



Inauguration du second bâtiment de l'école primaire de Nioniokodogo



CAN Gabon 2017

Bonne chance au 11 national

page 10

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



Sciences-Campus Info

Science - Politique - Education - Société - Economie

Quotidien n°279 du mardi 24 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Vos offres d'emploi à la page 12.

Lycée communal de Batié : les élèves exigent le calcul des moyennes du premier trimestre

Page 2

Passation de charge à la chambre des mines Tidiane René Barry à la tête de la nouvelle équipe dirigeante

Page 3

La contribution du PNDES à l'amélioration des conditions de vie de la femme

P. 6



Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05

Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici

Impactez comme jamais avant.

Espace spécialement réservé pour vous.



Lycée communal de Batié : les élèves exigent le calcul des moyennes du premier trimestre

Région du Sud -Ouest

Les élèves du lycée communal de Batié ont observé deux jours de grève du mardi 17 au mercredi 18 janvier 2017 pour exiger des professeurs principaux le calcul de leur moyenne du trimestre écoulé.

C'est par petits groupes que les élèves ont quitté leur établissement tôt le mardi matin. Seuls quelques uns trainaient les pas avant de laisser la cour déserte. Ils entendent ainsi protester contre leurs professeurs principaux qui depuis la fin du premier trimestre font blocus sur le calcul des moyennes des élèves. « Nous avons constaté que depuis la fin du premier trimestre nos professeurs ne veulent pas calculer nos moyennes .Nous avons alors entrepris des démarches qui sont restées vaines. Voila pourquoi nous sommes en grève pour 48 heures pour voir s'il y aura une solution », a souligné le délégué général des élèves Ansoumana TRAORE .

Du coté des enseignants, on évoque un problème d'argent. Pour le délégué du personnel Jonas HIEN, les professeurs principaux exigent 15000f au lieu



Une classe vide du lycée communal.

de la somme de 10000f qui leur est servis trimestriellement. Pour lui, l'administration a pris du temps pour se pencher sur leur revendication. Mamadou KABORE le proviseur du lycée communal a été on ne peut plus clair :” Il ya un arrêté ministériel qui fixe la prise en charge des principaux à 10000f. Les textes de l'association des parents d'élèves n'autorisent n'ont plus ces genres de dépenses. Il dit quand

même avoir ouvert le dialogue avec ses collègues pour trouver une solution pour une reprise rapide des cours. Une réunion de crise a été tenue le mercredi 18 et les professeurs ont décidé de calculer les moyennes des élèves tout en continuant les négociations.

Karim KOALA pour SCI



**OBTENEZ VOTRE MASTER
A ISC BOBO DANS LES
MEILLEURES CONDITIONS**



Passation de charge à la chambre des mines Tidiane René Barry à la tête de la nouvelle équipe dirigeante

Région du Centre



Le président sortant Justin Elie Ouédraogo (à gauche) a passé la charge à son successeur Tidiane René Barry.

La Chambre des mines du Burkina (CMB) a installé son nouveau président en la personne de Tidiane René Barry le lundi 16 janvier 2017 à Ouagadougou dans l'enceinte de ladite structure en présence des différents acteurs du monde minier.

A l'issue d'une élection le lundi 16 janvier 2017, l'ancien président de la Chambre des mines du Burkina, Justin Elie Ouédraogo a passé la charge à son successeur Tidiane René Barry à Ouagadougou au sein de ladite institution. C'était au cours de la 4^e session ordinaire de l'assemblée générale

de la chambre des mines.

Le président entrant a d'abord félicité le bureau sortant avec qui ils ont eu à travailler sur de nombreux chantiers de la CMB. Il a confié qu'il compte poursuivre l'œuvre de ces prédécesseurs : « nous allons approfondir les

La suite à la page 4.



La suite de la page 3.



L'assistance.

thématiques qui ont commencé à être développé ». Comme priorités selon Tidiane René Barry, c'est de poursuivre l'institutionnalisation de la chambre des mines de et rendre opérationnelle le secrétariat exécutif. Il a affirmé qu'il œuvrera à ce que sa structure puisse mettre l'accent sur une communication permanente avec toutes les parties prenantes du secteur minier, l'opinion public de façon générale.

De l'avis du président entrant, le secteur minier est toujours incompris. Tidiane René Barry a indiqué : « Il nous appartient de jouer notre partition pour que les gens sachent que c'est un secteur qui représente un vrai levier pour le développement économique et social de notre pays ». Pour lui plusieurs thématiques ont été développées les années précédentes. Son équipe mettra l'accent sur les questions de

responsabilité sociale de l'entreprise de leurs membres, la fourniture locale des biens et services miniers pour que les retombées puissent être bénéfiques pour le maximum de parties prenantes a-t-il confié.

A entendre M. Barry, au niveau local, la CMB travaillera à favoriser le transfert des compétences pour que les différents secteurs puissent bénéficier de ressources humaines nationales capable d'assumer la gestion.

Le président sortant de la CMB, Justin Elie Ouédraogo a estimé à la fin de ses six ans de mandat que la chambre des mines du Burkina est en train de se renforcer. C'est tout confiant que Justin Elie Ouédraogo passe la relève : « un enthousiasme, une volonté des membres de continuer, à faire en sorte que le secteur minier apporte toute la contribution qui est attendu de lui

dans les objectifs de développement économique et social » ... A l'issue de son installation, le président entrant s'est entretenu avec les hommes de média. Au cours de cette rencontre avec la presse, de nombreuses questions ont été abordées : l'enquête parlementaire va-t-elle décourager les investisseurs ? Tidiane René Barry a répondu par la négative. Il a signifié que cette enquête va plutôt rassurer les investisseurs.

Tidiane René Barry est diplômé en master of business administration. Il a occupé plusieurs postes de responsabilité dans différentes entreprises minières du Burkina et aussi de l'extérieur. Il a été bombardier aéronautique de 2003-2005 à Montréal au Canada.

