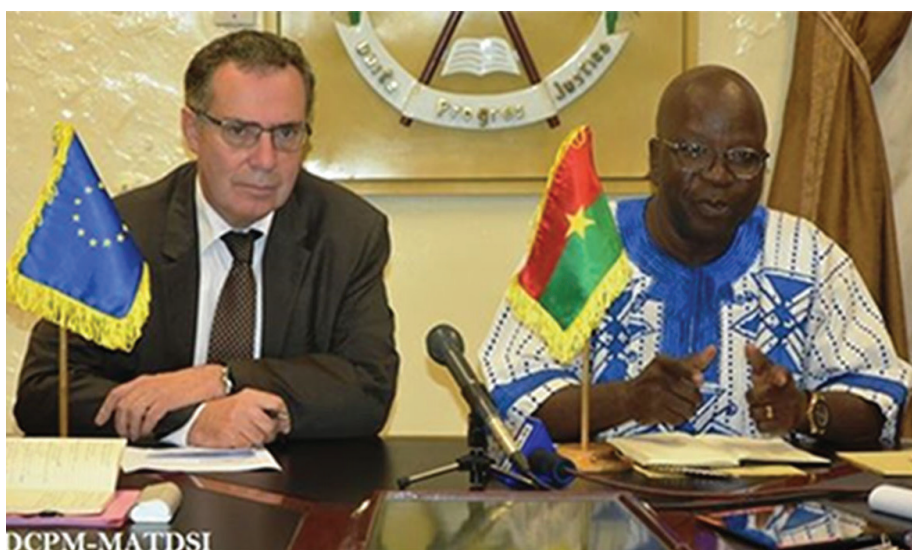
Dénoté « **Projet d'appui au renforcement de la sécurité intérieure du Burkina Faso** », ce projet est financé à hauteur d'environ trois (3) milliards de F CFA par l'Union Européenne. Afin de préparer sa mise en œuvre, une délégation de l'Union Européenne au Burkina Faso conduite par son premier responsable l'Ambassadeur Jean Lamy, a échangé avec le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la sécurité Intérieure, Simon Compaoré entouré des cadres en charge de la sécurité. C'était le lundi 26 septembre 2016 à Ouagadougou.

Ce projet est né suite à une demande adressée par le gouvernement burkinabè à l'Union européenne lors de la visite du commissaire européen en charge du développement, après les attentats du 15 janvier à Ouagadougou.

Simon Compaoré s'est réjoui que cette requête ait trouvé une bonne écoute auprès des autorités de l'Union Européenne. Il a laissé entendre que « ce projet va entre

autres améliorer la capacité de réponses aux menaces de type sécuritaire et l'équipement des forces de défenses et de sécurité. Il va également contribuer à la formation des unités spéciales

l'Union européenne au Burkina Faso Jean Lamy, « Cette réunion de cadrage est l'occasion de bien préparer le plan d'action qui sera mise en œuvre grâce à ce soutien, pour contribuer au renforcement



d'intervention, à la coordination et la gestion des crises, à la gestion des renseignements généraux et des secours médicaux»

La rencontre qui a regroupé les premiers responsables en charge de la sécurité au Burkina Faso et les techniciens du domaine de la sécurité de l'Union Européenne dont l'Agence de Coopération Technique Belge chargé de la mise en œuvre du projet vise à accorder les violons pour un démarrage effectif du projet.

Pour le chef de la délégation de

de la sécurité intérieure au Burkina Faso ». Le « **Projet d'appui au renforcement de la sécurité intérieure du Burkina Faso** » va durer 18 mois.

**La Direction de la
Communication et de la Presse
Ministérielle du MATDSI**



Journées Parlementaires du Mouvement du Peuple pour le Progrès (MPP) : l'emploi des jeunes au menu des échanges à Léo

C'est sous le thème : "Problématique de l'emploi au Burkina Faso, enjeux et perspectives : Quelle contribution du Groupe parlementaire MPP" que se sont tenues à Léo dans la Sissili les deuxièmes journées parlementaires du MPP du 21 au 24 Septembre. Pendant 48 heures les députés du Groupe parlementaire MPP vont se pencher sur cette équation à multiples inconnus.

En effet, déjà le mercredi 21 les députés ont rendu une visite de courtoisie aux autorités administratives, religieuses et coutumières de Léo. La cérémonie

provinciale du MPP fait place aux allocutions des représentants des Groupes parlementaires UPC (Union pour le Progrès et le Changement), CDP (Congrès pour la Démocratie et le Progrès), PJRN (Paix Justice et Réconciliation Nationale) et Burkindlim.

L'Honorable Alassane SAKANDE Président du Groupe parlementaire MPP dans son discours a tout d'abord apprécié la présence de tous pour l'importance accordée à ces journées parlementaires. Après Koudougou c'est Léo qui a été choisi pour abriter ces deuxièmes journées. A cet effet,



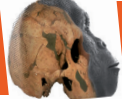
d'ouverture a eu lieu à la place du Rond-Point Natou de Léo en présence du Président de l'Assemblée Nationale, président par intérim du MPP l'honorable Salif DIALLO, des députés MPP, des représentants des autres Groupes parlementaires et des autorités régionales, provinciale et locale. Le mot de bienvenu du Secrétaire Général de la section

une minute de silence a été observée pour les illustres fils de la région disparus. Du discours de celui-ci on peut retenir ceci: "Nous viendrons à bout de la massification du chômage ou nous échouons. Nous trouverons des réponses aux attentes de la jeunesse ou la jeunesse se chargera de nous répondre. Nous trouverons des emplois à la jeunesse où nous trouverons la jeunesse sur notre route. La jeunesse aura du travail ou bien elle s'attroupera. Quand la jeunesse s'attroupe aussi elle s'insurge. Et quand elle s'insurge ses dirigeants se

dispersent hors du pays."

Pour ne pas en arriver là une des mesures urgentes consiste à activer les différents fonds mis à la disposition du Ministère de la Jeunesse et de la Formation Professionnelle afin de créer des emplois pour les jeunes et les femmes qui n'en demande pas moins. Des autres allocutions comme celle du représentant du Groupe parlementaire UPC l'Honorable Tini BONZI se réjouit du thème qui est d'une importance capitale mais émet leur cri d'avertissement commun : "Heii! N gao!". L'Honorable Mahama ZOUNGRANA du Groupe parlementaire CDP lui a donné les chiffres relatifs aux concours directs de la fonction publique. Plus d'un million de candidatures pour 12 300 postes à pourvoir soit 1% de chance tout cela pour exprimer la pertinence du thème et bien sûr l'attente de solutions idoines à l'épineuse question de l'emploi. L'Honorable Issa BARRY souligne que les résultats atteints sont en deçà des attentes et il faut alors des propositions audacieuses. Déclaré ouvertes les deuxièmes journées, les travaux se sont poursuivis à huit-clos à l'Hôtel Sissilis.

**Ibine Victor NAGNON pour SC
Info**



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

Action contre la Faim

**Poste : UN COORDINATEUR
RESSOURCES HUMAINES
(H/F) – RCA**

**Accueil » UN
C O O R D I N A T E U R
RESSOURCES HUMAINES
(H/F) – RCA**

Description

Pays : République
Centrafricaine, basé à Bangui

Durée du contrat : 12 mois à
compter du 15 décembre 2016

Le rôle : Sous la supervision
du Directeur Pays, dans
un contexte comprenant 4
bases, 40 expatriés, 260 staffs
nationaux, (projets d'urgence,
de relèvement précoce et
développement), vous êtes
responsable de coordonner la
mise en place et le suivi de la
politique RH de la mission, de
gérer les ressources humaines
nationales et de la gestion
administrative des ressources
humaines expatriées.

