



Grogne autour de la Radio la Voix du Loroum : la pression populaire oblige le maire à revenir sur ses propos. Page 5.

Commémoration de l'insurrection populaire des 30 et 31 octobre 2014 : Marche silencieuse des populations de Gaoua.

Page 3.

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°197 du jeudi 03 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 10.
- **Activités du gouvernement.** P.7

SOCIÉTÉ

2e session prévisionnelle de la sécurité alimentaire :

Des informations fiables et conceptuelles attendues

P.2

Région du Centre



Le Présidium.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



2e session prévisionnelle de la sécurité alimentaire :

Des informations fiables et conceptuelles attendues

Région du Centre

Le ministère de l'Agriculture et des Aménagements hydrauliques (MAAH) a ouvert les travaux de la 2^e session du comité de prévision sur la sécurité alimentaire (CPSA) le mercredi 2 novembre 2016 à Ouagadougou. Ce comité a pour but l'appréciation et la validation des résultats prévisionnels de la campagne agropastorale 2016-2017.

Produire et mettre à jour l'état de la situation alimentaire et nutritionnel au Burkina Faso c'est l'objectif de cette 2^e session du comité de prévision sur la sécurité alimentaire (CPSA). Le secrétaire général du ministère de l'Agriculture et des Aménagements hydrauliques, Moussa MAÏGA a donné le top départ des travaux dudit comité ce mercredi 2 novembre 2016 à Ouagadougou.

La présente session vise à évaluer et valider de façon participative la situation alimentaire et nutritionnelle courantes et les perspectives alimentaires au Burkina Faso a affirmé Moussa MAÏGA. Ces travaux permettront d'actualiser l'état de la situation alimentaire et nutritionnelle issue de la dernière campagne agropastorale selon lui. Il indique : « Les conclusions des travaux cette seconde session auront pour but d'évaluer la performance des actions entreprises au cours de cette année mais également et surtout de prévoir celles de l'année prochaine sur la base des constats dressés à cette session ». Moussa MAÏGA a ajouté que durant ces deux jours de réflexion : du 02 au 03 novembre, les participants devront soumettre au Gouvernement burkinabè et à ses



L'assistance.

partenaires des informations fiables et conceptuelles sur les perspectives des récoltes de la présente campagne et la situation alimentaire et nutritionnelle qui en découlerait a-t-il significé.

Le secrétaire général du MAAH a exhorté les participants à faire preuve d'objectivité, d'esprit critique, de rigueur scientifique tout au long des travaux. A son avis cela permettrait d'offrir des conclusions crédibles pour éclairer les décideurs sur l'issue probable de la campagne et les perspectives qui en découleraient. Il faut noter que le rapport ce comité sera soumis à l'appréciation du conseil

des ministres pour servir de base à l'élaboration du plan de la résilience et de soutien aux populations vulnérable. Les résultats de ces travaux seront également présentés au plan régional à la prochaine rencontre de concertation alimentaire et nutritionnelle des pays membres du comité Inter-Etat de lutte contre la sécheresse dans le Sahel (CILSS) et de la communauté économique des Etats de l'Afrique de l'Ouest (CEDEAO) qui se tiendra du 21-23 novembre 2016 à Cotonou au Bénin.

Dores pour SC Info



SOCIÉTÉ

Commémoration de l'insurrection populaire des 30 et 31 octobre 2014 :

Marche silencieuse des populations de Gaoua

Région du Sud-Ouest



Marche des autorités et de la population à Gaoua lors de la commémoration du 2ème anniversaire de l'insurrection populaire.

A l'instar des autres localités du Burkina Faso, la région du Sud-Ouest a commémoré le deuxième anniversaire de l'insurrection populaire des 30 et 31 octobre 2014, dans la matinée du lundi 31 octobre 2016 à Gaoua. C'est une marche qui a débuté de la place de la nation en passant par les artères de la ville jusqu'au gouvernorat où des messages ont été livrés. Le ministre Tahirou Barry de la Culture, des Arts et Tourisme au nom du Gouvernement, a livré un message d'hommage aux martyrs mais surtout d'espoir aux populations.

Il y a de cela deux ans que des dignes burkinabè en majorité des jeunes par leur abnégation, leur détermination et leur esprit de sacrifice se sont voués à l'hégémonie, se sont mis face à la mort et l'ont même bu, pour dire non à une

injustice destructrice de nos valeurs humaines, dire non à une démocratie bananière et liberticide des peuples burkinabè. Ces nobles gens qui sont tombés sous les balles fratricides,

des armes payées avec l'argent des contribuables, ont monnayé leur vie pour le triomphe de leur patrie.

C'est suite à cette situation déplorable



Des établissements d'enseignement également ont pris part à la marche.

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.

que le représentant des communautés Nouhoun Palenfo a félicité le gouvernement de ne ménager aucun effort pour le bien être du peuple burkinabè, face aux adversités naturelles et provoquées. Il a aussi demandé au ministre Tahirou Barry de la Culture, des Arts et du Tourisme de transmettre au gouvernement la détermination indéfectible de la population du Sud-Ouest à œuvrer à ses côtés pour un mieux être et un meilleur devenir de notre nation.

Le ministre Tahirou Barry prenant la parole au nom du gouvernement dit être venu transmettre un message de courage, de détermination et surtout d'espoir. En cette journée pleine de symbole, chargée d'histoire, il nous a paru nécessaire de nous regrouper afin d'avoir une grande pensée pour ceux qui se sont sacrifiés a-t-il indiqué. Il a ensuite martelé en ces termes : *« avant les 30 et 31 octobre 2014, le peuple a mis en garde. Il a protesté, il a crié, il a menacé et s'est rendu compte qu'il n'ya pas plus sourd que celui qui refuse d'entendre. Le peuple a montré sa détermination, il a montré son engagement à ne pas se laisser égorger. Il s'est une fois de plus rendu compte qu'il n'ya pas pire aveugle que celui qui refuse de voir. Monsieur Compaoré ancien président du Faso et ses lieutenants ont voulu simplement mesurer la profondeur de l'eau avec les deux pieds et il s'est noyé »*.

