



Le Sport pour tous les âges: L'association «Bilfou Bilfou» réalise ses activités Page.5



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°231 du mercredi 7 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** P. 14.
- **Activités du gouvernement.** P. 6

ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Le Kenya sollicite le soutien du Président du Faso pour l'élection de son candidat à la présidence de la Commission de l'Union africaine Page.7

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



James W. MACHARIA chez le Président du Faso.



Célébration des 10 ans de l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya

Les 03 et 04 décembre 2016

2006 - 2016
10 ans





CEREMONIE D'INSTALLATION DU MAIRE DE LA COMMUNE DE YE

Adama ZINA demande la collaboration de la population

Région de la Boucle du Mouhoun



Le nouveau maire et son Conseil Municipal.

Ce 26 novembre 2016 a eu lieu dans la cours de l'école primaire publique de Yé la cérémonie d'installation officielle du maire de la commune de YE située dans la province du Nayala. La cérémonie d'installation de Adama ZINA a été présidée par le Haut-commissaire de la Province du Nayala, elle a connu la présence des autorités administratives et coutumières. Mot de bienvenue du chef de canton de Yé.

Adama ZINA élu maire de la commune rurale de Yé a été installé officiellement au cours d'une cérémonie présidée par Mme le Haut-commissaire de la province du Nayala, le 26 novembre dernier. Dès le début de la cérémonie Le chef de canton Passely ZINA, grand frère de Mr Adama ZINA a,

dans un bref discours, souhaité la bienvenue à toute l'assistance en stipulant que le nouveau maire n'est pas l'élu d'un parti politique mais le maire de chaque être à qui tient à cœur la commune de Yé. Le maire ne réussit sa mission qu'avec l'ensemble du conseil municipal, a-t-il souligné.

Le représentant des parrains Mr Nicodème Sidiki SIDIBE premier maire de la commune a demandé à l'ensemble du conseil municipal de cultiver l'esprit de solidarité tout en exigeant du nouveau maire d'accepter toutes les critiques.

Mme le Haut-commissaire de la province du Nayala a dans son allocution a reconnu les multiples potentialités de la commune.

Elle a invité la population de Yé de s'impliquer davantage pour accompagner le conseil municipal dans l'exercice de sa mission « *vu la difficulté inhérente dans la conduite des hommes. Certainement par moment Mr ZINA aura l'envie de jeter l'éponge ; c'est là que vos conseils avisés lui seront très utiles* ».

Elle a réaffirmé son engagement total dans la mesure du possible et du règlementaire à travers une franche et fructueuse collaboration de tous les services techniques déconcentrés de l'administration au bénéfice des populations. Aux conseillers, Mme le Haut-commissaire a souhaité que les décisions qui seront prises au cours des sessions soient déteintes des clivages politiques pour se

La suite à la page 3.

La suite de la page 2.



Le Conseil Municipal.

pencher vers l'intérêt général.

Le député Noël Rossand TOE, après avoir installé officiellement le maire Adama ZINA lui remettant ainsi la clé qui ouvrira la commune à tous les investissements, a dans son allocution indiqué que les élus locaux sont l'engagement d'une entente collective pour le bonheur de la population durant leur mandat. Les besoins des populations du Burkina étant nombreux, il a demandé de la patience de la part de la population pour la prise en charge des préoccupations par le gouvernement, car selon lui les besoins des populations du Burkina sont nombreux.

Le maire Adama ZINA a remercié la population de Yé pour sa forte mobilisation témoignant ainsi leur engagement résolu et la détermination affichée à la cause de la commune. Pour réussir à bien sa mission, le nouveau maire place son mandat sous le signe de l'entente, la cohésion et de la mobilisation des

filles et fils résidents, ressortissants, amis de la commune de Yé. « Prenant la mesure de ses responsabilités et

Conformément au programme présidentiel le conseil s'engage à ériger le CSPS de Yé en Centre



Le maire Adama ZINA à gauche.

des priorités le conseil municipal se penchera sur la question d'hygiène et d'assainissement, le développement des structures sanitaires et scolaires, d'amélioration du cadre de vie.

Médical dirigé par un médecin pour une meilleure prise en charge des malades », a-t-il dit.



Le sport pour tous les âges: L'association Bilfou Bilfou veut combattre les maladies cardio- vasculaires

Région du Nord



Les coureurs.

Selon les statistiques du ministère de la santé, beaucoup de décès au Burkina Faso sont liés à des maladies cardio-vasculaires. Pour pallier à ce fléau, le sport est surtout conseillé pour tous les âges. Ce samedi 3 Décembre 2016, un marathon a été organisé par un expatrié, promoteur de ferme de volaille et de la spiruline, d'écoles sous la bannière de l'association Bilfou Bilfou regroupant les populations de 6 à 61 ans et plus.

Pour une meilleure organisation de l'évènement une liste de participants avait été ouverte pour les inscriptions les 26 et 27 Novembre 2016 et seuls les 1500 premiers inscrits ont pu participer à la séance sportive du samedi 3 décembre dernier. Les handicapés moteurs ont été invités à participer, pour en tout dire que personne n'a été oublié.

Les courses ont démarré après 14 heures par la catégorie poussin A et

poussin B sur une distance de 1000 mètres. Ces coureurs sont âgés entre 6 et 10 ans. Ceux qui ont entre 11 et 14 ans ainsi que les handicapés devaient boucler deux tours du périmètre de la place de la nation soient 2000 mètres. Pour les catégories de 15 à plus de 61 ans, composées de six sous-groupes selon l'âge ont fait l'escalade qui a consisté à boucler un circuit de 4000 mètres allant de la place de la nation, point de départ jusqu'à l'hôtel du Nord, en passant devant le siège du CDP, virage gauche en direction du

La suite à la page 5



ACTU REGION

La suite de la page 4
stade.

Au stade, les coureurs ont fait l'escalade qui qui a consisté à monter sur les tribunes par les escaliers en suivant les passages matérialisés par les cordons. Les sportifs du jour ont pu exécuter deux montées sur les tribunes et deux descentes alternativement avant de poursuivre la course jusqu'au point de départ. Une équipe de chronométreurs arrivée de la France dont Didier et Yane ont assuré l'enregistrement dans l'ordre d'arrivée avec un matériel spécial.

L'histoire de l'escalade est en souvenir de la lutte de libération des habitants de la Suisse qui s'est passée un 3 Décembre. En cette même date, l'escalade se passait à Genève avec 47000 coureurs. Pour l'escalade de Ouahigouya, les trois premiers de chaque catégorie ont reçu respectivement 20000 francs CFA, 14000 francs et 7000 francs respectivement au deuxième et au troisième ; des médailles, des theeshorts pour les premiers de certaines catégories. Des trophées ont été remis aux meilleurs établissements. Selon le classement le lycée Yadéga est arrivé en tête avec 32 coureurs primés suivis de Yam-waya.

En



Les personnes âgées n'étaient pas en reste.

rappel, les dossards des coureurs contenaient chacun une puce pour l'enregistrement et qui sont retirées à l'arrivée contre une banane, un sachet de spiruline. Le promoteur a fait la promesse de perpétuer cette expérience tout en remerciant les autorités, la sécurité, l'ensemble des participants et les

institutions qui l'ont accompagné dans cette œuvre.

Omar Clément Ouédraogo SCI / Ouahigouya



Une partie du trajet de la course.



