



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°248 du samedi 24 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** p. 12.
- **Activités du gouvernement.** p. 6.

Rétrospective sur partenariat CAMES- CICR pour l'enseignement de la chirurgie de guerre

Page 2



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



Rétrospective sur partenariat CAMES-CICR pour l'enseignement de la chirurgie de guerre



Signature d'accord de partenariat.

En 2014, le Comité international de la Croix-Rouge (CICR) et le Conseil africain et malgache pour l'enseignement supérieur (CAMES) avait signé un accord pour l'enseignement universitaire de la chirurgie de guerre.

Force est de constater pour le reconnaître que ce programme évolue bien et se met en place progressivement dans les pays de l'espace CAMES.

Ce module de formation spécialisée a été dispensé aux médecins chirurgiens des pays membres du CAMES, comme le Burkina-Faso, le Cameroun, le Mali, le Niger, le Togo, le Tchad et la Guinée.

En 2017, de nouveaux pays devraient rejoindre ce programme.

Il faut remarquer que les universités concernées se sont montrées réceptives à intégrer de ce module dans la formation des médecins

inscrits aux Diplômes d'études spécialisées de chirurgie.

Faut-il le rappeler, le partenariat entre le CAMES et le CICR a été établi pour pallier au manque des chirurgiens formés à la chirurgie de guerre, dans un monde hélas, souvent confronté à cette calamité.

Source : CICR

Appellez le +226 76 60 97 21 / 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



NAK 2016:

Un salon littéraire burkinabè inédit

Région du Centre-Ouest



Les écrivains burkinabè ont répondu présents avec leurs œuvres.

La salle médiathèque TigaKaboré, située dans l'enceinte du théâtre populaire de Koudougou, a refusé du monde ce samedi 03 décembre 2016 lors de la 1^{ère} édition du salon littéraire burkinabè et africain aux Nuits atypiques de Koudougou (NAK) 2016. Organisée par l'écrivain Tiraogo Maxime ILY et placée sous le thème « Place du livre et de l'écrivain dans la promotion de la culture burkinabè », cette 1^{ère} édition a connu la présence d'écrivains de renommée qui ont partagé leurs expériences avec le public.

La 21^{ème} édition des NAK s'est tenue du 30 novembre au 04

décembre 2016. Cette édition a été particulière avec l'entrée du livre burkinabè et africain dans les expositions.

La littérature, enfant pauvre de la culture lors des manifestations culturelles au Burkina Faso, n'a pas été oubliée à cette édition des NAK. En visitant les stands aux NAK 2016, le public a découvert un stand dédié aux œuvres burkinabè et africaines, grâce aux efforts de la librairie du mieux-être « L'Académie du Livre », spécialisée dans la distribution des œuvres burkinabè, africaines, ainsi que des documents éducatifs et pédagogiques. C'est avec étonnement et joie que des visiteurs y ont rencontré et échangé avec des écrivains célèbres comme Vincent

Ouattara, Nazi Kaboré et bien d'autres. Une visiteuse nous livre sa joie : « C'est ma première fois de voir un stand aux NAK uniquement pour les œuvres burkinabè. Grâce à cette exposition, j'ai découvert l'immensité des œuvres burkinabè, le travail noble des écrivains burkinabè dans le but de préserver par écrit notre culture pour la génération actuelle et future. »

La grande surprise à cette édition des NAK a été l'organisation de la 1^{ère} édition du salon littéraire burkinabè et africain ce samedi 03 décembre 2016 dans la salle médiathèque technique et pédagogique Tiga Kaboré, sise au théâtre populaire de Koudougou à partir de 15 heures. Elle a été placée sous le thème « Place du livre et de

La suite à la page 4.

La suite de la page 3.



L'écrivain Tiraogolly, promoteur du Salon littéraire burkinabè et africain aux NAK.

l'écrivain dans la promotion de la culture burkinabè. » L'organisateur et promoteur du salon littéraire n'est d'autre que le célèbre écrivain Tiraogo Maxime Ily, par ailleurs propriétaire de la librairie « Académie du livre ».

Pour l'écrivain Ily, on ne peut parler de promotion de la culture en oubliant la littérature.

Pendant trois heures 30 minutes et sous la présidence du Dr Landry Yaméogo, enseignant à l'université de Koudougou, cinq auteurs burkinabè ont échangé avec le public sur leurs œuvres et leur place dans la valorisation de notre culture. Il s'agit des écrivains Nazi Kaboré, Vincent Ouattara, Tiraogolly, AmadéSiguiré et

Parfait de Thom Ilboudo. Nazi Kaboré à travers son œuvre « Y a-t-il un pilote dans l'avion ? » détaillée en 5 tomes, a abordé le développement personnel et le leadership.

La spécificité de ces 5 tomes réside dans le fait qu'ils sont illustrés de résultats de recherches scientifiques, de citations de grands penseurs, de contes, d'expériences, de maximes, de proverbes et d'anecdotes africains. Quant à Tiraogolly, il est revenu sur l'importance des maximes africaines, le sens et la valeur de nos prénoms authentiques à travers ses deux œuvres « Maximes africaines » et « Les prénoms du Burkina Faso ». Les autres

écrivains ont aussi parlé de leurs œuvres tout en montrant leur importance dans la promotion de la culture. Chacun a partagé au public son expérience d'écrivain et les difficultés rencontrées dans la publication de leurs œuvres.

