

# Le Président du Faso est arrivé à Addis-Abeba en Ethiopie pour prendre part au 28e Sommet de l'Union africaine

Page 9

**CAN Gabon 2017**

**LES ÉTALONS** du Burkina en demie finale!!!

Le Peuple vous soutient...

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



## Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°285 du lundi 30 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

L'actualité du gouvernement à la page 8.

# Allez les Étalons, Nous croyons en vous...



**Le SG du CAMES a reçu la visite du Coordonnateur de l'Union Africaine / SAFGRAD** Page 2



**Commune de Tensobentenga dans le Kourittenga : Paul Ambasda Sandwidi officiellement installé avec tout son conseil municipal** Page 3

**Observatoire national de prévention et de gestion de conflits communautaires (ONAPREGECC) de la Région du nord : les membres outillés**

Page 5

**Les grandes recommandations du CASEM 2017 du MATDSI** Page 11



## UNIVERSITÉ

# Le SG du CAMES a reçu la visite du Coordonnateur de l'Union Africaine / SAFGRAD

Région du Centre

**C**e vendredi 20 janvier 2017, le Secrétaire Général du CAMES a reçu en audience le Coordonnateur du Bureau technique de l'Union africaine « Recherche et Développement Agricoles dans les Zones Semi-Arides de l'Afrique (SAFGRAD) », Monsieur Ahmed ELMKASS, par ailleurs Doyen des Organisations interafricaines basées au Burkina Faso.

Au cours de cet entretien, Monsieur ELMKASS a plaidé auprès du Secrétariat Général sur la nécessité pour les Institutions interafricaines, intervenant au Burkina Faso, de se doter d'un cadre de concertation, en vue de la création des synergies entre elles et dans leurs actions envers les populations du pays hôte. Il a aussi sollicité du Secrétaire Général du CAMES des conseils et des recommandations pour concrétiser ses initiatives.



Le SG du CAMES (à droite) en compagnie de son hôte.

Au terme de l'audience, le Pr Bertrand MBATCHI a réitéré la disponibilité du CAMES à participer aux rencontres des Organisations interafricaines, qui seront initiées par le Doyen. Il a également souligné la tenue

en 2018 du jubilé du CAMES, un événement pour lequel la participation des autres organisations panafricaines sœurs sera sollicitée et attendue.



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC  
BOBO DANS LES MEILLEURES  
CONDITIONS**



# Commune de Tensobentenga dans le Kourittenga : Paul Ambasda Sandwidi officiellement installé avec tout son conseil municipal

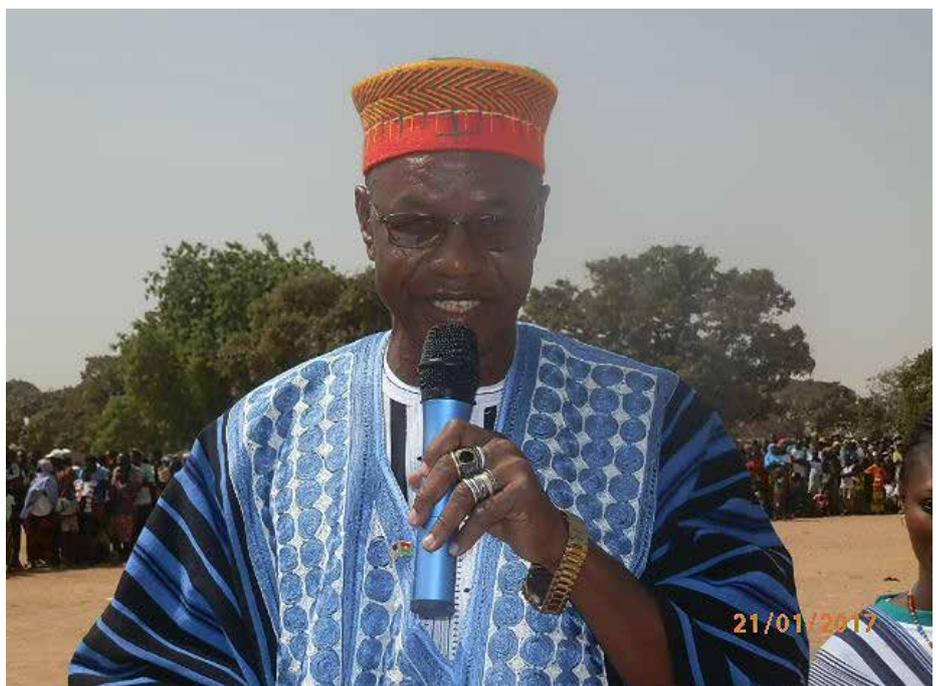
Région du Centre-Est



Cérémonie d'installation du maire et de son conseil municipal.

« **Fini les écoles sous pailotes dans la commune de Tensobentenga!** » C'est sous ce thème que la cérémonie de présentation et d'installation du conseil municipal de Tensobentenga a eu lieu. C'était le samedi 21 décembre 2017 à l'école centre de ladite commune.

Sous le patronage de son excellence le Larlé naaba Tigré, la cérémonie officielle de la présentation du conseil municipal de la commune rurale de Tensobentenga a eu lieu le samedi 21 janvier 2017. Cette solennité a regroupé plusieurs autorités coutumières, religieuses, administratives, militaires et paramilitaires de la région du



Le Larlé Naaba, patron de la cérémonie a promis 500 000 FCFA aux femmes de la commune de Tensobentenga.

La suite à la page 4.



## VIE DES COMMUNES

La suite de la page 3.

Centre-Est. Monsieur Paul Sandwidi a été élu maire de la commune de Tensobentenga le 23 juin 2016 par les conseillers des 22 villages que compte la commune. Il a dit s'inscrire dans une dynamique de rassemblement des filles et fils de la commune. « Nous devons accorder nos violons, c'est-à-dire dépasser nos différences idéologiques, politiques, religieuses et ethniques, et aller à l'essentiel, qui est la recherche permanente du bonheur de la population qui attend de nous, la réalisation du développement de la commune » a soutenu le maire Sandwidi.

