



# LISTE DES ECOLES ET UNIVERSITES À CONSULTER

P.20



**RESUME DE RAPPORT DE STAGE /Thème «ASSISTANTE DE DIRECTION: RENFORCEMENT DE CAPACITES EN TECHNIQUES ADMINISTRATIVES». P.2**

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde, L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

*Quotidien n°187 du lundi 24 octobre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/+226 25 37 36 39 BURKINA FASO*

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 10
- **Activités du gouvernement.** P.2

## ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

# Le Président du Faso échange avec le Cardinal Secrétaire d'Etat du Vatican

Rome

P.2



Président du Faso a été reçu par le Cardinal Secrétaire d'Etat du Vatican.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## **RESUME DE RAPPORT DE STAGE**

### **Thème «ASSISTANTE DE DIRECTION: RENFORCEMENT DE CAPACITES EN TECHNIQUES ADMINISTRATIVES»**



**Etudiante : Mme Ama DJIWONOU**

**Filière: Assistanat administratif bilingue**

**Niveau d'études : DTS / Licence 2**

**Année : 2016**

Dans le cadre de la préparation des étudiants à l'obtention de diplômes en DTS, LICENCE et MASTERS et autres certificats à travers les différentes Filières, un rapport doit être élaboré et soumis au jury pour examen.

Ainsi, pour répondre à cette exigence, j'ai rédigé mon rapport autour du thème «**ASSISTANTE DE DIRECTION: RENFORCEMENT DE CAPACITES EN TECHNIQUES ADMINISTRATIVES**». Dans ce rapport, un aperçu a été donné sur l'évolution de la fonction de Dactylographe, Sténo-dactylographe, Secrétaire, Secrétaire de Direction à Assistante de Direction.

Dans l'accomplissement de ses fonctions et afin d'assurer un travail rapide et efficace, l'Assistante de Direction fait recours à plusieurs outils, dont les Nouvelles technologies d'information et de communication (NTIC) en passant par les outils de planification des activités, de classement des dossiers, les lois de gestion de temps, et de stress.

Le présent rapport développe entre autres les qualités et les fonctions de l'Assistante dont a besoin le marché de travail actuel.



## Le Président du Faso échange avec le Cardinal Secrétaire d'Etat du Vatican

Rome



Président du Faso a été reçu par le Cardinal Secrétaire d'Etat du Vatican.

**A** la suite de sa rencontre avec le Pape François, le Président du Faso, S.E.M. Roch Marc Christian KABORE a été reçu en audience par le Cardinal Secrétaire d'Etat du Vatican, Son Eminence Pietro PAROLIN. Entre le Premier ministre du Vatican et le Président du Faso, les échanges ont porté sur la coopération bilatérale entre les deux Etats.

« Nous avons discuté des questions de coopération entre le Vatican et le Burkina Faso. Le premier domaine de coopération que nous avons abordé, est de fixer ce cadre de coopération à travers un accord qu'on devrait

formaliser. Ces questions sont actuellement en discussion et devraient être signées pour codifier les relations entre l'Etat du Vatican et le Burkina Faso. Les domaines de coopération entre ces deux Etats concernent évidemment l'éducation puisque l'Eglise catholique intervient beaucoup dans le secteur de l'éducation dans notre pays », a confié le ministre des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur, Monsieur Alpha BARRY interrogé par la presse. Le ministre BARRY a ajouté qu'« il y a aussi toutes les actions de développement à travers des ONG telles l'OCADES, la Fondation Jean Paul II pour le Sahel ».

Le Président du Faso a saisi l'occasion de cet entretien avec le Cardinal Secrétaire d'Etat pour réitérer sa volonté de voir renforcer les actions de la Fondation Jean Paul II pour le Sahel : « le chef de l'Etat a souhaité que le Pape François à travers le Vatican puisse lancer un appel pour plus de ressources en faveur de la Fondation Jean Paul II qui fait un excellent travail dans le Sahel », a conclu le ministre Alpha BARRY.

La Direction de la Communication de la  
Présidence du Faso.





## Le nouvel ambassadeur de France, Xavier LAPEYRE de CABANES chez le Garde des Sceaux

Région du Centre



L'Ambassadeur de France a été reçu par le garde des sceaux.

**L**e Ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a reçu dans la matinée du jeudi 20 octobre 2016 à son cabinet, le nouvel ambassadeur de la République française, Xavier LAPEYRE de CABANES.

Les échanges ont notamment porté sur la coopération judiciaire entre les deux pays, et les réformes au

niveau de la justice burkinabè. « C'est une visite de courtoisie, même si j'ai déjà rencontré le Ministre à plusieurs reprises, parce que nous avons une coopération très dense avec le Burkina Faso dans le domaine judiciaire. Nous avons discuté des dossiers du moment, surtout des réformes en cours » a confié le chef de la mission diplomatique française.

Le Garde des Sceaux a remis à son hôte, un exemplaire du Pacte pour le renouveau de la justice, adopté sous

la Transition. « C'est la Bible ou le Coran en matière de réformes de la justice au Burkina Faso. Je repars avec de bonnes informations... », a ajouté l'ambassadeur Xavier LAPEYRE de CABANES.

La France appuie le Burkina Faso dans le domaine de la justice, notamment à travers le projet Appui à la Modernisation de l'Institution Judiciaire (AMIJ).



## ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

# Création de la Cour d'appel de Fada N'Gourma et des tribunaux du travail de Dori et de Fada N'Gourma : Les deux projets de loi adoptés à l'unanimité

Région du Centre

**L'**Assemblée nationale a adopté ce jeudi 20 octobre 2016, en plénière à l'unanimité des 106 votants, le projet de loi portant création de la Cour d'appel de Fada N'Gourma et celui portant création tribunaux du travail de Dori et de Fada N'Gourma.

Le gouvernement était représenté par le Ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO.

Ces lois visent à mettre en œuvre l'article 86 du Pacte national pour le renouveau de la justice par la création d'une part d'une Cour d'appel à Fada N'Gourma dont le coût de réalisation est estimé à 1 milliard 500 millions de FCFA et d'autre part de tribunaux du travail à Dori et à Fada N'Gourma dont le coût de réalisation est estimé à 750 millions de FCFA par tribunal.



Le garde des sceaux face aux députés.

La création de la Cour d'appel de Fada N'Gourma dont, la construction

des locaux est déjà achevée, permettra non seulement de rapprocher la justice des justiciables, mais également de désengorger la Cour d'appel de Ouagadougou à travers la réduction de son ressort territorial.

Quant à la création des tribunaux du travail de Dori et de Fada N'Gourma, elle permettra de rapprocher la justice des justiciables dans des zones où les conflits individuels ou collectifs de travail sont de plus en plus récurrents avec la découverte et l'exploitation de plusieurs sites miniers situés dans les localités telles que Tambao, Inata, Essakane et Taparko.

(Crédit photo : Assemblée nationale)



Les députés burkinabè.



## **Création de la Cour d'appel de Fada N'Gourma et des tribunaux du travail de Dori et de Fada N'Gourma :**

# **Zoom sur les préoccupations des députés et les réponses du Garde des Sceaux**

Région du Centre

**L**ors du débat général au niveau de la Commission des Affaires Générales, Institutionnelles et des Droits Humains (CAGIDH) le lundi 17 octobre 2016, et de la plénière le jeudi 20 octobre 2016, des élus du peuple ont posé des questions auxquelles le Ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a apporté des éclairages. Nous vous proposons l'essentiel des préoccupations et des réponses.

**Question : Pourquoi fixer le siège de la Cour d'appel à Fada N'Gourma ?**

**Réponse :** L'une des raisons majeures qui justifient la création d'une troisième Cour d'appel est de rapprocher la justice du justiciable. Le ressort de la troisième Cour d'appel en création couvre les territoires des provinces du Boulgou, de la Gnagna, du Gourma, de la Komondjari, de la kompienga, du Koulpelogo, du Kouritenga et de la Tapoa. Quand on prend des localités comme Diapaga et Bogandé, Fada N'Gourma est relativement plus proche des justiciables de ces localités que Tenkodogo et Koupéla. Enfin, Fada N'Gourma, qui abrite l'une des plus anciennes juridictions, a une plus grande tradition judiciaire que Koupéla et Tenkodogo. C'est entre autres les raisons pour lesquelles Fada N'Gourma a été préféré aux villes comme Tenkodogo et Koupéla.

