



# Ouverture officielle de la COP22 : Faire de la rencontre de Marrakech, une COP de l'action. Page 8

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



## Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°211 du jeudi 17 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 15.
- **Activités du gouvernement.** P.7.

### SOCIÉTÉ

#### Emploi des femmes :

## Le groupe de la banque mondiale lance son 4e rapport

P.2

Région du Centre

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



La cérémonie était placée sous le patronage de Mme Sika KABORÉ, Première dame du Faso.

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**



**Emploi des femmes :**

**Le groupe de la banque mondiale lance son 4e rapport**

Région du Centre

**M**enées dans 173 pays à travers le monde, des études sont sans appel : sous tous les cieux, les femmes ont moins accès à l'emploi. Estimant insoutenable cet état de fait, le Groupe de la Banque Mondiale, à travers un rapport incite à y faire face. Le lancement de la quatrième édition dudit rapport intitulé « Les femmes, l'Entreprise et le Droit 2016 » a eu lieu à Ouagadougou le 10 novembre.

L'objectif de la rencontre qui a mobilisé des délégations de plusieurs pays de l'Afrique de l'Ouest et du Centre, est de cerner les raisons qui font que les femmes ont des difficultés d'accès à l'emploi. Pour cela, ce sont en tout sept(07) indicateurs qui ont été étudiés. Ces indicateurs vont de l'accès aux institutions au droit de



Le représentant de la Banque Mondiale au Burkina estime que le statut juridique des femmes freine le développement.

jouissance de la propriété en passant par les difficultés liées à l'obtention des crédits bancaires ainsi que celles en lien avec la justice.

**Obstacles juridiques.**

Les raisons de ces différentes entraves sont multiples et multiformes comme l'ont fait savoir les participants. Il reste que très souvent elles émanent des législateurs selon le représentant de la Banque Mondiale au Burkina Faso, Cheick Kanté. C'est ainsi que de nombreux obstacles juridiques préjudiciables à l'épanouissement économique de la femme ont été recensés dans les pays étudiés.

Il ressort de ce fait que 79 pays ont légiféré sur des catégories d'emploi interdites aux femmes. En revanche, elles ont droit à des quotas qui stipulent leur droit à participer au parlement dans deux (02) pays étudiés sur cinq(05). Quant au droit à la terre, il est encore l'affaire des hommes dans la quasi-totalité des pays. Conséquences ; alors qu'elles représentent plus de la moitié de la population mondiale, les femmes



La Ministre burkinabé de la Femme de la Solidarité Nationale et de la Famille, Laure Zongo.

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.

ne possèdent que 1% des titres de propriété. Ce qui pour la Banque Mondiale, freine le développement des pays concernés d'où la nécessité de travailler à la promotion de la

femme. Des recommandations seront faites dans ce sens à l'issue des travaux. Coorganisateur de l'atelier, le Ministère de la Femme de la Solidarité et de la Famille a émis le

vœu que les plus hautes autorités du Burkina mettent en application les recommandations qui en seront issues.

**Soumana Loura pour SCI**

## Développement urbain au Burkina Faso :

# Lancement du Forum Urbain National (FUN)

Région des Hauts-Bassins



Le ministre Simon Compaoré (milieu).

**L**e ministre de l'urbanisme et de l'habitat Maurice Dieudonné Bonanet a procédé au nom du ministre de l'administration territoriale, de la décentralisation et de la sécurité intérieure Simon Compaoré, au lancement de la 2<sup>e</sup> édition du FUN à Bobo-Dioulasso. Le forum s'est tenu

**dans la capitale économique les 10 et 11 novembre 2016.**

« *Développement urbain et développement local durables : quelle articulation pour une gouvernance municipale efficiente ?* ». C'est autour de ce thème principal que les acteurs de l'urbanisme, les élus

locaux et nationaux et les experts en développement urbain ont articulé leurs échanges, à la Maison de la culture Anselme T. Sanon de Bobo-Dioulasso.

Un an après la première édition, ce deuxième rendez-vous vient renforcer la conviction des acteurs de l'urbanisme, que le développement urbain est en marche au Burkina Faso.

La suite à la page 4.





La suite de la page 3.



Photo de famille.

« La politique d'urbanisation adoptée à travers ce forum, devrait permettre de faire fonctionner les différentes villes du pays comme un véritable système structurant qui soutient l'ensemble du territoire national », selon la coordonnatrice résidente du Système des Nations Unies au Burkina Faso Metsi Makhetha. Elle assure par ailleurs que ledit système mettra tout en œuvre pour continuer d'accompagner le pays dans sa volonté d'émerger.

Le FUN a également bénéficié de l'accompagnement de partenaires depuis la première édition. Il s'agit notamment de Cities Alliance et ONU-Habitat. Pour le représentant de Cities Alliance Serge Allou, des défis restent à relever pour que les villes puissent détenir le pouvoir d'agir. Au titre de ces derniers, une participation citoyenne, la professionnalisation des administrations municipales, plus de partenaires techniques et financiers et aller vers des appuis plus intégrés

dans le cadre des programmes avec les partenaires nationaux.

#### **Des villes plus organisées**

Le FUN va permettre, à long terme, d'avoir des communes urbaines mieux outillées pour supporter la forte urbanisation. Il s'agira donc de planifier l'aménagement des espaces urbains et le développement des agglomérations à travers la réalisation des schémas directeurs d'aménagement urbain. L'objectif ainsi visé est de maîtriser les aménagements et la viabilisation des espaces urbains, en évitant l'extension incontrôlée des villes et des quartiers spontanés.

S'agissant des ménages à faibles revenus, le ministre de l'urbanisme et de l'habitat a rappelé l'objectif de 40 000 logements construits d'ici à la fin du quinquennat du président du Faso Roch Marc Christian Kaboré, pour leur venir en aide. Il a également

invité les citoyens à réunir les meilleures conditions pour impulser un véritable développement local qui génère une amélioration sensible et conséquente des conditions de vie des populations urbaines, ce qui dit-il, est inscrit dans les priorités du ministère de l'urbanisme et de l'habitat.

Le ministre Simon Compaoré a tenu à rassurer les populations de l'amélioration dans la gestion des communes au Burkina Faso. « Le Burkina Faso est en marche » a-t-il conclu.

Il faut noter que cette cérémonie était placée sous le haut patronage du Président du Faso, représenté par le ministre d'Etat Simon Compaoré.

**A.B. Nicole OUEDRAOGO pour SCI**



## Election consulaires :

# Les commerçants de Ouahigouya étaient mobilisés pour élire leurs représentants

Région du Nord



Le comptage, Mme le haut commissaire à l'oeuvre.

**D**ans la perspective de doter d'un nouvel organe dirigeant la chambre de commerce et d'industrie du Burkina après les événements d'Octobre 2014, les commerçants étaient appelés aux urnes ce dimanche 13 novembre pour faire leurs choix sur les candidats susceptibles de conduire les affaires de la CCI-BF à Ouahigouya.

À Ouahigouya, l'unique bureau de vote installé au sein du haut-commissariat a ouvert ses portes dès six heures. L'équipe de ce bureau avait pour présidente Mme le haut-commissaire de la province du Yatenga, Mr Belem Alidou de la CEPI/Yatenga comme

secrétaire, l'adjudant-chef Ouattara et Mr Tinto Seydou ascenseurs.

Dès les premiers moments, il y a eu un peu d'affluence avec des électeurs en rang. Dans la mi-journée, l'affluence a progressivement diminué. La sécurité était présente et visible à l'entrée et dans la cour abritant le bureau de vote.

