



LISTE DES ECOLES ET UNIVERSITES À CONSULTER

P.20



Transport routier au Burkina : tirs groupés contre le CBC et l'OTRAF.

P.4.

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°189 du mercredi 26 octobre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. P. 10
- Activités du gouvernement. P.7

UNIVERSITE

**Chaude journée à l'Université de Ouagadougou :
La détermination des étudiants mise à mal par la compagnie républicaine de sécurité (CRS)**

Région du Centre



La marche a été reprimée par la CRS.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Chaude journée à l'Université de Ouagadougou : La détermination des étudiants mise à mal par la compagnie républicaine de sécurité (CRS)

Région du Centre

La tension à l'université de Ouagadougou était palpable ce jour 25 octobre 2016. Des crépitements de grenades lacrymogènes par-ci, des courses poursuites d'étudiants par la compagnie républicaine de sécurité (C.R.S) par là. L'Université de Ouagadougou a connu des moments chauds que certains étudiants n'oublieront pas de sitôt.

Ce matin, l'université de Ouagadougou s'est réveillée avec un mouvement d'humeur de l'association Fédération Estudiantine et Scolaire pour l'Intégrité au Burkina Faso (FESCIBF) qui est une structure syndicale d'étudiants. Les étudiants sortis très nombreux pour se rendre au Ministère en charge de l'Enseignement Supérieur auraient été arrêtés dans leur marche par la police à coup de grenades lacrymogène. Selon le président de la cité de Kossodo, les policiers de la compagnie Républicaine de Sécurité auraient reçu l'ordre de les empêcher d'accéder à leur Ministère.

C'est alors que cette marche que les étudiants voulaient pacifique dégénéra en course poursuite. Les étudiants qui prenaient des cours dans les amphithéâtres étaient obligés de les suspendre pour des mesures



Président de la Cité Universitaire Kossodo.

de sécurité. Le petit tronçon du boulevard Charles de Gaulle allant de la station SKI au feu tricolore de l'Ecole Nationale d'administration et de magistrature (ENAM) était impraticable.

Pourquoi un mouvement d'humeur ? Que veulent les étudiants ?

Nous avons approché le Président de la Cité Universitaire de Kossodo à la sauvette, qui tentait lui aussi de se mettre à l'abri... En effet, les étudiants réclameraient l'installation du nouveau Directeur Général du Centre national des œuvres universitaires (CENOU) nommé il y a déjà quelques

semaines. Les étudiants par la voie du mouvement syndical ne voudraient plus du Directeur Général sortant à la tête du CENOU. Ce dernier n'aurait pas bien accompli sa mission et serait corrompu.

A l'heure où nous quittions les lieux les étudiants étaient déterminés à poursuivre leur grève pour que le nouveau Directeur Général du CENOU soit installé dans ses fonctions. Pour ce qui est des cours il n'y a aucune certitude sur la reprise le lendemain.

Relwendé Hervé ROUAMBA pour SC Info



Sortie de promotion à l'école nationale de santé publique de Ouahigouya

Région du Nord

L'école nationale de santé publique de Ouahigouya a organisé la cérémonie de sortie des infirmiers /infirmières diplômés d'état, des sages-femmes et maïeuticiens d'état en fin de formation. Cette cérémonie a eu lieu ce vendredi 21 octobre 2016 dans l'enceinte de l'établissement en présence des autorités régionales, provinciales et communales.



Prestation de serment

Tour à tour à la tribune chacun a rappelé la délicatesse de la noble tâche d'infirmier. Le représentant des élèves sortants a remercié le gouverneur, le personnel d'encadrement qui s'est beaucoup investi pour l'atteinte du présent résultat. Il a émis le vœu de voir toute l'équipe qui prête serment rejoindre ses postes respectifs.

La directrice de l'établissement a salué l'équipe de formation. Pour cette promotion, sur deux cent quatre-vingt-dix-huit (298) candidats présentés aux examens de sortie, seulement cinq

(05) élèves ont manqué à l'appel de la présente cérémonie. L'établissement compte des élèves de plusieurs nationalités.

Le représentant du parrain a beaucoup insisté sur le sens du devoir des infirmiers qui doivent aider à mettre fin à la souffrance de la population.

Le gouverneur, président de la cérémonie a quant à lui incité ce sang neuf injecté au service de la

nation à vivre dans le vrai sens de leur nom de baptême **“ la santé de la population, notre priorité ”**. Il dira qu'un mendiant bien portant est plus heureux qu'un roi malade.

Pour lui, une cérémonie de sortie équivaut à un mariage car à partir de cet instant, tout ce qui peut advenir participe à la réussite ou à la décadence de la mission. Il a souhaité pleine carrière à toute l'équipe qui prête serment sous le témoignage de la forte population sortie nombreuse. La toute première directrice de cette école de formation créée en 1988, Mme Cécile BELOUM était présente à la cérémonie.

Les remises d'attestation et de prestation d'artiste ont mis fin aux activités de fin de formation et ouvrant en même temps le début d'une autre vie.

Vive l'ENSP de Ouahigouya. Vive les promotions sortante et future.

Omar Clément OUEDRAOGO pour SC
Info



De gauche à droite, la directrice de l'ENSP, le major de la promotion des infirmiers d'état, la première adjointe au maire de Ouahigouya.



Transport routier au Burkina : tirs groupés contre le CBC et l'OTRAF

Région du Centre



Bonaventure KERE président de la coalition.

La coalition nationale des organisations socioprofessionnelles des transporteurs routiers du Burkina, COTRA-B a animé une conférence de presse ce samedi à Ouagadougou. Il s'agissait pour les premiers responsables de cette coalition de faire part à l'opinion publique ce qu'ils subissent et qu'ils qualifient d'injustice, au port de Téma au Ghana.

La coalition nationale des organisations socioprofessionnelles des transporteurs routiers du Burkina n'a pas du tout été tendre

envers le Conseil burkinabè des chargeurs (CBC) et l'Organisation des transporteurs routiers du Faso (OTRAF) au cours de cette rencontre avec les hommes de médias. Les membres de cette coalition fustigent la manière dont le CBC et son principal allié l'OTRAF administrent le département des transports, en l'occurrence le transport routier.

