



**VŒUX DE NOUVEL AN**

**Les acteurs de l'enseignement  
de Koudougou se confient** page 2.



**CAN Gabon 2017**

*Bonne chance au 11  
national*

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°272 du mardi 17 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Toute l'actualité de vos départements ministériels à la page 7.

**Le Burkina Faso rend hommage aux  
victimes de l'attentat terroriste du 15  
janvier 2016**

P. 7



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant.**  
*Espace spécialement réservé pour vous.*



## VŒUX DE NOUVEL AN

# Les acteurs de l'enseignement de Koudougou se confient

Région du Centre-Ouest

**L**es responsables Académiques, Syndicaux et Universitaires de Koudougou font une halte dans ce micro trottoir pour faire les différents bilans de leurs structures respectifs de l'année écoulée et ne manquent surtout pas de souhaiter leurs vœux pour l'année 2017. Lisez plutôt.

**Pr Georges Sawadogo Président de l'UK**

Consciente de son rôle de plus en plus central dans le développement durable du Burkina Faso à travers la formation de cadres compétents, l'Université de Koudougou a encore renforcé en 2016, sa visibilité, sa crédibilité et sa compétitivité internationales. Elle s'est fixé pour principaux crédos l'internationalisation de ses diplômes, l'approche qualité, la modernisation de ses offres de formation, de ses structures d'enseignement et de recherche, ainsi que le haut niveau de qualification de ses enseignants dont les différentes promotions au CAMES viennent chaque année confirmer ses ambitions d'exigence de qualité. Notre ambition est de faire de notre université une Institution d'excellence, à la fois moderne et académiquement crédible, capable de proposer des formations et des thématiques de recherche sur des problématiques stratégiques toujours actualisées, une institution toujours plus compétitive et surtout plus apte à offrir à nos étudiants et à nos stagiaires une formation supérieure de qualité, afin de les préparer à une vie socio-professionnelle réussie.

Au niveau des activités académiques, la résorption des retards ainsi que la



Le Pr Georges SAWADOGO, Président de l'Université de Koudougou.

mise aux normes de notre université constituent, selon les termes du Président du Faso, « un impératif immédiat ». Nous sommes une jeune université avec beaucoup d'ambitions, beaucoup d'idées et beaucoup de détermination, mais un seul bras ne peut entourer le tronc du baobab dit-on ! Dans le cadre de la normalisation et de la résorption des retards académiques, chacun des acteurs devrait jouer pleinement sa partition. Je sais compter sur l'engagement de tous afin qu'ensemble, nous apportions notre contribution à la construction et à la modernisation de notre université.

Au niveau de la recherche, l'université de Koudougou a organisé du 1er au 3 juin 2016, le premier

colloque international francophone de la CIFEODD sur le thème : « *Le développement durable dans la francophonie : rôle et défis de l'enseignement supérieur et des organisations* ». Du 5 au 7 octobre 2016, les enseignants chercheurs se sont encore retrouvés à Koudougou à l'occasion du premier colloque international sur *la communication interculturelle en contexte africain*. D'autres grands rendez-vous scientifiques et culturels sont déjà envisagés. Sur le plan social, la disponibilité et la forte implication de tous les acteurs de notre université ont permis d'enregistrer des résultats nombreux et décisifs. Pour la première fois, nous avons officiellement rendu un vibrant hommage aux enseignants-chercheurs à travers l'organisation

La suite à la page 3.





La suite de la page 2.

réussie d'une cérémonie de remise officielle de toges, le jeudi 15 décembre 2016, suivie d'une remise de bureaux aux enseignants de rang magistral.

Au niveau de la coopération, l'excellence des relations avec l'ambassade des Etats-Unis d'Amérique au Burkina a permis l'installation et l'inauguration de l'Espace américain par SEM l'ambassadeur Tulinabo Mushingi le 16 juin 2016. Tout récemment, c'est son successeur, l'ambassadeur Andrew Young, qui nous a fait l'honneur d'une visite d'amitié et de travail !

Cependant, l'arbre ne doit pas cacher la forêt. Notre université est confrontée à plusieurs défis de taille : gouvernance, qualité, LMD, modernisation, professionnalisation, etc. Relever ces défis passe aussi par la discipline, le respect, la vérité, la transparence et la tolérance, tout en privilégiant l'expression plurielle et même différentielle des idées, dans un esprit constructif et responsable. Il nous faut développer des relations professionnelles et humaines vraies et fortes avec l'ensemble des acteurs de notre institution. Tout en adressant mes vives félicitations et en renouvelant mes sincères remerciements à tous les acteurs de notre université (enseignants, étudiants, stagiaires, administratifs, personnel de soutien), pour leur sens élevé des responsabilités, je souhaite à tous et à toutes une année 2017 faite de Santé, de Paix, de Sécurité, de Solidarité et de Réussite.

**BONNE ET HEUREUSE ANNEE 2017 !**

**Dr Omar Malo Secrétaire Général du SYNADEC section Koudougou**

Le SYNADEC Koudougou se porte



Dr Omar MALO ,Secrétaire Général du SYNADEC section Koudougou .

assez bien au regard du nombre de militants, au regard du nombre des activités que nous menons.

En termes de bilan comme vous l'avez suivi dans la presse, les négociations gouvernement-syndicat d'une part aux mois de mai et juin, on a eu les négociations au mois de septembre qui ont été tripartites c'est-à-dire gouvernement-administration-syndicat. Voilà donc du coup nous avons été partie prenante et personnellement j'ai été membre du comité de négociation SYNADEC et nous avons participé à ces négociations et le secteur de Koudougou a été très actif bien entendu dans cette lutte-là. Les résultats qu'on a reçus en

témoignent.

Les acquis s'articulent autour de la revalorisation de la grille salariale et indemnitaire. Les acquis s'articulent aussi au niveau du rajustement des statuts des assistants qui dans la syntaxe étaient considérés comme des enseignants des lycées et collèges. Donc actuellement les assistants sont classés en P.A donc déjà ça c'est un avancé. Ils font partie désormais des enseignants d'université non titulaire c'est un avancé.

Il y a aussi des acquis au mois de septembre pour les enseignants à temps plein (E.T.P). Désormais ils

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.

pourront bénéficier des frais de paillas, et certaines dépenses sont prises en charge par l'Etat telles que leur frais de formation, des frais d'inscription en thèse, des frais de laboratoire et chaque année après la première inscription les ETP pourraient bénéficier de voyage d'étude à une localité dont exige leur plan de formation que ce soit en Afrique au Etats Unis sans restriction de destination. Donc c'est un ensemble de chose qui va permettre de rééquilibrer et de rajuster le fonctionnement de nos institutions universitaires.

Je présente mes vœux à toute l'institution universitaire et à l'ensemble des partenaires, je veux parler des étudiants, je veux parler de l'administration d'une manière générale et aux militants de tous les syndicats sans apriori que ce soit nos amis de la F-SYNTER, nos amis du SYNES et mes camarades du SYNADEC. Mon cri de cœur est que tous les acteurs au niveau qu'ils soient que chacun joue sa partition parce que c'est tout un système où tous les acteurs doivent fédérer les efforts pour que les choses puissent bien marcher.

