



**Santé mentale:
Le 8ème atelier
inter-hospitalier
sur la psychiatrie
ouvert.** Page 6



**Le PNDES au centre des
échanges entre le Pré-
sident du Faso et le PDG
du groupe Ecobank.** Page 9

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°208 du lundi 14 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 11.
- **Activités du gouvernement.** P.7.

FAÇON DE VOIR

DONALD TRUMP ÉLU PRÉSIDENT DES ÉTATS-UNIS: Ce n'était pas le choix des Africains

P.2



Donald Trump 45ème Président des États-Unis.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



DONALD TRUMP ELU PRESIDENT DES ETATS-UNIS: Ce n'était pas le choix des Africains



Donald Trump 45ème Président des Etats-Unis

Au bout d'une campagne présidentielle déroutante, c'est Donald TRUMP le républicain, qui déjoue les pronostics et arrive à la tête de l'élection du futur locataire de la maison blanche. Au-delà de la déception dans le camp démocrate, c'est une grande partie de la population mondiale qui ronge son frein de voir une femme briguer la magistrature suprême aux Etats-Unis. Que doit attendre l'Afrique au cours du mandat de celui qui prône la rupture ?

Hilary CLINTON ne sera pas la première présidente des Etats -Unis. Contrairement à Donald TRUMP qui

n'as pas bénéficié du soutien des ténors républicains, l'ex First lady était bien encadrée par de renoms politiciens issus du camp démocrate, mieux encore, son programme politique a trouvé l'assentiment de la plupart des alliés des Américains et sans compter le soutien inconditionnel des célébrités. On a vécu une campagne particulièrement tendue, d'une violence sans précédent pour cause, les candidats au-delà de l'explication de leur programme, étaient à la tâche pour défendre leurs profils et de répondre aux accusations portées contre eux. Ainsi face au magnat de l'immobilier, Mme CLINTON devait se défendre contre les reproches sur son état de santé fragile, l'affaire des e-mails, et les accusations de viol formulées à l'encontre de Bill son époux. Quant

au « vilain petit canard new-yorkais », lui devait trouver des justificatifs contre les accusations de sexiste, de misogyne, d'islamophobe, de xénophobe, de raciste entre autres. En effet TRUMP incarne un nationalisme revancharde et aux dires des analystes politiques, il a su jouer sur les peurs d'une Amérique traumatisée par la crise économique de 2008. Après son élection va-t-il appliquer son programme « l'Amérique d'abord » ? C'est la question qui revient sur toutes les lèvres.

Le sort des Africains et des Noirs en jeu.

Pour ne pas du tout arranger, TRUMP a une aversion contre les Africains. Et pour montrer son dédain il n'y va pas avec le dos de la cuillère, morceaux

La suite à la page 3.



FAÇON DE VOIR

La suite de la page 2.

choisis : « Certains Africains sont des sots paresseux, tout juste bons à manger, faire l'amour et voler », « les ennemis du progrès », « la plupart des pays africains devraient être colonisés pendant un siècle ». Donald TRUMP s'en fout de l'Afrique, le continent africain ne représente donc pas un enjeu important pour lui, le seul intérêt que l'Afrique a aux yeux de TRUMP et de ses fils est celui de la chasse. Au chapitre de sa politique migratoire le milliardaire de l'immobilier prévoit d'expulser environ 11 millions d'immigrés sans papiers, de restreindre les visas du travail et d'interdire l'accès du territoire américain aux musulmans. En appliquant ces mesures bon nombre de ressortissants africains verront les portes du Pays de l'oncle Sam leur être fermées.

Quid de la coopération des USA avec l'Afrique?

Autre motif d'inquiétude à l'accession de Donald TRUMP à la maison blanche demeure la poursuite de la politique extérieur avec le continent. En effet, le nouveau président américain promet la fin des délocalisations des entreprises américaines. A cet effet même si l'Afrique compte moins d'entreprises sur son sol, il n'en demeure pas moins que cette mesure augmente le taux de chômage sur le continent. Et quelle suite à donner à l'aide américaine octroyée aux pays africains à travers des programmes humanitaires ?

De sa politique extérieur, TRUMP prône le « non-interventionnisme ». Si cette manière de faire des Américains suscite colère et indignation à la seule évocation de la crise libyenne, il est fort à parier qu'un éventuel désintéressement de la première puissance mondiale sur notre continent suscite aussi des grincements de dents en matière de



L'armée américaine en Afrique.

promotion de bonne gouvernance et d'accompagnement du processus de démocratisation. Cependant, cette attitude de l'administration américaine pourrait faire l'affaire des dictateurs qui verront une pression de moins de rappel à l'ordre. Le changement de régime du côté des USA serait donc pour eux un pain béni pour torpiller les intérêts de leurs peuples. C'est d'ailleurs pour cette raison que certains d'entre eux, qui avaient eu maille à partir avec l'administration OBAMA et qui ont compris que CLINTON s'inscrirait dans la continuité se sont empressés à féliciter le nouveau venu de la scène politique. Pour ce qui est de la lutte contre le terrorisme les Etats-Unis sont plus que jamais sollicités sur le continent, on imagine mal une politique étrangère américaine qui ne prendrait pas en compte cet aspect. Tout notre souhait, à ce niveau, que les réalités du terrain puissent freiner l'élan du sulfureux milliardaire dans l'exécution de sa politique.

Nous pouvons passer des heures à évoquer les inconvénients du nouveau pouvoir de Washington à l'égard de l'Afrique. En réalité les Africains ne doivent pas se morfondre de la main tendue. Nous devons aussi compter sur nos ressources. Que l'on s'assume. L'Afrique ne deviendra pas l'Eldorado à partir de l'aide étrangère, et de l'aide étrangère nous en avons bénéficié autant. Malheureusement cela n'a pas servi à grand-chose. Combien de dirigeants africains ont des comptes dans les paradis fiscaux ? Que dire des valises de billets envoyées en France pour soutenir des campagnes présidentielles. Les Américains ont eu le mérite de voter un programme politique qui les arrange. Si nous croupissons dans la misère après plus d'un demi-siècle d'indépendance c'est aussi le fait de la qualité des hommes à la tête de nos Etats et de leurs orientations politiques.

Dieudonné NIKIEMA pour SC Info

Que l'Afrique s'assume maintenant !



Deuxième Edition du Salon du droit:

« Collaboration entre la justice et les justiciables : enjeux et défis »

Région du Centre



Le présidium.