Selon Bonaventure KERE, président de la coalition, c'est « la gestion opaque à la limite mafieuse du fret au port de Téma au Ghana par ces deux structures qui constituent l'une des principales causes de la cherté de la

vie au Burkina ».

En effet, selon Bonaventure et ses hommes, le couple CBC/OTRAF a instauré un système qui leur permet d'encaisser d'importantes sommes d'argent et de façon illicite au détriment des importateurs qui sont alors obligés de les répercuter sur leurs marchandises à la distribution.

Selon les membres de la coalition, pour encaisser ces sommes, le CBC a institué un document intitulé bon de chargement que l'on dit délivrer gratuitement. Cependant, à les entendre, la réalité est tout autre. Pour commencer le processus de délivrance

La suite à la page 5



La suite de la page 4.



L'assistance.

du document, le CBC perçoit douze mille cinq cent (12.500) francs avant d'envoyer le demandeur à l'OTRAF qui à son tour exige tout d'abord la somme de dix mille (10.000) acquitté d'un reçu et ensuite la somme de cinquante mille (50.000) francs qu'ils appellent frais de coxer sans reçu.

Faisant donc le point de cette situation, la COTRA-B confie que du 1^{er} janvier au 31 juillet 2016, cinquante-quatre mille (54.000) chargement ont été

opérés dans de différents ports en direction du Burkina. Ainsi grâce à ce système, le couple CBC/OTRAF aurait encaissé pour cette période la somme de trois milliards neuf cent quinze millions de francs CFA (3 915 000 000). Selon la COTRA-B ces deux structures sont parvenues à leur fin avec le soutien de certaines autorités chargées du contrôle routier.

Cette situation, la coalition dit l'avoir dénoncée depuis plusieurs

années, mais jusque-là rien n'est fait. Cependant, au regard, de l'aggravation de cette pratique, elle prend l'opinion publique à témoin et demande une fois de plus l'intervention des autorités compétentes pour mettre un terme à cette situation qui augmente le cout de la vie au Burkina au grand dam des populations.

Valentin YOUMANLI pour SC Info

Promotion des droits des enfants :

Le Réseau de Protection de l'Enfant de Diébougou renforce ses connaissances

Région du Sud-Ouest

A l'instar des autres provinces, le Réseau de Protection de l'Enfant(RPE) de Diébougou a reçu une formation pour le renforcement des capacités

les 18 et 19 octobre 2016.C'est la salle de réunion de la Direction Provinciale de la femme et de la solidarité nationale qui a accueilli cet atelier dont les formateurs ;

Diallo Adama, Conseiller Technique du Programme Pro-Enfant Sud-ouest et Kam Ollé, Inspecteur des jeunes enfants à la Direction Régionale du Sud-ouest ont

La suite à la page 6.



La suite de la page 5.



Les membres du reseau; écoutant attentivement la communication.

travaillé d'arrachepied à inculquer des connaissances appropriées sur les modules en gestion de cas. L'ouverture de cet atelier a été présidée par la première Adjointe au maire, Marie Josèphe Somé / Sawadogo qui a souhaité plein succès aux travaux.

Durant deux jours, le réseau pour la protection de l'enfant a reçu une formation sur la Gestion de cas. Débuté le 18 Octobre, les formateurs ont exposé sur six modules au profit des différents composants du réseau pour la protection de l'enfant.

En effet la promotion du respect du droit des enfants contre certains abus rencontre d'énormes difficultés.

Selon les communicateurs, beaucoup d'enfants sont exposés aux dangers avec des difficultés d'accès à certains services de base. Même les services habilités tel que l'Action Sociale et bien d'autres connaissent des insuffisances quant à la prise en charge et au suivi- accompagnement

de ces enfants d'où la nécessité de la tenue du présent atelier de formation.

Six modules ont été l'objet de leur communication : L'Approche système de protection de l'enfance,



Photo de famille à la fin de la formation.

La suite à la page 7.



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.

L'Approche réseau de protection de l'enfance, la Typologie des cas et la prise en charge, l'Approche gestion des cas, les Etapes de la gestion de cas et la Conférence de cas, enfin les Dossiers de cas et outils de gestion.

Ce fut des exposés participatifs à débats francs qui ont permis aux participants de mettre à jour leurs connaissances sur les domaines d'intervention. A l'issue des exposés, des travaux de groupe sur le cas spécifique enfant victime de traite a permis aux participants d'être plus outillés quant à la prise en charge.

Selon le communicateur Diallo Adama, Conseiller technique Pro-Enfant, le thème sur le système de protection des enfants qui regroupe les modules exposés, adopte des

stratégies et des mécanismes qui doivent faire appel à beaucoup de spécialistes ; ce qui va aboutir à une conférence de cas.

La Conférence de cas a été l'objet d'attention particulière. Car selon le communicateur Kam Ollé de la Direction Régionale Sud- Ouest, elle permet de réunir dans l'urgence des compétences pour analyser une situation présente et aider à prendre les meilleures décisions. Cette démarche L'Inspecteur Ollé Kam a souligné qu'elle permet d'accélérer la prise en charge et d'être en phase avec les procédures et les protocoles de prise en charge.

Pour les participants, cette formation vient à point nommé car l'urgence se fait sentir. Les exposés et les travaux

pratiques de leur avis leur ont permis de mieux comprendre les actions à mener pour aider ces couches vulnérables ont –ils ajouté.

« Les difficultés existent, mais avec la volonté nous pouvons les surmonter » a conclu l'un d'eux.

La clôture de la formation en gestion de cas est intervenue le 19 Octobre 2016 par la première Adjointe au Maire Marie Joseph Somé. Elle a salué la qualité de la communication et exhorté les participants à mettre en œuvre les acquis pour le bien-être des enfants et de la population entière.

Frederick Pooda pour SC Info

Semaine scolaire d'éducation à la citoyenneté :

Le soutien du ministre de la Communication, Rémis Fulgance Dandjinou



Le ministre de la communication soutient son homologue de l'éducation.

La suite à la page 8.



ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

La suite à la page 7.

La cérémonie officielle de lancement de la Semaine scolaire d'éducation à la citoyenneté (SESECI) a eu lieu ce lundi 24 octobre 2016 au Lycée Philipe Zinda Kaboré, en présence du ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Porte-parole du gouvernement, Rémis Fulgance Dandjinou et de nombreuses personnalités.

