



Rentrée Scolaire 2016-2017

« ASEDO » fait parler son cœur aux
Orphelins, BLIQUE CENTRA-
FRICAINE, AU BURKINA FASO

Page 3.



COP22

« Aucun pays ne peut affronter seul
les effets du changement climatique
», Jacob OUEDRAOGO, ministre
de l'Agriculture

Page10.

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°206 du samedi 12 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/+226 25 37 36 39 BURKINA FASO

— Quotidien numérique —

- Jobs Campus. P. 12.
- Activités du gouvernement. P.6.

ACTIVITES DU GOUVERNEMENT

**Le Président du Faso félicite et encourage les
Etalons cyclistes, vainqueurs de la 29e édition du
Tour cycliste international du Faso.**

P.6.

Région du Centre



Le comité des sages de Zogoré.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



V^e République

Les Burkinabé et la future Constitution

Région du Centre

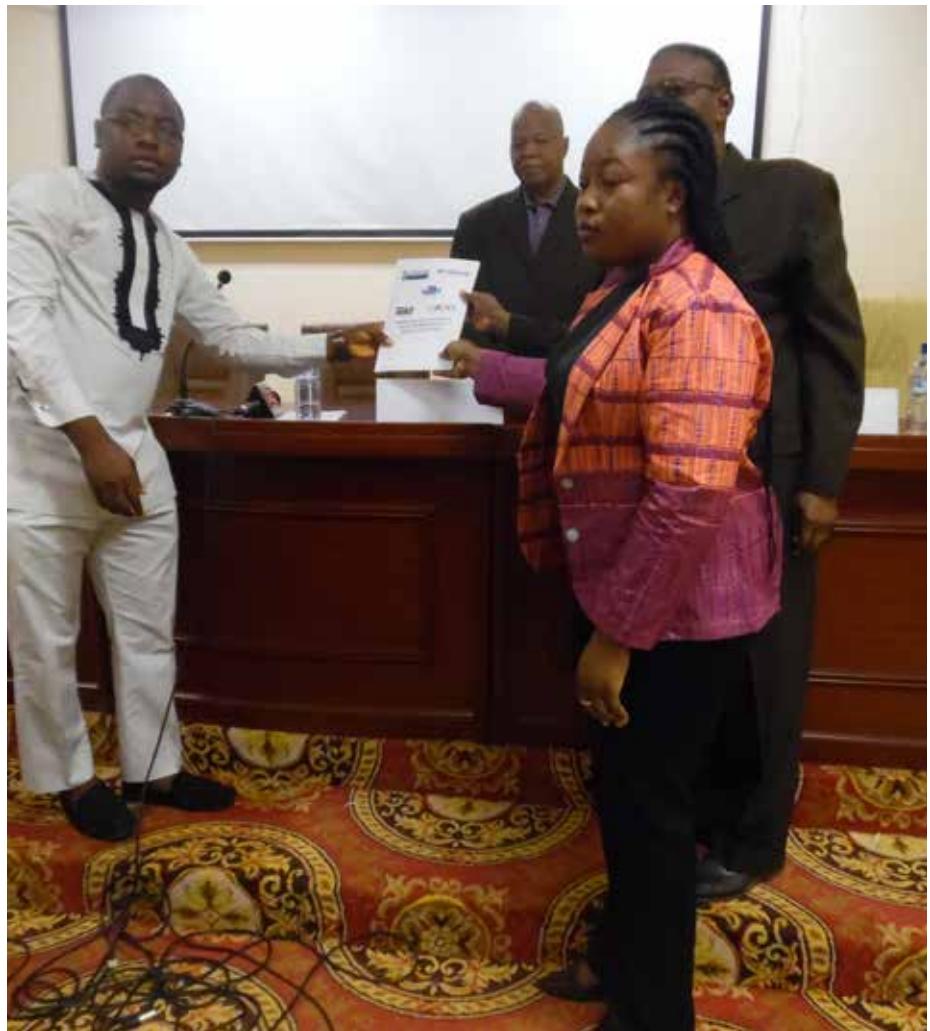
Animés par l'esprit qu'une Constitution doit être en phase avec les aspirations du peuple pour être légitime et durable, des Organisations de la Société Civile(OSC) ont sillonné le pays et recueilli les opinions des Burkinabé quant à ce qu'ils souhaitent que leur Constitution soit. Les résultats ont été remis le 07 novembre à Ouagadougou au Président de la Commission Constitutionnelle, Alidou OUEDRAOGO.

L'enquête qui se veut inclusive a concerné les treize(13) régions que compte le pays. La méthode utilisée est celle du « focus group » qui consiste à prendre en compte les populations dans toutes leurs diversités socioculturelles. Un focus group a de ce fait, été appliqué à chaque région, excepté le Centre et les Hauts-Bassins pour qui, il a fallu appliquer deux(02) focus group chacune.

De cette enquête, il ressort que les questions constitutionnelles passent en second plan pour bon nombre de Burkinabé dont une majorité est préoccupée par la situation économique et le désir de justice.

« Bonne moralité »

L'enquête révèle que les Burkinabé ressentent une soif de liberté et sont de ce fait, nombreux à voir le champ des libertés élargi et les institutions renforcées. Ce qui implique que le premier des Burkinabé, qui est chargé d'appliquer ces préoccupations se doit d'être à la hauteur des enjeux. Pour la majorité des sondés, le candidat aux fonctions de Président du Faso doit être d'une « bonne moralité ». Ce qui consiste le devoir d'être marié. Le candidat doit aussi avoir exercé, au préalable, une fonction élective. Dans une large proportion (75%), les sondés



Le Président de la Commission Constitutionnelle recevant le rapport d'enquête.

souhaitent que le Président du Faso soit élu pour un mandat de cinq(05) ans renouvelable une fois.

Réerves

Ils sont nombreux par ailleurs à souhaiter que les députés et les maires soient élus au suffrage universel direct et que ceux-ci aient une bonne assise intellectuelle. La limitation du nombre des mandats à deux (02) doit être appliquée aux députés et aux maires ; question de permettre un renouvellement de la classe politique. Quant à la question du genre, les sondés sont quelque peu réservés à l'idée de la parité susceptible selon eux de promouvoir

la médiocrité et conseillent de ce fait une certaine « prudence ». Ils émettent tout aussi des réserves quant au régime parlementaire susceptible, selon eux, de créer des blocages au sommet de l'Etat. Le président de la Commission constitutionnelle qui a rappelé l'importance de la démarche, dit prendre acte des avis de la population. « Il y a lieu de tirer les leçons des Constitutions précédentes souvent éloignées des aspirations du peuple à la base » a insisté Alidou Ouédraogo.

Soumana Loura pour SC Info



Rentrée Scolaire 2016-2017

« ASEDO » fait parler son cœur aux Orphelins,

Bougouriba.



Ceremonie de remise de kits scolaires aux enfants orphelins et Déshérités de la Bougouriba par ASEDO

Le Samedi 29 Octobre 2016 au siège de l'Association Solidaire aux Enfants Orphelins et Déshérités (ASEDO), quarante enfants orphelins et déshérités ont reçu des kits scolaires pour entamer la rentrée scolaire 2016-2017. L'objectif pour Ousmane Coulibaly, président de l'Association, c'est de promouvoir l'éducation de ces enfants. En présence des représentants des autorités administratives de Diébougou, cette cérémonie de remise a été patronnée par l'ONG/ CREDO représenté par son Directeur des Opérations Prosper DABIRE

Ce sont au total quarante enfants, sourire aux lèvres, qui ont reçu des kits scolaires composés de sacs, et



L'assemblée de droite à gauche ,2eme le Patron de la cérémonie Prosper Dabiré .