La deuxième (2^{ème}) édition du Salon du Droit a ouvert ses portes ce matin dans la salle de Conférence de la maison du peuple. Elle se tient sous la présidence du Ministre de la justice, des droits humains et de la promotion civique, Monsieur René Bagoro. Le parrainage quant à lui est revenu aux mains de Maître Antoinette Ouédraogo, ancien bâtonnier de l'ordre des avocats. Le Salon se tient dans un contexte où le peuple semble vouloir découdre avec la justice.

A cette deuxième édition, l'honneur est revenu à Monsieur Dieudonné Lankoandé, Président du Comité d'Organisation de prononcer

le mot de bienvenue. Il nous a mis dans le contexte de l'organisation du présent salon. Ainsi il nous a fait un bref historique de la justice Burkinabé. Au regard de l'histoire de justice Burkinabé le peuple a voulu découdre avec la justice. Les récents événements en témoignent de ce manque de confiance qu'il y a eu entre les justiciables et l'appareil judiciaire. En octobre 2014 le palais de justice de Bobo Dioulasso a été incendié. Sous la transition les états généraux de la justice ont été faits et jusqu'à présent le droit n'a toujours pas été dit sur plusieurs dossiers. C'est ainsi que les organisateurs comptent apporter leur modeste contribution à l'amélioration du droit au Burkina Faso. Pour terminer il a souhaité que la population participe massivement à ce

salon du droit pour mieux comprendre le fonctionnement du droit.

A la suite du Président du comité d'organisation ce fut le tour du président de la cérémonie, monsieur Jean Ouédraogo, représentant de Mme la Présidente de la Cour de Cassation d'intervenir. Il a félicité les organisateurs et leur a apporté son encouragement, son soutien pour une telle initiative qui contribue à faire connaître le droit. Cette initiative participe également à éduquer le citoyen et à faire avancer le droit.

Le discours d'ouverture a été prononcé par Maître Antoinette Ouédraogo ancien bâtonnier de l'ordre des avocats, marraine de la présente cérémonie. Avant tout propos elle a remercié le tout

La suite à la page 5



DROIT & SOCIÉTÉ

La suite de la page 4.



Une affiche du Salon du Droit.

puissant Dieu pour l'occasion qu'il nous donne d'être tous ensemble ce matin ici. Avec fierté la marraine dit être convaincu que « lorsque les jeunes juristes et les journalistes se réunissent c'est pour apporter des pistes de solutions pour les problèmes rencontrés dans nos communautés. Ils pourront donc renseigner, sensibiliser et éduquer sur le droit et sur le citoyen en général. C'est donc avec un réel plaisir que j'ai accepté de parrainer cette cérémonie qui est une activité annuelle du journal le chemin du droit. Soyez-en donc remercié non seulement pour votre apport à la construction d'une véritable classe de citoyen modèle, mais aussi pour vos actions très riches contenues dans votre journal. A vous voir ainsi réunis Je perçois la profondeur et l'envergure de ce merveilleux groupe qu'est le chemin du droit. A cette date, donnez-vous les moyens de briller tout au long de cette mission et de différencier par vos actions avenir.

Tout en vous félicitant pour

l'organisation de cette cérémonie je tiens à formuler mes mots d'encouragement pour avoir mobilisé auprès de vous des hommes et de femmes tous pétris de talents et de compétences et capables de porter des actions et à même de poser des actions qui puissent impacter le quotidien des burkinabé et des communautés. J'attends donc de vous, pas que vous nous montriez l'exemple mais que vous soyez des exemples. C'est de cela que notre société a besoin aujourd'hui pour relever tous les défis en matière de connaissances juridiques pour que le développement ne soit plus un privilège de quelques-uns mais un bien commun partagé à tous. Forgez en vous l'esprit de juriste, cela passe par l'encouragement de chacun dans l'accomplissement des projets inscrits dans votre plan d'action. Chers amis juristes, vous avez mis vos compétences, vos spécificités et vos atouts respectifs en commun pour sensibiliser positivement votre entourage. Il ne me reste plus qu'à

vous souhaiter bonne chance et à vous encourager à continuer ainsi. Tout en vous remerciant d'avoir porté votre choix sur moi comme marraine je vous réitère ma disponibilité et vous assure que je ne ménagerai aucun effort pour vous accompagner dans l'atteinte de vos objectifs. Vive la jeunesse, vive le salon du droit et que Dieu bénisse le Burkina Faso. »

Après les différents discours, une visite guidée des stands d'exposition a été faite par les officiels et les participants. Pour cette deuxième édition un programme très alléchant attend les visiteurs. Entre autre nous aurons des expositions ventes, des conférences, des consultations juridiques gratuites, un concours de plaidoiries et enfin la nuit du juriste. La cérémonie de clôture est attendue pour le Samedi 12 Novembre 2016.

Relwendé Herve ROUAMBA
pour SC Info



Santé mentale: Le 8^e atelier inter-hospitalier sur la psychiatrie ouvert à Bobo

Région des Hauts Bassins



Le présidium.

Le gouverneur de la région des Hauts-Bassins Antoine Atiou a procédé au lancement du 8^e atelier inter-hospitalier sur la psychiatrie le lundi 07 novembre 2016 au CHU de Bobo – Dioulasso. Venus de plusieurs régions du pays et de la France, les professionnels de la psychiatrie vont durant cinq jours partager les expériences afin d'améliorer la qualité des soins en psychiatrie.

Le 8^e atelier inter-hospitalier de psychiatrie se tient du 07 au 11 novembre 2016 sous le thème « démarche qualité en psychiatrie : défis et perspectives » et rassemble en un point, plusieurs professionnels de la santé mentale. Les 80 participants à l'atelier sont venus de tout le pays et aussi de la France. Cet atelier

est le fruit d'une coopération entre le centre hospitalier Saint Jean De Dieu et l'établissement public de santé de Ville-Évrard de la France, et les centres hospitaliers universitaires Yalgado Ouédraogo et Sourou Sanou du Burkina Faso. L'atelier regroupe des psychologues, médecins en psychiatrie, infirmiers et attachés de psychiatrie venus partager leurs expériences au profit des patients des différents services psychiatriques. La délégation de Lyon forte de 10 personnes vient à la rencontre des professionnels de la psychiatrie du Burkina Faso afin d'échanger sur l'amélioration des systèmes de soins et des pratiques professionnelles dans le champ de la psychiatrie au Burkina Faso. Pour Monique Simon, psychologue représentant le centre hospitalier Saint Jean de Dieu à Lyon, « La psychiatrie est une spécialité et elle doit le rester pour qu'on puisse soigner les personnes ». C'est

pour cela, dit-elle, que les professionnels du domaine travaillent à améliorer la qualité des soins.

