



**Entretien périodique  
de RN07 Banfora-  
Frontière de la Côte  
d'Ivoire. P.6**



**Compte Rendu du  
Conseil des ministres  
du vendredi 11 no-  
vembre 2016. P.8**

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°207 du dimanche 13 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus. P. 11.**
- **Activités du gouvernement. P.4.**

## EDUCATION

# INCIVISME EN MILIEU SCOLAIRE: UN ATELIER RÉGIONAL AU PROFIT DES PARENTS

P.3.

Région du Nord

MINISTRE DE L'ÉDUCATION CIVIQUE ET CITOYENNE DE LEURS ENFANTS  
**Thème : << Rôle des parents d'élèves dans la promotion du civisme,  
de la tolérance et de la paix >>**  
**Date et lieu : 09 au 10 novembre 2016 à Ouahigouya**



Le présidium

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## Prise en charge des malades mentaux errants: Le Centre Notre Dame de l'Espérance présenté en 51 minutes

Région des Haut bassins



Les autorités au premier plan lors de la présentation du centre.

**L'**association Saint Camille de Lellis a présenté le samedi 05 novembre 2016 un film sur les malades mentaux pris en charge par le centre Notre Dame de l'Espérance. Cette avant-première a permis à la population de Bobo – Dioulasso de découvrir le centre qui œuvre à redonner espoir à ces personnes restées dans l'oubli.

« Entre nos murs. Quand l'amour accueille pour guérir » est le titre du film qui a été présenté. Pendant 51 minutes, les cinéphiles du soir ont pu s'imprégner des réalités que vit le Centre Notre Dame de l'Espérance. Il relate la vie quotidienne des pensionnaires, de la récupération du malade à la prise en charge jusqu'à la réinsertion pour certains. C'est le cas de Sanou Odile, qui après les soins que lui ont donné les responsables du centre, a rejoint sa famille et s'adonne à une activité génératrice de revenus. Nombreux

sont les patients comme elle, qui ont pu rejoindre leur famille. En rappel, depuis son ouverture le 29 décembre 2016, le centre a accueilli 227 pensionnaires dont 101 ont pu réintégrer leur familles et poursuivre des activités.

Le centre Notre Dame de l'Espérance compte 7 personnes dont 4 nourrices. Toutes ces personnes travaillent au bien-être des malades dans le bénévolat. Pour le Dr SIRANYA, psychiatre au CHU de Bobo et médecin bénévole au centre, « *c'est un devoir pour nous d'accompagner les malades* ». Outre les soins sanitaires dont ils bénéficient, les pensionnaires s'adonnent également à d'autres activités dans la cour du centre comme le maraichage. La soirée de projection s'est déroulée en présence de professionnels de la santé et d'acteurs de la vie politique. Le ministre de la santé parrain de l'activité Smaïla OUEDRAOGO s'est réjoui de la

présence d'un tel centre à Bobo – Dioulasso. Il a, par ailleurs assuré qu'un poste permanent sera mis en place pour que le centre dispose d'un médecin propre à lui. L'archevêque de Bobo – Dioulasso Mgr Paul OUEGRAOGO, lui, appelle à un soutien de la population afin que « *tous ensemble on puisse venir à bout de toutes les situations déshumanisantes* ». Les invités à la soirée ont laissé parler leur cœur et la somme de 252 800 francs CFA a été récoltée sur le champ. En plus de cela, le président de l'assemblée nationale et le président du Faso ont chacun remis à travers leur représentant la somme de 500 000 francs. Le ministre de la Santé lui a remis 250 000 francs. Tous ceci, en attente d'une aide très prochaine.

**A.B. Nicole OUEDRAOGO**



# INCIVISME EN MILIEU SCOLAIRE: UN ATELIER RÉGIONAL AU PROFIT DES PARENTS

Région du Nord



Le présidium à l'ouverture de l'atelier.

**L'**incivisme en milieu scolaire est devenu la chose la plus courante au Burkina Faso depuis un certain temps. En vue d'impliquer les familles, un atelier régional a réuni à Ouahigouya les associations des parents d'élèves et les associations des mères éducatrices pour situer leur rôle dans l'éducation des enfants dans une perspective de lutte contre l'incivisme en milieu scolaire.

Cette rencontre a été présidée par le secrétaire général de la région du nord représentant Mr le Gouverneur, et avait à ses côtés Mme la directrice Générale et le directeur régional du

Nord tous du département en charge de la promotion civique. Dans son discours d'ouverture, le représentant du gouverneur a expliqué le bien fondé du présent atelier par rapport aux différents troubles qui se sont invités au cours de l'année scolaire précédente à Nagré, Gounguin etc. Des personnels d'éducation victimes de mauvais comportement d'élèves dont ils avaient la charge de transmettre le savoir.

Sans jeter la responsabilité sur les parents d'élèves, le Secrétaire Général de la région du Nord n'a pas manqué de signifier que ces derniers sont les premiers responsables quant à la mauvaise ou la bonne conduite des enfants. Au cours de cet atelier de deux jours, les participants sont

invités à fournir des propositions à fin de venir à bout de l'incivisme dans le monde scolaire. Des travaux de groupes constitués ont permis aux participants de donner leur vision quant à l'atteinte des objectifs de la rencontre.

À noter que le présent atelier est la suite de cinq autres qui s'étaient tenus dans les régions du Centre-sud, du Centre-nord, du Centre-est et tout dernièrement dans les Haut-bassins. Les différentes propositions issues de tous les ateliers dans les régions serviront de socle pour fonder un monde scolaire civique, prospère et intègre au Burkina Faso.

Clément Omar OUEDRAOGO



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le PDG de SUNU assurances disposé à accompagner le Burkina au financement de son économie

Région du Centre



Le Patron de la ceremonie remet les kits aux fieuhls.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a accordé une audience au Président directeur général et fondateur du Groupe SUNU assurances, Monsieur Pathé DIONE, le jeudi 10 novembre 2016 à Ouagadougou

.A l'issue de l'entretien, Monsieur DIONE qui était accompagné par ses principaux collaborateurs, a affirmé avoir dit au Président du Faso, la

disponibilité de son institution à accompagner le Burkina Faso dans sa politique de financement de son économie : *« Nous sommes à la disposition des autorités du Burkina, mais avec nos modestes moyens pour contribuer au financement de l'économie et je sais que cela entre dans la philosophie du Président. Nous avons des projets, nous pouvons aider dans le social. Nous pouvons contribuer au financement de l'habitat social parce que tout cela entre dans le cadre de nos activités ».*

Selon le PDG, le Groupe SUNU assurances qui a vu le jour en 1998 est présent dans 14 pays de l'espace francophone en Afrique et pèse 220 millions d'euros (environ 15 milliards de F CFA) pour 500 millions d'euros (33 milliards de F CFA) d'actifs.