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.



Le Patron de la cérémonie remet les kits aux fieuhls.

fournitures des mains du Président de l'Association Solidaire pour les Enfants Orphelins et Déshérités (ASEDO) de la Bougouriba et du Directeur des Opérations de l'Organisation Chrétienne de Secours et de Développement (CREDO).

Deux discours ont ponctué cette cérémonie de remise. La secrétaire général de l'association Lassita SANOGO a remercié tous ceux qui ont œuvré et qui continue d'œuvrer pour cette jeune association. Cette septième édition de remise de kits scolaire a pour souci de permettre à ces enfants de poursuivre leur cursus scolaire a- elle ajouté.

Pour le représentant de l'ONG

CREDO, l'objectif visé par cette jeune association est en lien avec les leurs en ce sens qu'elle aide les Enfants Orphelins et Vulnérables (OEV) à poursuivre les études. C'est pourquoi à la demande de son président Ousmane COULIBALY a patronné cette remise, nous n'avions pas hésité à l'accompagner. Depuis vingt ans selon Prosper DABIRE, l'ONG CREDO œuvre à améliorer l'éducation des enfants orphelins et vulnérables.

Des conseils pour la bonne gestion des biens et fonds que l'ASEDO gagne et la réflexion d'une création d'activités économiques d'autosuffisance de l'association ont été la contribution de Prosper DABIRE.

Le président de l'association Ousmane COULIBALY dit remercier les partenaires qui ont toujours cru en ce qu'ils font. Il a salué le parrainage de vingt-trois (23) enfants par l'ONG CREDO avec une somme de neuf cent vingt mille (923 000) francs CFA.

C'est une joie qui anime cette jeune bénéficiaire Dabiré Prisca .Elle promet de bien travailler pour faire plaisir à son parrain.

C'est par un appel à la solidarité que s'est achevée cette cérémonie de remise de kits scolaires

Frederick Pooda



Patrimoine touristique du Burkina Faso

527 831 073 Francs CFA pour rénover la vieille mosquée de Dioullassoba

Région des Hauts Bassins

Le directeur du cabinet du ministère de la culture, des arts et du tourisme (MCAT) Boureima DJIGA a animé une conférence de presse le mercredi 09 novembre 2016, en compagnie des responsables de la grande mosquée de Dioullassoba. L'objectif, présenter le projet de conservation et de mise en valeur de la mosquée.

« *La ville de Bobo – Dioulasso attire à travers trois caractéristiques essentielles : le climat, l'accueil et l'hospitalité, et l'architecture de ses monuments et bâtisses* », dit le directeur de cabinet du MCAT représentant le ministre, Boureima DJIGA. Au nombre de ces bâtisses, la vieille mosquée de Dioullassoba.

Une fierté du pays, mais....

En rappel, la vieille mosquée de Dioullassoba a été construite vers 1880 par Almamy Sadiki Sanou aidé par la communauté bobo. Elle constitue de nos jours un véritable joyau architectural pour la ville de Bobo – Dioulasso, elle fait également partie du patrimoine culturel du pays et est inscrite sur la liste indicative de l'UNESCO. Du haut de ses 136 années d'existence, la mosquée continue de garder sa splendeur et son charme d'antan. Mais elle se heurte aujourd'hui à de sérieuses difficultés qui, à long terme pourraient entraver la bonne marche de ses activités. Au chapitre des difficultés, le problème d'étanchéité, les fissures au niveau des murs, la décomposition des poutres, l'effritement de la décoration, la non maîtrise des problèmes d'humidité et d'éclairage naturels...

Un gros budget mais pas impossible



« Il faut s'appuyer sur la solidarité pour restaurer la mosquée et aussi à collecter ». Boureima DJIGA

Pour l'exécution efficiente des travaux, la somme de 527 831 073 francs CFA doit être collectée. Ce budget prend en compte aussi bien la réfection de la mosquée proprement dite, que ses environs. Le ministère de la culture, des arts et du tourisme apporte une contribution de 150 millions de francs CFA. Le reste qui s'élève à 350 124 832 francs CFA devra être collecté auprès des populations. Pour Boureima DJIGA, « *la mosquée de Dioullassoba fait partie des intérêts collectifs* ». C'est pour quoi une

soirée de levée de fonds est prévue le vendredi 18 novembre 2016 en vue de trouver le complément du budget. Le ministère, à travers ses représentants tient à rassurer que les travaux seront effectués de sorte à ne gêner aucune activité de la mosquée. En attendant cette levée de fond, la communauté musulmane s'active, elle également, à contribuer au redressement du prestigieux édifice.

A.B. Nicole OUEDRAOGO



Le Président du Faso félicite et encourage les Etalons cyclistes, vainqueurs de la 29e édition du Tour cycliste international du Faso.

Région du Centre



« Le plus important pour nous, ce sont les compétences dont nos étudiants vont faire preuve » Siaka Gow.

Le Président du Faso S.E.M. Roch Marc Christian KABORE a accordé une audience le mercredi 09 novembre 2016 à Ouagadougou, aux Etalons cyclistes qui ont remporté la 29e édition du tour cycliste international du Faso.

Au cours de l'audience, le vainqueur du Tour, l'Etalon cycliste Harouna ILBOUDO a remis au Président du Faso le maillot jaune du Tour qu'il a remporté et le trophée qui l'accompagne. A l'issue de l'entretien, le Président du Faso a indiqué à la presse avoir tenu à féliciter les Etalons cyclistes qui ont bataillé ferme à travers des kilomètres parcourus dans

différents endroits du Burkina. « Les tours du Faso se suivent, mais ne ressemblent pas parce que les autres qui participent à cette compétition améliorent leurs performances et il nous faut être toujours à la hauteur si nous voulons gagner cette course. Félicitations également pour l'esprit d'équipe. Nous avons rencontré beaucoup d'inconvénients. Mais il y a eu un esprit d'équipe et de discipline qui a permis au Burkina, malgré les maigres secondes qui nous séparaient du second, de pouvoir remporter cette victoire. Cela montre la persévérance que nos cyclistes ont, malgré la modicité des moyens mis à leur disposition. Je tenais à dire qu'ils ont défendu avec beaucoup de fierté et de dignité le Burkina Faso. Donc, il

était normal qu'en tant que Président du Faso, je puisse leur dire que la Nation leur est reconnaissante pour cette victoire et leur dire que nous prendrons toutes les dispositions, autant que cela est possible, en fonction de nos moyens, pour faire en sorte que nos cyclistes aient les moyens de pouvoir assurer leurs performances aussi bien à l'intérieur qu'à l'international lorsqu'ils participent à d'autres compétitions en Afrique ou partout ailleurs dans le monde. En tout cas, c'est un message d'encouragement, de félicitations et de persévérance à poursuivre et à toujours gagner des victoires parce que nous en avons eues dans d'autres pays », a déclaré le Président du Faso.

