

# Meeting de la Coalition Contre la Vie Chère à Fada N’Gourma :Les manifestants exigent la réfection de la route nationale n° 4

Page 6

**BRAVO LES ÉTALONS!!!**

**Le Peuple vous soutient...**

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



## Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°284 du dimanche 29 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Vos offres d'emploi à partir de la page 13.

### 1er CASEM de l'année 2017 du MATDSI: Simon Compaoré donne le top de départ

P. 10

L'Association pour le Développement de Yargo (ADVY) fait son bilan Page 4



Compte rendu du conseil des ministres du jeudi 26 janvier 2017 Page 7



Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05

Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*

**Impactez comme jamais avant...**

*Espace spécialement réservé pour vous.*



# Préparatifs du 2ème Congrès de L'UNIR/PS : les hommes de média imprégnés de l'évolution

Région du Centre



« Nous avons contribué à asseoir un pouvoir qui est intéressé par le peuple Burkinabè, donc pas de regret ». dixit Athanase Boudo.

**L'Union pour la Renaissance P Sankariste (UNIR/PS) a convié les hommes de presse le lundi 23 janvier 2017 à Ouagadougou pour un rappel de la tenue de son 2<sup>e</sup> congrès ordinaire. La fusion du CNR/MS avec ledit parti était aussi à l'ordre du jour.**

La fusion du Conseil National pour la Renaissance/Mouvement Sankariste (CNR/MS) avec l'Union pour la Renaissance Parti Sankariste (UNIR/PS) et la tenue de son 2<sup>e</sup> congrès ordinaire ont constitué le menu de cette conférence de

presse animée par l'UNIR/PS le lundi 23 janvier 2017 à son siège à Ouagadougou.

Lors de cette rencontre avec les médias, le président national du comité d'organisation de l'UNIR/PS, Athanase Boudo a salué l'initiative de cette fusion du CNR/MS matérialisée le 15 janvier 2017 avec son parti. Athanase Boudo a jugé : « Ce choix renforcera davantage le sankarisme ». Concernant la motivation de cette union, le président de l'ex CNR/MS, Romain Conombo a indiqué qu'ils ont eu à cheminer ensemble pendant la transition

et l'élection présidentielle de 2015. Il a estimé que si ce qui les unit était plus fort que ce qui les divise autant aller ensemble. Il a stipulé : « Il nous appartient aujourd'hui de nous retrouver, de réfléchir, de nous assumer pour mieux balancer ce pays fondamentalement en hausse dans les valeurs sankariste.

Parlant du congrès, le président national du comité d'organisation du congrès de l'UNIR/PS a signifié : « Le deuxième congrès extraordinaire de l'UNIR/PS, c'est 72 h plein de rencontre d'échange, d'information et

La suite à la page 3.



## POLITIQUE

La suite de la page 2.



Les journalistes se sont intéressés aux raisons de fusion du CNR/MS à l'UNIR/PS.

surtout de partage sous thème « le sankarisme à l'épreuve de sa participation à la gestion du pouvoir d'Etat ». Ce congrès est le lieu de faire un bilan analytique et prospectif de la décision de la participation dudit parti à la gestion du pouvoir d'Etat.

Ce cadre sera un moment de critique, d'autocritique et d'introspection a-t-il ajouté.

L'UNIR/PS concernant leur participation à la gestion du pouvoir est dans une bonne dynamique, une bonne

prédisposition a confirmé Athanase Boudo. Il a affirmé : « Nous pensons qu'aujourd'hui, le peuple burkinabè participe à la gestion du pouvoir grâce aux efforts que l'UNIR/PS conjugue avec le Mouvement du Peuple pour le Progrès (MPP) pour assurer une bonne gouvernance ». Selon lui, la parole est libérée et tout le monde participe à travers les réseaux sociaux et bien d'autres moyens à la gestion du pays. Il a signalé : « Nous avons contribué à asseoir un pouvoir qui est intéressé par

le peuple Burkinabè, donc pas de regret ». Pour le second congrès qui aura lieu du 27 au 29 janvier 2017, le président du comité d'organisation se dit fin prêt. Athanase Boudo a confirmé la participation de congressistes des 45 provinces du Burkina, de même que celle des amis politiques de L'UNIR/PS venant d'Afrique, d'Europe des Etats-Unis d'Amérique et du Canada.

**Dores pour SCI**



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC  
BOBO DANS LES MEILLEURES  
CONDITIONS**



# L'Association pour le Développement de Yargo (ADVY) fait son bilan

Région du Centre-Est



Les femmes en liesse.

**A**sssemblée générale de l'Association pour le Développement de Yargo (ADVY) et le groupement des jeunes dudit village ce vendredi 20 janvier 2017 dans leur marché. Cette assemblée générale marque la fin d'une campagne d'activités génératrices de revenus.

L'Association pour le Développement du Village de Yargo (ADVY) fait le bilan financier ses activités et explique la procédure durant ces deux ans de travail avec les femmes de Yargo. « Nous avons débuté avec 450 000 F CFA et nous sommes arrivés avec 201 400 F CFA de bénéfice à ce jour. Ce qui nous donne un total de 651 400 F Cfa dans notre caisse» explique le président de l'association pour

le développement du village de Yargo, Joseph Naré.

Cette assemblée Générale a été organisée dans le souci d'expliquer l'objectif visé par cette

micro finance et de faire le compte rendu sur les opérations de crédits accordés aux femmes durant les années écoulées. Il s'est agi aussi d'exprimer sa reconnaissance



La population de tout âge sortie accompagner l'association dans son initiative.

La suite à la page 5



## ACTU RÉGION

La suite de la page 4

au donateur de ce fonds de roulement Monsieur Pierre Naré, fils de la localité.

Créé dans le but de soutenir les jeunes, en particulier les femmes de la commune de Yargo, l'Association pour le Développement du Village de Yargo (ADVY) s'est spécialisée dans les Activités Génératrices de Revenus (AGR).

Notons que ces prêts accordés aux femmes leur permettent de subvenir à leur besoins et de s'occuper de leurs familles en mettant en place des petits commerces dans leurs entités. Débordée de joie, une des bénéficiaires s'exprime « je suis très satisfaite de l'aide de micro finance, grâce à cela, nous accompagnons nos maris et nos enfants.»