Sur toutes les candidatures, celle des petits commerces animait les causeries. Il y avait trois candidatures, deux hommes dont M. Ouédraogo Amadé DG de chic galaxie et répondant d'une marque de moto et de M. Ouédraogo Abdoulaye

commerçant et Président de l'Union sportive du Yatenga. La troisième candidature est d'une femme du nom de Compaoré Alizèta.

L'attente était longue pour certains. Vers dix-sept heures, le monde augmentait en nombre. À quelques minutes de dix-huit heures, la présidente du bureau de vote est sortie et quelques instants après, elle a clos le processus de vote.

Les candidats sont appelés à prendre place dans la salle qui a servi le lieu de vote pour le dépouillement des urnes. Au moment de procéder au comptage des voix exprimées, survint une

La suite à la page 6.





Suite de la page 5.



### Les électeurs alignés.

coupure de courant. Le processus de comptage s'est poursuivi avec des lampes.

Pour la catégorie petit- commerce, Amadé Ouédraogo obtient 171 voix contre 56 voix pour Abdoulaye Ouédraogo. Quant à Alizèta Compaoré, elle obtient 4 voix. Amadé Ouédraogo est acclamé par la foule à sa sortie de la salle.

M. Abdoulaye Ouédraogo qui a obtenu des voix inférieures à son

concurrent s'est exprimé en disant que personne n'a perdu. Selon lui tous les candidats sont nourris de la même ambition, à savoir l'amélioration des conditions de travail de leur secteur d'activité. La cour s'est presque vidée après l'annonce de ces résultats. Le dépouillement s'est poursuivi jusqu'à 22 heures pour les autres catégories au sein desquelles on dénombre moins d'électeurs. Pour la catégorie dite petite entreprise et industrie agro-alimentaire, sur huit votants, on a compté six bulletins nuls, et deux voix pour Mme Boly/

Diallo Fatoumata.

Certains candidats doivent attendre la compilation des voix des différentes provinces pour être situé sur leur sort.

Pour ces élections consulaires à Ouahigouya, aucune incidence n'a été enregistrée.

**Omar Clément Ouédraogo pour SCI**



## Le Président du Faso est arrivé à Marrakech pour la COP 22

Maroc



Arrivée du Président du Faso au Maroc.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, est arrivé ce lundi 14 novembre 2016, en début d'après-midi à Marrakech, au Maroc où il a été accueilli par le Ministre marocain du Commerce et de l'Industrie, Monsieur Moulay Afid El ALAMI. Le Président du Faso est présent à Marrakech pour prendre part à la 22e Conférence des Parties de la Convention de l'ONU sur les changements climatiques (COP 22).

Cette rencontre de haut niveau à



Arrivée du Président du Faso à Marrakech.

laquelle prennent part des chefs d'Etat et de Gouvernement du monde entier, ainsi que le Secrétaire général des Nations Unies, de nombreuses ONG et Associations débute le 15 novembre 2016. Le Président Roch Marc Christian

KABORE interviendra au cours de la séance plénière pour réaffirmer la position du Burkina Faso ainsi que sa vision sur la problématique des changements climatiques.

La Direction de la Communication et de la  
Présidence du Faso



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

### Ouverture officielle de la COP22 :

# Faire de la rencontre de Marrakech, une COP de l'action

Maroc



Le Président du Faso à Marrakech.

**L'**ouverture officielle de la 22e Conférence des Nations unies sur les changements climatiques (COP22) a eu lieu ce mardi 15 novembre 2016 à Marrakech au Maroc en présence de nombreux chefs d'Etat et de gouvernement dont le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Le Président du Faso qui a été accueilli par le Roi Mohammed VI du Maroc à son arrivée au village de la COP22 va apporter sa vision sur les changements climatiques au

cours de la plénière de l'après-midi. La cérémonie d'ouverture de la COP22 a été marquée par une demi-douzaine d'interventions. Elles ont toutes à la fois insisté à nouveau sur la menace que les changements climatiques font peser sur la planète, les actions déjà menées pour les réduire, mais les intervenants ont surtout invité les pays pollueurs à une application diligente des conclusions de la COP21, tenue en décembre 2015 à Paris. Pour le Roi Mohammed VI, hôte du Sommet, le Maroc a été l'un des tous premiers pays au monde à payer sa contribution financière dans le cadre de la dynamique mondiale visant à réduire le réchauffement climatique et en atténuer les effets. Il a précisé que le Royaume s'est

engagé à réduire son taux d'émission des gaz à effet de serre et à prendre des initiatives concrètes pour assurer 52% d'énergie propre à partir de l'horizon 2030. Le Roi Mohammed VI a souligné que les résultats de cette conférence seront déterminants pour l'avenir car « *elle doit être focalisée sur l'initiative et sur l'action* ».

Le Secrétaire général de l'Organisation des Nations unies, Monsieur BAN Ki-Moon, voit en la COP22, un nouveau départ pour une coopération globale sur les changements climatiques. Pour lui, l'accord de Paris qui est entré en vigueur le 4 novembre dernier, c'est-à-dire bien avant la date prévue est un des accords les

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

plus complexes et les plus ambitieux jamais conclus par les Nations unies et la communauté internationale. Le Président français, Monsieur François HOLLANDE, dont le pays a abrité la COP21 a lui affirmé que l'accord de Paris « est irréversible dans les faits » parce que des gouvernements, des entreprises,

des ONG, des citoyens du monde prennent des initiatives, lancent des projets et inventent des solutions concrètes permettant de conjuguer la lutte contre les changements climatiques et le développement. A Marrakech, les participants ont affiché leur ferme volonté à faire de ce Sommet, une COP de l'action,

une COP de l'engagement, une COP qui confirme la détermination de l'ensemble des parties, de l'ensemble de la communauté internationale à poursuivre l'action en faveur du climat.

**La Direction de la Communication de la  
Présidence du Faso**

## DECLARATION DE SON EXCELLENCE MONSIEUR LE PRESIDENT DU FASO AU SOMMET DE HAUT NIVEAU DE LA 22ème CONFERENCE DES NATIONS UNIES SUR LES CHANGEMENTS CLIMATIQUES

**MARRAKECH (MAROC) 15 NOVEMBRE 2016**

Maroc

**Sa Majesté le Roi  
Mohammed VI**

**Monsieur le Président de la 22ème  
Conférence des Nations Unies sur  
les Changements Climatiques**

**Excellences Mesdames et Messieurs  
les Chefs d'Etat et de Gouvernement**

**Honorables Invités  
Mesdames et Messieurs**

Le Burkina Faso se réjouit de prendre part à cette 22ème Conférence des Parties à la Convention Cadre des Nations Unies sur les Changements Climatiques qui se tient ici à Marrakech, terre africaine et hospitalière du royaume du Maroc. Permettez-moi, à ce stade de mon propos, de présenter mes remerciements et exprimer ma gratitude à l'ensemble des autorités et au peuple chérifien, pour l'accueil chaleureux et l'hospitalité réservés à ma délégation ainsi que pour la parfaite organisation de cette manifestation. C'est une fierté pour notre continent



Le Président du Faso.

d'abriter la COP22 et je voudrais saluer l'engagement personnel de Sa Majesté Mohamed VI qui n'a ménagé aucun effort pour le succès de cette conférence.

**Monsieur le Président  
Monsieur le Secrétaire  
général de l'ONU  
Distinguées personnalités**

Nous sommes en train de poser les fondements de la société de demain que nous voulons responsable, avec de grandes ambitions de réduction des émissions de gaz à effet de serre et une communauté engagée à développer de vastes programmes sobres en carbone et capables d'apporter le mieux-être au plus grand nombre.

