



## Fête de la nativité à l'Assemblée nationale: les enfants du personnel ont communié avec Salifou Diallo page9



*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°251 du mardi 27 décembre 2016 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** p. 12.
- **Activités du gouvernement.** p. 6.

## Fête de la nativité à l'Assemblée nationale : Les enfants du personnel ont communié avec Salifou Diallo

Page 9

Région du Centre



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant.**  
Espace spécialement réservé pour vous.





# L'arrivée de l'étoile du 11 Décembre 2017 : une liesse Populaire

REGION DU SUD-OUEST



L'arrivée du flambeau.

**L**e drapeau national et le Flambeau marquant définitivement le choix de la région du Sud-ouest à organiser le 11 Décembre 2017 ont été accueillis par la population de la province de la Bougouriba le 12 décembre 2016 dans les environs de 15 heures. C'est une population comblée de joie qui est sortie pour accueillir l'étoile de la festivité.

C'est en présence du premier responsable de la Province, le Haut-commissaire Aminata Tarnagda, du Maire de la commune Alphonse Somda et de tout le corps constitué de la Province, que le Gouverneur de la région Takséba Nikiéma s'est dit satisfait de la mobilisation.



L'accueil du flambeau.





## ACTU REGION



Il est 14h45 minutes, quand le cortège du Flambeau a foulé le sol de la cité de la terre blanche. Accueillie à 5 kilomètres de la ville, l'étoile du 11 décembre sous la vigilance du Gouverneur de la région, accompagné d'une forte délégation, s'est ébranlée au carrefour de la ville. Accueillie en trompe par une foule sortie pour la circonstance, le Haut – commissaire Aminata Tarnagda le flambeau en main et le Maire Alphonse Somda le drapeau National bien tenu ont fait le tour de ce peuple dévoué pour la cause de la fête Nationale de 2017. C'est une population très confiante de la réussite des festivités de l'anniversaire de notre pays en 2017 à Gaoua qui est sortie pour être témoin de l'évènement.

Cinq discours pleins d'émotion ont ponctué le passage du flambeau accompagné du drapeau National.

Le Chef de la cité de la terre blanche Sa majesté Félix Ouattara a imploré les mânes des ancêtres pour la réussite de la fête nationale dans notre région. Le Maire, le Haut-commissaire et le Gouverneur de la région Takséba Nikiéma ont tous tour à tour, évoqué l'importance de ce flambeau. Ils ont demandé aux fils et filles de la région à se mettre debout, main dans la main pour la réussite de ce grand évènement.

Quelque trente minutes d'escales ont permis à la délégation de s'assurer de l'engagement du peuple de la Bougouriba pour la réussite du 11 décembre 2017 dans la cité du bafudji. Le cortège de l'étoile du 11 décembre s'est dirigé ensuite vers la Province du Poni avec une escale dans la commune rurale de Tiankoura.

**Frederick Pooda**



L'assistance.



Les premiers responsables de la province tenant les symboles à la main.

La suite à la page 4.



## **Maison de l'Entreprise du Burkina : « nous contribuons à assainir la vie des entreprises »**



Hamidou BILGO, chef de service à la Maison de l'Entreprise.

**L**a maison de l'entreprise est une structure qui accompagne les entrepreneurs dans la création et la gestion de leurs entreprises. Cet accompagnement se matérialise entre autres par

des formations dispensées aux entrepreneurs. A l'occasion de la première formation du mois le jeudi 8 décembre 2016, Hamidou BILGO chef de service à la Maison de l'Entreprise s'est prêté à nos questions.

**Pouvez- vous vous présenter à nos lecteurs ?**

Je m'appelle Hamidou BILGO. Je suis chef de service à la maison de l'entreprise du Burkina Faso.



### **Présentez-nous brièvement votre institution**

La maison de l'entreprise est une association de droit privé reconnu depuis 2006. Nous avons pour mission de promouvoir le secteur privé, d'exécuter des projets et programmes. Nous travaillons à améliorer l'offre globale des services qui peuvent développer les entreprises. Nous accompagnons également les organisations et associations professionnelles.

### **Quelles sont les conditions de création d'une entreprise ?**

Il faut rappeler que le climat des affaires a connu une amélioration depuis 2006 avec la création des centres de formalité d'entreprise. Ce qui a permis de réaliser une

nous sommes à une création de 72h pour les entreprises avec une somme qui varie entre 40.500 et 47.500 FCFA pour ce qui concerne les personnes morales.