IL faut signaler que les femmes sont et demeurent la cible principale dans cette activité car, selon les initiateurs du fonds elles jouent un grand rôle dans l'évolution de la communauté et les jeunes prendrons le relai par la suite.

Pour appuyer cette idée le maire de la commune de Yargo, Jonas Guiatin nous dit ceci:« Cette aide a commencé d'abord du côté de la femme parce qu'elle est la source du développement d'une famille. Les enfants ne pleurent jamais de faim au pied de leur père et quand la femme a de l'argent ils en bénéficient. Mais l'argent de l'homme ne lui sert que pour l'achat de ses animaux.»

**Amédée W. SILGA pour SCI**  
[silgaamedee@yahoo.fr](mailto:silgaamedee@yahoo.fr)

:



Naré Pierre, celui-là même qui a donné le tout premier capital aux femmes pour leur AGR. Il promet toujours accompagner des cellules pareilles.



Le président de l'association pour le développement du village de Yargo, Joseph Naré.



# Meeting de la Coalition Contre la Vie Chère à Fada N’Gourma : Les manifestants exigent la réfection de la route nationale n° 4

Région de l’Est

**M**eeting de la Coalition Contre la Vie Chère à Fada N’Gourma : Les manifestants exigent la réfection de la route nationale n° 4

La coalition contre la vie chère section(CCVC) du gourma a organisée le 21 janvier 2017 une marche- meeting dans les artères de la ville de Fada N’Gourma. A travers cette action, la CCVC entend interpeller l’autorité centrale sur l’impérieuse nécessité de réfectionner la route nationale 4 notamment son tronçon Koupéla-Fada qui se trouve dans un état de dégradation très avancé.

Nous ne voulons plus que nos femmes et nos enfants perdent la vie à cause de l’état défectueux de la route nationale numéro 4 notamment son axe Koupéla – fada. C’est le message que la coalition contre la vie chère(CCVC) section du gourma a livré ce 21 janvier au cours d’une marche-meeting dans les artères de la ville.

Par cette activité, Adolphe TANKOANO et ses camarades entendent une fois de plus interpeller l’autorité centrale sur l’impérieuse nécessité de réfectionner cet axe. »Nous avons lancé un appel à la population de Fada N’Gourma de se mobiliser massivement ce matin, d’abord pour dénoncer l’état défectueux de la RN 4 à son tronçon Koupéla-



Les membres de la ccvc disent être fatigués des promesses infructueuses des autorités.

Fada et exiger sa réparation » a laissé entendre le responsable CCVC du Gourma Adolph TANKOANO.

Les membres de la ccvc disent être fatigués des promesses infructueuses des autorités. Pour eux, l’état de dégradation très avancé de la route a un impacte négatif sur la vie économique. »Quand nous avons marché le 24 septembre 2016, le premier ministre nous avait fait une annonce rassurante qui disait que les services techniques allaient se pencher sur l’état de la voie. Quatre

mois après, nous constatons avec amertume que rien n’a changé, au contraire la situation va de mal en pis. Si rien n’est fait, nous allons organiser une autre action d’envergure régionale » a-t-il ajouté. En cas de non satisfaction, la CCVC entend durcir le ton par d’autres actions. La marche a pris fin par la remise d’un message au Haut-commissaire du Gourma qui promet le transmettre à qui de droit.

**D.I.S FADA/ SC INFO**



# Compte rendu du conseil des ministres du jeudi 26 janvier 2017

Région du Centre



**L**e Conseil des ministres s'est tenu à Ouagadougou, le jeudi 26 janvier 2017, en séance ordinaire, de 09 H 30 mn à 13 H 00 mn, sous la présidence de Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, Président du Faso, Président du Conseil des ministres.

Il a délibéré sur les dossiers inscrits à son ordre du jour, entendu une communication orale et autorisé des missions à l'étranger.

## I. DELIBERATIONS

### **I.1. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ADMINISTRATION TERRITORIALE, DE LA DECENTRALISATION ET DE LA SECURITE INTERIEURE**

Le Conseil a examiné un projet de loi portant institution d'une carte d'identité biométrique CEDEAO au Burkina Faso.

Cette carte d'identité biométrique, instituée par une décision communautaire, vise à faciliter la mobilité inter-régionale au moyen d'un titre sécurisé permettant de lutter contre les trafics et migrations illicites et de répondre aux enjeux actuels de sécurité.

Le Conseil a marqué son accord pour la transmission du projet de loi à l'Assemblée nationale.

### **I.2. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ECONOMIE, DES FINANCES ET DU DEVELOPPEMENT**

Le Conseil a adopté quatre (04) rapports.

**Le premier rapport** est relatif à la mise en œuvre du protocole d'accord entre le Gouvernement et les syndicats de l'enseignement supérieur et de la recherche, signé le 15 juin 2016 et son avenant signé le 29 septembre 2016.

**Le deuxième rapport** est une ordonnance portant autorisation de ratification de l'accord de financement conclu le 05 décembre 2016 entre le Burkina Faso et le Fonds de l'OPEP pour le développement international

(OFID) relatif au financement du Projet d'interconnexion de la ligne Zano-Koupéla.

D'un coût estimé à **13 millions de dollars US, soit sept milliards cent trente-sept millions (7 137 000 000) de FCFA**, ce Projet vise à assurer la qualité de la fourniture en électricité et à soutenir le Programme d'électrification rurale.

**Le troisième** est relatif à l'appel d'offres international n°2016-002T/MEA/SG/DMP du 09/09/2016 pour les travaux de rehaussement du seuil et d'aménagement de périmètres irrigués pour le compte du Projet de restauration, de protection et de valorisation du Lac Bam (Phase 1) (PRPV/LB1).

Le Conseil a marqué son accord pour l'attribution des marchés aux entreprises suivantes :

- **Lot 1 : Groupement SONAF Sarl/SAOH-BTP** pour les travaux de rehaussement du seuil, de réhabilitation de la piste reliant la RN15 au quartier Saint Paul, longue d'environ 1500 m, aménagement et équipement de deux (02) périmètres à l'aval du seuil d'environ 240 ha nets irrigués par un réseau semi californien pour un montant de **deux milliards quatre cent quatre-vingt-trois millions trois cent**

La suite à la page 8.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.