La suite à la page 7.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.



Le chef de l'Etat a également rassuré que le Tour du Faso sera consolidé car il a commencé petitement, est devenu un référentiel et a permis d'organiser

à avoir de la performance. Ce que nous demandons aux coureurs, c'est que nous devons demander également à l'Etat. Nous ferons ce

de cyclisme, Monsieur Alassane OUANGRAOUA s'est dit heureux et comblé pour cette audience. « Le Président du Faso nous a transmis ses encouragements et nous a rassurés par rapport aux projections et à l'avenir du cyclisme burkinabè. Je sors de cette audience réellement très ragaillardi. Au cours des échanges, j'ai constaté la volonté du Président du Faso d'appuyer le cyclisme burkinabè. Il a aussi fait un geste à l'endroit des cyclistes qu'il faut saluer car ce geste les a touchés. Si ces appuis continuent, il n'y a pas de raison que nous ne fassions pas mieux », a indiqué Monsieur OUANGRAOUA. L'Etalon cycliste Mathias SORGHO s'est également réjoui des encouragements et du soutien du Président du Faso qui permettront aux cyclistes burkinabè d'être toujours à la hauteur des attentes.



d'autres Tours ailleurs. « Il ne s'agit pas de commencer le premier pour être dernier. Il faut toujours travailler

que nous pouvons dans ce domaine », a expliqué le Président du Faso. Le président de la fédération burkinabè

**La Direction de la Communication de la
Présidence du Faso**



Le Burkina Faso bénéficiaire d'un programme du système des Nations unies pour maintenir la durabilité de la paix

Région du Centre



Une délégation mixte composée de responsables des agences, des fonds et des programmes du système des Nations unies, conduite par la Coordinatrice du système des Nations unies au Burkina Faso, Madame Metsi MAKHETHA, a été reçue en audience le mercredi 9 novembre 2016 par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

« Le Burkina Faso est le pays qui, au sein du système des Nations unies,



La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



à travers une résolution prise par le Conseil de sécurité ainsi que par l'Assemblée générale, va bénéficier de ce qu'on appelle un appui pour maintenir la durabilité de la paix. Le Burkina Faso et le Sri Lanka sont les deux pays au monde, qui vont bénéficier de cet appui soutenu de tout le système des Nations unies pour la durabilité de la paix. Cet appui consiste à faire en sorte que les services sociaux de base puissent être délivrés aux populations », a indiqué Madame Metsi MAKHETHA à sa sortie d'audience. Ce programme va épouser les objectifs

du Plan national de Développement économique et social (PNDES) à en croire la Coordinatrice du système des Nations unies au Burkina Faso : « Le système en apportant cet appui pour la durabilité de la paix, va s'aligner autour du PNDES. Ce programme va mettre en place des projets structurants qui vont permettre à la population à la base d'avoir des moyens de subsistance, d'avoir accès aux moyens de survie, à certains services de base ». Poursuivant, elle a informé que « le système des Nations unies à travers le PNUD est en train d'appuyer les préparatifs en cours

pour la conférence des bailleurs de fonds et des partenaires à Paris ». « Ce nouveau plan pour lequel le Burkina Faso et le Sri Lanka ont été choisis, permet de voir comment augmenter la résilience du pays et la comptabilité aussi des agences et programmes de l'ONU », a soutenu Monsieur Abdel-Fatau MUSAH, directeur Division Afrique II, Département des Affaires politiques.

**La Direction de la Communication de la
Présidence du Faso**

AGENDA

SENEGAL

Du 07 au 15 novembre 2016

**18ème Concours d'Agrégation de
Médecine**



COP22

« Aucun pays ne peut affronter seul les effets du changement climatique », Jacob OUEDRAOGO, ministre de l'Agriculture

Le ministre de l'Agriculture et des Aménagements hydrauliques, Jacob OUEDRAOGO, a participé à une table ronde sur l'Agriculture en Afrique et le changement climatique, ce mercredi 9 novembre 2016 à Marrakech, dans le cadre de la COP22. Le ministre Jacob OUEDRAOGO a axé son intervention sur le développement de la filière soja, dans un contexte de changement climatique, ainsi que sur la stratégie nationale de sécurité alimentaire.

Appelé à se prononcer sur la promotion du soja dans son pays, le Ministre de l'Agriculture et des Aménagements hydrauliques, Jacob OUEDRAOGO a affirmé : « La production du soja au Burkina Faso fait partie de la politique de diversification des produits agricoles ». Et de rappeler qu'outre le soja, plusieurs oléagineux sont produits au Burkina Faso : le souchet, le sésame, et le tournesol. Cette diversification de la production vise à améliorer les revenus des producteurs, a ajouté le ministre de l'Agriculture. Déclinant la stratégie de développement du soja, Jacob OUEDRAOGO a dit la nécessité de construire la filière, en organisant les acteurs de la chaîne dont la production, la transformation et la commercialisation constituent des maillons. Il a souligné la nécessité de renforcer les capacités des acteurs de la filière et de faciliter le financement de leurs activités. La banque agricole, en création, répondra à ce souci, a dit le ministre de l'Agriculture et des Aménagements hydrauliques. Par ailleurs, il a exposé les grands axes



de développement de l'Agriculture burkinabè en général. Ses axes s'intègrent dans le Plan national de développement économique et social (PNDES) et comprennent à la fois l'appui à la production agricole familiale et l'essor de l'entrepreneuriat agricole. Le développement des aménagements hydroagricoles, l'appui des producteurs en semences, engrains, matériels agricoles et animaux de trait, à coût subventionné, constituent des actions de développement de l'agriculture burkinabè. Traitant du dispositif national de sécurité alimentaire, le ministre Jacob OUEDRAOGO a relevé l'existence d'un comité de prévision des crises alimentaires, composé d'acteurs gouvernementaux, de partenaires techniques et financiers et de producteurs. Il a fait cas de la mise en place des boutiques témoins dans les villes et campagnes, lesquelles ont

pour objectif de rendre accessibles des produits alimentaires aux populations.

Le ministre Jacob Ouédraogo a enfin appelé les Etats africains à mutualiser leurs efforts car « aucun pays ne peut affronter seul les effets du changement climatique ». Des participants à cette table ronde ont plaidé pour une modernisation de l'agriculture africaine. Ils ont également rappelé les grandes lignes du Plan Maroc vert comprenant entre autres, la quête de la sécurité alimentaire, l'augmentation de la productivité aux fins d'exportation et l'organisation des producteurs. Deux autres tables rondes ont porté sur les sols africains et leur fertilisation. Ces émissions télévisées ont été organisées par la Fondation Avril.

DCPM/MAAH



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Avis de recrutement

Poste : AGENT COMMERCIAL ITINERANT

Type d'offre : Stage

Métier(s): Commerce/Ventes, Marketing

Niveau(x): Troisième

Expérience: 2 ans

Lieu: Abidjan

Date limite: 21/11/2016

ENERGYX RECRUTE : AGENT COMMERCIAL ITINERANT

Description du poste

ENERGYX recrute des agents commerciaux indépendant pour la vente des agglos (briques, hourdis, pavés, bordures, caniveaux....) dans le district d'Abidjan.

Le candidat doit être de niveau minimal 3ème.

Remémoration: frais de transport et

commission.