Il a enfin, au nom du gouvernement demandé aux populations de la région du Sud-Ouest, de ne pas baisser les bras. Il les a invités à faire en sorte que les efforts des martyrs ne soient vains. C'est l'occasion à jamais d'écrire une nouvelle histoire avec le sang versé et que l'injonction du plus rien ne soit comme avant, soit une véritable réalité a-t-il conclu.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara



Le ministre Tahirou Barry a livré un message d'hommage et d'espoir aux populations du Sud-Ouest.



Grogne autour de la Radio la Voix du Loroum : La pression populaire oblige le maire à revenir sur ses propos

Région du Nord

Suite à notre récent écrit, décrivant la situation qui prévalait à Titao depuis le 29 octobre 2016, résultante de la nomination d'un nouveau Directeur à la tête de la radio La voix du Loroum, qui avait entraîné la démission de toute l'équipe de la radio et le net catégorique des organisations de la société civile qui avaient donné de la voix par une marche de protestation, les esprits semblent s'être apaisés à Titao.

Réuni le 30 Octobre après la marche silencieuse pour le repos des âmes des martyrs de l'insurrection populaire des 30 et 31 Octobre, les Organisations de la Société Civile (OSC) sont revenus sur leur revendication. A savoir, le retour de l'ancien Directeur et toute son équipe.

En effet, après le Haut-Commissariat, les frondeurs ont marché sur la mairie de Titao exigeant le retour immédiat de l'ancienne équipe de la radio dans toute son organisation à savoir OUARMA Abdoul Salam comme Directeur et menacent le mandat du maire en la personne de Irisso MANDE.

Après maintes tractations, la rencontre avec les animateurs qui devrait se tenir à 9h 30 à la mairie n'a pu se tenir qu'aux environs de 11H30 sous la haute surveillance de l'armée républicaine musclée et bien



Les manifestants exigent le départ du Directeur nouvellement élu de la radio. cagoulée.

Au sortir de la rencontre l'équipe de la radio est restée strict sur sa position, à savoir la satisfaction de sa plateforme revendicative dont l'essentiel se décline ainsi : le retour de l'équipe de la radio, la régularisation du statut du personnel, la mise en place d'un comité de gestion de la Radio et la non immixtion politique dans la vie de la radio.

Ayant obtenu gain de cause, le protocole d'accord fût signé et l'ouverture de la radio s'est vite faite autour de 17h au soir du 30 Octobre.

Sur ces mêmes ondes de la radio, le maire a tenu à porté à la connaissance

de toute la population de Titao qu'il dirigera la commune à la volonté de la population. Poursuivant sur ses paroles, la décision du conseil municipal en sa session ordinaire du 25 octobre stipulant la mise en place de taxes de stationnement des véhicules, des taxes sur le maraichage, l'abattage des animaux, des armes est suspendue.

Pour finir le maire de Titao a invité la population à faire en sorte que Titao soit une ville d'hospitalité où il fait bon vivre.

Boureima SOGOBA pour SC Info



Don de vivres aux personnes retournées de Bouna à Batié

Région du Sud-Ouest

Le Réseau de Communication sur le Pastoralisme (RECOPA) a fait don d'un lot de vivres et du matériel aux personnes retournées de Bouna à Batié et à Kpouere .

La cérémonie de remise de ces vivres s'est tenue le jeudi 20 octobre à Batié en présence des autorités de la province du Noubiel.

Ce sont des vivres composés de quatre-vingt-dix (90) tonnes de riz, quatre-vingt-dix (90) tonnes de farine de maïs, mille six cent (1 600) tonnes de pâte alimentaire , quatre-vingt-dix (90) sacs de sucre, quatre-vingt-dix (90) sacs de lait , trente (30) cartons de boîtes de tomates , dix (10) cartons de cube maggi e et du sel qui ont été offerts aux personnes retournées de Bouna (cote d'ivoire)vivants sur les sites d'accueils de Batié et de Kpouéré. A ces vivres s'ajoute du matériel notamment des nattes, des seaux, des lampes solaires, des bouillards, du savon et de l'eau de javel.

Le coût global de ce don s'élève à quatre-vingt-treize millions neuf cent soixante-dix-huit mille deux cent (93 978 200) FCFA et sera réparti entre ceux de Kpouéré et de Batié .

Au cours de la cérémonie, Mohamadoun Amadou DIALLO , le coordonnateur du RECOPA OUEST , a remercié leur partenaire Anglais PAUD /BRACED qui leur a permis d'acquérir ces vivres et matériel pour ces personnes qui ont tout perdu lors du conflit qui les a opposées aux populations autochtones de Bouna en côte d'ivoire .Pour le président national du RECOPA , ces vivres



Le donateur remettant les vivres à la direction provinciale en charge de la solidarité nationale du Noubiel,

permettront aux enfants ,aux femmes et aux vieilles personnes qui sont parmi les retournés de mieux se nourrir d'où le sens de l'aide a-t-il conclut. La direction provinciale de la femme, de la solidarité nationale et de la famille chargée de la distribution de ces vivres et matériel a, quant à elle, rassuré les donateurs que tous ces dons iront aux bénéficiaires.

Assane Barry, le représentant des retournés a salué l'effort du RECOPA avant de laisser éclater sa joie : « Nous sommes très très content de recevoir ces vivres des mains du RECOPA ».

En rappel , un conflit intercommunautaire a éclaté à Bouna en république de la Cote d'ivoire , en mars dernier et qui a fait plusieurs victimes et occasionné de nombreux déplacés qui ont été accueillis dans deux sites de la province du Noubiel que sont Batié et Kpouéré. Depuis lors, l'élan de solidarité enclenché ne faiblit pas à leur égard.

Karim Koala pour SC Info



56e anniversaire des FAN :

Le Président KABORE appelle l'Armée à « se mettre exclusivement au service des institutions de la République »

Région du Centre



La phase des décorations.

