



Construction de logements au Burkina: l'entreprise indienne pionner fabricant va construire 937 logements

page. 11

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°262 du samedi 7 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

- Jobs Campus. p. 12.
- Activités du gouvernement. p. 6

Comité du Bassin de l'Agence de l'Eau du Gourma (AEG): Session extraordinaire de l'année 2016

Page. 4



29/12/2016

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



Cérémonie de décoration au ministère de la communication :

Environ 30 agents récompensés pour service rendu à la Nation

Région du Centre



Le ministre de la Communication recevant sa décoration.

Le ministère de la Communication des relations avec le parlement, a organisé une cérémonie de distinction le mardi 27 décembre 2016 pour récompenser le mérite des agents les plus méritants dudit ministère.

30 travailleurs du ministère de la communication des relations avec le parlement, ont été distingués pour leur engagement au travail, leur abnégation, leur patriotisme, leur contribution à la construction de la Nation le mardi 27 décembre 2016 à Ouagadougou. Deux d'entre eux ont été élevés au rang d'officier de l'ordre national notamment le ministre en charge de la communication Remis

Fulgance Dandjinou.

28 autres travailleurs ont reçu les distinctions de chevalier de l'ordre du mérite des arts, des lettres et de la communication agrafe radiotélévision, et presse écrite. L'un des récipiendaire, Hamidou Idogo a exprimé ses sentiments en ces termes : « C'est un sentiment de joie et de fierté, cette distinction est une invite à plus d'ardeur au travail ». Il dit dédié cette distinction à sa mère qui at servi 40 sans relâche sans jamais recevoir de distinction. Quant à Awa Batoro/Ouédraogo, elle a remercié les autorités pour cet encouragement. Pour elle, cette décoration est une interpellation à travailler davantage.

Remis Fulgance Dandjinou a félicité et salué le mérite de l'ensemble des agents récipiendaires ayant rendu possible chaque jour l'information et la communication du Burkina Faso. Certains sont à quelques jours de la retraite et d'autres en pleine carrière. De l'avis du responsable en charge du ministère de la communication, c'est une fierté pour les récipiendaires et aussi pour le ministère d'avoir pu procéder à ces décorations.

Le patron du département de la communication a remercié le peuple burkinabè pour la confiance placée en lui. L'ordre du mérite des arts, des lettres et de la communication comprend trois grades : chevalier, officier et commandeur. En outre,

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.



L'assistance à la cérémonie de décoration.

il comprend six agrafes qui sont : la littérature écrite et orale, arts graphiques et plastiques ; radiotélévision et presse écrite ; musique-danse, cinématographie ; poste et télécommunication.

Dores pour SC Info



Hamidou Idogo exprimant sa satisfaction et ses remerciements aux autorités



Comité du Bassin de l'Agence de l'Eau du Gourma (AEG): Session extraordinaire de l'année 2016

Région du Centre-Est



Les participants à l'atelier.

La session extraordinaire 2016 marquant les trois ans d'exercice du comité de bassin de l'Agence de l'Eau du Gourma a eu lieu ce jeudi 29 décembre 2016 dans la salle de conférence de l'hôtel LAAFI de Tenkodogo dans la région du Centre Est. Cet atelier a été présidé par monsieur So Adama Aubin, deuxième vice-président du comité de bassin et Mme la directrice générale de l'AEG.

La rencontre a regroupé une cinquantaine d'acteurs venus de différentes régions pour réfléchir sur l'adoption du programme annuel d'intervention de l'Agence de l'Eau du Gourma pour la période de 2017.

Ce cadre de concertation est de faire en sorte que toutes les structures puissent se mettre à la disposition du comité et appuyer la Direction régionale de l'AEG, afin que la population se sente impliquée dans la gestion des ressources de l'eau. Cette rencontre a ressorti que la mise en place du comité avec l'AEG permet de faire la concertation avec les services techniques, les usagers de l'eau pour voir les ressources en eau disponible, maîtriser leur utilisation afin de les protéger. « Avec les changements climatiques, il y a l'amenuisement des ressources en eau, la dégradation des écosystèmes aquatiques. Et cela suscite des conflits au niveau des usagers, et des risques de pénurie que l'AEG et le

comité du Bassin essayent de gérer en mettant en place des programmes et des activités » a expliqué M. Saidou Kanazoe, Président du Conseil d'Administration du comité de l'Agence. Selon la directrice régionale de l'AEG, Du Barry/Bationo Flora la concertation, l'implication de tous et la volonté de protéger la qualité de l'eau sont les moteurs de leurs actions. Elle a révélé certaines de ces priorités pour mobiliser les ressources en eau afin de satisfaire les besoins en eau potable des populations, satisfaire le développement des activités économiques, le développement minier et l'artisanat. « L'implication des membres du comité de bassin et plus particulièrement du