**Question : Quels sont les tribunaux de grande instance qui relèveront de**

**la Cour d'appel de Fada N'Gourma ?**

**Réponse :** Cinq tribunaux de grande instance relèveront de la Cour d'appel de Fada N'Gourma. Il s'agit des tribunaux de grande instance de Fada N'Gourma, de Bogandé, de Diapaga, de Tenkodogo et de Koupéla.

**Question : La création d'une troisième Cour d'appel permettra-t-elle de réduire les délais de traitement des dossiers ? Pourquoi tant de renvois devant les juridictions ? Peut-on contraindre les parties à comparaître devant les juridictions ?**

**Réponse :** En créant la Cour d'appel de Fada N'Gourma, la charge de travail de la Cour d'appel de Ouagadougou sera réduite et cela pourrait améliorer le traitement des dossiers. Avant d'être jugé, un dossier doit être mis en état c'est-à-dire que le juge doit veiller à ce que toutes les pièces nécessaires soient produites au dossier. Toute chose qui peut l'amener à renvoyer un dossier. En l'état actuel de notre législation, un justiciable ne peut pas être contraint à comparaître devant une juridiction de jugement. Mais il convient de souligner que des réformes tendant à simplifier les procédures afin de permettre un jugement rapide des dossiers sont en cours.

**Question : Le projet de loi portant création des tribunaux du travail a-t-il fait l'objet d'examen par le Conseil supérieur de la**

**magistrature?**

**Réponse :** La loi organique sur le Conseil supérieur de la magistrature prévoit les textes pour lesquels le Conseil supérieur de la magistrature doit être saisi. Il s'agit des textes touchant à la déontologie des magistrats, à l'indépendance de la magistrature, au fonctionnement de la justice. Le texte portant création des tribunaux du travail ne faisant pas partie de ces textes, l'avis du Conseil supérieur de la magistrature n'a pas été sollicité.

**Question : Pourquoi ne pas créer des tribunaux du travail au siège de chaque tribunal de grande instance à l'image des tribunaux administratifs ?**

**Réponse :** Les tribunaux du travail sont des juridictions d'exception qui connaissent d'un contentieux spécifique. C'est l'existence de ce type de contentieux dans une localité qui peut justifier la création d'un tribunal de travail dans cette localité. En outre, ils sont composés d'assesseurs employeurs et d'assesseurs travailleurs contrairement aux tribunaux administratifs qui eux sont animés par des magistrats professionnels. L'indisponibilité de ces assesseurs entrave très souvent le bon fonctionnement des tribunaux de travail. C'est pourquoi, il n'a pas été jugé opportun de créer des tribunaux du travail au siège des tribunaux de grande instance.





## ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

# Journée nationale de la liberté de la presse : Rémis Fulgance Dandjinou rend hommage aux femmes et hommes de médias du Burkina

Région du Centre

**L**e ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Rémis Fulgance Dandjinou, a patronné la journée nationale de la liberté de la presse, ce jeudi 20 octobre 2016 à Ouagadougou.

Cette 18e édition est placée sous le thème : « Au-delà de la dépenalisation des délits de presse ! Responsabilité sociale et professionnalisme du journaliste ».

Dans son mot, le ministre Dandjinou a souligné que la journée nationale de la liberté de la presse permet de célébrer les principes fondamentaux de la liberté de la presse, d'évaluer la liberté de la presse à travers le monde et de défendre l'indépendance des médias. Sa commémoration est de ce fait un devoir de mémoire envers toutes les personnes qui ont consenti des sacrifices pour la défense de la liberté de la presse et celles qui ont perdu la vie dans l'exercice de la profession. Il a saisi l'opportunité de cette commémoration pour



Les ministre de la communication a patronné la journée nationale de la liberté de la presse.

rendre un vibrant hommage aux femmes et aux hommes qui travaillent, sans relâche, afin de donner l'information juste aux citoyens, parfois au prix de leur vie. Il a noté que cette journée est un moment privilégié pour se rappeler que la liberté de la presse ne peut s'exercer pleinement qu'avec un sens élevé de responsabilité et de

respect des règles d'éthique et de déontologie.

Le ministre en charge de la Communication s'est réjoui du fait que cette journée est célébré dans un contexte où, en Afrique francophone, le Burkina Faso est classé premier en matière de liberté de presse, selon le rapport de Reporters sans frontières (RSF) 2016 et que ce bon

La suite à la page 8.



## ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.

rang qui est salué à sa juste valeur, est le résultat des efforts fournis par les acteurs des médias de notre pays, dans leur diversité.

Il a rassuré que le gouvernement reste engagé pour l'amélioration des conditions de vie et de travail des femmes et hommes de médias du public comme du privé.

Le président du mois du Centre de presse Norbert Zongo, Jean Claude Médah, a relevé que cette année, la journée nationale de la liberté de la presse est célébrée avec une certaine satisfaction car des lois ont été adoptées en 2015 en faveur de la presse.

Cependant, le président de l'AJB, Guézouma Sanogo, a estimé que le plaidoyer pour la

dépénalisation totale des délits de presse va se poursuivre, de même que celui pour la baisse des amendes infligées aux médias en cas de faute, car les amendes sont pour le moment élevées, allant de 10 à 15 millions de FCFA.

DCPM/MCRP

### Accessibilité aux services postaux :

## Une agence de la poste ouvre ses portes à Sourgoubila

Région du Plateau Central



**L**a commune rurale de Sourgoubila dans la province du Kourwéogo dispose désormais d'une agence de la Société nationale des postes (SONAPOST). La cérémonie d'inauguration de cette nouvelle agence a eu lieu ce jeudi 20 octobre 2016, sous la présidence

de Mme le Gouverneur de la Région du Plateau Central, qui a lu le discours inaugural de Mme le Ministre du Développement de l'Economie numérique et des Postes.

L'ouverture de l'agence de

Sourgoubila qui s'inscrit dans le cadre de la célébration de la 142e Journée mondiale de la poste est une occasion pour l'Etat burkinabè et la SONAPOST de réaffirmer leur volonté de travailler à rapprocher la poste des

La suite à la page 9.





## ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



Agence SONAPOST de Sourgoubila.

populations. En effet, le contrat-plan qui lie la SONAPOST à l'Etat burkinabè permet à la nationale des postes d'étendre son réseau afin de couvrir l'ensemble du territoire et

ainsi favoriser l'inclusion financière des populations.

L'agence SONAPOST de Sourgoubila est la deuxième agence de la province du Kourwéogo et la 109e au

Burkina Faso. Cette agence offrira tous les services de la poste à la population de Sourgoubila.

DCPM/MDDENP

### AGENDA



### BURKINA FASO

**Du 28 au 29 novembre 2016**

**10ème atelier de formation  
en Assurance Qualité de  
l'enseignement supérieur**



## Avis de recrutement

**Poste : WASH et RRC Chef de projet - Honiara - ILES SALOMON - H / F**

### Description

#### Contexte de la position

Depuis 2012, la Croix-Rouge française (CRF) et les îles Salomon Croix-Rouge (SIRCS) sont en cours d'exécution du programme «Soutenir la planification communautaire» (SCP), l'USAID / OFDA-financé. Ce programme complète l'intervention TBR pour faciliter la mise en œuvre des plans d'action de réduction du risque Village (VRRAP). Ces activités comprennent principalement l'accès à l'eau potable pour les villages cibles comme une composante clé de la résilience des communautés, la construction / réhabilitation des cyclones résistants maisons communautaires et l'amélioration des communications radio pour permettre aux systèmes d'alerte rapide plus fiables, l'évaluation des besoins et la coordination des interventions. De Septembre 2013 à Avril 2015, le SIRCS et FRC mis en œuvre le «soutien à la planification communautaire: Atténuer l'impact des catastrophes par Faire face aux défis de l'eau (SCP2)» PROGRAMME DES. Encore une fois, financé par l'USAID / OFDA, ce programme a été construit sur l'expérience de SCP1, et vise à fournir des infrastructures de l'eau supplémentaire pour les communautés vulnérables dans Malaita et de Guadalcanal provinces.

