



**Projet Fonds Enfants :  
Octroi de kits d'installation  
et de fonds à 20 jeunes de la  
région du Sud-Ouest. Page 5**



**Drame au Lac de Tengréla :  
Le Procureur de Banfora  
et deux sœurs religieuses  
perdent la vie Page 6.**

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

*Quotidien n°198 du vendredi 04 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO*

Quotidien numérique

- **Jobs Campus. P. 12.**
- **Activités du gouvernement. P.7.**

## UNIVERSITE

**Université de Koudougou :**

# Première soutenance en didactique d'anglais

P.2

Région du Centre-Ouest



Photo de famille du candidat avec les membres du jury.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGL/OUA/P.F.

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

## Université de Koudougou : Première soutenance en didactique d'anglais



Photo de famille du candidat avec les membres du jury.

**Y**oané Elie a accédé au grade de docteur par une soutenance en didactique d'anglais le mercredi 19 octobre 2016 à l'amphi 1000 de l'Université de Koudougou avec mention très honorable. Cette soutenance qui a eu pour thème: « *Didactique et traduction de la répartition secondaire au Burkina Faso : Etat des lieux et perspectives.* » s'est déroulée sous la supervision des spécialistes du milieu et en présence des collègues et amis.

C'est au regard du déficit d'outils et de stratégie pour affronter l'épreuve de traduction en anglais que Yoané Elie enseignant à l'Ecole Normale Supérieure ENS à l'Université de Koudougou UK a conduit ses recherches dans le but d'outiller les enseignants, les encadreurs d'anglais et même les élèves à affronter cette épreuve.

Sa thèse est composée de quatre

(04) parties. La 1<sup>ère</sup> partie traite de la terminologie et est composée de trois (03) chapitres. Le 1<sup>er</sup> chapitre fournit un glossaire anglais-français, le 2<sup>e</sup> chapitre porte une analyse sur ce glossaire et le 3<sup>e</sup> chapitre est un lexique des termes relatifs à la traduction.

La 2<sup>e</sup> partie évoque toutes les théories d'enseignement de langue étrangère et les théories de traduction.

La 3<sup>e</sup> partie concerne la recherche et contient des données scientifiques qui montrent que les enseignants connaissent d'énormes difficultés pour affronter l'épreuve de traduction en langue vivante étrangère.

Enfin la 4<sup>e</sup> partie propose des solutions didactiques et des suggestions pour optimiser le cours de l'anglais, langue vivante étrangère au Burkina Faso.

Le candidat Yoané Elie a avoué avoir rencontré des difficultés dans ses recherches au niveau de l'outil de l'observation participante par exemple. Les membres du jury composé du Pr Kalifa Traoré

didacticien de mathématique, président du jury, le Pr Jérôme Kouassi didacticien d'anglais de l'Université Felix Houphouët Boigny, le Pr Alfred Kiema spécialiste en étude anglophone à l'Université Ouaga I Pr Joseph KI Zerbo et le Pr Jean Claude Bationo enseignant chercheur en didactique à l'ENS de l'UK ont reconnu les qualités indéniables du document. Ils ont félicité le candidat qui a fait preuve de maîtrise du sujet sur un thème très complexe à cause de la rareté de la bibliographie et du didactique de la traduction. Toutefois ils ont invité le candidat à approfondir ses études car un travail scientifique n'est jamais terminé et à produire des articles scientifiques pour accéder à la promotion. Au terme de son exposé le candidat Yoané Elie a accédé au grade de Docteur avec mention très honorable et se dit très fier car sa thèse est la 1<sup>ère</sup> recherche doctorale sur la question et la mention vient le combler d'avantage.

PRINCE OMAR pour SC Info



## Commémoration an II insurrection à Fada N'Gourma : La place de L'Unité baptisée Place des martyrs

Région de l'Est



Martyrs des 30 et 31 octobre 2014.

**L**a place de l'unité de Fada N'Gourma porte désormais le nom de la place des martyrs. La cérémonie de baptême est intervenue ce 30 octobre à Fada en présence du gouverneur de la région de l'Est Ousmane TRAORE, de la ministre en charge de l'économie Hadizatou Rosine COULIBALY/SORI et du secrétaire d'Etat en charge de la recherche scientifique et de l'innovation Urbain COULDIATI.

La commémoration de ce deuxième triste anniversaire à débiter à l'Est le vendredi 28 octobre à la grande

mosquée de Fada par une prière dédiée aux martyrs. Une prière dite par le grand imam de la ville El Hadj Aboubacar KINA. Ensuite, le dimanche 30 a été le tour de la confession chrétienne de rendre hommage à ses vaillants fils et filles du pays par des messes à la grande cathédrale célébrée par l'évêque du diocèse de Fada Pierre Claver MALGO et à l'église centrale par le pasteur Lamoudi THIOMBIANO. La journée du 30 elle a connu le baptême de la place de l'unité, devenue la place des martyrs des 30 et 31 octobre 2014.

Pour la journée du 31 consacrée à la marche d'hommage aux martyrs de l'insurrection d'octobre 2014

et du putsch manqué de septembre 2015, un circuit de 1, 200 km a été bouclé en une vingtaine de minutes. Les jeunes, les femmes, les autorités gouvernementales, régionale, provinciales, coutumières et religieuses ET ont marché afin que cette journée reste à jamais un acquis de la population burkinabé.

**La réconciliation véritable ne sera atteinte que lorsque la justice sera rendue**

*« Nous appelons les autorités à accélérer les dossiers de justice pour permettre aux familles des victimes d'être apaisées et à toute la nation entière car, si on connaît qui a fait quoi, on peut pardonner. On parle*

La suite à la page 4.



## SOCIETE

La suite de la page 3.

*de réconciliation mais elle ne sera véritable que lorsque la justice sera rendue a affirmé Allassane LOMPO coordonnateur des organisations de la société civile du Gourma »*

***Nous devons être à l'écoute de la population et gérer le pays de façon transparente afin que nous puissions répondre aux aspirations du peuple burkinabé***

*« Pour la ministre en charge de l'économie Hadizatou Rosine COULIBALY/ SORI, gouvernant que nous sommes, nous devons être à l'écoute de la population et gérer le pays de façon transparente afin que notre action réponde aux aspirations du peuple burkinabé. Il faut ajouter*

*que le pouvoir appartient au peuple et qu'il peut le récupérer à tout moment. Nous devons utiliser ces moments comme ceux de retrouvaille et de recueillement mais aussi pour un nouveau départ car on ne peut pas réparer en un an ce qu'on n'a pas pu faire en trente ans a-t-elle ajouté ».*

A cette cérémonie commémorative, étaient présentes les communautés sœurs du Togo, du Bénin et du Nigéria.

*« Je vis à Fada depuis plus de soixante ans et depuis ce temps, le peuple burkinabé nous a adopté, donc c'est notre seconde patrie et il n'ya pas de raisons que mes frères africains*

*soient dans le recueillement et nous restons en marge d'un tel événement a renchérit Salif SOUBEROU représentant de la communauté nigériane à Fada »*

Cependant, malgré cet aspect commémoratif à l'Est, certaines familles de victimes réclament toujours la justice et la mise en œuvre effective des mesures prises par le gouvernement de la transition afin d'aboutir à une véritable réconciliation et la paix des cœurs comme la exprimé le Président du Faso lors de son adresse à la nation.