Les Forces armées nationales (FAN) du Burkina Faso ont célébré ce mardi 1er novembre 2016, leur 56e anniversaire sous la présidence du Président du Faso, chef suprême des Armées, ministre de la Défense nationale et des anciens Combattants, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE. Le Premier ministre, le président de l'Assemblée nationale, des membres du gouvernement, des présidents d'institutions, des représentants de missions diplomatiques, d'organisations

internationales et interafricaines, et la hiérarchie militaire ont pris part à la cérémonie. Honneurs militaires, exécution de l'Hymne national, revue de troupes, discours et décorations ont rythmé la célébration de ce 56e anniversaire. Dans son allocution, le Président KABORE a d'entrée, invité l'assistance à observer une minute de silence en mémoire « de toutes les victimes de la barbarie et de la lâcheté ».

Revisitant l'histoire des FAN, le chef de l'Etat a salué « les valeurs de sacrifice, d'honneur, de dignité et de respect de l'autorité » inculquées

aux FAN par leurs pères fondateurs. Fort de ces acquis, le Président du Faso a appelé l'Armée à « se mettre exclusivement au service des institutions de la République, si elle veut garder sa fierté, son unité, sa cohésion et sa discipline qui font sa force et sa neutralité ».

Ayant pour mission régalienne la défense de l'intégrité du territoire et la stabilisation des institutions républicaines, les FAN peuvent également « participer aux tâches de développement du pays, en s'impliquant dans le processus de promotion économique et sociale », a soutenu Roch Marc Christian

La suite à la page 8.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.



Le Président du Faso, Ministre de la défense nationale et des anciens combattants, saluant les troupes.

KABORE. D'où la pertinence du thème de ce 56e anniversaire : « Démocratie, défis sécuritaires et progrès économique et social : contribution des Forces armées nationales ».

Pour réussir cette double mission et au regard de la recrudescence des activités terroristes et de la criminalité transfrontalière, le Président KABORE a estimé qu'il « est devenu une nécessité absolue

» de doter l'Armée nationale « de matériel et d'équipements adéquats ». C'est pourquoi « un projet de loi de programmation militaire pour la période 2017-2027 sera soumis à l'Assemblée nationale », a-t-il indiqué.



Tribune des officiels.

Le Président Roch Marc Christian KABORE a saisi l'occasion pour saluer la présence des troupes burkinabè sur les théâtres des opérations de maintien de la paix et a réitéré l'engagement du Burkina Faso à demeurer dans la MINUSMA pour la sécurisation du Nord du Mali. A l'occasion de cette célébration, 72 militaires ont été décorés de la médaille d'honneur militaire, de la médaille militaire, de la médaille commémorative avec agrafe Soudan, Mali et Guinée-Bissau et de la médaille d'honneur des sapeurs-pompiers avec étoile d'or et d'argent.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



ANNONCE

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: Afghanistan – Emergency Coordinator – Kabul

Description

Posted on: 27/10/2016

Desired start date: ASAP

Duration of the mission: 3 months (renewable according to funding)

Location: Kabul, with regular field visits on all bases

About the mission

SI has been working in Afghanistan for 35 years.

SI is currently implementing Food Security (1 Linking Relief Rehabilitation and Development project, 1 Natural Resources Management project, 1 Rural Development project) and Emergency (1 Food Distribution, 1 Cash For Work) programs. The mission is also managing several WASH projects in Bamyan and Khost provinces.

Organization of the mission

SI intervention areas are in three provinces Bamyan, Wardak and Khost with five operational bases and one coordination base in Kabul. At the time of writing, the mission has 11 international staff and 180 national staff.

Specific context of the area in which the expatriate will be working:

In the last three months, suicide attacks in Kabul have been decreasing and instead Taliban have gained ground in all parts of Afghanistan. The provinces of Helmand, Uruzgan, Baghlan, Farah and Kunduz are under heavy

fighting with fears that they fall in the hands of Taliban, at least temporarily. The Afghan forces backed by the international military forces are concentrating their actions in provincial city centers. So far in 2016, 286,381 persons have been internally displaced within 31 out of 34 provinces.

In 2016, the relation between Pakistan and Afghanistan has been deteriorating, Afghanistan increasingly reproaching Pakistan to host and support the Taliban. In link with this crisis and with the objective to fight the terrorism, Pakistan has been pushing the Afghan refugees to return to Afghanistan, in 2016 so far 207,236 refugees have returned, 97% of them since July 2016. The current trend continues to increase with currently more than 7,000 returnees per day crossing the border.

About the job

The Emergency Coordinator is in charge of Solidarités International's Emergency activities and strategy in Afghanistan and of the coordination of emergency activities (both internal and external) at the country level. He/she is in charge of the follow up of the Humanitarian situation in Afghanistan and the development of emergency activities at mission level.

The Emergency Coordinator will work under the supervision of the Country Director based in Kabul. He/She will be as such a part of coordination team.

The Emergency Coordinator position's main objectives are to properly achieve the following global tasks:

1. Management and development of the Emergency Response Mechanism ECHO funded project

Management of the ERM teams in Wardak, Khost and Bamyan provinces.

Development of next ERM yearly project.

To attend proactively all ERM coordination meetings.

2. Trends consolidation and analysis of the contextual and humanitarian situation in Afghanistan

Secondary data review, follow up of reports, documents and relevant bibliography relevant to security, access and humanitarian response considerations.

Dissemination of all relevant information within the mission. Development of liaison and sharing tools with the CD including the provision of action points.

3. Development and adjustment of SI overall emergency response in Afghanistan

Defining – in direct collaboration with the CD – the annual Emergency Strategy for the mission

Identification and re-prioritization – on the go – of geographical areas for assessment and emergency intervention, in link with the coordinators.

Follow up of the actual implementation of the defined annual strategy

Directly supervise emergency deployments & interventions

4. Coordination of Project Cycle

La suite à la page 11.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 10.

Management of Emergency programs

Proposal Making & Amendment Process

Internal and External Reporting

Supervision of Follow up tools

5.External Coordination and Representation towards humanitarian and non-humanitarian actors

Active Participation to emergency-related meetings & external coordination

Representation and Fundraising

Your profile

Education:

Bachelor's Degree (or equivalent) in International Relations, International Development, Humanitarian Studies, Logistics, Business, Management, or other related sectors

Experience

4 to 6 years of professional experience, including 2 to 3 years minimum in the humanitarian environment

2 years of experience as Field Coordinator, Program Coordinator or Emergency Coordinator.

