



L'Assemblée Consulaire burkinabè Chez le Président du Faso.

Page. 10

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°265 du mardi 10 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez les offres d'emploi du jour à la page 14.

Le Docteur Lassina ZERBO « reconnaisant aux institutions du Burkina Faso»

P. 8



Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



Journée de l'hygiène:

«LAAFI RAAGA » ou la foire de santé à Zaogo dans la commune de Koupéla

Région du Centre Est



La population de cette localité en générale et en particulier les hommes ont alors réaffirmé leur engagement pour la santé au profit de la mère et de l'enfant.

Sensibiliser les hommes afin qu'ils adhèrent au plan de transmission Mère Enfant (PTME), au test de dépistage, à la planification familiale et à l'accompagnement des femmes pour les soins dans les formations sanitaires. Voilà entre autres les objectifs de cette foire de santé dénommée «LAAFI RAAGA » à Zaogo ce mardi 27 décembre 2016 organisé par PLAN International BURKINA bureau de

Koupéla.

L'organisation non gouvernementale, PLAN International BURKINA bureau de Koupéla, en collaboration avec le district sanitaire de Koupéla a organisé ce mardi 27 décembre 2016 une foire de santé dénommée « LAAFI RAAGA » dans le village de Zaogo. Placée sous le thème « Pour une famille épanouie, moi homme je m'engage ». Ce marché dit de santé a mobilisé les autorités coutumières, religieuses, administratives, militaires

et paramilitaires de la province du Kourittenga. Organisée chaque année, cette activité s'inscrit sur la droite ligne des objectifs de L'organisation PLAN International BURKINA bureau de Koupéla.

La cérémonie a été présidée par Mme Lankoandé né Roamba Mariam, coordonnatrice santé à PLAN International BURKINA bureau de Koupéla. Débutée par une course cycliste féminine, les messages de sensibilisation ont été donnés à

La suite à la page 3.



ACTU REGION

La suite de la page 2.

travers des échanges directs avec la population dudit village et des pièces de théâtres de sensibilisation. La population de cette localité en générale et en particulier les hommes ont alors réaffirmé leur engagement pour la santé au profil de la mère et de l'enfant. En guise de récompenses, les femmes qui ont donné de bons exemples sur la Prévention de la transmission Mère-Enfant(PTME), la planification familiale et la consultation post natal ont obtenu des savons et des chemises.

La patronne de la cérémonie, Mme Lankoandé né Roamba Mariam, coordonnatrice santé à PLAN International BURKINA bureau de Koupéla a donné davantage l'objectif recherché à cette foire. «L'objectif visé à travers cette foire de santé est de sensibiliser toute la population à adhérer à la lutte contre la transmission Mère-Enfant(PTME) et d'œuvrer à ce que les femmes enceintes mettent au monde des enfants sains.», a-t-elle dit. Par manque de sensibilisation, le taux d'adhésion à la planification familiale est toujours faible dans certaines formations sanitaires a dit Mme Kabore, chef de poste du CSPS de Gambaga. Kolosnore Boukare, représentant le chef coutumier dudit village a joint sa voix à la population de la localité pour remercier PLAN



La cérémonie a été présidée par Mme Lankoandé né Roamba Mariam, coordonnatrice santé à PLAN International BURKINA bureau de Koupéla.

International BURKINA bureau de Koupéla pour son soutien multiformes en matière de la santé. **Amédée W. SILGA pour SCI**

ABONNEZ VOUS À NOTRE QUOTIDIEN

Recevez l'actualité du jour , à 12 000 f cfa / ans



Conseil syndical du Syndicat National Autonome des Enseignants-Chercheurs (SYNADEC BF)

Région du centre-Ouest



Les responsables des différentes structures syndicales.

Les vingt-sept et vingt-neuf décembre 2016, s'est tenu, dans la salle de conférences du centre d'accueil l'Abbé Pierre de Koudougou, le troisième conseil syndical statutaire du SYNADEC BF.

Après le mot de bienvenue du camarade Oumar MALO, Secrétaire Général SYNADEC du secteur de Koudougou, le camarade Boubié GUEL, Secrétaire Général National du SYNADEC, président de séance, a remercié les camarades pour leur présence.

Les travaux ont porté sur la définition des méthodes de travail au sein du syndicat, la vie du syndicat dans les secteurs et les sections et les stratégies de mobilisations.

Le camarade GUEL a rappelé que lors du dernier congrès de mars 2015 des recommandations ont été faites au bureau entrant et une feuille de route

a été élaborée pour la période 2015, avant de s'appesantir sur la définition des méthodes de travail au sein du syndicat.

De façon pratique, il s'est penché sur quelques pistes de solutions susceptibles d'aider dans ce sens, l'objectif étant de consigner dans un document l'ensemble des orientations qui conduiront à l'optimisation des bonnes méthodes de travail au sein du syndicat.

Ces pistes de réflexion prennent en compte la structuration du SYNADEC, la gestion de la communication et de l'information au sein du syndicat, la prise de décisions, les programmes d'activités, la gestion des dossiers, la gestion des crises, la gestion des conflits et la collaboration avec les autres syndicats, le renforcement de l'esprit de corps, qui renvoie à la question de la mobilisation.

Le syndicat doit dorénavant agir plus globalement sur la profession

enseignante en proposant un modèle de syndicalisme professionnel ayant pour objectif d'améliorer la qualité de l'éducation et reposant sur une vision globale du rôle et de la place de l'éducation et des éducateurs dans la société, au plan national que mondial.

La vie du syndicat dans les secteurs a été présentée successivement par les SG des secteurs de Koudougou, de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso. Ensuite, s'en sont suivis les présentations de la vie du syndicat dans les Sections de Ouahigouya, de Fada N'Gourma, de l'IDS, de UFR/SEA par leur secrétaire général. Les préoccupations se sont circonscrites à la préparation de la relève et à la question de mobilisations. Avant de lever la séance, les participants se sont investis à l'examen du statut et du règlement intérieur du syndicat et aux stratégies de mobilisation.

SYNADEC BF



Discours de Son Excellence Monsieur le Président du Faso en réponse aux vœux de nouvel an 2017 du Corps diplomatique



Le président du Faso.