Dores pour SCI



ANNONCE



RECRUTEMENT DE CABINET COMPTABLE

OTC recherche un cabinet comptable pour :

1. Etablissement des états financiers 2016 : **Elaborer les états financiers de chaque composante de OTC pour un but exclusivement organisationnel de la coordination.**
2. Assistance comptable mensuel : **il s'agit de** vérifier les opérations comptables tout au long de l'année pour en assurer la fiabilité continue et prodiguer les conseils d'usage.

Qualifications :

- Etre un cabinet agréé ou d'expertise comptable ;
- Avoir une expérience auprès des petites entreprises

Les candidats intéressés peuvent soumettre la présentation du cabinet à l'adresse email suivante : direction@otc.bf ou à OTC Avenue des Tang Soaba, 500 mètres du SIAO, ZAD plus tôt.

www.formationenligne.bf / Tél : 25377350 / **61 07 09 09**

Appellez le + 226 76 60 97 21 / 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant.
Espace spécialement réservé pour vous.



La contribution du PNDES à l'amélioration des conditions de vie de la femme

Région du Centre



L'épouse du Président du Faso, Madame Sika KABORE, a présidé la cérémonie.

L'épouse du Président du Faso, Madame Sika KABORE, a présidé dans la matinée du dimanche 22 janvier 2017 à Ouagadougou, la conférence des femmes du Burkina Faso sur la contribution du PNDES à l'amélioration des conditions de vie de la femme.

La conférence était organisée par le ministère de la Femme, de la Solidarité nationale et de la Famille. En prélude à la cérémonie de présentation des vœux de nouvel an des femmes du Burkina Faso à l'épouse du chef de l'Etat, Madame Sika KABORE, le ministère de la Femme, de la Solidarité

nationale et de la Famille a convié les femmes des 45 provinces du Burkina pour « mener une réflexion autour des questions et des problématiques liées à la condition de la femme au Burkina Faso », a souligné Madame Laure ZONGO/HIEN, Ministre de la Femme, de la Solidarité nationale et de la Famille, dans son discours introductif. Selon Madame Laure ZONGO/HIEN, pour être en phase avec l'action du gouvernement, la réflexion a été orientée sur le thème : « La contribution du Plan national de développement économique et social à la promotion de la femme : Défis et perspectives ». L'objectif de la conférence est de mettre

en exergue la contribution du PNDES à l'amélioration du statut de la femme au Burkina Faso, a-t-elle indiqué.

Pour ce faire, trois communications ont été livrées aux participantes par des experts du ministère de l'Economie, des Finances et du Développement, du ministère de la Femme, de la Solidarité nationale et de la Famille et celui de la Santé. Dans la première communication, il s'est agi de présenter aux femmes les éléments fondamentaux du PNDES : la vision, les objectifs, les axes et le mécanisme de financement. La deuxième communication a concerné la contribution du PNDES à

La suite à la page 7.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 6.

la promotion et à l'autonomisation de la femme. L'expert a fait l'état des lieux des conditions de la femme, les défis à relever dans le cadre de la mise en œuvre du PNDES et les perspectives. L'intervenant du ministère de la Santé a, quant à lui souligné la contribution du PNDES à l'amélioration des conditions sanitaires de la femme. Visiblement intéressées par les thématiques développées, les femmes ont au cours du forum qui

a suivi les communications, posé un certain nombre de préoccupations. A tour de rôle, elles ont soulevé principalement la problématique de « l'impact réel du PNDES sur la vie quotidienne de la femme » et souhaité que la femme soit « impliquée davantage dans sa mise en œuvre ». « La représentation de la femme doit être à tous les niveaux du processus », ont-elles souligné. Elles ont aussi saisi l'occasion pour présenter leurs

doléances à Madame Sika KABORE. L'épouse du chef de l'Etat, après avoir remercié toutes les participantes pour avoir effectué le déplacement de Ouagadougou, a rassuré les femmes sur les préoccupations posées et souhaité la tenue régulière de ce type de rencontre à « tous les niveaux ».

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Discours de madame sika kabore, épouse du président du faso, à l'occasion de la présentation des vœux des femmes du burkina

22 janvier 2017

La cérémonie de présentation des vœux du nouvel an est particulièrement indiquée pour faire un vibrant hommage à la femme burkinabè.

Je voudrais très sincèrement remercier chacune de vous pour avoir effectué le déplacement malgré vos multiples occupations pour honorer la présente rencontre. J'voudrais également remercier et féliciter votre porte-parole pour son engagement personnel aux côtés des femmes.

Tout en souhaitant la bienvenue à toutes et particulièrement aux délégations de



L'épouse du Président du Faso, Madame Sika KABORE.

La suite à la page 8.



VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 7.

femmes venues des 13 régions et des 45 provinces de notre pays, je voudrais à mon tour, vous présenter également mes vœux de santé, de paix et de prospérité ainsi qu'à toutes vos familles respectives.

Chères sœurs
Distinguées invités

L'année 2016 qui vient de s'achever a été marquée par des épisodes très douloureux sur les plans économique, politique, social et sécuritaire et qui ont endeuillé des familles et occasionné des blessés. Je vous demande d'observer une minute de silence en leur mémoire (...). Je vous remercie.

Je voudrais par ailleurs, renouveler ma sincère compassion à tous ceux qui ont perdu un être cher au cours de l'année 2016 et souhaiter un prompt rétablissement aux malades.

Chères sœurs
Distinguées invités

Depuis les élections présidentielles de décembre 2015 notre pays s'est vite engagé dans une politique inclusive où les femmes et toutes les couches sociales défavorisées occupent une place de choix dans les programmes et politiques de développement. Cela, pour répondre aux préoccupations actuelles en matière de développement économique et social.

Chères sœurs
Distinguées invités

L'un des acquis majeurs du Gouvernement a certes été la prise de mesures consistant à assurer la gratuité

des soins au profit des femmes et des enfants.