Pour lui, s'il advenait que le Burkina émette un emprunt obligataire, le Groupe SUNU assurances allait se « jeter là-dessus parce que ce sont des actifs de qualité qui contribuent également au financement de

La suite à la page 5



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 4.



« Il faut s'appuyer sur la solidarité pour restaurer la mosquée et aussi l'entretenir ». Boureima DJIGA

*l'économie ».*

Monsieur DIONE a rappelé que le Groupe SUNU assurances l'a déjà fait pour des pays comme le Sénégal, le Cameroun, le Togo, la Côte d'Ivoire et le Gabon, conformément aux dispositions du Code des assurances de la Conférence interafricaine des marchés d'assurances (CIMA).

Pour lui, son Groupe a vocation à faire du profit certes, mais surtout à contribuer au développement du continent africain. D'où le maintien de ses activités même dans des pays en crise, conformément à sa philosophie

: « Les gens me disent, vous êtes partout où il y a des crises. Je leur dit : *On est chez nous sur ce continent. Quand on vient investir ce n'est pas pour dire oui je prends de l'argent et je m'en vais. On vient pour rester. Telle est ma conception des choses.*

Nous avons une fonction économique, une fonction financière et une fonction sociale.

Nous participons au financement de nos économies et toutes sections d'activités. Nous faisons travailler le petit mécanicien qui répare les voitures que nous assurons, les médecins, les entrepreneurs parce que

nous construisons des immeubles, les avocats. Toutes les activités collaborent avec les compagnies d'assurances », a-t-il expliqué.

Le PDG et fondateur du Groupe SUNU assurances est présent à Ouagadougou dans le cadre de sa réunion annuelle du groupe qui a lieu alternativement dans un pays membre.

**La Direction de la Communication de la  
Présidence du Faso**



# Entretien périodique de RN07 Banfora-Frontière de la Côte d'Ivoire : Simon Compaoré lance officiellement les travaux

Région du Centre



Le lancement des travaux a été effectué le jeudi 10 novembre 2016 à Banfora.

**L**e Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, représentant le Premier ministre, Chef du Gouvernement a procédé le jeudi 10 novembre à Banfora, au lancement officiel des travaux d'entretien périodique de la Route Nationale (RN) N°07 Banfora-Frontière Côte d'Ivoire.

La cérémonie a connu la présence des membres du gouvernement, des autorités régionales, des députés et des filles et fils de la région des Cascades. Le tronçon de la route nationale n°07 Banfora-frontière Côte d'Ivoire est

long de 73 km.

Le délai d'exécution est de 10 mois. Selon le ministre des Infrastructures, Eric Bougouma, les travaux concernent, « la réparation des déformations observées ; le recyclage de la couche de base avec une amélioration aux concassés ; la reprise de la couche de roulement en enduit superficiel bicouche ; la réparation des ouvrages d'art, d'assainissement et de protection défectueux ; la rectification du tracé aux virages accentogènes et la remise en état de la signalisation routière ».

Le Ministre d'Etat, Simon Compaoré a rassuré que tous les

panneaux de signalisation et les mesures réglementaires seront prise en compte par l'entreprise. Il a invité les transporteurs à éviter les surcharges et les comportements qui viendront à dégrader le tronçon, une fois les travaux terminés. Notons que le montant global du projet d'entretien de la RN07 est de plus de six milliards de Francs CFA.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



## 56ème anniversaire de l'Indépendance KAYA 2016 : Simon Compaoré donne le top départ de la série des conférences publiques



Les autorités à la cérémonie de l'ouverture des conférences publiques.

**L**e Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, par ailleurs président du comité national d'organisation des festivités du 11 Décembre, a lancé officiellement le samedi 12 novembre 2016, dans la salle polyvalente de Kaya, la série des conférences publiques entrant dans la commémoration des festivités du 11 décembre.

Il avait à ses côtés, son collègue de l'Urbanisme et de l'Habitat, Dieudonné Bonanet et celui des Enseignements secondaire, supérieur, de la recherche et de l'innovation, Filiga Michel Sawadogo. La fête nationale Kaya 2016, est placée sous le thème « démocratie, défis sécuritaires et progrès économique et social ». « Dans le programme

des activités commémoratives du 11 décembre 2016 figure la tenue des conférences sur le thème central et c'est la conférence inaugurale qui est en train de se passer actuellement pour camper le décor » a indiqué Simon Compaoré, président du comité national d'organisation. Aussi, a-t-il ajouté, il y aura des conférences sous-thématiques qui seront animées dans les autres provinces de la région. Il s'agit des thèmes :  
→ « Développement durable et défis sécuritaires, quelles initiatives locales pour une participation citoyenne »  
→ « Démocratie, progrès économique et social, quelle contribution de la jeunesse burkinabè dans un contexte de défis sécuritaires »  
→ « Progrès économique et social : impact des menaces sécuritaires »  
Toutes ces conférences, foi de Simon Compaoré ont lieu afin de conscientiser les populations autour des problèmes de démocratie, de

développement et de ceux liés à l'environnement sécuritaire.

Il a invité les filles et fils de la région du Centre-Nord à s'impliquer activement pour la réussite de la fête du 11-Décembre 2016. A l'issue de la cérémonie d'ouverture, les participants ont eu droit à la conférence inaugurale qui a porté sur le thème central du 11-Décembre, Kaya 2016. Elle a été animée par l'honorable député Maxime Koné et modérée par Mme Hortense Zida, Secrétaire général du ministère en charge de la Communication, par ailleurs vice-présidente de la commission thème.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



# COMPTE RENDU DU CONSEIL DES MINISTRES DU 11 NOVEMBRE 2016

Région du Centre



Le Conseil des ministres s'est tenu à Ouagadougou, le vendredi 11 novembre 2016, en séance ordinaire, de 09 H 00 mn à 12 H 00 mn, sous la présidence de Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, Président du Conseil des ministres.

Il a délibéré sur les dossiers inscrits à son ordre du jour, entendu des communications orales, procédé à des nominations, et autorisé des missions à l'étranger.

## I. DELIBERATIONS

### **I.1. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE, DE LA DECENTRALISATION ET DE LA SECURITE INTERIEURE**

Le Conseil a adopté un décret portant organisation du gouvernorat, du haut-commissariat et de la préfecture.

Ce décret modifie le décret N° 2005-044/PRES/PM/MATDS du 03 février 2005 portant organisation et fonctionnement des gouvernorats.

Son adoption permet de renforcer la base réglementaire sur l'organisation et le fonctionnement des circonscriptions administratives leur permettant d'assurer efficacement leurs missions.

### **I.2. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU DEVELOPPEMENT**

Le Conseil a adopté un rapport relatif à la passation de deux (02) marchés par la procédure d'entente directe pour l'acquisition de diplômes sécurisés et d'hologrammes sécurisés, en vue de la délivrance de diplômes des examens de la session de 2015.