#### Activités FRC aujourd'hui

La délégation est basée à Honiara, capitale des îles Salomon, sur l'île de Guadalcanal. La délégation des Îles Salomon est actuellement

composé d'un chef de délégation, un coordonnateur du journal / admin et un gestionnaire de projet.

#### Actuellement, un projet est en cours:

o La troisième phase du projet «Soutenir la planification communautaire: réduire la vulnérabilité des communautés exposées aux catastrophes naturelles en mettant en œuvre la RRC et WASH mesures d'atténuation (SCP3)», a officiellement débuté en mai 2015 pour durer jusqu'en Avril 2018. Il vise 9 communautés à Guadalcanal et îles Savo.

Ce recrutement se déroule dans le cadre du programme SCP3. Les principales activités menées au titre du programme SCP3 sont les suivantes:

#### LAVAGE

Au niveau communautaire (9 communautés à l'extérieur Honiara): les installations d'eau et de la gestion sociale de l'eau, l'assainissement, la promotion de l'hygiène (forte de se concentrer sur la gestion de lavage des mains et de l'eau à la maison), la santé environnementale (intégrés et mis en œuvre simultanément avec les 3 autres composants).

Au niveau de l'école (4 écoles à Honiara): les installations d'eau, Sanitatio, Hygiène promotio, Santé Environnementale (intégrés et mis en œuvre simultanément avec les 3 autres composants).

#### DRR

Processus de RRC à base communautaire dans les nouvelles communautés

Capacités de RRC rafraîchissantes

dans les anciennes communautés et les écoles TBR

Ces projets visent également à:

Le renforcement des capacités du personnel SIRCS sur les activités WASH (en particulier de représentation avec d'autres partenaires WASH).

Le renforcement des capacités des ministères et des autorités locales de personnel, en les encourageant à participer à des projets de ses activités, en particulier celles liées aux installations d'eau, et en tenant compte de leurs commentaires et consentement pour les étapes suivantes du projet.

#### La position

#### Objectifs:

En ligne avec et en appliquant les principes de RC / Mouvement CR (Humanité, Impartialité, Neutralité, Indépendance, Volontariat, Unité et Universalité), et sous l'autorité du chef de la délégation basée à Honiara, le chef des objectifs de l'agent de projet WatSan sont :

Pour assurer la mise en œuvre et le suivi de l'appui de la planification communautaire programme 3 dans les îles Salomon, en conformité avec des termes de référence (proposition de projet, des accords de partenariat, les activités, le budget, le calendrier, les donateurs «les projets de règles et procédures)

Pour mener le partenariat avec le SIRCS, le partenaire opérationnel dans le pays, ainsi qu'avec les partenaires de l'autre Mouvement CR (en particulier la FICR et la Croix-Rouge australienne) et les partenaires extérieurs (RWASH, NDMO, MEDRH, les autorités nationales et locales, les ONG locales , etc.)

La suite à la page 11.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 10.

Pour assurer la capitalisation technique du projet et de faciliter la coordination technique entre les secteurs WASH et RRC.

### Gestion de la ligne:

### Lien hiérarchique:

Fonctionne sous la responsabilité directe du chef de délégation dans les îles Salomon

Il / elle est responsable d'une équipe de 2 personnel basé à Honiara et volontaires pour la promotion de l'hygiène.

### Lien fonctionnel:

Travaille en étroite collaboration avec le SIRCS (principalement le directeur de succursale et le gestionnaire de DM);

Fonctionne sous la supervision technique du WatSan Référent FRC régional et du RRC Référent FRC régional, tous deux basés en Asie;

Travaille en coordination avec le Coordinateur Administrateur / Fin et de la logistique pour la comptabilité et l'information financière et le suivi des processus d'approvisionnement.

Ville : honiara

Expériences / Formation du candidat

### Profil du candidat

### Langues:

Anglais obligatoire (langue de travail avec le SIRCS) .French est un atout.

### Exigences et compétences:

2 à 5 ans d'expérience internationale pertinente, si possible au sein du Mouvement de la Croix-Rouge

Une expérience significative de la gestion de projet et le développement organisationnel

Une expérience pertinente dans la mise en œuvre des projets communautaires

Expérience dans la logistique

Expérience dans le budget et de la comptabilité de suivi (de base)

Connaissance et / ou expérience de travail avec les bailleurs de fonds du projet (USAID) est fortement apprécié

### Expérience dans la gestion des équipes

Capacité à vivre et adapter à un environnement insulaire isolé (difficultés de voyager sur le terrain, le travail dans les petites communautés, détérioré des infrastructures d'assainissement, approvisionnement irrégulier)

Expérience dans la collecte de données mobile (ODK) est un atout

### ÉDUCATION:

Formation pertinente en ingénierie, le profil WASH avec une forte connaissance du DRR.

Lieu: Honiara, ILES SALOMON

Durée: 12 mois

A remplir: Novembre 2016

Date limite d'inscription: 31 octobre 2016

Statut: poste d'expatrié

### Conditions préalables

Passeport valable plus de 6 mois au moment du départ

carte de vaccination à jour / remise en forme pour Voyage

Pour mieux connaître le Mouvement de la Croix - Rouge Croissant - Rouge, nous vous invitons à suivre deux sessions de formation en ligne, gratuit et accessible à tous, qui constituent un réel avantage pour votre application:

WORC (Le Monde de la Croix - Rouge et du Croissant - Rouge) est un cours e-learning sur les principes fondamentaux et les opérations du Mouvement de la Croix - Rouge Croissant - Rouge. Ses 12 modules abordent des sujets tels que l'origine et l'histoire du Mouvement, ses principes fondamentaux, son emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Il est destiné à tous: les bénévoles, les employés, les membres ou les personnes qui souhaitent obtenir plus d'informations sur le plus grand mouvement humanitaire dans le monde.

Stay Safe est destiné à tous les employés en mesure d'effectuer des missions internationales au nom de la Fédération ou d'une Société nationale du Mouvement de la Croix - Rouge Croissant - Rouge. Le cours vise à développer une culture commune de gestion de la sécurité au sein du Mouvement, afin de permettre une meilleure compréhension des principales menaces et les risques pour les acteurs humanitaires sur le terrain, et propose des solutions pour limiter leur impact.

Vous trouverez ces leçons sur la plate - forme d'apprentissage FICR ouvert à tous en cliquant sur le lien suivant: <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

La suite à la page 12.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 11.

### Langues parlées

Anglais obligatoire, français un atout

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités : Génie civil, Hydraulique

Pays : Océanie, Iles Salomon

**Contrat : CDD**

Durée du contrat

12 mois

**Salaire / Indemnité**

**Selon la convention collective**

**Documents à envoyer**

Les candidats doivent postuler via le site Web FRC:

[http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.p?newms=jj&id=71260&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=71260&newlang=2)

Postuler en ligne : [http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl\\_croixrouge02.asps=jj&id=71260&newlang=2](http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.asps=jj&id=71260&newlang=2)

**Date de fin de validité**  
**31/10/2016**



## Avis de recrutement

### Action contre la Faim

**Poste :** un coordinateur de terrain - Kebri Dehar

### Description

Vous devrez assurer la gestion globale des programmes, des fonctions de sécurité et de soutien dans Kebri Dehar (KD), région Somali de l'Ethiopie à partir du 1er Novembre

### Plus précisément, vous devrez:

- Assurer la gestion globale des programmes,
- Assurer la gestion globale des fonctions de soutien,
- Assurer la gestion globale de la sécurité:
- Effectuer une analyse stratégique continue de la sécurité et de contexte humanitaire dans la région Somali,
- Assurer la représentation et la coordination,
- Être responsable de la gestion des ressources humaines,
- Assurer Reporting & Communication
- 