Quant au parrain de la cérémonie, Dieudonné Soudré, il a demandé au maire et à son équipe, de travailler en bonne intelligence avec l'ensemble de leurs collaborateurs. Le maire de Tensobentenga, Paul Ambasda Sandwidi, a profité de cette occasion pour dévoiler son programme quinquennal. « Durant notre mandat, nous comptons réaliser au minimum 11 écoles primaires et 5 CSPS. C'est pourquoi nous avons choisis ce thème : "Fini les écoles sous pailotes dans la commune de Tensobentenga".» a ajouté le maire Sandwidi.

Le patron de la cérémonie le Larlé Naaba Tigré nous dit ceci: «Je salue cette solennité à sa juste valeur. Je demande aux fils et filles de la commune de Tensobentenga de se mettre au travail pour la construction de Tensobentenga. Nul ne peut construire cette commune en dehors de ses vaillants fils et filles.»

L'aménagement du barrage de Tensobentenga, la création d'emploi et les branchements de l'électricité étaient entre autres les problèmes posés par la population de cette commune. Le maire dit être conscient de cela et leur promet l'aménagement de leur barrage et les branchements de l'électricité dans un bref délai. Quant aux problèmes d'emploi, le Larlé Naaba, patron de la cérémonie a promis 500 000 FCFA aux femmes de cette commune.

**Amédée W. SILGA pour SCI**



Le maire de Tensobentenga, Paul Ambasda Sandwidi.



Quant au parrain de la cérémonie, Dieudonné Soudré, il a demandé au maire et à son équipe, de travailler en bonne intelligence avec l'ensemble de leurs collaborateurs.



## Observatoire national de prévention et de gestion de conflits communautaires (ONAPREGCC) de la Région du nord : les membres outillés

Région du Nord



Le presidium à l'ouverture de l'atelier; de gauche à droite la secrétaire générale régionale, le président du conseil régional, le gouverneur, la directrice générale de la promotion civique...

**D**ans le cadre de l'opérationnalisation de l'observatoire national de prévention et de gestion des conflits communautaires, le ministère de la justice, des droits humains et de la promotion civique a organisé un atelier de présentation des membres régionaux et provinciaux de l'observatoire national de prévention et de gestion des conflits communautaires. Au cours de cet atelier, une formation des membres s'est tenue du 18 au 20 Janvier 2017 dans la salle de conférence de l'hôtel de l'amitié.



Les participants.

En rappel, c'est sous la transition que le décret portant la création

La suite à la page 6.



La Suite de la page 5.

de l'observatoire a été signé, et les structure installées en mai 2016.

L'atelier a été présidé par le gouverneur Assane Sawadogo de la région du nord, qui est en même temps président de l'observatoire. Cette activité qui a regroupé les vingt et un (21) membres et bien d'autres participants, avait pour objectif de permettre aux uns de se nourrir du guide de prévention et de gestion des conflits communautaires élaboré par le ministère en charge des droits humains, aux autres de prendre connaissance des membres du comité.

Les travaux ont permis aux participants d'avoir une lecture des conflits communautaires fréquents dans les régions du Burkina. On note des conflits inter-religieux, agriculteurs-éleveurs, fonciers, dans la chefferie traditionnelle. Dans toutes les régions, les conflits entre agriculteurs et éleveurs tiennent la tête du classement sauf dans la Boucle du Mouhoun où ce sont les conflits liés au foncier qui prennent le dessus.

Au cours de cet atelier, les membres ont été formés afin de savoir comment prévenir les différents conflits qui peuvent exister et de quelle manière ils peuvent gérer les foyers de tension et ramener la bonne cohabitation. Tout un mécanisme leur a été donné sur les procédures d'intervention.

Mme Adjaratou Zongo directrice de la promotion civique s'est appesantie sur le comportement qui doit animer les membres de l'observatoire. « Ils doivent être neutres dans les situations dans lesquelles ils sont appelés à travailler pour ramener la cohésion » a-t-elle dit. Elle a souhaité que les membres puissent prévenir les conflits au lieu d'être appelés à ramener la paix.

Les membres de l'observatoire sont composés du gouverneur, du président du conseil régional, des hauts commissaires des provinces, des représentants des confessions religieuses, des mouvements de la société civile, des forces de sécurité, des élus locaux, des responsables de services publics. Ils sont investis du rôle de veiller, à prévenir ou d'éteindre tout foyer de conflit.

À la fin des trois jours de formation, les participants comme le gouverneur de la région du nord et le président des OSC du nord se disent satisfaits du lot de connaissance acquis et sont aptes à mener à bien leur noble mission.

**Omar Clément Ouédraogo pour SCI**



### **Assemblée Générale de la CRUFAOCI**

Annonce **CAMES**

Le Président de la Conférence des Recteurs des universités Francophones d'Afrique et de l'Océan Indien (CRUFAOCI), le Pr Matar Mour SECK a le plaisir d'informer les membres de la Conférence que la prochaine Assemblée générale se tiendra du 17 au 19 avril 2017, à l'Université de Thiès, au Sénégal.



## **RECRUTEMENT DE CABINET COMPTABLE**

OTC recherche un cabinet comptable pour :

1. Etablissement des états financiers 2016 : **Elaborer les états financiers de chaque composante de OTC pour un but exclusivement organisationnel de la coordination.**
2. Assistance comptable mensuel : **il s'agit de** vérifier les opérations comptables tout au long de l'année pour en assurer la fiabilité continue et prodiguer les conseils d'usage.