Une lauréate.



Un envoyé spécial du Président Macky SALL chez le Président du Faso

Région du Centre



Abdoul Aziz TALL reçu par le Président du Faso.

Monsieur Abdoul Aziz TALL, ministre auprès du Président de la République en charge du Plan, Sénégal Emergent, et envoyé spécial du Président sénégalais Macky SALL, a été reçu en début d'après-midi du lundi 5 décembre 2016 par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

A l'issue de l'audience, l'envoyé spécial du Président sénégalais, a confié à la presse être porteur d'un message du Président Macky SALL à son homologue Roch Marc Christian KABORE. « Je suis venu ici accompagné d'une délégation envoyée par Son Excellence le Président de la République du

Sénégal, le Président Macky SALL auprès de Son Excellence le Président KABORE, qui se trouve être son ami et son frère. Ce n'est pas simplement une formule protocolaire. Les deux hommes entretiennent d'excellentes relations. Nous avons livré un message du Président Macky SALL à son ami et frère, Son Excellence le Président KABORE », a laissé entendre Monsieur Abdoul Aziz TALL avant de se féliciter de l'excellence des relations entre les deux pays. « Entre le Sénégal et le Burkina Faso, il n'y a aucun nuage.

Ces deux pays entretiennent d'excellentes relations tant au niveau des Nations, des peuples qu'au niveau de nos chefs d'Etat, en l'occurrence le Président KABORE et le Président

Macky SALL. Tout cela pour le grand bonheur de leurs peuples, pour le grand bonheur de l'Afrique », a conclu le ministre auprès du Président de la République en charge du Plan, Sénégal Emergent.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



Le Kenya sollicite le soutien du Président du Faso pour l'élection de son candidat à la présidence de la Commission de l'Union africaine

Région du Centre



James W. MACHARIA chez le Président du Faso.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a reçu en audience, un envoyé spécial du Président Kényan, en la personne de Monsieur James W. MACHARIA, Directeur de Cabinet du ministre du Transport, des Infrastructures, de l'Habitat et du Développement urbain, dans la matinée du lundi 05 décembre 2016.

A sa sortie d'audience, Monsieur MACHARIA a expliqué qu'il a été envoyé par le Président du Kenya pour délivrer un message spécial à son homologue du Burkina Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE. « *Le Kenya présente un candidat pour la présidence de la Commission de l'Union africaine, en la personne du*

Dr Amina MOHAMMED », a confié l'envoyé spécial du Président Uhuru KENYATTA. Il dit être venu solliciter le soutien du chef de l'Etat burkinabé pour l'élection de Dr MOHAMMED à la tête de la Commission de l'Union africaine (UA).

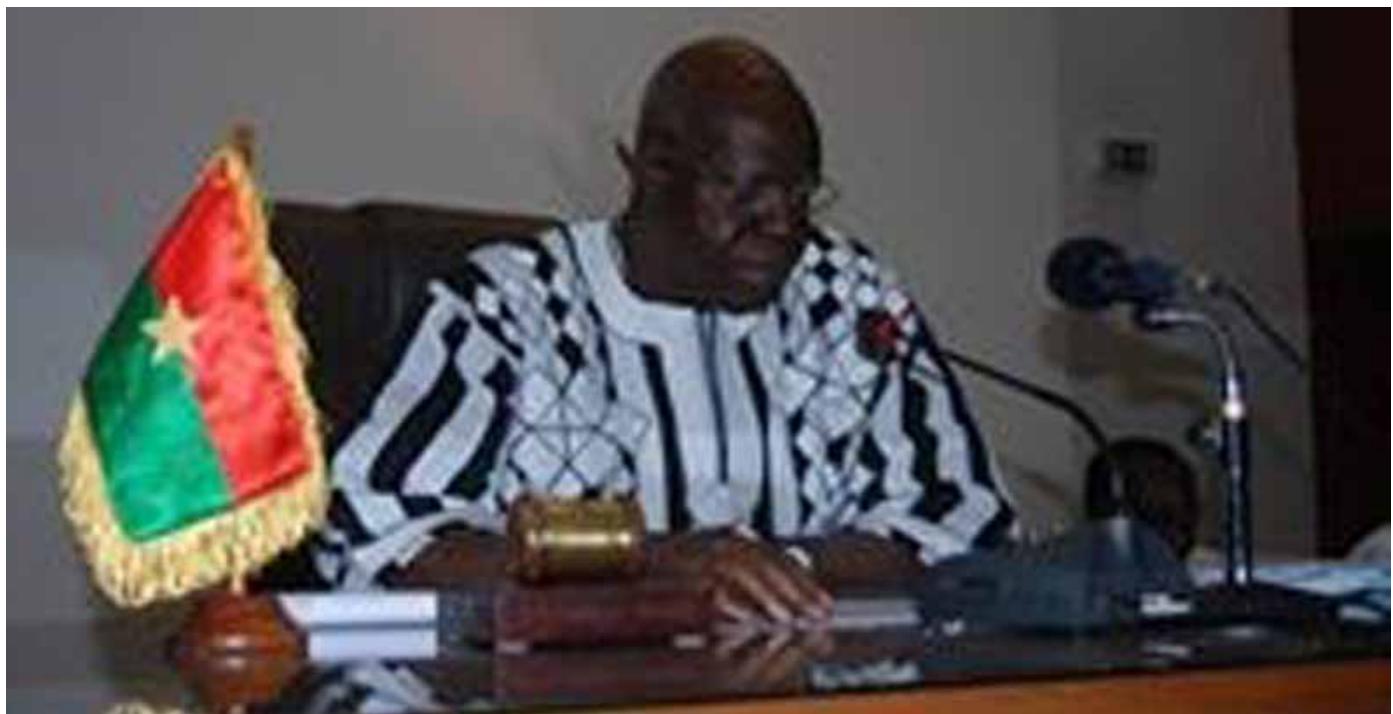
Cette démarche s'explique, selon lui, par les relations étroites qui existent entre les deux pays. A en croire Monsieur MACHARIA, l'élection de Dr MOHAMMED va être bénéfique pour le Burkina Faso et le Kenya et va renforcer le leadership de l'Afrique. C'est en janvier 2017 que les chefs d'Etat africains éliront à Addis-Abeba (Ethiopie) l'homme ou la femme qui succédera à la Sud-africaine Nkosazana DLAMINI-ZUMA à la présidence de la Commission de l'UA.

Cinq candidats sont en lice : Les ministres des Affaires étrangères du Tchad, du Kenya, de la Guinée équatoriale et du Botswana ainsi qu'un diplomate sénégalais.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



COMMUNIQUE DE PRESSE



Le Président de l'Assemblée Nationale.