La suite à la page 5



La suite de la page 4



Monsieur Saidou Kanazoe, Président du Conseil d'Administration du comité de l'Agence.

conseil d'administration est un gage de succès, tout comme le professionnalisme des membres du personnel qui donne vie aux programmes de l'EAU» a ajouté monsieur So. En rappel, plus de 800 millions de F CFA seront mis

en œuvre à travers des acteurs, les départements ministériels, les usagers privés et étatiques pour le programme annuel de l'AEG pour cette année 2017.

**Amédée W. SILGA
pour SC Info**

silgaamedee@yahoo.fr

Appellez le +226 76 60 97 21 / 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

Vœux du nouvel an au Président du Faso : Les Corps constitués de l'Etat veulent un traitement des dossiers pendants en justice

Région du Centre



Les corps constitués avec le Président du Faso.

Le Premier ministre, Chef du Gouvernement, Paul Kaba THIEBA, a pris part à la traditionnelle cérémonie de présentation des vœux du nouvel an des Corps constitués de l'Etat au Président du Faso, Président du Conseil des ministres Roch Marc Christian KABORE, le vendredi 30 décembre 2016, dans l'enceinte du palais de Kosyam. Par-delà les vœux de santé, de paix, de joie et de prospérité qu'ils ont adressé

au Président KABORE et à sa famille, ils ont dressé le bilan de 2016 et exprimé leurs attentes pour 2017. L'on retient que les Corps constitués de l'Etat veulent un traitement diligent des dossiers de crime économique, politique et de sang pendants en justice.

Comme l'exige le rite républicain, les Corps constitués de l'Etat ont sacrifié à la traditionnelle cérémonie de présentation des vœux du nouvel an au Président du Faso, Président

du Conseil des ministres, Roch Marc Christian KABORE. La cérémonie qui s'est déroulée, le vendredi 30 décembre 2016 dans l'enceinte du palais de Kosyam, a connu la présence de nombreuses personnalités dont le Premier ministre, Chef du Gouvernement, Paul Kaba THIEBA.

Au nom de l'ensemble des Corps constitués de l'Etat, le Secrétaire Général du Gouvernement et du Conseil des ministres, Alain Thierry

La suite à la page 7.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

OUATTARA, a affirmé ne point douter de la capacité du Président KABORE à préserver l'unité nationale, la paix et la réconciliation des Burkinabè, mais également à réaliser le programme pour lequel il a été élu à savoir : « **Bâtir avec le peuple un Burkina Faso de démocratie, de progrès économique et social, de liberté et de justice** » dont l'ossature principal est le Plan national de développement économique et social (PNDES).

M. OUATTARA a soutenu que l'année 2016 a été émaillée d'attaques terroristes qui ont endeuillé le peuple burkinabè et de multiplication de mouvements sociaux avec la surenchère dans certaines revendications sociales.

Malgré ces épreuves, des acquis au nombre desquels le succès retentissant de la Conférence des partenaires pour le financement du PNDES avec des promesses de financement à hauteur de 18 000 milliards de F CFA augurent des perspectives heureuses pour 2017, a-t-il signifié.

Saisissant l'opportunité, les Corps constitués de l'Etat ont dressé, un à un, les attentes multiformes au centre de leurs préoccupations.

Le plus grand souhait des Corps constitués de l'Etat est que le Haut conseil pour la réconciliation et l'unité nationale (HCRUN) œuvre sans relâche au traitement des dossiers

relatifs aux crimes économiques, politiques et de sang pendants.

Aussi, les anciens Chefs d'Etat ont-ils interpellé l'ensemble de la classe politique pour un changement de mentalités et de comportement et à mettre les intérêts de la Nation au dessus de toute autre chose.

Pour ce faire, ils ont estimé que trois préoccupations doivent guider leur action tout au long de la nouvelle année. Il s'agit de l'apaisement et la sérénité de la vie nationale notamment à travers un dialogue social avec les différentes composantes et les principaux acteurs de la société et aussi l'accélération de la mise en place du dispositif sécuritaire et l'activation de l'ensemble des dossiers judiciaires, l'urgence d'un engagement plus décisif du Gouvernement pour l'emploi des jeunes, la nécessité de hâter la cohésion sociale.