### **Qualifications :**

- Etre un cabinet agréé ou d'expertise comptable ;
- Avoir une expérience auprès des petites entreprises

Les candidats intéressés peuvent soumettre la présentation du cabinet à l'adresse email suivante : [direction@otc.bf](mailto:direction@otc.bf) ou à OTC Avenue des Tang Soaba, 500 mètres du SIAO, ZAD plus tôt.

[www.formationenligne.bf](http://www.formationenligne.bf) / Tél : 25377350 /61 07 09 09



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Président du Faso célèbre la victoire des Etalons depuis Addis-Abeba

Éthiopie

**P**résent à Addis-Abeba pour prendre part à la 28e session ordinaire de la Conférence des chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union africaine, le Président du Faso n'a pas manqué la confrontation entre les Etalons du Burkina Faso et les Aigles de Carthage de la Tunisie qui se jouait à Libreville au Gabon ce samedi 28 janvier 2017.

Entouré de sa délégation, le Président Roch Marc Christian KABORE a suivi de bout en bout les 90 minutes qui ont vu les Etalons prendre le dessus sur les Aigles de Carthage par 2 buts à 0. Comme un seul homme, toute la salle s'est mise debout au coup de sifflet final pour entonner d'une seule voix l'hymne nationale.

Puis, ce fut des congratulations et des félicitations car depuis le début du match, le Président du Faso avait prédit la victoire des Etalons. Et il croit en la capacité des Etalons de jouer la finale : « Sentiments de fierté parce que là, nous avons une grande équipe qui a représenté avec beaucoup de dignité le Burkina Faso.

Je crois qu'aujourd'hui, à Ouagadougou, c'est la grande liesse. Je voudrais dire que ce passage en demi-finale augure de notre participation à la finale en définitive. Et nos prières continuent à accompagner les Etalons vers de nouvelles victoires encore », a confié à la presse, le Président du Faso à



Le Président du Faso n'a pas manqué la confrontation entre les Etalons du Burkina Faso et les Aigles de Carthage de la Tunisie.



C'est avec toute la délégation que le Président a suivi le match.

l'issue de cette nouvelle chevauchée victorieuse des Etalons.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Président du Faso est arrivé à Addis-Abeba en Ethiopie pour prendre part au 28e Sommet de l'Union africaine

Éthiopie



Arrivée du Président du Faso à Addis-Abéba.

**L**e Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE est arrivé dans l'après-midi de ce samedi 28 janvier 2017 à Addis-Abeba pour prendre part à la 28e session ordinaire du Sommet des chefs d'Etat et de Gouvernement de l'Union africaine (UA).

Un accueil chaleureux lui a été réservé à l'aéroport international d'Addis-Abeba où l'attendaient, le chef de la diplomatie burkinabè, Monsieur Alpha BARRY, en compagnie de son homologue éthiopien, Monsieur Yonas YOSEF, la Ministre déléguée, en charge de la Coopération régionale et des Burkinabè de l'Extérieur, Madame Rita Solange AGNKETOM/BOGORE, l'Ambassadeur, Représentant permanent adjoint

du Burkina Faso auprès de l'Union africaine, Monsieur Léopold BONKOUNGOU, le Commissaire aux Affaires économiques de l'UA, Monsieur Anthony MARUPING, et le personnel de l'Ambassade du Burkina Faso auprès de la République fédérale démocratique d'Ethiopie.

A la faveur de cette session ordinaire de l'UA, les chefs d'Etat et de Gouvernement des pays membres vont nourrir la réflexion autour du thème « tirer pleinement profit du dividende démographique en investissant dans la jeunesse ».

En plus de l'élection du nouveau président de la Commission de l'Union africaine et du

renouvellement général de tous ses organes, le Sommet abordera entre autres questions majeures, la réforme institutionnelle de l'Union, la demande d'admission du Royaume du Maroc et l'adoption du budget 2017.

La 28e session ordinaire de l'Assemblée de l'UA commence bien pour le Burkina Faso avec l'élection le 26 janvier dernier de Monsieur Pascal BAMOUNI comme membre du comité consultatif de l'UA sur la corruption. La bonne nouvelle a été portée à la connaissance du Président du Faso dès son arrivée.

**La Direction de la Communication de la Présidence du Faso**



## Conseil des ministres du 26 janvier 2017 : le gouvernement acte la mise en œuvre de la carte d'identité biométrique CEDEAO

**L'**hebdomadaire **Conseil des ministres s'est tenu ce jeudi 26 janvier 2017, au sortir duquel, le ministre de la Communication et des relations avec le Parlement, Rémis Fulgance Dandjinou a donné les grandes lignes.**

Concernant ministère en charge de l'Administration territoriale, le Conseil a adopté un projet de loi relative à la recommandation faite par la CEDEAO pour la mise en œuvre d'une carte d'identité biométrique dans les tous les Etats membres.

Si ce projet de loi venait à être adopté, a expliqué le porte-parole du gouvernement, cette nouvelle carte va remplacer les huit millions de carte d'identité nationale en circulation, dans un délai de cinq ans.

A écouter Rémis Dandjinou, des pays comme le Sénégal et le

Mali l'ont déjà mise en œuvre et celle-ci vise à favoriser la libre circulation dans l'espace CEDEAO et contribuer à la lutte contre le terrorisme.

Pour le compte du département de l'Economie et du Développement, le Conseil a adopté une ordonnance portant autorisation de ratification de l'accord de financement, d'un montant de 7 milliards 137 millions FCFA, entre le Burkina Faso et le fonds de l'OPEP.

Le Conseil a également approuvé un appel d'offre international pour, entre autres, l'aménagement de périmètres irrigués pour le compte de la restauration du projet de la protection et de la valorisation du lac Bam, qui a perdu, selon les spécialistes, 6 millions de m<sup>3</sup> d'eau.