A travers la mise en œuvre effective et entière de ce nouveau régime climat qui se veut universel, solidaire et durable, l'Afrique entière entend jouer sa partition pour un monde plus sûr. Le Plan National de Développement Economique et Social (PNDES), de mon pays qui sera présenté les 7 et 8 décembre 2016 à la Conférence des partenaires à Paris pour son financement prend en compte la question majeure des changements climatiques dont les conséquences mettent à mal les productions énergétiques, agricoles, forestières,

La suite à la page 10.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.

pastorales et halieutiques. C'est pourquoi notre engagement dans les énergies renouvelables s'est imposé comme une priorité. En dépit des adversités de la nature, le Burkina Faso a montré à travers sa jeunesse, qu'il peut opposer aux contraintes climatiques, des solutions innovantes, inspirées de nos savoirs et nos savoir-faire locaux.

C'est le lieu de saluer l'action de la société civile dont les initiatives sur le terrain dans le domaine des changements climatiques, la conduite des projets et programmes d'électrification au photovoltaïque appuyés par les partenaires au développement sont portées par les communautés à la base.

**Distinguées**                      **personnalités**  
**Honorables**                      **Invités**  
**Mesdames et Messieurs**

La communauté internationale doit s'engager davantage pour répondre aux défis des changements climatiques et les pays industrialisés qui ont une

responsabilité dans les émissions de gaz à effet de serre doivent assumer leur part selon le principe bien compris de la « responsabilité commune mais différenciée et des capacités respectives ». Tout en saluant la promptitude avec laquelle les Etats se sont libérés de leurs obligations internationales, notre souhait est qu'un délai suffisant soit accordé aux pays qui ne l'ont pas encore fait pour leur permettre de parachever leur processus de ratification, pour ne laisser aucun pays au bord du chemin. Dans ce sens, le Burkina Faso souhaite que la République de Chine Taiwan puisse avoir un statut d'observateur afin de se joindre à la Communauté internationale pour la réduction des émissions de gaz à effet de serre. Solidaire de la position commune africaine sur le climat, nous faisons nôtres les préoccupations de l'Afrique pour la mise en œuvre des objectifs du Développement durable ainsi que le vaste programme sur les énergies renouvelables que notre Union porte depuis quelques années dans le processus climat. Dans cette dynamique, la mise en place du Fonds Vert Climat est une

action forte à saluer.

L'Afrique, dans un contexte de Justice climatique, sollicite des financements additionnels, à la hauteur de nos ambitions communes, l'accès aux technologies d'adaptation aux changements climatiques, ainsi que le renforcement de ses capacités dans le domaine de la gestion des risques climatiques, de la sécurité alimentaire et des transports. D'où l'impérieuse nécessité, en plein accord avec les partenaires du Nord, de redéfinir nos priorités fondées, sur une vision commune prenant en compte l'équité et le bien-être des populations.

Je voudrais terminer mon propos en formulant le vœu qu'avec l'ambition et la volonté qui nous animent, cette Conférence de Marrakech permette d'ouvrir de meilleures perspectives pour le bonheur des générations présentes et futures.

Pleins succès à nos travaux

**Je vous remercie.»**

### AGENDA



### BURKINA FASO

**Du 28 au 29 novembre 2016**

**10ème atelier de formation  
en Assurance Qualité de  
l'enseignement supérieur**



## 4ème session des consultations bilatérales Burkina Faso-

Japon :

# Pour une cohérence des projets et programmes nippons avec le PNDES

Région du Centre



Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA au milieu.

**L**e Premier ministre, Paul Kaba THIEBA a lancé le démarrage des travaux de la 4ème session des consultations bilatérales entre le Burkina Faso et le Japon, le mardi 15 novembre 2016. Organisée sous la forme d'un séminaire gouvernementale, cette 4ème session des consultations bilatérales entre les deux pays visent à consolider la coopération entre le « Pays du soleil levant » et le « Pays des Hommes intègres », et à promouvoir un partenariat gagnant-gagnant. Ces consultations bilatérales vont également permettre de créer une synergie pour une mise en cohérence des projets et programmes nippons avec le Plan national de développement

économique et social (PNDES).

*« Etablies depuis 1960, les relations entre le Burkina Faso et le Japon se sont fortifiées au fil du temps pour devenir un bel exemple de coopération, caractérisée par l'amitié, le respect mutuel, la partage des valeurs communes de solidarité et d'échange d'expérience ».*

Ces mots ont été prononcés par le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA à l'occasion du démarrage des travaux de la 4ème session des consultations bilatérales entre le Burkina Faso et le Japon, le mardi 15 novembre 2016.

Le chef du gouvernement s'est réjoui de l'existence depuis 2007, d'un cadre formel de dialogue, dont la 4ème session s'inscrit dans la dynamique du renforcement de la coopération entre le Burkina Faso et le Japon.

Selon lui, le « Pays des Hommes intègres » tire une légitime satisfaction de sa coopération avec le « Pays du soleil levant » dans de nombreux secteurs clés de son développement à savoir l'éducation, la santé, l'agriculture, le sport, la sécurité alimentaire, l'environnement, les infrastructures, la culture, la formation professionnelle entre autres, et ce, à travers diverses contributions de l'Agence japonaise de coopération internationale

La suite à la page 12.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11.



4ème session des consultations bilatérales Burkina Faso-Japon.

(JICA) et les volontaires japonais qui œuvrent au quotidien auprès des communautés rurales burkinabè. « Le Japon est grand pays, un grand peuple, une grande civilisation. Nous avons en commun l'histoire mais également des valeurs communes fondées sur le courage, le sens du travail. Nous avons du respect pour les immenses progrès que votre pays a connus. Nous avons la conviction

Président du Faso, Roch Marc Christian KABORE nous pourrions atteindre ce niveau de progrès », a-t-il mentionné.

Paul Kaba THIEBA s'est aussi réjoui des conclusions de la sixième Conférence internationale de Tokyo sur le développement de l'Afrique (TICAD VI) qui s'est tenue les 27 et 28 août 2016 à Nairobi au Kenya et dont la mise en œuvre va permettre à toute



4ème session des consultations bilatérales Burkina Faso-Japon.

qu'avec le leadership éclairé du

l'Afrique et plus particulièrement au Burkina Faso de bénéficier

d'importants projets et programmes japonais pour son développement.

Dans cette perspective, a-t-il estimé, l'initiative de l'Anneau de croissance, cet important projet lancé par le Japon lors de la TICAD V est une opportunité réelle de croissance économique et sociale durable en cohérence avec la vision de gouvernement burkinabè à travers le nouveau référentiel de développement du Burkina Faso. « Le PNDES vise à mettre le pays sur des sentiers de croissance beaucoup plus forte, durable et inclusive. La philosophie c'est de s'attaquer aux facteurs qui bloquent la croissance du pays et de réaliser la croissance structurelle de notre économie. Le gouvernement est déterminé à mettre en œuvre ce nouveau référentiel de développement de sorte que le Burkina Faso sorte de la pauvreté », a-t-il expliqué. Avant de clore son propos, il a souhaité que le Japon soit représenté au plus haut niveau à la Conférence des partenaires du Burkina Faso et qu'il puisse s'engager à soutenir davantage le PNDES.

La partie japonaise a indiqué que la coopération nipponne repose sur trois piliers que sont l'industrialisation et la diversification de l'économie, la santé ainsi que l'éducation. Trois communications sont inscrites dans l'agenda de la 4ème session des consultations bilatérales Burkina Faso-Japon. Il s'agit du suivi de la TICAD VI, de l'économie du Burkina Faso principalement axée sur le PNDES, de la coopération économique et technique entre le Japon et le Burkina Faso ainsi que la région ouest-africaine.

DCI/PM



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Burkina Faso/France :

# Alain Ibouodo présente ses lettres de créance

Région du Centre



Le Président Français recevant la lettre de créance du nouvel ambassadeur.