### **Quels sont les objectifs fixés en formant les nouveaux entrepreneurs ?**

Nous intervenons en amont et en aval dans le processus de la création. Nous intervenons pour informer ceux qui ont l'intention de créer des entreprises à travers des réunions d'information. Après la création, nous réunissons les nouveaux acteurs du secteur privé pour les sensibiliser sur les bonnes pratiques de gestion. L'objectif c'est de contribuer à assainir la vie de ces entreprises. Cela permet de réduire le taux de mortalité des entreprises. Des études réalisées ont permis de situer le

### **entrepreneurs ?**

La formation pour les débutant le module est axé sur le marketing, l'approvisionnement, la gestion des stocks, le calcul des coûts, la gestion de la comptabilité, la gestion des ressources humaines.

### **Quel appel avez-vous à l'endroit des nouveaux entrepreneurs ?**

Je veux dire aux entrepreneurs que l'entreprise a toujours une porte de sortie pour peu qu'on soit un entrepreneur innovateur. En plus de la formation gratuite, nous avons d'autres services dédiés aux entrepreneurs mais ce sont des services payant. Ce sont des séances de formation qui porte sur des thématiques différentes en fonction des profils des entrepreneurs.



amélioration globale des chiffres pour tout ce qui concerne la création globale d'entreprise aussi bien en coût, en temps et en pénibilité. Aujourd'hui,

taux de mortalité des entreprises entre 20 et 29%.

### **Quel est le contenu de la formation dispensée aux nouveaux**

**Interview réalisée par M'pempé Bernard HIEN**

La suite à la page 6.





## La Banque Mondiale a engagé 100 millions de dollars pour notre pays



Le ministre de l'économie et le représentant de la Banque Mondiale.

**L**a Banque Mondiale a engagé 100 millions de dollars pour notre pays dont 60 millions de dollars pour résorber le déséquilibre entre l'offre et la demande en électricité au Burkina Faso.

Le protocole d'accord de financement de la première phase de l'appui aux réformes sur l'énergie et la gestion budgétaire encore appelé «Appui budgétaire national» (ABN), a été paraphé hier par le Ministre en charge des Finances Madame Hadizatou Rosine COULIBALY / SORI et le Représentant Résident de la Banque Mondiale Monsieur Cheick KANTE, et en présence du Pr Alfa Oumar DISSA, Ministre de l'Energie des Mines et des Carrières.

Ce soutien permettra du coup de renforcer les capacités du Gouvernement



Le présidium.

à faire face aux besoins en électricité, tout en améliorant la gestion des finances publiques et la gouvernance. En ce concerne l'énergie, 30 millions de dollars serviront à la construction de 2 centrales solaires de puissance cumulative de 30 Mwc à Kaya et à

Koudougou et 30 millions de dollars pour le renforcement du réseau par la mise en oeuvre de ligne de 90kv en lieu et place de 33kv pour certaines grandes villes et la mise en oeuvre d'un système de surveillance de la ligne 330kv d'interconnexion.



# La Stratégie nationale de l'état civil au Burkina Faso et son nouveau plan d'actions 2017-2021 en validation

Région du Centre

Le Secrétaire d'Etat représentant le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure a présidé le vendredi 23 décembre 2016 à Ouagadougou, l'ouverture de l'atelier de validation de la Stratégie nationale de l'état civil au Burkina Faso (révisée) et de son nouveau plan d'actions 2017-2021.

Notre pays s'est doté d'une Stratégie Nationale de l'Etat Civil (SNEC) assortie d'un plan d'actions qui a été adopté en juin 2012 et son premier plan d'action s'achève en décembre 2016. C'est pourquoi ses acteurs se sont penchés sur l'élaboration d'un deuxième plan d'actions couvrant la période 2017-2021 pour la poursuite de la mise en œuvre de cette stratégie. « Le gouvernement à travers cette stratégie vise à maîtriser un système performant relatif à l'enregistrement des faits d'état civil, basé sur le potentiel qu'offrent les TIC en matière de gestion et de prestations de services de qualités aux citoyens », a laissé entendre Alfred Gouba, secrétaire d'Etat, chargé de la Décentralisation.



Les participants.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



## Fête de la nativité à l'Assemblée nationale : Les enfants du personnel ont communié avec Salifou Diallo

Région du Centre



Salifou Diallo remettant un cadeau à un enfant du personnel.

