



Université de Koudougou :
Les étudiants sensibilisés
sur l'apatridie et les crises de
nationalités.Page 4

Découvrez votre Centre
d'Examens Européen en
visitant le site

www.sciences-campus.org

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
 L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°245 du mercredi 21 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** p. 12.
- **Activités du gouvernement.** p. 6.

Les services de communication du MATDSI à l'école de la rédaction de plans de communication

Région du Centre



Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
 Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
 Espace spécialement réservé pour vous.



1er congrès scientifique de SSA:

La santé condition sine qua non de l'efficacité, la réactivité d'une Armée

Région du Centre



Le Président, Roch Marc Kaboré en visite des stand et firmes pharmaceutiques.

Le service de santé des Armées (SSA) a tenu son 1er congrès scientifique le mardi 13 décembre 2016 à Ouagadougou. Des stands et firmes pharmaceutiques ont été dressés à l'occasion de ce congrès qui durera deux jours.

Le service de santé des armées veut se doter de moyens conséquents afin de faire face aux défis sanitaires du moment, tel est l'objectif de ce congrès qu'il a organisé les 13 et 14 décembre 2016 dans la salle des banquets de Ouaga 2000. Placé sous le thème « le service de santé des Armées face

aux grands défis de santé actuels », ce congrès a pour but de rassembler les gens, de mutualiser les moyens du personnel des services de santé et de réfléchir avec le personnel des autres services du ministère de la santé et les partenaires étrangers a indiqué le directeur centrale du service de santé des Armées, le colonel major Hamado Kafando.

Faire connaître le service de santé des armées est aussi l'un des objectifs dudit congrès selon les organisateurs. Selon le colonel major Hamado Kafando au cours des 48h que dureront ce rendez-vous scientifique,

les congressistes réfléchiront en plus du thème central sur trois sous-thème : le service de santé des Armées face aux catastrophes sanitaires ; le service de santé des armées et les opérations de soutien à la paix et le service de santé des Armées face au VIH et aux maladies émergentes. Le président du Faso, ministre de la défense nationale et des anciens combattants, Roch Marc Christian Kaboré tout en saluant la tenue de ce congrès, a souligné l'importance des missions du service de santé des forces Armées dans l'amélioration des capacités opérationnelles des hommes

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.

et femmes du métier des armes. Le président Roch Marc Christian Kaboré a signifié que « l'efficacité et la réactivité d'une Armée dépendent essentiellement de la bonne santé mentale et physique des hommes et des femmes qui l'animent ». Selon lui, l'accompagnement du service de santé des Armées dans la conduite des missions est une impérieuse nécessité. Il a rassuré en sa qualité de ministre de la défense que les préoccupations dudit service trouveront des solutions appropriées.

Le service de santé pour missions entre autres : de préserver les effectifs par le soutien sanitaire des unités en matière de soin, d'hygiène, de prévention, d'expertise et d'enseignement ; la recherche médicale et scientifique, la participation au service public hospitalier ... Des pays étrangers ont pris part à ce premier congrès scientifique des Armées : le Bénin, la Côte d'Ivoire, le Gabon, le Maroc, le Niger et le Togo.



Les participants.

Dores pour SCI

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:

Les candidats admis au concours direct de recrutement de mille cinq cent (1500) élèves assistants de Police dont soixante-quinze de sexe féminin, session 2016 ainsi que ceux admis au concours direct de recrutement des agents de Police Municipale pour le compte des communes de Ziniaré, Boromo et Ouahigouya sont informés que la rentrée à l'Ecole Nationale de Police est prévue pour le mercredi 4 janvier 2017 à 06 heures 00.

Ils sont par ailleurs informés qu'ils devront se présenter à l'Ecole Nationale de Police munis du nécessaire suivant:

- Une photocopie de l'acte de naissance ;
- Une photocopie du diplôme ayant servi au dépôt

du dossier ;

- Une photocopie de la CNIB;
- Une tenue de sport;
- Un minimum de matériel d'hygiène individuel.

Pour le Ministre d'Etat et P/D

Le Secrétaire général

Abdoulaye OUEDRAOGO

Officier de l'Ordre National



Université de Koudougou :

Les étudiants sensibilisés sur l'apatridie et les crises de nationalités

Région du Centre-Ouest



Les conférenciers ont exposés les contours du thème aux participants.

Le haut-commissariat des Nations Unies pour les Réfugiés UNHCR a animé une conférence le jeudi 08 décembre sur le thème « L'apatridie et les crises de nationalité » à l'Université de Koudougou à la demande de la délégation générale élue des étudiants. Cette conférence a été un franc succès car ayant connu la participation des experts du domaine et a mobilisé de nombreux étudiants.

Le Haut-commissariat des Nations-Unies pour les Réfugiés est une structure de l'organisation des nations-unies qui œuvre pour les intérêts juridiques des apatrides et la protection des réfugiés. En matière d'apatride son mandat consiste à l'identification, à la prévention, à la protection, et à la réduction du nombre d'apatrides. C'est ce qu'à expliquer Thierry Thianhoun, associé à la protection au UNHCR en charge du volet apatridie au Burkina Faso.