Pour toute information tél 545 545 55 ou écrire à energyx.abidjan@gmail.com

Profil du poste

jeunes filles et jeunes hommes niveau d'étude minimal 3è Age entre 18 et 25 ans

Dossiers de candidature

energyx.abidjan@gmail.com
tél 545 545 55

Poste : ENSEIGNANTS

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Education/Enseignement

Niveau(x): BAC+2, BAC+3, BAC+4

Expérience:

Lieu: ABIDJAN

Date limite: 17/11/2016

ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute : ENSEIGNANTS

Description

ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute ENSEIGNANT dans les matières suivantes: Mathématiques, Sciences Physiques, SVT , PHILO , Lettres modernes, Comptabilité, Anglais, Espagnol, Allemand... Conditions: BAC& BAC+2.

Date limite de dépôt 17 Novembre 2016 à 18h.

Envoi de CV + COPIE DU DIPLÔME à rencadremax16@gmail.com

Poste : UN CHEF DE DEPARTEMENT A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Type d'offre : Emploi

Avis de recrutement

Métier(s): Finances/ Comptabilité

Niveau(x): BAC+5

Expérience: 5 à 8 ans

Lieu: ABIDJAN

Date limite: 23/11/2016

IMPORTANTE SOCIETE D'ETAT RECRUTE : UN CHEF DE DEPARTEMENT A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Fonction : Un (01) Chef de Département Ingénierie Financière

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, le chef de département sera chargé de la mise en place des procédures et méthodes. Il aura pour rôle de :

- Mettre en place les financements structurés de projets et structurer aussi les financements,

- Analyser des financements adoptés aux différentes opérations du FER (crédit export, crédit bancaire ; BOT, concessions, émission d'obligations)

- Développer des modèles financiers

et économiques,

- Chercher à optimiser la rentabilité financière dans son domaine d'intervention,

- Effectuer des montages de dossiers de financement complexes,

- Assurer la valorisation de la trésorerie de l'entreprise dans des modèles originaux et s'assurer de l'optimisation des placements financiers,

- Repérer les risques d'exploitation, tout en évitant de mettre en péril l'équilibre général de l'entreprise, et respecter les engagements en particulier financiers de l'entreprise,

- Selectionner et faire le suivi des prestataires financiers (arrangeurs, SGI),

- Valider des hypothèses financières auprès des établissements financiers, auprès du comité de direction budgétaire ou auprès de la Direction Générale,

- Négocier et mettre en place des aspects financiers, légaux et fiscaux du cadre contractuel,**

- Coordonner les activités du département et avoir un rôle de supervision sous l'autorité du**

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

DAF,

Etablir le reporting,

Profilier l'ensemble des partenaires,

Gérer l'ensemble des contacts,

Organiser son département en fonction des missions et attributions dévolues à ce département sur les instructions de la Direction Générale,

Organiser, animer et structurer la fonction d'ingénieur financier.

Il peut être appelé à travailler à des projets de toute autre nature.

Profils, qualification et compétences

Formation BAC+5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce) ou formation universitaire en finance, économétrique, mathématiques appliquées et maîtrisant l'anglais, il possède des compétences en mathématiques, en informatique et a une bonne culture financière. Doté d'une grande force de travail et de concentration, c'est quelqu'un qui sait résister à la pression, travailler en équipe et se soumettre aux exigences d'un milieu professionnel exigeant. Il doit avoir l'esprit d'équipe.

5 à 8 années d'expérience

Conditions de participation

Le poste de Chef de Département Ingénierie Financière est ouvert à

tous ceux qui répondent aux critères ci-dessus énumérés.

Dossier de candidature

Une lettre de motivation ;

Un Curriculum Vitae avec photo

Photocopie des diplômes ;

Références : Contrat ; à Durée Indéterminée

Dépôt du dossier de candidature

Le dépôt des dossiers de candidatures doit se faire par courrier à l'adresse suivante : (Adresse de Frat Mat) avant le **23 novembre 2016**

Seules les candidatures retenues seront contactées.



Avis de recrutement

Poste : 01 COMPTABLE

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Finances/Comptabilité

Niveau(x): BAC+2, BAC+3

Expérience: 2 ans

Lieu: ABIDJAN

Date limite: 21/11/2016

**PME SERVICES RECRUTE POUR UNE PME SPÉCIALISÉE DANS LA DISTRIBUTION DE PRODUITS DE GRANDE CONSOMMATION
01 COMPTABLE**

Description du poste

Mission
Sous l'autorité du Responsable Administratif et financier, vous avez pour principales missions d'assurer la comptabilité et la gestion de la paie.

Tâches / Activités

Gérer les comptes de l'entreprise et, plus globalement, sa santé financière. Réaliser les opérations de clôture et élaborer la liasse fiscale. Contrôler les opérations bancaires. Etablir les livres comptables. Réaliser les paies et les déclarations sociales. Préparer les éléments nécessaires à l'établissement des documents de synthèse annuels (compte de résultat et bilan) participer au bilan et à l'audit. Réaliser des travaux de gestion (seuil de rentabilité, budget trésorerie, ...)

Profil du poste

Spécificités professionnelles

BTS /LICENCE en Finance Comptabilité

Au moins 2 ans d'expérience dans un poste similaire,

Avoir un âge compris entre 23-30

Une bonne connaissance dans le domaine de la comptabilité

Maitriser les logiciels SAARI comptabilité et logiciel Microsoft (word, excel,)

Qualités humaines
Le titulaire du poste doit être rigoureux, méthodique, assidu, savoir communiquer, et pouvoir travailler sous pression

NB : seuls les candidats retenus seront contactés

Dossiers de candidature

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation à recrutementpmeservices@yahoo.com en précisant la mention Comptable au plus tard le 14 novembre 2016 à 18H

Contacts : 22 42 98 80 / 05 42 32 30 /48 36 48 27



Avis de recrutement

POSTE : Redressement économique et le Programme de développement Gestionnaire

Description

CONTEXTE IRC

L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires au monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933, l'IRC offre des soins vitaux et de l'assistance de changement de vie aux réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays, le CEI a pour but de rétablir la sécurité, la dignité et l'espoir aux millions de personnes qui sont déracinées et qui luttent pour endurer.

En réponse à l'afflux de réfugiés en Grèce, Le CEI Hellas travaille en Lesvos depuis Juin 2015 et a commencé ses opérations dans le nord de la Grèce en Mars 2016, fournissant un soutien aux réfugiés du Moyen-Orient et Afrique du Nord.

La relance économique et le développement (ERD) Gestionnaire de programme supervise l'équipe ERD dans le domaine, qui supervise le fonctionnement au jour le jour, la mise en œuvre, et le suivi et l'évaluation de toutes les activités liées économiques. Le gestionnaire du programme ERD gère une équipe multi-personne et coordonne les activités du programme avec d'autres programmes sectoriels. La forte intégration entre le secteur de la DRE de l'IRC et d'autres secteurs de programme (santé, protection et d'autonomisation des femmes et la protection des enfants) exige que le travail d'équipe ERD en étroite collaboration avec les différents représentants du secteur pour identifier les intérêts et les possibilités réciproques de collaboration.