Plus particulièrement, vous
serez en charge de :

Mettre en œuvre la politique RH
du personnel national

Assurer le relationnel avec les
partenaires extérieurs

Gérer les aspects financiers

pour le domaine des Ressources
Humaines en interaction avec le
Coordinateur Finance

Encadrer l'équipe Ressources
humaines

Gérer les RH Expatriées

Le candidat : Titulaire d'une
formation supérieure, vous avez
une expérience professionnelle
confirmée dans la gestion des
RH et en management d'équipe
d'au moins 2 à 3 ans (niveau
de coordination). Bonnes
connaissances en droit social
international. Pédagogue ayant
de bonnes compétences en
formation pour accompagner
la montée en compétences des
équipes nationales.

Par ailleurs, démontrez des
capacités d'écoute et de créativité.
Ouvert d'esprit, vous avez un
sens aiguë de la diplomatie et
de la communication. Vous
êtes capable d'être ferme et de
prendre des décisions sur sujets
sensibles. Excellentes capacités
organisationnelles et grande
rigueur prouvées.

La maîtrise du Français à l'oral
comme à l'écrit est impérative.

Un bon niveau d'anglais est
requis.

Conditions :

Rémunération de 1800 à 2300€

bruts mensuels selon expérience

Prise en charge du transport, des
frais de bouche et d'hygiène,
hébergement individuel ou
collectif, mutuelle

5 semaines de congés payés et
20 JRTT par an

Pour postuler, cliquez ici :

[http://recrutement.
actioncontrelafaim.org/
positions/view/2199/Un-
Coordonateur-en-Ressources-
Humaines-HF/](http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2199/Un-Coordonateur-en-Ressources-Humaines-HF/)

Pour suivre nos offres d'emploi,
rejoignez-nous sur Facebook
: [https://www.facebook.com/
groups/acf.jobs/](https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/)

Ville Bangui

Fonctions Ressources
Humaines

Activités Ressources
Humaines

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Date de fin de validité

31/12/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : SOLTHIS – SOLidarité THérapeutique et Initiatives pour la Santé

Accueil » Procurement Officer

Description

Le contexte

Solthis est une ONG médicale internationale qui vise à améliorer l'accès aux soins pour les personnes dans les situations-ressources limitées. Son action repose sur trois modes d'intervention: les systèmes de santé Renforcement, de la recherche et de plaidoyer opérationnel, avec une méthodologie basée sur plusieurs niveaux et approche multidisciplinaire: la prestation de soins de services (personnel médical et paramédical, sages-femmes, éducateurs thérapeutiques et travailleurs psycho-sociaux, etc.) ; laboratoire (techniciens, etc.); pharmacie (achats, les équipes de la chaîne logistique d'approvisionnement, pharmacien, etc.); le système d'information sanitaire; et enfin les organes de coordination.

Résumé du projet

Cette position a lieu dans le projet UP-ERA (<http://opp-era.org>). Phase 2.

La solution innovante de PPO-ERA vise à améliorer le VIH-1 suivi en augmentant l'accès à des ALV abordables de routine et Early Infant VIH Diagnostic dans les PRFM. Elle contribue à l'élan mondial, la mise en pratique

de l'ONUSIDA de 90-90-90 engagements stratégiques et les directives de l'OMS "Traiter tous". Phase 1 a montré que PPAR (plates-formes ouvertes polyvalents) sont appropriés pour les pays à faible revenu et à revenu intermédiaire et sont très performants. La nature ouverte de la plate-forme permet de nouveaux fournisseurs de composants complémentaires de la plate-forme pour entrer sur le marché et d'accroître la concurrence. Le projet vise à stimuler un approvisionnement durable de la PPO des composants de qualité et créer un changement dans la dynamique actuelle du marché.

Le projet objectif est d'accroître la couverture des optimisées VIH / tests liés au sida (ALV, EID) et démontrer l'utilisation polyvalente (TB, VHB) dans les PRFM. Dans le cadre du projet, nous avons l'intention de contribuer de manière significative à l'accès à échelle jusqu'à diagnostics clés liés au VIH dans les quatre pays du projet (Burundi, Cameroun, Côte d'Ivoire et Guinée), en complémentarité avec d'autres technologies (plates - formes intégrées et POC).

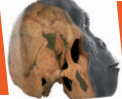
Le projet résultat est une utilisation accrue de PPAR pour VLT et EID au niveau mondial. En augmentant l'accès aux ALV de qualité et EID et de fournir des outils pour aider les autres pays utilisent

efficacement PPAR, nous avons l'intention de contribuer à la place de l'échelle et l'utilisation globale de PPAR, l'élargissement du marché de la PPO. En outre, le projet appuiera les fournisseurs pour obtenir des certifications de qualité de l'OMS ou les autorités réglementaires rigoureuses pour garantir que PPAR sont l'une des solutions VLT et EID disponibles éligibles au financement international. De cette façon, les pays bénéficiaires peuvent choisir la solution de diagnostic le plus approprié en fonction des besoins. Par conséquent, l'impact sur le marché est prévu à la fois sur l'offre et la demande.

Solthis dirigera le consortium (composé de l'ANRS, Expertise France, Sidaction) dans cette phase et sera le point focal pour la communication et les rapports à UNITAID. L'équipe de coordination OPP-ERA responsable de la gestion globale du projet pour le consortium, est donc basée à Solthis.

Sommaire du poste

L'agent d'approvisionnement, géré par des achats et Supply Chain Manager, sera chargé de gérer les activités de passation des marchés pour les pays du Projet 4 'sur la santé et les produits de santé non. Il / elle participera à la conception et à établir le système d'approvisionnement global et



Jobs Campus

Avis de recrutement

gérer sa mise en œuvre en conformité avec Manuel et SOP Procurement. Il / elle dirigera les processus de soumissions concurrentielles et gérer l'approvisionnement transactionnel (sélection des fournisseurs, les processus d'appel d'offres, l'évaluation, les contrats, la gestion des contrats, des considérations juridiques et les conditions de paiement, les entrepreneurs, l'évaluation du rendement et de l'évaluation des risques). Il / elle formera et conduire comité de passation des marchés, la mobilisation des comités lors de la conduite des appels d'offres.

Il / elle procédera à la planification avancée pour les marchés, indiquant: temps, coût / financement, la disponibilité, le transport, le stockage, les considérations de qualité, la sécurité, l'inflation ou la stabilité monétaire, les politiques gouvernementales, les conditions des bailleurs de fonds, la culture des bénéficiaires et de l'environnement dans les plans. Il / elle mettra à jour les plans de travail, les plans d'approvisionnement et les calendriers de livraison basés sur des ajustements de quantification et de coût.

Il / elle choisira les transitaires pour distribuer des produits (frets, stockage, assurance),

évaluer les capacités et les procédures de gestion de la qualité et de coordonner les calendriers et avec les équipes locales. Il / elle sera responsable de l'approvisionnement, la logistique et la gestion d'actifs et de la conformité et la gestion des risques au sein du système d'approvisionnement.

Profil

Éducation

Connaissances, compétences et aptitudes

Expérience dans les marchés pour les produits de santé et de non-santé (processus d'appel d'offres, l'évaluation, les contrats, la gestion des contrats), Connaissance des politiques et la gestion de la santé publique, Expérience dans les pays à ressources limitées,

Maîtrise de l'anglais et le français.