### **Ouedraogo Issa Directeur Régional du CROUK**

Le Centre régional des œuvres universitaires de Koudougou (CROUK) à œuvrer à assurer les prestations traditionnelles qui lui sont confiées. Dans le domaine de la restauration universitaire, nous avons pu servir entre 4050 et 8100 plats par jour au profit des étudiants de l'université de Koudougou contre 7900 plats au maximum l'année passée. Bien entendu, ce nombre reste en deçà des attentes des étudiants dont le nombre ne cesse de croître, et qui ferait de Koudougou la deuxième ville universitaire du Burkina en termes d'effectifs, loin devant Bobo-Dioulasso.

Il demeure également les questions de qualité, une préoccupation majeure



Monsieur Issa OUEDRAOGO, Directeur Régional du CROUK.

que posent nos étudiants à chaque rencontre.

Dans le domaine de l'hébergement, nous avons pu accueillir 915 étudiants sur six (6) cités universitaires. Les problèmes essentiels ont été ceux relatifs aux vidanges des fosses septiques que nous avons pu assurer malgré tout. De nombreuses difficultés se sont posées quant à la résolution des questions liées à la plomberie, à l'électricité, au remplacement des serrures des chambres et surtout à l'assainissement. Les difficultés financières en sont les principales causes, mais il ne faut pas s'en cacher, nous devons continuer la sensibilisation des résidents quant à leur implication continue dans la gestion de leur cité. La santé et l'action sociale ont également été dynamiques cette année, au regard des activités que ces services ont pu réaliser. Quant au sport et à la culture, notre grand regret est de n'avoir pas pu organiser des activités sportives et culturelles.

instruit pour engager un dialogue franc et constructif avec les étudiants, les impliquer davantage dans la gestion des prestations essentielles en vue de l'atteinte de notre objectif commun, l'amélioration de leurs conditions de vie et d'étude. Nous nous engagerons donc dans le sens de l'application des directives du Ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation qui tendent à insuffler une nouvelle dynamique à l'Enseignement supérieur en général, et plus particulièrement aux œuvres sociales. Dans cette attente, je souhaite qu'au niveau régional, la communication continue de régner entre le CROUK et ses différents partenaires, notamment les structures associatives estudiantines, les délégations élues des cités universitaires, le comité de restauration ainsi que l'ensemble de nos prestataires.

Puisse 2017 apporter santé, abnégation au travail, succès, à tous les filles et fils de notre chère Patrie.

La suite dans le n°273

**Prince Omar pour SCI**

Pour la nouvelle année, la Direction générale du CENOU nous a déjà





# Rencontre d'amitié et de travail sur la sécurité transfrontalière Niger-Burkina Faso : Mettre fin à l'insécurité transfrontalière

Région de l'Est

**I**l s'est ouvert le 10 janvier 2017 à Fada N'Gourma, dans le cadre de la gestion concertée des frontières, une rencontre bilatérale entre les autorités du Burkina Faso et ceux du Niger. Deux points étaient à l'ordre du jour des travaux, à savoir la criminalité transfrontalière et les types de criminalités. Cette rencontre a été présidée par le directeur de la coopération internationale au ministère de l'administration territoriale et de la sécurité intérieure du Burkina Faso le Colonel Siragna ZANRE sous la modération du député Souley DIOFFO du Niger.

Au cours de cette rencontre, les participants ont énuméré les principales infractions à savoir les attaques à mains armées, les vols de bétails, de voitures, les trafics de stupéfiants, les conflits intercommunautaires, le transport des produits dangereux. De ces infractions, les deux parties ont proposées des réunions périodiques étendues de tous les acteurs œuvrant dans le domaine de la sécurité ; la sensibilisation et l'implication des populations sur les questions de sécurité et le renforcement des capacités opérationnelles des postes frontaliers.

Cette rencontre a aussi été l'opportunité pour les deux parties d'aborder les questions forestières et fauniques. Sur cette question, il est ressorti que la violation des limites frontalières et la maîtrise des limites de chaque pays sont les principales



Photo de famille des autorités des deux pays.

difficultés que rencontrent les agents aux postes frontaliers. Les participants ont souhaité une collaboration entre les différents services compétents des deux pays ; la redynamisation du cadre de concertation entre les autorités frontalières des deux pays, une campagne de sensibilisation conjointe des autorités administratives et les populations concernées.

## **Les frontières ne devraient pas constituer des barrières au développement**

Le gouverneur de la région de l'Est Ousmane TRAORE qui a présidé la cérémonie d'ouverture des travaux a d'abord salué la présence de ces homologues du sahel, le colonel-major Pegguy Hyacinthe du Burkina Faso et CHELOUTAN Mohamed de la région de Tillabéry du Niger.

Il a souligné que les relations entre notre pays et le Niger sont bonnes avant de déclarer que les frontières ne doivent pas être des obstacles au développement de nos populations respectives.

Au terme des travaux, l'engagement a été pris de tout mettre en œuvre pour l'application des différentes recommandations, qui sont entre autres la mise en place d'un mécanisme permettant le renforcement de la collaboration entre les deux pays, la lutte contre la prolifération des armes. Les deux parties souhaitent enfin la formalisation de ce cadre d'échange entre les deux Etats.

## **D.I.S pour SCI**



ANNONCE



# PRIX LOUIS D'HAINAUT

## de la meilleure thèse en technologie éducative

décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

**Récompense :** 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.

**Date de clôture de l'appel à candidature :** 1er février 2017.

**Inscription et dépôt de documents :** [formulaires@auf.org](mailto:formulaires@auf.org)

**Pour toute question complémentaire :** [prix\\_dhainaut@auf.org](mailto:prix_dhainaut@auf.org)

Partenaires :







## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Burkina Faso rend hommage aux victimes de l'attentat terroriste du 15 janvier 2016

Région du Centre



Cérémonie d'hommage aux victimes des attentats du 15 janvier 2016.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a présidé dans l'après-midi du dimanche 15 janvier 2017, la cérémonie d'hommage aux victimes de l'attentat terroriste du 15 janvier 2016 sur l'Avenue Kwame Nkrumah.

Organisée pour témoigner la compassion de toute la Nation burkinabè aux parents des victimes, cette cérémonie s'est tenue à l'issue d'une marche silencieuse du rond-point des Nations unies à Splendid hôtel et au restaurant le Cappuccino à laquelle ont participé le Premier ministre Paul Kaba THIEBA, des membres du gouvernement, diverses personnalités et les parents et amis des victimes. Allocution du représentant des parents des victimes, discours d'hommage aux victimes du Président du Faso, dévoilement de la stèle et cérémonial militaire ont été les temps forts de cette commémoration. Dans son intervention, le représentant

des parents des victimes, Monsieur Pascal LANKOANDE, a déclaré que la plus grande victoire sur le terrorisme est de ne pas céder à la peur. « La meilleure réponse à ces terroristes, a-t-il dit, c'est de toujours prendre un avion, un train, un car, un taxi de brousse ou de ville pour venir déguster un Cappuccino dans un Burkina Faso plus splendide ». Dans l'allocution qu'il a prononcée à cette occasion, le Président Roch Marc Christian KABORE a renouvelé l'expression de sa solidarité et de sa compassion ainsi que celle du gouvernement et du Peuple burkinabè aux familles éplorées, aux blessés et aux personnes enlevées par ces groupes de criminels et malfaiteurs.