Ouagadougou, le 06 janvier 2017

Monsieur le Premier Ministre, Chef du Gouvernement
Monsieur le Président de l'Assemblée nationale
Monsieur le Président du Conseil constitutionnel
Mesdames et Messieurs les Présidents d'institution

Monsieur **OUEDRAOGO**,
Chef d'Etat du Burkina
Mesdames et Messieurs les membres du Gouvernement
Monsieur l'Ambassadeur du Royaume du Maroc, Doyen du Corps Diplomatique
Excellences, Mesdames et Messieurs les chefs de Mission diplomatique
Mesdames et Messieurs les

Jean-Baptiste
Ancien
Chefs de Mission consulaire
Mesdames et Messieurs les Représentants des Organisations internationales et interafricaines
Distinguées personnalités
Honorables invités
Mesdames et Messieurs

C'est un plaisir pour moi d'honorer ce rendez-vous annuel avec les représentants de la Communauté

La suite à la page 6.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La Suite de la page 5.

internationale au Burkina Faso, à l'occasion de cette cérémonie de présentation des vœux du nouvel an. J'ai été particulièrement sensible aux vœux bien chaleureux que vous venez, par la voix du Doyen du Corps diplomatique, de formuler à mon endroit et à celui du peuple burkinabè. L'amitié et le soutien des peuples frères et amis, que vous représentez si dignement, sont pour nous très précieux. Ils ont été une source de réconfort pour nous en 2016, une année qui fut particulièrement éprouvante pour notre pays. En vous remerciant pour ces vœux, il me plaît en retour de vous souhaiter, au nom du peuple burkinabè, du Gouvernement et au mien propre, mes vœux de très bonne et heureuse année 2017, faite de santé, de paix, de bonheur et de succès pour vous-mêmes, vos collaborateurs et vos familles respectives. Je voudrais également par votre intermédiaire, saluer les souverains et les peuples amis du Burkina Faso qui soutiennent notre action et travaillent sans relâche à la paix et à la sécurité dans le monde. Je leur présente mes vœux les meilleurs pour l'année nouvelle.

Monsieur le Doyen du Corps diplomatique Excellence Mesdames et Messieurs

C'est à l'aune des épreuves et des défis que leur impose l'histoire que se forge le destin des peuples. Quelques jours seulement après la nomination du Gouvernement, les questions sécuritaires se sont invitées et imposées à notre agenda. Les attaques terroristes dans notre pays ont cependant révélé le courage, la résilience du peuple burkinabè, qui a su montrer à la face de tous que, jamais, il ne pliera l'échine, ni face à ces actes ignobles, ni devant leurs auteurs. Elles ont enfin fini de nous convaincre de l'impérieuse et urgente nécessité

d'un partenariat sous-régional, régional et international plus accru, plus effectif, pour éradiquer le fléau du terrorisme et créer les conditions de la stabilité et du développement durable de nos pays. Qu'il me soit permis, à ce moment précis de mon propos, de saluer de nouveau la mémoire de toutes les victimes de ces attaques. Je voudrais rendre un hommage appuyé aux forces de défense et de sécurité, en première ligne dans la lutte contre le terrorisme, et aux populations qui ont payé un lourd tribut. Ensouhaitant un prompt rétablissement aux blessés, j'exprime ma solidarité à tous les peuples et pays épris de paix, sous la menace ou frappés par ces forces obscurantistes. C'est ensemble, en mutualisant nos efforts et nos moyens, que nous les vaincrons. C'est pourquoi je salue l'action du G5 Sahel, qui s'est inscrite dans cette dynamique et je lance un appel solennel aux pays amis et à l'ensemble de la communauté internationale afin qu'ils apportent leur plein appui à cette organisation. Au Burkina Faso, nous sommes bien conscients de l'importance de tous ces enjeux et je voudrais réaffirmer ici notre engagement à mener, ensemble avec nos partenaires de la sous-région et d'ailleurs, une lutte sans répit contre le terrorisme sous toutes ses formes et manifestations. Pour vous qui vivez au quotidien avec nous, vous pouvez porter le témoignage de notre détermination et de la réalité selon laquelle, le Burkina Faso est et demeure un pays et une destination sûrs.

Excellence Distinguées personnalités Mesdames et Messieurs

L'année 2016 qui s'en est allée a connu les effets pervers de la crise économique internationale que nous vivons depuis quelques années. L'Afrique de l'Ouest et le continent

africain dans son ensemble n'ont pas été épargnés. C'est pourquoi, maintenir l'Afrique au cœur de l'agenda de développement de la communauté internationale est par conséquent un impératif. Aussi, les engagements en faveur du continent doivent-ils être tenus. Il s'agit notamment de ceux relatifs au Programme de développement à l'horizon 2030, à l'Accord de Paris sur le changement climatique, à la COP22 à Marrakech et à la Déclaration de New York sur les migrants et les réfugiés. L'histoire du monde en 2016, marquée par certains événements et évolutions politiques dans nombre de pays et régions, peut parfois susciter des inquiétudes et des interrogations, surtout lorsque ces événements nourrissent la montée des extrémismes, du radicalisme et de l'intolérance. Aussi bien les dirigeants que nous sommes que les peuples et les citoyens, devons être pleinement conscients que notre responsabilité est grande et historique. Notre monde a plus que jamais besoin de paix, et notre devoir est de le lui garantir. C'est notre obligation à l'égard de la génération actuelle, et ce serait notre principal legs aux générations futures.

Monsieur le Doyen du Corps diplomatique Distinguées personnalités Mesdames et Messieurs

Malgré les difficultés, l'ancrage de la démocratie et de la bonne gouvernance s'est renforcé sur le continent au cours de l'année écoulée, en particulier en Afrique de l'Ouest. Il faut s'en réjouir. Au Burkina Faso, la réforme et la garantie de l'indépendance de la Justice, la mise en place du Haut Conseil pour la Réconciliation et l'Unité nationale (HCRUN), celle de la Commission constitutionnelle et l'amélioration de la gouvernance politique, économique et sociale procèdent de notre volonté de mettre

La suite à la page 7.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.