**Pour plus de détails reportez-vous à la réception de l'emploi sur le site ACF**

Ville : Kebri Dehar

Expériences / Formation du candidat

- Vous détenez un niveau master - obligatoire (à des fins de permis de travail)
- Vous avez une expérience dans un poste similaire dans le contexte humanitaire pendant au moins 2 ans, y compris des ressources humaines et la gestion des programmes (A antécédents médicaux / santé serait un plus)
- Vous avez des expériences réussies en matière de renforcement des capacités du personnel national
- Vous avez une expérience dans les zones non sécurisées (gestion de la sécurité a connu)
- Vous maîtrisez l'anglais
- Vous êtes en mesure de travailler et de vivre dans un ensemble isolé et capable de gérer l'environnement stressant
- Vous êtes proactif, patient

et diplomate (capable de gérer les relations sensibles avec les parties prenantes)

### Langues parlées

Anglais obligatoire, un plus français.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Autre

Pays : Afrique, Ethiopie

**Contrat CDD**

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

**Consulter le site Web ACF**

**Documents à envoyer**

CV (pas plus de 4 pages) lettre de motivation +

**Nom de la personne contact**

**Marine Rudant**

Postuler en ligne : <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2250/Field-Coordinator-Kebri-Dehar/>

**Date de fin de validité**  
**01/11/2016**



 **Avis de recrutement**

**Poste : Program Manager/  
Gestion de Projet – Mainland  
Greece (Athens)**

**PROGRAMME / SERVICE  
RÉSUMÉ:**

Depuis Janvier 2015, un total de 1,015,078 migrants et les réfugiés ont atteint l'Europe par terre et par mer, avec la grande majorité venant via la Grèce. Le flux de réfugiés actuel est dit être la plus grande migration en Europe depuis la Seconde Guerre mondiale. Les personnes déplacées dans les conflits en Syrie, en Irak et en Afghanistan constituent la majorité des réfugiés - tous fuyant la violence et à la recherche d'un avenir meilleur. Beaucoup d'autres viennent de l'Asie du Sud et de l'Afrique - aussi à la recherche d'une vie meilleure. La Grèce est un pays de transit pour ces réfugiés qui migrent. Parmi les milliers de réfugiés et de migrants qui arrivent tous les jours les côtes de l'Europe, beaucoup sont jeunes. Les réfugiés et les jeunes migrants doivent avoir accès à des services ciblés, la protection, de repos et de soins en déplacement et une fois qu'ils sont arrivés à leur destination finale. Bien que les gouvernements ont pris des mesures pour mettre en place des services, il y a un manque d'informations suffisantes et des efforts pour répondre aux besoins particuliers des jeunes afin de maximiser les opportunités et réduire les risques de conflit et de l'exploitation de ce groupe.

Mercy Corps a lancé une réponse à la crise de la migration en Août ici à 2015 en mettant l'accent sur la satisfaction des besoins immédiats ainsi que de travailler pour engager la société civile grecque dans l'engagement à long terme avec les migrants. l'objectif global de Mercy Corps Grèce est de soutenir

migration et les populations vulnérables au sein de la Grèce à vivre avec dignité et de collaborer avec le gouvernement grec et la société civile pour renforcer la résilience. Avec l'expansion du portefeuille en Mainland, Mercy Corps recrute pour gestionnaire de programme dédié.

**GENERAL SOMMAIRE DU  
POSTE:**

Le gestionnaire de programme supervisera la programmation Mercy Corps dans le continent, y compris un démarrage et la gestion d'un grand programme à multiples facettes à Athènes, l'Attique et N-Ouest. Cette position va superviser les programmes allant de l'aide des humanitaires (par exemple: espèces, nourriture supplémentaire), la communication avec les communautés / accès à l'information (écran d'information, mécanisme de rétroaction de la communauté, la connectivité des sites) et de la jeunesse et des activités récréatives dans les camps et à l'extérieur. PM travaillera à intégrer les ONG locales dans les programmes de Mercy Corps. S / il représentera l'organisation aux autorités locales, les intervenants communautaires, la gestion des camps, des ONG internationales. S / il activement participer à l'évaluation des besoins émergents et saisir les opportunités de financement.

**FONCTIONS ESSENTIELLES:**

Leadership et représentation

Faire preuve de leadership et de donner une orientation claire à tous les aspects des programmes de Mercy Corps sur le continent.

Surveiller les nouveaux besoins, entreprendre des évaluations,

prendre du plomb / partie sur les propositions et l'élaboration du budget.

Diriger la conception et la gestion des programmes futurs.

Restez au courant des changements de politiques et leur mise en œuvre par l'Union européenne et le gouvernement grec.

Veiller à ce que la stratégie et de l'équipe de Mercy Corps sont bien placés pour adapter à ces changements et toutes nos stratégies de programme clés sont pertinents dans ce contexte. Soyez prêt à adapter la stratégie, si nécessaire.

Communiquer les objectifs globaux et les objectifs, le gouvernement local et central et la communauté internationale.

Transmettre des informations et des idées et de coordonner efficacement pour assurer que les objectifs globaux du projet et les obligations des bailleurs de fonds sont remplies.

Représenter les programmes de Mercy Corps aux organisations locales et internationales, les autorités locales, les communautés et les bénéficiaires, participer à des activités communautaires, le cas échéant

Reconnaître les possibilités d'action innovante et collaborative et de créer un environnement où les autres points de vue sont les bienvenus.

Développer et organiser des activités pour obtenir des ressources pour les programmes et convaincre les parties prenantes à fournir un soutien.

Soutenir la haute direction dans le développement de l'orientation stratégique de la réponse globale en

La suite à la page 14



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

Grèce.

### Gestion de programme

Superviser Athènes et les équipes du Programme continental, de consolider les plans de travail, rapports, initie des évaluations.

Développer et superviser les stratégies de mise en œuvre du programme, y compris les cadres de partenariat, le ciblage des bénéficiaires, le processus de distribution, ainsi que le renforcement des capacités des partenaires au besoin

Veiller à la mise en œuvre du programme est à l'heure, sur la cible et le budget

Rechercher des partenaires stratégiques dans les ONG grecques et d'engager au niveau des directeurs pour identifier les groupes ayant une vision et des valeurs similaires. Identifier des partenariats potentiels, l'ensemble du pays avec l'encadrement et le renforcement des capacités en cas de besoin.

Intégrer les approches communautaires, les principes de protection, la sensibilité au genre et le renforcement des capacités dans toutes les activités, le cas échéant

Maintenir des systèmes de rapports de programme, de suivi et d'évaluation efficaces pour l'usage interne et externe en coordination avec le personnel du programme, y compris la surveillance de l'utilisateur final

Maintenir des systèmes assurant une utilisation efficace et transparente des ressources financières pour les rapports en temps opportun

et informatif conformément aux politiques et procédures des donateurs et Mercy Corps.

Développer des relations de collaboration entre Mercy Corps, les collectivités, les partenaires locaux et le gouvernement local.

Accomplir Mercy Corps Normes minimales de gestion des programmes basés sur le guide d'organisation à l'échelle

### Gestion d'équipe

Créer et maintenir un environnement de travail de respect mutuel où les membres de l'équipe cherchent à atteindre l'excellence.

Promouvoir la responsabilité, communiquer les attentes et fournir une rétroaction constructive via des examens réguliers de performance.

Superviser, embaucher et nouveaux membres de l'équipe orienter au besoin. Fournir aux membres de l'équipe avec des informations, des outils et d'autres ressources pour améliorer les performances et atteindre les objectifs.

Contribuer aux pays les efforts de renforcement de l'équipe, aider les membres de l'équipe à identifier les options de résolution de problèmes et de veiller à l'intégration de tous les membres de l'équipe dans les processus de prise de décisions pertinentes ..

