



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°162 du jeudi 29 septembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Jobs Campus. P.6.

ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

**Des blessés de l'insurrection populaire et du
coup d'Etat manqué remercient le Président du
Faso pour leur évacuation en Tunisie**

P.2



BANDE ANNONCE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Des blessés de l'insurrection populaire et du coup d'Etat manqué remercient le Président du Faso pour leur évacuation en Tunisie

Quatre blessés de l'insurrection populaire des 30 et 31 octobre 2014 et un blessé du coup d'Etat manqué de la mi-septembre 2015 se sont envolés dans la nuit du 27 septembre 2016 pour la Tunisie pour y recevoir des soins appropriés.

Cette évacuation sanitaire a été rendue possible grâce aux plus hautes autorités burkinabè qui se soucient de la santé des blessés des événements malheureux que le Burkina a traversés au cours de ces deux dernières années.

Selon Patrice KERE, blessé de l'insurrection populaire, c'est un ouf de soulagement après presque deux ans d'attente. « Nous sommes fiers. Nous tenons à remercier le Président du Faso et le président de l'Assemblée nationale pour ce qu'ils sont en train de faire pour nous. Nous souhaitons revenir de la Tunisie en pleine forme. J'ai été blessé à la colonne vertébrale. Je n'ai pas de balles à l'intérieur, mais je sens beaucoup de douleurs », a-t-il indiqué.

Pour le médecin accompagnant, Dr Bernard SANOU, ces blessés seront pris en charge par une équipe médicale dès leur arrivée à Tunis. « Les blessés sont organisés en association et ils ont pris attache avec les autorités. Donc, leur cas a été étudié et on s'est rendu compte que pour la nature des lésions et pour le symbole, il était important qu'ils aillent en Tunisie pour se faire soigner. Les cas sont individuels et seront traités au cas par cas », a expliqué Dr SANOU.

Le président de l'association des blessés de l'insurrection populaire,

Monsieur Franck SIA a également remercié le Président du Faso et le président de l'Assemblée nationale, qui ont été attentifs à leurs doléances et qui ont décidé dans l'urgence de faire évacuer cinq blessés.

Peu avant de se plier aux formalités d'embarquement, les blessés en partance pour la Tunisie, ont reçu la visite de Madame le ministre de la Femme, de la Solidarité nationale et de la

Que cette fibre de solidarité puisse demeurer chez chaque Burkinabè. Nous voulons aussi saluer tous les partenaires qui vont rendre cette prise en charge possible, à travers le corps médical qui va les recevoir pour des soins adéquats. Au nom du gouvernement du Burkina Faso, je suis venue pour les soutenir, leur traduire tous nos encouragements, et prions pour que tout se passe bien pour eux en Tunisie. Pour le reste des blessés, dans le programme du



Famille, Madame Laure ZONGO/HIEN, venue leur apporter ses encouragements et le soutien du gouvernement. « C'est dans un élan de solidarité que le Président du Faso, le Premier ministre et le président de l'Assemblée nationale ont mutualisé leurs efforts pour que cette évacuation soit possible aujourd'hui. Nous voulons saluer cet élan de solidarité qui caractérise le Burkina Faso et qui doit être le socle de la solidarité et de la cohésion sociale au Burkina Faso.

Président du Faso, en phase avec les ODD, c'est de travailler à ne laisser personne de côté. Au fur et à mesure et Dieu voulant, nous allons trouver une solution pour porter un secours à chacun, dans la mesure de nos possibilités », a confié Madame Laure ZONGO/HIEN.

**La Direction de la
Communication de la
Présidence du Faso**



Situation politique au Burkina : le M21 demande la dissolution du gouvernement

Les responsables de l'Organisation de la société civile le M21 ont animé une conférence de presse ce mercredi 28 septembre 2016. A cette occasion, Marcel TANKOANO et son équipe ont lancé un appel demandant au président du Faso de dissoudre son gouvernement pour incompétence.

« Quel est le domaine d'activité au Burkina où tout va bien ou semble bien aller ? » c'est par cette interrogation que le président du M21 Marcel TANKOANO a entamé sa déclaration lors de cette conférence de presse.

Il poursuit que « nul n'est besoin d'être expert en matière de gouvernance sociopolitique pour répondre par la négative ». Pour lui, « l'homme de la rue, le citoyen lambda étant le meilleur baromètre de l'état de santé d'un pays, il suffit de l'écouter pour se convaincre que ceux qui nous gouvernent ne font pas le travail comme il le faut ». A entendre le président du mouvement, cette situation installe « une atmosphère pessimiste face à des lendemains qui pourraient être catastrophiques à tous les niveaux, politiques, économiques

et social ».

Ce paysage sociopolitique tel que décrit, Marcel TANKOANO et son staff l'imputent au président du Faso, à son gouvernement, mais également aux deux autres poids lourds du parti

et simple de l'actuel gouvernement, car selon eux, c'est un gouvernement qui s'est montré incapable d'appréhender et de relever les défis de développement auxquels le peuple est confronté.



Marcel TANKOANO (à droite) président du M21

au pouvoir, à savoir Salifou DIALLO, président de l'Assemblée nationale du Burkina et Simon COMPAORE ministre en charge de la sécurité intérieure.

C'est pourquoi pour les responsables du M21, la seule solution qui s'impose, c'est la dissolution pure

Pour l'atteinte donc de ces défis, les membres du mouvement demandent l'installation d'un gouvernement national qui doit regrouper « des hommes capables de travailler à faire sortir le pays de l'ornière ».

**Valentin
YOUMALI pour SC Info**

Shimon Peres est décédé

Shimon Peres, né le 2 août 1923 est mort le



28 septembre 2016 au centre médical Chaïm

Sheba, à Ramat Gan (Israël). Shimon Peres est un homme d'État israélien, président de l'État d'Israël du 15 juillet 2007 au 24 juillet 2014.

Après une carrière diplomatique entamée après la Guerre d'indépendance israélienne, il devient haut-fonctionnaire au service du gouvernement israélien comme directeur adjoint, puis directeur général du ministère de la Défense entre 1953 et 1959. Après cette période, il commence une longue carrière politique qui le mène, à trois reprises, au poste de Premier ministre.

Successivement membre du Mapaï, du Rafi, de l'Alignement, du Parti travailliste et de Kadima, il siège comme ministre au sein de douze gouvernements, ce qui lui confère une longévité inédite. Très respecté à l'étranger, Shimon Peres a reçu, avec Yasser Arafat et Yitzhak Rabin, le prix Nobel de la paix

1994 pour sa participation aux pourparlers de paix avec les Palestiniens qui menèrent aux accords d'Oslo.

Soutenu par Kadima, il est largement élu à la présidence de l'État d'Israël à l'issue de l'élection présidentielle du 13 juin 2007, devenant ainsi le premier ancien chef de gouvernement désigné chef de l'État dans l'histoire d'Israël. Il prête serment le 15 juillet 2007 pour un mandat de sept ans à l'issue duquel, en 2014, il met un terme à sa carrière politique, alors âgé de 90 ans.

Entre la mort de l'ancien Premier ministre Ariel Sharon, survenue le 11 janvier 2014 et sa propre disparition, Shimon Peres a été le dernier survivant de la génération des pères fondateurs de l'État d'Israël.

Scinfo



Une délégation du MEDEF reçue par le Président du Faso

Une forte délégation du Mouvement des Entreprises de France (Medef) conduite par l'Ambassadeur de France au Burkina, Monsieur Xavier LAPEYRE DE CABANES et Monsieur Bruno METTLING, a été reçue en audience par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE dans l'après-midi du mardi 27 septembre 2016.

« L'audience a été très positive dans son ambiance. Il me semble que les hommes d'affaires français sont très heureux d'être venus au Burkina pour montrer au gouvernement et à la population son intérêt pour la nouvelle dynamique qui est celle de votre pays depuis la Transition. Pour moi, premier jour d'Ambassadeur ayant remis ses lettres de créance, c'est un bel évènement et un signe de bon départ », a déclaré l'Ambassadeur Xavier LAPEYRE DE CABANES, à l'issue de l'audience.