Quant au Conseil national des Organisations de la société civile, il a exhorté le Président du Faso à poursuivre le processus de réconciliation des fils et filles du Burkina Faso, à renforcer les mesures sécuritaires, notamment la recherche et le traitement du renseignement, à prendre des mesures vigoureuses pour la restauration effective de l'autorité de l'Etat, etc.

Le secteur privé a souhaité que le Gouvernement intensifie le rythme

des réformes structurelles à même d'inscrire le Burkina Faso sur les sentiers de l'émergence économique et à envisager des actions cohérentes et durables pour résoudre leurs préoccupations récurrentes.

Au nombre de ces préoccupations récurrentes, il y a les lourdeurs administratives caractérisées par des licences d'affaires trop nombreuses et onéreuses, les difficultés d'accès aux financements, notamment pour les PME/PMI, le coût élevé, la disponibilité de l'électricité et des facteurs de production ainsi que la recrudescence de la fraude et de la contrefaçon.

Appel à l'éclosion du Burkina Faso nouveau

En réponse, le Chef de l'Etat a exprimé ses remerciements aux Corps constitués de l'Etat pour les vœux formulés à son endroit et à celui de sa famille. De même, il leur a souhaité une année 2017 de paix, de santé, de bonheur, de plein accomplissement des légitimes aspirations pour la réalisation de la prospérité du Burkina Faso.

Selon lui, au niveau national, 2016 a été une année particulièrement difficile sur le plan sécuritaire et pour le monde des affaires.

« Dès la formation du Gouvernement, nous avons dû faire face à des attaques



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT



La cérémonie a connu la participation des FDS.

terroristes aussi bien à Ouagadougou et autour de nos frontières qui ont faits des victimes », a-t-il fait remarquer.

Pour saluer la mémoire de toutes ces victimes, il a fait observer une minute de silence. Le Président KABORE a également renouvelé ses condoléances aux familles endeuillées et à tous ceux qui ont été touchés dans leurs corps et dans leur âme lors de ces « barbaries inhumaines ». Aux blessés, il a présenté tous ses vœux de prompt rétablissement.

Puis le Président du Faso d'indiquer que l'objectif de ces attaques est de compromettre la paix et la liberté dans notre pays et de remettre en cause notre souveraineté nationale et d'hypothéquer notre

développement économique et social.

Au titre des acquis de 2016, il a cité l'organisation réussie des élections municipales même si dans certaines communes elles ont été frappé du sceau de la discorde sur la désignation des exécutifs municipaux, le succès de la Conférences des partenaires du Burkina Faso pour le financement du PNDES, l'éligibilité de notre pays à un second Compact du Millenium challenge corporation (MCC).

Par ailleurs, il a invité le HCRUN à tout mettre en œuvre pour un traitement diligent relatif aux dossiers de crime économique, politique et de sang afin de favoriser le processus de réconciliation des Burkinabè, facteur de paix et de cohésion sociale.

« La soif de justice manifestée par nos concitoyens et concitoyennes doit être une préoccupation de tous les acteurs du processus », a-t-il insisté.

Le Président du Faso a clos son propos en appelant à l'éclosion du Burkinabè nouveau animé de l'esprit de tolérance, de civisme et soucieux du bien commun pour la construction d'un Etat de droit prospère.

D C I / P M

La suite à la page 9.



Infrastructure routière : La réhabilitation de la Circulaire est effective



Le premier ministre procède à la coupure du ruban.

Le premier ministre Paul Kaba THIEBA a officiellement inauguré la rocade Sud-est entièrement réhabilitée, le vendredi 30 décembre 2016 dont les travaux auront duré deux mois. C'est avec satisfaction que le chef du gouvernement, les usagers et

les populations riveraines ont accueilli l'infrastructure.

Il y a quelques mois, le parcours du boulevard des Tensoba, encore appelé la Rcade sud-est ou encore la circulaire, relevait d'un chemin de croix. Le 16 septembre 2016, le Premier Ministre lançait les travaux de sa réhabilitation pour mettre fin

au calvaire des usagers. Aujourd'hui c'est chose faite en ce sens que cette réhabilitation est effective.

