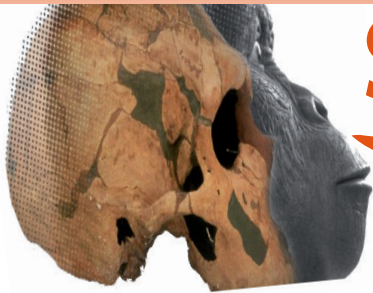




Le Président du Faso au Village de la Francophonie pour apporter son soutien aux exposants burkinabè.

Page 8.

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°223 du mardi 29 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 13.
- **Activités du gouvernement.** P. 8.

INTERNATIONAL

Mort de Fidel CASTRO

Le dernier révolutionnaire s'est éteint

P.2

Cuba



Fidel Castro est décédé.

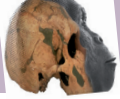
Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



Célébration des 10 ans de l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya

Les 03 et 04 décembre 2016





Mort de Fidel CASTRO

Le dernier révolutionnaire s'est éteint

Cuba



Le Président cubain en compagnie de Nelson Mandela.

A 90 ans le guérillero en chef a tiré sa révérence, l'homme aux multiples facettes a régné en maître absolu au Cuba pendant près de cinq décennies. Malade, il avait cédé le pouvoir à son frère Raoul Castro en 2006. A l'annonce de sa mort le 26 novembre dernier, une onde de choc a secoué la grande île et les réactions dans le reste du monde n'ont pas tardé à se faire entendre.

Tout le Cuba pleure un grand homme, celui dont l'histoire se confond à celle de son pays est décédé le Samedi 26 novembre. Né le 13 août 1926, à Biran dans la province de Holguin, après des études dans des écoles catholiques Fidel Castro entre à l'université de la capitale le 4 septembre 1945, d'où il sort docteur en droit, licencié en droit diplomatique et docteur en sciences

sociales dès 1950.

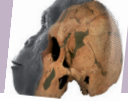
C'est à travers le militantisme étudiant qu'il éveille sa conscience politique. Son premier haut fait d'arme remonte en 1953 où El Commandante organise une réaction armée en attaquant la caserne de Moncada le 26 juillet. Mais celle-ci est un désastre, 80 personnes issues de son rang sont tuées. Il est arrêté et condamné à 15 ans de prison. Convaincu de son rôle de meneur de révolution il déclara au cours de ce procès « Condamnez-moi, peu m'importe l'histoire m'absoudras ».

Rien ne semble freiner l'ardeur du « Lider maximo ». Libéré lors d'une vague d'amnistie en mai 1955, il s'exile avec son frère Raoul au Mexique où il rencontre Ernesto Che Guevara, autre thuriféraire du communisme révolutionnaire. Il s'installe au Etats-Unis où il collecte

des fonds pour faire chuter le régime de Fulgencio Batista. Aidé par les USA, Castro s'empare du pouvoir sur l'île en janvier 1959. A l'annonce de sa mort beaucoup de Cubains ne dissimulaient pas leur peine. Deuil national oblige, Neuf jours de deuil au cours duquel les funérailles dignes d'un chef suprême seront rendues à l'ex « lider maximo ». Le point culminant de ces manifestations reste le transfert des cendres de Fidel CASTRO sur près de 900 kilomètres lors d'une procession de mercredi à samedi.

De par son charisme, Fidel CASTRO a inspiré l'action des dirigeants politiques sur la planète, notamment ceux des pays du Sud. En Amérique Latine le Cuba de Castro est l'allié incontestable de la Bolivie, l'Equateur et du Venezuela.

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.

En Afrique Fidel CASTRO a soutenu les indépendances africaines et certaines luttes de libération comme en Algérie, en Angola ou encore en Afrique du Sud où il a porté son soutien aux combattants contre le régime d'apartheid.

On ne peut ignorer l'influence de l'activisme castriste dans les prises de positions de la révolution conduite par le capitaine Thomas SANKARA, et même au-delà car le Burkina Faso a bénéficié des actions humanitaires et de l'expertise de la part du Cuba. Si sur l'île et dans les pays alliés du « camarade Fidel » on pleure un libérateur, un combattant de la liberté, une figure historique du XXe siècle ; ailleurs dans le reste du monde les réactions sont les plus mitigées et les qualificatifs ne manquent pas pour évoquer Fidel Castro.

Pour Vladimir POUTINE « cet homme émérite est à juste titre considéré comme le symbole d'une époque de l'Histoire moderne du monde ». Selon Mariano RAJOY, le chef conservateur du gouvernement espagnole, CASTRO avait une stature historique.

A l'annonce de sa mort le nouvel



Le drapeau en berne, les rues vides à la Havane.

homme fort des USA Donald TRUMP s'est lâché dans un message laconique sur twitter « Fidel Castro est mort », avant de revenir sur un communiqué pour indiquer que Fidel CASTRO était un dictateur brutal qui a opprimé son propre peuple. Cette réaction du républicain dénote tout le malaise qui a émaillé les relations du régime d'El Commandante et les Etats-Unis. C'est d'ailleurs dans cet Etat, à Miami que la communauté cubaine est descendue

dans la rue pour se réjouir de la mort de Fidel CASTRO. Le président français François HOLLANDE, estime que l'ex-chef guérillero avait incarné la révolution cubaine dans les espoirs qu'elle avait suscités puis des illusions qu'elle avait provoquées.

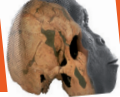
Baowendbuum pour SCI

Appel à candidature pour le recrutement de Magistrats et de Greffiers en chef au compte de la Cour Pénale Spéciale en République Centrafricaine



Le Représentant permanent du Burkina Faso auprès des Nations Unies informe par l'entremise du Directeur Général de la Garde de Sécurité Pénitentiaire, point focal des Nations Unies, de l'appel à candidature aux postes d'experts dans les domaines judiciaires (Magistrats et Greffiers en chef), en vue de déploiement au sein de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA) pour la mise en place d'une Cour Pénale Spéciale (CPS).

En raison des délais impartis, les dossiers de candidatures sont attendus au plus tard le 02 décembre 2016 au service des Opérations de Maintien de la Paix et de la Coopération à la Direction du Personnel de la Garde de Sécurité Pénitentiaire.



