



Simon COMPAORE au Bilan Page.9

Découvrez votre Centre d'Examens Européen en visitant le site

www.sciences-campus.org

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°261 du vendredi 6 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. p. 12.
- Activités du gouvernement. p. 6

Passation de commandement à la tête de l'armée burkinabè

P. 6

Région du Centre



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



CEREMONIE DE DECORATION DES ACTEURS ECONOMIQUES DU BURKINA FASO: 156 distinctions au ministère du commerce, de l'industrie et de l'artisanat

Région du Centre



Les récipiendaires attendant la décoration.

A la fin de chaque année il est de coutume que la nation reconnaisse solennellement le mérite de ses fils et filles pour leur contribution active à la vie de la nation. Cette année ne fera pas abstraction à la règle. Pour ce Jeudi 22 Décembre 2016, il s'est agi de reconnaître les mérites des acteurs économiques dans l'ordre du mérite, du commerce et de l'industrie et de l'ordre du mérite du développement rural. La cérémonie de décoration a eu lieu dans la cour du siège du SIAO.

Patron de cette cérémonie de décoration, Monsieur le Ministre en Charge du Commerce, de l'Industrie

et du Commerce, Stéphane SANOU, avant de prononcer son discours a invité l'assistance à observer une minute en mémoire aux disparus de l'attaque terroriste du 16 décembre dernier. Le ministre a indiqué que cette cérémonie se tient dans un contexte particulier marqué par l'avènement du renouveau démocratique après les élections libres et transparentes saluées de tous. Cependant il a déploré le fait que le Burkina Faso connaisse des attaques terroristes dans la partie Nord du pays. Pour le ministre cette cérémonie est l'occasion pour lui de traduire sa sincère reconnaissance à ces valeureux citoyens, qui ont su se mettre au service de leur pays en contribuant de façon significative à la consolidation des bases d'une

économie forte et durable malgré les défis économiques énormes auxquels le gouvernement a fait face. Il a réitéré l'engagement de son ministère à accompagner les acteurs économiques pour la relance des activités économiques et assurer la fluidité et l'assainissement du monde des affaires.

Cette année ce sont au total 156 distinctions qui ont été décernées au Ministère du Commerce de l'Industrie et de l'Artisanat et à ses partenaires dont 80 opérateurs économiques, 48 récipiendaires de l'Administration publiques, 07 Artisans et 21 agents des sociétés d'Etat.

Le représentant des récipiendaires,

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.



La cérémonie s'est déroulée en présence des autorités du ministère du commerce.

à travers son allocution a traduit toute sa reconnaissance aux autorités du pays. « C'est avec grand plaisir et honneur que je prends la parole au nom de tous les récipiendaires pour vous traduire notre profonde et grande reconnaissance pour l'insigne *d'honneurs qui nous est faite à travers ces distinctions*. Qu'il me soit également permis d'exprimer notre reconnaissance au Grand Chancelier des Ordres Burkinabé, au Ministre du Commerce de l'Industrie et de l'Artisanat, aux membres de la délégation spéciale de la Chambre de Commerce et de l'Industrie du Burkina Faso », a-t-il dit. Selon lui cette distinction est une invite à mieux faire, pour un meilleur devenir du Burkina Faso.

Le ministre du commerce, en marge de cette cérémonie a fait le bilan des activités tenues par son département au cours de l'année 2016. Un bilan jugé satisfaisant. Pour clore son intervention, Stéphane Sanou a invité tous les acteurs de son département, notamment les

récipiendaires à maintenir le cap et redoubler d'efforts pour relever des défis encore plus importants en 2017.

Relwéné Hervé ROUAMBA



Les participants



2e CASEM du Ministère de la Communication et des Relations avec le parlement :

bilan du taux d'exécution moyen

Région du Centre



Le présidium.

Le ministère de la Communication et des Relations avec le parlement a tenu son 2^e conseil d'administration sectoriel et ministériel (CASEM) de l'année 2016 à Ouagadougou le 27 décembre.

Faire le bilan de l'exécution des missions, discuter des méthodes, des approches et adopter de meilleures stratégies pour améliorer leur performance telle est l'objet de ce deuxième conseil d'administration sectoriel et ministériel (CASEM) ordinaire de la Communication et des Relations avec le parlement dans la capitale burkinabè le mardi 27 décembre 2016.