**Issaka Souleymane DIALLO pour SC Info**

## COMMUNIQUE POLICE NATIONALE



Ce jour 02 novembre 2016, aux environs de 13 heures, un braquage a eu lieu sur l'axe Djibo-Baraboulé.

Au nombre des victimes, deux (02) policiers en poste à Baraboulé qui revenaient du marché de Djibo. Les intéressés étaient en tenue civile et ne portaient pas d'armes sur eux.

Les rumeurs selon lesquelles ces policiers étaient en service sont infondées.

Notons que seule leur motocyclette de marque Yamaha 150 a été emportée par les braqueurs qui ont ensuite pris la fuite.

**Division de la Communication et des Relations Publiques de la Police Nationale**



## Projet Fonds Enfants : Octroi de kits d'installation et de fonds à 20 jeunes de la région du Sud-Ouest

Région du Sud-Ouest



L'assistant technique, Rolf GUIGUERE s'est dit convaincu de l'investissement du Projet Fonds Enfants dans le domaine de la jeunesse.

**L**e Projet Fonds de lutte contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants, communément appelé « Fonds Enfants », a remis des kits d'installation à vingt(20)jeunes de la région du Sud-Ouest en fin de formation dans les métiers. La cérémonie de remise s'est déroulée à Gaoua le 28 octobre 2016.

Le Projet «Fonds Enfants» est

un projet crée en 2005 dans le cadre de la coopération au développement entre la République Fédérale d'Allemagne(RFA) et le Burkina Faso. Il intervient dans les activités entrant dans le cadre de la promotion et de la protection des droits de l'enfant en général, et en particulier, la lutte contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants.

Sa zone d'intervention prioritaire est, la région du Sud-Ouest, de

l'Est, la province du Koulpelogo, les communes de Bittou et de Garango dans la région du Centre-Est.

Toutes fois des actions d'envergure nationale peuvent être réalisées. C'est à ce titre que vingt(20) jeunes soit une (1) fille et dix-neuf(19) garçons formés en menuiserie bois, plomberie sanitaire, électricité bâtiment, maçonnerie et en leadership ont reçu chacun, un kit d'installation et une somme de cinquante (50 000) mille francs CFA comme fonds de roulement. Le coût global du projet est de sept millions (7 000 000) de francs CFA entièrement financé par le projet Fonds Enfants.

Au total, cinq cents huit(508) apprenants de la région du Sud-Ouest ont suivi une formation professionnelle dans les centres régionaux de Gaoua et de Diébougou(ANPE) de 2014 à 2016 selon Salif OUATTARA Secrétaire Général de la région représentant le Gouverneur. En outre, entre 2013 et 2016, six cent quatre-vingt-seize (696) apprenants de cette même région ont pris part à l'examen du Certificat de Qualification Professionnel(CQP) dont trois cent quatre-vingt(380) candidats déclarés admis à l'issue de l'examen. Ces jeunes munis de leurs parchemins malheureusement ne bénéficient pas d'appuis en termes de kits minimum d'installation et de formation en entrepreneuriat. Toute chose qui ne facilite pas leur insertion socio-professionnelle sur le marché du travail a-t-il indiqué.

C'est pourquoi, il salue et remercie particulièrement le partenaire financier Fonds Enfants qui lutte incontestablement et efficacement

La suite à la page 6.



Suite de la page 5



Photo de famille.

contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants dans la région du Sud-Ouest.

Cependant l'assistant technique du projet Fonds Enfants Rolf GUIGUERE, représentant le Coordonnateur du projet, lui s'est dit convaincu de son investissement dans ce domaine. Pour lui, la formation professionnelle et qualifiante des enfants non scolarisés ou déscolarisés, victimes ou exposés à la traite, permet une auto emploi de cette jeunesse et constitue ainsi un pilier très important dans cette lutte contre la traite des enfants. A ce jour, toutes les vingt huit (28) communes du Sud-Ouest bénéficient des acquis du Projet Fonds

Enfants pour un portefeuille financier cumulé évalué à plus d'un (1) milliard de francs CFA a-t-il souligné.

Le maire de la commune de Gaoua dans son discours de bienvenue, a demandé aux bénéficiaires de faire preuve de responsabilité dans la gestion des kits et des fonds mis à leur disposition.

C'est ainsi que le représentant des bénéficiaires HIEN Joseph a exprimer sa joie, sa reconnaissance aux autorités et aux responsables du projet Fonds Enfants pour leurs soutiens. Il a interpellé ses camarades en ses termes : « *chers camarades, nous étions dans une situation de désespoir, ne sachant sur qui nous appuyer pour*

*changer nos perspectives de vie. Le Projet Fonds Enfants nous a tendu une perche. Saisissons-la et jouons notre partition. C'est pourquoi, je vous demande de prendre l'engagement devant les autorités ici présentes de travailler à mériter le choix porté sur nous et pas sur d'autres jeunes »* fin de citation. Pour réussir ce pari, il leur a ensuite demandé d'être persévérants, courageux et moralement forts.

Le Présent projet de formation, d'octroi de kits et de fonds de roulement a vu le jour grâce à un partenariat entre la Direction Régionale de la Jeunesse, de la Formation et de l'Insertion Professionnelle du Sud-Ouest et le Projet Fonds Enfants.

Le Projet Fonds de lutte contre la traite et les autres pires formes de travail des enfants appui financièrement six(6) volets que sont :le volet information-éducation-communication pour le changement de comportement, l'appui à la scolarisation, à la formation professionnelle, la réalisation et l'équipement d'infrastructures sociales, le volet des Activités Génératrices de Revenus(AGR) et enfin le volet à l'appui institutionnel.

**Kissogo Abdoul Karim OUATTARA pour SC Info**

## Drame au Lac de Tengréla :

# Le Procureur de Banfora et deux sœurs religieuses perdent la vie

Région des Cascades

**L**e Procureur du Faso près du tribunal de grande instance de Banfora et deux Sœurs religieuses de passage à Banfora sont décédés par noyade dans le lac de

Tengréla.

Moussa Konaté, Louise Kiemdé et Lydia Zidwemba ont perdu la vie.

Ce drame qui est survenu le

Samedi 29 novembre 2016, est une bien triste nouvelle, venue assombrir la renommée d'un patrimoine touristique pourtant très prisé par les visiteurs.

La suite à la page 7.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.



Levée du corps du Procureur.

sortie de villégiature que les trois victimes ont perdu la vie ce jour fatidique.

Ils étaient au total cinq(05) dans la

Les corps des deux Sœurs religieuses ont été transférés à koupéla pour l'inhumation. Ces deux victimes appartenaient à

la communauté Saint-François d'Assise de kaya.

Quant au Procureur, il a été inhumé le dimanche 30 octobre 2016 à N'dorola dans sa commune natale en présence des autorités régionales.