Caractéristiques personnelles

Excellente communication, diplomatique et rédaction de rapports,

Solides compétences organisationnelles,

Bonne capacité d'analyse et de résolution de problèmes.

Capacité à travailler de façon autonome et en tant que partie d'une équipe et capable de hiérarchiser les tâches multiples,

tout en conduisant des résultats,

Intérêt pour la coopération

internationale.

Conditions

Status: Employee (statut « cadre »)

Contract : CDI

Durée du projet: 3 ans

Date de début: ASAP

Salaire et avantages: selon l'expérience professionnelle et la grille Solthis + assurance maladie (dont 85% est pris en charge par Solthis), Chèques déjeuners

Lieu de travail : Poste basé au siège de Paris avec de fréquents voyages d'affaires internationales

Présentation des demandes: S'il vous plaît envoyer votre candidature en anglais (CV, lettre de motivation, références, dates de disponibilité) à recrutement@solthis.org ~V~singular~3rd, en mentionnant la référence «agent d'approvisionnement», le 14 Octobre, ici 2016.

Solthis se réserve le droit de fermer toute vacance avant la date limite annoncée. Merci de votre compréhension.

Fonctions E t u d e s , Recherche, Technicien spécialiste

Activités Santé

Pays Europe, France

Contrat CDI

Date de fin de validité

14/10/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE Sécurité alimentaire et moyens de subsistance techniques et M & E-officiers ressortissants seulement

Accueil » Sécurité alimentaire et moyens de subsistance techniques et M & E - officiers ressortissants seulement

Description

ACF est une organisation internationale non gouvernementale, privée, apolitique, non-religieuse et sans but lucratif créé en 1979. Son objectif est de lutter contre la faim et des situations dangereuses qui menacent les hommes, les femmes et les enfants. Actuellement, 500 collaborateurs et plus de 5000 employés travaillent pour ACF dans plus de quarante-six pays travaillant dans des projets concernant quatre domaines d'action: la nutrition, la santé, la sécurité alimentaire et de l'eau et de l'assainissement.

OBJECTIFS

GENERAUX

Dans le cadre de la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance de programmation pour aider les ménages vulnérables en Egypte, le FSL TO soutiendra le coordonnateur technique dans l'évaluation mise en œuvre, le suivi et le

champ des projets. La FSL TO collaborera pleinement avec le Coordonnateur technique dans l'identification de nouvelles interventions appropriées. La FSL TO travaillera sous la supervision directe du Coordonnateur technique et indirectement sous la direction du gestionnaire de programme appartenant à RAED, partenaire ACF.

Ville Caire

Expériences / Formation du candidat

Activités du cycle de projet.

FLS Département Activités.

Autres fonctions.

PROFIL DU CANDIDAT:

Baccalauréat en agriculture, des affaires, le développement international, de l'éducation, sciences politiques ou relations internationales.

Moyens de subsistance et la mise en œuvre du programme de développement communautaire.

La connaissance du cadre et budgets logique.

Connaissance des principes humanitaires.

Connaissance du développement du plan d'affaires ou d'un projet communautaire est un plus

Un minimum d'expérience professionnelle de 2 ans.

Expérience confirmée de domaine pertinent en Egypte, de préférence avec une ONG

internationale.

Proven la supervision et le suivi des projets; Expérience confirmée dans la formation.

La maîtrise de la lecture, l'écriture et l'arabe et parlant anglais.

Word, Excel, PowerPoint et Internet.

Capable de voyager pour programmer les zones et passer la nuit en cas de besoin.

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Santé

Pays Moyen Orient, Egypte

Contrat CDD

Salaire / Indemnité

Nous offrons immédiate du contrat de travail de constitution pour une année avec une forte probabilité d'extension à un réseau international dynamique. Plus de détails concernant les conditions seront fournies lors de l'entrevue.

Documents à envoyer

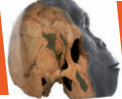
Nous ne considérons que les demandes reçues dans l'adresse électronique suivante:

hr@ey.acfspain.org

Nous vous contacterons uniquement avec les candidatures sélectionnées en 7 jours à compter de la réception de l'e-mail.

Date de fin de validité

14/10/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : RESPONSABLE PROGRAMME BONNE GOUVERNANCE (Rep. Centrafricaine) Ref. 41/16-17
Accueil » RESPONSABLE PROGRAMME BONNE GOUVERNANCE (Rep. Centrafricaine) Ref. 41/16-17

Description

CONTEXTE

Depuis le coup d'état, en mars 2013, la crise en RCA a forcé plus de 1 million de personnes à fuir leurs maisons. Oxfam Intermón est présent en RCA depuis janvier 2014 à Bangui, postérieurement étendu nos activités à Paoua, Bria et récemment à Batangafo. Nous intervenons en étroite collaboration avec des partenaires locaux, internationaux, des agences des Nations Unies ainsi que des structures gouvernementales afin de porter assistance dans le secteur de la Santé Publique (eau et assainissement), dans le domaine de l'urgence en matière de Sécurité Alimentaire/moyen d'existence et en matière de protection et de plaidoyer. Oxfam porte assistance tant aux populations déplacées qu'aux communautés d'accueil

en ce qui concerne l'accès aux services de base. Cette stratégie que représente le fait de travailler avec des organisations locales et internationales ainsi qu'avec des structures gouvernementales, permet à Oxfam de mettre l'accent sur la bonne gouvernance et la responsabilité des partenaires fournissant des services.

Dans tous ses programmes, Oxfam utilise des processus de consultation auprès des communautés afin de renforcer leur capacité à identifier et répondre à leurs besoins prioritaires.

Responsabilités

En dépendance directe de la Direction du pays, le/ la Manager Programme Gouvernance sera Renforcement responsable du : des capacités des acteurs nationaux étatiques et non étatiques en réponse humanitaire. Accompagner les acteurs nationaux pour la définition au sein de la communauté Humanitaire nationale d'une feuille de route pour la mise en avant desdits acteurs lors d'une réponse humanitaire renforcement des OSC pour la bonne gouvernance. Création d'un réseau d'acteurs de la

société civile pour la bonne gouvernance, la promotion de la citoyenneté active et de la participation des femmes. Faciliter et appuyer le chargé de plaidoyer dans mise en place d'un plan de plaidoyer basé sur les priorités identifiées par ces acteurs nationaux.

Développer et mise en œuvre des projets de participation de la société civile et en particulier des femmes à la vie publique en RCA

Gérer des projets Oxfam de participation, de leadership et de redynamisation de la société civile Centrafricaine sur des thèmes tels que le genre, la sécurité, la démocratie les droits de l'homme en collaboration avec le chargé de plaidoyer.

FONCTIONS

PRINCIPALES

Appuyer ou faciliter la recherche de fonds pour la mise en œuvre du plan de renforcement de capacités des acteurs humanitaires locaux. Définir avec les acteurs humanitaires nationaux la stratégie de renforcement des capacités et contribuer à la mise en place de cette stratégie. Coordonner la contribution



Jobs Campus

Avis de recrutement

des managers techniques et opérationnels Oxfam dans le renforcement des capacités des partenaires

Développer des relations avec les partenaires gouvernementaux et ONGs/association.

Identifier avec les partenaires de mise en œuvre les besoins en termes de projets de renforcement des OSC pour la bonne gouvernance.

Réaliser des formations et assurer un soutien continu aux organisations partenaire dans la mise en œuvre de ces programmes.

Assurer la mise en place d'un système de feedback et de redevabilité au niveau des ONGs locales partenaires de mise en œuvre des programmes de renforcement des OSC pour la bonne gouvernance

Faciliter la mise en place d'un système de suivi et évaluation au niveau des ONGs partenaires de mise en œuvre des programmes.