Après les échanges enrichissants avec le public, place a été faite à des séances de dédicace des œuvres. Le public a salué l'engagement de l'écrivain Ily dans la promotion de la littérature burkinabè, maillon important pour la préservation de notre culture. Rendez-vous a été donné pour la 2^{ème} édition du salon littéraire aux NAK 2017.

Prince Omar pour SCI



Cérémonie d'installation du nouveau directeur régional de la police nationale des cascades

Région des Cascades

Monsieur Dieudonné O U A T T A R A Commissaire divisionnaire de police nommé au conseil des ministres du 26 Octobre 2016 comme Directeur Régional de la Police Nationale des Cascades, a été officiellement installé dans ses nouvelles fonctions le 07 Décembre 2016 par le Gouverneur de la Région des Cascades Mme Léontine ZAGRE. Avant sa nomination, il était le Directeur Provinciale de la Police Nationale de la Province de la Léraba et assurait l'intérim du Directeur Régional.



Monsieur Dieudonné OUATTARA, DRPN.

Le représentant du personnel a souhaité pleine réussite à Monsieur Dieudonné OUATTARA dans ses nouvelles fonctions. Il a aussi exprimé

sa disponibilité ainsi que celle de ses collègues et leur engagement à accompagner le Nouveau Directeur Régional dans les bon jours et les

mauvais jours, à chaque instant, et à chaque heure dans sa vision, en travaillant dans la discipline et la loyauté.

Monsieur Dieudonné OUATTARA DRPN Cascades dans son intervention a salué les autorités de la région des Cascades, il a traduit toute sa reconnaissance aux autorités nationales, au Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la sécurité Intérieur pour la confiance placée en lui, en le confiant les destinées de la Direction régionale de la Police Nationale des Cascades .

La région des cascades fait frontière avec deux pays (La Côte-D'Ivoire et le Mali) confrontés à des actes terroristes et d'insécurité ; elle est en proie à divers formes d'insécurité ; Attaques à mains armées Cambriolages et incivisme. Ce qui compromet les libertés citoyennes et freine aussi l'action économique.

A l'égard donc de cette insécurité, le nouveau Directeur Régional de la Police Nationale des cascades a exprimé son engagement pour assurer la sécurité des populations et leur apporter la quiétude et la sérénité.

Il a aussi demandé la collaboration des autorités administratives militaires paramilitaires, coutumières, religieuses et la population dans toutes ses composants pour permettre à la police d'être plus efficace dans ses missions.

Yekpaye Jean Paul pour SCI



L'assistance.

L'INSSA de Bobo-Dioulasso célèbre ses 10 ans sous la présidence du chef de l'Etat

Région des Hauts-Bassins



Célébration des 10 ans de l'INSSA à Bobo.

L'INSSA de Bobo-Dioulasso célèbre ses 10 ans sous la présidence du chef de l'Etat. L'Institut Supérieur des Sciences de la Santé (INSSA) a ouvert ce lundi 19 décembre 2016, à Bobo-Dioulasso, les festivités commémoratives de ses 10 années d'existence, en présence du Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

Cela fait dix ans que l'INSSA, le 6^e établissement de l'Université

Polytechnique de Bobo-Dioulasso (UPB), déroule ses missions, à savoir, former des médecins généralistes et spécialistes, poursuivre les recherches dans le domaine de la santé et promouvoir l'expertise en matière de santé, de pédagogie médicale théorique et pratique. Animé par 49 enseignants et 12 agents administratifs, cet institut « d'excellence et d'innovation » dont la devise est « excellence, savoir et conscience », met sur le marché du travail chaque année, une trentaine de médecins. La célébration de ce dixième anniversaire est pour

la communauté universitaire, « un moment d'introspection sur la vie de cette structure dont la renommée va au-delà des frontières du Burkina Faso », selon les mots de son directeur, le professeur S. Macaire OUEDRAOGO, à la cérémonie d'ouverture des festivités.

Outre la cérémonie officielle, la commémoration sera marquée par des journées médicales avec au menu des panels, des tables rondes, des conférences, des communications orales et l'animation

La suite à la page 7.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.



Le Président du Faso, saluant les officiels.

d'une aire d'exposition thématique. Face à la communauté universitaire, le Président du Faso a réaffirmé son engagement à inscrire l'enseignement supérieur au rang des priorités nationales et à travailler à garantir une bonne gouvernance administrative et financière des universités burkinabè. Le chef de l'Etat a exprimé la disponibilité de son gouvernement à renforcer le potentiel des infrastructures d'accueil et l'équipement technique et informatique des temples du savoir que sont nos universités. Il a également annoncé le soutien de l'Etat à l'amélioration des conditions d'études et de travail des étudiants, des enseignants et du personnel administratif

technique et ouvrier des universités. Le Président Roch Marc Christian KABORE a invité les acteurs de l'enseignement supérieur et de la recherche scientifique à s'investir pour résorber les retards au sein des universités publiques. « Vous êtes les futurs dirigeants de ce pays. La Nation entière vous regarde et attend de vous un comportement digne de la relève » a-t-il lancé aux étudiants, avant de les exhorter à toujours privilégier le dialogue pour résoudre les problèmes qui surviennent.

