



**La Chine Taïwan et le Danemark offrent des véhicules au MATDSI** page 8



**CAN Gabon 2017**

*Bonne chance au 11 national*

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°276 du samedi 21 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21 / +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Toute l'actualité de vos départements ministériels à la page 6.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**Crise au sein des OSC:  
Le comité transitoire fait  
le bilan des activités** Page 2

**Triste denouement d'une  
bagarre vieille de deux  
ans : Le vieux fusilier et  
sa victime** Page 5

**Examens scolaires: des  
négociations en vue, pour  
l'amélioration de la prise  
en charge des acteurs**

Page 9

**Mise en œuvre du PNDES :  
Le patronat burkinabè  
et l'UAS réitère leur  
engagement**

P. 6



Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant.**  
Espace spécialement réservé pour vous.



# Crise au sein des OSC

## Le comité transitoire fait le bilan des activités

Région du Sud-Ouest



Membres du comité transitoire des OSC du Sud-Ouest.

**D**epuis quelques mois, une crise est née au sein des Organisations de la Société Civile (OSC) du Sud-Ouest. Ce qui a conduit à la mise en place d'un comité transitoire chargé d'aplanir les différends afin d'aboutir à l'organisation de nouvelles élections. Les membres du comité ont fait un bilan des activités qu'ils ont pu mener à la presse. C'était dans la journée du mercredi 11 janvier 2017 à Gaoua.

Le présidium composé de quatre personnes à savoir : Da Anderson Instituteur Principal, chargé des affaires courantes au niveau du conseil régional des OSC, Kambiré Sié Réno, chargé

des affaires courantes au niveau du conseil provincial des OSC, Pooda Vokité Etienne agent de santé chargé des affaires courantes des OSC au niveau de la coordination communale et Hien Paz juriste qui est chargé des affaires courantes au niveau du conseil régional de la jeunesse du Sud-Ouest a situé le contexte de la tenue de cette conférence de presse. En effet plusieurs raisons sont évoquées par ces derniers : mandat expiré des actuels responsables, âges requis dépassés pour certains, déficits de communication, non tenue des rencontres statutaires régies par les textes mais surtout du caractère partisan de certains d'entre eux. Pour preuve les OSC de la commune de Gaoua

ont perdu environ dix-sept (17) millions que le PDDC avait voulu financé.

C'est face à ces irrégularités que les membres des OSC de cette région ont, dans l'unanimité, décidé de la mise en place de ce comité transitoire, nous ont laissé entendre les organisateurs du point de presse. Si au niveau national des changements s'opèrent, il était aussi opportun que cela se fasse au niveau local ont-ils ajouté.

Les autorités compétentes ont été saisies notamment le gouverneur Tagsseba NITIEMA, le Président du Conseil Régional (PCR) Marcel Dah, le Haut-Commissaire de la province du Poni Ram Joseph Kafando

La suite à la page 4



## ACTU RÉGION

La suite de la page 2.

et le maire de la commune de Gaoua Fiacre Kambou pour les informer de la situation qui prévaut mais surtout demander le soutien de celles-ci à la résolution de la crise au vu de la mission qui leur est confiée. Les autorités disent avoir pris bonne note, ont-ils souligné.

Des concertations également ont eu lieu avec certains responsables des OSC incriminés afin que chacun comprenne et agisse dans le

sens du développement de la région du Sud-Ouest. Si certains responsables des OSC ont reconnu les reproches faits à leur encontre, d'autres par contre refusent les concertations engagées. Mais tout compte fait, pour une réussite de leurs missions et surtout de la réussite de l'organisation du 11 décembre 2017 à Gaoua où les OSC sont fortement sollicitées, le comité transitoire compte procéder au renouvellement des dites structures courant fin

janvier, ont précisé les membres du comité. La crise reste, pour le moment, en l'état et il appartient aux responsables des OSC de mettre en avant le développement de la région en faisant fi des différends qui les opposent. Affaire donc à suivre.

**Kissogo Abdoul Karim  
Ouattara pour SCI**

## Brèves

### Gambie :

Jeudi 19 Janvier l'armée de la CEDEAO conduite par le Président Guinéen Alpha Condé franchi la frontière gambienne. L'intervention a été suspendu pour une dernière tentative de médiation avec Yahaya Jammeh qui refuse toujours de quitter le pouvoir. Vendredi 20 Janvier la CEDEAO lance un ultimatum pour quitter pacifiquement le pouvoir. Des milliers de Gambiens continuent encore de fuir leur pays. La force de la CEDEAO déployée sur le terrain compte près de 7 000 hommes venus de cinq pays : Nigeria, Sénégal, Ghana, Mali et Togo.

Alpha Condé saura-t-il convaincre Yahya Jammeh de monter à bord de son appareil et de partir en exil ?

### USA :

Le président américain Barack Obama a donné ce mercredi 18 janvier sa dernière conférence de presse de chef d'Etat. L'investiture de Donald Trump est prévue pour ce vendredi 20 Janvier. Donald Trump deviendra le 45ème président des Etats-Unis.

### Côte d'Ivoire :

Ce vendredi 20 Janvier, se poursuivent les rencontres entre certains ministres du gouvernement ivoirien et les organisations syndicales représentant la fonction publique. Les fonctionnaires sont en grève depuis une semaine dans l'administration, l'éducation ou le secteur médical pour obtenir le paiement d'arriérés de primes, les garanties de liberté syndicale ou la révision de la réforme des retraites. Des accords sur certains points ont été trouvés.



## RECRUTEMENT DE CABINET COMPTABLE

OTC recherche un cabinet comptable pour :

1. Etablissement des états financiers 2016 : **Elaborer les états financiers de chaque composante de OTC pour un but exclusivement organisationnel de la coordination.**
2. Assistance comptable mensuel : **il s'agit de** vérifier les opérations comptables tout au long de l'année pour en assurer la fiabilité continue et prodiguer les conseils d'usage.