Le Juge d'instruction, le piroguier et une autre personne qui étaient avec les victimes ont eu la vie sauve.

*Paix aux âmes des disparus.*

Jean Paul YEKPAYE

Pour SC.info

Jeanpaulyekpaye@yahoo.fr

## SEMAINE SCOLAIRE D'EDUCATION A LA CITOYENNETE Le MENA : s'attaque aux racines de l'incivisme

Région du Centre



Semaine de la citoyenneté.

La suite à la page 8.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.

**D**e par le monde entier, les jeunes ont toujours constitué la couche la plus sensible à l'injustice, aux inégalités de tout genre et aux entorses faites à la démocratie. Malheureusement, certains ont choisi de dénoncer ces situations qu'ils vivent à travers des actes de violences et d'incivisme aux conséquences parfois plus désastreuses que les maux qui les ont suscitées. Les technologies de l'information et de la communication devenues des outils partagés et incontrôlables, compliquent davantage la tâche aux gouvernants et aux éducateurs.

A ce phénomène de société et de mode devenu contagieux, le Burkina Faso n'y échappe pas. Au cours de la seule année scolaire 2015-2016, des cas graves ont été enregistrés dans des établissements d'enseignement public dans les régions de l'Est, du Nord et du Centre-Est du Burkina ; des engins d'enseignants ont été incendiés, le matériel de leur domicile complètement saccagé, des blessés de part et d'autres, ont été enregistrés.

Ces actes d'incivisme heurtent notre sensibilité pour être aux antipodes des valeurs qui fondent notre société. Ces valeurs ont pour noms : ardeur au travail, probité, honnêteté, respect d'autrui et des aînés, solidarité, fraternité et respect de la vie humaine...

Face à cette situation, le Ministère de l'Éducation nationale et de l'alphabétisation (MENA), a décidé d'initier du 24 au 30 octobre 2016, une **Semaine scolaire d'éducation à la citoyenneté** placée sous le parrainage de sa Majesté le Mogho Naaba Baongo, avec pour thème : « *Ecole burkinabè et*

*incivisme : Quelles contributions des acteurs de l'éducation pour une promotion du civisme et de la citoyenneté en milieu scolaire »*

L'objectif est de promouvoir une culture de la paix, de cohésion sociale et de non-violence comme socle d'édification de notre jeune démocratie.

Ces valeurs trouvent déjà leurs sources dans la loi d'orientation de l'éducation adoptée en 1996, relue en juillet 2007 et dont l'article 13 précise la nécessité, entre autres, de cultiver en l'enfant l'esprit de citoyenneté responsable à travers l'amour de la patrie pour l'atteinte des finalités éducatives.

La Semaine scolaire d'Éducation à la Citoyenneté est un moment fort pour développer le savoir vivre ensemble et encourager les comportements citoyens en milieu scolaire.

Il s'agit de consolider la cohésion sociale en préparant les jeunes générations à leur rôle de citoyens et de défenseurs des valeurs de la République.

La société de demain sera ce que la jeunesse voudra qu'elle soit. Mais elle sera surtout ce que nous adultes aurons fait vivre à cette jeunesse. Car comme le dit si bien une psychologue américaine de l'éducation Dorothy Law Nolte « l'enfant apprend ce qu'il vit ». Chaque enfant m'apprend par l'exemple. Aussi, est-il impérieux que nous fassions vivre à nos enfants, aux scolaires, les valeurs qui garantissent la paix, la tolérance, la préservation du patrimoine commun et le respect de la vie, que nous souhaitons qu'ils apprennent.

Les apprenants à l'école et dans la société ont besoin de modèles centrés sur des valeurs du travail, du respect des droits humains, du respect du bien

commun et de solidarité.

Le Ministre de l'Éducation nationale et de l'alphabétisation, Jean Martin Coulibaly au lancement officiel de la semaine, a insisté sur le fait que : « **La jeunesse de notre pays acceptera ces valeurs si nous travaillons à les incarner dans nos actes quotidiens.** »

En plus de mettre davantage l'accent sur le civisme et la citoyenneté dans les nouveaux contenus de l'éducation de base en expérimentation, le MENA a voulu jouer sa partition en interpellant chaque acteur et chaque citoyen sur l'ampleur du phénomène, l'urgence de le résoudre et les responsabilités individuelles et collectives dans ce combat.

Des conférences publiques ont été animées dans cinq établissements secondaires de la ville de Ouagadougou, un panel à l'Université Ouaga I Pr Joseph KI-ZERBO et un débat à la Télévision nationale du Burkina sur des thèmes tels que la citoyenneté, le civisme, la démocratie et la culture de la paix. Une formation sur la citoyenneté au profit de plus de 200 formateurs de l'éducation de base et du secondaire a également été organisée à Koudougou.

Pour transformer avec bonheur la société, c'est aux jeunes qu'il faut s'adresser, c'est l'esprit de la jeunesse qu'il faut pénétrer et c'est par l'école que nous y arriverons.

Dans cette perspective, l'éducation, de nos jours, doit baser ses actions sur la recherche de la tolérance en milieu scolaire, gage de paix, car sans paix il n'y a point de véritable apprentissage.

**Le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation**





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Ecoles sous pailotes:

# Le ministre en charge de l'Education veut accélérer les normalisations

Région du Sahel



Le ministre de l'Education nationale en visite dans une salle de classe sous pailotes.

**L**e ministre de l'éducation nationale et de l'alphabétisation, Jean Martin Coulibaly a visité une école bilingue sous pailote du village de Yibi situé à quelques encablures de Arbolé, dans la province du Passoré, le jeudi 20 octobre 2016. L'objectif est de suivre les travaux de l'entrepreneur ayant obtenu

**le marché de construction et encourager les acteurs qui y travaillent.**

Dans le cadre du projet de normalisation de 160 écoles sous pailotes, le ministre a visité une école sous pailote à Yibi. A l'occasion, Jean Martin s'est entretenu avec les enseignants, les élèves et les populations de la localité. Le démarrage de la construction de l'école

du village, connaît un retard. Face à ce constat, le ministre est resté ferme. Il a demandé à l'entrepreneur d'accélérer ses travaux sinon il n'hésiterait pas à «résilier le contrat si les engagements pris ne sont pas tenus». Par ailleurs, il a souhaité qu'au lieu de trois classes, l'on puisse signer un avenant afin de passer à une école de cinq classes au lieu de trois.

DCPM/MENA



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# Coupe du ministre de la Défense nationale, session 2016 : la Gendarmerie nationale s'adjuge le trophée

Région du Centre



Le Président du Faso a assisté à la finale de la coupe.

**L**a finale de la Coupe du ministre de la Défense nationale et des anciens Combattants, session 2016 s'est jouée dans l'après-midi du 1er novembre 2016 au Palais des Sports de Ouaga 2000 sous la présidence de S.E.M. Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, chef suprême des Armées, ministre de la Défense nationale et des anciens Combattants.

