



2ème CASEM du MERSI 2016 : Les acteurs font le bilan des activités

Page 2

*Bonne et Heureuse
Année 2017*

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°256 du dimanche 1er janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- **Jobs Campus.** p. 12.
- **Activités du gouvernement.** p. 5.

Mot de fin d'année du président de la commission de la CEDEAO S.E.M. Marcel A. De Souza au personnel

Page 5



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



2ème CASEM du MERSI 2016 :

Les acteurs font le bilan des activités

Région du Centre



Le présidium.

La deuxième session du Conseil d'Administration du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche Scientifique et de l'Innovation s'est ouverte le mercredi 28 décembre 2016 à Ouagadougou. Le premier responsable de ce ministère ainsi que les acteurs se pencheront sur le bilan des activités de l'année 2016 et proposer une feuille de route pour l'année 2017.

Placée sous la présidence de Filga Michel SAWADOGO, cette rencontre a pour objectif de faire le bilan de l'état d'exécution des activités du ministère au cours de l'année 2016 et de dégager les perspectives pour l'année 2017. Pour l'année 2016, le programme d'activité était bâti autour

de cinq points. Il s'agit entre autres de l'amélioration de la gouvernance de l'enseignement supérieur, du développement d'un enseignement



Le Pr Filga Michel SAWADOGO.

supérieur de qualité, de la valorisation des résultats de la recherche et de l'innovation.

Après analyse des différentes activités, le taux global de réalisation est de 68,84% contre 66,29% en 2015. Selon le ministre de l'enseignement Supérieur de la Recherche Scientifique et de l'Innovation Filga Michel SAWADOGO, ce taux de réalisation est appréciable. Cependant, il a invité les acteurs de son ministère à mieux faire en 2017. Ce taux de réalisation s'explique par une série de difficultés. Il s'agit entre autres des difficultés liées à la mise en place tardive du budget, des difficultés de justifications des débloquages antérieurs et des défaillances de certaines entreprises.

Eu égard des difficultés, le ministre de l'Enseignement Supérieur de

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.



Les participants à la rencontre.

la Recherche Scientifique et de l'Innovation a invité les principaux acteurs à examiner sans complaisance le rapport de 2016, à apprécier le niveau d'exécution des travaux et surtout à dégager et à analyser les principales perspectives du MERSI pour l'année 2017.

« Place de l'enseignement supérieur, de la recherche scientifique et de l'innovation dans la mise en œuvre du PNDES », c'est sous ce thème que se tient cette deuxième session de l'année 2016 du Conseil d'Administration du Ministère de l'Enseignement

supérieur de la Recherche Scientifique et de l'Innovation. A en croire le premier responsable du ministère, ce thème interpelle plus d'un. Cela s'explique par les défis relatifs au capital humain et son département ministériel se doit de se donner des possibilités, les moyens et les conditions de la pleine valorisation dudit capital humain.

Pour y arriver, Filga Michel SAWADODOGO, propose d'une part l'accroissement de l'offre et l'amélioration de la qualité de l'enseignement supérieur en

adéquation avec les besoins de l'économie et d'autre part la promotion de la recherche de l'innovation au service de la transformation structurelle de l'économie. « La mise en œuvre des projets structurants édictés dans le PNDES permettront de relever ces défis » a laissé entendre Filga Michel SAWADODOGO.

M'pempé Bernard HIEN pour SCI



Relation extérieure :

Harmonisation des points de vue, des mécanismes, des stratégies

Région du Centre



Pour le Président de la commission des affaires étrangères et des burkinabè de l'extérieur, Pendi Woba, cet atelier renforcera les capacités des différents membres.

La commission des affaires étrangères et des burkinabè de l'extérieur (CAEBE) a organisé un séminaire sur la conduite de la politique étrangère du Burkina Faso et la problématique de la gestion de la diaspora burkinabè les 20 et 21 décembre 2016 à Ouagadougou.

La Commission des affaires étrangères et des burkinabè de l'extérieur (CAEBE) de l'Assemblée nationale chargée du suivi des politiques de coopération, des traités, de la vie à l'extérieur des burkinabè de l'étranger a initié un atelier de formation visant à renforcer les relations de travail entre la Commission des Affaires étrangères de l'Assemblée nationale et les principaux départements du Ministère des Affaires Etrangères les 20 et 21 décembre 2016 à Ouagadougou.

Au cours de cette rencontre, les participants ont passé en revue les dossiers techniques en examen au niveau du Ministère des affaires étrangères. En plus, un cas important sur lequel la rencontre s'est penché est la question des burkinabè de l'extérieur.

Pour le président de la commission des affaires étrangères et des burkinabè de l'extérieur, Pendi Woba, l'atelier a pour objectif d'harmoniser les points de vue, les stratégies, les mécanismes des deux structures sur la politique extérieure. De l'avis du député Pendi Woba il a également but de renforcer la capacité et les stratégies des différents membres en vue de pouvoir donner plus de voix au Burkina à l'extérieur.

Travaillant en tandem et constituant les deux portes d'entrée et de sortie de la politique extérieure du Burkina, la CAEBE et le ministère en charge de relations extérieurs tiennent des réunions périodiques sur divers thématiques a confié le président de la CAEBE.