Prenant la parole à la suite de l'Ambassadeur de France, Monsieur Bruno METTLING du MEDEF a fait savoir que « la délégation du MEDEF présente au Burkina couvre un nombre très important de secteurs : domaine de l'eau, domaine de la ville, domaine

des infrastructures, de transport, de machinerie, de la sante, de la formation, de l'éducation, de la télécommunication, etc. ».

Monsieur METTLING a précisé que la rencontre organisée sous le patronage du Premier ministre du Burkina Faso est une « restitution par plus de 7 ministres burkinabè

avec les entreprises françaises dans une approche équilibrée, dans une approche gagnant-gagnant. Nous avons eu une rencontre avec des bailleurs de fonds présents au Burkina Faso qui mobilisent des financements importants à la demande des autorités du pays et parce qu'ils ont confiance à



de l'ensemble des priorités de développement ». Il a ajouté que les milliers d'entreprises qui s'intéressent à l'export vont avoir connaissance des projets très précis que le gouvernement présente sous l'autorité du Président du Faso.

Nous avons eu beaucoup d'échanges avec des entreprises burkinabè qui trouvent l'intérêt d'échanger en termes d'expertise, de connaissance, de compétences,

investir pour le développement économique. Nous avons rencontré les bailleurs de fonds pour mettre ensemble les projets, le savoir-faire des entreprises, et les financements nécessaires à la satisfaction de la population », a-t-il dit en substance.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



Secteur du tourisme dans la région du Sud-Ouest Les guides touristiques outillés

Il s'est tenu à Gaoua, une formation au profit des guides touristiques de la région. C'était dans la salle de réunion de l'hôtel administratif. La cinquantaine de participants venue des provinces du Noubiel, du Poni, de la Bougouriba et du Ioba ont reçu la formation sur huit thématiques qui les permettra désormais d'être opérationnels sur le terrain.

Cette formation s'inscrit dans la politique que le ministère en charge du Tourisme s'est défini depuis 2009. Un des points important qui

Egalement, une nouveauté s'est vue ajouté dans les modules de formation.

Pour Abdoulaye DIONI Administrateur des services touristiques et directeur de Développement de l'Industrie Touristique, il était important de les apporter de nouvelles connaissances telle que l'utilisation du GPS pour la conquête du marché de plus en plus concurrentiel. Alors huit modules ont été enseignés à savoir le tourisme, la réglementation du métier de guide, la communication et l'animation de groupe, les techniques de guidage,

l'utilisation du GPS, la carte, le secourisme, le marketing et une visite terrain.

Un des participants Bébé Kambou président régional des guides du S u d - O u e s t fait une bonne appréciation de cette formation.

Pour lui, c'est une occasion de donner un élan au métier de guide. Son souhait est d'élargir le cercle des guides de la région d'où la venue des participants des quatre provinces à savoir le Noubiel, la Bougouriba, le Poni et le Ioba. Il demande ensuite à la population de chercher à découvrir les différents sites touristiques de la région. A

l'endroit des autorités, Bébé Kambou leur demande de développer des initiatives pour la valorisation de ces sites.

Un des communicateurs Boureima Talato Maïga, Technicien Supérieur en Aménagement Foncier à la Direction Régionale de l'Habitat et de l'Urbanisme a été celui qui a formé les guides à l'utilisation du GPS. Pour lui ces guides sont désormais opérationnels. Ils ont appris à s'orienter, à repérer ou à localiser un site. Cela permettra à ces derniers de ne pas s'égarer en chemin au cas où ils se retrouveraient en zone inconnue a-t-il poursuivi.

Les participants ont donc appris comment enregistrer un point et le retrouver un jour. En d'autres termes, ils ont joint la théorie à la pratique a dit Boureima Talato Maïga. Ce sont donc des initiatives à louer. Cela permettra de développer le tourisme interne au Burkina Faso. Les autorités en charges du tourisme sont donc invités à poursuivre dans cette lancée pour encore booster ce secteur qui connaît depuis les attaques terroristes de Ouagadougou une baisse du côté des touristes internationaux.

**Kissogo Abdoul
Karim Ouattara pour SC Info**



existe est l'adoption du programme de développement du tourisme industrie. Ce programme vise à renforcer les capacités des différents acteurs surtout du privé constituant le moteur de ce secteur afin d'apporter plus de professionnalisme. Ces acteurs sont des hôteliers, des guides des restauratrices et bien d'autres.



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : Bruxelles – Un(e)

Responsable Ressources

Humaines

Accueil » Bruxelles – Un(e)

Responsable Ressources

Humaines

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, sans affiliation politique ou confessionnelle, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits

fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.fr/>

En prévision du départ à la retraite du titulaire actuel du poste, nous sommes à la recherche du/de la Responsable Ressources Humaines de Handicap International à Bruxelles.

Contexte et fonction essentielle du poste

Rattaché hiérarchiquement à la Directrice des Ressources Humaines de la Fédération Handicap International à Lyon, le/la Responsable des Ressources Humaines de Handicap International à Bruxelles contribue à la définition d'une politique et de cadres RH en cohérence avec la nouvelle stratégie à 10 ans de la Fédération et est responsable de leur mise en œuvre en Belgique.

Manager de l'équipe RH de Bruxelles (4 personnes), il/elle assure un appui RH au Directeur de l'Association Nationale Belge, également

Directeur Délégué représentant de la Fédération Handicap International à Bruxelles, ainsi qu'aux managers basés à Bruxelles.

Il/elle est également est également chef de projet sur des thématiques RH transverses de la Fédération.

Principales responsabilités

Avec votre équipe, contribuer activement aux différents projets RH dans le cadre de la mise en œuvre de la stratégie d'Handicap International. Ces projets d'envergure concernent l'ensemble des thématiques et processus RH et les outils informatiques associés : rémunération, formation, mobilité, couverture sociale, gestion administrative du personnel etc... ; ils s'appliquent aux salariés de nos sièges ainsi qu'à notre personnel international.

Contribuer à la définition d'une politique RH en Belgique en cohérence avec le cadre défini avec la Fédération de Handicap International et le cadre légal



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

belge. Mettre en œuvre cette politique RH au quotidien.

Veiller à apporter un soutien RH efficace et approprié aux managers

Garantir le respect des obligations légales (assurer le respect de la réglementation en matière de relations sociales, préparer les réunions avec les Instances Représentatives du Personnel et y assister, participer à la négociation des conventions d'entreprise et les mettre en œuvre ...)

Manager le service des Ressources Humaines de Bruxelles, en charge des activités suivantes : recrutement des salariés du siège et gestion des carrières, administration du personnel du siège (60 salariés et des stagiaires) et des expatriés (40 salariés), coordination de la formation en lien étroit avec le service formation de Lyon, gestion des visas et de la billetterie ; gérer le budget du service RH de Bruxelles

Proposer et mettre en œuvre des améliorations permettant d'optimiser et de faciliter la

gestion du personnel

Participer aux échanges inter-organisations belges concernant les Ressources Humaines

Mener des projets RH transverses au profit de l'ensemble de la Fédération Handicap International

Profil requis pour le poste

Issu d'une formation supérieure (bac+5 ou master 2), vous possédez une expérience généraliste RH de plus de 10 ans comportant l'encadrement d'une équipe et une forte dimension internationale.

Vous avez de bonnes connaissances de la législation sociale belge et des processus et outils RH, y compris des rouages de la concertation sociale, et vous avez déjà mené des projets / conduit des changements d'envergure. Vous parlez couramment français et néerlandais et maîtrisez également ces deux langues à l'écrit. Une très bonne connaissance de l'anglais est aussi demandée

Vos qualités de communication

et managériales, votre capacité à définir tant une stratégie qu'une solution opérationnelle concrète, votre souplesse d'adaptation à des sujets variés, sont autant d'atouts nécessaires pour réussir dans votre mission.