L'Assemblée nationale décide de restituer les tablettes au Gouvernement. Le Ministère du développement de l'économie numérique et des postes a offert des tablettes à l'Assemblée nationale, le jeudi 10 novembre 2016, en présence des représentants des cinq groupes parlementaires que compte l'institution et des journalistes invités à cet effet. L'Assemblée nationale a accueilli ces outils de travail (130 tablettes) avec esprit de suite et de responsabilité. Mais face à l'incompréhension d'une partie de la population et surtout de l'exploitation malsaine qui en est faite, l'Assemblée nationale, réunie en séance plénière le lundi 5 décembre 2016 sur proposition de son Président, a décidé de restituer les tablettes au Gouvernement. En tant que Représentation nationale, l'Assemblée se doit être toujours à l'écoute des populations même des

opinions minoritaires. Tout en saluant l'intérêt manifeste des citoyens et citoyennes pour la vie de l'institution, l'Assemblée nationale regrette néanmoins cette polémique excessive autour des tablettes. Il est nécessaire de préciser qu'aucune disposition législative ou réglementaire n'interdit à l'Assemblée de recevoir un appui institutionnel de quelque nature que ce soit du Gouvernement. Au demeurant l'Assemblée nationale, sous la 7ème législature, est profondément attachée aux valeurs de redevabilité, de transparence et d'intégrité. Tout en assumant avec rigueur et responsabilité ses missions constitutionnelles : voter les lois, consentir l'impôt et contrôler l'action gouvernementale, l'Assemblée entend moderniser son administration. En tout état de cause, les groupes parlementaires Burkindlim, Mouvement du Peuple pour le Progrès

(MPP), Paix justice et réconciliation nationale (PJRN), Congrès pour la démocratie et le progrès (CDP) et Union pour le Changement et le Progrès (UPC) gardent le cap d'ancrer dans le paysage institutionnel une Assemblée nationale moderne, responsable, innovante, accessible et au service des populations des villes et campagnes du Burkina Faso. Dans ce sens, les autorités parlementaires attachent du prix à l'esprit d'ouverture et restent à la disposition du public pour plus amples informations fiables sur le fonctionnement de l'institution.

Oumarou MOGMENGA
Directeur général des médias
de l'Assemblée nationale



La suite de la page 8.

COMMUNIQUE

Communiqué de presse

Le Président du Faso à Paris pour présider la Conférence des Partenaires pour le financement du PNDES

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE se rendra à Paris le 06 décembre 2016 pour présider la Conférence des Partenaires du Burkina Faso pour le financement du Plan national de Développement économique et social (PNDES) 2016-2020.

Cette importante rencontre du Burkina Faso avec ses partenaires économiques et financiers qui se tient les 07 et 08 décembre 2016, donnera l'opportunité aux autorités burkinabè avec le Président du Faso en tête, de sensibiliser davantage les Partenaires et amis du pays sur le financement et la mise en œuvre du programme présidentiel pour relancer l'économie nationale. Plusieurs pays partenaires du Burkina Faso dont la France, les Etats-Unis, le Canada, etc. seront présents à la Conférence de Paris, ainsi que des institutions bancaires comme la Banque mondiale, le PNUD, la Banque Africaine de développement, la Banque Islamique de développement,...etc. La présence effective du Président du Faso à ce rendez-vous de Paris est très attendue et permettra aux partenaires du Burkina de réaffirmer leur soutien à la politique de développement socioéconomique engagée par les autorités.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Le 3 décembre 2016 autour de 3 h du matin, un gendarme de garde à la Brigade territoriale de Gendarmerie de koudougou a ouvert le feu sur un individu suspect non encore identifié, qui a tenté à trois reprises de s'introduire dans la Brigade.

En effet, malgré les sommations effectuées par le gendarme, l'individu très déterminé, tout de blanc vêtu et enturbanné, a ignoré les injonctions faites et a foncé sur les gendarmes de garde en psalmodiant des sourates. Un gendarme a finalement ouvert le feu sur le suspect qui est décédé suite de ses blessures.

Une enquête est ouverte sous la direction du parquet de Koudougou, pour connaître le profil exact de l'individu et ses réelles intentions.

La Direction de la Communication et des Relations publiques de la Gendarmerie Nationale

Attention: vérifiez bien que tous les produits que vous consommez sont sur les emballages des dates de fabrication et de péremption. La Brigade de Gendarmerie de Pouytenga a en effet découvert, grâce à votre collaboration, un stock de cubes alimentaires impropre à la consommation et qui n'a pas suivi le circuit normal d'importation des produits de cette marque. Des détails à suivre.

La Gendarmerie Nationale une force humaine à votre service



Programme national du secteur rural (PNSR) : Un outil d'opérationnalisation du PNDES



Ouagadougou a abrité le 24 et 25 novembre 2016, la revue du secteur rural. Placé sous le thème «*Actions et mesures nécessaires à la construction d'un secteur rural productif, compétitif et résilient*», la rencontre a permis aux participants composés de décideurs politiques, de responsables d'organisations paysannes, de spécialistes de l'agriculture, de l'élevage, de l'environnement, de l'eau et de l'assainissement, ainsi que des chercheurs et des partenaires techniques et financiers, de mener d'intenses réflexions, de poser un diagnostic du secteur rural, et de

dégager les axes stratégiques de son développement en vue de la formulation de la deuxième phase du **Programme national du secteur rural (PNSR II)**.

Ainsi au cours des cinq prochaines années, les actions de développement du secteur rural vont essentiellement porter sur l'amélioration de la sécurité alimentaire et nutritionnelle, ainsi que la résilience des populations; la compétitivité des filières agro-sylvopastorales, halieutiques et fauniques; la gouvernance environnementale et la promotion du développement

durable ; l'eau, l'assainissement et le cadre de vie. A ces axes d'intervention du PNSR II s'ajoutent le renforcement du capital humain dans le secteur rural et la gouvernance, le partenariat et le renforcement des capacités des acteurs.

La planification des actions de développement conformément à ces axes, devrait permettre aux acteurs du secteur rural de faire face aux enjeux et aux défis issus du diagnostic posé par les participants à la revue.

Les défis du PNSR et les conclusions de la rencontre



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le management efficace du PNSR, la gestion de l'environnement pour faire face à la vulnérabilité des secteurs clefs, la sécurisation foncière des exploitations, la compétitivité des produits sur les divers marchés, et l'accroissement des performances des filières agro-sylvo-pastorales, halieutiques et fauniques constituent les enjeux du secteur rural.

Ses défis concernent le suivi et l'évaluation des actions de développement au sein des départements ministériels, l'amélioration des performances des ouvrages et technologies, le renforcement des mécanismes de ciblage des victimes, la préservation de la fertilité des sols et le développement du capital humain pour améliorer la disponibilité et l'accessibilité à des produits agro-sylvo-pastoraux, halieutiques et fauniques de qualité.

Au terme des travaux, les participants à la revue du secteur rural ont

recommandé à l'Etat d'accompagner les acteurs à l'installation de petites, moyennes et grandes unités de transformation des produits agro-sylvo-pastoraux, halieutiques et fauniques. Ils l'ont également invité à réunir les conditions nécessaires à la production de l'engrais à base de phosphate en granulé. Les acteurs du développement rural ont, en sus, souhaité que l'Etat prenne des mesures pour le fonctionnement effectif des organes de pilotage du PNSR II au niveau régional.

L'élaboration du PNSR II va effectivement prendre en compte

les priorités et les potentialités des différentes régions du pays. Il s'agit de dégager avec les acteurs régionaux du développement rural les parts attendues de chaque région et les investissements y relatifs.

Le processus de sa formulation fait de la concertation un principe



fondamental qui consiste à fédérer les

à la croissance économique. Ils ont, par ailleurs, réitéré leur disponibilité à s'investir davantage en matière de développement rural.

Le PNSR II est à la fois un outil d'opérationnalisation du PNDES dans le secteur rural et un instrument de mise en œuvre des engagements



internationaux de l'Etat dans le

domaine du développement rural. En effet, le Gouvernement a adopté le Plan national de développement économique et social (PNDES), en tant que référentiel en matière d'orientation et de politique générale, en remplacement de la Stratégie de croissance accélérée et de développement durable (SCADD).

