



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°185 du samedi 22 octobre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 14
- **Activités du gouvernement.** P.3

EDUCATION

Atelier de lancement du projet d'amélioration de l'accès et de la qualité de l'éducation 2015-2019

P.2



Présidium. De droite à gauche, le représentant du maire, le représentant de la banque mondiale, le ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation....

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Atelier de lancement du projet d'amélioration de l'accès et de la qualité de l'éducation 2015-2019

Région du Nord



Le représentant de la banque mondiale et le ministre de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation (à gauche).

Ouahigouya, chef-lieu de la région du Nord a abrité un atelier de lancement du projet d'amélioration de l'accès et de la qualité de l'éducation 2015-2019 les 20 et 21 Octobre 2016. L'objectif de ce présent programme est d'accroître l'accès à l'éducation préscolaire dans trois régions pauvres et l'enseignement secondaire

dans cinq régions également pauvres. Il vise principalement à améliorer l'offre éducative dans ces localités bénéficiaires qui jadis étaient déficitaires.

A l'entame de la cérémonie, le représentant du maire de la commune de Ouahigouya, prenant la parole a formulé des vœux de succès à ces travaux car pour lui, sans éducation de qualité, l'avenir serait compromis.

Le représentant de la banque mondiale, Adama Ouédraogo a au cours de son allocution justifié les raisons du présent atelier, le choix des régions bénéficiaires.

C'est une somme de vingt-cinq milliards (25 milliards) que son institution offre à l'Etat burkinabé pour venir à bout de la sous scolarisation dans les régions de l'est, du centre-est, du plateau central, du nord et du sud-ouest.

La suite à la page 3.



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 2.



Les participants.

L'Etat burkinabé quant à lui, soutient le projet à hauteur de cinq cents millions (500 millions) FCFA.

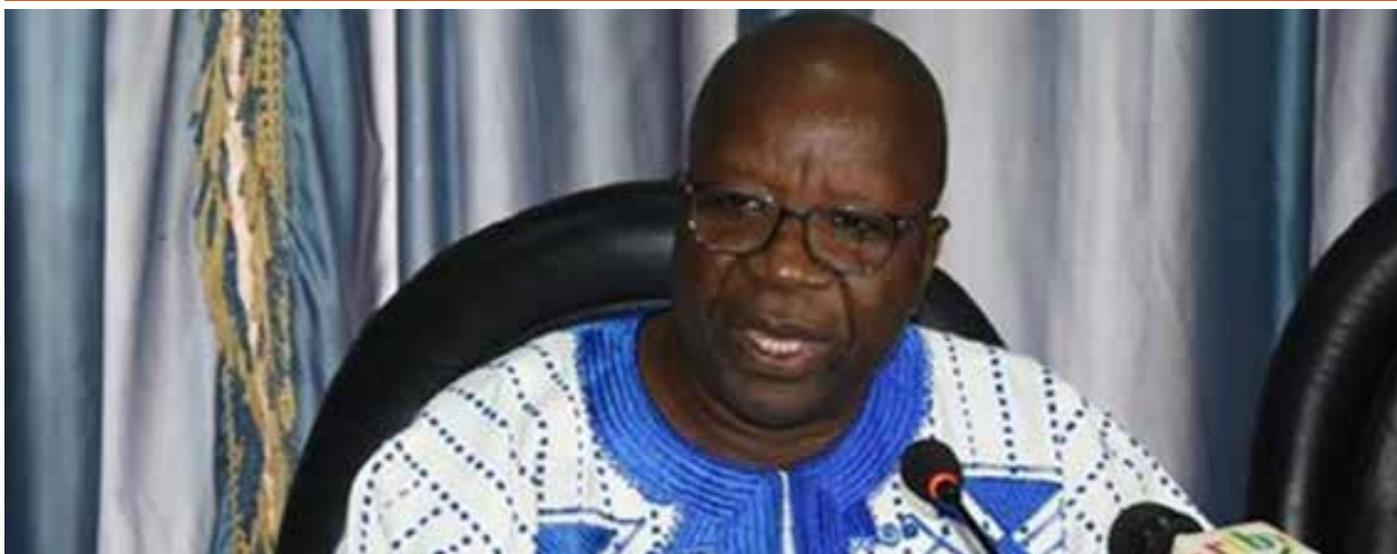
Le ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation avant de procéder à l'ouverture des travaux de l'atelier a fait un bref rappel de l'engagement de l'institution bancaire à accompagner le Burkina Faso dans le domaine de l'éducation. Il a de ce fait cité plusieurs réalisations rendues effective grâce au soutien de la banque mondiale. Il s'agit entre autres d'infrastructures scolaires dans plusieurs régions comme des salles de classe, des établissements d'enseignement....

Les participants à cet atelier ont eu deux jours pour harmoniser les aspects pratiques en vue de l'atteinte des résultats souhaités.

Ouédraogo Omar Clément pour SC Info

Déclaration liminaire de Monsieur le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure à la Conférence de Presse relative à l'atteinte à la sûreté de l'Etat

Région du Centre



Le ministre de la sécurité, Simon Compaoré.

La suite à la page 4.



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 3.

Ouagadougou, le 21 octobre 2016

Le samedi 8 octobre 2016, le poste de Gendarmerie de Nazinon à Po a intercepté au cours d'un contrôle de routine quatre (4) individus qui avaient des comportements suspects mais que les gendarmes ont pris pour des coupeurs de route, du fait de nombreux lots d'amulettes et de gris-gris qu'ils transportaient dans leurs sacs. Au cours de leur transfèrement à la Brigade territoriale de Po pour une vérification approfondie d'identités, ils ont tenté de retirer les armes des gendarmes qui les y conduisaient. Pendant la lutte, deux (2) d'entre eux ont

(4) suspects sont un groupe de militaires de l'Ex RSP dont trois (3) sont des déserteurs recherchés pour leur participation dans l'attaque de la poudrière de l'armée à Yimdi en janvier 2016, et qui revenaient d'un pays voisin pour participer à une action d'atteinte à la sûreté de l'état.

En effet, à la suite des investigations menées, les enquêteurs de la Police Judiciaire ont découvert la préparation en cours d'un vaste complot qui visait la déstabilisation des institutions de la république et la prise du pouvoir par la force des armes.

QUELLES ETAIENT L'INTENTION ET LE PLAN D'ACTION DE CES COMPOSITEURS?

Gaston, secondé par le sergent Zerbo Kalifa et le soldat de 1ere classe Yelemou Issaka, tous de l'Ex RSP, ont travaillé à recruter une trentaine de militaires ex RSP à qui ils ont tenté de faire croire que l'armée et les autres militaires les marginalisaient dans les corps de troupe. Alors, sur cette base et avec l'argent qu'ils leur donnaient ou promettaient, certains ont adhéré au projet d'attenter à la sûreté de l'état.

C'est ainsi que plusieurs réunions ont été tenues à Ouagadougou et dans d'autres garnisons pour échafauder la manœuvre.

Les objectifs de ce groupe d'environ 30 hommes, composés essentiellement de sous-officiers et de militaires de rangs de l'EX RSP étaient:

- d'attaquer la caserne de la Gendarmerie à Ouagadougou;
- d'attaquer la maison d'arrêt et de correction des Armées (MACA) pour libérer les détenus ;
- de séquestrer certaines autorités ;
- de s'attaquer à la Présidence à Kossyam pour prendre le pouvoir par les armes.

