

An II de l'insurrection populaire : Le Yatenga a rendu hommage aux martyrs. Page 4



Discours de Son Excellence Monsieur le Président du Faso à l'occasion de la célébration du 56e anniversaire des Forces Armées Nationales. Page 6.

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°196 du mercredi 02 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P.9.
- **Activités du gouvernement.** P.6.

FOCUS SIAO

SIAO 2016 :

A chaque région son stand d'exposition

P.2

Région du Centre



Expositions des régions.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



SIAO 2016 : A chaque région son stand d'exposition



Stand de la région du Centre-Ouest.

Au-delà de son caractère international, le salon International de l'Artisanat de Ouagadougou vise aussi à promouvoir les différentes potentialités artisanales des différentes régions du Burkina. Pour cette 14^{ème} édition, les régions disposent de stands où sont exposés les produits artisanaux reflétant l'identité des peuples qui y vivent.

C'est madame KOLOGO Jeanne qui a eu le mérite de représenter la région du Centre-Ouest à cette édition du SIAO. Dans son stand, on y trouve des produits agroalimentaires. Madame KOLOGO salue cette initiative offerte aux différentes régions de faire la promotion de leurs produits. Elle dit saisir cette occasion pour se faire beaucoup de partenaires. En ce qui concerne les récompenses, la représentante du Centre-ouest estime que « quel que soit la région qui

gagne, c'est tout le Burkina Faso qui a gagné ».



Stand de la région du Sud-Ouest.

La suite à la page 3.



FOCUS SIAO

La suite de la page 2.



Stand de la région du Centre-Est.



Stand de la région du Sahel.

Pagnes traditionnels reflétant l'identité du Lobi-Dagari, des paniers sont entre autres produits exposés dans le stand de la région du Sud-

Ouest. La région du Sud-ouest est représentée par MEDA Théodore. Faire connaître les différentes qualités de pagnes, montrer ce que l'on sait faire et qui représente le Sud-Ouest sont les attentes de MEDA Théodore. Déjà, le représentant du Sud-Ouest dit recevoir beaucoup de visiteurs. « *Ce qui m'encourage c'est que les gens apprécient mes produits* » a-t-il conclu.

La région du Centre-Est quant à elle est représentée par Jean Roger ZAMSAGA. Globe confectionnée à base d'arachide, collier d'arachide, pagnes traditionnels, paniers tels sont les objets que l'on trouve dans le stand de la région du Centre-Est. Pour Roger ZAMSAGA, toutes les expositions qui se trouvent dans son stand représentent l'authenticité de la région du Centre-Est. D'ailleurs, dit-il toute la matière première est cultivée et transformée dans la région.

Quant à la région du Sahel, c'est le Groupement Tabilta avec à sa tête madame TABOURA Haoua Alou qui a la charge de faire rayonner l'image et l'identité peuhl à cette 14^{ème} édition du SIAO. A l'intérieur de son stand, madame TABOURA Haoua Alou a exposé des Calebasses, des canaris, et une maison confectionnée en paille reflétant l'habitat peuhls. Avec ces dispositifs, la première responsable du groupement Tabila dit représenter valablement la région du Sahel. TANBOURA Haoua Alou s'est réjouie du fait que ses visiteurs ne soient pas uniquement des peuhls. Pour elle, il est intéressant de savoir que d'autres ethnies s'intéressent à ses produits.

M'pempé Bernard HIEN pour SC Info



An II de l'insurrection populaire : Le Yatenga a rendu hommage aux martyrs

Région du Nord



Fin de la marche. Mme le haut-commissaire, le ministre de l'agriculture, le gouverneur, le maire à l'extrême gauche et du secrétaire général de la région, les photos des trois martyrs.

Ainstar des autres localités du Burkina Faso, Ouahigouya a commémoré l'an II de l'insurrection populaire des 30 et 31 Octobre 2014. C'est par des prières dans les mosquées, les temples et églises que cette commémoration a commencé. Aussi, un acte de salubrité a été organisé au cimetière de Oufè dans le secteur 11 de la ville de Ouahigouya. Ce lundi 31 Octobre 2016, la population est sortie pour participer à la marche silencieuse initiée par les autorités à partir

de la place de la nation, sous la présidence du gouverneur de la région du Nord.

Démarré à 8 heures, la marche avait pour itinéraire la voie qui mène au carrefour de l'ancien hôtel de ville, tournant de là jusqu'au niveau de la banque, avant de prendre la route nationale numéro 2 qui conduit au rond-point dédié aux martyrs de l'insurrection.

Étaient présents à la marche, le gouverneur de la région du Nord

et son secrétaire général, Mme le haut-commissaire de la province du Yatenga, le maire de la commune de Ouahigouya, le ministre de l'agriculture, et bien d'autres personnalités de différentes couches de la ville et d'ailleurs. Les hommes de sécurité ont également assisté à la marche tout en instruisant les marcheurs sur la conduite à tenir vis-à-vis des autres usagers de la route.

C'est à 9 heures passées d'une quinzaine de minutes que, les marcheurs arrivèrent sur le site dédié aux frères tombés lors de

La suite à la page 5



ACTU REGION

La suite de la page 4.



Le ministre de l'agriculture s'exprimant.

l'insurrection de 2014, là où , représentant Sa Majesté le roi du et des familles de victimes.
attendaient le Toogo Naaba KOUGRI Yatenga, des responsables coutumiers



La marche à mis parcours.

Les marcheurs ont observé une minute de silence à l'issue de laquelle quelques personnalités ont pris la parole. Successivement, Monsieur BELEM de l'association monde rural(AMR), président de la commission électorale provinciale indépendante (CEPI/ Yatenga) a remercié tous ceux qui ont participé à la marche en l'honneur des martyrs.

Quant au ministre de l'agriculture, il a rendu un vibrant hommage aux personnes tombées lors de l'insurrection. Il est revenu sur le discours du Président Roch Marc Christian KABORE qui était une invite à tout un chacun à s'engager pour la bonne cause et pour le bon sens au nom de ceux que toute la nation pleure. En rappel, Ouahigouya a perdu trois de ses fils au cours de cette insurrection, tous très jeunes.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

**Discours de Son Excellence Monsieur le Président
du Faso à l'occasion de la célébration du 56e
anniversaire des forces armées nationales**

Monsieur le Premier Ministre,

Monsieur le Président de
l'Assemblée nationale

Monsieur le Président du Conseil
constitutionnel

Mesdames et Messieurs les Présidents
d'institution

Messieurs les Anciens Chefs d'Etat

Mesdames et Messieurs les Membres
du Gouvernement

Messieurs les Anciens Ministres de la
Défense

Excellences, Mesdames et Messieurs
les Chefs de mission diplomatique et
Consulaire

Mesdames et Messieurs les
Représentants des Organisations
Internationales et Interafricaines

Monsieur le Chef d'Etat-major Général
des Armées

Honorables Députés

Messieurs les Anciens Chefs d'Etat-
major

Messieurs les Officiers Généraux

Distingués invités

Officiers, Sous-officiers et Militaires du
Rang

Personnel civil de la Défense

La célébration du 56e anniversaire des
Forces armées nationales, au lendemain
des événements tragiques survenus le
12 octobre 2016 à Intangom, m'offre
l'occasion de rendre l'hommage de la



Le Président du Faso.