### Finances et de la conformité

Assurer la conformité avec les réglementations des donateurs et Mercy Corps liés à la programmation d'urgence

la sécurité

Veiller au respect des procédures et politiques de sécurité tel que déterminé par la direction du pays

Assurer la pleine adhésion aux plans et protocoles de sécurité à tous les employés du pays

### RESPONSABILITE:

les membres de l'équipe de Mercy Corps sont attendus pour soutenir tous les efforts en vue de la reddition de comptes, en particulier pour nos bénéficiaires et aux normes internationales de guidage aide internationale et de développement, tout en engageant activement les communautés bénéficiaires en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

### A P P R E N T I S S A G E ORGANISATIONNEL

Dans le cadre de l'Initiative de l'apprentissage organisationnel de l'agence à l'échelle de Mercy Corps de tous les membres de l'équipe sont responsables de dépenser 5% de leur temps de travail à des activités formelles et / ou d'apprentissage non formel professionnels.

**RESPONSABILITÉ DE SUPERVISION:** Mainland et l'équipe du programme d'Athènes,

**RAPPORTS DIRECTEMENT AU:** Directeur Pays, Grèce

**TRAVAUX DIRECTEMENT AVEC:** Finance, Opérations, M & E départements et toutes les équipes de programme en Mainland et les îles

**FORMATION ET EXPÉRIENCE:**

BS / BA en développement

La suite à la page 15.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

international ou dans un domaine connexe. MS / MA préféré.

5 - 7 ans d'expérience à l'étranger la gestion des programmes d'urgence et de récupération est nécessaire; avec un accent particulier sur la gestion des projets trésorerie et livrables de temps sensibles dans des milieux complexes.

Expérience dans les IDP / réfugiés / programmation des rapatriés est souhaitée.

Expérience dans la gestion d'ECHO et des projets privés financés est essentielle.

la capacité à mettre en œuvre un programme complexe démontrée, de gérer une gamme de personnel et avec l'accent sur le développement de leurs capacités.

Aptitude démontrée à travailler de façon respectueuse et constructive avec des partenaires locaux, y compris les comités communautaires et les gouvernements hôtes.

Engagement envers les principes de la gestion de l'équipe et le développement participatif, axé sur la collectivité.

Une expérience antérieure avec Mercy Corps préféré.

la communication verbale et écrite efficace en anglais est requis, multi-tâches, les compétences organisationnelles sont le must. La connaissance de l'arabe ou le farsi sera un atout.

Une expérience préalable vivant à l'étranger et la capacité de travailler confortablement dans une variété de l'environnement culturel est nécessaire

### FACTEURS DE SUCCÈS:

Le gestionnaire de programme réussie reconnaîtra que la capacité de Mercy Corps pour fonctionner en toute sécurité et avec succès dépend de la capacité du personnel à comprendre le contexte dans lequel les programmes fonctionnent - y compris ce qui est un Etat membre de l'UE. Le gestionnaire de programme réussie appliquera une solide combinaison de leadership d'équipe, l'élaboration de programmes et les compétences de mise en œuvre et sera en mesure de maintenir un sens de l'humour dans des conditions stressantes. S / il aura une excellente compréhension des questions d'urgence et de transition et les approches programmatiques et sera en mesure de travailler dans un large éventail de parties prenantes, en collaboration avec les membres de la communauté locale, les autorités gouvernementales, les ONG partenaires et les donateurs. S / il apportera une approche positive à l'emploi, embrassant les défis comme des occasions d'innover et bien écrire et de communiquer d'une manière qui est confiant et clair, pourtant diplomate, lui permettant / elle de forger des relations de travail positives avec les donateurs et les autres parties prenantes . Enfin, le gestionnaire de programme réussie va bien travailler sous pression dans un environnement d'exploitation et de sécurité du fluide.

### CONDITIONS DE VIE / CONDITIONS DE L'ENVIRONNEMENT:

Le poste est basé à Athènes, Grèce. Le poste est temporairement non accompagnés et sera ré-évalué à une date ultérieure. Le logement sera

individuel à la liberté de mouvement illimitée au-delà de la maison / bureau. Le personnel aura accès largement disponible aux services, notamment médicaux, l'électricité et l'eau. Ce poste exige 50% du temps de Voyage par mer et par air à travers le pays et la coordination avec les équipes sur les îles et les conseillers techniques. Ce sont aussi tous les environnements sûrs et permissives considérés.

membres Mercy Corps équipe représentent l'agence à la fois pendant et en dehors des heures de travail lorsqu'il est déployé dans un affichage sur le terrain ou sur une visite / TDY à un affichage sur le terrain. les membres de l'équipe sont tenus de se conduire d'une manière professionnelle et de respecter les lois locales, les coutumes et les politiques de Mercy Corps, les procédures et les valeurs en tout temps et dans tous les lieux dans le pays.

### Expériences / Formation du candidat

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Ressources Humaines, Social

Pays : Europe, Grèce

Contrat CDD

Postuler en ligne : [http://jobs.jobvite.com/careers/mercycorps/job/oqTL3fwR?\\_\\_jvst=Job%20Board&\\_\\_jvsd=Coordination\\_Sud](http://jobs.jobvite.com/careers/mercycorps/job/oqTL3fwR?__jvst=Job%20Board&__jvsd=Coordination_Sud)

**Date de fin de validité 31/10/2016**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

La Fondation Sciences-Campus (FSC) souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement d'un **Gestionnaire de projet Assistant**.

**Rôle:** assister le Coordonnateur dans :

- la recherche de financement ;
- le montage des dossiers de financement ;
- élaborer et développer des stratégies d'intervention ;
- contribuer à l'identification et au développement des partenariats au plan national et international ;

- assurer la qualité et la mise en œuvre des projets ;
- assurer le suivi des points d'action d'exécution des projets.

**Profil :** être titulaire d'un diplôme de niveau Baccalauréat + 2 en gestion de projet ou tout domaines connexes, justifier d'une expérience professionnelle d'au moins deux (02) années, être de bonne moralité, maîtriser la langue française (lu, écrit, parlé), avoir une grande ouverture d'esprit, savoir analyser les besoins, suivre les risques du projet, maîtriser les méthodes, normes et outils de développement, maîtriser les techniques et les méthodes de planification, maîtriser

une démarche qualité, maîtriser les méthodes de conduite de projet.

**Dossier à fournir :** CV (avec photo récente), lettre de motivation et autres documents (diplômes, attestations et expériences professionnelles) adressés à Monsieur le Président de la Fondation Sciences-Campus (FSC), à déposer au plus tard le 30/11/2016, au siège de la Fondation sur l'avenue Tang SOABA, 500 mètres du SIAO ou par mail à l'adresse [recrutement@otc.bf](mailto:recrutement@otc.bf).

**Procédure de recrutement:** sélection sur dossier suivi d'un entretien.

02 BP 5805 Ouagadougou 02 /  
Renseignement 00226 25 37 73 50



ONLINE TRAINING CENTER

### Avis de recrutement

**URGENT**

#### AVIS DE RECRUTEMENT d'une Secrétaire de Direction

OTC souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement d'une **Secrétaire de Direction**.

**Tâches :** gestion des tâches du secrétariat : réception et appel téléphonique, traitement du courrier physique et électronique, rédaction des correspondances, classement et archivage des documents, scannage et envoi des documents par mail.

**Profil :** être titulaire d'un diplôme de niveau Baccalauréat + 2 dans le domaine du secrétariat, justifier d'une expérience professionnelle de deux (02) années minimum, maîtriser l'outil informatique, avoir une bonne connaissance de Microsoft Office, être disponible, discrète, être de bonne moralité, être courtoise, maîtriser la langue française, avoir une bonne présentation, etc.

**Dossier à fournir :** CV (avec photo récente), lettre de motivation et autres documents (diplômes, attestations

et expériences professionnelles) adressées à Monsieur le Coordonnateur de OTC, à déposer au plus tard le plus tôt possible, au siège de OTC sur l'avenue Tang SOABA, 500 mètres du SIAO ou par mail à l'adresse [recrutement@otc.bf](mailto:recrutement@otc.bf).

**Procédure de recrutement:** sélection sur dossier progressivement suivi d'un entretien.

[www.formationenligne.bf](http://www.formationenligne.bf)

02 BP 5805 Ouagadougou 02 /  
Renseignement : 25 37 73 50



## JOBS CAMPUS

# OTC

ONLINE TRAINING CENTER

## Avis de recrutement

### AVIS DE RECRUTEMENT

#### d'agents de sécurité

OTC souhaite recevoir des candidatures pour le recrutement de **dix (10) agents de sécurité** pour un contrat à durée déterminée.