L'opération devrait avoir lieu le samedi 8 octobre à minuit. Suite à la mort des deux (2) Hommes du noyau dur du groupe, tombés à Po qui venaient en renfort d'un pays voisin, le sieur Coulibaly Gaston, chef des opérations, a décidé de la mise en œuvre d'un plan B qui consistait à créer une mutinerie dans l'Armée.

Pour ce faire, ses éléments devaient s'emparer des armes des militaires dans les postes de garde et effectuer des tirs tout azimut dans toutes les garnisons afin de créer le chaos.

Cette action devait être faite la nuit du dimanche 9 octobre à minuit ; celle-ci a également échoué, par la prompt réaction du commandement militaire

La suite à la page 5



Le ministre d'Etat face à la presse.

trouvé la mort et un gendarme a reçu une balle au ventre.

Des auditions menées à l'issue de ce forfait, il ressort que les quatre

Selon les dénonciations, suivies d'explications faites par certains membres du groupe et corroborées par d'autres EX RSP contactés par les organisateurs de cette action déstabilisatrice mais qui ont refusé d'y adhérer , l'adjudant-chef Coulibaly



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 4.



La presse.

qui avait déjà instruit la vigilance à toutes les unités.

Face à ce énième échec, l'Adjudant-chef Coulibaly, aux dires de ses complices, avait projeté un Plan C, qui est de créer une rébellion armée en opposant les différentes entités de l'Armée Nationale par des actions de désinformation via les réseaux sociaux et directement dans les casernes.

A LA DATE D'AUJOURD'HUI

21 OCTOBRE 2016, LE BILAN DES ENQUETES ET DES PERQUISITIONS EST LE SUIVANT:
32 militaires entendus ;
19 militaires GAV dont 10 ont été déjà déferés et présentés au Commissaire du Gouvernement ;
10 civils ont été entendus ;
01 personne toujours en fuite, en l'occurrence Adjudant-Chef Coulibaly Gaston ;

Une saisie de matériels militaires a été faite, dont 1 fusil kalachnikov, 6 chargeurs garnis et plusieurs centaines de cartouches.

Les investigations se poursuivent et d'autres interpellations et saisies ne sont pas exclues dans les jours à venir.

Mesdames et Messieurs, au regard de l'effort fourni par beaucoup de citoyens dans l'accompagnement de l'enquête, je voudrais saluer l'esprit de coopération de l'ensemble de la population et inviter tous les fils et filles de notre cher pays à persévérer dans cette voie en apportant leur soutien et leur franche collaboration si précieuse aux Forces de défense et de sécurité en vue de renforcer la paix et la sécurité au Burkina Faso.

Enfin, je voudrais saluer l'abnégation et le courage de l'ensemble des forces de défense et de sécurité qui veillent quotidiennement à la sécurité et à la défense de notre patrie, dans des conditions difficiles. Je voudrais vous rassurer que les dispositions sont prises pour que les moyens nécessaires vous soient donnés pour accompagner vos efforts.

Je vous remercie. »

Chantiers du 11-Décembre à Kaya :

« Les travaux sont à des stades assez satisfaisants », Simon Compaoré

Région du Centre-Nord

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, par ailleurs président du comité national d'organisation des festivités du 11-Décembre, a visité le jeudi 20

octobre 2016, à Kaya, les chantiers des différentes infrastructures de la fête nationale 2016.

Simon Compaoré et sa délégation ont visité entre autres, la nouvelle résidence du gouverneur devant servir de pied-à-terre du président du

Faso, l'auberge du 11-Décembre, le village artisanal, la salle polyvalente et le stade régional. Au terme de sa visite, le ministre d'Etat a indiqué que les travaux de réalisation se poursuivent normalement et sont assez satisfaisants. « Le taux de réalisation des infrastructures (bâtiments) est

La suite à la page 6.



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 5.



Infrastructures construites à l'occasion du 11 décembre 2016.



Infrastructures construites à l'occasion du 11 décembre 2016.

de 69% et 98% pour les voiries », a affirmé Simon Compaoré. Il a invité les différentes entreprises à tout

mettre en œuvre pour que les délais de livraison des ouvrages, soient respectés.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



Déclaration liminaire du Président du Comité National d'organisation (CNO) des festivités du 11-Décembre à Kaya, à l'occasion de la conférence de presse pour le lancement des activités du CNO 11-Décembre 2016

Kaya, le 20 octobre 2016 Région du Centre-Nord



Le ministre d'Etat Simon Compaoré.

« Mesdames et messieurs les journalistes ;

Le Burkina Faso a décidé depuis 2008 de célébrer de façon tournante l'anniversaire de son accession à l'Indépendance. C'est la ville de Kaya, chef-lieu du centre-Nord qui abritera les festivités marquant la commémoration du 56e anniversaire de notre fête

nationale en cette année 2016. En rappel, le Premier Ministre, Son Excellence Monsieur Paul Kaba THIEBA, accompagné par quelques membres du Gouvernement, a visité le lundi 18 avril 2016 à Kaya les chantiers du 11 Décembre entamés depuis le mois de mars 2015.

Une sortie qui a permis d'évaluer le travail fait par les différentes entreprises et de rassurer les

populations de la Région du Centre-Nord quant à la volonté du Gouvernement à poursuivre les travaux. Cela a été aussi l'occasion pour le chef du Gouvernement de donner des instructions fortes aux Ministres concernés afin qu'ils prennent les dispositions nécessaires pour que les infrastructures soient prêtes avant le début des festivités du 11 Décembre 2016.

La suite à la page 8.



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.



Les membres du comité d'organisation.

Mesdames et messieurs les journalistes ;

Pour l'organisation pratique des festivités du 11 Décembre 2016, des arrêtés ont été pris depuis le mois de mai dernier pour mettre en place le comité National d'Organisation (CNO) et le Comité Régional d'Organisation (CRO). Depuis lors ces deux comités, à travers des commissions constituées conformément à la réglementation en vigueur, ont entamé les activités préparatoires pour une meilleure réussite de KAYA 2016. En effet, des réunions sont tenues de façon régulière au niveau national et régional et conjointement par les deux comités et des visites de chantiers sont effectuées par le CNO et le CRO.

A noter que les travaux de réalisation des chantiers des différentes infrastructures du 11 Décembre 2016 se poursuivent normalement et sont à des stades assez satisfaisants. En tout état de cause les clés de toutes les infrastructures y compris les villas des forces vives doivent être remises au Comité National d'Organisation au plus tard le 25 novembre 2016.

C'estentoutprèsdevingt-troismilliards

(23 000 000 000) F CFA que l'Etat et ses démembrés investiront au profit de la Région du Centre-Nord. Il est à noter que beaucoup d'effort



Les participants.

sont faits à ce niveau par l'Etat car c'est la première fois qu'une région hôte du 11 décembre bénéficiera de trente-trois (33) Kilomètres de linéaire de bitume.

S'il est vrai que la parade est le point culminant des festivités, il est aussi nécessaire de rappeler que ce sont les réalisations socio-

économiques qui sont les plus attendues par les populations. Nul ne peut douter aujourd'hui d'une certaine transformation de la ville de Kaya et d'une valeur ajoutée en matière d'infrastructures d'accueil, de sport, de loisir et d'unités socio-économiques apportés à cette ville.