Des déplacements réguliers à Lyon sont à prévoir, ainsi que des déplacements ponctuels sur nos terrains d'intervention.

Ville Bruxelles

Fonctions Ressources Humaines

Activités Autre

Pays Europe, Belgique

Contrat CDI

Postuler en ligne

https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : Pakistan - Contexte humanitaire analyste expert

Accueil » Pakistan – Humanitarian Context Analyst Expert

Description

Posté le : 26/09/2016

Date de démarrage souhaitée:
17/10/2016

Durée de la mission: 4 semaines
(si avéré nécessaire, une période
de prolongation peut être
convenue)

Lieu: Islamabad et Peshawar
(dans des conditions d'accès et
de sécurité)

Mission

Depuis plus de 35 ans,
l'organisation humanitaire
d'aide SOLIDARITÉS
INTERNATIONAL (SI) a été
engagé à fournir une aide en cas
de conflits et de catastrophes
naturelles. Notre mission
est de fournir une aide aussi
rapidement et aussi efficacement
que possible aux populations en
voie de disparition en répondant
à leurs besoins vitaux: l'eau
potable, de la nourriture et un
abri.

SI a commencé les opérations de
secours au Pakistan en 2005 à la
suite du tremblement de terre à

Bagh, Azad Cachemire. SI est
ensuite retourné au Pakistan en
Juillet 2010 SI en réponse aux
inondations de mousson sans
précédent dans le Sindh. Avec le
soutien financier d'ECHO et d'
autres donateurs SI répondu en
permanence aux conséquences
des inondations récurrentes
dans le Sind jusqu'en 2014.
SI a également couru une
courte intervention à Peshawar,
KPK, de Novembre 2012 à
Février 2013 appelé «urgence
potable approvisionnement
en eau, et la fourniture des
services d'assainissement et
d'hygiène de base pour les
zones de Peshawar touchées
par les récents mouvements de
population “. Actuellement SI
n'a pas d'opérations au Pakistan
, mais conserve une capacité
de représentation auprès des
autorités. Dans ce contexte, SI
veut procéder à une évaluation
conjointe avec une autre ONG
française, le SIF, afin d'analyser
les possibilités d'intervention.

Objectifs

L'objectif de l'expert est
d'analyser plusieurs paramètres
afin de permettre SI et SIF
de prendre une décision de
soumettre la proposition (s) au

donateur (s) pour le financement
de l'intervention(s) humanitaire.

Les objectifs de l'analyste sont:

L'analyse du contexte:

Développer une compréhension
régionale de la région de KPK /
FATA, axée sur la géopolitique
situation dynamique socio-
économique, les mouvements
de population et de distinguer
les groupes ciblés de différents
bénéficiaires.

La cartographie des intervenants
humanitaires internationaux:
tactiques opérationnelles et des
stratégies de couverture des
besoins.

Les parties prenantes locales:
Recueillir les attentes directes ou
indirectes des acteurs locaux sur
les interventions humanitaires.

analyse des donateurs:
Positionnement des principaux
donateurs en termes de stratégies
de financement et tactiques
opérationnelles, de recueillir
leur opinion sur la crise et la
réponse actuellement fournie.

Analyse des risques:
contextuelles, opérationnel,
transversal.

Analyse de partenariat:

- Mettre en place un SWOT
pour aider à la définition
d'un positionnement pour



Jobs Campus

Avis de recrutement

le partenariat compte tenu des exigences clés suivantes pour une intervention: accès direct aux bénéficiaires par le personnel sous contrat; l'accès à la plupart des populations en besoins / domaines; le respect de la décision d'indépendance quant au lieu de travail et que pour aider.

- Mettre en place un accent particulier sur les domaines potentiels d'intervention qui peuvent être stratégiquement liés aux opérations courantes SIF au Pakistan et liés aux opérations courantes de l'IS dans la province de Khost, en Afghanistan.

- Court SWOT analyse du partenariat local TR / SIF

Méthodologie

Revue de la littérature et briefing Développement de la liste de contacts avec SI et SIF Bureaux des réunions et des appels téléphoniques en / de Islamabad Local

Pluie compter sur le soutien de 1 SI personnel national (officier de liaison humanitaire, basé à ISL, d'origine KPK).

Des entretiens semi-structurés analyse SWOT, les parties

prenantes cartographie.

résultats attendus

Définir le Plan d'action pour le travail sur le terrain

Rapport à mi-parcours qui pourrait conduire à réglage fin de la seconde moitié de la mission.

procès-verbaux détaillés des réunions / interviews / appels téléphoniques.

Fournir une image globale des principaux domaines de besoins (géographiques et sectorielles) et les niveaux de couverture.

Proposer différentes tactiques dispositives d'interventions potentielles, avec un accent sur la gestion de la sécurité.

Définir des scénarios d'évolution de partenariat SI / SIF.

Qualifications

Solide expérience dans l'évaluation de l'analyse humanitaire.

Une expérience significative dans la gestion des opérations et de la réflexion stratégique.

Très bonnes compétences analytiques.

relation lisse et de bonnes capacités de représentation.

Maîtrise de l'anglais.

Conditions

poste Salarié: Selon l'expérience

de € 2.300 brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois, et un mensuel Per Diem de 500 Euros.

La couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de soins de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais ophtalmologiques, rapatriement) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. Les frais de vaccination et de traitement antipaludique essentiels sont remboursés. Contactez

Anna FRANGI, Recruitment & Officer Suivre Up

Ville Islamabad et Peshawar

Fonctions Technicien spécialiste

Activités Autre

Pays Asie, Pakistan

Contrat CDD

Postuler en ligne <https://emea3.recruitmentplatform.com/approc/index>.



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

Action contre la Faim

**Poste : UN COORDINATEUR
RESSOURCES HUMAINES
(H/F) – RCA**

**Accueil » UN
C O O R D I N A T E U R
RESSOURCES HUMAINES
(H/F) – RCA**

Description

Pays : République
Centrafricaine, basé à Bangui

Durée du contrat : 12 mois à
compter du 15 décembre 2016

Le rôle : Sous la supervision
du Directeur Pays, dans
un contexte comprenant 4
bases, 40 expatriés, 260 staffs
nationaux, (projets d'urgence,
de relèvement précoce et
développement), vous êtes
responsable de coordonner la
mise en place et le suivi de la
politique RH de la mission, de
gérer les ressources humaines
nationales et de la gestion
administrative des ressources
humaines expatriées.

Plus particulièrement, vous
serez en charge de :

Mettre en œuvre la politique RH
du personnel national

Assurer le relationnel avec les
partenaires extérieurs

Gérer les aspects financiers

pour le domaine des Ressources
Humaines en interaction avec le
Coordinateur Finance

Encadrer l'équipe Ressources
humaines

Gérer les RH Expatriées

Le candidat : Titulaire d'une
formation supérieure, vous avez
une expérience professionnelle
confirmée dans la gestion des
RH et en management d'équipe
d'au moins 2 à 3 ans (niveau
de coordination). Bonnes
connaissances en droit social
international. Pédagogue ayant
de bonnes compétences en
formation pour accompagner
la montée en compétences des
équipes nationales.

Par ailleurs, démontrez des
capacités d'écoute et de créativité.
Ouvert d'esprit, vous avez un
sens aiguë de la diplomatie et
de la communication. Vous
êtes capable d'être ferme et de
prendre des décisions sur sujets
sensibles. Excellentes capacités
organisationnelles et grande
rigueur prouvées.

La maîtrise du Français à l'oral
comme à l'écrit est impérative.

Un bon niveau d'anglais est
requis.