Après une décennie de fonctionnement, les responsables de l'INSSA voient grand en matière de perspectives. Ils envisagent dès

janvier 2017, l'ouverture du diplôme d'études spéciales d'urgence médico-chirurgicales. Il est également prévu l'ouverture de la section pharmacie et le développement de la télémédecine et de l'informatique médicale. L'INSSA entend aussi planifier la formation des formateurs et introduire les technologies de l'information et de la communication pour l'enseignement. Au cours de la cérémonie, les lauréats burkinabè, de la 18e session du CAMES tenue à Dakar du 7 au 15 novembre dernier, ont reçu les félicitations du Président du Faso.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**

Santé :

La Banque mondiale soutient la mise en œuvre de l'assurance maladie universelle au Burkina Faso

Région du Centre

Le Premier ministre Paul Kaba THIEBA a reçu le 19 décembre 2016 Monsieur Gaston SORGHO, le Directeur en charge de la Santé pour l'Afrique de l'Ouest de la Banque Mondiale. Les échanges entre les deux personnalités se sont portés sur l'accompagnement de la Banque Mondiale dans la mise en œuvre de l'assurance maladie universelle au Burkina Faso.

Accompagné du représentant résident de la Banque mondiale au Burkina Faso, Cheick F. Kanté, le directeur sectoriel Afrique de l'Ouest et Afrique centrale santé, nutrition et population, Pratique mondiale, Gaston Sorgho, a passé a revu avec le cPremier ministre, les différents programmes de santé que son institution a en commun avec le gouvernement burkinabè. L'objectif de cette concertation est selon lui de réfléchir ensemble sur les priorités du gouvernement et les perspectives d'avenir.

Dans son programme National de Développement Economique et social (PNDES), le gouvernement prévoit de rendre accessibles les soins de santé à tous les Burkinabè. C'est un programme que les bailleurs de fonds



Photo de famille du Premier Ministre avec ses hôtes.

ont manifesté leur intérêt à paris en promettant de débloquer près de 18 000 milliards de FCFA pour son financement. Pour M. SORGHO cette rencontre avec le Premier Ministre permet de mieux accompagner le Burkina dans le financement des secteurs prioritaires contenu dans ce programme.

« Suite à la conférence de Paris, c'est une belle initiative et nous avons passé en revue tout ce qui se passe en ce moment afin de capitaliser les acquis et mieux soutenir en particulier la question de l'assurance maladie universelle. Comment la Banque Mondiale peut aider pour

que la population burkinabè ait effectivement les services de santé de base notamment les couches les plus pauvres comme le désir le gouvernement. Cela appelle à un certain nombre de mesure et de réorganisation de notre portefeuille du secteur de la santé et c'est ce sur quoi nous avons échangé avec le chef du gouvernement » a souligné le directeur sectoriel pour les programmes de santé de l'Afrique de l'Ouest et du Centre.