Mesdames et messieurs les journalistes ;

Je voudrais donc saisir l'occasion de cette conférence pour vous exprimer encore une fois mes félicitations pour la bonne couverture des activités préparatoires de la fête Nationale du 11 décembre 2016.

Par ailleurs, je vous invite à prendre part au concours de la meilleure œuvre journalistique sur le thème du 11 décembre 2016 qui est : «*Démocratie, défis sécuritaires et économique et sociale*» dont l'objectif est de contribuer à

l'appropriation dudit thème par les populations à travers les médias.

Tel est le propos, mesdames et messieurs les journalistes, que j'avais à vous livrer en guise de déclaration liminaire à nos échanges.

Je vous remercie de votre aimable attention.
»



Fonds Permanent pour le Développement des Collectivités Territoriales : Le nouveau PCA, Jean Noël Savadogo, installé dans ses fonctions

Région du Centre



Installation du nouveau PCA.

Le Secrétaire d'Etat chargé de la Décentralisation, Alfred Gouba a procédé le mercredi 19 octobre 2016, à l'installation du nouveau Président du Conseil d'administration du Fonds Permanent pour le Développement des Collectivités Territoriales (FPDCT). Jean Noël Savadogo et son équipe forte de neuf (09) membres se sont engagés à faire fonctionner le FPDCT de façon optimum conformément

à la réglementation en vigueur.

« Monsieur Jean Noël Savadogo, Mle 54 659 P, Inspecteur du Trésor. Le Conseil des ministres en sa session du 28 septembre 2016 vous a nommé Président du Conseil d'Administration (PCA) du FDPCT en même temps que l'ensemble des membres du dit Conseil. Au nom du Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, je vous

déclare, ce jour 19 octobre 2016, installé dans vos fonctions et vous souhaite plein succès dans vos missions ».

Cette formule consacré du Secrétaire d'Etat, Alfred Gouba sonne un retour à la légalité après plusieurs mois de fonctionnement du Fonds Permanent pour le Développement des Collectivités Territoriales, sans un organe de décision ; son Conseil de Gestion ayant cessé d'exister

La suite à la page 10



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.

depuis la dissolution des conseils des Collectivités territoriales en début 2015.

Le nouveau PCA et son équipe, aussitôt installés disent mesurer pleinement l'étendue de leur responsabilité et promettent se mettre très vite au travail. *« Notre première tâche sera donc de veiller à la tenue régulière des sessions du conseil d'administration à l'effet de doter le fonds de certains outils devant lui permettre de fonctionner de façon optimum conformément à la réglementation en vigueur. Il s'agira ensuite d'établir, en collaboration*



Cérémonie d'installation du nouveau PCA.

il vous revient de veiller au bon fonctionnement de tous les organes du FPDCT et de vous assurer, à tout

respectifs, dans les limites de leurs compétences », a conseillé Alfred Gouba. « En vous confiant cette fonction, le Gouvernement souhaite que vous créiez autour du FPDCT, des synergies qui permettront dans un délai, son développement et son rayonnement. Je ne doute pas un seul instant de votre disponibilité à assumer efficacement et avec la rigueur qui sied, cette exaltante mission », a-t-il ajouté.



Les participants.

avec la direction générale, une feuille de route conséquente pour relever les nombreux et pressants défis. Ces défis sont entre autres, l'accompagnement des Collectivités Territoriales en termes de mobilisation des ressources pour le financement d'un certain nombre d'investissement », a indiqué Jean Noël Savadogo. Il a invité tous les membres du conseil d'administration à plus d'engagement, d'abnégation et de collaboration.

Le Secrétaire d'Etat, pour sa part à rassurer à la nouvelle équipe du conseil d'administration l'accompagnement du ministère de tutelle afin que le FPDCT puisse bien fonctionner.

« Monsieur le Président du conseil d'administration, en votre qualité de premier responsable de l'institution,



les participants.

instant, que les différents acteurs, les administrateurs, la Direction Générale et le personnel, chacun en ce qui le concerne, remplissent avec rigueur et abnégation, leurs rôles

leurs capacités opérationnelles.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



Séance plénière consacrée à la présentation du PNDES: 5h de débats pour une meilleure appropriation du PNDES par les élus.

Région du Centre



La ministre de l'économie s'est entretenue avec les députés.

Madame Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI, Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement a présenté le plan national de développement économique et social aux députés de la 7^{ème} législature. Un exercice fort apprécié par les élus du peuple, qui ont salué cette promesse tenue par le ministre Hadizatou Rosine COULIBALY/

SORI de venir présenter aux parlementaires, ce nouveau référentiel de développement, qui fixe les orientations stratégiques du Burkina pour les cinq prochaines années.

Dans l'ensemble, les élus ont félicité le gouvernement pour l'adoption de ce référentiel. Certains élus ont trouvé le plan trop ambitieux. Sur cette question

Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI a indiqué que les fortes ambitions qu'incarne le PNDES, ne sont pas hors de portée. « C'est un plan réaliste et réalisable qui appelle au sacrifice de chaque burkinabè », a-t-elle indiqué. Le coût et le schéma de financement, le choix de Paris pour la tenue de la conférence pour le financement du PNDES, les mécanismes de suivi évaluation, la question du genre, la décentralisation, la bonne gouvernance, la promotion de l'intégrité, les problèmes

La suite à la page 12.



La suite de la page 11..

sécuritaires, les crises sociales, la question de l'environnement, la place du secteur privé, ont été, entre autres les points d'intérêt évoqués par les parlementaires. Le ministre de l'Economie, des Finances et du Développement, a apporté des réponses à toutes ces préoccupations des députés.

À la fin de son exposé, elle a invité les députés à soutenir la mise en œuvre du PNDES, pour une transformation structurelle de l'économie burkinabè. Avant de lever la séance, le Président de l'Assemblée nationale, Dr Salifou DIALLO, a félicité madame le ministre pour la clarté des réponses apportées aux préoccupations des députés. Il a par ailleurs souhaité, qu'après la conférence des partenaires du Burkina Faso pour le financement



Les députés.

du PNDES, le gouvernement puisse revenir présenter à la représentation nationale, un plan annuel qui fixe par secteur, les réalisations prévues dans le cadre du PNDES.

Communiqués

Concours d'agrégation de médecine : le CAMES acte l'utilisation du vidéoprojecteur - note à l'attention des candidats au 18e Concours d'agrégation



Dans le cadre de la préparation des épreuves du concours d'Agrégation de Médecine humaine, Pharmacie, Odontostomatologie, Médecine vétérinaire et productions animales, l'utilisation du vidéoprojecteur, en plus du rétroprojecteur, a été autorisée par le Conseil des Ministres du CAMES, en sa session de 2012.

Afin de mieux encadrer cette nouvelle pratique, notamment pour les épreuves de la leçon, le Secrétaire général du CAMES invite les candidats qui vont recourir à cet outil, à se faire identifier impérativement, avant le 25 octobre 2016. La confirmation doit être adressée au courriel suivant : comes@lecames.org.