**L**e nouvel ambassadeur du Burkina Faso en France Alain Francis Gustave Ibouodo a présenté ce 9 novembre, au Palais de l'Élysée, au Président de la République française, François Hollande, les lettres du Président Roch Marc Christian Kaboré, l'accréditant en qualité d'Ambassadeur Extraordinaire et Plénipotentiaire du Burkina Faso en France.

Le clou de la cérémonie de présentation

des lettres de créance, a été marqué par un entretien qui a permis au nouvel Ambassadeur d'évoquer avec le Chef de l'État français des questions bilatérales d'intérêt commun. Entre autres sujets, l'entretien a porté sur l'engagement mutuel pour la réussite de la Conférence des bailleurs sur le Programme National de Développement Economique et Social (PNDES) prévue les 7 et 8 décembre 2016 à Paris, le renforcement de la coopération politique, économique et en matière sécuritaire. La juridiction de l'ambassade du

Burkina Faso en France couvre l'Espagne, le Portugal et la Principauté de Monaco. Le Saint-Siège, qui faisait partie, est devenu autonome, avec un ambassadeur dédié. L'ambassadeur du Burkina Faso en France est par ailleurs représentant du Chef de l'Etat auprès d'institutions, au rang desquelles l'Unesco et l'Oif.

**Service Presse, Communication et Relations Publiques Ambassade du Burkina Faso à Paris**



**ANNONCES**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**





## Avis de recrutement

### POSTE : Coordinateur technique de réadaptation physique

#### Description

Handicap International (HI) est présent en Afghanistan depuis les années 1980, d'abord dans les camps de réfugiés au Pakistan et plus tard, en 1996, a mis en place un programme national en Afghanistan. Son travail a été initialement centré sur les actions anti-mines, en particulier dans les régions Sud et Ouest, et la réadaptation physique par l'intermédiaire d'un centre d'appareillage et de réadaptation à Kandahar. Il a depuis élargi la portée de son travail pour inclure le soutien aux organisations de personnes handicapées et l'inclusion économique et sociale des personnes handicapées, y compris les mines terrestres et des restes explosifs des survivants de guerre. En 2015, HI a lancé une intervention d'urgence à Kunduz, en expansion vers le Nord de notre orientation traditionnelle sur le Sud.

Aujourd'hui, Handicap International Afghanistan travaille dans le Sud (Kandahar et Helmand), Western (Herat), Northern (Kunduz) et centrale (Kaboul) régions de l'Afghanistan, qui couvre plus de la moitié des personnes handicapées dans le pays. Handicap International en Afghanistan exploite actuellement des projets à la fois avec des partenaires et directement, ceux-ci sont gérés par environ 200 employés nationaux dans quatre endroits, trois bases (Kandahar, Kunduz et Herat) et le bureau principal de Kaboul.

HI soutient les acteurs locaux dans la promotion des droits des personnes handicapées, y compris les survivants CW / IED.

De la prestation des services et le renforcement des capacités des acteurs locaux, HI est maintenant aller de l'avant dans le soutien du gouvernement de l'Afghanistan dans la construction de cours du programme d'études et de formation pour former les professionnels et les prothésistes des physiothérapeutes et professionnel orthèse techniciens reconnus par les normes internationales.

Plus récemment, après le bombardement de MSF Kunduz Trauma centre le 3 Octobre 2015, tous les soins de réhabilitation d'urgence de qualité a cessé et les victimes blessées avaient pas accès à des soins de qualité plus. Les blessés ont été transférés à l'hôpital militaire de l'aéroport, l'Hôpital régional de Kunduz, ainsi que des établissements de santé privés. Handicap International a commencé une intervention visant à soutenir l'Hôpital régional visant à répondre aux besoins spécifiques de la population.

HI travaille dans les secteurs suivants:

Assistance aux victimes

Invalidité plaidoyer et de sensibilisation

Renforcement des capacités des personnes handicapées et de survivants Organisations

Réadaptation physique et de physiothérapie

Socio-économique inclusion

L'éducation aux dangers des mines

Réponse d'urgence

Le plaidoyer est un thème de plus en plus pour le Programme, notamment Handicap International

est un membre actif de l'Organe de coordination Agence des secours en Afghanistan (ACBAR) basé à Kaboul.

Sous la ligne de gestion du Directeur du Programme, en tant que coordinateur technique, vous êtes mandaté par la Division des ressources techniques, basé au siège social, à mettre en œuvre des politiques techniques HI, les méthodes et les approches au niveau du programme dans vos secteurs de compétence professionnelle, de préférence orientée sur la santé / réadaptation. Vous coordonnez fourniture d'un appui technique et méthodologique et d'orientation et de développer les capacités techniques du personnel vers une meilleure qualité de la mise en œuvre du projet en Afghanistan.

#### Vos responsabilités :

Coordination avec les projets / coordinateurs de terrain pour l'entrée et l'assurance de la qualité technique

Gestion de l'équipe (développement des compétences du personnel en lien avec le département des ressources humaines et d'être un point focal du personnel technique)

#### Mise en réseau et la collaboration

Le poste est basé à Kaboul. Le climat à Kaboul est continental avec des étés chauds et secs, et des hivers froids avec une haute altitude de 1800 mètres. La sécurité est une préoccupation majeure en Afghanistan avec un potentiel pour l'enlèvement, les attaques terroristes régulières dans les villes et les conflits graves dans l'Est, du Nord et les zones du Sud et, dans une moindre mesure, les

La suite de la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

zones occidentales en dehors de la plupart des capitales provinciales et de district. Ainsi, les activités récréatives et de loisirs extrêmement limitées sont disponibles. La liberté de mouvement est limitée dans toutes les bases et les expatriés voyagent toujours dans des voitures avec chauffeur. Parfois, en fonction de la situation de la sécurité, les expatriés peuvent être confinés à la maison d'hôtes.

L'hébergement est dans une maison d'hôtes sécurisée, à proximité du bureau, avec d'autres expatriés. Logement commun avec un partenaire peut être organisé si les deux travaillent pour des organisations internationales correspondant à la réglementation en matière de sécurité.

La maison d'hôtes est spacieuse avec chambres indépendantes ; mais l'acceptation de la vie collective est nécessaire. Il y a un cuisinier (sauf pendant les week - ends) et autres membres du personnel qui font la lessive et le nettoyage. Les produits occidentaux peuvent être trouvés dans les supermarchés expatriés.

Pour des raisons de sécurité, la position est non accompagnée

### Ville **acceptation**

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un baccalauréat ou maîtrise en soit la physiothérapie, l'ergothérapie ou prothèses et orthèses ou en santé publique

Vous avez une expérience dans le soutien / développement de l'incapacité nationale / politiques de santé

Vous avez une expérience avérée dans l'enseignement et / ou dans le mentorat professionnel

Vous démontrer une compréhension approfondie de la réadaptation fonctionnelle et les processus de développement inclusif

Langues parlées

Vous maîtrisez l'anglais écrit et oral

Qualité du candidat

Vous montrez capacité démontrée à influencer et guider les différentes équipes en douceur, même sous

pression.

Vous êtes axé sur les solutions, pragmatique, organisé et autonome

Vous avez d'excellentes capacités de communication et d'écoute avec différents publics

Fonctions Autre, Technicien spécialiste

Activités Autre

Pays Asie, Afghanistan

Contrat CDD, Volontariat / service civique

**Durée du contrat : un an, renouvelable**

### Salaire / Indemnité

Statut de l'emploi : à partir de 2757 € brut / mois + perdiem + sujétion de couverture + médicale de la santé, la planification de la retraite, l'assurance rapatriement

Postuler en ligne: [T o apply please follow this link: https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo\\_annonce\\_voir.php?id=1707&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1707&idpartenaire=130)

**Date de fin de validité 30/11/2016**



## Avis de recrutement

**Assistant(e) Technique** –  
**Formateur d'éducateurs** –  
**Madagascar**

### Description

### CONTEXTE

L'IECD est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion

professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables. Depuis plus de 20 ans, l'IECD est impliqué dans des projets de renforcement de centres de santé et hôpitaux.