Le Haut-commissariat des Nations-Unies est une structure qui travaille en partenariat avec le ministère de la justice et intervient principalement dans les pays en crise. En effet, les populations en crise sont soumises au risque de crise d'apatridie et de nationalité. L'apatride est un individu qui n'a pas de nationalité. La nationalité est le lien juridique qui relie un état à un individu. Un individu qui a des difficultés de faire la preuve de sa nationalité est dans une situation de risque d'apatridie.

De par le monde il y'a plus de 10 millions d'apatrides et en Afrique de l'ouest dont le Burkina Faso fait partie on estime à 750 000 le nombre d'apatrides. Des éléments au Burkina prouvent qu'il y a des personnes à risque d'apatridie dans la région de l'ouest et du sahel. Cependant, il n'existe pas d'éléments statistiques établis qui permettent d'affirmer qu'on a un nombre donné d'apatrides dans une région du Burkina.

Les causes de l'apatridie sont nombreuses. On pourra citer l'absence d'établissement d'actes administratifs qui permet d'identifier la nationalité d'un individu, la discrimination de certaines lois qui conditionne les individus au risque d'apatridie. En effet, il existe des failles juridiques dans certains pays. Par exemple l'interdiction à une femme de transmettre sa nationalité à son enfant avec le lot de désagrément que cela entrainera si la femme n'arrive pas à faire reconnaître son enfant par un homme. A cela se greffe le vide juridique dans certaines lois de la nationalité notamment les lois qui n'admettent pas la bi nationalité. Malheureusement, le Burkina admet ces lois dans la mesure où si on répudie la nationalité burkinabé pour acquérir une autre nationalité il est extrêmement difficile en cas d'échec de recouvrer la nationalité burkinabé.

Les différends frontaliers conduisent aussi à des situations d'apatridie. Il

La suite à la page 5



DROIT & SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

y'a aussi la discrimination de loi dans des états à l'endroit des femmes qui perdent leur nationalité dès qu'elles se marient à une autre nationalité.

L'apatridie conduit à la perte des droits fondamentaux des individus. En effet la nationalité est le pilier fondamental à tous les droits essentiels d'un individu dans un état. L'apatridie exclue la contribution des individus dans le développement d'une nation. Cela entraîne aussi des conflits frontaliers.

Face à ce lot de difficultés, le juge Nignan, spécialiste de la question propose une révision des lois discriminatoire qui portent les gènes de l'apatridie. L'état doit épouser la cause de la lutte contre l'apatridie en procédant à la naturalisation de ceux qui sont déclarés apatrides. C'est le docteur Hervé Daboné qui a livré la communication sur les crises de nationalité. Pour lui, après le droit à la vie, le droit à la nationalité qui semble être le plus important.

Sans nationalité un individu ne peut jouir de ses droits et devoirs. Pour lui, il est possible d'acquérir la nationalité à travers le mariage, les liens sanguins, et à travers le fait de naître dans un état. La crise apparaît comme consécutive à un événement qui peut conduire à une situation instable affectant une communauté, une société ou un individu. La crise de nationalité peut être définie comme des circonstances de fait ou de droit qui entraînent un délit de loi à la citoyenneté à un individu, un groupe ou à une communauté entière occasionnant des tensions ou des conflits à l'intérieur des Etats ou entre Etat.



Les étudiants ont suivi avec un grand intérêt la conférence.

Les causes liées aux crises de nationalités sont communes en Afrique. Parmi elles se trouve en premier chef l'héritage colonial. La colonisation a entraîné des migrations qui a eu pour corollaire l'expropriation des terres. En plus de cela après les indépendances il y'a eu une appropriation des lois des colonisateurs sans la correction de plusieurs failles. La discrimination de plusieurs lois dans certains pays accentue les crises de nationalité. Les crises de nationalité ont des conséquences dévastatrices. Elles conduisent souvent à une instabilité

chronique, l'apatridie, et à la privation des droits fondamentaux. Toute fois les crises de nationalités sont prises en compte dans le droit international et régional mais il appartient aux états de prendre des engagements fermes pour la résolution des crises.

Cela peut se faire à travers la ratification des traités et la correction des différentes lois discriminatoires. A la fin de la conférence c'est un public satisfait sur la thématique qui a félicité l'initiative et à demander sa multiplication.

Prince Omar pour SCI



Le Président Roch Marc Christian KABORE remonte le moral des troupes à Nassoumbou

Région du Sahel



Le Président du Faso sur le site de l'attaque.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE s'est rendu le vendredi 16 décembre 2016 dans l'après-midi, dans le village de Nassoumbou, situé dans la commune de Djibo, où un détachement du Groupement des Forces Anti-terroristes de notre Armée (GFAT) a subi une attaque

meurtrière, qui a coûté la vie à 12 soldats et fait des blessés.