C'est naturellement que le chef du gouvernement est retourné sur les traces de l'ouvrage pour son inauguration, le vendredi 30 décembre 2016. Paul Kaba THIEBA a découvert une infrastructure à la

La suite à la page 10.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.



L'avenue Tansoba a un nouveau visage.

hauteur de ses attentes et a exprimé toute sa satisfaction. *« En quelques mois regardez cette merveille qui a été accomplie en si peu de temps. Je voudrais saisir l'occasion pour féliciter le Ministre des Infrastructures et ses collaborateurs. Je voudrais féliciter également l'entreprise qui a accompli les travaux. C'est un travail de grande qualité et cela soulage tous les usagers de cette importante voie de desserte de la ville de Ouagadougou. Je pense que c'est vraiment un travail qu'il convient de reconnaître et de féliciter »*, a le Premier ministre. Selon lui, l'ouvrage matérialise la mise en œuvre effective du Plan national de développement économique et social (PNDES).

Le chef du gouvernement a

annoncé que la réhabilitation de l'infrastructure est un signal pour d'autres chantiers qui verront le jour en 2017 dans le cadre du PNDES. *« Les infrastructures, notamment les routes occupent une place centrale dans le PNDES. C'est pour dire que la réalisation de cette route-là n'est qu'un prélude à tout ce qui va être fait en 2017 dans le cadre du budget, mais également dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES »*, a-t-il indiqué. Il a ajouté que les travaux connaîtront d'autres aménagements avec l'appui de partenaires techniques et financiers.

Les populations riveraines présentes

à la cérémonie d'inauguration ont accueilli cette route avec joie et témoigné leur remerciement au gouvernement. Les travaux de réhabilitation de la Rocade Sud-est longue de 6,5km ont coûté plus d'un milliard de FCFA. C'est l'entreprise COGEB International qui a assuré l'exécution des travaux de cette route.

DCI/PM

La suite à la page 11.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

CONSTRUCTION DE LOGEMENTS AU BURKINA : L'ENTREPRISE INDIENNE PIONEER FABRICATOR VA CONSTRUIRE 937 logements

Le ministre de l'Urbanisme et de l'Habitat, Maurice Dieudonné BONANET, a reçu en audience une délégation de l'entreprise indienne Pioneer Fabricator ce mercredi 4 janvier 2017.

Le projet indien s'inscrit désormais dans le programme présidentiel de construction de 40 000 logements.

L'entreprise est venue exprimer sa volonté d'accompagner le gouvernement dans la réalisation de logements au profit des populations du Burkina Faso.

Pioneer Fabricator a été retenue suite un à concours d'architecture organisé par le cabinet Voyants solutions.

Ledit cabinet en plus du projet d'appel d'offre, va se charger du suivi-contrôle des travaux. Les logements sont empreints de technologie indienne.

L'appel d'offre a concerné 937 logements et 35 boutiques.

De la répartition des logements

Ces logements seront répartis à Ouagadougou sur deux sites: (Bassinko et ZACA) Sur le site de la ZACA (Zone d'activités commerciales et administratives) seront construits quatre (4) immeubles dont 24 F3 et 32 F4 soit 56 appartements.

A Bassinko, ce sont 500 villas de type F2, 255 villas de type F3, 7 immeubles de 126 appartements plus 35 boutiques qui seront construits.

De la surface bâtie et du type de maison

Les logements se composent de:



Une vue du modèle des logements.

500 villas de type F2 (01 séjour +01 chambre+01 cuisine + toilettes) d'une superficie de 49 m²
255 villas de type F3 (01 séjour +02 chambres + 01 cuisine + toilettes) d'une superficie de 65 m²
11 immeubles dont 04 à la ZACA et 07 à Bassinko

En dehors des appartements, toutes les villas sont extensibles en F4.

Le coût total de l'investissement est estimé à 10 572 500 000 FCFA. Le délai d'exécution des travaux est de 24 mois pour les immeubles et 21 mois pour les villas. Les travaux débuteront courant janvier 2017, dès l'approbation des contrats.

Roger Moyenga, conseiller technique du ministre de l'Urbanisme et de l'Habitat est le Coordonnateur de l'Unité de gestion du projet (UGP) qui compte cinq membres. Pioneer Fabricator est attributaire putatif des marchés de construction dont le dossier d'appel à concurrence a été élaboré par le consultant Voyant Solutions du concours d'architecture. Elle sera également chargée du suivi-contrôle.