Placés sous le thème : « Développement du secteur de l'information et de la communication : défis et perspectives

dans le cadre du PNDES », le CASEM permettra aux participants de discuter de leurs préoccupations à travers les échanges sur les plans stratégiques de développement, de partager leurs points de vue et d'examiner les perspectives dans le cadre du PNDES. De nombreuses activités ont été menées par le ministère en charge de la communication au cours de cette année selon le ministre dudit département, Remis Fulgance Dandjinou.

Il a indiqué que le programme de mise en œuvre de la SBT a été lancé ce qui signifie que la TNT est en train d'être déployée sur le territoire. Remis Fulgance Dandjinou a ajouté que : « la signature de contrat pour la distribution de sidwaya à travers 15 villes du Burkina, le maillage

de la sous-région par sidwaya, la numérisation intégrale de la RTB sont nécessaires pour pouvoir basculer vers la TNT ». Les taux d'exécution desdits travaux sont jugés moyen mais important selon le ministre. Cette situation s'explique en partie par le début tardif de l'année 2016, en raison notamment des arbitrages budgétaires et de la relecture de la loi de finance a indiqué le responsable du ministère en charge de la communication.

Il a en outre confié que : « Nous avons loupé un certain nombre de coach parce que nous avons passé tout le temps à nous bagarrer sur les conditions de travail que de vision prospective du ministère. » Une situation que le ministre en charge de la communication a déploré mais a

La suite à la page 5



La suite de la page 4



Le ministre de la Communication Remis Fulgance.

reconnu que les travailleurs ont le droit de réclamer de meilleures conditions de travail. A en croire Remis Fulgance Dandjinou, un accord sera finalisé le jeudi 29 décembre 2016 dans ce sens.

Quant aux insuffisances, Remis Fulgance Dandjinou a souligné que les questions de personnel, de formation et d'autres aspects sur le travail reste à faire. Les directions, les EPE du ministère dont il a la charge devraient travailler plus en synergie selon Remis Fulgance Dandjinou. De l'avis du ministre, le challenge actuel est de donner une viabilité à ces entreprises dans un espace de plus en plus concurrentiel. Il a

conseillé que la culture d'entreprise au sein de ces organes devrait changer totalement pour être conforme à la réalité. « *Quelques soient les efforts du gouvernement dans la gestion du personnel, si cette culture d'entreprise n'est pas une réalité les médias d'Etat seront toujours à la traine* » a ajouté le premier responsable du ministère de la communication.

Parlant du budget programme 2017, Remis Fulgance Dandjinou a confié qu'il s'agit d'une nouvelle approche. La responsabilité des ministres est engagée désormais dans la mise en œuvre et dans la gestion de celui-ci a-t-il affirmé. Le Budget programme

ne se limite plus à une mise en œuvre d'élément financier mais l'atteinte de résultats concrets par chaque département qui seront évalués par le gouvernement et par le parlement.

Dores pour SC Info



Passation de commandement à la tête de l'armée burkinabè

Région du Centre



La cérémonie de passation.

Le Général Pringrenoma ZAGRE a passé le commandement de l'Etat-Major général des Armées du Burkina Faso au Colonel Major Oumarou SADOU, le mercredi 4 janvier 2017, à la Place de la Nation. La cérémonie présidée par Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, chef suprême des Armées, a été ponctuée d'honneur militaire, de discours et

de défilé à pied des troupes.

« Officiers, sous-officiers, militaires du rang, vous reconnaitrez désormais pour chef, le Colonel Major Oumarou SADOU ici présent et vous lui obéirez en tout temps pour ce qu'il vous commandera pour le bien du service, l'exécution des règlements militaires, l'observation des lois et le succès des armes du Burkina Faso ». C'est par cette formule consacrée

que le Président du Faso, Ministre de la Défense nationale et des anciens combattants, chef suprême des Armées a installé le Colonel Major Oumarou SADOU comme nouveau chef d'Etat-Major général des Armées (CEMGA) du Burkina Faso. Pour son discours d'au revoir, le chef d'Etat-Major général des Armées sortant, le Général Pingrenoma ZAGRE a exprimé aux Forces Armées nationales sa reconnaissance « pour leur loyauté, leur courage, leur sens du

La suite à la page 7.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT



Oumarou SADOU, nouveau Chef d'Etat Mojosor.

devoir et leur disponibilité » qui l'ont accompagné pendant les deux années passées à la tête de l'armée burkinabè. Il les a invités à s'investir aux côtés du nouveau chef d'Etat-Major général des Armées pour défendre l'intégrité du territoire national.