Nation à

toutes les victimes de la barbarie et de la
lâcheté et en particulier à nos vaillants
soldats tombés au champ d'honneur.
Pour saluer leur mémoire, je vous invite
à observer une minute de silence. (...) Je
vous remercie.

Monsieur le Premier Ministre

**Monsieur le Président de l'Assemblée
nationale**

Distinguées personnalités

Mesdames et Messieurs

C'est sous le thème : « Démocratie, défis
sécuritaires et progrès économique et
social : contribution des Forces armées
nationales » que l'Armée nationale
commémore le 56ème anniversaire de sa

création.

Un anniversaire est toujours un moment
de souvenirs, mais aussi de réflexion et de
projection vers un avenir que l'on souhaite
toujours meilleur et mieux maîtrisé.

Le 56ème anniversaire n'échappe pas à
cette règle.

L'institution militaire, dès sa création,
s'est vue confier par la Nation et les
autorités politiques son rôle et sa
place dans la communauté nationale,
afin que, tout en assurant les missions
traditionnelles qui sont les siennes, elle
puisse participer au développement en
étant utile et en s'adaptant au progrès et
à l'évolution de l'ensemble de la société.

C'est fort de ces idéaux, et en ayant une
conscience nationale aiguë que les pères
fondateurs de notre outil de défense ont
su inculquer à la communauté militaire
les valeurs de sacrifice, d'honneur, de

La suite à la page 7.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.



56^{ème} anniversaire des Forces Armées Nationales.

dignité et de respect de l'autorité.

C'est pourquoi, chaque fois que des militaires ont fait irruption à la tête de l'Etat pour jouer un rôle politique actif en dirigeant le pays, l'institution militaire dans son ensemble en a subi les contre coups et s'est toujours retrouvée, de gré ou de force, dans une posture qui n'est pas la sienne.

Il doit être clair pour tous que l'Armée doit se mettre exclusivement au service des institutions de la République, si elle veut garder sa fierté, son unité, sa cohésion et sa discipline qui font sa force et sa neutralité.

J'apprécie donc à sa juste valeur, la pertinence du thème de ce 56^{ème} anniversaire au triple plan de la démocratie, des défis sécuritaires et des exigences du progrès économique et social.

Nous devons nous convaincre, que pour se consolider, la démocratie a besoin d'une Armée forte et républicaine ; une Armée qui se conforme aux règles et aux exigences de l'Etat de droit et qui est débarrassée des réflexes de l'Etat d'exception.

Il importe que l'institution et au même titre le militaire, observent à tous égards

une attitude de neutralité, entendue comme leur non-immixtion dans la sphère politique et partisane.

L'Armée doit donc être au service du pouvoir politique qui, dans toute démocratie, tire sa légitimité de l'onction populaire. Le Plan Stratégique 2017-2021 pour la Réforme des Forces armées nationales, élaboré selon un processus participatif, constitue l'aboutissement des réflexions menées sur ces questions essentielles à la stabilité politique et au progrès continu au profit des Burkinabè.

Il sera le document de référence qui permettra de corriger les travers qui ont conduit aux dérives ayant jalonné la vie de l'institution et dans une certaine mesure celle du pays.

Très adroitement, cette vision matérialisée dans le plan stratégique allie les tâches de promotion du développement national aux missions régaliennes dans le cadre des lois de la République dans toute démocratie moderne.

C'est pourquoi l'Armée nationale comme les Forces de Sécurité doivent défendre l'intégrité du territoire, la stabilité des institutions républicaines, et assurer la sécurité et la protection des biens et des personnes comme la prunelle de leurs yeux, car ces missions constituent leur

raison d'être.

En ce qui concerne les défis sécuritaires, l'environnement international et sous régional reste fortement marqué par la montée en puissance des clivages idéologiques et religieux, mais aussi par la recrudescence des activités terroristes et de la criminalité transfrontalière.

Les nombreux conflits à travers le monde ont contribué à créer des zones de non droit où les bandes terroristes se replient pour mieux s'organiser.

Ces bandes armées maintiennent et renforcent ainsi les conflits intérieurs et se servent de ces bases pour perpétrer des actions terroristes dans notre pays.

La décision de l'Etat d'engager l'Armée nationale et les Forces de Sécurité pour les missions de paix sur le continent doit être saluée.

Cette solidarité de notre pays vis-à-vis des autres pays est de plus en plus appréciée, grâce aux missions de sécurisation ou d'observation, mais surtout grâce aux Opérations de Soutien à la Paix dont les plus connues sont celles ayant concerné le Burundi, Haïti, la République Centrafricaine, la République Démocratique du Congo, la Guinée Bissau, le Darfour et le Mali.

C'est le lieu de souligner que notre contribution à la MINUSMA se poursuivra, car la responsabilité de tous les pays de notre sous-région et au-delà est engagée dans cette mission.

Cette participation, pour être toujours efficace, doit s'appuyer sur l'acquisition permanente des savoirs, des savoir-faire requis dans ce domaine.

Elle permet également de renforcer les capacités opérationnelles des hommes qui rentrent de ces pays pour continuer leurs missions au plan national.

Cette décision qui nous permet de contribuer à la préservation de la paix et de la sécurité sur le théâtre des opérations en Afrique et dans le monde, notamment dans les missions de paix sous la bannière des Nations unies a contribué à révéler et

La suite à la page 8.



ANNONCES

La suite de la page 7.

à renforcer le professionnalisme de nos Officiers, sous-officiers et militaires du rang.

Permettez-moi de saisir l'occasion pour remercier nos partenaires qui nous soutiennent en matière de formation, d'équipement, de partage de données et d'échanges d'informations.

Face aux menaces transnationales grandissantes, la coopération entre les Etats est désormais une exigence.

Distinguées personnalités

Mesdames et Messieurs

Depuis les attaques terroristes du café Cappuccino, du « Splendide hôtel » ainsi que les nombreuses attaques contre des Forces de Défense et de Sécurité le long de nos frontières, la menace terroriste est permanente et les Forces de Défense et de Sécurité doivent agir en anticipation et en réaction afin d'assurer un niveau de sécurité maximal à la population.

Les efforts doivent être poursuivis et l'Armée nationale doit fortement s'impliquer dans les initiatives régionales comme le G5 Sahel qui permettent de créer une synergie sans laquelle les actions individuelles connaissent des limites.

Le concours des populations est une donnée incontournable, car ce combat de longue haleine appelle l'implication de toute la communauté nationale. C'est pourquoi le renforcement des liens Armée-Nation est une quête fondamentale de toute Armée républicaine.

C'est devenu une nécessité absolue pour notre Armée nationale et nos forces de sécurité de disposer de matériel et d'équipement adéquats pour être à la hauteur des défis sécuritaires actuels et à venir.

Dans ce sens, un projet de loi de programmation militaire pour la période 2017-2027 sera soumis à l'Assemblée

nationale.

