



**Université de Koudougou**  
**Son Excellence Monsieur Andrew Robert Young le nouvel ambassadeur des Etats-Unis au Burkina visite l'Université de Koudougou**



**CAN Gabon 2017**

*Bonne chance au 11 national*

page 2

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
 L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°280 du mercredi 25 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Toute l'actualité de vos départements ministériels à la page 6.

**2e Conférence extraordinaire des chefs d'Etat de l'Autorité de développement intégré de la région du Liptako-Gourma : Le Président du Faso est arrivé à Niamey**

P. 6



Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Appellez le + 226 76 60 97 21/72 08 05 05

Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*

**Impactez comme jamais avant...**

Espace spécialement réservé pour vous.



## UNIVERSITÉ

# Université de Koudougou Son Excellence Monsieur Andrew Robert Young le nouvel ambassadeur des Etats-Unis au Burkina visite l'Université de Koudougou

Région du Centre-Ouest



**Le président de l'UK Pr Georges SAWADOGO recevant SEM Andrew Robert Young devant la présidence en compagnie de ses deux vice présidents.**

**D**ans son envie de découvrir le Burkina Faso dans « ses multiples facettes », le nouvel ambassadeur des USA au Burkina Faso, Son excellence Monsieur Andrew Robert Young a déjà été à Tiébélé, à Diébougou et Kaya. Le 11 Janvier 2017, c'était le tour de l'Université Koudougou de recevoir le diplomate Américain en visite dans la cité du Cavalier rouge. Il dit venir pour s'enquérir du fonctionnement et des activités menées dans l'Espace Américain (American Corner).

Confirmé par le Sénat américain, le 28 septembre 2016, arrivé en fin Novembre à Ouagadougou, le 19<sup>e</sup> ambassadeur des Etats-Unis auprès du Burkina Faso, Andrew Robert Young a présenté ses lettres de créance, le 1<sup>er</sup> Décembre 2016, l'accréditant ainsi ambassadeur

extraordinaire et plénipotentiaire des Etats-Unis au Burkina. Le diplomate dans son envie de découvrir le Burkina Faso, a déjà visité Tiébélé, Diébougou et Kaya.

La journée du 11 Janvier 2017, son excellence Monsieur Andrew Robert Young a décidé de visiter l'Université de Koudougou pour s'enquérir du fonctionnement et des activités menées dans l'Espace Américain (American Corner) fruit d'une étroite collaboration entre l'Université de Koudougou et l'Ambassadeur des Etats-Unis. C'est dans une ambiance conviviale que son excellence Monsieur Andrew Robert Young a pénétré dans l'enceinte de l'American corner.

En effet, l'Espace Américain ou American Corner est un espace de lecture équipé et connecté au reste du monde. Il dispose d'une bibliothèque de plus de 2000

documents à 70% d'anglais et de 30% de français. Selon le Manager Monsieur Harouna Sawadogo. C'est un espace d'information, d'étude et de recherche où chacun peut trouver des multiples informations sur les sciences, la langue anglaise, la culture américaine...et disposant d'un tableau numérique ou Smartboard.

C'est aussi un espace de discussions. Il constitue un espace idéal où les étudiants, les professionnels et les autres membres de la communauté universitaire peuvent échanger entre eux et avec des américains. Pour le président de l'Université de Koudougou, le Pr Georges Sawadogo, c'est avec un immense plaisir qu'il reçoit le premier représentant du peuple Américain au Burkina : « c'est un grand honneur et aussi une surprise. Nous envisageons sa venue pour

La suite à la page 4



La suite de la page 2.



### SEM Andrew en compagnie du Président de l'UK, du Vice Président et un membre de sa délégation.

le mois de février et l'ambassadeur a décidé tout simplement de forcer le calendrier et de venir nous rendre visite aujourd'hui cela s'explique par les bonnes relations que nous entretenons avec l'ambassade des Etats-Unis au Burkina. Nous travaillons ensemble depuis cinq ». Et d'ajouter : « Le bibliothèque compte plus de 1500 œuvres en Anglais ce qui nous permettra la relecture des curricula et d'envisager l'ouverture d'un département d'anglais dès octobre 2017. » Selon les dires du premier responsable de l'UK les investissements de l'ambassade sont les bienvenus. Dans un contexte où le gouvernement envisage de mettre en œuvre l'enseignement virtuel, le gros investissement technique et informatique fait dans l'American corner place déjà l'Université de Koudougou en droite ligne de cette politique gouvernementale.

Et rien ne dira le contraire avec le dispositif informatique comme le Smartboard qui a coûté près de dix millions de FCFA. L'Université

de Koudougou ne fait que se réjouir et de demander plus d'accompagnement à l'ambassade des USA au Burkina Faso et de continuer la bonne œuvre en sa faveur.