A l'issue de son discours et dans un cérémonial solennel, il a remis le drapeau national au Président du Faso qui à son tour va le remettre au nouveau chef de l'armée nationale, le Colonel Major Oumarou SADOU. Cette prise de drapeau consacre

le nouveau CEMGA dans son commandement. Dans son discours inaugural, le Colonel Major SADOU dit inscrire au rang des priorités de son commandement, « l'instauration de l'autorité du commandement dans toute sa dimension ». Il faudra à cet effet, a-t-il ajouté « que chaque échelon exerce son commandement avec justice, équité et fermeté et sans compromission. La rigueur que le chef imposera à ses hommes doit refléter celle qu'il s'impose à lui-même ». Il se donne également pour priorité « le renforcement et la consolidation du dispositif de l'armée au Nord ».

Pour le nouveau chef d'Etat-Major général des Armées, il faut « assurer la sécurité de nos positions, protéger et mettre en confiance nos populations locales et surtout de saisir toute opportunité de prendre l'initiative pour frapper notre ennemi à chaque fois que la situation nous l'imposera ». Il a rappelé aux militaires ce qui fait la force d'une armée notamment « l'esprit de sacrifice pouvant aller jusqu'au sacrifice suprême, l'esprit de discipline, de disponibilité, de loyauté et de neutralité politique ».



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT



Le président du Faso à la cérémonie de passation.

Le Colonel Major SADOU a invité ses hommes à l'union et à la détermination face à l'ennemi d'où qu'il vienne. Il a également exhorté les Commandants de proximité à descendre sur le terrain avec leurs hommes, à les écouter pour mieux les connaître et mieux cerner leurs besoins. Le Colonel Major Oumarou SADOU a traduit sa reconnaissance au Président du Faso et rendu hommage à ses devanciers particulièrement à

son prédécesseur, auprès de qui il a beaucoup appris, pour « la sagesse, la clairvoyance et la dimension humaine avec laquelle il a exercé son commandement dans un contexte d'après insurrection populaire ». Enfin le chef d'Etat-Major général des Armées a exprimé son engagement et sa détermination à travailler avec toute la chaîne de commandement pour que « notre armée continue d'être l'objet de fierté nationale ».

Il a été félicité par les chefs militaires mobilisés pour la cérémonie. Le Colonel Major Oumarou SADOU a été nommé chef d'Etat-Major général des Armées par le Président du Faso en Conseil des ministres le mercredi 28 décembre 2016. La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info.

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.

La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Simon Compaoré au bilan



Simon COMPAORE au Bilan.

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, entouré de ses plus proches collaborateurs, était face à la presse le mercredi 04 janvier 2017. L'objectif de cette rencontre avec les hommes de médias qui a duré trois (03) heures, était de faire connaître à la population, les actions menées par son département tout au long de l'année 2016. « Notre rencontre d'aujourd'hui est une suite logique du devoir de redevabilité qui commande que nous

rendions compte de ce que nous faisons », a indiqué le Ministre d'Etat, à l'entame de sa déclaration liminaire.

Ainsi, tous les domaines de son département ont été auscultés. Dans le domaine de l'administration du territoire, les principales actions réalisées en 2016 sont entre autres : « l'actualisation du fichier des villages du Burkina, la mise en place d'un guichet unique des Associations, l'institution d'un récépissé sécurisé de déclaration d'existence des organisations de la société civile (OSC), la constitution

d'une base de données des OSC, l'élaboration de la cartographie des OSC intervenant dans la lutte contre l'extrémisme religieux, le terrorisme et le blanchiment des capitaux, l'organisation d'une opération d'assainissement du fichier des partis politiques, l'organisation avec succès du Hadj 2016, la ratification de la Convention de l'Union Africaine sur la coopération transfrontalière dite « Convention de Niamey », l'obtention d'un financement de 20 milliards de FCFA dans le cadre du programme d'appui à la gestion intégrée des espaces frontaliers (ProGEF) pour une

La suite à la page 10.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.



La presse.

durée de 4 ans... »

En ce qui concerne la décentralisation, le MATDSI, selon son premier responsable, a mené les actions suivantes à titre indicatif : « la signature de convention de financement avec le bureau de la coopération suisse au Burkina pour la mise en œuvre du projet DEPAC d'un montant de 12 301 170 000 FCFA, la révision de la stratégie nationale de l'état civil au Burkina Faso, la formation des élus locaux sur tout le territoire national, l'élaboration de 21 protocoles d'opérations entre l'Etat et les collectivités territoriales pour le transfert de compétences et de ressources aux collectivités territoriales etc. »