Le chef de l'Etat a condamné avec la dernière énergie ces actes « ignobles » et a dit sa détermination à lutter contre ce fléau. Ce défi sécuritaire qui se présente à nous, nous interpelle également sur la nécessité « de prendre toutes les dispositions pour sécuriser notre pays et nos concitoyens, tout en

condamnant avec la même indignation et fermeté ces actes ignobles dont les auteurs et commanditaires font honte à notre civilisation. C'est pour montrer à la face du monde qu'aucune concession ne doit être faite au terrorisme et aux terroristes que nous sommes ici rassemblés ». Le Président du Faso a terminé en appelant « à nouveau à une plus grande collaboration entre nos populations et nos Forces de Défense et de Sécurité pour lutter conséquemment contre ces ennemis de la démocratie et du développement et à une plus large coalition internationale contre le terrorisme, le grand banditisme et la criminalité transfrontalière pour un monde plus sûr, plus solidaire et plus prospère ». Le bilan de l'attentat terroriste du 15 janvier 2016 sur l'Avenue Kwame Nkrumah est de 30 personnes tuées de onze nationalités et de nombreux blessés.

**La Direction de la Communication de  
le Présidence du Faso**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Président du Faso fait le bilan de sa participation au Sommet Afrique-France tenu à Bamako au Mali

Région du Centre



Le Président du Faso, faisant le bilan de sa participation au 27e sommet Afrique-France.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a fait le bilan de sa participation au 27e Sommet Afrique-France, dans la soirée du 14 janvier 2017 à son retour de Bamako.

Selon le Président du Faso, ce Sommet Afrique-France a été un cadre qui a parlé de partenariat, de la paix et de l'émergence. « C'était une occasion de faire le point des différents conflits en Afrique et de l'intervention des différentes structures, que ce soit au niveau sous régional ou au niveau international pour rechercher la paix et faire le point sur les attaques terroristes qui se développent dans notre sous-région ouest africaine en particulier. Nous avons constaté tous les efforts qui ont été faits au Nord Mali, grâce à la participation de la France et d'autres pays européens

pour stopper l'avancée djihadiste, même si il y a toujours des situations qui sont constatées çà et là. Idem pour ce qui nous concerne, de la situation au Nord de notre pays où nous avons ces derniers temps essuyé beaucoup d'attaques de djihadistes, traversant nos frontières à partir du Mali et qui repartent allègrement puisque nous n'arrivons pas à leur mettre la main dessus. Nous avons décidé, entre le Mali, le Niger et le Burkina, d'avoir une rencontre le 24 janvier prochain à Niamey, pour essayer de trouver des solutions afin que nous puissions assurer des patrouilles mixtes de sécurisation de nos frontières », a indiqué le Président du Faso. Le chef de l'Etat a ajouté que le Sommet a été l'occasion d'en discuter avec le Président français, Monsieur François Hollande et son ministre de la Défense pour voir dans quelle mesure, les décisions qui seront prises dans ce sens pourront être

appuyées pour permettre de pouvoir assumer correctement la mission avec les hommes qui sont sur le terrain.

Le Président KABORE a également souligné qu'il a été question de budget pour équiper les armées. « Il est évident que sans paix, il ne peut avoir de développement. Aujourd'hui, beaucoup de pays sont confrontés au fait qu'au plan budgétaire, ils sont obligés de mettre beaucoup d'argent dans l'équipement militaire au détriment du développement. Il est revenu la nécessité de mutualiser nos moyens de communication, de renseignements, de surveillance de nos frontières, etc. », a expliqué le chef de l'Etat. « A ces questions de sécurité se sont ajoutées celles de développement. A ce niveau, il a été question de la formation professionnelle, de la nécessité de réorienter l'éducation au niveau des différents pays, afin

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

de permettre l'autonomisation des jeunes et des femmes. C'était un débat central puisqu'il y a eu un forum sur la participation des jeunes et des femmes au développement et il est apparu encore une fois, la nécessité de trouver des solutions pour qu'il y ait cette autonomisation par l'auto emploi, l'entrepreneuriat, la formation professionnelle, la dotation de moyens financiers qui permettent d'entreprendre des activités. La participation des femmes dans les sphères de décisions a été également évoquée », a laissé entendre le Président du Faso.

A Bamako, nous avons aussi eu l'opportunité de rencontrer nos compatriotes du Mali pour les saluer et prendre en compte leurs préoccupations. Cela a été une

occasion pour nous de « faire le point de la situation nationale et de donner satisfaction à un certain nombre de préoccupations dont l'ouverture du Consulat général à Ségou au cours de la semaine prochaine ». Le problème des rackets sur les routes a également été évoqué. « Nous avons pris bonne note de cette préoccupation et nous verrons avec les forces de sécurité comment prendre des dispositions pour que ce genre de situation ne se répète pas. Ce n'est pas à l'honneur de nos forces de sécurité de faire des rackets de 1000 FCFA par passager rentrant chez lui ». Le vote des Burkinabè de l'étranger a été également évoqué et nous avons donné « l'assurance que tout sera fait pour qu'en 2020, ils puissent participer au vote », a rassuré le chef de l'Etat. Pour le Président du Faso, « c'est un Sommet qui a ouvert des pistes et qui a encore posé des questions de la

dividende démographique. Parce que la progression de la démographie est importante. Et nous devons travailler, tout en développant la production, à faire en sorte, grâce à l'explication, qu'il y ait des naissances beaucoup plus programmées ». Enfin, le Président Roch Marc Christian a indiqué que ce Sommet a été l'occasion pour le Président du Mali, au nom de ses pairs, de « saluer l'action du Président François HOLLANDE durant ses cinq ans de pouvoir avant de préciser que ce Sommet a regroupé tous les pays d'Afrique, francophone comme anglophone ».

**La Direction de la Communication  
de la Présidence du Faso**

## Programme alimentaire mondiale : Le Directeur régional pour l'Afrique de l'Ouest reçu par le Premier ministre

Région du Centre

**L**e Premier Ministre, Paul Kaba THIEBA, a reçu en audience le Directeur régional pour l'Afrique de l'Ouest du Programme alimentaire mondial (PAM), Abdou DIENG, dans la soirée du jeudi 13 décembre 2016. Celui-ci est venu rendre compte au chef du gouvernement d'une manifestation que son institution a organisé à Dori en prélude au Sommet de Davos. Il a été aussi question du nouveau plan stratégique du PAM pour lutter efficacement contre l'insécurité alimentaire et la malnutrition dans le monde et particulièrement au Burkina Faso.

Une mission du Programme alimentaire mondial (PAM) a séjourné le jeudi 13 janvier 2017 à Dori dans le Sahel en vue de communier avec les populations de la zone autour d'un déjeuner dans le cadre du sommet de Davos. C'est pour rendre compte du déroulement de cette activité que le Directeur régional pour l'Afrique de l'Ouest du PAM Abdou DIENG a été reçu en audience par Premier Ministre, Paul Kaba THIEBA.