DCI/PM



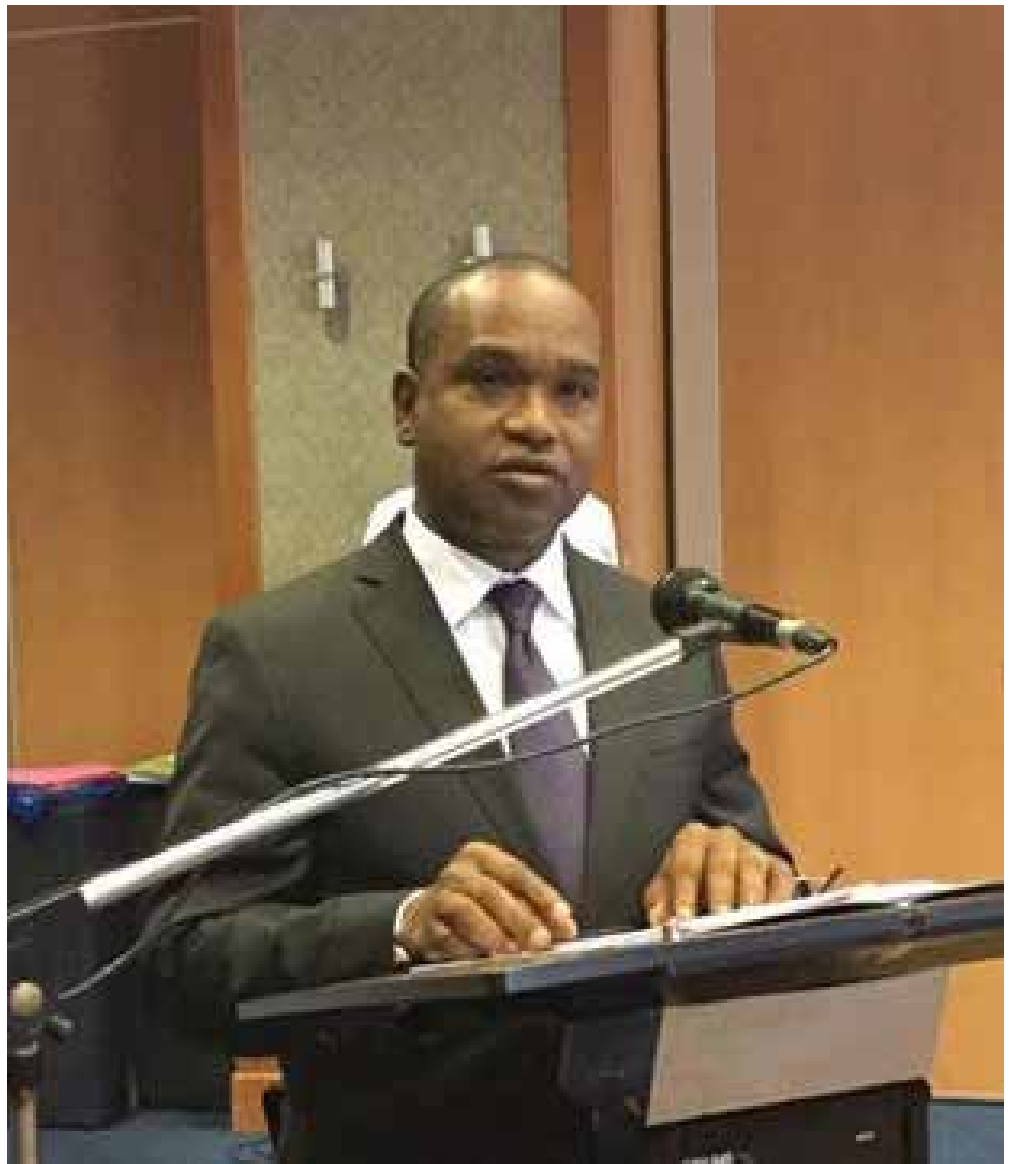
Promotion du Sport : déjeuner débat pour un plaidoyer en faveur du sport

Région du Centre

Le Ministère des sports et des loisirs a organisé ce mardi 20 décembre 2016, un déjeuner débat avec le corps diplomatique accrédité au Burkina Faso avec pour objectif d'obtenir leur adhésion et leur accompagnement pour booster le secteur du sport et des loisirs au Burkina Faso en vue de l'atteinte de l'un des objectifs du PNDES.

Le sport constitue un vecteur de développement et de rapprochement a estimé le Chef de la diplomatie Burkinabè, Monsieur Alpha Barry dans son mot de bienvenue. À sa suite, le docteur Tahirou Bangre, Ministre des Sports et des Loisirs a fait une présentation des grands dossiers de son département tout en sollicitant l'accompagnement des partenaires bilatéraux et multilatéraux dans la mise en œuvre de la politique sportive inscrite dans le PNDES.

DCPM/Affaires étrangères



Le ministre des affaires étrangères.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Assemblée générale du Conseil national pour la Prévention de la Violence à l'École(CNPVE): des réflexions pour rendre le CNPVE plus opérationnel

Région du Centre

Le Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation(MENA) a organisé conjointement avec le Ministère en charge de la Sécurité et le Ministère en charge des Enseignements supérieur, une Assemblée générale du Conseil national pour la Prévention de la Violence à l'École(CNPVE), les 8 et 9 décembre 2016, à Loubila sous le thème : «renforcement institutionnel du CNPVE : acquis et perspectives».



Les participants à l'Assemblée Générale.

« L'environnement scolaire et universitaire est assombri par des actes de vandalisme, de blessures, de destruction de biens publics et privés...Ce qui rend encore triste, c'est lorsque les enseignants, ceux mêmes qui ont la lourde charge de préparer l'avenir de notre pays, deviennent comme des paria dans les classes et les amphithéâtres», a indiqué le Secrétaire général du Ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation(MENA), Dr Yombo Paul DIABOUGA lors de l'ouverture des travaux de l'Assemblée générale du Conseil national pour la Prévention de la Violence à l'École(CNPVE). Il a affirmé que l'objectif de cette rencontre est de parvenir à l'harmonisation des interventions par la relecture des textes réglementaires et de fédérer les réflexions sur le phénomène de la violence pour arriver à le vaincre dans les écoles et universités du pays.

Il s'est agi également de faire le bilan des activités et de proposer au gouvernement des recommandations telles que l'allocation d'un budget plus

conséquent au CNPVE et l'insertion dans les curricula des écoles de formation de l'éducation du thème de la violence en milieu scolaire. Pour le Coordonnateur national du CNPVE, Bassalia Diane, « cette rencontre doit nous aider à dialoguer et à analyser l'ampleur du phénomène pour un monde éducatif paisible ». Toutefois, l'espoir est permis, puisque les statistiques récentes à en croire M Diané montre que grâce à la sensibilisation et aux actions concertées des acteurs de l'éducation, on note une baisse significative des casses et destructions de biens publics ces dernières années.

Parallèlement à cette violence dure, il y a la forme de violence silencieuse, surtout répandue à l'école primaire, qui elle, est morale, physique et psychologique.