Cette mesure sociale inédite a fini de nous convaincre de la détermination du Président du Faso et du Gouvernement à apporter des solutions durables aux préoccupations majeures des populations. De nombreuses autres initiatives ont également été prises en faveur de l'autonomisation de la femme qu'il convient de saluer. Elles vont toutes dans la bonne direction pour renforcer le rôle et la place de la femme et de la jeune fille dans le développement harmonieux du Burkina Faso.

Distinguées invitées,

L'année 2017 s'ouvre à nous avec de belles promesses et d'énormes initiatives. Le panel de ce matin que vous avez suivi avec une attention particulière constitue une opportunité d'information, de partage d'expériences et d'idées. Par conséquent, il contribue au processus de transformation structurelle des mentalités et d'éveil des consciences de nos populations.

Au regard des nombreuses difficultés que rencontrent les femmes du Burkina Faso, des défis majeurs restent à relever au cours des années à venir pour améliorer sensiblement la situation socio-économique, politique et juridique des femmes. Soucieux de la participation effective et efficiente de la femme burkinabé dans le processus de développement de notre pays, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian

KABORE, Président du Faso a bâti son programme quinquennal autour de la valorisation du capital humain en mettant l'accent sur la femme comme actrice dynamique du développement.

Dans ce sens, le 06 janvier 2017 à Bobo, le Gouvernement du Burkina Faso à travers le Ministère de la femme, de la solidarité nationale et de la famille a procédé au lancement de deux projets majeurs d'un montant de 5,3 milliards F.CFA. Il s'agit du projet « entreprendre au féminin » et du projet « lutte contre le mariage des enfants ». A ces projets s'ajoute le Programme Spécial de création d'emplois pour les jeunes et les femmes d'un montant de 1,3 milliards de F.CFA. L'ensemble de ces projets qui seront réalisés avec l'appui de nos partenaires techniques et financiers, ont pour but de renforcer les capacités en matière de formation et d'appui en fonds de roulement au profit des femmes dans leurs domaines d'activités. Dans le cadre de la protection et la promotion des droits de la femme, plusieurs actions seront menées en 2017 dont l'étude sur l'évaluation des textes juridiques et des cadres ou mécanismes existant relatifs aux droits de la femme ainsi que des rencontres de concertations avec les organisations de femmes dans toutes les régions de notre pays en vue de prendre en compte leurs préoccupations essentielles dans la formulation et la mise en œuvre de ses projets et programmes.

Distingués invités
Chères sœurs

La suite à la page 9.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

Vous êtes les porte-paroles des femmes de vos différentes régions, provinces, communes et arrondissements. Vous avez un rôle noble à jouer, celui de veille, d'interpellation, de sensibilisation, d'information et de formation. Vous constituez le relais de l'action gouvernementale auprès des femmes. Vous devez donc rester solidaires et vous soutenir les unes les autres afin de montrer à ceux qui en doutent encore que les femmes constituent les premières actrices de développement dans notre pays. Je vous connais et vous sais très dynamiques et très engagées pour la cause de la femme et de la jeune fille au Burkina Faso. Je n'ai aucun doute qu'avec vous, nous relèverons

ensemble, des défis importants dans le cadre de la mise en œuvre du Programme présidentiel et du PNDES. Je vous exhorte donc à vous organiser en associations et groupements, par catégories économiques et socio-professionnelles pour faciliter votre accompagnement lors des différentes interventions. Pour ma part, je vous redis ma disponibilité à me battre avec vous pour une amélioration continue du sort de la femme au Burkina Faso. 2017 constitue une année de défis. Son Excellence Monsieur le Président du Faso m'a assuré qu'il sait pouvoir compter sur nous les femmes pour garantir l'égalité des sexes et notre autonomisation.

Chères sœurs

Distinguées invités

Je voudrais, avant de terminer mon propos, vous renouveler mes vœux les meilleurs. Que le Tout Puissant vous comble constamment de sa grâce et qu'il vous donne le plaisir de voir se réaliser tous les ambitieux projets que vous nourrissez pour la promotion de la femme.

Bon retour à toutes dans vos provinces et localités respectives.

**Bonne et heureuse année 2017 à toutes !
Vive la femme burkinabè !
Que Dieu bénisse le Burkina Faso !**

Brève

Gambie : Enfin il est parti !

Le vendredi 20 Janvier, les chefs d'Etat mauritanien et Guinéen avaient entamé une tentative de dernière négociation avec Yahya Jammeh. C'est à l'issue d'une longue journée de médiation que le président sortant de Gambie a finalement accepté de quitter le pouvoir. Les grandes lignes de l'accord stipulent que Yahya Jammeh obtient le statut d'ancien chef de l'Etat. En clair, il conserve un certain nombre d'avantages en nature et un salaire. La CÉDÉAO et les Nations-Unies assurent également que sa sécurité à lui et à sa famille sera respectée. Il a choisi la Guinée Equatoriale comme terre d'exil.

**publiez vos annonces légales
sur Sciences Campus Info**



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Inauguration du second bâtiment de l'école primaire de Nioniokodogo

Région du Plateau Central

Ambiance particulière ce vendredi 20 janvier 2017 dans le Village de Nioniokodogo Peul dans la commune rurale de Zitenga et pour cause l'école primaire dudit village vient de bénéficier d'un second bâtiment flambant neuf.

Fruit de l'amitié entre l'association Awalé de la ville de Lorraine en France et Nioniokodogo peul, le bâtiment dont le Gouverneur de la région du Plateau Central a officiellement inauguré ce vendredi aura coûté environs 30 millions.

Une réalisation qui vient, dira le Gouverneur, renforcer les efforts du gouvernement de notre pays dans sa quête d'une éducation de qualité pour tous les enfants du Burkina Faso. C'est pourquoi Madame Nana Fatoumata BENON /YATASSAYE a, au nom du Ministre de l'Education Nationale et de l'Alphabétisation et de l'ensemble gouvernement salué l'Association Awalé «pour tout ce qu'elle a réalisé et continue de réaliser pour les populations de Nioniokodogo Peul depuis 1993».