Le PNSR I, qui représentait le volet rural de la SCADD, s'inscrivait par ailleurs dans les orientations internationales de développement, notamment les Objectifs du millénaire pour le développement (OMD), la déclaration de Paris sur l'efficacité de l'aide au

Le PNSR II, qui représente le volet rural du PNDES, s'inscrit dans les orientations internationales de développement, notamment les Objectifs du millénaire pour le développement (OMD), la déclaration de Paris sur l'efficacité de l'aide au développement et la charte de l'agriculture durable. La suite à la page 12.



développement, etc.

Ces documents cadres et de planification étant arrivés à échéance en fin d'année 2015, les Chefs d'Etat et de gouvernement de l'Union africaine, réunis à Malabo (Guinée Equatoriale) en juin 2014, ont adopté une Déclaration par laquelle ils se sont engagés à accélérer la croissance et la transformation de

l'agriculture en Afrique pour une prospérité partagée et de meilleures conditions de vie. Les Nations Unies ont, eux aussi, adopté en septembre 2015 les Objectifs de développement durable (ODD) à l'horizon 2030.

consenties par l'Etat burkinabè à l'égard du reste du monde.

Ministère de l'Agriculture et des aménagements hydrauliques

Tout en planifiant les interventions dans le secteur rural, en cohérence avec le PNDES, le PNSR II entend donner une suite aux obligations

Sortie de promotion à l'UFR/SDS

Des gynécologues, entièrement formés à l'unité de formation en science de la santé de l'Université Ouaga I, professeur Joseph Ki Zerbo, ont effectué leur sortie de promotion ce vendredi 02 décembre 2016 à Ouagadougou.

Au nombre de 27 dont 17 Burkinabè, ils iront renforcer le domaine sanitaire de leur pays respectifs. Ils sont issus de sept nationalités à savoir, le Mali, le Cameroun, le Congo Brazzaville, les îles Comores, le Tchad, le Bénin et le Burundi. Ces 27 compétences dont 7 femmes ont travaillé pendant quatre ans pour parvenir à ce résultat. Le parrain de la promotion, Docteur Smaïla Ouédraogo, ministre de la santé a invité la promotion sortante à rester patriote et à servir là où besoin

se fera sentir. Des attestions leur ont été remis lors de la cérémonie.



Bon à savoir

Les périodes de fin d'année sont par excellence des moments de fréquentation de certains lieux qui sont entre autres les restaurants, les débits de boisson, les hôtels, les lieux de culte (église, mosquée, temple), les gares.

Dans un contexte marqué par le terrorisme, ces établissements sont le plus souvent exposés à l'insécurité. La Police Nationale invite par conséquent l'ensemble de la population à être vigilante et à dénoncer tout cas suspect aux numéros verts suivants : 17 (Police Nationale), 16 (Gendarmerie Nationale), 1010 (Centre National de Veille et d'Alerte CNVA).

La Police Nationale, une force publique au service des citoyens



ANNONCES



UNIVERSITE CATHOLIQUE DE L'AFRIQUE DE L'OUEST (UCAO)

ECOLE SUPERIEURE POLYTECHNIQUE DE KAYA (ESPK)



A l'occasion de la clôture des activités de son

10^e
2006 - 2016 *anniversaire*

l'Ecole Supérieure Polytechnique de Kaya (ESPK) organise :

Samedi 03 décembre 2016

Journée Portes Ouvertes

Sous le parrainage de M^{me} le Gouverneur de la Région du Centre Nord

A partir de 8H30 :

- Panel sur la Thématique du Développement Durable.

4 sous-thèmes seront abordés :

- ★ **L'économie verte,**
- ★ **Les énergies renouvelables,**
- ★ **La construction en matériaux locaux,**
- ★ **La gestion des ressources en eau.**

- Exposition de :

Produits et Réalisations d'Entreprises : ZI MATERIAUX, SN MAVICO, LEGRAND, LNBTP, CARRURE, CCVA, BTI, YAM INTERNATIONAL, SAAT.

Mini projets des étudiants de l'ESPK : GC - GEII - GHR, FC/MGC

- Kermesse :

Boissons, jus, plats de diverses cultures, Grillades, jeux divers.

A partir de 20H00 : Nuit culturelle

Dimanche 04 décembre 2016

- 9h30 : MESSE D'ACTION DE GRACES

- 12h00 : KERMESSE

- 16h00 : MATCH DE FOOTBALL

Remerciements : • Conférence Episcopale Burkina Niger • Catholic Relief Service • Caisse Nationale de Sécurité Sociale • Economat diocésain Kaya • OCADES Kaya • Radio Notre-Dame Kaya • Direction diocésaine de l'enseignement catholique Kaya • Banque Of Africa • Clinique Notre de la Paix



L'ESPK : l'excellence pour mieux servir !



Avis de recrutement

POSTE : 2 Logisticiens warehouse (H/F) – temps partiel (80%)

Description

Greenpeace est une organisation indépendante des Etats, des pouvoirs politiques et économiques. Son but est de dénoncer les atteintes à l'environnement et d'apporter des solutions qui contribuent à la protection de l'environnement et à la promotion de la paix. Greenpeace est une ONG 100% indépendante grâce aux dons de ses 170 000 adhérents. Les Actions de Confrontation Non Violentes signent la marque de fabrication de Greenpeace. La logistique warehouse (entrepôt) est à la base de la mise place opérationnelle des actions.

Poste et missions :
Sous la responsabilité du Responsable du service logistique, le logisticien warehouse participe à la préparation matérielle et la mise en place logistique des projets et actions de Greenpeace France.

Plus précisément, vos responsabilités seront les suivantes :

- Vous contribuer à la gestion technique de l'entrepôt de Greenpeace France et de son parc,
- Vous prendrez part à l'organisation logistique des actions (gestion des arrivages, stockage, maintenance, conditionnement

et transport du matériel action),

- Vous serez amené(e) à participer l'organisation des formations et intervenir, le cas échéant, en tant que formateur,
- Vous encadrerez sur demande, l'équipe bénévole impliquée dans la logistique action,
- Vous prendrez part à la création et réparation manuelle du matériel action, notamment la couture et agencement des bannières, voiles, ou la réparation et fabrication technique (soudure, motorisation, électronique) selon vos compétences propres (spécialisation manuelle ou technique distinctive des deux postes à pourvoir),
- Vous serez garant du respect des règles sécurité au sein de l'entrepôt ainsi que du respect des règles de suivi budgétaires.

Profil :
Motivé(e) par le mandat de Greenpeace, vous justifiez d'une première expérience humaine ou professionnelle sur des missions similaires. Vous êtes reconnu(e) pour vos aptitudes manuelles, votre goût du travail en équipe ainsi que pour votre capacité à innover. Rigoureux(se), débrouillard(e) et autonome, vous saurez être force de proposition pour répondre au mieux aux besoins logistiques

quotidiens de la warehouse.

La maîtrise de l'anglais est fortement appréciée (toute autre langue pratiquée est un plus). Connaissance des outils bureautiques.

Permis B obligatoire, les permis poids lourd, remorque ou autres sont des plus. 2 postes à temps partiel (80%) basés à Epinay-sous-Sénart (91) à pourvoir dans le cadre d'un CDI au plus tard fin janvier 2017.