En outre, pour son excellence Monsieur Andrew Robert Young leur rencontre du 05 janvier a motivé de cette visite « Quand j'ai rencontré le président Sawadogo le 05 janvier et il m'a expliqué comment l'American Corner de Koudougou marche et enthousiasme les jeunes de Koudougou, j'avais hâte de venir. J'ai beaucoup bénéficié de voir l'intelligence de cette jeunesse aujourd'hui et je pense que nous continuerons à soutenir l'Université de Koudougou ».

Pour son excellence l'investissement seul ne suffit pas pour le développement économique et social de la jeunesse mais il faut que la jeunesse s'approprie et utilise ces équipements. Toutefois, le Diplomate dit montrer tout son satisfait de ce que les étudiants

lui ont montré et leur volonté d'apprendre ne fait que pousser l'envie de les accompagner à travers d'autres projets qui sont à venir.

Avant de quitter les lieux pour d'autres programmes de la journée son excellence Monsieur Andrew Young a tenu à féliciter et à encourager les membres du Club d'anglais et les inviter à plus de travail.

On se rappelle que son prédécesseur son Excellence Monsieur Tulinabo Mushingi avait effectué quatre visites à l'Université de Koudougou et ses actions en faveur de l'UK ont amené la communauté administrative et scientifique à lui accorder le titre honoris causa. Le nouvel ambassadeur son excellence Monsieur Andrew ne fera que suivre la voie que lui a déjà tracée son prédécesseur.

**Prince Omar Ouédraogo pour SCI**



# Deux braqueurs brûlés dans un champ de canne à sucre de la SN-SOSUCO

Région des Cascades

**L**e corps calciné d'un inconnu a été découvert par des coupeurs de canne à sucre dans un champ de canne à Séréfédougou un village rattaché à la commune de Bérégadougou.

Selon certains travailleurs de la SN-SOSUCO, c'est après avoir dépouillé un orpailleur de sa moto de marque SPARK135 et d'une importante somme d'argent que deux bandits ont trouvés refuge sur une parcelle de canne à sucre NS5 en attendant la nuit pour fuir car ils étaient recherchés par la gendarmerie.

Cette même parcelle était programmée pour être brûlée et nettoyée. Ce qui a été fait dans la soirée aux environs de 16 heures. Ces bandits surpris n'ont pas pu échapper aux flammes, l'un est mort sur place et l'autre grièvement blessé s'est réfugié dans un autre champ de canne à sucre et a demandé secours à un ouvrier du service irrigation pendant la nuit. C'est ainsi qu'il a été conduit au dispensaire de la SN-SOSUCO, et ensuite transféré au Centre Hospitalier Régional (CHR) de Banfora. Face à la gravité de son état il a été conduit la même nuit au CHUSS de Bobo-Dioulasso.

Une arme à canon scié, une machette, un poignard, des amulettes et un portefeuille



**DIALLO Roland, Directeur qualité, sécurité et environnement de la SN SOSUCO.**



**Champ de canne à sucre brûlé.**

contenant des pièces, des documents et des puces téléphoniques ont été retrouvés par les coupeurs de canne à sucre et remis à la gendarmerie de Bérégadougou.

**Jean-Paul Yekpaye pour SCI**



## ANNONCE



# PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative  
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

**Récompense** : 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.

**Date de clôture de l'appel à candidature** : 1er février 2017.

**Inscription et dépôt de documents** : [formulaires@auf.org](mailto:formulaires@auf.org)

**Pour toute question complémentaire** : [prix\\_dhainaut@auf.org](mailto:prix_dhainaut@auf.org)

Partenaires :





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# 2e Conférence extraordinaire des chefs d'Etat de l'Autorité de développement intégré de la région du Liptako-Gourma : Le Président du Faso est arrivé à Niamey

Niger



### Arrivée du Président du Faso au Niger.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE est arrivé dans l'après-midi du lundi 23 janvier 2017 à Niamey au Niger pour prendre part à la 2e Conférence extraordinaire des chefs d'Etat de l'Autorité de développement intégré de la région du Liptako-Gourma.

A sa descente d'avion à l'aéroport international Diori HAMANI de Niamey, le chef de l'Etat a été accueilli par son homologue nigérien, Monsieur Issoufou MAHAMADOU, les membres du gouvernement nigérien, le corps

diplomatique accrédité à Niamey, les hautes personnalités de l'Etat du Niger et une forte délégation des Burkinabè vivant dans ce pays.

Après l'exécution des hymnes nationaux des deux pays, les honneurs militaires et un bain de foule, le Président Roch Marc Christian KABORE a eu un bref entretien avec le Président Issoufou MAHAMADOU dans le salon présidentiel avant d'être accompagné par ce dernier à son pied à terre.

Est également attendu à Niamey pour cette 2e Conférence

extraordinaire des chefs d'Etat de l'Autorité de développement intégré de la région du Liptako-Gourma qui s'ouvre le mardi 24 janvier 2017, le Président Ibrahim Boubacar KEÏTA du Mali.