S'agissant de la sécurité intérieure et de la protection civile, Simon Compaoré et son équipe n'ont pas chômé en 2016. En effet, on peut retenir entre autres, « la construction et l'équipement d'une caserne fonctionnelle de sapeurs-pompiers à Kaya d'un coût de plus d'un milliard de francs CFA, la signature

d'une convention de financement d'un montant de 3 milliards de francs CFA avec la délégation de l'Union Européenne pour la mise en œuvre du Projet d'Appui à la sécurité intérieure du Burkina (PARSIB), la lutte contre l'utilisation des pétards pendant les fêtes de fin d'année, de 46 autorisations d'ouverture de nouvelles sociétés de gardiennage et la saisie de 52 armes irrégulièrement acquises par des sociétés de gardiennage, l'organisation de grandes opérations de sécurisation des régions du Sahel, du Centre Est, du Centre, des Hauts Bassins, des Cascades, du Sud-Ouest et du Plateau Central, l'organisation d'opérations conjointes avec les FDS du Togo, l'organisation de 24 600 patrouilles et 146 opérations de ratissage de grande envergure dans les zones criminogènes des 13 régions par le Police nationale, l'organisation de 12 opérations de lutte contre le grand banditisme et de 29 696 sorties par les Gendarmerie nationale... ».

Toutes ces activités selon le Ministre

d'Etat, n'ont pas été menées sans difficultés. « En effet, avec des moyens modestes, le MATDSI a réussi à poser des actions fortes qui ont contribué sans doute à la construction du Burkina Faso post insurrectionnel », a fait savoir Simon Compaoré. Toutefois, a-t-il reconnu, quelques insuffisances ont empêché la réalisation des ambitions de départ. Mais pour l'année 2017, rassure le Ministre, le cap sera maintenu, les efforts seront consentis pour la réalisation des objectifs du ministère.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI

La suite à la page 11.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Marchés Publics : Le PNUD offre 48 ordinateurs portables aux directions en charge des marchés publics



La remise du matériel.

Le Ministère de l'économie, des finances et du développement a reçu, le vendredi 30 décembre 2016 à Ouagadougou, du Programme des Nations Unies pour le Développement (PNUD), un don composé d'ordinateurs portables. D'une valeur estimée à 32 360 000 de F CFA, ce matériel est destiné aux cadres des directions de passation des marchés publics.

Au total, ce sont 48 ordinateurs portables, d'une valeur de plus de 32 millions de F CFA qui ont été offerts aux cadres des directions de passations des marchés des ministères et institutions. Pour le PNUD, l'objectif visé à travers cet appui est d'abord de permettre à ceux-ci de réaliser certaines opérations en ligne mais aussi d'aller vers le « e-procurement ».

M. Seglaro Abel SOME, Secrétaire Général du Ministère de l'économie, des finances et du développement, a exprimé la reconnaissance et la gratitude des premiers responsables du département à l'endroit du PNUD pour l'ensemble des efforts consentis pour l'amélioration de la gouvernance administrative au Burkina Faso.

Il a rappelé que cette opération du PNUD est la troisième du genre dans le cadre de son appui au ministère de l'économie, des finances et du développement. La première a été la proposition et la formulation d'une feuille de route et des recommandations pour l'amélioration du système de gestion de la commande publique. Cette feuille de route a par la suite été adoptée par le Gouvernement. Le deuxième appui RE9U du PNUD a été l'organisation d'un atelier de formation au profit des acteurs de la chaîne de dépenses notamment

les directeurs de marchés publics, les directeurs de l'administration et des finances, et le personnel du contrôle sur la réglementation et les procédures de passation des marchés publics.

Avant de terminer son propos, M. Seglaro Abel SOME, a indiqué que ce matériel contribuera à améliorer le système de gestion de la commande publique. Le Directeur Pays du PNUD, monsieur Corneille AGOSSOU a abondé également dans le même sens. Il a indiqué qu'un bon système de passation de marchés publics favorisera la croissance économique et améliorera le bien-être des Burkinabè. A l'en croire, d'autres livraisons d'équipements et des formations suivront de sorte à rendre plus efficace le système de passation des marchés publics.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE : Coordonnateur régional - Jordanie

Description

Lieu : Azraq, Jordanie

Type de contrat : durée déterminée de 12 mois renouvelable

Security : Risk Level

A propos de ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à aide humanitaire immédiate pour soutenir ceux qui ont besoin d'urgence et de protéger la dignité des personnes, tout en co-crédant plus des possibilités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel des gens.

efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience ACTED; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur potentiel.

