

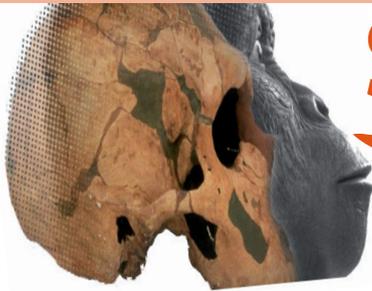


**Des militaires burkinabè reçoivent la médaille de soldat de la paix.** Page 11.



**Le Président du Faso échange avec le Premier ministre canadien.** Page 10.

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°224 du mercredi 30 novembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 14.
- **Activités du gouvernement.** P. 10.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

## FAÇON DE VOIR

**La CPI ET CERTAINS DIRIGEANTS POLITIQUES AFRICAINS:  
C'est « je t'aime moi non plus »**

P.6 La Haye



La cours pénale internationale (CPI).



**Célébration des 10 ans de l'École Supérieure Polytechnique de Kaya**

**Les 03 et 04 décembre 2016**





**La cérémonie de la rentrée solennelle 2016-2017 des universités de Côte d'Ivoire et grandes écoles publiques et privées :**

**Discours du Président de l'Université Alassane Ouattara de Bouaké**

Côte d'Ivoire



Le Président lors de son allocution.

**RENTREE SOLENNELLE DES UNIVERSITÉS ET GRANDES ÉCOLES DE CÔTE D'IVOIRE** organisée par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique

Université Alassane Ouattara, 23 novembre 2016

Allocution du Président de l'UAO  
Professeur Lazare POAMÉ

-----  
**M**onsieur le Ministre de l'Enseignement Technique et de la Formation Professionnelle,

Représentant Monsieur le Premier Ministre, Parrain de la Cérémonie,

Madame le Ministre de l'Enseignement Supérieur et de la Recherche Scientifique,

Monsieur le Préfet de Région,  
Monsieur le Conseiller du Président de la République, chargé de la Formation et de la Recherche,  
Monsieur le Président du Conseil régional de Gbêkè,

Monsieur le Maire de la Commune de Bouaké,

Mesdames et Messieurs les membres de Cabinets ministériels,

Madame et Messieurs les députés,  
Mesdames et Messieurs les membres du corps préfectoral, Mesdames et Messieurs les Recteurs et Présidents d'Universités,

Mesdames et Messieurs les Directeurs généraux des grandes Écoles,

Messieurs les Directeurs généraux d'Administration centrales,

Madame la Directrice générale du CROU,

Messieurs les Vice-Présidents des Universités,

Messieurs les Secrétaires généraux des Universités,

Messieurs les Secrétaires généraux adjoints des Universités,

Mesdames et Messieurs les Directeurs des CROU,

Monsieur le Préfet de Police,

Monsieur le Commandant de la Gendarmerie,

Honorables chefs religieux et coutumiers,

Mesdames et Messieurs les Doyens des UFR,

Mesdames et Messieurs les Directeurs de Centres,

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.

**Mesdames et Messieurs les Chefs de services,**

**Chers collègues Enseignants-Chercheurs et Chercheurs,**

**Chers collaborateurs du personnel administratif et technique,**

**Chers étudiants,**

**Chers amis de la presse,**

**Mesdames et Messieurs,**

**Illustres invités,**

L'émotion qui est la nôtre, aujourd'hui, au moment même où nous prenons la parole pour vous souhaiter la bienvenue à l'Université Alassane Ouattara, est extrêmement grande.

L'intensité de notre émotion est à la mesure du nombre et de la qualité des personnes réunies sur le sol universitaire Alassane Ouattara.

En effet, c'est la première fois que l'Université Alassane Ouattara accueille les plus hautes autorités académiques ivoiriennes et celles de la sous-région ainsi que tous les responsables des structures partenaires de l'Enseignement supérieur.

C'est aussi la première visite officielle de Madame le Ministre de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique, le Professeur Bakayoko-Ly Ramata, à l'Université Alassane Ouattara. L'on peut donc comprendre la joie qui nous anime.

Madame le Ministre, avant de vous traduire notre reconnaissance pour toutes les actions menées en si peu de temps par le Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique sous votre impulsion, nous voudrions vous prier de bien vouloir exprimer de vive voix nos remerciements à Monsieur le Premier Ministre pour avoir accepté le parrainage de cette cérémonie.

Nous saisissons l'occasion de votre

présence parmi nous, pour vous prier également de bien vouloir traduire au Président de la République, S. E. M. Alassane Ouattara, les remerciements renouvelés de la communauté universitaire pour sa vision féconde d'un Enseignement supérieur mondialement compétitif. Cette vision matérialisée, entre autres, à travers le vaste programme de réhabilitation et de rééquipement des Universités publiques, a permis la résurrection du Campus qui abrite cette cérémonie. Elle a permis également la revalorisation de la prime de recherche dans un contexte socioéconomique difficile. Ce à quoi il convient d'ajouter la récente signature des décrets de nomination tant attendus par les animateurs principaux des Universités et grandes Écoles publiques de Côte d'Ivoire.

Madame le Ministre, notre émotion est aussi à la mesure de l'honneur que vous nous avez fait en opérant le choix en faveur de notre Institution comme cadre d'organisation de la deuxième rentrée solennelle des Universités et grandes Écoles.

« Pourquoi nous ? », serait-on tenté de se demander. La réponse que nous pourrions donner à cette question, sans vouloir nous substituer à Madame le Ministre, est la suivante : « Parce que nous sommes qui nous sommes et osons être ce que nous sommes », entendez la totalité métarithmétique de notre passé et de notre pouvoir-être-au-monde.

En effet, après la crise du 19 septembre 2002 qui a vu la destruction du campus 2 et l'exode de bon nombre de ses acteurs, l'Université de Bouaké, pour continuer d'exister et assurer sans discontinuer la formation de sa jeunesse avide de savoir, se délocalise à Abidjan en octobre 2002 et prend la dénomination d'Université de Bouaké à Abidjan. Son fonctionnement à Abidjan sur huit (8) sites étaient assuré

par son administration classique, assistée d'un Comité de crise, créé sous l'impulsion de celui qui allait devenir, près d'une décennie plus tard, le Président de cette Institution, c'est-à-dire nous-même.

En 2012, l'Université est relocalisée sur son site originel, à Bouaké, avec un campus 2 entièrement reconstruit et des édifices plus beaux que ceux qui existaient auparavant. L'Université fut non seulement vêtue de nouveaux appareils, mais elle fut également dotée d'une nouvelle identité qu'elle s'évertue à porter aujourd'hui avec fierté.

La relocalisation de notre Institution, sommée de prendre un nouvel élan marqué par une appropriation intégrée, progressive et intensive du système LMD et de ses exigences, est la preuve indubitable que les acteurs de l'Université Alassane Ouattara ne ménagent aucun effort face aux grands défis que lui imposent leur histoire et la mondialisation des cursus. Notre bilan, largement positif, est au prorata des efforts déployés par l'État, les Enseignants chercheurs, les Chercheurs, les membres du personnel administratif et technique et les étudiants pour relever ces défis : 100% au Concours d'Agrégation de Sciences juridiques en 2015, 100% au Concours d'Agrégation de médecine et à la titularisation en Lettres et Sciences humaines en 2016. Nous avons également obtenu, toujours en 2016, le prix d'excellence du Président de la République, récompensant le meilleur Enseignant-chercheur et le meilleur étudiant de Côte d'Ivoire.