A l'ordre du jour de cette conférence extraordinaire, des préoccupations communes aux trois pays telles que les questions de sécurité, de lutte contre le terrorisme, le grand banditisme, la criminalité transfrontalière et de développement.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# AMPO reconnaissante au Président du Faso pour ses efforts en faveur des orphelins

Région du Centre



Le Président du Faso échangeant avec ses hôtes.

**L**a fondatrice de l'Association Managé Nooma pour la Protection des Orphelins (AMPO), Madame Katrin Fatima ROHDE a été reçue en audience ce lundi 23 janvier 2017, par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

C'est en compagnie d'une délégation de partenaires suisses, que Madame Katrin Fatima ROHDE est venue remercier le Président du Faso pour ses nombreux gestes en faveur des orphelins internés dans le centre AMPO. Selon la fondatrice du centre, c'est la première fois en 23 années de fonctionnement que l'Association bénéficie d'autant d'attention de la part des autorités burkinabè.

« Depuis qu'il est au pouvoir, il a

envoyé du sucre pour les enfants, il nous a envoyé des lettres de soutien et d'encouragement. C'est pour cela que nous voulons le remercier et en même temps présenter nos amis de la Suisse

qui financent nos projets », a dit Madame Katrin Fatima ROHDE, pour indiquer l'objet de sa visite.

La fondatrice du centre AMPO est également en quête de soutien en



Le Président du Faso échangeant avec son hôte.

La suite à la page 8.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.

vue du lancement d'un projet sur le dépistage du cancer du sein. Ce projet bénéficie déjà du soutien des partenaires suisses et le Président du Faso, selon Madame Katrin Fatima ROHDE, a exprimé sa disponibilité à accompagner sa mise en œuvre au profit des femmes burkinabè.

L'Association Managé Nooma pour la Protection des Orphelins (AMPO) accueille dans son centre des enfants défavorisés

et leur assure des soins de santé, l'éducation et le logement. Elle compte actuellement 300 enfants internés. Le centre AMPO a également un dispensaire qui offre des médicaments gratuits à environ 70 000 patients par an. AMPO traite annuellement près de 2400 enfants malnutris. Cela demande beaucoup de moyens et la fondatrice dit mobiliser à cet effet, 2 millions d'euros (1 310 000 000 F CFA) par an. Cette somme

est exclusivement mobilisée en Europe et Madame Katrin Fatima ROHDE a lancé un appel aux opérateurs économiques et éventuels partenaires burkinabè à venir en aide à l'Association pour offrir d'autres perspectives à ces enfants démunis.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**

## Centre de formation professionnelle/ Centre d'incubation : Le Premier ministre conquis par le savoir-faire des pensionnaires

Région du Centre

**L**e Premier Ministre, Paul Kaba THIEBA, s'est rendu le samedi 21 janvier 2017 au Centre de formation professionnelle/ Centre d'incubation (CFP/CI) sis à Ouagadougou pour une visite des installations et découvrir le savoir-faire des pensionnaires. Sur les lieux, le chef du gouvernement a exprimé sa satisfaction sur la qualité des technologies. Paul Kaba THIEBA entend également œuvrer pour un accompagnement des apprenants pour leur insertion socio-professionnelle à la fin de leur formation.

Le Premier Ministre, Kaul Kaba THIEBA, a consacré la matinée

du samedi 21 janvier 2017 à la visite des ateliers du Centre de formation professionnelle/ Centre d'incubation (CFP/CI) situé à Ouagadougou et fruit de la coopération entre le Burkina Faso et l'Inde. De l'unité de production des serviettes à celle de fabrication de craie en passant par les unités de production de bouteille plastique ou encore d'extraction et conditionnement des huiles comestibles, le Chef du Gouvernement a découvert une multitude de technologies dans ce centre qui se veut une réponse à la question du chômage et de sous-emploi des jeunes à

travers des formations modulaires qualifiantes.

Les explications sur le fonctionnement des machines suivi des démonstrations pratiques ont conquis le Premier Ministre. « En venant ce matin, je n'avais pas idée de ce que j'allais découvrir ici. J'avoue que c'est l'une de mes visites les plus mémorables.

Je visite beaucoup d'expériences, mais aujourd'hui j'avoue que je suis vraiment conquis parce que nos jeunes sont capables de faire des prouesses, nos jeunes sont capables de maîtriser des technologies complexes, en si peu

La suite à la page 9.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



**Le Premier Ministre, Kaul Kaba THIEBA, a consacré la matinée du samedi 21 janvier 2017 à la visite des ateliers du Centre de formation professionnelle/ Centre d'incubation (CFP/CI).**

de temps », s'est réjoui Paul Kaba THIEBA.

Le Premier Ministre a expliqué que l'esprit du CFP/CI répond à la politique du Gouvernement en matière d'emploi, notamment la formation professionnelle. « La meilleure réponse à l'emploi des jeunes, c'est la formation professionnelle et c'est ce qui se passe ici. On apprend aux jeunes à fabriquer des pointes, papiers toilettes, des mouchoirs, des jus de toilettes, du pain, de la pâtisserie, des tuyaux industriels, des PVC. C'est extraordinaire ce que j'ai vu. C'est vraiment au cœur de la politique du gouvernement », a ajouté M. THIEBA.