Espace restauration du FRSIT :

Du foyer roomdé au foyer dolo à gaz

Région du Centre

Le Forum National de la Recherche Scientifique et des Innovations Technologiques ouvre une lucarne sur les inventions entrant dans le domaine de la restauration. Ainsi un espace est dédié à tous ceux qui travaillent dans le domaine de la restauration. Parmi les inventions de cet espace le foyer dolo à attiré l'attention des visiteurs.

L'amélioration du processus de la cuisson de la bière de mil communément appelé le dolo, est passée par plusieurs étapes. Des foyers traditionnels à bois de chauffe, au foyer roomdé, les inventeurs ont mis à la disposition des dolotières un foyer appelé dolo à gaz. Ce foyer est construit par la terre céramique ou des briques de terre crollées et crépis. Pour son fonctionnement, le foyer est relié par 8 bouteilles de gaz qui alimentent 4 marmites de 200 litres chacune. A cette 11^{ème} édition du FRSIT, le dolo est préparé sur place en guise



Foyer à gaz.

d'expérience pour les consommateurs avec le foyer dolo à gaz.

Madame Ouédraogo Elisabeth, secrétaire adjointe de l'association des dolotières de la région du centre estime que le foyer dolo à gaz a beaucoup d'avantages. Au plan hygiénique, le foyer est mieux adapté au regard de sa forme. L'utilisation des foyers locaux causent beaucoup de problèmes aux préparatrices de dolo. Elles sont en contact avec le feu et aspirent la fumée qui est source de maladie. Or le foyer dolo à gaz ne dégage pas la fumée et est plus pratique. Il suffit de régler et vaquer à ses occupations. Lorsque le gaz est fini un voyant rouge s'allume pour attirer votre attention.

A en croire madame Ouédraogo Elisabeth le foyer dolo à gaz permet de lutter efficacement contre la déforestation et partant du changement climatique. Selon elle, la préparation du dolo nécessite

l'utilisation d'une grande quantité du bois. Or lutter contre le changement climatique passe nécessairement par la lutte contre la déforestation. La Secrétaire adjointe de l'association des dolotières de la région du Centre félicite les organisateurs du Forum National de la Recherche Scientifique et des Innovations Technologiques pour cet espace accordé aux restauratrices. « Cela a permis de faire connaître le foyer dolo à gaz. Déjà les visiteurs apprécient l'initiative » a-t-elle terminé.

Actuellement le foyer dolo à gaz n'est sur le marché pour la vente mais madame Ouédraogo appelle les bonnes volontés à aider les dolotières à s'en procurer.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI



Mme Elisabeth Ouédraogo.



Lutte contre la pratique de l'excision :

Le film « moolaadé » projeté à l'Institut Français

Région du Centre

Dans le processus de la lutte contre la pratique de l'excision au Burkina Faso, Madame Sika KABORE, épouse du Président du Faso a initié une séance de projection de film le vendredi 18 novembre 2016 à l'Institut Français. Intitulé « moolaadé », ce film du réalisateur sénégalais Ousmane Sembène, dépeint la pratique de l'excision dans un village causant d'énormes problèmes aux femmes. Le film à drainé du monde dont les responsables d'association de lutte contre l'excision ainsi que les épouses des ministres. A la fin du film, c'est un débat bien nourri qui a mis fin à la soirée.



Mme Sika Kaboré, initiatrice de la soirée de projection.

A travers « moolaadé » sembène Ousmane met en scène l'excision en tant qu'actualité brûlante. L'histoire se déroule dans un village où l'excision est pratiquée chaque année. L'actrice principale du film du nom de Collé Ardo, a été victime de l'excision dès le bas âge. Pendant

son accouchement, elle a subi une intervention chirurgicale. Au regard de sa souffrance, Collé Ardo refuse à ce que sa fille soit excisée. En plus de sa fille, elle recueille quatre filles chez elle, qu'elle protège contre la pratique de l'excision. Ainsi, Collé Ardo est devenue l'ennemi des exciseuses en

particulier et du village en général. Elle est accusée d'avoir transgressé les coutumes car l'excision est une pratique ancestrale.

Toutes les tentatives pour exciser les filles de l'actrice principale ont été vaines. Collé Ardo sera convoquée par un public devant le fétiche du

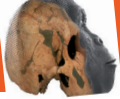


Les invités.



Mme Cécile Dandjinou, épouse du ministre de la communication.

La suite à la page 6.



SANTÉ

Suite de la page 5.

village où elle sera bastonnée à mort. Elle eut la vie sauve grâce à un acteur du nom de « mercenaires ». Malgré tout, l'actrice principale maintient sa position. Elle est soutenue dans sa lutte par sa sœur et quelques femmes. Ayant résisté aux bastonnades, le vent a changé de direction en sa faveur. Avec l'aide des autres femmes, elles réussissent à retirer les couteaux des exciseuses mettant ainsi fin à la pratique de l'excision dans le village.

A la fin du film, s'en est suivi la causerie-débat avec les cinéphiles, dirigée par Madame Gisèle

DANDJINOU épouse du Ministre de la Communication. Tour à tour chaque intervenant a exprimé ses sentiments. Tous les intervenants reconnaissent que la lutte contre la pratique de l'excision est certes dure, mais avec le courage et la détermination dont a fait preuve « Collé Ardo » on parviendra un jour à mettre fin à cette pratique néfaste au Burkina Faso. La Première dame et les femmes des ministres ont alors sollicité l'appui de tous pour que cette lutte aboutisse. Elles ont invité les chefs coutumiers présents à cette séance de projection à jouer leur partition.

Pour Sika KABORE initiatrice de cette projection, ce film permet non seulement de découvrir les méfaits de l'excision et cela suscite une prise de conscience. Elle reconnaît tout de même que la lutte contre la pratique de l'excision nécessite l'implication de tous les acteurs. Elle a profité de l'occasion pour inviter tout un chacun à mettre la main dans la patte afin qu'on puisse mettre fin définitivement à cette pratique.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI

Gastroentérites à rotavirus: Un problème de santé publique

Région du Centre



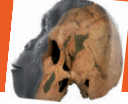
Le secrétaire général du ministère de la santé (au centre), le Dr Robert Kargougou a souhaité que les résultats de ces travaux puissent permettre de lutter d'avantage contre les gastroentérites à rotavirus.