Ces résultats, nous les devons aussi à Monsieur le Secrétaire général du CAMES, le Professeur Bertrand M'batchi, qui a su redynamiser l'Institution dont il a la lourde charge en la dotant d'outils modernes et fiables garantissant la qualité de son système d'évaluation. C'est à juste

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.

titre qu'il a obtenu le prestigieux prix Guni-Africa / afriQAN 2016 de l'Assurance Qualité, récompensant son engagement pour un Enseignement supérieur de qualité. Qu'il reçoive ici les félicitations et les remerciements de la communauté universitaire ivoirienne. Mesdames et Messieurs, ces résultats, nous les devons enfin à Madame le Ministre de l'Enseignement supérieur et de la recherche scientifique que nous tenons à remercier, à présent, de manière toute spéciale.

Madame le Ministre, dans votre quête d'un système d'Enseignement supérieur de qualité, un Enseignement supérieur propre à charmer universellement les entreprises, les employeurs et les managers, vous avez pris l'option de reconfigurer, avec une passion rationnelle et hégélienne, le fonctionnement des Universités et Grandes Écoles.

En effet, avec vous, les chantiers ouverts par notre entrée dans le système LMD ont été poursuivis en opérant la sursomption de l'existant. Votre attachement à la Qualité s'est manifesté, dès votre entrée au Gouvernement, par la modification de l'organigramme du Ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche scientifique avec la création d'une Direction générale de la Qualité et de la normalisation. En outre, vous avez obtenu, pour booster la recherche, la constitution du fonds compétitif de la recherche, la revalorisation de la prime de recherche et réussi à poser les jalons du contrat de performance devant lier les Universités et les grandes Écoles d'une part et l'État d'autre part.

Universitaire dans l'âme, Diplomate dans l'action, votre patience et votre sens de l'écoute ont la force mystérieuse et mythique de la goutte d'eau qui finit par percer la roche. Cette qualité vous a permis de décanter de nombreuses situations,

notamment celle des nominations devenues anxiogènes et énigmatiques pour les acteurs des Universités qui en attendaient l'issue depuis des lustres. La chance que nous avons avec vous, c'est votre mode d'être qui se donne à voir comme acheminement solide et solidaire vers la plénitude de l'être.

La rentrée solennelle qui nous réunit, ici, prend ainsi tout son sens, car il s'agit d'inviter tous les acteurs de l'Enseignement supérieur à épouser un même idéal, celui d'un Enseignement supérieur moderne, humaniste et humanisant, harmonieusement nourri de sa diversité, prêt à relever, dans une solidarité agissante, les défis de la normalisation des rentrées académiques, de la professionnalisation des offres de formation, de l'usage optimal des TIC, de la pacification des campus. Nous avons bien dit « pacification ».

S'il est entendu qu'il est toujours heureux d'être en avance d'une paix, nous ne pouvons que saluer les actions concertées des syndicats de l'Enseignement supérieur (SYNARES, CNEC, SYNAPATES, SYNAGES, SYNAPESCI) qui tentent de s'approprier progressivement les vertus du militantisme pacifiste et patriophilique.

Nous tenons à féliciter les Organisations et Associations d'étudiants pour leur patience face à des situations quasi intenable, leur implication dans les efforts de pacification des campus universitaires, pour leur confiance en nous, Présidents des Universités, Directeurs des grandes Écoles, Directeurs des Œuvres universitaires qui recevons au quotidien leurs plaintes et réclamations réduites au silence. Chers étudiants, à la suite de la puissance paternelle, le soin maternel que le Président de la République a voulu apporter à nos Universités en nommant Madame le Professeur Bakayoko-Ly Ramata, Ministre de l'Enseignement supérieur,

devrait pouvoir constituer pour chacun et pour tous un motif d'espoir supplémentaire.

Qu'il nous soit permis, à ce stade de notre propos, de remercier toutes les autorités académiques venues de la sous-région pour rehausser de leur présence cette cérémonie (nous pensons aux Présidents et Recteurs des Universités d'Abomey Calavy, Cheikh Anta DIOP de Dakar, de Parakou, de Koudougou, de Ouag 2, de l'Ecole Inter-Etat des Sciences et Médecine Vétérinaire de Bamako et de l'Université Polytechnique de Bobodioulasso).

Qu'il nous soit permis également de remercier les autorités administratives et politiques de la région de Gbêkè (le Préfet de région, le Président du Conseil régional, tous les membres du corps préfectoral), les autorités religieuses et sécuritaires de la ville de Bouaké (Monsieur le Maire, le Préfet de police, le Commissaire du 5<sup>e</sup> Arrondissement de Bouaké, pour l'exemplarité du professionnalisme avec lequel il a contribué à la pacification des Campus universitaires de l'UAO), les autorités académiques du public et du privé (les Présidents des Universités Félix Houphouët Boigny, Nangui Abrogoua, Péléfero Gon Coulibaly, Jean Lorougnon Guédé, de Man, de l'Université virtuelle de CI, les Directeurs Généraux des grandes Écoles, l'ENS, l'INPHB, les Directeurs des CROUS, les Recteurs des Universités privées, les Vice-Présidents, les Doyens...) et tous ceux qui ont effectué le déplacement à Bouaké, témoignant ainsi de leur intérêt pour la formation de nos futurs diplômés.

Nous commettrions un impair grave en oubliant d'exprimer notre profonde gratitude à trois personnalités :

- le Professeur Kouakou N'guessan François, premier Président de l'Université de Bouaké, qui a accepté

La suite à la page 5



La suite de la page 4

de prononcer la conférence inaugurale de cette rentrée solennelle ;

- le Professeur Koménan Aka Landry, deuxième Président de l'Université de Bouaké, celui que nous appelons affectueusement le grand maître pour nous avoir eu comme étudiants nous et nos premiers maîtres de philosophie (en 1982), feu Sidiki Diakité et le Professeur Ignace Biaka.

- Monsieur Adama Diawara, Maître de Conférences et Conseiller du Président de la République en charge de l'Éducation, la Formation et de la Recherche dont les plaidoyers engagés auprès de qui de droit pour résoudre les problèmes des enseignants-chercheurs, notamment le paiement des heures complémentaires, se sont révélés dignes de ceux d'un avocat de renom. Un scientifique avocat ou peut-être un avocat scientifique ?

Qu'il nous soit permis, enfin, de remercier très chaleureusement tous les enseignants-chercheurs qui, entre 1992 et 2002, ont aidé l'Université Alassane Ouattara à se forger une âme : les Professeurs Niamkey Koffi, Benoit Sakanou, Okou Légré, Francis Wodié, Abou Karamoko, Konaté Yacouba, Assamoi Bertin, Séri Bailly, N'Da Pierre, Diomandé Kanvaly, Martin Bléou, Mélédje Djédjro, René Dégni Ségui, Ouraga Obou, Aka S.



#### Les invités.

Félix, Félix Tanoh, Gilbert Hottois de l'Université Libre de Bruxelles, les Professeurs Nicoué Gayibor, Akibodé Ayéchoro et Komla Nubukpo de l'Université de Lomé pour ne citer que les plus connus de la période susmentionnée.

Madame le Ministre, Mesdames et Messieurs, avec ces hommes et ces femmes Professeurs titulaires, ces Enseignants-chercheurs hors hiérarchie, ces Agrégés des Universités et Maîtres de Conférences ou Maîtres de recherche, avec des Chercheurs de renom prêts à servir loyalement leur pays, la Côte d'Ivoire peut se targuer

d'aller à l'émergence en adoptant une démarche intellectuelle, rythmée par la dynamique de l'intelligence collective et discursive.