**L**es enfants du personnel ont fêté la Noël le vendredi 23 décembre 2016. C'était autour d'un arbre de Noël au pied duquel ils ont reçu de nombreux cadeaux. Le Président de l'Assemblée nationale, Salifou Diallo, a, en sus, couvert les tout-petits de sages conseils. **Ambiance.**

Le Père Noël existe bel et bien. C'est du moins la certitude que les enfants du personnel de l'Assemblée avaient quand ils quittaient l'enceinte du parlement au soir de « leur fête ». Eux, qui, en plus des cadeaux soigneusement préparés par leurs parents, ont été conviés à en recevoir d'autres, avant l'heure, à l'Assemblée. Quoi de plus

normal pour jubiler et garder de bons souvenirs de "Noël 2017" ? A l'assemblée, ce vendredi 23 décembre 2017, c'était vraiment la fête. Enfants, parents et députés ont joyeusement communié. Remise de cadeaux, discours et repas ont marqué ces moments d'intenses émotions. Le tout agrémenté par de belles sonorités distillées par de nombreux artistes dont Imilo Le Chanceux.

Un moment important, l'adresse du papa du jour, autrement, le Père Noël de l'Assemblée, ou encore, comme le MC de la soirée l'a appelé, Tonton Diallo, ne s'est pas embarrassé du protocole pour s'entretenir avec les petits enfants. Il leur a fait savoir que c'est une joie de les recevoir tous au parlement. « C'est pourquoi, nous

avons préparé pour vous des cadeaux. Tonton Roch (le Président du Faso) aussi vous fait don de biscuits. Nous sommes contents de vous. Les députés sont vos amis. Ils ont pour cela voté une loi pour vous protéger et vous permettre d'aller à l'école. En retour, travaillez bien à l'école. Un bon Burkinabé travaille bien à l'école ». Acclamations ! Poursuivant son adresse aux enfants, il leur a promis doubler les cadeaux en 2018. Nouvelles acclamations ! Puis, Tonton Salif, pour terminer, les a conviés à exécuter ensemble avec lui le Ditanyè.

La fête des enfants est une organisation de l'Association des femmes de l'Assemblée nationale. Elle a lieu chaque année à Noël. Après une interruption de deux éditions, c'est

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



Les enfants du personnel de l'Assemblée nationale.

cette année qu'elle a repris. La présidente de l'AFAN, Mme Maïmouna Sako Samaké, a expliqué que cette cérémonie qui a pour but de permettre aux enfants de se connaître mutuellement, de recevoir des cadeaux et de s'égayer pendant un bout de temps.



Les enfants ont reçu des cadeaux.

# DISPOSITIF LÉGAL DE LA DÉTENTION PROVISOIRE AU BURKINA FASO

Région du Centre

## Infos pratiques

**L**a détention provisoire est une mesure d'incarcération d'un inculpé pendant l'information judiciaire, ou d'un prévenu dans le cadre de la comparution immédiate (flagrant délit).

Dénommée détention préventive en matière d'instruction, elle n'est pas une peine mais un acte d'instruction destiné à la manifestation de la vérité. Elle est une mesure exceptionnelle.

En matière correctionnelle, lorsque le maximum de la peine prévue par la loi est inférieur à un an d'emprisonnement, l'inculpé domicilié au Burkina Faso ne peut être détenu plus de cinq jours après sa première comparution devant le juge d'instruction, s'il n'est détenu pour une autre cause (condamné soit pour crime, soit à un emprisonnement de plus de trois mois sans sursis pour un délit de droit commun).

Dans les autres cas, la détention préventive ne peut excéder six mois. Passé ce délai, si le maintien en détention apparaît nécessaire, le juge d'instruction peut la prolonger par ordonnance spécialement motivée, rendue sur réquisitions également motivées du procureur du Faso. Chaque prolongation ne peut être prescrite que pour une durée de six mois.

En toutes matières, lorsqu'elle n'est pas de droit, la mise en liberté provisoire peut être ordonnée d'office par le juge d'instruction après avis du procureur du Faso. Le procureur peut également la requérir à tout moment.

La mise en liberté provisoire peut être demandée à tout moment au juge d'instruction par l'inculpé ou son conseil. Le juge doit statuer, par ordonnance motivée, au plus tard cinq jours après la communication du dossier au procureur du Faso. Faute par le juge d'instruction d'avoir statué dans ces délais, l'inculpé peut

saisir directement de sa demande la chambre d'accusation qui, sur les réquisitions écrites du procureur général, se prononce dans les quinze jours de l'arrivée de cette demande au greffe de la chambre d'accusation, faute de quoi l'inculpé est d'office mis en liberté provisoire, sauf si des vérifications concernant sa demande ont été ordonnées.