Des chiffres qui grimpent

Le CHU Sourou Sanou de Bobo – Dioulasso a accueilli 58 871 patients en 2015 dont 1418 au niveau du service psychiatrique. Des chiffres qui traduisent une augmentation de 20,88% comparativement à 2014 où le nombre était à 1173 patients consultés. Ceci pourrait justifier l'amélioration de la qualité des soins. « On est passé de la psychiatrie carcérale à la psychiatrie sociale. Tout est fait pour que le malade mental soit suivi en famille », explique le directeur général du CHUSS Gustave Sanou.

A.B. Nicole OUEDRAOGO pour SC Info



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Entretien du Ministre de l'Environnement de l'Economie Verte et du Changement Climatique, Batio BASSIERE en marge des négociations de la COP22 avec la secrétaire générale de la convention Ramsar



Bassio BASSIERRE en échange avec madame Martha Rojas-Urrego..

Ordre du jour: présentation de l'état de la mise en œuvre de la convention au Burkina Faso et des besoins en renforcement des capacités des acteurs. Madame Rojas-Urrego a félicité les avancés du Burkina dans la mise en œuvre de cette convention et a promis aider notre pays à rechercher les appuis nécessaires pour lui permettre d'atteindre ses objectifs dans la gestion de ses zones humides. Le ministre a émis le souhait que les barrages n°1, n°2 et n°3 de Ouagadougou ainsi que le parc urbain Bangr- Wéogo soient classées zones humides dans la convention. Visiblement il a semblé avoir reçu une oreille attentive auprès de madame la secrétaire.



Les participants à l'échange.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Code des Investissements au Burkina Faso: Un conseil de cabinet en prélude à l'atelier national de validation de l'avant-projet de loi



Le présidium.

.Le Ministre du Commerce, de l'Industrie et de l'Artisanat Stéphane Wenceslas SANOU a présidé ce matin un Conseil de cabinet du Ministère sur les textes de la future loi portant Code des Investissements au Burkina Faso.

Un code qui se veut plus attrayant en cohérence avec le PNDES en vue de permettre au Gouvernement d'accompagner le secteur privé dans les efforts d'investissements. Cet accompagnement devrait se traduire par un certain nombre d'exonérations. Mais les investisseurs nationaux et internationaux doivent au préalable, remplir un cahier de charges. Selon le Directeur Général du Développement Industriel, Joseph ZERBO, la validation de ce code requiert la participation de toutes les parties prenantes.



L'assistance.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le PNDES au centre des échanges entre le Président du Faso et le PDG du Groupe ECOBANK



La délégation du groupe Ecobank reçu par le Président du Faso.

Le Président Directeur Général (PDG) du Groupe ECOBANK, Monsieur Ayeyemi ADE a été reçu en audience le jeudi 10 novembre 2016 en début d'après-midi par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Selon Monsieur ADE, sa visite a pour objectif de remercier le Président du Faso pour le leadership et le soutien que les autorités ont toujours accordés à la filiale du Groupe ECOBANK au Burkina Faso, ainsi que pour la création d'un environnement propice pour la conduite de leurs affaires. Le PDG du Groupe ECOBANK a dit



Ayeyemi ADE PDG de Ecobank.

en avoir « profité pour discuter aussi de la contribution du secteur

privé dans la mise en œuvre du programme présidentiel » à savoir le Plan national de développement économique et social (PNDES). « Nous avons été impressionnés par le niveau de détail que nous avons pu avoir dans la discussion. Aussi, sommes-nous très heureux de la qualité de la conversation que nous avons eue avec son Excellence Monsieur le Président du Faso », a affirmé Monsieur Ayeyemi ADE.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste : AGENT COMMERCIAL
ITINERANT

Type d'offre : Stage

Métier(s): Commerce/Ventes,
Marketing

Niveau(x): Troisième

Expérience: 2 ans

Lieu: Abidjan

Date limite: 21/11/2016

**ENERGYX RECRUTE : AGENT
COMMERCIAL ITINERANT**

Description du poste

ENERGYX recrute des agents commerciaux indépendant pour la vente des agglos (briques, hourdis, pavés, bordures, caniveaux....) dans le district d'Abidjan.

Le candidat doit être de niveau minimal 3ème.

Remémoration: frais de transport et

commission.

Pour toute information tél 545 545 55 ou écrire à energyx.abidjan@gmail.com

Profil du poste

jeunes filles et jeunes hommes niveau d'étude minimal 3è
Age entre 18 et 25 ans

Dossiers de candidature

energyx.abidjan@gmail.com
tél 545 545 55

Avis de recrutement

Poste : ENSEIGNANTS

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Education/Enseignement

Niveau(x): BAC+2, BAC+3,
BAC+4

Expérience:

Lieu: ABIDJAN

Date limite: 17/11/2016

**ENCADREMAX, structure
Professionnelle de cours a domicile
recrute : ENSEIGNANTS**

Description

ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute ENSEIGNANT dans les matières suivantes: Mathématiques, Sciences Physiques, SVT , PHILO

, Lettres modernes, Comptabilité, Anglais, Espagnol, Allemand...
Conditions: BAC& BAC+2.
Date limite de dépôt 17 Novembre 2016 à 18h.

Envoi de CV + COPIE DU
DIPLÔME à rencadremax16@gmail.com

Avis de recrutement

Poste : UN CHEF DE
DEPARTEMENT A LA
DIRECTION ADMINISTRATIVE
ET FINANCIERE

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Finances/Comptabilité

Niveau(x): BAC+5

Expérience: 5 à 8 ans

Lieu: ABIDJAN

Date limite: 23/11/2016

**IMPORTANTE SOCIETE
D'ETAT RECRUTE : UN
CHEF DE DEPARTEMENT
A LA DIRECTION
ADMINISTRATIVE ET
FINANCIERE**

Fonction : Un (01) Chef de

Département Ingénierie Financière

Missions :

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, le chef de département sera chargé de la mise en place des procédures et méthodes. Il aura pour rôle de :

- Mettre en place les financements structurés de projets et structurer aussi les financements,

- Analyser des financements adoptés aux différentes opérations du FER (crédit export, crédit bancaire ; BOT, concessions, émission d'obligations)

- Développer des modèles financiers et économiques,

- Chercher à optimiser la rentabilité financière dans son domaine d'intervention,

- Effectuer des montages de dossiers de financement complexes,

- Assurer la valorisation de la trésorerie de l'entreprise dans des modèles originaux et s'assurer de l'optimisation des placements financiers,

- Repérer les risques d'exploitation, tout en évitant de mettre en péril l'équilibre général de l'entreprise, et respecter les engagements en particulier financiers de l'entreprise,

- Sélectionner et faire le suivi des prestataires financiers (arrangeurs, SGI),

La suite à la page 12.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 11.