### Qualifications :

- Etre un cabinet agréé ou d'expertise comptable ;
- Avoir une expérience auprès des petites entreprises

Les candidats intéressés peuvent soumettre la présentation du cabinet à l'adresse email suivante : [direction@otc.bf](mailto:direction@otc.bf) ou à OTC Avenue des Tang Soaba, 500 mètres du SIAO, ZAD plus tôt.

[www.formationenligne.bf](http://www.formationenligne.bf) / Tél : 25377350 / 61 07 09 09



# Triste denouement d'une bagarre vieille de deux ans

## Le vieux fusilier et sa victime

Région du Nord

**T**ougué est un village de la commune rurale de Tangaye. Dans un quartier de cette localité, un fait divers a retenu l'attention des habitants du village.

Il y'a deux ans de cela, deux responsables de famille ont échangé des mots virulents au cours d'un débat qui a, du reste, mal tourné. L'un a dit à l'autre de ne plus mettre pied chez lui. Ils se sont évités jusqu'à dans la première semaine du mois de janvier où tout a basculé.

En effet, O I N et O L, appelons ainsi nos deux protagonistes, par coïncidence d'itinéraire les deux anciens ennemis se sont croisés et une fois de plus, au-delà des injures, ils ont failli en venir aux mains. C'est ainsi que O I N a rejoint O L à son domicile pour lui régler son compte, malheureusement pour lui c'est O L qui a bien profité de la rixe, puisqu'il a bien molesté O I N.

O I N ne décolère pas. Second round ; il tend un guet-apens à son ennemi. Entre leur village et le chef-lieu de la commune, il y'a une petite localité dont son marché a lieu tous les trois jours.

Les deux ennemis ne manquent pas à ce rendez-vous. Possédant un fusil, O.I.N est allé se poster dans les buissons ce samedi 7 janvier, pour mieux corriger celui qui l'avait roué de coups précédemment.



Son plan fut fructueux car quelques instants après, O L était de passage. Il l'envoya à terre d'un coup de fusil. Après son forfait, il est reparti chez lui. Ce sont des passants qui ont vu celui qu'il a fusillé gisant au bord du chemin et l'ont amené au dispensaire de Tangaye. L'infirmier en service a constaté la gravité du cas, il a référé O L au centre hospitalier de Ouahigouya.

Le tireur, lui aussi s'est rendu au même dispensaire se plaignant de douleur et en arguant qu'il a été molesté par un de ses voisins de quartier. Il a regagné, ensuite, son domicile avant de continuer chez un masseur dans le village de Tangaye sous prétexte de soigner ses côtes cassées.

Les agents de sécurité sont venus à Tougué suite aux déclarations des proches de la victime pour arrêter l'auteur du tir. Ils ne l'ont pas retrouvé

chez lui. Ils ont intimé l'ordre à sa famille d'indiquer la cachette de l'homme en arme. C'est ainsi qu'un des enfants de O I N a conduit les forces de sécurité chez le masseur. Le vieux carabinier a été embarqué pour Ouahigouya.

Quant à la victime, il a bénéficié des interventions pour extraire les plombs dans son corps (13 plombs) et serait toujours en soins intensifs.

O.I.N est, pour l'instant, dans les geôles des forces de l'ordre en attendant de connaître son sort.

**Omar Clément Ouédraogo pour SCI**



# Mise en œuvre du PNDES : Le patronat burkinabè et l'UAS réitère leur engagement

Région du Centre



Le CNPB entend par ailleurs œuvrer pour le dialogue social, gage du développement.

**L**e Premier ministre, Paul Kaba THIEBA a reçu en audience une délégation du patronat burkinabè, ainsi que de l'Unité d'action syndicale (UAS), le vendredi 13 janvier 2017. Les représentants de ces deux structures ont réitéré leur engagement pour la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES). Un engagement que salue le chef du gouvernement qui a traduit ses reconnaissances et remerciements à ses hôtes.

Le Conseil national du patronat

burkinabè (CNPB) et l'Unité d'action syndicale (UAS) réaffirment leur engagement aux côtés du gouvernement pour la mise en œuvre du Plan national de développement économique et social (PNDES).

Des délégations de la faïtière des acteurs du secteur privé ainsi que des centrales syndicales l'ont signifié au cours d'une audience avec le Premier Ministre Paul Kaba THIEBA, le vendredi 13 janvier 2017.

Le patronat burkinabè se dit honoré

d'avoir été associé à la conférence des partenaires du Burkina Faso pour le financement du nouveau référentiel de développement tenue à Paris les 7 et 8 décembre 2016.

Il a souhaité toutefois que le dialogue public-privé resté terne en raison du contexte socio-économique soit redynamisé pour une meilleure participation du secteur privé dans la mise en œuvre du PNDES.

Il a formulé à cet effet des recommandations à l'endroit du gouvernement. Il s'agit, entre autres,

La suite à la page 7.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 6.

de la tenue effective de la rencontre gouvernement/patronat attendue depuis 2013, de la participation effective du secteur privé burkinabè en partenariat public-privé dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES, de la promotion de l'actionnariat populaire comme source de financement du PNDES.

Le CNPB entend par ailleurs œuvrer pour le dialogue social, gage du développement. « *Nous allons aussi appuyer le Gouvernement dans le dialogue social parce que sans paix, il n'y a pas de développement et la paix dans l'entreprise, dans les structures de développement est une donnée extrêmement importante. Le patronat va s'employer à ce que dans le dialogue social, nous puissions favoriser la mise en œuvre efficace et réussie du PNDES* », a indiqué Elie Justin OUEDRAOGO, vice-président chargé des relations extérieures et de la coopération du CNPB.

Pour l'UAS, le soutien au PNDES est un devoir. « *C'est notre devoir de soutenir ce programme parce qu'au niveau de la jeunesse aujourd'hui il n'y a pas de travail, au niveau du secteur informel c'est des problèmes. Nous pensons que le PNDES est la bienvenue* », a déclaré Paul Kaboré, président de mois des centrales syndicales et syndicats autonomes. Une quinzaine d'organisations



Le Premier Paul Kaba THIEBA a souhaité une meilleure participation du secteur privé dans la mise en œuvre du PNDES.