A titre d'exemple elle citera deux bâtiments de 03 classes chacune, 03 logements pour enseignants, un forage, des latrines, une cuisine, un bosquet, un jardin, le parrainage d'enfants...

En guise de reconnaissance pour cette amitié devenue une fraternité l'école fut rebaptisée et prend désormais le nom de «Ecole Primaire Publique Gaby HENNE de Nioniokodogo Peul». Du nom de l'initiateur du projet en 1993.



Inauguration du nouveau bâtiment.



COMMUNIQUE DE PRESSE

COMMUNIQUE DE PRESSE

Le Président du Faso à Niamey pour un Sommet consacré à la sécurité dans la sous-région

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE va prendre part le 24 janvier 2017 à Niamey, à un Sommet de chefs d'Etat consacré à la sécurité et à la lutte contre le terrorisme. Le Sommet qui réunit les chefs d'Etat du Burkina, du Mali et du Niger va se pencher sur les actions à entreprendre par les trois pays pour lutter efficacement contre le terrorisme. Le Président Roch Marc Christian KABORE a toujours prôné la mutualisation des efforts et des renseignements pour parvenir à des résultats tangibles dans la lutte contre le terrorisme, le grand banditisme et la criminalité transfrontalière qui touchent durablement les pays de la sous-région et entravent leurs efforts de développement.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

COMMUNIQUE SUR LA PLANIFICATION FAMILIALE

La planification familiale est l'une des interventions à efficacité prouvée pour la réduction de la mortalité maternelle, néonatale et infantile.

De fausses rumeurs laissent croire que le retrait des implants est désormais payant. Le ministère de la santé tient à rassurer tous les usagers des services de planification familiale qu'il n'en est rien.

Les méthodes contraceptives sont fortement subventionnées par l'Etat. Mieux, pour l'année 2017, le gouvernement a augmenté la subvention pour l'achat des produits contraceptifs à hauteur de 330% passant de 150 000 000 FCFA en 2016 à 500 000 000 FCFA en 2017. Les prix des différentes méthodes contraceptives restent inchangés et le retrait est gratuit.

En tout état de cause, le ministère de la santé tient à rassurer les populations du bien-fondé de la planification familiale comme facteur d'épanouissement de la femme et du bien-être familial.

Tous unis pour la promotion de la planification familiale au Burkina Faso !



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: PROJET PARTENARIAT - MANAGER (LOCAL)

Description

CONTEXTE GÉNÉRAL

Asmae est une solidarité internationale ONG française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, non religieuse et non politique, il est ouvert à tout le monde.

Créé en 1980 par Sœur Emmanuelle après son expérience avec des charognards dans les bidonvilles de l'Égypte, Asmae continue à respecter les valeurs et les méthodes de son fondateur: écoute et de proximité, le pragmatisme, le respect des différences, le professionnalisme et la réciprocité.

L'action de Asmae a pour but de soutenir les enfants vulnérables et leurs familles en fournissant des faits sur mesure et à long soutien durable aux acteurs locaux de travail sur l'éducation et la protection des enfants.

Sa vision, «Un monde juste qui garantit que les enfants puissent vivre et grandir avec dignité dans leur environnement, à devenir des femmes et des hommes libres qui contribuent à la société», se décompose en quatre missions:

- o Stimuler le développement de l'enfant par une approche globale. Pour ce faire, Asmae travaille également sur le soutien familial en prenant leur environnement en compte;

- o Renforcer les capacités des acteurs

locaux impliqués dans le développement des enfants, de renforcer la coopération entre eux et de maximiser leur impact social;

- o Levez - vous pour les enfants , par la sensibilisation et le plaidoyer;

- o Expérience, diffuser et partager les pratiques.

Aujourd'hui Asmae soutient des projets d'éducation et de protection par le biais de 59 organisations locales au Burkina-Faso, Égypte, France, Inde, Liban, Madagascar, Mali et Philippines. En outre, en France, Asmae gère aussi directement un centre de soins maternels et infantiles.

ASMAE EN INDE CONTEXTE

Asmae travaille en Inde depuis 1996. Depuis 2015, Asmae est représenté par un représentant de pays, Admin / Finance Officer et un gestionnaire de projet-partenariat qui sont en charge du suivi et du développement des programmes dans deux zones géographiques: Maharashtra et Tamil Nadu . Asmae travaille avec 9 partenaires locaux.

Dans le Maharashtra, les partenaires de Asmae sont basés à Pune et Bombay, avec des plans de l'ouverture de nouveaux partenariats dans d'autres domaines dans les deux prochaines années. Les domaines d'intervention sont à la fois dans les zones urbaines et rurales, situé entre 1 à 4 heures de bureau local Asmae.

Projets Asmae de soutien dans 5 domaines différents d'intervention en Inde:

- Prévention de l'école pf d'abandon et de sous - performance

- soins de la petite enfance et de protection

- Soutien à l'adolescence

- Prévention et soin des enfants à risque

- soutien organisationnel et le renforcement des capacités

1- PRESENTATION GENERALE:

- Titre du poste: Chef de projet - Partenariat

- Lieu: Pune, Maharashtra

- Ligne Responsable: Représentant Pays (basée à Chennai)

- Rapport de ligne (s): Chef de projet, conseillers techniques, consultants

- Principales relations fonctionnelles: assistant du bureau national, administratif et finances agent

- Statut: contrat de travail de la réglementation indienne

2- MISSION:

Le gestionnaire de projet de partenariat est en charge du développement des interventions de Asmae dans un pays donné, et met en œuvre la stratégie Asmae dans ce pays. Il / elle assure la coordination et le suivi des activités de soutien en collaboration avec des

La suite à la page 13.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 12.

partenaires locaux, et de faciliter les relations de partenariat. S / il capitalise sur et promeut les activités de soutien mises en œuvre dans le pays, et contribue à l'acquisition et le suivi des partenariats de financement public et privé. En outre, il / elle gère le personnel travaillant sous elle / lui.