Débutée le 18 octobre 2016 avec 10 équipes au total, la Coupe du ministre de la Défense nationale et des anciens Combattants a connu son apothéose ce 1er novembre 2016 avec la finale qui a opposé, en match de volleyball, l'équipe de la Brigade nationale des Sapeurs-pompiers à celle de la Gendarmerie nationale. Le coup d'envoi a été donné par le Président du Faso et c'est dans un Palais des Sports surchauffé par l'animation des supporters des deux équipes que

le match a été disputé, en présence de la hiérarchie militaire et d'autres personnalités civiles. Le Président Roch Marc Christian KABORE avait à ses côtés, le ministre des Sports et Loisirs Monsieur Tairou BANGRE et le chef d'état-major général des Armées, le Général Pingrenoma ZAGRE.

Au coup de sifflet final, c'est l'équipe de la Gendarmerie nationale qui s'est adjugé le trophée en battant son adversaire par 3 sets à 0 après un match riche en suspens. Elle remporte ainsi la coupe, 18 médailles en or et repart avec une enveloppe de 500 000 F CFA. L'équipe de la Brigade nationale des sapeurs-pompiers, finaliste malheureuse gagne un trophée, 18 médailles en argent plus 400 000 F CFA. Elle est suivie de celle du Groupement central des Armées qui gagne la somme de 300 000 F CFA plus 18 médailles en bronze. Occupant la 4e place, l'équipe des agents des Eaux et Forêts gagne

250 000 F CFA de même que la 5e, l'équipe de l'Armée de l'air. Arrivée en 6e position, l'équipe de la Police nationale repart avec une enveloppe de 200 000 F CFA. L'équipe des Douanes est classée 7e, suivie de l'Armée de terre à la 8e place, la Garde de sécurité pénitentiaire à la 9e place et la Police municipale qui occupe la 10e place. Chacune de ces équipes repart avec une enveloppe de 100 000 F CFA. C'est le Président du Faso qui a procédé personnellement à la remise des médailles et du trophée à l'équipe victorieuse de la Gendarmerie nationale après avoir félicité chacune des 10 équipes. La fin du match a été marquée par la descente des couleurs nationales et rendez-vous est pris pour l'édition 2017.

La Direction de la Communication de la  
Présidence du Faso



**ANNONCES**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste : Assistant(e) Technique  
– Formateur d'éducateurs –  
Madagascar**

#### Description

#### CONTEXTE

L'IECD est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables. Depuis plus de 20 ans, l'IECD est impliqué dans des projets de renforcement de centres de santé et hôpitaux.

L'IECD développe 4 programmes à Madagascar, 2 à Antananarivo (Programme d'aide aux Très Petites Entreprises et programme SESAME) et 2 à Fianarantsoa (Ecole hôtelière La Rizière et programme CERES).

#### LE PROGRAMME SESAME

En partenariat avec l'association malgache PROMES, l'IECD développe depuis 2013 à Antananarivo le programme SESAME (Soutien aux Etudes Supérieures et Accès à un METier porteur). Le constat de départ est le suivant : seuls 38% des élèves de Licence 1 dans les établissements supérieurs malgaches sont admis en année 2. Ce taux, très faible, masque par ailleurs une inégalité sociale forte : les élèves défavorisés, ne réussissent qu'exceptionnellement des études supérieures et sont donc exclus des métiers porteurs et des postes à responsabilités.

Le programme SESAME a pour

objectif de permettre à des jeunes Malgaches défavorisés, motivés et dotés d'un bon potentiel intellectuel de réussir leurs études afin d'encourager leur prise de responsabilité professionnelle et leur participation active au développement de leur région et de leur pays. Le programme SESAME développe à Antananarivo une année préparatoire d'un an pour 72 bacheliers défavorisés (parité garçons/filles) répartis en une filière scientifique et une filière littéraire. Ils sont sélectionnés parmi un réseau de lycées partenaires. Les effectifs passeront à 120 en 2017.

Durant l'Année Préparatoire, l'enseignement est assuré selon les principes du LMD par une équipe de 10 enseignants formés. Le programme est celui-ci d'une « L0 » (« Licence zéro »), c'est-à-dire ni celui d'une Terminale, ni celui d'une première année de licence (L1). L'hébergement est organisé en internat sous la supervision d'une équipe d'une douzaine d'éducateurs formés. Les étudiants bénéficient également de parcours de développement personnel (spirituel, réflexion, société, Education à la Vie et à l'Amour, professionnel).

Après l'Année Préparatoire, les élèves intègrent les meilleurs établissements supérieurs d'Antananarivo et Antsirabe. Ils sont alors logés en foyers d'étudiants SESAME à proximité de ces établissements et bénéficient de l'accompagnement d'une équipe d'une douzaine d'éducateurs référents SUP. Ils sont aujourd'hui 130.

#### MISSION

Sous la supervision du Responsable

du programme SESAME, l'Assistant(e) Technique Formation éducateurs améliore le dispositif de suivi éducatif des étudiants SESAME et participe à la professionnalisation des éducateurs d'internat et des éducateurs référents SUP en respectant les valeurs et la vision éducatives de l'IECD.

Dans le cadre du programme SESAME, il/elle assure les missions suivantes :

#### 1/ Accompagnement et formation des éducateurs

Accompagner les éducateurs d'internat (qui s'occupent des étudiants pendant l'Année Préparatoire) et les éducateurs référents (qui s'occupent des étudiants après l'AP) dans leurs pratiques éducatives.

Accompagner en particulier le Responsable de l'équipe des éducateurs d'internat et celui de l'équipe des éducateurs référents (milieu ouvert)

Se rendre régulièrement à Antsirabe (en moyenne une fois par mois) pour assurer le suivi de l'éducatrice et des étudiants présents dans cette ville.

Participer aux différentes tâches de ces éducateurs, pour les accompagner dans le développement de leurs compétences et pratiques éducatives

Animer des ateliers d'échange et d'analyse de pratique au sein des deux équipes d'éducateurs et entre ces équipes

Développer les aptitudes réflexives des équipes éducatives afin d'améliorer la prise en charge des jeunes (Insertion scolaire et professionnelle)

Concevoir et animer des formations

La suite à la page 13.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

dans le domaine de l'éducation spécialisée et de l'accompagnement psychosocial (approche systémique souhaitée) en mode présentiel pour les éducateurs ou identifier des formateurs qualifiés pour les concevoir et les animer

Elaborer et mettre à disposition des éducateurs des ressources pour l'auto-formation

### **2/ Participation au fonctionnement opérationnel du programme et notamment en internat et dans les foyers SUP**

Participer à la vie de l'internat de l'Année Préparatoire (parcours de développement personnel, nuits, we, etc.)

Faire très régulièrement des visites à domicile dans les foyers SUP SESAME de Tana et Antsirabe et participer aux visites à domicile chez les parents des étudiants

Participer aux événements exceptionnels du programme (rencontres étudiants, rencontres des parents, forum, etc.)