« Lors du sommet de DAVOS, le Programme alimentaire mondial va organiser un grand déjeuner ou un dîner auquel différents leaders du monde vont prendre part. C'est pour préparer cet événement que nous

organisons dans le monde d'autres rendez-vous du même type et pour le Burkina Faso, nous avons choisi la ville de Dori », a indiqué Abdou Dieng

Le directeur régional du PAM soutient par ailleurs que les activités menées à Dori seront présentées au cours de la rencontre de Davos. Selon Abdou Dieng, cette cérémonie a vu la participation de certains membres du gouvernement notamment le ministre en charge de la solidarité nationale, les bailleurs de fonds dont le Canada et l'Allemagne, la représentation du système des Nations-Unies et différentes composantes de la population de Dori. Le PAM intervient

La suite à la page 10.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9.



Le Premier ministre en compagnie de ses hôtes.

à Dori à travers plusieurs projets au profit des enfants.

Au cours des échanges il a également été question de passer en revue la collaboration entre le PAM et le gouvernement burkinabè, notamment le nouveau plan stratégique 2017-2021. Le PAM entend mettre à la disposition du Burkina Faso un plan

qui s'accommode avec la vision de ses autorités en vue de faire face aux crises alimentaires. « Sur la base de ce programme stratégique globale, nous allons développer un plan stratégique pour le Burkina Faso en rapport avec le gouvernement et notre plan stratégique va s'aligner sur les objectifs que le gouvernement s'est fixé. En gros cela va permettre

de mieux lutter contre l'insécurité alimentaire, contre la malnutrition aussi et développer des programmes de résilience pour le Burkina Faso », a dit le directeur régional du PAM pour l'Afrique de l'Ouest.

DCI/PM

## Adresse de rentrée du second trimestre

Région du Centre

**C**hères collaboratrices,  
chers collaborateurs,

En cette rentrée de deuxième trimestre qui coïncide avec l'année nouvelle 2017, je voudrais m'adresser à vous de nouveau. Il est de coutume de formuler des vœux en

chaque année nouvelle et j'y sacrifie en toute sincérité pour vous souhaiter une année de sourire, tel celui d'un enfant épanoui à l'école. Je souhaite que durant cette année nouvelle, nous mettions nos énergies et notre génie à transformer ce vœu en réalité. En ces moments qui augurent d'un

nouveau départ, il est bon de jeter un regard rétrospectif sur nos résultats de l'année écoulée avant d'envisager les actions de 2017. Cet exercice, je le trouve d'autant plus nécessaire que je souhaite m'inscrire également dans un rapport de redevabilité envers tous les acteurs de l'éducation et les populations

La suite à la page 11.





La suite de la page 10.

du Burkina Faso.

Nous pouvons nous réjouir et nous féliciter toutes et tous que le ministère, en synergie avec les partenaires du Burkina Faso pour un enseignement de qualité, ait atteint des résultats intéressants en 2016. Il s'agit du recrutement et la mise en formation de 3517 titulaires d'un Bac plus deux ans au moins, comme élèves-enseignants pour le post-primaire ainsi qu'une trentaine de bacheliers pour l'EFTP. Au total, sur l'ensemble des recrutements, ce sont 12 mille jeunes qui ont été appelés aux métiers de l'éducation au Burkina Faso en 2016.

Nous pouvons aussi relever la réalisation en 2016 de l'ambitieux programme de construction d'infrastructures scolaires dans les treize régions du pays en vue de résoudre d'ici à l'horizon 2020 l'épineuse question des classes sous abris précaires. Cette réalisation, outre la relance de l'économie nationale en y injectant 11,7 milliards de francs CFA a également permis la création d'environ 7 000 emplois temporaires (ouvriers, techniciens, chefs de chantiers, superviseurs de chantiers, contrôleurs de chantiers, prestataires de divers services, etc.) au profit des jeunes dans toutes les 13 régions.

Nous avons également réussi en 2016, à augmenter l'offre de formation dans les filières techniques et professionnelles en mutualisant nos ressources avec d'autres départements, passant des effectifs de 2 450 en 2015-2016 à 4 758 élèves en 2016 – 2017, soit un taux d'augmentation de 94%. Enfin, et cela est également une prouesse, plus de 70 mille agents relevant de notre département ont été reversés dans la loi 081 avant le 31 décembre 2016. Pour tous ces résultats, je vous dis ma fierté et mes sincères remerciements et souhaite que vous soyez fiers de ce que nous avons accompli, ensemble.

Certes il reste encore de nombreux défis à relever et nous allons, avec détermination et engagement, nous y atteler pour des résultats encore plus brillants en 2017.

**Chères collaboratrices, chers collaborateurs,**

Au-delà de tout cela, l'urgence c'est que nous préservions l'idée d'appartenance à une même communauté de destin et l'espérance de contribuer à bâtir un Burkina Faso meilleur pour toutes les communautés ayant décidé de vivre sur ce territoire de 274.000 km<sup>2</sup>. Car voilà ! Notre vivre ensemble est menacé par le terrorisme et l'extrémisme violent. Nous pensons qu'un des chantiers nouveaux qui attend l'école burkinabè est le défi sécuritaire. Il incombe à notre école de forger un nouvel humanisme pour briser les barrières de l'exclusion, faire tomber les murs entre les communautés, repousser les frontières de l'obscurantisme pour faire échec au mal pernicieux. Le terrorisme et l'extrémisme violent, au-delà des assassinats barbares, tendent à diviser les communautés, à distendre le lien social jusqu'à la rupture et souvent à opposer les compatriotes. L'école, en enseignant le vivre ensemble, en enseignant l'histoire et les linéaments des religions est capable d'y faire échec plus vite que la lutte armée. Il est plus que temps de réenchanter l'école en 2017, en redonnant aux élèves la soif et le plaisir d'apprendre, en reconvoquant la passion et le devoir de transmettre des enseignants. L'école doit redevenir ce lieu où l'enseignement tout comme l'apprentissage doivent apporter du bonheur à tous les acteurs. C'est pour redonner à l'école la place centrale et aux acteurs de l'éducation le rôle d'architectes de notre devenir qu'en cette année 2017, toutes les composantes de la nation seront consultées en vue d'établir un pacte éducatif pour refonder l'école burkinabè et en faire un moteur de notre progrès, un outil de la construction d'une nation

prospère ayant le souci de garantir à tous les enfants du pays une éducation de qualité et un avenir serein.

**Chères collaboratrices, chers collaborateurs,**

Tout cela est possible si nous avons la foi en notre capacité de faire bouger les lignes et de changer les choses. Il est connu que notre pays n'a pas beaucoup de ressources mais il a su depuis toujours cultiver l'abnégation à la tâche et surtout la foi en son génie créateur. J'ai rencontré dans mes tournées à travers les écoles du pays, des hommes et des femmes qui posent, avec du volontarisme et de la passion, des actes qui transforment les handicaps et les faiblesses du système en opportunités. Parmi eux, j'ai eu de l'admiration pour Marie Sabine D, qui, à Dédougou, bien avant que l'on ne parle de l'éducation inclusive, a reçu dans sa classe des élèves ayant un handicap, convaincue qu'ils ont droit à l'éducation autant que les autres enfants sinon plus que ceux-ci. A Ouahigouya, j'ai rencontré Idrissa O. et Hamnata D. Ils se sont formés en autodidactes au langage des signes pour faire bénéficier de l'éducation des enfants malvoyants et malentendants. Un de ces élèves est en seconde C. Ailleurs, un monsieur construit des écoles pour les céder à l'Etat et offrir ainsi des conditions meilleures d'instruction à des élèves. A Bobo, j'ai découvert un chorégraphe qui fait danser des sourds-muets aux rythmes du moment avec prestance, les haussant au niveau des meilleurs danseurs. Les exemples sont légion, et vous en avez certainement vous aussi, de ceux qui, au quotidien, créent l'espoir, voient face aux limites, la nécessité de créer, d'innover, d'oser. Ces exemples montrent à souhait qu'il nous faut juste mettre nos énergies et nos idées au service de la réussite. Nous avons le devoir, pour le pays et pour les nouvelles générations, de faire de l'école burkinabè, une école qui acquiesce aux rêves de ces apprenants et leur donne forme pour le bonheur de

La suite à la page 12.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11.

tous.