PORTÉE DES TRAVAUX

Travaillant en étroite collaboration avec le coordinateur ERD et les différents coordinateurs sectoriels et les gestionnaires, le gestionnaire du programme ERD supervisera la mise en œuvre et les rapports de tous les aspects du programme ERD ainsi que fournir des données pour l'élaboration de nouveaux programmes et approches de mise à l'échelle des modèles de programmes existants. Plus précisément, le gestionnaire du programme ERD soutiendra le coordinateur ERD à explorer davantage le développement de partenariats avec les acteurs du marché concernés, les organisations locales et internationales et les bureaux du gouvernement ; élaborer des propositions et la planification de la croissance du programme ; et soutenir le développement de nouvelles, innovantes et axées sur le marché approches des programmes économiques en ligne avec le pays plan d'action stratégique.

RESPONSABILITÉS

Qualité technique et du développement des programmes

* Avances engagement économique plus large de l'IRC en conceptualisant et mettre en œuvre des stratégies visant à impliquer davantage le secteur privé et les acteurs économiques, y compris les entreprises, les coopératives, les entités de soutien aux entreprises, le gouvernement au niveau local et national et les ONG.

* Grâce à la supervision technique et de gestion, assure une haute qualité de la programmation est menée sur une base de jour en jour.

* Assure des méthodologies appropriées et des approches techniques sont élaborées pour toutes les activités de programme

en ligne avec les résultats et cadre de preuve - en collaboration avec le coordinateur ERD et conseillers techniques économiques de l'IRC pour assurer les meilleures pratiques mondiales pour la programmation est appliquée.

* Prend en charge le développement du programme de recherche pour les moyens de subsistance travaille avec coordinateur ERD, les équipes de S & E et les conseillers techniques économiques de l'IRC.

Proposition de développement, la planification et la mise en œuvre Grant

* Prend en charge le développement de toutes les propositions de DRE liées.

* Assure le suivi sur le terrain régulier et modification en cours de programmation, au besoin.

* Contribue au donateur régulier et reporting interne.

* Travaille en étroite collaboration et coordonne la logistique de l'IRC, les finances et le personnel de subvention pour assurer en temps opportun et conforme des activités et des dépenses du programme ; y compris la participation active dans l'approvisionnement, la chaîne d'approvisionnement, subventions et autres réunions. Est-ce que l'autorité budgétaire dans les limites et la responsabilité de l'élaboration du budget et de la conformité sous la direction du Coordinateur ERD pré-approuvé.

* Fournit direction et surveille le personnel dans la mise en œuvre de leurs plans de travail et la qualité technique des activités.

* Superviser équipe sur le terrain pour assurer la méthodologie et les procédures sont correctement

La suite de la page 15.



JOB CAMPUS

La suite de la page 14.

suivies.	réolution des problèmes / conflits.	formation s.
Gestion des ressources humaines		
* Mène la gestion du personnel ERD divisant les fonctions de gestion de l'équipe avec le coordonnateur ERD.	* Avance activement les connexions de l'IRC aux acteurs économiques au niveau régional et national, à la recherche des pistes de partenariat, la collaboration et la coordination des activités.	* Travailler de manière constructive dans l'équipe et prendre l'initiative de nouvelles tâches.
* Définit les objectifs et les attentes spécifiques et fournir une rétroaction régulière, positive et constructive au personnel	Contrôle et évaluation	* Préparer les demandes d'achat selon les besoins pour le programme.
* renforce la capacité de l'équipe.	* Travail avec le coordonnateur ERD sur le système de suivi du programme, surtout en ce qui concerne la série de discussion.	* Maintenir les fichiers de programme pertinents.
* Maintient une relation ouverte et professionnelle avec les membres de l'équipe, la promotion d'un fort esprit d'équipe et assurer la supervision et l'orientation pour permettre au personnel d'accomplir avec succès dans leurs positions.	* Examiner et résumer les rapports de suivi mensuels pour le coordonnateur DRE sur la sortie / impact de l'activité de CA.	* d'autres tâches assignées par le superviseur pour activer et développer des programmes de l'IRC.
* assure l'achèvement en temps opportun et la présentation des intermédiaires et annuels des examens du rendement.	* Suivi des progrès et des réalisations indicatrices.	Normes professionnelles
* Si/au besoin, identifie les problèmes de performance du personnel et travaille avec des ressources humaines pour documenter et traiter ces conformément aux politiques nationales de l'emploi du personnel.	Financier	* L'ensemble du personnel IRC sont tenus de respecter les normes WAY IRC pour conduite professionnelle et les politiques de l'emploi des pays de l'IRC.
* responsable de l'adhésion à global Politiques et procédures RH d'exploitation de l'IRC.	* Cordonner avec l'équipe des finances pour assurer les protocoles et les procédures financières sont suivies.	EXIGENCES :
Gestion des partenaires	* Assurez -vous que toutes les données sont entrées dans le système de gestion des données pour les bénéficiaires.	* BA / BS Degree dans le développement international, économie, administration des affaires, droit, et / ou de certification liée nécessaire ; MA / MS / MBA un plus.
* Avec le coordonnateur DRE supervise les aspects de partenariat de projets DRE.	* Superviser les activités de programmation de transferts en espèces qui comprend le suivi des transferts de fonds et de la distribution de fonds aux bénéficiaires.	* Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la réponse humanitaire, avec une expérience spécifique dans les moyens de subsistance et les approches de développement des entreprises.
* Identifie de nouvelles opportunités de partenariat pour soutenir l'expansion du programme.	Autre	* Expérience avec les programmes de transferts monétaires et de la cartographie du marché d'urgence et des procédures d'analyse.
Coordination et représentation	* Compiler des statistiques et des rapports d'activités hebdomadaires.	* Expérience manifeste du secteur privé, ou expérience de soutien aux entreprises et le développement des compétences.
* Développer et maintenir une coordination efficace et des relations à long terme avec les parties prenantes externes, représentant des positions de l'IRC, la promotion de la stratégie à long terme et la	* Participer aux réunions régulières de l'équipe et des séances de supervision.	* Une expérience préalable de travail dans les situations d'urgence ou dans des environnements précaires préférés.
	* Veiller à ce que tous les matériaux sont prêts pour les activités de sensibilisation avant l'activité.	* compétences compétences
	* Assister et aider à organiser des formations selon les besoins de	La suite de la page 16.



La suite de la page 15.

programme solide/gestion technique et budgétaire, de planification, de reporting, de suivi et d'évaluation.

- * solides compétences en communication écrite et orale, efficaces dans la représentation. Liaison avec des parties externes

- * expérience INGO nécessaire ; expérience avec les systèmes de coordination ou de plaidoyer préférable.

- * Doit être capable d'appliquer leurs compétences et leurs connaissances dans une gamme de capacités, y compris la mise en œuvre directe, des fonctions consultatives, la formation et le transfert des compétences de connaissance et de gestion technique à d'autres.

- * Qualités personnelles : Fonctionne bien et favorise le travail d'équipe, à l'aise dans un environnement multiculturel, flexible et capable de bien gérer la pression.

- * Maîtrise de l'anglais ; Grec / arabe / Farsi Un avantage distinct.

- * Une expérience antérieure avec l'IRC sera un plus.

ENVIRONNEMENT TRAVAIL

Ce poste sera basé sur le centre IRC à Athènes, Grèce. Voyage à Thessalonique et d'autres sites dans le nord de la Grèce pourrait être nécessaire.