Le Conseil a marqué son accord pour la passation des marchés avec les entreprises suivantes :

- **ALBATROS AFRIQUE SARL**, pour l'acquisition de diplômes vierges sécurisés, d'un montant de **quatre-vingt-sept millions six cent quatre-vingt-huit mille sept cent cinquante (87 688 750) francs CFA TTC** ;

- **GESMAININTERNATIONAL**, pour l'acquisition d'hologrammes sécurisés et de pièces spécifiques, d'un montant de **trente-cinq millions huit cent soixante-douze mille (35 872 000) francs CFA TTC**.

Le montant total des attributions s'élève à cent vingt-trois millions cinq cent soixante mille sept cent cinquante (123 560 750) francs CFA TTC.

Le financement est assuré par le budget de l'Etat, gestion 2016.

### **I.3. AU TITRE DU MINISTERE DE L'EDUCATION NATIONALE ET DE L'ALPHABETISATION**

Le Conseil a adopté un décret portant définition du statut des structures éducatives cédées à l'Etat et aux collectivités territoriales.

L'adoption de ce décret permet de définir le régime juridique des structures éducatives et de conformer leur gestion aux termes de la loi N°10/98/AN du 21 avril 1998 portant modalité d'intervention de l'Etat et de répartition de compétences entre l'Etat et les autres acteurs du développement.

### **I.4. AU TITRE DU MINISTERE**

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

### DE LA SANTE

Le Conseil a adopté un décret portant approbation des statuts particuliers de l'Hôpital de district de Bogodogo.

L'Hôpital de district de Bogodogo est un établissement public de santé régi par les dispositions de la loi N° 010-2013/AN du 30 avril 2013, portant règles de création des catégories d'Etablissements publics et du décret N° 2014-615/PRES/PM/MEF/MS du 24 juillet 2014 portant statut général des Etablissements publics de santé.

L'adoption de ce décret permet de doter cet établissement public de santé de statuts particuliers lui permettant d'être opérationnel en vue du renforcement de l'offre de soins spécialisés.

### II. COMMUNICATIONS ORALES

**II.1.** La Ministre déléguée auprès du ministre des Affaires étrangères, de la Coopération et des Burkinabè de l'Extérieur, chargée de la coopération régionale a fait au Conseil une communication relative à la visite d'amitié et de travail de son Excellence Monsieur Faustin Archange **TOUADERA**, Président de la République centrafricaine le 8 novembre 2016.

Cette visite a permis aux deux chefs d'Etat de magnifier l'excellence des relations qui lient le Burkina Faso à la République centrafricaine. Les deux parties ont signé l'accord-cadre de coopération pour le développement et le progrès de leurs pays respectifs.

Le Président **TOUADERA** a rendu hommage à la jeunesse et au peuple burkinabè pour leur action en faveur de la sauvegarde de la paix et la défense de leurs droits ainsi qu'aux victimes des événements socio-politiques que le Burkina Faso a connus ces deux dernières années.

En outre, le chef de l'Etat centrafricain a salué le soutien burkinabè à son pays et a souhaité une intercession

des autorités burkinabè auprès de la Communauté internationale pour la levée de l'embargo qui frappe les Forces de défense et de sécurité de son pays en pleine restructuration.

**II.2.** La ministre déléguée a par ailleurs fait au Conseil une communication relative à la tenue de la 4<sup>ème</sup> session des consultations bilatérales entre le Burkina Faso et le Japon, prévue le 15 novembre 2016 à Ouagadougou.

Ces consultations bilatérales, organisées sous la forme d'un séminaire gouvernemental, visent à consolider la coopération entre le Japon et le Burkina et à promouvoir un partenariat gagnant-gagnant.

Des représentants de la CEDEAO, de l'UEMOA et de la République de Côte d'Ivoire sont attendus à cette rencontre..

Le Conseil a instruit les membres du gouvernement de participer activement aux travaux des dites consultations, qui permettront de créer une synergie d'actions pour une mise en cohérence des projets et programmes japonais avec le Plan National de Développement Economique et Social (PNDES) et de rassurer les investisseurs japonais sur les questions de sécurité.

### III. NOMINATIONS

#### II.1. NOMINATIONS DANS LES FONCTIONS INDIVIDUELLES

##### A. MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE, DE LA DECENTRALISATION ET DE LA SECURITE INTERIEURE

Monsieur Mamoudou **BARRY**, Mle **23 864 U**, Administrateur civil 3<sup>ème</sup> classe, 5<sup>ème</sup> échelon est nommé Chargé de missions ;

Monsieur **Sampana Jérôme LOUGOUDIE**, Mle **22 797 L**, Commissaire divisionnaire de Police, Catégorie I, 4<sup>ème</sup> grade, 2<sup>ème</sup> échelon, est nommé Directeur régional de la police nationale du Centre-Ouest ;

Monsieur Emmanuel **COMBASSIRY**, Mle **17 837 K**, Commissaire principal de police, Catégorie I, 3<sup>ème</sup> grade, 2<sup>ème</sup> échelon est nommé Directeur provincial de la police nationale du Kouritenga.

##### B. MINISTERE DE LA JUSTICE DES DROITS HUMAINS ET DE LA PROMOTION CIVIQUE

Madame Christine **LOMPO**, Mle **130 172 A**, Magistrat P5, Terminale, Exceptionnel, 3<sup>ème</sup> échelon, est nommée Inspecteur technique.

##### C. MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

Monsieur Alphonse **SAVADOGO**, Mle **212 171 E**, Administrateur Civil Catégorie A1, 1<sup>ère</sup> classe, 4<sup>ème</sup> échelon, est nommé secrétaire général du Centre national des Œuvres universitaires (CENOU).

##### D. MINISTERE DE LA SANTE

-Madame Diane **KABORE**, Mle **85 911 X**, Administrateur des hôpitaux et des services de santé, Catégorie A, 1<sup>ère</sup> classe, 7<sup>ème</sup> échelon, est nommée Directrice générale de l'hôpital de district de Bogodogo ;

-Monsieur Daniel **KINI**, Mle **85 759 P**, Administrateur des hôpitaux, 1<sup>ère</sup> classe, 2<sup>ème</sup> échelon est nommé Directeur de l'administration et des finances de l'hôpital de district de Bogodogo.

Pour le Ministre de la Communication et

des Relations avec le Parlement,

Porte-parole du gouvernement en mission,

Le Secrétaire général du gouvernement

et du Conseil des ministres assurant l'intérim

**Alain Thierry J. B. OUATTARA**

Commandeur de l'Ordre National



**ANNONCES**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste :** AGENT COMMERCIAL  
ITINERANT

**Type d'offre :** Stage

**Métier(s):** Commerce/Ventes,  
Marketing

**Niveau(x):** Troisième

**Expérience:** 2 ans

**Lieu:** Abidjan

**Date limite:** 21/11/2016

**ENERGYX RECRUTE : AGENT  
COMMERCIAL ITINERANT**

**Description du poste**

ENERGYX recrute des agents commerciaux indépendant pour la vente des agglos (briques, hourdis, pavés, bordures, caniveaux....) dans le district d'Abidjan.