Un autre appel d'offre international a été attribué aux entreprises indiennes, pour l'acquisition de 135 bus composés de deux lots, l'un de 60 bus de transport urbain de 70

places et l'autre de 68 minibus de 35 et 22 places. Si cet appel d'offre revient aux entreprises indiennes, Rémis Dandjinou l'a justifié par le fait que le financement est assuré à 85% par une ligne de crédit indien. Ces bus sont destinés à la mobilité des étudiants, des écoles professionnelles et centres de formation.

Concernant le ministère en charge de la Fonction publique, le Conseil a adopté un décret fixant le régime de limite d'âge à l'admission à la retraite pour les conseillers pédagogiques de l'enseignement secondaire.

Le gouvernement a par ailleurs, exprimé son soutien aux Etalons, qualifiés pour les quarts de finale de la CAN 2017 au Gabon. C'est ainsi que les ministres ont pris part au Conseil, écharpe (aux couleurs nationales), au cou.

**DCPM/MCRP**

**publiez vos annonces légales  
sur Sciences Campus Info**



# Les grandes recommandations du CASEM 2017 du MATDSI

**L**e 1er Conseil d'Administration du Secteur Ministériel (CASEM) du Ministère de l'Administration Territoriale, de la Décentralisation et de la Sécurité Intérieure (MATDSI) tenu le vendredi 27 janvier 2017, a pris fin par la prise de recommandations.

En effet, les participants au CASEM ont recommandé, « la prise des dispositions pour réorganiser les services afin de faciliter la mise en œuvre du budget programme et l'exécution du PNDES ; la numérisation et la mise en ligne des textes essentiels élaborés au niveau du MATDSI ».

Le 1er CASEM 2017 du MATDSI recommande aussi, « l'opérationnalisation des services de ressources humaines dans les gouvernorats par la mise en œuvre effective des organigrammes des circonscriptions administratives ; l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan de formation intégré ; l'adoption de la loi sur le corps préfectoral ; l'élaboration et la mise en œuvre d'un plan social et l'acquisition d'un logiciel de gestion des concours de la Police Nationale ».

**La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du MATDSI**



CASEM du MATDSI.



**ANNONCE**



# PRIX LOUIS D'HAINAUT

de la meilleure thèse en technologie éducative  
décerné par l'Université de Mons et l'Agence Universitaire de la Francophonie

Le Prix Louis D'Hainaut de la meilleure thèse de doctorat en technologie éducative (quatrième édition) sera décerné en mai 2017.

Une récompense annuelle à vocation internationale décernée par l'Université de Mons (Belgique) et l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF), par l'intermédiaire de son Institut de la Francophonie pour l'Ingénierie de la Connaissance et de la Formation à distance (IFIC).

Prix ouvert à tous les chercheurs du Sud ayant obtenu un doctorat au sein d'une institution du réseau de l'AUF, du Nord comme du Sud.

La thèse doit avoir été soutenue il y a moins de 3 ans et son sujet doit impérativement porter sur l'usage des technologies en éducation, indépendamment de la discipline d'appartenance.

- **Récompense** : 2500 euros et un séjour de 5 jours pour la remise du Prix.
- **Date de clôture de l'appel à candidature** : 1er février 2017.
- **Inscription et dépôt de documents** : [formulaires@auf.org](mailto:formulaires@auf.org)
- **Pour toute question complémentaire** : [prix\\_dhainaut@auf.org](mailto:prix_dhainaut@auf.org)

Partenaires :





## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

**Poste: Logistique et coordinateur administratif (M / F) Liban - Beyrouth**

#### Description

Depuis plus de 30 ans, Médecins du Monde, une organisation médicale campagne engagée à la solidarité internationale, a pris soin des populations les plus vulnérables à la maison et à l'étranger. Il a continué à mettre en évidence les obstacles qui existent dans l'accès aux soins de santé et a obtenu des améliorations durables dans les politiques de la santé pour tous. Ceux qui travaillent pour cette organisation indépendante ne dispensent pas uniquement les soins et le traitement, mais condamnent les violations de la dignité humaine et des droits et de lutter pour améliorer les choses pour les populations vivant dans des situations précaires. MDM travaille actuellement dans 44 pays sur tous les continents où il se concentre sur 4 domaines prioritaires: prendre soin de la santé des migrants et des personnes déplacées, la promotion de la santé sexuelle et reproductive, la réduction des méfaits associés à l'usage de drogues, les situations d'urgence et de crise.

MdM travaille au Liban depuis près de 30 ans et plus particulièrement sur la réponse à la crise syrienne depuis 2012. L'objectif de MdM au Liban est d'offrir des soins aux réfugiés syriens et libanais vulnérables touchés par cette crise.

Pour mettre en œuvre et suivre les activités, la mission a été mis en place avec une équipe de 35 personnes dirigée par 6

coordinateurs.

#### TÂCHES ET RESPONSABILITÉS:

Comme logisticien et coordinateur administratif, vous travaillez sous la supervision directe du coordinateur général et en étroite collaboration avec les autres coordinateurs de l'équipe. Vous êtes le supérieur hiérarchique direct du gestionnaire logistique et l'administrateur.

Vous travaillez également sous la supervision technique du coordinateur financier régional basé à Amman et ont des contacts réguliers avec la comptabilité, Hrand les services logistiques et le contrôleur financier à l'AC.

Plus précisément, vous:

-Est Responsable de la gestion de la comptabilité et de la trésorerie de la mission.

-Construisez Le budget annuel et donateur, assurer le suivi et de préparer des amendements périodiques.

-Assurer L'utilisation correcte des fonds et le respect des règles du donateur.

Rapports financiers et logistiques  
-Préparer.

-Est Responsable de la gestion administrative et de la logistique.

-Superviser, Coordonner et renforcer les capacités de l'équipe administrative et logistique.

Procédures de passation des marchés -Assurer MdM sont respectés et développer la stratégie d'approvisionnement.