Elie Justin OUEDRAOGO, vice-président chargé des relations extérieures et de la coopération du CNPB.

syndicales ont exprimé leur soutien au Gouvernement pour le succès du PNDES à travers une déclaration. A ces deux structures, le Premier Ministre a exprimé sa reconnaissance et ses remerciements pour leurs actions en vue du succès du nouveau référentiel de développement du Burkina Faso.

**DCI/PM**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# La Chine Taïwan et le Danemark offrent des véhicules au MATDSI

Région du Centre



Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, a reçu le don des mains de l'ambassadeur de la République de Chine Taïwan.

**L**e vendredi 13 janvier 2017, le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, a reçu des mains de leurs Excellences les Ambassadeurs de la République de Chine Taïwan et du Danemark, respectivement deux (02) ambulances et sept (07) véhicules 4x4.

Les deux ambulances, entièrement équipées de matériel médical sont d'une valeur de quatre vingt six millions,

huit cent trente mille, quatre cent huit mille (86 830 438) francs CFA. Elles sont destinées à la Gendarmerie et à la Police Nationales. « Ce don est un geste d'amitié de la République de Chine Taïwan au profit du pays ami du Burkina Faso pour l'aider à renforcer les capacités opérationnelles des forces de sécurité en moyens adéquats d'intervention et de mobilité », a expliqué Son Excellence Monsieur Cheng-Hong, ambassadeur de la République de Taïwan au Burkina Faso.

Quant à la République de

Danemark, elle vient en appui au MATDSI avec sept véhicules acquis dans le cadre de la Police de Proximité dans la Région du sahel. « En plus de ces acquisitions, de nombreuses activités de formation sur la Police de Proximité ont été dispensées au profit des agents de sécurité, des leaders religieux et coutumiers, des comités villageois de développement, des enseignants et des personnes ressources dans la région du Sahel », a indiqué l'ambassadeur du Danemark, son Excellence Madame Ulla N Tawiah .

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



Le Ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré, a reçu le don des mains de l'ambassadeur du Danemark.

Le Ministre d'Etat, Simon Compaoré s'est réjoui de ces dons, qui selon lui permettront à nos forces de Police et de Gendarmerie d'être proactives dans la lutte contre le banditisme et le terrorisme.

Il a, au nom des premiers responsables de la Police et de la Gendarmerie remercier les deux donateurs et les a rassurer de l'utilisation immédiate et efficiente de ces matériels.

« La République de Chine Taïwan n'est pas à son premier geste. La dernière fois elle nous a offert une trentaine de véhicules et aujourd'hui deux ambulances. Ce qui veut dire qu'elle est un noyau fort de ceux qui accompagnent le Burkina Faso dans sa quête de sécurité pour ses citoyens.

Quant à la République de Danemark, nous avons un projet de renforcement des capacités des services de sécurité qui

s'est achevé l'année dernière, mais il y'a une deuxième phase beaucoup plus costaud. Cette fois-ci, ça va au-delà de trois (03) milliards de franc CFA qui va concerner le MATDSI et le Ministère de la Justice », a déclaré le Ministre d'Etat.

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI**

**publiez vos annonces légales  
sur Sciences Campus Info**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Examens scolaires: des négociations en vue, pour l'amélioration de la prise en charge des acteurs

Région du Centre



Le ministre de l'Éducation nationale et de l'alphabétisation, Jean-Martin COULIBALY a rencontré les syndicats.

**L**e ministre de l'Éducation nationale et de l'alphabétisation, Jean-Martin COULIBALY a présidé une rencontre d'échanges avec l'ensemble des syndicats de l'Éducation le jeudi 12 janvier 2017 à Ouagadougou en prélude à la rencontre gouvernement-syndicats portant amélioration de la prise en charge des acteurs durant les examens scolaires. C'était en présence du directeur de cabinet du MENA et de deux représentants du ministère de l'économie, des finances et du développement (MINEFID).

Dans son mot introductif, le ministre a tenu à présenter ses vœux chaleureux de bonne

et heureuse année 2017 à la coordination des syndicats de l'Éducation. Il a par la suite précisé le contexte qui a prévalu à la tenue de la rencontre. Selon lui, cette rencontre est la suite logique du dialogue gouvernement-syndicat qui s'est déroulé en septembre dernier et ayant abouti à la revalorisation des conditions d'organisation du BAC. En prenant les devants, le gouvernement voudrait résoudre une bonne fois pour toute la question en revalorisant en même temps la prise en charge des autres examens scolaires à travers la concertation, le dialogue avec les partenaires sociaux.

Réagissant aux propos

du ministre, les syndicats ont salué l'initiative tout en estimant qu'il y a eu du retard sur le chronogramme. Aussi ont-ils souhaité voir le processus s'accélérer car le temps est compté. Aux termes des échanges, le MENA a promis de rendre disponible ses propositions d'ici le 22 janvier 2017 tout en espérant recevoir les propositions des syndicats et leur proposition de date pour un début effectif des négociations gouvernement-syndicats devant aboutir à un consensus sur l'amélioration des prises en charge des acteurs des examens du MENA.

DCCPM/MENA



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Education au civisme dans les différents ordres d'enseignement : Le ministère en charge de la Promotion civique mène le plaidoyer

Région du Centre

L'enseignement de l'éducation au civisme en milieu scolaire et universitaire ne peut être effectif sans une implication réelle de l'ensemble des acteurs de la vie nationale. Fort de ce constat, le ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique a organisé ce mardi 17 janvier 2017 à Ouagadougou, un atelier de plaidoyer auprès des ministères en charge de l'éducation, pour l'effectivité de l'éducation au civisme dans les différents ordres d'enseignement.

La rencontre a regroupé des représentants du ministère de l'Éducation nationale et de l'Alphabétisation, du ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche scientifique et de l'Innovation, des partenaires techniques et financiers et des associations.