Le chef de l'Etat, accompagné du ministre d'Etat, ministre de l'Administration territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité intérieure, et de la plus haute hiérarchie militaire, est allé évaluer les dégâts et remonter le moral des

troupes déployées dans la localité. Le Président Roch Marc Christian KABORE a condamné avec fermeté cette attaque et invité les forces armées et de sécurité à redoubler de vigilance pour assurer la sécurité des populations.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le Ministre du Commerce, de l'industrie et de l'Artisanat était ce samedi sur le site de l'incendie du marché des cycles de Bobo-Dioulasso

Région des Hauts-Bassins

Le mardi 13 décembre dernier, un incendie a ravagé au moins 13 boutiques de pièces détachées et des engins à deux roues au marché des cycles derrière l'ex SIFA.

5 jours après le sinistre, Le Ministre Stéphane Wenceslas SANOU est allé traduire la solidarité du Gouvernement aux victimes de cet incendie. Une visite d'encouragement qui a été bien accueillie par les victimes à l'image de Issa ZERBO qui a tout perdu. Même les pièces en aluminium ont fondu a-t-il expliqué au ministre, pour montrer intensité des flammes. Ils ne peuvent pour l'instant pas évaluer financièrement les pertes, mais tout est à refaire conclut-il. Sur le site, les victimes s'affairaient toujours à extraire les ferrailles des décombres.



Le ministre (tenue bleue) échangeant avec les commerçants.



Les commerçants sur les lieux de l'incendie.



Décoration à la Police Nationale : **130 médailles décernées**

Région du Centre



Le ministre Simon Compaoré, décorant les récipiendaires.

La Police nationale a organisé, le jeudi 15 décembre 2016 au sein de l'Ecole nationale de la Police à Ouagadougou, une cérémonie de décoration. 130 personnes ont reçu des distinctions de la médaille d'honneur de la Police et de la médaille commémorative.

C'était en présence du Grand-Chancelier des Ordres Burkinabè, André Roch Compaoré, du Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré et de nombreuses personnalités. Ils sont au total 130 récipiendaires dont 100 bénéficiaires de la médaille

d'honneur de la Police et 30 de la médaille commémorative avec agrafe pays. Les 100 médaillés d'honneur sont composés de personnels policiers dont 13 commissaires, 29 officiers (un à titre posthume), 56 assistants, un commissaire malien, et une civile. 30 fonctionnaires de police ont reçu la médaille commémorative avec Agrafe Haïti (11), Agrafe République

La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

démocratique du Congo (10), Agrafe Côte d'Ivoire (6), Agrafe Centrafrique (1) Soudan (1) et Agrafe Mali (1).

Cette cérémonie de décoration est une tradition selon le Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré. « Chaque année la Nation récompense les agents qui ont été méritants par leur travail. Et nous pensons que ces médailles qui ont été octroyées, les inciteront à être plus performants dans leurs missions de tous les jours et vont donner l'envie à ceux qui n'ont pas été décorés, de redoubler des efforts pour être aussi honorés à leur tour », à t-il indiqué. Le premier responsable de la sécurité les a aussi encouragés à aller de l'avant et à se donner davantage dans le travail pour mériter cette distinction.



La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI

Le ministre Simon Compaoré, décorant les récipiendaires.

Des jeunes de l'Internationale socialiste rencontrent le Président du Faso

Région du Centre

Le Président du Faso, S.E.M. Roch Marc Christian KABORE a rencontré dans l'après-midi du dimanche 18 décembre 2016 à Ouagadougou, des jeunes de l'Internationale socialiste, à l'issue de leur congrès tenu dans la capitale burkinabè.

Ils étaient 500 jeunes de l'Internationale socialiste, venus

d'Asie, d'Europe, d'Afrique à rencontrer le Président du Faso à la salle polyvalente de la Présidence du Faso. De son entrée dans la salle, jusqu'à ce qu'il occupe son siège, le Président du Faso a été longuement ovationné par des jeunes enthousiastes. C'est le président par intérim du Mouvement du Peuple pour le Progrès (MPP, parti au pouvoir et affilié à l'Internationale socialiste), Monsieur Salifou DIALLO qui a été le premier à prendre la parole. Il a indiqué au

Président du Faso que les jeunes l'ont chargé de le saluer, et de le féliciter pour sa conduite « éclatante » de la jeunesse burkinabè. « Ils avaient hâte de vous rencontrer et repartir avec l'espoir que votre exemple sera suivi », a ajouté Monsieur DIALLO.

Pour le président du comité Afrique de l'Internationale socialiste, les jeunes ont constaté au Burkina, la façon dont la démocratie s'est

La suite à la page 10.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.



Photo de famille.

construite dans ce pays. « Ici, la démocratie a un sens », a-t-il lâché. Il a également fait cas de la gouvernance « exemplaire » du Président du Faso, à travers l'élaboration du Plan national de développement économique et social (PNDES) que les partenaires techniques et financiers du Burkina ont accepté de financer. La Coordinatrice du comité Afrique de l'Internationale socialiste, a souligné que les jeunes sont heureux de savoir qu'au Burkina, il y a une organisation socialiste, démocratique et dynamique. « Au retour dans nos pays respectifs, nous allons transmettre à nos dirigeants la façon dont les jeunes ont pu amener au pouvoir, leur candidat ».