Conditions :

Rémunération de 1800 à 2300€

bruts mensuels selon expérience

Prise en charge du transport, des
frais de bouche et d'hygiène,
hébergement individuel ou
collectif, mutuelle

5 semaines de congés payés et
20 JRTT par an

Pour postuler, cliquez ici :

[http://recrutement.
actioncontrelafaim.org/
positions/view/2199/Un-
Coordonateur-en-Ressources-
Humaines-HF/](http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2199/Un-Coordonateur-en-Ressources-Humaines-HF/)

Pour suivre nos offres d'emploi,
rejoignez-nous sur Facebook
: [https://www.facebook.com/
groups/acf.jobs/](https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/)

Ville Bangui

Fonctions Ressources
Humaines

Activités Ressources
Humaines

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Date de fin de validité

31/12/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : SOLTHIS – SOLidarité THérapeutique et Initiatives pour la Santé

Accueil » Procurement Officer

Description

Le contexte

Solthis est une ONG médicale internationale qui vise à améliorer l'accès aux soins pour les personnes dans les situations-ressources limitées. Son action repose sur trois modes d'intervention: les systèmes de santé Renforcement, de la recherche et de plaidoyer opérationnel, avec une méthodologie basée sur plusieurs niveaux et approche multidisciplinaire: la prestation de soins de services (personnel médical et paramédical, sages-femmes, éducateurs thérapeutiques et travailleurs psycho-sociaux, etc.) ; laboratoire (techniciens, etc.); pharmacie (achats, les équipes de la chaîne logistique d'approvisionnement, pharmacien, etc.); le système d'information sanitaire; et enfin les organes de coordination.

Résumé du projet

Cette position a lieu dans le projet UP-ERA (<http://opp-era.org>). Phase 2.

La solution innovante de PPO-ERA vise à améliorer le VIH-1 suivi en augmentant l'accès à des ALV abordables de routine et Early Infant VIH Diagnostic dans les PRFM. Elle contribue à l'élan mondial, la mise en pratique

de l'ONUSIDA de 90-90-90 engagements stratégiques et les directives de l'OMS "Traiter tous". Phase 1 a montré que PPAR (plates-formes ouvertes polyvalents) sont appropriés pour les pays à faible revenu et à revenu intermédiaire et sont très performants. La nature ouverte de la plate-forme permet de nouveaux fournisseurs de composants complémentaires de la plate-forme pour entrer sur le marché et d'accroître la concurrence. Le projet vise à stimuler un approvisionnement durable de la PPO des composants de qualité et créer un changement dans la dynamique actuelle du marché.

Le projet objectif est d'accroître la couverture des optimisées VIH / tests liés au sida (ALV, EID) et démontrer l'utilisation polyvalente (TB, VHB) dans les PRFM. Dans le cadre du projet, nous avons l'intention de contribuer de manière significative à l'accès à échelle jusqu'à diagnostics clés liés au VIH dans les quatre pays du projet (Burundi, Cameroun, Côte d'Ivoire et Guinée), en complémentarité avec d'autres technologies (plates - formes intégrées et POC).

Le projet résultat est une utilisation accrue de PPAR pour VLT et EID au niveau mondial. En augmentant l'accès aux ALV de qualité et EID et de fournir des outils pour aider les autres pays utilisent

efficacement PPAR, nous avons l'intention de contribuer à la place de l'échelle et l'utilisation globale de PPAR, l'élargissement du marché de la PPO. En outre, le projet appuiera les fournisseurs pour obtenir des certifications de qualité de l'OMS ou les autorités réglementaires rigoureuses pour garantir que PPAR sont l'une des solutions VLT et EID disponibles éligibles au financement international. De cette façon, les pays bénéficiaires peuvent choisir la solution de diagnostic le plus approprié en fonction des besoins. Par conséquent, l'impact sur le marché est prévu à la fois sur l'offre et la demande.

Solthis dirigera le consortium (composé de l'ANRS, Expertise France, Sidaction) dans cette phase et sera le point focal pour la communication et les rapports à UNITAID. L'équipe de coordination OPP-ERA responsable de la gestion globale du projet pour le consortium, est donc basée à Solthis.

Sommaire du poste

L'agent d'approvisionnement, géré par des achats et Supply Chain Manager, sera chargé de gérer les activités de passation des marchés pour les pays du Projet 4 'sur la santé et les produits de santé non. Il / elle participera à la conception et à établir le système d'approvisionnement global et



Jobs Campus

Avis de recrutement

gérer sa mise en œuvre en conformité avec Manuel et SOP Procurement. Il / elle dirigera les processus de soumissions concurrentielles et gérer l'approvisionnement transactionnel (sélection des fournisseurs, les processus d'appel d'offres, l'évaluation, les contrats, la gestion des contrats, des considérations juridiques et les conditions de paiement, les entrepreneurs, l'évaluation du rendement et de l'évaluation des risques). Il / elle formera et conduire comité de passation des marchés, la mobilisation des comités lors de la conduite des appels d'offres.

Il / elle procédera à la planification avancée pour les marchés, indiquant: temps, coût / financement, la disponibilité, le transport, le stockage, les considérations de qualité, la sécurité, l'inflation ou la stabilité monétaire, les politiques gouvernementales, les conditions des bailleurs de fonds, la culture des bénéficiaires et de l'environnement dans les plans. Il / elle mettra à jour les plans de travail, les plans d'approvisionnement et les calendriers de livraison basés sur des ajustements de quantification et de coût.

Il / elle choisira les transitaires pour distribuer des produits (frets, stockage, assurance),

évaluer les capacités et les procédures de gestion de la qualité et de coordonner les calendriers et avec les équipes locales. Il / elle sera responsable de l'approvisionnement, la logistique et la gestion d'actifs et de la conformité et la gestion des risques au sein du système d'approvisionnement.

Profil

Éducation

Connaissances, compétences et aptitudes

Expérience dans les marchés pour les produits de santé et de non-santé (processus d'appel d'offres, l'évaluation, les contrats, la gestion des contrats), Connaissance des politiques et la gestion de la santé publique, Expérience dans les pays à ressources limitées,

Maîtrise de l'anglais et le français.

Caractéristiques personnelles

Excellente communication, diplomatique et rédaction de rapports,

Solides compétences organisationnelles,

Bonne capacité d'analyse et de résolution de problèmes.

Capacité à travailler de façon autonome et en tant que partie d'une équipe et capable de hiérarchiser les tâches multiples,

tout en conduisant des résultats,

Intérêt pour la coopération

internationale.

Conditions

Status: Employee (statut « cadre »)

Contract : CDI

Durée du projet: 3 ans

Date de début: ASAP

Salaire et avantages: selon l'expérience professionnelle et la grille Solthis + assurance maladie (dont 85% est pris en charge par Solthis), Chèques déjeuners

Lieu de travail : Poste basé au siège de Paris avec de fréquents voyages d'affaires internationales

Présentation des demandes: S'il vous plaît envoyer votre candidature en anglais (CV, lettre de motivation, références, dates de disponibilité) à recrutement@solthis.org ~V~singular~3rd, en mentionnant la référence «agent d'approvisionnement», le 14 Octobre, ici 2016.

Solthis se réserve le droit de fermer toute vacance avant la date limite annoncée. Merci de votre compréhension.

Fonctions E t u d e s , Recherche, Technicien spécialiste

Activités Santé

Pays Europe, France

Contrat CDI

Date de fin de validité

14/10/2016



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE Sécurité alimentaire et moyens de subsistance techniques et M & E-officiers ressortissants seulement

Accueil » Sécurité alimentaire et moyens de subsistance techniques et M & E - officiers ressortissants seulement

Description

ACF est une organisation internationale non gouvernementale, privée, apolitique, non-religieuse et sans but lucratif créé en 1979. Son objectif est de lutter contre la faim et des situations dangereuses qui menacent les hommes, les femmes et les enfants. Actuellement, 500 collaborateurs et plus de 5000 employés travaillent pour ACF dans plus de quarante-six pays travaillant dans des projets concernant quatre domaines d'action: la nutrition, la santé, la sécurité alimentaire et de l'eau et de l'assainissement.