Toutefois, les formations ne sont pas souvent suivies d'accompagnement pour les apprenants, confrontés à des difficultés d'insertion dans la vie professionnelle.

A ce sujet le Chef du Gouvernement a indiqué qu'il faudra mettre à leur disposition des moyens pour s'installer à leur propre. Paul Kaba THIEBA pense en outre à des mécanismes de financement classique sous forme de financement de projet par les banques, mais aussi des financements par le crédit-bail. Il est convaincu que la solution au problème du chômage réside dans la formation professionnelle. « Ce

n'est pas en développant le fonctionnariat qu'on trouve des solutions durables à l'emploi des jeunes mais c'est par ces types d'initiative, la formation qualifiante, la formation professionnelle », a-t-il indiqué.

Le Premier Ministre a d'ailleurs appelé à la multiplication de cette initiative dans les différentes régions du Burkina Faso. A la fin de la visite, Paul Kaba THIEBA a signé le livre d'or du centre dans lequel il a adressé ses félicitations et encouragements à l'ensemble de ses encadreurs et promoteurs.

**DCI/PM**



## VOEUX DU NOUVEL AN

# Présentation de vœux au Ministère de la Communication : « En 2017, la communication gouvernementale sera davantage renforcée... », Remis Fulgance Dandjinou

Région du Centre

**L**e Ministère de la Communication et des relations avec le parlement a organisé, le vendredi 20 janvier 2017, dans l'enceinte de l'Institut des sciences et techniques de l'information et de la communication (ISTIC), à Ouagadougou, la traditionnelle cérémonie de présentation de vœux.

Prenant la parole au nom de l'ensemble du personnel du département, la Directrice des ressources humaines, Noëlie BAYALA, a souhaité une bonne année 2017 au ministre Dandjinou et à toute sa famille. Elle a fait le bilan des activités de l'année 2016 parmi lesquelles la communication gouvernementale était en première ligne avec l'explication des politiques publiques à travers des communiqués, des points de presse, des « chroniques du Gouvernement » et des émissions comme « Dialogue avec le Gouvernement » ainsi que l'opérationnalisation du Fonds d'Appui à la Presse Privée. « Ce bilan, loin d'être exhaustif, est le fruit de travail d'une équipe dynamique, engagée et mobilisée autour des valeurs que vous leur avez fixées », a expliqué Mme BAYALA.

Elle a par ailleurs énuméré les préoccupations des agents qui se résument entre autres à l'insuffisance des ressources matérielles en termes de locaux, d'équipements informatiques, de



Le ministre prononçant son discours.



Vue partielle des agents du ministère.

tables, de chaises et de fournitures de bureaux et l'insuffisance de

ressources financières.

Le ministre de la Communication  
La suite à la page 11.



## VOEUX DU NOUVEL AN

La suite de la page 10.

et des relations avec le parlement, Remis Fulgance Dandjinou a, pour sa part, formulé ses vœux de santé, de bonheur et de réussite à tout le personnel du ministère et à leurs familles respectives. Il a remercié et encouragé les agents pour le travail abattu en 2016, en dépit des ressources financières limitées. « Tout au long de l'année, les activités sectorielles des départements ministériels et les différents événements nationaux ont connu une bonne visibilité grâce au travail des femmes et hommes de médias qui les ont rendus lisibles et visibles pour les populations », a-t-il souligné.

Le porte-parole du gouvernement a expliqué à ses collaborateurs, les objectifs du ministère pour l'année 2017. Il s'agit en général, a-t-il relevé, d'assurer davantage la visibilité et la lisibilité de l'action gouvernementale en plus des activités traditionnelles (Prix Galian, UACO...) et l'implication du département dans l'exécution de l'agenda national (le FESPACO 2017, la journée du 8 mars, la Rencontre Gouvernement/Secteur



Vue partielle des agents du ministère.

privé, la journée du Paysan...).

au nombre de trente-huit (38).

La cérémonie a débuté par la visite des locaux rénovés de l'ISTIC et s'est clôturée par la remise de présents aux agents retraités du département de la communication,

**DCPM/MCRP**

**publiez vos annonces légales**  
**sur Sciences Campus Info**



**ANNONCE**

# Musée de la Musique

## Georges OUEDRAOGO



**Situation géographique :**

Avenue Capitaine Thomas SANKARA, face à l'entrée principale du Lycée Philippe Zinda KABORE

**Heure d'ouverture :**

Le Musée de la Musique est ouvert aux visiteurs du **Mardi** au **Samedi** de **09h à 15h30mn.**

**Elèves :** 100 FCFA

**Nationaux**

**Etudiants :** 250 FCFA

**Adultes :** 500 FCFA

**Autres nationalités :** 1 000 FCFA

### La vitrine de la Musique traditionnelle !

MINISTÈRE DE LA CULTURE, DES ARTS  
ET DU TOURISME  
OUAGADOUGOU  
BURKINA FASO

[muse.musique@yahoo.fr](mailto:muse.musique@yahoo.fr)

**La Régie :** (+226)76859213

**Le Conservateur :** (+226)78096899



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### Poste: UN/E DIRECTEUR/TRICE DES RESSOURCES HUMAINES

##### Description

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité.