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste : ASSISTANTE DE DIRECTION STAGIAIRE

Type d'offre : Stage

Métier(s): Assistanat de Direction, Commerce et Administration des Entreprises, Management

Niveau(x): BAC+2, BAC+3

Expérience: 1 ans

Lieu: Abidjan, treichville

Date de publication: 18/10/2016

Date limite: 31/10/2016

**C O M & T I C
r e c r u t e
A S S I S T A N T E
D E
D I R E C T I O N
S T A G I A I R E**

Description du poste

- Nous recherchons une assistante administrative pour un stage d'une durée minimum de 3 mois. Vous serez en charge de:
 - La gestion de l'agenda de la Direction Générale
 - L'organisation et le classement des documents administratifs,
 - La gestion des appels

téléphoniques : recevoir, filtrer, renseigner, transcrire les messages, réorienter l'interlocuteur,

- La gestion de la boîte électronique de demande d'informations
- La préparation des dossiers d'agrément et ou appel d'offre avec la Direction
- L'organisation des réunions de travail et en faire le compte-rendu
- La rédaction et la mise en page de documents et rapports, sous différents formats Word, Excel, PowerPoint ...)

Profil du poste

- Titulaire d'un diplôme en assistanat de direction, en administration des affaires ou en droit, de niveau minimum BTS

Expériences dans la fonction : 6 mois minimum

Compétences requises:
 • Maîtrise du français à l'écrit et à l'oral (obligatoire)

- Travail en équipe.
- Sens de l'organisation, réactivité et rigueur
- Prise d'initiative
- Maîtrise de l'outil informatique : Word, Excel, PowerPoint, internet
- Respect des délais et procédures (connaître les règles administratives)
- Discrétion
- Confidentialité
- Disponibilité

Qualités requises pour ce poste

- Qualités relationnelles
- Sens de l'écoute
- Sens de l'accueil
- Aptitude à communiquer.

Dossiers de candidature

Document à fournir: 1 CV avec photo, une lettre de motivation et à l'adresse suivante: recrutement@com-tic.com
 Nb : En objet (ASSISTANTE DE DIRECTION STAGIAIRE).

Seules les candidatures féminines seront acceptées.



Avis de recrutement

Poste : OFFICE MANAGER

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Juridique/Droit, Ressources Humaines

Niveau(x): BAC+4, BAC+5

Expérience: 10 ans

Lieu: Abidjan Cocody-Centre

Date de publication: 18/10/2016

Date limite: 31/10/2016

**STARTIMES MEDIA
COTE D'IVOIRE
R E C R U T E
OFFICE MANAGER**

Description du poste

- Planifier, organiser, contrôler toutes les activités du département des ressources humaines. Participer aux

activités de développement de département des ressources humaines, tel que le but, système, etc.

- Mettre en œuvre l'évaluation de performance.
- Améliorer et mettre en œuvre les politiques et les procédures des ressources humaines.
- Recrutement, la formation des

La suite à la page 15.



La suite de la page 14.

- nouveaux employés, le plan de voie de développement de carrière, consultation de relation de l'employé-employeur.
- Établir et maintenir le record du département et le rapport du département.
- Comparer le résultat obtenu avec le but établi.
- Faire les bonnes propositions en matière des nouveaux moyens, de politique, de procédure afin d'assurer l'efficacité du département des ressources

humaines.

- Assurer que le système des ressources humaines conformément aux réglementations locales.
- Assumer les autres responsabilités relatives

Profil du poste

Profil pour le poste Agé entre 30-40 ans, et de formation BAC+4 en Juridique/droit/Ressource Humaine, vous disposez d'au moins 10 ans d'expérience significative. En plus d'une excellente maîtrise du français, vous êtes à l'aise

avec l'anglais au quotidien. Vous avez les bonnes connaissances en matière de recrutement, formation, performance, de code du travail, code de sécurité social et les autres réglementations relatives au code du travail.

Dossiers de candidature

Dossiers de candidature Merci d'adresser votre dossier de candidature (CV+lettre de motivation avec références) par email à cette adresse : startimesrecrutementci@gmail.com

Merci de mettre en objet de votre email la référence de l'offre.



Avis de recrutement

Poste : RCA – Chef de Projet Protection

Description

ONG COOPI

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans le Sud du monde, et dans la construction d'un futur dans lequel soient garantis pour tous des bonnes conditions de vie, le respect des droits et la parité des opportunités. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 600 projets de développement et interventions d'urgence dans 50 pays, employant plus de 30.000 opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à plus de 50 millions de personnes. En Afrique, Amérique Latine et Moyen Orient COOPI favorise l'accès à l'eau, ainsi que le droit à la santé et à l'éducation des communautés les plus pauvres. COOPI assure aussi une assistance immédiate et à long terme aux populations touchées

par les guerres ou les catastrophes naturelles.

Le siège central de COOPI est à Milan (Italie), mais pour la réalisation des projets COOPI s'appuie sur un réseau de sièges périphériques (régionaux et nationaux) dans les pays où se trouvent les activités les plus importantes.

COOPI en RCA

Depuis 1974 COOPI travaille en RCA pour un développement harmonieux et complet, en faveur tant des individus que des communautés locales. En ce qui concerne les secteurs d'intervention, l'engagement vis-à-vis des réalités locales a encouragé COOPI à établir des plans et à implémenter des projets de développement dans le domaine social, économique, sanitaire, environnemental et de la formation. Les situations de conflit ont amené à la décision de se faire charge de projets d'urgence et de réhabilitation, qui sont aujourd'hui

devenus un autre secteur spécifique d'intervention dans le Pays. Grâce à la présence consolidée et constante, ainsi qu'aux relations avec les institutions, les organisations non gouvernementales et les communautés locales, COOPI est reconnue comme un des points de référence pour la coopération internationale en RCA.

PROJET

Titre : « Appui pour la protection en urgence en faveur des réfugiés de Obo »

Bailleur : Unicef

Secteurs d'Activités: Protection

Localisation géographique: République Centrafricaine, Région de l'Haut Mbomou, Obo

ORGANIGRAMME :

Responsable hiérarchique: Chef de Mission

Responsable fonctionnel : Chargé(e)

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

de programmes

Sous sa responsabilité : équipe nationale directement gérée (1 superviseur, 4 animateurs)

Equipe expatrié : 1 Logisticien senior

Résponsabilités générales

Il est responsable de l'exécution du projet, en termes techniques et économiques/financiers et de gestion des ressources sur place, dans le respect des procédures de COOPI et du bailleur de fonds.

Il s'assure de l'obtention des résultats prévus par le projet, en accord avec le budget approuvé.