Le candidat doit être de niveau minimal 3ème.

Remémoration: frais de transport et

commission.

Pour toute information tél 545 545 55 ou écrire à [energyx.abidjan@gmail.com](mailto:energyx.abidjan@gmail.com)

**Profil du poste**

jeunes filles et jeunes hommes niveau d'étude minimal 3è  
Age entre 18 et 25 ans

**Dossiers de candidature**

[energyx.abidjan@gmail.com](mailto:energyx.abidjan@gmail.com)  
tél 545 545 55

### Avis de recrutement

**Poste :** ENSEIGNANTS

**Type d'offre :** Emploi

**Métier(s):** Education/Enseignement

**Niveau(x):** BAC+2, BAC+3,  
BAC+4

**Expérience:**

**Lieu:** ABIDJAN

**Date limite:** 17/11/2016

**ENCADREMAX, structure  
Professionnelle de cours a domicile  
recrute : ENSEIGNANTS**

**Description**

ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute ENSEIGNANT dans les matières suivantes: Mathématiques, Sciences Physiques, SVT , PHILO

, Lettres modernes, Comptabilité, Anglais, Espagnol, Allemand...

Conditions: BAC& BAC+2.

Date limite de dépôt 17 Novembre 2016 à 18h.

Envoi de CV + COPIE DU  
DIPLÔME à [rencadremax16@gmail.com](mailto:rencadremax16@gmail.com)

**Poste :** UN CHEF DE  
DEPARTEMENT A LA  
DIRECTION ADMINISTRATIVE  
ET FINANCIERE

**Type d'offre :** Emploi

**Métier(s):** Finances/Comptabilité

**Niveau(x):** BAC+5

**Expérience:** 5 à 8 ans

**Lieu:** ABIDJAN

**Date limite:** 23/11/2016

**IMPORTANTE SOCIETE  
D'ETAT RECRUTE : UN  
CHEF DE DEPARTEMENT  
A LA DIRECTION  
ADMINISTRATIVE ET  
FINANCIERE**

**Fonction :** Un (01) Chef de  
Département Ingénierie Financière

**Missions :**

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, le chef de département sera chargé de la mise en place des procédures et méthodes. Il aura pour rôle de :

- Mettre en place les financements structurés de projets et structurer aussi les financements,

- Analyser des financements adoptés aux différentes opérations du FER (crédit export, crédit bancaire ; BOT, concessions, émission d'obligations)

- Développer des modèles financiers et économiques,

- Chercher à optimiser la rentabilité financière dans son domaine d'intervention,

- Effectuer des montages de dossiers de financement complexes,

- Assurer la valorisation de la trésorerie de l'entreprise dans des modèles originaux et s'assurer de l'optimisation des placements financiers,

- Repérer les risques d'exploitation, tout en évitant de mettre en péril l'équilibre général de l'entreprise, et respecter les engagements en particulier financiers de l'entreprise,

- Sélectionner et faire le suivi des prestataires financiers (arrangeurs, SGI),

- Valider des hypothèses financières auprès des établissements financiers, auprès du comité de direction budgétaire ou auprès de la Direction Générale,

- **Négocier et mettre en place des aspects financiers, légaux et**

La suite à la page 13.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

**fiscaux du cadre contractuel,**

· **Coordonner les activités du département et avoir un rôle de supervision sous l'autorité du DAF,**

· **Etablir le reporting,**

· **Profilier l'ensemble des partenaires,**

· **Gérer l'ensemble des contacts,**

· **Organiser son département en fonction des missions et attributions dévolues à ce département sur les instructions de la Direction Générale,**

· **Organiser, animer et structurer la fonction d'ingénieur financier.**

Il peut être appelé à travailler à des projets de toute autre nature.

**Profils, qualification et compétences**

Formation BAC+5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce) ou formation universitaire en finance, économétrie, mathématiques appliquées et maîtrisant l'anglais, il possède des compétences en mathématiques, en informatique et a une bonne culture financière. Doté d'une grande force de travail et de concentration, c'est quelqu'un qui sait résister à la pression, travailler en équipe et se soumettre aux exigences d'un milieu professionnel exigeant. Il doit avoir l'esprit d'équipe.

· **5 à 8 années d'expérience**

**Conditions de participation**

Le poste de Chef de Département Ingénierie Financière est ouvert à tous ceux qui répondent aux critères

ci-dessus énumérés.

**Dossier de candidature**

Une lettre de motivation ;

Un Curriculum Vitae avec photo

Photocopie des diplômes ;

**Références** : Contrat à Durée Indéterminée

**Dépôt du dossier de candidature**

Le dépôt des dossiers de candidatures doit se faire par courrier à l'adresse suivante : (Adresse de Frat Mat) avant le **23 novembre 2016**

**Seules les candidatures retenues seront contactées.**



## Avis de recrutement

**Poste : 01 COMPTABLE**

**Type d'offre : Emploi**

**Métier(s):** Finances/Comptabilité

**Niveau(x):** BAC+2, BAC+3

**Expérience:** 2 ans

**Lieu:** ABIDJAN

**Date limite:** 21/11/2016

**PMESERVICES RECRUTE POUR UNE PME SPÉCIALISÉE DANS LA DISTRIBUTION DE PRODUITS DE GRANDE CONSOMMATION**  
**01 COMPTABLE**

**Description du poste**

**M i s s i o n**  
Sous l'autorité du Responsable Administratif et financier, vous avez pour principales missions d'assurer la comptabilité et la gestion de la paie.

**T â c h e s / A c t i v i t é s**

Gérer les comptes de l'entreprise et, plus globalement, sa santé financière. Réaliser les opérations de clôture et élaborer la liasse fiscale. Contrôler les opérations bancaires. Etablir les livres comptables. Réaliser les paies et les déclarations sociales. Préparer les éléments nécessaires à l'établissement des documents de synthèse annuels (compte de résultat et bilan) participer au bilan et à l'audit. Réaliser des travaux de gestion (seuil

de rentabilité, budget trésorerie, ...)

**Profil du poste**

Spécificités professionnelles

BTS /LICENCE en Finance Comptabilité

Au moins 2 ans d'expérience dans un poste similaire,

Avoir un âge compris entre 23-30

Une bonne connaissance dans le domaine de la comptabilité

Maîtriser les logiciels SAARI comptabilité et logiciel Microsoft (word, excel,)

Qualités humaines  
Le titulaire du poste doit

La suite à la page 13.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

être rigoureux, méthodique, assidu, savoir communiquer, et pouvoir travailler sous pression

NB : seuls les candidats retenus seront contactés

### Dossiers de candidature

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation à [recrutementpmeservices@yahoo.com](mailto:recrutementpmeservices@yahoo.com) en précisant la mention Comptable au plus tard

le 14 novembre 2016 à 18H

Contacts : 22 42 98 80 / 05 42 32 30 / 48 36 48 27



## Avis de recrutement

**POSTE :** Redressement économique et le Programme de développement Gestionnaire

### Description

#### CONTEXTE IRC

L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires au monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933, l'IRC offre des soins vitaux et de l'assistance de changement de vie aux réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays, le CEI a pour but de rétablir la sécurité, la dignité et l'espoir aux millions de personnes qui sont déracinés et qui luttent pour endurer.