« Face à la montée inquiétante de l'incivisme en milieu scolaire, les appels à repenser le système éducatif pour faire des valeurs civiques et citoyennes de notre société le socle de l'éducation, conformément à la loi d'orientation de l'éducation de 2007, se sont faits de plus en plus pressants. Le Forum national sur le Civisme tenu les 30 et 31 mai 2013, se faisant l'écho de cette forte et

pressante demande sociale, a fait une recommandation allant dans le sens de rendre effectif l'enseignement de l'éducation au civisme dans les différents ordres d'enseignement », a rappelé le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO.

Dans la mise en œuvre de cette recommandation, le ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, en collaboration avec le ministère en charge de l'Éducation nationale et celui en charge de l'Enseignement supérieur, a réalisé en 2015 une étude diagnostique de l'enseignement de l'éducation civique en milieu scolaire dans huit (08) Régions administratives du Burkina Faso. Cette étude avait pour objectif de faire l'état des lieux de l'enseignement de cette discipline et d'analyser les perspectives pour sa réintroduction et sa généralisation effective dans les différents ordres d'enseignement.

Les conclusions de cette étude ont révélé une grande disparité quant à l'enseignement de cette discipline en milieu scolaire. En effet, le taux d'effectivité de l'enseignement de l'éducation civique est plus élevé au primaire

qu'au post primaire et au secondaire. Une telle inégalité n'est pas de nature à favoriser l'apprentissage des valeurs de civisme et de citoyenneté responsable aux élèves.

« C'est pour susciter la généralisation effective de l'enseignement de cette discipline dans les différents ordres d'enseignement que mon département a décidé de mener ce plaidoyer auprès de tous les acteurs impliqués dans la promotion du civisme en milieu scolaire », a souligné le ministre en charge de la Promotion civique.

En organisant cet atelier, le MJDHPC poursuit les quatre objectifs : 1- présenter le rapport provisoire de l'étude diagnostique sur l'effectivité de l'enseignement de l'éducation au civisme dans les différents ordres d'enseignement aux participants; 2- échanger avec les participants sur le contenu du rapport diagnostic ; 3- recueillir les observations de forme et de fond sur le contenu du rapport ; 4- échanger avec les participants sur les pistes de solutions pour une mise en œuvre effective des recommandations contenues dans le rapport de l'étude diagnostique.



## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste: VNU paix régionale et spécialiste du programme de sécurité des citoyens**

#### La description

**VOLONTAIRES DES NATIONS UNIES**

#### DESCRIPTION DE CESSION

#### Préambule:

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est l'organisation des Nations Unies qui promeut le volontariat afin de soutenir la paix et le développement dans le monde entier. Le volontariat peut transformer le rythme et la nature du développement et il profite à la fois la société en général et le volontaire individuel. Le programme VNU contribue à la paix et au développement en prônant le volontariat mondialement, en encourageant ses partenaires à intégrer le volontariat dans les programmes de développement, et en mobilisant des volontaires.

Dans la plupart des cultures, le volontariat est profondément ancré dans les traditions, anciennes établies de longue date de partage et de soutien au sein des communautés. Dans ce contexte, Volontaires des Nations Unies participent à diverses formes de volontariat et jouent un rôle dans le développement et la paix, avec des collègues, des organismes d'accueil et les communautés locales.

Dans toutes les affectations,

les Volontaires des Nations Unies de promouvoir le bénévolat par leur action et de conduite. Pratiquer une activité bénévole peut efficacement et positivement enrichir leur compréhension des réalités locales et sociales, ainsi que de créer un pont entre eux et les gens dans leur communauté d'accueil. Cela rendra le temps qu'ils passent comme Volontaires des Nations Unies encore plus enrichissante et productive.

Type d'affectation: Volontaire International des Nations Unies

Type d'affectation Lieu: Lieu d'affectation famille

Titre de l'affectation: la paix régionale et spécialiste du programme de sécurité des citoyens

Lien avec le Cadre stratégique du programme VNU: Sécurisation de l'accès aux services sociaux de base

Lieu d'affectation, pays: Dakar, Sénégal

Durée (en mois): 12 mois avec possibilité de prolongation en fonction des performances

Date prévue de début: milieu de Février 2017

Institution hôte / hôtesse Agence: Programme des Volontaires des Nations Unies

Organisationnelle Contexte / projet:

Le cadre stratégique du programme VNU 2014-2017 préconise la mise en valeur

efficace de la capacité des unités VNU sur le terrain sur la base au niveau des pays avec le soutien consultatif du programme de haute qualité par le biais d'un bureau régional. Le Cadre stratégique informe les programmes mondiaux dans les domaines prioritaires suivants: a) l'accès aux services de base, b) la résilience communautaire pour l'environnement et la prévention des catastrophes, c) consolidation de la paix, d) Les jeunes et les capacités nationales bâtiment grâce à des programmes de bénévolat.

Dans le contexte du cadre stratégique du programme VNU et à travers les programmes globaux, les bureaux régionaux VNU sont de fournir un soutien programmatique de haute qualité et d'établir des partenariats stratégiques au niveau régional pour promouvoir le volontariat pour la paix et le développement dans leurs régions respectives.

Le programme des Volontaires des Nations Unies (VNU) est l'organisation des Nations Unies qui contribue à la paix et le développement par le volontariat dans le monde entier. Le bénévolat est un moyen puissant de faire participer les gens pour relever les défis de développement, et il peut transformer le rythme et la nature du développement. Le volontariat profite à la fois la société en général et le volontaire en renforçant la confiance, la solidarité et la réciprocité entre les citoyens,

La suite à la page 13.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

et en créant délibérément des opportunités de participation. Le programme VNU contribue à la paix et au développement en plaidant pour la reconnaissance des bénévoles, travaillant avec des partenaires à intégrer le volontariat dans la programmation du développement et en mobilisant un nombre et la diversité des bénévoles de plus en plus, y compris expérimentés. Volontaires des Nations Unies, à travers le monde. VNU conçoit le volontariat comme universel et, et reconnaît le volontariat dans sa diversité, ainsi que les valeurs qui la soutiennent: le libre arbitre, l'engagement, l'engagement et la solidarité. VNU engagé 6,351 Volontaires des Nations Unies en 2013, sur un total de 6459 missions. VNU a son siège à Bonn, en Allemagne et a présence sur le terrain de l'unité dans environ 69 pays.