Nous allons, à présent, avec votre permission, adopter la posture de celui que les philosophes germaniques de la technique appellent « Hörender », c'est-à-dire celui qui écoute plus qu'il ne parle.

**Prof. Lazare POAME**

**Président de l'Université Alassane Ouattara**

## Appel à candidature pour le recrutement de Magistrats et de Greffiers en chef au compte de la Cour Pénale Spéciale en République Centrafricaine



Le Représentant permanent du Burkina Faso auprès des Nations Unies informe par l'entremise du Directeur Général de la Garde de Sécurité Pénitentiaire, point focal des Nations Unies, de l'appel à candidature aux postes d'experts dans les domaines judiciaires (Magistrats et Greffiers en chef), en vue de déploiement au sein de la Mission multidimensionnelle intégrée des Nations Unies pour la Stabilisation en République Centrafricaine (MINUSCA) pour la mise en place d'une Cour Pénale Spéciale (CPS).

En raison des délais impartis, les dossiers de candidatures sont attendus au plus tard le 02 décembre 2016 au service des Opérations de Maintien de la Paix et de la Coopération à la Direction du Personnel de la Garde de Sécurité Pénitentiaire.



## La CPI ET CERTAINS DIRIGEANTS POLITIQUES AFRICAINS: C'est « je t'aime moi non plus »

La Haye

**L**a Cour Pénale Internationale (CPI) traverse un profond malaise. Ses rapports avec bon nombre de dirigeants politiques africains sont tendus. Les voies s'élèvent de plus en plus pour pointer du doigt son manque d'indépendance et pire elle est qualifiée d'instrument néocolonial par ses détracteurs. La critique est de plus en plus vive et en l'espace de quelques semaines trois pays ont annoncé leur retrait du statut de Rome. Ces Etats vont-ils reconsidérer leur position ou allons-nous assister à un effet domino ? D'une CPI reformée et acceptée de tous ou d'une cour africaine en réponse, il est du devoir des africains que toutes les victimes de crimes les plus graves aient une chance de voir la justice rendue.

C'est dans un climat tendu que s'est tenue, la semaine dernière à la Haye aux Pays-Bas, la 15<sup>e</sup> assemblée les Etats signataires du Statut



La CPI.

de Rome. Pour cause une certaine opinion africaine et pas les moindres se plaint du manque d'impartialité de la Cour Pénale Internationale et certains politiciens africains voient en elle un instrument néocolonial à la solde de l'occident.

Au départ, cette accusation formulée à l'encontre de l'instance juridique mondiale avait l'allure de missions commandées, dirigées par les partisans de personnalités épinglées par la CPI ou encore des politiciens toujours aux affaires qui ont eu maille à

partir avec "la chose" de Fatou BENSOUDA.

Mais aujourd'hui l'idée que la CPI n'est pas crédible et qu'elle ne s'intéresse qu'aux Africains se retrouve dans plusieurs discours, elle est approuvée même par ceux qui défendent toujours la juridiction internationale. De plus en plus des voies s'élèvent pour exiger des réformes de son statut notamment en ce qui concerne son article 27 qui stipule qu'il n'y a pas d'immunité pour les dirigeants. Et les positions se sont radicalisées, en l'espace

La suite à la page 7.



La suite de la page 6.

de trois semaines, trois Etats africains ; l'Afrique du Sud, le Burundi et la Gambie ont annoncé leur retrait du Statut de Rome.

### **La CPI trop embarrassante pour l'Afrique**

On ne peut donc pas reprocher aux africains et surtout aux dirigeants politiques d'en vouloir à cette juridiction censée lutter contre l'impunité, prévenir les crises dans le monde et qui semble ne patrouiller qu'en Afrique. C'est à croire que dans le reste du monde « tout est bien, tout va le mieux qu'il soit possible ». Il suffit de jeter un coup d'œil à ce qui se passe en Syrie, en Afghanistan ou encore en Corée du Nord pour s'en émouvoir.

Qu'à cela ne tienne, un retrait de l'ensemble des pays africains de cette cour de justice s'apparente à une fuite de responsabilité. La CPI ne remplace pas les juridictions dans nos Etats et celles supranationales créées par l'initiative de regroupement inter-Etats. Les crimes doivent d'abord en priorité être jugés par les juridictions nationales. Malheureusement les conditions ne sont pas réunies pour un système judiciaire fiable à même d'inquiéter les auteurs de crimes qui se trouvent parfois

être à la tête des Etats où ces crimes ont été commis.

Recrutements d'enfants soldats, violences sexuelles en masse, assassinats, esclavage, massacres, tortures etc. sont devenus, le plus souvent, des passerelles pour accéder au pouvoir dans ce continent. Aussi, affirmer que la CPI ne cherche qu'à inculper des ressortissants du continent africain n'est pas une critique fondée. La majorité des personnes inculpées par la Cour l'ont été par l'initiative des Etats d'origines de ces mis en cause « dans le plein exercice de leur souveraineté ».

En réalité le « club des chefs d'Etats », ont commencé à broyer du noir lorsque la CPI a décidé de scruter dans leurs affaires. Ainsi de la paire Uhuru Kenyatta et William Ruto du Kenya, c'est le cas Omar El Bechir du Soudan qui a été le plus problématique dans la gestion du malaise qui secoue la CPI et les politiciens africains. Pourtant ce sont les mêmes qui expédiaient sans broncher leurs opposants devenus un peu plus gênants. Le message semble bien reçu par Fatou BENSOUA et ses hommes. Au cours de ce 15<sup>e</sup> sommet l'idée de reformer le Statut de Rome est ressortie dans plusieurs discours.

Un message à peine voilé, pour que les Etats africains restent, la CPI ne devrait plus enquêter dans les affaires des chefs d'Etats en exercice. D'ailleurs en réponse à la CPI la parade semble trouvée. Le sommet de l'Union africaine (UA) à Malabo en Juillet 2014 a entériné la mise en place d'une Cour africaine de justice et de droit de l'homme qui tarde à être opérationnelle. Un retrait collectif des pays membres de l'UA à l'étape actuelle serait vu comme une prime à l'impunité, quand on sait qu'en Afrique il suffit de faire allégeance au prince régnant pour être blanchi de tous soupçons.

Aussi cette future cour pénale risque de faire face à d'énormes difficultés surtout la question de son financement. Rien n'est moins sûr qu'après avoir claqué la porte de la CPI les partenaires internationaux, notamment les occidentaux acceptent délier la bourse pour la mise en œuvre d'une cour similaire. Sans un réel engagement des Etats africains, cette cour risque de sombrer à l'état embryonnaire comme d'autres initiatives fort louables prises par nos chefs d'Etats.

**Baowendboom pour SCI**



## Lancement du PSAE à Pama

Région de l'Est



Le Président du conseil régional de l'Est au milieu, à sa gauche le coordonnateur du PSAE.

**D'**un coût global de 25 milliards de francs CFA, le projet de sécurité alimentaire dans l'Est du Burkina (PSAE) a procédé ce 15 novembre 2016 à Pama chef lieu de la province de la Kompienga au lancement technique de ses activités. La cérémonie de lancement a été présidée par le président du conseil régional de l'Est Paripouguini LOMPO.