Selon certains participants, les causes de la violence sont liées en partie à la jeunesse des enseignants, la baisse de la morale professionnelle, l'impunité et parfois l'immixtion des politiques et des syndicats dans les écoles et dans les universités. Par ailleurs, selon toujours les participants, l'un des facteurs les plus déterminants dans la montée des crises de violence est le manque de communication entre les différents acteurs.

Le Conseiller technique du Ministre de l'Éducation nationale, François COMPAORE, lors de la clôture des travaux, a rassuré les participants de la volonté des autorités d'examiner les propositions qui visent à faire retrouver la sérénité dans les écoles.

DCPM/MENA



NÉCROLOGIE

Attaque meurtrière à Nassoumbou dans la commune de Djibo le vendredi 16 décembre 2016.

12 soldats du Groupement des Forces Anti-terroristes ont perdu la vie.

Paix aux âmes des disparus



SOLDAT DE 2^{ème} CLASSE CONVOLBO Abdul Aziz



SOLDAT DE 1^{ère} CLASSE SANOU Urbain



SOLDAT DE 2^{ème} CLASSE YONLI Hadi Prosper



SOLDAT DE 1^{ère} CLASSE TORO Daouda



SOLDAT DE 1^{ère} CLASSE SANOU Urbain



Maréchal des logis BAZIE BABOU Severin



SOLDAT DE 2^{ème} CLASSE OUEDRAOGO K. Gilles



SOLDAT DE 1^{ère} CLASSE GOUEM Innocent



SOLDAT DE 2^{ème} CLASSE KABORE Tibo Issaka



SOLDAT DE 2^{ème} CLASSE TAMBOURA Amadou



SOLDAT DE 2^{ème} CLASSE BADOLO Bassirou



SOLDAT DE 1^{ère} CLASSE OUEDRAOGO Hado



Avis de recrutement

POSTE: Logistics and Human Resources Coordinator

Description

Cours de perfectionnement médicaux pour les Afghans (MRCA) est un Français Organisation non gouvernementale (ONG), entièrement santé orientée travaillant pour les Afghans depuis 1986. non gouvernementale, non religieuse et indépendante, les activités MRCA se concentrent sur l'amélioration et la prestation de services de soins de santé pour les communautés vulnérables Afghanistan, avec une solide équipe de ressortissants afghans. MRCA travaille avec une équipe de 800 collaborateurs afghans.

La mission de MRCA est de contribuer à l'élaboration d'un solide système de santé afghan

Position et objectifs

MRCA Logistics et coordonnateur des ressources humaines (LHRC) est une position d'expatriés basée à MRCA Bureau principal Kaboul. Le LHRC est en charge de:

La gestion de la Direction des Ressources Humaines et de toute question de ressources humaines liées à l'Afghanistan programme.

La direction du département de la logistique et de toute question de la logistique liée à programme Afghanistan.

La gestion de la sécurité de la mission sous la responsabilité du chef de

mission

Veiller à ce que tous les ministères et activités MRCA sont conformes à la loi afghane et aux politiques MRCA

Assurer le renforcement des capacités du personnel dans leur domaine pertinent de fonctionnement

Le LHRC a la responsabilité directe pour le fonctionnement des 2 ministères et leur personnel à Kaboul. Il / elle est également responsable d'assurer une bonne performance du personnel connexe dans les bureaux extérieurs / projet, en coordination avec les chefs de projet et les directeurs d'hôpitaux.

L'objectif primordial de la position est de veiller à ce que toutes les actions sont conformes à la loi de l'Afghanistan, les règles des bailleurs de fonds et les règlements, et les politiques MRCA sont correctement traitées, distribué et utilisé pour une gestion de la qualité.

Ville acceptation

Expériences / Formation du candidat

Qualifications :

Master de préférence en administration des affaires

De l'expérience :

Au moins 2 ans d'expérience dans OING. L'expérience dans le secteur de la santé est un plus.

Expérience en gestion d'équipe

Compétences :

Maîtrise de l'anglais et le français

Compétences en informatique au niveau de l'opérateur, en particulier avec le paquet MS Office.

Capacité à organiser.

Capacité de transférer les connaissances et développer les capacités des autres.

Capacité à laisser dans un environnement non sécurisé avec des mouvements limités.

Langues parlées

Courant Anglais et Français

Fonctions Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Santé

Pays Asie, Afghanistan

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat de 1 an

Salaire / Indemnité

€ 1.700 nets par mois, plus perdiem, la compensation de la rupture, l'assurance maladie (santé, évacuation, « mutuelle »)

Documents à envoyer

CV + Lettre

Email de la personne contact recrutement1@mrca-asso.org

Date de fin de validité 28/12/2016



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE : Stage Europe -Etudes

Description

France terre d'asile, association fondée en 1971, a pour objet le maintien et le développement de l'asile, une des plus anciennes traditions françaises, et de garantir en France l'application de toutes les conventions internationales pertinentes.