Par cette présence, le ministre Dandjinou apporte son soutien à son homologue de l'éducation nationale, Jean Martin Coulibaly, afin de faire la promotion de la citoyenneté à la base, chez la jeunesse, avenir de toute nation. La Semaine scolaire d'éducation à la citoyenneté (SESECI) qui a lieu du 24 au 30 octobre 2016, est placée sous le parrainage du Mogho Naaba Baongo et sous la présidence du ministre de l'Education nationale et de l'Alphabétisation, Jean Martin Coulibaly. L'événement est placé



Les élèves sont sortis nombreux pour l'occasion.

sous le thème : « Ecole burkinabè et incivisme : Quelle contribution des acteurs de l'éducation pour une promotion du civisme et de la citoyenneté en milieu scolaire ? ». Au programme : -Mardi, 25 octobre à 15 h : Conférence sur le civisme et la citoyenneté en simultané dans 5 lycées de Ouagadougou,

-Mercredi, 26 octobre à 15 h : Panel sur le civisme et la citoyenneté à l'UO I / Pr JKZ de Ouagadougou
-Emission débat télé sur le civisme et la citoyenneté avec les acteurs du système éducatif, conduits par le SG du MENA.

DCPM/MCRP

AGENDA



BURKINA FASO

Du 28 au 29 novembre 2016

10ème atelier de formation en Assurance Qualité de l'enseignement supérieur



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



JOBS CAMPUS

 **Avis de recrutement**

POSTE : Redressement économique et le Programme de développement Gestionnaire

Description

CONTEXTE IRC

L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires au monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933, l'IRC offre des soins vitaux et de l'assistance de changement de vie aux réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays, le CEI a pour but de rétablir la sécurité, la dignité et l'espoir aux millions de personnes qui sont déracinés et qui luttent pour endurer.

En réponse à l'afflux de réfugiés en Grèce, Le CEI Hellas travaille en Lesbos depuis Juin 2015 et a commencé ses opérations dans le nord de la Grèce en Mars 2016, fournissant un soutien aux réfugiés du Moyen-Orient et Afrique du Nord.

La relance économique et le développement (ERD) Gestionnaire de programme supervise l'équipe ERD dans le domaine, qui supervise le fonctionnement au jour le jour, la mise en œuvre, et le suivi et l'évaluation de toutes les activités liées économiques. Le gestionnaire du programme ERD gère une équipe multi-personne et coordonne les activités du programme avec d'autres programmes sectoriels. La forte intégration entre le secteur de la DRE de l'IRC et d'autres secteurs de programme (santé, protection et d'autonomisation des femmes et la protection des enfants) exige que le travail d'équipe ERD en étroite collaboration avec les différents représentants du secteur pour identifier les intérêts et les possibilités

récioproques de collaboration.

PORTÉE DES

TRAVAUX

Travaillant en étroite collaboration avec le coordonnateur ERD et les différents coordonnateurs sectoriels et les gestionnaires, le gestionnaire du programme ERD supervisera la mise en œuvre et les rapports de tous les aspects du programme ERD ainsi que fournir des données pour l'élaboration de nouveaux programmes et approches de mise à l'échelle des modèles de programmes existants. Plus précisément, le gestionnaire du programme ERD soutiendra le coordonnateur ERD à explorer davantage le développement de partenariats avec les acteurs du marché concernés, les organisations locales et internationales et les bureaux du gouvernement ; élaborer des propositions et la planification de la croissance du programme ; et soutenir le développement de nouvelles, innovantes et axées sur le marché approches des programmes économiques en ligne avec le pays plan d'action stratégique.

RESPONSABILITÉS

Qualité technique et du développement des programmes

* Avances engagement économique plus large de l'IRC en conceptualisant et mettre en œuvre des stratégies visant à impliquer davantage le secteur privé et les acteurs économiques, y compris les entreprises, les coopératives, les entités de soutien aux entreprises, le gouvernement au niveau local et national et les ONG.

* Grâce à la supervision technique et de gestion, assure une haute qualité de la programmation est menée sur une base de jour en jour.

* Assure des méthodologies appropriées et des approches techniques sont élaborées pour toutes les activités de programme en ligne avec les résultats et cadre de preuve - en collaboration avec le coordonnateur ERD et conseillers techniques économiques de l'IRC pour assurer les meilleures pratiques mondiales pour la programmation est appliquée.

* Prend en charge le développement du programme de recherche pour les moyens de subsistance travaille avec coordonnateur ERD, les équipes de S & E et les conseillers techniques économiques de l'IRC.

Proposition de développement, la planification et la mise en œuvre Grant

* Prend en charge le développement de toutes les propositions de DRE liées.

* Assure le suivi sur le terrain régulier et modification en cours de programmation, au besoin.

* Contribue au donateur régulier et reporting interne.

* Travaille en étroite collaboration et coordonne la logistique de l'IRC, les finances et le personnel de subvention pour assurer en temps opportun et conforme des activités et des dépenses du programme ; y compris la participation active dans l'approvisionnement, la chaîne d'approvisionnement, subventions et autres réunions. Est -ce que l'autorité budgétaire dans les limites et la responsabilité de l'élaboration du budget et de la conformité sous la direction du Coordonnateur ERD pré-approuvé.

* Fournit direction et surveille le personnel dans la mise en œuvre de leurs plans de travail et la qualité

La suite à la page 11.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 10.

technique des activités.

* Superviser équipe sur le terrain pour assurer la méthodologie et les procédures sont correctement suivies.

Gestion des ressources humaines

* Mène la gestion du personnel ERD divisant les fonctions de gestion de l'équipe avec le coordonnateur ERD.

* Définit les objectifs et les attentes spécifiques et fournir une rétroaction régulière, positive et constructive au personnel

* renforce la capacité de l'équipe.

* Maintient une relation ouverte et professionnelle avec les membres de l'équipe, la promotion d'un fort esprit d'équipe et assurer la supervision et l'orientation pour permettre au personnel d'accomplir avec succès dans leurs positions.