Lorsque la liberté provisoire a été accordée par la chambre d'accusation reformant l'ordonnance du juge d'instruction, celui-ci ne peut décerner un nouveau mandat qu'autant que cette chambre, sur réquisitions écrites du ministère public a retiré à l'inculpé le bénéfice de sa décision.

Dans tous les cas où elle n'est pas de droit, la mise en liberté peut être subordonnée à l'obligation de fournir un cautionnement.

Source : MJDHPC





**Le Secrétaire général du CAMES a pris part, du 12 au 16 décembre 2016 à Douala (Cameroun), à un atelier de formation, sur l'Assurance qualité externe, dans l'enseignement supérieur.**

Région du Centre



**DAAD**

**O**rganisé par l'Office Allemand d'Échanges Universitaires (DAAD), dans sa phase présentielle, cet atelier a réuni des représentants des ministères, et des institutions d'enseignement supérieur de l'Afrique centrale et de Madagascar, ayant suivi au préalable cette formation sur l'assurance qualité externe, à partir de la plateforme numérique de l'Institut international de planification de l'éducation (IIPe).

Le Secrétaire général en tant que partenaire du DAAD, dans ce vaste projet qui a déjà couvert la zone de l'UEMOA a saisi l'occasion pour :

- remercier le DAAD et à travers lui, le Gouvernement allemand pour l'investissement qu'il consent dans l'amélioration du capital humain de l'espace CAMES ;
- sensibiliser les participants quant à la nécessité de passer à la phase opérationnelle de cette formation, en commençant par bâtir un argumentaire solide de sensibilisation multiforme, en vue de l'adhésion du plus grand nombre ;
- communiquer sur les actions menées dans le cadre du programme Assurance qualité du CAMES (PAQ/CAMES) ;
- démontrer la pertinence de ce

programme et sa cohérence avec les actions menées en synergie avec les autres partenaires ;

- insister sur le fait que l'adoption de la démarche qualité demeure la seule voie à suivre, pour compter dans un monde désormais globalisé et compétitif où la qualité s'impose comme monnaie d'échange, de reconnaissance mutuelle voire même de respectabilité et de dignité.

 **Avis de recrutement**

**POSTE: Logistics and Human Resources Coordinator**

**Description**

Cours de perfectionnement médicaux pour les Afghans (MRCA) est un Français Organisation non gouvernementale (ONG), entièrement santé orientée travaillant pour les Afghans depuis 1986. non gouvernementale, non religieuse et indépendante, les activités MRCA se concentrent sur l'amélioration et la prestation de services de soins de santé pour les communautés vulnérables Afghanistan, avec une solide équipe de ressortissants afghans. MRCA travaille avec une équipe de 800 collaborateurs afghans.

La mission de MRCA est de contribuer à l'élaboration d'un solide système de santé afghan

**Position et objectifs**

MRCA Logistics et coordonnateur des ressources humaines (LHRC) est une position d'expatriés basée à MRCA Bureau principal Kaboul. Le LHRC est en charge de:

La gestion de la Direction des Ressources Humaines et de toute question de ressources humaines liées à l'Afghanistan programme.

La direction du département de la logistique et de toute question de la logistique liée à programme Afghanistan.

La gestion de la sécurité de la mission sous la responsabilité du chef de

mission

Veiller à ce que tous les ministères et activités MRCA sont conformes à la loi afghane et aux politiques MRCA

Assurer le renforcement des capacités du personnel dans leur domaine pertinent de fonctionnement

Le LHRC a la responsabilité directe pour le fonctionnement des 2 ministères et leur personnel à Kaboul. Il / elle est également responsable d'assurer une bonne performance du personnel connexe dans les bureaux extérieurs / projet, en coordination avec les chefs de projet et les directeurs d'hôpitaux.

L'objectif primordial de la position est de veiller à ce que toutes les actions sont conformes à la loi de l'Afghanistan, les règles des bailleurs de fonds et les règlements, et les politiques MRCA sont correctement traitées, distribué et utilisé pour une gestion de la qualité.

**Ville acceptation**

Expériences / Formation du candidat

Qualifications :

Master de préférence en administration des affaires

**De l'expérience :**

Au moins 2 ans d'expérience dans OING. L'expérience dans le secteur de la santé est un plus.

Expérience en gestion d'équipe

**Compétences :**

Maîtrise de l'anglais et le français

Compétences en informatique au niveau de l'opérateur, en particulier avec le paquet MS Office.

**Capacité à organiser.**

Capacité de transférer les connaissances et développer les capacités des autres.