Le laboratoire national de santé publique (LNSP) en collaboration avec l'université suédois Linköping

a organisé un symposium international sur les gastroentérites à rotavirus et un atelier de formation sur les techniques de détection et de

diagnostic moléculaire des virus responsables de Gastroentérites aiguë. Les travaux de cette rencontre internationale scientifique ayant

La suite à la page 7.



La suite de la page 6.



Les participants peaufineront des stratégies et des recommandations pour venir à bout de ces pathologies.

pour but de contribuer à la lutte contre les maladies diarrhéiques a débuté le lundi 21 novembre 2016 à Ouagadougou au sein du laboratoire.

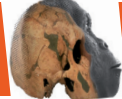
600 milles décès infantiles au Burkina soit 12% par an sur le plan mondial sont dus aux gastroentérites à rotavirus communément appelées maladies diarrhéiques selon l'OMS. Le laboratoire national de santé publique (LNSP) et l'université suédois Linköping dans le but de freiner l'avancée de ces pathologies ont initié un symposium international sur les gastroentérites à rotavirus le lundi 21 novembre 2016 à dans la capitale burkinabè. L'objectif principal de cette rencontre est de former les jeunes scientifiques sur les

techniques de détection et de diagnostic moléculaire et conventionnels des pathogènes entériques. Dégager les tendances épidémiologiques mondiales sur les rotavirus, présenter les résultats préliminaires de l'impact de l'efficacité du vaccin Rotateq après son introduction dans le programme élargi de vaccination sont entre autres les objectifs de ce Symposium.

Le secrétaire générale du ministère de la santé Dr Robert Kargougou, a apprécié cette rencontre scientifique : « *les diarrhées constituent d'importants problèmes de santé publique au Burkina Faso. Ce sont des pathologies qui sont responsable d'une charge de morbidité et de mortalité chez les enfants de moins de cinq ans.* ». Le

Dr Robert Kargougou a indiqué que ce symposium est le lieu pour faire le point de l'avancée en matière de surveillance de diarrhée liée aux rotavirus et aussi d'apporter la réponse. Selon lui, au Burkina, des dispositions sont prises pour que les incidents de diarrhées puissent être contrôlés. Il s'agit notamment de la prévention à travers le vaccin dans le programme élargi de vaccination a-t-il confié. Les résultats attendus au terme de ces travaux sont des stratégies, des recommandations pour pouvoir venir à bout des gastroentérites à rotavirus. Des cours théoriques et pratiques sur les dites maladies seront dispensés aux participants durant ces journées.

Dores pour SCI



Le Président du Faso au Village de la Francophonie pour apporter son soutien aux exposants burkinabè

Guinée Équatoriale



Le Président du Faso a visité le village de la francophonie.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE s'est rendu au Village de la Francophonie pour visiter le stand du Burkina Faso dans la soirée du dimanche 27 novembre 2016, peu après la clôture des travaux du XVI^e Sommet.

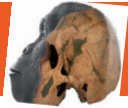
Situé dans la périphérie d'Antananarivo, le Village de la Francophonie a été aménagé

pour accueillir les expositions des pays de l'espace francophone. Le Burkina Faso était représenté par un stand où le Président Roch Marc Christian KABORE a pu apprécier des documents historiques venus du pays, des objets d'art, des ustensiles et d'autres objets de la culture burkinabè comme les jarres et les calebasses. A en croire les animateurs du stand, la culture burkinabè a suscité l'intérêt des Malgaches. « En deux jours nous avons eu plus de 2000 visites », a confié un exposant qui a dit toute sa fierté

de voir le Président du Faso venu les féliciter et les encourager à toujours être les promoteurs de la culture burkinabè sur le plan international.

Emu par la présence du chef de l'Etat à la foire, le « maire » du village de la Francophonie a tenu à lui faire découvrir la culture malgache à travers une visite guidée. Le Président Roch Marc Christian KABORE a ainsi fait le tour des stands, découvrant les peintures malgaches, les produits de l'artisanat, les produits

La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

pharmaceutiques de la grande île, etc. Il a aussi échangé avec les différents exposants qui étaient visiblement contents de recevoir dans leur stand le chef d'Etat burkinabè car beaucoup d'entre eux disent avoir entendu parler

du « Pays des hommes intègres ».

A la fin de la visite, le Président du Faso a eu droit à un spectacle théâtral dans une ambiance d'opéra, produit par une jeune troupe artistique malgache qui a

été préparée pour l'occasion pendant seulement soixante-quinze jours.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**

Fin du XVIe Sommet de la Francophonie :

L'Arménie accueillera la XVIIe Conférence

Guinée Équatoriale

Les chefs d'Etat et de gouvernement dont le Président Roch Marc Christian KABORE réunis à Madagascar ont clôturé, dimanche 27 novembre, le 16e sommet de la Francophonie. D'importantes décisions ont été prises à l'issue des travaux.

Pendant deux jours, les dirigeants de la communauté francophone ont discuté des mesures pour promouvoir la « croissance partagée et le développement responsable » pour contribuer à garantir la paix, la stabilité au sein de l'espace francophone et dans le monde suivant l'esprit mentionné dans le thème du 16e Sommet. Ils ont également discuté de la mise en œuvre des objectifs de développement durable et des engagements suivant l'Accord de Paris sur le changement climatique. Aux termes de leurs travaux, les dirigeants ont adopté la Déclaration d'Antananarivo et 13 résolutions, lesquelles définissent des orientations pour les futures activités de la Francophonie dans les domaines de la paix, de la sécurité, de l'anti-terrorisme, de la diversité linguistique, de la culture, de l'éducation, de la coopération économique, du développement durable, de la promotion de la diversité linguistique et culturelle, de la santé et de l'énergie...



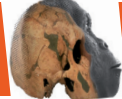
Le Président du Faso.