En réponse à l'afflux de réfugiés en Grèce, Le CEI Hellas travaille en Lesbos depuis Juin 2015 et a commencé ses opérations dans le nord de la Grèce en Mars 2016, fournissant un soutien aux réfugiés du Moyen-Orient et Afrique du Nord.

La relance économique et le développement (ERD) Gestionnaire de programme supervise l'équipe ERD dans le domaine, qui supervise le fonctionnement au jour le jour, la mise en œuvre, et le suivi et l'évaluation de toutes les activités liées économiques. Le gestionnaire du programme ERD gère une équipe multi-personne et coordonne les activités du programme avec

d'autres programmes sectoriels. La forte intégration entre le secteur de la DRE de l'IRC et d'autres secteurs de programme (santé, protection et d'autonomisation des femmes et la protection des enfants) exige que le travail d'équipe ERD en étroite collaboration avec les différents représentants du secteur pour identifier les intérêts et les possibilités réciproques de collaboration.

#### PORTÉE DES TRAVAUX

Travaillant en étroite collaboration avec le coordonnateur ERD et les différents coordonnateurs sectoriels et les gestionnaires, le gestionnaire du programme ERD supervisera la mise en œuvre et les rapports de tous les aspects du programme ERD ainsi que fournir des données pour l'élaboration de nouveaux programmes et approches de mise à l'échelle des modèles de programmes existants. Plus précisément, le gestionnaire du programme ERD soutiendra le coordonnateur ERD à explorer davantage le développement de partenariats avec les acteurs du marché concernés, les organisations locales et internationales et les bureaux du gouvernement ; élaborer des propositions et la planification de la croissance du programme ; et soutenir le développement de nouvelles, innovantes et axées sur le marché approches des programmes économiques en ligne avec le pays plan d'action stratégique.

#### RESPONSABILITÉS

Qualité technique et du développement des programmes

\* Avances engagement économique plus large de l'IRC en conceptualisant et mettre en œuvre des stratégies visant à impliquer davantage le secteur privé et les acteurs économiques, y compris les entreprises, les coopératives, les entités de soutien aux entreprises, le gouvernement au niveau local et national et les ONG.

\* Grâce à la supervision technique et de gestion, assure une haute qualité de la programmation est menée sur une base de jour en jour.

\* Assure des méthodologies appropriées et des approches techniques sont élaborées pour toutes les activités de programme en ligne avec les résultats et cadre de preuve - en collaboration avec le coordonnateur ERD et conseillers techniques économiques de l'IRC pour assurer les meilleures pratiques mondiales pour la programmation est appliquée.

\* Prend en charge le développement du programme de recherche pour les moyens de subsistance travaille avec coordonnateur ERD, les équipes de S & E et les conseillers techniques économiques de l'IRC.

Proposition de développement, la planification et la mise en œuvre

La suite à la page 14.



La suite de la page 13.

#### Grant

- \* Prend en charge le développement de toutes les propositions de DRE liées.

- \* Assure le suivi sur le terrain régulier et modification en cours de programmation, au besoin.

- \* Contribue au donateur régulier et reporting interne.

- \* Travaille en étroite collaboration et coordonne la logistique de l'IRC, les finances et le personnel de subvention pour assurer en temps opportun et conforme des activités et des dépenses du programme ; y compris la participation active dans l'approvisionnement, la chaîne d'approvisionnement, subventions et autres réunions. Est -ce que l'autorité budgétaire dans les limites et la responsabilité de l'élaboration du budget et de la conformité sous la direction du Coordonnateur ERD pré-approuvé.

- \* Fournit direction et surveille le personnel dans la mise en œuvre de leurs plans de travail et la qualité technique des activités.

- \* Superviser équipe sur le terrain pour assurer la méthodologie et les procédures sont correctement suivies.

#### Gestion des ressources humaines

- \* Mène la gestion du personnel ERD divisant les fonctions de gestion de l'équipe avec le coordonnateur ERD.

- \* Définit les objectifs et les attentes spécifiques et fournir une rétroaction régulière, positive et constructive au personnel

- \* renforce la capacité de l'équipe.

- \* Maintient une relation ouverte et professionnelle avec les membres de l'équipe, la promotion d'un fort esprit d'équipe et assurer la

supervision et l'orientation pour permettre au personnel d'accomplir avec succès dans leurs positions.

- \* assure l'achèvement en temps opportun et la présentation des intermédiaires et annuels des examens du rendement.

- \* Si/au besoin, identifie les problèmes de performance du personnel et travaille avec des ressources humaines pour documenter et traiter ces conformément aux politiques nationales de l'emploi du personnel.

- \* responsable de l'adhésion à global Politiques et procédures RH d'exploitation de l'IRC.

#### Gestion des partenaires

- \* Avec le coordonnateur DRE supervise les aspects de partenariat de projets DRE.

- \* Identifie de nouvelles opportunités de partenariat pour soutenir l'expansion du programme.

#### Coordination et représentation

- \* Développer et maintenir une coordination efficace et des relations à long terme avec les parties prenantes externes, représentant des positions de l'IRC, la promotion de la stratégie à long terme et la résolution des problèmes / conflits.

- \* Avance activement les connexions de l'IRC aux acteurs économiques au niveau régional et national, à la recherche des pistes de partenariat, la collaboration et la coordination des activités.

#### Contrôle et évaluation

- \* Travailler avec le coordonnateur ERD sur le système de suivi du programme, surtout en ce qui concerne la série de discussion.

- \* Examiner et résumer les rapports de suivi mensuels pour le

coordonnateur DRE sur la sortie / impact de l'activité de CA.

- \* Suivi des progrès et des réalisations indicatrices.

#### Financier

- \* Coordonner avec l'équipe des finances pour assurer les protocoles et les procédures financières sont suivies.

- \* Assurez -vous que toutes les données sont entrées dans le système de gestion des données pour les bénéficiaires.

- \* Superviser les activités de programmation de transferts en espèces qui comprend le suivi des transferts de fonds et de la distribution de fonds aux bénéficiaires.

#### Autre

- \* Compiler des statistiques et des rapports d'activités hebdomadaires.

- \* Participer aux réunions régulières de l'équipe et des séances de supervision.

- \* Veiller à ce que tous les matériaux sont prêts pour les activités de sensibilisation avant l'activité.