* assure l'achèvement en temps opportun et la présentation des intermédiaires et annuels des examens du rendement.

* Si/au besoin, identifie les problèmes de performance du personnel et travaille avec des ressources humaines pour documenter et traiter ces conformément aux politiques nationales de l'emploi du personnel.

* responsable de l'adhésion à global Politiques et procédures RH d'exploitation de l'IRC.

Gestion des partenaires

* Avec le coordonnateur DRE supervise les aspects de partenariat de projets DRE.

* Identifie de nouvelles opportunités de partenariat pour soutenir l'expansion du programme.

Coordination et représentation

* Développer et maintenir une

coordination efficace et des relations à long terme avec les parties prenantes externes, représentant des positions de l'IRC, la promotion de la stratégie à long terme et la résolution des problèmes / conflits.

* Avance activement les connexions de l'IRC aux acteurs économiques au niveau régional et national, à la recherche des pistes de partenariat, la collaboration et la coordination des activités.

Contrôle et évaluation

* Travailler avec le coordonnateur ERD sur le système de suivi du programme, surtout en ce qui concerne la série de discussion.

* Examiner et résumer les rapports de suivi mensuels pour le coordonnateur DRE sur la sortie / impact de l'activité de CA.

* Suivi des progrès et des réalisations indicatrices.

Financier

* Coordonner avec l'équipe des finances pour assurer les protocoles et les procédures financières sont suivies.

* Assurez -vous que toutes les données sont entrées dans le système de gestion des données pour les bénéficiaires.

* Superviser les activités de programmation de transferts en espèces qui comprend le suivi des transferts de fonds et de la distribution de fonds aux bénéficiaires.

Autre

* Compiler des statistiques et des rapports d'activités hebdomadaires.

* Participer aux réunions régulières de l'équipe et des séances de supervision.

* Veiller à ce que tous les matériaux sont prêts pour les activités de sensibilisation avant l'activité.

* Assister et aider à organiser des formations selon les besoins de formation s.

* Travailler de manière constructive dans l'équipe et prendre l'initiative de nouvelles tâches.

* Préparer les demandes d'achat selon les besoins pour le programme.

* Maintenir les fichiers de programme pertinents.

* d'autres tâches assignées par le superviseur pour activer et développer des programmes de l'IRC.

Normes professionnelles

* L'ensemble du personnel IRC sont tenus de respecter les normes WAY IRC pour conduite professionnelle et les politiques de l'emploi des pays de l'IRC.

EXIGENCES :

* BA / BS Degree dans le développement international, économie, administration des affaires, droit, et / ou de certification liée nécessaire ; MA / MS / MBA un plus.

* Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la réponse humanitaire, avec une expérience spécifique dans les moyens de subsistance et les approches de développement des entreprises.

* Expérience avec les programmes de transferts monétaires et de la cartographie du marché d'urgence et des procédures d'analyse.

* Expérience manifeste du secteur privé, ou expérience de soutien aux entreprises et le développement des compétences.

La suite à la page 12.



La suite de la page 11

* Une expérience préalable de travail dans les situations d'urgence ou dans des environnements précaires préférés.

* compétences compétences programme solide / gestion technique et budgétaire, de planification, de reporting, de suivi et d'évaluation.

* solides compétences en communication écrite et orale, efficaces dans la représentation. Liaison avec des parties externes

* expérience INGO nécessaire ; expérience avec les systèmes de coordination ou de plaidoyer préférable.

* Doit être capable d'appliquer leurs compétences et leurs connaissances dans une gamme de capacités, y compris la mise en œuvre directe, des fonctions consultatives, la formation et le transfert des compétences de connaissance et de gestion technique à d'autres.

* Qualités personnelles : Fonctionne bien et favorise le travail d'équipe, à l'aise dans un environnement multi-culturel, flexible et capable de bien gérer la pression.

* Maîtrise de l'anglais ; Grec / arabe

/ Farsi Un avantage distinct.

* Une expérience antérieure avec l'IRC sera un plus.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Ce poste sera basé sur le centre IRC à Athènes, Grèce. Voyage à Thessalonique et d'autres sites dans le nord de la Grèce pourrait être nécessaire.

Disclaimer Clause : Cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, l'effort, les devoirs et les responsabilités associés à la position.

En raison du nombre élevé de demandes attendues, seuls les candidats présélectionnés seront contactés. S'il vous plaît noter que date limite pour les demandes peuvent fermer plus tôt.

IRC est un employeur IRC l'égalité des chances considère que tous les candidats sur la base du mérite, sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, le statut de vétéran ou d'un handicap.

Les travailleurs de l'IRC et IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans IRC Way - Normes de conduite professionnelle. Ce sont l'intégrité, de service, et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, le CEI fonctionne et applique les politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, sauvegarde des enfants, lutte contre le harcèlement en milieu de travail, l'intégrité financière, et Anti-Retaliatio

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités : Appui institutionnel, Décentralisation, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines

Pays : Europe, Grèce

Contrat : CDD

Salaire / Indemnité : Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmlyYW1pbGxlcj4zOTc0Mi42MTc3QGlyYy5hcGxpdiJhay5jb20>

Date de fin de validité 18/12/2016



Avis de recrutement

POSTE : Adjoint au Responsable Administratif et Financier

Description

Contexte

Acting for Life « La vie, pas la survie » est une association française qui intervient depuis 40 ans dans le domaine de la solidarité internationale. Elle soutient l'émergence et le développement d'organisations locales solides et porteuses de réponses innovantes aux défis de la pauvreté et de l'exclusion, en agissant dans les domaines de la

préservation et la gestion concertée des ressources naturelles, l'appui à des activités agricoles (agriculture, élevage, pêche) et non agricoles (artisanat) génératrices de revenus, et la formation professionnelle afin d'appuyer le développement de territoires. Les projets menés par l'association se situent principalement en Afrique de l'Ouest et en Amérique Latine.

Acting for Life travaille en étroite collaboration avec ECPAT France (association loi 1901) dont l'objet social est la lutte contre l'exploitation

sexuelle des enfants et qui mène des actions en France et à l'international. Cette collaboration se concrétise notamment à travers un Service Administratif et Financier mutualisé.