Les bureaux régionaux VNU est une initiative actuellement mis en œuvre dans quatre endroits, Bangkok, Nairobi, Panama et Dakar et devrait être étendu à d'autres régions. Il est composé d'un directeur régional et 5 Volontaires internationaux des Nations Unies et 1 Assistant de programme. Au niveau du siège VNU le Bureau régional des Nations Unies est dirigé par le coordonnateur en chef du programme. Les principaux objectifs du Bureau régional sont: (i) fournir le programme consultatif de soutien de haute qualité pour les parts et les partenaires sur le terrain; (ii) établir un partenariat stratégique avec les entités des

Nations Unies, Gouvernement, les organismes régionaux, les organisations de la société civile et les organisations de volontaires impliquant pour positionner le programme VNU au niveau régional; (lii) un plaidoyer efficace et la promotion du volontariat au niveau régional à travers des conférences pertinentes, des forums, des réseaux, etc. Dans le contexte du cadre stratégique du programme VNU (2014-2017), la Stratégie jeunesse Volontariat VNU (2014-2017) et le Global programmes, les Volontaires internationaux des Nations Unies dans les bureaux régionaux travailleront dans les cinq domaines prioritaires où le bénévolat a un impact transformationnel et cumulatif sur la vie des gens.

### Description des tâches:

Sous la supervision directe du directeur régional du programme VNU, qui est le chef du Bureau régional des VNU et en étroite consultation avec les gestionnaires de portefeuille et les unités de gestion, la paix des Nations Unies et des bénévoles régional Spécialiste du programme de sécurité des citoyens doit:

A. Entreprendre et soutenir le pays aménagement du territoire / du projet et de la programmation sur les initiatives de paix et de sécurité des citoyens en ligne avec le Programme consolidation de la paix mondiale, y compris l'élaboration de programmes, la préparation des notes conceptuelles et documents de projet, support technique et de coordination pour les

unités de gestion.

Plus précisément, elle / il entreprendra les fonctions clés suivantes:

Se tenir au courant des défis et des priorités sur la paix et la sécurité des citoyens en général, développement et liés bénévolat dans les pays de la région afin d'identifier les points d'entrée pertinents au niveau unités de gestion du programme VNU (FU) pour la programmation et les partenariats;

Fournir un soutien aux FUs dans l'élaboration des notes conceptuelles et documents de projet en conformité avec les critères de qualité stratégiques à prendre en considération pour un financement au titre des programmes mondiaux VNU;

Élaborer des cadres de résultats cohérents et théories du changement aligné sur le programme VNU IRRM, les documents relatifs aux programmes mondiaux et des projets globaux pour chaque domaine prioritaire;

Identifier les opportunités programmatiques qui maximisent le potentiel de mobilisation des bénévoles ainsi que la promotion du bénévolat à travailler en étroite collaboration avec le FUs et les gestionnaires de portefeuille;

Recueillir des informations pertinentes et des analyses sur les tendances régionales en matière de paix et de la sécurité des citoyens en général et le bénévolat liées notamment comme base pour

La suite à la page 14.



La suite de la page 13.

apporter des contributions de fond aux discussions, réseau, groupes de réflexion, etc. sur la sécurité et la paix citoyenne et le bénévolat;

Sous la direction du gestionnaire régional, procéder à un exercice d'évaluation en collaboration avec le programme VNU FUs pour recueillir les résultats en fonction des connaissances techniques et des données probantes pour les initiatives en cours sur la sécurité de la paix et de citoyens dans le bénévolat en général et liées émergents et;

Du point de vue de la paix et de la sécurité des citoyens des évaluations au niveau régional, l'analyse et les tendances sur la façon dont le bénévolat est un atout et en notant les défis pour soutenir les initiatives de sécurité de paix et de citoyens régionaux avec les organismes régionaux et sous-régionaux;

Sous la direction du gestionnaire régional et en étroite consultation avec le gestionnaire de portefeuille de fournir des contributions de fond aux équipes Unité de gestion du programme VNU dans leur engagement avec les organismes des Nations Unies à travers le cadre de l'ONU d'aide au développement (PNUAD) et du programme de pays et d'autres outils de planification pour la prévision de la demande dans leurs programmes;

Sous la direction du gestionnaire régional et en étroite consultation avec le gestionnaire de portefeuille, effectuer des missions pour

appuyer les unités VNU sur le terrain dans le programme et formulation des projets sur la sécurité de la paix et du citoyen en général, et le bénévolat liées dans le cadre des plans nationaux de développement, CCA et de l'UNDAF procédés.

Entreprendre des exercices de cartographie afin d'identifier le gazoduc régional, sous-régional et national des projets des différents organismes des Nations Unies, y compris les programmes conjoints des Nations Unies;

Sous la direction du gestionnaire régional, participer à différents forums et réunions sur les questions de paix et de sécurité des citoyens, y compris les initiatives dans le cadre du groupe thématique des Nations Unies régionale interinstitutions sur la sécurité de la paix et du citoyen;

Intégrer VNU connaissances et de l'innovation dans le développement du programme;

gestion et de mise en œuvre des efforts de projet régional de plomb et de soutenir les activités de projet de pays, y compris pour les projets de suivi et d'évaluation;

Fournir des contributions aux plans de travail et des services consultatifs sur la paix et la sécurité des citoyens au niveau FU et du Bureau régional;

Sous la direction du gestionnaire régional, l'appui résultat efficace de rapports sur les programmes mondiaux et régionaux et les résultats globaux pour rendre compte des progrès contre les

VNU IRRM et programmes mondiaux / cadres mondiaux de résultats du projet.