Capacité à laisser dans un environnement non sécurisé avec des mouvements limités.

**Langues parlées**

Courant Anglais et Français

Fonctions Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Santé

Pays Asie, Afghanistan

Contrat CDD

Durée du contrat

Contrat de 1 an

Salaire / Indemnité

€ 1.700 nets par mois, plus per diem, la compensation de la rupture, l'assurance maladie (santé, évacuation, « mutuelle »)

**Documents à envoyer**

CV + Lettre

Email de la personne contact recrutement1@mrca-asso.org

**Date de fin de validité 28/12/2016**





## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### POSTE : Stage Europe -Etudes

##### Description

France terre d'asile, association fondée en 1971, a pour objet le maintien et le développement de l'asile, une des plus anciennes traditions françaises, et de garantir en France l'application de toutes les conventions internationales pertinentes.

France terre d'asile héberge et offre un accompagnement juridique et social aux demandeurs d'asile et réfugiés en France. L'organisation mène également un travail juridique et politique de défense du droit d'asile, des actions d'information, des démarches et interventions auprès des institutions et décideurs nationaux et européen du domaine de l'asile. Elle est membre du conseil exécutif du Conseil Européen pour les Réfugiés et les Exilés (ECRE) et a le statut consultatif ECOSOC auprès de l'ONU. Visitez le site de France terre d'asile pour plus d'information sur nos activités [www.france-terre-asile.org](http://www.france-terre-asile.org)

Lieu de travail : Paris

Période : stage conventionné de 6 mois à partir de fin janvier 2017

Missions : Rattaché(e) au Secrétariat administratif général et au réseau pour l'intégration des réinstallés, le ou la

stagiaire sera chargé(e) d'assurer une veille d'actualités européennes sur les questions d'immigration et d'asile. Afin d'assister les activités de plaidoyer européen, il ou elle produira également diverses notes portant sur les questions européennes en matière d'immigration et d'asile. Il ou elle sera aussi chargée(e) de rédiger des articles sur la thématique des réfugiés réinstallés et des actualités européennes (Veilles Europe), participera à la publication de la Lettre de l'asile et de l'intégration de France terre d'asile (rédaction, corrections, relectures, relations prestataires) ainsi qu'à l'organisation événements. Enfin, le ou la stagiaire sera amené(e) à apporter un soutien aux tâches administratives en fonction des besoins.

#### Ville Paris

Expériences / Formation du candidat

Formation : Bac+5 Droit ou Sciences politiques. Connaissances du fonctionnement des institutions européennes

Intérêts : questions migratoires, solidarité, protection internationale des réfugiés

#### Langues parlées

Français langue maternelle ou bilingue, anglais courant

#### Qualité du candidat

Capacités de recherche et d'analyse, très bonnes qualités rédactionnelles, rigueur, autonomie

Fonctions Autre, Etudes, Recherche

Activités Autre

Pays Europe, France

#### Contrat Stage

Durée du contrat

Stage conventionné obligatoire de 6 mois

#### Salaire / Indemnité

Stage conventionné obligatoire de 6 mois, gratification sur la base du minimum légal

Avantages sociaux : tickets restaurant, remboursement 50% carte de transport

#### Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Hélène Soupios-David

Email de la personne contact  
[hsoupiosdavid@france-terre-asile.org](mailto:hsoupiosdavid@france-terre-asile.org)

**Date de fin de validité 20/01/2017**



### Avis de recrutement

#### POSTE : Coordinateur Technique Soutien Psychosocial Terrain – Volant

##### Description

##### PRESENTATION DE L'ONG :

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une

organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association

: <http://www.handicap-international.fr/>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)

La Direction d'Action du Développement (DAD)

#### DESCRIPTION DE LA MISSION

Sur demande du Gestionnaire de Pool, vous êtes déployé sur les missions

La suite à la page 14.

La suite de la page 13.

DAH d'Handicap International, pour des missions d'une durée d'1 à 4 mois maximum. Entre vos missions, vous organisez vos temps de récupération et de congés.

**OBJECTIF GENERAL :**

Le Coordinateur Technique Soutien Psychosocial Volant est garant des approches et réponses « Besoins Spécifiques » en particulier des interventions psychosociales, de santé mentale et de protection, tout en devant assurer une vision globale de la réponse aux besoins spécifiques, qui inclut également le secteur de la Réadaptation physique et fonctionnelle, ainsi qu'un travail sur l'accès à l'assistance humanitaire pour les personnes les plus vulnérables.