Que pouvons-nous vous offrir ?

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois.

Prise de poste : Fin octobre.

Rétribution : 32'829 Euros (HAY 10)

Poste non accompagné, basé à Bangui, fréquents déplacements sur toutes nos bases. Logement

guesthouse Oxfam.

Ville Bangui

Expériences / Formation du candidat

Profil Requis

3 ans d'expérience minimum sur le terrain dans des programmes de partenariat avec ONG nationales et réseaux de société civile, dans des domaines de renforcement de capacités, justice de genre.

Connaissance et engagement dans les principes Oxfam.

Connaissance et expérience dans des contextes de transition vers le développement, ainsi que l'expérience dans des projets de développement

Connaissance et expérience en action humanitaire.

Habilités d'action comme leader d'une équipe multiculturelle et multidisciplinaire

Adaptabilité aux contextes changeants et être capable de gérer des situations sécuritaires complexes

Maîtrise du français (oral et écrit). Anglais souhaitable.

Langues parlées

Maîtrise du français (oral et

écrit). Anglais souhaitable.

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois.

Salaire / Indemnité

Rétribution : 32'829 Euros (HAY 10)

Documents à envoyer

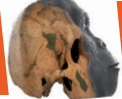
Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à humanitarianstaff@oxfamintermon.org, en indiquant la référence 41/16-17.

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 17/10/2016. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Du fait de l'urgence que nous avons pour couvrir ce poste, le délai de remise des candidatures pourrait être avancé dans le cas où serait identifié un candidat remplissant les pré-requis du poste.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Date de fin de validité

17/10/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : H/F Jeune bénévole engagé-e

Accueil » H/F Jeune bénévole engagé-e

Description

L'ONG Plan international intervient dans 52 pays en développement pour permettre aux enfants et aux jeunes les plus exclus de se libérer de la pauvreté.

Pour leur donner les moyens de construire leur avenir, 4.153 projets de développement, qui bénéficient à 100,5 millions d'enfants, sont actuellement conduits grâce aux dons de particuliers, parrainages d'enfants, mécénats d'entreprises et subventions publiques.

Fondée en 1993, Plan International France est une Association de droit français, membre de Plan International, et forte de 31 salariés et d'une centaine de bénévoles.

Grâce à ses 40 000 donateurs, Plan International France finance de nombreux programmes destinés à donner aux enfants un avenir meilleur.

En France, nos missions sociales sont notamment la sensibilisation du grand public et des décideurs. Nous défendons tout particulièrement l'accès des enfants (filles et garçons) à une éducation de qualité, dans un environnement sain et sûr, en vue de leur autonomisation sociale et économique.

Agissant avec et pour les enfants et les jeunes, nous voulons renforcer l'impact de nos actions de sensibilisation et de plaidoyer en France en nous appuyant sur une équipe de jeunes bénévoles

engagés.

Nous recherchons des personnes de 18 à 25 ans prêtes à porter les messages de Plan International France auprès du grand public, des jeunes et des décideurs politiques.

En tant que jeune bénévole, vous serez formé-e à l'approche et aux thématiques prioritaires de Plan International France, ainsi qu'à ses stratégies de plaidoyer et de communication. Vous aurez l'occasion d'échanger avec d'autres groupes de jeunes impliqués avec Plan dans d'autres pays.

En vous engageant à nos côtés, vous pourrez agir pour les droits des enfants à votre échelle, faire entendre leur voix et la vôtre, et mettre vos compétences et vos qualités au profit d'une cause qui vous tient à cœur.

Les actions que vous pourrez organiser ou appuyer seront par exemple :

Une conférence sur l'éducation des filles dans votre université (sensibilisation)

Une course solidaire au profit d'un projet de Plan International (levée de fonds)

Des interviews lors d'une conférence sur les Objectifs de Développement Durable (ODD) (reportage)

Le relai sur les réseaux sociaux de nos campagnes dans le cadre de la Journée internationale des droits de l'enfant ou de la Journée internationale des filles (communication)

La sensibilisation du grand public aux ODD et à l'égalité filles-garçons/femmes-hommes

Un rendez-vous avec un élu

local ou un membre du Ministère des Affaires Etrangères et du Développement International sur une de nos thématiques prioritaires (plaidoyer).

Profils recherchés :

Vous avez entre 18 et 25 ans

Vous habitez l'Île-de-France

Vous êtes prêt-e à donner de votre temps sur plusieurs mois, dans la mesure de votre disponibilité

Vous avez envie de vous former au plaidoyer, à la communication et aux problématiques autour des droits de l'enfant

Vous aimez faire partie d'une équipe et aller à la rencontre des autres

Vous êtes motivé-e pour vous engager pour les droits de l'enfant et les thématiques prioritaires de Plan International.

Vous souhaitez faire partie de ce projet? Nous vous invitons à remplir et nous renvoyer le formulaire joint avant le 25 septembre 2016.

Rejoignez-nous pour aider les enfants et les jeunes du monde entier à réaliser leurs droits !

Ville Paris

Fonctions Animation, Formation, Communication

Activités Animation, Formation, Education, Social

Pays Europe, France

Contrat Bénévolat

Email de la personne contact
elsa.labouret@plan-international.org

Date de fin de validité
30/09/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : Coordinateur de zone – Niger

Accueil » Coordinateur de zone – Niger

Description

I . ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable

et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 450 projets par an auprès de 8 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 160 millions d'euros. Nos équipes sont composées de 400 staff internationaux et 4300 staff nationaux.

II. Profil pays

Capitale: Niamey

Staff National: 42

Staff International: 6

Zone: 2 (Tillabéry et Diffa)

Programmes en cours: 7

Budget: 3.8 M €

La situation humanitaire au Niger est complexe et résulte de la combinaison de défis tant structurels que conjoncturels. Le pays fait notamment face à une insécurité alimentaire chronique et à des taux de malnutrition élevés, mais également à des inondations et des périodes de sécheresse, ainsi qu'à des épidémies récurrentes telles que le choléra, la rougeole et la méningite.

Cette vulnérabilité s'est vue aggravée par les différentes crises qui ont généré d'importants mouvements de populations dans les dernières années, comme le conflit au nord Mali qui a contraint plus de 50.000 réfugiés à s'installer dans la région de Tillabéry au Niger, ou comme la

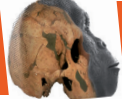
crise du Lac Tchad pour laquelle on recense actuellement plus de 240.000 personnes déplacées dans la région de Diffa.

ACTED est présente au Niger depuis 2010 et intervient dans les régions de Tillabéry et de Diffa dans des secteurs variés tels que la sécurité alimentaire et la nutrition, l'eau, l'hygiène et l'assainissement, l'appui aux activités agropastorales, la cohésion sociale, l'appui aux moyens d'existence et l'assistance multisectorielle aux populations déplacées. Depuis le début de l'année 2016, ACTED a notamment assuré un soutien mensuel en vivres d'urgence à 15 000 personnes, réalisé plus de 25 points d'eau et de plus 600 latrines familiales et appuyé plus de 900 ménages vulnérable à l'amélioration de leurs moyens d'existence.

Les interventions d'ACTED sont constamment adaptées au contexte prévalant et, autant que possible, développées de manière à construire la résilience des populations et de renforcer les compétences locales.

III. Profil de poste

Sous l'autorité du Directeur pays, le Coordinateur de zone est responsable de la mise en œuvre du mandat d'ACTED dans la zone d'affectation et chargé d'y encadrer les activités



Jobs Campus

Avis de recrutement

développées.