Le président de l'Union internationale de la jeunesse socialiste, s'est appesanti sur le renforcement des capacités des jeunes. « Pour renforcer les capacités, il faut des jeunes dynamiques et déterminés. Et j'ai vu ici, des jeunes qui méritent que leurs capacités soient renforcées. Vous avez besoin que vos capacités soient renforcées pour soutenir le Président

du Faso, afin qu'il remporte des victoires », a dit le président de l'Union internationale de la jeunesse socialiste aux jeunes socialistes burkinabè. Dans son adresse, le Président du Faso a indiqué que la présence au Burkina Faso des jeunes socialistes venus de divers horizons, est un signe de solidarité et de reconnaissance vis-à-vis du peuple burkinabè. « Nous sommes fiers d'appartenir à cette grande famille. Je voudrais remercier l'Internationale socialiste et tous les pays membres pour avoir accepté le Burkina Faso et rappeler que sur les deux ans passés, le peuple burkinabè, en particulier sa jeunesse, a payé le plus lourd pour que nous puissions revenir à une démocratie pour le peuple et pour son émancipation et l'amélioration de ses conditions de vie. Cette action menée par le peuple burkinabè, restera gravée dans l'histoire de notre pays et dans celle de l'Afrique », a déclaré le Président du Faso. Il a ensuite fait cas du grand défi auquel le Burkina est aujourd'hui confronté : la lutte contre le terrorisme. Et en mémoire des soldats burkinabè décédés à la suite

de la récente attaque terroriste au Nord du pays, le chef de l'Etat a fait observer une minute de silence.

Le Président burkinabè a ensuite appelé à la solidarité au niveau de l'Internationale socialiste, que les partis socialistes de par le monde, soient au pouvoir ou non. Le Président KABORE a marqué la disponibilité du Burkina à être solidaire. Il a également souligné l'importance d'organiser des congrès au niveau de l'Internationale socialiste, car cela permet de partager les expériences pour avancer. Dans cette dynamique, le Président du Faso a partagé l'expérience du Burkina qui a vu le PNDES accepté par les bailleurs de fonds et qui a été sélectionné pour bénéficier d'un deuxième Compact, pour réaliser des infrastructures. Il a terminé son intervention en demandant aux jeunes socialistes de transmettre à leur retour, le salut militant du peuple burkinabè à leurs peuples.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Les services de communication du MATDSI à l'école de la rédaction de plans de communication

Région du Centre



Les formateurs.

Il s'est ouvert ce lundi 19 décembre et ce jusqu'au vendredi 23 décembre 2016, une formation des services de communication du MATDSI et des Forces de sécurité intérieure (Gendarmerie Nationale, Police Nationale, Police Municipale, Protection Civile...) à la rédaction de Plans de communication.

L'objectif est d'apprendre aux participants à élaborer un plan de communication pour accompagner un projet lié à la sécurité.

Les différents modules de cette formation initiée par le Projet d'Appui au Renforcement de la Sécurité Intérieure au Burkina Faso (PARSIB) seront développés par le formateur Azize Bamogo...



Les agents du ministère.

**La Direction de la Communication
et de la Presse Ministérielle du
MATDSI**



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE : appui coordination programme EAC

Description

Missions générales :

1. Elaborer un plan d'action pour le programme.
2. Développer les activités, la communication et les partenariats.
3. Assurer la gestion administrative, humaine et logistique.

Descriptif de la mission :

En lien avec le délégué général et le comité de pilotage, votre mission sera de :

Ø Coordonner et animer des ateliers

– Participer au plan stratégique de développement du programme ; il s'agira notamment de voir comment, en concertation avec des professionnels de l'éducation, cette pédagogie de la participation peut leur être transmise et répondre à leurs besoins.

– Participer à la coordination et à l'animation des ateliers Enfants Acteurs de Changement : contact avec l'établissement, organisation logistique (planning, matériel, réunions d'équipes et de préparation des ateliers avec les bénévoles, animations, débriefings, bilan).

– Contribuer à garantir la qualité des ateliers en assurant le lien et le suivi avec les équipes éducatives des établissements.

Ø Coordonner et développer le parcours de formation des bénévoles

– Accompagner, encadrer et développer le réseau de bénévoles : coordination, suivi individuel, conseils pour les animations, transmission de la vision du

programme, cohésion du groupe, bonne diffusion de l'information.

– Contribuer à l'organisation des formations destinées aux bénévoles et des réunions d'enrichissement des pratiques.

Ø Coordonner et assurer la communication

– Développer la communication interne et externe avec l'appui du service civique dédié à la communication.

– Veiller à la mise à jour du site internet sur la partie relative au programme EAC : rédaction d'articles, mise à jour des pages de présentation, animation de Facebook et de Tweeter.

– Produire les documents pour les rapports d'activité, newsletters et documentation AG.

Ø Assurer la gestion administrative et financière du programme

– Coordonner et animer les réunions du comité de pilotage.

– Etablir et entretenir le lien avec les partenaires (établissements scolaires, municipalités, bailleurs).

– Assurer le suivi budgétaire : préparation du budget, affectation comptable des dépenses et des recettes.

– Administrer les prestations : établir les devis, conventions, factures et recouvrements des fonds.