Votre objectif principal sera d'assurer l'intérim des fonctions de Coordinateur Technique Soutien Psychosocial selon les besoins des missions de la DAH. Vous serez placé sous la responsabilité hiérarchique du Coordinateur de l'Unité Technique ou du Coordinateur Opérationnel (selon le set-up de la mission), et sous la supervision fonctionnelle du Référent Technique PSS/Protection du Siège.

**P R I N C I P A L E S  
RESPONSABILITES :**

1/Garantir le cadre technique et stratégique concernant la réponse aux besoins spécifiques dans le domaine de la santé mentale et du support psychosocial, à l'échelle de la mission

-Apporter des conseils techniques, stratégiques et méthodologiques sur les différentes phases liées au cycle de projets et/ou politiques et stratégies nationales

-Assurer une fonction de conseil auprès des Chefs de projets pour le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre des projets

-Accompagner l'analyse des recommandations issues des évaluations réalisées et leur mise en œuvre

-Faciliter le lien / échange et croisements de compétences entre les différents

projets et acteurs internes/externes dans le domaine PSS/Santé mentale. Identifier, en lien avec le terrain, les compétences et expertises externes de proximité pouvant contribuer à la qualité des projets

-Participer au processus d'élaboration des stratégies pluriannuelles et/ou de prévisionnel annuel des projets suivis

2/Coordination et représentation

-Assurer un rôle d'interlocuteur privilégié pour le programme dans le domaine PSS/Santé mentale, auprès des interlocuteurs internes ou externes et des partenaires

-Représenter et défendre les choix stratégiques et politiques de HI, déclinés dans les projets et approches transversales

3/Reporting & capitalisation

-Identifier avec la Coordination technique les problématiques ou thématiques à capitaliser

-Définir une méthode de capitalisation

-Collecter des données ou piloter la collecte des données nécessaires à partir de critères et indicateurs préalablement proposés dans la méthode

4/Formation et support aux ressources humaines

-Donner un avis technique, sur sollicitation du/des Chef(s) de projet, sur le recrutement et la formation de(s) l'équipe(s) projet

-Former si nécessaire le personnel Handicap International et les partenaires

**CONDITIONS SPECIFIQUES AU  
CONTRAT D'EXPATRIATION  
VOLANT :**

• Logement collectif pris en charge par Handicap International sur le terrain

• Déplacements siège-domicile pris en charge par HI

• Couverture santé (CFE + mutuelle) + assurance rapatriement International SOS

• 25 jours de Congés payés annuels + 20

jours de R&R annuels

• Mobilité totale nécessaire, selon les dispositions légales et les conditions aménagées par l'Association

• Situations de stress inhérentes à l'urgence

Ville Tous pays

Expériences / Formation du candidat

**PROFIL RECHERCHE**

Votre profil :

• Diplôme en Psychologie

• Au moins 5 ans d'expérience dans le domaine du travail psychosocial avec des publics en situation de vulnérabilité

• Expérience significative en mission humanitaire au sein d'une organisation internationale, sur le même type de poste

• Connaissances en gestion et/ou coordination de projet du secteur de la santé mentale, soutien psychosocial ou de la protection

• Capacité de conceptualisation et formalisation d'outils, méthodes et procédures

• Excellentes capacités rédactionnelles

• Excellentes capacités en transfert de compétences (formation, accompagnement)

Langues parlées

Vous maîtrisez :

• Couramment le français et l'anglais et maîtrisez l'environnement Windows

Qualité du candidat

Vos qualités personnelles sont :

• Une grande réactivité et flexibilité en toute circonstances

• Capacité à fournir une importante charge de travail sous pression

• Sens des priorités, grande capacité d'organisation et d'autonomie

La suite à la page 15.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

• Capable de vivre en communauté et en accepter les contraintes

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Santé, Social

Pays Afrique, Amérique latine, Asie, Europe, Moyen Orient, Océanie

Contrat CDD

Durée du contrat

Durée de la mission: 12 mois

Début de contrat : janvier 2017

Salaire / Indemnité

• Statut : CDD international de 12 mois renouvelable

• Salaire : A partir de 2 700 euros bruts par mois selon expérience

• Prime de disponibilité mensuelle de 310€ bruts par mois

• Perdiem mensuel en fonction du pays d'affectation

• Hardship allowance au prorata des jours passés en mission (si existante dans le pays d'affectation)

Postuler en ligne [https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo\\_annonce\\_voir.php?id=1797&idpartenaire=130](https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.php?id=1797&idpartenaire=130)

**Date de fin de validité 29/12/2016**



## Avis de recrutement

**POSTE : H/F Chef de Projet TPE et Directeur Exécutif RDCED – RDC**

### Description

h/f Chef de projet TPE – Directeur Exécutif RDCED

Association RDC Entreprises Développement et IECD

Kinshasa, République Démocratique du Congo

### CONTEXTE

L'IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement) est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables. En Afrique, l'IECD est présent depuis 1991 ; ses principaux pays d'action y sont le Cameroun, la RCI, la RDC et le Congo.