Ses missions seront:

Assurer la représentation d'ACTED sur la zone d'intervention

– Représentation auprès des autorités provinciales :

Participer aux réunions officielles pour assurer une large visibilité de l'association auprès des autorités locales.

– Représentation auprès des bailleurs de fonds :

Etablir et mettre à jour un carnet d'adresse des bailleurs potentiels couvrant la zone d'intervention ;

Participer aux réunions d'information des bailleurs qui ont lieu au niveau provincial et transmettre au Directeur pays les éléments collectés ;

Diffuser le rapport annuel d'activités.

– Représentation auprès des autres organisations internationales :

Participer aux réunions de coordination inter-ONGs et aux réunions des agences de l'ONU (OCHA, PNUD, UNICEF, FAO, etc.) et de toute autre institution intergouvernementale, qui ont lieu au niveau provincial ;

Assurer une large visibilité de l'association au sein de la communauté des ONGs de la province ;

Diriger la production de rapports et plaquettes et garantir la régularité et la fiabilité de

l'information produite, ainsi que la confidentialité des informations sensibles de la mission.

De manière générale, veiller à véhiculer une image positive et professionnelle de l'association. Veiller en particulier au respect du mandat, de l'éthique, des valeurs et du discours de l'association vis à vis des tiers.

2. Contribuer à l'élaboration de la stratégie globale d'intervention de la mission et encadrer sa mise en œuvre au niveau provincial

– Analyse du contexte provincial et élaboration des orientations stratégiques pour la zone d'intervention en concertation avec le Directeur pays :

Collecter les données et analyser les opportunités et les risques ;

Définir une stratégie opérationnelle, financière et RH.

– Mise en œuvre de la stratégie financière :

Encadrer la rédaction des projets et l'élaboration des budgets ;

Diriger la recherche de financement et les négociations avec les bailleurs de fonds présents dans la zone d'intervention ;

Diriger l'application et le respect des termes de tout contrat de financement ;

Contrôler l'engagement global des dépenses et le risque

financier.

– Mise en œuvre de la stratégie opérationnelle :

Encadrer les chefs de projet de la zone d'intervention dans la mise en œuvre des projets ;

Aider les équipes dans leurs négociations avec les partenaires ;

Assurer la coordination et la concertation entre les différents projets et sites de la zone d'intervention ;

Evaluer les actions mises en œuvre et assurer une bonne adéquation des moyens.

– Encadrement des procédures de reporting :

– Etablir un planning des rapports à remettre aux bailleurs pour la zone d'intervention ;

Planifier et encadrer l'élaboration des rapports narratifs et des rapports financiers ;

Contrôler le respect de la procédure FLAT.

De manière générale, informer systématiquement le Directeur pays sur l'évolution de la stratégie du bureau dans la zone d'intervention et sa mise en œuvre.

3. Assurer la gestion et la sécurité de l'équipe de la zone d'intervention

– Direction et encadrement de l'équipe de la zone d'intervention :

Organiser et animer des réunions



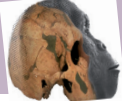
Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

de coordination ;
Préparer et suivre les plans de travail ;
Garantir la cohésion des équipes (résoudre les conflits potentiels) ;
Stimuler la vie d'équipe, dans les limites de la vie privée ;
Adapter l'organigramme et les TdR du personnel en fonction de l'évolution de la mission ;
Procéder à l'évaluation périodique des collaborateurs N-1 et transmettre à l'Administrateur pays les grilles d'évaluations et recommandations (affectation, modification de contrat ou de salaire, etc.)
– Contribution au recrutement du personnel expatrié :
Respecter les procédures de recrutement : anticiper les demande de recrutement ; rédiger les TdR des postes à pourvoir ; si nécessaire, mener des entretiens téléphoniques avec les candidats ;
Sur délégation du siège, procéder à l'entretien d'expatriés résidents dans la zone d'intervention.
– Gestion de la sécurité des équipes :
En lien avec le Coordinateur sécurité zone, analyser la situation sécuritaire de la zone et informer le Directeur pays et le Coordinateur sécurité pays, par le biais de rapports périodiques ;
Contribuer à la mise à jour du

plan de sécurité sur la zone d'intervention ;
Contrôler le respect effectif des procédures de sécurité par l'ensemble du personnel.
Ville Niamey / Diffa
Expériences / Formation du candidat
Niveau master en relations internationales ou développement
Expérience en gestion de projet (management, planning, développement des salariés et formation)
2-5 années d'expérience sur un poste équivalent
Compétence managériale et leadership
Excellente expression oral et écrite en français
Forte flexibilité, compétences interpersonnelles et compétences de négociation.
Forte habilité à travailler dans un contexte interculturel
Habilité à travailler sous pression
Langues parlées
Français
Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste
Activités Agriculture, Environnement, Animation,

Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social
Pays Afrique, Niger
Contrat CDD
Durée du contrat
12 mois, renouvelable
Salaire / Indemnité
Salaire défini en fonction de la grille des salariés ACTED
Living allowance mensuelle
Logement et nourriture pris en charge par ACTED : Logement en guest house
Billets d'avion pris en charge par ACTED
Sécurité sociale, Mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED
Documents à envoyer
Merci de nous faire parvenir votre candidature en français : CV & lettre de motivation à l'adresse suivante : jobs@acted.org
REF : AC/NIG/SA
Email de la personne contact jobs@acted.org
Date de fin de validité



Jobs Campus

Avis de recrutement

Poste : Spécialiste en procédures des bailleurs.

Logistiques et Sécurité Il / elle garantit aussi

Accueil » Spécialiste en des conditions de travail

Logistiques et Sécurité appropriées au niveau de

Description

CARE Canada est
présentement à la recherche
d'un/une Spécialiste en
Logistiques et Sécurité pour
notre bureau pays au Tchad.

Le/La Spécialiste en
logistique et sécurité
définit et met en œuvre
des stratégies de soutien
technique / logistique pour le
programme de CARE Tchad,
assurant la pertinence et la
cohérence des opérations
logistiques, l'adéquation
des moyens prévus et de
la conformité avec CARE
Canada et la politique et les

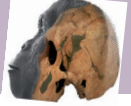
la mission, ainsi que le
bon fonctionnement de
l'infrastructure informatique.

Il / elle va promouvoir
et soutenir la sûreté et la
sécurité des programmes
de terrain, le personnel, les
bureaux et le logement. Il/
elle devra également mettre
à jour le plan de sécurité
CARE Tchad, conformément
aux politiques et procédures
de l'organisation.

A propos de CARE Tchad :
CARE International travaille
au Tchad depuis 1974,
où au fil du temps, nous
avons mis en place des

programmes humanitaires
et de développements, au
service des communautés
les plus pauvres, en marge
de la société. Se référant
au Plan stratégique actuel
(2014-2017), CARE Tchad
travaille avec les populations
de réfugiés en provenance
des pays voisins (RCA,
Nigeria, Niger et du Sud
Soudan) et les communautés
tchadiennes à travers ses
6 bureaux sur le terrain,
dans l'Est (Biltine), le Sud
(Gore, Maro, Haraze) et
dans l'Ouest (Bol, Bagasola)
du pays. Un Bureau de
coordination (représentation
et de soutien) se trouve à
N'Djamena, la capitale.