Améliorer la sécurité alimentaire des populations de l'Est en développant leurs capacités de résilience face aux changements climatiques et aux aléas économiques est le leitmotiv de ce projet qui couvre uniquement la région de l'Est. Cet atelier de lancement a été pour les responsables du PSAE de présenter les différentes composantes du projet que sont :

Composante 1 : Infrastructures d'appui à la sécurité alimentaire ;

2- Renforcement de la productivité des filières de production agricoles et d'élevage ;

3- Planification/ gestion durable des territoires et sécurisation foncière ;

4- Coordination de gestion de l'unité de gestion du projet.

Ce projet aux dires de son premier responsable travail uniquement avec les collectivités et les groupements paysannes et couvre les 27 communes de la région de l'Est et le conseil régional.

### Nous avons prévu d'aménager 600 hectares de bas-fonds

« Notre stratégie est de passer par les communes qui vont déterminer leurs projets et ceux-ci seront instruit au niveau du fonds permanent avant d'être financés. Il y aura un financement communal pour les communes et régional pour le conseil régional. Il sera difficile de percevoir le gain direct du producteur compte tenu de notre approche Pour les cinq ans, nous avons prévus l'aménagement de 600 hectares de bas-fond et d'accompagner les groupements de producteurs et d'éleveurs » a dit le

coordonateur du PSAE Barou Oumar OUEDRAOGO.

Ce projet a été bien accueilli par les bénéficiaires qui n'attendent que sa mise œuvre concrète.

### Qu'il nous donne ce qu'ils ont promis

« C'est un sentiment de joie quant on regarde les situations d'enclavement et d'insécurité dans lesquelles se trouve notre région, accueillir un tel projet es une fierté. Je pense que nous sommes trop rentrés dans les discours, dans les ateliers. Nous voulons maintenant qu'ils nous donner ce qu'ils ont promis pour permettre aux gens d'être beaucoup plus opérationnel sur le terrain » nous a confié le président du conseil régional de l'Est Paripouguini LOMPO

Le PSAE est le fruit de la coopération entre le Burkina Faso et la France à travers son agence de développement.

**D.I.S SC INFO**



# Formation des jeunes du MPP à Fada N'gourma

Région de l'Est

« Leadership des jeunes, des femmes et des anciens dans l'alliance politique : comment s'ouvrir aux exigences du monde », c'est sous ce thème que les militants du Mouvement du Peuple pour le Progrès (MPP) ont débuté une session de formation à Fada N'Gourma présidée par Moussa Boly secrétaire aux affaires sociales et Emile PARE du bureau exécutif du parti.

Venus de 22 provinces du pays, durant trois jours, du 18 au 22 novembre, une centaine de jeunes, de femmes et d'anciens du MPP se forment sur le leadership afin de pouvoir faire face aux exigences du monde actuel qui est en perpétuelle mutation. Pendant trois jours ces hommes et femmes de huit régions bénéficieront des communications sur les droits et devoirs du militant d'un parti



Moussa Boly.



Les formateurs.

politique progressiste. Tour à tour, les représentants des jeunes, des anciens et des femmes qui se sont succédé à la tribune ont salué la pertinence du thème et souhaités que les participants puissent s'en approprier pour l'enracinement de la démocratie au Burkina Faso.

## Il y a une bataille dans 4 ans que nous devons gagner

« Cette session de formation vise à renforcer les capacités de nos militants et militantes car le monde est en perpétuel changement donc il faut avoir des formations pour être au niveau. Nous voulons que les militants sachent que quand il y a une action à mener, il faut du leadership pour réussir. Nous voulons avoir au MPP des hommes et des femmes capables de discuter et de prendre le leadership. Nous les formons afin qu'ils sachent qu'ils ont des droits et des devoirs ; il faut donc renforcer

leurs connaissances politiques car une bataille va s'engager dans quatre ans et nous devons la gagner » a déclaré Moussa Boly secrétaire aux affaires sociales, de la solidarité du MPP.

Cette formation nous permettra de résoudre les questions de leadership au sein du MPP car il y a beaucoup de partis qui sont venus s'ajouter. Elle est la bienvenue selon Labidi DAHANI. La session de Fada est la cinquième du genre après celles de Ouagadougou, Bobo-Dioulasso, de Koudougou et de Kaya. Elle a reçu le soutien de la fondation Friedrich EBERT de l'Allemagne du parti SPD ami du MPP. Les participants de la formation de Fada sont venus des régions du Centre, Centre-Nord, Centre-Est, Centre-Ouest, Centre-Sud, du Plateau-Central, du Sahel et de l'Est.

D.I.S. SC INFOS



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Président du Faso échange avec le Premier ministre canadien

Région du Centre



Le Président du Faso en compagnie du Premier ministre canadien.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a eu un entretien avec le Premier ministre canadien, Monsieur Justin TRUDEAU dans la matinée du dimanche 27 novembre 2016 à Antananarivo.

Le XVIe Sommet de la Francophonie sur la grande île a été mis à profit par les chefs d'Etat et de gouvernement de l'espace francophone pour avoir des échanges bilatéraux.

C'est dans ce sens que le Président Roch Marc Christian KABORE et le Premier ministre canadien se sont entretenus sur des questions de coopération bilatérale et de l'actualité internationale.

Avec leurs plus proches collaborateurs, le Président du Faso et le Premier ministre canadien ont convenu de renforcer davantage les relations déjà excellentes entre les deux pays. En témoigne la décision du Canada d'appuyer fortement le

Burkina Faso pendant la table ronde de Paris avec les bailleurs de fonds sur le financement du Plan national de développement économique et social (PNDES).

La question sécuritaire a également été abordée et le chef de l'Etat a rassuré la partie canadienne des mesures en vigueur au Burkina pour assurer la sécurité des investisseurs.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Des militaires burkinabè reçoivent la médaille de soldat de la paix

Région du Centre

**D**éployés au sein de la Mission Multidimensionnelle des Nations Unies pour la Stabilisation au Mali (MINUSMA) depuis bientôt un an, les militaires Burkinabè du Bataillon BADENYA 4 ont reçu leurs médailles de soldats de la paix. C'était au cours d'une cérémonie organisée le Jeudi 17 Novembre 2016 à Tombouctou en présence du commandant de la MINUSMA, du Commandant du secteur Ouest ainsi que d'une délégation d'autorités militaires Burkinabè. De nombreuses autorités locales maliennes ont également assisté à la cérémonie.



Les militaires burkinabè décorés.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

### Burkina Faso / BOAD :

# Les projets et programmes financés par la Banque Ouest Africaine de Développement passés au peigne fin

Région du Centre

**L**a Direction générale de l'économie et de la planification (DGEP) et la Banque Ouest Africaine (BOAD) de Développement ont organisé le vendredi 25 Novembre 2016, une revue du portefeuille des opérations de l'institution bancaire au Burkina Faso. L'objectif visé à travers cette revue à mi-parcours, est de prendre les mesures idoines pour juguler les difficultés rencontrées dans la mise en œuvre effective des projets et programmes financés par la BOAD.

La Banque Ouest Africaine de Développement finance plusieurs projets et programmes de développement au Burkina Faso. La mise en œuvre de ces projets et programmes rencontre très souvent d'énormes difficultés qui entravent leur bonne exécution. Ces difficultés sont entre autres: la lenteur de la première mise à disposition des fonds, le retard dans le déblocage de la contrepartie nationale, le manque d'anticipation dans le processus de passation des marchés, la défaillance technique de certains prestataires et fournisseurs, l'absence de sanctions des entreprises défaillantes, l'insuffisance de suivi des chantiers exécutés par les entreprises.