Salaire de base : 1980 euros bruts mensuels (temps partiel) sur 13 mois.

Titres-restaurant d'une valeur faciale de 9 euros, complémentaire-santé etc.

Ville Epinay-sous-Sénart

Fonctions Coordination, Gestion de projet,

Organisation, Administration,

Technicien spécialiste

Activités Logistique,Mécanique

Pays Europe, France

Contrat C D I

Documents à envoyer

Vous correspondez au profil que nous recherchons?

Transmettez-nous votre CV et lettre de motivation en postulant sur notre site:

Postuler en ligne <http://www.greenpeace.org/france/fr/jobs/candidature/?offreid=e1e56e4b4804>

Date de fin de validité 13/12/2016



Avis de recrutement

POSTE : Administrateur Base HAITI

Description

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ». Handicap International est une organisation de solidarité internationale

indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité

et de leurs droits fondamentaux.

Présente dans plus de 55 pays,

Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

– La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

– La Direction d'Action du Développement (DAD)

CONTEXTE DE LA MISSION
Handicap International est présent



en Haïti depuis 2008 et ses équipes (composées de 10 expatriés et de 89 employés nationaux) développent des projets de développement dans les domaines de : gestion des risques aux désastres (GRD), kinésithérapie, protection de l'enfance, accès inclusif à l'emploi et sécurité routière. L'ouragan Matthew a atteint la côte Sud-Ouest d'Haïti le 4 octobre 2016, entraînant des vents de catégorie 4. La principale source d'inquiétude est l'impact catastrophique sur le pays ; causés par des vagues gigantesques combinées à des pluies diluviales, des vents très violents et des ondes de tempêtes ; qui ont causé des dégâts importants ; dont des inondations et des glissements de terrain dans le sud et le Nord-Ouest Haïtien (OCHA). Les estimations actuelles laissent envisager que jusqu'à 5 millions de personnes peuvent se trouver en situation de vulnérabilité à cause de l'ouragan Matthew ; avec parmi elles au moins 350,000 personnes en besoind'assistance. Alors que les dégâts sont nombreux sur tout le territoire, l'impact est certainement le plus important à Grand'Anse, Sud, Nippes, province du Sud-Est et Nord-Ouest.

Le centre de l'ouragan Matthew est passé à 50 km au sud du département de Grand'Anse, 80 km au sud-Est de Les Cayes, 230 km au sud de Port au Prince. En ce moment des études multisectorielles ont été lancées dans les zones les plus affectées, ce qui devrait permettre à la communauté humanitaire d'avoir une meilleure vision de l'impact de la catastrophe.

Les organisations présentes sur place ont déclenchées leurs mécanismes de réponse rapide et ont organisées des espaces de coordination. Les plus récentes évaluations au sein de diverses structures de santé, et l'expérience de Handicap International dans des contextes similaires, montrent que de nombreuses personnes ont été blessées, directement et indirectement, par le passage de l'ouragan. Au-delà des blessures physiques, la population haïtienne affectée par la catastrophe

souffre de détresse psychologique qui, si non accompagnée, peut entraîner des difficultés à long terme.

DESCRIPTION DU POSTE

Tout de suite après l'arrivée de l'ouragan Matthew; HI a déployé son équipe d'urgence ainsi qu'une équipe d'Atlas Logistique composée de 2 personnes dédiées au support logistique aux acteurs de la réponse humanitaire, notamment l'UNDAC. L'équipe met en place une réponse visant à répondre aux besoins de base de la population au travers de distributions d'urgence en collaboration avec d'autres acteurs humanitaires. En parallèle, Handicap International mène des actions-évaluations afin de développer une réponse compréhensive dont l'objectif est d'apporter des soins de réadaptation physique et de soutien psychosocial aux personnes blessées et/ou vulnérables affectées par le passage de l'ouragan dans une démarche inclusive. Enfin, afin d'améliorer la réponse humanitaire et d'en faciliter l'accès aux personnes vulnérables, Handicap International/Atlas Logistique, a pour objectif d'établir une Plateforme Logistique proposant des services de transport et de stockage aux acteurs humanitaires, leur permettant d'accéder aux zones les plus isolées.

PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

- Garantir le respect de la législation nationale et la mise en place d'une structure légale ;
- Maintenir et développer l'organisation administrative et la structure opérationnelle : management administratif, gestion des contrats etc. ;
- Garantir la bonne utilisation des fonds selon les procédures HI et bailleurs ;
- Garantir la sécurité des fonds ;
- Centraliser la comptabilité, contrôler l'affectation budgétaire des dépenses et assurer le suivi financier des programmes ;
- Assurer la gestion administrative des ressources humaines en accord avec la législation en vigueur : politique RH, recrutement, gestion administrative du personnel, formation, management

opérationnel de l'équipe administrative ;
■ Assurer la négociation et les relations avec les autorités administratives locales : direction des impôts, inspection du travail, syndicats, etc. ;
Ville Les Cayes
Expériences / Formation du candidat

PROFIL RECHERCHE

Au moins 1 année d'expérience humanitaire en tant que administrateur, idéalement en contexte d'urgence ;
■ Expériences en management d'équipe ;
■ Maîtrise du Pack Office et de la gestion d'une base de données ;
Langues parlées

Excellent maîtrise du français (oraletécrit);
Qualité du candidat

■ Capacité à fournir une importante charge de travail sous constante pression ;
■ Excellente réactivité et flexibilité en toutes circonstances ;

■ Sens des priorités et grande capacité d'organisationnelle

Fonctions A u t r e ,
Organisation, Administration

Activités Autre, Economie,
Finance, Administration

Pays Amérique latine, Haïti
Contrat C D D

Salaire / Indemnité

C O N D I T I O N S

– Salariés à partir de 2200 euros + perdiem 536 euros + prime hardship 500 euros

Logement collectif pris en charge par HI

– Conditions de sécurité : situation sécuritaire volatile et complexe.

Postuler en ligne Pour postuler, cliquer sur ce lien: https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1825&idpartenaire=130

Date de fin de validité 07/12/2016

La suite à la page 16.



Avis de recrutement

POSTE : Responsable Communication Asie (VSI)
Description

Statut : Volontariat Solidarité Internationale (VSI)
Date de démarrage / Durée : janvier 2017 / 24 mois
Lieu : Phnom Penh, Cambodge
Présentation de l'organisation Passerelles numériques (PN), association à but non lucratif, s'est donnée pour mission de permettre à des jeunes très défavorisés d'accéder, grâce à leurs capacités et à leur volonté, à une éducation et à une formation technique et professionnelle, dans le secteur du numérique. Nous œuvrons pour leur construire une véritable employabilité qui leur permettra, ainsi qu'à leur famille, d'échapper durablement à la pauvreté, et de contribuer au développement socio-économique de leur pays.