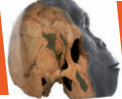
Nos interventions dans
le pays se concentrent



Jobs Campus

Avis de recrutement

principalement sur le le plus efficace pour le s'adapter aux changements
renforcement de la programme de pays. climatiques et de fournir
résilience pour les femmes À propos de CARE une aide cruciale quand
et les filles vulnérables, Fondée en 1945, CARE surviennent des situations
la réponse aux urgences est l'une des principales d'urgence. CARE travaille
et les crises humanitaires. organisations humanitaires plus particulièrement avec les
L'investissement prioritaire internationales de lutte femmes et les filles victimes
de CARE Tchad est dirigé contre la pauvreté dans le de la pauvreté parce que,
vers notre groupe d'impact monde. Présente dans plus lorsqu'elles ont accès aux
constitué par les principaux de 80 pays, CARE œuvre ressources adéquates, elles
agents de changement – auprès des communautés ont le pouvoir d'aider des
les femmes, les filles et les plus démunies pour familles et des communautés
leurs communautés. Le/La améliorer les services de entières à s'affranchir de
Spécialiste en a logistique et base en matière de santé et la pauvreté. Pour en savoir
sécurité assumera la gestion d'éducation, les moyens de plus, consultez le site www.care.ca
globale de la logistique, subsistance et la sécurité
des achats et des activités alimentaire des populations
de sécurité au Tchad. Il / rurales, l'accès à l'eau
elle va construire, renforcer potable et aux installations
et diriger une équipe de sanitaires. CARE tente aussi
personnel pour faire en d'élargir les perspectives
sorte que l'équipe logistique économiques, d'aider les
fournit le soutien logistique populations vulnérables à



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : COORDONNATEUR DES FINANCES - SIERRA LEONE

Accueil » A FINANCE
COORDINATOR – SIERRA
LEONE

Description

Pays : Sierra Leone - Freetown

Durée du contrat : 12 mois - À
partir de Décembre 2016

La position : Sous la supervision
du Directeur Pays, au sein d'une
équipe de 12 personnes, vous
permettra d'assurer une bonne
administration et transparente des
fonds en fournissant la gestion
comptable et financière cohérente
avec le cadre de gestion financière
ACF et de la législation locale.

Contribuer à la définition de la
stratégie de la mission

Assurer une qualité supérieure
représentant la mission

Assurer la gestion de trésorerie de
haute qualité pour la mission

Assurer la gestion financière et
budgétaire

Promouvoir et assurer la

collaboration financière et la
coordination avec les partenaires
de la mission

Prévenir et gérer la fraude et la
corruption

Établir le niveau de vie pour la
mission

Gérer l'équipe des finances en
capital et être technique / Support
gestionnaire de gestionnaires des
finances dans les bases

Le demandeur :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de
Master en Finance ou comptable
agréé et avoir une expérience de
travail en tant que vérificateur et
une expérience significative dans
le programme dans le contexte
humanitaire. Vous avez déjà
évolué dans une collaboration
technique avec le gouvernement,
les ONG et l'ONU.

Vous êtes reconnu pour votre
leadership et vos compétences en
communication (écrite et orale) et
avoir des connaissances dans le
développement des propositions
de projets. Vous êtes orienté
vers les résultats, très motivés
et capables de former et mettre

en place une équipe efficace.
L'expérience de faire face à des
consortiums serait un atout ainsi
que la familiarité avec l'USAID
/ DFID entre autres donateurs.
Anglais courant obligatoire. Une
expérience antérieure avec ACF
est un atout.

Statut

Salaire brut mensuel allant de
1805 € à 2305 € selon l'expérience
pertinente

Dépenses alimentaires et
d'hygiène, per diem, les frais de
transport, hébergement individuel
ou collectif, l'assurance médicale
25 jours de congés annuels
payés et 20 jours de repos et de
récupération (R & R) par an

Ville FREETOWN

Fonctions Coordination,
Gestion de projet

Activités Economie,
Finance, Administration

Pays Afrique, Sierra Leone

Contrat CDD

Date de fin de validité
30/11/2016



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE : VOLONTARIAT
: PARTICIPER A LA
COORDINATION DES
ACTIVITES SPORTIVES ET
DESSORTIES CULTURELLES

Accueil » VOLONTARIAT
: PARTICIPER A LA
COORDINATION DES
ACTIVITES SPORTIVES ET
DESSORTIES CULTURELLES

Description

Autremonde a pour mission principale la création de lien social avec des personnes en situation de grande précarité, d'isolement et de migration. Elle s'appuie pour cela sur l'engagement de plus de 300 bénévoles et de 7 salarié-e-s.

L'association organise ses activités autour de trois pôles :

– Lutte contre la précarité : accueil de jour et orientation sociale, maraude à pied, camion en gare, en direction de personnes en situation de rue ou en grande précarité.

– Insertion des migrants : ateliers de français, ateliers linguistiques à visée professionnelle, sessions de valorisation des compétences, ateliers informatiques et accès aux droits en direction de personnes en situation de migration.

– Pôle culturel et sportif : ateliers hebdomadaires artistiques et sportifs, soirées thématiques, sorties culturelles, journées de rupture, en direction des personnes en grande précarité et en situation de migration, mais

aussi des bénévoles et habitants du quartier.

La mission

proposée

Le/la service civique rejoint le Pôle culturel, dont l'objectif est de favoriser l'inclusion sociale du public accueilli, par la participation à des dynamiques collectives, la découverte culturelle ou encore la création d'espaces d'expression et de valorisation de soi.

En lien étroit avec la responsable du pôle culturel et sous la responsabilité de la déléguée générale, le/la volontaire :

Activités sportives

– aide au développement des activités sportives d'Autremonde

– coordonne l'équipe de foot et les matchs inter-associatifs

– gère les aspects logistiques liés aux activités sportives (matériel, terrains)

– co-organise des événements autour du sport, notamment un tournoi de foot en mai ainsi que des Olympiades en juin

– participe à des réunions partenaires.

Sorties culturelles

– participe à la programmation trimestrielle des sorties culturelles

– coordonne la mise en œuvre de ce programme en lien avec les bénévoles

– co-organise et accompagne la

sortie de fin d'année à la mer

– participe à des rendez-vous partenaires.

Mobilisation des

publics

– communique directement auprès des publics de l'association sur les activités culturelles et sportives

– veille sur le taux de participation aux ateliers hebdomadaires, sorties culturelles et soirées thématiques et phonings réguliers auprès des participants

Coordination des

équipes de bénévoles

– anime l'équipe bénévole de l'activité football

– actualise la base de données sur les sorties culturelles et les activités sportives

– actualise les outils en ligne utilisés par les bénévoles

Communication

– élabore des supports de communication

– participe à l'animation d'un blog

Vie d'équipe et associative

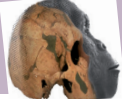
– est amené-e à collaborer avec les équipes bénévoles, les autres responsables de Pôle ou de projet.

Ville Paris

Qualité du candidat

Autonome, militant, dynamique, ayant le sens du travail en équipe.

La suite à la page 7



Jobs Campus

La suite de la page 6

Avis de recrutement

Excellent relationnel

Adhésion aux projets et dynamiques sociales défendues par l'association et ses partenaires.

Une expérience associative et/ou auprès des publics en situation de précarité et/ou migrantes serait un plus.

Maîtrise des outils Office

Maîtrise des outils web et de mise en page appréciée

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Social

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

Le/la candidat-e doit être éligible au service civique, c'est-à-dire être motivé-e, avoir moins de 26 ans, être de nationalité française ou citoyen-ne d'un autre pays de l'espace économique européen.

Service civique de 6 mois à 35h / semaine.