**Lieu d'affectation** : Ouagadougou et Bobo Dioulasso.

**Taches** : surveiller les lieux, s'assurer du respect des procédures de sécurité, maintenir l'ordre et prévenir toute agitation indue, infraction ou vol de biens, faire appliquer les règlements de sécurité en vigueur au sein de la

structure, expulser au besoin les intrus et les flâneurs indésirables, inscrire les visiteurs et délivrer des laissez-passer, diriger et renseigner les visiteurs vers les endroits appropriés, recueillir et enregistrer les objets trouvés, faire des rondes périodiques pour inspecter les zones désignées des bâtiments et relever toutes anomalies.

**Profil** : être titulaire d'un Certificat d'Etude Primaire (CEP) ou avoir un niveau permettant de lire et écrire, justifier d'une expérience professionnelle de deux (02) années de pratique minimum. Avoir au minimum une taille de 1.70 m, avoir une bonne présentation, avoir une bonne lecture et une bonne compréhension de la langue

française, savoir résoudre un problème mathématique simple.

**Dossier** à fournir : une pièce d'identité légalisée, le formulaire de recrutement renseigné à retirer au siège de OTC et adressés à Monsieur le Coordonnateur de OTC, à déposer au plus tard le 30/11/2016, au siège de OTC sur l'avenue Tang SOABA, 500 mètres du SIAO.

**Procédure de recrutement**: sélection sur dossier suivi d'un entretien.

[www.formationenligne.bf](http://www.formationenligne.bf)

02 BP 5805 Ouagadougou 02 /  
Renseignement 00226 25 37 73 50



## Avis de recrutement

**Poste** : Conseiller technique  
«Certification / Traçabilité»

### La description

Welthungerhilfe ( [www.welthungerhilfe.de](http://www.welthungerhilfe.de) ) est l'un des grands et respectés des organisations privées dans le domaine de la coopération au développement et l'aide humanitaire en Allemagne. Elle réalise des projets dans 39 pays et des campagnes publiques pour la coopération plus équitable avec les pays en développement. Si vous êtes prêt à mettre en œuvre des projets avec un niveau élevé d'engagement dans les conditions parfois difficiles et posséder les qualités énumérées ci-dessous, nous nous réjouissons de recevoir votre demande

**Conseiller technique**  
«Certification / Traçabilité»

À Kenema, en Sierra Leone

La position est à pourvoir à la première occasion possible et a une durée initiale du contrat de 24 mois. L'emplacement de déploiement est Kenema en Sierra Leone. voyages Duty à la zone du projet seront nécessaires.

### Buts et fonctions du poste

L'objectif de la position est de réaliser le conseil technique en matière de traçabilité et de certification au sein de la production de cultures de la Sierra Leone - cacao, café et noix de cajou - ainsi que de soutenir le développement de modèles d'affaires pour la

production de cultures de rente.

### Vos fonctions les plus importantes:

- Consultatif et la mise en œuvre de la traçabilité numérique de production de cultures pour le commerce international
- Consultatif sur les modèles d'investissement cacao et du café
- Documentation et le développement de modèles de production agricole à l'égard de l'économie domestique agriculteur
- Mise en réseau avec les entités gouvernementales liées

La suite à la page 18





La suite de la page 17

- Suivi et évaluation des activités
- Assurance de la conformité avec la Welthungerhilfe et les règles des donateurs et des règlements
- Participation à la planification et le développement de nouveaux projets
- Documentation des bonnes pratiques en matière de bonnes pratiques et des approches novatrices

**A un demandeur qualifié vous posséderez ce qui suit:**

- Une université ou polytechniques diplôme dans le domaine de l'économie, la géographie, l'agronomie ou une qualification comparable
- Idéalement, plusieurs années d'expérience dans la mise en œuvre des projets d'aide (organisations internationales), de

préférence dans la région

- Expérience en matière de traçabilité et de certification numérique
- Un haut niveau de résilience mentale et physique et prêt à voyager dans des régions où les conditions locales volatiles
- Coordination et organisation des compétences, y compris la capacité à travailler sous pression et dans des conditions locales difficiles
- Expérience avec des approches de développement et des méthodes participatives
- Expérience professionnelle avec les autorités des pays en développement
- compétences de coopération et de travail en équipe
- Très bon niveau d'anglais

parlé et écrit; L'allemand est une assetWe vous offrons la possibilité de travailler dans une équipe exceptionnellement engagée avec un haut niveau de responsabilité. Notre offre comprend aussi naturellement une formation intensive.

**S'il vous plaît envoyer une lettre de motivation et CV par e - mail, y compris la référence SLE 17016, le 28 Octobre 2016 pour Carolin Möllenbeck ( recruitment.moellenbeck@welthungerhilfe.de ).**

Positions : Autre

Domaines d'activité :Autre

Pays :Afrique, Sierra Leone

Contrats : Position fixe terme

**Publicité date d'expiration :28/10/2016**



**Avis de recrutement**

**Poste : Chef de Projet Réadaptation Physique – RDC/ Goma**

**Description**

**NGO PRESENTATION**

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins

essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

-La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

-La Direction d'Action du Développement (DAD)

**CONTEXTE DE LA MISSION**

L'historique d'Handicap International en RDC remonte à 1995. Les deux directions d'action de HI sont présentes en RDC : la Direction d'Action au Développement (DAD) est représentée sur Kinshasa, et la Direction de l'Action Humanitaire (DAH) est installée à Goma (Nord-Kivu). Des liens forts existent entre les 2 directions qui représentent une seule entité d'HI dans le pays.

Jusqu'à aout 2016, dans le Nord-Est du pays, la DAH met en œuvre 3 projets:

**1/ Plateforme Logistique**

La suite à la page 19



La suite de la page 18.

Depuis janvier 2009 un projet de plateforme logistique vient en soutien aux opérations d'urgence en faveur des populations affectées par la crise dans toute la province du Nord Kivu. Début 2011, une base a été ouverte à Walikale, le plus grand territoire de la province, très difficile d'accès pour les acteurs humanitaires ou la plateforme propose des services tels que l'hébergement, un espace Internet, un garage, le prêt de véhicule et l'entreposage. A Goma, capitale de la province, c'est le service transport qui prédomine. Les convois se déploient sur l'ensemble des axes du Nord Kivu.

Au cours de la prochaine phase (Juin 2016-Avril 2017), des modalités de recouvrement des coûts seront mises en œuvre dans le cadre de ce projet.

## **2/ Déménagement humanitaire**

Dans le cadre de la Convention sur l'interdiction des mines antipersonnel, et de la Convention sur les armes à sous-munitions, HI intervient en discontinu depuis 2001 dans différentes provinces : Province Orientale/Maniema/Equateur. En Janvier 2016, un projet de 2 ans « Déménagement province par province » a débuté et vise à libérer intégralement les provinces de la Tshopo, de l'Ituri, du Bas-Uélé et du Haut-Uélé (anciennement Province Orientale) de toute contamination en priorisant les zones les plus utilisées par la population. Ce projet est mené conjointement avec AFRILAM, ONG congolaise de déminage et partenaire historique d'HI en RDC. Une base vie HI a été implantée à cet effet en avril 2016 à Kisangani.

## **3/ Cellule Technique Inclusion(CTI)**

HI contribue aussi à l'amélioration

des bonnes pratiques des acteurs humanitaires en termes d'approche inclusive et de redevabilité envers les groupes de personnes vulnérables.

## **OBJECTIFS DU PROJET**

Le projet « Réparer des Vie Nord Kivu » sur lequel le CDP sera affecté est un nouveau projet couvrant des besoins spécifiques en réadaptation physique et soutien psychosocial. Les bénéficiaires du projet sont les personnes blessées et handicapées, leurs aidants, leurs communautés ainsi que les structures de soins du réseau de santé provincial du Nord Kivu et leurs personnels.