### L'IECD EN RDC

Depuis 2010, l'IECD a décidé de répondre aux besoins des petits entrepreneurs de Kinshasa en lançant

un projet d'appui aux Très Petites Entreprises (TPE), permettant ainsi de renforcer les très nombreuses et fragiles petites entreprises du secteur informel (services de proximité, artisanat, commerce, agriculture périurbaine). Ce projet fait partie d'un réseau plus large : le Programme d'appui aux TPE [vidéo du programme], que l'IECD met en œuvre avec ses partenaires dans 7 autres pays (dont 4 pays africains). Le partenaire congolais créé en 2013, RDC Entreprises Développement (RDCED) met en œuvre les activités du programme dans deux centres de formation et une antenne mobile à Kinshasa. Il fait partie d'un réseau régional avec d'autres partenaires de l'IECD.

En RDC, l'IECD mène également des projets depuis 1991 dans le domaine de la santé (Plateforme d'Appui, de Formation et de Veille sur la Drépanocytose au CHME Monkole) et depuis 2012 dans le domaine de la formation de jeunes aux métiers agricoles (écoles familiales agricoles).

### MISSION

L'IECD est à la recherche d'un(e) Chef de projet qui aura la mission de Directeur(trice) exécutive auprès du partenaire opérationnel de l'IECD en RDC (RDCED) pour la mise en œuvre du Programme d'Appui aux Très Petites Entreprises. Il/elle devra par ailleurs assurer la représentation de l'IECD en

RDC avec ses partenaires existants et potentiels.

1/ Chef de projet TPE

Détaché(e) au sein de la structure partenaire RDC Entreprises Développement, le/la chef de projet aura la responsabilité de la direction exécutive de RDCED avec les missions suivantes :

Assurer la mise en œuvre des opérations et l'atteinte des objectifs de RDCED, en particulier ceux fixés vis-à-vis des principaux bailleurs (notamment l'AFD)

Encadrer et former l'équipe de RDCED composée d'une dizaine de personnes, accompagner le Directeur des opérations et les responsables de centres dans le management de leurs équipes.

Gérer et développer les relations institutionnelles et les financements : développer de nouveaux partenariats avec des structures intéressées par l'expertise de RDCED (prestations externes) ; identifier de nouvelles sources de financements pour RDCED.

Assurer le suivi financier, en lien étroit avec le Responsable administratif et financier de RDCED

S'assurer du respect des procédures de RDCED et des principaux bailleurs

Garantir la bonne gestion financière

La suite à la page 16.



La suite de la page 15.

globale de la structure

Suivre et participer à la construction du budget annuel et de ses actualisations trimestrielles

Assurer un dialogue régulier avec le Conseil d'Administration de RDCED ; préparer et participer à ses réunions

Développer et accompagner la visibilité de RDCED (institutions publiques, chambre de commerce, entreprises, autres associations, bénéficiaires TPE ...)

2/ Représentant(e) de l'IECD en RDC

Assurer la représentation institutionnelle de l'IECD en RDC, auprès des autorités locales, des partenaires institutionnels et bailleurs de fonds

Participer à la recherche de nouveaux financements en RDC

Développer de nouvelles activités en RDC

Assurer la gestion des ressources humaines (4 expatriés en RDC actuellement) et veiller à leur sécurité en fonction du contexte

### PROFIL

Formation : Généraliste (école de commerce, d'ingénieur, IEP, etc.) avec un intérêt marqué pour la formation professionnelle ou le développement économique.

### Expériences :

Expérience professionnelle requise (de 5 ans minimum), en entreprise (poste de management) ou dans le secteur du développement

La connaissance des domaines suivants représente un atout pour la réussite dans le poste :

Formation professionnelle et du secteur informel,

Afrique de l'Ouest et Centrale, RDC en particulier,

Procédures des bailleurs de fonds (notamment AFD).