**trois mille deux cent quarante-quatre (2 483 303 244) FCFA HT-HD** avec un délai d'exécution de douze (12) mois ;

- **Lot 2 : Entreprise ECR-BTP** pour les travaux d'aménagement et d'équipement de huit (08) périmètres à l'amont du seuil d'environ 282 ha nets irrigués par un réseau semi californien pour un montant de **trois milliards cinq cent soixante-dix-huit millions deux cent quarante-six mille quatre cent soixante-deux (3 578 246 462) F CFA HT-HD** avec un délai d'exécution de dix-huit (18) mois.

Le montant total des attributions s'élève à **six milliards soixante et un millions cinq cent quarante-neuf mille sept cent six (6 061 549 706) F CFA HT-HD**.

Le financement est assuré par la Banque ouest africaine de développement (BOAD) et le budget de l'Etat.

**Le quatrième rapport** est relatif à l'appel d'offres international réservé aux entreprises indiennes n°2016-000013/MESRSI/SG/DMP du 08 juillet 2016 pour l'acquisition de cent trente-cinq (135) bus, de pièces de rechange, de moteurs et d'équipements des ateliers au profit des universités et grandes écoles de formation du Burkina Faso.

Le Conseil a marqué son accord pour l'attribution des marchés à l'entreprise **ASHOK LEYLAND**

**LIMITED** pour deux (02) lots :

- **Lot 1** : pour l'acquisition de soixante (60) bus de transport urbain de 70 places, de douze (12) moteurs complets, de pièces de rechange et d'équipements des ateliers au profit des universités et grandes écoles de formation du Burkina Faso pour un montant de **quatre milliards cent cinquante millions cent quatre-vingt-sept mille neuf cent seize (4 150 187 916) FCFA TTC** avec un délai d'exécution de 180 jours.

- **Lot 2** : pour l'acquisition de soixante-huit (68) mini bus de 35 places, sept (07) minibus de 22 places, de pièces de rechange et d'équipements des ateliers au profit des universités et grandes écoles de formation du Burkina Faso pour un montant de **trois milliards neuf cent trente-deux millions sept cent vingt et un mille soixante-quatre (3 932 721 064) FCFA TTC** avec un délai d'exécution de cent quatre-vingt (180) jours.

Le financement est assuré par la Banque d'Investissement et de Développement de la CEDEAO (BIDC) et le budget de l'Etat.

### **I.3. AU TITRE DU MINISTERE DE LA FONCTION PUBLIQUE, DU TRAVAIL ET DE LA PROTECTION SOCIALE**

Le Conseil a adopté un décret relatif au régime de la limite d'âge pour l'admission à la retraite des

Conseillers pédagogiques de l'enseignement secondaire et au congé de fin de service.

Ce décret fixe à soixante-trois (63) ans l'âge limite de départ à la retraite des Conseillers pédagogiques de l'enseignement secondaire.

Son adoption permet de régulariser la prorogation de l'âge limite de départ à la retraite des Conseillers pédagogiques de l'enseignement secondaire.

### **I.4. AU TITRE DU MINISTERE DE L'ENSEIGNEMENT SUPERIEUR, DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE ET DE L'INNOVATION**

Le Conseil a adopté deux (02) décrets portant respectivement création d'emplois et nomination d'un enseignant dans l'emploi de Professeur titulaire à l'Université Ouaga II.

**Le premier décret** crée un (01) emploi de Professeur titulaire en mathématiques appliquées, six (06) emplois de Maître assistant dont cinq (05) en Sciences économiques et de gestion à l'Unité de formation et de recherche en Sciences économiques et de gestion (UFR/SEG) et un (01) emploi en Sciences juridiques et politiques à l'Unité de formation et de recherche en Sciences juridiques et politiques (UFR/SJP).

**Le second** nomme Monsieur Oumar **TRAORE, Mle 59 244 F**, Maître de conférence en

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.

mathématiques appliquées, au grade de Professeur titulaire en mathématiques appliquées à l'Université Ouaga II à l'Unité de formation et de recherche en Sciences économique et de gestion (UFR/SEG), pour compter du 20 juillet 2016.

### **I.5. AU TITRE DU MINISTRE DE L'AGRICULTURE ET DES AMENAGEMENTS HYDRAULIQUES**

Le Conseil a adopté un rapport relatif aux résultats prévisionnels de la campagne agropastorale 2016/2017.

La production prévisionnelle totale des cultures de rente est évaluée à **1 617 990** tonnes. Cette production est en hausse de **16,41%** par rapport à la campagne précédente et de **32,87%** par rapport à la moyenne des cinq dernières campagnes.

La production céréalière totale attendue est de **4 705 030** tonnes, soit une hausse de **12,30%** par rapport à la campagne 2015-2016 et de **6,48%** par rapport à la moyenne des cinq dernières années.

La production prévisionnelle totale des autres cultures vivrières (niébé, voandzou, igname et patate) s'établit à **842 791** tonnes, soit une hausse de **21,44%** comparativement à la campagne 2015-2016 et de **7,93%** par rapport à la moyenne des cinq dernières campagnes.

On note par ailleurs **18** provinces déficitaires, **11** en situation d'équilibre et **16** provinces excédentaires.

La cartographie de l'insécurité alimentaire qui en résulte nécessite la mise en œuvre du Plan de réponse à l'insécurité alimentaire pour l'année 2017.

Le Conseil a instruit les ministres concernés de prendre les mesures idoines pour une mise en œuvre diligente des recommandations du Comité de prévision de la situation alimentaire (CPSA).

### **I.6. AU TITRE DU MINISTRE DU COMMERCE, DE L'INDUSTRIE ET DE L'ARTISANAT**

Le Conseil a adopté un rapport relatif à la tenue à Ouagadougou, de la clôture du Programme d'appui à la consolidation du Cadre d'action pour le partenariat UE-Afrique sur le coton, du 25 mars au 1<sup>er</sup> avril 2017.

Initié et financé par l'Union européenne au profit des pays d'Afrique, des Caraïbes et du Pacifique (ACP), ce programme, établi en 2004, vise à contribuer à la lutte contre la pauvreté dans les zones cotonnières africaines par l'amélioration de la compétitivité, de la valeur ajoutée et de la viabilité des chaînes de valeur du coton africain.

La clôture du Programme se tiendra sous le thème « la transformation du coton, un défi pour l'Afrique : les nouveaux enjeux des chaînes

de valeur du coton en Afrique ».