Au terme de ces deux jours d'échanges, les membres de la CAEBE se sont appropriés les fondements, les instruments, et les déterminants de la politique étrangère du Burkina Faso. Ils ont eu une meilleure connaissance de la problématique de la gestion de la diaspora burkinabè et informés pour faire un bon suivi/contrôle de la mise en œuvre de la politique étrangère du Burkina Faso

Dores pour SCI



Mot de fin d'année du président de la commission de la CEDEAO S.E.M. Marcel A. De Souza au personnel



Le Président de la commission de la CEDEAO.

Comme il est de coutume, la fin de l'année nous offre l'occasion de faire le bilan des activités de l'année qui s'écoule et de définir les perspectives pour l'année à venir.

A cet égard, il convient de relever qu'au premier trimestre de l'année 2016, la précarité de notre trésorerie n'a pas permis d'engager l'ensemble des projets et programmes prévus au budget.

Aussi, prenant la mesure de la situation financière de notre Institution, à ma prise de fonction, notamment le risque de non couverture des paiements de salaires au-delà d'un horizon de deux mois, j'ai engagé essentiellement deux actions : (i) la demande d'appui

La suite à la page 6.



VOEUX DU NOUVEL AN

La Suite de la page 5.

à l'endroit des Très Hautes Autorités de notre Communauté en vue du recouvrement et du reversement des prélèvements communautaires et (ii) l'instauration des mesures de maîtrise des charges.

Au titre du recouvrement et du reversement des prélèvements communautaires, l'initiative prise a porté ses fruits et je saisi cette occasion pour rendre un hommage fort appuyé à nos Hautes Autorités qui nous ont renouvelé leur confiance et leur soutien en faisant droit à notre requête. En effet, d'importants reversements sont intervenus dès le début du troisième trimestre 2016, permettant ainsi de donner la priorité aux programmes et activités présentant un intérêt majeur pour notre Institution. Ces activités ont favorisé la prise de nombreuses et importantes décisions lors des sessions statutaires qui se sont déroulées à la fin de cette année, notamment au titre des chantiers tels que : « paix et sécurité », « libre circulation des personnes et des biens », « construction de l'union douanière », « programme communautaire de développement », « énergie », « surveillance multilatérale et monnaie unique », « situation humanitaire », « réforme institutionnelle et redynamisation de notre structure », « renforcement des prérogatives de notre Parlement » et « promotion de la démocratie ». Spécifiquement sur le plan de la démocratie, les élections présidentielles se sont déroulées dans le calme et la paix aussi bien au Niger, au Bénin, au Cabo Verde, en Gambie et au Ghana. Toutefois, s'agissant de la Gambie, la volte-face subite du Président sortant plonge ce pays dans une situation politique préoccupante et à l'issue incertaine. A cet égard, je me réjouis des importantes décisions

prises par la Conférence des Chefs d'Etat et de Gouvernement en vue du strict respect des résultats issus des urnes.

S'agissant de la maîtrise des charges, des mesures d'austérité ont été prises pour contenir les dépenses dans tous les secteurs de la vie de notre Institution, en particulier les voyages (durée et taille des missions), les primes d'assurance, les services généraux (allocations téléphoniques, utilisation des véhicules de service), tout en recherchant le maintien d'un bon niveau d'activités sans empiéter sur les droits et devoirs du personnel.

Les premiers résultats de ces mesures sont positifs bien qu'il reste d'innombrables défis à relever avec l'adhésion de chacun et de tous au niveau de l'ensemble de nos structures. Ces défis ont trait à la ponctualité, l'assiduité, le sens des responsabilités et la probité.

Pour 2017, un accent particulier sera mis sur la mobilisation des ressources alternatives auprès des institutions et partenaires techniques et sur le recouvrement des prélèvements communautaires dont les échéanciers de reversement sont attendus de certains pays. Un effort particulier sera fait dans la réorientation des ressources conformément aux directives de nos Hautes Autorités de consacrer 35% des ressources aux charges de fonctionnement et 65% aux projets et programmes ayant un impact réel sur les conditions de vie de nos valeureuses populations. Des efforts significatifs seront également effectués conjointement avec la Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO (BIDC) pour la mobilisation des ressources innovantes en vue de

donner une nouvelle impulsion à l'intégration économique pour bâtir notre destin commun et construire la 16ème économie.

Le cap sera maintenu sur la maîtrise des charges, la réforme institutionnelle, la mise en place d'un nouvel organigramme, la lutte contre la corruption sous toutes ses formes. En conséquence, un Code d'éthique et de déontologie sera mis en vigueur et sera appliqué dans toute sa rigueur afin de soigner l'image de nos Institutions auprès de nos partenaires en général et de nos prestataires en particulier.

Par ailleurs, il sera initié une mobilité des agents avec un renforcement des capacités à travers la transformation du Centre Informatique Communautaire de la CEDEAO (CIC) en un Centre de formation communautaire. Les cadres de coopération qui seront signés avec des organismes tels que le FMI, la Banque Mondiale, l'Organisation de Coopération et de Développement Economiques (OCDE), permettront de relever le niveau technique de nos ressources humaines.