Le projet RVNK vise à atteindre trois résultats :

1/ L'accès aux services de réadaptation et de soutien psychosocial pour les personnes victimes des conflits armés dans les zones de santé du Nord-Kivu est amélioré ;

2/ La qualité des services de réadaptation physique et de soutien psychosocial de proximité est améliorée ;

3/ La prise en charge et le suivi en réadaptation physique et en soutien psychosocial des cas identifiés et référés sont assurés.

## **ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL**

Le CDP RVNK sera basé à Goma, avec des déplacements prévisibles sur l'ensemble de la Province.

Le bureau de HI à Goma héberge l'ensemble de la Coordination de la mission de la DAH en RDC. Le Chef de mission, les coordinateurs support ainsi que les coordinateurs

et autres chefs de projet y sont basés également.

Ainsi, les activités du projet seront menées simultanément dans les différents territoires du Nord Kivu, nécessitant un suivi rapproché constant. En effet, le contexte actuel du Nord Kivu conduit HI (comme les autres acteurs humanitaires en présence) à être extrêmement prudent et à prendre toutes les précautions possibles afin d'éviter tout incident de sécurité.

Le CDP travaillera donc étroitement avec l'ensemble des autres départements de la mission, et en particulier avec ceux des services support (sécurité, logistique, administration).

Le projet RVNK est un projet ambitieux par sa couverture géographique et la nature de ses objectifs, mais également par sa durée (un an). Le défi principal du CDP sera de garantir son implémentation dans les délais prévus dans un contexte humanitaire complexe, en lien avec les coordinateurs techniques.

## **P R I N C I P A L E S RESPONSABILITES**

Sous la responsabilité du Chef de mission (CDM), en lien direct avec les responsables de programme en charge du suivi de la mission RDC et les Référents Techniques du domaine des Besoins Spécifiques, le CDP est responsable :

-De la mise en œuvre du projet Besoins Spécifiques « Réparer les Vies au Nord Kivu »

-Du respect des engagements contractuels, notamment en matière de résultats et de reporting

-De la coordination interne du

La suite à la page 20.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 19.

projet et le management des équipes du projet, en interaction avec les services logistique, administratif et financier et sécurité de la mission

-De la bonne coordination externe du programme avec les différentes parties prenantes et organismes de coordination

-Du transfert des compétences de chef de projet au profit d'un personnel national Adjoint CDP

-De respecter et faire respecter les règles de sécurité et cadres légaux en vigueur sur la mission.

Ville :Goma, avec déplacements sur l'ensemble de la Province

Expériences / Formation du candidat

### Formation :

-Kinésithérapeute

-Diplôme en gestion de projets, master en coopération internationale

Expérience :

-Expérience significative (2 ans) en mission humanitaire au sein d'une organisation internationale dans le champ de la Réadaptation physique et fonctionnelle

-Au moins 2 ans d'expérience dans la coordination de projet humanitaire dans les domaines de la santé et/ou de la protection

-Expérience en crise humanitaire complexe

### Compétences :

-Maîtrise totale de l'environnement Windows et de MS Office

-Maîtrise du français

-Bonne capacité rédactionnelle

-Capacité à former / transférer des compétences

-Capacité d'encadrement, / compétence managériale

-Compétences en négociation

-Réadaptation physique / Soutien psychosocial (optionnelle)

-Gestion d'information et de données (optionnelle)

### Langues parlées

-Maîtrise de l'anglais (optionnelle)

### Qualité du candidat

Qualité personnelles:

-Diplomatie

-Bonne capacité d'analyse,

-Capacité à travailler sous pression et dans un contexte de sécurité instable

-Sens des priorités et des responsabilités, forte capacité organisationnelle

-Force de proposition

-Autonome et sens du travail en équipe

-Sens de l'humour

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Santé, Social

Pays : Afrique, RD Congo

**Contrat CDD**

Durée du contrat

Date de début: 30/10/2016

Durée du contrat: 6 mois

Salaire / Indemnité

Conditions de vie assez confortables à Goma plus sommaires en base

Salarié, salaire selon expérience du candidat (à partir de 2200 euros + per diem 609 EUR + prime hardship 250 EUR)

Postuler en ligne : [https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo\\_annonce\\_voir.php?id=1694&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1694&idpartenaire=130)

**Date de fin de validité  
25/10/2016**



## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**





**Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée  
2016-2017**

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT  
BURKINA FASO SUPERIEUR, DE LA  
RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET  
DE L'INNOVATION

BURKINA FASO  
Unité-Progrès-Justice

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I  
Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE



N° 2016 \_\_\_\_\_ /MESRSI/SG/UO1-PJKZ/P.

**COMMUNIQUE TEST COMMUNICATION & JOURNALISME**

Le Président du Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire porte à la connaissance du public qu'il est ouvert au Département Communication et Journalisme de l'Unité de Formation et de Recherche en Lettres, Arts et Communication (UFR//LAC) un test de recrutement d'étudiants en première année de Licence pour l'année universitaire 2016 - 2017.

La durée de la formation est de trois (3) ans et est sanctionnée par une Licence des Sciences et Techniques de l'Information et de la Communication avec trois options :

- **Communication d'entreprise / relations publiques**
- **Communication pour le développement.**

**- Journalisme**

Les conditions et modalités d'accès à cette filière de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

- Une demande écrite de participation au test d'entrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I ;
- Une photocopie légalisée du baccalauréat session 2016 ou 2015 ou de l'attestation de réussite au baccalauréat session 2016 ;
- Une photocopie légalisée des relevés de notes du baccalauréat ;
- Une copie de l'acte de naissance ;

La suite à la page 23.



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

La suite de la page 22.

- Une quittance des frais de participation fixés à quinze mille (15. 000) FCFA pour chaque candidat.

L'épreuve orale est fixée au **vendredi 18 novembre 2016 à 08 heures** au Département Communication et Journalisme.

**Le nombre de places disponibles est de vingt cinq (25).**

**Par ailleurs dix (10) places sont disponibles pour les candidats qui souhaitent être recrutés sur dossier et prêts à payer des frais de formation de Deux cent cinquante mille (250. 000) francs CFA/an.**

Les épreuves écrites du test se composent ainsi qu'il suit :

- **Une épreuve de français** portant sur la maîtrise de l'expression écrite ;
- **Une épreuve d'actualité et de culture générale** portant sur la connaissance du monde contemporain.

**N.B.** : Les demandes d'inscription et les dossiers de candidature seront reçus au **secrétariat de l'UFR - LAC** de l'Université Ouaga I du **24 octobre au 31 octobre 2016 de 08 heures à 15 heures.**

Les épreuves écrites se dérouleront le **jeudi 03 novembre 2016 à 7 heures à l'amphi B** ainsi qu'il suit :

Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans le département. La présence aux cours est obligatoire.

- **7 heures à 10 heures : Epreuve de français**
- **10 heures 30 minutes à 12 heures 30 minutes : Epreuve d'actualité.**

Les candidats sont informés que l'admission définitive au test de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention de la bourse nationale.

A l'issue des épreuves écrites, les candidats admissibles prendront part à une épreuve orale portant sur la motivation et les aptitudes à exercer dans les domaines de la communication.