à la disposition de notre peuple, de ses intérêts et de ses ambitions, des institutions fortes, efficaces, qui sauront, comme je l'ai maintes fois répété, survivre à ses géniteurs. Dans cette œuvre de construction nationale, les Burkinabè de l'extérieur, partie intégrante de la Nation, et que j'ai régulièrement rencontrés lors de mes déplacements, seront pleinement associés. Afin de consolider notre présence à leurs côtés, d'assurer la mobilisation de leur expertise et leur participation aux projets de développement de leur pays, je poursuivrai l'extension et le renforcement de notre réseau diplomatique. Pour réussir ces missions dans vos pays, Mesdames et Messieurs les Ambassadeurs, je sais pouvoir compter sur votre précieux concours et sur celui de vos mandants.

E x c e l l e n c e s Mesdames et Messieurs

Je voudrais me réjouir à nouveau de l'excellente qualité des relations que le Burkina Faso entretient avec vos Etats et organisations respectifs. Depuis mon accession à la magistrature suprême, je m'emploie à assurer leur renforcement. La tenue effective et réussie de la 5ème session du Traité d'Amitié et de Coopération (TAC) avec la République sœur de Côte d'Ivoire, l'organisation de plusieurs commissions mixtes, la signature de nombreux accords et conventions de financement, l'élection du Burkina Faso à un nouveau compact du MCC, et surtout la mobilisation et l'engagement sans précédents de nos partenaires pour le financement du PNDES, sont la preuve de la pertinence de notre démarche, et le témoignage de la confiance renouvelée au Burkina Faso dans le concert des Nations. Je puis vous assurer qu'il saura y jouer pleinement sa partition. Lors de la 71ème session de

l'Assemblée générale de l'ONU tenue en septembre 2016 à New York, j'ai porté la voix et les positions de mon pays sur des questions aussi cruciales que celles du développement inégal, des migrations et leurs lots de drames, le dérèglement climatique, la problématique de la jeunesse et la marginalisation des femmes. Dans le domaine de la paix et de la sécurité internationales, le Burkina Faso a réaffirmé avec constance son appel à un désarmement général et complet, y compris par la non-prolifération des armes de petits calibres et celle des armes de destruction massive. Concernant en particulier les armes nucléaires, seule l'entrée en vigueur rapide du Traité d'interdiction complète des essais nucléaires nous garantira un monde plus sûr. Permettez-moi de saisir cette opportunité pour réitérer nos félicitations à Monsieur Antonio Guterres pour son élection au poste de Secrétaire général de l'ONU. En lui souhaitant plein succès, je voudrais saluer l'action de son prédécesseur, Monsieur Ban Ki-Moon, qui fut un ardent avocat de la cause de l'Afrique.

E x c e l l e n c e s Distinguées personnalités Mesdames et Messieurs

L'année nouvelle porte de grandes espérances et des perspectives prometteuses pour le peuple burkinabè, désireux de tourner la page des événements douloureux de ces derniers mois, et d'ouvrir l'ère de la vérité, de la justice et de la réconciliation, ainsi que celle de la croissance et du développement. Le traitement diligent des dossiers pendants en justice, la relance de l'économie autour d'un secteur privé dynamique et performant, sur des bases saines et transparentes dont nous avons posé les fondements, permettront à notre peuple de voir enfin se réaliser

sa soif légitime de paix et de bien-être. Une attention particulière sera accordée aux attentes de la jeunesse, qui fut le fer de lance de l'ancrage démocratique dans notre pays. L'année 2017 sera assurément une année d'engagement et d'ardeur au travail. Engagement d'abord du Gouvernement à exécuter le Programme national de développement économique et social (PNDES) ; engagement ensuite du peuple burkinabè à s'inscrire dans une dynamique de sauvegarde de la paix sociale et de recherche de l'intérêt commun ; engagement enfin, nous en sommes persuadés, de nos partenaires à encore et toujours nous accompagner, en particulier pour la mise à disposition effective des ressources et facilités promises dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES. C'est l'occasion pour moi de leur réitérer toute notre reconnaissance.

Monsieur l'Ambassadeur du Royaume du Maroc, Doyen du Corps Diplomatique Distinguées personnalités Mesdames et Messieurs

Au moment de clore mon propos, je voudrais vous réitérer mes sincères remerciements pour vos nombreux témoignages d'amitié, de fraternité et de solidarité à l'endroit du peuple burkinabè et à ses dirigeants. Par vos actions quotidiennes, vous contribuez à renforcer les relations entre notre pays et vos pays et institutions. Vous êtes ainsi les artisans de la paix dans le monde, et vous pouvez en être légitimement fiers. Je puis vous assurer que notre peuple et ses dirigeants vous accueilleront toujours à bras ouverts, et vous offriront également avec générosité leur amitié et leur hospitalité. Bonne et heureuse année 2017 !

Je vous remercie.



Le Docteur Lassina ZERBO « reconnaisant aux institutions du Burkina Faso»



Lassina ZERBO reçu par le président du Faso.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu en audience en début d'après-midi du vendredi 6 janvier 2017, le Secrétaire exécutif de l'Organisation du Traité d'Interdiction Complète des Essais nucléaires (OTICE), le Docteur Lassina ZERBO.

Le Docteur Lassina ZERBO a été réélu le 07 novembre 2016 à la tête de l'OTICE pour un nouveau mandat de 4 ans. Il dit donc être venu remercier le Président du Faso et l'ensemble des institutions du pays pour l'appui dont il a bénéficié.

« Je suis venu voir le chef de l'Etat qui était un artisan du soutien du

Burkina Faso à ma candidature pour ma réélection. Les choses se sont bien passées et il est de mon devoir de revenir au pays remercier les institutions qui fonctionnent de manière à promouvoir les cadres burkinabè à l'international », a-t-il confié à la presse à sa sortie d'audience. Saisissant l'occasion, le Docteur Lassina ZERBO a présenté « ses vœux

La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



Lassina ZERBO en audience avec le Président du Faso.

au chef de l'Etat pour la nouvelle année en lui réitérant son soutien sur le plan international pour qu'il puisse guider ce pays dans la paix et la sérénité ».

Il dit placer son nouveau mandat sous le signe de la continuité car convaincu que « quand on est réélu, c'est parce que justement les Etats vous réitèrent leur confiance dans le travail que vous avez fait avec le soutien des institutions, le soutien du pays. On va continuer dans le cadre de la lutte contre la prolifération des armes de destructions massives et faire en sorte que la surveillance se fasse de façon effective ». L'OTICE a pour rôle de détecter toute explosion atomique sur la planète et d'en faire part aux pays signataires, pour prendre des mesures afin d'empêcher les puissances nucléaires actuelles de poursuivre leurs essais, et les Etats ne disposant pas de l'arme atomique de s'en doter.



