



# Accident sur la route N°7 à Banfora : Trois morts et plusieurs blessés

Page 6

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



## Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°286 du mardi 31 janvier 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

L'actualité du gouvernement à la page 8.

**Actualité juridique  
et fiscale : Les  
chefs d'entreprise  
s'informent auprès  
du Cabinet Pierre  
ABADIE**

Page 2

## Le Président rencontre les burkinabé d'Ethiopie

page 8



Authorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

**Vous voulez communiquer** sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...  
**Ce support, c'est ce qu'il vous faut...**

*Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain*



# Actualité juridique et fiscale : Les chefs d'entreprise s'informent auprès du Cabinet Pierre ABADIE

Région du Centre



Objectif, passer en revue toutes les innovations juridiques notamment dans le domaine de la fiscalité afin de permettre à ces chefs d'entreprises d'être en règle avec l'administration.

**P**ierre ABADIE a réuni à son cabinet une cinquantaine de chefs d'entreprises le jeudi 19 janvier 2017. Objectif, passer en revue toutes les innovations juridiques notamment dans le domaine de la fiscalité afin de permettre à ces chefs d'entreprises d'être en règle avec l'administration. Les participants ont assisté à quatre communications sur divers thèmes.

Civisme fiscale, équité fiscale, justice fiscale, sont entre autres les concepts auxquels doivent se conformer les chefs d'entreprises. Pour ce faire, nul n'étant censé ignorer la loi, le Cabinet Pierre ABADIE outille les participants sur toutes les modifications des textes dans le domaine de la

fiscalité et du droit applicable aux entreprises au Burkina Faso.

Pour Pierre ABADIE, le contribuable doit connaître les dispositions fiscales pour pouvoir bien se défendre et payer l'impôt juste. Et cela passe par l'information et la formation des chefs d'entreprises. A en croire Pierre ABADIE une entreprise qui paye l'impôt juste, dispose librement et durablement de ses gains et du coup est en sécurité fiscale tout en payant moins. La rencontre s'est tenue autour de quatre thèmes principaux : l'actualité juridique, les nouvelles dispositions de la loi de finances 2017, la contribution foncière sur les propriétés bâties et non bâties et la fiscalité des sociétés liés à travers les prix de transfert.

La première communication de la rencontre a porté sur l'actualité

juridique des entreprises de 2013-2016. Le collaborateur du Cabinet Pierre Abadie, Amidou KARA, a axé sa présentation sur les modifications des textes dans le domaine de la fiscalité, de la douane, de l'environnement, de la communication. Il a par ailleurs attiré l'attention des participants sur les nouvelles contraintes de la fiscalité qui s'imposent à eux.

Chaque année, l'Assemblée nationale adopte une loi de finances. Les participants à cette séance d'information du cabinet Pierre ABADIE se sont imprégnés du contenu de la loi de finances 2017 et ce à travers la deuxième communication. A ce niveau, les responsables d'entreprises ont pris connaissance des modifications majeures apportées par cette loi de finances (chiffre d'affaires des

La suite à la page 3.



## ÉCONOMIE

La suite de la page 2.



Les doyens du Barreau burkinabè.



Les participants.

entreprises vendant des produits côtés, exonération de TVA, frais de siège, prescription de 2 ans pour demande de remboursement de TVA, renforcement de l'avis à tiers détenteur, notion d'établissement stable.),

La taxe foncière a été le thème de la troisième communication. Pour Pierre ABADIE ce thème revêt une importance capitale car cette loi concerne tout le monde. Que vous soyez chef d'entreprise ou propriétaire d'un terrain vous devriez connaître les dispositions de cette loi afin d'être en règle vis-à-vis de l'administration fiscale. Le présentateur, Aziz SON, a passé en revue le contenu de la disposition de cette loi sur la taxe foncière tout en précisant les modalités de son application.

La dernière communication a porté sur la réglementation des prix de transfert entre les sociétés liées. Il s'est agi de porter à la connaissance des participants les règles applicables en matière de lutte contre les transferts indirects de bénéfice.



Seydou SIMPORE de la Direction Général des Impôts.

A l'issue des différentes communications, ce sont des participants très curieux qui cherchaient à bien comprendre avec tous les détails les différentes modifications de la fiscalité. Ainsi, on a assisté à des échanges bien nourris à travers une séance de questions réponses.