Les dirigeants francophones ont également demandé l'Organisation internationale de la Francophonie à renforcer des efforts pour soutenir la prévention et le règlement des crises, des conflits, l'édification et la consolidation de la paix, la promotion du respect des principes du droit international dont ceux liés au règlement des litiges par voies pacifiques.

Le 16e Sommet de la Francophonie a adopté l'adhésion de la Nouvelle

Calédonie en tant que membre associé, de l'Argentine, de la République de Corée et de l'Ontario en tant qu'observateurs, portant à 84 le nombre des États et gouvernements membres, associés ou observateurs. Avant de se quitter, les dirigeants francophones ont désigné l'Arménie pour abriter le XVIIe Sommet de la Francophonie en 2018.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Remise de trois ex RSP au Burkina Faso par les autorités ivoiriennes: Déclaration du ministre d'Etat, ministre de l'Administration territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré

Région du Centre



Le ministre Simon Compaoré, face à la presse.

« Mesdames et messieurs, les journalistes, j'ai tenu à vous livrer les informations de premières mains pour que vous puissiez tranquilliser et rassurer l'ensemble des populations des villes et des campagnes et tous les étrangers vivant au Burkina.

En effet, les autorités ivoiriennes ont accompli un geste fort ce vendredi 25 novembre 2016 consistant à nous remettre ce matin même, suite à nos échanges, trois éléments de l'ex RSP qui s'étaient enfuis en Côte d'Ivoire lors du coup d'Etat de septembre 2015.

Il s'agit de:

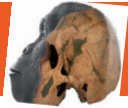
1. Sergent-Chef KOUSSOUBE Roger (dit le Touareg) ;
2. Sergent-Chef ZERBO Mohamed ;
3. Adjudant WEKOURI KOSSE.

Au nom du Président du Faso, en celui du Chef du Gouvernement et du peuple Burkinabè, je voudrais saluer et remercier très sincèrement son Excellence le Président Allassane Dramane OUATTARA, monsieur le ministre d'Etat, ministre de l'Intérieur et de la Sécurité, Hamed BAKAYAKO et le peuple frère de la Côte d'Ivoire.

Nul doute que les enquêtes vont pouvoir avancer rapidement dans

les dossiers d'atteinte à la sureté de l'Etat, de la tentative de coup d'Etat, de l'attaque de la poudrière de Yimdi, de la tentative d'attaque de la caserne de la Gendarmerie Nationale, de la MACA et de KOSYAM et de la dernière tentative de déstabilisation du Burkina Faso. Pour conclure, je voudrais saluer les forces de défense et de sécurité de la Côte d'Ivoire et du Burkina qui collaborent pour créer la stabilité et la paix dans notre sous région. Que Dieu bénisse le Burkina Faso et la Cote d'Ivoire,

Je vous remercie».



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Signature du protocole d'accord :

le MENA et le SNEP/PD accordent les violons

Région du Centre

Le ministre de l'Education nationale et de l'Alphabétisation, Jean Martin COULIBALY a procédé à la signature d'un protocole d'accord avec le syndicat national des encadreurs pédagogiques du premier degré (SNEP/PD) ce mardi 22 novembre 2016 à Ouagadougou.

Le Ministre de l'Education nationale et de l'Alphabétisation, Jean Martin COULIBALY est parvenu à signer

un accord avec le SNEP. Selon le Ministre Jean Martin Coulibaly, « cette suspension des activités pédagogiques par le SNEP était survenue suite à des incompréhensions ». Il s'est félicité de parvenir à cet accord. Il a remercié le SNEP pour leur esprit d'ouverture tout au long de cette négociation.

Dans la même veine, Bertin Toé, SG du SNEP a remercié les autorités du Ministère pour ce protocole d'accord. Il a ensuite invité les encadreurs à reprendre leurs activités.

En rappel, le protocole portait sur six points dont la classification catégorielle, l'amélioration de condition de travail des encadreurs dans les CEB et bien d'autres points. Nous reviendrons en intégralité sur les accords trouvés dans les prochains jours.

DCPM/MENA

INFO GENDARMERIE NATIONALE



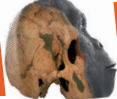
Les patrouilles : en résumé leurs buts , c'est pouvoir être le plus proche de vous et éventuellement faire cesser toute infraction ou vous soustraire de tout danger. En conclusion, nous rapprocher de vous!

Cependant pour que ces patrouilles soient réellement efficaces nous avons besoin de votre implication.

N'hésitez donc pas à aller vers nos éléments que vous croisez pour les renseigner ou porter vos préoccupations sécuritaires à leurs connaissances (constats faits par vous, situations ou voisinage suspects ...) .

Rappelez vous, tout détail peut être important !

La Gendarmerie Nationale, une force humaine à votre service .



ANNONCES



UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)
ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)



A l'occasion de la clôture des activités de son

10^e
2006 - 2016
anniversaire

l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :

Samedi 03 décembre 2016

Journée Portes Ouvertes

Sous le parrainage de M^{me} le Gouverneur de la Région du Centre Nord

A partir de 8H30 :

- Panel sur la Thématique du Développement Durable.

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

- Exposition de :

Produits et Réalisations d'Entreprises : ZI MATERIAUX, SN MAVICO, LEGRAND, LNBTP, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT.

Mini projets des étudiants de l'ESPK : GC - GEII - GHR, FC/MGC

- Kermesse :

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

A partir de 20H00 : Nuit culturelle

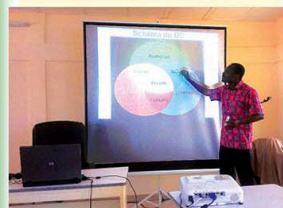
Dimanche 04 décembre 2016

- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES

- 12h00 : KERMESSE

- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL

Remerciements : • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !



JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste : H/F – Responsable Desk

Description

Vous êtes convaincu que l'éducation et la culture permettent d'améliorer la réponse humanitaire ? Vous souhaitez mettre à profit votre expérience pour soutenir BSF et venir en aide à plus d'un million de personnes défavorisées, ce poste est pour vous.