-Assurer RH globale et gestion administrative du personnel

national (recrutement, formation, contrats, paiement, etc.)

surveillance -Assurer de la législation et les pratiques locales.

-Contribuer À la gestion et le suivi du partenariat avec les associations locales assurant les complaisances financières et administratives sont respectées.

-Fournir Un soutien technique aux partenaires dans la gestion administrative et financière et de participer à la définition des zones pour le renforcement des capacités.

-Gérer Les relations avec la banque et le conseiller juridique de la mission.

-Represent MdM participer aux réunions inter ONG.

#### CONDITIONS D'EMPLOI:

**Statut: Employé**

**Contrat: Contrat à durée déterminée**

**Durée: 12 mois**

**Date de début: mi - Février, 2017**

**visites de terrain dans la vallée de la Bekaa.**

**affichage de la famille possible**

#### COMPÉTENCES ET EXPÉRIENCE NÉCESSAIRES:

Expérience humanitaire et de développement contexte

Expérience en coordination administrative, la logistique est un atout

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

Expérience dans la gestion des ressources humaines / équipe obligatoire

Expérience dans le renforcement des capacités et à travailler avec des partenaires

Bonne maîtrise du logiciel SAGA serait un atout

Capacité à créer et à mettre en œuvre des procédures

Capacité à travailler dans un contexte de sécurité instable et d'appliquer des règles strictes de sécurité

excellent esprit d'équipe et joueur d'équipe

Sens de l'organisation, la gestion du temps et de la rigueur

Capacité à gérer les priorités et

de prendre des décisions rapides

Langues: anglais obligatoire

français et en arabe, un atout

Vous êtes engagé aux valeurs de MdM en tant qu'organisation et motivé par sa non-statutaire, le modèle NFP.

APPLICATIONS DE TÉLÉPHONE NE SERONT PAS ADMIS

Médecins du Monde se réserve le droit de combler le poste vacant avant la date de clôture des candidatures.

MdM se lève pour l'intégration des personnes handicapées et de lutte contre la discrimination.

Ville Beyrouth

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités Economie, Finance, Administration, Logistique, Mécanique, Santé

**Pays Moyen Orient, Liban**

**Contrat CDD**

**Documents à envoyer**

**Cv et lettre de motivation**

**Postuler en ligne**

**[https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo\\_annonce\\_voir.id=1836&idpartenaire=127](https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo_annonce_voir.id=1836&idpartenaire=127)**

**Date de fin de validité**

**18/04/2017**



### Avis de recrutement

#### **A CONSEILLER TECHNIQUE SPECIAL EDUCATION - HANDICAP LE CAIRE (EGYPTE)**

##### **Description**

##### **1- PRESENTATION GENERALE:**

- Titre du poste: Conseiller Technique Education spéciale
- Lieu: Le Caire (Egypte)
- Rapport: Pays coordonnateur
- Contexte général:

Asmae est une solidarité internationale ONG française spécialisée dans le développement de l'enfant. Indépendante, non religieuse et non politique, il est ouvert à tout le monde.

Créé en 1980 par Sœur Emmanuelle après son

expérience avec des charognards dans les bidonvilles de l'Egypte, Asmae continue à respecter les valeurs et les méthodes de son fondateur: écoute et de proximité, le pragmatisme, le respect des différences, le professionnalisme et la réciprocité.

L'action de Asmae a pour but de soutenir les enfants vulnérables et leurs familles en fournissant des faits sur mesure et à long soutien durable aux acteurs locaux de travail sur l'éducation et la protection des enfants.

Sa vision, «Un monde juste qui garantit que les enfants puissent vivre et grandir avec dignité dans leur environnement, à devenir des femmes et des hommes libres qui contribuent à la société», se décompose en quatre missions:

- Stimuler le développement des enfants par une approche globale. Pour ce faire, Asmae travaille également sur le soutien familial en prenant leur environnement en compte;
- Renforcer les capacités des acteurs locaux impliqués dans le développement des enfants, de renforcer la coopération entre eux et de maximiser leur impact social;
- Levez - vous pour les enfants , par la sensibilisation et le plaidoyer;
- Expérience, diffuser et partager les pratiques.

Aujourd'hui Asmae soutient des projets d'éducation et de protection par le biais de 64 organisations locales au Burkina-Faso, Egypte, France, Inde, Liban, La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

Madagascar, Mali et Philippines. En outre, en France, Asmae gère aussi directement un centre de soins maternels et infantiles.

### • Asmae en Egypte fond:

Asmae est enregistré sous le ministère de la Solidarité depuis mai 2015. Asmae promeut l'éducation des enfants et des soins dans les deux domaines d'intervention: la prévention de l'abandon scolaire et de sous-performance et le soutien aux enfants handicapés. Asmae soutient actuellement huit associations égyptiennes travaillant dans les zones informelles du Grand Caire, à Alexandrie et Arment (Luxor gouvernorat). Équipe Asmae Egypte »est basée au Caire avec quatre personnes (deux traducteurs / interprètes, un assistant de coordination et d'un coordonnateur). Asmae est dans le processus de recrutement d'un agent de projet, un officier de l'administration et des finances et un conseiller technique de développement de l'enfant.

Asmae prévoit d'étendre son intervention à la Haute-Egypte au cours de la période de 2016/2018. Pour ce faire, Asmae prévoit de mener une étude sur le terrain qui permettra d'identifier les besoins, les lacunes et les possibilités dans les domaines de l'éducation et de protection de l'enfance; L'étude sur le terrain aura un accent particulier sur les besoins des enfants handicapés. Sur la base des résultats de l'étude, Asmae développera un nouveau partenariat en Haute-Egypte avec une association locale opérant dans ce domaine.