**Pr Rabiou CISSE**

*Chevalier de l'Ordre National Des Palmes Académiques du CAMES*

Les résultats de l'admissibilité seront publiés le **mercredi 16 novembre 2016 à 16H.**

## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Sise à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

### BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées :

- ✓ Statistique et Informatique Décisionnelle
- ✓ Yield Manager
- ✓ Génie Logistique et Transport
- ✓ Droit

**(-) 50% sur les frais de scolarités pour les 30 premiers inscrits par filière\***

Délai de réception des dossiers de préinscription : 05 septembre 2016

**Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !**

*\*sous réserve de conditions*

Renseignements : Tel. : 72 91 14 54 / 65 52 36 36 / 25 50 54 00

**Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !**  
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT  
+226 65 52 36 36  
Université OUAGA 3S/ Ouagadougou. Tél +226 72 91 14 54 / 25 60 53 00 / 25 60 14 00 - www.univ-ouaga3s.org - un3s@univ-ouaga3s.org  
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEP/ du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !  
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

### DUT

- \* Finance - Comptabilité
- \* Gestion commerciale
- \* Génie Logistique et Transport
- \* Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- \* Statistique et Informatique Décisionnelle



### INGENIORAT

- \* Informatique
- \* Calcul



### MASTER

- \* Statistique et Analyse Economique
- \* Ingénierie Financière
- \* Droit des collectivités locales
- \* Sciences Economiques et de Gestion

### LICENCE

- \* Sciences et Technologies, Parcours: Mathématiques et application aux sciences
- \* Sciences Economiques et de Gestion, Parcours Monnaie - Banque - Finance
- \* Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration, Parcours Droit.
- \* Statistique et Informatique Décisionnelle

### LICENCE PROFESSIONNELLE

- \* Finance - Comptabilité
- \* Gestion commerciale et Marketing
- \* Secrétariat de Direction Bilingue
- \* Direction et Gestion des PME
- \* Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- \* Communication et Gouvernance des Collectivités Territoriales
- \* Statistique et Informatique Décisionnelle

### DOCTORAT

- \* Mathématiques
- \* Sciences Economiques et de Gestion



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### ISC-BOBO

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) / Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*





## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation:** au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouedraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien*

*en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

22 10 2016 AU 29 10 2016 Groupe 1

AVENIR	22625361338	MONDEROU	22625340528
BAOWENDSOM	22625414499	NOUVELLE	22625306133
BEATITUDES	22625374711	PANACEA	22625366688
BENAIJA	22625372830	PELEGA	22625350501
CAMILLE	22625366127	RAJIB TIGA	22625407588
CARREFOUR	22625332310	RIVAGE	22625341939
CENTRE	22625311660	SAINT BERNARD	22625451482
DESA	22625475050	SAINT JEAN	22625370033
ELITE	22625419177	SILMISSIN	22625372013
GOULMOU	22625436305	SILOE	22625315068
INDEPENDANCE	22625312717	SONG TAABA	22625366462
JOBER	22625455175	ST FRANCOIS D'ASSIZE	22625368585
KABORE DOMINIQUE	22625384884	TRYPANO	22625332941
KENEYA	22625307138	WEND LA LAAFI	22625431213
KOSSODO	22625356304	WEND LAMITA	22625341587
LIBERTE	22625307452	YATHRIB	22625402388
MAGNIFICAT	22625412990	LE ROCHER	
MARE	22625341128		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,  
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNO-  
VATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA II

PRESIDENCE

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATIONS IN-  
TIALE ET CONTINUE

Tel : 25 40 94 04

N° 2016-/MESRS/SG/OU2/P/UFIC

BURKINA FASO

Unité – Progrès – Justice



### Appel à candidatures pour le Master Professionnel et Recherche en Macroéconomie Appliquée et Finance In- ternationale (MAFI)

Monsieur le Président de l'Université Ouaga II informe le public (Etudiants et Professionnels ) de l'ouverture d'un test de recrutement des étudiants de la 5ème Promotion du Master Professionnel et Recherche en Macroéconomie Appliquée et Finance Internationale (MAFI) à compter de la présente rentrée 2016-2017.

Cette formation est ouverte aux titulaires d'un diplôme au moins équivalent à la maîtrise dans les disciplines des sciences économiques et gestion, et se déroulera sur 18 mois.

**Les candidats doivent déposer un dossier de candidature adressé à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II comprenant :**

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II;
- Une photocopie légalisée du ou des diplômes ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Les relevés de notes ;
- Une attestation d'expérience professionnelle (le cas échéant) délivrée par le supérieur hiérarchique du candidat ;
- Un reçu de paiement des frais de dossier (non remboursable) d'un montant de 15.000 F CFA délivré par l'agence comptable de l'Université Ouaga II;

**Les candidats présélectionnés subiront un test écrit et un entretien.**

Le test comporte une épreuve d'économie et une épreuve de culture générale.

**Dépôt des dossiers de candidatures :**

**Période :** du jeudi 13 octobre au mercredi 26 octobre 2016

**Publication des résultats de la présélection :**

**Test écrit :** samedi 29 octobre 2016

**Entretien :** jeudi 03 novembre 2016 (recherche uniquement)

**Résultats :** mardi 08 novembre 2016

**Frais de formation :**

**MAFI Professionnel :** 750.000 F/an + 50.000 F pour inscription)

**MAFI Recherche :** 350.000F /an + 15 000F pour inscription

**Pour de plus amples informations, prendre contact avec le :**

- Secrétariat du Directeur de l'UFR/SEG, Tél. (226) 25 47 11 67

**Le Président Pr. Stanislas OUARO Chevalier de l'Ordre des  
Palmes académiques**



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,  
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNO-  
VATION  
SECRETARIAT GENERAL  
UNIVERSITE OUAGA II  
PRESIDENCE 12 BP 417 Ouagadougou 12  
Tél. (226) 25 36 99 60 N°2016

BURKINA FASO  
.....  
Unité – Progrès – Justice



\_\_\_\_\_/MESRS/SG/UOII/P COMMUNIQUE

### **Appel à candidatures pour le test de recrutement d'étudiants pour les 1<sup>re</sup> promotions des Masters en Ingénierie Mathématique – Economie et Ingénierie Statistique Economie**

Monsieur le Président de l'Université Ouaga II informe le public de l'ouverture d'un test de recrutement de 50 étudiants pour les 1<sup>re</sup> promotions des Masters en Ingénierie Mathématique – Economie et Ingénierie Statistique Economie pour la rentrée 2015-2016.

Cette formation est ouverte aux personnes titulaires du diplôme de la licence en Mathématiques ou en économie ou tout autre diplôme reconnu équivalent et se déroulera sur 02 ans dont 03 mois de mise à niveau en Mathématiques pour les économistes et en économie pour les Mathématiciens ; la 1<sup>re</sup> année est un tronc commun.

La formation est sanctionnée par un Master en Ingénierie Mathématique pour l'Economie, les Finances et l'Actuariat et un Master en Ingénierie Statistique Economie.

**Les candidats doivent déposer un dossier de candidature comprenant :**

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II;
- Une photocopie légalisée de l'attestation de la licence et des relevés de notes de la 1<sup>re</sup> année à la 3<sup>e</sup> année ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Un reçu de paiement des frais de dossier (non remboursable) d'un montant de 15.000 F CFA délivré par l'agence comptable de l'Université Ouaga II.

**Les candidats présélectionnés subiront un test écrit et un entretien.**

Le test comporte, pour les économistes, une épreuve de mathématiques générales, une épreuve de statistiques – probabilité, microéconomie et macroéconomie et pour les mathématiciens une épreuve d'algèbre, une épreuve d'analyse, une épreuve de statistique, une épreuve de probabilité et une épreuve de mesure et intégration.

**Dépôt des dossiers de candidatures :**

**Période :** du 03 au 24 octobre 2016

**Publication des résultats de la présélection :**

**Test écrit :** 27 octobre 2016

**Entretien :** 29 octobre 2016

**Résultats :** 31 octobre 2016

**Début des cours :** 07 novembre 2016

**Frais de formation :** 750.000 F/an

**Pour de plus amples informations, prendre contact avec le :**

Secrétariat du Directeur de l'UFR/SEG, Tél. (226) 25 30 73 69

**Le Président Pr. Stanislas OUARO Chevalier de l'Ordre des  
Palmes académiques**





## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/4 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## Les Offres de bourses

**BIN /SANS**  
**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT**  
**SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE**  
**SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

-----  
**SECRETARIAT GENERAL**  
-----

**CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-**  
**TION,**  
**DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET**  
**PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES**



*Le Ministre*

**BURKINA FASO**  
**Unité-progrès- justice**

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/  
DBAF

*A*

### **Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique**

**Objet :** Informations relatives aux bourses nationales de  
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

#### **I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

#### **II. COMPOSITION DU DOSSIER**

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

**Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :**

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques ( Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux ( 02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

**IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.**

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

**Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.**

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le**  
**Le Secrétaire général**  
**Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA**  
**Chevalier de l'Ordre national**



**Capitaine Thomas SANKARA**  
**Président du Burkina Faso**  
**du 4 août 1983 au 15 octobre 1987**