– Gérer les subventions des bailleurs de fonds : suivi financiers et rédaction de rapports d'activités (narratif et financier).

Présentation de l'association :

Association loi 1901, laïque, reconnue d'utilité publique, Initiatives et changement a pour

mission le développement de la citoyenneté active en accompagnant enfants, jeunes et adultes pour être partenaires de changement et mieux vivre ensemble. Elle est agréée « Jeunesse et éducation populaire » par le Ministère de la Jeunesse, et « Association exerçant une activité complémentaire de l'Education Nationale » par l'Académie de Versailles.

Site internet : <http://www.fr.iofc.org/>

Contexte :

Depuis plus de 10 ans, l'association Initiatives et Changement a développé au sein de son programme « Enfants Acteurs de Changement » des outils pédagogiques basés sur la participation des enfants et la Convention Internationale des Droits de l'Enfant qu'elle rend vivante, accessible et applicable.

Sa pédagogie s'inspire de grands pédagogues tels que Janusz KORCZAK, John DEWEY, Célestin FREINET et Paolo FREIRE. Le psychopédagogue Jonathan Lévy a formé à cette pédagogie des équipes d'animateurs bénévoles qui l'ont mis en pratique par le biais d'ateliers sur la participation citoyenne et le mieux vivre ensemble.

L'objectif est de développer les compétences psycho-sociales des enfants et des jeunes pour les préparer à un mieux vivre ensemble et à s'engager comme citoyens. L'expérience révèle qu'en agissant non pas pour les enfants mais avec eux, ceux-ci gagnent une estime d'eux-mêmes qui les met en capacité de prendre des responsabilités et qui transforme leurs relations aux adultes.

Près de 10 000 enfants et jeunes de classes de primaires, de collèges,

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

mais aussi de centres de loisirs, de Conseils Municipaux d'Enfants et de Jeunes élus en Région Ile-de-France, en ont bénéficié. De plus, le programme a été récompensé en 2015 par le Défenseur des Droits, Jacques Toubon.

Aujourd'hui, l'association veut transmettre son expertise aux professionnels de l'enfance, enseignants, éducateurs et travailleurs sociaux.

Le programme dispose d'un comité de pilotage composé de bénévoles et de partenaires disposant de compétences nécessaires à la bonne conduite des projets.

Missions générales :

1. Elaborer un plan d'action pour le programme.
2. Développer les activités, la communication et les partenariats.
3. Assurer la gestion administrative, humaine et logistique.

Descriptif de la mission :

En lien avec le délégué général et le comité de pilotage, votre mission sera de :

Ø Coordonner et animer des ateliers

– Participer au plan stratégique de développement du programme ; il s'agira notamment de voir comment, en concertation avec des professionnels de l'éducation, cette pédagogie de la participation peut leur être transmise et répondre à leurs besoins.

– Participer à la coordination et à l'animation des ateliers Enfants Acteurs de Changement : contact avec l'établissement, organisation logistique (planning, matériel, réunions d'équipes et de préparation des ateliers avec les bénévoles,

animations, débriefings, bilan).

– Contribuer à garantir la qualité des ateliers en assurant le lien et le suivi avec les équipes éducatives des établissements.

Ø Coordonner et développer le parcours de formation des bénévoles

– Accompagner, encadrer et développer le réseau de bénévoles : coordination, suivi individuel, conseils pour les animations, transmission de la vision du programme, cohésion du groupe, bonne diffusion de l'information.

– Contribuer à l'organisation des formations destinées aux bénévoles et des réunions d'enrichissement des pratiques.

Ø Coordonner et assurer la communication

– Développer la communication interne et externe avec l'appui du service civique dédié à la communication.

– Veiller à la mise à jour du site internet sur la partie relative au programme EAC : rédaction d'articles, mise à jour des pages de présentation, animation de Facebook et de Tweeter.

– Produire les documents pour les rapports d'activité, newsletters et documentation AG.

Ø Assurer la gestion administrative et financière du programme

– Coordonner et animer les réunions du comité de pilotage.

– Etablir et entretenir le lien avec les partenaires (établissements scolaires, municipalités, bailleurs).

– Assurer le suivi budgétaire : préparation du budget, affectation comptable des dépenses et des

recettes.

– Administrer les prestations : établir les devis, conventions, factures et recouvrements des fonds.

– Gérer les subventions des bailleurs de fonds : suivi financiers et rédaction de rapports d'activités (narratif et financier).

Ville Issy-les-Moulineaux

Expériences / Formation du candidat

Profil du candidat :

Formation en animation BPJEPS (Brevet Professionnel d'état de la Jeunesse, de l'Education Populaire et Sport), BAFA (Brevet d'Aptitude aux Fonctions d'Animateur), en coordination de projets DEJEPS (Diplôme d'Etat de la Jeunesse, de l'Education Populaire et Sport), BAFD (Brevet d'Aptitude aux Fonctions de Directeur)

● Connaissance du milieu associatif et de ses pratiques ;

● Notions en pédagogie participative ;

● Notions en gestion de projet ;

● Maîtrise du pack office (notamment Word et Excel).