- \* Assister et aider à organiser des formations selon les besoins de formation s.

- \* Travailler de manière constructive dans l'équipe et prendre l'initiative de nouvelles tâches.

- \* Préparer les demandes d'achat selon les besoins pour le programme.

- \* Maintenir les fichiers de programme pertinents.

- \* d'autres tâches assignées par le superviseur pour activer et développer des programmes de l'IRC.

#### Normes professionnelles

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

\* L'ensemble du personnel IRC sont tenus de respecter les normes WAY IRC pour conduite professionnelle et les politiques de l'emploi des pays de l'IRC.

### EXIGENCES :

\* BA / BS Degree dans le développement international, économie, administration des affaires, droit, et / ou de certification liée nécessaire ; MA / MS / MBA un plus.

\* Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la réponse humanitaire, avec une expérience spécifique dans les moyens de subsistance et les approches de développement des entreprises.

\* Expérience avec les programmes de transferts monétaires et de la cartographie du marché d'urgence et des procédures d'analyse.

\* Expérience manifeste du secteur privé, ou expérience de soutien aux entreprises et le développement des compétences.

\* Une expérience préalable de travail dans les situations d'urgence ou dans des environnements précaires préférés.

\* compétences compétences programme solide/gestion technique et budgétaire, de planification, de reporting, de suivi et d'évaluation.

\* solides compétences en communication écrite et orale, efficaces dans la représentation. Liaison avec des parties externes

\* expérience INGO nécessaire ; expérience avec les systèmes de coordination ou de plaidoyer préférable.

\* Doit être capable d'appliquer leurs compétences et leurs connaissances dans une gamme de capacités, y compris la mise en œuvre directe, des fonctions consultatives, la formation et le transfert des compétences de connaissance et de gestion technique à d'autres.

\* Qualités personnelles : Fonctionne bien et favorise le travail d'équipe, à l'aise dans un environnement multi-culturel, flexible et capable de bien gérer la pression.

\* Maîtrise de l'anglais ; Grec / arabe / Farsi Un avantage distinct.

\* Une expérience antérieure avec l'IRC sera un plus.

### ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Ce poste sera basé sur le centre IRC à Athènes, Grèce. Voyage à Thessalonique et d'autres sites dans le nord de la Grèce pourrait être nécessaire.

Disclaimer Clause : Cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, l'effort, les devoirs et les responsabilités associés à la position.

En raison du nombre élevé de demandes attendues, seuls les candidats présélectionnés seront contactés. S'il vous plaît noter que date limite pour les demandes

peuvent fermer plus tôt.

IRC est un employeur IRC l'égalité des chances considère que tous les candidats sur la base du mérite, sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, le statut de vétéran ou d'un handicap.

Les travailleurs de l'IRC et IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans IRC Way - Normes de conduite professionnelle. Ce sont l'intégrité, de service, et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, le CEI fonctionne et applique les politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, sauvegarde des enfants, lutte contre le harcèlement en milieu de travail, l'intégrité financière, et Anti-Retaliatio.

**Fonctions :** Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines

**Activités :** Appui institutionnel, Décentralisation, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines

**Pays :** Europe, Grèce

**Contrat :** CDD

**Salaire / Indemnité :** Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmluYW1pbGxlcj4zOTc0Mi42MTc3QGlyYy5hcGxpdiJhay5jb20>

**Date de fin de validité** 18/12/2016



## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**POSTE : Un(e) chargé(e) de projet régional « Défense des étrangers menacés d'enfermement et d'expulsion » en région Ile de France**

#### Description

Un(e) chargé(e) de projet régional « Défense des étrangers menacés d'enfermement et d'expulsion » en région Ile de France

**CDD à terme imprécis (remplacement)**

**Poste à pourvoir à compter du 14 novembre 2016 – Terme minimum : 8 juin 2017**

La Cimade est une association indépendante de solidarité avec les personnes étrangères et de défense de leurs droits. La région parisienne est constituée de plusieurs groupes pour l'accueil, l'information et l'accompagnement, notamment juridique des personnes migrantes, demandeuses d'asile et réfugiées. Cette action s'articule et se renforce avec les activités de la Cimade dans les autres régions.

#### Missions :

Sous la responsabilité de la déléguée régionale, en collaboration étroite avec les chargés de projet régionaux et la responsable régionale de l'action en rétention, la personne recrutée aura pour missions :

La responsabilité des actions régionales pour la défense des personnes étrangères menacées d'expulsion ou enfermées ;

Définir et animer les actions régionales de la Cimade autour de cette thématique ;

Recruter, encadrer et soutenir les équipes bénévoles intervenant directement auprès de ce public ;

Développer un réseau de partenaires

opérationnels ;

Assurer une veille juridique et une veille des pratiques des administrations et des juridictions ;

Élaborer et animer les actions juridiques et de plaidoyer pour faire avancer le droit des personnes

Assurer la communication et les relations avec les pouvoirs publics et les médias ;

Assurer le suivi du budget et la recherche de financement ;

Représenter la Cimade Ile de France auprès des pouvoirs publics et dans le cadre de collectifs inter-associatifs ;

La participation à la vie régionale de la Cimade Ile de France ;

Participer à la construction et à l'animation de formations des bénévoles ;

Élaborer et actualiser les différents outils et documents régionaux ;

Participer à la coordination des équipes bénévoles de la Cimade Ile de France ;

Participer aux différentes actions régionales ;

Participer à la rédaction du rapport annuel et au suivi du recueil statistique ;

Être en lien avec les instances régionales ;

#### La participation à la vie nationale de l'association

Contribuer au travail de mutualisation des pratiques et de plaidoyer de la Cimade, au sein de la commission nationale éloignement et en lien avec les autres régions de La Cimade, sur la défense des personnes étrangères menacées d'expulsion et/ou d'enfermement.

#### Compétences et qualités requises :

Solide formation juridique en droit des étrangers ;

Expérience confirmée dans la défense des personnes étrangères ;

Bonne connaissance du milieu associatif ;

Capacité à animer, former et encadrer des équipes bénévoles ;

Capacité de communication et de rédaction ;

Capacité d'écoute, de médiation, de négociation, aptitude à travailler en équipe ;

Esprit d'analyse et de synthèse, d'initiative et de rigueur ;

Anglais apprécié, bonne maîtrise des outils informatiques ;

#### Lieux de travail :

– Siège régional de la Cimade IDF : 46 boulevard des Batignolles, 75 017 Paris

– Déplacements réguliers sur les lieux de la Cimade en région Ile de France

Conditions de rémunération – salaire brut mensuel : 2346,08 euros (catégorie 3)

Titres restaurant/ Mutuelle/ Prévoyance

Candidatures (CV + LM) à adresser à [recrutement@lacimade.org](mailto:recrutement@lacimade.org)