En plus des chefs d'entreprises la cérémonie a connu la participation de plusieurs personnalités de marque dans le domaine du droit et du chiffre. Il s'agit notamment des doyens du barreau burkinabè Maître Frédéric Titenga PACERE, de Me Barthélémy KERE représentée par sa fille, de l'actuel

La suite à la page 4.



## ÉCONOMIE

La suite de la page 3.

bâtonnier Me Mahamadou TRAORE et aussi du président de l'Ordre des experts comptables et comptables agréés du Burkina Faso, Soumaïla OUEDRAOGO.

Un des responsables de la Direction générale des impôts intervenait en tant que modérateur, en la personne de Seydou SIMPORE.

Pierre ABADIE s'est dit satisfait de cette activité. Ces réunions sont l'occasion d'échanges d'informations entre tous. Il promet qu'en cas d'évolution de l'actualité juridique fiscale, il pourrait, si la demande lui en est faite, organiser d'autres rencontres d'information et de conscientisation au bénéfice des responsables d'entreprises.



**M'pempé Bernard HIEN pour SC Info**

Pierre ABADIE.

## CODER : Me Gilbert Ouédraogo nouveau président de la coalition

Région du Centre

**L**a Coalition pour la démocratie et la réconciliation (CODER) a convié les hommes de média le jeudi 19 janvier 2017 pour l'installation du nouveau président de ladite coalition et faire le bilan des trois mois d'activité du bureau sortant.

Les membres de la coalition pour la démocratie et la réconciliation (CODER) ont installé le nouveau

président de ladite structure, Noel Gilbert Ouédraogo. Comme grands chantiers le président entrant, Noel Gilbert Ouédraogo a indiqué que son équipe va poursuivre la tenue des rencontres avec les autorités coutumières, religieuses et civiles, et d'étendre l'organisation des conférences publiques avec des intellectuelles dans les différentes régions, à commencer par Bobo Dioulasso. « Lors de ces rencontres, il s'agira de discuter sur les valeurs du pardon, de la réconciliation par le

biais de la culture traditionnelle », a-t-il signifié. Pour lui, le Burkina Faso vient de loin Pour un nouveau départ c'est tout à fait logique de se baser sur la culture qui est un élément essentiel dans la vie. Durant son mandat Noel Gilbert compte étendre ses activités au niveau international par l'installation des sections de ladite coalition.

Au cours de cette conférence de presse, Le bureau sortant, à la fin de son mandat de trois mois a fait son bilan. Le président sortant

La suite à la page 5



## SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Le président entrant de la CODER, Gilbert Noel Ouédraogo a indiqué que la CODER va s'étendre sur l'échiquier international.

Ablassé Ouédraogo, a déclaré être fier « de la mission accomplie, du sentiment de devoir accompli » il a signifié qu'au début de son

mandat, la mission qui lui était confiée par les membres de la CODER était de lancer les activités de la CODER et imposer la coalition

sur l'échiquier politique nationale. Comme bilan des trois mois du mandat du président sortant on note entre autres l'organisation du bien-fondé de la CODER. Pour lui, la CODER ne va jamais éluder le chemin de la justice. L'objectif de cette coalition c'est la justice. Elle déplore cependant la justice à double vitesse qui pourrait conduire le Burkina à sa perte.

Concernant la déchéance d'immunité du député salifou Sawadogo, la coalition a jugé que les normes judiciaires n'ont pas été respectées. Elle a dressé à l'occasion un bilan sombre de l'an un du gouvernement Rock Kaboré. Crise multidimensionnelle au Burkina, populisme dans le gouvernement administratif, situation sécuritaire délétère, l'affront social sans cesse grandissante.

La CODER affiche son scepticisme quant à la mise en œuvre du PNDES. Il a invité ses militants à la vigilance pour une situation plus reluisante du Burkina Faso.

### Dores pour SCI

mandat, la mission qui lui était confiée par les membres de la CODER était de lancer les activités de la CODER et imposer la coalition

fonctionnement de ladite coalition, l'adoption d'un programme d'action, la communication à l'endroit de la population sur le



Les journalistes se sont intéressés aux grands chantiers du bureau entrant.