L'IECD développe 4 programmes à Madagascar, 2 à Antananarivo (Programme d'aide aux Très Petites Entreprises et programme SESAME) et 2 à Fianarantsoa (Ecole hôtelière La Rizière et programme CERES).

### LE PROGRAMME SESAME

En partenariat avec l'association malgache PROMES, l'IECD développe depuis 2013 à Antananarivo le programme SESAME (Soutien aux Etudes Supérieures et Accès à un MÉtier porteur). Le constat de départ est le suivant : seuls 38% des élèves de Licence 1 dans les établissements supérieurs malgaches sont admis en année 2. Ce taux, très faible, masque par ailleurs une inégalité sociale forte : les élèves défavorisés, ne

La suite à la page 17.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

réussissent qu'exceptionnellement des études supérieures et sont donc exclus des métiers porteurs et des postes à responsabilités.

Le programme SESAME a pour objectif de permettre à des jeunes Malgaches défavorisés, motivés et dotés d'un bon potentiel intellectuel de réussir leurs études afin d'encourager leur prise de responsabilité professionnelle et leur participation active au développement de leur région et de leur pays. Le programme SESAME développe à Antananarivo une année préparatoire d'un an pour 72 bacheliers défavorisés (parité garçons/filles) répartis en une filière scientifique et une filière littéraire. Ils sont sélectionnés parmi un réseau de lycées partenaires. Les effectifs passeront à 120 en 2017.

Durant l'Année Préparatoire, l'enseignement est assuré selon les principes du LMD par une équipe de 10 enseignants formés. Le programme est celui-ci d'une « L0 » (« Licence zéro »), c'est-à-dire ni celui d'une Terminale, ni celui d'une première année de licence (L1). L'hébergement est organisé en internat sous la supervision d'une équipe d'une douzaine d'éducateurs formés. Les étudiants bénéficient également de parcours de développement personnel (spirituel, réflexion, société, Education à la Vie et à l'Amour, professionnel).

Après l'Année Préparatoire, les élèves intègrent les meilleurs établissements supérieurs d'Antananarivo et Antsirabe. Ils sont alors logés en foyers d'étudiants SESAME à proximité de ces établissements et bénéficient de l'accompagnement d'une équipe d'une douzaine d'éducateurs référents SUP. Ils sont aujourd'hui 130.

### MISSION

Sous la supervision du Responsable du programme SESAME, l'Assistant(e) Technique Formation éducateurs améliore le dispositif de suivi éducatif des étudiants SESAME et participe à la professionnalisation des éducateurs d'internat et des éducateurs référents SUP en respectant les valeurs et la vision éducatives de l'IECD.

Dans le cadre du programme SESAME, il/elle assure les missions suivantes :

1/ Accompagnement et formation des éducateurs

Accompagner les éducateurs d'internat (qui s'occupent des étudiants pendant l'Année Préparatoire) et les éducateurs référents (qui s'occupent des étudiants après l'AP) dans leurs pratiques éducatives.

Accompagner en particulier le Responsable de l'équipe des éducateurs d'internat et celui de l'équipe des éducateurs référents (milieu ouvert)

Se rendre régulièrement à Antsirabe (en moyenne une fois par mois) pour assurer le suivi de l'éducatrice et des étudiants présents dans cette ville.

Participer aux différentes tâches de ces éducateurs, pour les accompagner dans le développement de leurs compétences et pratiques éducatives

Animer des ateliers d'échange et d'analyse de pratique au sein des deux équipes d'éducateurs et entre ces équipes

Développer les aptitudes réflexives des équipes éducatives afin d'améliorer la prise en charge des jeunes (Insertion scolaire et

professionnelle)

Concevoir et animer des formations dans le domaine de l'éducation spécialisée et de l'accompagnement psychosocial (approche systémique souhaitée) en mode présentiel pour les éducateurs ou identifier des formateurs qualifiés pour les concevoir et les animer

Elaborer et mettre à disposition des éducateurs des ressources pour l'auto-formation

2/ Participation au fonctionnement opérationnel du programme et notamment en internat et dans les foyers SUP

Participer à la vie de l'internat de l'Année Préparatoire (parcours de développement personnel, nuits, we, etc.)

Faire très régulièrement des visites à domicile dans les foyers SUP SESAME de Tana et Antsirabe et participer aux visites à domicile chez les parents des étudiants

Participer aux événements exceptionnels du programme (rencontres étudiants, rencontres des parents, forum, etc.)

3/ Développement des relations avec les partenaires de SESAME

Développer la collaboration et les synergies avec l'équipe du programme CERES

Développer les relations avec les associations ayant des similarités avec le programme SESAME (pour tout ce qui touche au plan éducatif)

4/ Contribution à la cohésion de l'équipe du programme SESAME

Contribuer à la bonne circulation de l'information entre la direction et les équipes

Faire preuve de pédagogie avec

La suite à la page 18.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17..

les équipes pour favoriser la transmission des valeurs de PROMES et des messages clefs de la direction

Remonter au Responsable de programme les difficultés et attentes des équipes d'éducateurs.

Favoriser la communication et les échanges de pratique entre les deux équipes d'éducateurs ainsi qu'avec les autres équipes (BOE, professeurs, équipe administrative et financière)

**Ville** A n t a n a n a r i v o ,  
Madagascar

**Expériences / Formation du candidat**

Formation : Niveau de formation : Licence 3 minimum (Diplôme d'Etat d'Educateur Spécialisé idéalement)

**Expériences :**

3 à 5 ans minimum d'expérience d'éducateur, en milieu ouvert et milieu fermé

Une expérience à l'étranger est un atout

Compétences et qualités attendues :

Maîtrise des sujets de développement personnel et de compétences professionnelles

Conception et animation de sessions de formation

Excellente maîtrise du français et facilités de rédaction

Capacité à accompagner, fédérer et former les équipes locales d'éducateurs

Capacités d'adaptation, d'acculturation et de diplomatie, excellentes relations interpersonnelles

Capacité à travailler en équipe et à faire évoluer durablement une organisation

Attrait pour le secteur de la solidarité internationale et du développement

Solides qualités morales : honnêteté, écoute, patience, rigueur

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

Fonctions A n i m a t i o n , Formation, Autre, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

Activités A n i m a t i o n , Formation, Education, Autre, Social

**Pays** Afrique, Madagascar

Contrat Bénévolat, CDD, Inconnu, Volontariat / service civique

**Durée du contrat**

**Statut :** contrat de droit français (accord de Volontariat de Solidarité Internationale), formation préalable au départ d'une semaine à Paris

Dates du poste : novembre 2016,

pour 1 an, renouvelable

Localisation : Antananarivo, déplacements à prévoir à Antsirabe et Fianarantsoa

Sous la responsabilité : du Responsable du Programme SESAME

En collaboration étroite avec : l'assistant technique conseiller pédagogique

L'assistant technique Bureau d'Orientation et d'Emploi

Le contrôleur financier

Conditions contractuelles :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Billets de début et fin de contrat

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite de base

**Documents à envoyer**

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation) avec la référence « Mada – AT SESAME » au service recrutement, [recrutement@iecd.org](mailto:recrutement@iecd.org)

Email de la personne contact [recrutement@iecd.org](mailto:recrutement@iecd.org)

**Date de fin de validité 30/11/2016**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### POSTE : Técnico/a Desarrollo

#### Description

Acción contra el Hambre es una organización internacional no gubernamental, privada, apolítica, aconfesional y no lucrativa, creada en 1979 para intervenir en todo el mundo. Su vocación es luchar contra el hambre, la miseria y las situaciones de peligro que amenazan a hombres, mujeres y niños indefensos. Actualmente 500 cooperantes y 5.000 trabajadores locales trabajan en la Red Internacional Acción contra el Hambre en más de cuarenta países en torno a cuatro ejes de intervención: nutrición, salud, seguridad alimentaria y agua y saneamiento.