LA CIMADE – 64, rue Clisson, 75013 PARIS

**Fonctions :** Coordination, Gestion de projet

**Activités :** Animation, Formation, Education, Droit

**Pays :** Europe, France

**Contrat :** CDD

**Date de fin de validité 15/11/2016**





## JOBS CAMPUS

### AGENDA



### BURKINA FASO

**Du 28 au 29 novembre 2016**

**10ème atelier de formation  
en Assurance Qualité de  
l'enseignement supérieur**



### Avis de recrutement

**Poste : 2 TECHNICO-COMMERCIALE EN ELECTRICITE ET FROID**

**Type d'offre : Emploi**

**Métier(s): Electrotechnique/ Electricité**

**Niveau(x): BAC+2**

**Expérience: 2 ans**

**Lieu: Côte d'Ivoire**

**Date de publication: 10/11/2016**

**Date limite: 22/11/2016**

**BEHONI SERVICES**

**recrute**

**02 TECHNICO COMMERCIALE EN ELECTRICITE ET FROID**

**Description du poste**

Une structure spécialisée dans la climatisation, l'installation générale et l'électricité

Recrute

02 technico-commerciales dans le domaine du froid et l'électricité générale

#### MISSIONS /TACHES

- Prospecter de nouveaux clients, développer un portefeuille clientèle, leur proposer une gamme de produits
- Négocier des marchés, assurer la prospection et le suivi des contrats de maintenance générale en froid et électricité.
- Enregistrer les commandes et établir les propositions commerciales,

- Organiser des rendez-vous avec les clients et réaliser les visites de clients sur le terrain.

- Assurer le service après-vente

#### Profil du poste

#### De formation bac +2

- BTS technico-commercial spécialisé en électricité ou froid industriel,
- BTS en gestion des techniques commerciales doublée d'une expérience de 2 années à un poste de commerciale
- BTS maintenance industrielle

#### QUALITES NECESSAIRES

- Rigueur, Disponibilité et

La suite à la page 18.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17.

sens du service

- Organisé et rigoureux, Il doit posséder un excellent sens relationnel et une capacité d'écoute développée.

### Dossiers de candidature

Type de contrat : Contrat à l'essai

de trois mois, puis la signature d'un CDD

Ville : Abidjan

Niveau d'expérience : Une liere expérience réussie en tant que commerciale dans le domaine du froid, l'électricité générale ou tout

autre domaine connexe.

Envoyer votre LM et CV avec une photo et vos prétentions salariales à l'adresse: behoni.1@gmail.com

Date de clôture de candidature : 22 novembre 2016



### Avis de recrutement

**Poste : ENSEIGNANTS**

**Type d'offre : Emploi**

**Métier(s): Enseignement**

**Niveau(x): BAC+2, BAC+3, BAC+4**

**Expérience:**

**Lieu: ABIDJAN**

**Date de publication: 10/11/2016**

**Date limite: 17/11/2016**

**ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours a domicile**

**recrute**

**ENSEIGNANTS**

- ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute ENSEIGNANT dans les

matières suivantes: Mathématiques, Sciences Physiques, SVT , PHILO , Lettres modernes, Comptabilité, Anglais, Espagnol, Allemand... Conditions: BAC& BAC+2.

- Date limite de dépôt 17 Novembre 2016 à 18h.

- Envoi de CV + COPIE DU DIPLÔME à [rencadremax16@gmail.com](mailto:rencadremax16@gmail.com)



### Avis de recrutement

**Poste : UN CHEF DE DEPARTEMENT A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE**

**Type d'offre : Emploi**

**Métier(s): Finances/Comptabilité**

**Niveau(x): BAC+5**

**Expérience: 5 à 8 ans**

**Lieu: ABIDJAN**

**Date de publication: 10/11/2016**

**Date limite: 23/11/2016**

**IMPORTANTE SOCIETE D'ETAT**

**RECRUTE**

**UN CHEF DE DEPARTEMENT A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE**

**Fonction :**

Un (01) Chef de Département Ingénierie Financière

**Missions**

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, le chef de

département sera chargé de la mise en

place des procédures et méthodes. Il aura pour rôle de

- Mettre en place les financements structurés de projets et structurer aussi les financements,

- Analyser des financements adoptés aux différentes opérations du FER (crédit export, crédit bancaire ; BOT, concessions, émission d'obligations)

- Développer des modèles financiers et économiques,

La suite à la page 19



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

- Chercher à optimiser la rentabilité financière dans son domaine d'intervention,
- Effectuer des montages de dossiers de financement complexes,
- Assurer la valorisation de la trésorerie de l'entreprise dans des modèles originaux et s'assurer de l'optimisation des placements financiers,
- Repérer les risques d'exploitation, tout en évitant de mettre en péril l'équilibre général de l'entreprise, et respecter les engagements en particulier financiers de l'entreprise,
- Sélectionner et faire le suivi des prestataires financiers (arrangeurs, SGI),
- Valider des hypothèses financières auprès des établissements financiers, auprès du comité de direction budgétaire ou auprès de la Direction Générale,
- Négocier et mettre en place des aspects financiers, légaux et fiscaux du cadre contractuel,
- Coordonner les activités du département et avoir un rôle de supervision sous l'autorité du DAF,

- Etablir le reporting,
- Profiler l'ensemble des partenaires,
- Gérer l'ensemble des contacts,
- Organiser son département en fonction des missions et attributions dévolues à ce département sur les instructions de la Direction Générale,
- Organiser, animer et structurer la fonction d'ingénieur financier.

Il peut être appelé à travailler à des projets de toute autre nature.

### Profils, qualification et compétences

Formation BAC+5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce) ou formation universitaire en finance, économétrie, mathématiques appliquées et maîtrisant l'anglais, il possède des compétences en mathématiques, en informatique et a une bonne culture financière. Doté d'une grande force de travail et de concentration, c'est quelqu'un qui sait résister à la pression, travailler en équipe et se soumettre aux exigences d'un milieu professionnel exigeant.

Il doit avoir l'esprit d'équipe.

- 5 à 8 années d'expérience

### Conditions de participation

Le poste de Chef de Département Ingénierie Financière est ouvert à tous ceux qui répondent aux critères ci-dessus énumérés.

### Dossier de candidature

Une lettre de motivation ;

Un Curriculum Vitae avec photo

Photocopie des diplômes ;

Références.

purée

Contrat à Durée Indéterminée

Dépôt du dossier de candidature

Le dépôt des dossiers de candidatures doit se faire par courrier à l'adresse suivante : (Adresse de Frat Mat)

avant le 23 novembre 2016

Seules les candidatures retenues seront contactées.



## Avis de recrutement

**Poste : Un coordonnateur de la sécurité et des moyens de subsistance alimentaire - Kurdistan irakien**

### Description

#### La position :

Travaillant sous la direction du Pays Directeur adjoint de la mission KRI, la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance (FLS) Chef du Département est une position clé pour soutenir techniquement les gestionnaires de

projets de FLS dans la mise en œuvre de leurs activités et de garantir la qualité, la pertinence et mise à l'échelle de la stratégie de FLS et d'intervention, conformément à l'ACF et les normes internationales et les politiques nationales.