L'Association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est, et en France.

##### Découvrez nos valeurs et notre histoire

Directement rattaché/e au Directeur Général, le/la DRH propose et met en œuvre la politique de ressources humaines répondant aux enjeux et contraintes de l'Association dans le cadre de son projet associatif. Il/Elle est membre du Comité de Direction et participe à ce titre à la définition des orientations stratégiques de l'Association et à leur mise en œuvre. Il/Elle dirige

et supervise le recrutement, la formation, le parcours, la gestion administrative de l'ensemble des personnels du Siège (environ 75 personnes) et Expatriés (environ 200 postes) de l'Association. Il/Elle pilote les projets RH, en contrôle leur exécution et s'assure de la conformité des réalisations avec les décisions prises.

Le Département des Ressources Humaines compte aujourd'hui 15 salariés et se compose de deux services : Recrutement et Parcours (R&P), et Gestion des Ressources Humaines (GRH). Le/la DRH supervise directement les Responsables R&P et GRH. Il/Elle est en lien fonctionnel avec l'ensemble des directeur/trices de département, responsables de service et chef/fes de mission à l'international. Il/Elle entretient également un lien individuel avec l'ensemble des salarié/es du siège.

##### RESPONSABILITÉS

Orientation et pilotage stratégiques

En accord avec le Directeur Général et au sein du Comité de Direction, le/la DRH :

participe à la définition des axes de développement et des principales orientations stratégiques de l'Association ;

participe à l'élaboration de la Programmation annuelle et pluriannuelle, à sa mise en œuvre et à son suivi ;

supervise l'évolution du modèle organisationnel de l'Association, au Siège et sur les Missions, et définit les besoins en ressources humaines pour atteindre les

objectifs de la programmation ;

participe à l'analyse des situations impactant l'Association dans son ensemble, collabore à l'arbitrage dans la prise de décisions essentielles pour l'évolution de l'Association ;

est proactif/ive dans la veille, l'alerte et l'arbitrage en ce qui concerne les risques relatifs aux ressources humaines (cadre légal, sécurité et santé du personnel, financement de la masse salariale, etc.) ;

participe à l'avancement des chantiers transversaux inter-départements ;

présente la stratégie RH et l'évolution des politiques au Conseil d'Administration, répond aux questions des Administrateurs/trices, sur demande du Directeur Général.

Développement et gestion des Ressources Humaines Siège et Terrains

Pour les personnels du siège comme pour les expatriés sur le terrain, le/la DRH :

pilote les développements RH par l'animation des échanges, l'analyse de l'existant, la proposition de créations / mises à jour de politiques, procédures et outils efficaces en matière de recrutement, affectation, intégration, déplacements, gestion administrative, suivi RH, rémunération, paie, santé, protection, organisation, management, disciplinaire, formation, évaluation, fidélisation, gestion de parcours et mobilité, etc. ;

supervise la gestion

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

administrative des contrats de travail, du temps de travail, des opérations de paie, des fins de contrat, des taxes, impôts et cotisations, des assurances, etc. ;

supervise la gestion du recrutement et du parcours ;

veille aux bonnes conditions de travail des personnels et participe activement à la prévention des risques à tous les niveaux en apportant des réponses constructives aux problèmes existants et prévisibles ;

s'assure de la veille juridique et sociale et initie les adaptations nécessaires ;

intervient et arbitre au besoin en cas d'incident majeur de toute nature (conflit, faute, évacuation, etc.) et est le/la référent/e pour la gestion des abus, garantit la mise en œuvre des actions appropriées et adresse les sanctions disciplinaires ;

représente l'Association auprès des partenaires sociaux publics et privés, et coordonne ou conduit la négociation de partenariats et contrats relatifs aux RH ;

supervise les actions de formation initiale et continue, collective et individuelle ;

promeut toutes actions de nature à développer la notoriété de l'Association, son attractivité autant que la fidélisation de ses collaborateurs/trices.

Le/la DRH intervient plus directement dans la gestion RH des collaborateurs/trices du siège :

pilote et contrôle la masse salariale du siège de l'Association

;

pilote et participe au recrutement, à l'intégration et au suivi RH de l'ensemble des salarié/es du siège ;

pilote le développement RH (évaluations, entretiens professionnels, parcours et mobilité, plan de formation) ;

s'assure de la bonne application de la politique de rémunération et coordonne le processus de révision des salaires ;

accompagne et conseille les managers dans la gestion de leur équipe et la gestion des conflits.