Bibliothèques Sans Frontières

Bibliothèques Sans Frontières est une ONG née en France en janvier 2007. BSF œuvre pour que chaque femme et chaque homme, à travers le monde, puisse vivre dignement et s'épanouir à travers un accès facilité, ouvert et libre aux bibliothèques, à l'information et à l'éducation et ce, dans un souci constant de promotion de la diversité culturelle. Avec un budget annuel de 5M d'€, BSF s'inscrit aujourd'hui comme référent dans son domaine. Plus d'informations sur www.bibliosansfrontieres.org

Nous rejoindre c'est intégrer une structure à taille humaine, jeune, dynamique en pleine croissance et surtout participer à des projets innovants à impact social. Nous mettons au cœur de notre politique de gestion des Ressources Humaines l'évolution de carrière de nos collaborateurs (formations, environnement de travail collaboratif, etc).

Positionnement dans l'organigramme

Sous l'autorité directe de la Directrice des opérations, le/la Responsable Desk prend la tête d'une équipe au siège et la supervision de trois

régions : Europe, Moyen-Orient et Afrique des Grands Lacs.

MISSIONS

Analyse du contexte régional/
Compréhension des enjeux

Élaboration des stratégies d'intervention régionales

Compréhension des enjeux de la réponse humanitaire et/ou sociale afin de respecter et donner de la cohérence au mandat de BSF

Contribution aux aspects stratégiques de l'association

Participe et est force de proposition dans les instances de discussion concernant le développement de l'association

Participe et nourri la réflexion de la Direction des Opérations concernant les développements stratégiques, outils et procédures de gestion de qualité, de suivi et d'évaluation.

Gestion des opérations

Garant de la construction et de la mise en œuvre de la stratégie d'intervention: 10 IdeasBox par région.

Responsable de la cohérence financière des projets soumis avec la stratégie financière du Desk et responsable du financement de son unité opérationnelle

Garant de la qualité des programmes et leur lien avec la stratégie et le mandat de BSF

Management d'équipes

Sécurité

Responsable de la sécurité des membres de l'équipe, des opérations et des moyens de la mission régionale

Garant de l'analyse et du suivi du contexte sécuritaire

Ville : Montreuil

Expériences / Formation du candidat

Diplôme/formation

Formation supérieure en gestion de projet/rerelations internationales ou expérience professionnelle équivalente.

Formation Bio Force est un plus

Spécialité dans les secteurs de l'éducation, culturel ou des nouvelles technologies sera très appréciée

Expérience terrain est un plus

Excellente maîtrise du français et de l'anglais.

Expériences

Expérience professionnelle d'au moins 5 ans à des postes à responsabilités équivalentes dans les secteurs de la coopération internationale et/ou humanitaire.

Connaissance et compréhension du système de réponse humanitaire indispensable (bailleurs, coordination, UN, ONGs, etc.)

Expérience projet indispensable

Connaissance des règles de gestion financière et de reporting des bailleurs humanitaires.

Expérience en management d'équipe

Langues parlées

Français et Anglais

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13

Fonctions : Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat CDI

Durée du contrat

Indéterminée

Salaire / Indemnité

A partir de 32k€ brut annuel + Tickets restaurants + 50% du titre de transport + mutuelle

Documents à envoyer

Pour postuler, envoyer votre

candidature à recrute@bibliosansfrontieres.org sous la référence « CDD/ Desk Huma »

Email de la personne contact recrute@bibliosansfrontieres.org

Date de fin de validité 30/11/2016

Avis de recrutement

Poste : Coordinateur d'Equipes et de Projets à Metz F/H

Description

15 Nous rêvons de faire émerger une génération de citoyens plus solidaires et plus tolérants.

Nous plus que rêver nous agissons !

Depuis 1995, Unis-Cité association pionnière et spécialisée dans le Service Civique, a déjà accompagné près de 15.000 jeunes, dans la diversité, sur des missions d'intérêt général : environnement, culture, éducation, entrepreneuriat social, lutte contre l'exclusion... Une expérience solidaire et humaine qui les marque à vie, qui nous marque aussi et qui nous pousse à innover et à aller encore plus loin. Nos 3 mots d'ordre : esprit d'équipe, professionnalisme et enthousiasme.

Le Service Civique est en train de se développer et nous recherchons aujourd'hui ceux qui demain vont nous aider à accompagner encore plus de jeunes, sur de nouveaux territoires, sur de nouvelles missions. Et là, c'est à vous de jouer ! Rejoignez-nous.

Dans le cadre d'une création de poste, Unis-Cité recrute un coordinateur d'Equipes et de Projets (F/H) sur l'antenne de Metz.

MISSIONS

Au sein de l'équipe, vos principales missions sont :

Recruter les volontaires en s'appuyant sur les prescripteurs jeunesse et sur les filières étudiantes.

Accompagner et encadrer entre 20 et 30 jeunes recrutés dans la diversité, dans la valorisation de leurs compétences, et animer la vie d'équipe des volontaires.

Coordonner la mise en œuvre des projets d'intérêt général menés par les volontaires (projets terrain et projets passion).

Créer et faire vivre un réseau d'acteurs, organiser les événements internes du programme Unis-Cité sur son territoire (immersion, séminaires de formation, événements de valorisation).

Expériences / Formation du candidat

PROFIL

Qualités relationnelles et organisationnelles, autonomie sont les atouts pour réussir dans cette mission.

Une expérience de 3 ans est exigée dans l'encadrement des jeunes 16/25 ans, et la gestion de projets.

Ouvert au monde associatif, vous êtes prêt à vous investir dans un projet en constante évolution.

Fonctions : Animation, Formation

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

CONDITIONS

Contrat : CDD jusqu'à fin juillet

Temps plein

Poste basé à : Metz

Date de prise de poste : au plus tôt

Le permis de conduire serait un plus

Unis-Cité est une association handi-accueillante

Salaire / Indemnité

Rémunération : 1750€ mensuel + tickets restaurant + mutuelle.