## **II. COMMUNICATION ORALE**

**II.** La ministre de l'Economie, des finances et du développement a fait au Conseil une communication relative à la participation de Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian **KABORE**, Président du Faso, à la deuxième Conférence extraordinaire des chefs d'Etat de l'Autorité de développement intégré de la région du Liptako-Gourma le mardi 24 janvier 2017 à Niamey au Niger.

La Conférence s'est penchée, entre autres, sur des questions sécuritaires, notamment la création d'une force mixte multinationale de sécurisation des frontières entre le Burkina Faso, le Mali et le Niger.

La Conférence a par ailleurs pris la décision de transformer la Direction générale de l'Autorité de développement intégré de la région du Liptako-Gourma en Secrétariat exécutif dont le responsable sera désigné par la Conférence des Chefs d'Etat.

### **Le Ministre de la Communication et**

### **des Relations avec le Parlement,**

### **Porte-parole du gouvernement**



# 1er CASEM de l'année 2017 du MATDSI: Simon Compaoré donne le top de départ

Région du Centre



## Ouverture du CASEM du MATDSI.

**L**e ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré a ouvert le premier Conseil d'administration du secteur ministériel de l'année 2017 de son département, le vendredi 27 janvier 2017 à Ouagadougou. Cette session était placée sous le thème « Mise en place du budget programme : quelles stratégies pour relever les défis sécuritaires et assurer une gestion rationnelle des ressources humaines ? ».

La tenue de la session du Conseil d'Administration du Secteur Ministériel (CASEM) du MATDSI constitue un moment privilégié pour faire une introspection

sur ses missions et les défis éprouvés pour envisager avec sérénité l'exécution des actions des différents programmes du département en 2017. Il s'agit pour les participants de faire le point des activités programmées et réalisées l'année écoulée, d'analyser les difficultés rencontrées afin de formuler des recommandations pertinentes et de tracer les perspectives pour l'année 2017.

Dans son discours d'ouverture, le ministre d'Etat, Ministre de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, Simon Compaoré a expliqué que ce premier CASEM de l'année 2017 doit être sans doute une opportunité pour son département de poser les bases

d'une véritable révolution dans ses domaines d'intervention prioritaires à savoir la sécurité intérieure, la décentralisation et l'administration du territoire. Ce tournant décisif est marqué par la mise en œuvre, au plan national, du budget programme 2017-2019, principe de gestion axé sur les résultats qui boostera inéluctablement le développement économique et social de notre pays, d'où la pertinence du thème « Mise en place du budget programme : quelles stratégies pour relever les défis sécuritaires et assurer une gestion rationnelle des ressources humaines ? ».

Au cours de 2016, en dépit des contraintes financières et du contexte sécuritaire défavorable,

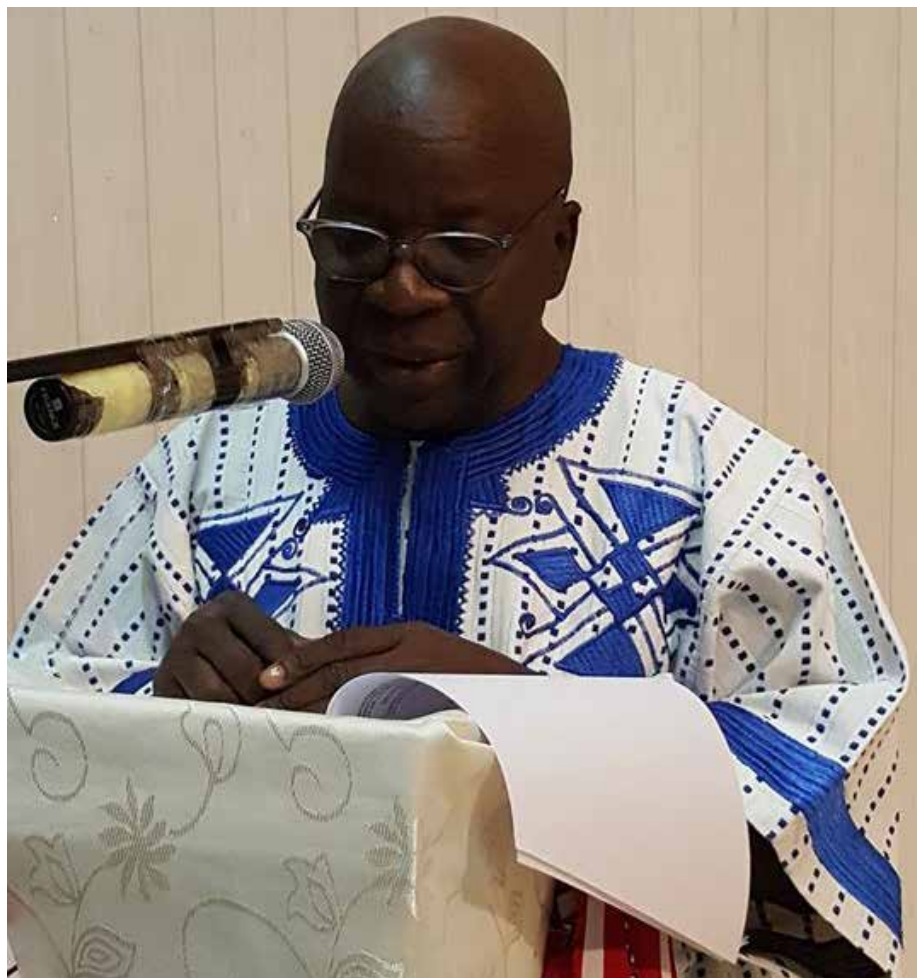
La suite à la page 11.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.