### Compétences :

Gestion opérationnelle et administrative d'un projet

Gestion budgétaire et contrôle financier

Aisance rédactionnelle en français et en anglais

Management en fonctionnement transversal dans un contexte multiculturel : accompagner, former et animer des équipes locales

Capacité à se mettre dans une logique de transfert de compétences et à faire évoluer durablement la structure locale

Capacité d'adaptation auprès d'interlocuteurs externes variés

### Qualités attendues :

Adaptation et compréhension du contexte local (politique, culturel, sécuritaire, ...)

Excellent relationnel, sens de l'écoute et de la diplomatie, humilité

Leadership et sens de la négociation

Autonomie, proactivité et flexibilité

Organisation, rigueur, pragmatisme, polyvalence

Valeurs morales : intégrité, confiance, respect, exemplarité

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

### CONDITIONS DU POSTE

Statut : contrat de droit français

Sous la responsabilité :

du Responsable du pôle Entrepreneuriat et de la Direction Générale, basés à Paris

collaboration étroite avec l'équipe du programme TPE/PME basée à Paris interactions fréquentes avec les autres pays d'implantation du programme TPE

Date de prise du poste : Mars 2017, pour 2 ans minimum

Localisation : Kinshasa (Siège de RDCED)

Déplacements ponctuels dans les pays de la sous-région

Package global :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Véhicule de service

1 billet d'avion aller/retour par an

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite régime général

### CONTACT

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « RDC – Chef de projet/ DE TPE »

au service recrutement, [recrutement@iecd.org](mailto:recrutement@iecd.org)

Ville Kinshasa

Fonctions Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines, Social

Pays Afrique, RD Congo

Contrat CDD



# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

## pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

### BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

### PRIX

Le Prix est de CHF 10'000.- (dix mille francs suisses) pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

### CANDIDATS

Peuvent être candidat/tes des scientifiques reconnus/tes tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux de projet et avoir pris une part active à la conception ainsi qu'à l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié des travaux de recherche internationalisés dans leur domaine.

### NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institut/ions de recherche au Nord/Sud/Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises dans sa discipline.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) comprend :

1. Le nom, adresse, téléphone et adresse électronique de la proposition, resp. de l'équipe-candidate
2. Une description des résultats scientifiques et le bref résumé des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/tes et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/tes
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/tes, resp. entre les candidat/tes partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/tes.

### CRITERES DE SÉLECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'impact des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/tes dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

### COMMISSION DE SÉLECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

**Président :**  
Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

**Membres :**  
Dr Willy Hebetler, directeur technique, PRORS de Lussigny, Suisse; Prof. Charles Mounkoko, Directeur scientifique, UPR de Science animale de Bouaké; Prof. Francis Akpan, directeur scientifique, Université d'Abomey Calavi, Côte d'Ivoire; Pascal Roussin, directeur de la coopération Suisse, Institut Pasteur; Prof. Emmanuel Prouzet, président de la Fondation pour le CSRS; Prof. Michel Médag, directeur de recherche, UPR/CSRS, Ouagadougou, Burkina Faso; Prof. Jörg Utzinger, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

### DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

### ADRESSE DE LA COMMISSION DE SÉLECTION ET D'INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemaison-CP-05, 2052 Courbémelle tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@fpi.ch](mailto:olivier.girardin@fpi.ch)



Autre moyen de contact : [www.fondation-csrs.ch](http://www.fondation-csrs.ch)

CSRS  
Conseil de Fondation  
Centre Suisse de Recherches  
Scientifiques en Côte d'Ivoire







*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien*

*en version numérique à télécharger.*

**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

**ADRESSES UTILES**

**Ouagadougou**

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

**Bobo-Dioulasso**

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

**Sciences-Campus Info**  
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Site web:

[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembéle
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



## Universités & Ecoles



# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3<sup>ème</sup> année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A. Bobo Dioulasso, à l'immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,  
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

**Email : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)**

*Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,  
entièrement à votre portée!!*

### **Aux lecteurs**

**Chers lecteurs et lectrices, toute l'équipe de Science-Campus Info vous remercie pour votre confiance sans cesse renouvelée. Vous êtes des milliers de personnes à nous lire chaque jour, et cela nous donne de l'entrain à poursuivre notre œuvre.**

**Science-Campus Info grandit de jour en jour. Aujourd'hui votre magazine compte une cinquantaine de correspondants et de pigistes déployés dans toutes les provinces du Burkina Faso, pour vous informer.**

**Au crépuscule de l'année 2016 nous vous souhaitons de passer une heureuse fin d'année.**

**Pour 2017, ce sera une nouvelle aventure que vous allez vivre en compagnie de notre équipe dynamique.**

**Que l'année 2017 soit une année de succès dans vos entreprises.**