**Chères collaboratrices, chers collaborateurs,**

Vous l'aurez compris, pour 2017, nous allons consolider les acquis de 2016 et surtout engager l'école burkinabè dans le troisième millénaire. Pour ce faire, il nous faut recréer un écosystème scolaire où l'élève s'épanouira au triple plan physique, intellectuel et moral afin que notre école soit apte à combattre l'incivisme, l'indiscipline et la violence que cela soit du fait de ses acteurs ou d'acteurs externes. Nous avons le devoir et fort heureusement aussi le pouvoir de faire de l'espace scolaire un havre où les potentialités des apprenants s'épanouissent, se développent et s'ouvrent au soleil du savoir, en lettres, en sciences, mais aussi en arts, en sports et en culture. Je voudrais à ce sujet saluer la création dans le nouvel organigramme adopté le 28 décembre 2016, de la direction de l'enseignement artistique et culturel (DEAC).

Afin de mieux promouvoir les arts et la culture à l'école, d'encourager la créativité artistique, de faire connaître le patrimoine culturel dans une saine émulation, en collaboration avec la Présidence du Faso et les ministères en charge de la Culture et de la Communication nous allons organiser un concours de chants, contes et slam dans tous les établissements secondaires du pays.

**Chères collaboratrices, chers collaborateurs,**

Le temps est également venu d'accélérer l'entrée de l'école burkinabè dans la révolution numérique pour utiliser les immenses potentialités qu'offre les TIC dans l'enseignement/ apprentissage et pour réduire la fracture qui existe entre les formés dans notre école et le monde connecté dans lequel nous évoluons aujourd'hui. Les TIC sont une opportunité pour développer les

compétences numériques, bénéficier de l'immensité des savoirs en ligne et assurer l'éducation aux médias et à l'information. C'est pourquoi, 2017 verra le lancement de la réalisation du schéma d'intégration et de systématisation de l'utilisation des TIC dans l'éducation. Dans cette perspective, le démarrage de l'Initiative francophone pour la formation à distance des maîtres (IFADEM) dès le premier trimestre, avec l'accompagnement de l'Organisation internationale de la Francophonie (OIF), l'Agence universitaire de Francophonie (AUF), l'Institut de la Francophonie pour l'Éducation et la Formation (IFEFF) et les pays d'Afrique des Caraïbes et du Pacifique (ACP) verra le lancement de la formation de 2 000 enseignants (1 800 du primaire et 200 du post-primaire).

**Chères collaboratrices, chers collaborateurs,**

L'amélioration de la gouvernance, la transparence dans la gestion et la gestion économe de nos ressources seront poursuivies et intensifiées avec le concours de tous. Des actions vigoureuses seront menées pour réduire les gaspillages, assurer un meilleur suivi des activités et du fonctionnement. Les maîtres mots seront honnêteté, probité, engagement et détermination au travail, redevabilité. Chacun à son poste sera redevable de ses pratiques au niveau de son administration comme l'a dit SEM le Président du Faso dans son discours de rentrée judiciaire 2016-2017 le 3 octobre 2016. Pour finir, je vous souhaite tout au long de cette année, de maintenir vive la passion de votre travail et de ressentir au finale, la joie indicible de celui qui permet qu'un rêve de gamin devienne réalité.

**Chers partenaires sociaux,**

L'année 2016 nous a montré que malgré des conditions de travail parfois difficiles et des insuffisances çà et là, notre sens élevé de l'intérêt général et de l'éducation et sa qualité nous a permis dans un dialogue responsable et assumé,

de maintenir l'agenda scolaire à flot. Je souhaite que notre dialogue soit renforcé et continue de se centrer sur la fourniture d'une éducation de qualité aux enfants burkinabè. Je souhaite dans cette perspective que cette éducation, ces enfants, leur avenir, l'avenir du Burkina Faso ne puissent jamais pâtir de nos insatisfactions ou de nos colères, mêmes légitimes. Pour ma part, comme en 2016, demeurent ma disponibilité et mon engagement à rechercher avec vous les solutions aux préoccupations que vous viendriez à me soumettre. Nous avons ensemble l'opportunité de changer positivement notre école, alors il nous faut agir sans plus attendre.

**Chers élèves,**

En cette année nouvelle, je vous souhaite beaucoup de réussite dans vos études et je voudrais vous redire ces mots que le Pasteur Martin Luther King a adressés à la jeunesse de son temps et qui est d'actualité en 2017. « Je ne pourrais assez insister sur l'importance des années d'études. Vous devez comprendre que des portes s'ouvrent maintenant, qui ne furent ouvertes ni à vos pères ni à vos mères. Vous devez travailler sans relâche pour atteindre l'excellence dans les différents domaines. Examinez-vous sérieusement afin de découvrir ce pour quoi vous êtes faits et alors donnez-vous avec passion à son exécution ».

**A toutes et à tous, je souhaite une bonne année 2017.**

**Vive l'école burkinabè !**

**Vive le Burkina Faso !**

**Que Dieu et les Mânes de nos Ancêtres nous accompagnent tout au long de cette année scolaire.**

**Jean-Martin Coulibaly**  
**Ministre de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation**





## ANNONCES

# 9<sup>e</sup> Prix CSRS-Fonds Eremitage 2017 pour la Recherche Scientifique en Partenariat

Créé à l'occasion du cinquantenaire du Centre Suisse de Recherches Scientifiques en Côte d'Ivoire (CSRS) en 2001, le « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » est décerné tous les deux ans par la Fondation pour le CSRS. A partir de 2011, il est attribué avec le soutien financier du Fonds Eremitage à Bâle (Suisse).

### BUT

Le « Prix CSRS – Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat » a pour but d'honorer des chercheurs pour l'excellence de leur contribution à la recherche en partenariat entre des institutions scientifiques au Nord et en Côte d'Ivoire et/ou dans des pays d'Afrique de l'Ouest. Il est décerné pour des travaux de haut niveau ayant débouché sur des publications importantes et/ou des applications novatrices.

Seront pris en considération les projets en sciences naturelles et biomédicales aussi bien qu'en sciences humaines, sociales ou économiques dans les domaines suivants qui peuvent être traités de manière transdisciplinaire :

- Biodiversité et écologie comportementale
- Sécurité alimentaire et nutrition
- Parasitologie humaine et animale
- Environnement urbain et santé publique
- Changements climatiques et cadres de vie
- Gouvernance, mobilité, risques et conflits

## APPEL À CANDIDATURE

Le règlement ci-après stipule les conditions d'attribution.