Dans le domaine d'intervention «Soutien aux enfants

handicapés», Asmae soutient trois associations égyptiennes dont Basmat Association Amal, créée en 2000, par six familles d'enfants poly-handicapés. Leur objectif était de promouvoir l'accès aux centres de services de qualité pour les enfants ayant des besoins spéciaux. Asmae soutient depuis Basmat Amal depuis 2009. Asmae fournit un soutien technique et financier aux trois centres de réadaptation pour les enfants ayant des besoins spéciaux.

Le travail de Basmat Amal avec des enfants handicapés peut être défini comme suit:

- Soutien aux enfants handicapés dans les centres de jour, où ils fournissent les enfants avec des séances individuelles et collectives de psychomotricité, orthophonie et l'apprentissage scolaire.

- Les enfants ayant des besoins spéciaux qui peuvent être inscrits dans les écoles passent trois jours au centre et deux jours dans les écoles inclusives.

- les activités de sensibilisation et de soutien aux familles

- Collaboration avec les autorités égyptiennes (gVirt\_NP\_NNS\_NNPS<\_\_ ministères de l'éducation, de la Solidarité et de la santé) afin de promouvoir l'accès effectif aux droits pour les enfants ayant des besoins particuliers (assurance sociale, l'éducation, etc.).

### 2- MISSION:

Pour contribuer à la conception et à la mise en œuvre de la zone de Asmae d'intervention «soutien aux enfants handicapés» en Egypte.

### 3- OBJECTIFS:

Équipe opérationnelle de 3-1 Soutien Basmat Amal dans la définition, le développement, la mise en œuvre et le suivi et l'évaluation du programme de réadaptation pour les enfants ayant des besoins particuliers:

- Renforcer le handicap de la connaissance de Basmat Amal (définition, stratégies, politiques, etc.),

- Soutenir le partenaire dans l'amélioration son programme de réadaptation,

- Effectuer un diagnostic des capacités de Basmat Amal pour aider les enfants ayant des besoins particuliers, en mettant l'accent sur l'éducation spéciale,

- Conception, avec le partenaire, les modules de formation basés sur le diagnostic opérationnel, en mettant l'accent sur l'éducation spéciale,

- Former l'équipe de Basmat Amal sur les sujets identifiés,

- Soutenir l'équipe technique dans la mise en œuvre des formations

- Fournir Basmat Amal avec des modules et outils de formation.

3-2 Contribuer à l'élaboration d'outils, de matériels pédagogiques ainsi que la stratégie relative à l'éducation spéciale:

- Basé sur le diagnostic des besoins de Basmat Amal, d'identifier et d'outils de conception et de matériaux pédagogiques afin de renforcer la capacité du partenaire lié à l'éducation spéciale

- Travailler avec l'équipe Basmat

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

Amal dans les outils et le matériel mise en œuvre

- Participer à la réflexion autour de la stratégie pour l'éducation spéciale (écoles publiques, des salles spécialisées, etc.) avec le coordinateur Basmat Amal et Asmae Pays.

3-3 Participer à la conception et la mise en œuvre de la zone de Asmae d'intervention «soutien aux enfants handicapés»:

- Préparer et faciliter le partage de l'expérience des ateliers entre les partenaires de Asmae,
- Prenez part à un réseau national sur l'éducation et la protection,
- Travailler avec le développement de l'enfant Conseiller technique sur des sujets communs (tels que le développement de l'enfant, la psychologie de l'enfant, des difficultés d'apprentissage, etc.),
- Contribuer à l'étude sur le terrain en Haute - Egypte,
- Prenez part aux activités de bureau et de l'équipe,
- Soumettre un rapport mensuel au coordonnateur national,
- Soumettre un rapport de fin de mission du coordinateur national.

#### 4-PROFILE

Éducation:

- Diplôme (s) dans l'enseignement spécial.

Expériences professionnelles:

- L'expérience de cinq ans dans le domaine de l'éducation spéciale
- Expérience dans des institutions spécialisées et / ou des écoles spécialisées,

- Expérience dans la formation des adultes.

Compétences professionnelles:

- Maîtrise de l'anglais (écrit et parlé),
- Familier avec Pack Office,
- Le français est un atout.

Qualités personnelles:

- Autonomie,
- Observation et analyse des compétences
- Capacité d'adaptation dans différents contextes culturels et professionnels,
- Capacité à travailler avec des outils limités dans les petits espaces,
- Patience, diplomatie et sens de l'écoute,
- Aptitude à établir la confiance avec les différents partenaires ,
- Dynamisme et initiative,
- Capacité à travailler avec une équipe,
- Capacité à travailler sous pression,
- conditions physiques bonnes.

#### 5- INFORMATIONS PRATIQUES

Durée de la mission: 12 mois (renouvelable)

Date de début: Janvier 2017

Contrat: candidat égyptien sera employé dans le cadre égyptien contrat de Code du travail; autre candidat sera volontaire dans le cadre du statut des bénévoles de solidarité internationale.

Salaire:

Pour les candidats égyptiens: De

7000 à 9000 livres égyptiennes, selon l'expérience (salaire net)

Pour VSI: 1101 euros net + 342 euros net

Conditions:

Le poste est basé au Caire.

Le poste exige des déplacements fréquents à l'intérieur du Grand Caire et la Haute - Egypte.

Les langues de bureau sont le français, l'anglais et l'arabe. Pour l'arabe non-employé parler, un traducteur / interprète sera fourni.

Selon le plan de sécurité de Asmae, des restrictions peuvent être mises en œuvre pour le personnel international.

#### 6 – CONTACT

CV et lettre de motivation à: <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

#### Ville Caire

#### Expériences / Formation du candidat

Éducation:

- Diplôme (s) dans l'enseignement spécial.

Expériences professionnelles:

- L'expérience de cinq ans dans le domaine de l'éducation spéciale
- Expérience dans des institutions spécialisées et / ou des écoles spécialisées,
- Expérience dans la formation des adultes.