OBJECTIFS

GENERAUX

Dans le cadre de la sécurité alimentaire et les moyens de subsistance de programmation pour aider les ménages vulnérables en Egypte, le FSL TO soutiendra le coordonnateur technique dans l'évaluation mise en œuvre, le suivi et le

champ des projets. La FSL TO collaborera pleinement avec le Coordonnateur technique dans l'identification de nouvelles interventions appropriées. La FSL TO travaillera sous la supervision directe du Coordonnateur technique et indirectement sous la direction du gestionnaire de programme appartenant à RAED, partenaire ACF.

Ville Caire

Expériences / Formation du candidat

Activités du cycle de projet.

FLS Département Activités.

Autres fonctions.

PROFIL DU CANDIDAT:

Baccalauréat en agriculture, des affaires, le développement international, de l'éducation, sciences politiques ou relations internationales.

Moyens de subsistance et la mise en œuvre du programme de développement communautaire.

La connaissance du cadre et budgets logique.

Connaissance des principes humanitaires.

Connaissance du développement du plan d'affaires ou d'un projet communautaire est un plus

Un minimum d'expérience professionnelle de 2 ans.

Expérience confirmée de domaine pertinent en Egypte, de préférence avec une ONG

internationale.

Proven la supervision et le suivi des projets; Expérience confirmée dans la formation.

La maîtrise de la lecture, l'écriture et l'arabe et parlant anglais.

Word, Excel, PowerPoint et Internet.

Capable de voyager pour programmer les zones et passer la nuit en cas de besoin.

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Santé

Pays Moyen Orient, Egypte

Contrat CDD

Salaire / Indemnité

Nous offrons immédiate du contrat de travail de constitution pour une année avec une forte probabilité d'extension à un réseau international dynamique. Plus de détails concernant les conditions seront fournies lors de l'entrevue.

Documents à envoyer

Nous ne considérons que les demandes reçues dans l'adresse électronique suivante:

hr@ey.acfspain.org

Nous vous contacterons uniquement avec les candidatures sélectionnées en 7 jours à compter de la réception de l'e-mail.

Date de fin de validité

14/10/2016



Jobs Campus

Avis de recrutement

POSTE : RESPONSABLE PROGRAMME BONNE GOUVERNANCE (Rep. Centrafricaine) Ref. 41/16-17
Accueil » RESPONSABLE PROGRAMME BONNE GOUVERNANCE (Rep. Centrafricaine) Ref. 41/16-17

Description

CONTEXTE

Depuis le coup d'état, en mars 2013, la crise en RCA a forcé plus de 1 million de personnes à fuir leurs maisons. Oxfam Intermón est présent en RCA depuis janvier 2014 à Bangui, postérieurement étendu nos activités à Paoua, Bria et récemment à Batangafo. Nous intervenons en étroite collaboration avec des partenaires locaux, internationaux, des agences des Nations Unies ainsi que des structures gouvernementales afin de porter assistance dans le secteur de la Santé Publique (eau et assainissement), dans le domaine de l'urgence en matière de Sécurité Alimentaire/moyen d'existence et en matière de protection et de plaidoyer. Oxfam porte assistance tant aux populations déplacées qu'aux communautés d'accueil

en ce qui concerne l'accès aux services de base. Cette stratégie que représente le fait de travailler avec des organisations locales et internationales ainsi qu'avec des structures gouvernementales, permet à Oxfam de mettre l'accent sur la bonne gouvernance et la responsabilité des partenaires fournissant des services. Dans tous ses programmes, Oxfam utilise des processus de consultation auprès des communautés afin de renforcer leur capacité à identifier et répondre à leurs besoins prioritaires.

Dans tous ses programmes, Oxfam utilise des processus de consultation auprès des communautés afin de renforcer leur capacité à identifier et répondre à leurs besoins prioritaires.

Responsabilités

En dépendance directe de la Direction du pays, le/ la Manager Programme Gouvernance sera Renforcement responsable du : des capacités des acteurs nationaux étatiques et non étatiques en réponse humanitaire. Accompagner les acteurs nationaux pour la définition au sein de la communauté Humanitaire nationale d'une feuille de route pour la mise en avant desdits acteurs lors d'une réponse humanitaire renforcement des OSC pour la bonne gouvernance. Création d'un réseau d'acteurs de la

société civile pour la bonne gouvernance, la promotion de la citoyenneté active et de la participation des femmes. Faciliter et appuyer le chargé de plaidoyer dans mise en place d'un plan de plaidoyer basé sur les priorités identifiées par ces acteurs nationaux.

Développer et mise en œuvre des projets de participation de la société civile et en particulier des femmes à la vie publique en RCA

Gérer des projets Oxfam de participation, de leadership et de redynamisation de la société civile Centrafricaine sur des thèmes tels que le genre, la sécurité, la démocratie les droits de l'homme en collaboration avec le chargé de plaidoyer.

FONCTIONS

PRINCIPALES

Appuyer ou faciliter la recherche de fonds pour la mise en œuvre du plan de renforcement de capacités des acteurs humanitaires locaux. Définir avec les acteurs humanitaires nationaux la stratégie de renforcement des capacités et contribuer à la mise en place de cette stratégie. Coordonner la contribution



Jobs Campus

Avis de recrutement

des managers techniques et opérationnels Oxfam dans le renforcement des capacités des partenaires

Développer des relations avec les partenaires gouvernementaux et ONGs/association.

Identifier avec les partenaires de mise en œuvre les besoins en termes de projets de renforcement des OSC pour la bonne gouvernance.

Réaliser des formations et assurer un soutien continu aux organisations partenaire dans la mise en œuvre de ces programmes.

Assurer la mise en place d'un système de feedback et de redevabilité au niveau des ONGs locales partenaires de mise en œuvre des programmes de renforcement des OSC pour la bonne gouvernance

Faciliter la mise en place d'un système de suivi et évaluation au niveau des ONGs partenaires de mise en œuvre des programmes.

Que pouvons-nous vous offrir ?

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois.

Prise de poste : Fin octobre.

Rétribution : 32'829 Euros (HAY 10)

Poste non accompagné, basé à Bangui, fréquents déplacements sur toutes nos bases. Logement

guesthouse Oxfam.

Ville Bangui

Expériences / Formation du candidat

Profil Requis

3 ans d'expérience minimum sur le terrain dans des programmes de partenariat avec ONG nationales et réseaux de société civile, dans des domaines de renforcement de capacités, justice de genre.

Connaissance et engagement dans les principes Oxfam.

Connaissance et expérience dans des contextes de transition vers le développement, ainsi que l'expérience dans des projets de développement

Connaissance et expérience en action humanitaire.

Habilités d'action comme leader d'une équipe multiculturelle et multidisciplinaire

Adaptabilité aux contextes changeants et être capable de gérer des situations sécuritaires complexes

Maîtrise du français (oral et écrit). Anglais souhaitable.

Langues parlées

Maîtrise du français (oral et

écrit). Anglais souhaitable.

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat à Durée Déterminée de 12 mois.

Salaire / Indemnité

Rétribution : 32'829 Euros (HAY 10)

Documents à envoyer

Les personnes intéressées peuvent envoyer leur curriculum vitae et lettre de motivation à humanitarianstaff@oxfamintermon.org, en indiquant la référence 41/16-17.

La date de clôture pour le dépôt des dossiers de candidature est fixée au 17/10/2016. Seuls les candidats présélectionnés seront contactés. Du fait de l'urgence que nous avons pour couvrir ce poste, le délai de remise des candidatures pourrait être avancé dans le cas où serait identifié un candidat remplissant les pré-requis du poste.

Oxfam souscrit au principe de l'équité, de la diversité et de l'inclusion.