### **3/ Développement des relations avec les partenaires de SESAME**

Développer la collaboration et les synergies avec l'équipe du programme CERES

Développer les relations avec les associations ayant des similarités avec le programme SESAME (pour tout ce qui touche au plan éducatif)

### **4/ Contribution à la cohésion de l'équipe du programme SESAME**

Contribuer à la bonne circulation de l'information entre la direction et les équipes

Faire preuve de pédagogie avec les équipes pour favoriser la transmission des valeurs de PROMES et des

messages clefs de la direction

Remonter au Responsable de programme les difficultés et attentes des équipes d'éducateurs.

Favoriser la communication et les échanges de pratique entre les deux équipes d'éducateurs ainsi qu'avec les autres équipes (BOE, professeurs, équipe administrative et financière)

Ville : Antananarivo, Madagascar

Expériences / Formation du candidat

Formation : Niveau de formation : Licence 3 minimum (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé idéalement)

#### **Expériences :**

3 à 5 ans minimum d'expérience d'éducateur, en milieu ouvert et milieu fermé

Une expérience à l'étranger est un atout

Compétences et qualités attendues :

Maîtrise des sujets de développement personnel et de compétences professionnelles

Conception et animation de sessions de formation

Excellente maîtrise du français et facilités de rédaction

Capacité à accompagner, fédérer et former les équipes locales d'éducateurs

Capacités d'adaptation, d'acculturation et de diplomatie, excellentes relations interpersonnelles

Capacité à travailler en équipe et à faire évoluer durablement une organisation

Attrait pour le secteur de la solidarité internationale et du développement

Solides qualités morales : honnêteté, écoute, patience, rigueur

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

Fonctions : Animation, Formation, Autre, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

Activités : Animation, Formation, Education, Autre, Social

Pays : Afrique, Madagascar

Contrat Bénévolat, CDD, Inconnu, Volontariat / service civique

#### **Durée du contrat**

Statut : contrat de droit français (accord de Volontariat de Solidarité Internationale), formation préalable au départ d'une semaine à Paris

**Dates du poste :** novembre 2016, pour 1 an, renouvelable

Localisation : Antananarivo, déplacements à prévoir à Antsirabe et Fianarantsoa

Sous la responsabilité : du Responsable du Programme SESAME

En collaboration étroite avec :

l'assistant technique conseiller pédagogique

l'assistant technique Bureau d'Orientation et d'Emploi

le contrôleur financier

Conditions contractuelles :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Billets de début et fin de contrat

Pack médical et social complet

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

(maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite de base

### Documents à envoyer

Envoyez votre dossier de candidature

(CV et lettre de motivation)

avec la référence « Mada – AT SESAME édu »

au service recrutement,  
[recrutement@iecd.org](mailto:recrutement@iecd.org)

Email de la personne contact :  
[recrutement@iecd.org](mailto:recrutement@iecd.org)

**Date de fin de validité 30/11/2016**



## Avis de recrutement

### Poste: Coordinateur administratif, financier et RH – Abidjan – COTE D'IVOIRE – H/F

#### Description

La Croix-Rouge française est présente aux côtés de la Croix-Rouge de Côte d'Ivoire – CRCI depuis plus de 10 ans et sa délégation, située au sein de la société nationale, est ouverte depuis 2008. La CRF concentre aujourd'hui son action dans 5 districts de l'Ouest du pays (Tabou, Guiglo, Duékoué, Blolequin et Toulepleu).

Les projets sont majoritairement axés sur le renforcement du système de santé publique et l'amélioration des conditions sanitaires au niveau communautaire en zone rurale (logique de transition/développement).

La CRF reste très attentive et réactive aux réponses d'urgence de petite ampleur (choléra, et déplacements de populations, notamment dans le district de TABOU depuis le début d'année 2015. De fait, malgré les programmes d'urgence et de transition depuis 2011, le système de santé reste fragile et les améliorations qualitatives nécessaires. 3 projets sont actuellement en cours:

Programme PRSS (Programme de Renforcement du Système de Santé) : ce projet multisectoriel (SMI, psychosocial et WASH, santé

communautaire) vise à renforcer le fonctionnement du système de santé dans 5 districts de l'ouest de la Côte d'Ivoire.

Programme de Préparation et de Réponse à la Maladie à virus Ebola: ce projet, complémentaire au PRSS, vise dans la même zone d'intervention à renforcer spécifiquement l'état de préparation du système de santé et des communautés au risque épidémique EBOLA qui continue de menacer la Côte d'Ivoire sans l'avoir affectée à ce jour.

Programme PHAM (Programme d'Hydraulique et d'Assainissement pour le Millénaire) : ce projet vise la mise en oeuvre de la méthodologie ATPC afin d'améliorer l'accès à l'assainissement et l'hygiène des communautés ciblées et de lutter contre l'incidence des maladies d'origine oro-fécales. Le projet couvre les régions situées au Sud-Ouest (Nawa, Gbôklé, San Pedro, Cavally, Guémon, Tonkpi, Haut Sassandra et Marahoué) de la Côte d'Ivoire.

#### Le Poste

#### Fonction

Sous l'autorité du chef de délégation, le coordinateur administratif, financier et RH (CAF) est chargé de :

Gestion administrative et financière de la délégation et de ses programmes : dans le respect de la législation

locale, mise en place de procédures, gestion des ressources financières (comptabilité, trésorerie, budgets, rapports financiers...)

Gestion des RH conjointement avec la CRCI, recrutement des salariés nationaux, formation de l'équipe administrative

Organiser et participer à la planification des programmes et de leurs ressources sur l'exercice budgétaire

Optimiser l'élaboration financière des projets d'intervention, et des rapports des bailleurs

Etre garant de la cohérence administrative, financière gestion des RH sur l'ensemble de la mission

Supervision des administrateurs nationaux

75 % Abidjan / 25 % terrain (Guiglo / San Pedro / Tabou)

Lien hiérarchique

Travaille sous la responsabilité du chef de délégation

Est responsable direct du personnel administratif basé à Abidjan

#### Liens fonctionnels

Assure le management fonctionnel des équipes admin-finances-RH basées dans les sous-délégations et

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

les bases (San Pedro / Guiglo)

Travaille en étroite collaboration avec le coordinateur logistique, les chefs de sous-délégations, le coordinateur médical et le directeur RH de la Croix-Rouge de Côte d'Ivoire

Travaille sous le management fonctionnel du référent contrôle de gestion du siège CRF et du référent RH DMI pour le suivi administratif des expatriés, basés à Paris

### Responsabilités

Gestion de l'équipe et du dispositif admin-finances-RH

Gestion financière

Gestion des RH

Ville : Abidjan

### Expériences / Formation du candidat

### Le profil du candidat

### Fonction

Sous l'autorité du chef de délégation, le coordinateur administratif, financier et RH (CAF) est chargé de :

Gestion administrative et financière de la délégation et de ses programmes : dans le respect de la législation locale, mise en place de procédures, gestion des ressources financières (comptabilité, trésorerie, budgets, rapports financiers...)