A l'international, ECPAT France intervient essentiellement en apportant un appui technique et financier aux partenaires locaux, et particulièrement à travers quatre axes :

La réalisation d'études et de recherches sur le contexte de l'exploitation sexuelle des enfants

La suite à la page 13



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

à des fins commerciales dans les pays d'intervention, l'identification et la mobilisation des acteurs ainsi que la mise en place d'actions de communication et de sensibilisation afin de favoriser un changement de comportement et de mobiliser les pouvoirs publics.

Le renforcement des capacités des acteurs de la protection de l'enfance dans le domaine de l'exploitation sexuelle des enfants.

La prévention, la prise en charge et la réinsertion des enfants et des jeunes victimes ou vulnérables face à l'exploitation sexuelle.

La capitalisation et les partage des outils, des bonnes pratiques et des expériences.

Cette intervention est organisée avec l'appui de deux bureaux locaux situés au Burkina Faso et à Madagascar. Le portefeuille de projets concerne principalement l'Afrique de l'Ouest, de l'Est et du Nord, Madagascar, le Brésil, l'Europe et la France.

Fonctions

Sous la responsabilité directe du Responsable Administratif et Financier (RAF) le RAF adjoint appuie le RAF dans l'administration d'ECPAT France et Acting For Life.

Cette responsabilité recouvre les missions suivantes :

Appui au RAF dans la garantie des données comptables et financières de l'association :

Préparation de la clôture comptable

Elaboration du budget de l'association

Suivi de l'exécution budgétaire

Gestion et suivi de la trésorerie, relation avec les établissements bancaires,

et les relations avec les auditeurs externes et le CAC.

Appui au RAF dans l'élaboration, mise en œuvre et optimisation des services et outils de pilotage et d'analyse, nécessaires à l'ensemble de l'association (Conseil d'Administration- Equipe Salariée – partenaires externes) pour améliorer la qualité de sa mission sociale

Elaboration de tableaux de bord et participation au processus de décision comme véritable appui et conseil à la direction.

Appui au suivi administratif du personnel en lien avec le cabinet de gestion externalisée de la paie.

Appui à l'élaboration/actualisation et mise en œuvre de procédures et modes opératoires dans ses domaines d'intervention

Appui aux démarches de collecte de fonds et dans l'analyse du modèle économique de l'association.

La coordination du suivi administratif et financier des projets mis en œuvre par ECPAT France :

Contribution aux réflexions stratégiques menées sur les différentes zones d'intervention d'ECPAT France en lien avec les Chargés de Programmes et la Direction,

Encadrement de la gestion administrative et financière des projets sur les différentes zones d'intervention à travers les tâches suivantes :

Garantie d'une gestion conforme aux procédures internes et aux engagements pris par l'association vis-à-vis des bailleurs (respect échéances, validation de documentation : contrats, conventions, rapports financiers, supervision des audits externes et

orientation en termes d'audit interne des partenaires)

Appui technique des Chargés d'Appui Financier au cours des différentes phases de cycle de vie du projet (identification, montage, lancement, suivi, clôture)

Appui des chargé(e)s d'appui financier dans l'optimisation des plans de financement des projets

Amélioration des outils de reporting et de la gestion administrative et financière sur projets.

Formation interne des équipes du siège et des bureaux

Pour réaliser les missions qui lui sont confiées, le RAF adjoint :

Encadre les chargés d'appui financier d'ECPAT France qui restent sous la responsabilité hiérarchique du RAF. A ce titre il apporte un appui technique et est garant des travaux menés par ces derniers

Travailles-en étroite collaboration avec la directrice et les équipes techniques d'ECPAT France

Travailles-en étroite collaboration avec le comptable et l'équipe du Service Administratif et Financier.

Prends conseil et rend compte auprès du RAF auquel il est rattaché directement. Il remonte toute problématique nécessitant un approfondissement ou un arbitrage.

Contribue au bon fonctionnement du service administratif et financier.

Ville : LE BOURGET (93)

Expériences / Formation du candidat

Formation Ecole de commerce / Master 2 (DESS) contrôle de gestion finance,

Expérience professionnelle de 7

La suite à la page 14



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

ans minimum dont expérience d'encadrement Expérience en ONG sur des profils financiers siège et/ou terrain,

Expérience en gestion directe de contrats de subventions de bailleurs publics (Union Européenne, notamment Europeaid, AFD, MAE Luxembourgeois),

Expérience en gestion de bureaux locaux,

Expérience en gestion administrative et financière de projets multi bailleurs institutionnels.

Langues parlées : Anglais courant parlé et écrit.

Qualité du candidat

Esprit d'initiative, autonomie dans

le travail et sens des responsabilités,

Travail en équipe, aisance relationnelle,

Maîtrise des principes comptables et de gestion, connaissance du logiciel comptable CIEL un plus,

Parfaite maîtrise de l'environnement Windows et Office (Word, Excel)

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Autre

Pays : Europe, France

Contrat : CDI

Durée du contrat : Contrat à durée indéterminée (CDI) de droit français (35H par semaine), statut cadre

Salaire / Indemnité : de 38 K€ à 42 K€, base brut annuelle, selon profil et expérience + prise en charge à 50% du titre de transport + mutuelle obligatoire prise en charge à 50% par l'employeur

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation à envoyer à recrutement@acting-for-life.org avant le 19 octobre 2016 avec la référence RAF.Adjoint

Nom de la personne contact

Anne Le Boursicot

Email de la personne contact recrutement@acting-for-life.org

Date de fin de validité 04/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Finance Manager

Description

Nous sommes à la recherche d'un gestionnaire de finances expérimenté et dévoué pour notre opération de pays en République centrafricaine.

Le gestionnaire des finances sera responsable du montage financier est conforme aux normes du CNRC et de soutenir la mise en œuvre des programmes / projets.

Les activités du CNRC en RCA comprennent cinq des compétences de base du CNRC: AILC, l'éducation, la sécurité alimentaire, WASH et Shelter, dans quatre préfectures. Le CNRC maintient également une capacité rapide, intégrée intervention d'urgence. En 2016, le CNRC vise à aider 110.000 personnes touchées par le déplacement en RCA.

Le gestionnaire des finances relève

du directeur de pays et gère l'équipe CO Finance et a la supervision technique du personnel des finances dans les bureaux de la région.