Date de fin de validité

17/10/2016



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE : COORDONNATEUR DES FINANCES - SIERRA LEONE

Accueil » A FINANCE
COORDINATOR – SIERRA
LEONE

Description

Pays : Sierra Leone - Freetown

Durée du contrat : 12 mois - À
partir de Décembre 2016

La position : Sous la supervision
du Directeur Pays, au sein d'une
équipe de 12 personnes, vous
permettra d'assurer une bonne
administration et transparente des
fonds en fournissant la gestion
comptable et financière cohérente
avec le cadre de gestion financière
ACF et de la législation locale.

Contribuer à la définition de la
stratégie de la mission

Assurer une qualité supérieure
représentant la mission

Assurer la gestion de trésorerie de
haute qualité pour la mission

Assurer la gestion financière et
budgétaire

Promouvoir et assurer la

collaboration financière et la
coordination avec les partenaires
de la mission

Prévenir et gérer la fraude et la
corruption

Établir le niveau de vie pour la
mission

Gérer l'équipe des finances en
capital et être technique / Support
gestionnaire de gestionnaires des
finances dans les bases

Le demandeur :

Vous êtes titulaire d'un diplôme de
Master en Finance ou comptable
agréé et avoir une expérience de
travail en tant que vérificateur et
une expérience significative dans
le programme dans le contexte
humanitaire. Vous avez déjà
évolué dans une collaboration
technique avec le gouvernement,
les ONG et l'ONU.

Vous êtes reconnu pour votre
leadership et vos compétences en
communication (écrite et orale) et
avoir des connaissances dans le
développement des propositions
de projets. Vous êtes orienté
vers les résultats, très motivés
et capables de former et mettre

en place une équipe efficace.
L'expérience de faire face à des
consortiums serait un atout ainsi
que la familiarité avec l'USAID
/ DFID entre autres donateurs.
Anglais courant obligatoire. Une
expérience antérieure avec ACF
est un atout.

Statut

Salaire brut mensuel allant de
1805 € à 2305 € selon l'expérience
pertinente

Dépenses alimentaires et
d'hygiène, per diem, les frais de
transport, hébergement individuel
ou collectif, l'assurance médicale
25 jours de congés annuels
payés et 20 jours de repos et de
récupération (R & R) par an

Ville FREETOWN

Fonctions Coordination,
Gestion de projet

Activités Economie,
Finance, Administration

Pays Afrique, Sierra Leone

Contrat CDD

Date de fin de validité
30/11/2016



Jobs Campus

CampusJOB Avis de recrutement

POSTE : VOLONTARIAT
: PARTICIPER A LA
COORDINATION DES
ACTIVITES SPORTIVES ET
DESSORTIES CULTURELLES

Accueil » VOLONTARIAT
: PARTICIPER A LA
COORDINATION DES
ACTIVITES SPORTIVES ET
DESSORTIES CULTURELLES

Description

Autremonde a pour mission principale la création de lien social avec des personnes en situation de grande précarité, d'isolement et de migration. Elle s'appuie pour cela sur l'engagement de plus de 300 bénévoles et de 7 salarié-e-s.

L'association organise ses activités autour de trois pôles :

– Lutte contre la précarité : accueil de jour et orientation sociale, maraude à pied, camion en gare, en direction de personnes en situation de rue ou en grande précarité.

– Insertion des migrants : ateliers de français, ateliers linguistiques à visée professionnelle, sessions de valorisation des compétences, ateliers informatiques et accès aux droits en direction de personnes en situation de migration.

– Pôle culturel et sportif : ateliers hebdomadaires artistiques et sportifs, soirées thématiques, sorties culturelles, journées de rupture, en direction des personnes en grande précarité et en situation de migration, mais

aussi des bénévoles et habitants du quartier.

La mission

proposée

Le/la service civique rejoint le Pôle culturel, dont l'objectif est de favoriser l'inclusion sociale du public accueilli, par la participation à des dynamiques collectives, la découverte culturelle ou encore la création d'espaces d'expression et de valorisation de soi.

En lien étroit avec la responsable du pôle culturel et sous la responsabilité de la déléguée générale, le/la volontaire :

Activités sportives

– aide au développement des activités sportives d'Autremonde

– coordonne l'équipe de foot et les matchs inter-associatifs

– gère les aspects logistiques liés aux activités sportives (matériel, terrains)

– co-organise des événements autour du sport, notamment un tournoi de foot en mai ainsi que des Olympiades en juin

– participe à des réunions partenaires.

Sorties culturelles

– participe à la programmation trimestrielle des sorties culturelles

– coordonne la mise en œuvre de ce programme en lien avec les bénévoles

– co-organise et accompagne la

sortie de fin d'année à la mer

– participe à des rendez-vous partenaires.

Mobilisation des

publics

– communique directement auprès des publics de l'association sur les activités culturelles et sportives

– veille sur le taux de participation aux ateliers hebdomadaires, sorties culturelles et soirées thématiques et phonings réguliers auprès des participants

Coordination des

équipes de bénévoles

– anime l'équipe bénévole de l'activité football

– actualise la base de données sur les sorties culturelles et les activités sportives

– actualise les outils en ligne utilisés par les bénévoles

Communication

– élabore des supports de communication

– participe à l'animation d'un blog

Vie d'équipe et associative

– est amené-e à collaborer avec les équipes bénévoles, les autres responsables de Pôle ou de projet.

Ville Paris

Qualité du candidat

Autonome, militant, dynamique, ayant le sens du travail en équipe.

La suite à la page 7



Jobs Campus

La suite de la page 6

Avis de recrutement

Excellent relationnel

Adhésion aux projets et dynamiques sociales défendues par l'association et ses partenaires.

Une expérience associative et/ou auprès des publics en situation de précarité et/ou migrantes serait un plus.

Maîtrise des outils Office

Maîtrise des outils web et de mise en page appréciée

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Social

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

Le/la candidat-e doit être éligible au service civique, c'est-à-dire être motivé-e, avoir moins de 26 ans, être de nationalité française ou citoyen-ne d'un autre pays de l'espace économique européen.

Service civique de 6 mois à 35h / semaine.

Le/la volontaire est amené-e à participer à des missions et à des réunions en soirée et occasionnellement à des événements le week-end

Poste à pourvoir pour le

23 septembre 2016

Salaire / Indemnité

Indemnité légale du Service civique (573 € net – une majoration peut être obtenue sur critères sociaux)

Documents à envoyer

Candidature (LM+CV) à envoyer à Aurélie Quazza : aurelie.quazza@autremonde.org en indiquant impérativement la référence SCV-PC dans l'objet du mail.

Date de fin de validité 30/09/2016

Avis de recrutement

Poste : Gestionnaire comptabilité
Accueil » Gestionnaire comptabilité

Description

Sous la responsabilité de la R.A.F, le/la gestionnaire contribuera à produire les états financiers – Contrôler l'utilisation correcte des codifications analytiques lors de la saisie comptable – Editer et analyser les états analytiques – Calculer les provisions de fin d'année à intégrer au bilan par programme – Déterminer et suivre les objectifs des cellules – S'assurer du suivi des procédures internes et externes – Contrôler les conventions et les engagements – Préparer et coordonner les demandes de subvention, vérifier les versements – Préparer les budgets, contrôler leur réalisation par pôle – Concevoir,

mettre en place ou contrôler la mise en place des tableaux de bord et de suivi budgétaire. – Organiser des réunions avec les responsables de pôles afin d'établir et de suivre les budgets. – Alerter en cas d'insuffisance de financement – Etablir les prévisions de trésorerie, superviser les relances bailleurs – Connaissance des procédures bailleurs (UE, AFD)

Ville 93100 Montreuil (déplacements ponctuels à l'international)

Expériences / Formation du candidat

Expérience exigée 5 ans

Diplôme exigée domaine comptabilité DCG, DSCG, ESCG

Qualité du candidat

Autonome, rigoureux(se),

Fonctions Organisation, Administration, Technicien

spécialiste

Activités Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

en fonction du profil du candidat.