Gestion des RH conjointement avec la CRCI, recrutement des salariés nationaux, formation de l'équipe administrative

Organiser et participer à la planification des programmes et de leurs ressources sur l'exercice budgétaire

Optimiser l'élaboration financière des projets d'intervention, et des rapports des bailleurs

Etre garant de la cohérence administrative, financière gestion des RH sur l'ensemble de la mission

Supervision des administrateurs nationaux

75 % Abidjan / 25 % terrain (Guiglo / San Pedro / Tabou)

### Lien hiérarchique

Travaille sous la responsabilité du chef de délégation

Est responsable direct du personnel administratif basé à Abidjan

### Éléments de profil

Formation en contrôle de gestion / comptabilité

Expérience professionnelle dans le domaine de la solidarité internationale et à un poste similaire

### Lié à la fonction de CAF :

Expérience comme responsable d'équipes locales

Aguerri à la présentation de rapports financiers

Maîtrise de l'outil informatique et logiciel comptable/contrôle de gestion (autonomie complète sur Word et Excel, maîtrise du logiciel SAGA)

Capacités rédactionnelles et expérience de rédaction de projet

Bon esprit analytique et de synthèse

Lié à l'environnement spécifique de la mission :

Autonomie, rigueur et capacité d'adaptation et de négociation

Flexibilité vis-à-vis des jours et

horaires de travail

Très bonnes facilités de travail en équipe et expérience en gestion du personnel de cultures différentes

A l'aise et souple dans les relations avec les partenaires et les bailleurs de fonds

Connaissance du Mouvement Croix-Rouge / Croissant Rouge et de la CRF privilégiée

Connaissance du contexte ivoirien (fonctionnement, acteurs, financement) privilégiée

Permis de conduire B

Résumé :

Lieu de la mission: Abidjan

Durée de la mission: 04 mois

A pourvoir: novembre 2016

Date limite de dépôt de candidatures : le 07/11/2016

Statut : expatrié

La Croix-Rouge française se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce et de dépôt des candidatures. Merci de votre compréhension.

### Pré-requis :

Passeport d'une validité supérieure à 6 mois au moment du départ prévu ;

Carnet de vaccinations à jour / aptitude à voyager.

Pour mieux connaître le mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge, nous vous invitons à suivre deux formations en ligne, gratuites et accessibles à tous.

La réalisation de ces formations constitue un plus dans votre candidature :

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

W.O.R.C. (World of Red Cross and Red Crescent) : cette formation en ligne est consacrée aux principes fondamentaux et au fonctionnement du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge. A travers 12 modules elle aborde des sujets tels que l'origine et l'histoire du mouvement, ses principes fondamentaux, l'emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Elle est destinée à tous : volontaires, salariés, adhérents ou aux personnes désirant en savoir plus sur le plus grand mouvement humanitaire au monde.

Stay Safe, quant à elle, est destinée à tous les personnels amenés à effectuer des missions internationales au nom

de la Fédération ou d'une société nationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Le cours a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité au sein du Mouvement. Elle permet ainsi une meilleure compréhension des principales menaces et risques que courent les acteurs humanitaires sur le terrain et propose des solutions pour en limiter l'impact.

Vous trouverez ces cours sur la Plateforme d'apprentissage e-learning ouverte à tous de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en cliquant sur le lien suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Fonctions : Coordination, Gestion de

projet, Organisation, Administration  
Activités : Economie, Finance, Administration

Pays : Afrique, Côte d'Ivoire

Contrat CDD

**Durée du contrat**

4 mois

Salaire / Indemnité

Selon la convention collective

**Documents à envoyer**

**Postuler directement sur le site de la CRF:**

**Date de fin de validité 08/11/2016**



### Avis de recrutement

**Poste : Chef des Programmes (m / f)**

#### Description

Welthungerhilfe ( [www.welthungerhilfe.de](http://www.welthungerhilfe.de) ) est l'un des grands et respectés des organisations privées dans le domaine de la coopération au développement et l'aide humanitaire en Allemagne. Elle réalise des projets dans 39 pays et des campagnes publiques pour la coopération plus équitable avec les pays en développement. Si vous êtes prêt à mettre en œuvre des projets avec un haut niveau d'engagement dans des conditions parfois difficiles et posséder les qualités énumérées ci-dessous, nous nous réjouissons de recevoir votre demande

**Chef des Programmes (m / f) et Duhok, Irak (KRI)**

La position est à pourvoir dès que possible avec une durée initiale du contrat jusqu'au 31 Décembre

2017. emplacement de déploiement est Duhok, avec des déplacements fréquents dans la région du projet.

#### Buts et fonctions du poste

Welthungerhilfe Irak met actuellement en œuvre des projets dans WASH, abris, d'intervention d'urgence, la réhabilitation et la programmation de trésorerie et développe constamment son portefeuille de projets. En tant que chef des programmes du bureau de pays, vous soutiendrez le Directeur Pays dans la planification, la mise en œuvre et la communication des programmes et des projets, ainsi que dans le développement conceptuel de l'engagement de la Welthungerhilfe en Irak.

**Vos fonctions les plus importantes sont:**

Superviser et faciliter le renforcement du programme de Welthungerhilfe en Irak

Développer de nouvelles propositions de projets en ligne avec le programme Irak et la stratégie globale de Welthungerhilfe

Superviser et soutenir la mise en œuvre des projets dans le respect des normes internes et donateurs règles et règlements de la Welthungerhilfe

Mise en réseau et l'expansion des relations avec les donateurs

Veiller à ce que la responsabilité selon les normes humanitaires de base est mis en œuvre dans tous les bureaux et projets de terrain

Soutenir et superviser l'application correcte des instruments de S & E

Soutenir et faciliter le renforcement des capacités avec le personnel du projet

Coordonner l'intégration des nouveaux employés en Irak

Soutenir le Directeur Pays dans

La suite à la page 17.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

tous les travaux liés à la presse et à agir en tant que première personne de contact pour les demandes des médias en cas d'urgence

Représenter Welthungerhilfe dans les commissions concernées

En tant que candidat qualifié vous posséderez ce qui suit:

Une université ou polytechniques degré dans le domaine de la coopération au développement, la géographie ou autre qualification pertinente

Plusieurs années de projet expérience professionnelle pertinente dans des projets cofinancés de (aide) organisations internationales, de préférence dans la région

Vaste expérience professionnelle dans le contexte humanitaire

Coordination et organisation des compétences, y compris la capacité à travailler sous pression et dans des conditions locales difficiles

Un haut niveau de résilience mentale et physique et prêt à voyager dans des régions où les conditions locales potentiellement volatils

Bonne connaissance de la planification et l'exécution des projets ainsi que des méthodes de suivi et d'évaluation

Un très bon niveau d'anglais écrit et parlé, une très bonne maîtrise de l'allemand serait un atout précieux

Un sentiment de humourWe vous

offrons la possibilité de travailler dans une équipe exceptionnellement engagée avec un haut niveau de responsabilité. Bien sûr, une formation complète et de repos et de loisirs jours réguliers font également partie de notre offre.

S'il vous plaît envoyer une lettre de motivation et CV par e-mail, y compris la référence «KRI 17516, le 9 Novembre 2016 pour Barbara Kürsten (recruitment.kuersten@welthungerhilfe.de).