Description de l'emploi

- ✓ Veiller à ce que le pays a mis en place adhérer à Manuel financier, les politiques, les exigences des donateurs et d'auditeur du CNRC
- ✓ Mettre en œuvre des systèmes financiers, des routines et des procédures du CNRC
- ✓ Maintenir le contrôle du budget global et le suivi des flux de trésorerie
- ✓ Gestion de l'équipe des finances
- ✓ Formation des gestionnaires hiérarchiques et le personnel ayant des responsabilités financières

- ✓ Fournir des analyses et des rapports réguliers
- ✓ Membre du Pays Management Group (CMG)
- ✓ Apporter une contribution stratégique au développement de la stratégie de pays et le Plan d'action
- ✓ Fournir des données sur le soutien opérationnel dans le développement de la proposition et la mise en œuvre du projet
- ✓ Faciliter l'appui budgétaire Master, les budgets au niveau des pays et le développement BPO
- ✓ Mettre en œuvre la politique anti-corruption
- ✓ Responsable du développement stratégique des structures nationales,

La suite à la page 15.



La suite de la page 14.

des systèmes techniques, la capacité des ressources humaines et de l'allocation

- ✓ Responsable du développement de nouveaux pays spécifiques techniques SOP, des lignes directrices et des outils

Représenter CNRC / Groupe de travail Administrateur Fin OING avec HR Manager

Ville : Bangui

Expériences / Formation du candidat

Qualifications

Minimum 3 ans d'expérience de travail en tant que directeur financier principal dans un contexte humanitaire / récupération

Expérience de travailler dans des contextes complexes et volatils

Résultats documentés liés aux responsabilités du poste

La compétence professionnelle en français, à la fois écrite et verbale

La connaissance propre des compétences en leadership / profile

Solide connaissance des logiciels et des systèmes de comptabilité modernes

Maîtrise de l'anglais, écrit et verbal permis de conduire valide

La connaissance du contexte en RCA

Langues parlées

Français et anglais

Qualité du candidat

Qualités personnelles

Gestion de la performance et le développement

Autonomiser et renforcer la confiance

La gestion des ressources pour optimiser les résultats

Manipulation des environnements peu sûrs

Tous les employés du Conseil norvégien pour les réfugiés devraient être en mesure d'adhérer à notre Code de conduite et les quatre valeurs organisationnelles: Dédié, novateur, inclusif et responsable.

Fonctions : Organisation, Administration

Activités : Economie, Finance, Administration

Pays : Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

16 mois

Salaire / Indemnité

Nous offrons

Salaire / avantages: Selon les directions générales internationales du CNRC et la gratuité du logement de qualité moyenne.

Nom de la personne contact

Kathinka Devold Kjellsen

Conseiller régional RH (+47) 97508058

Postuler en ligne https://www.webcruiter.no/wcmain/CvJobRespond1.x?oppdragsnr=3237970275&link_source_id=1699698942&company_id=2095819838&culture_id=EN

Date de fin de validité 04/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Coordonnateur du programme M / F Territoire palestinien occupé

Description

Secours Islamique France (SIF) a été créé en 1991, et a mis au point des programmes internationaux afin d'alléger les souffrances des populations les plus vulnérables en France et dans le monde entier. SIF agit là où les besoins humanitaires et sociaux nécessitent une mobilisation des secours d'urgence et la mise en œuvre des

programmes de développement. SIF suit strictement les principes humanitaires de neutralité, d'indépendance et d'impartialité lors de l'exécution des programmes. SIF respecte la diversité culturelle et fournit une aide humanitaire à toutes les personnes dans le besoin, sans distinction d'origine, d'appartenance politique ou religieuse, de sexe ou de croyance.

SIF travaille en Cisjordanie depuis 2008, suite à l'opération militaire «Plomb durci» dans la bande de

Gaza.

En 2010, SIF a ouvert un bureau à Ramallah et a obtenu son inscription auprès de l'Autorité palestinienne. SIF a mené plusieurs programmes d'urgence et de réhabilitation, les deux sur la bande de Gaza et en Cisjordanie.

De nos jours, l'équipe SIF en Cisjordanie met en œuvre projet humanitaire dans la sécurité alimentaire, WASH et de la protection des enfants et des projets, des projets saisonniers (sécurité

La suite à la page 16



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

alimentaire et de protection de l'enfance). Complémentairement avec son intervention humanitaire, SIF développe une stratégie de plaidoyer dans les TPO.

SIF est à la recherche d'une dynamique, créative et très motivés coordonnateur du programme, qui sera basé dans son bureau de Ramallah, et la couverture de plaidoyer pour SIF dans le territoire palestinien occupé (TPO).

Principales responsabilités :

Stratégie opérationnelle et coordination

Contribuer à l'élaboration de la stratégie opérationnelle de la mission: analyse du contexte et de son évolution, l'élaboration d'arbres à problèmes avec des solutions possibles, l'analyse de l'évaluation des besoins, proposition de nouvelles actions;

Être membre de l'équipe de coordination (SMT); participer à l'analyse et proposition de solutions pour toutes les décisions concernant la mission en général.

Gestion de projet Cycle

Assurer la conception du projet: évaluation des besoins, étude de référence, les actions proposées élaboration;

Superviser les projets de mise en œuvre: les activités de planification, de suivi de la mise en œuvre, la collecte de sources de contrôle;

REPAS: outils de suivi et d'évaluation élaborée, est en charge des enquêtes de satisfaction et les résultats, de mesurer la réalisation du projet, proposer des ajustements pour les projets;

Définir les modalités de partenariat avec les partenaires opérationnels, gérer des partenariats, définir et est en charge des plans de renforcement des capacités des partenaires.

La gestion

Prenez part dans le recrutement pour le projet d'équipe: tests techniques élaborées et correctes, préparer et mener des entretiens techniques;

Gérer le projet d'équipe: briefing, la planification, le suivi, des spectacles, des entrevues autonomisation des connaissances techniques;

Évaluer régulièrement les performances de son équipe, avant la fin de la période d'essai et la fin du contrat;

Définir et mettre à jour les plans de formation pour son équipe et d'assurer le suivi des impacts de formation.