Entre 28 et 30 K€ annuel

Tickets restaurant

Mutuelle

Documents à envoyer

CV

Lettre de motivation

Nom de la personne contact

Claire Grangier

Email de la personne contact

saf@grdr.org

Date de fin de validité 30/09/2016



Annonces

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03





Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Site à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées:

✓ Statistique et Informatique Décisionnelle

✓ Génie Logistique et Transport

✓ Droit

(-)50% sur les frais de scolarité pour les 30 premiers inscrits par filière*

Délai de réception des dossiers de préinscription: 30 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie!

*Sous réserve de conditions

Renseignement: Tel: (+226) 72 91 14 54/ (+226) 65 52 36 36/ (+226) 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE , INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
 +226 65 52 36 36
 /Université OUAGA 3S/ Ouagadougou, Tel +226 72 91 14 54 / 25 60 53 00 / 25 60 54 00 - www.univ-ouaga3s.org - uo3s@univ-ouaga3s.org
 Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEPr du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion, Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

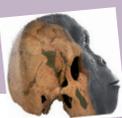
*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20
00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com*



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

03 09 2016 AU 10 09 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	NAYYIRA	22625481841
AMARO	22625343328	NEIMA	22625355682
AR RAHMA	22625350986	NEMADIS	22625373041
AUGUSTINE	22625376100	PROGRES	22625430162
BARK WENDE	22625408590	PROVIDENCE	22625318648
CITE AN	22625331966	ROOD WOOKO	22625308890
BOULMIOUGOU	22625431268	SCHIFFEY	22625402742
DAPOYA	22625313201	SIGRI	22625412148
DELWINDE	22625367280	SUD	22625384282
FLAYIRI	22625407344	TALBA	22625362225
FASO	22625381929	TANKO	22625351557
HAMDALAYE	22625343694	UNIVERS	22625419965
HEERA	22625316610	WATI	22625260053
JABNEEL	22625447870	YOBI	22625311630
JOURDAIN	22625360686		
KARPALA	22651292503		
KOULOUBA	22625311918		
MARTIN	22625508459		
METEBA	22625335333		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poüda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01

Tél. : (226) 25 30 70 64/65

Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice

Test d'entrée en 1ère année à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), session 2016

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO porte à la connaissance des titulaires du Baccalauréat des séries C, D, E, A, G1, Bureautique professionnel, G2 et G3 des sessions de 2015 et 2016, qu'il est ouvert à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), un test de recrutement d'étudiants en première année de licence professionnelle dans les filières suivantes :

- 1- Comptabilité-Contrôle-Audit (CCA) pour 70 places,
- 2- Assurance-Banque-Finance (ABF) pour 40 places,
- 3- Marketing et Gestion (MG) pour 40 places,
- 4- Assistance de Direction Bilingue (ADB) pour 25 places,
- 5- Méthodes Informatiques Appliquées à la Gestion (MIAGE) pour 20 places.

Le régime de la formation qui dure trois (03) ans, est celui du système Licence-Master-Doctorat (LMD).

Les dossiers de candidature devront être déposés à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), du mercredi 13 juillet au vendredi 29 juillet 2016 et du jeudi 1er septembre au vendredi 09 septembre 2016, de 07h30 à 12h

Le dossier de candidature est composé des pièces suivantes :

- une demande manuscrite non timbrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, portant les noms, prénoms, adresse et signature du candidat avec précision de la filière choisie ;
- une photocopie légalisée de l'attestation du baccalauréat des sessions 2015 ou 2016 ;
- une photocopie légalisée de l'acte de naissance ;
- une photocopie du reçu de versement des frais d'inscription au test (15 000F CFA), payable à la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO (à Zogona);

Les informations complémentaires relatives aux différentes filières sont affichées à la Direction des affaires académiques, de l'orientation et de l'information (DAOI), à l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM), sur le site de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO www.univ-ouaga.bf.

Le test se déroulera le lundi 19 septembre 2016 à partir de 6 heures 30 minutes dans les amphithéâtres Libyens de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO pour les filières ABF et CCA et au sein de l'IBAM pour MG, MIAGE, ADB.

La répartition des candidats sera affichée le jeudi 15 septembre 2016 devant les amphithéâtres Libyens et au sein de l'IBAM.

L'admission au test n'implique pas l'attribution d'une bourse de l'enseignement supérieur.

Pour toute information complémentaire, s'adresser à la scolarité de l'Institut Burkinabé des Arts et Métiers (IBAM).

Pr Rabiou CISSE
Chevalier de l'ordre national
Officier de l'Ordre des Palmes académiques



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

^{/kk}
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

03 BP 7021 Ouagadougou 01

Tél. : (226) 25 30 70 64/65

Fax : (226) 25 30 72 42



BURKINA FASO
Unité-Progress-Justice

Recrutement en 1ère année pour la formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales

Le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO, porte à la connaissance des titulaires du baccalauréat 2016 et des professionnels qu'il est ouvert à l'UFR des Sciences de la Santé, un concours direct de recrutement d'étudiant(e)s pour la 1ère année de la section de formation des Technicien(ne)s Supérieurs de Santé, option Analyses Biomédicales.

1) Formation et diplôme

La durée de la formation est de trois (3) ans. La formation est sanctionnée par le diplôme de Licence Professionnalisée en Analyses Biomédicales.

2) Conditions et modalités d'accès

Les conditions et modalités d'accès à cette section de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

a) Titulaire du baccalauréat

- être titulaire du baccalauréat session 2016 série C ou D,
- avoir été déclaré admis au concours.

b) Professionnels

- être technicien(ne) de laboratoire,
- avoir trois (3) années d'ancienneté en cette qualité,
- avoir l'autorisation du Ministère de la Santé,
- avoir été déclaré(e) admis(e) au concours,

c) Admission

- l'admission est prononcée sur la base de l'obtention d'une moyenne égale au moins à 10/20. Toute note inférieure à 6/20 est éliminatoire.

Le dossier de candidature comprend :

- une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO,
- une attestation légalisée de réussite au baccalauréat série C ou D
- une copie légalisée d'acte de naissance ou de jugement supplétif tenant lieu.

d) Epreuves

Le concours comporte :

Pour les bacheliers, trois épreuves

- mathématiques : coefficient : 2
- physique-chimie : coefficient : 3

- Sciences naturelles : biologie : coefficient : 2

Pour les professionnels, cinq épreuves d'une (1) heure chacune :

- Biochimie coefficient : 3
- Hématologie coefficient : 2
- Microbiologie : coefficient : 1
- Parasitologie : coefficient : 1
- Immunologie : Coefficient : 1

3) Déroulement des épreuves

Les épreuves se dérouleront le Jeudi 22 Septembre 2016 dans l'enceinte de l'UFR/SDS de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO.

Les candidatures sont recevables au service courrier de l'UFR/SDS du 1er au 15 Septembre 2016, les jours ouvrables de 08h à 11h30.

Le nombre de places mises en compétition est de quinze (15) pour les titulaires du baccalauréat session 2016 et cinq (5) pour les professionnels.

Les candidats doivent s'acquitter des frais de dossiers fixés à quinze mille (15.000) francs CFA auprès de la comptabilité de l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO et une copie de cette quittance doit être jointe au dossier de candidature.

4) Informations générales

Les candidat(e)s doivent se munir d'une C.N.I.B. ou d'un passeport en cours de validité et de quoi écrire.

N.B. : 1) L'admission au concours de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention d'une bourse nationale ni au statut de stagiaire.

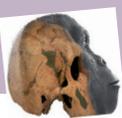
2) Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans la section.

3) La présence aux enseignements théoriques et aux travaux pratiques est obligatoire.