Nous allons le dernier kilomètre: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. ACTED développe et met en œuvre des programmes qui ciblent les plus vulnérables parmi les populations qui ont souffert d'un conflit, d'une catastrophe naturelle, ou des difficultés socio-économiques. L'approche d'ACTED va au-delà de l'urgence immédiate vers des possibilités de plus des moyens de subsistance reconstruction à long terme et le développement

durable.

Avec un budget de 190 millions d'euros en 2015, ACTED est actif dans 35 pays et met en œuvre plus de 495 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires avec 400 membres du personnel international et 4,300 personnel national.

Country Profile 2015

Nombre de projets

23

Nombre de zones

3

Nombre de personnel national

767

Budget annuel (EUR)

14.6 M

Nombre de bureaux

///

Nombre de personnel international

11

contexte de position et les défis clés

ACTED Jordanie fournit une aide humanitaire d'urgence, ainsi que plus de programmes de développement à long terme atteignant plus de 150.000 bénéficiaires directs en Jordanie en 2016. OPERATIONS ACTED sont réparties sur Amman que le bureau de pays, et trois bureaux régionaux:

De son bureau à Marfaq, ACTED fournit un soutien aux Jordaniens vulnérables et des réfugiés syriens du nord de la Jordanie, y compris rééducations ménagers, l'aide

d'urgence (espèces, chèques et en nature), ainsi que l'infrastructure de l'eau / assainissement. ACTED travaille également à développer des programmes de subsistance durables.

Dans les camps de réfugiés Za'atari Roi Abdulla et Cyber City, ACTED fournit l'approvisionnement en eau, gestion des déchets solides, la promotion de l'hygiène, la mobilisation communautaire, la réparation et l'entretien et a terminé la phase initiale du réseau d'eau Za'atari pour plus de 80.000 réfugiés.

Dans Azraq (y compris le camp de réfugiés Azraq), ACTED fournit l'approvisionnement en eau, les déchets solides, déballastage et de l'aide alimentaire pour environ 35.000 réfugiés.

ACTED aussi en partenariat avec REACH, qui fournit un soutien de gestion de l'information à des groupes de travail et les secteurs à l'échelle nationale.

Principaux rôles et responsabilités

Les responsabilités de ce poste comprennent la surveillance des programmes mis en œuvre dans Azraq camps de réfugiés et les communautés d'accueil dans le nord de la Jordanie. Ce sera soutenu par les coordonnateurs techniques, directeur adjoint du pays, et directeur de pays. Les lignes directes de gestion comprennent coordonnateur adjoint du Secteur (Mafraq), hôte coordonnateur du programme communautaire, et les gestionnaires de projet (Approvisionnement en eau PM, assainissement PM, promotion de l'hygiène et de la mobilisation communautaire PM, Subsistance

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

PM, Shelter PM, autres). En outre, la position devrait faciliter les relations publiques externes avec les intervenants de la communauté d'accueil, le renforcement des capacités du personnel expatrié et international, assurant suivi adéquat de toutes les finances, la logistique et les procédures administratives, et de la sécurité point focal. La position sera également superviser les activités de développement du programme, rapports, évaluation, suivi et d'évaluation sur le terrain.

1. Assurer la représentation d'ACTED dans le domaine de l'activité

Représentation vis-à-vis provincial authorities

Représentation vis-à-vis Donors

Représentation auprès d'autres organisations internationales

Plus généralement, on prévoit que le coordonnateur régional pour contribuer à la création d'une image positive et la crédibilité globale de l'organisation, notamment par l'application du mandat, de l'éthique, des valeurs et du stand-points par rapport à d'autres acteurs.

2. Contribuer à l'élaboration d'une stratégie globale d'intervention et de soutenir sa mise en œuvre au niveau provincial

Analyser le contexte et élaborer des plans stratégiques, en consultation avec le coordonnateur de la région et le Directeur Pays:

Mettre en œuvre la stratégie

financière

Mettre en œuvre la stratégie opérationnelle

Superviser les procédures de notification

Plus généralement, de communiquer systématiquement au directeur de pays le développement de la stratégie de sous-zone et sa mise en œuvre.