B. Aider le directeur régional dans l'identification et le renforcement des relations avec les principaux partenaires de la région sur les questions de programmation relatives à la sécurité de la paix et du citoyen en général et liées au bénévolat. Plus précisément:

Travailler pour aider directeur régional à explorer le potentiel et développer partneships programmatiques existantes;

utiliser efficacement l'information sur la base de la collecte de preuves sur la paix et la sécurité citoyenne liée bénévolat dans la région et de développer dans les produits et les projets pour la mobilisation des ressources de plaidoyer;

Construire et renforcer les relations avec les organisations Envoi de volontaires, Organisations de la Société Civile et des Organisations non gouvernementales, les universités, les organismes communautaires, les organisations de jeunesse et d'autres partenaires dans la région;

Recueillir des renseignements des donateurs et la cartographie des partenaires concernés. Contribuer à la conceptualisation et la réalisation de matériel de collecte de fonds. Contribuer au développement des paquets de médias sociaux.

C. Autres tâches:

Comme le Bureau régional

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

de VNU est une équipe multidisciplinaire, les membres de l'équipe devraient se soutenir mutuellement et intervenir en l'absence d'un membre de l'équipe. Les membres de l'équipe seront également affectés d'autres tâches par le gestionnaire régional.

En outre, Volontaires des Nations Unies sont encouragés à:

Renforcer leurs connaissances et leur compréhension du concept de bénévolat en lisant VNU et externes des publications pertinentes et prendre une part active dans les activités du programme VNU (par exemple dans les événements qui marquent IVD);

Se familiariser avec et de construire des formes traditionnelles et / ou locales de volontariat dans le pays d'accueil;

Réfléchir sur le type et la qualité de l'action volontaire qu'ils entreprennent, y compris la participation à des activités de réflexion en cours;

Contribuer articles / write-ups sur les expériences de terrain et de les soumettre pour les publications VNU / sites Web, des bulletins d'information, communiqués de presse, etc. ;

Aider avec le Programme de parrainage des VNU pour les Volontaires des Nations Unies nouvellement arrivés;

Encourager, mobiliser et soutenir les collègues, collègues Volontaires des Nations Unies et des membres de la communauté locale

à jouer un rôle actif dans les activités de paix et de développement sur une base volontaire;

Promouvoir ou conseiller les groupes locaux dans l'utilisation du volontariat en ligne ou encourager les individus et les organisations locales concernées à utiliser le service Volontariat en ligne lorsque cela est techniquement possible.

Résultats / Résultats attendus: initiatives de programmation en béton sur la paix et la sécurité citoyenne et de bénévolat liées aux bureaux régionaux de niveau et sur le terrain;

support de haute qualité et la prestation de mise en œuvre régionale du projet;

information fondée sur la preuve sur le bénévolat et la paix et la sécurité des citoyens au niveau régional est documenté, diffusé et utilisé pour la mobilisation des ressources;

Un soutien efficace aux unités VNU sur le terrain pour développer des notes conceptuelles, projet et programme dans le cadre de l'UNDAF, programme de pays, Programme mondial VNU est fourni;

La participation active à la sécurité liées à des forums de paix et de citoyens, conférences, réunions, groupes de travail et un suivi efficace des recommandations pour l'action;

Le développement des capacités grâce à

l'encadrement, le mentorat et la formation formelle sur le tas, en travaillant avec (y compris la supervision) personnel national ou (non) homologues gouvernementaux, y compris les partenaires d'exécution (IP);

Âge, sexe et diversité (AGD) perspective est systématiquement appliquée, intégrée et documentée dans toutes les activités tout au long de la mission

Une déclaration finale des réalisations vers volontariat pour la paix et le développement au cours de la mission, tels que les rapports sur le nombre de bénévoles mobilisés, les activités ont participé et les capacités développées

Qualifications / exigences (y compris les compétences, les valeurs et les compétences):

A. Qualifications, compétences, l'expérience:

Niveau de diplôme: Maîtrise

Type de diplôme : une maîtrise Préférable dans les relations internationales, les études internationales de développement, des études de la sécurité humaine, le développement du programme et de la gestion ou des zones académiques équivalentes;

Années d'expérience de travail:

4-5 ans d'expérience de travail avec au moins 2 ans sur les questions de sécurité liées à la paix et des citoyens, de préférence en ce qui concerne l'engagement des citoyens, le soutien à la société et / ou le volontariat civil, dans un

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

environnement international ou au niveau national;

connaissances de fond dans la conception du projet, la formulation et la gestion;

Connaissance, expérience de travail et aperçu analytique des réalités et des défis de l'Ouest et l'Afrique centrale de développement;

Connaissance et expérience avec le partenariat en développement, la mise en réseau, la mobilisation des ressources et de l'égalité des sexes;

Capacité à travailler en équipe à partir d'une formation multidisciplinaire et culturelle.

Langue (s), maîtrise de l'écrit et parlé français et en anglais est une exigence

Licence requise de conduire: Non

Compétences informatiques : ordinateurs Compétences avancées (traitement de texte / tableur, PowerPoint)

B) Compétences et valeurs:

L'intégrité et le professionnalisme: une expertise dans le domaine de spécialité et de la capacité à appliquer un bon jugement démontré; haut degré d'autonomie, l'initiative personnelle et la capacité de prendre en charge; la volonté d'accepter les responsabilités et capacité à travailler de façon autonome selon les procédures établies dans un environnement politiquement sensible, tout en exerçant son pouvoir discrétionnaire, l'impartialité et la neutralité

de large; capacité à gérer l'information objective, précise et confidentielle; réactif et client orienté.

Responsabilité: mature et responsable; capacité à fonctionner dans le respect des règles et règlements d'organisation.

Engagement à l'apprentissage continu: l'initiative et la volonté d'apprendre de nouvelles compétences et se tenir au courant des nouveaux développements dans domaine d'expertise; capacité d'adaptation aux changements dans l'environnement de travail.

Planification et organisation: efficacité organisationnelle et les compétences et la capacité à gérer un grand volume de travail d'une manière efficace et en temps opportun de résolution de problèmes; capacité d'établir des priorités et à planifier, coordonner et suivre (propre) de travail; capacité à travailler sous pression, avec des délais contradictoires, et de gérer plusieurs projets / activités.