Résponsabilités spécifiques

Gestion du projet

Il planifie et met en œuvre les activités du projet ; il assure le respect de la planification de la mise en œuvre (cadre logique, chronogramme, délais, obligation de résultats) ;

Il prépare les outils de suivi pour le projet (Voir Guide Chef de Projet RCA) ; il met en place les fiches de récolte des informations sur le terrain ; il supervise la rédaction des statistiques du projet ;

Il descend périodiquement sur le terrain pour la supervision des activités ;

Il envoie un rapport mensuel des activités au Bureau Programmes nationale, conjointement à l'outil de suivi, Merlino, plan d'achat et prévisionnel ;

Il rédige les premières versions des rapports narratifs prévus par

le projet et les rapports internes de l'organisation ;

Avec l'approbation du Chef de Mission, et en collaboration avec le/la Chargé(e) de Programmes, il est responsable de la préparation de toute la correspondance formelle et des demandes de modification du contrat du projet qu'il gère (p. ex. modification du budget) ;

Il gère le personnel engagé dans le projet, y compris des éventuels expatriés ; il coordonne et contrôle le travail de tout le staff dans le respect des procédures de sécurité de l'organisation ; il est responsable de la formation initiale et continue du personnel local qu'il gère ;

Il évalue le personnel local, et il participe à l'évaluation du personnel sur demande de son référent ;

Il sélectionne le personnel local à employer dans le projet, en accord avec le responsable provincial, le/la Chargé(e) de Programmes et le Chef de Mission, et en respectant les lois du pays et le règlement COOPI dans le pays ;

Sur demande du référent direct, il participe à l'élaboration de nouvelles propositions de projet, en collaboration avec le personnel du projet ;

En collaboration avec l'administration, il est garant du respect du ROI COOPI et du Code du Travail en RCA par les staffs du projet ;

Il accomplit toute tâche additionnelle demandée par le Chef de Mission.

Résponsabilités administratives et financières

En collaboration avec

l'administrateur de projet et le logisticien, il planifie les dépenses à effectuer ; il contrôle périodiquement les dépenses effectuées, il supervise la comptabilité et la gestion de la caisse et des comptes du projet ;

En collaboration avec l'administrateur de projet, et en se coordonnant avec l'administrateur de coordination et le logisticien, il prépare le plan achat ;

Il s'assure du respect des procédures de l'organisation et du bailleur de fonds dans la gestion des achats des biens et services ;

Il concourt à la rédaction des rapports financiers du projet.

Résponsabilités logistiques

Il collabore avec le logisticien senior (expat) pour assurer la bonne gestion et la correcte utilisation des biens du projet (engins roulants, de communication etc.) ;

Il est le responsable du respect des procédures d'achat du projet, en collaboration avec la logistique ;

Il assure la correcte gestion des stocks et des inventaires des biens achetés et/ou affectés au projet, en collaboration avec la logistique ;

Il gère les achats et les stocks des différents kits, en suivant les procédures établies par COOPI en RCA ;

Il respecte les procédures sécuritaires des staffs du projet relatives aux procédures COOPI.

Ressources humaines:

Coordination avec le responsable RH et le Coordinateur de projet des procédures de recrutement du

La suite à la page 17



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

personnel local, l'élaboration de TdR et des contrats, des bulletins de salaire et paiement, le suivi des congés, des absences, des évaluations, mesures disciplinaires, des requêtes individuelles;

Suivi des mouvements du Personnel national et international et du respect des formalités administratives et règles de sécurité dans la zone d'intervention du projet;

Réalisation sur une base périodique établie les bilans individuels de l'équipe dont il a la charge

Suivi du respect du règlement intérieur dans l'organisation du temps de travail ainsi qu'éventuellement sur d'autres aspects;

Définition des besoins et soutien au renforcement de capacités de son équipe en adéquation avec les objectifs du projet.

Moyens et outils

Le chef de projet aura à sa disposition les équipements logistiques de COOPI, en accord avec les procédures COOPI de prise en charge et utilisations des équipements.

PROFIL DU CANDIDAT

Diplôme en disciplines liées à un ou plus secteurs du projet (protection) de préférence psychologue ;

Au moins 5 ans d'expérience dans les interventions humanitaires et dans la gestion de projets (expérience de travail en Afrique et / ou en RCA et

/ ou dans des contextes de conflit / post-conflit est un atout) ;

Excellente capacité de travailler en équipe et par objectifs ; capacité de former les collaborateurs selon les besoins ;

Excellente capacité organisationnelle ; flexibilité, fort sens de l'initiative et autonomie dans le travail ;

Excellente capacité de travailler sous pression ;

Excellente gestion du stress, capacité à s'adapter à un environnement simple;

Capacité de travailler dans un contexte politique et sécuritaire sensible et complexe et dans un environnement multiculturel ;

Excellentes capacités de négociation et communication ;

Maîtrise du français, parlé et écrit ;

Anglais désirable ;

Excellentes capacités rédactionnelles et connaissance du paquet Office ;

Intérêt et motivation à travailler dans une ONG en respectant ses valeurs et principes.

Durée contrat du poste à pourvoir: 6 mois

Date prévue du début: Novembre/ Décembre 2016

LE COOPERANT COOPI

COOPI intervient dans des situations de développement et de crises souvent défavorisées et difficiles à gérer.

Le coopérant COOPI doit prendre la bonne décision au bon moment.

Il sait lire et interpréter le contexte dans lequel il agit et qui se transforme souvent très rapidement. Il est capable de respecter les valeurs de l'ONG, d'établir relations positives avec ses supérieurs, ses collègues et collaborateurs.

Le coopérant COOPI travaille habituellement dans des contextes multiethniques, ce qui exige de la souplesse et le respect de l'autre, expatrié et personnel local.

En considération du milieu souvent défavorisé et du poids des responsabilités, il faut posséder une réelle motivation, énergie et une grande flexibilité, disponibilité pour aller parfois au-delà de ses propres tâches selon les besoins de la mission, en utilisant l'expérience, l'enthousiasme et l'esprit d'équipe.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Autre

Pays : Afrique, Centrafrique

Contrat : CDD

Postuler en ligne : <http://www.coopi.org/lavoro/chef-de-projet-protection/>

Date de fin de validité 06/11/2016



 **Avis de recrutement**

Poste : Développement économique technique - Liban
Coordinateur

Description

Département : Programme

Position : Coordonnateur technique au développement économique - Liban

Durée du contrat : 18 mois renouvelables

Lieu: Beyrouth, Liban

Date de début : janvier 2017

I. ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour soutenir les personnes dans le besoin urgent et de protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant plus des possibilités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel des gens.

efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience ACTED; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel.

Nous allons le dernier kilomètre: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. ACTED développe et met en œuvre des programmes qui ciblent les plus vulnérables parmi les populations qui ont souffert d'un conflit, d'une catastrophe naturelle, ou des difficultés socio-économiques.

L'approche d'ACTED va au-delà de l'urgence immédiate vers des possibilités de plus des moyens de subsistance reconstruction à long terme et le développement durable.

Avec un budget de 164 millions d'euros en 2014, ACTED est actif dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 8 millions de bénéficiaires avec 400 membres du personnel international et 4,300 personnel national.

Profil I. Pays

Bureau de la Capitale: Beyrouth

Les programmes en cours: 13 (2014)

Budget: 6 M euros (2014)

National Staff: 139 (2014)

En réponse à la crise, ACTED recrues.