Plus précisément, les principales responsabilités seront les suivantes:

Contribuer à la définition de la stratégie de pays, ainsi que la stratégie et le

positionnement du

département technique FSL

Comprendre la FSL situation humanitaire en ce qui concerne, le contexte d'intervention et d'analyser la

situation humanitaire FSL

Prendre en charge la production et la qualité du document de stratégie sectorielle de la mission en conformité avec ACF cadres nationaux et

La suite à la page 20.



La suite de la page 19

internationaux

Surveiller la mise en œuvre de la stratégie de la mission FLS, sa révision et sa rentabilité

Contribuer aux stratégies techniques et opérationnelles plaidoyer de la mission, la région et le siège

Coordonner l'identification des besoins et la formulation de propositions de projets

Prendre en charge la formulation, le financement et la mise en œuvre de l'étude des projets de FLS

Participer à des visites par les organismes de financement à chaque fois que la demande du Directeur Pays ou le coordonnateur de terrain

Produire les sections FLS des propositions de projet en conformité avec les formats et les délais de financement des organismes et d'intégrer l'apprentissage et la preuve des projets en cours

Superviser la mise en œuvre des programmes / projets et veiller à ce que les rapports sont soumis

Veiller à ce que les systèmes de suivi et d'évaluation sont en place et que leurs résultats sont intégrés pour garantir l'amélioration des projets

Valider les étapes touchées, les méthodologies des projets et les parties de FLS des rapports internes et des rapports aux agences, ainsi que les modifications du financement à des projets, avec des contributions par les équipes

### **Garantir la qualité et la rentabilité des projets**

Être responsable de la conformité technique des programmes avec les règles internationales, les orientations et les normes techniques et les documents-cadres de l'ACF et les travaux techniques

Assurer un suivi spécifique ACF, les normes et les normes nationales et internationales de qualité technique sont respectés

Promouvoir les évaluations internes et

externes des projets, conformément à la politique d'évaluation de l'ACF

Assurer la participation active d'ACF dans la coordination sectorielle nationale et des forums techniques et de développer des partenariats sectoriels

Représenter ACF dans la coordination sectorielle au niveau national et sous-national et avec les autorités techniques

Être responsable de la contribution de l'ACF aux différents plans d'action dans le secteur de la FLS

Promouvoir les partenariats (société civile, les ONG, les autorités, le secteur privé, etc.) et le renforcement de leurs capacités

### **Gestion d'équipe**

Être responsable de la gestion fonctionnelle et / ou hiérarchique du personnel de FLS

Évaluer la performance technique de toutes les équipes de FLS

Développer les compétences de FLS tout au long de la mission

Promouvoir la capitalisation, le développement technique et de la recherche au sein du Département de FLS

Capitaliser au sein du secteur de la FLS au niveau de la mission, la consolidation et la transmission au siège

Appliquer les nouvelles approches proposées par le Siège ou au niveau de la mission

Explorez les modalités des partenariats scientifiques et techniques (laboratoires, universités, secteur privé)

Ville : Arbil

### **Expériences / Formation du candidat**

Vous êtes titulaire d'un diplôme de maîtrise en Agronomie, Agriculture, développement international ou d'autres domaines pertinents avec au moins 2 ans d'expérience sur le terrain avec les ONG dans les activités de sécurité alimentaire

et au moins une mission à un niveau de coordination.

### **Langues parlées**

Maîtrise de l'anglais est nécessaire et kurde / arabe serait un avantage

### **Qualité du candidat**

Reconnu pour votre pédagogie, votre expérience de la gestion dans un contexte d'urgence, vous avez la possibilité de travailler et de négocier avec les donateurs / partenaires et avoir d'excellentes compétences en écriture (propositions) et la documentation.

Grande flexibilité et la mobilité dans la région du Kurdistan est nécessaire.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités : Agriculture, Environnement

Pays : Moyen Orient, Irak

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois, à partir de Janvier 2ème, 2017

### **Salaire / Indemnité**

Salaire brut mensuel allant de 1805 € à 2305 € selon l'expérience pertinente

dépenses alimentaires et d'hygiène, per diem, les frais de transport, hébergement individuel ou collectif, l'assurance médicale

25 jours de congés annuels payés et 20 jours de repos et de récupération (R & R) par an

La provision spécifique est accordée pour ce poste

Postuler en ligne : <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2279/A-Food-Security-and-Livelihoods-Coordinator>

**Date de fin de validité 25/11**



## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

12 10 2016 AU 19 11 2016 Groupe 4

1200 LOGEMENTS	22625360252	NATIGE	22625362800
AMITIE MIYOUYOU	22625385236	OUEDRAGO	22625371652
BETHANIA	22625313141	PIERRE TAPSOBA	22625484433
CIRCULAIRE SEDE	22625384491	PRINCIPALE	22625375415
DIAWARA	22625306068	SAHEL	22625318195
ESPOIR	22625315412	SIG NOGHIN	22625431778
CARE	22625316206	SIRA	22625431778
HIPPODROME	22625503412	SOMAGADE	22625358244
HOPITALE	22625306641	SOTISSE	22625364148
JEAN PAUL	22625418154	UNITE	22625343942
KADIAOGO	22625318788	VENEGRE	22625430587
KOUMA	22625385742	VIDAL	22625315288
LALLE	22625456725	VIEL	22625459825
LES GRACES	22660808077	WEND KUNI	22625362015
LOUIS PASTEUR	22625335867	WEND YAM	22625483047
MAIGNON	22625310120		
MUSSE	22625366841		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Sciences-Campus Info**

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### ISC-BOBO

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) / Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation:** au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum





## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/4 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



## Les Offres de bourses

**BIN /SANS**  
**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT**  
**SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE**  
**SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

-----  
**SECRETARIAT GENERAL**  
-----

**CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-**  
**TION,**  
**DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET**  
**PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES**



*Le Ministre*

**BURKINA FASO**  
**Unité-progrès- justice**

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/  
DBAF

*A*

### **Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique**

**Objet :** Informations relatives aux bourses nationales de 2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

#### **I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

#### **II. COMPOSITION DU DOSSIER**

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

#### **Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :**

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques ( Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux ( 02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

**IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.**

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

**Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.**

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le**  
**Le Secrétaire général**  
**Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA**  
**Chevalier de l'Ordre national**

# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche  
Scientifique en  
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

## BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

### PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

### CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

### NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

### CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

### COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

**Président :**

**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

**Membres :**

**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

### DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

### ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@frij.ch](mailto:olivier.girardin@frij.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS**  
**Conseil de Fondation**  
Centre Suisse de Recherches  
Scientifiques en Côte d'Ivoire