Je compte sur l'ensemble du personnel pour adhérer à la vision de la « CEDEAO des Peuples » et conduire les projets et programmes dans le sens de la lutte contre la pauvreté et l'amélioration des conditions de vie de nos populations.

Bonne et heureuse année 2017 à tous.

Paix, santé et joie dans nos foyers, nos familles et au sein de notre région.



Vœux de nouvel an au Président du Faso : « Que ce nouveau millésime vous épargne les peines et les contrariétés », a déclaré la Secrétaire générale de la Présidence du Faso

Région du Centre



Le Président du Faso en compagnie de hautes personnalités.

Le personnel de la Présidence du Faso, a eu la primeur, à l'orée de la nouvelle année 2017, de présenter ses vœux de nouvel an au Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE et à son épouse, Madame Sika KABORE dans l'après-midi du mercredi 28 décembre 2016.

Deux interventions ont marqué cette cérémonie : le discours du personnel de la Présidence du Faso prononcé par la Secrétaire générale, Madame Désirée Marie Chantal BONI/NIGNAN, suivi de la remise de présents au couple présidentiel et l'allocution réponse du chef de l'Etat.

S'adressant au couple présidentiel, Madame Désirée Marie Chantal BONI/NIGNAN a, au nom de « l'ensemble des femmes et des hommes » travaillant dans les différents services de la Présidence du Faso « présenté les vœux les plus chaleureux pour l'année 2017 ».

« Que ce nouveau millésime, a-t-elle soutenu, réponde à toutes vos attentes, vous épargne les peines et les contrariétés et vous apporte satisfaction. Ces vœux portent aussi bien sur votre famille, pour une bonne santé, du bonheur personnel et du succès dans vos entreprises personnelles ainsi que sur votre fonction. Que cette année qui s'annonce, vous apporte la plénitude

de vos forces, pour la charge de développement du Burkina Faso ».

La cérémonie a été l'occasion pour la Secrétaire générale de la Présidence du Faso de dresser un bilan des activités de l'année 2016, de relever les difficultés et de soumettre les doléances du personnel.

Comme bilan, Madame Désirée Marie Chantal BONI/NIGNAN a relevé notamment l'adoption de l'organigramme de la Présidence du Faso ainsi que ceux de certaines structures rattachées, la mise en œuvre des recommandations de l'ASCE-LC, etc.

Au titre des difficultés rencontrées, la Secrétaire générale a cité entre autres

La suite à la page 8.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 7.



Le couple présidentiel a reçu de nombreux cadeaux.

« l'adoption tardive (avril 2016) de la loi de finances, gestion 2016 qui a entraîné un retard dans le traitement des dossiers et la mesure budgétaire générale d'interdiction de nouvelles acquisitions de véhicules qui a eu un impact négatif sur la mobilité des plus proches collaborateurs du chef de l'Etat, au regard de la vétusté du parc automobile de la Présidence du Faso ».

Au chapitre des doléances, le portevoy du personnel a énuméré entre autres l'instauration d'une mutuelle de santé, l'augmentation du nombre de médailles pour la décoration des agents, etc.

Prenant la parole, le chef de l'Etat a d'abord invité l'assistance à observer une minute de silence à la mémoire de tous ceux qui sont tombés sous les balles assassines des forces du mal ainsi que tous les proches des différents collaborateurs décédés au cours de l'année 2016.

Dans son allocution, le Président Roch Marc Christian KABORE a remercié l'ensemble des travailleurs de la Présidence du Faso et leur a présenté à son tour ses « vœux sincères de bonne

et heureuse année 2017 ».

Le chef de l'Etat a ensuite invité l'ensemble du personnel, à remplir convenablement sa mission en vue de la réussite du PNDES et du budget-programme.

En réponse aux doléances émises, le Président KABORE a invité le Directeur de Cabinet et la Secrétaire générale de la Présidence du Faso « à

en examiner rapidement la faisabilité » et à lui « soumettre un rapport à cet effet ».

A l'issue de la cérémonie, le Président du Faso a chaleureusement salué les agents de l'institution qui viennent d'être admis à la retraite.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



Les convives.



2017:

Les vœux du Président Zéphirin DIABRE



Le Président de l'UPC.

Mes chers compatriotes,
A l'orée de 2017, je voudrais, au nom de l'ensemble des militants et du Bureau politique national de l'UPC, vous présenter nos meilleurs vœux de santé, de longévité, de prospérité et de paix.

L'année qui s'achève a marqué notre vie nationale d'événements importants qui offrent à la fois des leçons à tirer et des souhaits à formuler pour l'avenir.

Dès le 15 janvier 2016, des attentats terroristes ignobles ont frappé notre patrie et endeuillé de nombreuses familles. Cette épreuve de feu à

laquelle notre pays fut ainsi soumis, marquait malheureusement le départ d'une série d'attaques dont la dernière a eu lieu le 16 décembre à Nassoumbou. Notre pays est donc en guerre contre un ennemi invisible dont la cruauté le dispute à la lâcheté. Nos pensées vont aux familles endeuillées, que nous assurons de notre compassion et de notre solidarité, alors que nous n'aurons cesse d'implorer le Tout-Puissant pour le repos des âmes des victimes. Notre solidarité va aux nombreux blessés, à qui nous souhaitons un prompt rétablissement. Mais notre douleur nous interpelle tous, et au premier chef le gouvernement de notre pays qui, en

accédant au pouvoir, a emporté avec lui le devoir impérieux de protéger nos concitoyens. C'est le lieu pour l'UPC d'appeler au rassemblement et à l'unité, car le terrorisme échoue face aux peuples unis.