Pr Rabiou CISSÉ/

Chevalier de l'Ordre national

Officier de l'Ordre des Palmes académique



Annonces

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET
DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA II

PRESIDENCE

INSTITUT UNIVERSITAIRE
DE FORMATIONS INITIALE ET CONTINUE

Tél. : 25 40 94 04

N° 2016- /MESRS/SG/UO2/P/IUFIC

BURKINA FASO

Unité – Progrès – Justice



APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2ème promotion en Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises (M2)

Le Président de l'Université Ouaga II informe le public de l'ouverture de tests pour le recrutement de la 2ème promotion d'étudiants en Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises, à l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC), pour la rentrée universitaire 2016-2017.

Le Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprises a pour objectif de :

- Favoriser l'acquisition et l'approfondissement des bases fondamentales du droit des affaires et l'acquisition des méthodes de travail et d'un savoir faire technique qui soit de nature à permettre au futur juriste professionnel (avocat ou juriste d'entreprise) d'assurer lui-même l'actualisation et l'évolution de ses connaissances tout au long de sa vie professionnelle.
- Adapter les méthodes pédagogiques à chaque spécialité, centrées sur les méthodes de rédaction et d'argumentation (rédaction de clauses contractuelles, notes de synthèse, consultations juridiques, plaidoiries), la maîtrise des différents types de contentieux, la recherche documentaire.

- Préparer aux métiers de juriste d'entreprise ou de conseil en droit des affaires, avec une ambition : «améliorer la performance juridique de l'entreprise».

Modules de formation

La formation dispensée est en présentiel et en cours du soir.

Les enseignements sont assurés par des professeurs de rang magistral ou des spécialistes réputés, avec leurs assistants, et provenant aussi bien des universités que des milieux professionnels.

Conditions d'accès à la formation

Le Master professionnel en Conseil Juridique d'Entreprise est un diplôme juridique. L'étudiant doit être titulaire d'une maîtrise en droit de l'Université Ouaga II, de toute autre université, ou d'un titre jugé équivalent.

Une expérience professionnelle d'au moins deux ans dans une entreprise publique ou privée serait un atout.

Le nombre de places disponibles est de trente (30).

Coût de la formation

- Frais d'inscription : 50.000 f CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250.000 f CFA pour les étudiants hors zone UEMOA.

- Frais de formation : 1.200.000 f CFA payables en deux tranches.
 - 1ère tranche : 700.000 f CFA avant le 30 novembre 2016
 - 2ème tranche : 500.000 f CFA au plus tard le 28 février 2017

Les candidat(e)s intéressé(e)s doivent déposer du 20 au 29 juillet 2016 et du 1er septembre au 30 octobre 2016 inclus au Secrétariat de l'IUFIC (situé à la ZAD, deux rues derrière le SIAO, troisième étage), un dossier de candidature

adressé à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II, comprenant :

- Une demande de candidature manuscrite timbrée à 200 f adressée au Président de l'Université Ouaga II ;
- Une photocopie légalisée des diplômes obtenus du Baccalauréat à la maîtrise ou au M1 ;
- Une photocopie légalisée des relevés de notes (y compris celui du baccalauréat) ;
- Un curriculum vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Une copie légalisée de CNIB ou passeport ou certificat de nationalité.
- Un protocole de recherche précisant clairement le thème indicatif du rapport envisagé.

Les candidats présélectionnés sur dossier subiront un test écrit.

Pour cette rentrée académique, le recrutement se fera selon le processus et le calendrier suivants :

- Date limite de dépôt des dossiers : 30 octobre 2016.
- Présélection sur dossier : 07 novembre 2016.
- Test : 10 novembre 2016
- Résultats : 15 novembre 2016

Le calendrier académique est le suivant :

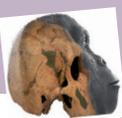
- Inscription administrative : 15 au 30 novembre 2016
- Inscriptions pédagogiques : 1er au 30 décembre 2016
- Début des cours : 11 janvier 2017
- Fin des cours : 31 juillet 2017
- Dépôt des rapports : 30 octobre 2017
- Soutenance des rapports : novembre 2017

NB : les cours et les évaluations se déroulent du lundi au vendredi de 17 heures à 21 heures, le samedi toute la journée et exceptionnellement le dimanche. Quelques missions d'enseignements, conférences et séminaires peuvent se tenir dans la journée. Dans ce cas, les auditeurs seront informés à l'avance afin qu'ils prennent les dispositions nécessaires pour être présents.

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le secrétariat de l'IUFIC au (00226) 25 40 94 04, Courriel : iufic@univ-ouaga2.bf

**Pour le Président en mission et par intérim,
Le Vice-président chargé des Enseignements
et des Innovations Pédagogiques**

**Pr François de Charles OUEDRAOGO
Chevalier de l'Ordre des Palmes Académiques**



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Université Senghor

Master 2 «Droit et Politiques de l'environnement »

Master international de l'Université Senghor (Egypte) et de l'Université OUAGA II (Burkina Faso)

Le Président de l'Université OUAGA II et le Recteur de l'Université Senghor d'Alexandrie informent le public du recrutement de la troisième promotion d'étudiants du Master 2 « Droit et Politiques de l'Environnement » organisé à l'Institut Universitaire de Formations Initiale et Continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II, Campus Senghor du Burkina.

Ce master 2, organisé en partenariat et en codiplomation par les deux universités, se veut pratique, opérationnel et vise à former des praticiens de haut niveau pour une meilleure mise en œuvre des politiques et des législations en matière d'environnement dans les pays africains.

Le programme est réservé aux titulaires d'un diplôme de maîtrise ou de master en droit ou science politique délivré par une institution reconnue (Etat, CAMES...).

Les candidats sont sélectionnés sur dossier à compléter sur internet à l'adresse suivante : <http://senghor.refer.org>. Ce dossier comprend : le formulaire de candidature, une lettre de motivation, les photocopies légalisées des diplômes (BAC+ 4 ou équivalent), un CV et le thème indicatif du mémoire.

Les candidats doivent s'inscrire sur la plateforme de candidature ouverte sur le site de l'université Senghor et déposer une copie physique de leur dossier au secrétariat de l'institut universitaire de formations initiale et continue (IUFIC) de l'Université Ouaga II.

• **Date limite de dépôt des candidatures : 30 septembre 2016**

• **Début de cours : 11 janvier 2017**

Le master est internationalement reconnu. Les cours sont assurés par un corps professoral international et organisés en unités d'enseignement. Le diplôme du Master est délivré par l'Université Senghor et l'Université de Ouaga II.

Coût de la formation : 1.700.000 F CFA

Modalité : le paiement peut s'effectuer en trois versements aux dates limites suivantes :

Date limite de paiement (1ère tranche : 700 000 FCFA) : 30 octobre 2016

Date limite de paiement (2ème : 500 000 F CFA) : 15 décembre 2016

Date limite de paiement (3ème : 500 000 F CFA) : 15 février 2017

Les étudiants admis doivent également s'acquitter des frais d'inscription réglementaires à l'Université Ouaga II, soit : 50 000 F CFA pour les ressortissants de l'UEMOA et 250 000 FCFA pour les ressortissants hors zone UEMOA, le 15 octobre 2016 au plus tard.

Pour tout renseignement complémentaire, contactez :

UNIVERSITE OUAGA II

IUFIC : (00226) 25 40 94 04

Renseignement : iufic@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur : sbayala@univ-ouaga2.bf

Coordonnateur adjoint : ital@univ-ouaga2.bf

UNIVERSITE SENGHOR D'ALEXANDRIE

Rectorat

Tel (203) 48 43 504 ou 48 43 374

Fax : (203) 48 43 479

Courriel : info@usenghor-francophonie.org

Direction de la Décentralisation, des Campus Senghor et des Partenariats

jean-dominique.assie@usenghor-francophonie.org



Les Offres de bourses

**BIN /SANS
MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

SECRETARIAT GENERAL

**CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES**



Le Ministre

**BURKINA FASO
Unité-progrès- justice**

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national**