III. profil du poste

Le coordonnateur du développement économique et technique est responsable de la fourniture de la coordination et de soutien ainsi que la planification stratégique et des conseils techniques sur les activités dans le domaine des moyens de subsistance et de développement économique local (DEL). Il / Elle joue un rôle de premier plan dans la fourniture d'intrants techniques à la LH / stratégie de DEL et le développement du projet au niveau local et national. De plus, il / elle prend en charge les équipes de projet dans la planification, la conception, la mise en œuvre, la supervision et le potentiel d'expansion / développement et l'administration des interventions techniques de LH / LED.

le profil de Développer contexte

spécifique et pertinente LH / LED stratégie de programmation et de soutenir le financement de son déploiement dans durablement RAISE ACTED comme LH crédible acteur / LED au Liban

Pour coordonner les activités de LH / LED d'ACTED, fournir un appui technique aux projets de LH / LED, définir cohérentes LH / modalités de mise en œuvre LED, des outils et des méthodologies construire la LH capacité / LED du personnel

Devoirs et responsabilités :

Positionnement externe

Relations extérieures

Agir en tant que clé ACTED représentant LH / LED au Liban

Assurer la représentation externe de ACTED en LH secteur / LED, pays vis-à-vis et les autorités locales, les autres parties prenantes du projet, les donateurs et les partenaires

Participer et rapport (interne) sur LH / LED réunions techniques et sectorielles, des grappes et des groupes de travail impliquant toutes les parties prenantes telles que les donateurs, les ONG, les agences des Nations Unies, les institutions inter-gouvernementales

Assurer une coordination et une collaboration efficace avec les principaux intervenants et partenaires, à savoir les ONG, les organisations de la société civile, les groupes communautaires, et les homologues gouvernementaux qui travaillent sur LH / LED

Identifier les opportunités de collaborer et de coordonner les efforts avec d'autres organisations pour assurer nos activités se fondent sur - plutôt que de reproduire - le

La suite à la page 19



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

travail des autres.

Le développement de projets

Recueillir et analyser les données primaires et secondaires liés au secteur de la LH / LED au Liban;

Analyser les activités dans le secteur de la LH / LED et les parties prenantes concernées

Identifier les besoins des populations les plus vulnérables par des visites régulières et revue de la littérature, et à travers la conception et la mise en œuvre des évaluations des besoins pertinents en étroite collaboration avec AMEU

LH plomb / ateliers de conceptualisation du projet LED

Fournir des apports techniques dans la conception de la proposition et assurer que les projets nouveaux ou adaptés pour le LH / focus du secteur LED sur la maximisation de l'efficacité, l'impact et des approches intégrées

Interne LH / LED Support technique et coordination

Coordination

Soutenir le développement et la maintenance d'une stratégie de LH cohérente / LED dans l'ensemble des zones d'ACTED d'intervention au Liban

Promouvoir l'harmonisation des approches et des méthodologies à travers les différents projets de LH / LED en développant et en surveiller l'utilisation d'outils communs, ainsi que la création de possibilités de partage et d'apprentissage expérience

Les gestionnaires de projet Brief environ LH principale / questions LED, et les mettre à jour sur une base régulière.

Organiser des réunions internes de LH / LED sur une base mensuelle.

Leadership technique

Définir LH/modalités LED du projet de mise en œuvre et de méthodologies (y compris, mais sans s'y limiter à des spécifications techniques, l'identification et l'enregistrement des bénéficiaires, de la distribution et de sensibilisation)

Diriger l'élaboration de tous les outils techniques liés aux projets de LH / LED (TdR pour les consultants et les évaluateurs, les rapports ad hoc, des rapports de capitalisation ...);

Analyser la pertinence, l'adéquation et l'impact potentiel de toutes les interventions dans le secteur de la LH / LED en fonction des contextes et des besoins connus

Fournir un appui technique aux gestionnaires de projet et d'autres LH / personnel LED pour mettre en œuvre les LH ACTED projets / LED à un haut niveau de qualité;

Assurer la liaison avec LH / personnel technique LED sur une base régulière pour assurer une assistance technique est fournie à des projets en cas de besoin

Diffuser des outils, de la recherche, les meilleures pratiques et les enseignements tirés intérieurement et extérieurement par des publications, des réseaux, des groupes de travail, des événements et des conférences.

Le personnel de renforcement des capacités

Participer au recrutement et à la formation de LH / membres du personnel du secteur LED

En coordination avec les gestionnaires de projet d'identifier les besoins de formation individuels

et d'assurer l'accès aux possibilités de formation et de perfectionnement professionnel approprié pour les lacunes et les besoins de compétences

Fournir une formation aux équipes des projets sur les activités ACTED et LH / LED meilleures pratiques

Développer du matériel de formation pour les différentes formations à partager au sein des équipes de projet LH / LED

Développer des programmes de renforcement des capacités des acteurs locaux (y compris les ONG partenaires et les fournisseurs de services locaux concernés) sur LH / LED

IV. Qualifications

Capacité de bien et ponctuellement travailler sous pression

Études dans un domaine pertinent.

2-3 ans d'expérience en gestion de projet.

Expérience dans la gestion d'une équipe culturellement et diversifiée à l'échelle nationale.

Solides compétences en informatique dans Microsoft Excel, Word, Outlook, etc.

L'expérience dans le traitement avec un partenaire local des ONG dans la mise en œuvre du projet apportant un soutien technique et faire preuve de leadership dans la réunion de coordination

Expérience de travail dans des contextes précaires

compétences Anglais courant requis langue arabe préféré.

V. Conditions

- Salaire défini par la grille des

La suite à la page 20.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

salaires ACTED; d'enseignement de niveau, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des bonus de salaire

- Allocation mensuelle de subsistance supplémentaires

- Hébergement et restauration en guest house / ou de logement allocation de l'organisation libre (en fonction de la durée du contrat et du pays)

- Les frais de transport couverts, y compris les billets de retour supplémentaire + allocation de bagages

- Ensemble de fourniture de soins

médicaux, la vie et l'assurance rapatriement + retraite

Ville : Beyrouth

Fonctions : Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités : Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil,

Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays : Moyen Orient, Liban

Contrat CDD

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyer, en anglais, votre lettre de motivation, CV et trois références à jobs@acted.org

Ref: EDTC/LEB/SA

Pour plus d'informations, visitez - nous au <http://www.acted.org>

Date de fin de validité 17/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Unis-Cité – Service Civique – Programme « Booster »

Description

I-Présentation de l'association et du projet

Depuis 1995, Unis-Cité association pionnière et spécialisée dans le Service Civique, a déjà accompagné près de 15.000 jeunes, dans la diversité, sur des missions d'intérêt général : environnement, culture, éducation, entrepreneuriat social, lutte contre l'exclusion... Une expérience solidaire et humaine qui les marque à vie, qui nous marque aussi et qui nous pousse à innover et à aller encore plus loin. Nos 3 mots d'ordre : esprit d'équipe, professionnalisme et enthousiasme.

II- Présentation du programme et des missions:

Booster : un programme innovant qui permet de réaliser des missions citoyennes et solidaires.

Ce programme repose sur 5 axes fondamentaux :

- La vie d'équipe :

Un groupe composé de majeurs et de jeunes mineurs en décrochage scolaire qui réalisent ensemble des actions concrètes au service des autres et de l'intérêt général.

- Les missions sur le terrain :

Ce sentiment d'utilité se construit notamment au travers des missions de terrain, en lien direct avec des publics bénéficiaires. (visite à des personnes âgées isolées, distributions alimentaires aux plus démunis, etc....)

- La dimension «créative» du programme Booster.

Un temps est accordé aux volontaires pour imaginer et créer une mission complémentaire (sur des thématiques sociales) aux missions terrain dans laquelle ils pourront développer leur idée dans une totale autonomie de décision et d'action.