Suite aux événements de Nassoumbou, le Président du Faso a décidé de la nomination d'un nouveau Chef d'Etat Major Général des Armées, dans ce qui s'apparente à un effort de réorganisation. Il est important que cette réorganisation se solde par une meilleure organisation de la chaîne de commandement, et une meilleure dotation en matériel adéquat, si nous voulons triompher du mal terroriste.

La suite à la page 10.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 9.

Ceux qui nous gouvernent savent mieux que quiconque, que notre peuple ne souffrira pas longtemps encore de devoir supporter la douleur des cérémonies funéraires où, avec des discours mortuaires et des distinctions posthumes, on enterre les fils de la patrie victimes du terrorisme. 2017 doit donc, sur ce plan, être l'année des résultats concrets qui indiqueront que le gouvernement a vraiment pris ses responsabilités.

Dans un registre proche, comment passer sous silence les violences politiques qui ont marqué la scène politique nationale au cours de l'année qui s'achève ? Si les politiques ont réussi le pari de boucler le processus électoral avec les élections municipales, ils n'ont pas pu relever le défi du fair-play électoral. Le record de ces violences politiques a été remporté par le parti au pouvoir, dont certains militants se sont tristement illustrés dans des affrontements ayant entraîné des dégâts matériels, des blessés, voire des morts d'hommes. C'est le lieu pour nous d'interpeller la classe politique sur la nécessité de tirer des leçons de ces graves précédents. Cela nous permettra de mieux préparer les réponses aux grandes questions nationales, comme le passage à la Vème République. La paix sociale et la responsabilité élevée de la classe politique seront nécessaires le moment venu.

Concitoyennes, concitoyens,

L'année 2016 a été aussi celle de la morosité économique, tant dans les ménages que dans le milieu des affaires. L'accès aux produits de première nécessité demeure une énorme difficulté pour les populations. Plusieurs entreprises attendent impatiemment le paiement de la

dette intérieure pour éviter la faillite. Ces réalités interpellent fortement le gouvernement qui devra tout faire pour que la nouvelle année soit celle du soulagement et de la relance économique. A ce propos, nous avons tous entendu les annonces faites par le gouvernement suite à la Conférence des partenaires pour le financement du PNDES. L'UPC prend nos dirigeants au mot : puisqu'ils ont annoncé avoir mobilisé 18.000 milliards de francs CFA pour notre développement, l'UPC estime qu'ils n'ont plus aucune excuse pour ne pas vaincre la pauvreté dans notre pays.

L'emploi des jeunes, l'accès à l'eau potable, à la santé et à l'éducation demeurent des soucis pour l'écrasante majorité des Burkinabè. Sur ce plan, 2016 n'a rien changé.

Malgré les annonces tonitruantes du gouvernement, le chômage demeure le premier emploi de notre jeunesse. Notre pays couve là une bombe qu'il faut désamorcer au plus vite, dans un souci de justice, d'équité et de paix sociale.

L'on se souvient encore qu'au premier semestre de 2016, plusieurs villes et villages de notre pays ont fait face à une grave pénurie d'eau. Jusqu'à présent, aucune mesure forte n'a été prise pour que les Burkinabè ne revivent plus cette crise.

« La santé avant tout », a-t-on coutume de dire. L'année qui s'achève aura été éprouvante pour le secteur de la santé. A côté des problèmes rencontrés dans la mise en œuvre de la gratuité des soins pour certaines couches sociales, il convient de relever la crise à la CAMEG (dont le feuilleton judiciaire est toujours en cours), le mécontentement du Syndicat des travailleurs de la santé humaine et animale (SYNTSHA), l'épidémie de la dengue et la conjonctivite « Appolo ». Tout ceci, dans un contexte

d'insuffisance d'infrastructures et d'équipements. L'UPC formule le vœu qu'en 2017, ces préoccupations trouvent rapidement des réponses pour un mieux-être des citoyens.

Les secteurs de l'éducation, des enseignements et de la recherche scientifique restent dans le même état léthargique qu'avant 2016 et rien n'indique que seront trouvées les solutions aux problèmes qui les assaillent.

Sur le plan judiciaire, le traitement des dossiers pendants n'a pas été satisfaisant. Les Burkinabè demeurent dans la soif de justice. Pire, la cacophonie qui a entouré le dossier du putsch manqué démontre que la lutte contre l'impunité doit se poursuivre résolument.

Dans le secteur des sports, l'UPC se réjouit de la qualification des Etalons pour la CAN 2017, et la réussite de certains événements comme le Tour du Faso.

A l'aube de 2017, nous avons une pensée particulière à l'égard des paysans, des éleveurs, des commerçants, des ouvriers et des travailleurs du secteur informel, ces bâtisseurs de l'ombre à qui la nation doit de la gratitude. Nous leur souhaitons une bonne année faite d'abondance et d'opportunités.