Disclaimer Clause : Cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, l'effort, les devoirs et les responsabilités associés à la position.

En raison du nombre élevé de demandes attendues, seuls les candidats présélectionnés seront contactés. S'il vous plaît noter que date limite pour les demandes peuvent fermer plus tôt.

IRC est un employeur IRC l'égalité des chances considère que tous les candidats sur la base du mérite, sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, le statut de vétéran ou d'un handicap.

Les travailleurs de l'IRC et IRC doivent respecter les valeurs et les

principes énoncés dans IRC Way - Normes de conduite professionnelle. Ce sont l'intégrité, de service, et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, le CEI fonctionne et applique les politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, sauvegarde des enfants, lutte contre le harcèlement en milieu de travail, l'intégrité financière, et Anti-Retaliation.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités : Appui institutionnel, Décentralisation, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines

Pays : Europe, Grèce

Contrat : CDD

Salaire / Indemnité : Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmIuYW1pbGxlcI4zOTc0Mi42MTc3QGlyYy5hcGxpdbHJhay5jb20>

Date de fin de validité 18/12/2016



Avis de recrutement

POSTE : Un(e) chargé(e) de projet régional « Défense des étrangers menacés d'enfermement et d'expulsion » en région Ile de France

Description

Un(e) chargé(e) de projet régional « Défense des étrangers menacés d'enfermement et d'expulsion » en région Ile de France

CDD à terme imprécis (remplacement)

Poste à pourvoir à compter du 14 novembre 2016 – Terme minimum : 8 juin 2017

La Cimade est une association indépendante de solidarité avec les personnes étrangères et de défense de leurs droits. La région parisienne est constituée de plusieurs groupes pour l'accueil, l'information et l'accompagnement, notamment juridique des personnes migrantes, demandeuses d'asile et réfugiées. Cette action s'articule et se renforce avec les activités de la Cimade dans les autres régions.

Missions :

Sous la responsabilité de la déléguée régionale, en collaboration étroite avec les chargés de projet régionaux

et la responsable régionale de l'action en rétention, la personne recrutée aura pour missions :

La responsabilité des actions régionales pour la défense des personnes étrangères menacées d'expulsion ou enfermées ;

Définir et animer les actions régionales de la Cimade autour de cette thématique ;

Recruter, encadrer et soutenir les équipes bénévoles intervenant directement auprès de ce public ;

Développer un réseau de partenaires opérationnels ;

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

Assurer une veille juridique et une veille des pratiques des administrations et des juridictions ;

Élaborer et animer les actions juridiques et de plaidoyer pour faire avancer le droit des personnes

Assurer la communication et les relations avec les pouvoirs publics et les médias ;

Assurer le suivi du budget et la recherche de financement ;

Représenter la Cimade Ile de France auprès des pouvoirs publics et dans le cadre de collectifs inter-associatifs ;

La participation à la vie régionale de la Cimade Ile de France ;

Participer à la construction et à l'animation de formations des bénévoles ;

Élaborer et actualiser les différents outils et documents régionaux ;

Participer à la coordination des équipes bénévoles de la Cimade Ile de France ;

Participer aux différentes actions régionales ;

Participer à la rédaction du rapport annuel et au suivi du recueil

statistique ;

Être en lien avec les instances régionales ;

La participation à la vie nationale de l'association

Contribuer au travail de mutualisation des pratiques et de plaidoyer de la Cimade, au sein de la commission nationale éloignement et en lien avec les autres régions de La Cimade, sur la défense des personnes étrangères menacées d'expulsion et/ou d'enfermement.

Compétences et qualités requises :

Solide formation juridique en droit des étrangers ;

Expérience confirmée dans la défense des personnes étrangères ;

Bonne connaissance du milieu associatif ;

Capacité à animer, former et encadrer des équipes bénévoles ;

Capacité de communication et de rédaction ;

Capacité d'écoute, de médiation, de négociation, aptitude à travailler en équipe ;

Esprit d'analyse et de synthèse,

d'initiative et de rigueur ;

Anglais apprécié, bonne maîtrise des outils informatiques ;

Lieux de travail :

– Siège régional de la Cimade IDF : 46 boulevard des Batignolles, 75 017 Paris

– Déplacements réguliers sur les lieux de la Cimade en région Ile de France

Conditions de rémunération –
salaire brut mensuel : 2346,08 euros
(catégorie 3)

Titres restaurant/ Mutuelle/
Prévoyance

Candidatures (CV + LM) à adresser à recrutement@lacimade.org

LA CIMADE – 64, rue Clisson,
75013 PARIS

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Animation, Formation, Education, Droit

Pays : Europe, France

Contrat : CDD

Date de fin de validité 15/11/2016



Avis de recrutement

POSTE : ASSISTANT CONTROLE DE GESTION EN ALTERNANCE (H/F)

Description

Mission : Au sein d'une équipe de 5 personnes et sous la responsabilité du responsable du service vous assisterez les chargés de contrôle de gestion dans leurs missions, et contribuerez au contrôle de gestion et la gestion budgétaire du siège. Plus précisément vos êtes en charge

de :

Assister les chargés de contrôle de gestion du siège ;

Contribuer à la préparation, élaboration et au suivi du budget du siège ;

Préparer le reporting financier et suivis budgétaires périodiques ;

Participer à l'analyse des écarts entre les prévisions, les résultats et

le budget ;

Contrôler et modifier si nécessaires les affectations analytiques ;

Aider à l'automatisation et à la mensualisation du reporting financier ;

Participer au suivi financier des projets et budgets transversaux siège/terrain ;

Consolider les données financières

La suite à la page 18.



La suite de la page 17..

pour les besoins de suivi ;

Participer en fonction des besoins aux activités du service ;

Participer aux arrêtés et clôtures des comptes ;

Apporter une aide sur la gestion des projets pilotés par le service ;

Suivre les achats du siège ;

Apporter un support aux départements pour les questions financières et budgétaires liées aux achats du siège ;

Représenter le service du Contrôle de Gestion et participer au groupe de suivi du Workflow ;

Assurer la communication financière ;

Répondre aux demandes d'informations financières des départements du siège ;

Mettre à jour les informations budgétaires et financières officielles, amélioration de la communication et des documents mis à disposition ;

Profil recherché :

Vous préparez une formation bac + 4/5 en gestion/finances en école de commerce ou université. Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. A l'aise avec les chiffres vous êtes rigoureux et organisé(e). Autonome, vous savez faire preuve d'un bon relationnel. Excellente maîtrise du Pack Office, dont Excel indispensable. Une forte motivation pour le secteur humanitaire sera très appréciée. Anglais à l'écrit serait un plus.

Prise de poste : 02/01/2017

Statut : contrat en alternance de 12 mois renouvelable

Rythme de l'alternance : 3 jours entreprise - 2 jours formation / semaine ou 3 semaines entreprise / 1 semaine formation

Rémunération :

Pourcentage du SMIC en fonction de l'âge et du dernier diplôme obtenu. 21 jours RTT / an, titres restaurant à 8€ (prise en charge 60%

par AcF), complémentaire santé (prise en charge 80% par AcF), remboursement 50 % transport en commun.