### PRIX

Le Prix est de **CHF 10'000.- (dix mille francs suisses)** pour une équipe d'au moins deux chercheurs Nord-Sud ou Sud-Sud. La décision sera communiquée suffisamment tôt pour permettre aux lauréats de se rendre à la cérémonie de la remise du Prix au CSRS.

### CANDIDATS

Peuvent être candidat/es des scientifiques reconnu/es tant pour l'excellence de leurs travaux de recherche en Côte d'Ivoire et/ou en Afrique de l'Ouest que pour leur engagement dans la coopération en partenariat Nord-Sud ou Sud-Sud. Les candidats doivent être des chercheurs principaux du projet et avoir pris une part active à sa conception ainsi qu'à l'exécution de la recherche et à la mise en oeuvre de l'application des résultats. Ils doivent avoir fait preuve de leurs compétences analytiques et méthodologiques ainsi que de leurs capacités de travail sur le terrain et avoir publié dans des revues de renommée internationale dans leur domaine.

### NOMINATIONS

- Les membres des facultés des universités et institutions de recherche au Nord et au Sud, impliqués dans un travail de recherche en partenariat, peuvent soumettre une ou plusieurs nominations pour le Prix.
- Des équipes de chercheurs sont aussi autorisées à soumettre leur candidature, pour autant que chaque chercheur remplisse les conditions requises des candidats.

Le dossier des nominations (en français ou en anglais) contiendra :

1. Les nom, adresse, téléphone et adresse électronique du/de la proposant/e, resp. de l'équipe candidate
2. Une description des résultats scientifiques et la brève présentation des travaux de recherche et de leurs applications (max. 1 page)

3. Une description de l'engagement personnel des candidat/es et une explication brève des raisons qui ont conduit à la proposition de nomination, resp. à la soumission de la candidature pour le Prix (max. 1 page)
4. Les CVs avec adresse, les affiliations et la liste des publications des candidat/es
5. Une description de la relation entre celui ou celle qui a soumis la proposition et les candidat/es, resp. entre les candidat/es partenaires
6. Trois références qui pourront juger des qualifications des candidat/es.

### CRITERES DE SELECTION

Le Prix sera attribué selon les critères suivants :

- l'originalité des projets et de leurs résultats scientifiques
- la prise en compte de l'applicabilité et de l'utilité des résultats pour le développement
- l'engagement des candidat/es dans la collaboration en partenariat
- la qualité de la proposition soumise.

### COMMISSION DE SELECTION

La Commission chargée de l'attribution du Prix est composée de :

#### Président :

**Dr Olivier Girardin**, vice-président de la Fondation pour le CSRS

#### Membres :

**Dr Silvia Hostettler**, Ecole Polytechnique Fédérale de Lausanne, Suisse; **Prof. Chantal Akoua Koffi**, Département de Biologie, UFR des Sciences médicales de Bouaké; **Prof. Francis Akindes**, Sciences sociales, Université d'Allassane Ouattara, Côte d'Ivoire; **Pascal Rouamba**, bureau de la coopération Suisse, Burkina Faso; **Prof. Emmanuel Frossard**, président de la Fondation pour le CSRS; **Prof. Michel Sédogo**, directeur de recherche à l'INERA/CNRST, Ouagadougou, Burkina Faso; **Prof. Jürg Utzinger**, directeur de l'Institut Tropical et de Santé publique Suisse.

La Commission est habilitée à faire appel à des experts pour la conseiller. Elle se réserve le droit de ne pas attribuer le Prix au cas où aucun dossier ne satisfait aux conditions de sélection. Les décisions de la Commission sont irrévocables.

### DELAÏ DE SOUMISSION

Le délai pour le dépôt des dossiers de nomination pour le 9<sup>e</sup> Prix, qui sera décerné en 2017, est fixé au **15 janvier 2017**.

### ADRESSE DE LA COMMISSION DE SELECTION ET INFORMATION

Dr Olivier Girardin, président « Prix CSRS-Fonds Eremitage pour la recherche scientifique en partenariat », FRI, Courtemelon-CP-65, 2852 Courtételle  
tél +41 32 420 74 22, [olivier.girardin@fri.ch](mailto:olivier.girardin@fri.ch)



Accédez aux différents Prix et Bourses du CSRS via le QR ci-dessus

**CSRS**  
**Conseil de Fondation**  
Centre Suisse de Recherches  
Scientifiques en Côte d'Ivoire





## Avis de recrutement

**Poste: UBUNTU Projet**  
**Coordinateur Régional RWANDA**  
**- BURUNDI - KENYA**

### Description

Révoltée par l'injustice subie par les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde de solidarité et de l'inclusion, enrichi par nos différences, où tout le monde peut vivre dans la dignité.

Handicap International est une organisation d'aide et de développement indépendant et impartial travaillant dans des situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Nous travaillons aux côtés des personnes handicapées et vulnérables pour les aider à répondre à leurs besoins essentiels, améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et les droits fondamentaux.

Pour plus d'informations sur l'association: <http://www.handicap-international.us>

Présent dans plus de 55 pays, Handicap International est composé de 2 directions opérationnelles:

La Direction de l'action humanitaire

La Direction de l'action de développement

### CONTEXTE D'EMPLOI :

Le «Soins Ubuntu: faire face à la violence sexuelle contre les filles et les garçons, y compris les filles et les garçons handicapés au Rwanda, au Burundi et au Kenya» projet est un pays multi-projet visant à remédier aux causes profondes et d'atténuer les conséquences de la violence contre les enfants, en particulier ceux avec des handicaps.

Chacun des 3 pays de mise en œuvre

est très différente historiquement, culturellement, politiquement, socialement et économiquement. Néanmoins, chacun d'eux a pris des engagements au niveau international pour faire respecter les droits fondamentaux des enfants et des personnes handicapées. Ils ont tous deux signé et/ou ratifié la Convention des Nations Unies sur les droits de l'enfant (CRC) et la Convention des Nations Unies relative aux droits des personnes handicapées (CDPH). Dans la plupart des pays d'exécution sélectionnés pour ce projet, Handicap International a commencé à travailler sur la question de la violence sexuelle et le handicap à travers des projets sur le VIH / SIDA en Afrique orientale. Il est apparu que la plupart des bénéficiaires étaient victimes de violence sexuelle. En outre, une grande partie d'entre eux étaient mineurs. Cependant, chacun de ces pays a développé ses propres moyens et l'approche dans l'exercice de ses interventions dans ce domaine

HI (Handicap International) mis en œuvre la première étape (2013-2015) du projet Ubuntu soins au Rwanda, au Burundi et au Kenya, qui comprenait des activités et des recherches visant à identifier plus efficacement et traiter les facteurs liés à la violence sexuelle contre les enfants, y compris les enfants handicapés.

La deuxième étape du projet Ubuntu soins (2016-2018) a commencé à être mis en œuvre et continue de répondre aux questions de vulnérabilité / facteurs suivants: la pauvreté des familles avec des enfants handicapés, les enfants isolés et des cas non identifiés, la violence sexuelle dans les écoles, les cas non déclarés et out-of-amiable entre les agresseurs et les familles des victimes, de consultation

médicale retardée, les obstacles et les croyances, le manque de justice et de punition, le manque de soutien psychologique / psychosociale.