3. Le personnel et la sécurité
Superviser

Guide et dirige le personnel de la zone d'intervention

Contribuer au recrutement du personnel expatrié

Superviser la sécurité du personnel

Ville Azraq

Expériences / Formation du candidat

L'enseignement universitaire dans un domaine pertinent comme le développement international, les opérations d'urgence, les programmes humanitaires, degré technique dans la gestion des camps, ou similaire;

Expérience de gestion de projet étendue (compétences de gestion, planification, développement et formation du personnel) dans les programmes d'urgence et / ou de développement

Compétences de gestion de base préférés

Expérience de travail au moins quatre années pertinentes, y compris de préférence les camps

Capacités éprouvées en leadership et de gestion nécessaires

Capacité de bien et ponctuellement travailler sous pression

Excellentes compétences en anglais écrit et parlé

Forte négociation et les compétences interpersonnelles, et la flexibilité en termes culturels et organisationnels

Capacité de bien et ponctuellement travailler sous pression

La connaissance de la langue locale et / ou de l'expérience régionale un atout

Langues parlées : Anglais

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays : Moyen Orient, Jordanie

Contrat : CDD

Durée du contrat : 12 mois, renouvelable

Salaire / Indemnité

Salaire défini par la grille des

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

salaires ACTED ; d'enseignement de niveau, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des bonus de salaire allocation mensuelle de subsistance supplémentaires nourriture et le logement prévu à l'auberge / ou de logement allocation de l'organisation libre (en fonction de la durée du contrat et du pays)

Les frais de transport couverts,

y compris billet de retour supplémentaire + allocation de bagages

Fourniture de services médicaux, la vie et assurance rapatriement + package de retraite

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyer votre demande , y compris une lettre de motivation, CV et références à jobs@acted.

org~~V~~number=plural sous

Ref: AC/JOR/SA

Email de la personne contact jobs@acted.org

Date de fin de validité 27/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : A SMART PROGRAMME DE SONDAGE MANAGER - YEMEN (Hodeidah)

Description

Contexte : Le Yémen est un des L3 trois situations d'urgence dans le monde. Les besoins du pays sont très élevés et le contexte est très difficile. La mission renforce sa capacité d'intervention d'urgence et les états-majors sont vraiment motivés pour faire plus et faire mieux. Il donne un vrai sens à l'aide humanitaire et cela est très motivant! En outre, actuellement l'équipe de coordination du capital (personnel international) ont limité ou pas accès physique à la base Aden ce qui signifie que la position attendue doit avoir des compétences dans le travail avec l'équipe et l'orientation de l'équipe technique et le soutien de capitale.

Après une avance rapide sur les grandes villes du Yémen de Sanaa, Taiz et Aden à partir de Janvier 2015, l'alliance Houthi-Saleh est venu sous un lourd bombardement aérien mené par la coalition dirigée par l'Arabie à l'appui du président Abd Rabbo Mansour Hadi

Basse fréquence des frappes aériennes en Hodeidah et des combats au sol continus a été observée dans les 6 derniers mois de Hajjah, y compris des frappes aériennes.

Hajjah est resté difficile en ce qui concerne l'accès direct aux bénéficiaires en raison de la couche multiple de blocage administratif des autorités gouvernementales.

Situation générale de la sécurité a été améliorée en 2016 mais est resté alarmante avec des grèves, et les attaques de front dans certaines parties du Yémen (Taiz, Saada, Hajjah, Saana, Aden etc.). Hodeidah restait accessible à travers en 2016 sans aucun problème d'accès.

base de Hodeidah ont une équipe de 4-5 expatriés dans chaque base de travail dans une situation d'équipe et de la sécurité à Aden est alarmant de limiter les aspects sociaux de la vie régulière et les limitations de mouvement personnel extérieur bureau / chambre d'hôtes, rencontrer des amis après le bureau, shopping, etc. Par conséquent, le demandeur doit avoir la volonté de travailler dans un tel contexte de sécurité avec les aspects sociaux de la vie minimisés.

Durée du contrat : 9 mois, du 1^{er} Janvier 2017

La position : Sous la supervision directe de la France Enquête ACF et conseiller de surveillance et le coordonnateur sur terrain, le gestionnaire du programme SMART Survey sera responsable de premier plan, planification, conduite et techniquement soutenir MoH et partenaires pour effectuer des évaluations de nutrition en étroite collaboration avec d'autres secteurs, AWG et les partenaires de nutrition. Plus précisément:

Gestion de la coordination et de partenariat de développement global en lien avec le projet

Assurer la liaison avec le pôle de la nutrition et de la santé pour déterminer les zones cibles pour mener des enquêtes anthropométriques et la mortalité SMART et les évaluations nutritionnelles rapides (en collaboration avec le coordonnateur de l'enquête et de surveillance) et de déterminer les indicateurs à inclure dans les évaluations

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

Assurer la liaison avec les activités / de santé de nutrition implémenteur pour définir la portée du partenariat pour mener anthropométrique SMART et enquête sur la mortalité et de l'ARN dans les zones ciblées.