Présente au Cambodge, aux Philippines et au Vietnam, elle forme actuellement 418 étudiants. PN opère avec près de 100 salariés basés dans les différents pays et une petite structure en France. Depuis 2005, 1 775 jeunes talents ont terminé avec succès leur formation. Passerelles numériques fonctionne grâce au soutien financier et de compétence de nombreux partenaires, tels que Accenture, ou Econocom, et bénéficie également du soutien de donateurs individuels. Contexte et mission Passerelles numériques recherche un(e) Chargé(e) de Communication Asie. Basée au Cambodge (Phnom-Penh), au sein d'une petite équipe de Direction Asie, cette personne aura pour mission de promouvoir l'action et l'image de Passerelles numériques, de coordonner les différentes actions de communication menées en Asie, et de venir en soutien des équipes opérationnelles. Fonctions et responsabilités Définition de la stratégie de communication, en collaboration avec la direction générale de l'organisation et la Responsable

Communication PN basée à Paris : Participation à l'élaboration du plan de communication annuel
Elaboration des plans de communication locaux
Proposition d'actions ou de projets
Suivi des actions
Réalisation d'outils et supports de communication, en collaboration avec la direction et les centres en Asie :
Participation à la définition et au respect de la charte graphique
Conception des supports de communication globaux de l'association : newsletters, brochures, rapport annuel, vidéos...
Recueil des besoins spécifiques des centres en Asie et élaboration d'outils et de supports en conséquence
Recueil des informations et réalisation d'interviews (en interne et en externe)
Rédaction des écrits en adéquation avec les supports : web et papier
Animation du site internet et des réseaux sociaux (facebook, twitter)
Organisation d'événements, en collaboration avec les centres en Asie.
Le ou la chargé(e) de communication sera amené(e) à travailler sur l'organisation de différents types d'événements en Asie, en tant que responsable, ou en support des équipes locales, par exemple :
Organisation des cérémonies de remise de diplômes
Événements de levée de fonds (dîner de gala, événement sportif)
Visites VIP (donateurs, partenaires...)
Développement des relations presse, en collaboration avec les centres en Asie :
Rédaction ou aide à la rédaction, et diffusion de communiqués de presse
Participation aux actions de communication interne, en collaboration avec la direction :
Préparation de supports de communication interne
Participation à l'organisation de séminaires d'équipe
Ville Phnom Penh (Cambodge)
Expériences / Formation du candidat
Vous justifiez d'au moins une

expérience en communication, dans tout type de secteur, et êtes intéressé(e) à travailler pour des projets à but non lucratif. Vous avez déjà travaillé dans un environnement multiculturel.
Compétences techniques :
Office : word, excel, powerpoint
Usage courant d'internet (newsletter, blogs, wordpress,...) et des principaux réseaux sociaux (facebook, twitter, linkedIn, Youtube)
Image/PAO : photoshop, indesign
Dans l'idéal, notions de montage vidéo
Langues parlées

Vous maîtrisez l'anglais et le français, à l'écrit et à l'oral.
Qualité du candidat

Esprit d'initiative, d'analyse et de synthèse
Capacités relationnelles, goût pour le travail en équipe
Solides capacités rédactionnelles (adaptation des écrits selon les supports : web, newsletter, rapports, communiqués de presse, etc.)
Flexibilité
Autonomie et capacité à gérer simultanément plusieurs dossiers
Fonctions Communication
Activités Animation, Formation, Education, Informatique, Communication
Pays Asie, Cambodge
Contrat Volontariat / service civique
Durée du contrat

24 mois

Salaire / Indemnité
Contrat de Volontariat Solidarité Internationale (VSI) avec indemnités mensuelles, assurance CFE, assurance rapatriement etc.
Deux billets A/R pour la durée de 24 mois
Documents à envoyer

CV et lettre de motivation, en anglais
Email de la personne contact

missions@passerellesnumeriques.org

Postuler en ligne <https://www.passerellesnumeriques.org/fr/2016/11/responsable-communication-asie-vsi/>
Date de fin de validité 31/12/2016

z



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE : Nigeria - coordinateur de terrain - Maiduguri

Description

Date souhaitée de départ: Novembre 2016

Durée de la mission: 6 mois (renouvelable)

A propos de la mission:

SI a été exploitée dans l'Etat de Borno depuis Juillet 2016, et est fortement axé sur les besoins de sauvetage massifs des populations touchées par le conflit, grâce à une stratégie à 3 pattes:

D'urgence la capacité d'évaluation multisectorielle en AGL à distance visant à permettre la fourniture de béton, réponse-dimensionnement orienté données à la communauté humanitaire, en forte coordination avec la cartographie et de coordination des acteurs (OCHA, OIM DTM).

Mécanisme de réponse rapide en AGL nouvellement accessibles, afin de fournir des réponses rapides, massives adéquates. Le champ d'intervention considère une réponse intégrée de manière à couvrir les besoins essentiels de base des populations déplacées et non déplacées.

interventions multisectorielles précoces de récupération dans des zones sécurisées, mises en œuvre au niveau du quartier, afin de prendre en compte le contexte environnemental, les facteurs de risque, la disponibilité des ressources et des capacités de résilience au niveau communautaire. Cette approche holistique implique une assistance de vulnérabilité sur mesure combinée avec une composante de renforcement des capacités.

Organisation de la mission: mission Nigeria est actuellement

stabilise le processus d'ouverture. La coordination est composée d'un chef de mission, un coordinateur de programme, un coordinateur logistique, un coordinateur administratif, et maintenant un coordinateur de terrain pour la base Maiduguri. La coordination devrait dépenser une somme conséquente de temps à Maiduguri, dans le soutien direct des opérations basées sur le terrain. Par conséquent, la mission dispose d'une équipe de coordination basée entre Abuja et Maiduguri, qui comprend un chef de mission, un coordinateur administratif, un coordinateur logistique et un coordinateur du programme.

Les opérations sont à la base à Maiduguri, Monguno et d'autres AGL pertinents. Dans Maiduguri l'équipe est composée d'un gestionnaire de lavage de projet, un responsable de l'activité de lavage, un logisticien et un administrateur.

La sous-base Monguno est composée d'un responsable de l'activité soutenue uniquement par un journal / assistant administrateur recruté comme personnel national. L'administrateur de base devrait donc voyager de temps en temps pour Monguno de fournir un soutien à la sous-base.

Une expansion substantielle de la dotation de base est plus que probable avant la fin de l'année.

A propos de l'emploi:

Le coordinateur de terrain a le rôle de délégué chef de mission pour une région d'un pays dans lequel Solidarités International intervient.

Il / elle propose une stratégie régionale en fonction du contexte géopolitique et humanitaire, et assure sa mise en œuvre une fois validée.

Il / elle vérifie et assure que les projets

soient réalisés conformément à la charte de Solidarités International, en respectant toutes les procédures internes et contractuelles

Il / elle mobilise les ressources matérielles et financières nécessaires pour les programmes se déroulent bien, et supervise la gestion des ressources.

Il / elle coordonne les équipes en place et est responsable de leur sécurité dans son / sa zone affectée.

Il / elle est le chef de contact et représentant direct de la mission.

Il / elle sera gérée directement par le chef de mission. Il / elle va gérer directement la tête des départements sur son / sa base (Wash Program Manager, Logisticien et administrateur).

Les objectifs spécifiques de la position dans le délai:

Suite à la mise en place récente et forte de SI à Maiduguri et Monguno, la mission du Nigeria ouvre un nouveau poste de coordinateur de terrain pour l'Etat de Borno, en prenant toutes les considérations opérationnelles et d'accès Borno liées plus SI actuel Nigeria chef de mission.