En vue de trouver des solutions adéquates à ces situations, la direction générale de l'économie et de la planification, en collaboration avec la Banque Ouest Africaine de Développement, a initié une rencontre avec les coordonnateurs des différents projets et programmes. Lors de la cérémonie d'ouverture, M. Souabou DIALLO, Directeur Général de l'Economie et de la Planification a



Révue du portefeuille des opérations de la BOAD au Burkina.

indiqué que la présente revue se tient dans un contexte où le Gouvernement du Burkina Faso vient d'adopter le Plan National de Développement Economique et Social, référentiel de développement national et que de ce fait, il est essentiel que l'ensemble des projets et programme connaisse un meilleur taux d'exécution pour la réussite du PNDES.

Mme la représentante résidente de la BOAD au Burkina Faso a salué cette initiative de la Direction Générale de l'Economie et de la Planification, qui selon elle, permet de déceler les forces et les faiblesses des projets et programmes financés par son institution. Elle a en outre souhaité que des efforts soit fournies de chaque côté afin que les performances soient améliorées.

Pour rappel, le montant global des opérations de la Banque Ouest

Africaine de Développement (BOAD) au Burkina au 31 octobre 2016 est estimé à 176,032 milliards de F CFA avec un taux de décaissement global d'environ 27%. La BOAD intervient dans le domaine de la sécurité alimentaire, de l'industrie et l'agro-industrie, transport, développement rural etc. A titre d'exemple on citer, le projet d'aménagement Hydro agricole dans la région du Liptako Gourma/Phase III, le programme de développement Intégré de la vallée de Samendéni, projet Lac Bam, Projet de Valorisation de l'Eau dans le Nord, Projet de construction de l'Aéroport international de Ouagadougou-Donsin et ses voies d'accès, etc. L'ensemble de ces projets et programmes seront examinés en vue d'améliorer leur taux d'exécution physique et financière.



## ANNONCES



UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)  
ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)



*A l'occasion de la clôture des activités de son*

**10<sup>e</sup>**  
**2006 - 2016** anniversaire

*l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :*

**Samedi 03 décembre 2016**

### *Journée Portes Ouvertes*

Sous le parrainage de M<sup>me</sup> le Gouverneur de la Région du Centre Nord

**A partir de 8H30 :**

#### **- Panel sur la Thématique du Développement Durable.**

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

#### **- Exposition de :**

**Produits et Réalisations d'Entreprises :** ZI MATERIAUX, SN MAVICO, LEGRAND, LNBTP, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT.

**Mini projets des étudiants de l'ESPK :** GC - GEII - GHR, FC/MGC

#### **- Kermesse :**

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

**A partir de 20H00 : Nuit culturelle**

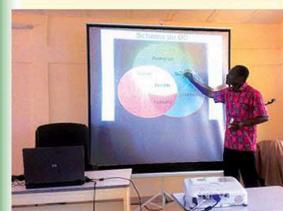
**Dimanche 04 décembre 2016**

**- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES**

**- 12h00 : KERMESSSE**

**- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL**

**Remerciements :** • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



**L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !**



**CampusJOB Avis de recrutement**

**Poste: Contracts Manager - RDC**

**Description**

**PROGRAMME / SERVICE RÉSUMÉ:**

Mercy Corps a été exploitée en République démocratique du Congo (RDC) depuis Août 2007, avec un personnel d'environ 200 personnes qui travaillent dans le Nord-Kivu, Sud-Kivu, la Province Orientale et Kinshasa. IMAGINE vise à améliorer simultanément la disponibilité, l'accès, la gestion des, et la la bonnes utilisations des ressources WaSH dans les centres urbains sélectionnés dans l'Est du Congo pour assurer les impacts sanitaires soutenus. À l'appui de cette Mercy Corps a récemment achevé un certain nombre d'évaluations dans le cadre du IMAGINE phase initiale pour définir les besoins clés dans les infrastructures WASH, la gouvernance de l'eau, le développement du marché et de la pratique de l'hygiène et de mieux comprendre les enjeux environnementaux, socio-économiques et de genre qui affectent WASH a besoin et la livraison.

IMAGINE identifie les résultats critiques et interdépendants pour répondre à ces facteurs de causalité qui empêchent une amélioration durable:

Les améliorations apportées à l'infrastructure pour accroître la disponibilité des services WASH de base de la source au robinet

Amélioration du service WASH livraison basée sur le marché à engager et à inciter les acteurs du marché et de créer des marchés WASH plus viables, efficaces et durables

Renforcement des structures de gouvernance et de responsabilisation pour assurer une rétroaction efficace des boucles entre les consommateurs, les fournisseurs et les organismes de réglementation des services WASH

interventions du comportement de changement afin d'améliorer la

connaissance et la pratique des pratiques de santé essentiels

L'intégration du genre dans l'ensemble IMAGINE équipes et activités; et les interventions ciblées de genre visant à assurer un accès équitable aux, et le contrôle sur les ressources, WASH

**GENERAL SOMMAIRE DU POSTE:**

Le gestionnaire de contrats d'infrastructure va gérer l'administration générale des contrats externes pour les contrats d'approvisionnement pour la conception d'infrastructures et de travaux (administrés en partie par le consultant de supervision) en collaboration avec la construction superviseurs avec un objectif clé sur la garantie que les contrats sont administrés et gérés efficacement, y compris tous les rapports nécessaires.

**ESSENTIELLES RESPONSABILITÉS D'EMPLOI:**

Faire preuve de leadership visible et le respect des valeurs fondamentales, les principes et la stratégie de Mercy Corps

la capacité de collaboration pour veiller à ce que tous les aspects de la conception des programmes sont mis en œuvre aux normes contractées, que les factures sont préparées selon les exigences contractuelles et d'adhérer à l'industrie des normes / règlements, tout en travaillant dans un environnement difficile

Assurer les marchés de travaux pour les entrepreneurs et les contrats de supervision pour l'ingénieur sont développés, préparés et sont en conformité avec les donateurs et les règlements de Mercy Corps

Assurer les objectifs entrepris par les consultants et les entrepreneurs pour les infrastructures et les délais sont suivis et a rencontré programme et soutenir les objectifs des autres sorties

Assurer les travaux d'infrastructure est livré sur le budget et de planifier

Superviser l'alignement du contrat et de la performance des entrepreneurs et l'ingénieur

Veiller à ce que tous les aspects du programme contractuel sont documentés conformément aux exigences contractuelles

Assurez-vous tout minimum de gestion du programme des normes sont respectées, y compris la gestion des risques, la gestion des enjeux

Adhérer à l'administration et la gestion des contrats conformément à la réglementation FIDIC

**Gestion de programme**

Élaborer des plans de mise en œuvre du programme pour l'administration et la gestion du contrat, en collaboration avec le personnel national, ainsi que la mise en œuvre du moniteur, la qualité du programme, et les impacts de ces activités

Développer des systèmes de surveillance, y compris l'information financière des entrepreneurs et de l'ingénieur et de fournir des rapports réguliers sur les activités du programme d'administration des contrats tel que requis par le programme

Créer et maintenir des systèmes assurant une utilisation efficace et transparente des ressources financières pour les rapports en temps opportun et informatif conformément aux politiques et procédures des donateurs et Mercy Corps.