Le Dr. Lassina ZERBO.

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**



L'Assemblée consulaire burkinabè chez le Président du Faso



Le Président de la Chambre du Commerce et son équipe chez le Président du Faso.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu en audience le nouveau bureau des élus consulaires du Burkina Faso dans la matinée du vendredi 06 janvier 2017. Fort de 21 membres, le nouveau bureau consulaire est venu échanger avec le chef de l'Etat sur les questions économiques et réaffirmer son « soutien au Plan national de développement économique et social (PNDES) », a expliqué son président, Monsieur Mahamadi SAWADOGO

à sa sortie d'audience. Il a saisi l'occasion pour décliner son plan de mandature 2016-2021 dont les objectifs stratégiques sont en droite ligne avec la vision du PNDES. Pour l'année 2017, les priorités sont entre autres, de « réconcilier le monde des affaires avec lui-même et mener des concertations avec les partenaires, en l'occurrence l'Etat et les bailleurs de fonds pour dégager ensemble les voies nécessaires pour le démarrage économique », a soutenu Monsieur SAWADOGO.

Il a dit être engagé aux côtés des

membres de la Chambre de commerce et d'industrie pour contribuer à la mise en œuvre du PNDES. Monsieur Mahamadi SAWADOGO a aussi affirmé que des projets d'investissements sont en vue, notamment à Bobo-Dioulasso et Ouagadougou. Ces investissements, selon lui, vont créer des emplois pour les jeunes et les femmes. L'un des points marquant de ce nouveau bureau va être l'« apport d'un accompagnement de proximité aux acteurs du secteur informel », a ajouté le président de l'Assemblée consulaire. Concernant l'élection du Burkina Faso à un deuxième compact du

La suite à la page 11.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.



Photo de famille.

MCC, Monsieur SAWADOGO a déclaré que des échanges seront menés pour « s'accorder et définir la place du secteur privé burkinabè dans ce deuxième compact ».

Pour finir, il a au nom de toute la délégation, réitéré au Président du Faso ses vifs remerciements pour sa « constante sollicitude », et a réaffirmé leur engagement à relever avec le chef de l'Etat, le « défi du développement économique et social du Burkina pour le plein épanouissement des populations ».

**La Direction de la Communication
de la Présidence du Faso**

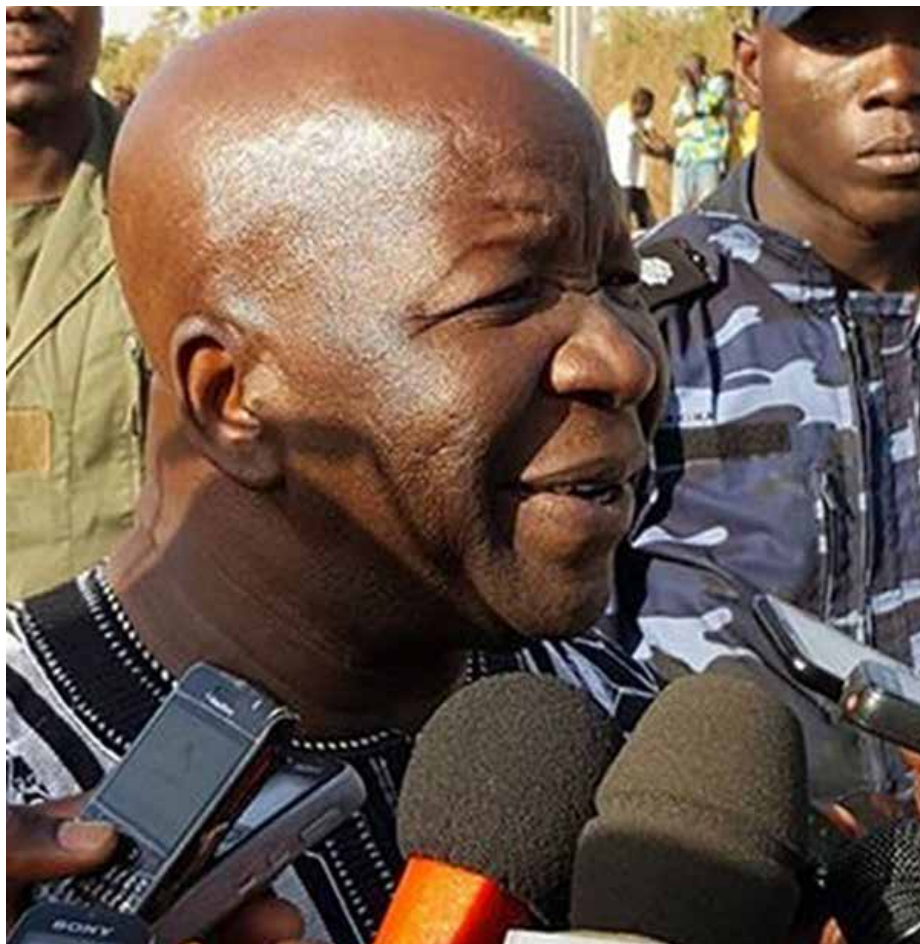




A Makognadougou, Simon Compaoré ordonne de sursoir à l'implantation des Koglwéogo

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré a achevé son séjour dans la région des Hauts-Bassins par une rencontre le vendredi 6 janvier 2017 avec les populations de Makognadougou. Dans ce village situé à une quarantaine de kilomètres de Bobo-Dioulasso, la mise en place des Koglwéogo par Boukary Kaboré dit Le Lion ne rencontre pas l'assentiment des Dozos du Grand Ouest.

«Nous sommes venus vous dire que la création d'une association dans une localité doit se faire dans la quiétude sans que les lignes de fraternité et de solidarité ne soient atteintes», a dit le Ministre d'Etat à l'entame de ses propos. Mais pour ce qui est de l'installation des groupes d'autodéfense dans le village de Makognadougou, a poursuivi Simon Compaoré, «les risques sont grands, car quelque chose ne va pas et aussi, la paix est en train d'être menacée». Mais avant de porter à la connaissance des populations, la position de l'Etat, le ministre chargé de la Sécurité Intérieure a précisé que «l'Etat n'a jamais donné une autorisation à Boukary Kaboré d'installer des koglwéogo dans cette localité», contrairement à ce qui se dit. Et comme la présence de koglwéogo crée problème, Simon Compaoré est catégorique: Il faut arrêter immédiatement le processus de mise en place. C'est pourquoi séance



Simon COMPAORE, ministre de la sécurité Intérieure.

tenante, il a instruit le gouverneur de la région des Hauts -Bassins «à prendre toutes les dispositions pour arrêter l'implantation des koglwéogo à Makognadougou jusqu'à ce qu'il y ait une large concertation». Instructions ont été également données pour que des patrouilles soient menées régulièrement dans la localité afin que les populations se sentent dans la sécurité.

Avant de quitter Makognadougou,

le Ministre d'Etat a invité les filles et fils à l'union et à la solidarité pour venir à bout de l'insécurité. Simon Compaoré était accompagné du gouverneur de la région, des députés, des premiers responsables des forces de défense et de sécurité.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI



Productions des données statistiques au MENA: un nouveau dispositif pour une gestion plus efficace de la politique éducative



Les participants.

Le ministère de l'Éducation nationale et de l'alphabétisation de concert avec les ministères partenaires, a organisé du 27 au 31 décembre 2016 à Koudougou un atelier de réflexion sur l'harmonisation et la cohérence de la collecte des données statistiques de l'Éducation nationale.

Face à la configuration actuelle du MENA et aux nouvelles orientations qui lui sont dévolues, il est nécessaire de redéfinir un nouveau dispositif du système d'information

statistique pour une gestion plus efficace de la politique éducative. Ainsi, toutes les étapes du processus de production des données qui vont de la collecte, du traitement, de la production des annuaires statistiques et à leur validation seront revisitées pour corriger les imperfections et intégrer les nouveaux besoins.

Dans la dynamique de l'encadrement juridique, la modernisation et la déconcentration de la production des données statistiques et leurs diffusions à grande échelle

sont préconisées pour faire de l'information statistique un outil de développement, accessible à tous. Au regard des enjeux majeurs de cet atelier, le secrétaire général du MENA, Dr Yombo Paul Diabouga, a fait le déplacement pour encourager les participants et exprimer les attentes du ministère vis à vis des conclusions des travaux qui sans doute éclaireront les plus hautes autorités dans les prises de décisions.

DCPM/MENA



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

POSTE: MSF OCBA is looking for a Water, Hygiene and Sanitation Mobile Implementation Officer

Description

GENERAL CONTEXT

Médecins Sans Frontières is an international independent medical-humanitarian organization, which offers assistance to populations in distress, to victims of natural or man-made disasters and to victims of armed conflict, without discrimination and irrespective of race, religion, creed or political affiliation.

The MSF movement is built around five operational directorates supported by MSF's 21 sections, 24 associations and other offices together worldwide. MSF OCBA is one of those directorates. The operations are implemented by field teams and the mission coordination teams; together with the organizational units based in Barcelona, Athens and decentralised in Nairobi, Dakar and Amman. The field operations are guided and supported by 4 Operational Cells, the Emergency Unit and other departments supporting operations, including the Logistics Department.

GENERAL OBJECTIVE

MSF aims to provide medical assistance to the population in need; the objective of a Watsan intervention within MSF is to reduce the morbidity and mortality caused by both Watsan-related diseases and nosocomial infections, so to broaden the impact that our medical activities have on our beneficiaries.

Accountable to the Head of Operational Logistics and functionally reporting to the WHS Technical referent, the MIO WHS

main objective is to help in the deployment and implementation of the Water Sanitation and Hygiene projects, policies, strategies and procedures of the organization programmes in the field. This implementation will be done directly, with the pertinent adaptations and corrections agreed with his/her functional responsible, and through the training of the personnel involved in WHS in the missions. The MIO WHS is part of the WHS Team, within the Technical Support Area of the Logistics Department.

MAIN TASKS AND RESPONSIBILITIES

The job is structured around 4 main tasks:

The MIO WHS will conduct regular field visits to missions/projects to provide support on the evaluation of needs, the definition of strategies and field policies (aligned with the Technical Referent), and the implementation or launching of key activities to achieve the quality standards both in Health Structures and with Communities (Displaced population). S/he will also conduct trainings on relevant topics to the staff of the mission (WHS and Infection Control, basic WHS...). S/he will have a portfolio of countries to follow throughout the year.

Participate in assessments. The MIO WHS will always be subject to conduct WHS assessments for emergency response or project that some missions might need.

Emergency Support. The MIO WHS will also be ready to support any major emergency that arise. In these cases, the MIO WHS will act as a WHS Coordinator and could be devoted into a mission for a

period of up to 4 months. The MIO WHS will have the duty to define the WHS response strategy for the intervention, its monitoring and the exit strategy.

Training. The MIO WHS will participate in the review, design and presenting of MSF training modules when not in the field. Coaching of other human resources in the field will also form an important component of his/her responsibilities

Others

When the MIO WHS is not on mission and after enjoying his/her R&R / holidays, s/he will support the Watsan Unit in tasks to be defined, which amongst others could include, temporarily doing the backup of the Watsan Technical referent responsible.

CONDITIONS

Based in the field with frequent travelling and supervisions to the projects (minimum 80 % of his/her working time)

Full time job with peaks of intense activity and workload (in emergencies)

Contract duration: 1 year, with possible renewal

Annual gross salary: 26,981.33 Euros (divided into 12 months payments) + secondary benefits based on MSF OCBA Reward Policy

Practical working conditions while in the field are as per the MSF-OCBA guideline.

Starting date: February 2017

Others

La suite à la page 15



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14

Flexibility in terms of working hours
(need to work some weekends)

HOW TO APPLY

To apply, all applicants should please send their CV and cover motivation letter under the reference

“MIO WHS” to recruitment-bcn@barcelona.msf.org.

Please submit your CV and cover letter in ONE file and name the file with your LAST NAME.

Closing date: January 17th, 2017

Replies will only be sent to short-listed candidates.

Médecins Sans Frontières, as a responsible employer, under article 38 of “Ley de Integración Social del Minusválido de 1982 (LISMI)” invite those persons with a recognized disability and with an interest in the humanitarian area to apply for the above-mentioned position.

Expériences / Formation du candidat

SELECTION CRITERIA

Education and experience

Technical education related to the job profile.

Capacity to understand and analyze the links between morbidities and WHS, and experience in specific programs that involve a link between WHS related morbidities and outreach WHS activities (Malnutrition, Cholera, Malaria ...)

Experience leading, coaching or working with teams in some remote, or security tight context to achieve desired results.

At least two years of WHS experience in the field, responding to emergencies in poor income countries and with responses focusing in displaced people.

MSF field experience as a Watsan or Wash is a plus

Good understanding of computers and new technologies.

Excellent oral and written communication to motivate and influence the teams.

Essential to have very good command of French and English.

Langues parlées

Essential to have very good command of French and English.

Qualité du candidat

Competencies

Commitment to MSF's Principles

Cross-cultural Awareness

Behavioural Flexibility

Analytical Thinking

Strategic Vision

Results and Quality Orientation

Service Orientation

Initiative and Innovation

Teamwork and Cooperation

Fonctions: Autre

Activités: Génie civil, Hydraulique, Santé

Pays Afrique, Asie

Contrat CDD

Durée du contrat

Contract duration: 1 year, with possible renewal

Salaire / Indemnité

Annual gross salary: 26,981.33 Euros (divided into 12 months payments) + secondary benefits based on MSF OCBA Reward Policy

Email de la personne contact recruitment-bcn@barcelona.msf.org

Date de fin de validité 17/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : Siège – Un(e)
Référent(e) Santé à Amman

Description

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au

quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner

rapidement autonomie et dignité. L'Association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique,

La suite à la page 16



JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

Découvrez notre histoire et nos valeurs

Dans le cadre de nos activités au siège, nous recherchons un(e) Référent(e) Santé à Amman. Le/la Référent/e Santé fait partie du Service Technique et Capitalisation (STC) du Siège, au sein de la direction du Développement et du Support aux Interventions (DDSI). Ce service compte une responsable, trois référent/es santé, un pharmacien, un/e référent/e sécurité alimentaire, et un référent Eau, Hygiène et Assainissement. Le/la Référent/e Santé est hiérarchiquement supervisé/e par la responsable du STC. Le/la Référent/e Santé est l'interface entre le STC et le desk opérationnel. Le/la Référent/e Santé partage ses activités entre les visites sur les missions dont il/elle a la charge et le Siège. Il/elle travaille en étroite collaboration avec le service des missions (Responsables Géographiques et Chargés de Programmes) ainsi qu'avec les missions (Coordinateurs Médicaux ou Chefs de Mission et Responsables de projets santé). Le/la Référent/e Santé est également en lien avec le service logistique (commande pharmacie) et les Ressources Humaines (recrutement, briefings et préparation au départ des profils santé). Le/la référent/e Santé est dédié/e au suivi des missions du Moyen-Orient et des pays liés à la crise syrienne. Il/Elle peut toutefois être amené/e à travailler ponctuellement et temporairement sur d'autres missions que celles du/des pôle/s

auxquels il/elle est rattaché/e. Stratégie (médicale) pays et Siège Capitalisation et standardisation Support technique et programmation Monitoring et évaluation Ressources humaines Représentation, coordination et comité scientifique

Merci de consulter la fiche de poste ci-dessous pour tous les détails nécessaires. Et pour rester informé des nouvelles offres en continu, rejoignez le groupe Facebook My Job In The field.

Ville A m m a n
Expériences / Formation du candidat
Formation :
Médecin ou infirmier/ère avec une expérience significative en ONG dans des contextes de crise (camps de réfugiés, épidémies, conflits armés...) et sur le terrain, diplôme en Santé Publique très apprécié.

E x p é r i e n c e :
Expérience de 2 ans minimum en supervision/coordination technique d'activités médicales en mission. Expérience en gestion de projet nutrition très appréciée. Connaissances et aptitudes : Connaissance de la zone couverte appréciée. Bonnes capacités rédactionnelles et de mise en forme en français et en anglais, indispensable Goût et aptitudes pour le travail en équipe. Capacités d'analyse et de synthèse. Informatique : Maîtrise des outils bureautiques classiques.

Qualités Personnelles Requises : Souplesse, réactivité, adaptabilité.

Rigueur, organisation.
Bonne résistance au stress.

Langues parlées

Requis : Français et anglais
Fonctions A u t r e , Technicien spécialiste
Activités A g r i c u l t u r e , Environnement, Santé
Pays Europe, Moyen Orient, France, Jordanie
Contrat C D D

Durée du contrat

Statut : Employé
Type/Durée du contrat: CDD de 6 mois
Date de démarrage : Janvier 2017
Salaire / Indemnité
Salaire brut mensuel : de 2 200 à 2 530 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI
Frais pris en charge notamment transport AR Domicile / Mission, visas, vaccins... Assurance comprenant couverture médicale et complémentaire santé, assistance 24/24h, rapatriement et prévoyance

Hébergement en maison collective
Frais de vie (« Per diem »)

Régime de Break : 5 jours ouvrés à 3 mois de mission
Régime de Congés Payés : 5 semaines de CP / an

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre candidature (CV et Lettre de Motivation) à l'adresse ci-dessous en précisant l'objet suivant : « RefSANTEAmman-Siege ».

Nom de la personne contact

Laurence Neveu, Directrice des Ressources Humaines.
Email de la personne contact recrutement-siege@premiere-urgence.org

Date de fin de validité 31/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : OXFAM REGIONAL DE SÉCURITÉ CONSEILLER - AFRIQUE DE L'OUEST

Description

Le contexte
La région Afrique de l'Ouest d'Oxfam comprend douze pays, dont deux sont classés comme fragile- Tchad et en République centrafricaine. En outre trois autres pays, le Mali, le Niger et le Nigeria ont connu des incidences de sécurité qui comprennent l'enlèvement de civils et les actes de terrorisme. La situation dans ces cinq pays exige une surveillance continue et une approche proactive de la gestion de la sécurité. Pour veiller à ce que la région a la capacité de soutenir efficacement la gestion des risques de sécurité dans le pays afin de permettre à Oxfam pour atteindre ses objectifs de programme.

Objectif de l'emploi - Principales responsabilités

Le conseiller régional en sécurité (RSA) conseillera le Directeur régional sur la sécurité à la fois dans la région en général, et des situations pays spécifiques, et de soutien et de conseiller le chef de file de la sécurité dans chaque pays de la région afin de veiller à ce que la stratégie de sécurité du pays est développé, mis en œuvre, suivis et évalués ; compatibles avec les politiques, les normes et les exigences d'Oxfam.

Le RSA sera responsable de :

1. Fournir un appui technique : Le soutien à distance des équipes de gestion de la sécurité sur le terrain et les équipes de pays Leadership (CLT). Des visites de terrain dans des pays dans la région feront partie du rôle. Ces visites peuvent être planifiées, mais peuvent souvent être dans un délai très court et dans des environnements difficiles (jusqu'à

25% de visites - à confirmer) Fournir un soutien et des conseils aux gestionnaires hiérarchiques sur l'élaboration de procédures et de plans de sécurité pour chaque pays (assurer qu'ils sont complets, à la qualité requise et à jour). Appuyer sur la gestion des incidents, les leçons apprises et tout le suivi des actions / modifications apportées aux procédures. Soutien dans le cas de la gestion des crises (soutien à l'équipe de gestion des crises). Soutien lors du recrutement du personnel de sécurité dans les pays. Faciliter / fournir l'apprentissage et le développement ainsi que les expériences d'échange à tous les niveaux. Identifier la formation de la sécurité du personnel, l'apprentissage et les besoins de développement et d'assurer l'accès à la formation dans toute la région (y compris la planification et de ressources appropriées) Fournir inductions techniques et des séances d'information au besoin. Conseiller et aider le directeur régional dans l'accomplissement de l'obligation de diligence pour la région selon les directives de la politique de sécurité Oxfam. En tant que spécialiste de la sécurité dans la région, en fournissant un leadership stratégique et de l'exploitation dans la gestion de la sécurité.

2. Suivi et évaluation / Reporting & Analyse :

Conformité Monitorin aux politiques, plans et procédures de sécurité au niveau des pays, y compris (mais non exclusive): Remplir un stock-take annuelle des SMPs de pays et les rapports d'incidents. Achèvement des audits de sécurité dans les pays qui composent la région et assurer une forte responsabilisation

entre la région et les pays. Fournir des conseils sur les « meilleures pratiques » en ligne avec des outils et des modèles de sécurité d'Oxfam. Compte-rendu des incidents de sécurité le long de la ligne de gestion, assurant des conseils et des recommandations sont appropriées conformément à la politique d'Oxfam et d'assurer le suivi des actions sont mises en œuvre. Compte-rendu des performances de gestion de la sécurité de l'organisation au niveau régional sur une base régulière, y compris : La gestion d'une base de données de tous les incidents dans la région. Fournir des rapports mensuels sur les incidents et l'analyse / tendances associées à la gestion de la ligne appropriée, les évaluations environnementales et ainsi que l'équipe de sécurité mondiale (SWG).

3. Gestion des ressources disponibles :

Gestion des demandes de soutien des pays et de le transmettre à l'équipe de Global Security (SWG), le cas échéant Assurer une répartition équitable des ressources dans la région. Couvrant potentiellement absence / back-up de la sécurité dans le pays conduit pour de courtes périodes, en particulier dans les pays qui sont très volatils ou à haut risque.

4. Représenter Oxfam

sécurité dans la région : La coordination et le suivi de la participation d'Oxfam à des réseaux externes de sécurité Faciliter l'apprentissage et le développement ainsi que l'échange d'expériences à tous les niveaux. Faire des propositions et des recommandations concernant la coordination de la gestion de la sécurité à l'équipe Global Security

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

(Groupe de travail de sécurité). Encourager une approche transversale en coordination avec les autres départements de la région. Fortement impliqué en cas d'urgence programmatiques se posent, y compris la planification et potentiellement le déploiement de nouvelles ou rapides des situations d'urgence d'apparition à l'appui.

Ville: Dakar (Sénégal)

Expériences / Formation du candidat

Compétences techniques,

Expérience et connaissances

Essentiel
Diplôme universitaire ou équivalent.
Expertise sur le contexte de la sécurité régionale générale et les tendances, ainsi qu'une bonne compréhension des zones les plus volatiles de la région.
Expérience au moins 3 ans de solides pratiques de sécurité évaluation, la planification et la mise en œuvre des procédures dans le cadre de l'ONU ou des opérations humanitaires des ONG,
Expérience de travail pertinente dans les zones instables en raison

de la sécurité et / ou de la politique. Proven influencer et négocier des compétences avec des publics internes et externes, y compris dans des circonstances complexes et stressantes. Une expérience avérée de la formation sur le terrain sur la base Capacité démontrable de conseiller et d'appuyer le personnel sur le terrain à partir de la distance et de manière consultative. Excellente communication et les relations interpersonnelles, ainsi que la capacité de rester calme sous la pression et ne pas perdre de vue les priorités stratégiques. Doit être organisé et efficace. Sensibilité aux différences culturelles et la capacité de travailler dans une grande variété de contextes culturels. Volonté de voyager à court préavis, et souvent dans des circonstances difficiles. Une bonne compréhension de l'importance de l'égalité. Engagé aux principes d'Oxfam S o u h a i t a b l e
L'expérience dans le secteur de la santé et de la sécurité
L'expérience de l'utilisation des télécommunications (téléphone

satellite, HF, VHF, etc.)
Expérience de la gestion de flotte de véhicules et les aspects liés à la sécurité.
Expérience de la gestion des sites / bâtiments et les aspects liés à la sécurité.
Connaissance de base de la sécurité aérienne

Langues parlées

Langues : Aisance en anglais et en français
Fonctions Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction
Activités A u t r e
Pays Afrique, Sénégal
Contrat I n c o n n u

Salaire / Indemnité

Package compétitif

Documents à envoyer

Lettre de motivation et CV mis à jour
Nom de la personne contact
Senna heureux
Email de la personne contact Faly.Sene@Oxfam.org
Date de fin de validité 23/01/2017



Avis de recrutement

POSTE : Coordinateur du programme - Liban
Description

Coordinateur du programme de position - Liban
Date de début Janvier 2017

Lieu Beyrouth, LIBAN

Type de contrat Contrat à durée déterminée
Durée du contrat 12 mois renouvelable
Risque de sécurité sensible au niveau A propos de ACTED
Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide

humanitaire immédiate pour soutenir les personnes dans le besoin urgent et de protéger la dignité des personnes, tout en co-créant plus des possibilités à long terme pour une croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience ACTED; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens

et leur potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 membres du personnel international, ACTED est actif dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus

La suite à la page 19



JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

d' informations sur www.acted.org
Country Profile 2015
Nombre de projets 16
Nombre de zones 2
Nombre de personnel national 63
Budget annuel (EUR) 4.41M €
Nombre de membres du personnel international 5
Contexte de position et les principaux défis
En réponse à la crise, ACTED recrues.

R e s p o n s a b i l i t é s
Coordonnateur du programme est responsable de la surveillance de l' ensemble de la mise en œuvre du programme d'ACTED au Liban. Travailler directement sous le directeur de pays, le coordinateur du programme est chargé d'assurer la qualité et la mise en œuvre rapide des activités du programme, ainsi que la participation à la représentation externe liée à la programmation d'ACTED. La mise en œuvre du projet Suivi Interaction avec Amen nouvelles possibilités de collecte de fonds et des relations extérieures

Qualifications requises et les compétences techniques au moins 4 à 5 ans d'expérience dans des environnements précaires de travail; de préférence en Afrique, en Asie ou au Moyen - Orient

manifeste communication et compétences organisationnelles
Capacité de former, mobiliser et gérer à la fois le personnel international et national. La flexibilité et la capacité de multi-tâche sous pression
Capacité à travailler dans des environnements de sécurité instables et changent fréquemment
Volonté de travail et vivent dans des zones souvent éloignées dans des conditions basiques
Capacité à travailler de manière créative et indépendante à la fois sur le terrain et dans le bureau Proven
Compétence avancée en anglais écrit et parlé

C o n d i t i o n s
Salaire défini par la grille des salaires ACTED; d' enseignement de niveau, l' expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des bonus de salaire supplémentaire allocation mensuelle de subsistance nourriture et le logement prévu à l' auberge / ou de logement allocation de l'organisation libre (en fonction de la durée du contrat et du pays).
Les frais de transport couverts, y compris le retour supplémentaire billet + bagages allocation - Prestation de services médicaux, la vie et l' assurance

rapatriement + package de retraite
Ville B e y r o u t h

Fonctions A n i m a t i o n,
Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste Activités A g r i c u l t u r e , Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social
Pays Moyen Orient, Liban

Contrat C D D
Documents à envoyer
S'il vous plaît envoyer votre demande , y compris une lettre de motivation, CV et références à jobs@acted.org sous Ref: PC / LEB / SA

Date de fin de validité 27/01/2017

ABONNEZ VOUS À NOTRE QUOTIDIEN

Recevez l'actualité du jour , à 12 000 f cfa / ans



Avis de recrutement

Poste: Assistant(e) administrative / administratif

Description

Planète Enfants & Développement est née en 2016 de la fusion de 2 associations, Planète Enfants, fondée en 1992 et Enfants & Développement, fondée en 1984.

C'est une association de solidarité internationale apolitique et non confessionnelle qui se consacre aux enfants vulnérables pour leur offrir les conditions nécessaires à leur bien-être et à leur épanouissement.

Planète Enfants & Développement ne fait pas à la place de mais travaille avec les bénéficiaires et les acteurs locaux, pour renforcer leurs capacités. Tous les projets de PE&D visent l'autonomie des personnes et des partenaires.

C'est une association de terrain, implantée dans 4 pays, qui agit dans des contextes et avec des populations qu'elle connaît bien : au Cambodge depuis 1984, au Népal depuis 1997, au Viet Nam depuis 1993 et au Burkina Faso depuis 2004.

Son équipe est composée de 6 personnes aux sièges, de 8 volontaires expatriés et d'une soixantaine de salariés nationaux. Ses frais de fonctionnement sont limités au maximum pour une gestion saine et en cohérence avec ses valeurs d'efficacité et de résultats sur le terrain.

Pour l'aider à réorganiser sa nouvelle structure, PE&D recherche un ou une assistante administrative bénévole. Le poste est basé à Paris,

au siège de PE&D.

Sous la responsabilité de la directrice et en collaboration avec l'équipe siège, il ou elle aura pour responsabilités :

Proposer un système de classement et d'archivage des documents administratifs

Mettre en place le système

Assurer les travaux de secrétariat courants (courriers, classement...)

Proposer une amélioration du fonctionnement de la boutique solidaire et la mettre en place

Mettre en forme des documents de projets

Apporter son appui à l'équipe siège selon les besoins (relecture / envoi de dossiers de projets, appui à la comptabilité, participation à l'organisation d'évènements...)

Ville: Paris

Expériences / Formation du candidat

Formation : Minimum Bac +2 en administration, secrétariat, sciences humaines

Expérience : un an minimum d'expérience professionnelle souhaité

Très bonne connaissance de l'orthographe et de la grammaire

Très bonne capacité de rédaction.

Langues parlées

Anglais souhaité

Qualité du candidat

Rigueur, grand sens de l'organisation, dynamisme et créativité, esprit d'équipe

Fonctions Assistance, Secrétariat, Traduction, Organisation, Administration

Activités Autre, Economie, Finance, Administration

Pays Europe, France

Contrat Bénévolat

Durée du contrat

durée de la mission : minimum 6 mois

Temps de travail hebdomadaire : un à deux jours par semaine, répartis selon les disponibilités

Salaire / Indemnité

Statut bénévole

Documents à envoyer

Merci d'envoyer CV et lettre de motivation sous la référence 'Appui administratif – janv 2017" à recrutement@enfantsetdeveloppement.org avant le 31 janvier 2017.

Nom de la personne contact

Véronique Jenn-Treyer

Email de la personne contact recrutement@enfantsetdeveloppement.org

Date de fin de validité

31/01/2017



ANNONCE

25 FEVRIER
04 MARS



25 FEBRUARY
04 MARCH

FESPACO 2017



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel
Training, Cinema and Audiovisual Trades

Ouagadougou / Burkina Faso / www.fespaco.bf



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien

en version numérique à télécharger.

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBA	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info
Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P/2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembéle
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo Dioulasso

Tél: +226 20954746
+226 72070909



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A. Bobo Dioulasso, à l'immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

*Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!*



PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

Récompense : 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.

Date de clôture de l'appel à candidature : 1er février 2017.

Inscription et dépôt de documents : formulaires@auf.org

Pour toute question complémentaire : prix_dhainaut@auf.org

Partenaires :