Le coordinateur de terrain sera d'abord chargé d'analyser le contexte militaire et socio-politique everchanging dans l'Etat de Borno, ainsi que des lacunes critiques dans la réponse humanitaire d'urgence. Il / Elle sera en mesure de développer un vaste réseau d'information et un système humanitaire réactif de collecte de données sera demandée, soutenue en cela par une équipe de collaborateurs nationaux de haut niveau et par le chef de mission.

Il / elle supervisera l'ensemble des opérations du SI dans tous les Borno AGL, y compris les équipes

La suite à la page 18.



La suite de la page 17.

de programme et de soutien, avec un état d'esprit de sécurité et de l'accès encadrement. Il / Elle sera notamment chargée de hiérarchiser les déploiements d'urgence, en étroite coordination avec le chef de mission et le coordonnateur du programme.

Le coordonnateur de terrain sera également un élément clé de l'équipe de coordination SI et un proche collaborateur du chef de mission dans la conception des lignes stratégiques de la mission.

Une capacité exceptionnelle à gérer la charge de travail lourde et stress opérationnel constant est nécessaire pour ce poste très difficile.

Votre profil

SI est à la recherche d'un collaborateur dynamique et intuitive d'urgence axée en mesure de mener des opérations de sauvetage dans des environnements hautement sécurisés.

Education: Licence (ou équivalent) en relations internationales, développement international, études humanitaires, logistique, commerce, gestion, ou d'autres secteurs connexes.

De l'expérience :

4 à 6 ans d'expérience professionnelle, dont 2 à 3 ans minimum dans l'environnement humanitaire.

2 ans d'expérience en tant que coordinateur de terrain, coordonnatrice de programme ou coordonnateur d'urgence.

2 ans d'expérience dans le conflit et de post-conflit contextes.

Une expérience dans un environnement d'insécurité et un accès encombré nécessaire.

Compétences :

Aptitude à collecter, gérer et filtrer des quantités importantes d'informations en temps réel

Capacité à développer une analyse rapide et intuitive

Capacité de fournir des stratégies claires et bien documentées

Démontrer la capacité de réseautage, y compris avec les principaux intervenants nationaux

Capacité et volonté d'évoluer dans des environnements rythme très rapide et des contextes précaires

Forte synthèse et informations techniques de diffusion

Capacité à gérer une équipe multi-technique.

La langue:

Courant en anglais écrit et parlé. Haoussa est un avantage.

Compétences informatiques:

Bonne connaissance dans le paquet MS Office: MS Word, MS Excel, MS Point Power, Microsoft Outlook.

Connaissance des SIG de base souhaitable.

Processus de demande:

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. Seules les demandes CV ne seront pas considérées.

NB: La vacance peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

package **Salaire:**

Les conditions de SI pour ce poste comprennent:

Un contrat salarié fixe à long terme, avec un salaire brut, qui, selon votre expérience, commence à partir de 2000 euros brut par mois, plus l'allocation de congé annuel de 10% versée mensuellement.

Un Per Diem de 750 USD.

Logement sur le terrain sera géré et couvert par SI, dans un composé avec maison et le bureau.

La couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de soins de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais ophtalmologiques, rapatriement) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. vaccination essentielle et de traitement antipaludique. Coûts sont remboursés.

Vacances: Au cours de la mission, un système d'alternance entre le travail et temps libre est mis en œuvre à raison d'une pause tous les trois mois. Pour une affectation d'un an, l'expatrié aura une pause de 7 jours au cours de la 3ème et le 9ème mois (avec 500 euros alloués par Solidarités). Il / elle aura également le droit de retourner à son pays d'origine pour une période de 14 jours après six mois passés sur la mission (Solidarités couvrira les frais de déplacement).

Fonctions **Autre**, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

Activités **Agroforesterie**, Environnement, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines

Pays Afrique, **Nigeria**

Contrat C **D** D

Postuler en ligne https://emea3.reruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P1IFK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18399

Date de fin de validité 31/12/2016

La suite à la page 19.



Avis de recrutement

POSTE:Stage-AppuigestionRH	Prise de RDV, vérification des références	Qualité du candidat
Description		
Bibliothèques Sans Frontières	Participe aux entretiens physiques	Rigueur et organisation
Bibliothèques Sans Frontières est une ONG née en France en janvier 2007. BSF œuvre pour que chaque femme et chaque homme, à travers le monde, puisse vivre dignement et s'épanouir à travers un accès facilité, ouvert et libre aux bibliothèques, à l'information et à l'éducation et ce, dans un souci constant de promotion de la diversité culturelle. Avec un budget annuel de 5M d'€, BSF s'inscrit aujourd'hui comme référent dans son domaine. Plus d'informations sur www.bibliosansfrontieres.org	Gestion administrative du personnel et paie	Curiosité et prise d'initiatives
Nous rejoindre c'est intégrer une structure à taille humaine, jeune, dynamique en pleine croissance et surtout participer à des projets innovants à impact social. Nous mettons au cœur de notre politique de gestion des Ressources Humaines l'évolution de carrière de nos collaborateurs (formations, environnement de travail collaboratif, etc).	Prépare les documents administratifs liés aux entrées et aux sorties des salariés	Esprit d'équipe
Positionnement dans l'organisation	Mets à jour et fait le suivi administratif des dossiers du personnel	Dynamisme et sens de l'écoute
Le/la stagiaire est placé/e sous la tutelle de l'Assistante Ressources Humaines. Il/Elle travaillera en équipe avec les membres du pôle et sera amené/e à interagir avec le reste de l'équipe de BSF et avec les bénévoles de l'association.	Veille juridique	Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre
M I S S I O N S		
R e c r u t e m e n t		
Dépôt d'annonces	Participe au suivi du parcours d'intégration des salariés	A c t i v i t é s :
Participe au tri des candidatures	Gère et fait le suivi des visites médicales (convocation, contact avec l'organisme, etc.)	Ressources Humaines
	Participe à la création d'outils de suivi du personnel	Pays Europe, France
	Archive de l'information	Contrat Stage
	Form a t i o n	Durée du contrat
	Participe à la consolidation du plan de formation	6 mois
	Recherche des organismes formations adéquats	Salaire / Indemnité
	Participe à la mise en place d'entretiens professionnels : création du format, identification des formations disponibles, création d'un outil de suivi...	530€ + 50% du titre de transport
		Documents à envoyer
		Pour postuler, envoyer votre candidature à recrute@bibliosansfrontieres.org sous la référence « Stage RH »
		Date de fin de validité 18/12/2016
Expériences / Formation du candidat		
	Diplôme et expérience: Bac+2 ou plus en Administration et Ressources Humaines	
	Un premier stage en ressources humaines sera apprécié	
	Un premier stage en gestion administrative sera apprécié	
	Connaissance théorique en droit du travail appréciée	
	Intérêt pour le milieu associatif ou ONG très apprécié	



9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche Scientifique en Partenariat



Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Puissent être candidat/ées des scientifiques reconnus/ées tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en œuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

■ Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
■ Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contientra :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/ées et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/ées
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/ées, resp. entre les candidat/ées partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/ées.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisferait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET D'INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « **Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat** », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@frij.ch



Accédez aux différents Prix et Bourses
du CSRS via le QR ci-dessus

COMMISSION DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/ées dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

Président :

Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :

Dr Silvia Hostettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; Prof. Chantal Akoua Koffi, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; Prof. Francis Akindes, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire;

Pascal Rouamba, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; Prof. Emmanuel Frossard, président de la Fondation pour le CSRS; Prof. Michel Sédogo, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; Prof. Jürg Utzinger, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