France terre d'asile héberge et offre un accompagnement juridique et social aux demandeurs d'asile et réfugiés en France. L'organisation mène également un travail juridique et politique de défense du droit d'asile, des actions d'information, des démarches et interventions auprès des institutions et décideurs nationaux et européen du domaine de l'asile. Elle est membre du conseil exécutif du Conseil Européen pour les Réfugiés et les Exilés (ECRE) et a le statut consultatif ECOSOC auprès de l'ONU. Visitez le site de France terre d'asile pour plus d'information sur nos activités www.france-terre-asile.org

Lieu de travail : Paris

Période : stage conventionné de 6 mois à partir de fin janvier 2017

Missions : Rattaché(e) au Secrétariat administratif général et au réseau pour l'intégration des réinstallés, le ou la

stagiaire sera chargé(e) d'assurer une veille d'actualités européennes sur les questions d'immigration et d'asile. Afin d'assister les activités de plaidoyer européen, il ou elle produira également diverses notes portant sur les questions européennes en matière d'immigration et d'asile. Il ou elle sera aussi chargée(e) de rédiger des articles sur la thématique des réfugiés réinstallés et des actualités européennes (Veilles Europe), participera à la publication de la Lettre de l'asile et de l'intégration de France terre d'asile (rédaction, corrections, relectures, relations prestataires) ainsi qu'à l'organisation événements. Enfin, le ou la stagiaire sera amené(e) à apporter un soutien aux tâches administratives en fonction des besoins.

Ville Paris

Expériences / Formation du candidat

Formation : Bac+5 Droit ou Sciences politiques. Connaissances du fonctionnement des institutions européennes

Intérêts : questions migratoires, solidarité, protection internationale des réfugiés

Langues parlées

Français langue maternelle ou bilingue, anglais courant

Qualité du candidat

Capacités de recherche et d'analyse, très bonnes qualités rédactionnelles, rigueur, autonomie

Fonctions Autre, Etudes, Recherche

Activités Autre

Pays Europe, France

Contrat Stage

Durée du contrat

Stage conventionné obligatoire de 6 mois

Salaire / Indemnité

Stage conventionné obligatoire de 6 mois, gratification sur la base du minimum légal

Avantages sociaux : tickets restaurant, remboursement 50% carte de transport

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Hélène Soupios-David

Email de la personne contact
hsoupiosdavid@france-terre-asile.org

Date de fin de validité 20/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : Coordinateur Technique Soutien Psychosocial Terrain – Volant

Description

PRESENTATION DE L'ONG :

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une

organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association

: <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

DESCRIPTION DE LA MISSION

Sur demande du Gestionnaire de Pool, vous êtes déployé sur les missions

La suite à la page 14.

La suite de la page 13.

DAH d'Handicap International, pour des missions d'une durée d'1 à 4 mois maximum. Entre vos missions, vous organisez vos temps de récupération et de congés.

OBJECTIF GENERAL :

Le Coordinateur Technique Soutien Psychosocial Volant est garant des approches et réponses « Besoins Spécifiques » en particulier des interventions psychosociales, de santé mentale et de protection, tout en devant assurer une vision globale de la réponse aux besoins spécifiques, qui inclut également le secteur de la Réadaptation physique et fonctionnelle, ainsi qu'un travail sur l'accès à l'assistance humanitaire pour les personnes les plus vulnérables.

Votre objectif principal sera d'assurer l'intérim des fonctions de Coordinateur Technique Soutien Psychosocial selon les besoins des missions de la DAH. Vous serez placé sous la responsabilité hiérarchique du Coordinateur de l'Unité Technique ou du Coordinateur Opérationnel (selon le set-up de la mission), et sous la supervision fonctionnelle du Référent Technique PSS/Protection du Siège.

**P R I N C I P A L E S
RESPONSABILITES :**

1/Garantir le cadre technique et stratégique concernant la réponse aux besoins spécifiques dans le domaine de la santé mentale et du support psychosocial, à l'échelle de la mission

-Apporter des conseils techniques, stratégiques et méthodologiques sur les différentes phases liées au cycle de projets et/ou politiques et stratégies nationales

-Assurer une fonction de conseil auprès des Chefs de projets pour le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des projets

-Accompagner l'analyse des recommandations issues des évaluations réalisées et leur mise en œuvre

-Faciliter le lien / échange et croisements de compétences entre les différents

projets et acteurs internes/externes dans le domaine PSS/Santé mentale. Identifier, en lien avec le terrain, les compétences et expertises externes de proximité pouvant contribuer à la qualité des projets

-Participer au processus d'élaboration des stratégies pluriannuelles et/ou de prévisionnel annuel des projets suivis

2/Coordination et représentation

-Assurer un rôle d'interlocuteur privilégié pour le programme dans le domaine PSS/Santé mentale, auprès des interlocuteurs internes ou externes et des partenaires

-Représenter et défendre les choix stratégiques et politiques de HI, déclinés dans les projets et approches transversales

3/Reporting & capitalisation

-Identifier avec la Coordination technique les problématiques ou thématiques à capitaliser

-Définir une méthode de capitalisation

-Collecter des données ou piloter la collecte des données nécessaires à partir de critères et indicateurs préalablement proposés dans la méthode