Développer la partie technique du protocole d'accord avec les partenaires

Définir la planification du projet de mise en œuvre

Diffuser des enquêtes et des rapports d'évaluation après validation interne et de l'AWG

Organiser en collaboration avec l'agent de plaidoyer un atelier de restitution pour présenter les leçons apprises du projet et des recommandations aux parties prenantes externes de la nutrition, à la fin du projet

Le renforcement des capacités du personnel des partenaires (MoPHP, les partenaires de la nutrition) sur la méthodologie SMART et la collecte de données

Coordonner avec MoPHP et de l'UNICEF sous-groupe pour la sélection des stagiaires des partenaires sous-munitions pour la gestion SMART / formation de niveau de surveillance

Organiser et gérer la / formation de niveau supérieur gestionnaire SMART

Faciliter la formation des données de l'Enquête enquêteurs et des superviseurs

Sur le coaching & conseils emploi pour les équipes d'enquête MoPHP sur la planification de l'enquête SMART, la collecte de données et de surveillance.

Préparation, organisation et tenue de SMART (4) et Rapid SMART (4) enquêtes

Veiller à ce que des informations suffisantes sur la géographie, la population et la situation générale sont recueillies en coordination avec Nutrition & Santé PM et le personnel de terrain.

Elaborer un protocole de sondage suivant la méthodologie SMART et présente AWG

Veiller à ce que la méthodologie de l'enquête est conforme à la méthodologie et d'affacturage différences SMART par zone qui est des basses terres vs highland en étroite consultation avec le coordonnateur d'enquête et de surveillance.

Veiller à ce que les questionnaires sont élaborés / mis à jour, d'accord sur et traduits en langue locale avec le soutien de la nutrition DPM et le personnel de terrain.

Veiller à ce délai, la planification, plan de formation, et les matériaux nécessaires sont adéquats et disponibles.

Superviser la collecte de données sur le terrain, l'analyse de la qualité des données par le biais de plausibilité et fournir une rétroaction aux équipes enquête (en utilisant le logiciel ENA-SMART)

Vérifier la qualité des données anthropométriques recueillies dans le cadre des contrôles de plausibilité

analyse appropriée Exécuter sur les données de la nutrition et de la mortalité recueillies

Examen questionnaire dûment rempli et fournir une rétroaction sur les erreurs relevées le cas échéant sur d'autres indicateurs intégrés ainsi.

Analyser, interpréter et rapport d'enquête écrit

Superviser la saisie des données

en (indicateurs supplémentaires) ENA et Excel / SPSS

Analyser anthropométriques et la mortalité des données par zones distinctes (si elle est faite avec un échantillonnage séparé par zones)

Analyser la santé supplémentaire, FLS et des indicateurs WaSH utilisant d'autres logiciels (SPSS, SAS, etc.).

Interpréter les résultats pour formuler des conclusions à inclure dans le rapport final

Rédiger un rapport préliminaire sur les résultats de l'anthropométrie et de mortalité, y compris la méthodologie dans la semaine

Rédiger le rapport final en étroite collaboration avec la nutrition et la santé Chef de service dans les 2 semaines après la collecte des données est terminée.

Gestion de l'équipe, logistique / gestion administrative

Le demandeur : Vous êtes titulaire une infirmière nutrition / santé publique ou diplôme pertinent, avec une forte expérience dans conduite enquêtes nutritionnelles SMART. Formation à méthodologie d'enquête SMART est nécessaire et vous avez une expérience confirmée de mener enquête nutritionnelle (SMART) avec indicateurs supplémentaires avant et entièrement écrit les rapports d'enquête.

Vous devez avoir une expérience de mener des enquêtes par le coaching et supervision d'équipes nationales dans la gestion à distance et être expérimenté dans la construction de formation/renforcement des capacités sur les méthodologies SMART.

Vous êtes reconnu pour votre

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

respect, la diplomatie et la gestion du stress capacités. Une expérience précédente avec ACF est préférable.

Demandeur doit parler et écrire couramment l'anglais.

Statut : Salaire brut mensuel allant de 1600 € à 1975 € en fonction de l'expérience pertinente

PROVISIONS SPÉCIFIQUES EST ACCORDEE POUR CE POSTE

Dépenses alimentaires et d'hygiène, per diem, les frais de transport, hébergement

collectif et l'assurance médicale 25 jours de congés annuels payés et 20 jours de repos et de récupération (R & R) par an.