Conditions particulières : Station assise prolongée, expression orale, travail sur écran, contacts téléphoniques.

ACF est engagée dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Fonctions : Organisation, Administration

Activités : Economie, Finance, Administration

Pays : Europe, France

Contrat : Alternance

Postuler en ligne <http://recrutement.actioncontrelaufaim.org/positions/view/2240/Un-Assistant-Contrle-de-Gestion-en-Alternance-HF/>

Date de fin de validité 25/11/2016



Avis de recrutement

Poste : 2 TECHNICO-COMMERCIALE EN ELECTRICITE ET FROID

Type d'offre : Emploi

**Métier(s): Electrotechnique/
Electricité**

Niveau(x): BAC+2

Expérience: 2 ans

Lieu: Côte d'Ivoire

Date de publication: 10/11/2016

Date limite: 22/11/2016

BEHONI SERVICES

recrute

**02 TECHNICO COMMERCIALE
EN ELECTRICITE ET FROID**

Description du poste

Une structure spécialisée dans la climatisation, l'installation générale et l'électricité

Recrute

02 technico-commerciales dans le domaine du froid et l'électricité générale

MISSIONS /TACHES

- Prospecter de nouveaux

clients, développer un portefeuille clientèle, leur proposer une gamme de produits

- Négocier des marchés, assurer la prospection et le suivi des contrats de maintenance générale en froid et électricité.

- Enregistrer les commandes et établir les propositions commerciales,

- Organiser des rendez-vous avec les clients et réaliser les visites de clients sur le terrain.

- Assurer le service après-vente



Avis de recrutement

Profil du poste

De formation bac +2

- BTS technico-commercial spécialisé en électricité ou froid industriel,
- BTS en gestion des techniques commerciales doublée d'une expérience de 2 années à un poste de commerciale
- BTS maintenance industrielle

QUALITES NECESSAIRES

- Rigueur, Disponibilité et sens du service
- Organisé et rigoureux, Il doit posséder un excellent sens relationnel et une capacité d'écoute développée.

Ville : Abidjan

Niveau d'expérience : Une 1ière expérience réussie en tant que commerciale dans le domaine du froid, l'électricité générale ou tout autre domaine connexe.

Envoyer votre LM et CV avec une photo et vos prétentions salariales à l'adresse: behoni.1@gmail.com

Date de clôture de candidature : 22 novembre 2016

Poste : ENSEIGNANTS

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Education/
Enseignement

Niveau(x): BAC+2, BAC+3,
BAC+4

Expérience:

Lieu: ABIDJAN

Campus JOB Avis de recrutement

Date de publication: 10/11/2016

Date limite: 17/11/2016

ENCADREMAX, structure
Professionnelle de cours à domicile

recrute

ENSEIGNANTS

- ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute ENSEIGNANT dans les

matières suivantes: Mathématiques, Sciences Physiques, SVT , PHILO , Lettres modernes, Comptabilité, Anglais, Espagnol, Allemand... Conditions: BAC& BAC+2.

- Date limite de dépôt 17 Novembre 2016 à 18h.

- Envoi de CV + COPIE DU DIPLÔME à rencadremax16@gmail.com

Poste : UN CHEF DE D E P A R T E M E N T A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Finances/Comptabilité

Niveau(x): BAC+5

Expérience: 5 à 8 ans

Lieu: ABIDJAN

Campus JOB Avis de recrutement

Date de publication: 10/11/2016

Date limite: 23/11/2016

IMPORTANTE SOCIETE
D'ETAT

RECRUTE

**UN CHEF DE DEPARTEMENT
A LA DIRECTION
ADMINISTRATIVE ET
FINANCIERE**

Fonction :

Un (01) Chef de Département Ingénierie Financière

Missions

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, le chef de département sera chargé de la mise en

place des procédures et méthodes. Il aura pour rôle de

- Mettre en place les financements structurés de projets et structurer

La suite à la page 20



La suite de la page 19.

aussi les financements,

- Analyser des financements adoptés aux différentes opérations du FER (crédit export, crédit bancaire ; BOT, concessions, émission d'obligations)

- Développer des modèles financiers et économiques,

- Chercher à optimiser la rentabilité financière dans son domaine d'intervention,

- Effectuer des montages de dossiers de financement complexes,

- Assurer la valorisation de la trésorerie de l'entreprise dans des modèles originaux et s'assurer de l'optimisation des placements financiers,

- Repérer les risques d'exploitation, tout en évitant de mettre en péril l'équilibre général de l'entreprise, et respecter les engagements en particulier financiers de l'entreprise,

- Sélectionner et faire le suivi des prestataires financiers (arrangeurs, SGI),

- Valider des hypothèses financières auprès des établissements financiers, auprès du comité de direction budgétaire ou auprès de la Direction Générale,

- Négocier et mettre en place des aspects financiers, légaux et fiscaux du cadre contractuel,

- Coordonner les activités du département et avoir un rôle de supervision sous l'autorité du DAF,

- Etablir le reporting,

- Profiler l'ensemble des partenaires,

- Gérer l'ensemble des contacts,

- Organiser son département en fonction des missions et attributions dévolues à ce département sur les instructions de la Direction Générale,

- Organiser, animer et structurer la fonction d'ingénieur financier.

Il peut être appelé à travailler à des projets de toute autre nature.

Profils, qualification et compétences

Formation BAC+5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce) ou formation universitaire en finance, économétrie, mathématiques appliquées et maîtrisant l'anglais, il possède des compétences en mathématiques, en informatique et a une bonne culture financière. Doté

d'une grande force de travail et de concentration, c'est quelqu'un qui sait résister à la pression, travailler en équipe et se soumettre aux exigences d'un milieu professionnel exigeant. Il doit avoir l'esprit d'équipe.

- 5 à 8 années d'expérience

Conditions de participation

Le poste de Chef de Département Ingénierie Financière est ouvert à tous ceux qui répondent aux critères ci-dessus énumérés.

Dossier de candidature

Une lettre de motivation ;

Un Curriculum Vitae avec photo

Photocopie des diplômes ;

Références.

purée

Contrat à Durée Indéterminée

Dépôt du dossier de candidature

Le dépôt des dossiers de candidatures doit se faire par courrier à l'adresse suivante : (Adresse de Frat Mat)

avant le 23 novembre 2016

Seules les candidatures retenues seront contactées.



Avis de recrutement

Poste : Un coordonnateur de la sécurité et des moyens de subsistance alimentaire - Kurdistan irakien

Description

La position :

Travaillant sous la direction du Pays Directeur adjoint de la mission KRI, la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance (FLS) Chef du Département

est une position clé pour soutenir techniquement les gestionnaires de projets de FLS dans la mise en œuvre de leurs activités et de garantir la qualité, la pertinence et mise à l'échelle de la stratégie de FLS et d'intervention, conformément à l'ACF et les normes internationales et les politiques nationales.