Les artistes et les hommes de culture, ces dignes ambassadeurs de notre pays, ont aussi bien défendu l'image du Burkina Faso en 2016. 2017 sera, à n'en point douter, une année de créativité et d'inspiration.

Mes chers concitoyens,

Notre pays a d'énormes défis à relever aux yeux du monde. Gouvernants, opposants, citoyens, partenaires,

La suite à la page 11.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 10.

chacun a son rôle à jouer, pour que la nouvelle année soit un pas en avant pour le Burkina Faso.

Aux Burkinabè de l'intérieur, de la diaspora et aux communautés étrangères vivant dans notre pays, nous souhaitons une bonne et heureuse année 2017, dans la santé, la prospérité et la paix des cœurs!

A la classe politique, aux OSC, aux responsables coutumiers et religieux, ainsi qu'à la presse nationale, que 2017 soit une année de concorde et de paix !

Aux pays voisins et aux pays amis du Burkina Faso, que nos relations au cours du nouvel an soient sources de bonheur pour nos peuples respectifs !

Pour le Bureau politique national

Le Président

Zéphirin DIABRE

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure communique:

Les candidats admis au concours direct de recrutement de mille cinq cent (1500) élèves assistants de Police dont soixante-quinze de sexe féminin, session 2016 ainsi que ceux admis au concours direct de recrutement des agents de Police Municipale pour le compte des communes de Ziniaré, Boromo et Ouahigouya sont informés que la rentrée à l'Ecole Nationale de Police est prévue pour le mercredi 4 janvier 2017 à 06 heures 00.

Ils sont par ailleurs informés qu'ils devront se présenter à l'Ecole Nationale de Police munis du nécessaire suivant:

- Une photocopie de l'acte de naissance ;
- Une photocopie du diplôme ayant servi au dépôt

du dossier ;

- Une photocopie de la CNIB;
- Une tenue de sport;
- Un minimum de matériel d'hygiène individuel.

Pour le Ministre d'Etat et P/D

Le Secrétaire général

Abdoulaye OUEDRAOGO

Officier de l'Ordre National





JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

POSTE : Service civique « APPUI ET CONSEIL EN RECHERCHE DE FONDS ET PARTENARIATS CHEZ

Description

1/ Contexte

Le Groupe AMH agit pour l'inclusion et le bien-être des personnes en situation de handicap, à travers différents projets :

- Un centre de rééducation et de réadaptation fonctionnelle (Centre Hospitalier Noor)
- Un service d'action sociale
- Une unité de fabrication de fauteuils roulants
- Un collectif régional pour la promotion des droits de personnes en situation de handicap.

Ginkgo appuie le Groupe AMH pour améliorer la qualité des services proposés aux bénéficiaires en renforçant les capacités des équipes en rééducation fonctionnelle et les actions de plaidoyer auprès des pouvoirs publics pour la promotion des droits des personnes en situation de handicap.

2/ Missions

L'objectif de la mission du volontaire sera de contribuer à la mise en œuvre des activités du pôle d'action sociale du Groupe à travers des missions d'appui et de renforcement. Le volontaire sera notamment actif dans la capitalisation et le développement de ce pôle.

A partir du 23 janvier 2017 (12 mois, 35h/semaine).

Lieu de travail : Casablanca, Maroc.

510,25€ par mois + 106,94€ d'indemnités logement par mois.

Combien de postes ? 1

Ville Casablanca

Langues parlées

Français

Anglais un atout

Qualité du candidat

Adaptabilité

Ouverture d'esprit

Rigueur

Motivation

Fonctions C o o r d i n a t i o n ,

Gestion de projet

Activités A n i m a t i o n ,
Formation, Education, Appui
institutionnel, Décentralisation,
Informatique, Communication, Social

Pays Afrique, Maroc

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

510,25€ par mois + 106,94€
d'indemnités logement par mois

Documents à envoyer

CV + Lettre de motivation

Nom de la personne contact

Alexia Lechevestrier

Email de la personne contact
projets-solidariteinternationale@
groupe-sos.org

Postuler en ligne <http://www.service-civique.gouv.fr/missions/appui-et-conseil-en-recherche-de-fonds-et-partenariats-chez-groupe-amh-1>

Date de fin de validité 02/01/2017

Avis de recrutement

POSTE : Stagiaire ou bénévole Education

Description

Présentation de l'organisation

Passerelles numériques (PN), association à but non lucratif, s'est donnée pour mission de permettre à des jeunes très défavorisés d'accéder, grâce à leurs capacités et à leur volonté, à une éducation et à une formation technique et professionnelle, dans le secteur du numérique. Nous œuvrons pour leur construire une véritable employabilité qui leur permettra, ainsi qu'à leur famille, d'échapper durablement à la pauvreté, et de contribuer au développement socio-

économique de leur pays.

Présente au Cambodge, aux Philippines et au Vietnam, elle forme actuellement 418 étudiants. PN opère avec près de 100 salariés basés dans les différents pays et une petite structure en France. Depuis 2005, 1 775 jeunes talents ont terminé avec succès leur formation.

Passerelles numériques fonctionne grâce au soutien financier et de compétence de nombreux partenaires, tels que Accenture, ou Econocom-Osiatis, et bénéficie également du soutien de donateurs individuels.