Langues parlées

Français

Qualité du candidat

● Fort intérêt pour les initiatives collectives d'utilité sociale ;

● Sens de l'organisation, autonomie, capacité à suivre un projet, prise d'initiative ;

● Bonne écoute, très bon relationnel, travail en équipe ;

● Rigueur, sens de l'organisation et

La suite à la page 14.



La suite de la page 13.

ténacité ;

- Bon rédactionnel et esprit de synthèse ;

Fonctions **A n i m a t i o n ,**
Formation, Coordination, Gestion
de projet

Activités **A n i m a t i o n ,**
Formation, Education

Pays Europe, France

Contrat Bénévolat, Stage

Durée du contrat

12 mois de janvier à décembre 2017

Salaire / Indemnité

Indemnité de stage : 570 €+35€
(remboursement 1/2 Pass Navigo)

Documents à envoyer

CV

Lettre de motivation

Nom de la personne contact

Chavanne Frédéric

Email de la personne contact
frederic.chavanne@ic-fr.org

Date de fin de validité 09/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : Stagiaire Développement de projet – Paris

Description

I. ACTED

Depuis 1993, l'association de solidarité internationale ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme.

ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable.

Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire. Notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. ACTED développe et met en œuvre des programmes à destination des populations les plus vulnérables qui souffrent de violences, des conflits, de catastrophes naturelles ou d'une

situation de pauvreté endémique. L'approche d'ACTED dépasse la réponse d'urgence, avec un engagement dans le développement durable et l'accès des communautés aux moyens de subsistance.

ACTED met en œuvre plus de 490 projets par an auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, pour un budget de 190 millions d'euros. Nos équipes sont composées de 300 staffs internationaux et 4300 staffs nationaux.

II. Profil pays

Le siège d'ACTED s'est installé à Paris en 2000 dans le but de coordonner les interventions de l'organisation à l'échelle mondiale.

Aujourd'hui le siège est composé de 40 personnes dans les départements RH, Finance, Reporting, Audit, HUB logistique et Communication. Ces départements apportent leur soutien aux 30 Directions Pays ainsi qu'aux 3 Directions régionales, comprenant environ 300 expatriés et plus de 4000 salariés nationaux.

Le siège fait aussi office de point de convergence pour la

Direction d'ACTED, à savoir la Déléguée Générale, le Directeur du Développement et les quinze membres du Conseil d'Administration.

III. Profil de poste

Au sein d'une équipe de 8 salariés, vous serez en charge du soutien général à l'activité du service et notamment :

Suivi des processus de reporting mensuel terrain / siège

Suivi de certaines propositions de projets et rapports d'avancement de projet

Suivi des projets culturels menés dans le cadre de nos activités au centre culturel Bactria à Douchanbé

filage des projets papier et électronique (étiquetage, rubriques etc.)

Classement du courrier afférant aux projets (courriers interne et externe)

Mise à jour de la banque de données projets

Soutien au service en fonction des urgences par zone géographique

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

Recherches préliminaires en vue des préparations de propositions de projets et perspectives de financement.

Suivi des mises à jour des bailleurs de fond d'ACTED

Soutien à la gestion des relations extérieures / partenariats d'ACTED

En lien avec les équipes reporting terrain et le service communication d'ACTED Paris, vous participerez à la politique de communication d'ACTED et notamment :

Soutien à la préparation de la newsletter mensuel

Préparation du rapport annuel

Soutien à la préparation des événements ACTED et communications

Ville Paris

Expériences / Formation du candidat

Formation : Etudes en Sciences Politiques ou relations internationales

Dynamique, autonome, goût des

contacts et force de proposition

Intérêt pour les programmes d'aide d'urgence et de développement internationaux

Excellentes qualités de rédaction et capacité de synthèse

Excellent niveau en anglais, écrit et parlé

Bonne connaissance suite Office (notamment Word et Excel), suite Adobe, gestion de listes emails

Langues parlées

Français / Anglais

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique,

Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Europe, France

Contrat Stage

Durée du contrat

6 mois

Salaire / Indemnité

Compensation mensuelle selon la base légale

Tickets restaurant

Remboursement de 50% du titre de transport

Documents à envoyer

Merci de nous faire parvenir votre candidature en français : CV, lettre de motivation et trois références à l'adresse suivante : jobs@acted.org

REF: PDI/HQ/SA

Pour plus d'informations, rendez-vous sur <http://www.acted.org>

Email de la personne contact
jobs@acted.org

Date de fin de validité 15/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : Conseiller technique Psychosocial Flying Team - SOUDAN DU SUD

Description

Révoltée par l'injustice subie par les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et de l'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une

organisation d'aide et de développement indépendant et impartial travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association : [http://www.handicap-](http://www.handicap-international.fr/)

[international.fr/](http://www.handicap-international.fr/)

Présent dans plus de 55 pays, Handicap International est composé de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'action humanitaire

La Direction de l'action de développement

CONTEXTE D'EMPLOI :

La suite à la page 16.



La suite de la page 15.