### VOTRE MISSION:

En tant que coordonnateur régional, vous êtes responsable de la réalisation globale du projet régional, visant à traduire efficacement les engagements internationaux en matière de droits de l'enfant, en particulier la Convention relative aux droits de l'enfant (CRC) et la Convention relative aux droits de Personnes handicapées (CDPH) en actions concrètes sur le terrain par le biais de mécanismes de réponse améliorés à la violence sexuelle et sexiste contre les enfants à tous les niveaux

Sous la direction de ligne du Desk Officer du Sud et Afrique de l'Est basé au siège en France, vous supervisez directement 2 personnes, mais de travailler en étroite collaboration avec les différentes équipes de l'AC ou sur le terrain.

Le poste comprend des objectifs 4Tapez:

Mettre en œuvre la composante régionale du projet (de plaidoyer régional et international)

Gérer l'équipe régionale chargée de la compilation, la cohérence et de présentation du projet à l'ensemble (2 personnes)

Fournir le soutien technique à chaque composante sous du projet dans 3 pays différents pour garantir le développement, la propriété et la cohérence des approches choisies pour le projet.

Contribuer à l'extension du projet et

La suite à la page 15.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

la thématique à travers la rédaction de propositions, la mise en réseau, réunion des donateurs

### CARACTERISTIQUES DE LA POSITION:

La position est régionale, basée au Rwanda avec déplacement régulier au Kenya, au Rwanda et au Burundi. Les conditions de vie sont bonnes et les conditions de sécurité juste. Toutefois, pour le Burundi, la situation socio-politique reste instable et la situation devra être évaluée par le programme HI au Burundi avant chaque visite sur le terrain.

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un diplôme en gestion et / ou dans les études de développement, l'action sociale ....

Vous avez une expertise technique dans un domaine de protection de l'enfance, le handicap et / ou GBV

Vous avez un minimum de 4 ans d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre et la supervision des projets, y compris la gestion des

équipes et des partenariats

Vous êtes proactif, flexible, disciplinée et peut gérer plusieurs échéances simultanément

Vous savez travailler avec des équipes pluridisciplinaires et multiculturelles

### Langues parlées

Vous avez une parfaite connaissance écrite et orale en français et en anglais (avec des compétences d'écriture accomplies)

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Social

Pays Afrique, Burundi, Kenya, Rwanda

Contrat CDD

Durée du contrat

21 mois - Date de début: 1er avril 2017

Salaire / Indemnité

Salaire de 2757 € bruts / mois en

ce qui concerne l'expérience du candidat

Perdiem: 535 € nets / mois

Assurances: la couverture médicale de la santé, la planification de la retraite, le rapatriement

Congés payés: 25 jours par an

R & R: Niveau 1: 1 jour par mois

Statut: position ouverte aux familles

Logement: individuel pris en charge par Handicap International

### Documents à envoyer

Seulement en ligne en se joignant à une lettre de CV et de la couverture via le lien suivant:

[https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo\\_annonce\\_voir.php?id=1879&idpartenaire=131](https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo_annonce_voir.php?id=1879&idpartenaire=131)

Postuler en ligne [https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo\\_annonce\\_voir.php?id=1879&idpartenaire=131](https://hi.profilsearch.com/recrute/en/fo_annonce_voir.php?id=1879&idpartenaire=131)

Date de fin de validité 27/01/2017



### Avis de recrutement

Chargé(e) de développement de projets – Paris

Description

Poste

Chargé(e) de développement de projets – Paris

Date de début

Janvier 2017

Lieu d'affectation

Siège d'ACTED, Paris 9e

Type de contrat

CDI

Durée du contrat

Durée indéterminée

Niveau de sécurité

Calme

### A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations

de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de répondre aux besoins essentiels des populations

La suite à la page 16.



La suite de la page 15.

dans les zones les plus difficiles d'accès. Chaque année, nous mettons en œuvre plus de 490 projets auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, grâce à une équipe de 4300 employés nationaux et 300 employés internationaux. Plus d'informations sur [www.acted.org](http://www.acted.org)

### **Profil pays**

Le siège d'ACTED s'est installé à Paris en 2000 dans le but de coordonner les interventions de l'organisation à l'échelle mondiale. Aujourd'hui le siège est composé de 60 personnes dans les départements RH, Finance, Reporting, Audit, HUB logistique et Communication. Ces départements apportent leur soutien aux 30 Directions Pays ainsi qu'aux 3 Directions régionales, comprenant près de 400 expatriés et plus de 4000 salariés nationaux.

### **Rôle et principales responsabilités**

Le/la chargé(e) de développement de projets s'assure tout d'abord du suivi de l'activité reporting (préparation de propositions de projets, rapports aux bailleurs, relations bailleurs, suivi contractuel et communication interne) sur certaines zones spécifiques d'intervention d'ACTED, définies en préalable.

En lien avec les chargés de reporting terrain, il/elle se doit de maintenir une connaissance profonde des stratégies, activités et opportunités des bailleurs de fonds et des autres parties prenantes dans les pays, ainsi que du respect des procédures et mécanismes de reporting existants.

Ensuite, il/elle est chargé

d'accompagner spécifiquement les pays dont il/elle a la charge, en attachant une attention toute particulière aux pays/projets rencontrant des difficultés particulières, en lien avec le/la responsable de développement de projets siège et la direction. Il/elle a en ce sens une obligation d'alerte et de remontées de problèmes.

Enfin, il/elle contribue au suivi contractuel (partenariats notamment) en lien avec le/la responsable de développement de projets siège et la direction des finances.

Le/la chargé(e) de développement de projets travaille sous la supervision directe du/de la responsable de développement de projets siège.

**Ville Paris**

### **Expériences / Formation du candidat**

**Ecole de commerce, Sciences Po**

**Expérience d'un an sur des activités similaires ou de reporting, expérience humanitaire terrain appréciée**

**Sens de l'organisation, rigueur, bonne écoute, bon relationnel**

**Qualités rédactionnelles**

**Très bon niveau oral et écrit d'anglais indispensable**

**Grande adaptabilité et réactivité**

**Motivation pour notre secteur d'activité**

**Langues parlées**

**Français et anglais**

**Fonctions** Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines, Technicien spécialiste

**Activités** Agriculture, Environnement, Animation, Formation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Autre, Droit, Economie, Finance, Administration, Génie civil, Hydraulique, Informatique, Communication, Logistique, Mécanique, Ressources Humaines, Santé, Social

**Pays** Europe, France

**Contrat** CDI

**Durée du contrat**

**CDI**

**Salaire / Indemnité**

**Type de contrat : CDI**

**Rémunération : 1700€ net mensuel**

**Avantages : Mutuelle, tickets restaurants et 50% des frais de transports**

**Documents à envoyer**

**Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org) avec pour objet :**

**Ref : PDO/HQ/SA**

**Email de la personne contact [jobs@acted.org](mailto:jobs@acted.org)**

**Date de fin de validité 11/02/2017**





## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### **Poste: Chef de Prix humanitaires (subventions)**

#### **La description**

51.000 £ - £ 55,000 par an dépend de l'expérience

12 mois de maternité Couverture

Londres Voyage international

Nous sommes à la recherche d'un penseur analytique et énergique pour nous rejoindre en tant que chef des Prix humanitaires à mener sur la gestion des prix pour le financement humanitaire dans les programmes d'urgence dans le monde entier, travaillant en étroite collaboration avec les équipes mondiales, régionales et nationales sur la base et Save the Children International (SCI).