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation par mail à l'adresse suivante : recrutement.grandest@uniscite.fr sous la référence « CEP-Metz »

Date de fin de validité 30/11/2016



JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste : Service civique – Appuyer le développement de projets de solidarité internationale

Description

Avocats Sans Frontières France (ASF France) est une organisation de solidarité internationale qui a pour objet :

De contribuer à l'application effective des droits de l'Homme, universellement reconnus en assurant la défense de toute personne privée de recours à un avocat libre et indépendant

D'œuvrer partout où cela s'avère utile et nécessaire à l'instauration et au renforcement de l'Etat de droit, de l'institution judiciaire et spécialement du droit à bénéficier d'un procès équitable et d'une défense effective ;

De défendre les avocats et défenseurs des droits de l'Homme victimes de menaces ou agressions de toute nature en raison de leur exercice professionnel

ASF France recherche une personne en service civique pour appuyer le développement de projets de

solidarité internationale

Il/Elle aura pour mission:

– Participer aux réponses aux appels d'offre via les outils de développement de projet

– Participer à la coordination de projet: suivi opérationnel, suivi financier, suivi administratif

– Participer à la recherche de cofinancement (publics et privés) des programmes

– Traitement de la base de données d'identification des bailleurs de fonds par typologie

– Participation à la création d'outils d'identification de nouveaux partenaires

– Veille géopolitique et juridique

Ville : Toulouse

Expériences / Formation du candidat

Formation en gestion de projet, coopération internationale

Langues parlées

Maîtrise du français et de l'anglais

Qualité du candidat

Bonnes qualités rédactionnelles

Très bonnes qualités organisationnelles

Capacité à travailler en équipe

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Droit

Pays : Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

Selon les modalités du service civique

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Email de la personne contact
secretariat@avocatssansfrontieres-france.org

Date de fin de validité 11/12/2016

Avis de recrutement

Poste : Coordinateur d'Equipes et de Projets à Metz F/H

Description

15 Nous rêvons de faire émerger une génération de citoyens plus solidaires et plus tolérants.

Nous plus que rêver nous agissons !

Depuis 1995, Unis-Cité association pionnière et spécialisée dans le Service Civique, a déjà accompagné près de 15.000 jeunes, dans la diversité, sur des missions d'intérêt général : environnement, culture, éducation, entrepreneuriat social, lutte

contre l'exclusion... Une expérience solidaire et humaine qui les marque à vie, qui nous marque aussi et qui nous pousse à innover et à aller encore plus loin. Nos 3 mots d'ordre : esprit d'équipe, professionnalisme et enthousiasme.

Le Service Civique est en train de se développer et nous recherchons aujourd'hui ceux qui demain vont nous aider à accompagner encore plus de jeunes, sur de nouveaux territoires, sur de nouvelles missions. Et là, c'est à vous de jouer ! Rejoignez-nous.

Dans le cadre d'une création de poste,

Unis-Cité recrute un coordinateur d'Equipes et de Projets (F/H) sur l'antenne de Metz.

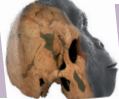
MISSIONS

Au sein de l'équipe, vos principales missions sont :

Recruter les volontaires en s'appuyant sur les prescripteurs jeunesse et sur les filières étudiantes.

Accompagner et encadrer entre 20 et 30 jeunes recrutés dans la diversité, dans la valorisation de leurs

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

compétences, et animer la vie d'équipe des volontaires.

Coordonner la mise en œuvre des projets d'intérêt général menés par les volontaires (projets terrain et projets passion).

Créer et faire vivre un réseau d'acteurs, organiser les événements internes du programme Unis-Cité sur son territoire (immersion, séminaires de formation, événements de valorisation).

Expériences / Formation du candidat

PROFIL

Qualités relationnelles et organisationnelles, autonomie sont les atouts pour réussir dans cette mission.

Une expérience de 3 ans est exigée

dans l'encadrement des jeunes 16/25 ans, et la gestion de projets.

Ouvert au monde associatif, vous êtes prêt à vous investir dans un projet en constante évolution.

Fonctions : Animation, Formation

Activités : Animation, Formation, Education

Pays : Europe, France

Contrat CDD

Durée du contrat

CONDITIONS

Contrat : CDD jusqu'à fin juillet

Temps plein

Poste basé à : Metz

Date de prise de poste : au plus tôt

Le permis de conduire serait un plus

Unis-Cité est une association handi-accueillante

Salaire / Indemnité

Rémunération : 1750€ mensuel + tickets restaurant + mutuelle.

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation par mail à l'adresse suivante : recrutement.grandest@uniscite.fr sous la référence « CEP-Metz »

Date de fin de validité 30/11/2016

Poste: Inclusion Coordinateur Technique - Turquie

Description

DESCRIPTION ONG

Révoltée par l'injustice subie par les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et de l'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide et de développement indépendant et impartial travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur

Avis de recrutement

l'association: <http://www.handicap-international.us>

Présent dans plus de 55 pays, Handicap International est composé de 2 directions opérationnelles:

La Direction de l'action humanitaire

La Direction de l'action de développement

MISSION CONTEXTE

HI prévoit de renforcer ses activités en Turquie à court et moyen terme. L'intervention contribuera à atténuer l'impact de la crise syrienne sur les personnes les plus vulnérables du Hatay, Gaziantep, Istanbul et Izmir. Les besoins les plus importants identifiés liés à la santé et à la protection seront abordés à travers trois axes: l'inclusion, la réhabilitation globale basée centre (y compris la réadaptation physique et fonctionnelle et de la santé mentale et soutien psychosocial-MHPSS) ainsi que MHPSS à base communautaire, tout en travaillant avec les autorités

locales les partenaires.

HI va fonder son intervention sur le centre et l'identification sur la base et des services de sensibilisation livraison, ainsi que par des approches communautaires. Grâce à une approche globale, les personnes les plus touchées bénéficieront d'une réponse adaptée à leurs besoins, y compris la gestion des cas de soutien / social pour accéder à des services existants, les services de réadaptation physique et fonctionnelle et la santé mentale et le soutien psychosocial. HI va ainsi atténuer les obstacles rencontrés par les réfugiés et les migrants dans leur accès à ces services en abordant le manque de services, le manque d'information, l'isolement, les questions financières, la discrimination, les contraintes de mobilité, etc.

Pour atteindre cet objectif, HI suit une double approche dans la programmation inclusive, englobant:

approches 1. Persons-centrées:

La suite à la page 17



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Interventions visant à l'autonomisation des individus, des familles ou des groupes dans leurs propres capacités donc non seulement leur permettant d'accéder à des services essentiels dans les situations d'urgence, mais aussi augmenter leurs capacités à vivre de façon autonome et de participer à leur collectivité.

approches fondées sur les 2. Environnement - Inclusion
Intégration: Interventions visant à soutenir les acteurs humanitaires et les communautés touchées pour éliminer les obstacles à l'accès à l'aide humanitaire rencontrés par les personnes les plus vulnérables.

DESCRIPTION DE LA MISSION

Basé en Turquie, sous la direction directe du chef de la mission, le coordonnateur de l'inclusion sera responsable de la mise en œuvre de l'inclusion de la stratégie et les activités de intégration de la mission de la Turquie.

Il/elle bénéficiera de l'appui technique et la supervision du conseiller HQ technique et sera responsable de:

-représentant l'organisation dans le forum humanitaire et vers des acteurs externes au niveau national et dans votre domaine d'expertise (sous gestion de l'Hom et dans coordination avec les autres missions de de Taş de la Turquie et sur les besoins avec la Syrie du Nord inclusion AT)

-Updating et développement , l'inclusion stratégie d'intégration de la Turquie (coordination sur les besoins avec mission en Syrie) et en soutenant la rédaction de propositions en lien avec la mission et de l'AC TA

-Mise en œuvre l'intégration l'intégration des activités en Turquie (stratégie besoin d'être développé et validé en ligne avec l'inclusion HI stratégie intégration et adaptée aux besoins particuliers du contexte de

Turquie)

-Mise en œuvre inclusion intégration des activités selon les propositions (gestion d'équipes, en veillant à l'atteinte des indicateurs et de la qualité de l'activité, etc.) selon l'évolution du financement de ces activités

-Suivi le niveau de l'inclusivité d'autres projets de HI en Turquie et à l'appui d'autres équipes de projets pour assurer leurs services sont inclus

cohérence technique -Assurer (des stratégies, des messages et des outils) entre l'inclusion HI stratégie en Turquie et plus large stratégie d'inclusion HI globale dans les situations d'urgence (en lien avec d'autres agences de voyages dans la région et de l'AC AT)

-Assurer capitalisation / leçons d'apprentissage sur les activités mises en œuvre et des outils développés

-Reporting sur les activités ci-dessus selon la demande de votre supérieur hiérarchique

Ville Istanbul avec de fréquents déplacements dans le pays

Expériences / Formation du candidat

PROFIL RECHERCHE

-Un Diplôme d'enseignement supérieur (baccalauréat, maîtrise ou doctorat) est un atout

-Au moins 5 ans d'expérience professionnelle liée à l'inclusion des groupes exclus / marginalisés ayant une expérience ou formation universitaire en matière de protection, l'inclusion sociale, le plaidoyer, l'ergothérapie et / ou recherche, l'âge, le sexe, le handicap / capacité et la diversité des sujets, etc.

-Au moins 4 ans d'expérience professionnelle dans des contextes

humanitaires ou de développement, de préférence dans la gestion des réponses de réfugiés

-Expérience en milieu urbain un plus

-Au moins 3 ans de gestion expérience avec des responsabilités de coordination importantes

-Expérience dans l'un des domaines techniques de la mission: l'inclusion, l'intervention de la protection ou la protection intégration, l'accès aux services, la thérapie physique ou professionnelle, soutien psychosocial, travail social, etc.

expérience -Précédent en Turquie ou dans un autre du Moyen - Orient pays est un atout

expérience -Proven de représentation, en particulier avec les acteurs locaux de la

communication et de l'écriture des compétences de

-Forte compétences interpersonnelles et interculturelles

-Capacité à travailler sous haute pression

-English obligatoire (oral et écrit), la Turquie serait un atout, en arabe un plus

écrit -Forte et les compétences de rapports

Fonctions: Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration

Activités: Santé, Social

Pays: Moyen Orient, Turquie

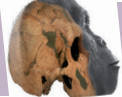
Contrat CDD

Durée du contrat

-Début: Décembre 2016

-Durée: 10 mois avec possibilité de renouvellement

La suite à la page 18.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17.

Salaire / Indemnité

possible / Pas de famille affichant

Postuler en

CONDITIONS

-Sécurité conditions: stable avec des attaques terroristes menaces

ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1782&idpartenaire=130

-Statut: Contrat salarié (à partir de 2700 euros brut / mois, selon expérience) / mois + perdiem € 258 net

-Avantages: couverture sociale, assurance rapatriement, le logement, le transport, R & R

Date de fin de validité 29/11/2016

-Salon conditions: Couple affichant

conditions -Travail: excellent

Poste: Handicap International France

Conseiller en sécurité - SOUDAN DU SUD

Description

Révoltée par l'injustice subie par les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et de l'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide et de développement indépendant et impartial travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.fr/>

Présent dans plus de 55 pays, Handicap International est composé de 2 directions opérationnelles:

La Direction de l'action humanitaire

La Direction de l'action de développement

CONTEXTE D'EMPLOI

Handicap International (HI) a été exploitée dans le Sud-Soudan depuis 2006, la mise en œuvre des actions



Avis de recrutement

d'urgence et de développement visant à améliorer la protection, la qualité de vie, et la promotion des droits des personnes handicapées (PH) et d'autres personnes vulnérables et les communautés. De 2006 à 2013, HI mis en œuvre une série de projets, passant progressivement d'une action d'urgence / rapatriement à une résilience approcher jusqu'en 2013.

Cependant, il est vite devenu évident que la complexité croissante des demandes a nécessité une mission plus complète pour fournir des interventions efficaces dans les zones où aucun service lié au handicap n'a jamais été disponible.

En Janvier 2016, le programme comprend:

Un composant d'urgence avec 2 projets (camps Juba PDI financé par le HCR et une équipe volante d'urgence)

Un composant à long terme avec un projet d'assistance aux victimes (réadaptation, moyens de subsistance et des composants de défense et d'avoir à développer la phase suivante), une inclusion / projet DPD et un projet psychosocial concentrant les personnes souffrant de problèmes de santé mentale.

VOTRE MISSION

Dans ce contexte, les enjeux majeurs du conseiller à la sécurité sont les suivants:

Développer un réseau de sécurité fiable et mise à jour

Développer, mettre à jour, de finaliser tous les outils et procédures de sécurité

Développer les compétences du personnel national et les connaissances

Proposer de mettre en place des outils afin de faciliter l'analyse de la situation et une lecture plus facile pour le directeur du programme

Lié à la gestion du directeur du programme, vos principales responsabilités et les tâches sont:

Gérer la sécurité, y compris l'analyse des risques d'une manière systématique et cohérente

Développer la collecte et le partage de l'information ayant une approche collective de la sécurité et de la sécurité

Suivre de près les dernières gouvernementales et SPLA-IO tendances et déclarations

Définir et mettre en œuvre les mesures d'atténuation

Utiliser le réseau de sécurité existant, développer et proposer un système d'alerte efficace

Proposer des scénarios et l'analyse

Mettre à jour les outils et procédures de sécurité

Organiser la sécurité briefing / debriefing sur une base quotidienne et une formation régulière

Identifier et former un conseiller adjoint de la sécurité (personnel national)

Prendre en charge la préparation

La suite à la page 19.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

d'urgence (coffre-fort, l'équipement, les itinéraires d'évacuation, etc.)

Ville déjà

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'une formation formelle de qualification de la sécurité ou de gestion de la sécurité

Vous avez une expérience dans un environnement précaire / hostile, et les rapports d'incident / cartographie

Vous comprenez le personnel et les questions de sécurité de l'organisation, la gestion et la sensibilisation

Vous êtes en mesure de former et d'encadrer le personnel national et international en matière de sécurité et de la sécurité

Vous maîtrisez l'anglais écrit et parlé

Vous avez une forte rédaction du rapport, les compétences analytiques et interpersonnelles

Compétences dans Microsoft Office et les systèmes de base de données sont

apprécient ainsi qu'une connaissance approfondie du contexte et difficile d'opérer dans la région Sud-Soudan

Langues parlées

Anglais

Qualité du candidat

Vous êtes flexible et mature à travailler sous pression et dans une équipe multiculturelle

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat CDD

Durée du contrat

4 à 6 mois ASAP

Salaire / Indemnité

Le statut de salarié: à partir de 2757 € salaire brut / mois en ce qui concerne l'expérience du candidat + per diem + indemnité de difficulté (500 € par mois)

+ couverture médicale de la santé, la planification de la retraite, l'assurance rapatriement. Feuilles: 25 jours payés feuilles / an + un système spécial de R & R est en place avec le temps pour le repos du pays: 5 jours toutes les 6 semaines.

Durée de la mission de 4 à 6 mois

La capitale, Juba, a une présence importante des ONG et des UNs avec des conditions de base, mais acceptables Leaving (générateur, réservoirs d'eau, les routes de base ...) et le niveau de coût élevé. Les conditions de sécurité sont instables avec un niveau 3 et les zones sous conflit massif.

Documents à envoyer

Seulement en ligne en se joignant à une lettre de CV et de la couverture via le lien suivant:

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1663&idpartenaire=130

Date de fin de validité 15/12/2016*

Bon à savoir



Les périodes de fin d'année sont pour bientôt avec ses moments de fête. Celles-ci sont souvent marquées par plusieurs formes

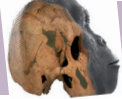
d'insécurité. Pour passer de bons moments paisibles et tranquilles, chaque citoyen doit prendre des dispositions afin de bannir certains comportements à risque.

Au nombre de ces comportements figurent le transport, la commercialisation et l'usage de pétards encore appelés jouets explosifs. Au regard de la montée de l'insécurité et des multiples attaques terroristes, et dans le souci de lutter efficacement contre ce fléau, de tels actes doivent être abandonnés.

Par ailleurs, dénoncez tout cas suspect que vous constaterez dans votre entourage aux numéros verts suivants: 17 pour la Police Nationale, 16 pour la Gendarmerie Nationale, 1010 pour le Centre National de Veille et d'Alerte.

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens

Division de la Communication et des Relations Publiques de la Police Nationale.



ANNONCES

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT
Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de CHF 10'000.- (dix mille francs suisses) pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/tes des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux de projet et avoir pris une part active à la conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en œuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié des travaux de recherche internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des Universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs candidatures pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises ci-dessus.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) comprend :

- Le nom, adresse, téléphone et adresse électronique de la proposition, resp. de l'équipe-candidate
- Une description des réalisations scientifiques et la représentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

- Une description de l'engagement personnel des candidat/tes et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
- Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/tes
- Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/tes, resp. entre les candidat/tes partenaires
- Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/tes.

CRITERES DE SÉLECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'impact des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/tes dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SÉLECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

Président :
Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :
Dr Willy Hebelter, directeur technique, Fédération de Lemme, Suisse-Profit, Centre de Recherche en Développement, UFR de Sciences Médicales de Bouaké; Prof. Francis Akpan, Sciences Exactes, Université d'Abomey Calavi, Côte d'Ivoire; Prof. Roger Ruvimbizi, Bureau de la coopération Suisse, Berne; Prof. Prof. Emmanuel Nkomo, président de la Fondation pour le CSRS; Prof. Michel Hédou, directeur de recherche UFR/CSRS, Ouagadougou; Berne; Prof. Jörg Utzinger, directeur de l'Institut Tropical et de Santé Publique-Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SÉLECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRL, Courtemaison-CP-45, 2652 Courbillole
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fsl.ch



Adresse de la Commission de Sélection

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

26 11 2016 AU 3 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

-Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Poïda

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

-Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

-Paul Soma

-Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

-Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en
1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et
2^{ème} étage*

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com /Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@iscbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

**Le Président,
Siaka GOW**

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/
+226 77 20 00 26

Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



56^e
ANNIVERSAIRE DE L'INDEPENDANCE
KAYA 2016



**THEME: «DEMOCRATIE, DEFIS SECURITAIRES
ET PROGRES ECONOMIQUE ET SOCIAL»**