2 years of experience in conflict and post-conflict contexts.

Previous experience in security and access analysis required.

Skills

Ability to collect, manage and filter extensive amounts of information in real time

Ability to develop quick and intuitive analysis

Capacity to provide clear and well documented strategies

Demonstrated networking capacity, including with national key stakeholders

Ability and willingness to evolve in very fast paced environments and insecure contexts Strong synthesis and information dissemination skills

Capacity to manage a multi-technical team.

Language

Fluent in written and spoken English.

Computer skills

Good knowledge in MS Office package: MS Word, MS Excel, MS Power point, Microsoft Outlook. Good computer trouble shooting skills.

Application process

Does this description fit you? Please send us your CV and Cover letter in English. CV only applications will not be considered.

NB: The vacancy may close before the deadline. Thank you for your comprehension

We offer

SI will offer you

Salaried post: According to experience from 2000 euros gross per month, plus 10% annual leave allowance paid monthly, and a monthly Per Diem of 500 USD.

Social and medical cover: Expatriates benefit from an insurance package which reimburses all healthcare expenses (including medical and surgical expenses, dental care and ophthalmological expenses, repatriation) and a welfare system

including war risks. Essential vaccination and antimalarial treatment costs are refunded.

Vacation: During the assignment, a system of alternation between work and time off is implemented at the rate of one break every three months. For a one-year assignment, the expatriate will have a 7-day break during the 3rd and the 9th month (with 500 euros allocated by Solidarités). He or she will also be entitled to go back to his or her home country for a 14-day period after six months spent on the mission (Solidarités will cover travel costs).

During the assignment, the expatriate is entitled to R&R every three months: one week at three and nine months (with a 500 euro allowance) and two weeks at six months (with a plane ticket back home covered by Solidarités).

CONTACT: Anna FRANGI, Recruitment & Follow Up Officer

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Agriculture, Environnement, Appui institutionnel, Décentralisation, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique

Pays : Asie, Afghanistan

Contrat CDD

Postuler en ligne https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18388

Date de fin de validité 27/11/2016



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste : UN ASSISTANT GESTION DES EXPATRIÉS EN STAGE (H/F)

Description

Lieu : Paris 17ème

Service : Recrutement Parcours

Disponibilité : novembre 2016

Durée : 6 mois – Temps plein

Dans le cadre de ce stage, vous serez intégré au Pôle Recrutement et Parcours de la Direction des Ressources Humaines. Ce pôle gère tous les déplacements et processus de départ des expatriés et personnel du siège. Vous aurez pour mission d'apporter un soutien aux Chargées de voyage sur les activités suivantes :

Organisation des briefings et débriefings des expatriés :

Accompagnement des expatriés durant leur passage au siège

Gestion des plannings en ligne, gestion de la caisse

Prise de rendez-vous et réservations auprès des organismes externes

Organisation des départs et retours des expatriés :

Gestion des hôtels : prospection, proposition, réservation, suivi

Préparation des dossiers de demande de visa

Pointage des factures

Gestion administrative des demandes de visas

Prise en charge des déplacements siège et délégation :

Prospection hôtels

Gestion des factures

Mise en place des nouveaux outils de suivi :

Capitalisation des procédures

Projets spécifiques selon l'activité

Profil : Vous possédez une formation minimum bac+3 dans le domaine humanitaire, relations internationales, assistance de direction. Vous êtes reconnu pour votre bon relationnel et votre forte capacité d'adaptation. Vous savez gérer le stress et vous avez le goût du challenge en équipe. Bonne maîtrise du pack office, anglais courant ainsi qu'une très forte motivation pour le secteur humanitaire.



Avis de recrutement

Poste : Responsable Développement des Partenariats Entreprises

Description

Fondée en 1994, la Chaîne de l'Espoir intervient dans plus de vingt-cinq pays pour offrir un accès aux soins et à l'éducation aux enfants démunis.

Dans le domaine de la santé, l'action se divise en trois volets : les soins en France (100 enfants opérés chaque année), les missions de formation à l'étranger (100 missions médicales chaque année pour assurer un transfert de compétences aux équipes soignantes locales), les

projets hospitaliers (appui à un projet de construction d'établissement ou de service hospitalier : Projet médical, infrastructure, équipement, achat et logistique, organigramme, organisation des services, recrutement des RH et formation, business plan, aspects juridiques).

Dans le domaine de l'éducation, elle favorise l'accès à l'éducation d'enfants parmi les plus vulnérables, et développe des programmes d'aide à une scolarisation de qualité.

L'association organise plus d'une centaine de missions chaque année, missions médicales, missions de coordination de projets, missions plus techniques ou politiques

Dans le cadre de la Politique de développement de la Chaîne de l'Espoir, le Responsable Mécénat/Partenariat a pour mission de renforcer le développement des ressources de l'Association en élaborant et mettant en œuvre des partenariats stratégiques de mécénat ou de parrainage avec des entreprises partenaires.

Ses actions principales seront de :

Définir une stratégie auprès des entreprises en cohérence avec la stratégie globale de développement de l'Association et en adéquation avec les projets mis en œuvre par la Chaîne de l'Espoir.

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

Être proactif dans la création de l'offre à destination des entreprises (présentation de dossiers projet, création d'événements en lien avec la communication,...)

Définir les moyens à mettre en œuvre pour faciliter l'approche et cultiver la relation avec les entreprises partenaires ou potentiellement partenaires.

Définir les secteurs d'activité et/ou les types d'entreprises pertinentes à prospector.

Rechercher et centraliser l'ensemble des informations sur le marché et les entreprises à prospector.

Accompagner et suivre la relation avec l'entreprise ou le mécène.

Discuter et cadrer les éléments du contrat de partenariat (négociation des termes du partenariat, du projet, des montants, du reporting).

Contrôler et suivre le respect des engagements réciproques (avancement de projet, reporting, communication)

Assurer un suivi régulier des besoins exprimés par les entreprises en entretenant des relations directes

avec chacune d'elles.