**Gestion d'équipe**

Créer et maintenir un environnement de travail de respect mutuel où les membres de l'équipe tentent d'atteindre l'excellence

Promouvoir la responsabilité,

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14

communiquer les attentes et fournir une rétroaction constructive via des examens réguliers de performance

Fournir aux membres de l'équipe avec des informations, des outils et d'autres ressources pour améliorer les performances et d'atteindre les objectifs

Contribuer au pays des efforts de renforcement de l'équipe, aider les membres de l'équipe à identifier les options de résolution de problèmes et de veiller à l'intégration de tous les membres de l'équipe dans les processus de prise de décisions pertinentes

### L'apprentissage organisationnel:

Dans le cadre de notre engagement à l'apprentissage organisationnel et à l'appui de notre compréhension que les organisations d'apprentissage sont plus efficaces, efficaces et pertinents pour les communautés qu'ils servent - nous nous attendons à tous les membres de l'équipe à consacrer 5% de leur temps à des activités d'apprentissage qui profitent Mercy Corps comme ainsi que eux-mêmes.

### Responsabilité envers les bénéficiaires:

Membres de l'équipe de Mercy Corps sont attendus pour soutenir tous les efforts en vue de la reddition de comptes, en particulier pour nos bénéficiaires et aux normes internationales de guidage aide internationale et de développement, tout en engageant activement les communautés bénéficiaires en tant que partenaires égaux dans la conception, le suivi et l'évaluation de nos projets sur le terrain.

### RESPONSABILITÉ DE SUPERVISION:

Supervision directe de: consultants externes exécution du contrat et de travaux pris en charge par les superviseurs de construction (liste de surveillance technique et de la construction).

### RESPONSABILITÉ:

#### RAPPORTS DIRECTEMENT AU:

#### Directeur adjoint du programme des infrastructures

TRAVAUX DIRECTEMENT AVEC: Directeur adjoint du programme Infrastructure et autres gestionnaires de la prestation, le genre Gestionnaire, suivi et évaluation, les membres de l'équipe de la RDC, le financement externe de la RDC et de l'équipe d'approvisionnement et les membres des unités d'appui technique Mercy Corps

### CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE:

MA / MSc ou équivalent en génie ou un MSc / MBA en gestion avec une expérience de gestion de la construction et de solides connaissances techniques

3-5years à des postes de responsabilité sur projet de génie civil

Solides compétences en gestion, avec une bonne compréhension des questions interculturelles pertinentes

Anglais courant oral et écrit requis: Langue contractuelle pour ce poste est l'anglais, oral / écrit en français et / ou kiswahili serait un avantage

Expérience en Afrique sub-saharienne, la RDC ou d'autres pays en développement est essentielle

Capacité de livraison éprouvée, travaillant dans les procédures, respecter les délais et travailler de façon autonome et en collaboration avec les membres de l'équipe est fortement requise

Solides compétences en gestion dans les procédures de contrats FIDIC sont essentielles

Compétences professionnelles et MS-Office et MS-Project sont un minimum pour ce poste

### FACTEURS DE SUCCÈS:

Le gestionnaire de contrats d'infrastructure combinera de solides compétences en prestation de gestion FIDIC-contrat avec une capacité à travailler avec succès avec différents consultants et les entrepreneurs. S / il démontre une forte capacité à résoudre des problèmes en collaboration dans une situation qui évolue rapidement, et sera en mesure d'anticiper activement le calendrier et les risques du programme. Le gestionnaire de combiner de solides compétences de travail en collaboration avec une capacité à mettre en œuvre des programmes avec succès, et fera la démonstration de la capacité d'adaptation, la flexibilité dans l'approche et un fort sentiment d'équité. En RDC, la patience, la diplomatie, la ténacité, la compassion, la détermination et un sens de l'humour sont autant de facteurs de réussite.

### CONDITIONS DE VIE / CONDITIONS DE L'ENVIRONNEMENT:

Cette position est un poste non accompagné basé à Goma (RDC). Le poste a droit au logement. Goma est une capitale provinciale de plus de 700.000 habitants, avec Voyage à Bunia, Bukavu et Kinshasa. Vivre à Goma est confortable, bien que l'eau et l'électricité peuvent être instables. En dehors de Goma, Voyage peut être dangereux et imprévisible en raison des forces armées et les activités des rebelles. Bien que les conditions dans le pays sont en amélioration, et la sécurité est assez stable à Goma, il y a encore des poches de violence et d'insécurité. Sous-bureaux de Mercy Corps connaissent des niveaux variables de l'insécurité, la situation étroitement surveillée par les casques bleus de l'ONU. Voyage en avion est nécessaire pour aller d'un bout du pays à l'autre. Les téléphones mobiles et le service cellulaire sont largement disponibles. Internet est disponible dans tous les bureaux de Mercy Corps. Voyage vers des sites sur le terrain sera nécessaire lorsque les conditions de vie sont propres et sûres, mais de base. Il y a un certain nombre de services

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

de santé disponibles avec des options d'évacuation pour des maladies graves. Il y a un accès raisonnable à la plupart des biens de consommation, mais ils peuvent être coûteux. Membres Mercy Corps équipe représentent l'agence à la fois pendant et en dehors des heures de travail lorsqu'il est déployé dans un affichage sur le terrain ou sur une visite / TDY à un affichage sur le terrain. les membres de l'équipe sont tenus de se conduire d'une manière professionnelle et de respecter les lois locales, les coutumes et les politiques de MC, des procédures et des valeurs en tout temps et dans tous les lieux dans le pays.

**Ville** Goma

**Expériences / Formation du candidat**

**CONNAISSANCES ET EXPÉRIENCE:**

MA / MSc ou équivalent en génie ou un MSc / MBA en gestion avec une

expérience de gestion de la construction et de solides connaissances techniques

3-5years à des postes de responsabilité sur projet de génie civil

Solides compétences en gestion, avec une bonne compréhension des questions interculturelles pertinentes

Anglais courant oral et écrit requis: Langue contractuelle pour ce poste est l'anglais, oral / écrit en français et / ou kiswahili serait un avantage

Expérience en Afrique sub-saharienne, la RDC ou d'autres pays en développement est essentielle

Capacité de livraison éprouvée, travaillant dans les procédures, respecter les délais et travailler de façon autonome et en collaboration avec les membres de l'équipe est fortement requise

Solides compétences en gestion dans les procédures de contrats FIDIC sont

essentielles

Compétences professionnelles et MS-Office et MS-Project sont un minimum pour ce poste

**Langues parlées**

Français, Anglais

**Fonctions** Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

**Activités** Autre, Economie, Finance, Administration

**Pays** Afrique, RD Congo

**Contrat CDD**

**Postuler en ligne** [https://app.jobvite.com/j?cj=oh2g4fwn&s=Coordination\\_Sud](https://app.jobvite.com/j?cj=oh2g4fwn&s=Coordination_Sud)

**Date de fin de validité** 15/12/2016

### Avis de recrutement

**Poste: Chargé(e) de mission Opérations W&L Philippines**

**Description**

**CONTEXTE :**

Fondée en 2008, Eau et Vie ([www.eauetvie.org](http://www.eauetvie.org)) a pour objectif d'améliorer durablement les conditions de vie des familles vivant dans les quartiers précaires de pays en voie de développement, en installant l'eau courante dans les maisons, en proposant des formations à l'hygiène, des services d'assainissement, de gestion des déchets et de lutte contre les incendies.