Plus précisément, les principales

responsabilités seront les suivantes:

Contribuer à la définition de la stratégie de pays, ainsi que la stratégie et le positionnement du

département technique FSL

Comprendre la FSL situation humanitaire en ce qui concerne, le contexte d'intervention et d'analyser la

La suite à la page 21.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 20.

situation humanitaire FSL

Prendre en charge la production et la qualité du document de stratégie sectorielle de la mission en conformité avec ACF cadres nationaux et internationaux

Surveiller la mise en œuvre de la stratégie de la mission FLS, sa révision et sa rentabilité

Contribuer aux stratégies techniques et opérationnelles plaidoyer de la mission, la région et le siège

Coordonner l'identification des besoins et la formulation de propositions de projets

Prendre en charge la formulation, le financement et la mise en œuvre de l'étude des projets de FLS

Participer à des visites par les organismes de financement à chaque fois que la demande du Directeur Pays ou le coordonnateur de terrain

Produire les sections FLS des propositions de projet en conformité avec les formats et les délais de financement des organismes et d'intégrer l'apprentissage et la preuve des projets en cours

Superviser la mise en œuvre des programmes / projets et veiller à ce que les rapports sont soumis

Veiller à ce que les systèmes de suivi et d'évaluation sont en place et que leurs résultats sont intégrés pour garantir l'amélioration des projets

Valider les étapes touches, les méthodologies des projets et les parties de FLS des rapports internes et des rapports aux agences, ainsi que les modifications du financement à des projets, avec des contributions par les équipes

Garantir la qualité et la rentabilité des projets

Être responsable de la conformité technique des programmes avec les règles internationales, les orientations et les normes techniques et les documents-cadres de l'ACF et les travaux techniques

Assurer un suivi spécifique ACF, les normes et les normes nationales et internationales de qualité technique sont respectés

Promouvoir les évaluations internes et externes des projets, conformément à la politique d'évaluation de l'ACF

Assurer la participation active d'ACF dans la coordination sectorielle nationale et des forums techniques et de développer des partenariats sectoriels

Représenter ACF dans la coordination sectorielle au niveau national et sous-national et avec les autorités techniques

Être responsable de la contribution de l'ACF aux différents plans d'action dans le secteur de la FLS

Promouvoir les partenariats (société civile, les ONG, les autorités, le secteur privé, etc.) et le renforcement de leurs capacités

Gestion d'équipe

Être responsable de la gestion fonctionnelle et / ou hiérarchique du personnel de FLS

Évaluer la performance technique de toutes les équipes de FLS

Développer les compétences de FLS tout au long de la mission

Promouvoir la capitalisation, le développement technique et de la recherche au sein du Département de FLS

Capitaliser au sein du secteur de la FLS au niveau de la mission, la consolidation et la transmission au siège

Appliquer les nouvelles approches proposées par le Siège ou au niveau de la mission

Explorez les modalités des partenariats scientifiques et techniques (laboratoires, universités, secteur privé)

Ville : Arbil

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un diplôme de maîtrise en Agronomie, Agriculture, développement international ou d'autres domaines pertinents avec au moins 2 ans d'expérience sur le terrain avec les ONG dans les activités de sécurité alimentaire et au moins une mission à un niveau de coordination.

Langues parlées

Maîtrise de l'anglais est nécessaire et kurde / arabe serait un avantage

Qualité du candidat

Reconnu pour votre pédagogie, votre expérience de la gestion dans un contexte d'urgence, vous avez la possibilité de travailler et de négocier avec les donateurs / partenaires et avoir d'excellentes compétences en écriture (propositions) et la documentation.

Grande flexibilité et la mobilité dans la région du Kurdistan est nécessaire.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités : Agriculture, Environnement

Pays : Moyen Orient, Irak

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois, à partir de Janvier 2ème, 2017

Salaire / Indemnité

Salaire brut mensuel allant de 1805 € à 2305 € selon l'expérience pertinente

dépenses alimentaires et d'hygiène, per diem, les frais de transport, hébergement individuel ou collectif, l'assurance médicale

25 jours de congés annuels payés et 20 jours de repos et de récupération (R & R) par an

La provision spécifique est accordée pour ce poste

Postuler en ligne : <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2279/A-Food-Security-and-Livelihoods-Coordinator>

Date de fin de validité 25/11



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*

ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

05 11 2016 AU 12 11 2016 Groupe 3

AVE MARIA	22625479888	NAAB RAGA	22625300627
BALKUY	22625375136	NAABA KOOM	22625357046
BARAKA	22625330272	NAGRIN	22625469048
BELLE VILLE	22670517186	NAZANI	22625366510
CATHEDRALE	22625312807	NIRWA	22625418038
CHARIS	22625479878	NOOM WENDE	22625503117
CONCORDE	22625312949	PISSY	22625431335
COURA	22625388390	POSTE	22625318424
DJIMBIA	22625362051	SACRE CŒUR	22625346060
ECOLE	22625315232	SAINT LAZARE	22625368648
FRATERNITE	22625364800	SAINTE VITALITE	22668918704
GALIAM	22625352844	SAVANE	22625311348
HOSANA	22625412648	TAOKO	22625366927
JEUNESSE	22625343504	TERANGA	22625360970
KAMIN	22625343028	WEND DENDA	22625310964
KILWIN	22625508462	YENNENGA	22625370337
LA SAINTE TRINITE	22625412646	ZONE1	22625481513/53
MARIAMA	22625300576		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aeroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Bourcima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poöda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays
Montagne
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en 1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et 2^{ème} étage

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

IS C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@iscbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestres d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

Le Président,
Siaka GOW

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /
Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 72 07 09 09 /
+226 77 20 00 26
Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche

ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS

MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



BURKINA FASO
Unité-progrès-justice

Le Ministre

Ouagadougou, le 08 juillet 2016/juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond à des critères définis à l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée à 200f CFA (timbre fiscal) adressée à monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
 - Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
 - Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
 - Un curriculum vitae
 - Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
 - Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne serons pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maîtrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national**



9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche Scientifique en Partenariat



Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant abouti sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de CHF 10'000.- (dix mille francs suisses) pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnus/ées tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux de projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'application de la recherche et à la mise en œuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et instituts de recherche Nord-Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre leurs meilleurs candidats pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont toutefois tenues à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur respecte les conditions requises ci-dessous.

Le dossier des nominatrices (en français ou en anglais) comprend :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique de la proposante, nom, de l'équipescientifique
2. Une description des réalisations scientifiques et la interprétation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 3 pages)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/ es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/ es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/ es, resp. entre les candidat/ es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/ es.

CRITÈRES DE SÉLECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leur rélevance scientifique
- le prix en compte de l'applicabilité et de l'avenir des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/ es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SÉLECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

Présidente:
Dr Olivier Gachin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres:
Giovanni Hettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; Prof Charles Mbogo, Département de Biologie, UFR des Sciences Médicales de Bouaké; Prof. Pierre Adama, Institut social, Université d'Abomey-Calavi, Côte d'Ivoire; Prof. Alphonse, Bureau de la coopération Suisse, Bâle; Prof. Emmanuel Nsouli, président de la Fondation pour le CSRS; Prof. Michel Mégapo, directeur de recherche INSERM/ CNRS, Clermont-Ferrand; Dr. Sophie Paez, Prof. Jing Vilem, directrice de l'institut Tropical et des Santé publique.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix si aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 Janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SÉLECTION ET D'INFORMATION

Dr Olivier Gachin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemaçon-CP-05, 2652 Courtemaçon 14 - +41 32 420 74 22, olivier.gachin@epfl.ch



Code QR : www.csrs.ci/prix-eremitage

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire

