



Université de Koudougou : L'heure est au bilan pour le SYNADEC

Page. 2

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°266 du mercredi 11 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez les offres d'emploi du jour à la page 12.

Urgent

Deux individus armés de kalachnikov conduisant une moto de marque 135 ont attaqué un kiosque Airtelmoney situé à proximité du Marché de Bendogo autour de 19h 05 ce 9 janvier 2016 .

Un coffre a été emporté (nous n'avons pas encore le montant total des numéraires) . Un passant blessé au talon.

Les recherches sont en cours.

Nous lançons un appel à témoignage afin de nous permettre de mettre la main sur ces individus.

Merci de votre collaboration et d'en faire une large diffusion. Les numéros d'urgence sont le 16 , le 17 et le 1010.

La Direction de la Communication et des Relations Publiques de la Gendarmerie Nationale

Message de nouvel an de Madame le Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement

P. 9



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



Université de Koudougou : L'heure est au bilan pour le SYNADEC

Région du Centre-Ouest

Le Syndicat National Autonome des Enseignants-Chercheurs du Burkina (SYNADEC-BF) a tenu le mercredi 28 décembre 2016 dans la salle du Centre Abbé Pierre de Koudougou son conseil syndical. Ce conseil qui se tient entre deux congrès a pour but d'apprécier à mi-parcours, le chemin effectué et les aménagements nécessaires sur le plan national du syndicat. Il s'agit essentiellement, de la feuille de route assignée au congrès, de proposer des ajustements et des réaménagements de sorte à rendre l'activité du bureau national et des secteurs plus efficiente. A cet effet, le journal a réussi à toucher le secrétaire général national du syndicat Boubié Guel afin de recueillir ses impressions à l'issue de la rencontre.

Sciences- Campus Info : Qu'est-ce qui justifie la tenue de ce conseil syndical aujourd'hui ?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : c'est le conseil syndical du SYNADEC, c'est une instance statutaire du SYNADEC qui se tient donc en deux congrès. En tant qu'instance en deux congrès, ce conseil syndical veille au respect des mandats du congrès, prend toutes dispositions pour la bonne marche du syndicat dans le respect stricte des statuts. Alors ce que je peux dire c'est que lors du dernier congrès le bureau entrant que je préside aujourd'hui a reçu une feuille de route et les éléments essentiels de cette feuille de route sont le fonctionnement des structures c'est-à-dire le bureau national, le bureau des secteurs et sections ; la formation syndicale des militants, la formation à la



M. Boubié GUEL, Secrétaire général national du syndicat.

gouvernance universitaire en éthique et en déontologie ; la revalorisation des traitements salariales et indemnitaires des préoccupations académiques ; la révision des textes en vigueur et l'effectivité de la mutuelle de santé. Donc c'est l'occasion pour le conseil syndical de vérifier à mi-mandat si le programme d'activité du bureau national a été respecté.

Sciences- Campus Info : Peut-on dire qu'à l'heure actuelle vous êtes

satisfait de ce bilan?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : A mi-parcours nous sommes quand même satisfaits. Vous êtes bien au courant que l'une des batailles que nous avons menées a été la revalorisation des traitements salariaux. Et donc sur ce plan nous pouvons-nous estimer en partie satisfait. Bien sûr il y a des perspectives. Le fonctionnement des structures à l'heure actuelle, nous avons revu un certain nombre de

La suite à la page 3.



La suite de la page 2.

disfonctionnements et les secteurs et sections sont en train d'être mis en place et fonctionnent à merveille. Maintenant il y a des éléments que nous n'avons pas pu mettre en route ; autrement la formation syndicale des militants et la formation à la gouvernance universitaire. C'est un processus qui est en cours.

Sciences- Campus Info : Quelles sont les perspectives pour l'année à venir?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : Les perspectives c'est au niveau de notre plate-forme, c'est vrai qu'il y a eu un revêtement du traitement salarial mais sur le plan indemnité nous n'avons pas été satisfait entièrement et aussi sur la question de la mutuelle de santé nous avons souhaité une subvention de cette mutuelle de santé mais nous n'avons pas eu gain de cause. Donc il y a aussi des éléments de la prime de recherche, tout cela constituent des perspectives que nous souhaitons revoir avec un nouvel argumentaire.

Sciences- Campus Info : Par rapport à la rumeur du blanchiment technique ?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : Nous, on n'a pas connaissance de ça. Le blanchiment c'est une connerie, ça ne marchera pas et nous n'allons pas nous associer à ce désordre. Le blanchiment technique a fait la preuve de son non fonctionnement. Qu'est-ce qu'on veut par blanchiment ? Le problème est simple, asseyons-nous et regardons ce qui ne marche pas. Faisons l'état des lieux et assainissons nos universités publiques. Que veut dire assainissement ? Mettre en place de vraies gouvernances universitaires, appliquer les textes, faire ressortir la carte universitaire des besoins réels en infrastructures, en enseignants chercheurs. Je pense qu'à partir de là on peut faire une planification et tant que ça ne sera pas le cas je pense qu'on va naviguer en vain.

Sciences- Campus. Info : Comment décrivez-vous les actions menées contre le retard alors?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : Ces actions ne sont pas allés jusqu'au bout de leur exécution. Il y a eu plusieurs ateliers sur la question mais cela reste dans les tiroirs. On n'applique pas les textes. Comment veut-on que ça marche. Je pense qu'il y a de bonnes résolutions qui ont été prises à ce sujet mais ça dort dans les tiroirs ou alors ce n'est pas appliqué comme il se doit. Quand on parle d'application des textes c'est l'un des problèmes les plus cruciaux dans nos universités actuellement. Quand on dit à chaque fois que les enseignants ne font pas leur travail mais qu'est-ce que ça signifie ? Vous-même convenez avec moi que si un enseignant ne fait pas son cours c'est qu'il est un directeur, un directeur adjoint, et s'il ne fait pas son cours et qu'on ne dit rien. Il y a un problème soit l'enseignant chercheur n'est pas au-dessus du fonctionnaire moyen ou bien du fonctionnaire en général. S'il ne fait pas son cours il doit être sanctionné et s'il n'est pas sanctionné c'est qu'il y a un problème. Soit il est allé faire son cours il n'a pas eu de salle ou alors il n'a pas été informé du cours ou alors il y a plusieurs scénarios il faut qu'on s'asseye pour voir ce qui n'a pas marcher. Est-ce qu'on peut comprendre que quelqu'un ne fait pas son cours et il est payé et l'administration ne dit rien ? Il faut qu'on arrête ça, c'est pourquoi nous disons d'appliquer les textes. Tant qu'on n'appliquera pas les textes ça ne marchera pas.

Sciences- Campu. Info : De quels textes s'agit-il précisément?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : L'un des aspects de l'application des textes c'est les sanctions si l'intéressé est coupable. Fautif il y a des dispositions en la matière qui peuvent le sanctionner et l'amener à

faire correctement son travail. Mais si on met du sentiment là dedans et on évoque des raisons qui n'ont rien n'avoir avec la situation je pense que ça ne marchera pas.

Sciences- Campus Info : Quels sont les actions concrètes menées par votre syndicat pour réduire ce retard?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : Nous voulons nous atteler vraiment à travers notre document d'orientation à cibler les problèmes et à trouver les voies de résolution dans les mois à venir. Ce travail sera fait. Ce qui est sûr il est dans le ressort du syndicat de s'engager dans la qualité de l'éducation parce que les parents nous regardent, ce sont nos enfants, nos petits frères qui sont dans les universités et c'est notre devoir. Le syndicat n'est pas là uniquement pour contester pour revendiquer, c'est vrai que le devoir du syndicat c'est de lutter pour les intérêts matériels et moraux de ses militants mais avant tout la qualité de l'éducation nous incombe, nous allons nous atteler à cela dans les mois à venir.

Sciences- Campus Info : Un mot sur le PNDES et son application ?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : Je pense que le problème du PNDES c'est sa mise en œuvre. Il y a eu toujours les fonds mais c'est à la pratique que ça pose problème et je pense que le challenge même sera la mise en œuvre. Je ne vais pas contester le programme il n'a pas encore été exécuté, ce n'est pas moi qui suis à l'origine du programme mais ce que je veux dire le tout n'est pas d'avoir des fonds le tout c'est à l'exécution du programme c'est ça aussi la bonne gouvernance. Qu'est-ce que nous avons à l'université si les gens ne font pas leur travail ? C'est parce qu'il y a une lacune dans la gouvernance universitaire. On accuse les enseignants on accuse le système mais en réalité si les textes ne

La suite à la page 4.



L'international en brève

La suite de la page 3.

sont pas appliquer c'est qu'il y a des lacunes à la gouvernance universitaire. L'université est comme une entreprise sociale et elle est astreinte dans les performances mais quels sont les indicateurs de performances c'est la qualité d'éducation, la délivrance des diplômes. Il faut veiller à tout cela et si on ne veille pas à tout cela il y a des lacunes dans la gouvernance universitaire, on a beau éjecté de l'argent ça ne marchera pas.

Sciences- Campus Info : Votre cri de cœur ?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : C'est un cri d'appel vraiment que l'enseignement supérieur soit inscrit comme priorité nationale. Il faut qu'une fois au moins on essaye de faire un plan du développement des infrastructures dans les institutions d'enseignement supérieur et publiques. Je pense qu'à partir de là on pourra voir le bout du tunnel. Mais comme ça on ne sait pas quelles sont les forces quelles sont les faiblesses.

Sciences- Campus Info : Vos vœux de l'année 2017 ?

Boubié Guel (SG du SYNADEC) : Je veux d'abord présenter mes vœux de santé, succès et prospérité à l'ensemble du peuple burkinabè, à nos autorités, aux institutions universitaires, aux camarades enseignants, aux étudiants, aux personnels ATOS et à toute la composante universitaire. J'espère vraiment que 2017 va nous permettre de relever beaucoup de défis, de surmonter donc les difficultés qui s'opposent à nous dans nos universités publiques.

Propos recueillis par Prince Omar et

Transcrits par Sessouma Lassina

Présidentielle en Gambie : La Cour Suprême ne statuera pas sur le recours de Yahya Jammeh avant plusieurs mois.

Selon le site d'informations Jeune Afrique, faute de juges disponibles, la Cour Suprême gambienne a annoncé mardi ne pas pouvoir statuer avant plusieurs mois sur le recours du président Yahya Jammeh contre sa défaite face à l'opposant Adama Barrow. « Nous ne pourrons statuer que lorsque la cour sera au complet » avec l'arrivée des juges attendus du Nigéria et de la Sierra Leone a précisé Emmanuel Fagbenle, président de la Cour Suprême dont l'audience était prévue aujourd'hui mardi 10 janvier 2017.

En rappel pour manque de magistrats nationaux suffisamment qualifiés et expérimentés, la Gambie a été obligée de solliciter des juges étrangers.

NIGER: Les autorités nigériennes ont décidé de porter à 100% le taux de couverture des TIC d'ici 2021.

Côte d'Ivoire : Guillaume Soro réélu président de l'Assemblée nationale.

COTE D'IVOIRE Le président Alassane Ouattara a nommé ce lundi 10 son ex-premier ministre **Daniel Kablan Duncan** vice-président de Côte d'Ivoire, un poste nouvellement créé par la Constitution promulguée en novembre 2016.

CONGO Le 31 décembre 2016, le pouvoir et l'opposition sont parvenus à un accord en RD Congo. La Conférence épiscopale nationale indique, entre autre point de l'accord, le maintien du Président Kabila au pouvoir jusqu'au 31 décembre 2017.

Mali : La grande Chanteuse Faty Niamé Kouyaté a encore frappé : Ivre, elle percute une voiture garée à Kalanbancoura ACI.

Après son spectaculaire accident au cimetière de Sotuba dans la nuit du 7 au 8 juillet 2016, la star Faty Niamey Kouyaté, au volant d'une Range Rover immatriculée « Faty Niamé » a défoncé, hier nuit 9 janvier 2017, l'arrière d'un véhicule garé au bord de la route, précisément dans la Rue Noumouké à Kalanbancoura ACI.



4ème Session Ordinaire de la Commune de Diébougou :

La protection de l'enfance n'a pas été occultée

Région du Sud-Ouest



Les conseillers écoutant avec beaucoup d'attention l'exposé.

Débuté le 21 Décembre 2016 et pour trois jours, le Conseil municipal de la commune de Diébougou en plus des six points délibérés a bénéficié d'exposés sur la Traite et les autres pires formes de travail des enfants. Ces cas très récurrents dans la commune, le Bureau du Conseil municipal a jugé nécessaire d'inculquer quelques notions aux leaders d'opinion de la population afin que ses pratiques soient éradiquées. Ce conseil a été présidé par le Maire Alphonse Somda en présence du communicateur Kabore Jean Claude du projet Fonds Enfants et du Directeur Provincial de la Femme et de la Solidarité Nationale Innocent Stanislas Tuina. Au sortir de cette session, les conseillers disent être nantis des armes de défense contre ce fléau.

Les conseillers communaux de Diébougou ont reçu des communications sur le Fond Enfant, la traite et les autres pires formes de travail des enfants. La session ordinaire, la 4^{ème} de l'année a connu six points de délibération. Tous adoptés à l'humanité par les conseillers présents. Les programmes d'activités 2017 ont été présentés par les différentes commissions permanentes. Les amendements ont été faits et les programmes adoptés.

Le dernier jour a été consacré à la formation des élus sur la traite et les autres pires formes de travail des enfants. Mais avant, le représentant de Fonds Enfants Jean Claude Kaboré a informé les conseillers sur le Projet. Qu'est-ce que Fonds Enfants ? Quel est l'objectif de ce projet ? La zone de couverture, les projets éligibles au financement, les acquis et les difficultés sont entre autres les points

abordés par le communicateur. Des questions d'éclaircissement ont été posées et des réponses appropriées leur ont été données.

Selon le communicateur Jean Claude Kaboré, c'est une opportunité de présenter le projet Fonds Enfants, de parler des acquis et des difficultés. Pour les acquis, le projet a construit l'école de Bapla, a appuyé la commune avec une bourse pour 60 enfants d'une valeur de soixante mille (60 000 F) francs par enfant parrainé. Les difficultés existent et situent essentiellement sur le nombre important de demandes de projets.

Le deuxième communicateur, le Directeur Provincial de la femme et de la Solidarité Nationale de la Bougouriba Innocent Stanislas Tuina a égrainé le chapelet des exemples de traite et pires formes de travail des enfants surtout dans la province.

La suite à la page 6.



COMMUNIQUE

La Suite de la page 5.

Le communicateur a éclairé les différentes formes de travail des enfants avec des exemples concrets. Des questions de compréhensions et des apports ont été les temps forts de cet exposé.

Pour les conseillers, ces communications sont les biens venues car les communicateurs les ont éclairés sur ce fléau. Ils s'engagent à dénoncer toutes formes de traites et pires formes de travail des enfants aux autorités compétentes.

Un appel est alors lancé à tous les parents à dénoncer tout cas suspect de cette calamité des enfants dans la province en générale et dans la commune en particulier.



Frederick Poda pour SCI

Le Directeur de la femme et de la Solidarité Nationale de la Bougouriba (Tuina Stanislas Innocent) Exposant sur la Traite et Pire Forme de travail des enfants.

COMMUNIQUE DU GOUVERNEMENT

Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure a eu une rencontre avec une délégation de la Fédération des Associations Islamiques du Burkina (FAIB) portant sur le communiqué paru dans plusieurs médias et relatif à certaines dispositions du projet de loi portant libertés religieuses au Burkina Faso. Il a informé la Fédération que le gouvernement a demandé dès la conférence des Présidents de l'Assemblée Nationale, le retrait dudit projet de loi de l'ordre du jour de la session extraordinaire afin d'approfondir les concertations avec tous les acteurs concernés conduisant à un projet de loi consensuel gage de paix et de stabilité sociale.

Ouagadougou le 09 janvier 2017

Service d'Information du Gouvernement

Appellez le +226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.



VOEUX DU NOUVEL AN

Le Président du Faso s'engage à accroître les capacités opérationnelles de l'institution militaire

Région du Centre



Arrivée du Président du Faso.

Le Président du Faso s'engage à accroître les capacités opérationnelles de l'institution militaire

Les personnels du ministère de la Défense nationale et des anciens Combattants ont présenté leurs vœux de nouvel an à leur ministre de tutelle, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, chef suprême des Armées. C'était le 9 janvier 2017 à la faveur d'une cérémonie officielle organisée au sein du Ministère de la Défense nationale.

Le secrétaire général du ministère de la Défense nationale et des anciens Combattants, le Colonel-Major Alassane MONE, qui s'est exprimé au nom de tout le personnel, a saisi l'occasion pour jeter un regard rétrospectif sur la vie de l'institution durant les douze derniers mois.

Au nombre des acquis, il a noté des actions relatives à la réforme des Forces armées nationales (FAN), le renforcement des capacités opérationnelles, la participation du département à la lutte contre

l'insécurité. Il a aussi souligné la contribution des forces armées au développement socioéconomique et au renforcement de l'Etat de droit et de la bonne gouvernance. Les activités des différentes composantes des FAN



Photo de famille.

La suite à la page 8.



VOEUX DU NOUVELAN

La suite de la page 7.

ont « contribué aux recettes du budget de l'Etat par le reversement au Trésor public à la date du 31 octobre 2016 de la somme de 3 706 935 243 FCFA » a précisé le Secrétaire général.

Dans les perspectives, il a indiqué que les FAN sont engagées à renforcer la lutte contre le terrorisme, le grand banditisme et la criminalité. Elles s'impliqueront davantage à la surveillance des bandes frontalières et travailleront à être plus opérationnelles en matière de renseignement. Le Colonel-Major MONE a conclu son propos en invitant « le personnel du ministère à redoubler d'effort et à poursuivre les réformes entreprises dans l'objectif de conduire (aux côtés du Président du Faso) une gouvernance vertueuse afin de permettre à l'outil de défense d'assurer au mieux ses missions régaliennes ».

Prenant la parole, le Président du Faso a décrit le contexte national marqué en 2016 par des attentats terroristes qui ont fait de nombreuses victimes. Selon le chef de l'Etat, ces événements tragiques « nous ont rappelé l'impérieuse nécessité de revisiter nos modes d'action pour nous adapter efficacement aux nouvelles menaces ». Pour faire face à ces menaces, le chef suprême des Armées annonce le renforcement de synergies d'actions avec les pays voisins, notamment ceux du Nord que sont le Mali et le Niger pour une sécurité maximale le long de nos frontières et à l'intérieur du pays. Il a également lancé un appel à la collaboration de tous car de son avis, les « populations doivent aider nos forces de défense et de sécurité dans toutes leurs actions et constituer pour elles un soutien

indéfectible de tous les instants ».

Le Président Roch Marc Christian KABORE a pris l'engagement « d'accroître les capacités opérationnelles de l'institution militaire, en accélérant la mise à sa disposition des moyens supplémentaires, de formation, de mobilité, de projection et d'équipements nécessaires à une plus grande réactivité et à une protection maximale des personnels déployés sur le terrain, des populations et de la Nation entière ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Vœux à l'Assemblée nationale

Région du Centre

Le vendredi 6 janvier 2017, les députés de la 7ème législature et le personnel administratif de l'Assemblée nationale ont sacrifié à la tradition. Ils ont présenté au Président Salifou Diallo, leurs vœux en ce début d'année. Ils ont, à cette occasion, fait le bilan de l'année qui vient de s'achever.

C'est la première fois que les députés de la l'Assemblée nationale post-insurrectionnel et le personnel administratif se sont retrouvés pour communier avec le Président de l'institution parlementaire à l'occasion de l'année nouvelle. 2016 aura été



Présentation de vœux à l'Assemblée Nationale.

une année de nouvelles expériences et surtout un début de réformes au sein de la Représentation nationale.

La secrétaire générale de l'Assemblée nationale, Emma Zobilma/ Mantoro intervenant au nom du personnel

La suite à la page 9.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 8.

administratif, a dressé un bilan satisfaisant des actions menées en 2016. Toutefois, elle a présenté au président de l'Assemblée nationale quelques doléances. Il s'agit notamment de l'extension de l'assurance maladie aux membres de famille du personnel administratif, la promotion interne, la poursuite de l'organisation des concours professionnels.

« J'exhorte mes collaboratrices et collaborateurs au travail, au dialogue, à la concorde et à demeurer confiant en un avenir professionnel meilleur au sein de l'Assemblée nationale ». a-t-elle conclu.

Les députés, par la voix du premier vice-président Bénwendé Stanislas SANKARA a, quant à lui, déploré la réaction d'une certaine catégorie de citoyens qui tendent à avilir le député ainsi que son premier responsable. « Dans un pays de liberté comme le Burkina Faso, Il est à déplorer l'usage

de la délation, du mensonge et de la manipulation outrancière comme méthodes de conquête du pouvoir d'Etat ».a-t-il martelé. Cela,

Alors que les députés se sont imposés librement et volontairement des sacrifices pour soutenir le peuple déjà éprouvé par les conséquences de l'insurrection populaire des 30 et 31 octobre 2014, de la résistance du coup d'Etat de Gilbert Diéndéré et celle des attaques terroristes... » Répondant aux vœux à lui formulés par le personnel administratif et les députés, le président de l'Assemblée nationale Salifou Diallo a requis une minute de silence pour ceux des leurs qui ont été arrachés à leur affection au cours de l'année 2016.

Il s'est dit encouragé par les mots aimables pleins d'admiration et de considération à son égard. Tout comme les autres intervenants, le chef du parlement a également jugé satisfaisant le bilan de l'année qui vient de s'écoulée. En ce qui

concerne les doléances du personnel, Salifou Diallo a annoncé qu' « une commission ad hoc a été constitué à l'effet de faire des propositions dans le sens d'améliorer les prestations de l'assurance maladie ».

Selon lui, « une proposition de loi portant statut de la fonction publique parlementaire sera examinée ». Le PAN a également rappelé l'adoption d'un plan de formation pluriannuel 2016-2020 au bénéfice du personnel administratif et des députés.

A l'endroit des députés, le PAN promet la promotion d'une bonne gouvernance qui implique entre autre la transparence et le contrôle de la gestion des affaires publiques, la lutte contre la pauvreté de masse, la promotion de l'emploi des jeunes et des femmes. Il a par ailleurs invité ces collègues députés à perpétuellement cultiver une personnalité débarrassée de toute entrave à l'accomplissement de leurs missions.

Message de nouvel an de Madame le Ministre de l'Economie, des Finances et du Développement

Région du Centre

Mesdames et Messieurs les Partenaires au développement

Mesdames et Messieurs les membres de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Burkina Faso

Mesdames et Messieurs les membres de l'Association Professionnelle des Banques et Etablissements Financiers du Burkina (l'APBEF-B)

Mesdames et Messieurs les membres de l'Association Professionnelle des Systèmes Financiers Décentralisés du Burkina Faso (APSFDF-BF)

Mesdames et Messieurs les membres de l'Association Professionnelle des Sociétés d'Assurances du Burkina Faso

La suite à la page 10.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 9.

(APSAB)

Mesdames et messieurs les chefs
d'Entreprises

Mesdames et messieurs les acteurs
économiques et financiers

Travailleurs du Ministère de
l'Economie, des Finances et du
Développement

A l'entame de cette année 2017, mes pensées vont à tous ceux dont la vie a été arrachée à notre affection, dans le feu, l'horreur, la tourmente et la douleur. Je pense et rends particulièrement hommage à ce fonctionnaire des douanes, André KOURAOGO, tombé les armes à la main, lors de l'attaque du poste des douanes de Markoye. Je rends également hommage aux éléments des forces de défense et de sécurité, tombés sous les balles assassines des terroristes, lors des attaques des différentes positions de notre armée. Qu'au chagrin de leur famille respective se mêle, l'hommage du ministère de l'économie, des finances et du développement pour le sacrifice consenti pour la défense de la patrie. J'ai une pensée pieuse pour toutes les victimes civiles fauchées au cours de ces différentes attaques. Aux blessés, qui porteront à vie les stigmates de cette horreur, je souhaite du courage et un prompt rétablissement.

Au-delà de ce tableau sombre, l'année 2016 a consacré la marche historique de notre pays, vers une nouvelle gouvernance administrative, politique et économique porteuse des aspirations du peuple. L'adoption par le gouvernement, le 20 juillet 2016 du Plan National de Développement Economique et Social, comme nouveau référentiel de développement matérialise cette volonté de l'exécutif, sous le leadership du président du Faso, S.E.M Roch Christian KABORE, de



Mme la ministre de l'économie.

«Bâtir avec le peuple un Burkina Faso de démocratie, de progrès économique et social, de liberté et de justice». Outre les nombreuses réformes engagées en 2016, pour rendre l'économie burkinabè compétitive, en signe de soutien fort à la relance économique du pays, le gouvernement a consenti un effort financier de 30 milliards de Francs CFA, pour l'apurement de la dette intérieure jugée régulière par l'Autorité Supérieure de Contrôle d'Etat et de Lutte contre la Corruption (ASCE/LC). L'analyse des indicateurs conjoncturels laisse entrevoir la reprise de l'activité économique

entamée depuis le deuxième trimestre de l'année, ce, dans un contexte sécuritaire et un front social difficile. L'amélioration du niveau d'activité est induite par la reprise dans la quasi-totalité des secteurs de l'économie. Quant à l'inflation, elle demeure modeste. Au niveau des finances publiques, les ressources mobilisées restent satisfaisantes comparativement à l'année précédente permettant ainsi au Gouvernement de faire face à ses engagements. Le Ministère de l'Economie, des Finances et du Développement, compte à son actif pour 2016 :

- l'élaboration du Plan National

La suite à la page 11.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 10.

de Développement Economique et Social (PNDES) 2016-2020 ;

- la tenue de la conférence des partenaires du Burkina Faso pour le financement du PNDES, les 7 et 8 décembre 2016 à Paris ;
- l'élaboration du budget de l'Etat, exercice 2017 sous format budget programme;
- l'élaboration du Document de Programmation Budgétaire et Economique Pluriannuelle (DPBEP) ou actuel Cadre des Dépenses à Moyen Terme (CDMT) global;
- l'élaboration de deux lois de finances rectificatives ;
- l'adoption de la loi 020 du 22 juillet 2016 portant allègement des conditions d'exécution des projets et programmes et activités de développement au Burkina Faso ;
- l'adoption de la loi sur la réforme globale de la réglementation générale de la commande publique ;
- l'élargissement de l'assiette fiscale et la signature de plusieurs conventions avec les partenaires bilatéraux et multilatéraux ;
- le paiement à bonne date des dépenses régulièrement ordonnancées ;
- l'adoption des textes relatifs à la réforme budgétaire et comptable dans le cadre de l'entrée en vigueur du budget programme de l'Etat ;
- la mise en service du Système de liaison virtuelle pour les opérations d'importation et d'exportation (SYLVIE) ;
- la gestion optimale de la trésorerie ;
- le décaissement des appuis budgétaires et des appuis projets ;
- le renforcement de la lutte contre la fraude, le faux et la corruption ;
- l'amélioration des conditions de travail des agents du MINEFID ;
- l'adaptation des outils informatiques au Cadre Harmonisé des Finances Publiques de l'UEMOA ;
- l'amélioration de la gouvernance du patrimoine de l'Etat ;
- la mise en œuvre de mesures de réduction du train de vie de l'Etat ;
- Etc...

Travailleurs du MINEFID, usagers de l'administration, partenaires au développement, vous êtes les artisans de ce succès engrangé au cours de l'année 2016. Je voudrais donc féliciter les agents qui par leur travail acharné, ont permis de mobiliser des recettes au profit du budget de l'Etat et des collectivités et de financier des actions dans les secteurs clés de l'économie. Je les encourage à poursuivre la nécessaire optimisation du circuit de la recette pour mieux répondre aux objectifs de recouvrement fixés par le PNDES. A l'ensemble des travailleurs du MINEFID, j'adresse mes vives félicitations pour la constance dans l'effort.

Aux partenaires de l'administration économique et financière et aux partenaires au développement, j'exprime ma gratitude et mon souhait de voir le partenariat avec le MINEFID se renforcer en 2017. Ma conviction pour 2017 est que, nous devons tous, nous investir pour la réalisation des projets structurants inscrits dans le PNDES.

C'est à ce prix que le pays amorcera un vrai décollage économique, pour l'avènement d'un Burkina Faso de nos espérances à même d'apporter une réponse appropriée aux défis politiques, financiers, économiques, sociaux et sécuritaires. Les principaux défis pour le ministère de l'économie, des finances et du développement en 2017 sont :

- l'optimisation de la mobilisation des ressources intérieures et extérieures pour financer les investissements structurants ;
- une meilleure absorption des ressources mobilisées ;
- l'amélioration de la qualité de la dépense publique ;
- le renforcement de la

lutte contre la corruption ;

- la bonne planification et un suivi régulier des investissements ;
- la conduite du Recensement Général de la Population et de l'Habitat (RGPH) ;
- la promotion de la bonne gouvernance économique et financière ;
- la rationalisation des projets et programmes de développement et l'amélioration de leur performance ;
- la promotion du financement par voie de Partenariat public privé (PPP) de certains investissements prioritaires ;
- la mise en place de cellules anti-corruption dans toutes les structures du MINEFID ouverts aux usagers et partenaires ;
- la transparence et la culture du résultat dans le travail de tous les jours ;
- l'amélioration du service à nos clients et partenaires ;
- le renforcement du dialogue social et du travail d'équipe pour asseoir un climat social propice à l'atteinte des résultats escomptés.

Je formule le vœu d'une paix durable et d'une stabilité pour une mise en œuvre réussie du Plan National de Développement Economique et Social. Je souhaite à toutes et à tous, une année 2017 de santé, de paix, de prospérité dans les affaires, d'accomplissement individuel et collectif, afin que nous puissions réussir, main dans la main, la transformation structurelle de l'économie burkinabè, pour le bien-être des populations. Je vous souhaite d'avoir de l'audace pour anticiper, innover et transformer afin de donner du sens à notre action pour faire de 2017, une année pleine et accomplie avec des résultats qui séduiront autant qu'ils fascineront. Vive le Burkina Faso Bonne et heureuse année 2017 à toutes et à tous.

**Hadizatou Rosine COULIBALY/
SORI**
Officier de l'Ordre National



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: **Protection and Empowerment Manager femmes âgées**

Description

DESCRIPTION ADMINISTRATIVE:

L'International Rescue Committee (IRC) est l'une des plus grandes agences humanitaires dans le monde, fournissant des secours, de relèvement et de reconstruction post-conflit soutien aux victimes de l'oppression et de conflits violents. IRC a travaillé pendant plus de sept décennies et est aujourd'hui impliqué dans plus de 25 zones de conflit dans le monde. Nous nous adressons à la fois les, sauver des vies besoins immédiats des victimes des conflits en cas d'urgence et les besoins de reconstruction dans les sociétés post-conflit. IRC est engagé dans une culture de leadership audacieux, l'innovation dans tous les aspects de notre travail, des partenariats créatifs et la responsabilité complète à ceux que nous servons. L'IRC est une agence internationale avec des bureaux à Londres, New York et Genève.

Contexte / Résumé IRC:

les secteurs actuels de l'IRC Tanzanie comprennent la protection et l'autonomisation / violence sexuelle, la protection des enfants de la jeunesse et des moyens de subsistance, la santé, réadaptation à base communautaire et de l'éducation des femmes.

Ce poste sera responsable de la mise en œuvre globale de la condition féminine de la protection et l'autonomisation et basée sur le genre prévention de la violence et de la stratégie d'intervention dans le camp de Nyarugusu, y compris la représentation VBG et

le plaidoyer, le renforcement des structures communautaires et les systèmes de coordination avec le Coordinateur WPE / VBG et GBV du HCR technique conduire. S / il dirigera la mise en œuvre des subventions du programme dans trois camps et veiller à ce que les objectifs du programme sont atteints en temps opportun et sont suivis et évalués de manière efficace; veiller à ce que le personnel VBG reçoivent le mentorat approprié et le renforcement des capacités et des programmes novateurs et de qualité encourageant qu'un esprit d'équipe est encouragée. En outre, le gestionnaire principal WPE / GBV collaborera avec d'autres fournisseurs de services pour mettre en œuvre le service initial minimum pour la prévention GBV selon les directives de l'IASC dans tous les secteurs; de la planification des camps, des abris, de la distribution alimentaire, WASH et de la santé. Il / elle travaillera en étroite collaboration avec l'unité de santé de la reproduction de l'IRC et l'agence de la santé mise en œuvre principale pour assurer les survivants d'agression sexuelle reçoivent des services en temps opportun et approprié.

Le principal WPE / GBV Manager basé à Kasulu avec 80% du temps dans le domaine Nyarugusu. La position relève du coordonnateur WPE qui sera basé à Kasulu. Le support technique est assuré par la protection des femmes et l'autonomisation (WPE) conseiller technique. Il / elle travaillera également en étroite collaboration avec le coordonnateur des subventions sur le financement du programme et de la conformité des donateurs.

Principales responsabilités:

Planification stratégique et conception des programmes

1 Contribuer à la mise en œuvre du Plan d'action IRC Tanzanie Pays stratégique (SAP) domaines de résultats dans Nyarugusu avec le soutien du coordinateur WPE.

2 Maintenir et renforcer les partenariats stratégiques avec les Nations Unies, OING, ONG et le leadership communautaire pour offrir GBV la qualité du programme dans les emplacements spécifiés.

3 En collaboration avec le coordonnateur du S & E et Coordinateur WPE, contribuer à la recherche, recueillir et analyser les données pour éclairer la conception des programmes et l'élaboration de propositions, y compris l'évaluation des besoins et l'évaluation des programmes

4 Collaborez avec le coordonnateur WPE et l'équipe Secteur mène pour assurer la coordination du programme GBV avec d'autres secteurs de programme IRC et de veiller à l'intégration des femmes et des filles protection et l'autonomisation.

5 Vérifiez la base de données GBVIMS est régulièrement mis à jour et avec précision sur le site de terrain et générer des données et des rapports de tendance nécessaires pour informer les partenaires du GBV groupes et les rapports des donateurs tels que spécifiés dans le protocole de partage d'information de travail.

La mise en œuvre et le suivi et l'évaluation des programmes

1 Surveiller la mise en œuvre en temps opportun, la gestion financière et les rapports du programme GBV, en conformité avec les exigences des donateurs.

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

2 En collaboration avec le coordonnateur de WPE, renforcer les activités de prévention par l'adoption et l'application des meilleures pratiques.

3 Avec le soutien du Coordonnateur M & E, rassembler et analyser des données pour le suivi, l'analyse des problèmes, la planification et le plaidoyer et d'évaluer les résultats du programme et de l'impact

4 Avec le soutien du Coordonnateur M & E, identifier les lacunes dans la collecte de données et de réviser / élaborer des outils et des systèmes pour assurer la qualité et le suivi du programme cohérente;

5 Fournir la surveillance continue directe, notamment en aidant à l'élaboration de plans de travail individuels, pour le personnel GBV, assurant normes de meilleures pratiques sont respectées;

6 Veiller à soumettre en temps voulu de tous les rapports du programme, la qualité des données du programme et le bon archivage des informations de programme;

7 réunions régulières conduite avec le personnel du projet et membres de la communauté pour évaluer les progrès vers les objectifs, discuter de questions et d'aider à trouver des solutions aux défis identifiés.

Gestion du développement des propositions et des subventions

1 Travailler avec le coordonnateur WPE, le directeur adjoint du programme, coordinateur de subvention et coordinateur de terrain pour développer des idées de projets compétitifs et des propositions (y compris les budgets), qui sont en conformité avec les résultats stratégiques GBV et analyse des besoins, en réponse à découlant des

possibilités de financement.

2 Maintenir le budget et le suivi des indicateurs des outils mis à jour pour suivre les progrès accomplis dans la mise en œuvre

Gestion et développement des ressources humaines

1 Recrute et le plomb programme GBV personnel, en encourageant un esprit d'équipe positif et engagé, ce qui favorise la participation et l'innovation de l'ensemble du personnel;

2 Assurer la supervision directe de WPE / GBV Manager et superviseurs basés dans le camp de cas et les officiers

3 Veiller à l'application en temps opportun des procédures organisationnelles (y compris les inductions, la pertinence des descriptions de travail, fixation des objectifs et des évaluations de rendement);

4 Évaluer les besoins de formation et de renforcement des capacités, et la conception et le suivi des plans de développement professionnel, conformément aux stratégies d'organisation, pour l'ensemble du personnel GBV;

5 Développer, mettre en œuvre et promouvoir des techniques et des systèmes de communication d'équipe efficaces, y compris des réunions régulières de hauts fonctionnaires.

Communication, Coordination, représentation et défense des intérêts

1 Collaborez avec Supply Chain Coordinator et autres coordonnateurs des opérations pour assurer que le programme GBV est correctement pris en charge et que toutes les activités sont menées selon l'IRC

RH, logistique, finances et autres politiques et procédures;

2 Représenter IRC dans toutes les réunions de coordination pour défendre les intérêts des femmes et des filles

3 En coordination avec le Coordinateur WPE et le directeur adjoint du programme, promouvoir et représenter les intérêts du programme GBV en ce qui concerne tous les acteurs concernés.

4 Renforcer et maintenir des relations de travail efficaces avec toutes les parties prenantes, y compris les membres de la communauté, les ONG, les autorités gouvernementales et les organismes des Nations Unies;

5 Développer GBV plaidoyer à travers l'information de partage des réseaux / forums.

Qualifications requises, Expérience et compétences:

1 Master préféré (travail social, Relations internationales / développement, santé publique, sciences humaines, droit international ou domaine connexe);

2 5 années d'expérience de gestion du programme, y compris au moins 2 ans de mise en œuvre des programmes de VBG supervisés sur l'urgence et / ou de l'environnement post-conflit;

3 Solides compétences en gestion des personnes: la capacité à diriger et à superviser le personnel efficacement;

4 compétences interpersonnelles et de communication très fortes;

5 Maîtrise de l'anglais; capacité à communiquer en swahili, français ou Kirundi un plus;

La suite à la page 14.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

superviser la réalisation des travaux le cas échéant

organiser des séances de sensibilisation au niveau communautaire et dans des écoles

mettre en place une base avancée de la CRF en lien avec les services support basés à Port-au-Prince

participer à la stratégie programmatique de lutte contre le choléra

travailler en collaboration avec les autres secteurs d'activités de la CRF

Lien hiérarchique

Le chef de projet sera sous la responsabilité directe du coordinateur de programme choléra.

Le chef de projet sera directement responsable de :

1 assistant chef de projet basé à la Gonâve

1 moniteur d'alerte

des superviseurs de travaux / ingénieurs

1 chauffeur

Liens fonctionnels

Le chef de projet entretiendra un lien de management hiérarchique avec le coordinateur choléra/santé basé à Port-au-Prince et un lien fonctionnel avec les référents techniques WASH et santé basés au siège de la CRF à Paris. Pour mener à bien sa mission, le chef de projet devra collaborer avec :

En interne

le coordinateur choléra/santé

les autres chefs de projet de la délégation

le département logistique de la

délégation

le département administratif de la délégation

En externe

les membres du comité régional CRH sur l'île de la Gonâve

les représentants du département santé de la CRH

les représentants du département santé de la FICR

les autres sociétés nationales de la Croix-Rouge impliquées dans la lutte contre le choléra sur

le département de l'Ouest

les entités du MSPP impliquées dans la surveillance et la réponse choléra aux niveaux national, régionaux et locaux

les entités impliquées dans l'amélioration du secteur « Eau Potable et Assainissement » aux niveaux national, régionaux et locaux

les ONG et les agences des Nations Unies impliqués dans la lutte contre le choléra

Responsabilités :

supervision opérationnelle de toutes les activités du projet de lutte contre le choléra mises en place par la CRF sur l'île de la Gonâve

B. gestion administrative / RH / finance et logistique des activités, et de la base avancée, en lien avec les services support internes

C. représentation et coordination externes liées au projet auprès des bailleurs de fonds, du mouvement CR/CR, des partenaires et autres acteurs de la lutte contre le choléra

D. gestion de l'information et du reporting

E. suivi et évaluation du projet

F. participation à l'élaboration, la planification et le développement de la stratégie CRF de lutte contre le choléra

G. contribution à l'élaboration et l'harmonisation des outils et méthodologies développés dans le cadre du programme choléra de la CRF, en lien avec les partenaires du projet et le mouvement CR/CR

Ville La Govane

Expériences / Formation du candidat

Le profil du candidat

Formation : Gestion de projet avec expérience professionnelle dans les domaines de l'eau et de l'assainissement et/ou de la gestion d'épidémies et/ou de la santé publique.

Connaissances spécifiques : Mouvement / humanitaire / culture

connaissance du contexte haïtien

formation IMPACT / Mouvement

maîtrise du pack office et de Google Earth (importation données GPS)

excellente maîtrise du reporting bailleur et des outils de suivi / monitoring de projet

Compétences et expériences indispensables :

expériences préalables en mission humanitaire (3 ans)

expériences en gestion de projets (2 ans)

expérience en management d'équipes

excellentes capacités attendues en matière de communication orale

La suite à la page 16.



La suite de la page 15.

excellentes aptitudes rédactionnelles (reporting interne/externe, protocoles, méthodologies)

expérience significative en élaboration / gestion d'outils liés au monitoring et à l'évaluation de projet

flexibilité, créativité, esprit d'initiative

capacité à vivre dans un contexte insulaire

rigueur et discipline en matière de suivi des règles de sécurité, grande autonomie et capacité à travailler sous pression

diplomatie et patience

Compétences et expériences souhaitées :

expérience préalable au sein d'une entité du Mouvement

expérience en gestion de projet dans le domaine EHA et/ou choléra et/ou Santé Publique

expérience dans des contextes ruraux et enclavés

connaissance de logiciels SIG

Langues :

Français courant (indispensable)

Anglais courant (indispensable)

Créole (un plus)

Résumé :

Lieu de la mission: La Gonâve

Durée de la mission:04 mois

A pourvoir: janvier 2017

Date limite de dépôt de candidatures

: le 31/01/2017

Statut : expatrié

La Croix-Rouge française se réserve la possibilité de clore un recrutement avant la date d'échéance de l'annonce et de dépôt des candidatures. Merci de votre compréhension.

Pré-requis :

Passeport d'une validité supérieure à 6 mois au moment du départ prévu

Carnet de vaccinations à jour / aptitude à voyager

Pour mieux connaître le mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge, nous vous invitons à suivre deux formations en ligne, gratuites et accessibles à tous.

La réalisation de ces formations constitue un plus dans votre candidature :

W.O.R.C. (World of Red Cross and Red Crescent) : cette formation en ligne est consacrée aux principes fondamentaux et au fonctionnement du Mouvement Croix-Rouge et Croissant-Rouge. A travers 12 modules elle aborde des sujets tels que l'origine et l'histoire du mouvement, ses principes fondamentaux, l'emblème, la Fédération internationale, le CICR et les sociétés nationales. Elle est destinée à tous : volontaires, salariés, adhérents ou aux personnes désirant en savoir plus sur le plus grand mouvement humanitaire au monde.

Stay Safe, quant à elle, est destinée à tous les personnels amenés à effectuer des missions internationales au nom de la

Fédération ou d'une société nationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. Le cours a pour objectif de développer une culture commune de la gestion de la sécurité au sein du Mouvement. Elle permet ainsi une meilleure compréhension des principales menaces et risques que courent les acteurs humanitaires sur le terrain et propose des solutions pour en limiter l'impact.

Vous trouverez ces cours sur la Plateforme d'apprentissage e-learning ouverte à tous de la Fédération Internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge en cliquant sur le lien suivant : <https://ifrc.csod.com/client/ifrc/default.aspx>

Fonctions Co ordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

Activités Ressources Humaines, Santé

Pays Amérique latine, Haïti

Contrat CDD

Durée du contrat

04 mois

Salaire / Indemnité

Selon la convention collective

Documents à envoyer

http://emploi.national.croix-rouge.fr/fe/tpl_croixrouge02.p?newms=jj&id=72554&newlang=2

Date de fin de validité
31/01/2017



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien
en version numérique à télécharger.*

PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

| | | | |
|-------------|-------------|------------|-------------|
| AEROPORT | 22625314222 | MARTIN | 22625508459 |
| AMARO | 22625343328 | METEBA | 22625335333 |
| AR RAHMA | 22625350986 | NAYYIRA | 22625481841 |
| AUGUSTINE | 22625376100 | NEIMA | 22625355682 |
| BARK WENDE | 22625408590 | NEMADIS | 22625373041 |
| CITE AN | 22625331966 | PROGRES | 22625430162 |
| BOULMIOUGOU | 22625431268 | PROVIDENCE | 22625318648 |
| DAPOYA | 22625313201 | ROOD WOOKO | 22625308890 |
| DELWINDE | 22625367280 | SCHIFFEY | 22625402742 |
| FLAYIRI | 22625407344 | SIGRI | 22625412148 |
| FASO | 22625381929 | SUD | 22625384282 |
| HAMDALAYE | 22625343694 | TALBA | 22625362225 |
| HEERA | 22625316610 | TANKO | 22625351557 |
| JABNEEL | 22625447870 | UNIVERS | 22625419965 |
| JOURDAIN | 22625360686 | WATI | 22625260053 |
| KARPALA | 22651292503 | YOBI | 22625311630 |
| KOULOUBA | 22625311918 | | |

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique & Universitaire

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02

Burkina Faso

Tél: + 226 76609721

E-mail: redaction@sc-mail.info

Site web:

www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations

n°5509P/2013/ CAO/TGIO/P.F.

n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration

OTC

Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication

Siaka GOW

Directrice des rédactions

Eliane Bayala

Equipe de reportage

- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembélé
- Valentin Mano
- Rélwendé Hervé Roamba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poôda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjoman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage

Eliane BAYALA

Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721

+226 72080505

+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo-Dioulasso

Tél: +226 20954746

+226 72070909



Universités & Ecoles



INSTITUT SUPERIEUR DE GESTION DE OUAHIGOUYA – SCHOOL OF MANAGEMENT (Burkina Faso)

RECRUTEMENT D'ETUDIANTS EN MASTER ANNEE UNIVERSITAIRE 2016-2017

L'Institut Supérieur de Gestion de Ouahigouya (ISGO) recrute en Master, dans les filières suivantes :

- **Master en « Comptabilité-Contrôle-Audit »**
Ce Master est reconnu par le CAMES, avec équivalence Bac + 5 ans.
- **Master « Economie Appliquée et Politiques de Développement »**
L'originalité de ce Master lui a valu un soutien exceptionnel de la BCEAO pour son démarrage. Le Master « Economie Appliquée et Politiques de Développement » est bâti sur un programme novateur, avec l'appui d'enseignants chevronnés, afin de produire des Economistes Praticiens de haute qualité, tout en ouvrant à la préparation d'un doctorat ou d'un Ph. D en Sciences Economiques. La première promotion de ce Master a entamé en décembre 2016 les soutenances de mémoires de fin de cycle.

Les enseignements sont tous donnés en cours du jour et en présentiel.

L'admission à l'Institut Supérieur de Gestion de Ouahigouya

L'admission se fait sur dossier. Pour tous renseignements, s'adresser à isgo@gisgo-sm.com ou appeler au (226) 24 55 32 44 ou au (226) 72 56 54 00.

Les cours démarrent le 23 janvier 2017.

N.B. : L'ISGO offre aux travailleurs une formule de formation en week-end pour les Master. Le démarrage des cours en week-end est prévu pour le 28 janvier 2017.

« ISGO : Former en Afrique des Managers du monde ! »

**Le Président du Conseil d'Administration
Dr Ousmane OUEDRAOGO**



Universités & Ecoles



L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Facile - Rapide - Moins cher

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3^{ème} année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes :

- Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- Gestion Administrative Comptable et Financière

**NB : Cours du jour et cours à distance,
Début des cours le 15 Février 2017**

Inscription : A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo, A Ouagadougou rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

www.sciences-campus.org

**Téléphone : +226 64 20 00 26, +226 72080303,
+226 61080303, +226 72 07 09 09**

Email : isc@iscmail.org

**Institut Sciences-Campus, une école supérieure de pointe,
entièrement à votre portée!!**



PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

Récompense : 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.

Date de clôture de l'appel à candidature : 1er février 2017.

Inscription et dépôt de documents : formulaires@auf.org

Pour toute question complémentaire : prix_dhainaut@auf.org

Partenaires :