Le gestionnaire de partenariat-projet obéit à des règles et procédures de sécurité et de sécurité locales et contribue à l'analyse du contexte de sécurité.

Devrait - il y avoir aucun gestionnaire de projet dans le pays concerné, il / elle est également responsable de veiller à ce que ce rôle est rempli.

3- RESPONSABILITÉS:

3.1. La mise en œuvre de la stratégie d'intervention dans le pays:

- Contribue à l'analyse de la situation (à la fois géographique et sectorielle) pour le développement des interventions Asmae dans le pays
- Participe à l'élaboration de la planification stratégique et opérationnelle (y compris: la stratégie de soutien des partenaires au sein du secteur, le budget prévisionnel et le plan d'action annuel)
- assure le suivi et l'évaluation de la stratégie d'intervention d'Asmae dans le pays
- Identifier, initie et assure le suivi des relations au sein du partenariat (recherche, initiation, développement

des contrats, fermeture ...) et des projets mis en œuvre par des partenaires locaux

- Gère l'analyse des partenaires 'besoins, puis établit un plan de soutien (conseil, support technique, formation) en collaboration avec le conseiller technique

- Organise des visites de suivi régulières avec les partenaires locaux, assure un programme de soutien et des conseils, et mobilise des ressources suffisantes en ligne avec le plan d'action et Pays budget

- assure le suivi opérationnel des activités et des projets mis en œuvre par les partenaires locaux de soutien, et contribue à faciliter les organes collectifs à cet effet

- Brouillons financement applications; supervise le suivi, le reporting et l'évaluation des projets

3.2. Gestion des ressources humaines:

- Assure la gestion de l'équipe
- Contribue au recrutement et à l'intégration des parties prenantes dans le pays
- Contribue à veiller à ce que les pratiques de Asmae sont conformes aux cadres réglementaires nationaux existants
- veille à ce que les règles de sécurité soient respectées et appliquées, et assure la mise en œuvre des tâches assignées par le Pays Représentant

3.3. Financière et du budget de gestion:

- Participer à l'élaboration du budget de campagne, en ligne avec la stratégie d'intervention et dans le respect des procédures internes
- Contribue à la préparation et le bon déroulement des audits financiers, à la fois des projets des partenaires et des activités de Asmae, en collaboration avec le gestionnaire de l'administration et des finances
- en collaboration avec des partenaires, élabore les budgets des projets
- Veiller à ce que la surveillance opérationnelle et la surveillance financière sont conformes, en collaboration avec le gestionnaire de l'administration et des finances

3.4. Facilitation des relations internes et externes:

- Après approbation par le représentant du pays, identifie, organise et / ou participe à des groupes thématiques avec des intervenants travaillant dans l'éducation et la protection de l'enfant aux niveaux local, national et international dans le pays
- Participe à l'organisation de visites de collègues du siège social, les bailleurs de fonds, les partenaires Asmae et acteurs institutionnels
- Superviser la préparation et l'exécution des chantiers internationaux
- participe à l'élaboration de structures de soutien pour les communications

La suite à la page 14.



La suite de la page 13.

externes

- Contribue à la facilitation des réunions d'équipe
- Contribue à la mise en œuvre des activités transversales du département Programme HQ

4- PROFIL

4.1 Education / connaissances

- Un diplôme d'études supérieures en développement / travail social / Développement de l'Enfant social ou des domaines connexes
- Maîtrise de l'anglais et le marathi est obligatoire
- Connaissance dans un ou plusieurs des domaines suivants est apprécié: l'éducation, la protection de l'enfance et de la participation, le soutien des adolescents ...

expérience de travail 4.2

- 7-10 ans d'expérience à au niveau de la gestion dans le développement ou dans un domaine de travail social
- Expérience dans un rôle de gestion de l'équipe
- Expérience de travail en partenariat avec les organisations de la société civile / avec des ONG ou des organisations communautaires dans le domaine du développement
- Expérience dans le renforcement des capacités organisationnelles formations, la réalisation d'études

prospectives, des outils de gestion du cycle de projet, rédaction de propositions, relations avec les donateurs.

4.3 compétences

- Excellentes verbales, compétences en communication écrite et les compétences d'écoute en marathi et en anglais
- Excellentes compétences interpersonnelles: capacité d'interagir facilement avec les gens à différents niveaux au sein des organisations de nos partenaires
- Solides compétences de reporting: capacité de résumer les informations pertinentes, respecter les délais
- Forte saisie la capacité en matière de budgétisation et de planification de projet
- Compétent dans l'utilisation de Word, Excel, Powerpoint et Internet

5- MODALITES PRATIQUES

Durée: 12 mois, renouvelable

Date de début: début février 2017

Statut: Indian contrat de travail de régulation

Salaire: Salaire en fonction des compétences, l'expérience et la capacité de l'ordre de 7 - 8 lakhs par an avec des avantages.

Lieu: Pune, Maharashtra et 1 semaine à Chennai au bureau de liaison sur

une base mensuelle.

Le poste exige des déplacements fréquents à l'intérieur de MH, à TN et d'autres endroits.

6- COMMENT POSTULER?