le MATDSI a relevé de nombreux défis. Selon Simon Compaoré, le bilan de mise en œuvre des activités est assez satisfaisant et les résultats les plus significatifs enregistrés sont dans tous les domaines. En matière d'administration du territoire, l'opérationnalisation de l'observatoire National des faits religieux, la mise en place d'un guichet unique des associations, la supervision et la mise en place des exécutifs locaux issus des élections municipales, la réalisation des travaux techniques préliminaires du bornage de la frontière Burkina Faso-Niger sont entre autres des acquis. Dans le domaine de la protection civile, on peut noter la construction et l'équipement d'une caserne fonctionnelle de sapeurs-pompiers à Kaya d'un coût de plus d'un milliard de francs CFA. Sur le plan sécuritaire, l'adoption, par le conseil des ministres du 14 novembre 2016, du décret portant définition des modalités de participation des populations à la mise en œuvre de la police de proximité, le renforcement de la lutte contre le terrorisme par des actions multiples sont à retenir. Malgré ces efforts, l'année 2016 a été émaillée par des attaques terroristes sur le territoire national qui ont mis à rude épreuve nos forces de défense et de sécurité, a indiqué Simon Compaoré. Pour 2017, il a confié qu'il faut dégager toutes les pistes de solutions pour réduire l'insécurité de façon considérable et pour lui, « cela n'est possible que par le renforcement de moyens matériels, la gestion rationnelle des hommes et des femmes qui animent la vie du ministère, à travers une programmation judicieuse conformément au budget programme. Dans la même logique, il nous faudra étudier les stratégies possibles afin de mieux



**Dans son discours d'ouverture, le ministre Simon Compaoré a expliqué que ce CASEM doit être une opportunité.**

impliquer les populations dans la mise en œuvre de la police de proximité. » a-t-il affirmé. Le CASEM 2017 devrait permettre aux participants d'analyser les problématiques liées à la sécurité et à la gestion rationnelle des ressources humaines dans le contexte de mise œuvre du budget-programme, passer en revue tous les programmes du ministère et faire des recommandations pertinentes pouvant améliorer les actions à court, moyen et long terme.

Au cours de ce CASEM, une série de communications portant sur le management des ressources humaines, le budget-programme du MATDSI, le G5 sahel, la Protection civile au Burkina,

l'élaboration des nouveaux référentiels de la décentralisation et le projet de Stratégie Nationale d'Administration du Territoire seront présentées. Le premier responsable du Ministère de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure, a donc invité ses collaborateurs à des échanges francs et ouverts afin de parvenir à des conclusions qui dessinent un nouvel élan dans la conduite de leurs missions à même d'apporter un changement qualitatif dans le vécu quotidien des populations

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI**



**ANNONCE**



# PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative  
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Cette récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

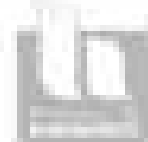
**Récompense:** 2500 euros et un séjour de 5 jours pour le titulaire du Prix.

**Date de clôture de l'appel à candidatures:** 1er février 2017

**Inscription et dépôt de documents:** [formulaires.auf.org](http://formulaires.auf.org)

**Pour toute question complémentaire:** [aef.louisd'hainaut.org](http://aef.louisd'hainaut.org)

Partenaires:





## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste: Coordonnateur de la protection - - Liban Beyrouth**

**Description**

**Posté le: 18/01/17**

**Date de démarrage souhaitée: 15/02/17**

**Durée de la mission: 12 mois ( en attendant l' approbation du donneur)**

**Base: Beyrouth**

**A propos du contexte:**

Après plusieurs années de conflit en Syrie, certains considèrent que la population réfugiée syrienne au Liban serait d'environ 1.500.000 personnes. Cette population est concentrée dans la partie nord du pays (dans le district de Akkar et à Tripoli) et dans la vallée de la Bekaa. La question des réfugiés est particulièrement sensible au Liban, qui a plusieurs factions pro-syriennes au parlement et le gouvernement intérimaire a été opposé à la mise en place des camps de réfugiés pour les Syriens.

SOLIDARITES INTERNATIONAL (SI) a lancé ses opérations au Liban en Mars 2013, afin de répondre aux besoins immédiats des deux réfugiés libanais et familles d'accueil syriens également touchés par la crise. Avec le soutien d'ECHO, l'UNICEF, le DFID, l'OCHA et la CIAA, l'objectif du SI est d'améliorer les conditions par le biais:

L'identification du système les plus vulnérables et d'orientation grâce à la coordination avec les partenaires internationaux, les ONG locales, les municipalités et les communautés touchées.

Wash intégré et la réponse

de Shelter à l'ensemble de la population des établissements informels, de petites unités de logement et des abris collectifs.

La gestion du site des établissements informels et des abris collectifs.

l'aide des moyens de subsistance aux ménages vulnérables par l'assistance en espèces Inconditionnel

En 2017, la mission développe également son objectif de protection grâce à une programmation encore plus intégrée et d'intégration.

**A propos de la mission**

La coordination nationale est basée à Beyrouth, alors que les bases opérationnelles sont situées à Tripoli, Halba et Zahlé. 20 employés internationaux sont déployés au Liban. A Tripoli, toute l'équipe est à ce jour composé de 145 employés nationaux. La base Alba à Akkar accueille jusqu'à 80 personnes et 50 travaux dans la base de Zahlé dans la Békaa.

**A propos de l'emploi**

**Objectifs**

À la lumière de l'évolution de sa stratégie programmatique, qui correspondent à l'évolution du contexte humanitaire au Liban, avec l'augmentation de la vulnérabilité qui nécessite une protection accrue, SI a créé le poste de coordonnateur de la protection.

La coordination de la protection sera chargé de soutenir le lancement et la mise en œuvre de la stratégie et les activités de protection SI, principalement dans le cadre du 2017 ECHO

subvention, ainsi que sur les établissements informels couverts par le financement de l'UNICEF. Ces projets visent à contribuer à répondre aux besoins de base des réfugiés syriens les plus vulnérables dans la région de Tripoli. Le rôle du coordonnateur de la protection consistera à intégrer la stratégie de protection et de contribuer à la conception des activités de protection, des approches et des outils tout au long de ce projet. Il / Elle assurera la liaison avec les autres acteurs de la protection pour assurer le projet de SI est conforme aux recommandations des secteurs.

Les principaux objectifs du poste entraînent, mais ne sont pas limités à:

Contribuer à la conception et à la mise en œuvre des activités de protection, des outils et de la stratégie

Fournir un appui technique à l'équipe de sensibilisation à Tripoli

contribuer à fond dans le développement de projets de protection ou d'activités / composants et à l'intégration de la protection dans les projets et les propositions nouvellement développés;

coordonner en permanence avec d'autres acteurs de la protection, (ONG pertinents, un groupe de travail de protection, afin de contribuer à la conception d'outils communs, des programmes d'assistance, mise en place opérationnelle et la gestion des données;

Superviser la qualité des programmes visant à assurer une

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

bonne gestion et robuste des données, afin de faciliter la mise en œuvre harmonieuse et mettre en œuvre un système de S & E appropriée;

Faire des recommandations pour étendre les interventions de protection que SI pourrait se développer pour répondre aux besoins des réfugiés syriens les plus vulnérables.