Représentation

A la demande du chef de la mission:

Représenter SIF dans le cadre de la mise en œuvre des programmes, avec les partenaires opérationnels, locaux et/ou les autorités nationales;

Prenez part à des conférences, des réunions de coordination, des clusters, des réunions de donateurs;

outils du projet de présentation Elaborate (objectifs, méthodologie, activités, résultats) pour les autorités, les donateurs, les partenaires, etc.

Ville : Ramallah

Expériences / Formation du candidat

Minimum 5 ans d'expérience dans le travail humanitaire, y compris les expériences précédentes en tant que coordinateur du programme.

Expérience de la surveillance et de la gestion, de préférence avec un accent sur Wash et protection de l'enfance.

Connaissance et compréhension des outils de gestion de projet.

- ✓ Une expérience significative au sein d'une ONG internationale.

✓ Proven la résolution de problèmes et les compétences organisationnelles, flexible et calme sous la pression.

✓ Solides compétences en communication, avec un excellent anglais écrit et parlé.

✓ Une compréhension et un engagement à la mission et les valeurs de SIF.

Langues parlées

Anglais

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Génie civil, Hydraulique

Pays : Moyen Orient, Territoires palestiniens

Contrat : CDD

Durée du contrat

Date de début: Novembre 2016

12 mois (extensible)

Salaire / Indemnité

Rémunération selon profil

perdiem mensuel

politique Break

couverture médicale

Documents à envoyer

Pour postuler, s'il vous plaît soumettre une lettre de motivation avec un CV détaillé indiquant 3 arbitres (formateurs superviseurs directs) au département des ressources humaines à l'adresse suivante: rhp@secours-islamique.org

Date de fin de validité 04/11/2016



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA
RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET
DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA I
Pr Joseph KI-ZERBO

PRESIDENCE

BURKINA FASO
Unité-Progrès-Justice



N° 2016 _____ /MESRSI/SG/UO1-PJKZ/P.

COMMUNIQUE TEST COMMUNICATION & JOURNALISME

Le Président du Conseil de la Formation et de la Vie Universitaire porte à la connaissance du public qu'il est ouvert au Département Communication et Journalisme de l'Unité de Formation et de Recherche en Lettres, Arts et Communication (UFR//LAC) un test de recrutement d'étudiants en première année de Licence pour l'année universitaire 2016 - 2017.

La durée de la formation est de trois (3) ans et est sanctionnée par une Licence des Sciences et Techniques de l'Information et de la Communication avec trois options :

- **Communication d'entreprise / relations publiques**
- **Communication pour le développement.**

- **Journalisme**

Les conditions et modalités d'accès à cette filière de formation universitaire et professionnelle sont les suivantes :

- Une demande écrite de participation au test d'entrée adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga I ;
- Une photocopie légalisée du baccalauréat session 2016 ou 2015 ou de l'attestation de réussite au baccalauréat session 2016 ;
- Une photocopie légalisée des relevés de notes du baccalauréat ;
- Une copie de l'acte de naissance ;

La suite à la page 19.



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

La suite de la page 18.

- Une quittance des frais de participation fixés à quinze mille (15. 000) FCFA pour chaque candidat.

L'épreuve orale est fixée au **vendredi 18 novembre 2016 à 08 heures** au Département Communication et Journalisme.

Le nombre de places disponibles est de vingt cinq (25).

Par ailleurs dix (10) places sont disponibles pour les candidats qui souhaitent être recrutés sur dossier et prêts à payer des frais de formation de Deux cent cinquante mille (250. 000) francs CFA/an.

Les épreuves écrites du test se composent ainsi qu'il suit :

- **Une épreuve de français** portant sur la maîtrise de l'expression écrite ;
- **Une épreuve d'actualité et de culture générale** portant sur la connaissance du monde contemporain.

N.B. : Les demandes d'inscription et les dossiers de candidature seront reçus au **secrétariat de l'UFR - LAC** de l'Université Ouaga I du **24 octobre au 31 octobre 2016 de 08 heures à 15 heures.**

Les épreuves écrites se dérouleront le **jeudi 03 novembre 2016 à 7 heures à l'amphi B** ainsi qu'il suit :

Le régime d'examen terminal unique n'est pas admis dans le département. La présence aux cours est obligatoire.

- **7 heures à 10 heures : Epreuve de français**
- **10 heures 30 minutes à 12 heures 30 minutes : Epreuve d'actualité.**

Les candidats sont informés que l'admission définitive au test de recrutement ne donne pas droit automatiquement à l'obtention de la bourse nationale.

A l'issue des épreuves écrites, les candidats admissibles prendront part à une épreuve orale portant sur la motivation et les aptitudes à exercer dans les domaines de la communication.

Pr Rabiou CISSE

Chevalier de l'Ordre National Des Palmes Académiques du CAMES

Les résultats de l'admissibilité seront publiés le **mercredi 16 novembre 2016 à 16H.**

Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Sise à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées :

- ✓ Statistique et Informatique Décisionnelle
- ✓ Yield Manager
- ✓ Génie Logistique et Transport
- ✓ Droit

(-) 50% sur les frais de scolarités pour les 30 premiers inscrits par filière*

Délai de réception des dossiers de préinscription : 05 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !

**sous réserve de conditions*

Renseignements : Tel. : 72 91 14 54 / 65 52 36 36 / 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
+226 65 52 36 36
Université OUAGA 3S/ Ouagadougou. Tél +226 72 91 14 54 / 25 60 53 00 / 25 60 14 00 - www.univ-ouaga3s.org - un3s@univ-ouaga3s.org
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEP/ du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours :
Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion,
Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de
l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des
Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouedraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