Travail d'équipe et le respect de la diversité: aptitude à travailler efficacement à travers les frontières organisationnelles; aptitude à établir et maintenir des partenariats et des relations de travail harmonieuses dans un environnement multi-culturel, multi-ethnique avec sensibilité et respect de la diversité et de l'égalité;

C o m m u n i c a t i o n : prouvé compétences interpersonnelles; de bonnes compétences en

communication orale et écrite, y compris la capacité à établir des rapports clairs et concis; capacité d'effectuer des présentations, des options d'articuler et de positions de façon concise; capacité à prendre et défendre des recommandations; capacité à communiquer et faire preuve d'empathie avec le personnel (y compris le personnel national), le personnel militaire, les bénévoles, les homologues et les interlocuteurs locaux issus de milieux très divers; capacité à garder son sang froid et rester utile envers le personnel, mais objective, sans montrer l'intérêt personnel; la capacité de transférer des informations et des connaissances à un large éventail de différents groupes cibles;

La flexibilité, l'adaptabilité et la capacité et la volonté de fonctionner de façon autonome dans des environnements austères, distants et potentiellement dangereux pour des périodes prolongées, impliquant des difficultés physiques et peu de confort, et notamment possible Voyage vaste au sein de la zone d'opérations; la volonté de transférer à d'autres lieux d'affectation dans la zone d'opérations qui peuvent être nécessaires;

Un engagement véritable envers les principes de l'engagement volontaire, qui comprend la solidarité, la compassion, la réciprocité et l'autonomie; et l'engagement envers les valeurs fondamentales de l'ONU.

**Conditions de vie:**

La suite à la page 17.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

La cession aura lieu dans la capitale de la nation, Dakar, une station de service de la famille (Hardship classification de A). Dakar est une ville vivable. La réception spontanée et l'hospitalité des Sénégalais est parmi les caractéristiques de ce pays d'Afrique de l'Ouest. Les conditions de vie à Dakar sont bons, ainsi que l'accès aux services de santé. Le vaccin contre la fièvre jaune est obligatoire, et la preuve de la vaccination contre la fièvre jaune est exigée pour l'entrée, en particulier pour les voyageurs de la fièvre jaune les pays d'endémie. Vaccinations contre la méningite à méningocoques et de l'hépatite A et B sont également recommandés. Les médicaments sont disponibles dans les pharmacies à travers Dakar. Les voyageurs doivent porter un approvisionnement de tous les médicaments d'ordonnance nécessaires, ainsi que des copies des ordonnances, y compris le nom générique pour les médicaments, et une alimentation préférés over-the-counter médicaments. Le Sénégal est un pays avec une forte incidence du paludisme. L'utilisation des moustiquaires est fortement recommandé. Les voyageurs sont invités à consulter leur médecin afin de discuter des avantages et des risques de la prise de médicaments anti-malaria. Selon ANSD / RGPHE 2013 estimations officielles, la population de la région métropolitaine de Dakar atteint plus de 3,1 millions de personnes. La population

totale du Sénégal est 13.508.715 habitants (ANSD 2013). Le Sénégal est situé sur UTC / GMT. Le Sénégal a un climat chaud et les journées ensoleillées tout au long de l'année qui en font un confortable lieu d'affectation. Les températures diurnes sont en moyenne autour de 30 ° C. La saison des pluies est en été / la chute de l'hémisphère nord. La monnaie utilisée au Sénégal est appelé Franc CFA (XOF). Le 1er Novembre 2016, le taux de change moyen est de 1 USD = 600 FCFA. Les grands hôtels, les compagnies aériennes, et des restaurants et des entreprises au Sénégal acceptent les principales cartes de crédit internationales (Visa, MasterCard.). Les cartes de débit ne sont pas acceptés. Il est également possible de retirer de l'argent à partir de guichets automatiques bancaires trouvés dans toutes les grandes villes. Les installations d'hébergement sont en général bon et le choix est vaste. Il est possible de louer des logements non meublés et meublés 450-2000 USD. Volontaires des Nations Unies peut également co-location et de partager un logement privé, qui doivent être conformes aux normes minimales de sécurité résidentielle exploitation (MORSS). L'unité de gestion du programme VNU peut fournir une assistance dans la réservation de l'hébergement temporaire pour les premières nuits au frais des bénévoles des Nations Unies, qui peut être prolongée ou non à la discrétion de Volontaire des Nations Unies jusqu'à

l'obtention d'un logement permanent. Transport en ville peut être facilement arrangé par les taxis locaux. Pour entrer au Sénégal, un passeport en cours de validité est nécessaire. CEDEAO (Communauté économique des Etats d'Afrique de l'Ouest) ressortissants ne sont pas tenus un visa d'entrée. Les ressortissants d'autres pays peuvent exiger un visa d'entrée ou de visa de long séjour. Ils devraient contacter la représentation sénégalaise la plus proche. Ambassades du Sénégal et du consulat

### Conditions de service pour les volontaires internationaux de l'ONU:

La durée de votre mission est de 12 mois. Un volontaire reçoit une indemnité de subsistance des Volontaires (VLA) qui est composé de l'indemnité de subsistance mensuelle (MLA) et une allocation familiale (FA) pour les personnes à charge (trois maximum).

L'allocation de subsistance des Volontaires (VLA) est versée à la fin de chaque mois pour couvrir le logement, les services publics, les transports, les communications et les autres besoins de base. Le VLA peut être calculé en appliquant le Multiplicateur de post-ajustement (PAM) au taux de base VLA de US \$ 1,571. Le taux de base VLA est un taux global à travers le monde, tandis que le PAM est lieu d'affectation / spécifique pays et fluctue sur une base mensuelle en fonction du coût de la vie. Cette méthode assure que les Volontaires internationaux

La suite à la page 18



La suite de la page 18

des Nations Unies ont un pouvoir d'achat comparable à tous les lieux d'affectation indépendamment du coût de la vie variable. Le PAM est établi par la Commission de la fonction publique internationale (CFPI) et est publié au début de chaque mois sur le site Web de la CFPI (<http://icsc.un.org>). Par exemple, si le PAM pour le mois en cours est de 37,3%, alors le VLA pour ce mois aura  $(1,571 \text{ US } \$ \times 37,3 / 100) + 1,571 = \text{US } \$ 2,157$ . De plus, une allocation familiale (FA) est ajoutée en fonction du nombre de personnes à charge reconnues: 250 \$ US si le Volontaire des Nations Unies a 1 reconnu dépendant, et 450 \$ US si le Volontaire des Nations Unies dispose de 2 ou plusieurs personnes à charge reconnues. En conséquence, le VLA par mois sera US 2157 \$ pour un bénévole sans personne à charge; US 2407 \$ pour un volontaire avec l'un reconnu à charge et US 2,607 \$ pour un volontaire avec deux ou plusieurs personnes à charge reconnues.