#### OBJETIVO GENERAL

Liderará la parte tecnología de los proyectos asignados, así como realizará soporte/administración de los mismos.

Participará en las fases del Ciclo de Vida (Análisis, Desarrollo y Mantenimiento) de los sistemas de información de la Organización, así como el seguimiento y mantenimiento de la gestión de los proveedores, en caso necesario.

Formará parte del pool de desarrollo encargado del desarrollo de los sistemas de información.

Gestión, modelización y organización de datos desde el punto de vista del producto.

Gran parte de su desempeño, vinculado al proyecto de morfometría geométrica aplicada al diagnóstico nutricional a través de la imagen, en coordinación con el Departamento Técnico.

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS DEL PUESTO

Encargado del Análisis, Desarrollo, Mantenimiento correctivo y evolutivo de los sistemas de información en tecnologías: .NET (VB y C#), ASP.NET, SQL Server, etc.

Apoyo en la implementación e implantación de los proyectos TIC de la Organización.

Formar a nivel básico y avanzado, a los

usuarios de los sistemas de información de la Organización.

Gestión administrativa y soporte técnico de las herramientas informáticas y de los sistemas de información.

Tareas de Diseño y desarrollo, acordes al puesto, así como coordinación y supervisión de avances en el desarrollo de los proyectos que necesiten de proveedores externos, especialmente del departamento Técnico.

Tareas de Data Quality: Análisis de datos fuente, ejecución de reglas, calidad de datos, perfilado, ejecución de consultas SQL, generación de control de cuadros de mandos.

#### Ville Madrid

#### Expériences / Formation du candidat

Licenciatura en Informática o Ingeniería Informática.

Experiencia previa de al menos 3 años.

Capacidad de realizar todo el ciclo de vida de los proyectos de ingeniería del software.

Experiencia en herramientas de reporting y visualización.

Desarrollo de proyectos en tecnologías .NET, principalmente orientados a web.

Herramientas de BI.

Implementar y seguir procesos de calidad del desarrollo del software.

Conocimientos sobre gestión de ETL.

Experiencia con BBDD relacionales a través de SQL.

SQL para la programación de procedimientos almacenados. Optimización de las consultas y procedimientos almacenados.

Conocimiento avanzado de modelado de datos.

Capacidad análisis y síntesis de problemas complejos

Capacidad de investigación y desarrollo de nuevos productos orientados a los

objetivos de la empresa.

Capacidad de recopilación, análisis y síntesis de la información.

Capacidad de proponer mejoras e integrar nuevas soluciones

Se valorará conocimientos y/o experiencia en cuanto al enfoque de género.

Español e inglés imprescindible. Se valora conocimientos de francés.

Disponibilidad viajar a misiones, delegaciones u otras sedes.

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Europe, Espagne

Contrat CDD

#### Salaire / Indemnité

Integración en una organización dinámica, de reconocido prestigio profesional con proyección internacional.

Contrato por obra: 5 meses.

Remuneración: entre 21.500 y 23.000 € brutos anuales.

25 días laborables de vacaciones anuales (proporcional al tiempo trabajado).

Tickets restaurante.

#### Documents à envoyer

Sólo se consideraran las candidaturas recibidas a través de nuestro servicio on-line. Por favor has click en el link siguiente para acceder al servicio

<https://employ.acf-e.org/> Nota.- Dada la urgencia en este puesto, la vacante puede cerrarse antes de la fecha prevista. Para más información sobre este puesto, consulte nuestra página Web [www.accioncontraelhambre.org](http://www.accioncontraelhambre.org) en caso de no encontrarla aquí publicada se entiende que el proceso de selección ha sido cerrado.

Date de fin de validité 18/11/2016



**Avis de recrutement**

**Poste : Un coordonnateur de la sécurité et des moyens de subsistance alimentaire - Kurdistan irakien**

**Description**

**La position :**

Travaillant sous la direction du Pays Directeur adjoint de la mission KRI, la sécurité alimentaire et des moyens de subsistance (FLS) Chef du Département est une position clé pour soutenir techniquement les gestionnaires de projets de FLS dans la mise en œuvre de leurs activités et de garantir la qualité, la pertinence et mise à l'échelle de la stratégie de FLS et d'intervention, conformément à l'ACF et les normes internationales et les politiques nationales.

Plus précisément, les principales responsabilités seront les suivantes:

Contribuer à la définition de la stratégie de pays, ainsi que la stratégie et le positionnement du département technique FSL

Comprendre la FSL situation humanitaire en ce qui concerne, le contexte d'intervention et d'analyser la situation humanita**POSTE : Un chef Surveillance de la nutrition du Département - Afghanistan**

**Description**

Nous recherchons un chef de service de surveillance nutritionnelle - Afghanistan

**Contexte :** Afghanistan - Kaboul

Durée du contrat : 12 mois

La position : Sous la supervision coordination avec d'autres secteurs et départements du programme IRC;

\* plomb toutes les initiatives de recherche et d'apprentissage formel en RDC, d'assurer la cohérence avec la programmation WPE en RDC; le soutien à la recherche, le suivi et coordonnateur de l'évaluation de la communication avec des partenaires universitaires et la diffusion des résultats de recherche en

RDC;

\* Superviser la qualité du programme WPE par la planification, le suivi et l'évaluation des activités du projet, y compris des évaluations indépendantes de la programmation WPE en RDC;

\* plomb nouvelle proposition le développement et la conception de programmes et d'identifier de nouvelles possibilités de financement et de développement des affaires pour le programme WPE RDC;

\* identifier les besoins d'assistance technique et de travailler avec le conseiller du programme en RDC et technique Unité à New York pour veiller à ce que le soutien approprié est fourni;

\* Gérer les relations extérieures en représentant le projet et l'organisation et d'assurer la diffusion d'informations sur les réalisations du projet et les leçons apprises;

\* Définir les stratégies et les activités du programme de plaidoyer de plomb et de participer à des mécanismes de coordination;

\* Superviser la conformité financière et des subventions pour assurer la meilleure utilisation des ressources par budgets sonores, le suivi des dépenses du projet, et d'assurer la présentation en temps opportun des rapports financiers et narratifs aux donateurs;

\* Représenter l'IRC aux donateurs et aux enquêtes adresse des donateurs, conformément aux accords pour au moins trois subventions majeures;

\* Forge et maintenir une solide coopération avec les organisations partenaires et des représentants du gouvernement; gérer les sous-accords avec des partenaires le cas échéant;

\* Superviser le conseiller du programme et de la recherche, du suivi et de l'évaluation Coordonnateur.

**Obligatoire:**

\* Master en santé publique, travail social, politique publique ou domaine

connexe;

\* Minimum de dix ans d'expérience en gestion à l'étranger dans des projets liés aux droits des femmes, la violence fondée sur le sexe, l'égalité des sexes et / ou l'autonomisation des femmes; le

leadership \* Proven et stratégique capacités de planification;

\* expérience dans la gestion de grandes équipes et de travailler en tandem avec les partenaires locaux et internationaux;

\* expérience confirmée la gestion des budgets multi-subvention de plus de 4 millions US \$;

\* solides compétences en communication interpersonnelle;

\* Proven jugement sain et des qualités de prise de décision ;

\* l'écriture efficace et persuasive et parler en public;

\* Maîtrise de l'anglais et le français.

**Voulu:**

\* Expérience dans les domaines de la protection, la protection des enfants, droits de l'homme, d'intervention d'urgence et de préparation ou autre domaine connexe;

\* Expérience de travail en RDC.

**Sécurité et du Logement:**

Le directeur du programme WPE sera basé à Kinshasa avec les voyages réguliers vers le Sud et le Nord-Kivu. Kinshasa est la capitale de la RDC et a une population d'environ 10 millions de personnes. La ville est généralement calme et relativement sûr. Comme toute grande ville dans un pays en développement, le crime et le vol sont communs. La position est entièrement accompagnée; le directeur du programme WPE sera logé dans un logement individuel.

IRC est un employeur d'égalité des chances. IRC considère tous les candidats sur la base du mérite, sans égard à la race, le sexe, la couleur,

La suite à la page 21.





La suite de la page 20.

l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, le statut de vétéran ou d'un handicap.

ressortissants congolais sont encouragés à appliquer.

#### **L'IRC en RDC:**

Avec son siège à Kinshasa et des bureaux de terrain dans les provinces du Nord-Kivu, Sud-Kivu et du Katanga, l'IRC est l'un des plus grands acteurs humanitaires en République démocratique du Congo (RDC). L'IRC a pour but de sauver des vies, de renforcer les institutions congolaises et à renforcer la cohésion sociale par le biais des programmes bien conçus et mis en œuvre par des professionnels. L'IRC travaille en RDC depuis 1996 et opère actuellement dans les domaines santé primaires, de reconstruction mené par la communauté et de la gouvernance locale, l'autonomisation des femmes et de la prévention et d'atténuation de la violence fondée sur le sexe, l'éducation, et de préparation en cas d'urgence et réponse. Ces programmes reflètent les principes de renforcement des capacités de guidage de l'IRC; la participation; partenariat; la protection et la promotion des droits de l'homme; et la approche holistique.

IRC cherche un directeur ou une directrice de programme pour diriger la protection et l'autonomisation Programme de ses femmes (WPE) en RDC. Ensemble avec l'équipe de l'IRC en RDC, le directeur du programme est responsable d'assurer que le programme IRC WPE suit les politiques de l'organisation, les procédures et les priorités stratégiques et est mis en œuvre conformément aux plans de travail, les cadres logiques, des accords de coopération, les règlements de donateurs et les politiques financières et d'achat. Le directeur/directrice veillera à ce que le programme offre un travail de haute qualité et des résultats. Le directeur du programme représentera le programme IRC WPE avec tous les intervenants clés internes et externes, les responsables gouvernementaux et les donateurs. Le directeur dirigera le

programme de plaidoyer et travaillera en étroite collaboration avec les donateurs et les praticiens à fournir des mises à jour du projet, discuter des stratégies, des obstacles, des plans de performance, et les progrès d'ensemble. Le directeur sera géré par le directeur régional adjoint des programmes de l'IRC en RDC.

#### **Le Programme WPE:**

Depuis 2002, l'IRC a répondu à la violence sexiste dans les Kivus, avec des bases à Bukavu et à Goma. L'IRC en RDC est reconnu par d'autres acteurs comme organisme chef de file sur les questions liées à la violence fondée sur le sexe. Le programme de WPE vise à accroître l'autonomisation sociale, politique et économique des femmes et des filles, et de prévenir et répondre à la violence sexiste. L'IRC travaille avec des ONG locales, les organisations communautaires et les établissements de santé à renforcer leur capacité à fournir des services spécialisés de qualité aux victimes de violence fondée sur le sexe, pour mener à bien la sensibilisation de la communauté et de plaidoyer et de l'autonomisation des femmes socialement et économiquement au sein de leurs communautés.

#### **Le programme vise à:**

1) Améliorer l'accès des survivants et la qualité de santé essentiels, psychosocial et les services juridiques; 2) Améliorer le soutien communautaire aux femmes et aux filles touchées par la violence; 3) Améliorer les femmes et l'accès des filles à des opportunités sociales et économiques; et 4) Promouvoir la protection des femmes et des filles à travers l'application et le respect des politiques et des normes internationales. Le programme IRC WPE a conduit GBV programmation d'intervention d'urgence grâce à des équipes mobiles d'intervention rapide dans le Nord et Sud-Kivu depuis 2012 et au Katanga depuis 2014.

#### **WPE Directeur du programme Responsabilités:**

\* Assurer le leadership et la direction,

de superviser la mise en œuvre du programme pour assurer que la plus grande couverture et l'impact sont atteints;

\* L'élaboration du programme de plomb avec des objectifs clairs et des critères de réalisation, à long terme et à court terme les priorités, les plans de mise en œuvre, les projections financières et des outils de suivi de l'évaluation;

\* Plomb et de travailler avec une équipe diversifiée de coordonnateurs et conseillers nationaux et internationaux et le personnel sur le terrain; coordination avec d'autres secteurs et ministères chargés des programmes de l'IRC;

\* Plomb toutes les initiatives de recherche et d'apprentissage formels en RDC, assurer la cohérence avec la programmation WPE en RDC, et la communication de plomb avec des partenaires universitaires et la diffusion des résultats de la recherche en RDC;

\* Superviser WPE la qualité du programme par la planification, le suivi et l'évaluation des activités du projet, et de conduire le développement de nouveaux proposition et conception du programme;

\* Travailler en étroite collaboration avec le coordonnateur d'action régionale de mesure pour améliorer la surveillance du programme et pour générer des données pour améliorer la qualité du programme et influencer les politiques.

\* Identifier les besoins d'assistance technique et de travailler avec le conseiller de programme et d'autres membres de l'équipe WPE en RDC et technique Unité à New York pour faire en sorte que le soutien approprié est sécurisé et disponible;

\* Gérer les relations extérieures en représentant le projet et l'IRC et d'assurer la diffusion d'informations sur les réalisations du projet et les leçons apprises;

\* Définir les stratégies et les activités du programme de sensibilisation de plomb,

La suite à la page 22..



La suite de la page 21.

et de participer à des mécanismes de coordination;

\* Travailler en étroite collaboration avec le Directeur adjoint des subventions et soutien des programmes, et de superviser la conformité financière et des subventions en garantissant la meilleure utilisation des ressources avec des budgets sains, le suivi des dépenses du projet, et d'assurer la soumission en temps opportun des rapports financiers et narratifs aux bailleurs de fonds;

\* Représenter IRC avec les donateurs et les enquêtes adresse des donateurs, conformément aux accords de coopération; et

\* établir et maintenir une solide coopération avec des organisations partenaires et des responsables gouvernementaux; gérer les partenaires sous-accord le cas échéant.

Requis:

\* une maîtrise en santé publique, le travail social, politique publique ou dans un domaine connexe;

\* minimum de huit ans d'expérience de gestion internationale dans des projets liés aux droits des femmes, la violence fondée sur le sexe, l'égalité des sexes et / ou l'autonomisation des femmes;

\* éprouvées en leadership et en planification stratégique des capacités;

\* Expérience dans la gestion de grandes équipes et de travailler en tandem avec les partenaires locaux et internationaux;

\* Expérience confirmée de gérer les budgets multi-subvention de plus de 4 millions US\$;

\* Excellentes aptitudes de communication interpersonnelle;

\* éprouvée jugement et les compétences décisionnelles;

\* efficace et l'écriture persuasive et parler en public; et

\* La maîtrise de l'anglais parlé et écrit et en français.

\* Désiré:

\* Une expérience préalable dans le domaine de la protection, la protection des enfants, droits de l'homme, et préparation des interventions, ou autre domaine connexe;

\* Une expérience de travail en RDC.