- L'accompagnement Unis-Cité :

Chaque volontaire bénéficie d'un accompagnement individuel par un coordinateur salarié d'Unis-Cité pour prendre conscience des savoir-être et savoir-faire acquis tout au long de leur Service Civique. L'enjeu pour Unis-Cité est de redonner confiance au jeune en l'amenant au bout de son service civique.

Les jeunes mineurs bénéficient sur 2 jours par semaine, d'un programme de remise à niveau et d'un accompagnement spécifique dans un établissement scolaire .

Ville : Paris / Val d'Oise/ Seine Saint Denis

Expériences / Formation du candidat

Les volontaires sont âgés de 16 à 25 ans ont tous des parcours, des profils et des niveaux d'études variés, « du bac-5 au bac+5 ».

Qualité du candidat

. Curieux

. Motivé

. Adaptabilité

Fonctions : Animation, Formation, Autre

Activités : Animation, Formation, Education, Autre, Social

Pays : Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

8 mois (Novembre 2016 à Juin 2017)

Salaire / Indemnité

o Une indemnité mensuelle d'environ 573€, une couverture sociale et une cotisation pour la retraite.

Nom de la personne contact

Solène Real, Coordinatrice Booster Argenteuil – Val D'Oise

Email de la personne contact : sreal@uniscite.fr

Date de fin de validité : 08/11/2016



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA
RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET
DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I
Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice



N° 2016 _____ /MESRSI/SG/UO1-PJKZ/P.

COMMUNIQUE TEST COMMUNICATION & JOURNALISME

Le Président du Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire porte à la connaissance du public qu'il est ouvert au Département Communication et Journalisme de l'Unité de Formation et de Recherche en Lettres, Arts et Communication (UFR//LAC) un test de recrutement d'étudiants en première année de Licence pour l'année universitaire 2016 - 2017.

La durée de la formation est de trois (3) ans et est sanctionnée par une Licence des Sciences et Techniques de l'Information et de la Communication avec trois options :

- **Communication d'entreprise / relations publiques**
- **Communication pour le développement.**

- **Journalisme**

Les conditions et modalités d'accès à cette filière de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

- Une demande écrite de participation au test d'entrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I ;
- Une photocopie légalisée du baccalauréat session 2016 ou 2015 ou de l'attestation de réussite au baccalauréat session 2016 ;
- Une photocopie légalisée des relevés de notes du baccalauréat ;
- Une copie de l'acte de naissance ;

La suite à la page 23.



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

La suite de la page 22.

- Une quittance des frais de participation fixés à quinze mille (15. 000) FCFA pour chaque candidat.

L'épreuve orale est fixée au **vendredi 18 novembre 2016 à 08 heures** au Département Communication et Journalisme.

Le nombre de places disponibles est de vingt cinq (25).

Par ailleurs dix (10) places sont disponibles pour les candidats qui souhaitent être recrutés sur dossier et prêts à payer des frais de formation de Deux cent cinquante mille (250. 000) francs CFA/an.

Les épreuves écrites du test se composent ainsi qu'il suit :

- **Une épreuve de français** portant sur la maîtrise de l'expression écrite ;
- **Une épreuve d'actualité et de culture générale** portant sur la connaissance du monde contemporain.

N.B. : Les demandes d'inscription et les dossiers de candidature seront reçus au **secrétariat de l'UFR - LAC** de l'Université Ouaga I du **24 octobre au 31 octobre 2016 de 08 heures à 15 heures.**

Les épreuves écrites se dérouleront le **jeudi 03 novembre 2016 à 7 heures à l'amphi B** ainsi qu'il suit :

Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans le département. La présence aux cours est obligatoire.

- **7 heures à 10 heures : Epreuve de français**
- **10 heures 30 minutes à 12 heures 30 minutes : Epreuve d'actualité.**

Les candidats sont informés que l'admission définitive au test de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention de la bourse nationale.

A l'issue des épreuves écrites, les candidats admissibles prendront part à une épreuve orale portant sur la motivation et les aptitudes à exercer dans les domaines de la communication.

Pr Rabiou CISSE

Chevalier de l'Ordre National Des Palmes Académiques du CAMES

Les résultats de l'admissibilité seront publiés le **mercredi 16 novembre 2016 à 16H.**

Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Sise à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées :

- ✓ Statistique et Informatique Décisionnelle
- ✓ Yield Manager
- ✓ Génie Logistique et Transport
- ✓ Droit

(-) 50% sur les frais de scolarités pour les 30 premiers inscrits par filière*

Délai de réception des dossiers de préinscription : 05 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !

**sous réserve de conditions*

Renseignements : Tel. : 72 91 14 54 / 65 52 36 36 / 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
+226 65 52 36 36
Université OUAGA 3S/ Ouhadougou. Tél +226 72 91 14 54 / 25 60 53 00 / 25 60 14 00 - www.univ-ouaga3s.org - un3s@univ-ouaga3s.org
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEP/ du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours :
Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion,
Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de
l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des
Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouedraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

15 10 2016 AU 22 10 2016 Groupe 4

1200 LOGEMENTS	22625360252	MUSSE	22625366841
AMITIE MIYOUYOU	22625385236	NATIGE	22625362800
BETHANIA	22625313141	OUEDRAGO	22625371652
CIRCULAIRE SEDE	22625384491	PIERRE TAPSOBA	22625484433
DIAWARA	22625306068	PRINCIPALE	22625375415
ESPOIR	22625315412	SAHEL	22625318195
CARE	22625316206	SIG NOGHIN	22625431778
HIPPODROME	22625503412	SIRA	22625431778
HOPITALE	22625306641	SOMAGADE	22625358244
JEAN PAUL	22625418154	SOTISSE	22625364148
KADIAOGO	22625318788	UNITE	22625343942
KOUMA	22625385742	VENEGRE	22625430587
LALLE	22625456725	VIDAL	22625315288
LES GRACES	22660808077	VIEL	22625459825
LOUIS PASTEUR	22625335867	WEND KUNI	22625362015
MAIGNON	22625310120	WEND YAM	22625483047

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNO-
VATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA II

PRESIDENCE

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATIONS IN-
TIALE ET CONTINUE

Tel : 25 40 94 04

N° 2016-/MESRS/SG/OU2/P/UFIC

BURKINA FASO

Unité – Progrès – Justice



Appel à candidatures pour le Master Professionnel et Recherche en Macroéconomie Appliquée et Finance In- ternationale (MAFI)

Monsieur le Président de l'Université Ouaga II informe le public (Etudiants et Professionnels) de l'ouverture d'un test de recrutement des étudiants de la 5ème Promotion du Master Professionnel et Recherche en Macroéconomie Appliquée et Finance Internationale (MAFI) à compter de la présente rentrée 2016-2017.

Cette formation est ouverte aux titulaires d'un diplôme au moins équivalent à la maîtrise dans les disciplines des sciences économiques et gestion, et se déroulera sur 18 mois.

Les candidats doivent déposer un dossier de candidature adressé à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II comprenant :

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II;
- Une photocopie légalisée du ou des diplômes ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Les relevés de notes ;
- Une attestation d'expérience professionnelle (le cas échéant) délivrée par le supérieur hiérarchique du candidat ;
- Un reçu de paiement des frais de dossier (non remboursable) d'un montant de 15.000 F CFA délivré par l'agence comptable de l'Université Ouaga II;

Les candidats présélectionnés subiront un test écrit et un entretien.