Principales tâches et responsabilités

Orientation stratégique

Programme de développement et gestion de la qualité

Coordination, soutien technique et le suivi opérationnel

Institutionnel de renforcement des connaissances

Rapports / communication / représentation

### Votre profil

Éducation:

Diplôme universitaire en sciences sociales, développement international ou d'études politiques / humanitaires

### Expérience :

L'expérience de minimum 3 ans avec OING spécialisée dans l'aide humanitaire

Expérience significative dans la programmation et la mise en œuvre des activités de protection

L'expérience dans la représentation d'une organisation dans l'expérience stratégique et des réunions opérationnelles dans la gestion de l'équipe et le renforcement des capacités

Expérience dans des contextes de conflit / post-conflit, de préférence avec une expérience dans le soutien des interventions d'urgence

### Compétences et connaissances:

Aptitude à rédiger des propositions et des rapports clairs et bien argumentés

Forte compétences en gestion et / renforcement des capacités de formation

Résolution de problèmes et les compétences analytiques avec la possibilité d'évaluer les défis et recommander des solutions

Confortable avec la gestion des données et des logiciels de bureau standard

Forte capacité à assurer le respect des règles et procédures de SI, et l'utilisation correcte des outils

Solides compétences en communication orale et écrite, avec la capacité d'exprimer des idées et des concepts claires et persuasive avec les parties prenantes internes et externes supérieurs.

Les compétences transférables et de l'esprit:

Respect des règles de sécurité

La flexibilité

La sensibilité culturelle

### Langues:

La maîtrise de l'anglais écrit et parlé

Une connaissance pratique de l'arabe est un atout

### Autre:

Engagement envers les principes

fondamentaux de la Charte Solidarités International et de l'éthos

Processus de demande

Est-ce que cette description vous convient? S'il vous plaît envoyez-nous votre CV et lettre de motivation en anglais. seules les demandes CV ne seront pas considérées.

NB: La vacance peut fermer avant la date limite. Merci de votre compréhension

Nous offrons

Un emploi salarié: selon expérience à partir de € 2,000 brut par mois, plus 10% l'allocation de congé annuel payé par mois, et un mensuel Per Diem de 750 USD.

Forfait famille et de l'allocation de logement possible

La couverture sociale et médicale: Expatriés bénéficient d'un forfait d'assurance qui rembourse toutes les dépenses de soins de santé (y compris les frais médicaux et chirurgicaux, les soins dentaires et les frais ophtalmologiques, rapatriement) et un système de protection sociale, y compris les risques de guerre. vaccination essentielle et de traitement antipaludique coûts sont remboursés.

Vacances: Au cours de la mission, un système d'alternance entre le travail et temps libre est mis en œuvre à raison d'une pause tous les trois mois. Pour une affectation d'un an, l'expatrié aura une pause de 7 jours au cours de la 3ème et le 9ème mois (avec 500 euros alloués par Solidarités). Il ou elle aura également le droit de retourner

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

à son pays d'origine pour une période de 14 jours après six mois passés sur la mission (Solidarités couvrira les frais de déplacement).

**Pour de plus amples informations sur le SI, s'il vous plaît consulter notre site web: <http://www.solidarites.org/en/>**

**CONTACT: Corinne LORIN, Recruitment & Officer Suivre Up**

**Fonctions Co ordination, Gestion de projet**

**Activités Autre, Social**

**Pays Moyen Orient, Liban**

**Contrat CDD**

**Postuler en ligne [https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd\\_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18667](https://emea3.recruitmentplatform.com/syndicated/private/syd_apply.cfm?ID=P11FK026203F3VBQB6G8N8NQ9&nPostingTargetID=18667)**

**Date de fin de validité 15/02/2017**



### Avis de recrutement

#### **Poste: PROJET PARTENARIAT - MANAGER (LOCAL)**

#### **Description**

#### **CONTEXTE GÉNÉRAL**

Asmae est une solidarité internationale ONG française spécialisée dans le développement de l' enfant. Indépendante, non religieuse et non politique, il est ouvert à tout le monde.

Créé en 1980 par Sœur Emmanuelle après son expérience avec des charognards dans les bidonvilles de l' Egypte, Asmae continue à respecter les valeurs et les méthodes de son fondateur: écoute et de proximité, le pragmatisme, le respect des différences, le professionnalisme et la réciprocité.

L'action de Asmae a pour but de soutenir les enfants vulnérables et leurs familles en fournissant des faits sur mesure et à long soutien durable aux acteurs locaux de travail sur l' éducation et la protection des enfants.

Sa vision, «Un monde juste qui garantit que les enfants puissent vivre et grandir avec dignité dans leur environnement, à devenir des femmes et des hommes libres

qui contribuent à la société», se décompose en quatre missions:

- o Stimuler le développement de l' enfant par une approche globale. Pour ce faire, Asmae travaille également sur le soutien familial en prenant leur environnement en compte;

- o Renforcer les capacités des acteurs locaux impliqués dans le développement des enfants, de renforcer la coopération entre eux et de maximiser leur impact social;

- o Levez - vous pour les enfants , par la sensibilisation et le plaidoyer;

- o Expérience, diffuser et partager les pratiques.

Aujourd'hui Asmae soutient des projets d'éducation et de protection par le biais de 59 organisations locales au Burkina-Faso, Egypte, France, Inde, Liban, Madagascar, Mali et Philippines. En outre, en France, Asmae gère aussi directement un centre de soins maternels et infantiles.

#### **ASMAE EN INDE CONTEXTE**

Asmae travaille en Inde depuis 1996. Depuis 2015, Asmae est représenté par un représentant

de pays, Admin / Finance Officer et un gestionnaire de projet-partenariat qui sont en charge du suivi et du développement des programmes dans deux zones géographiques: Maharashtra et Tamil Nadu . Asmae travaille avec 9 partenaires locaux.

Dans le Maharashtra, les partenaires de Asmae sont basés à Pune et Bombay, avec des plans de l' ouverture de nouveaux partenariats dans d' autres domaines dans les deux prochaines années. Les domaines d'intervention sont à la fois dans les zones urbaines et rurales, situé entre 1 à 4 heures de bureau local Asmae.