Langues parlées

- Maîtrise de l'anglais (écrit et parlé),
- Le français est un atout.

La suite à la page 17.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

Qualité du candidat

Qualités personnelles:

- Autonomie,
- Observation et analyse des compétences
- Capacité d'adaptation dans différents contextes culturels et professionnels,
- Capacité à travailler avec des outils limités dans les petits espaces,
- Patience, diplomatie et sens de l'écoute,
- Aptitude à établir la confiance avec les différents partenaires ,
- Dynamisme et initiative,
- Capacité à travailler avec une

équipe,

- Capacité à travailler sous pression,

- conditions physiques bonnes.

Fonctions Animation, Formation, Encadrement, Direction

Activités Animation, Formation, Education

Pays Moyen Orient, Egypte

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

Durée de la mission: 12 mois (renouvelable)

Salaire / Indemnité

Salaire:

Pour les candidats égyptiens: De 7000 à 9000 livres égyptiennes, selon l'expérience (salaire net)

Pour VSI: 1101 euros net + 342 euros net

**Documents à envoyer**

**CV et lettre de motivation à:**  
<http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

**Nom de la personne contact**

**Franck GUIHO**

**Email de la personne contact**  
[recrutement@asmae.fr](mailto:recrutement@asmae.fr)

**Postuler en ligne** <http://www.asmae.fr/fr/jobs/>

**Date de fin de validité**  
**15/02/2017**



### Avis de recrutement

**Poste: Chargé d'insertion professionnelle**

**Description**

L'Association Coup de main a été créée en 1995 et conçue comme un lieu de vie, d'accueil, de travail et de solidarité ; valeurs partagées avec le Mouvement Emmaüs, rejoint depuis 2011.

**Un double objectif :**

Etre en appui aux personnes pour les aider à surmonter leurs difficultés socio-professionnelles et à réunir les conditions de leur autonomie

Favoriser le réemploi des objets et participer activement aux initiatives favorisant une économie circulaire et un développement durable

Trois modes d'actions de natures différentes et complémentaires :

Maraude d'intervention sociale vers les familles roumaines

Hébergement et accompagnement

Insertion par l'activité économique avec deux chantiers d'insertion structurés autour d'activités de collectes, réparations, revalorisation et vente

Une mobilisation visant à intégrer dans l'économie sociale et professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi.

Au-delà de notre mission d'accompagnement, notre cœur de métier est celui du réemploi des objets auquel sont associées

des activités de collecte, de réparation/revalorisation et de revente sur différents sites.

Nos activités sont implantées principalement sur le Nord/Est parisien, entre un siège social implanté à Pantin, et différents lieux d'intervention sur Paris 18ème et Paris 20ème. Elles sont financées par nos activités de revente, ainsi que par des financements publics et privés, pour un budget global avoisinant les 3 millions d'euros.

**DESCRIPTION GENERALE DU POSTE A POURVOIR**

Le/la chargé-e d'insertion socioprofessionnelle est placé-e sous l'autorité de la coordinatrice et sera en charge de la mission d'accompagnement social et

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

professionnel au sein des deux chantiers d'insertion portés par l'association, en collaboration avec l'équipe d'accompagnement et d'encadrement.

### MISSION

- Elaborer avec chaque salarié, en lien avec le référent de parcours extérieur à la structure, un parcours d'insertion précisant les principales échéances et les moyens qui seront mis en œuvre,
- Formaliser ce projet avec des étapes de parcours,
- Réaliser des entretiens et bilans réguliers sur l'évolution du salarié en insertion,
- Accompagner le salarié dans les démarches administratives liées à sa reprise d'activité et à l'accès aux droits,
- Organiser des ateliers : simulations d'entretiens d'embauche, aide à la rédaction de CV, code du travail, etc....
- Accompagnement des personnes en insertion aux différentes manifestations pertinentes pour leur recherche d'emploi et dans le milieu de l'entreprise,
- Echanger des informations sur l'activité ou le suivi des salariés en insertion (projets individuels, production, cohésion du groupe, ...) au sein de l'équipe.
- Participer aux réunions d'équipes hebdomadaires avec les chargé(e)s d'accompagnement

Socioprofessionnel et les encadrants techniques. Il y fait remonter les informations et s'appuie sur le collectif pour la prise de décision.

- Représenter Coup de main auprès des partenaires et financeurs.

### Ville Paris

Expériences / Formation du candidat

Chargé d'insertion professionnel qualifié (3 ans d'expérience minimum souhaitée)

Connaissance et expérience du travail avec des publics en insertion,

Connaissance des institutions et des partenaires liés aux SIAE,

Sens de l'initiative et autonomie dans le travail

Ecoute, esprit de synthèse

Intérêt à co-construire et structurer un projet dans l'esprit de l'association et dans la continuité de l'activité déjà existante

### Qualité du candidat

Être ouvert aux valeurs portées et défendues par le mouvement Emmaüs et l'association Emmaüs Coup de main,

Capacité d'adaptation à un contexte nécessitant polyvalence, souplesse et réactivité,

Sens de l'initiative et autonomie dans le travail,

Goût du travail en équipe et sur le terrain (participation au travail des équipes),

Sens de l'écoute, de l'accueil et de l'analyse,

Rigueur et méthode, vous avez le sens de l'organisation et de l'improvisation,

Autorité naturelle permettant de vous adapter, une capacité à gérer les situations d'urgence

Fonctions Autre

Activités Social

**Pays Europe, France**

**Contrat CDD**

**Durée du contrat**

**1 an avec possibilité de renouvellement en CDI**

**Salaire / Indemnité**

**Grille de salaires de la convention des ACI**

**Documents à envoyer**

**CV et lettre de motivation**

**Email de la personne contact [florence.manlius@coupdemain.org](mailto:florence.manlius@coupdemain.org)**

**Date de fin de validité 10/02/2017**



Fondé le 26 août 2013.