Après un référendum après 50 ans de conflit avec le Nord, le Sud-Soudan est devenu officiellement indépendant en Juillet 2011. Depuis lors, le pays est engagé dans une longue période de construction, qui devrait durer pour les 50 prochaines années. Cette période a été violemment arrêtée depuis Décembre 2013, avec un conflit politique et ethnique interne créant des déplacements massifs de populations à l'intérieur et à l'extérieur du pays. Le pays est maintenant confronté, ajouté à des affrontements violents et des guerres, une crise économique majeure, il conduit à un effondrement proche.

Handicap International (HI) a opéré dans le Sud-Soudan depuis 2006, la mise en œuvre des actions d'urgence et de développement visant à améliorer la protection, la qualité de vie, et la promotion des droits des personnes handicapées (PH) et autres personnes vulnérables et les communautés. De 2006 à 2013, HI mis en œuvre une série de projets, passant progressivement d'une action d'urgence / rapatriement à une résilience approche jusqu'en 2013.

Peu après la crise en Décembre 2013, HI - la mise en œuvre déjà l'intervention d'urgence dans les camps de Juba et de sites Mingkaman déplacés - ont commencé à recevoir plusieurs demandes des partenaires humanitaires qui identifient les lacunes dans l'attention et des réponses pour les personnes handicapées et d'autres personnes en situation de handicap touchées par l'urgence. De plus en raison de la nature violente du conflit, un nombre élevé de personnes avaient acquis des incapacités temporaires ou permanentes à la suite de conflits et de déplacements. Équipes HI initialement offert une réponse par le biais des conseils techniques à distance sur l'accessibilité et d'intervention d'urgence inclusive puis de courtes missions de 1 semaine à partir de Mars 2014, la prestation de services ciblés pour les personnes et l'équipement du personnel humanitaire avec des

compétences de base de réadaptation en mobilisant des ressources techniques de nos projets à long terme.

Cependant, il est vite devenu évident que la complexité croissante des demandes a nécessité une mission plus complète pour fournir des interventions efficaces dans les zones où aucun service lié au handicap n'a jamais été disponible. Alors que les premières missions en Mars à Juin 2014 ont porté principalement sur les interventions en milieu hospitalier qui ont permis plus court, concentré de soutien, en utilisant le personnel technique HI équipes existantes a rapidement commencé à recevoir des demandes qui avaient besoin de soutien communautaire et multisectoriels interventions appelant à plus de missions et plus large cible.

À ce stade, HI a créé une équipe volante qui a été en mesure de rester jusqu'à un mois dans un endroit précis, en fournissant un soutien ciblé sur le terrain sur mesure pour blessure et touchés par des personnes en situation de handicap, ainsi que le mentorat étendu pour le personnel sur le terrain humanitaire. Cela a montré l'impact positif à travers la capacité accrue des fournisseurs de services qui ont d'améliorer l'inclusion et l'accessibilité de leurs réponses en cours pour les deux personnes handicapées et d'autres personnes en désactivant ou en situation de vulnérabilité.

VOTRE MISSION :

En tant que conseiller technique Psychosocial dans l'équipe de vol HI, vous travaillez en étroite collaboration avec les acteurs humanitaires, d'évaluer et de répondre aux besoins des personnes handicapées, des personnes blessées et d'autres personnes vulnérables ayant une déficience physique. Vous êtes responsable de la session de formation de conduite et des actions de sensibilisation ciblant les membres de la communauté, les bénévoles et le soutien psychosocial des autres acteurs humanitaires. Vous travaillez également en étroite collaboration avec le vol des membres de l'équipe et l'hébergement personnel sur le terrain de l'organisation

humanitaire dans l'amélioration de l'intégration communautaire des personnes handicapées et des personnes à la santé mentale et des problèmes psychosociaux grâce à une communication étroite avec les structures communautaires.

Vous restez directement responsable devant le coordonnateur d'urgence pour tous les aspects de votre fonction et avoir de solides liens fonctionnels avec le niveau Conseiller technique au siège de la mise en œuvre de la qualité des projets. Vous travaillez également en étroite collaboration avec d'autres membres de l'équipe volante

Responsabilités :

Fournir base psychosociale orientation, de soutien et des mesures d'atténuation pour les personnes vulnérables pour promouvoir adaptation-mécanismes positifs, la confiance en soi et la sécurité

Procéder à une évaluation du site, et de fournir le renforcement des capacités et des conseils techniques sur le soutien psychosocial de base aux acteurs humanitaires dans tous les secteurs pour surmonter les lacunes dans les activités de prévention et de réponse SMSPS

Assurer le soutien des partenaires de la protection dans le domaine et d'autres groupes, la mise en œuvre des résultats des analyses communautaires de risques de protection et les menaces affectant les personnes vulnérables, en intégrant la sensibilisation aux mesures d'atténuation avec les autres membres de l'équipe de vol

Contribuer à la capitalisation des outils et la mise en œuvre de la sensibilisation et des activités de renforcement des capacités visant à améliorer l'intégration des personnes handicapées et des groupes vulnérables dans les réponses humanitaires dans tous les secteurs au sein de sa / son domaine d'expertise

Contribuer à des tâches de coordination et d'information et de la communication et des relations publiques

La suite de la page 17.



La suite de la page 16.