Le/la volontaire est amené-e à participer à des missions et à des réunions en soirée et occasionnellement à des événements le week-end

Poste à pourvoir pour le

23 septembre 2016

Salaire / Indemnité

Indemnité légale du Service civique (573 € net – une majoration peut être obtenue sur critères sociaux)

Documents à envoyer

Candidature (LM+CV) à envoyer à Aurélie Quazza : aurelie.quazza@autremonde.org en indiquant impérativement la référence SCV-PC dans l'objet du mail.

Date de fin de validité 30/09/2016

Avis de recrutement

Poste : Gestionnaire comptabilité
Accueil » Gestionnaire comptabilité

Description

Sous la responsabilité de la R.A.F, le/la gestionnaire contribuera à produire les états financiers – Contrôler l'utilisation correcte des codifications analytiques lors de la saisie comptable – Editer et analyser les états analytiques – Calculer les provisions de fin d'année à intégrer au bilan par programme – Déterminer et suivre les objectifs des cellules – S'assurer du suivi des procédures internes et externes – Contrôler les conventions et les engagements – Préparer et coordonner les demandes de subvention, vérifier les versements – Préparer les budgets, contrôler leur réalisation par pôle – Concevoir,

mettre en place ou contrôler la mise en place des tableaux de bord et de suivi budgétaire. – Organiser des réunions avec les responsables de pôles afin d'établir et de suivre les budgets. – Alerter en cas d'insuffisance de financement – Etablir les prévisions de trésorerie, superviser les relances bailleurs – Connaissance des procédures bailleurs (UE, AFD)

Ville 93100 Montreuil (déplacements ponctuels à l'international)

Expériences / Formation du candidat

Expérience exigée 5 ans

Diplôme exigée domaine comptabilité DCG, DSCG, ESCG

Qualité du candidat

Autonome, rigoureux(se),

Fonctions Organisation, Administration, Technicien

spécialiste

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

en fonction du profil du candidat.

Entre 28 et 30 K€ annuel

Tickets restaurant

Mutuelle

Documents à envoyer

CV

Lettre de motivation

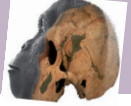
Nom de la personne contact

Claire Grangier

Email de la personne contact

saf@grdr.org

Date de fin de validité 30/09/2016

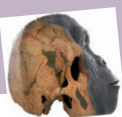


Annonces

1/2 PAGE
ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES
+226 72 08 03 03

1/2 PAGE
ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES
+226 72 08 03 03

Empty light blue rectangular area.



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Site à Ouaga 2000 face à
l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées:

✓ Statistique et Informatique Décisionnelle

✓ Génie Logistique et Transport

✓ Droit

**(-)50% sur les frais de scolarité pour les 30
premiers inscrits par filière***

Délai de réception des dossiers de préinscription: 30 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie!

*Sous réserve de conditions

Renseignement: Tel: (+226) 72 91 14 54/ (+226) 65 52 36 36/ (+226) 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
+226 65 52 36 36
/ Université OUAGA 3S/ Ouagadougou. Tél +226 72 91 14 54 / 25 60 53 00 / 25 60 54 00 - www.univ-ouaga3s.org - uo3s@univ-ouaga3s.org
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEPr du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours
Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion,
Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de
l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des
Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

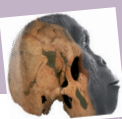
*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20
00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com*



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

03 09 2016 AU 10 09 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	NAYYIRA	22625481841
AMARO	22625343328	NEIMA	22625355682
AR RAHMA	22625350986	NEMADIS	22625373041
AUGUSTINE	22625376100	PROGRES	22625430162
BARK WENDE	22625408590	PROVIDENCE	22625318648
CITE AN	22625331966	ROOD WOOKO	22625308890
BOULMIOUGOU	22625431268	SCHIFFEY	22625402742
DAPOYA	22625313201	SIGRI	22625412148
DELWINDE	22625367280	SUD	22625384282
FLAYIRI	22625407344	TALBA	22625362225
FASO	22625381929	TANKO	22625351557
HAMDALAYE	22625343694	UNIVERS	22625419965
HEERA	22625316610	WATI	22625260053
JABNEEL	22625447870	YOBI	22625311630
JOURDAIN	22625360686		
KARPALA	22651292503		
KOULOUBA	22625311918		
MARTIN	22625508459		
METEBA	22625335333		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélvendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poüda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

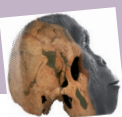
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01

Tél. : (226) 25 30 70 64/65

Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Test d'entrée en 1ère année à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), session 2016

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO porte à la connaissance des titulaires du Baccalauréat des séries C, D, E, A, G1, Bureautique professionnelle, G2 et G3 des sessions de 2015 et 2016, qu'il est ouvert à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), un test de recrutement d'étudiants en première année de licence professionnelle dans les filières suivantes :

- 1- Comptabilité-Contrôle-Audit (CCA) pour 70 places,
- 2- Assurance-Banque-Finance (ABF) pour 40 places,
- 3- Marketing et Gestion (MG) pour 40 places,
- 4- Assistance de Direction Bilingue (ADB) pour 25 places,
- 5- Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion (MIAGE) pour 20 places.

Le régime de la formation qui dure trois (03) ans, est celui du système Licence-Master-Doctorat (LMD).

Les dossiers de candidature devront être déposés à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), du mercredi 13 juillet au vendredi 29 juillet 2016 et du jeudi 1er septembre au vendredi 09 septembre 2016, de 07h30 à 12h

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- une demande manuscrite non timbrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, portant les noms, prénoms, adresse et signature du candidat avec précision de la filière choisie ;
- une photocopie légalisée de l'attestation du baccalauréat des sessions 2015 ou 2016 ;
- une photocopie légalisée de l'acte de naissance ;
- une photocopie du reçu de versement des frais d'inscription au test (15 000F CFA), payable à la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO (à Zogona);

Les informations complémentaires relatives aux différentes filières sont affichées à la Direction des affaires académiques, de l'orientation et de l'information (DAOI), à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), sur le site de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO www.univ-ouaga.bf.

Le test se déroulera le lundi 19 septembre 2016 à partir de 6 heures 30 minutes dans les amphithéâtres Libyens de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO pour les filières ABF et CCA et au sein de l'IBAM pour MG, MIAGE, ADB.

La répartition des candidats sera affichée le jeudi 15 septembre 2016 devant les amphithéâtres Libyens et au sein de l'IBAM.

L'admission au test n'implique pas l'attribution d'une bourse de l'enseignement supérieur.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM).

Pr Rabiou CISSE
Chevalier de l'Ordre national
Officier de l'Ordre des Palmes académiques



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

^{/kk}
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01

Tél. : (226) 25 30 70 64/65

Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Recrutement en 1ère année pour la formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, porte à la connaissance des titulaires du baccalauréat 2016 et des professionnels qu'il est ouvert à l'UFR des Sciences de la Santé, un concours direct de recrutement d'étudiant(e)s pour la 1ère année de la section de formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales.

1) Formation et diplôme

La durée de la formation est de trois (3) ans. La formation est sanctionnée par le diplôme de Licence Professionnalisée en Analyses Biomédicales.

2) Conditions et modalités d'accès

Les conditions et modalités d'accès à cette section de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

a) Titulaire du baccalauréat

- être titulaire du baccalauréat session 2016 série C ou D,
- avoir été déclaré admis au concours.

b) Professionnels

- être technicien(ne) de laboratoire,
- avoir trois (3) années d'ancienneté en cette qualité,
- avoir l'autorisation du Ministère de la Santé,
- avoir été déclaré(e) admis(e) au concours,

c) Admission

- l'admission est prononcée sur la base de l'obtention d'une moyenne égale au moins à 10/20. Toute note inférieure à 6/20 est éliminatoire.