En ce qui concerne les personnels nationaux des missions internationales de l'Association, le/la DRH définit la stratégie RH et initie et pilote les développements RH consistant à définir et faire évoluer les politiques, procédures et outils en matière de gestion administrative, de recrutement et parcours, dans le but de faciliter la gestion RH, de prévenir les risques sociaux et juridiques, mais aussi de développer les compétences et fidéliser les équipes nationales.

### **Management et coordination :**

Auprès des équipes du Département des Ressources Humaines, le/la DRH :

pilote la construction de la stratégie et du plan d'action annuel du Département des Ressources Humaines en accord avec la programmation de l'Association, fixe les objectifs des Responsables de service, s'assure de la bonne mise

en œuvre des plans d'action globaux et individuels, qu'il/elle revoit semestriellement, et dont il/elle analyse les écarts éventuels, propose et contrôle la mise en œuvre des mesures correctives nécessaires ;

recrute et manage ses Responsables de Service qu'il/elle appuie au quotidien sur les besoins qui lui sont communiqués, arbitre et prend les décisions qu'il/elle juge nécessaires, contribue à leur formation continue,

pilote la construction du budget du Département RH, en supervise la gestion, et s'assure de la bonne intégration des contraintes financières de l'Association dans la mise en œuvre des politiques RH ;

anime les réunions au sein de son Département et participe aux réunions inter-départements et inter-services, s'assure de la bonne circulation de l'information et de la coordination avec les différents Départements ;

analyse l'activité de son Département, anticipe les besoins et propose des évolutions en termes d'organisation et de moyens ;

propose et supervise la mise en œuvre des chantiers de capitalisation opérationnelle en coordination avec les autres Départements et en assure la diffusion en interne ;

valide et suit les absences des membres de son équipe ainsi que leurs déplacements sur le terrain et autres visites auprès de des partenaires de l'Association ;

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

gère les conflits éventuels au sein de son équipe et avec les autres Départements de l'Association ;

encourage la formation continue des membres de son Département ;

### **Représentation et communication :**

En lien avec le Directeur Général et le Directeur de la Communication, le/la DRH :

participe à la définition du positionnement de l'Association auprès du grand public et de ses partenaires (organismes de formation, entreprises, etc.) et s'assure de son bon déploiement ;

stimule le développement opportun d'actions de communication autour des actions de l'Association dans une logique de promotion continue de la Marque Employeur ;

est proactif/ive dans le développement de la visibilité et de la notoriété de l'Association, par des techniques traditionnelles et innovantes, et participe activement à la représentation régulière de l'Association auprès de ses partenaires actuels et en devenir ;

participe à l'élaboration, la rédaction et mise à jour des supports internes et externes de communication RH.

En interne, le/la DRH :

est l'interface entre les salariés/s et la direction générale auprès de qui il/elle est le/la garant/e d'une communication ascendante et descendante ;

appuie la direction générale dans la gestion des relations avec les instances de représentation

du personnel (DUP, CHSCT) et participe aux négociations salariales ;

**Ville** Asnières Sur **Seine**

### **Expériences / Formation du candidat**

Formation en Ressources Humaines

Compétences en gestion sociale / droit du travail

Expérience professionnelle en recrutement, gestion administrative du personnel, gestion de parcours, formation, etc.

Expérience professionnelle en solidarité internationale sur le terrain et en siège d'ONG

### **Langues parlées**

Très bonnes capacités rédactionnelles et de mise en forme en français et en anglais

Qualité du candidat

Fort engagement humanitaire

Expérience et goût pour les développements stratégiques, le pilotage de projets et la conduite du changement

Capacités d'analyse et de synthèse, capacité à défendre une vision et mobiliser

Excellent relationnel, aptitudes éprouvées à la communication interne et externe

Solide expérience en gestion d'équipe, leadership et bienveillance

Force de proposition, goût pour l'innovation, proactivité, grande adaptabilité et fort dynamisme

**Excellente gestion de stress**

**Mobilité géographique pour déplacements ponctuels en Europe et sur les missions.**

**Fonctions Humaines**

**Activités Humaines**

**Pays** Europe, France

**Contrat** CDI

**Durée du contrat**

**Statut : Cadre autonome**

**Type / Durée du contrat : Contrat à Durée Indéterminée.**

**Salaire / Indemnité**

**Prise de poste : Mars 2017**

**Salaire : Selon profil et expérience**

Autres : 5 semaines de CP par an, repos Cadre au forfait jours, prise en charge à hauteur de 50% du titre de transport, de 60% des Tickets Restaurant (d'une valeur faciale de 8 euros / jour) et de 80% de la mutuelle santé et prévoyance.