Dans les lieux d'affectation famille non qui appartiennent à des catégories de difficultés D ou E, selon la classification de la CFPI, les Volontaires internationaux de l'ONU reçoivent un bien-être différentiel (WBD) sur une base mensuelle.

En outre, les Volontaires des Nations Unies sont prévus un règlement en subvention (SIG) au début de la mission (si le volontaire ne résidait pas dans le poste de travail pendant au moins 6 mois avant la prise de l'affectation) et dans le cas d'un

réaffectation définitive à un autre lieu d'affectation.

VNU offre la vie, les assurances, d'invalidité permanente santé, ainsi que Voyage d'affectation, les congés annuels, l'intégration complète dans le cadre de sécurité de l'ONU (y compris les remboursements de sécurité résidentielle).

Volontaires des Nations Unies sont payés Indemnité journalière de subsistance au taux des Nations Unies pour les voyages officiels, billets d'avion pour la visite à domicile périodique et pour le Voyage de rapatriement final (le cas échéant). Indemnité de réinstallation est versée pour un service satisfaisant à la fin de la mission.

VNU fournira, en même temps que l'offre de cession, une copie des conditions de service, y compris le code de conduite, le candidat retenu.

### 15. application

Si vous n'êtes pas un candidat dans la base de données du programme VNU, s'il vous plaît demander en enregistrant votre profil à: <https://ereta.unv.org/html/index.php?module=myprofile>.

Important : une fois que vous avez créé votre compte VNU en validant votre adresse e-mail, s'il vous plaît remplir toutes les sections de votre profil et sélectionnez le code suivant: « 17SEN\_GP\_PEACE » dans le menu déroulant dans l'onglet «Spécial Recrutement» de notre site Web 'MyProfile'. Votre demande ne peut être considéré comme une fois que vous avez soumis votre profil VNU complet (bouton vert).

Comme une confirmation de votre inscription réussie, vous recevrez un email avec votre numéro de VNU liste.

Si vous êtes inscrit dans la base de données des candidats VNU, s'il vous plaît mettre à jour votre profil via notre installation basé sur le Web 'MyProfile' à: <http://MyProfile.unv.org>. Dans la section «Special recrutement» sur la gauche, cliquez sur le bouton «Editer» et sélectionnez le code advertisement « 17SEN\_GP\_PEACE » dans la liste déroulante.

Date de clôture: 26 Janvier 2017. Seuls les candidats sélectionnés seront contactés.

Volontaires des Nations Unies est un programme d'égalité des chances qui accueille les demandes des professionnels qualifiés. Nous nous sommes engagés à réaliser la diversité en termes de sexe, de nationalité et de la culture

Ville / Ville Dakar, Sénégal  
positions Coordination, gestion de projet

Domaines d'activité Autre

Pays Afrique, Sénégal

contrats Travail volontaire

En ligne de lien de l'application <https://www.unv.org/special-calls/unv-peace-and-citizen-security-programme-specialist-unv-regional-office-senegal>

Publicité date d'expiration 26/01/2017



*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



**PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU**

14/01/2017 AU 21/01/2017

**GROUPE 1**

N°	PHARMACIE				
1	Avenir	25 36 13 38	20	Liberté	25 41 01 31
2	Baowendsom	25 41 44 99	21	Magnificat	25 41 29 90
3	Beatitudes	25 37 47 11	22	Maré	25 34 11 28
4	Benaia	25 37 28 30	23	Miniché	72 25 76 76
5	Camille	25 36 61 27	24	Monderou	25 34 05 28
6	Carrefour	25 33 23 10	25	Nouvelle	25 30 61 33
7	Centre	25 31 16 60	26	Panacea	25 36 66 88
8	Desa	25 47 50 50	27	Pelega	25 35 05 01
9	Des Apôtres	51 44 58 58	28	Rayib-Tiga	25 40 75 88
10	Elite	25 41 91 77	29	Rivage	25 34 19 39
11	Goulmou	25 43 63 05	30	Saint Bernard	25 45 14 82
12	Hope	71 14 22 22	31	Saint Jean	25 37 00 33
13	Indépendance	25 31 27 17	32	Siloé	25 40 27 46
14	Jobber	25 45 51 75	33	Song Taaba	25 36 64 62
15	Katra	25 37 20 13	34	St François d'Assise	25 36 85 85
16	Kabore Dominique	25 38 48 84	35	Tale	71 62 08 08
17	Keneya	25 30 71 38	36	Trypano	25 33 29 41
18	Kossodo	25 35 63 04	37	Wend La Laafi	25 43 12 13
19	Lanibougna	70 98 14 80	38	Wend lamita	25 34 15 87

**ADRESSES UTILES**

Ouagadougou	Bobo-Dioulasso
Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47	Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45	Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11	ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00	SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 25 30 65 15	Aéroport: 20 97 00 70
Police secours: 25 30 71 00	Burkina secours: 20 97 01 43
Gendarmerie: 25 31 33 40	Police secours: 17
	Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGL/O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Aris KUSIELE Somda  
- Bernadette Dembéle  
- Valentin Mano  
- Réhwendé Hervé Roamba  
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Po0da
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Représentation Bobo-Dioulasso

Tél: +226 20954746  
+226 72070909

# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electrique
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprise, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

Téléphone : +22664200026 / +226 72080303 / +22661080303 / +226 72070909

E mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*