CSRS Conseil de Fondation

Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

26 11 2016 AU 3 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47

Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45

ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11

SONABEL: 25 30 61 00

Aeroport: 25 30 65 15

Police secours: 25 30 71 00

Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18

Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44

ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11

SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30

Aéroport: 20 97 00 70

Burkina secours: 20 97 01 43

Police secours: 17

Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda

- Bernadette Dembélé

- Valentin Mano

- Rélwendé Hervé Roamba

- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara

- Francois blanc

- Boureima Sogoba

- Augustin Irwaya Ouedraogo

- Tigiane Antoine Ki

- Blaise Sama

- Jean Paul Yekpaye

- Grégoire Zongo

- Mamadou Goh

- Désiré Guigma

- Jérôme Bissyendé

- Yves Sanou

- Frédéric Po0da

- Valentin Ouedraogo

- Blaise Sama

- Diloma Jacques

- Moumouni Guio

- Nicole Ouedraogo

- Amédée Silga

- Karim Koala

- Ouaboué Bakouan

- Albert Tarpaga

- Paul Soma

- Arjouman Saganogo

- Joseph Kaboré

- Valentin Singbéogo

- Issa Sepama

- Hermann Toé

- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:

www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+226 72080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017



ISC-BOBO

Ecole Supérieure des Sciences et Technologies

Les bacheliers sont informés de l'ouverture des inscriptions en 1^{ère} et 2^{ème} année dans les filières suivantes :

1. Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, option :
 - Infrastructures Hydrauliques
 - Eau et Assainissement
 - Génie Electrique et Energétique
 - Génie Civil
2. Banque et Microfinance, option :
 - Banque
 - Microfinance
 - Assurance
3. Génie Informatique, option :
 - Système d'Informations et Réseaux
 - Réseaux Informatique et Télécommunication
4. Gestion des ONG et des Associations, option :
 - Gestion et Organisation des Entreprises
 - Gestion des Projets
 - Gestion des ONG
 - Gestion des Associations
5. Autres filières disponibles
 - Marketing
 - Transport logistique
 - Finance-Comptabilité
 - Communication

Situé au centre de la ville de Bobo, Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady 1^{er} et 2^{ème} étage

01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01

Tél : +226 72 07 09 09 / +226 20 95 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 70 01 05 05 / +226 77 20

00 26 / Email : isc@iscbobo.com / Site WEB : www.iscbobo.com



Universités & Ecoles à consulter pour la rentrée 2016-2017

FONDATION SCIENCES-CAMPUS

I S C-BOBO

Ecole des Sciences et Technologies de Bobo
Dioulasso

01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01
Tél. : 00226 20954746
Email : isc@sicbobo.com



Burkina Faso

Unité-Progrès-Justice

APPEL A CANDIDATURES

Pour le recrutement d'étudiants de la 2e Promotion de

Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie (STEEE)

Le Président de la Fondation Sciences-Campus informe le public de l'ouverture des inscriptions pour le **recrutement de la deuxième promotion d'étudiants de Licence en Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie, à l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies (ISC-Bobo) pour la rentrée 2016-2017.**

Compétences visées : A l'issue de la formation, le titulaire de la Licence (Bac +3) disposera :

- Des connaissances en sciences de base et informatique appliquée,
- Des connaissances en techniques de base,
- Une approche des métiers à travers les enseignements de techniques appliqués dans les domaines, des Infrastructures Hydrauliques, de l'Eau et Assainissement, du Génie Electrique & Energétique, du Génie Civil, du Système d'Information et des Mines.

Débouchés : A l'issue de cette formation de six (6) semestres, le titulaire de la Licence aura acquis un bon niveau pour la poursuite des études en Master d'ingénierie ou intégrer le milieu professionnel.

Modules : Un tronc commun consacré aux enseignements en Sciences de base (Mathématiques, Biologie, Chimie, Géologie, électrotechnique...), Techniques de base (Calcul de structures, Hydraulique...), Techniques appliquées (Topographie, Dessin Technique, Génie Civil...) et les enseignements spécifiques selon les options.

Options /Filières de spécialisation: au sixième semestre les options sont orientées en :

- Infrastructures Hydrauliques
- Eau & Assainissement

- Génie Electrique & Energétique
- Génie civil

Conditions d'accès : la Licence STEEE est ouverte aux titulaires de Baccalauréat pour six semestres d'études donc 3 ans et aux titulaires des diplômes suivant ou leurs équivalents : DEUG, DUT, BTS pour deux semestres d'études donc 1 an.

Frais de scolarité : Formation : 275.000 FCFA /an, Frais d'inscription : 5.000 FCFA, Frais de session/en cas de reprise: 15.000 FCFA/UE

Autres frais : sont à la charge des étudiants, les frais de tenue universitaire, des feuilles de devoir, d'assurance pour les étrangers, de bibliothèques, les frais de transports et autres frais personnels.

Dossiers : Attestation ou dernier diplôme + Carte d'Identité et Fiche d'inscription à déposer au service de l'orientation au plus tard le 30 Septembre 2016 ou envoyer à ISC Bobo 01 BP 2530 Bobo Dioulasso 01.

Début des cours : 15 Octobre 2016 sur le campus au centre-ville de Bobo Dioulasso, Avenue Guillaume Ouedraogo.

Le Président,

Siaka GOW

Adresse : Avenue Guillaume Ouédraogo/Immeuble Sanga Mady/ 01 BP 2530 Bobo-Dioulasso 01 /
Tél. : +226 95 20 47 46 / +226 72 08 03 03 / +226 72 07 09 09 /
+226 77 20 00 26
Email : isc@iscbobo.com / www.iscbobo.com / **Skype :** isco-
rum



Ecole Supérieur de Commerce et d'Informatique de Gestion (GROUPE ESCO-IGES)

Membre de la Fondation universitaire Mercure/Bruxelles

1918, Boulevard MORO-NAABA ZOMBRE, 01 B.P. 5205 OUAGADOUGOU 01

Tél. : 25 34 39 15. E-mail : groupeescoiges@yahoo.fr - esco-iges@fasonet.bf

Etablissement d'Enseignement Supérieur agréé par l'Etat.

Lettre n° 2000/444 MESSRS du 16-05-00.

OFFRE EXCEPTIONNELLE DU GROUPE ESCO-IGES

Ecole supérieure de Commerce et d'Informatique de gestion (ESCO-IGES) : Inscrivez-vous à ESCO-IGES et bénéficiez d'une réduction de 25% de vos frais de formation.

Dans le cadre de la rentrée académique 2016-2017, le Groupe ESCO-IGES accorde du 21 novembre au 15 décembre 2016 une réduction exceptionnelle de 25% des frais de formation aux étudiants qui s'inscrivent en 1^{ère} année dans toutes les filières de formation.

Venez vite vous inscrire à ESCO-IGES du 21 novembre au 15 décembre 2016 et profitez de la réduction exceptionnelle de 25% sur les frais de formation.

ESCO-IGES : la performance, c'est l'Homme !



&



organisent

Sous le parrainage de Monsieur Damo Justin BARO

le 4^{ème} Séminaire international de formation sur

**Les Concepts
de la Finance Islamique**

**Du 14 au 16 décembre 2016
Ouagadougou - Burkina Faso**

Info lines : +226 78 89 77 14 / +226 78 23 88 00 / +226 68 28 03 03