- Valider des hypothèses financières auprès des établissements financiers, auprès du comité de direction budgétaire ou auprès de la Direction Générale,
- **Négocier et mettre en place des aspects financiers, légaux et fiscaux du cadre contractuel,**
- **Coordonner les activités du département et avoir un rôle de supervision sous l'autorité du DAF,**
- **Etablir le reporting,**
- **Profiler l'ensemble des partenaires,**
- **Gérer l'ensemble des contacts,**
- **Organiser son département en fonction des missions et**

attributions dévolues à ce département sur les instructions de la Direction Générale,

· **Organiser, animer et structurer la fonction d'ingénieur financier.**

Il peut être appelé à travailler à des projets de toute autre nature.

Profils, qualification et compétences

Formation BAC+5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce) ou formation universitaire en finance, économétrie, mathématiques appliquées et maîtrisant l'anglais, il possède des compétences en mathématiques, en informatique et a une bonne culture financière. Doté d'une grande force de travail et de concentration, c'est quelqu'un qui sait résister à la pression, travailler en

équipe et se soumettre aux exigences d'un milieu professionnel exigeant. Il doit avoir l'esprit d'équipe.

· **5 à 8 années d'expérience**

Conditions de participation

Le poste de Chef de Département Ingénierie Financière est ouvert à tous ceux qui répondent aux critères ci-dessus énumérés.

Références : Contrat à Durée Indéterminée

Dépôt du dossier de candidature

Le dépôt des dossiers de candidatures doit se faire par courrier à l'adresse suivante : (Adresse de Frat Mat) avant le **23 novembre 2016**

Seules les candidatures retenues seront contactées.



Avis de recrutement

Poste : 01 COMPTABLE

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Finances/Comptabilité

Niveau(x): BAC+2, BAC+3

Expérience: 2 ans

Lieu: ABIDJAN

Date limite: 21/11/2016

PMESERVICES RECRUTE POUR UNE PME SPÉCIALISÉE DANS LA DISTRIBUTION DE PRODUITS DE GRANDE CONSOMMATION 01 COMPTABLE

Description du poste

Mission
Sous l'autorité du Responsable Administratif et financier, vous avez pour principales missions d'assurer la comptabilité et la gestion de la paie.

T â c h e s / A c t i v i t é s

Gérer les comptes de l'entreprise et, plus globalement, sa santé financière. Réaliser les opérations de clôture et élaborer la liasse fiscale. Contrôler les opérations bancaires. Etablir les livres comptables. Réaliser les paies et les déclarations sociales. Préparer les éléments nécessaires à l'établissement des documents de synthèse annuels (compte de résultat et bilan) participer au bilan et à l'audit. Réaliser des travaux de gestion (seuil de rentabilité, budget trésorerie, ...)

Profil du poste

Spécificités professionnelles

BTS /LICENCE en Finance Comptabilité

Au moins 2 ans d'expérience dans un poste similaire,

Avoir un âge compris entre 23-30

Une bonne connaissance dans le domaine de la comptabilité

Maîtriser les logiciels SAARI comptabilité et logiciel Microsoft (word, excel,)

Qualités humaines
Le titulaire du poste doit être rigoureux, méthodique, assidu, savoir communiquer, et pouvoir travailler sous pression

NB : seuls les candidats retenus seront contactés

Dossiers de candidature

Merci de transmettre votre CV et lettre de motivation à recrutementpmeservices@yahoo.com en précisant la mention Comptable au plus tard le 14 novembre 2016 à 18H

Contacts : 22 42 98 80 / 05 42 32 30 /48 36 48 27



Avis de recrutement

POSTE : Redressement économique et le Programme de développement Gestionnaire

Description

CONTEXTE IRC

L'International Rescue Committee (IRC) répond aux pires crises humanitaires au monde et aide les gens à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933, l'IRC offre des soins vitaux et de l'assistance de changement de vie aux réfugiés forcés de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays, le CEI a pour but de rétablir la sécurité, la dignité et l'espoir aux millions de personnes qui sont déracinés et qui luttent pour endurer.

En réponse à l'afflux de réfugiés en Grèce, Le CEI Hellas travaille en Lesbos depuis Juin 2015 et a commencé ses opérations dans le nord de la Grèce en Mars 2016, fournissant un soutien aux réfugiés du Moyen-Orient et Afrique du Nord.

La relance économique et le développement (ERD) Gestionnaire de programme supervise l'équipe ERD dans le domaine, qui supervise le fonctionnement au jour le jour, la mise en œuvre, et le suivi et l'évaluation de toutes les activités liées économiques. Le gestionnaire du programme ERD gère une équipe multi-personne et coordonne les activités du programme avec d'autres programmes sectoriels. La forte intégration entre le secteur de la DRE de l'IRC et d'autres secteurs de programme (santé, protection et d'autonomisation des femmes et la protection des enfants) exige que le travail d'équipe ERD en étroite collaboration avec les différents représentants du secteur pour identifier les intérêts et les possibilités réciproques de collaboration.

PORTÉE DES TRAVAUX

Travaillant en étroite collaboration avec le coordonnateur ERD et les différents coordonnateurs sectoriels et les gestionnaires, le gestionnaire du programme ERD supervisera la mise en œuvre et les rapports de tous les aspects du programme ERD ainsi que fournir des données pour l'élaboration de nouveaux programmes et approches de mise à l'échelle des modèles de programmes existants. Plus précisément, le gestionnaire du programme ERD soutiendra le coordonnateur ERD à explorer davantage le développement de partenariats avec les acteurs du marché concernés, les organisations locales et internationales et les bureaux du gouvernement ; élaborer des propositions et la planification de la croissance du programme ; et soutenir le développement de nouvelles, innovantes et axées sur le marché approches des programmes économiques en ligne avec le pays plan d'action stratégique.

RESPONSABILITÉS

Qualité technique et du développement des programmes

- * Avances engagement économique plus large de l'IRC en conceptualisant et mettre en œuvre des stratégies visant à impliquer davantage le secteur privé et les acteurs économiques, y compris les entreprises, les coopératives, les entités de soutien aux entreprises, le gouvernement au niveau local et national et les ONG.
- * Grâce à la supervision technique et de gestion, assure une haute qualité de la programmation est menée sur une base de jour en jour.
- * Assure des méthodologies appropriées et des approches techniques sont élaborées pour toutes les activités de programme

en ligne avec les résultats et cadre de preuve - en collaboration avec le coordonnateur ERD et conseillers techniques économiques de l'IRC pour assurer les meilleures pratiques mondiales pour la programmation est appliquée.