Projets Asmae de soutien dans 5 domaines différents d'intervention en Inde:

- Prévention de l' école pf d' abandon et de sous - performance

- soins de la petite enfance et de protection

- Soutien à l' adolescence

- Prévention et soin des enfants à risque

- soutien organisationnel et le renforcement des capacités

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

### 1- PRESENTATION GENERALE:

- Titre du poste: Chef de projet - Partenariat
- Lieu: Pune, Maharashtra
- Ligne Responsable: Représentant Pays (basée à Chennai)
- Rapport de ligne (s): Chef de projet, conseillers techniques, consultants
- Principales relations fonctionnelles: assistant du bureau national, administratif et finances agent
- Statut: contrat de travail de la réglementation indienne

### 2- MISSION:

Le gestionnaire de projet de partenariat est en charge du développement des interventions de Asmae dans un pays donné, et met en œuvre la stratégie Asmae dans ce pays. Il / elle assure la coordination et le suivi des activités de soutien en collaboration avec des partenaires locaux, et de faciliter les relations de partenariat. S / il capitalise sur et promeut les activités de soutien mises en œuvre dans le pays, et contribue à l'acquisition et le suivi des partenariats de financement public et privé. En outre, il / elle gère le personnel travaillant sous elle / lui.

Le gestionnaire de partenariat-projet obéit à des règles et procédures de sécurité et de sécurité locales et contribue à l'analyse du contexte de sécurité.

Devrait - il y avoir aucun gestionnaire de projet dans le pays concerné, il / elle est également responsable de veiller

à ce que ce rôle est rempli.

### 3- RESPONSABILITÉS:

3.1. La mise en œuvre de la stratégie d'intervention dans le pays:

- Contribue à l'analyse de la situation (à la fois géographique et sectorielle) pour le développement des interventions Asmae dans le pays

- Participe à l'élaboration de la planification stratégique et opérationnelle (y compris: la stratégie de soutien des partenaires au sein du secteur, le budget prévisionnel et le plan d'action annuel)

- assure le suivi et l'évaluation de la stratégie d'intervention d'Asmae dans le pays

- Identifier, initie et assure le suivi des relations au sein du partenariat (recherche, initiation, développement des contrats, fermeture ...) et des projets mis en œuvre par des partenaires locaux

- Gère l'analyse des partenaires 'besoins, puis établit un plan de soutien (conseil, support technique, formation) en collaboration avec le conseiller technique

- Organise des visites de suivi régulières avec les partenaires locaux, assure un programme de soutien et des conseils, et mobilise des ressources suffisantes en ligne avec le plan d'action et Pays budget

- assure le suivi opérationnel des activités et des projets mis en œuvre par les partenaires locaux de soutien, et contribue à faciliter les organes collectifs à cet effet

- Brouillons financement applications; supervise le suivi, le reporting et l'évaluation des projets

3.2. Gestion des ressources humaines:

- Assure la gestion de l'équipe
- Contribue au recrutement et à l'intégration des parties prenantes dans le pays

- Contribue à veiller à ce que les pratiques de Asmae sont conformes aux cadres réglementaires nationaux existants

- veille à ce que les règles de sécurité soient respectées et appliquées, et assure la mise en œuvre des tâches assignées par le Pays Représentant

3.3. Financière et du budget de gestion:

- Participer à l'élaboration du budget de campagne, en ligne avec la stratégie d'intervention et dans le respect des procédures internes

- Contribue à la préparation et le bon déroulement des audits financiers, à la fois des projets des partenaires et des activités de Asmae, en collaboration avec le gestionnaire de l'administration et des finances

- en collaboration avec des partenaires, élabore les budgets des projets

- Veiller à ce que la surveillance opérationnelle et la surveillance financière sont conformes, en collaboration avec le gestionnaire de l'administration et des finances

3.4. Facilitation des relations internes et externes:

La suite à la page 17.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

- Après approbation par le représentant du pays, identifie, organise et / ou participe à des groupes thématiques avec des intervenants travaillant dans l'éducation et la protection de l'enfant aux niveaux local, national et international dans le pays

- Participe à l'organisation de visites de collègues du siège social, les bailleurs de fonds, les partenaires Asmae et acteurs institutionnels

- Superviser la préparation et l'exécution des chantiers internationaux

- participe à l'élaboration de structures de soutien pour les communications externes

- Contribue à la facilitation des réunions d'équipe

- Contribue à la mise en œuvre des activités transversales du département Programme HQ

#### 4- PROFIL

##### 4.1 Education / connaissances

- Un diplôme d'études supérieures en développement / travail social / Développement de l'Enfant social ou des domaines connexes

- Maîtrise de l'anglais et le marathi est obligatoire

- Connaissance dans un ou plusieurs des domaines suivants est apprécié: l'éducation, la protection de l'enfance et de la participation, le soutien des adolescents ...

expérience de travail 4.2

- 7-10 ans d'expérience à au niveau de la gestion dans le développement ou dans un

domaine de travail social

- Expérience dans un rôle de gestion de l'équipe

- Expérience de travail en partenariat avec les organisations de la société civile / avec des ONG ou des organisations communautaires dans le domaine du développement

- Expérience dans le renforcement des capacités organisationnelles formations, la réalisation d'études prospectives, des outils de gestion du cycle de projet, rédaction de propositions, relations avec les donateurs.

##### 4.3 compétences

- Excellentes verbales, compétences en communication écrite et les compétences d'écoute en marathi et en anglais

- Excellentes compétences interpersonnelles: capacité d'interagir facilement avec les gens à différents niveaux au sein des organisations de nos partenaires

- Solides compétences de reporting: capacité de résumer les informations pertinentes, respecter les délais

- Forte saisie la capacité en matière de budgétisation et de planification de projet

- Compétent dans l'utilisation de Word, Excel, Powerpoint et Internet

#### 5- MODALITES PRATIQUES

Durée: 12 mois, renouvelable

Date de début: début février 2017

Statut: Indian contrat de travail

de régulation

Salaire: Salaire en fonction des compétences, l'expérience et la capacité de l'ordre de 7 - 8 lakhs par an avec des avantages.

Lieu: Pune, Maharashtra et 1 semaine à Chennai au bureau de liaison sur une base mensuelle.