Aux Philippines, Passerelles numériques a démarré sa mission en 2009, avec un centre de formation à

Cebu, dans la région centrale des Visayas. En 2012, les 24 étudiants de la première promotion ont été diplômés, et ils avaient tous trouvé un emploi à la fin de leurs études. Aujourd'hui, PN Philippines (PNP) forme 181 étudiants, et 269 ont été diplômés depuis 2009.

Contexte et mission

La mission de Passerelles numériques répond à une vision holistique combinant éducation et formation, qui vise à faire de ses étudiants de jeunes professionnels rigoureux, ouverts d'esprit, possédant de fortes qualités d'adaptation et d'initiatives.

Dans ce contexte, l'équipe Education, composée de travailleurs sociaux,

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

surveillantes et cuisinière, est en charge de la vie quotidienne des jeunes. Afin de préparer nos étudiants à devenir des adultes autonomes et responsables, Passerelles numériques a mis au point un programme éducatif de développement personnel centré sur les valeurs de confiance, responsabilité, solidarité, exigence et respect.

Fonctions et responsabilités

Le/la stagiaire aura deux fonctions principales :

Accompagner l'équipe Education dans la réalisation de ses activités quotidiennes et régulières auprès des jeunes : accompagnement des jeunes, animation et organisation du temps libre et des activités extra-scolaires.

Accompagner l'équipe Education dans la réalisation de ses activités et projets de plus longs termes : mises en place de clubs / accompagnement des jeunes dans le cadre du projet d'Association étudiante / décoration et amélioration du centre avec création d'un projet de jardin-potager et fresque murale / aménagement de nouveaux locaux / remise en fonctions de la bibliothèque.

Le/la stagiaire sera amené(e) à faire les tâches suivantes :

Participer aux tâches quotidiennes d'accompagnement des jeunes en

formation.

Participer au développement, à l'animation, et à la pérennisation des activités éducatives.

Capitaliser les bonnes pratiques éducatives.

En fonction du profil retenu, rédiger et mettre en œuvre un ou des projets cités ci-dessus.

Intégré(e) pleinement à la vie du centre, le/la stagiaire sera également amené(e) à participer aux côtés des différentes équipes à diverses activités « transversales ». Exemples : remise des diplômes, activités extra-scolaires, cours de soutien...

Ville Cebu City

Expériences / Formation du candidat

FORMATION : Master en Education, diplôme du BAFA apprécié.

EXPERIENCE PROFESSIONNELLE : expérience dans l'animation et/ou l'accompagnement éducatif

Langues parlées

Très bonne maîtrise de l'anglais qui est la langue de travail.

Qualité du candidat

Fortes capacités d'organisations, autonomie, créativité, prise d'initiatives et capacités d'adaptation dans un environnement multiculturel.

Intérêt pour les questions de développement et le secteur associatif.

Maîtrise des outils informatiques et du Pack office.

Fonctions Animation, Formation, Autre

Activités Animation, Formation, Education

Pays Asie, Philippines

Contrat Bénévolat, Stage

Durée du contrat

Date de démarrage souhaitée : janvier 2017

Durée : 3 à 6 mois

Documents à envoyer

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation en anglais

Email de la personne contact
missions@passerellesnumeriques.org

Postuler en ligne <https://www.passerellesnumeriques.org/fr/2016/10/stagiaire-ou-benevole-education-pn-philippines/>

Date de fin de validité 28/02/2017



Avis de recrutement

POSTE: Medical Officer TB

Description

Solthis est une ONG médicale internationale dédiée à système de santé Renforcement (HSS) et dont l'objectif est de renforcer les capacités des acteurs en charge des principales composantes du système de santé: services de soins (personnel médical et paramédical, sages-femmes, éducateurs thérapeutiques et psycho-

travailleurs sociaux, etc.); laboratoire (techniciens, etc.); pharmacie (achats, les équipes de la chaîne logistique d'approvisionnement, pharmacien, etc.); le système d'information sanitaire; et enfin les organes de coordination (Ministère de la Santé et son DHMT; organisations de la société civile).

Affectation

Solthis applique actuellement à fournir un «service de conseil pour faciliter et soutenir le renforcement des capacités et la formation des agents de santé sur les nouvelles lignes directrices relatives au traitement national de la tuberculose» en Sierra Leone. La position actuelle de l'emploi ne sera créé que si Solthis est sélectionné pour ce projet. Si oui, le projet devrait commencer au début de 2017 pour une 18 e période de mois.

Sous la supervision du Solthis chef

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

de mission, le médecin TB sera affecté à élaborer une trousse de formation nationale normalisée pour la gestion de la tuberculose en Sierra Leone, la formation des formateurs sur les lignes directrices nationales de lutte contre la tuberculose et de soutenir la formation en cascade par des formateurs au niveau du district.