- * Prend en charge le développement du programme de recherche pour les moyens de subsistance travaille avec coordonnateur ERD, les équipes de S & E et les conseillers techniques économiques de l'IRC.

Proposition de développement, la planification et la mise en œuvre Grant

- * Prend en charge le développement de toutes les propositions de DRE liées.
- * Assure le suivi sur le terrain régulier et modification en cours de programmation, au besoin.
- * Contribue au donateur régulier et reporting interne.
- * Travaille en étroite collaboration et coordonne la logistique de l'IRC, les finances et le personnel de subvention pour assurer en temps opportun et conforme des activités et des dépenses du programme ; y compris la participation active dans l'approvisionnement, la chaîne d'approvisionnement, subventions et autres réunions. Est -ce que l'autorité budgétaire dans les limites et la responsabilité de l'élaboration du budget et de la conformité sous la direction du Coordonnateur ERD pré-approuvé.

- * Fournit direction et surveille le personnel dans la mise en œuvre de leurs plans de travail et la qualité technique des activités.

- * Superviser équipe sur le terrain pour assurer la méthodologie et les procédures sont correctement

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

suivies.

Gestion des ressources humaines

* Mène la gestion du personnel ERD divisant les fonctions de gestion de l'équipe avec le coordonnateur ERD.

* Définit les objectifs et les attentes spécifiques et fournir une rétroaction régulière, positive et constructive au personnel

* renforce la capacité de l'équipe.

* Maintient une relation ouverte et professionnelle avec les membres de l'équipe, la promotion d'un fort esprit d'équipe et assurer la supervision et l'orientation pour permettre au personnel d'accomplir avec succès dans leurs positions.

* assure l'achèvement en temps opportun et la présentation des intermédiaires et annuels des examens du rendement.

* Si/au besoin, identifie les problèmes de performance du personnel et travaille avec des ressources humaines pour documenter et traiter ces conformément aux politiques nationales de l'emploi du personnel.

* responsable de l'adhésion à global Politiques et procédures RH d'exploitation de l'IRC.

Gestion des partenaires

* Avec le coordonnateur DRE supervise les aspects de partenariat de projets DRE.

* Identifie de nouvelles opportunités de partenariat pour soutenir l'expansion du programme.

Coordination et représentation

* Développer et maintenir une coordination efficace et des relations à long terme avec les parties prenantes externes, représentant des positions de l'IRC, la promotion de la stratégie à long terme et la

résolution des problèmes / conflits.

* Avance activement les connexions de l'IRC aux acteurs économiques au niveau régional et national, à la recherche des pistes de partenariat, la collaboration et la coordination des activités.

Contrôle et évaluation

* Travailler avec le coordonnateur ERD sur le système de suivi du programme, surtout en ce qui concerne la série de discussion.

* Examiner et résumer les rapports de suivi mensuels pour le coordonnateur DRE sur la sortie / impact de l'activité de CA.

* Suivi des progrès et des réalisations indicatrices.

Financier

* Coordonner avec l'équipe des finances pour assurer les protocoles et les procédures financières sont suivies.

* Assurez -vous que toutes les données sont entrées dans le système de gestion des données pour les bénéficiaires.

* Superviser les activités de programmation de transferts en espèces qui comprend le suivi des transferts de fonds et de la distribution de fonds aux bénéficiaires.

Autre

* Compiler des statistiques et des rapports d'activités hebdomadaires.

* Participer aux réunions régulières de l'équipe et des séances de supervision.

* Veiller à ce que tous les matériaux sont prêts pour les activités de sensibilisation avant l'activité.

* Assister et aider à organiser des formations selon les besoins de

formation s.

* Travailler de manière constructive dans l'équipe et prendre l'initiative de nouvelles tâches.

* Préparer les demandes d'achat selon les besoins pour le programme.

* Maintenir les fichiers de programme pertinents.

* d'autres tâches assignées par le superviseur pour activer et développer des programmes de l'IRC.

Normes professionnelles

* L'ensemble du personnel IRC sont tenus de respecter les normes WAY IRC pour conduite professionnelle et les politiques de l'emploi des pays de l'IRC.

EXIGENCES :

* BA / BS Degree dans le développement international, économie, administration des affaires, droit, et / ou de certification liée nécessaire ; MA / MS / MBA un plus.

* Minimum de 3 ans d'expérience professionnelle dans la réponse humanitaire, avec une expérience spécifique dans les moyens de subsistance et les approches de développement des entreprises.

* Expérience avec les programmes de transferts monétaires et de la cartographie du marché d'urgence et des procédures d'analyse.

* Expérience manifeste du secteur privé, ou expérience de soutien aux entreprises et le développement des compétences.

* Une expérience préalable de travail dans les situations d'urgence ou dans des environnements précaires préférés.

* compétences compétences

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

programme solide/gestion technique et budgétaire, de planification, de reporting, de suivi et d'évaluation.

* solides compétences en communication écrite et orale, efficaces dans la représentation. Liaison avec des parties externes

* expérience INGO nécessaire ; expérience avec les systèmes de coordination ou de plaidoyer préférable.

* Doit être capable d'appliquer leurs compétences et leurs connaissances dans une gamme de capacités, y compris la mise en œuvre directe, des fonctions consultatives, la formation et le transfert des compétences de connaissance et de gestion technique à d'autres.

* Qualités personnelles : Fonctionne bien et favorise le travail d'équipe, à l'aise dans un environnement multi-culturel, flexible et capable de bien gérer la pression.

* Maîtrise de l'anglais ; Grec / arabe / Farsi Un avantage distinct.

* Une expérience antérieure avec l'IRC sera un plus.

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL

Ce poste sera basé sur le centre IRC à Athènes, Grèce. Voyage à Thessalonique et d'autres sites dans le nord de la Grèce pourrait être nécessaire.

Disclaimer Clause : Cette description de poste ne constitue pas une liste exhaustive des compétences, l'effort, les devoirs et les responsabilités associés à la position.

En raison du nombre élevé de demandes attendues, seuls les candidats présélectionnés seront contactés. S'il vous plaît noter que date limite pour les demandes peuvent fermer plus tôt.

IRC est un employeur IRC l'égalité des chances considère que tous les candidats sur la base du mérite, sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, le statut de vétéran ou d'un handicap.