Le poste exige des déplacements fréquents à l'intérieur de MH, à TN et d'autres endroits.

#### 6- COMMENT POSTULER?

La demande doit comprendre les éléments suivants:

- Un Curriculum Vitae détaillé décrivant formation académique et professionnelle du candidat pertinent pour le poste, une lettre de motivation et trois contacts de référence.

- Les candidats doivent envoyer leur candidature par courrier électronique à l'adresse électronique suivante: asmaetn@asmae.fr

**Ville Pune, Maharashtra**

**Expériences / Formation du candidat**

**Education / connaissances**

- Un diplôme d'études supérieures en développement / travail social / Développement de l'Enfant social ou des domaines connexes

- **Maîtrise de l'anglais et le marathi est obligatoire**

- Connaissance dans un ou plusieurs des domaines suivants est apprécié: l'éducation, la protection de l'enfance et de la participation, le soutien des adolescents ...

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

L'expérience professionnelle

- 7-10 ans d'expérience à au niveau de la gestion dans le développement ou dans un domaine de travail social
- Expérience dans un rôle de gestion de l'équipe
- Expérience de travail en partenariat avec les organisations de la société civile / avec des ONG ou des organisations communautaires dans le domaine du développement
- Expérience dans le renforcement des capacités organisationnelles formations, la réalisation d'études prospectives, des outils de gestion du cycle de projet, rédaction de propositions, relations avec les donateurs.

**Langues parlées**

- **Excellentes verbales, compétences en communication écrite et les compétences d'écoute en marathi et en anglais**

**Qualité du candidat**

4.3 compétences

- Excellentes verbales, compétences en communication

écrite et les compétences d'écoute en marathi et en anglais

- Excellentes compétences interpersonnelles: capacité d'interagir facilement avec les gens à différents niveaux au sein des organisations de nos partenaires
- Solides compétences de reporting: capacité de résumer les informations pertinentes, respecter les délais
- Forte saisie la capacité en matière de budgétisation et de planification de projet
- Compétent dans l'utilisation de Word, Excel, Powerpoint et Internet

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Organisation, Administration

Activités Animation, Formation, Education, Economie, Finance, Administration

**Pays Asie, Inde**

**Contrat CDD**

**Durée du contrat**

**Durée: 12 mois, renouvelable**

**Salaire / Indemnité**

Salaire: Salaire en fonction des compétences, l'expérience et la capacité de l'ordre de 7 - 8 lakhs par an avec des avantages.

**Documents à envoyer**

La demande doit comprendre les éléments suivants:

- **Un Curriculum Vitae détaillé décrivant formation académique et professionnelle du candidat pertinent pour le poste, une lettre de motivation et trois contacts de référence.**

- **Les candidats doivent envoyer leur candidature par courrier électronique à l'adresse électronique suivante: [asmaetn@asmae.fr](mailto:asmaetn@asmae.fr)**

**Nom de la personne contact**

**Franck GUIHO**

**Email de la personne contact [asmaetn@asmae.fr](mailto:asmaetn@asmae.fr)**

**Postuler en ligne <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>**

**Date de fin de validité 15/02/2017**

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05  
Contactez nous par [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

*Faites vos annonces ici*  
**Impactez comme jamais avant.**  
*Espace spécialement réservé pour vous.*



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Bernard M' Pempé Hien  
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique  
+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

28/01/2017 AU 4/02/2017 Groupe III

### PHARMACIE DE GARDE GROUPE 3

Ave Maria 25 47 98 88  
Balkuy 25 37 51 36  
Baraka 25 33 02 72  
Belle ville 25 40 84 14  
Cathédrale 25 31 28 07  
Charis 25 47 98 78  
Concorde 25 31 29 49  
Coura 25 38 83 90  
Djimbria 25 35 77 65  
Dunia 25 36 20 51  
Ecoles 25 31 52 32  
Fraternité 25 36 48 00  
Galiam 25 35 28 44  
Hosanna 25 41 26 48  
Jeunesse 25 34 35 04  
Kamin 25 34 30 28  
Kilwin 25 50 84 62  
La Sainte Trinité 25 41 26 46  
Mariama 25 30 05 76

Naab Raga 25 30 06 27  
Naaba Koom 25 35 70 46  
Nagrin 25 46 90 48  
Nazani 25 36 65 10  
Ninrwa 25 41 80 38  
Noom-Wendé 25 50 31 17  
Pissy 25 43 13 35  
Sacré cœur 25 34 60 60  
Saint Julien 25 38 06 10  
Saint Lazare 25 36 86 48  
Saint Michel 25 45 48 08  
Santé-validité 68 91 87 04  
Savane 25 31 13 48  
Taoko 25 36 69 27  
Téranga 25 36 09 70  
Wend denda 25 31 09 64  
Yennega 25 37 03 37  
Zone I 25 48 15 13/53  
Zoungrana 25 40 98 75

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

# L'INSTITUT SUPÉRIEUR DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES

## OBTENIR SON MASTER à ISC BOBO

Institut Sciences-Campus BOBO



*Facile - Rapide - Moins cher*

Les inscriptions sont ouvertes pour la Licence 3ème année, le Master 1 et le Master 2 dans les filières suivantes:

- ★ Sciences et Technologies de l'Eau, de l'Environnement et de l'Energie option : Hydraulique, Eau et Assainissement, Génie Civil, Génie Energétique et Electricité
- ★ Réseaux Informatique et Télécommunication, Génie Informatique
- ★ Gestion des ONG et des Associations, Gestion et Organisation des Entreprises, Management des Projets et Programmes
- ★ Banque, Microfinance, Marketing, GRH, FC, Transport-Logistique
- ★ Suivi-Evaluation des Projets et Programmes
- ★ Gestion Administrative Comptable et Financière

### Inscription :

A Bobo Dioulasso, à l'Immeuble Sanga Mady sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo,

A Ouagadougou, rendez-vous au Centre d'Examen Européen à Ouaga 2000 ou en ligne sur le site web

[www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

Téléphone : +226 64 20 00 26 / +226 72 08 03 03 / +226 61 08 03 03 / +226 72 07 09 09

E-mail : [isc@iscmail.org](mailto:isc@iscmail.org)

**NB : Cours du jour et cours à distance,  
Début des cours le 15 Février 2017**

*ISC Bobo, une école supérieure  
de pointe, entièrement à votre portée!!*