Fidéliser l'entreprise en élaborant un plan d'actions et un programme de reconnaissance structurant la relation sur le long terme afin de fidéliser les partenaires.

Assurer les actions de communication à destination des entreprises.

Ville : Paris avec déplacements à l'étranger (Passeport de l'Union Européenne impératif)

Expériences / Formation du candidat

Ecole de management / IEP / Sciences Po / Mastère en sciences humaines

Expérience de 5 ans minimum dans le Partenariat Entreprises

Une expérience dans le secteur marchand et une bonne connaissance du monde de l'entreprise sont un plus.

Langues parlées

Français

Anglais courant

Qualité du candidat

Convictions et investissement personnel

Grandes capacités relationnelles et capacités à entretenir un réseau

Qualités d'écoute et d'empathie

Force de persuasion

Réactivité et disponibilité

Rigueur dans le suivi des dossiers

Maîtrise des techniques de négociation

Esprit d'analyse

Fonctions : Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet

Activités : Santé

Pays : Europe, France

Contrat CDD, CDI

Nom de la personne contact

Philippe le Goff

Email de la personne contact
plegoff@chainedelespoir.org

Date de fin de validité 30/11/2016

Avis de recrutement

Poste : Stage Communication – Marketing

Description

Présentation synthétique d'Équilibres & Populations

Créée en 1993 par des médecins et des journalistes dans le contexte de la conférence internationale sur la population et le développement du Caire, Équilibres & Populations

travaille à améliorer les conditions de vie et le statut des femmes, facteur essentiel d'un développement juste et durable.

Aujourd'hui, Équilibres & Populations est une structure s'appuyant sur douze salariés et cinquante membres, avec un budget annuel entre 1,5 million et 2 millions d'euros. Le siège est à Paris et depuis six ans, Équilibres

& Populations a un bureau sous-régional à Ouagadougou, au Burkina Faso.

La vision portée par Équilibres & Populations est qu'il ne pourra y avoir de développement durable sans qu'y soit associée la moitié féminine de l'humanité. L'amélioration des conditions de vie et du statut des femmes, notamment leur santé et leurs droits sexuels et procréatifs, est

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

à la fois un facteur et un marqueur de développement.

Description du poste

Dans le cadre de son stage, la/le stagiaire en Communication aura les missions suivantes (liste non-exhaustive) :

Communication Editorial/Web

Rédaction/Relecture d'articles et contenus éditoriaux

Mise à jour des sites internet de la structure: mise en ligne et diffusion d'article, optimisation du contenu

Animation des réseaux sociaux (Facebook, Twitter, Youtube)

Contribution à la mise à jours/alimentation des bases de données : documentaire, photos et vidéos

Création/Envoi de newsletters

Webmarketing

Optimisation des annonces google et d'analytics

Optimisation du référencement des sites

Suivi et Mise en ligne de publicités Facebook

Événementiel

Contribution à l'organisation d'événements (logistique, suivi presse, communication)

Couverture des événements organisés par l'association (réseaux sociaux, interviews, articles)

Presse

Suivi presse : mise à jours/optimisation du fichier presse, veille et revue de presse

Autres missions en fonction des priorités et besoins du service

Ville : Paris - 12ème

Expériences / Formation du candidat

Niveau Master 2 dans un cursus communication (de type Celsa, Sciences Com, ISCOM, Master universitaire etc...);

Pratique des réseaux sociaux, et de manière générale, une pratique en techniques de communication journalisme/community manager (capacités rédactionnelles, recherches et traitement d'informations, sensibilité aux supports photos...);

Connaissance du secteur du développement et des ONG serait un plus.

Langues parlées

Français et anglais

Qualité du candidat

Excellentes capacités rédactionnelles et d'analyse ;

Anglais : niveau courant

Capacités d'autonomie, d'organisation et de rigueur ;

Esprit d'équipe ;

Contact facile et aisance relationnelle ;

Sensibilité aux thématiques portées par Equilibre & Populations ;

Maîtrise des outils de bureautique et des réseaux sociaux serait un plus.

Fonctions : Communication

Activités : Autre, Droit, Santé

Pays : Europe, France

Contrat Stage

Durée du contrat

Stage de 6 mois

Disponibilité dès que possible

Salaire / Indemnité

436€/mois

50 % de prise en charge des titres de transport et 60% des Tickets restaurants

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

rh@equipop.org avec la mention « STAGECOMM » dans l'objet du mail

Date de fin de validité 16/11/2016



Avis de recrutement

Poste : A LA SANTÉ MENTALE ET DES SOINS DE PRATIQUES CONSEILLER TECHNIQUE

Description

Responsabilités: Sous la supervision

du Directeur régional adjoint des opérations de piscine et sous la responsabilité fonctionnelle du référent de la santé et de soins pratiques mentales (CSMP) Département, vous aurez la responsabilité de soutenir les

équipes de terrain et de bureau pour assurer la qualité, la pertinence et de l'innovation technique des interventions d'ACF pour les missions en Afghanistan, Haïti, du Kurdistan irakien, la Jordanie, Madagascar, le Yémen et le

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

Zimbabwe.

Plus particulièrement, vous serez responsable de:

Fournir une analyse contextuelle au bureau

Fournir une note de synthèse (lorsque cela est demandé par le bureau) sur les enjeux techniques de la zone géographique (ex: les principaux indicateurs et tendances humanitaires du secteur, les besoins non couverts, les contraintes de programmation, etc.) Cette activité demande une communication claire de la mission sur les informations clés, et une prise de conscience régulière vers les publications scientifiques pertinentes pour ce secteur, le conseiller technique de la

Fournir des conseils techniques aux missions

Fournir votre expertise technique et des conseils au Chef du Département CSMP

Fournir votre soutien sur les choix techniques

Proposer une stratégie de capitalisation, des outils et des méthodes appropriées pour sa mise en œuvre

Développer l'approche de partenariat (ONG locales, des secteurs privé et universitaire)

La promotion et l'évaluation de la qualité technique des interventions dans les missions

Contribuer à la définition et la mise à jour des stratégies d'intervention mis au point par les missions

Disséminer normes techniques internes et des documents de référence et d'accompagner la mise en œuvre

Évaluer la conformité aux normes techniques d'ACF par le biais de visites sur le terrain et des audits internes, des recommandations visant à améliorer la performance du programme

Surveiller le rendement et la qualité des programmes

Développer l'expertise technique des équipes de terrain

Capitaliser les meilleures pratiques développées sur les missions

Proposer des approches innovantes et des méthodologies d'intervention aux missions

Développer des modules de formation interne et des modules de formation de conduite

Participer à la gestion des ressources humaines du secteur CSMP

Assurer le rôle de référence fonctionnelle du CSMP Chef du Département, d'évaluer leurs compétences et les besoins de développement

Réaliser des entretiens de recrutement techniques pour les expatriés

Bref, des expatriés train, et debriefing

Développer le recrutement pour les experts locaux

Développer des liens avec les institutions universitaires locales

Promouvoir les progrès techniques et de contribuer au développement de l'expertise d'ACF dans le domaine

Participer à l'élaboration de documents de référence sur le secteur

Solliciter d'autres partenaires (ONG, agences des Nations Unies, des scientifiques dans les instituts, universités, ...) d'échanger des documents et des méthodologies

Analyser les problèmes rencontrés sur le terrain, proposer des priorités de recherche pour les missions et animer leur réflexion

Le demandeur : Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en psychologie (reconnaitre diplôme) et vous avez au moins 6 ans d'expériences professionnelles pertinentes et 4 ans d'expérience humanitaire. Une expérience dans le QG d'une ONG est un plus. Vous êtes connu pour votre capacité à mener des recherches sur le secteur concerné.

Excellente diplomatie, négociation et de représentation sont les compétences requises ainsi l'expérience de gestion d'équipe.

Vous avez une forte implication humanitaire. Courant anglais et en français sont nécessaires.

Des visites de terrain seront programmées.

Statut: contrat de HQ - contrat à durée déterminée (12 mois) - temps plein

Salaire annuel : Salaire entre 35k € et 41.5K brute de plus de 13 mois,

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

21 jours de feuilles supplémentaires (RTT) / an, titres restaurant à 8 € (60% couvert par ACF), l'assurance maladie complémentaire (couvert 80% par ACF), remboursement de 50% des frais de transport en commun.

Date de début: Janvier 12 th 2017

Ville :Paris

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat en psychologie (reconnaitre diplôme) et vous avez au moins 6 ans d'expériences professionnelles pertinentes et 4 ans d'expérience humanitaire. Une expérience dans le QG d'une OING est un plus. Vous

êtes connu pour votre capacité à mener des recherches sur le secteur concerné.

Langues parlées

Courant anglais et en français sont nécessaires.

Qualité du candidat

Excellente diplomatie, négociation et de représentation sont les compétences requises ainsi l'expérience de gestion d'équipe.

Vous avez une forte implication humanitaire.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités :Santé

Pays :Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

Salaire entre 35k € et 41.5K brute de plus de 13 mois, 21 jours de feuilles supplémentaires (RTT) / an, titres restaurant à 8 € (60% couvert par ACF), l'assurance maladie complémentaire (couvert 80% par ACF), le remboursement des 50% des frais de transport en commun.

Postuler en ligne <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2254/A-Mental-Health-and-Care-Practices-Technical-Advisor>

Date de fin de validité 18/11/2016



Avis de recrutement

Triangle Génération Humanitaire

Poste :Chef de projet Sécurité Alimentaire- Laos

Description

Présentation de l'association

Créée en 1994, Triangle Génération Humanitaire, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en oeuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, l'hygiène et l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 11 pays d'Afrique, d'Asie, d'Europe et du Moyen-Orient.

Présentation de la mission

TGH travaille depuis 2006 dans la province de Khammouane, dans le but de soutenir les populations les plus vulnérables de la zone et ce, à travers des programmes de soutien à la production agricole et à l'irrigation. Depuis 2014, TGH élabore des projets sur une thématique d'accès à l'eau et l'assainissement afin de réduire les risques sanitaires en zone rurale.

Exceptionnellement, suite aux inondations engendrées par le passage du typhon Haïma en 2012, un projet d'urgence a été mis en oeuvre par TGH pour soutenir les populations rurales affectées dans le district de Hinboun.

TGH intervient sur un projet d'« Accompagnement au développement de pratiques agricoles durables dans un contexte d'intensification de l'agriculture » financé par la

Région Rhône Alpes, qui vise à réduire l'impact de l'agriculture intensive via la mise en place d'un Groupement de Producteurs formés à l'Agriculture Raisonnée (GPAP).

Gestion de projet

Superviser la bonne mise en oeuvre des activités :

Sélectionner, former, suivre et encadrer les membres du GPAP

Suivi du chantier de construction du Centre de Promotion dédiés à l'Agriculture Raisonnée (CPAR) + équipement

Visites terrains et réunions avec les villageois

Mise en place de formations et réalisation de panneaux de vulgarisation

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Organisation de voyage d'étude à destination des membres du GPAR

Mettre à jour les outils de suivi et de planification, permettant de mesurer l'avancement et l'impact des projets.

Capitaliser les informations liées au travail effectué en fonction des besoins et opportunités.

Rédaction de rapport trimestriel et organisation de réunions de suivi pour les autorités locales.

Rédaction de rapport mensuel et hebdomadaire pour le siège.

Suivre les besoins et proposer de nouvelles interventions et pistes de développement pour la mission.

Représentation

Représenter l'association sur la base TGH de Na Panang auprès des partenaires et des différentes autorités.

Assurer de bonnes relations avec les bénéficiaires, autorités locales et autres acteurs présents sur zone.

Gestion logistique et administrative

Planifier et réaliser les achats du matériel projet en respectant les procédures internes à TGH.

Participer activement au suivi du budget du projet ainsi qu'au prévisionnel des dépenses.

Effectuer le suivi budgétaire du projet en lien avec le chef de mission.

Sécurité

Etre responsable de la sécurité sur la base de Na Panang.

Respecter les consignes de sécurité sur la base.

Participer à la collecte et à l'analyse des informations sécuritaires.

Liste non exhaustive de responsabilités pouvant être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.

Ville : Na Panang

Expériences / Formation du candidat

Minimum 3 ans d'expérience humanitaire de terrain, sur des programmes d'appui et soutien aux productions agricoles

Expérience en agriculture bio et ou raisonnée souhaitée

Compétences en mise en place de formation

Compétences en comptabilité / gestion financière / logistique

Maîtrise des outils informatiques, maîtrise de SAGA appréciée

Excellent relationnel et diplomatie

Bonnes capacités de négociation

Autonomie, rigueur et esprit de synthèse

Bon sens de l'organisation

Langues parlées

Compétences rédactionnelles et orales en français et anglais

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Agriculture, Environnement

Pays : Asie, Laos

Contrat CDD

Durée du contrat

5 mois

Salaire / Indemnité

Contrat salarié, salaire mensuel brut de 1550€ à 2100€ selon expérience + per diem mensuel 380€.

Prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance.

Prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission.

Rrepos tous les 3 mois.

Plus d'informations sur www.trianglegh.org rubrique « Participer »

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Nom de la personne contact

Laure MAYNARD

Email de la personne contact recrutement@trianglegh.org

Date de fin de validité 05/11/2016



Avis de recrutement

Poste : Spécialiste de l'éducation

Description

Contexte

L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires au monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins vitaux et de l'assistance de changement de vie aux réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, nous restaurons la sécurité, la dignité et l'espoir de millions de personnes qui sont déracinés et qui luttent pour endurer. Le CEI offre des programmes d'éducation dans 22 pays touchés par un conflit ou post-conflit dans le monde. interventions éducatives de l'IRC visent à aider les enfants et les jeunes à acquérir des compétences et des connaissances précieuses qui permettront d'accroître leurs opportunités et leurs chances dans la vie, et de contribuer à leur bien-être et des moyens de subsistance. L'IRC soutient les activités d'apprentissage formels et non-formels qui conduisent à des résultats d'apprentissage tangibles et favorise la protection et le bien-être psychosocial des enfants et des jeunes touchés par un conflit.

Le CEI a réagi à la crise des réfugiés en Europe depuis Juin 2015, d'abord sur l'île grecque de Lesbos et aujourd'hui à travers la Grèce et les Balkans, en fournissant un soutien aux réfugiés du Moyen-Orient et Afrique du Nord qui ont été bloqués par la fermeture des frontières récentes ou qui sont au risque d'exploitation de passeurs. Parallèlement à l'exécution des programmes d'intervention

d'urgence, IRC commence à déployer des ressources techniques pour aider les gouvernements européens et les organisations de la société civile dans le processus à long terme de l'intégration des réfugiés. Ces efforts reposent sur une longue expérience de l'IRC travaille aux États-Unis sur la réinstallation et l'intégration.

L'Allemagne a reçu plus de 1,3 millions de demandeurs d'asile depuis le début de 2015, et est maintenant confronté au défi que cela fonctionne pour répondre aux besoins à court et à long terme des demandeurs d'asile à travers le pays. Le CEI a identifié des possibilités de fournir une assistance technique par le biais d'outils, la formation, l'expertise technique, et de l'interaction avec les organisations en Allemagne. Ceci est une nouvelle approche pour l'IRC et fera appel à l'expertise à travers l'organisation, y compris nos programmes internationaux et des États-Unis de réinstallation et l'intégration.

Portée du travail:

Le spécialiste de l'éducation fournira une orientation stratégique et la vision à la programmation de l'éducation de l'IRC comme elle se développe en Allemagne. Il / elle sera responsable de la qualité globale de la mise en œuvre et travaillera étroitement avec un large éventail de partenaires extérieurs, ainsi que coordonner étroitement avec d'autres aspects du travail de l'IRC en Allemagne.

Le spécialiste de l'éducation sera chargé de fournir une assistance technique aux organisations locales pour mettre en œuvre des projets d'éducation qui répondent aux besoins spécifiques des enfants

et des jeunes réfugiés, tels que les programmes de préparation à l'école, le soutien de rattrapage, la formation des enseignants dans la promotion du bien-être et les besoins d'apprentissage des réfugiés les enfants et les jeunes; ainsi que le soutien des écoles pour traiter toute tension dans les écoles à la suite de l'afflux d'étudiants réfugiés. Le spécialiste de l'éducation jouera également le double rôle de levier expérience globale de l'IRC dans l'intégration des réfugiés dans les systèmes nationaux d'éducation et de soutenir les responsables gouvernementaux locaux au besoin pour identifier les obstacles et les solutions possibles pour une intégration réussie. Le spécialiste de l'éducation devra voyager environ 30% de son / elle comme nécessaire dans toute l'Allemagne.

Fonctions essentielles de l'emploi:

- * Rencontre avec les fournisseurs d'éducation allemands (formel et informel) pour évaluer les besoins et explorer les possibilités
- * Fournir un appui technique et des conseils aux organisations locales dans la conception, la mise en œuvre, le suivi et l'évaluation des programmes d'éducation des réfugiés de qualité.
- * Adapter et contextualiser au besoin de guérison Safe de l'IRC et les matériaux spatiaux d'apprentissage; ainsi que ses matériaux de guérison en classe.
- * Former et fournir un soutien continu au personnel dans les organisations locales
- * Aider à la création d'une éducation des réfugiés bibliothèque de ressources en ligne

La suite à la page 19.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

* Présent sur du matériel éducatif de l'IRC, les ressources et les approches à des conférences / ateliers nationaux et régionaux

* Collaborer avec le gestionnaire de bureau sur le développement et l'entretien des parties prenantes carte

* Soutenir l'équipe IRC Allemagne en résolution des problèmes complexes liés à l'approche technique de projets ou les réalisations techniques et la coordination avec les ressources régionales et de soutien HQ techniques, qui peuvent contribuer à la solution

* Assurer profit de projets des enseignements tirés, des pratiques prometteuses, et les ressources mis au point à l'échelle mondiale dans des programmes similaires, ainsi que veiller à ce que les captures d'IRC et applique globalement ce qui est appris et développé dans le domaine.