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre département humanitaire intègre les travaux d'urgence et de développement, grâce à nos programmes de pays. Elle augmente notre capacité à répondre aux besoins d'assistance et de protection des enfants et leurs familles touchés par des crises. Ensemble, nous sauvons la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel.

En tant que chef des Prix humanitaires, vous serez responsable du portefeuille des Prix humanitaires et être responsable de la gestion efficace de la SCI face prix, le service mis en place des prix et le financement de l'entité collaborative. Vous agirez en tant que représentant interne et externe pour le Département humanitaire en matière de gestion prix. Vous serez également responsable de la conception et la mise en œuvre de

processus efficaces pour assurer la conformité des donateurs pour les flux principaux de financement humanitaire. En outre, vous devrez:

Diriger et développer l'humanitaire Prix Team, y compris le personnel de l'équipe Surge humanitaires dans leurs fonctions de gestion des prix

Soutenir le développement professionnel de l'équipe humanitaire des prix

Planifier et négocier avec le chef de Surge Prix à SCI pour offrir «une capacité de pointe» appropriée de la capacité de gestion des prix supplémentaires dans les cas où les opérations significatives escaladent ups sont nécessaires

Être responsable de la conformité, la gestion des risques et de l'atténuation de 225 millions de £ prix portefeuille

Collaborer étroitement avec les partenaires commerciaux pour assurer le travail de l'équipe sur les prix récompense les budgets et les dépenses.

Pour réussir dans ce rôle, vous aurez une bonne compréhension du cycle de gestion des prix, proposition meilleures pratiques de soumission, les demandes de réclamation de revenu et de la gestion de la dette. Formé au niveau de diplôme, expérience de travail et une connaissance des règles de gestion d'attribution est essentiel. Avec un excellent leadership et de gestion des compétences équipe, vous aurez également l'expérience la gestion d'un important portefeuille de subventions et d'accords de coopération, y compris le budget et financier préparation du rapport. En outre, vous aurez besoin:

Expérience examen, des propositions d'urgence régionales

complexes et rapports

expérience de la gestion de la ligne et de l'expérience sur le terrain dans une gamme de réglages

Expertise dans la conception et la mise en œuvre d'attribution de gestion des systèmes, des processus et des contrôles dans un environnement international des ONG

Vaste expérience et progressive dans la gestion des subventions, des ONG ou d'autres rôles pertinents

Une approche énergique, flexible et proactive et l'aptitude à conduire des normes et de l'innovation pour concevoir et mettre en œuvre les meilleurs systèmes de gestion d'attribution de la pratique.

A Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour garantir que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec des enfants sont recrutés pour travailler pour nous. Ce poste est soumis à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des dossiers criminels.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie. Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

**Date de clôture le 22 Janvier 2017**

**Premières interviews rondes auront lieu le 23-24 Janvier 2017. Deuxième série d'entrevues aura**

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

lieu le 30 Janvier 2017-1 Février 2017. Avec une date de début initiale d'Avril 2017 en fonction des contrôles DBS.

Pour postuler, s'il vous plaît visitez notre site Web.

Ville / Ville Londres

Langues parlées

anglais et français

positions Communication, Coordination, gestion de projet

Domaines d'activité S a n t é , Autres

Pays Europe, Royaume-Uni

contrats Position fixe terme

Durée de contrat

12 mois

Salaire / Indemnité

51.000 £ - £ 55,000 par an dépend de l'expérience

En ligne de lien de l'application <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/head-of-humanitarian-awards--2916/2942/description/>

Publicité date d'expiration 22/01/2017



### DIPLOME UNIVERSITAIRE (DU)

« hygiène hospitalière et sécurité  
des patients » à l'Université polytechnique  
de Bobo-Dioulasso



tolérance - Persévérance - Accomplissement

Développé à travers des cours magistraux et travaux dirigés sur une période de 4 semaines  
(du 08 mai au 02 juin 2017)




Organisation  
mondiale de la Santé

**EN COLLABORATION AVEC :**  
**Université de Bordeaux - Université de Montpellier.**

**COORDINATION :**

- Pr Titulaire Rasmata OUEDRAOGO/TRAORE (Présidente du comité pédagogique)
- Pr Ag Patrick DAKOURE (Coordonnateur du DU)
- Dr Joséphine ZOUNGRANA (Présidente du comité d'organisation) (00226) 70 26 90 15

E-mail: [josezoungrana@gmail.com](mailto:josezoungrana@gmail.com)

**PROFIL DES CANDIDATS :**  
 Médecins, pharmaciens, chirurgiens dentistes, internes en médecine et en pharmacie, ingénieurs et techniciens en biologie, sages-femmes et manipulateurs d'Etat, infirmiers, techniciens d'Etat en génie sanitaire titulaires du BAC.

Inscription en ligne : [www.abasep.org](http://www.abasep.org)

## Clôture des inscriptions : 15 février 2017





*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien  
en version numérique à télécharger.*

#### PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

24 12 2016 AU 31 12 2016 Groupe 2

AEROPORT	22625314222	MARTIN	22625508459
AMARO	22625343328	METEBE	22625335333
AR RAHMA	22625350986	NAYYIRA	22625481841
AUGUSTINE	22625376100	NEIMA	22625355682
BARK WENDE	22625408590	NEMADIS	22625373041
CITE AN	22625331966	PROGRES	22625430162
BOULMIOUGOU	22625431268	PROVIDENCE	22625318648
DAPOYA	22625313201	ROOD WOOKO	22625308890
DELWINDE	22625367280	SCHIFFEY	22625402742
FLAYIRI	22625407344	SIGRI	22625412148
FASO	22625381929	SUD	22625384282
HAMDALAYE	22625343694	TALBA	22625362225
HEERA	22625316610	TANKO	22625351557
JABNEEL	22625447870	UNIVERS	22625419965
JOURDAIN	22625360686	WATI	22625260053
KARPALA	22651292503	YOBI	22625311630
KOULOUBA	22625311918		

#### ADRESSES UTILES

##### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

##### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

## Sciences-Campus Info

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F.

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Aris KUSIELE Somda  
- Bernadette Dembélé  
- Valentin Mano  
- Rélwendé Hervé Roamba  
- Bernard M' Pempé Hien

#### Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
-Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Grégoire Zongo  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
-Yves Sanou  
- Frédéric Po0da  
- Valentin Ouedraogo  
- Blaise Sama  
- Diloma Jacques  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
-Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
-Paul Soma  
-Arjoman Saganogo  
- Joseph Kaboré  
-Valentin Singbégo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

#### Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

#### Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909



# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

**[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)**

Téléphone : +226 64 20 00 26 / +226 72 08 03 03 / +226 61 08 03 03 / +226 72 07 09 09

E mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*Institut Sciences-Campus, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*