4/Formation et support aux ressources humaines

-Donner un avis technique, sur sollicitation du/des Chef(s) de projet, sur le recrutement et la formation de(s) l'équipe(s) projet

-Former si nécessaire le personnel Handicap International et les partenaires

**CONDITIONS SPECIFIQUES AU
CONTRAT D'EXPATRIATION
VOLANT :**

• Logement collectif pris en charge par Handicap International sur le terrain

• Déplacements siège-domicile pris en charge par HI

• Couverture santé (CFE + mutuelle) + assurance rapatriement International SOS

• 25 jours de Congés payés annuels + 20

jours de R&R annuels

• Mobilité totale nécessaire, selon les dispositions légales et les conditions aménagées par l'Association

• Situations de stress inhérentes à l'urgence

Ville Tous pays

Expériences / Formation du candidat

PROFIL RECHERCHE

Votre profil :

• Diplôme en Psychologie

• Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine du travail psychosocial avec des publics en situation de vulnérabilité

• Expérience significative en mission humanitaire au sein d'une organisation internationale, sur le même type de poste

• Connaissances en gestion et/ou coordination de projet du secteur de la santé mentale, soutien psychosocial ou de la protection

• Capacité de conceptualisation et formalisation d'outils, méthodes et procédures

• Excellentes capacités rédactionnelles

• Excellentes capacités en transfert de compétences (formation, accompagnement)

Langues parlées

Vous maîtrisez :

• Couramment le français et l'anglais et maîtrisez l'environnement Windows

Qualité du candidat

Vos qualités personnelles sont :

• Une grande réactivité et flexibilité en toute circonstances

• Capacité à fournir une importante charge de travail sous pression

• Sens des priorités, grande capacité d'organisation et d'autonomie

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

• Capable de vivre en communauté et en accepter les contraintes

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Santé, Social

Pays Afrique, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée de la mission: 12 mois

Début de contrat : janvier 2017

Salaire / Indemnité

• Statut : CDD international de 12 mois renouvelable

• Salaire : A partir de 2 700 euros bruts par mois selon expérience

• Prime de disponibilité mensuelle de 310€ bruts par mois

• Perdiem mensuel en fonction du pays d'affectation

• Hardship allowance au prorata des jours passés en mission (si existante dans le pays d'affectation)

Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1797&idpartenaire=130

Date de fin de validité 29/12/2016



Avis de recrutement

POSTE : H/F Chef de Projet TPE et Directeur Exécutif RDCED – RDC

Description

h/f Chef de projet TPE – Directeur Exécutif RDCED

Association RDC Entreprises Développement et IECD

Kinshasa, République Démocratique du Congo

CONTEXTE

L'IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement) est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables. En Afrique, l'IECD est présent depuis 1991 ; ses principaux pays d'action y sont le Cameroun, la RCI, la RDC et le Congo.

L'IECD EN RDC

Depuis 2010, l'IECD a décidé de répondre aux besoins des petits entrepreneurs de Kinshasa en lançant

un projet d'appui aux Très Petites Entreprises (TPE), permettant ainsi de renforcer les très nombreuses et fragiles petites entreprises du secteur informel (services de proximité, artisanat, commerce, agriculture périurbaine). Ce projet fait partie d'un réseau plus large : le Programme d'appui aux TPE [vidéo du programme], que l'IECD met en œuvre avec ses partenaires dans 7 autres pays (dont 4 pays africains). Le partenaire congolais créé en 2013, RDC Entreprises Développement (RDCED) met en œuvre les activités du programme dans deux centres de formation et une antenne mobile à Kinshasa. Il fait partie d'un réseau régional avec d'autres partenaires de l'IECD.

En RDC, l'IECD mène également des projets depuis 1991 dans le domaine de la santé (Plateforme d'Appui, de Formation et de Veille sur la Drépanocytose au CHME Monkole) et depuis 2012 dans le domaine de la formation de jeunes aux métiers agricoles (écoles familiales agricoles).

MISSION

L'IECD est à la recherche d'un(e) Chef de projet qui aura la mission de Directeur(trice) exécutive auprès du partenaire opérationnel de l'IECD en RDC (RDCED) pour la mise en œuvre du Programme d'Appui aux Très Petites Entreprises. Il/elle devra par ailleurs assurer la représentation de l'IECD en

RDC avec ses partenaires existants et potentiels.

1/ Chef de projet TPE

Détaché(e) au sein de la structure partenaire RDC Entreprises Développement, le/la chef de projet aura la responsabilité de la direction exécutive de RDCED avec les missions suivantes :

Assurer la mise en œuvre des opérations et l'atteinte des objectifs de RDCED, en particulier ceux fixés vis-à-vis des principaux bailleurs (notamment l'AFD)

Encadrer et former l'équipe de RDCED composée d'une dizaine de personnes, accompagner le Directeur des opérations et les responsables de centres dans le management de leurs équipes.

Gérer et développer les relations institutionnelles et les financements : développer de nouveaux partenariats avec des structures intéressées par l'expertise de RDCED (prestations externes) ; identifier de nouvelles sources de financements pour RDCED.