Tâches et responsabilités

Soutien aux organismes nationaux et / ou de district de coordination

Pour assurer la liaison et des consultations avec tous les partenaires concernés dans la réponse nationale TB, y compris Gouvernement Ministères, ONG, OBC, Partenaires techniques et du secteur privé

Renforcer les capacités des équipes nationales et de district pour mener mentorat et de supervision des visites aux niveaux national et de district

Participer aux réunions nationales des groupes de travail TB techniques

Amélioration soins antituberculeux de qualité (QI) et renforcement des capacités des travailleurs de la santé

Mettre en place un programme de formation et du matériel de formation (Power Point de présentation, algorithmes, per et post outils de test) pour la formation des travailleurs de la santé dans la gestion de la tuberculose

Élaborer un plan de formation et des aides à l'emploi (brochure, dépliants, algorithmes, etc.)

Mener de formation des formateurs

Formations de soutien en cascade dans les districts

Développer mentorat et de supervision des outils cliniques

Fournir un soutien sur place et de mentorat pour assurer le suivi et la pratique des actions au niveau des établissements de santé

Gestion et rapports de projet

Suivi et évaluation

Référence tout le travail effectué avec les partenaires nationaux, activités, produits et résultats

Participer à l'élaboration des rapports mensuels et annuels en étroite collaboration avec Solthis Chef de mission

Représentation

Assister à des réunions de coordination pertinentes aux programmes de pays lorsqu'ils traitent avec aspect médical

Les relations de travail avec tous les membres de l'équipe, impliqués dans le même projet ou d'autres

Qualifications :

Médecin avec 3 ans d'expérience

Expérience dans la gestion clinique de la tuberculose est obligatoire

La connaissance de la santé publique

Expérience dans la formation et l'encadrement des travailleurs de la santé

Expérience de travail avec les programmes nationaux de lutte

antituberculeuse sera un atout

Expérience en situation de ressources limitées serait une valeur ajoutée

Expérience en gestion de projet

Anglais courant, le français est un atout

Conditions :

Lieu : Freetown, Sierra Leone (avec certaines missions dans le pays)

Type of contract: VSI or CDD

Durée du contrat : un an renouvelable

Date de début : dès que possible

Salaire : selon expérience professionnelle + package (assurance médicale et le rapatriement, le transport, le logement commun, allocation mensuelle de subsistance).

Présentation des demandes :

S'il vous plaît envoyer votre candidature en anglais (CV, lettre de motivation, références, dates de disponibilité) à recrutement@solthis.org, en mentionnant la référence «TB médecin», en Janvier 20 th , 2017.

Solthis se réserve le droit de fermer toute vacance avant la date limite annoncée. Merci de votre compréhension.

Fonctions Etudes, Recherche

Activités Santé

Pays Afrique, Sierra Leone

Contrat CDD

Date de fin de validité 20/01/2017



Avis de recrutement

• **Poste : ASSISTANT RESPONSABLE EVENT**

• **Type d'offre : Emploi**

• **Métier(s): Communication, Marketing**

• **Niveau(x): BAC+4**

• **Expérience: 2 à 5 ans**

• **Lieu: Côte d'Ivoire**

• **Date de publication: 28/12/2016**

• **Date limite: 09/01/2017**

• **CANAL STREET**

RECRUTE

ASSISTANT RESPONSABLE EVENT

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

- **Description du poste**
- Jeune, dynamique, motivé, vous êtes très organisé et capable de travailler sous pression. Ayant un sens aigu des responsabilités et sachant monter un budget Event, vous justifiez d'une expérience minimum de 2 à 5 ans.

Merci d'envoyer votre CV et lettre de motivation et référence par mail à l'adresse suivante : monemploi2017@gmail.com

- **Poste : COMMERCIAL**
- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Communication**
- **Niveau(x): BAC+3**
- **Expérience: 3 ans**
- **Lieu: Côte d'Ivoire**
- **Date de publication: 28/12/2016**
- **Date limite: 09/01/2017**
- **CANAL STREET**
- RECRUTE**

- **COMMERCIAL**
- **Description du poste**
- Commercial,
- **Profil du poste**
- Jeune, dynamique, motivé et très organisé, vous justifiez de 3 années d'expérience.
- Vous avez une excellente maîtrise d'Excel -Word et PowerPoint.
- Merci de faire parvenir cv et lettre de motivation à l'adresse suivante : monemploi2017@gmail.com



Avis de recrutement

Poste : COMMERCIAUX

- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Commerce/ Ventes, Gestion des PME-PMI , Marketing**
- **Niveau(x): BAC, BAC+2**
- **Expérience:**
- **Lieu: Yopougon, Cocody, Bingerville**
- **Date de publication: 28/12/2016**
- **Date limite: 09/01/2017**
- **ARC EN CIEL DISTRIBUTION**

RECRUTE

COMMERCIAUX

- **Description du poste**
- Dans le cadre du développement de notre activité, nous recherchons actuellement des commerciaux capables d'obtenir des rendez-vous clients qualifiés et contribuer à la vente de nos produits et services.
- **Profil du poste**
- Dynamisme, autonomie, capacité à communiquer, écouter, convaincre
- Capacité à constituer un portefeuille client fiable pour l'entreprise

- Nous recherchons des challengers, au potentiel de vendeurs (H/F), motivés avec une certaine expérience du travail d'équipe.

- Bonne connaissance de la zone de YOPOUGON, COCODY et BINGERVILLE, Y résider ou habiter ses périphéries.