### **Documents à envoyer**

**Pour postuler, merci d'envoyer** lettre de motivation et CV à l'adresse ci-dessous, en précisant en objet de votre mail de candidature, la référence « DRH\_2017 »

Nom de la personne contact

Alexandre DARCAS, Responsable Recrutement et Parcours

**Email de la personne contact** [recrutement-siege@premiere-urgence.org](mailto:recrutement-siege@premiere-urgence.org)

**Date de fin de validité** 28/02/2017



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

• **Poste :** AGENT  
**COMMERCIAL**

• **Type d'offre :** Stage

• **Métier(s):** Commerce/  
**Ventes, Marketing**

• **Niveau(x):** BAC+2,  
**BAC+3, BAC+4**

• **Expérience:**

• **Lieu:** ABIDJAN PLATEAU

• **Date de publication:**  
**19/01/2017**

• **Date limite:** 15/02/2017

• **SMA AUTO**

recrute

**AGENT COMMERCIAL**

• **Description du poste**

• Société spécialisée dans la distribution automobile recherche des commerciaux Homme / Femme ayant une formation minimum de BAC+2 avec expérience professionnelle de préférence ou pas.

• **Profil du poste**

• Rigoureuse, disponible, capable de travailler sous pression, guidée par l'attente des objectifs, désireuse de vivre une carrière professionnelle palpitante, Très réactive, Excellent esprit d'analyse et de synthèse. Facultés de communication, d'écoute et d'expression. Bonne présentation physique.

**Vous aurez pour mission de :**

• Réaliser la prospection commerciale (terrain, téléphone)

• Assurer la promotion et la vente de nos produits et services

• Développer et fidéliser un portefeuille client

• Réaliser une étude de marché

• Établir des rapports journaliers (World, Excel).

• **Dossiers de candidature**

• **Veillez nous envoyer votre CV à notre adresse : : [infos@smaautoci.com](mailto:infos@smaautoci.com)**



### Avis de recrutement

• **Poste :** COMMERCIALE  
**JUNIOR**

• **Type d'offre :** Stage

• **Métier(s):** Commerce et  
**Administration des Entreprises,  
Communication, Marketing**

• **Niveau(x):** BAC+2

• **Expérience:**

• **Lieu:** COCODY II  
**Plateaux Vallons**

• **Date de publication:**  
**19/01/2017**

• **Date limite:** 30/01/2017

• **EBUGROUP**

RECRUTE

**COMMERCIALE JUNIOR**

• **Description du poste**

• Nous recrutons une stagiaire ayant suivi une formation

dans les domaines suivants marketing et communication, gestion commerciale, désireuse de soutenir pour son admission au BTS Session 2016.

Placé sous a responsabilité directe du Directeur Générale, vous aurez pour mission :

• Accroître le chiffre d'affaires de l'entreprise,

• Elaborer des offres commerciales adaptées aux besoins de la clientèle,

• Fidéliser la clientèle,

• Mettre en place de nouvelles stratégies commerciales,

• Rédiger un reporting hebdomadaire des activités,

• De faire des prospections (numérique via mailing, et phoning, et ciblée),

• Développer une connaissance

des marchés prometteurs,

• D'élaborer des propositions pertinentes, innovantes et à forte valeur ajoutée sur le plan stratégique,

• **Profil du poste**

• Age : 20 ans minimum et 25 ans maximum

Qualités professionnelles : Avoir le sens d'analyse, organiser, professionnel, rapidité d'adaptation, sens d'anticipation, rigoureuse, disponible, capable de travailler sous pression, guidée par l'atteinte des objectifs, réactive, excellent esprit d'analyse et de synthèse. Facultés de communication, d'écoute et d'expression. Bonne connaissance de la suite office, et bonne présentation physique.

Qualités humaines : honnête, intègre et flexible

La suite à la page 17.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Rémunération : une prime de transport + une prime par contrat

**un CV récent avec une photo récente**

**veuillez appeler le 22 41 00 56**

• **Dossiers de candidature** E-mail: [info@ebugroup.ci](mailto:info@ebugroup.ci)

NB: Tout dossier envoyé avec un mail sans contenu, et vide sera automatiquement « rejeté »

• **Dossiers à envoyer : Pour plus d'information**



### Avis de recrutement

• **Poste : CONDUCTEUR D'UN ÉPANDÉUR À CIMENT**

• **Type d'offre : Emploi (CDD)**

• **Métier(s): Génie Civil/ Travaux publics**

• **Niveau(x): BAC+4, BAC+5**

• **Expérience: 3 ans**

• **Lieu: Côte d'Ivoire**

• **Date de publication: 19/01/2017**

• **Date limite: 30/01/2017**

• **FLEX CONSEIL**

**RECHERCHE**

**UN CONDUCTEUR D'ÉPANDÉUR A CIMENT**

• **Description du poste**

• **Nombre de poste à pourvoir: 1**

**Contrat: CDD**

**Rémunération: selon le profil**

Compétences: très bonne connaissance en génie civil et infrastructures - Connaissance des chantiers de travaux publics - Connaissance des normes - Connaissances sur les différents engins utilisés dans les BTP,

Expérience à un poste de conducteur d'épandeur à ciment (engin qui répand le ciment avant application du goudron)