Les travailleurs de l'IRC et IRC doivent respecter les valeurs et les

principes énoncés dans IRC Way - Normes de conduite professionnelle. Ce sont l'intégrité, de service, et la responsabilité. Conformément à ces valeurs, le CEI fonctionne et applique les politiques sur la protection des bénéficiaires contre l'exploitation et les abus, sauvegarde des enfants, lutte contre le harcèlement en milieu de travail, l'intégrité financière, et Anti-Retaliation.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités : Appui institutionnel, Décentralisation, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines

Pays : Europe, Grèce

Contrat : CDD

Salaire / Indemnité : Négociable

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmluYW1pbGxlci4zOTc0Mi42MTc3QGlyYy5hcGxpdi4y5jb20>

Date de fin de validité 18/12/2016

Avis de recrutement

POSTE : Un(e) chargé(e) de projet régional « Défense des étrangers menacés d'enfermement et d'expulsion » en région Ile de France

Description

Un(e) chargé(e) de projet régional « Défense des étrangers menacés d'enfermement et d'expulsion » en région Ile de France

CDD à terme imprécis (remplacement)

Poste à pourvoir à compter du 14 novembre 2016 – Terme minimum : 8 juin 2017

La Cimade est une association indépendante de solidarité avec les personnes étrangères et de défense de leurs droits. La région parisienne est constituée de plusieurs groupes pour l'accueil, l'information et l'accompagnement, notamment juridique des personnes migrantes, demandeuses d'asile et réfugiées. Cette action s'articule et se renforce avec les activités de la Cimade dans les autres régions.

Missions :

Sous la responsabilité de la déléguée régionale, en collaboration étroite avec les chargés de projet régionaux

et la responsable régionale de l'action en rétention, la personne recrutée aura pour missions :

La responsabilité des actions régionales pour la défense des personnes étrangères menacées d'expulsion ou enfermées ;

Définir et animer les actions régionales de la Cimade autour de cette thématique ;

Recruter, encadrer et soutenir les équipes bénévoles intervenant directement auprès de ce public ;

Développer un réseau de partenaires opérationnels ;

La suite à la page 16



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

Assurer une veille juridique et une veille des pratiques des administrations et des juridictions ;

Élaborer et animer les actions juridiques et de plaidoyer pour faire avancer le droit des personnes

Assurer la communication et les relations avec les pouvoirs publics et les médias ;

Assurer le suivi du budget et la recherche de financement ;

Représenter la Cimade Ile de France auprès des pouvoirs publics et dans le cadre de collectifs inter-associatifs ;

La participation à la vie régionale de la Cimade Ile de France ;

Participer à la construction et à l'animation de formations des bénévoles ;

Élaborer et actualiser les différents outils et documents régionaux ;

Participer à la coordination des équipes bénévoles de la Cimade Ile de France ;

Participer aux différentes actions régionales ;

Participer à la rédaction du rapport annuel et au suivi du recueil

statistique ;

Être en lien avec les instances régionales ;

La participation à la vie nationale de l'association

Contribuer au travail de mutualisation des pratiques et de plaidoyer de la Cimade, au sein de la commission nationale éloignement et en lien avec les autres régions de La Cimade, sur la défense des personnes étrangères menacées d'expulsion et/ou d'enfermement.

Compétences et qualités requises :

Solide formation juridique en droit des étrangers ;

Expérience confirmée dans la défense des personnes étrangères ;

Bonne connaissance du milieu associatif ;

Capacité à animer, former et encadrer des équipes bénévoles ;

Capacité de communication et de rédaction ;

Capacité d'écoute, de médiation, de négociation, aptitude à travailler en équipe ;

Esprit d'analyse et de synthèse,

d'initiative et de rigueur ;

Anglais apprécié, bonne maîtrise des outils informatiques ;

Lieux de travail :

– Siège régional de la Cimade IDF : 46 boulevard des Batignolles, 75 017 Paris

– Déplacements réguliers sur les lieux de la Cimade en région Ile de France

Conditions de rémunération – salaire brut mensuel : 2346,08 euros (catégorie 3)

Titres restaurant/ Mutuelle/ Prévoyance

Candidatures (CV + LM) à adresser à recrutement@lacimade.org

LA CIMADE – 64, rue Clisson, 75013 PARIS

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Animation, Formation, Education, Droit

Pays : Europe, France

Contrat : CDD

Date de fin de validité 15/11/2016



Avis de recrutement

POSTE : ASSISTANT
CONTROLE DE GESTION EN ALTERNANCE (H/F)

Description

Mission : Au sein d'une équipe de 5 personnes et sous la responsabilité du responsable du service vous assisterez les chargés de contrôle de gestion dans leurs missions, et contribuerez au contrôle de gestion et la gestion budgétaire du siège. Plus précisément vos êtes en charge

de :

Assister les chargés de contrôle de gestion du siège ;

Contribuer à la préparation, élaboration et au suivi du budget du siège ;

Préparer le reporting financier et suivis budgétaires périodiques ;

Participer à l'analyse des écarts entre les prévisions, les résultats et

le budget ;

Contrôler et modifier si nécessaires les affectations analytiques ;

Aider à l'automatisation et à la mensualisation du reporting financier ;

Participer au suivi financier des projets et budgets transversaux siège/terrain ;

Consolider les données financières

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16..

pour les besoins de suivi ;

Participer en fonction des besoins aux activités du service ;

Participer aux arrêtés et clôtures des comptes ;

Apporter une aide sur la gestion des projets pilotés par le service ;

Suivre les achats du siège ;

Apporter un support aux départements pour les questions financières et budgétaires liées aux achats du siège ;

Représenter le service du Contrôle de Gestion et participer au groupe de suivi du Workflow ;

Assurer la communication financière ;

Répondre aux demandes d'informations financières des départements du siège ;

Mettre à jour les informations budgétaires et financières officielles, amélioration de la communication et des documents mis à disposition ;

Profil recherché :

Vous préparez une formation bac + 4/5 en gestion/finances en école de commerce ou université. Vous possédez de bonnes capacités d'analyse et de synthèse. A l'aise avec les chiffres vous êtes rigoureux et organisé(e). Autonome, vous savez faire preuve d'un bon relationnel. Excellente maîtrise du Pack Office, dont Excel indispensable. Une forte motivation pour le secteur humanitaire sera très appréciée. Anglais à l'écrit serait un plus.

Prise de poste : 02/01/2017

Statut : contrat en alternance de 12 mois renouvelable

Rythme de l'alternance : 3jours entreprise – 2jours formation / semaine ou 3 semaines entreprise / 1 semaine formation

Rémunération :

Pourcentage du SMIC en fonction de l'âge et du dernier diplôme obtenu. 21 jours RTT / an, titres restaurant à 8€ (prise en charge 60%

par AcF), complémentaire santé (prise en charge 80% par AcF), remboursement 50 % transport en commun.