#### **Sécurité et du Logement:**

Le directeur du programme sera basé à Kinshasa avec Voyage régulière au Sud-Kivu, le Nord-Kivu, du Katanga et les provinces. Kinshasa est la capitale de la RDC et a une population d'environ 10 millions de personnes. La ville est généralement calme. Comme dans toute grande ville d'un pays en

développement,

la criminalité et le vol sont fréquents. La position est accompagnée; le directeur du programme WPE sera logé dans un logement individuel.

IRC est un employeur d'égalité des chances. IRC considère tous les candidats sur la base du mérite, sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'âge, l'état matrimonial, le statut de vétéran ou d'invalidité

Ville : Kinshasa

Fonctions : Autre, Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration

Activités : Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Santé

Pays : Afrique, Congo-Brazzaville

Contrat CDD

Salaire / Indemnité

Négociable

Postuler en ligne : <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmlyYW1pbGxlcj40MzYwNS42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

**Date de fin de validité 06/01/2017**

## **Premières journées portes ouvertes du CIRDES**



Le CIRDES - Centre International de Recherche-Développement sur l'Élevage en zone Subhumide - organise ses premières portes à Bobo-Dioulasso (Burkina Faso), les 25 et 26 novembre 2016.

Ces journées auront pour thème général "La recherche de qualité au profit du développement de l'Élevage dans l'espace UEMOA".

**Pour en savoir plus : [http://www.ecames.org/communication/wp-content/uploads/2016/11/Annonce\\_JPO\\_CIRDES\\_novembre2016.pdf](http://www.ecames.org/communication/wp-content/uploads/2016/11/Annonce_JPO_CIRDES_novembre2016.pdf)**



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

12 10 2016 AU 19 11 2016 Groupe 4

1200 LOGEMENTS	22625360252	MUSSE	22625366841
AMITIE MIYOUGOU	22625385236	NATIGE	22625362800
BETHANIA	22625313141	OUEDRAGO	22625371652
CIRCULAIRE SEDE	22625384491	PIERRE TAPSOBA	22625484433
DIAWARA	22625306068	PRINCIPALE	22625375415
ESPOIR	22625315412	SAHEL	22625318195
CARE	22625316206	SIG NOGHIN	22625431778
HIPPODROME	22625503412	SIRA	22625431778
HOPITALE	22625306641	SOMAGADE	22625358244
JEAN PAUL	22625418154	SOTISSE	22625364148
KADIAOGO	22625318788	UNITE	22625343942
KOUMA	22625385742	VENEGRE	22625430587
LALLE	22625456725	VIDAL	22625315288
LES GRACES	22660808077	VIEL	22625459825
LOUIS PASTEUR	22625335867	WEND KUNI	22625362015
MAIGNON	22625310120	WEND YAM	22625483047

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Aris KUSIELE Somda  
- Bernadette Dembélé  
- Valentin Mano  
- Rélwendé Hervé Roamba  
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
- Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Grégoire Zongo  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
- Yves Sanou  
- Frédéric Po0da  
- Valentin Ouedraogo  
- Blaise Sama  
- Diloma Jacques  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
- Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
- Paul Soma  
- Arjouman Saganogo  
- Joseph Kaboré  
- Valentin Singbéogo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909





## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### ISC-BOBO

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) /Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation:** au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : iscforum



## ANNONCES

**1/2 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**

**1/4 PAGE**

**ESPACE RÉSERVÉ POUR VOS ANNONCES**

**+226 72 08 03 03**





## Les Offres de bourses

**BIN /SANS**  
**MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT**  
**SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE**  
**SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

-----  
**SECRETARIAT GENERAL**  
-----

**CENTRE NATIONAL DE L'INFORMA-**  
**TION,**  
**DE L'ORIENTATION SCOLAIRE ET**  
**PROFESSIONNELLE, ET DES BOURSES**



*Le Ministre*

**BURKINA FASO**  
**Unité-progrès- justice**

Ouagadougou, le 08 juillet 2016juillet 2016

N° 2016- 000677/MESRSI /SG/CIOSPB/  
DBAF

*A*

### **Tout étudiant candidat à la bourse nationale de 2nd cycle en Afrique**

**Objet :** Informations relatives aux bourses nationales de  
2nd cycle

Il est porté à la connaissance des étudiants désireux d'entreprendre des études de 2nd cycle en Afrique que l'octroi de la bourse répond a des critères définis a l'article 45 du décret 2008-865/PRES /PM/ MESSRS /MEF/MFPRE/MJE du 30 décembre 2008 portant définition des divers régimes de bourses d'études au Burkina Faso et fixation des modalités de leur contingentement .

#### **I. MODALITES ET CONDITIONS D'ATTRIBUTION**

Les bourses de 2nd cycle sont attribuées, dans la limite du contingentement en cours, aux étudiants de nationalité burkinabè remplissant les conditions suivantes :

- Etre titulaire d'un BTS, d'un DTS, du diplôme d'ingénieur des travaux, d'un DUT ou d'une licence, avec au moins la mention « assez bien »,
- Avoir 26 ans au plus.

Les bourses sont attribuées au regard des besoins de développement du Burkina Faso.

Les filières et les lieux de formation retenus pour les bénéficiaires sont aussi fonction de ces priorités et de correspondent pas nécessairement aux souhaits manifestés. Les inscriptions obtenues indépendamment par des étudiants suite à leurs démarches personnelles n'entraînent pas l'octroi systématique de la bourse nationale.

#### **II. COMPOSITION DU DOSSIER**

Toute demande de bourse de 2nd cycle doit recueillir l'avis de l'université du postulant avant l'examen du dossier par la commission nationale des bourses d'études et des stages (CNBES)

**Le dossier de candidature doit comporter les pièces suivantes :**

- Une demande manuscrite timbrée a 200f CFA (timbre fiscal) adressée a monsieur le Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'innovation. Cette demande doit porter sur sa troisième page, les avis des supérieurs hiérarchiques ( Chef de département, Directeur d'UFR , d'Institut ou d'Ecole, Président d'Université) du postulant et la décision du Ministre de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation sur

la quatrième page ;

- Un extrait d'acte de naissance
- Un certificat de nationalité burkinabè
- Les copies légalisées des diplômes (ou attestation des diplômes) :
- Du baccalauréat, du DUT/DTS /BTS, de la licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux ;
- Des relevés de notes des deux ( 02) OU trois à (03) dernières années d'études ;
- Un curriculum vitae
- Une attestation de préinscription et un document indiquant les coûts de la formation sollicitée ;
- Une lettre de motivation

**IL est rappelé aux candidats que les établissements privés ne sont pas éligibles aux bourses nationales.**

En raison des difficultés d'inscription et du faible quota de bourses allouées, ne seront pris en compte pour la compétition que les candidats remplissant les conditions et disposant du diplôme de DUT/ DTS BTS, de licence ou du diplôme d'ingénieur des travaux au moment des travaux de la commission nationale des bourses d'études et de stages (CNBES)

**Les Candidats déjà titulaires de la maitrise ne sont pas éligibles à la bourse nationale de second cycle.**

La date limite de réception des dossiers de candidatures au Centre National de l'Information, de l'Orientation Scolaire et Professionnelle, et des Bourses (CIOSPB) est fixée au vendredi 25 novembre 2016.

**P/Le Ministre et par délégation, le**  
**Le Secrétaire général**  
**Pr Tanga Pierre ZOUNGRANA**  
**Chevalier de l'Ordre national**

# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

## pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

### BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

### PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

### CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

### NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

### CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

### COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

**Président :**

**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

**Membres :**

**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Alassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

### DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

### ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@frij.ch](mailto:olivier.girardin@frij.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS**  
**Conseil de Fondation**  
Centre Suisse de Recherches  
Scientifiques en Côte d'Ivoire