Monsieur le Premier Ministre

Monsieur le Président de l'Assemblée nationale

Honorables Invités

Mesdames et Messieurs

Au-delà de leurs missions régaliennes donc traditionnelles, l'Armée nationale et les Forces de Sécurité doivent participer aux tâches de développement du pays, en s'impliquant dans le processus de promotion économique et sociale.

Dans un pays comme le nôtre, ne pas profiter des capacités de l'Armée serait contreproductif, car elle possède bien souvent des équipements et une expertise qui peuvent être employés dans un cadre autre que celui du théâtre militaire.

De tout temps, cette approche a eu cours dans notre pays, comme en témoignent les plaines rizicoles de Dakiri et de Nienadionkélé et les unités de production agro-sylvo-pastorale inaugurées sous la période révolutionnaire.

C'est donc dire que la contribution de notre Armée nationale en matière de développement a toujours été une réalité et sa part contributive dans l'édification de notre Nation est notable.

En plus de l'action quotidienne des spécialistes militaires dans les domaines de la santé, du génie, du transport aérien et de la protection civile, les populations des villes de garnison où sont implantées nos unités militaires apprécient le dynamisme qu'apporte notre vaillante Armée à la vie sociale et économique.

Dans le domaine de la recherche scientifique, les professeurs et chercheurs du service de santé des Armées apportent leur contribution aux côtés de leurs homologues civils dans les Universités et

dans les hôpitaux.

Distinguées personnalités

Mesdames et Messieurs

Depuis le renouveau démocratique consacré par les élections présidentielle et législatives du 29 novembre 2015 qui a scellé le pacte républicain attendu par toutes les couches de la société, notre pays doit faire face à de nombreux défis.

Je suis conscient des difficultés que rencontrent notre Armée nationale et nos forces de Sécurité mais, il me plaît d'indiquer que toutes les préoccupations qui ont été soumises ont été prises en compte ou sont en voie de trouver des solutions.

Je puis vous assurer que tout sera fait pour permettre à nos forces armées de garantir la sécurité tant nécessaire à la quiétude de nos populations laborieuses et assurer la défense de l'intégrité du territoire.

La réforme globale du secteur de sécurité viendra parachever cette architecture pour assurer la protection et la défense du territoire, des personnes et des biens.

Officiers, Sous-officiers

Militaires du Rang

Personnels civils de la Défense

J'exhorte la chaîne de Commandement et l'ensemble des personnels à travailler dans la cohésion, dans l'unité et dans la discipline afin de nous permettre de relever le défi de la défense et de la sécurité dans notre pays.

A nos anciens combattants et anciens militaires, j'exprime la gratitude de la Nation et à l'ensemble des récipiendaires j'adresse mes vives félicitations.

Bonne fête et joyeux anniversaire aux Forces armées nationales !

Je vous remercie.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste : PROJET - PARTENARIAT MANAGER (EXPAT)

Description

•Contexte général:

Asmae est une solidarité internationale ONG française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, non religieuse et non politique, il est ouvert à tout le monde

Créé en 1980 par Sœur Emmanuelle après son expérience avec des charognards dans les bidonvilles de l'Égypte, Asmae continue à respecter les valeurs et les méthodes de son fondateur: écoute et de proximité, le pragmatisme, le respect de la les différences, le professionnalisme et la réciprocité.

l'action de Asmae a pour but de soutenir les enfants vulnérables et leurs familles en fournissant des faits sur mesure et à long soutien aux acteurs locaux de travail sur l'éducation et la protection de l'enfance durable.

Sa vision, «Un monde juste qui garantit que les enfants puissent vivre et grandir avec dignité dans leur environnement, à devenir des femmes et des hommes qui contribuent à la société «libre, se décompose en quatre missions:

oStimule développement de l'enfant par une approche globale. Pour ce faire, Asmae travaille également sur le soutien familial en prenant leur environnement en compte;

oBuild la capacité des acteurs locaux impliqués dans le développement des enfants, de stimuler la coopération entre eux et de maximiser leur impact social;

oStand pour les enfants par la

sensibilisation et le plaidoyer;

oExperiment, diffuser et partager les pratiques.

Aujourd'hui Asmae soutient des projets d'éducation et de protection par le biais de 59 organisations locales au Burkina-Faso, Égypte, France, Inde, Liban, Madagascar, Mali et Philippines. En outre, en France, Asmae gère aussi directement un centre de soins maternels et infantiles.

• Asmae en Égypte fond:

Asmae est enregistré sous le ministère de la Solidarité depuis mai 2015. Asmae promeut l'éducation des enfants et des soins dans les trois domaines d'intervention: la prévention de l'abandon scolaire et de sous - performance. Soutien aux enfants handicapés et à la prévention et aux soins des enfants à risque.

Asmae soutient actuellement huit associations égyptiennes travaillant dans les zones informelles du Grand Caire, à Alexandrie et Arment (Luxor gouvernorat). Équipe Asmae Égypte »est basée au Caire avec six personnes: Un représentant Pays, un assistant de bureau, un agent administratif et financier, un agent de projet dans le processus de recrutement, et deux traducteurs / interprètes

PRESENTATION

1.GÉNÉRALITÉS:

• **Titre du poste: Project - Partenariat gestionnaire**

• **Lieu: Le Caire (Égypte)**

• **Ligne Responsable: Représentant Pays**

• **Ligne Rapport (s): Agent de projet, Conseiller Technique, Consultant**

• **Principales relations fonctionnelles: Compagnon**

Office, administratif et financier officier

Statut •: français contrat à durée déterminée

2. MISSION :

Le gestionnaire de projet-partenariat conduit la direction pour développer les interventions de Asmae dans un pays donné, et met en œuvre la stratégie Asmae dans ce pays. Il coordonne et assure le suivi et l'évaluation des activités en collaboration avec des partenaires locaux, et facilite les relations au sein du partenariat. Il capitalise sur et promeut les activités de soutien mises en œuvre dans le pays, et contribue à l'acquisition et le suivi des partenariats de financement public et privé. En outre, il dirige et gère le personnel travaillant sous eux

devrait - il pas de bureau de projet dans le pays concerné, il est également responsable de veiller à ce que ce rôle est rempli.

Le projet - Gestionnaire de partenariat suit les règles et procédures de sécurité et de sécurité locaux et participe à l'analyse du contexte de sécurité.

3. RESPONSABILITÉS:

3.1. La mise en œuvre de la stratégie d'intervention dans le pays:

• Contribue vers des analyses de situation (à la fois géographique et sectorielle) pour le développement des interventions Asmae dans le pays

• Participe à l'élaboration de la planification stratégique et opérationnelle (y compris: la stratégie de soutien des partenaires au sein du secteur, budget prévisionnel, plan d'action annuel)

La suite à la page 10.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 9.

- Assure le suivi et l'évaluation de la stratégie d'intervention d'Asmae dans le pays
- Identifie, initie et assure le suivi des relations au sein du partenariat (recherche, initiation, développement des contrats, fermeture) et des projets mis en œuvre par des partenaires locaux
- Gère analyse des besoins des partenaires, puis établit un plan de soutien (conseil, support technique, formation) en collaboration avec le conseiller technique
- organise des visites de suivi régulières avec les partenaires locaux, assure un programme de soutien et des conseils, et mobilise des ressources suffisantes en ligne avec le plan et Pays budget actions
- assure le fonctionnement suivi de l'appui aux activités et projets mis en œuvre par des partenaires locaux, et contribue à faciliter les organismes à cet effet
- Diriger sur les demandes de financement; supervise le suivi, le reporting et l'évaluation des projets

3.2. Gestion des ressources humaines:

- leades et gère l'équipe travaillant sous sa supervision directe
- Contribue au recrutement et à l'intégration du personnel national et international pertinent
- Contribue à faire en sorte que les pratiques de Asmae sont conformes aux cadres réglementaires théoriques existants
- veille à ce que les règles de sécurité soient respectées et appliquées, et assure la mise en œuvre des tâches confiées par le Représentant Pays

3.3. Gestion budgétaire et financière:

- Participer à l'élaboration du budget de campagne, en ligne avec la stratégie d'intervention et dans le respect des procédures internes
- Contribue à la préparation et le bon déroulement des audits financiers, à la fois des projets des partenaires et des activités de Asmae, en collaboration avec l'administration et des finances
- en collaboration avec des partenaires, élabore les budgets des projets
- Veiller à ce que la surveillance opérationnelle et la surveillance financière sont conformes, en collaboration avec le gestionnaire de l'administration et des finances

3.4. Facilitation des relations internes et externes:

- Après l'approbation du représentant de pays, identifie, organise et / ou participe à des groupes thématiques avec les parties prenantes nationales et internationales travaillant dans les domaines de l'éducation et de protection de l'enfance
- Participe à l'organisation de visites de collègues du Siège, les donateurs, les partenaires d'Asmae et les acteurs institutionnels
- Superviser la préparation et l'exécution des chantiers internationaux
- participe à l'élaboration de structures de soutien pour les communications externes
- Contribue à faciliter les réunions d'équipe
- Contribue à la mise en œuvre des activités d'intersection du département Programme HQ

4.PROFILE:

Éducation / Expérience

- Master en relations internationales, de la coopération, le développement, l'aide humanitaire ou équivalent
- Minimum 3 ans d'expérience en gestion de projet
- Expérience significative dans les relations de partenariat avec les organisations locales à but non lucratif (ouverture - support - terminaison)
- Expérience en gestion de projet d'éducation ou de protection de l'enfance
- Expérience dans le suivi-évaluation, et le rapport de projet
- gestion de la sécurité dans un contexte difficile
- Management Team dans un contexte multidisciplinaire et multiculturelle
- Connaissance de la zone géographique est un atout

Les compétences professionnelles requises

- Capacité d'élaborer une intervention de pays stratégique
- Règles donateurs et règlements connaissances de travail (Agence française de développement, l'Union européenne, USAID, agences de l'ONU, coopérations bilatérales)

Gestion de bureau • Pack

- Excellent en français et en anglais (oral, écrit)
- Connaissance de l'arabe est un avantage
- Excellente écriture et de synthèse
- compétence en renfort dans le renforcement des capacités, la gestion de projet et la formation
- SAGA (logiciel de comptabilité) la connaissance est un atout

La suite à la page 11.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 10.

Compétences personnelles

- Excellente dans la construction de la relation et de représentation
- Sens de l'analyse et de la capacité de proposition
- Adaptabilité et flexibilité
- Forte autonomie et équipe axée contrat
- résistant au stress et les conditions climatiques résistant

Durée: 24 mois

Date de début: Décembre 2016

Salaire: 22 000-24 000 € brut / an (selon l'expérience et la prime expatrié non inclus)

Autres avantages: frais de vol de billets congés annuels professionnels remboursés (transport, communication, visa ...)

Contrat: français expatriés CDD

Conditions

Le poste est basé au Caire.

Le poste exige des déplacements fréquents à l'intérieur du Grand Caire et les champs à la Haute - Egypte.

Les langues de bureau sont l'anglais et l'arabe. COMMENT POSTULER? :

S'il vous plaît demander sur notre site web internet: <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

Ville : Caire

Expériences / Formation du candidat

- Master en relations internationales, de la coopération, le développement, l'aide humanitaire ou équivalent
- Minimum 3 ans d'expérience en gestion de projet
- Expérience significative dans les relations de partenariat avec les organisations locales à but non lucratif (ouverture - support - terminaison)
- Expérience en gestion de projet d'éducation ou de protection de l'enfance
- Expérience dans le suivi-évaluation, et le rapport de projet
- gestion de la sécurité dans un contexte difficile
- Management Team dans un contexte multidisciplinaire et multiculturelle
- Connaissance de la zone géographique est un atout

Langues parlées

- Excellent en français et en anglais (oral, écrit)
- Connaissance de l'arabe est un avantage

Qualité du candidat

- Excellente dans la construction de la relation et de représentation
- Sens de l'analyse et de la capacité de proposition
- Adaptabilité et flexibilité

- Forte autonomie et équipe axée contrat

- résistant au stress et les conditions climatiques résistant

Fonctions : Communication, Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration

Activités : Animation, Formation, Education, Informatique, Communication

Pays : Moyen Orient, Egypte

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée: 24 mois

Date de début: Décembre 2016

Salaire / Indemnité

Salaire: 22 000-24 000 € brut / an (selon l'expérience et la prime expatrié non inclus)

Autres avantages: frais annuels de vol de billets de congé professionnels remboursés (transport, communication, visa ...)

Documents à envoyer

S'il vous plaît demander (CV et lettre de motivation) sur notre site internet: <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

Nom de la personne contact

Franck GUIHO

Postuler en ligne : <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

Date de fin de validité 24/11/2016



Avis de recrutement

Institut Bioforce

Poste : 15064 PROJECT COORDINATOR

Description

The Bioforce Institute is a non-profit organisation, founded in 1983 by Dr Charles Mérieux in Lyon, France. The Institute has been committed to capacity building in the humanitarian

sector for over 30 years now. During that period, Bioforce has trained tens of thousands of humanitarian professionals many of whom are the leaders in the sector today. The

La suite à la page 12.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 11.

Institute has become a reference for humanitarian individuals and organisations in need of learning opportunities and solutions.

The Bioforce Institute is involved in the Humanitarian Passport Initiative (HPI) which aims at developing a Professional Development Framework for the Humanitarian Sector. Following the first phase of research carried out by the HPI, the Humanitarian Leadership Academy (HLA) is supporting the creation of a Collaboration Centre for Quality Learning in Humanitarian Action (2016-2018). The Bioforce Institute will host and coordinate the Collaboration Centre, lead and coordinate the cornerstone programme relative to the development of the assessment standard, and contribute to the programme work on the development of the learning standard. The Collaboration Centre will be launched in November 2016. The overall purpose of the Centre is to contribute to a faster, more effective and efficient humanitarian response with increased local participation and ownership by supporting the development of humanitarian practitioners' competencies. The Collaboration Centre for Quality Learning in Humanitarian Action will do this by contributing to the Humanitarian Passport Initiative alongside the Collaboration Centre for Recognition of Skills, Experience and Learning with the collective goal of establishing a global system that can recognise, develop and record the competence of humanitarian workers to deliver high quality humanitarian response and accountability to recipients of aid.

The Centre will aim to achieve 3 outcomes:

High quality training and capacity

building is available to humanitarians which meets their learning needs, effectively builds their competence and which is locally relevant and accessible;

High quality and standardised assessment is available to humanitarians, allowing them to measure and demonstrate their competencies;

A sustainable mechanism for coordinating, developing and promoting quality learning and assessment is in place within the humanitarian sector.

The Project coordinator will be in charge of the coordination/ implementation of the work of the Collaboration Centre on developing the quality framework for assessment of competencies.

The Project coordinator will report to the Collaboration Centre manager on all issues. As a Bioforce staff member, the project coordinator will fall under applicable Bioforce internal policies and procedures.

Project management

Coordinate the cornerstone programme on quality standard and quality assurance for assessment of competencies

Lead work on developing the assessment standard, quality assurance mechanism, and tool/ support services for users of the standard

Ensure the quality of the activities and their implementation according to the objectives, timeframe, indicators

Contribute to ensuring consistency between the cornerstone programmes of the Collaboration Centre

Organise and participate in meetings with partners

Ensure the monitoring and reporting of the activities (narrative and financial reports)

Organise and lead the consultancy work relative to the programme

Provide support to the Centre Manager in the communication strategy and development of communication tools

Develop and update a database of assessment providers

Ville : Vénissieux (Lyon, France).
Frequent travel (International)

Expériences / Formation du candidat

University degree or equivalent professional qualification in a relevant discipline

More than 5 years of experience in learning and development

Good knowledge of the humanitarian sector

Experience in complex programme coordination

Experience in carrying out project work including research elements

Langues parlées

Fluency in spoken and written English and French

Spanish appreciated

Qualité du candidat

Strong report writing (narrative and financial) skills

Strong networking skills

Mobile for meetings and field visits

Clean criminal record

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

A 24 month project contract

Documents à envoyer

Send CV and CL to rh@institutbioforce.fr or at :

Institut Bioforce

41, avenue du 8 mai 1945

69694 Vénissieux cedex

Nom de la personne contact

Noémie ROUSSEL

Email de la personne contact

rh@institutbioforce.fr

Date de fin de validité 30/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Consultant pour l'élaboration des propositions sur le changement climatique Adaptation / gestion des ressources naturelles en Thaïlande

Description

CARE développe une proposition complète de l'Agence française de développement et d'AXA pour le cas où la pluie tombe projet en Thaïlande et en Inde. La note conceptuelle a été acceptée par les deux bailleurs de fonds et une proposition complète doit être finalisée d'ici la fin de décembre. Ce projet a commencé dans les deux pays en 2011 et est entrée est 3^{ème} phase. Chaque équipe de pays élaborera son propre projet comme une première étape du développement de la proposition conjointe et gestionnaires de projet se réuniront en Décembre pour examiner les synergies, d'identifier des activités communes et d'affiner la proposition.

But du Conseil: Le consultant prendra l'initiative, en collaboration avec RaksThai et le personnel de son partenaire, de développer, une proposition convaincante fondée sur des preuves pour les activités en Thaïlande (seulement). Le consultant apportera au processus de conception du programme une compréhension approfondie

et une expérience préalable dans la soumission d'écriture pour les donateurs institutionnels. De préférence, le consultant devra avoir une expérience préalable de travail dans le secteur de l'adaptation de la gestion des ressources naturelles et le changement climatique en Thaïlande et la conception de programmes qui visent autour de consolider les meilleures pratiques, l'évaluation et l'intensification des idées novatrices.

Tâches spécifiques à exécuter par le Consultant: Le consultant élaborera, en consultation avec la haute direction Raks Thai, un plan de travail détaillé qui comprendra entreprise au moins les tâches suivantes:

Passez en revue la littérature secondaire sur adaptation au changement climatique et de la gestion des défis et des politiques de ressources naturelles en Thaïlande (en particulier la Thaïlande du Nord), ainsi que les pilotes novateurs existants et leurs éléments de preuve provenant d'autres parties prenantes.

Examiner les documents existants du projet: rapports, évaluations, rapport sur les meilleures pratiques (en cours)

Revue de la littérature de CARE et les principaux programmes

sur l'adaptation au changement climatique, ainsi que des modèles innovants d'autres pays / donateurs à appliquer à la conception de cette proposition.

Si pas déjà fait par le début de la consultation, aider à identifier les partenaires mise en œuvre / de recherche appropriés pour renforcer l'évaluation / composante d'apprentissage du projet.

Rencontre avec les intervenants clés de l'éducation en Thaïlande au besoin pour veiller à ce que la conception du programme intègre l'expertise de tous les acteurs / secteurs concernés, y compris le secteur privé, les entreprises sociales, les universités, les instituts, les départements gouvernementaux, et d'autres au besoin.

Travailler avec le personnel de CARE pertinente pour identifier les besoins en personnel / organigramme pour le programme proposé.

Rédiger un projet de l'offre globale, y compris toutes les annexes et en particulier logframe et le budget; travailler aussi avec le personnel concerné pour éditer et finaliser l'offre.

Travailler avec Raks Thai, contrôleur financier, et d'autres pour élaborer le budget du programme.

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

Résultats du Conseil: A terminé, soumission complète / proposition Lorsque la pluie tombe 3 ème phase de la Thaïlande.

Voies de communication: Le consultant fera rapport au directeur de projet Raks Thai WTRF et CARE France Chef de projet.

Échéancier: À partir le plus tôt possible (idéalement en Novembre 7 e) et en complétant la proposition approximativement par le 1 décembre 2016 (date de soumission de l'offre).

Qualifications et expérience

De préférence, un diplôme universitaire supérieur (maîtrise ou équivalent) en affaires / études internationales, le développement, l'adaptation au changement climatique, ou la gestion des ressources naturelles.

Minimum 5 ans d'expérience dans la conception, la rédaction de propositions, et / ou la gestion des programmes d'adaptation au changement climatique, de préférence en Thaïlande. Solides compétences en conception de programme, y compris la capacité de préparer des documents logiques, cohérentes et cohérentes, y compris les cadres logiques et les budgets.

expérience démontrée Avant l'élaboration de propositions pour les bailleurs de fonds institutionnels.

Aptitude à travailler efficacement avec les membres du projet à divers endroits et de plusieurs organisations, y compris l'écriture à distance et de la révision des documents de proposition.

Capacité à intégrer les différentes expériences, les méthodologies et les approches à partir d'un large

éventail de parties prenantes, des organisations et des experts techniques de plusieurs secteurs.

relations avec les autorités du secteur de l'éducation pertinents et des parties prenantes serait un avantage.

Excellentes compétences en anglais parlant / écriture nécessaires. aptitude à parler thaïlandais un avantage.

Note: Cette consultation est ouverte aux candidats nationaux et internationaux. Les individus, un groupe d'individus, ainsi que des sociétés de conseil ayant les compétences requises / expérience sont admissibles. Les candidats étrangers ayant une expérience professionnelle antérieure en Thaïlande serait préférable. Les tâches mentionnées ci-dessus à effectuer sont conçus comme un guide et ne doivent pas être considérés comme une spécification inflexible car il peut être modifié après discussion avec le consultant ou le cabinet sélectionné.

Demande & Deadline Entreprises intéressées / personnes doivent envoyer les documents demandés suivants à Aurélie Ceinos ceinos@carefrance.org et Sarinthip Promrit sarinthip.rtf@gmail.com avant le 1 novembre st 2016.

Lettre de motivation détaillant les entreprises aptitude / individuelle pour l'affectation et les coordonnées actuelles.

proposition détaillée, y compris technique (plan, y compris de travail pour mener à bien la consultation) et de l'information financière et des profils de détail / cv de personne (s) clé pour participer à toutes les étapes.

En raison de besoin urgent de la consultation, des propositions seront présélectionnés sur une base régulière et nous pouvons offrir le conseil avant la date de clôture. Seuls les consultants présélectionnés seront contactés.

Ville: CHIANGMAI-THAILANDE

Fonctions :Autre, Technicien spécialiste

Activités :Autre

Pays :Asie, Thaïlande

Contrat Inconnu

Documents à envoyer

Demande & Deadline Entreprises intéressées / personnes doivent envoyer les documents demandés suivants à Aurélie Ceinos ceinos@carefrance.org and Sarinthip Promrit sarinthip.rtf@gmail.com avant le 1 novembre st 2016.

Lettre de motivation détaillant les entreprises aptitude / individuelle pour l'affectation et les coordonnées actuelles.

proposition détaillée, y compris technique (plan, y compris de travail pour mener à bien la consultation) et de l'information financière et des profils de détail / cv de personne (s) clé pour participer à toutes les étapes.

En raison de besoin urgent de la consultation, des propositions seront présélectionnés sur une base régulière et nous pouvons offrir le conseil avant la date de clôture. Seuls les consultants présélectionnés seront contactés.

Date de fin de validité 01/11/2016



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Blue Forests Madagascar Programme Manager**

Description

Mangroves are a vital ecosystem for both coastal communities and inshore fisheries across the tropics, including in Madagascar. Through its Blue Forests programme, Blue Ventures is developing innovative models to support locally-led mangrove management. Central to this programme is the pioneering development of community-centric 'blue carbon' projects, with the aim of harnessing the extraordinary amount of carbon sequestered by mangroves, along with the voluntary carbon market, to incentivise and fund LMMAs. Underpinning these blue carbon projects and all of Blue Ventures' mangrove initiatives are sustainable, community-led mangrove forest management and alternative livelihoods that ease local dependence on mangrove resources.

Based in either Antananarivo or Toliara, with extensive travel to Blue Ventures' three mangrove field sites, the Blue Forests Madagascar Programme Manager will be responsible for

overseeing all Blue Forests activities in Madagascar, working with local staff to support communities to sustainably manage their mangroves, as well as ensuring the two blue carbon projects in Madagascar are being effectively developed and implemented. They will be line managed by the Conservation Programme Manager (UK) while working closely with the global Blue Forests Programme Manager, Site Leaders and field staff, as well as the Madagascar Country Director. They will also work closely with the technical managers of Blue Ventures' Sustainable Fisheries and Aquaculture programmes, to ensure the continued successful integrated development of mangrove fisheries and aquaculture models. The role will involve the line management of one Project Coordinator, as well as partnership engagement with key mangrove stakeholders in Madagascar, including NGOs and government bodies.

Application Details

Applicants should apply online by 6th November 2016. Please note that applications will be reviewed on a rolling

basis and first-round interviews may be conducted with short-listed candidates before the application deadline.

Follow the application link for the full job description including roles and responsibilities, as well as the application procedure.

Town/City: Madagascar

Languages spoken

Excellent level in the French or Malagasy language, plus very good written English.

Positions: Coordination, Project Management

Areas of activity: Agriculture, Environment

Country: Africa, Madagascar

Contracts: Fixed-term position

On-line application link <https://blueventures.org/job/blue-forests-madagascar-programme-manager/>

Advertisement expiration date
06/11/2016



Avis de recrutement

Poste : **RCA – Chef de Projet Protection**

Description

ONG COOPI

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans le Sud du monde, et dans la construction d'un futur dans lequel soient garantis pour tous des bonnes conditions de vie, le respect des droits et la parité des opportunités. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 600 projets de développement et interventions d'urgence dans 50 pays, employant plus de 30.000 opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à plus

de 50 millions de personnes. En Afrique, Amérique Latine et Moyen Orient COOPI favorise l'accès à l'eau, ainsi que le droit à la santé et à l'éducation des communautés les plus pauvres. COOPI assure aussi une assistance immédiate et à long terme aux populations touchées par les guerres ou les catastrophes naturelles.

Le siège central de COOPI est à Milan (Italie), mais pour la réalisation des projets COOPI s'appuie sur un réseau de sièges périphériques (régionaux et nationaux) dans les pays où se trouvent les activités les plus importantes.

COOPI en RCA

Depuis 1974 COOPI travaille en RCA pour un développement harmonieux et complet, en faveur tant des individus que des communautés locales. En ce qui concerne les secteurs d'intervention, l'engagement vis-à-vis des réalités locales a encouragé COOPI à établir des plans et à implémenter des projets de développement dans le domaine social, économique, sanitaire, environnemental et de la formation. Les situations de conflit ont amené à la décision de se faire charge de projets d'urgence et de réhabilitation, qui sont aujourd'hui devenus un autre secteur spécifique d'intervention dans le Pays. Grâce à la présence consolidée et constante, ainsi qu'aux relations avec les

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

institutions, les organisations non gouvernementales et les communautés locales, COOPI est reconnue comme un des points de référence pour la coopération internationale en RCA.

PROJET

Titre : « Appui pour la protection en urgence en faveur des réfugiés de Obo »

Bailleur : Unicef

Secteurs d'Activités: Protection

Localisation géographique:
République Centrafricaine, Région de l'Haut Mbomou, Obo

ORGANIGRAMME :

Responsable hiérarchique: Chef de Mission

Responsable fonctionnel : Chargé(e) de programmes

Sous sa responsabilité : équipe nationale directement gérée (1 superviseur, 4 animateurs)

Equipe expatrié : 1 Logisticien senior

Résponsabilités générales

Il est responsable de l'exécution du projet, en termes techniques et économiques/financiers et de gestion des ressources sur place, dans le respect des procédures de COOPI et du bailleur de fonds.

Il s'assure de l'obtention des résultats prévus par le projet, en accord avec le budget approuvé.

Résponsabilités spécifiques

Gestion du projet

Il planifie et met en œuvre les

activités du projet ; il assure le respect de la planification de la mise en œuvre (cadre logique, chronogramme, délais, obligation de résultats) ;

Il prépare les outils de suivi pour le projet (Voir Guide Chef de Projet RCA) ; il met en place les fiches de récolte des informations sur le terrain ; il supervise la rédaction des statistiques du projet ;

Il descend périodiquement sur le terrain pour la supervision des activités ;

Il envoie un rapport mensuel des activités au Bureau Programmes nationale, conjointement à outil de suivi, Merlino, plan d'achat et prévisionnel ;

Il rédige les premières versions des rapports narratifs prévus par le projet et les rapports internes de l'organisation ;

Avec l'approbation du Chef de Mission, et en collaboration avec le/la Chargé(e) de Programmes, il est responsable de la préparation de toute la correspondance formelle et des demandes de modification du contrat du projet qu'il gère (p. ex. modification du budget) ;

Il gère le personnel engagé dans le projet, y compris des éventuels expatriés ; il coordonne et contrôle le travail de tout le staff dans le respect des procédures de sécurité de l'organisation ; il est responsable de la formation initiale et continue du personnel local qu'il gère ;

Il évalue le personnel local, et il participe à l'évaluation du personnel sur demande de son référent ;

Il sélectionne le personnel local à employer dans le projet, en accord avec le responsable provincial, le/la Chargé(e) de Programmes et le Chef

de Mission, et en respectant les lois du pays et le règlement COOPI dans le pays ;

Sur demande du référent direct, il participe à l'élaboration de nouvelles propositions de projet, en collaboration avec le personnel du projet ;

En collaboration avec l'administration, il est garant du respect du ROI COOPI et du Code du Travail en RCA par les staffs du projet ;

Il accomplit toute tâche additionnelle demandée par le Chef de Mission.

Responsabilités administratives et financières

En collaboration avec l'administrateur de projet et le logisticien, il planifie les dépenses à effectuer ; il contrôle périodiquement les dépenses effectuées, il supervise la comptabilité et la gestion de la caisse et des comptes du projet ;

En collaboration avec l'administrateur de projet, et en se coordonnant avec l'administrateur de coordination et le logisticien, il prépare le plan achat ;

Il s'assure du respect des procédures de l'organisation et du bailleur de fonds dans la gestion des achats des biens et services ;

Il concourt à la rédaction des rapports financiers du projet.

Responsabilités logistiques

Il collabore avec le logisticien senior (expat) pour assurer la bonne gestion et la correcte utilisation des biens du projet (engins roulants, de communication etc.) ;

Il est le responsable du respect des procédures d'achat du projet, en

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

collaboration avec la logistique ;

Il assure la correcte gestion des stocks et des inventaires des biens achetés et/ou affectés au projet, en collaboration avec la logistique ;

Il gère les achats et les stocks des différents kits, en suivant les procédures établies par COOPI en RCA ;

Il respecte les procédures sécuritaires des staffs du projet relatives aux procédures COOPI.

Ressources humaines:

Coordination avec le responsable RH et le Coordinateur de projet des procédures de recrutement du personnel local, l'élaboration de TdR et des contrats, des bulletins de salaire et paiement, le suivi des congés, des absences, des évaluations, mesures disciplinaires, des requêtes individuelles;

Suivi des mouvements du Personnel national et international et du respect des formalités administratives et règles de sécurité dans la zone d'intervention du projet;

Réalisation sur une base périodique établie les bilans individuels de l'équipe dont il a la charge

Suivi du respect du règlement intérieur dans l'organisation du temps de travail ainsi qu'éventuellement sur d'autres aspects;

Définition des besoins et soutien au renforcement de capacités de son équipe en adéquation avec les objectifs du projet.

Moyens et outils

Le chef de projet aura à sa disposition les équipements logistiques de COOPI, en accord avec les procédures COOPI de

prise en charge et utilisations des équipements.

PROFIL DU CANDIDAT

Diplôme en disciplines liées à un ou plus secteurs du projet (protection) de préférence psychologue ;

Au moins 5 ans d'expérience dans les interventions humanitaires et dans la gestion de projets (expérience de travail en Afrique et / ou en RCA et / ou dans des contextes de conflit / post-conflit est un atout) ;

Excellente capacité de travailler en équipe et par objectifs ; capacité de former les collaborateurs selon les besoins ;

Excellente capacité organisationnelle ; flexibilité, fort sens de l'initiative et autonomie dans le travail ;

Excellente capacité de travailler sous pression ;

Excellente gestion du stress, capacité à s'adapter à un environnement simple;

Capacité de travailler dans un contexte politique et sécuritaire sensible et complexe et dans un environnement multiculturel ;

Excellentes capacités de négociation et communication ;

Maîtrise du français, parlé et écrit ;

Anglais désirable ;

Excellentes capacités rédactionnelles et connaissance du paquet Office ;

Intérêt et motivation à travailler dans une ONG en respectant ses valeurs et principes.

Durée contrat du poste à pourvoir: 6 mois

Date prévue du début: Novembre/ Décembre 2016

LE COOPERANT COOPI

COOPI intervient dans des situations de développement et de crises souvent défavorisées et difficiles à gérer.

Le coopérant COOPI doit prendre la bonne décision au bon moment.

Il sait lire et interpréter le contexte dans lequel il agit et qui se transforme souvent très rapidement. Il est capable de respecter les valeurs de l'ONG, d'établir relations positives avec ses supérieurs, ses collègues et collaborateurs.

Le coopérant COOPI travaille habituellement dans des contextes multiethniques, ce qui exige de la souplesse et le respect de l'autre, expatrié et personnel local.

En considération du milieu souvent défavorisé et du poids des responsabilités, il faut posséder une réelle motivation, énergie et une grande flexibilité, disponibilité pour aller parfois au-delà de ses propres tâches selon les besoins de la mission, en utilisant l'expérience, l'enthousiasme et l'esprit d'équipe.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Autre

Pays : Afrique, Centrafrique

Contrat : CDD

Postuler en ligne : <http://www.coopi.org/lavoro/chef-de-projet-protection/>

Date de fin de validité 06/11/2016



 **Avis de recrutement**

Poste : Développement économique - Liban
Coordinateur technique - Liban

Description

Département : Programme

Position : Coordonnateur technique au développement économique - Liban

Durée du contrat : 18 mois renouvelables

Lieu : Beyrouth, Liban

Date de début : janvier 2017

I. ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour soutenir les personnes dans le besoin urgent et de protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant plus des possibilités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel des gens.

efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience ACTED; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel.

Nous allons le dernier kilomètre: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. ACTED développe et met en œuvre des programmes qui ciblent les plus vulnérables parmi les populations qui ont souffert d'un conflit, d'une catastrophe naturelle, ou des

difficultés socio-économiques. L'approche d'ACTED va au-delà de l'urgence immédiate vers des possibilités de plus des moyens de subsistance reconstruction à long terme et le développement durable.

Avec un budget de 164 millions d'euros en 2014, ACTED est actif dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 8 millions de bénéficiaires avec 400 membres du personnel international et 4,300 personnel national.

Profil I. Pays

Bureau de la Capitale: Beyrouth

Les programmes en cours: 13 (2014)

Budget: 6 M euros (2014)

National Staff: 139 (2014)

En réponse à la crise, ACTED recrues.

III. profil du poste

Le coordonnateur du développement économique et technique est responsable de la fourniture de la coordination et de soutien ainsi que la planification stratégique et des conseils techniques sur les activités dans le domaine des moyens de subsistance et de développement économique local (DEL). Il / Elle joue un rôle de premier plan dans la fourniture d'intrants techniques à la LH / stratégie de DEL et le développement du projet au niveau local et national. De plus, il / elle prend en charge les équipes de projet dans la planification, la conception, la mise en œuvre, la supervision et le potentiel d'expansion / développement et l'administration des interventions techniques de LH / LED.

le profil de Développer contexte spécifique et pertinente LH / LED stratégie de programmation et de soutenir le financement de son déploiement dans durablement RAISE ACTED comme LH crédible acteur / LED au Liban

Pour coordonner les activités de LH / LED d'ACTED, fournir un appui technique aux projets de LH / LED, définir cohérentes LH / modalités de mise en œuvre LED, des outils et des méthodologies construire la LH capacité / LED du personnel

Devoirs et responsabilités :

Positionnement externe

Relations extérieures

Agir en tant que clé ACTED représentant LH / LED au Liban

Assurer la représentation externe de ACTED en LH secteur / LED, pays vis-à-vis et les autorités locales, les autres parties prenantes du projet, les donateurs et les partenaires

Participer et rapport (interne) sur LH / LED réunions techniques et sectorielles, des grappes et des groupes de travail impliquant toutes les parties prenantes telles que les donateurs, les ONG, les agences des Nations Unies, les institutions inter-gouvernementales

Assurer une coordination et une collaboration efficace avec les principaux intervenants et partenaires, à savoir les ONG, les organisations de la société civile, les groupes communautaires, et les homologues gouvernementaux qui travaillent sur LH / LED

Identifier les opportunités de collaborer et de coordonner les efforts avec d'autres organisations pour assurer nos activités se fondent

La suite à la page 19.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

sur - plutôt que de reproduire - le travail des autres.

Le développement de projets

Recueillir et analyser les données primaires et secondaires liés au secteur de la LH / LED au Liban;

Analyser les activités dans le secteur de la LH / LED et les parties prenantes concernées

Identifier les besoins des populations les plus vulnérables par des visites régulières et revue de la littérature, et à travers la conception et la mise en œuvre des évaluations des besoins pertinents en étroite collaboration avec AMEU

LH plomb / ateliers de conceptualisation du projet LED

Fournir des apports techniques dans la conception de la proposition et assurer que les projets nouveaux ou adaptés pour le LH / focus du secteur LED sur la maximisation de l'efficacité, l'impact et des approches intégrées

Interne LH / LED Support technique et coordination

Coordination

Soutenir le développement et la maintenance d'une stratégie de LH cohérente / LED dans l'ensemble des zones d'ACTED d'intervention au Liban

Promouvoir l'harmonisation des approches et des méthodologies à travers les différents projets de LH / LED en développant et en surveillant l'utilisation d'outils communs, ainsi que la création de possibilités de partage et d'apprentissage expérience

Les gestionnaires de projet Brief

environ LH principale / questions LED, et les mettre à jour sur une base régulière.

Organiser des réunions internes de LH / LED sur une base mensuelle.

Leadership technique

Définir LH/modalités LED du projet de mise en œuvre et de méthodologies (y compris, mais sans s'y limiter à des spécifications techniques, l'identification et l'enregistrement des bénéficiaires, de la distribution et de sensibilisation)

Diriger l'élaboration de tous les outils techniques liés aux projets de LH / LED (TdR pour les consultants et les évaluateurs, les rapports ad hoc, des rapports de capitalisation ...);

Analyser la pertinence, l'adéquation et l'impact potentiel de toutes les interventions dans le secteur de la LH / LED en fonction des contextes et des besoins connus

Fournir un appui technique aux gestionnaires de projet et d'autres LH / personnel LED pour mettre en œuvre les LH ACTED projets / LED à un haut niveau de qualité;

Assurer la liaison avec LH / personnel technique LED sur une base régulière pour assurer une assistance technique est fournie à des projets en cas de besoin

Diffuser des outils, de la recherche, les meilleures pratiques et les enseignements tirés intérieurement et extérieurement par des publications, des réseaux, des groupes de travail, des événements et des conférences.

Le personnel de renforcement des capacités

Participer au recrutement et à la formation de LH / membres du

personnel du secteur LED

En coordination avec les gestionnaires de projet d'identifier les besoins de formation individuels et d'assurer l'accès aux possibilités de formation et de perfectionnement professionnel approprié pour les lacunes et les besoins de compétences

Fournir une formation aux équipes des projets sur les activités ACTED et LH / LED meilleures pratiques

Développer du matériel de formation pour les différentes formations à partager au sein des équipes de projet LH / LED

Développer des programmes de renforcement des capacités des acteurs locaux (y compris les ONG partenaires et les fournisseurs de services locaux concernés) sur LH / LED

IV. Qualifications

Capacité de bien et ponctuellement travailler sous pression

Études dans un domaine pertinent.

2-3 ans d'expérience en gestion de projet.

Expérience dans la gestion d'une équipe culturellement et diversifiée à l'échelle nationale.

Solides compétences en informatique dans Microsoft Excel, Word, Outlook, etc.

L'expérience dans le traitement avec un partenaire local des ONG dans la mise en œuvre du projet apportant un soutien technique et faire preuve de leadership dans la réunion de coordination

Expérience de travail dans des contextes précaires

La suite à la page 20.



JOBS CAMPUS

La suite à la page 19.

compétences Anglais courant requis
langue arabe préféré.

V. Conditions

- Salaire défini par la grille des salaires ACTED; d'enseignement de niveau, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des bonus de salaire

- Allocation mensuelle de subsistance supplémentaires

- Hébergement et restauration en guest house / ou de logement allocation de l'organisation libre (en fonction de la durée du contrat et du pays)

- Les frais de transport couverts, y compris les billets de retour

supplémentaire + allocation de bagages

- Ensemble de fourniture de soins médicaux, la vie et l'assurance rapatriement + retraite

Ville : Beyrouth

Fonctions : Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités : Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil,

Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays : Moyen Orient, Liban

Contrat CDD

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyer, en anglais , votre lettre de motivation, CV et trois références à jobs@acted.org

Ref: EDTC/LEB/SA

Pour plus d' informations, visitez - nous au <http://www.acted.org>

Date de fin de validité 17/11/2016

AGENDA



BURKINA FASO

Du 28 au 29 novembre 2016

**10ème atelier de formation
en Assurance Qualité de
l'enseignement supérieur**



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Sise à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées :

- ✓ Statistique et Informatique Décisionnelle
- ✓ Yield Manager
- ✓ Génie Logistique et Transport
- ✓ Droit

(-) 50% sur les frais de scolarités pour les 30 premiers inscrits par filière*

Délai de réception des dossiers de préinscription : 05 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !

*sous réserve de conditions

Renseignements : Tel. : 72 91 14 54 / 65 52 36 36 / 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
+226 65 52 36 36
/ Université OUAGA 3S/ Ouagadougou. Tel +226 72 91 14 54 / 25 60 52 00 / 25 60 54 00. www.univ-ouaga3s.org -uo3s@univ-ouaga3s.org
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEP. du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion, Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

29 10 2016 AU 05 11 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national

**56e Anniversaire des
Forces Armées Nationales
du Burkina Faso.**