Conditions particulières : Station assise prolongée, expression orale, travail sur écran, contacts téléphoniques.

ACF est engagée dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

Fonctions : Organisation, Administration

Activités : Economie, Finance, Administration

Pays : Europe, France

Contrat : Alternance

Postuler en ligne <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2240/Un-Assistant-Contrle-de-Gestion-en-Alternance-HF/>

Date de fin de validité 25/11/2016

Avis de recrutement

Poste : 2 **TECHNICO-COMMERCIALE EN ELECTRICITE ET FROID**

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Electrotechnique/ Electricité

Niveau(x): BAC+2

Expérience: 2 ans

Lieu: Côte d'Ivoire

Date de publication: 10/11/2016

Date limite: 22/11/2016

BEHONI SERVICES

recrute

02 TECHNICO COMMERCIALE EN ELECTRICITE ET FROID

Description du poste

Une structure spécialisée dans la climatisation, l'installation générale et l'électricité

Recrute

02 technico-commerciales dans le domaine du froid et l'électricité générale

MISSIONS /TACHES

- Prospecter de nouveaux

clients, développer un portefeuille clientèle, leur proposer une gamme de produits

- Négocier des marchés, assurer la prospection et le suivi des contrats de maintenance générale en froid et électricité.

- Enregistrer les commandes et établir les propositions commerciales,

- Organiser des rendez-vous avec les clients et réaliser les visites de clients sur le terrain.

- Assurer le service après-vente

La suite à la page 18.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17.

Profil du poste

De formation bac +2

- BTS technico-commercial spécialisé en électricité ou froid industriel,
- BTS en gestion des techniques commerciales doublée d'une expérience de 2 années à un poste de commerciale
- BTS maintenance industrielle

QUALITES NECESSAIRES

- Rigueur, Disponibilité et sens du service
- Organisé et rigoureux, Il doit posséder un excellent sens relationnel et une capacité d'écoute développée.

Dossiers de candidature

Type de contrat : Contrat à l'essai de trois mois, puis la signature d'un CDD

Ville : Abidjan

Niveau d'expérience : Une liere expérience réussie en tant que commerciale dans le domaine du froid, l'électricité générale ou tout autre domaine connexe.

Envoyer votre LM et CV avec une photo et vos prétentions salariales à l'adresse: behoni.1@gmail.com

Date de clôture de candidature : 22 novembre 2016



Avis de recrutement

Poste : ENSEIGNANTS

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Enseignement Education/

Niveau(x): BAC+2, BAC+3, BAC+4

Expérience:

Lieu: ABIDJAN

Date de publication: 10/11/2016

Date limite: 17/11/2016

ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours a domicile

recrute

ENSEIGNANTS

• ENCADREMAX, structure Professionnelle de cours à domicile recrute ENSEIGNANT dans les

matières suivantes: Mathématiques, Sciences Physiques, SVT , PHILO , Lettres modernes, Comptabilité, Anglais, Espagnol, Allemand... Conditions: BAC& BAC+2.

• Date limite de dépôt 17 Novembre 2016 à 18h.

• Envoi de CV + COPIE DU DIPLÔME à rencadremax16@gmail.com



Avis de recrutement

Poste : UN CHEF DE DEPARTEMENT A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Type d'offre : Emploi

Métier(s): Finances/Comptabilité

Niveau(x): BAC+5

Expérience: 5 à 8 ans

Lieu: ABIDJAN

Date de publication: 10/11/2016

Date limite: 23/11/2016

IMPORTANTE SOCIETE D'ETAT

RECRUTE

UN CHEF DE DEPARTEMENT A LA DIRECTION ADMINISTRATIVE ET FINANCIERE

Fonction :

Un (01) Chef de Département Ingénierie Financière

Missions

Sous l'autorité du Directeur Administratif et Financier, le chef de département sera chargé de la mise en

place des procédures et méthodes. Il aura pour rôle de

• Mettre en place les financements structurés de projets et structurer

La suite à la page 19



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18.

aussi les financements,

- Analyser des financements adoptés aux différentes opérations du FER (crédit export, crédit bancaire ; BOT, concessions, émission d'obligations)

- Développer des modèles financiers et économiques,

- Chercher à optimiser la rentabilité financière dans son domaine d'intervention,

- Effectuer des montages de dossiers de financement complexes,

- Assurer la valorisation de la trésorerie de l'entreprise dans des modèles originaux et s'assurer de l'optimisation des placements financiers,

- Repérer les risques d'exploitation, tout en évitant de mettre en péril l'équilibre général de l'entreprise, et respecter les engagements en particulier financiers de l'entreprise,

- Sélectionner et faire le suivi des prestataires financiers (arrangeurs, SGI),

- Valider des hypothèses financières auprès des établissements financiers, auprès du comité de direction budgétaire ou auprès de la Direction Générale,

- Négocier et mettre en place des aspects financiers, légaux et fiscaux du cadre contractuel,

- Coordonner les activités du département et avoir un rôle de supervision sous l'autorité du DAF,

- Etablir le reporting,

- Profiler l'ensemble des partenaires,

- Gérer l'ensemble des contacts,

- Organiser son département en fonction des missions et attributions dévolues à ce département sur les instructions de la Direction Générale,

- Organiser, animer et structurer la fonction d'ingénieur financier.

Il peut être appelé à travailler à des projets de toute autre nature.

Profils, qualification et compétences

Formation BAC+5 (Ecole d'ingénieur ou de commerce) ou formation universitaire en finance, économétrie, mathématiques appliquées et maîtrisant l'anglais, il possède des compétences en mathématiques, en informatique et a une bonne culture financière. Doté

d'une grande force de travail et de concentration, c'est quelqu'un qui sait résister à la pression, travailler en équipe et se soumettre aux exigences d'un milieu professionnel exigeant. Il doit avoir l'esprit d'équipe.

- 5 à 8 années d'expérience

Conditions de participation

Le poste de Chef de Département Ingénierie Financière est ouvert à tous ceux qui répondent aux critères ci-dessus énumérés.

Dossier de candidature

Une lettre de motivation ;

Un Curriculum Vitae avec photo

Photocopie des diplômes ;

Références.

purée

Contrat à Durée Indéterminée

Dépôt du dossier de candidature

Le dépôt des dossiers de candidatures doit se faire par courrier à l'adresse suivante : (Adresse de Frat Mat)

avant le 23 novembre 2016

Seules les candidatures retenues seront contactées.