Assurer le suivi financier, en lien étroit avec le Responsable administratif et financier de RDCED

S'assurer du respect des procédures de RDCED et des principaux bailleurs

Garantir la bonne gestion financière

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

globale de la structure

Suivre et participer à la construction du budget annuel et de ses actualisations trimestrielles

Assurer un dialogue régulier avec le Conseil d'Administration de RDCED ; préparer et participer à ses réunions

Développer et accompagner la visibilité de RDCED (institutions publiques, chambre de commerce, entreprises, autres associations, bénéficiaires TPE ...)

2/ Représentant(e) de l'IECD en RDC

Assurer la représentation institutionnelle de l'IECD en RDC, auprès des autorités locales, des partenaires institutionnels et bailleurs de fonds

Participer à la recherche de nouveaux financements en RDC

Développer de nouvelles activités en RDC

Assurer la gestion des ressources humaines (4 expatriés en RDC actuellement) et veiller à leur sécurité en fonction du contexte

PROFIL

Formation : Généraliste (école de commerce, d'ingénieur, IEP, etc.) avec un intérêt marqué pour la formation professionnelle ou le développement économique.

Expériences :

Expérience professionnelle requise (de 5 ans minimum), en entreprise (poste de management) ou dans le secteur du développement

La connaissance des domaines suivants représente un atout pour la réussite dans le poste :

Formation professionnelle et du secteur informel,

Afrique de l'Ouest et Centrale, RDC en particulier,

Procédures des bailleurs de fonds (notamment AFD).

Compétences :

Gestion opérationnelle et administrative d'un projet

Gestion budgétaire et contrôle financier

Aisance rédactionnelle en français et en anglais

Management en fonctionnement transversal dans un contexte multiculturel : accompagner, former et animer des équipes locales

Capacité à se mettre dans une logique de transfert de compétences et à faire évoluer durablement la structure locale

Capacité d'adaptation auprès d'interlocuteurs externes variés

Qualités attendues :

Adaptation et compréhension du contexte local (politique, culturel, sécuritaire, ...)

Excellent relationnel, sens de l'écoute et de la diplomatie, humilité

Leadership et sens de la négociation

Autonomie, proactivité et flexibilité

Organisation, rigueur, pragmatisme, polyvalence

Valeurs morales : intégrité, confiance, respect, exemplarité

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

CONDITIONS DU POSTE

Statut : contrat de droit français

Sous la responsabilité :

du Responsable du pôle Entrepreneuriat et de la Direction Générale, basés à Paris

collaboration étroite avec l'équipe du programme TPE/PME basée à Paris interactions fréquentes avec les autres pays d'implantation du programme TPE

Date de prise du poste : Mars 2017, pour 2 ans minimum

Localisation : Kinshasa (Siège de RDCED)

Déplacements ponctuels dans les pays de la sous-région

Package global :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Véhicule de service

1 billet d'avion aller/retour par an

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite régime général

CONTACT

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « RDC – Chef de projet/ DE TPE »

au service recrutement, recrutement@iecd.org

Ville Kinshasa

Fonctions Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines, Social

Pays Afrique, RD Congo

Contrat CDD



9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche
Scientifique en
Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

Président :

Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :

Dr Silvia Hostettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fri.ch



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

17 12 2016 AU 24 12 2016 Groupe 1

AVENIR	22625361338	MONDEROU	22625340528
BAOWENDSOM	22625414499	NOUVELLE	22625306133
BEATITUDES	22625374711	PANACEA	22625366688
BENAIA	22625372830	PELEGA	22625350501
CAMILLE	22625366127	RAJIB TIGA	22625407588
CARREFOUR	22625332310	RIVAGE	22625341939
CENTRE	22625311660	SAINT BERNARD	22625451482
DESA	22625475050	SAINT JEAN	22625370033
ELITE	22625419177	SILMISSIN	22625372013
GOULMOU	22625436305	SILOE	22625315068
INDEPENDANCE	22625312717	SONG TAABA	22625366462
JOBBER	22625455175	ST FRANCOIS D'ASSIZE	22625368585
KABORE DOMINIQUE	22625384884	TRYPANO	22625332941
KENEYA	22625307138	WEND LA LAAFI	22625431213
KOSSODO	22625356304	WEND LAMITA	22625341587
LIBERTE	22625307452	YATHRIB	22625402388
MAGNIFICAT	22625412990	LE ROCHER	
MARE	22625341128		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

**Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!**

Aux lecteurs

Chers lecteurs et lectrices, toute l'équipe de Science-Campus Info vous remercie pour votre confiance sans cesse renouvelée. Vous êtes des milliers de personnes à nous lire chaque jour, et cela nous donne de l'entrain à poursuivre notre œuvre.

Science-Campus Info grandit de jour en jour. Aujourd'hui votre magazine compte une cinquantaine de correspondants et de pigistes déployés dans toutes les provinces du Burkina Faso, pour vous informer.

Au crépuscule de l'année 2016 nous vous souhaitons de passer une heureuse fin d'année.

Pour 2017, ce sera une nouvelle aventure que vous allez vivre en compagnie de notre équipe dynamique.

Que l'année 2017 soit une année de succès dans vos entreprises.