Fonctions : Autre

Activités : Autre

Pays : Moyen Orient, Irak

**Contrat CDD**

**Date de fin de validité 09/11/2016**



### Avis de recrutement

**Poste :Coordinatrice / coordinateur de Logistique – MENTOR RCA**

#### Description

L'Initiative MENTOR cherche à recruter un coordonnateur de la logistique pour notre mission en République centrafricaine. Le coordonnateur de la logistique est un membre de l'équipe de gestion de pays (CMT) et en tant que telle aide activement l'Initiative République centrafricaine MENTOR dans la réalisation des objectifs du programme en temps opportun et développe stratégiquement son appui en réponse aux besoins identifiés sur le terrain. Il / elle travaille en étroite collaboration avec le chef de mission, le coordonnateur des finances et le coordinateur médical pour fournir la logistique nécessaire soutien opérationnel selon les cadres logiques et / ou en conformité avec

les spécifications subvention du programme / prix. Le coordonnateur de la logistique gère une équipe composée à la fois le personnel logistique expatrié et national.

**Les principales responsabilités de ce poste sont les suivantes:**

#### Sécurité

Comme point focal de sécurité, effectuer et mettre à jour une évaluation de sécurité complète des zones où MENTOR est opérationnel.

En étroite collaboration avec le CD, coordonner et analyser les informations de sécurité reçues du terrain, des membres de l'équipe à Bangui et des intervenants externes

En collaboration avec le CD, assurer des mises à jour régulières des directives de sécurité pour les membres de l'équipe de MENTOR dans la mission.

Directement responsable de tous les aspects logistiques de la gestion de la sécurité (kits d'hibernation, les structures physiques et des clôtures., Véhicules, équipements de communication et de formation à la sécurité des conducteurs et des gardiens, comms etc.)

#### Gestion de flotte

Responsable de l'identification des stratégies pour améliorer la flotte de véhicules de MENTOR en RCA et les communiquer à l'AC. Cela inclut des options pour l'achat de véhicules appropriés (à la main nouvelle et / ou seconde) pour la mission ainsi que la location, le cas échéant.

Coordonner et assurer la maintenance et la réparation de tous les véhicules. Cela comprend des solutions à long terme pour l'entretien de la qualité par des personnes qualifiées.

La suite à la page 18..



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17..

Veiller à la bonne utilisation des livres de bord du véhicule, la consommation de carburant, les contrôles de routine quotidiennes / hebdomadaires, etc.

Se tenir au courant de la documentation, l'entretien et l'assurance de tous les véhicules utilisés par l'Initiative MENTOR dans le programme.

### Approvisionnement

En étroite collaboration avec l'agent de soutien des opérations HQ, directement responsable de la coordination et le suivi de tous les marchés internationaux, y compris les commandes pharmaceutiques.

Directement responsable de tous les achats locaux des participants du programme et des éléments de soutien opérationnel. Cela inclut la supervision de ce MENTOR les procédures standard sont appliquées et respectées à tous les niveaux pour l'approvisionnement national.

Directement responsable, avec l'équipe logistique locale, pour le dédouanement de tous les biens (y compris les produits pharmaceutiques) l'expédition et les coutumes achetées à l'étranger.

### Gestion de stock

Veiller à ce que les procédures standard de MENTOR en termes de fiches de stock, récépissés, les demandes d'achat d'actions, et les stocks sont en place pour la gestion des stocks de toutes les marchandises stockées dans la mission, sauf pour les produits pharmaceutiques.

Veiller à ce que les procédures des donateurs soient respectées en termes de gestion des stocks et la coordination logistique

Selon la demande du Coordonnateur Pays médical, aider à la gestion correcte de MENTOR

pharmaceutique stock.

Coordonner et assurer la maintenance et la réparation de tous les générateurs, équipements de communication et du matériel informatique.

Responsable de l'entretien régulier d'une liste complète, transparente et détaillée des actifs. Vérifiez que tous les actifs du Programme Initiative MENTOR sont enregistrés et surveillés / maintenues

Coordonner le système de dépôt logistique pour inclure tous les manuels d'équipement, les calendriers d'entretien et de documentation des journaux par exemple façon factures.

### Bureau / entretien des logements

En collaboration avec le CD, de superviser l'identification et la mise en place de nouvelles bases, au besoin. Cela inclut la coordination des travaux de rénovation potentiel, installations électriques, l'assainissement, etc.

L'approvisionnement et l'entretien des éléments essentiels pour les bases de la mission (générateur, internet, l'approvisionnement en eau, des ordinateurs, du matériel de communication, etc.).

En étroite collaboration avec CD, assurer des mesures de sécurité sont adéquates pour toutes les bases de la mission selon les exigences du contexte.

Si nécessaire, la source des installations d'entreposage sécurisé.

### HEURE

la gestion de la ligne directe de l'équipe logistique de la base de MENTOR à Bangui (logistique nationaux officiers, pilotes, mécaniciens et gardes).

Gestion technique de tous les

officiers de la logistique dans les bases sur le terrain (ils sont sous la gestion de la ligne directe des coordonnateurs de base).

Si nécessaire, d'organiser pour le recrutement du personnel logistique nécessaire et les procédures de recrutement norme MENTOR suivante

Participation à / organisation de réunions régulières de l'équipe au besoin.

Assurez-vous que le code de conduite et MENTOR internes règles et règlements sont respectés et respectés.

### Programme Support:

Soutenir les aspects logistiques de la distribution des MIILD.

Veiller à sauvegarder la logistique pour les campagnes IRS selon les besoins.

Au besoin, fournir des informations sur le plan logistique lié à propositions et des conceptions budgétaires pour les nouvelles demandes de subvention.

Travailler au sein de la structure du consortium MENTOR d'identifier et de moyens sûrs de travailler plus étroitement avec les partenaires du consortium, en assurant une meilleure optimisation des ressources et l'efficacité du programme.

### Autre

Apporter une contribution logistique aux sit-reps internes réguliers.

Inclut la possibilité de transfert à un autre poste similaire dans un autre programme de pays Initiative MENTOR dans le délai de cet accord de contrat.

Toutes les autres fonctions qui peuvent lui être confiées par le CD

La suite à la page 19.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

et convenu avec le directeur des opérations AC.

Comme l'Initiative MENTOR travaille dans un environnement d'aide humanitaire en constante évolution, les droits de travail spécifiques raisonnables peuvent être demandés qui ne peuvent pas tenir dans la description de poste ci-dessus, mais qui aidera à promouvoir sur tous les programmes buts et objectifs. Cela inclut la possibilité d'un transfert à un autre poste similaire dans les programmes nationaux de MENTOR dans le délai de cet accord de contrat.

Ville Bangui (République centrafricaine) avec une vaste Voyage sur le terrain pour MENTOR bases (Nord-Ouest) et à d'autres zones en RCA pour explorer les interventions potentielles futures

Expériences / Formation du candidat

Au moins 3 ans d'expérience sur le

terrain en tant que logisticien dans les situations d'urgence.

Solide expérience préalable avec la sécurité compliquée contextes un avantage

### Langues parlées

Aisance en français

Compétences en langue anglaise considérées comme un avantage

### Qualité du candidat

compétences coordination / gestion organisée et bonnes.