Avis de recrutement

Poste : Un coordonnateur de la sécurité et des moyens de subsistance alimentaire - Kurdistan irakien

Description

La position :

Travaillant sous la direction du Pays Directeur adjoint de la mission KRI, la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance (FLS) Chef du Département

est une position clé pour soutenir techniquement les gestionnaires de projets de FLS dans la mise en œuvre de leurs activités et de garantir la qualité, la pertinence et mise à l'échelle de la stratégie de FLS et d'intervention, conformément à l'ACF et les normes internationales et les politiques nationales.

Plus précisément, les principales

responsabilités seront les suivantes:

Contribuer à la définition de la stratégie de pays, ainsi que la stratégie et le positionnement du

département technique FSL

Comprendre la FSL situation humanitaire en ce qui concerne, le contexte d'intervention et d'analyser la

La suite à la page 20.



La suite de la page 19

situation humanitaire FSL

Prendre en charge la production et la qualité du document de stratégie sectorielle de la mission en conformité avec ACF cadres nationaux et internationaux

Surveiller la mise en œuvre de la stratégie de la mission FLS, sa révision et sa rentabilité

Contribuer aux stratégies techniques et opérationnelles plaidoyer de la mission, la région et le siège

Coordonner l'identification des besoins et la formulation de propositions de projets

Prendre en charge la formulation, le financement et la mise en œuvre de l'étude des projets de FLS

Participer à des visites par les organismes de financement à chaque fois que la demande du Directeur Pays ou le coordonnateur de terrain

Produire les sections FLS des propositions de projet en conformité avec les formats et les délais de financement des organismes et d'intégrer l'apprentissage et la preuve des projets en cours

Superviser la mise en œuvre des programmes / projets et veiller à ce que les rapports sont soumis

Veiller à ce que les systèmes de suivi et d'évaluation sont en place et que leurs résultats sont intégrés pour garantir l'amélioration des projets

Valider les étapes touchées, les méthodologies des projets et les parties de FLS des rapports internes et des rapports aux agences, ainsi que les modifications du financement à des projets, avec des contributions par les équipes

Garantir la qualité et la rentabilité des projets

Être responsable de la conformité technique des programmes avec les règles internationales, les orientations et les normes techniques et les documents-cadres de l'ACF et les travaux techniques

Assurer un suivi spécifique ACF, les normes et les normes nationales et internationales de qualité technique sont respectés

Promouvoir les évaluations internes et externes des projets, conformément à la politique d'évaluation de l'ACF

Assurer la participation active d'ACF dans la coordination sectorielle nationale et des forums techniques et de développer des partenariats sectoriels

Représenter ACF dans la coordination sectorielle au niveau national et sous-national et avec les autorités techniques

Être responsable de la contribution de l'ACF aux différents plans d'action dans le secteur de la FLS

Promouvoir les partenariats (société civile, les ONG, les autorités, le secteur privé, etc.) et le renforcement de leurs capacités

Gestion d'équipe

Être responsable de la gestion fonctionnelle et / ou hiérarchique du personnel de FLS

Évaluer la performance technique de toutes les équipes de FLS

Développer les compétences de FLS tout au long de la mission

Promouvoir la capitalisation, le développement technique et de la recherche au sein du Département de FLS

Capitaliser au sein du secteur de la FLS au niveau de la mission, la consolidation et la transmission au siège

Appliquer les nouvelles approches proposées par le Siège ou au niveau de la mission

Explorez les modalités des partenariats scientifiques et techniques (laboratoires, universités, secteur privé)

Ville : Arbil

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un diplôme de maîtrise en Agronomie, Agriculture, développement international ou d'autres domaines pertinents avec au moins 2 ans d'expérience sur le terrain avec les ONG dans les activités de sécurité alimentaire et au moins une mission à un niveau de coordination.

Langues parlées

Maîtrise de l'anglais est nécessaire et kurde / arabe serait un avantage

Qualité du candidat

Reconnu pour votre pédagogie, votre expérience de la gestion dans un contexte d'urgence, vous avez la possibilité de travailler et de négocier avec les donateurs / partenaires et avoir d'excellentes compétences en écriture (propositions) et la documentation.

Grande flexibilité et la mobilité dans la région du Kurdistan est nécessaire.

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités : Agriculture, Environnement

Pays : Moyen Orient, Irak

Contrat CDD

Durée du contrat

12 mois, à partir de Janvier 2ème, 2017

Salaire / Indemnité

Salaire brut mensuel allant de 1805 € à 2305 € selon l'expérience pertinente

dépenses alimentaires et d'hygiène, per diem, les frais de transport, hébergement individuel ou collectif, l'assurance médicale

25 jours de congés annuels payés et 20 jours de repos et de récupération (R & R) par an

La provision spécifique est accordée pour ce poste

Postuler en ligne : <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2279/A-Food-Security-and-Livelihoods-Coordinator>

Date de fin de validité 25/11



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

12 10 2016 AU 19 11 2016 Groupe 4

1200 LOGEMENTS	22625360252	MUSSE	22625366841
AMITIE MIYOUGOU	22625385236	NATIGE	22625362800
BETHANIA	22625313141	OUEDRAGO	22625371652
CIRCULAIRE SEDE	22625384491	PIERRE TAPSOBA	22625484433
DIAWARA	22625306068	PRINCIPALE	22625375415
ESPOIR	22625315412	SAHEL	22625318195
CARE	22625316206	SIG NOGHIN	22625431778
HIPPODROME	22625503412	SIRA	22625431778
HOPITALE	22625306641	SOMAGADE	22625358244
JEAN PAUL	22625418154	SOTISSE	22625364148
KADIAOGO	22625318788	UNITE	22625343942
KOUMA	22625385742	VENEGRE	22625430587
LALLE	22625456725	VIDAL	22625315288
LES GRACES	22660808077	VIEL	22625459825
LOUIS PASTEUR	22625335867	WEND KUNI	22625362015
MAIGNON	22625310120	WEND YAM	22625483047

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

-Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



ANNONCES

1/2 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03

1/4 PAGE

ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES

+226 72 08 03 03



Les Offres de bourses

BIN /SANS
MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT
SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE
SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION

SECRETARIAT GENERAL

CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-
TION,
DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET
PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES



Le Ministre

BURKINA FASO
Unité-progrès- justice

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/
DBAF

A

Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique

Objet : Informations relatives aux bourses nationales de 2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

II. COMPOSITION DU DOSSIER

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques (Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux (02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

P/Le Ministre et par délégation, le
Le Secrétaire général
Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA
Chevalier de l'Ordre national

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche
Scientifique en
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

Président :

Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :

Dr Silvia Hostettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fri.ch



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire