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE : Stagiaire audit interne – Tunisie

Description

A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. Chaque année, nous mettons en œuvre plus de 450 projets auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, grâce à une équipe de 4300 employés nationaux et 300 employés internationaux. Plus d'informations sur www.acted.org

Profil PAYS

Nombre de projets

10

Nombre de zones

5

Nombre de salariés nationaux

32

Budget annuel (EUR)

2.53M €

Nombre de bureaux

4

Nombre de salariés internationaux

5

Contexte du poste et principaux défis

Our team in Tunisia manages our operations based in Libya.

ACTED has been programming in Libya since March 2011. Initially focusing on responding to the humanitarian crisis in the wake of the conflict, ACTED set-up offices across the country, providing vital humanitarian assistance to displaced and vulnerable populations. Furthermore, during this period ACTED utilized its assessment and mapping capabilities to help coordinate and provide information for the humanitarian response and reconstruction of the country. Since January 2012, and building on the strong networks developed during the emergency response, ACTED started to work on post-conflict projects, particularly focusing of support to the nascent Libyan civil society. In January ACTED began a two-year programme, funded by the European Union, focusing on support to civil society organisations in Libya

Rôle et principales responsabilités

Finance duties:

- Preparation/cross check of Allocation tables
- Preparation /cross check of Project Budget Follow Up
- Preparation /cross check of Monthly running cost

- Preparation/cross check of ATROCE: project cash requirements follow-up

- Cross-check PRATIC

- Cross-check of Cash request

- Cross-check of Contract Follow Up and HR TITANICS

- Support the country finance team as otherwise required by the Country Finance Manager.

- Support the capital HR officer in updating the national staff contracts' database, staff personal files and leave follow up.

- Support the Area Finance team in BFU preparation.

- Support the Area Finance team to develop bi-monthly cash request and cash planning.

- Verify accountability of Cash for Work payments and support program and finance teams for cash for work planning and disbursements.

- Support to Drought Early Warning System team to undertake field and training payments

- Support the finance department in preparing the monthly cash payments schedule to ensure finance team make almost all field payments

- Support the finance department in preparing the monthly FLAT documentation package sent from the area to the capital office.

Logistics

- Prepare with the Area Logistics teams the vehicle/motorcycle/generator fuel and

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

repair follow up.

- **Support to Area Logistics and Finance departments to close "fuel loans"**

- **Verify monthly asset and stock updates.**

- **Ensure weekly vehicle planning is undertaken in each base and consolidated at area level**

- **Verify compliance with ACTED procurement procedures**

- **Support the logistics team in updating the order and delivery follow up**

- **Analyze vehicle/motorcycle/generator running costs.**

- **Verify vehicle logbooks.**

- **Field market surveys**

- **Procurement monitoring**

Administration/HR

- **Verify compliance with ACTED HR procedures, notably in ensuring that personal personnel files are updated and originals transferred to the capital office.**

- **Support area Finance/Administration department in preparing the monthly payroll.**

- **Verify that premises leases are up to date.**

Training/Process

- **Documentation of area-specific FLAT compliance practices**

- **Hold orientation and refresher trainings for field teams on basic flat procedures**

Ville Tunis

Expériences / Formation du candidat

Postgraduate diploma in Finance or International Relations

Previous related work experience, preferably in the humanitarian field w/knowledge of finance and logistics

Postgraduate diploma in relation to the position

Excellent English writing and communication skills

Ability to work efficiently under pressure

Ability to work in an unstable security environment moving

Willingness to work and live in often remote areas under basic conditions

Ability to work independently and creatively about the land and capital

Langues parlées : French, English

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique,

Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

Pays : Afrique, Tunisie

Contrat Stage

Durée du contrat

6 months

Salaires / Indemnité

Field Intern benefits include: a 300 USD per month living allowance, coverage of all accommodation, food, guesthouse and travel costs, a luggage allowance of 50 kg., and the provision of medical, repatriation, and life insurance.

Documents à envoyer

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à jobs@acted.org avec pour objet Ref: FLATI/TUN/SA

Email de la personne contact jobs@acted.org

Date de fin de validité 27/01/2017

La suite à la page 14.



La suite de la page 13.



Avis de recrutement

POSTE : Coordinateur administratif – RCA

Description

Prise de poste : mars 2017

Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 1 800 à 2 300 € selon expérience, per diem mensuel 580 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur www.trianglegh.org, rubrique « Participer ».

Possibilité de départ en famille : non.

Présentation de TGH

« Acteur d'une solidarité durable et partagée »

Créée en 1994, Triangle Génération Humanitaire, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial. TGH travaille actuellement dans 11 pays d'Afrique, d'Asie, d'Europe et du Moyen-Orient.

C o n t e x t e

Considérée comme l'un des pays les plus pauvres et instables au monde, la République Centrafricaine (RCA) traverse la crise humanitaire la plus grave depuis son indépendance en 1960. Suite au coup d'Etat du 24 mars 2013, les changements successifs de régime ont contribué à une escalade des violences intercommunautaires, multipliant les violations des droits de l'homme, les déplacements massifs

de population, la destruction de biens et la perte des moyens de subsistance pour la population. En octobre 2016, 2,2 millions de personnes avaient encore besoin d'assistance, soit quasiment la moitié de la population globale. Le bilan humanitaire reste donc préoccupant, avec environ 400 000 personnes déplacées internes et 473 400 réfugiés centrafricains dans les pays voisins (Cameroun, Congo, Tchad, RDC) depuis décembre 2013.

La crise de 2013 a provoqué l'effondrement d'infrastructures socio-économiques déjà faibles, et l'absence des services sociaux de base est quasiment totale. L'élection du nouveau président Faustin-Archange Touadéra en février 2016 dans un climat politique apaisé, et la récente mise en place d'un Plan de relèvement et de consolidation de la paix, ont suscité certains espoirs dans le pays. Cependant, le redéploiement des services de l'Etat peine à se concrétiser. La situation sécuritaire conduit à une détérioration de la situation des enfants dans le pays, déjà affectés par des services de santé limités, des taux de malnutrition infantile alarmants, la fermeture de nombreuses écoles et le recrutement forcé par des groupes armés (UNICEF).

Faisant face à la volatilité du contexte sécuritaire, la MINUSCA, opération multidimensionnelle des Nations Unies, est notamment en charge de la protection des civils, de la facilitation de l'aide humanitaire et du soutien au processus de transition. Depuis le début de l'année 2016, la MINUSCA a entamé son programme de démobilisation, désarmement et réinsertion (DDR) afin d'appuyer le renforcement des capacités des autorités locales. Les forces françaises Sangaris se sont progressivement désengagées, au profit des

forces armées centrafricaines.

Présentation de la mission

TGH a débuté son action en RCA en 2007 pour soutenir les réfugiés du Darfour, dans la préfecture de la Vakaga. Aujourd'hui, l'association intervient en Vakaga dans les secteurs de la sécurité alimentaire, de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, ainsi que de l'éducation. TGH reste ainsi l'une des deux seules organisations présentes de manière continue dans cette région marginalisée et excentrée. Les projets qu'elle met en œuvre dans la préfecture sont notamment financés par le FH (Fonds Humanitaire), l'UNICEF, la FAO et le Comité Interministériel de l'Aide Alimentaire.

Parallèlement, l'association s'impose depuis 2011 comme l'un des acteurs humanitaires majeurs de la préfecture de la Ouaka, où elle mène différents projets dans les secteurs de la sécurité alimentaire et du développement rural, de l'eau, de l'hygiène et l'assainissement (EHA) et de l'éducation. Surtout, elle assure aujourd'hui une assistance d'urgence aux populations déplacées et aux communautés hôtes, dans la ville de Bambari, dans l'ensemble des camps de déplacés autour de Bambari ainsi que dans la ville de Ngakobo. Les projets que TGH met actuellement en œuvre sont appuyés par des partenaires financiers tels que ECHO, la FAO, l'AFD ou encore le PAM.

A Bangui, où le phénomène des enfants des rues (EDR) connaît une progression alarmante, les services de l'antenne mobile mis en place depuis 2014 par TGH garantissent aux enfants un accès à des services socio-éducatifs et médicaux de base, et participent au

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

processus de réunification familiale et de placement en famille d'accueil. Dans le cadre d'un projet multi-pays financé en partie par l'AFD, TGH travaille actuellement en lien avec les acteurs institutionnels de la protection de l'enfance sur ces thématiques de prise en charge des enfants vulnérables qui se retrouvent en situation de rue.

La mission est financée à hauteur de 3.5 millions d'euros. L'équipe actuelle est composée d'une quinzaine de personnels expatriés et d'environ 90 personnels nationaux, répartis sur les différentes bases opérationnelles (Bangui, Bambari, Tiringoulou et Birao).

Poste

Le Coordinateur administratif assure le bon fonctionnement de l'administration et la bonne gestion des fonds de la mission et des ressources humaines. Il/elle est le garant du respect des règles et procédures.

Le Coordinateur administratif travaille sous la responsabilité du Chef de mission et en collaboration avec le Chargé de gestion basé au siège. Il/elle supervise directement un administrateur expatrié basé à Bangui et assure un lien fonctionnel étroit avec l'administrateur expatrié basé à Bambari qui est sous la supervision directe du Coordinateur terrain. Il/elle assume les responsabilités principales suivantes :

F I N A N C E

Garantir la bonne utilisation des fonds, en conformité avec les contrats de financement, dans le respect des procédures internes ainsi que des règles des bailleurs de fonds, en lien avec la coordination logistique

Gérer et suivre l'ensemble des budgets

Coordonner et finaliser l'élaboration

des nouveaux budgets liés aux propositions de projets

Tenir à jour le tableau d'affectation de la mission

Etablir les rapports financiers

Assurer le suivi des contrats bailleurs et des versements

Superviser les dépenses et la tenue de toutes les caisses de la mission

Centraliser et vérifier les comptabilités de la mission

Gérer l'ensemble de la trésorerie de la mission et préparer les demandes d'approvisionnement

Fournir des outils de gestion financière aux chefs de projet, au chef de mission, au siège et aux administrateurs

Préparer et accompagner les audits liés aux projets

A D M I N I S T R A T I O N

S'assurer que TGH travaille en conformité avec les lois centrafricaines en vigueur

S'assurer du bon archivage des pièces comptables et administratives

Tenir à jour un tableau récapitulatif de tous les contrats (locations, achats, etc.), et assurer leur bon archivage

Participer à l'élaboration des appels d'offre et mettre en place les procédures administratives qui y sont liées

Former les équipes administratives à la bonne application de l'ensemble des procédures internes

Briefer chaque nouvel expatrié sur l'organisation et les procédures administratives

S'assurer du suivi des dossiers juridiques, en lien avec le conseiller juridique de TGH et le chef de mission

RESSOURCES HUMAINES

S'assurer que la politique RH définie par TGH et l'ensemble des procédures liées aux ressources humaines sont connues et respectées par l'équipe nationale et expatriée

S'assurer que le cadre de gestion des ressources humaines respecte le droit du travail centrafricain, et proposer des adaptations si nécessaires

Maintenir de bonnes relations avec l'inspection du travail et la médecine du travail

Assurer la mise à jour régulière du règlement intérieur

Proposer des adaptations pertinentes à l'organigramme de la mission et contribuer à sa mise en place (définition des profils de postes, etc) en lien avec le chef de mission et l'équipe de coordination.

Coordonner l'ensemble des recrutements effectués sur la mission

Centraliser les données liées à la gestion du personnel et superviser le suivi des contrats de travail et le paiement des salaires

Capitaliser les besoins en formation et participer à la mise en place de formation pour les employés nationaux

Soutenir techniquement les chefs de projets et coordinateurs dans la gestion de leurs équipes

COORDINATION INTERNE

Participer aux réunions de coordination interne à la mission et proposer des adaptations pertinentes vis-à-vis du fonctionnement général de la mission.

Initier des réunions inter-départements ou inter-bases afin d'assurer le partage d'information sur les procédures, les informations

La suite à la page 16.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

administratives, financières
ou liées aux ressources
humaines sur la mission

Contribuer à l'élaboration
de la stratégie annuelle

REPRESENTATION ET
COORDINATION EXTERNE

Entretenir et développer de bonnes
relations de travail ainsi qu'une
bonne visibilité de l'association
auprès des autorités civiles, bailleurs
et des autres acteurs humanitaires

Représenter l'association
dans les réunions de
coordination admin inter-ONG

GESTION D'EQUIPE

Assurer une bonne coordination et
une bonne communication interne,
notamment par la tenue de réunions
régulières avec l'équipe admin

Donner des retours au chef de mission
et le cas échéant au chargé de gestion,
sur les enjeux et problématiques
soulevées par son équipe

Assurer la résolution des
conflits au sein de l'équipe et
tenir informé le chef de mission

R E P O R T I N G

Contribuer à la consolidation
du rapport mensuel

Fournir un reporting
régulier au chef de mission

Ces responsabilités pourront être
revues en fonction des évolutions
des besoins sur le terrain.

Conditions de sécurité,
de travail, et de vie

Le contexte sécuritaire instable
et volatile impose le respect
de règles de sécurité parfois

contraignantes. Les déplacements
sur le terrain sont possibles mais
nécessitent une analyse préalable,
et les déplacements en ville
ne sont en général pas sujets à
restriction, sauf tension en ville.
TGH est un acteur humanitaire
connu et apprécié dans la zone.

A Bangui, les expatriés disposent de
chambres individuelles dans deux
maisons partagées situées sur une
concession où se trouve également
le bureau. Une connexion wifi
est disponible sur toute la base.

Ville B a n g u i
Expériences / Formation du
candidat

P r o f i l
Expérience d'au moins un an
sur un poste d'administrateur
en ONG indispensable

Bonne connaissance du milieu
humanitaire (ONG, OI, UE...)

Maîtrise des outils informatiques
(dont Excel et Word),
connaissance de SAGA

Capacités à mettre en place
et à dispenser des formations

Bonnes capacités
rédactionnelles en français

Capacité et motivation pour
vivre et travailler en équipe

Capacité à accepter un
niveau de confort basique

Capacité à vivre et travailler dans
un contexte sécuritaire instable

Fonctions A u t r e ,
Coordination, Gestion de
projet, Encadrement, Direction,
Organisation, Administration,
Ressources Humaines

Activités Autre, Economie,
Finance, Administration,
Ressources Humaines

Pays Afrique, Centrafrique

Contrat C D D

Durée du contrat

Durée : contrat de 7 à
9 mois renouvelable

Prise de poste : mars 2017

Salaire / Indemnité

Conditions : contrat salarié, salaire
mensuel brut de 1 800 à 2 300 € selon
expérience, per diem mensuel 580
€, prise en charge d'une couverture
médicale à 100% + assurance
rapatriement + prévoyance, prise en
charge du logement et du transport
international et local dans le cadre de
la mission, repos tous les 3 mois. Plus
d'informations sur www.trianglegh.org,
rubrique « Participer ».

Possibilité de départ en famille : non.

Documents à envoyer

Les candidats sont invités à
envoyer un CV + lettre de
motivation par courrier électronique
à l'adresse suivante :
recrutement@trianglegh.org

Nom de la personne contact

Alexandra Bourdekas,
Responsable RH

Email de la personne contact
recrutement@trianglegh.org

Date de fin de validité 15/01/2017



ANNONCE

9^e Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017

pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantième du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fond Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

BUT

Le « Prix CSRS - Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

PRIX

Le Prix est de CHF 10'000.- (dix mille francs suisses) pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

CANDIDATS

Peuvent être candidat/tes des scientifiques reconnus tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'écriture de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié des articles de recherche internationale dans leur domaine.

NOMINATIONS

- Les membres des facultés des Universités et Instituts de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises ci-dessus.

Le dossier de nomination (en français ou en anglais) comprend :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique de la proposition, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des réalisations scientifiques et la représentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/tes et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/tes
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/tes, resp. entre les candidat/tes partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/tes.

CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs réalisations scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'impact des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/tes dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

Président :
Dr Olivier Girardin, vice-président de la Fondation pour le CSRS

Membres :
Dr Willy Huetzler, Institut Polytechnique Fédéral de Lausanne, Suisse; Prof Charles M'beke Koua, Département de Biologie, UFR des Sciences Médicales de Bouaké; Prof Francis Attadja, Sciences Exactes, Université d'Abomey Calavi, Côte d'Ivoire; Prof Pascal Bessière, Bureau de la coopération Suisse, Suisse; Prof Emmanuel Fournier, président de la Fondation pour le CSRS; Prof Michel Hédiger, directeur de recherches IRISAU/CIARCI, Ouagadougou, Bénin; Prof Jean Vanegas, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

DELAI DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9^e Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRL, Courtemaison-CP-05, 2052 Courbais/le
tél +41 32 420 74 22, olivier.girardin@fpl.ch



Adresse de la Commission de Sélection et d'Information

CSRS
Conseil de Fondation
Centre Suisse de Recherches
Scientifiques en Côte d'Ivoire





Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembéle
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays
Montage

Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A. Bobo Dioulasso, à l'immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

*Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!*



PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

- **Récompense:** 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.
- **Date de clôture de l'appel à candidature :** 1er février 2017.
- **Inscription et dépôt de documents :** formulairestauf.org
- **Pour toute question complémentaire :** prix_dhainaut@auf.org

Partenaires :