Le dossier de candidature comprend :

- une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO,
- une attestation légalisée de réussite au baccalauréat série C ou D
- une copie légalisée d'acte de naissance ou de jugement supplétif tenant lieu.

d) Epreuves

Le concours comporte :

Pour les bacheliers, trois épreuves

- mathématiques : coefficient : 2
- physique-chimie : coefficient : 3

- Sciences naturelles : biologie : coefficient : 2

Pour les professionnels, cinq épreuves d'une (1) heure chacune :

- Biochimie coefficient : 3
- Hématologie coefficient : 2
- Microbiologie : coefficient : 1
- Parasitologie : coefficient : 1
- Immunologie : Coefficient : 1

3) Déroulement des épreuves

Les épreuves se dérouleront le Jeudi 22 Septembre 2016 dans l'enceinte de l'UFR/SDS de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO.

Les candidatures sont recevables au service courrier de l'UFR/SDS du 1er au 15 Septembre 2016, les jours ouvrables de 08h à 11h30.

Le nombre de places mises en compétition est de quinze (15) pour les titulaires du baccalauréat session 2016 et cinq (5) pour les professionnels.

Les candidats doivent s'acquitter des frais de dossiers fixés à quinze mille (15.000) francs CFA auprès de la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO et une copie de cette quittance doit être jointe au dossier de candidature.

4) Informations générales

Les candidat(e)s doivent se munir d'une C.N.I.B. ou d'un passeport en cours de validité et de quoi écrire.

N.B. : 1) L'admission au concours de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention d'une bourse nationale ni au statut de stagiaire.

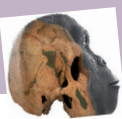
2) Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans la section.

3) La présence aux enseignements théoriques et aux travaux pratiques est obligatoire.

Pr Rabiou CISSÉ/

Chevalier de l'Ordre national

Officier de l'Ordre des Palmes académique



Annonces

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET
DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA II

PRESIDENCE

INSTITUT UNIVERSITAIRE
DE FORMATIONS INITIALE ET CONTINUE

Tél. : 25 40 94 04

N° 2016- /MESRS/SG/UO2/P/IUFIC

BURKINA FASO

Unité – Progrès – Justice



APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2ème promotion en Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises (M2)

Le Président de l'Université Ouaga II informe le public de l'ouverture de tests pour le recrutement de la 2ème promotion d'étudiants en Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises, à l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC), pour la rentrée universitaire 2016-2017.

Le Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises a pour objectif de :

- Favoriser l'acquisition et l'approfondissement des bases fondamentales du droit des affaires et l'acquisition des méthodes de travail et d'un savoir faire technique qui soit de nature à permettre au futur juriste professionnel (avocat ou juriste d'entreprise) d'assurer lui-même l'actualisation et l'évolution de ses connaissances tout au long de sa vie professionnelle.
- Adapter les méthodes pédagogiques à chaque spécialité, centrées sur les méthodes de rédaction et d'argumentation (rédaction de clauses contractuelles, notes de synthèse, consultations juridiques, plaidoiries), la maîtrise des différents types de contentieux, la recherche documentaire.

- Préparer aux métiers de juriste d'entreprise ou de conseil en droit des affaires, avec une ambition : «améliorer la performance juridique de l'entreprise».

Modules de formation

La formation dispensée est en présentiel et en cours du soir.

Les enseignements sont assurés par des professeurs de rang magistral ou des spécialistes réputés, avec leurs assistants, et provenant aussi bien des universités que des milieux professionnels.

Conditions d'accès à la formation

Le Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprise est un diplôme juridique. L'étudiant doit être titulaire d'une maîtrise en droit de l'Université Ouaga II, de toute autre université, ou d'un titre jugé équivalent.

Une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans une entreprise publique ou privée serait un atout.

Le nombre de places disponibles est de trente (30).

Coût de la formation

- Frais d'inscription : 50.000 f CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250.000 f CFA pour les étudiants hors zone UEMOA.

- Frais de formation : 1.200.000 f CFA payables en deux tranches.
 - 1ère tranche : 700.000 f CFA avant le 30 novembre 2016
 - 2ème tranche : 500.000 f CFA au plus tard le 28 février 2017

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent déposer du 20 au 29 juillet 2016 et du 1er septembre au 30 octobre 2016 inclus au Secrétariat de l'IUFIC (situé à la ZAD, deux rues derrière le SIAO, troisième étage), un dossier de candidature

adressé à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II, comprenant :

- Une demande de candidature manuscrite timbrée à 200 f adressée au Président de l'Université Ouaga II ;
- Une photocopie légalisée des diplômes obtenus du Baccalauréat à la maîtrise ou au M1 ;
- Une photocopie légalisée des relevés de notes (y compris celui du baccalauréat) ;
- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Une copie légalisée de CNIB ou passeport ou certificat de nationalité.
- Un protocole de recherche précisant clairement le thème indicatif du rapport envisagé.

Les candidats présélectionnés sur dossier subiront un test écrit.

Pour cette rentrée académique, le recrutement se fera selon le processus et le calendrier suivants :

- Date limite de dépôt des dossiers : 30 octobre 2016.
- Présélection sur dossier : 07 novembre 2016.
- Test : 10 novembre 2016
- Résultats : 15 novembre 2016

Le calendrier académique est le suivant :

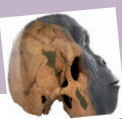
- Inscription administrative : 15 au 30 novembre 2016
- Inscriptions pédagogiques : 1er au 30 décembre 2016
- Début des cours : 11 janvier 2017
- Fin des cours : 31 juillet 2017
- Dépôt des rapports : 30 octobre 2017
- Soutenance des rapports : novembre 2017

NB : les cours et les évaluations se déroulent du lundi au vendredi de 17 heures à 21 heures, le samedi toute la journée et exceptionnellement le dimanche. Quelques missions d'enseignements, conférences et séminaires peuvent se tenir dans la journée. Dans ce cas, les auditeurs seront informés à l'avance afin qu'ils prennent les dispositions nécessaires pour être présents.

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le secrétariat de l'IUFIC au (00226) 25 40 94 04, Courriel : iufic@univ-ouaga2.bf

**Pour le Président en mission et par intérim,
Le Vice-président chargé des Enseignements
et des Innovations Pédagogiques**

**Pr François de Charles OUEDRAOGO
Chevalier de l'Ordre des Palmes Académiques**



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Université Senghor

Master 2 «Droit et Politiques de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor (Egypte) et de l'Université OUAGA II (Burkina Faso)

Le Président de l'Université OUAGA II et le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie informent le public du recrutement de la troisième promotion d'étudiants du Master 2 « Droit et Politiques de l'Environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce master 2, organisé en partenariat et en codiplomation par les deux universités, se veut pratique, opérationnel et vise à former des praticiens de haut niveau pour une meilleure mise en œuvre des politiques et des législations en matière d'environnement dans les pays africains.

Le programme est réservé aux titulaires d'un diplôme de maîtrise ou de master en droit ou science politique délivré par une institution reconnue (Etat, CAMES...).

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formations initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

• **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

• **Début de cours : 11 janvier 2017**

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les ressortissants hors zone UEMOA, le 15 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

IUFIC : (00226) 25 40 94 04

Renseignement : iufic@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : itall@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Rectorat

Tel (203) 48 43 504 ou 48 43 374

Fax : (203) 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org

Direction de la Décentralisation, des Campus Senghor et des Partenariats

jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de 2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (C IOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national