Pour postuler, s'il vous plaît visitez notre site Web:

<http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2313/A-SMART-Survey-Program-Manager/>

Suivez nos offres d'emploi et rejoignez - nous sur

Facebook: <https://www.facebook.com/groups/acf.jobs/>

Fonctions Etudes, Recherche

Activités Autre, Santé

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat C D D

Postuler en ligne <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2313/A-SMART-Survey-Program-Manager/>

Date de fin de validité 31/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : Bénévolat service Programmes

Description

VISION DU MONDE – WORLD VISION

Fondée en 1950, notre organisation de solidarité internationale a plus de 60 ans d'expérience au service de l'enfance et est aujourd'hui la 1ère association de parrainage d'enfants au monde. Présente dans 97 pays sur tous les continents, elle aide chaque année plus de 100 millions de personnes à lutter contre la pauvreté et l'injustice à travers ses programmes d'aide humanitaire d'urgence, de développement et ses campagnes de plaidoyer.

DESCRIPTION DU POSTE

Intégré(e) au département des programmes internationaux, le/la bénévole sera placé(e) sous la responsabilité des Chargées de Programmes et viendra directement les appuyer dans leurs missions. L'objectif principal est de contribuer à la communication auprès des donateurs et parrains sur les actions réalisées dans les programmes de développement.

Selon la motivation et les compétences du/de la candidat(e), des tâches supplémentaires et davantage de responsabilités pourront lui être confiées.

Atouts du bénévolat :

Maîtrise du cycle de projet et des outils de gestion de projet ;

Travail dans un contexte international ;

Connaissance des programmes d'une grande ONG de solidarité internationale et du contexte humanitaire et géopolitique des pays concernés par les projets de Vision du Monde ;

Missions confiées variées ;

Coordination avec les équipes de terrain.

Principales tâches :

Création et mise à jour d'outils de communication et fidélisation sur les projets financés : fiches projet, fiches pays, présentations.

Appuyer les Chargées de Programmes dans le suivi des programmes et des projets : révision des budgets et des rapports, veille sur les actualités du pays, suivi du calendrier.

En lien avec les autres services et les équipes de terrain, coordonner les demandes d'informations complémentaires sur les projets.

Rédiger des notes de synthèse (sur des situations d'urgence, des rapports d'intervention etc).

Contribuer aux autres missions du service selon les besoins et priorités : travaux de recherche, soutien administratif, traduction etc.

Ville paris

Expériences / Formation du candidat

Formation supérieure tournée vers la gestion de projet et/ou l'humanitaire, l'économie, les sciences politiques ou les relations internationales

Bon rédactionnel et esprit de synthèse

Informatique: Bonne maîtrise du Pack office requise

Langues parlées

Français

Anglais courant

Qualité du candidat

Rigueur, organisation, autonomie

Fort intérêt pour la solidarité internationale.

Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Communication, Coordination, Gestion de projet

Activités Animation, Formation, Education

Pays Europe, France

Contrat Bénévolat

Durée du contrat

3 mois minimum à partir de mi-janvier, de préférence 2 jours par semaine

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Nom de la personne contact

Caroline Inglesant

Email de la personne contact c.inglesant@visiondumonde.fr

Date de fin de validité 31/01/2017



ANNONCE

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de CHF 10'000.- (dix mille francs suisses) pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/tes des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'écriture de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des Universités et Instituts de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises ci-dessus.

Le dossier de nomination (en français ou en anglais) comprend :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique de la proposition, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des réalisations scientifiques et la représentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/tes et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/tes
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/tes, resp. entre les candidat/tes partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/tes.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs réalisations scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'impact des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/tes dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

Président :
Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :
Dr Yvlin Huetzler, directrice technique Fédérale de Lausanne, Suisse; Prof Charles Mueke, Directeur scientifique, IPR de Science médicale de Boston; Prof Francis Attard, sciences exactes, Université d'Evansville, Côte d'Ivoire; Prof Jean-Pierre, bureau de la coopération Suisse, Suisse; Prof Emmanuel Prouzet, président de la Fondation pour le CSRS; Prof Michel Hérog, directeur de recherche IRISAU/CIARDI, Ouagadougou, Bénin; Prof Jean Vanegas, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRL, Courtemaison-CP-05, 2052 Courbémont
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fpl.ch



Adresse de la Commission de Sélection et d'Information

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poôda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A. Bobo Dioulasso, à l'immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

*Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!*



PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

- **Récompense** : 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.
- **Date de clôture de l'appel à candidature** : 1er février 2017.
- **Inscription et dépôt de documents** : formulaires@auf.org
- **Pour toute question complémentaire** : prix_dhainaut@auf.org

Partenaires :