CARACTERISTIQUES DE LA POSITION :

Environnement Soudan du Sud se caractérise par :

Une capitale, Juba, avec une présence importante des OING et UNS, de base, mais les conditions laissant acceptables (générateur, réservoirs d'eau, les routes de base ...) et le niveau de coût élevé.

Les zones rurales avec des routes très mal en forme, quelques infrastructures et ONG laissant dans les composés. Les différents sites d'intervention sont accessibles en avion grâce à des services PAM gérées. Les conditions de sécurité sont instables avec un niveau 3 et les zones sous conflit massif.

La saison des pluies au Soudan du Sud va de Mai / Juin à Septembre / Octobre. Pendant cette période, les mouvements sont principalement limités car les routes sont impraticables.

Logement : Le bureau et les Guesthouses sont séparés à Juba. Les deux locaux sont dans le centre de la ville. Le logement à Juba est simple mais confortable. Chaque membre du personnel a son / sa propre chambre autonome avec Air Conditioner. City Power est trépidante, mais un générateur est en cours d'exécution dans la matinée et à l'heure du soir. Il y a une télévision dans la salle à manger avec DSTV (câble) et les établissements ont Internet / installation sans fil.

Juba propose certaines installations comme les bars, restaurants, salle de gym et piscine pour le personnel international, mais avec un couvre-feu

variable jusqu'à 22 heures max.

En raison du contexte, la position est non accompagnée

Ville Juba sur la base, mais surtout dans les missions de soutien dans tout le pays

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'une maîtrise en psychologie de l'Université / Ecole reconnue

Vous avez un minimum de 2 ans d'expérience dans les services de soutien psychosocial dans les situations d'urgence

Vous savez comment développer et entretenir des relations de travail efficaces avec les autorités gouvernementales, réseau d'organisations nationales de personnes handicapées participant à la réadaptation

Vous êtes motivé et capable de travailler avec un minimum de supervision

Vous êtes fort dans l'établissement de priorités, atteindre les cibles et sont flexibles et faire preuve de patience et de persévérance

Langues parlées

Vous avez d'excellentes compétences en communication en anglais (orale et écrite), y compris la capacité de rédiger des rapports, de documenter les bonnes pratiques et les leçons apprises.

Fonctions Technicien spécialiste

Activités Santé

Pays Afrique, Soudan du Sud

Contrat CDD, Volontariat / service civique

Durée du contrat

4 mois renouvelable

Fin de contrat : 30/03/2017

Salaire / Indemnité

Employé ou statut de bénévole, d'après l'expérience :

Employé : à partir de 2031 € brut / mois (en ce qui concerne l'expérience du candidat) + couverture + perdiem difficultés allocation + médicale de la santé, la planification de la retraite, l'assurance rapatriement,

Bénévolat : bénévolat allocations : 750 € / 850 € + allocations perdiem d'allocations + de difficultés + couverture santé, la planification, le rapatriement, la retraite (si entre bénévoles seniors).

Documents à envoyer

Seulement en ligne en se joignant à une lettre de CV et de la couverture via le lien suivant :

https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo_annonce_voir.php?id=1708&idpartenaire=131

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo_annonce_voir.php?id=1708&idpartenaire=131

Date de fin de validité 21/12/2016



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

17 12 2016 AU24 12 2016 Groupe 1

AVENIR	22625361338	MONDEROU	22625340528
BAOWENDSOM	22625414499	NOUVELLE	22625306133
BEATITUDES	22625374711	PANACEA	22625366688
BENAIA	22625372830	PELEGA	22625350501
CAMILLE	22625366127	RAJIB TIGA	22625407588
CARREFOUR	22625332310	RIVAGE	22625341939
CENTRE	22625311660	SAINT BERNARD	22625451482
DESA	22625475050	SAINT JEAN	22625370033
ELITE	22625419177	SILMISSIN	22625372013
GOULMOU	22625436305	SILOE	22625315068
INDEPENDANCE	22625312717	SONG TAABA	22625366462
JOBBER	22625455175	ST FRANCOIS D'ASSIZE	22625368585
KABORE DOMINIQUE	22625384884	TRYPANO	22625332941
KENEYA	22625307138	WEND LA LAAFI	22625431213
KOSSODO	22625356304	WEND LAMITA	22625341587
LIBERTE	22625307452	YATHRIB	22625402388
MAGNIFICAT	22625412990	LE ROCHER	
MARE	22625341128		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembéle
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poôda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

**Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!**

Aux lecteurs

Chers lecteurs et lectrices, toute l'équipe de Science-Campus Info vous remercie pour votre confiance sans cesse renouvelée. Vous êtes des milliers de personnes à nous lire chaque jour, et cela nous donne de l'entrain à poursuivre notre œuvre. Science-Campus Info grandit de jour en jour, Aujourd'hui votre magazine compte une cinquantaine de correspondants et pigistes déployés dans toutes les provinces du Burkina Faso pour vous informer. Au crépuscule de l'année 2016 nous vous souhaitons de passée une heureuse fin d'année. Pour 2017, ce sera une nouvelle aventure que vous allez vivre en compagnie de notre équipe dynamique.

Que l'année 2017 soit une année de succès dans vos entreprises.