Rémunération très intéressante : fixe + commission

- **Dossiers de candidature**
- Envoyez votre CV avec photo et lettre de motivation à l'adresse : f.koko@jbatgroup.com

Ou contactez le 56 90 71 16 ou le 08 86 39 05 avec en Objet la mention : Commerciaux



Avis de recrutement

- **Poste : JOURNALISTE MULTIMEDIA**
- **Type d'offre : Stage**
- **Métier(s): Communication, Informatique, Journalisme, Photographie, Sports**

- **Niveau(x): BAC+2, BAC+3**
- **Expérience:**
- **Lieu: ABIDJAN**
- **Date de publication: 28/12/2016**
- **Date limite: 09/01/2017**

SPORT-IVOIRE
RECRUTE
JOURNALISTE MULTIMEDIA

Description du poste

Vous êtes passionnés de sport? Ce poste vous permettra de développer

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

vos compétences tout en vous offrant un profil de carrière intéressant. Vous serez chargés notamment de:

- Rédiger des articles sur un site d'actualité sportive
- Animer les comptes de médias sociaux du site (Facebook, Twitter, Youtube...) : Community Manager
- Proposer des contenus originaux et exclusifs
- Assurer la couverture médiatique (photos/vidéos) des événements sportifs
- Participer à la maintenance du site

Profil du poste

- Etre titulaire d'un BTS dans le domaine du Journalisme, de la Communication, de l'Audiovisuel, du Développement Web ou toute autre discipline s'y rattachant
- Avoir un esprit d'équipe
- Excellent rédactionnel
- Excellente diction et excellente expression orale
- Bonne culture générale et sportive
- Capacités d'expression orale et écrite
- Adaptabilité
- Goût du défi

- Capacité à travailler sous pression
- Bonne capacité à animer des comptes de médias sociaux
- Savoir tenir un appareil photo et une caméra
- Bonne maîtrise de l'outil informatique (Word en l'occurrence)

Dossiers de candidature

Prière d'envoyer vos CVs et Lettre de Motivation à l'adresse recrutementmediaways@gmail.com en mentionnant en objet JOURNALISTE MULTIMEDIA.

Seuls les profils retenus seront recontactés pour un éventuel entretien.



Avis de recrutement

- **Poste : RESPONSABLE TECHNIQUE**
- **Type d'offre : Emploi**
- **Métier(s): Construction Métallique, Electromécanique, Electrotechnique/Electricité, Soudure**
- **Niveau(x): BAC+2, BAC+3, BAC+4, BAC+5, BAC+6, BAC+7 et plus**
- **Expérience: 3 ans**
- **Lieu: ABIDJAN, COCODY, RIVIERA 2 LES JARDINS**
- **Date de publication: 28/12/2016**
- **Date limite: 09/01/2017**

MEDIAWAYS

recrute

RESPONSABLE TECHNIQUE

Description du poste

Importante régie d'affichage publicitaire recrute un Responsable Technique.

En étroite collaboration avec la Direction Générale vous serez chargé notamment de :

- Encadrer l'équipe technique et dispatcher les différentes tâches
- Piloter la mise en place d'un atelier de fabrication
- Piloter les différentes opérations de pose
- Veiller à la qualité de l'ensemble du patrimoine de l'entreprise
- Remédier dans les meilleurs délais aux anomalies...

Profil du poste

- Disposer d'une expérience de plus de 3 ans dans le secteur de la publicité extérieure et dans la construction métallique
- Etre de formation : Soudure, Construction métallique, Électromécanicien ou tout domaine s'y apparentant

- Etre capable de gérer une équipe
- Etre capable de travailler sous pression
- Etre capable de conduire des projets de la définition du budget à l'exécution
- Etre capable d'innover en proposant des concepts originaux et créatifs et en trouver des solutions efficaces aux problèmes posés
- Des connaissances solides en dessins industriels seraient un atout
- Avoir le permis de conduire A,B,C,D serait un atout

Dossiers de candidature

Prière d'envoyer vos CVs et Lettre de Motivation à l'adresse recrutementmediaways@gmail.com en mentionnant en objet RESPONSABLE TECHNIQUE.

Seuls les profils retenus seront recontactés pour un éventuel entretien.



ANNONCE

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017 pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra:

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants:

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de:

Président :

Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :

Dr Silvia Hostettler, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Assane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fri.ch



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBE	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays
Montage

Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

**Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!**

Aux lecteurs

Chers lecteurs et lectrices, toute l'équipe de Science-Campus Info vous remercie pour votre confiance sans cesse renouvelée. Vous êtes des milliers de personnes à nous lire chaque jour, et cela nous donne de l'entrain à poursuivre notre œuvre.

Science-Campus Info grandit de jour en jour. Aujourd'hui votre magazine compte une cinquantaine de correspondants et de pigistes déployés dans toutes les provinces du Burkina Faso, pour vous informer.

Au crépuscule de l'année 2016 nous vous souhaitons de passer une heureuse fin d'année.

Pour 2017, ce sera une nouvelle aventure que vous allez vivre en compagnie de notre équipe dynamique.

Que l'année 2017 soit une année de succès dans vos entreprises.

BONNE ET HEUREUSE ANNÉE 2017

Sciences-campus info, un paquet de médias pour mieux vous informer