Missions: au sein d'un centre de travaux routiers vous contribuez à la réalisation de travaux, sachant apprécier les distances,

et la nature du sol, vous devez savoir tirer le meilleur parti de votre engin dans le respect des consignes de sécurité et vous assurez l'entretien courant de votre machine

• **Profil du poste**

• **Profil recherché niveau d'études:** BAC+2 en génie civil et infrastructure ou avoir un certificat de formation dans la conduite d'engins TP

Année d'expérience: 3 ans dans les travaux routiers

• **Dossiers de candidature**

• Veuillez postuler en envoyant votre CV, lettre de motivation et prétention salariale à [vanessa@flex-conseil.com](mailto:vanessa@flex-conseil.com)

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant.**  
*Espace spécialement réservé pour vous.*



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

• **Poste : COMMERCIAUX STAGIAIRE**

• **Type d'offre : Stage**

• **Métier(s): Commerce/ Ventes**

• **Niveau(x): BAC+2, BAC+3**

• **Expérience:**

• **Lieu: 2 plateaux**

• **Date de publication: 19/01/2017**

• **Date limite: 30/01/2017**

• **GROUP KEVA**

**RECRUTE**

**COMMERCIAUX STAGIAIRE**

• **Description du poste**

• Nous recherchons des stagiaires avec option d'emploi après une période concluante d'essai.

H/F, âgés de 30 ans au maximum au 31 décembre 2017. En collaboration avec le Responsable Commercial, vous

êtes chargé de :

Élaborer la politique commerciale et marketing;

définir les axes de communication;

Prospecter le marché et gérer le portefeuille

Proposer des offres commerciales en adéquation avec les attentes des clients

Faire le suivi commercial et technique des commandes ;

Entretenir des relations avec la clientèle et la fidéliser

Assurer l'animation de la présence de l'entreprise sur les réseaux sociaux.

• **Profil du poste**

• Formation (Minimum) : Bac + 2/3 en commerce, communication, marketing

• Être âgé de 18 ans au moins et 30 ans au plus;

• Maîtrise des techniques de vente

• Aisance rédactionnelle et relationnelle ;

• Personne de terrain, excellente présentation, courageuse, dynamique ;

• À l'écoute du client, capable de répondre à ses besoins et les combler ;

• Attitude positive, assiduité et autonomie ;

• Capacité de travail en équipe ;

• Goût du challenge

• **Dossiers de candidature**

• Envoyez votre candidature (CV avec photo et lettre de motivation) à l'adresse suivante : rhgroupkeva@gmail.com

• Important : Veuillez mentionner l'intitulé de l'offre dans l'objet de votre email

• **Date de clôture des dépôts de candidature : le 30 janvier 2017**

• SEULS LES CANDIDATS RETENUS SERONT CONTACTES POUR LA SUITE DE LA PROCÉDURE !

**ABONNEZ VOUS À  
NOTRE QUOTIDIEN**

**Recevez l'actualité du jour , à 12 000 f cfa / ans**



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: redaction@sc-mail.info  
Site web:  
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Bernard M' Pempé Hien  
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
- Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
- Frédérick PoOda  
- Valentin Ouedraogo  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
- Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
- Paul Soma  
- Arjouman Saganago  
- Joseph Kaboré  
- Valentin Singbéogo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique  
+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

21/01/2017 AU 28/01/2017 Groupe II

N°	PHARMACIE	N° Tel	N°	PHARMACIE	N°
1	Aéroport	25 31 42 22	19	La Famille	25 43 06 85
2	Amaro	25 34 33 28	20	Marlass	78 55 00 52
3	Ar-rahma	25 35 09 86	21	Martin	25 50 84 59
4	Augustine	25 37 61 00	22	Meteba	25 33 53 33
5	Barwende	25 40 85 90	23	Nayyira	25 48 18 41
6	Boulmiougou	25 43 12 68	24	Neima	25 35 56 82
7	Cité An III	25 33 19 66	25	Nemadis	25 37 30 41
8	Dapoya	25 31 32 01	26	Progrès	25 43 01 62
9	Delwindé	25 36 72 80	27	Providence	25 31 86 48
10	Denisa	71 82 76 60	28	Rood Wooko	25 30 88 90
11	Faso	25 38 19 29	29	Sangoulé Lamizana	25 41 13 00
12	Flayiri	25 40 73 44	30	Schifeyi	25 40 27 42
13	Hamdalaye	25 34 36 94	31	Sig-Noghin	25 35 09 77
14	Heera	25 31 66 10	32	Sigri	25 41 21 48
15	Jabnéel	25 44 78 70	33	Sud	25 38 42 82
16	Jourdain	25 36 06 86	34	Talba	25 36 22 25
17	Karpala	25 37 14 14	35	Tanko	25 35 15 57
18	Koulouba	25 31 19 18	36	Univers	25 41 99 65
			37	Wati	25 38 52 92
			38	Yobi	25 31 16 30

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electricité
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

Téléphone : +226 64 20 00 26 / +226 72 08 03 03 / +226 61 08 03 03 / +226 72 07 09 09

E-mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*