O2 BP 5805 Ouaga O2  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Bernard M' Pempé Hien  
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique  
+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

28/01/2017 AU 4/02/2017 Groupe III

### PHARMACIE DE GARDE GROUPE 3

Ave Maria 25 47 98 88  
Balkuy 25 37 51 36  
Baraka 25 33 02 72  
Belle ville 25 40 84 14  
Cathédrale 25 31 28 07  
Charis 25 47 98 78  
Concorde 25 31 29 49  
Coura 25 38 83 90  
Djimbria 25 35 77 65  
Dunia 25 36 20 51  
Ecoles 25 31 52 32  
Fraternité 25 36 48 00  
Galiam 25 35 28 44  
Hosanna 25 41 26 48  
Jeunesse 25 34 35 04  
Kamin 25 34 30 28  
Kilwin 25 50 84 62  
La Sainte Trinité 25 41 26 46  
Mariama 25 30 05 76

Naab Raga 25 30 06 27  
Naaba Koom 25 35 70 46  
Nagrin 25 46 90 48  
Nazani 25 36 65 10  
Ninrwa 25 41 80 38  
Noom-Wendé 25 50 31 17  
Pissy 25 43 13 35  
Sacré cœur 25 34 60 60  
Saint Julien 25 38 06 10  
Saint Lazare 25 36 86 48  
Saint Michel 25 45 48 08  
Santé-validité 68 91 87 04  
Savane 25 31 13 48  
Taoko 25 36 69 27  
Téranga 25 36 09 70  
Wend denda 25 31 09 64  
Yennega 25 37 03 37  
Zone I 25 48 15 13/53  
Zoungrana 25 40 98 75

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

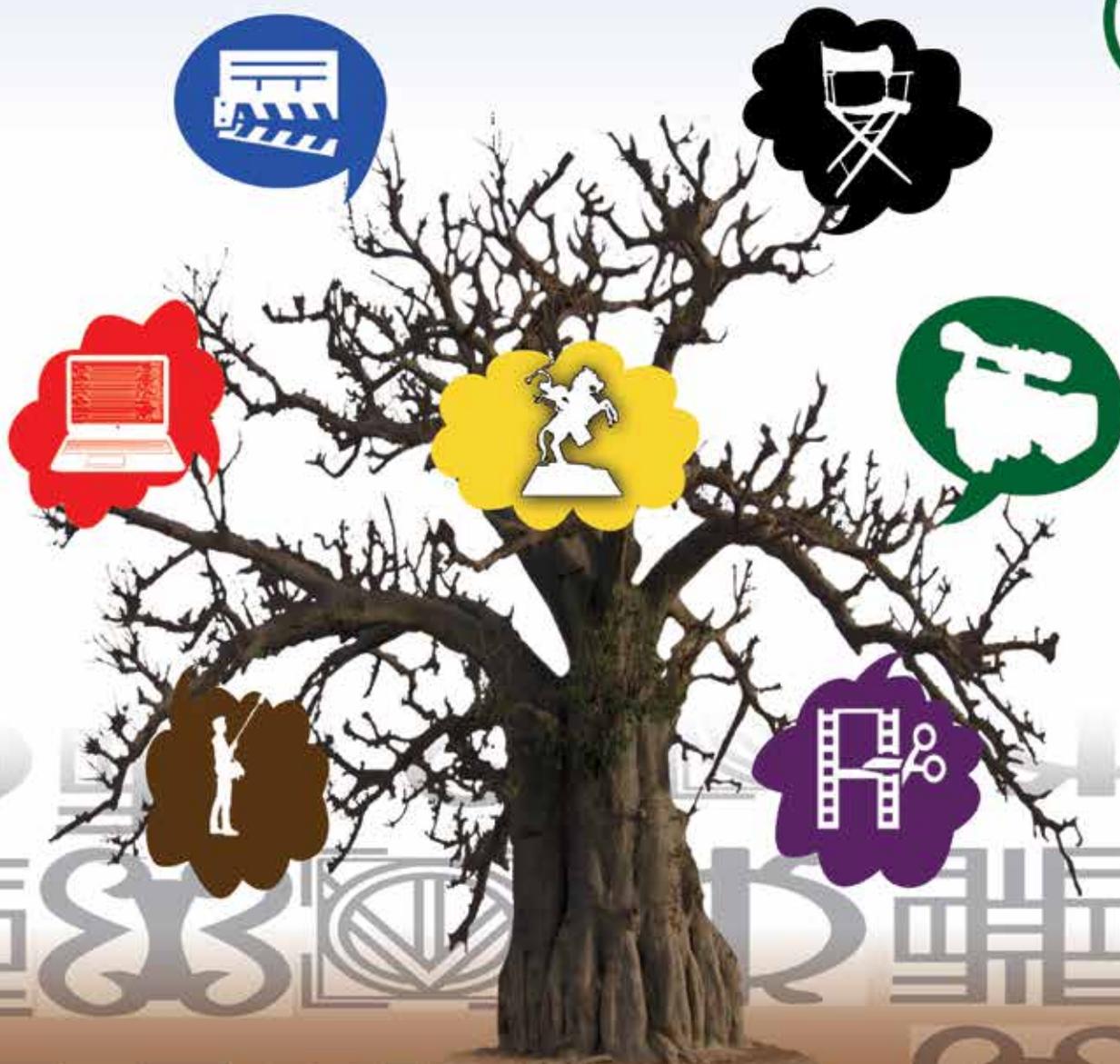
25 FEVRIER  
04 MARS



25 FEBRUARY  
04 MARCH

# FESPACO 2017

25<sup>e</sup>



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel  
*Training, Cinema and Audiovisual Trades*

Ouagadougou / Burkina Faso / [www.fespaco.bf](http://www.fespaco.bf)

Arrière Couverture n°285 / 01/30/2017