Excellentes capacités de communication

Joueur d'équipe

Discipliné

Capacité avérée à former d'autres

Flexible et prêt à apprendre

Pratique, les mains sur l'approche

Fonctions : Technicien spécialiste

Activités : Logistique, Mécanique

Pays : Afrique, Centrafrique

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois - Date de début: 1<sup>er</sup> décembre 2016

Salaire / Indemnité

Fee : 3500-4000USD par mois selon l'expérience

### Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

### Nom de la personne contact

Adrian Connelly and Martin Dieux (martin@mentor-initiative.net.)

Email de la personne contact recruitment@mentor-initiative.net

**Date de fin de validité 15/11/2016**



## Avis de recrutement

### Poste: Blue Forests Madagascar Programme Manager

#### Description

Mangroves are a vital ecosystem for both coastal communities and inshore fisheries across the tropics, including in Madagascar. Through its Blue Forests programme, Blue Ventures is developing innovative models to support locally-led mangrove management. Central to this programme is the pioneering development of community-centric 'blue carbon' projects, with the aim of harnessing the extraordinary amount of carbon sequestered by mangroves, along with the voluntary carbon market, to incentivise and

fund LMMAs. Underpinning these blue carbon projects and all of Blue Ventures' mangrove initiatives are sustainable, community-led mangrove forest management and alternative livelihoods that ease local dependence on mangrove resources.

Based in either Antananarivo or Toliara, with extensive travel to Blue Ventures' three mangrove field sites, the Blue Forests Madagascar Programme Manager will be responsible for overseeing all Blue Forests activities in Madagascar, working with local staff to support communities to sustainably manage their mangroves, as well as ensuring the two blue carbon projects in

Madagascar are being effectively developed and implemented. They will be line managed by the Conservation Programme Manager (UK) while working closely with the global Blue Forests Programme Manager, Site Leaders and field staff, as well as the Madagascar Country Director. They will also work closely with the technical managers of Blue Ventures' Sustainable Fisheries and Aquaculture programmes, to ensure the continued successful integrated development of mangrove fisheries and aquaculture models. The role will involve the line management of one Project Coordinator, as well as partnership engagement with key mangrove stakeholders in

La suite à la page 20.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 19.

Madagascar, including NGOs and government bodies.

### Application Details

Applicants should apply online by 6th November 2016. Please note that applications will be reviewed on a rolling basis and first-round interviews may be conducted with short-listed candidates before the application deadline.

Follow the application link for the

full job description including roles and responsibilities, as well as the application procedure.

Town/City: Madagascar

### Languages spoken

Excellent level in the French or Malagasy language, plus very good written English.

Positions: Coordination, Project Management

Areas of activity: Agriculture, Environment

Country: Africa, Madagascar

Contracts: Fixed-term position

### On-line application link

<https://blueventures.org/job/blue-forests-madagascar-programme-manager/>

Advertisement expiration date  
06/11/2016

## AGENDA



## BURKINA FASO

**Du 28 au 29 novembre 2016**

**10ème atelier de formation  
en Assurance Qualité de  
l'enseignement supérieur**



## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



Sise à Ouaga 2000 face à l'immeuble de l'ARCEP

### BOURSES D'ETUDES AUX BACHELIERS SESSION 2016

Filières concernées :

- ✓ Statistique et Informatique Décisionnelle
- ✓ Yield Manager
- ✓ Génie Logistique et Transport
- ✓ Droit

**(-) 50% sur les frais de scolarités pour les 30 premiers inscrits par filière\***

Délai de réception des dossiers de préinscription : 05 septembre 2016

**Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !**

\*sous réserve de conditions

Renseignements : Tel. : 72 91 14 54 / 65 52 36 36 / 25 50 54 00

**Université Ouaga 3S, pour une insertion professionnelle réussie !**  
DUT, LICENCE, INGÉNIORAT, MASTER, DOCTORAT  
+226 65 52 36 36  
/ Université OUAGA 3S/ Ouagadougou. Tel +226 72 91 14 54 / 25 60 52 00 / 25 60 54 00. www.univ-ouaga3s.org -uo3s@univ-ouaga3s.org  
Autorisation d'ouverture par Arrêté n° 2011-328/MESS/SG/DGERS/DEPr du 27 septembre 2011

**Vous êtes ambitieux ? Vous devez être un leader !  
Exigez la qualité !**

L'UO3S vous offre cette opportunité grâce à sa maîtrise du système LMD.

### DUT

- \* Finance - Comptabilité
- \* Gestion commerciale
- \* Génie Logistique et Transport
- \* Secrétariat de Direction Bilingue (anglais et chinois)
- \* Statistique et Informatique Décisionnelle



### INGENIORAT

- \* Informatique
- \* Calcul



### MASTER

- \* Statistique et Analyse Economique
- \* Ingénierie Financière
- \* Droit des collectivités locales
- \* Sciences Economiques et de Gestion

### LICENCE

- \* Sciences et Technologies, Parcours Mathématiques et application aux sciences
- \* Sciences Economiques et de Gestion, Parcours Monnaie - Banque - Finance
- \* Sciences Juridiques, Politiques et de l'Administration, Parcours Droit.
- \* Statistique et Informatique Décisionnelle

### LICENCE PROFESSIONNELLE

- \* Finance - Comptabilité
- \* Gestion commerciale et Marketing
- \* Secrétariat de Direction Bilingue
- \* Direction et Gestion des PME
- \* Systèmes, Réseaux, Internet et Logiciels Libres
- \* Communication et Gouvernance des Collectivités Territoriales
- \* Statistique et Informatique Décisionnelle

### DOCTORAT

- \* Mathématiques
- \* Sciences Economiques et de Gestion



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Aris KUSIELE Somda  
- Bernadette Dembélé  
- Valentin Mano  
- Rélwendé Hervé Roamba  
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
- Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Grégoire Zongo  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
- Yves Sanou  
- Frédéric Po0da  
- Valentin Ouedraogo  
- Blaise Sama  
- Diloma Jacques  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
- Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
- Paul Soma  
- Arjouman Saganogo  
- Joseph Kaboré  
- Valentin Singbéogo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

29 10 2016 AU 05 11 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### ISC-BOBO

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) /Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*





## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation:** au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/4 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## Les Offres de bourses

**BIN /SANS**  
**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT**  
**SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE**  
**SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

-----  
**SECRETARIAT GENERAL**  
-----

**CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-**  
**TION,**  
**DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET**  
**PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES**



*Le Ministre*

**BURKINA FASO**  
**Unité-progrès- justice**

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/  
DBAF

*A*

### **Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique**

**Objet :** Informations relatives aux bourses nationales de  
2nd cycle

Il est porte à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

#### **I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

#### **II. COMPOSITION DU DOSSIER**

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

**Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :**

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques ( Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux ( 02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

**IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.**

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

**Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.**

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le**  
**Le Secrétaire général**  
**Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA**  
**Chevalier de l'Ordre national**

**56e Anniversaire des  
Forces Armées Nationales  
du Burkina Faso.**