22 10 2016 AU 29 10 2016 Groupe 1

AVENIR	22625361338	MONDEROU	22625340528
BAOWENDSOM	22625414499	NOUVELLE	22625306133
BEATITUDES	22625374711	PANACEA	22625366688
BENAIA	22625372830	PELEGA	22625350501
CAMILLE	22625366127	RAJIB TIGA	22625407588
CARREFOUR	22625332310	RIVAGE	22625341939
CENTRE	22625311660	SAINT BERNARD	22625451482
DESA	22625475050	SAINT JEAN	22625370033
ELITE	22625419177	SILMISSIN	22625372013
GOULMOU	22625436305	SILOE	22625315068
INDEPENDANCE	22625312717	SONG TAABA	22625366462
JOBBER	22625455175	ST FRANCOIS D'ASSIZE	22625368585
KABORE DOMINIQUE	22625384884	TRYPANO	22625332941
KENEYA	22625307138	WEND LA LAAFI	22625431213
KOSSODO	22625356304	WEND LAMITA	22625341587
LIBERTE	22625307452	YATHRIB	22625402388
MAGNIFICAT	22625412990	LE ROCHER	
MARE	22625341128		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aéroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNO-
VATION

SECRETARIAT GENERAL

UNIVERSITE OUAGA II

PRESIDENCE

INSTITUT UNIVERSITAIRE DE FORMATIONS IN-
TIALE ET CONTINUE

Tel : 25 40 94 04

N° 2016-/MESRS/SG/OU2/P/UFIC

BURKINA FASO

Unité – Progrès – Justice



Appel à candidatures pour le Master Professionnel et Recherche en Macroéconomie Appliquée et Finance In- ternationale (MAFI)

Monsieur le Président de l'Université Ouaga II informe le public (Etudiants et Professionnels) de l'ouverture d'un test de recrutement des étudiants de la 5ème Promotion du Master Professionnel et Recherche en Macroéconomie Appliquée et Finance Internationale (MAFI) à compter de la présente rentrée 2016-2017.

Cette formation est ouverte aux titulaires d'un diplôme au moins équivalent à la maîtrise dans les disciplines des sciences économiques et gestion, et se déroulera sur 18 mois.

Les candidats doivent déposer un dossier de candidature adressé à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II comprenant :

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II;
- Une photocopie légalisée du ou des diplômes ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Les relevés de notes ;
- Une attestation d'expérience professionnelle (le cas échéant) délivrée par le supérieur hiérarchique du candidat ;
- Un reçu de paiement des frais de dossier (non remboursable) d'un montant de 15.000 F CFA délivré par l'agence comptable de l'Université Ouaga II;

Les candidats présélectionnés subiront un test écrit et un entretien.

Le test comporte une épreuve d'économie et une épreuve de culture générale.

Dépôt des dossiers de candidatures :

Période : du jeudi 13 octobre au mercredi 26 octobre 2016

Publication des résultats de la présélection :

Test écrit : samedi 29 octobre 2016

Entretien : jeudi 03 novembre 2016 (recherche uniquement)

Résultats : mardi 08 novembre 2016

Frais de formation :

MAFI Professionnel : 750.000 F/an + 50.000 F pour inscription)

MAFI Recherche : 350.000F /an + 15 000F pour inscription

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le :

- Secrétariat du Directeur de l'UFR/SEG, Tél. (226) 25 47 11 67

**Le Président Pr. Stanislas OUARO Chevalier de l'Ordre des
Palmes académiques**



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

MINISTRE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR,
DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNO-
VATION
SECRETARIAT GENERAL
UNIVERSITE OUAGA II
PRESIDENCE 12 BP 417 Ouagadougou 12
Tél. (226) 25 36 99 60 N°2016

BURKINA FASO
.....
Unité – Progrès – Justice



_____/MESRS/SG/UOII/P COMMUNIQUE

Appel à candidatures pour le test de recrutement d'étudiants pour les 1^{re} promotions des Masters en Ingénierie Mathématique – Economie et Ingénierie Statistique Economie

Monsieur le Président de l'Université Ouaga II informe le public de l'ouverture d'un test de recrutement de 50 étudiants pour les 1^{re} promotions des Masters en Ingénierie Mathématique – Economie et Ingénierie Statistique Economie pour la rentrée 2015-2016.

Cette formation est ouverte aux personnes titulaires du diplôme de la licence en Mathématiques ou en économie ou tout autre diplôme reconnu équivalent et se déroulera sur 02 ans dont 03 mois de mise à niveau en Mathématiques pour les économistes et en économie pour les Mathématiciens ; la 1^{re} année est un tronc commun.

La formation est sanctionnée par un Master en Ingénierie Mathématique pour l'Economie, les Finances et l'Actuariat et un Master en Ingénierie Statistique Economie.

Les candidats doivent déposer un dossier de candidature comprenant :

- Une demande manuscrite adressée à Monsieur le Président de l'Université Ouaga II;
- Une photocopie légalisée de l'attestation de la licence et des relevés de notes de la 1^{re} année à la 3^e année ;
- Un Curriculum Vitae ;
- Une lettre de motivation exprimant clairement les objectifs poursuivis par le candidat ;
- Un reçu de paiement des frais de dossier (non remboursable) d'un montant de 15.000 F CFA délivré par l'agence comptable de l'Université Ouaga II.

Les candidats présélectionnés subiront un test écrit et un entretien.

Le test comporte, pour les économistes, une épreuve de mathématiques générales, une épreuve de statistiques – probabilité, microéconomie et macroéconomie et pour les mathématiciens une épreuve d'algèbre, une épreuve d'analyse, une épreuve de statistique, une épreuve de probabilité et une épreuve de mesure et intégration.

Dépôt des dossiers de candidatures :

Période : du 03 au 24 octobre 2016

Publication des résultats de la présélection :

Test écrit : 27 octobre 2016

Entretien : 29 octobre 2016

Résultats : 31 octobre 2016

Début des cours : 07 novembre 2016

Frais de formation : 750.000 F/an

Pour de plus amples informations, prendre contact avec le :

Secrétariat du Directeur de l'UFR/SEG, Tél. (226) 25 30 73 69

**Le Président Pr. Stanislas OUARO Chevalier de l'Ordre des
Palmes académiques**



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national

SALON INTERNATIONAL DE L'ARTISANAT DE OUAGADOUGOU

INTERNATIONAL ARTS AND HANDICRAFTS TRADE SHOW OF OUAGADOUGOU

SIA 16

14^e édition

Invité d'honneur
Guest of honor
Ghana



*Artisanat Africain
Entrepreneuriat Féminin
et Protection Sociale
African Handicrafts
Women's Entrepreneurship
and Social Protection*

Du 28 octobre au
06 novembre 2016

From October 28th to November 6th 2016