Sur la base de l'entreprenariat social Eau et Vie a gagné le pari de développer un modèle innovant, durable et duplicable qui repose sur l'implication de toutes les parties prenantes et la mise en œuvre d'un partenariat avec deux organisations

locales, aux missions complémentaires, créées par Eau et Vie : une entreprise sociale qui agit comme opérateur de proximité, d'abord pour la gestion de l'eau et ensuite pour les autres services de base, et une association. L'entreprise sociale intervient là où l'opérateur officiel ne peut travailler et vise la viabilité financière. Elle construit un réseau d'eau potable sécurisé et la distribue dans chaque maison et lieu public. L'eau est facturée beaucoup moins chère que les revendeurs informels et le coût du raccordement est adapté aux revenus des familles. La collecte des paiements se fait au domicile des clients, selon un rythme adapté à leurs capacités. Parallèlement, l'association conçoit les services de gestion des déchets et d'assainissement, organise les formations et actions collectives, installe le dispositif de lutte incendie et assure le renforcement communautaire. Eau et Vie travaille aux Philippines

(depuis 2008), au Bangladesh (depuis 2010) et en Côte d'Ivoire (depuis 2015).

Aux Philippines, Eau et Vie a créé deux structures locales :

W&L Philippines, association locale, chargée des formations à l'hygiène et à l'environnement, des activités de lutte anti incendie et d'assainissement (évacuation des eaux grises, toilettes et gestion des déchets).

Tubig Pag Asa, entreprise locale chargée de construire le réseau d'eau, de distribuer l'eau et de collecter les paiements de l'ensemble des services.

Les deux organisations œuvrent de concert sur tous les projets développés par Eau et Vie aux Philippines.

Eau et Vie recrute un(e) Chargé(e) de mission Opérations W&L Philippines.

La suite à la page 17



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

### MISSION DU/DE LA CHARGE(E) DE MISSION OPERATIONS :

Sous la supervision de la Responsable de Programme W&L Philippines, en coordination étroite avec la Responsable de Programme de TPA et le siège de Nantes, vous participerez à la mise en œuvre et au développement des activités de W&L sur trois sites (Cebu, Cavite, Leyte).

Vos responsabilités seront les suivantes :

Renforcer et coordonner l'équipe de W&L de Cebu (équipe locale et service civique).

Renforcer et coordonner l'équipe de W&L de Cavite (équipe locale)

Appuyer l'effectif local de W&L de Leyte dans le cadre du développement de la zone

Accompagner les équipes de W&L des trois zones dans l'organisation et le pilotage des activités hygiène, lutte incendie et renforcement communautaire ;

Préparer et assurer la mise en œuvre progressive des services d'assainissement et de collecte des déchets ;

Evaluer la mise en œuvre du programme Philippines 2015-2017 et préparer le programme 2017-2019 ;

Produire les rapports narratifs et tableaux

de bord mensuels et annuels ;

Contribuer à l'extension des activités sur de nouveaux quartiers et au développement des partenariats, en collaboration avec l'équipe de TPA.

**Ville** Cebu (Philippines) (avec des déplacements à Cavite et Leyte)

**Expériences / Formation du candidat**

**Expériences :**

Expérience professionnelle d'au moins 2 ans indispensable, en PVD serait un plus,

Formation en gestion de programme de développement ou d'ingénieur, avec une dimension sociale affirmée,

Expérience en gestion de projet,

Connaissance des programmes eau, déchets et assainissement serait un plus.

**Langues parlées**

Langues : Anglais courant (oral et écrit).

**Qualité du candidat**

Forte capacité d'analyse, d'organisation et de gestion

Excellentes capacités rédactionnelles, rigueur, autonomie, proactivité

Esprit d'équipe et capacité de coordination d'équipes locales, dans un environnement multiculturel

Aisance relationnelle, capacités de négociation

Capacité à réagir à des situations variées et à prendre des décisions

Goût pour le terrain, dynamisme et flexibilité.

**Fonctions** Animation, Formation, Coordination, Gestion de projet

**Activités** Social

**Pays** Asie, Philippines

**Contrat** Volontariat / service civique

**Durée du contrat**

VSI d'1 an renouvelable

**Salaire / Indemnité**

Selon expérience et profil

**Documents à envoyer**

merci d'envoyer CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Ghislaine Carrez

**Email de la personne contact**

recrutement@eauetvie.org

**Postuler en ligne** <http://eauetvie.fr/fr/agir-avec-nous/recrutement>

**Date de fin de validité** 15/12/2016

Poste: **Consultance: Prévention Programme de formation de la déficience et les personnes handicapées - Djibouti**

### Description

### Contexte

Johanniter-Unfall-Hilfe eV est une organisation non gouvernementale allemande, en fournissant une assistance internationale dans plus de 20 pays dans le monde entier. Depuis 2004, Johanniter soutient le «Hôpital

## Avis de recrutement

de Balbala» (aujourd'hui Hôpital Mohamed Ahmed Isse dit «Cheiko») à Balbala - banlieue sud de la ville de Djibouti. L'hôpital a été mis en place il y a 25 ans comme un hôpital mère-enfant et a accru ses activités dans les dernières années, devenant le plus important hôpital chirurgical du pays et les régions limitrophes.

Avec le soutien financier du ministère allemand de la Coopération économique et du Développement (BMZ), Johanniter et l'hôpital de Balbala ont

commencé la mise en place des services de réadaptation pour les personnes ayant un handicap physique, y compris la physiothérapie et des services de P & O, ainsi que la mise en œuvre d'Réadaptation à base communautaire ( CBR). Le composant CBR se concentre sur l'amélioration de l'accès des personnes handicapées aux services de santé et de réadaptation et est mis en œuvre en coopération avec les services de santé, les comités de santé communautaires, des organisations à base communautaire (OBC), les

La suite à la page 18.



La suite de la page 17.

organisations de personnes handicapées (OPH), et l'administration locale. les activités de RBC dans le projet comprennent:

Création d'un comité CBR au niveau communautaire

L'augmentation des connaissances et des compétences du personnel de santé et de membres de la communauté sur le handicap

Amélioration de l'accessibilité des centres de soins de santé

Les services de transport pour les personnes handicapées

Les campagnes de sensibilisation

Mise en place de groupes d'entraide pour les femmes handicapées et les parents des enfants.

### Objectifs et portée de la consultation

L'objectif de la consultation est de développer et de mettre en œuvre à temps plein de 5 jours (env. 4 heures par jour) programme de formation sur la prévention des déficiences et des incapacités à Djibouti ville. La formation ciblera environ 24 djiboutiennes médecins, des sages-femmes et les infirmières qui travaillent principalement à l'Hôpital général «Cheiko» et cinq postes de santé urbains. La formation devrait porter sur la prévention des im-pairment et handicaps chez les enfants et les adultes et comprennent les sujets suivants:

L'identification précoce (avec un accent sur le pied bot)

La maternité sans risque et le calendrier des naissances

Allaitement maternel

La nutrition infantile et la croissance

Le maintien et l'amélioration de la santé des os - prévention des déformations osseuses

Hygiène

Vaccinations

Infection et brûlure prévention

Nutrition, provoque en particulier du diabète (adultes)

La prévention des blessures (enfants et adultes).

En plus de ce qui précède, il y aura une session sur les services de P & O existants à l'hôpital qui seront livrés par l'expert Johanniter P & O. Après cette formation de cinq jours, les participants sont ex-inatten- à reconnaître les signes de déficience et de handicap et de fournir des conseils, traiter ou référer les patients et / ou gardien de patients.

### Durée et clés étapes / activités

On estime que le consultant aura besoin d'un maximum de 16 jours ouvrables, y compris Voyage pour terminer la mission. Ce conseil comprend les étapes suivantes:

Préparation, y compris l'examen de la réception de documents et de consultation et information (via Skype et E-Mail) avec le personnel du projet Johanniter pertinents.

Développement de la formation programme / calendrier pour être examiné par Johanniter.