La demande doit comprendre les éléments suivants:

- Un Curriculum Vitae détaillé décrivant formation académique et professionnelle du candidat pertinent pour le poste, une lettre de motivation et trois contacts de référence.
- **Les candidats doivent envoyer leur candidature par courrier électronique à l'adresse électronique suivante: asmaetn@asmae.fr**

Ville **P u n e** ,
Maharashtra

Expériences / Formation du candidat

Education / connaissances

- Un diplôme d'études supérieures en développement / travail social / Développement de l'Enfant social ou des domaines connexes
 - Maîtrise de l'anglais et le marathi est obligatoire
 - Connaissance dans un ou plusieurs des domaines suivants est apprécié: l'éducation, la protection de l'enfance et de la participation, le soutien des adolescents ...
- L'expérience professionnelle

La suite à la page 15.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

- 7-10 ans d'expérience à au niveau de la gestion dans le développement ou dans un domaine de travail social
- Expérience dans un rôle de gestion de l'équipe
- Expérience de travail en partenariat avec les organisations de la société civile / avec des ONG ou des organisations communautaires dans le domaine du développement
- Expérience dans le renforcement des capacités organisationnelles formations, la réalisation d'études prospectives, des outils de gestion du cycle de projet, rédaction de propositions, relations avec les donateurs.

Langues parlées

- Excellentes verbales, compétences en communication écrite et les compétences d'écoute en marathi et en anglais

Qualité du candidat

4.3 compétences

- Excellentes verbales, compétences en communication écrite et les

compétences d'écoute en marathi et en anglais

- Excellentes compétences interpersonnelles: capacité d'interagir facilement avec les gens à différents niveaux au sein des organisations de nos partenaires
- Solides compétences de reporting: capacité de résumer les informations pertinentes, respecter les délais
- Forte saisie la capacité en matière de budgétisation et de planification de projet
- Compétent dans l'utilisation de Word, Excel, Powerpoint et Internet

Fonctions **Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration**

Activités **A n i m a t i o n , Formation, Education, Economie, Finance, Administration**

Pays **Asie, Inde**

Contrat **CDD**

Durée du contrat

Durée: 12 mois, renouvelable

Salaire / Indemnité

Salaire: Salaire en fonction des compétences, l'expérience et la capacité de l'ordre de 7 - 8 lakhs par an avec des avantages.

Documents à envoyer

La demande doit comprendre les éléments suivants:

- Un Curriculum Vitae détaillé décrivant formation académique et professionnelle du candidat pertinent pour le poste, une lettre de motivation et trois contacts de référence.

- Les candidats doivent envoyer leur candidature par courrier électronique à l'adresse électronique suivante: asmaetn@asmae.fr

Nom de la personne contact

Franck GUIHO

Email de la personne contact
asmaetn@asmae.fr

Postuler en ligne <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

Date de fin de validité 15/02/2017



Avis de recrutement

Poste: OFFRE SERVICE CIVIQUE (1)
Emmaüs International « Mémoire et citoyenneté » : développer l'éducation à la citoyenneté et contribuer à lutter contre les discriminations

Description

Annonce volontariat SC- migrations

France Libertés – la Fondation Danielle Mitterrand avec Emmaüs International et le Mouvement

Utopia a créé l'Organisation pour une citoyenneté Universelle pour renforcer ses actions de sensibilisation, d'éducation à la citoyenneté et de plaidoyer sur la question des migrations internationales



La suite de la page 15.

Description de la mission qui sera confiée au/à la volontaire :

Le/la volontaire travaillera sur la problématique de la Citoyenneté Universelle et des Droits des migrants en valorisant les initiatives de gouvernance alternative des migrations.

Objectifs généraux de la mission de volontariat

-Appuyer et participer aux activités de sensibilisation et de plaidoyer pour la promotion et défense des droits fondamentaux, en particulier les droits des Migrants.

-Développer des documents de lutte contre les préjugés, des outils de sensibilisation et d'information et travailler sur les différentes problématiques politiques et les enjeux liés à la citoyenneté universelle.

Missions proposées

Participer à l'animation des activités de l'Organisation pour une citoyenneté universelle

Appui au suivi administratif et financier, à la préparation et aux comptes rendus des réunions de l'Organisation pour une Citoyenneté Universelle

Participer à construire des outils d'information et de sensibilisation sur

la thématique des Droits des migrants et de la citoyenneté Universelle

Capitalisation/valorisation des initiatives innovantes de gouvernance alternative des migrations

Participer à la mise en place d'évènements et d'actions de plaidoyer de l'Organisation pour une Citoyenneté Universelle

Appui ponctuel aux différentes activités de l'Organisation pour une citoyenneté Universelle

Ville **montreuil**

Expériences / Formation du candidat

- Connaissances en droits humains, sciences politiques, questions migratoires;

- Sans expérience acceptée mais une connaissance et/ou une implication dans le secteur associatif serait un plus ;

- Maîtrise des outils informatiques Office et de l'Internet

Langues parlées du candidat : la maîtrise opérationnelle de l'anglais et de l'espagnol serait un plus

Qualités du candidat

- Forte motivation pour la thématique des migrations internationales et des droits humains

- Bonnes capacités rédactionnelles,

bon esprit analytique et de synthèse ;

- Goût pour la recherche, la production de supports d'information et de sensibilisation, la communication avec des partenaires français et internationaux, le travail en équipe, et pour la coordination et organisation d'évènements

Langues parlées

Langues parlées du candidat : la maîtrise opérationnelle de l'anglais et de l'espagnol serait un plus

Qualités du candidat

- Forte motivation pour la thématique des migrations internationales et des droits humains

- Bonnes capacités rédactionnelles, bon esprit analytique et de synthèse ;

- Goût pour la recherche, la production de supports d'information et de sensibilisation, la communication avec des partenaires français et internationaux, le travail en équipe, et pour la coordination et organisation d'évènements

Fonctions **A n i m a t i o n , Formation, Coordination, Gestion de projet**

Activités **A n i m a t i o n , Formation, Education**

Pays **Europe, France**

Contrat **Volontariat / service civique**

La suite à la page 17.



JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Durée du contrat	Nom de la personne contact	g.hersent@emmaus-international.org
8 mois en contrat de service civique	Gabrielle HERSENT	org
Salaire / Indemnité	g.hersent@emmaus-international.org	Postuler en ligne www.emmaus-international.org/fr/
Contrat de service civique, selon barème en cours	0033 1 41 58 25 59	Date de fin de validité 28/02/2017
	Email de la personne contact	



Avis de recrutement

• **Poste : GESTIONNAIRE (OU CHARGÉ) DE PROJETS FINANCIERS**

• **Type d'offre : Emploi**

• **Métier(s): Finances/ Comptabilité**

• **Niveau(x): BAC+4, BAC+5**

• **Expérience: 3 ans**

• **Lieu: Côte d'Ivoire**

• **Date de publication: 18/01/2017**

• **Date limite: 31/01/2017**

EMPOWER TALENTS & CAREERS

recrute

GESTIONNAIRE (OU CHARGÉ) DE PROJETS FINANCIERS

Description du poste

Présentation

Rattaché au Responsable du Contrôle de Gestion et de l'Audit Interne, le

Gestionnaire de Projets Financiers est principalement en charge de (i) la gestion administrative, comptable et financière des Programmes/Projets de la société, et (ii) d'accompagner la Direction Administrative et Financière et le Service Contrôle de Gestion dans la mise en œuvre de travaux visant la fiabilisation de l'information financière et le renforcement des procédures de gestion.

Missions principales

1. Le suivi administratif et financier des Programmes Le Gestionnaire de Projets Financiers est en charge du suivi administratif, financier et comptable des Programmes de développement durable de la société. En particulier :

- Assure la coordination des relations avec les partenaires externes et internes, et garantir une gestion administrative efficace,

- S'assurer de la transparence de la situation financière du projet en liaison avec l'équipe projet en divulguant les informations courantes,

les estimations futures et les différents scénarios à envisager,

- Aide à mettre en place le budget, valide les décisions prises, rend possibles les projets et l'équilibre budgétaire,

- Maintient à jour les données financières du projet,

- Assurer une tenue comptable régulière et fiable, et est l'interlocuteur des auditeurs externes et des autres partenaires externes,

- S'assure du respect des lois, politiques et pratiques applicables à l'utilisation appropriée et efficace des ressources financières des Programmes.

2. L'appui à la fiabilisation de l'information financière et le renforcement des procédures

- A la demande de la DAF et de la Direction Générale, contrôle ponctuellement la régularité, la sincérité et la fiabilité de comptes spécifiques par rapport à la législation et aux normes du Groupe,

- Formule des remarques

La suite à la page 18



JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

et des préconisations sur certains thèmes comptables et financiers, principalement dans un rapport de synthèse remis à la DAF et à la Direction Générale,

- S'assure du respect des procédures administratives et financières, et met en œuvre les actions visant à renforcer le contrôle interne et la gouvernance d'entreprise de façon générale,

- Travaille en collaboration avec le contrôle de gestion et les opérationnels à savoir, les ingénieurs, les commerciaux,

- Peut être amené à tester les systèmes d'information sur des aspects

spécifiques.

Profil du poste

1. Connaissances et compétences techniques

Connaissance de la gestion administrative et financière des Projets

Compétences dans les domaines de la Finance, la Comptabilité, la Trésorerie, la fiscalité, du Contrôle de gestion

Bon niveau d'anglais

2. Compétences comportementales

Faire preuve d'une aisance relationnelle

Faire preuve de rigueur et d'intégrité intellectuelle

Avoir un esprit d'analyse et de synthèse

Avoir un bon sens de l'organisation

Avoir un sens de la confidentialité

Condition d'accès au poste par recrutement externe

BAC +4/5 en Finances, Gestion, Economie

Expérience en Audit Interne/ Externe ou en Gestion d'entreprise de 3 à 4 ans

Dossiers de candidature

NB: précisez en objet GESTIONNAIRE (OU CHARGÉ) DE PROJETS FINANCIERS à l'adresse contact@empowertaca.com



Avis de recrutement

- Poste : SECRÉTAIRE

- Type d'offre : Emploi

- Métier(s): Secrétariat

- Niveau(x): BAC+2

- Expérience: 2 ans

- Lieu: Abidjan - Cocody
Rivière Palmeraie

- Date de publication:
19/01/2017

- Date limite: 25/01/2017

IMPORTANTE STRUCTURE
MEDICALE

recrute

SECRETAIRE

Description du poste

Importante structure médicale recrute une Secrétaire qui, sous la supervision et l'autorité de la Direction Médicale et des Responsables de Services s'y rattachant, sera chargée de:

- Réceptionner physiquement et par téléphone les patients,

- Orienter les patients,

- Prendre les rendez-vous des Médecins,

- Créer les dossiers médicaux des patients,

- Établir les factures des prestations,

- Tirer les bons de prise en charge.

Profil du poste

Être titulaire d'un Brevet de Technicien Supérieur en Secrétariat ou tout autre diplôme équivalent et justifier d'une expérience professionnelle de deux (02) ans minimum.

NB: Avoir de bonnes connaissances de l'outil informatique.

Dossiers de candidature

Faire parvenir CV, lettre de motivation et prétentions salariales à l'adresse suivante: recruteclinique@yahoo.fr



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

21/01/2017 AU 28/01/2017 Groupe II

N°	PHARMACIE	N° Tel	N°	PHARMACIE	N°
1	Aéroport	25 31 42 22	19	La Famille	25 43 06 85
2	Amaro	25 34 33 28	20	Marlass	78 55 00 52
3	Ar-rahma	25 35 09 86	21	Martin	25 50 84 59
4	Augustine	25 37 61 00	22	Meteba	25 33 53 33
5	Barwende	25 40 85 90	23	Nayyira	25 48 18 41
6	Boulmiougou	25 43 12 68	24	Neima	25 35 56 82
7	Cité An III	25 33 19 66	25	Nemadis	25 37 30 41
8	Dapoya	25 31 32 01	26	Progrès	25 43 01 62
9	Delwindé	25 36 72 80	27	Providence	25 31 86 48
10	Denisa	71 82 76 60	28	Rood Wooko	25 30 88 90
11	Faso	25 38 19 29	29	Sangoulé Lamizana	25 41 13 00
12	Flayiri	25 40 73 44	30	Schifeyi	25 40 27 42
13	Hamdalaye	25 34 36 94	31	Sig-Noghin	25 35 09 77
14	Heera	25 31 66 10	32	Sigri	25 41 21 48
15	Jabnéel	25 44 78 70	33	Sud	25 38 42 82
16	Jourdain	25 36 06 86	34	Talba	25 36 22 25
17	Karpala	25 37 14 14	35	Tanko	25 35 15 57
18	Koulouba	25 31 19 18	36	Univers	25 41 99 65
			37	Wati	25 38 52 92
			38	Yobi	25 31 16 30

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGLO/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F.