* Travailler avec le personnel du projet pour analyser et réfléchir sur les données de suivi et d'évaluation pour informer en permanence et d'affiner la conception globale du projet

* de développement des entreprises de soutien et la rédaction de propositions au besoin.

* soutenir le pays représentant adjoint et Représentant Pays dans le développement de relations solides

et augmenter le profil de l'IRC avec des donateurs spécifiques ainsi que les autorités locales.

* Autres tâches assignées.

Exigences:

* Master (ou université allemande «Diplom») dans l'éducation ou dans un domaine connexe.

* Au moins trois ans d'expérience en gestion et / ou de conseiller sur des projets d'éducation, idéalement dans les programmes d'éducation des réfugiés ou ceux qui ciblent des groupes marginaux et vulnérables

* Expérience dans la formation et la facilitation, incl. l'apprentissage en ligne

* Expérience en organisation d'événements / coordination

* Excellentes aptitudes à parler en public

* Solide connaissance et expérience avec démarrage du projet et de gestion

* À la connaissance de base moins du système éducatif allemand et les droits des demandeurs d'asile et des réfugiés pour l'accès à l'éducation

* Expérience avec la proposition développement préféré

* Excellentes compétences en communication, la sensibilité

culturelle, la flexibilité, la capacité à improviser, joueur d'équipe

* maîtrise de l'anglais parlé et écrit et allemand requis

* maîtrise de l'autre langue de l'intérêt pour les groupes de réfugiés (par exemple l'arabe, dari, pachtou, tigrinya) un plus

* haut niveau de tolérance à l'ambiguïté

Environnement de travail: Un environnement de travail de bureau standard est fourni dans un bureau de l'IRC existant. Voyage régulier à travers l'Allemagne sera nécessaire.

Fonctions : animation, Formation, Autre, Coordination, Gestion de projet

Activités : Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre

Pays : Europe, Allemagne

Contrat CDD

Salaire / Indemnité

Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cm luYW1pbGxhci4wMDcyMi42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

Date de fin de validité 25/12/2016

Avis de recrutement

Poste : UN CHARGÉ DE SUPPORT POUR UNE SOLUTION DE GMAO

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Informatique de Gestion, Informatique

Niveau(x): BAC+4, BAC+5

Expérience: 2 ans

Lieu: ABIDJAN MARCORY ZONE 4

Date de publication: 18/10/2016

Date limite: 31/12/2016

**ASCENS SERVICES
R E C R U T E
UN CHARGÉ DE SUPPORT
POUR UNE SOLUTION DE
GMAO**

Description du poste

La suite à la page 20.



JOBS CAMPUS

La suite à la page 19.

Sous la conduite du responsable des opérations GMAO, vous intervenez auprès des utilisateurs des filiales de nos clients pour les assister dans l'utilisation de notre applicatif MAXIMO. Vos principales attributions :

- Assister les utilisateurs dans le traitement des problèmes qu'ils rencontrent au cours de l'utilisation de leur applicatif.
- Par votre approche pédagogique, vous assurez un support de qualité, notamment en expliquant à vos interlocuteurs l'origine de leur problème, et la bonne pratique correspondante.
- Vous respectez les SLA fixés par le client, et en assurez le suivi avec votre responsable.

Profil du poste

- De formation supérieure Bac+4/5, vous justifiez d'au moins deux ans d'expérience professionnelle idéalement dans un poste similaire ou dans le métier de la GMAO. Une connaissance des processus ITIL est un plus.
- Vous avez des connaissances avancées sur les métiers de la GMAO. Des connaissances de la logistique, du transport, des activités portuaires sont également appréciées.
- Vous évoluerez dans un contexte international : la maîtrise de l'anglais, écrite et orale, est indispensable.

- Doté(e) d'une bonne aisance relationnelle, vous disposez d'une faculté à analyser et diagnostiquer avec concentration, rapidité et rigueur, les problèmes complexes auxquels vous êtes confronté(e). Créatif et autonome dans l'action, vous alliez implication et ténacité.

Dossiers de candidature

Les candidats doivent adresser un CV avec photo, une lettre de motivation et leur prétention salariale, à l'adresse suivante : recrutement@ascens-services.com en précisant impérativement dans l'objet du mail la référence : MAX/CDS/2016/10

AGENDA



SENEGAL

Du 07 au 15 novembre 2016

18ème Concours d'Agrégation de Médecine



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Sise à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées :

- ✓ Statistique et Informatique Décisionnelle
- ✓ Yield Manager
- ✓ Génie Logistique et Transport
- ✓ Droit

(-) 50% sur les frais de scolarités pour les 30 premiers inscrits par filière*

Délai de réception des dossiers de préinscription : 05 septembre 2016

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !

**sous réserve de conditions*

Renseignements : Tel. : 72 91 14 54 / 65 52 36 36 / 25 50 54 00

Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT
+226 65 52 36 36
/ Université OUAGA 3S/ Ouagadougou. Tel +226 72 91 14 54 / 25 60 52 00 / 25 60 54 00. www.univ-ouaga3s.org -uo3s@univ-ouaga3s.org
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEP. du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

DUT

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale
- * Génie Logistique et Transport
- * Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- * Statistique et Informatique Décisionnelle



INGENIORAT

- * Informatique
- * Calcul



MASTER

- * Statistique et Analyse Economique
- * Ingénierie Financière
- * Droit des collectivités locales
- * Sciences Economiques et de Gestion

LICENCE

- * Sciences et Technologies, Parcours Mathématiques et application aux sciences
- * Sciences Economiques et de Gestion, Parcours Monnaie - Banque - Finance
- * Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration, Parcours Droit.
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

LICENCE PROFESSIONNELLE

- * Finance - Comptabilité
- * Gestion commerciale et Marketing
- * Secrétariat de Direction Bilingue
- * Direction et Gestion des PME
- * Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- * Communication et Gouvernance des Collectivités Territoriales
- * Statistique et Informatique Décisionnelle

DOCTORAT

- * Mathématiques
- * Sciences Economiques et de Gestion



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

29 10 2016 AU 05 11 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com /Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national

**56e Anniversaire des
Forces Armées Nationales
du Burkina Faso.**