Le test comporte une épreuve d'économie et une épreuve de culture générale.

Dépôt des dossiers de candidatures :

Période : du jeudi 13 octobre au mercredi 26 octobre 2016

Publication des résultats de la présélection :

Test écrit : samedi 29 octobre 2016

Entretien : jeudi 03 novembre 2016 (recherche uniquement)

Résultats : mardi 08 novembre 2016

Frais de formation :

MAFI Professionnel : 750.000 F/an + 50.000 F pour inscription)

MAFI Recherche : 350.000F /an + 15 000F pour inscription

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le :

- Secrétariat du Directeur de l'UFR/SEG, Tél. (226) 25 47 11 67

**Le Président Pr. Stanislas OUARO Chevalier de l'Ordre des
Palmes académiques**



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNO-
VATION
SECRETARIAT GENERAL
UNIVERSITE OUAGA II
PRESIDENCE 12 BP 417 Ouagadougou 12
Tél. (226) 25 36 99 60 N°2016

BURKINA FASO
.....
Unité – Progrès – Justice



_____/MESRS/SG/UOII/P COMMUNIQUE

Appel à candidatures pour le test de recrutement d'étudiants pour les 1^{re} promotions des Masters en Ingénierie Mathématique – Economie et Ingénierie Statistique Economie

Monsieur le Président de l'Université Ouaga II informe le public de l'ouverture d'un test de recrutement de 50 étudiants pour les 1^{re} promotions des Masters en Ingénierie Mathématique – Economie et Ingénierie Statistique Economie pour la rentrée 2015-2016.

Cette formation est ouverte aux personnes titulaires du diplôme de la licence en Mathématiques ou en économie ou tout autre diplôme reconnu équivalent et se déroulera sur 02 ans dont 03 mois de mise à niveau en Mathématiques pour les économistes et en économie pour les Mathématiciens ; la 1^{re} année est un tronc commun.

La formation est sanctionnée par un Master en Ingénierie Mathématique pour l'Economie, les Finances et l'Actuariat et un Master en Ingénierie Statistique Economie.

Les candidats doivent déposer un dossier de candidature comprenant :

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II;
- Une photocopie légalisée de l'attestation de la licence et des relevés de notes de la 1^{re} année à la 3^e année ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Un reçu de paiement des frais de dossier (non remboursable) d'un montant de 15.000 F CFA délivré par l'agence comptable de l'Université Ouaga II.

Les candidats présélectionnés subiront un test écrit et un entretien.

Le test comporte, pour les économistes, une épreuve de mathématiques générales, une épreuve de statistiques – probabilité, microéconomie et macroéconomie et pour les mathématiciens une épreuve d'algèbre, une épreuve d'analyse, une épreuve de statistique, une épreuve de probabilité et une épreuve de mesure et intégration.

Dépôt des dossiers de candidatures :

Période : du 03 au 24 octobre 2016

Publication des résultats de la présélection :

Test écrit : 27 octobre 2016

Entretien : 29 octobre 2016

Résultats : 31 octobre 2016

Début des cours : 07 novembre 2016

Frais de formation : 750.000 F/an

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le :

Secrétariat du Directeur de l'UFR/SEG, Tél. (226) 25 30 73 69

**Le Président Pr. Stanislas OUARO Chevalier de l'Ordre des
Palmes académiques**



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porte à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

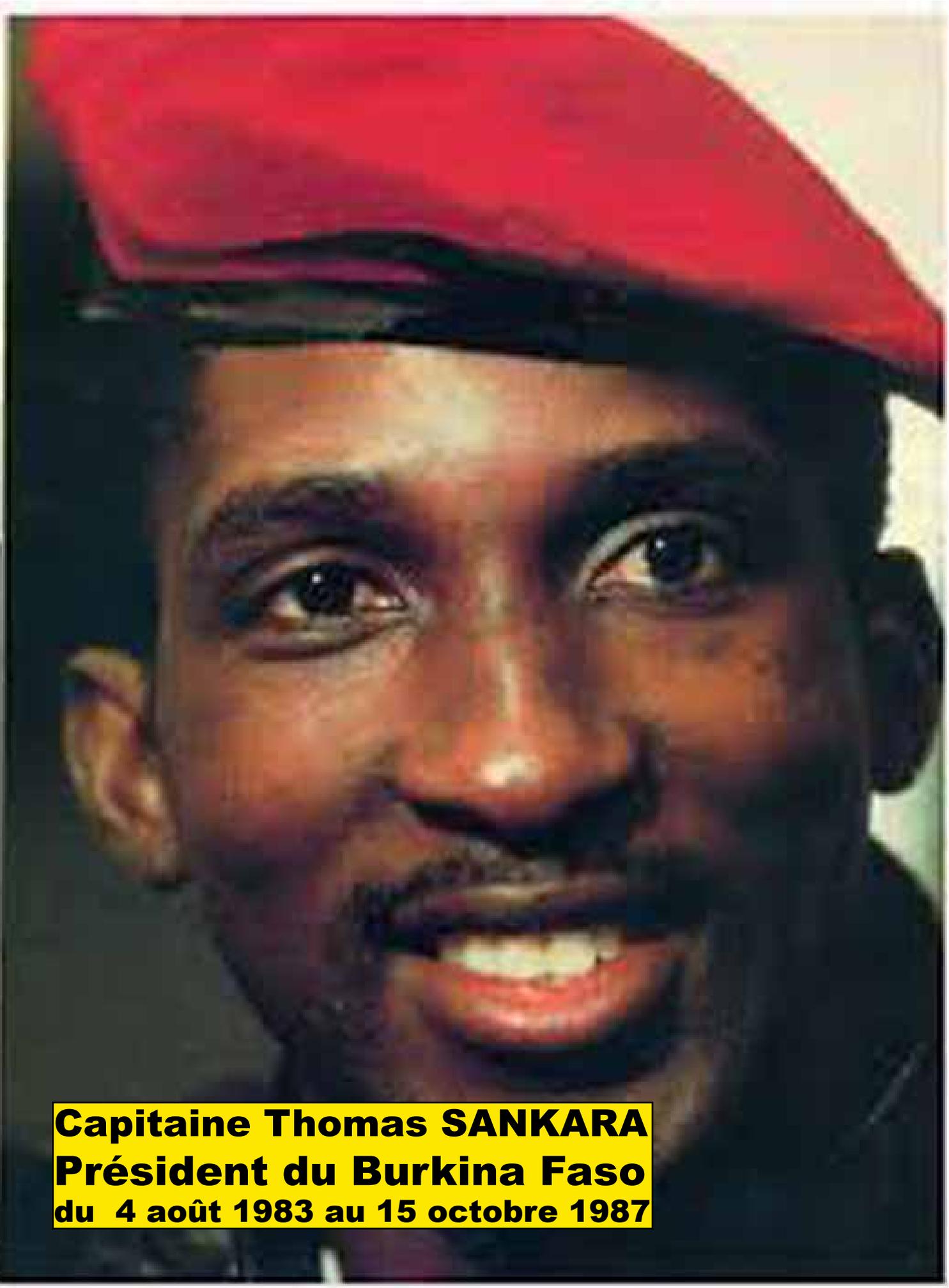
IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national



Capitaine Thomas SANKARA
Président du Burkina Faso
du 4 août 1983 au 15 octobre 1987