Préparation des sessions de formation (présentations, exercices, etc.) et pré- et post-test pour être examiné par Johanniter.

Préparation de la liste des matériaux nécessaires.

Développement de la trousse de ressources pertinentes pour les participants de formation.

La mise en œuvre du programme de formation en français, y compris avant et après le test pour les participants.

Préparation d'un rapport de formation avec des recommandations pour le suivi.

Johanniter fournira une liste des stagiaires avant la formation, et de la logistique de formation pertinents.

Produits et livrables

Les résultats finaux sont les suivantes:

Plan de formation, incl. Méthodes

Trousse de formation (présentations et des ressources pour les participants)

Rapport de consultation: Maximum 20 pages, incl. Sujets présentés, les résultats de pré et post-test, les leçons apprises et les défis, ainsi que des recommandations pour le suivi.

### Profil attendu

Les compétences clés requises du consultant comprendront:

diplôme universitaire avancé dans dans le domaine des sciences de la santé ou de réadaptation (publics).

Démontrer l'expérience et l'expertise dans la prévention des déficiences et des incapacités.

Expérience dans le développement et la mise en œuvre de programmes de formation similaires pour la santé personnel, y compris en développement, le matériel de formation pré-test.

facilitation créative et les compétences de communication et approche de formation participative.

Compréhension du handicap comme une question de droits humains.

Connaissance dans les pays musulmans.

Maîtrise de l'écrit et parlé français et en anglais.

La préférence sera donnée aux offres qui démontrent une approche de formation pratique axée sur la pratique.

Le consultant sera tenu de suivre les directives de sécurité Johanniter pays.

### Calendrier provisoire

Les dates proposées pour le programme de formation à temps plein de 5 jours sont 7ème à 11ème Janvier 2017.

**Ville** Djibouti-Ville, Djibouti

La suite à la page 19.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

**Expériences** / Formation du candidat

Les compétences clés requises du consultant comprendront:

diplôme universitaire avancé dans le domaine des sciences de la santé ou de réadaptation (publics).

Démontrer l'expérience et l'expertise dans la prévention des déficiences et des incapacités.

Expérience dans le développement et la mise en œuvre de programmes de formation similaires pour la santé personnelle, y compris en développement, le matériel de formation pré-test.

facilitation créative et les compétences de communication et approche de formation participative.

Compréhension du handicap comme une question de droits humains.

Connaissance dans les pays musulmans.

La préférence sera donnée aux offres qui démontrent une approche de formation pratique axée sur la pratique.

Le consultant sera tenu de suivre les directives de sécurité Johanniter pays.

### Langues parlées

Maîtrise de l'écrit et parlé français et en anglais.

**Fonctions** Animation, Formation

**Activités** Santé, Social

**Pays** Afrique, Djibouti

### Contrat Inconnu

### Durée du contrat

contrat de consultance pour la durée de la formation à exécuter (incl. préparation et rapports)

Les dates proposées pour le programme de formation à temps plein de 5 jours sont 7ème à 11ème Janvier 2017.

Documents à envoyer

Les candidats intéressés sont invités à soumettre leurs demandes au Directeur Pays: Stan.Rakotoarison@thejohanniter.org et le coordinateur du

projet: Hildi.Schaetti@thejohanniter.org en cc

Les demandes doivent inclure:

Une offre technique et financière (max. 3 pages), décrivant la méthodologie et le calendrier proposés, ainsi qu'une ventilation des coûts, hors hébergement et de transport dans le pays qui sera fourni par Johanniter.

A CV.

Nous applications particulièrement bienvenue de personnes handicapées.

Date limite de soumission des demandes 12 Décembre, 2016

Nom de la personne contact

Réalisateur Pays: Stan Rakotoarison

Coordinateur du projet: Hildi Schaetti

Email de la personne contact  
Stan.Rakotoarison@thejohanniter.org

**Date de fin de validité 12/12/2016**

## INFO GENDARMERIE NATIONALE



Les patrouilles : en résumé leurs buts , c'est pouvoir être le plus proche de vous et éventuellement faire cesser toute infraction ou vous soustraire de tout danger. En conclusion, nous rapprocher de vous!

Cependant pour que ces patrouilles soient réellement efficaces nous avons besoin de votre implication.

N'hésitez donc pas à aller vers nos éléments que vous croisez pour les renseigner ou porter vos préoccupations sécuritaires à leurs connaissances ( constats faits par vous, situations ou voisinage suspects ... ) .

Rappelez vous, tout détail peut être important !

**La Gendarmerie Nationale, une force humaine à votre service .**



**ANNONCES**

# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche  
Scientifique en  
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

**BUT**  
Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

**PRIX**

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

**CANDIDATS**

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

**NOMINATIONS**

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

**CRITERES DE SELECTION**

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

**COMMISSION DE SELECTION**

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

**Président :**

**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

**Membres :**

**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

**DELAI DE SOUMISSION**

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

**ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION**

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@fri.ch](mailto:olivier.girardin@fri.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS  
Conseil de Fondation**  
Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire





*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

26 11 2016 AU 3 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Sciences-Campus Info**

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poïda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

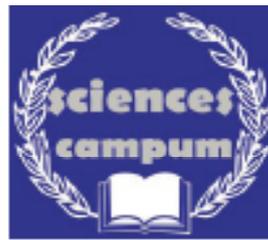
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746  
+226 72070909



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



### **ISC-BOBO**

**Ecole Supérieure des Sciences et Technologies**

*Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en  
1<sup>ère</sup> et 2<sup>ème</sup> année dans les filières suivantes :*

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
  - Infrastructures Hydrauliques
  - Eau et Assainissement
  - Génie Electrique et Energétique
  - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
  - Banque
  - Microfinance
  - Assurance
3. Génie Informatique, option :
  - Système d'Informations et Réseaux
  - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
  - Gestion et Organisation des Entreprises
  - Gestion des Projets
  - Gestion des ONG
  - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
  - Marketing
  - Transport logistique
  - Finance-Comptabilité
  - Communication

*Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1<sup>er</sup> et  
2<sup>ème</sup> étage*

*01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01*

*Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46/ +226 72 08 03 03/ +226 70 01 05 05 / +226 77 20*

*00 26 / Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) /Site WEB : [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com)*



## Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

-----  
I S C-BOBO  
-----

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo  
Dioulasso

-----  
01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01  
Tél. : 00226 20954746  
Email : [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com)



Burkina Faso  
-----  
Unité-Progrès-Justice

### APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

## Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

**Compétences visées :** A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

**Débouchés :** A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

**Modules :** Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

**Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :**

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

**Conditions d'accès :** la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestre d'études donc 1 an.

**Frais de scolarité :** Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

**Autres frais :** sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

**Dossiers :** Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

**Début des cours :** 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouédraogo.

**Le Président,  
Siaka GOW**

**Adresse :** Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /

**Tél. :** +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03/ +226 72 07 09 09/ +226 77 20 00 26

**Email :** [isc@iscbobo.com](mailto:isc@iscbobo.com) / [www.iscbobo.com](http://www.iscbobo.com) / Skype : [iscforum](https://www.skype.com)



Institut  
Supérieur de  
Technologies

&



Association pour le Développement  
de la Finance Islamique au Burkina Faso

*organisent*

*Sous le parrainage de Monsieur Damo Justin BARO*

*le 4<sup>ème</sup> Séminaire international de formation sur*

# Les Concepts de la Finance Islamique

Du **14** au **16** décembre 2016  
Ouagadougou - Burkina Faso

Info lines : +226 78 89 77 14 / +226 78 23 88 00 / +226 68 28 03 03