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Directrice des rédactions
Eliane Bayala

Equipe de reportage
- Aris KUSIELE Somda
- Bernadette Dembéle
- Valentin Mano
- Réhwendé Hervé Roomba
- Bernard M' Pempé Hien

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
-Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Grégoire Zongo
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Yves Sanou
- Frédéric Poôda
- Valentin Ouedraogo
- Blaise Sama
- Diloma Jacques
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjoman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Oeil du professionnel

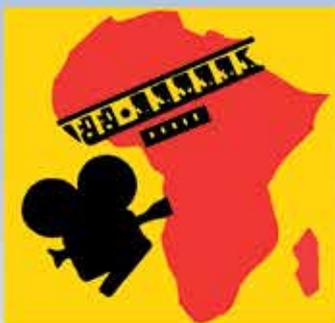
Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303
E-mail: redaction@sc-mail.info

Représentation Bobo-Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

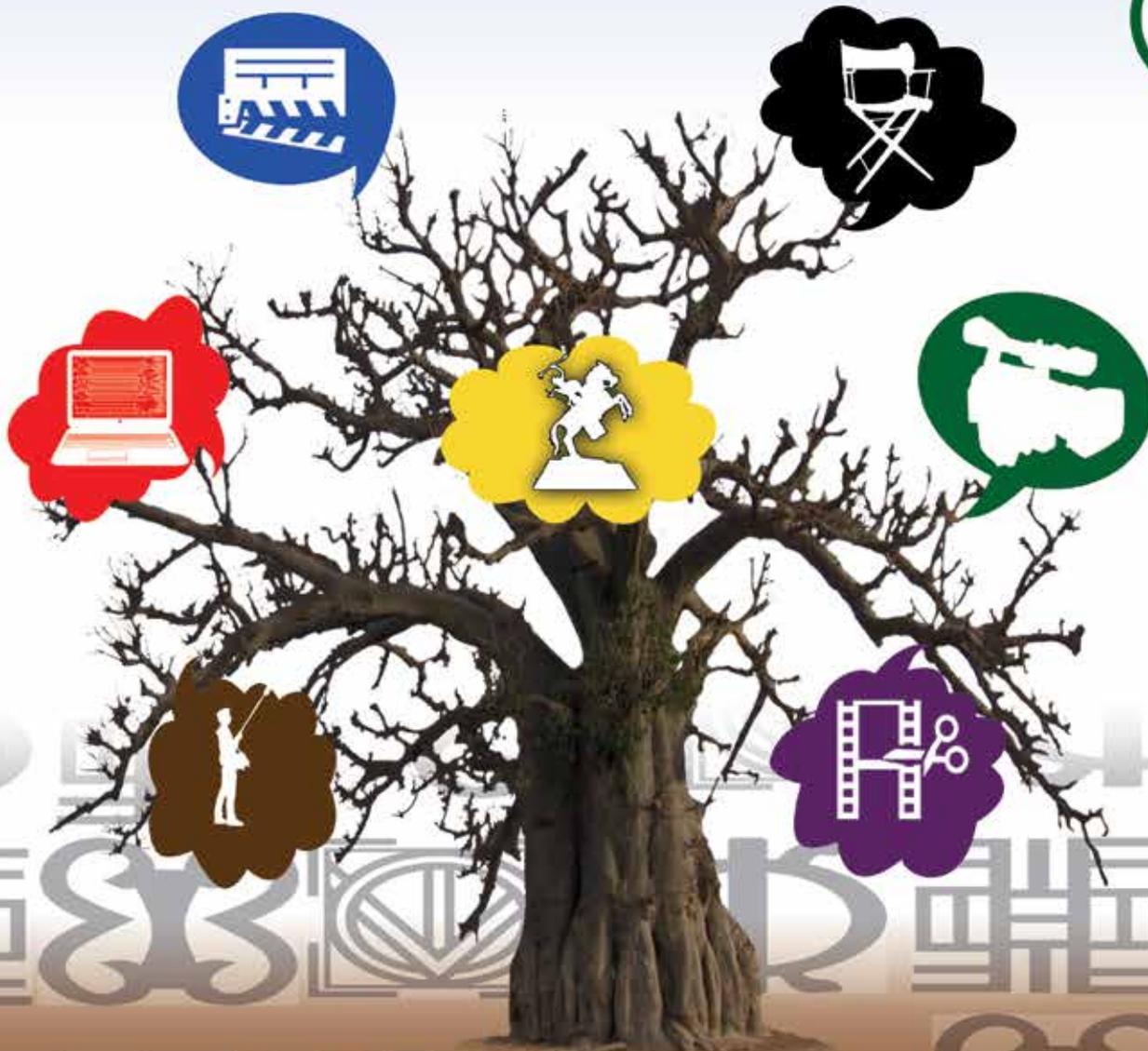
25 FEVRIER
04 MARS



25 FEBRUARY
04 MARCH

FESPACO 2017

25^e



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel
Training, Cinema and Audiovisual Trades

Ouagadougou / Burkina Faso / www.fespaco.bf

Graphic Conception: 4201 612/2017