# Accident sur la route N°7 à Banfora : Trois morts et plusieurs blessés

Région des Cascades

**U**n véhicule de transport en commun en partance pour Man, en République de Côte d'Ivoire a fini sa course dans les ravins, juste avant le pont de Kossara Secteur N°14 à la sortie de Banfora, le Mercredi 18 Janvier 2017 aux environs de 3heures du matin.

Le bilan fait état de trois (03) morts et 46 blessés dont six (06) enfants.

Ces blessés ont été secourus et évacués au Centre Hospitalier Régional de Banfora par les Sapeurs- pompiers et les ambulanciers du CHR de Banfora. Le véhicule avait à son bord soixante-six (66) passagers, selon le chauffeur du car Boubakary OUEDRAOGO. « Nous étions en pleine course lorsqu'une roue avant s'est arrachée » a-t-il dit. Dans sa course, le véhicule a basculé et a heurté un arbre ; trois passagers ont trouvé la mort sur



Le car accidenté.

place. Le propriétaire du car Denis ZONGO y a également laissé la vie.

Encore un drame qui vient de se passer

et attrister de nombreuses familles et qui aurait peut-être pu être évité.

Les autorités régionales ne sont pas restées insensibles à ce fait. Mobilisées, ils se sont rendus sur les lieux de l'accident pour témoigner leur compassion aux victimes.

A la tête de la délégation, Monsieur Aboubacar TRAORE, Secrétaire Général de la Région est allé s'imprégner de l'état des malades au CHR, Il leur a souhaité un prompt rétablissement et a aussi encouragé le personnel médical.

**Jean Paul Yakpaye pour SCI**



Les blessés au CHR.



## Brève

### **Union –Africaine : Le Chef de la diplomatie tchadienne est élu président de la commission de l'UA.**

Le Ministre tchadien des Affaires étrangères, Moussa Faki Mahamat, 56 ans est élu à la tête de la commission de l'Union africaine au cours du 28<sup>e</sup> sommet des chefs d'Etats de l'UA, ouvert ce lundi à Addis-Abeba. Il succède à la Sud-africaine Nkosazana Dlamini- Zuma. Moussa Faki Mahamat a été élu au septième et dernier tour avec trois tiers des voix devançant la Kényane Amina Mohamed. La vice-présidente de la commission est assurée par le Ghanéen Thomas Kwesi Quartey. Le président Guinéen Alpha Condé a été désigné président en exercice de l'institution en remplacement de Idris Deby qui a fini son mandat de 6 mois.



### **Assemblée Générale de la CRUFAOCI**

Annonce  
**CAMES**

Le Président de la Conférence des Recteurs des universités Francophones d'Afrique et de l'Océan Indien (CRUFAOCI), le Pr Matar Mour SECK a le plaisir d'informer les membres de la Conférence que la prochaine Assemblée générale se tiendra du 17 au 19 avril 2017, à l'Université de Thiès, au Sénégal.

**publiez vos annonces légales  
sur Sciences Campus Info**



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

# Le Président du Faso rencontre les Burkinabè d'Éthiopie

Éthiopie



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a rencontré les ressortissants burkinabè vivant en Éthiopie.

**Q**uelques instants après avoir foulé le sol d'Addis-Abeba ce samedi 28 janvier 2017, le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a rencontré les ressortissants burkinabè vivant en Éthiopie.

Dès l'entame des échanges, le Président du Faso a rendu hommage à l'Ambassadeur Hamidou TOURE qui nous a quittés il y a quelques mois. Il a salué les marques de solidarité témoignées à la famille du défunt suite à ce triste évènement. Le Président Roch Marc Christian KABORE a salué l'action de l'ensemble de la communauté burkinabè vivant

en Éthiopie qui rehausse l'image du pays à travers leur capacité de travail et leur contribution au développement du pays. Parlant de l'objet de ce deuxième séjour en terre éthiopienne, le chef de l'Etat a situé les enjeux de ce 28e Sommet de l'Union africaine.

Pour lui, la rencontre va renouveler ses instances dirigeantes et examiner la demande de réintégration au sein de l'Union, formulée par le Royaume du Maroc. Ce sont des sujets qui peuvent diviser les pays membres de l'Union africaine et le Président du Faso dit espérer que « chacun saura raison garder pour que nous puissions aboutir à des conclusions qui relèvent l'image de l'Afrique et

qu'on ne sera pas encore en train de montrer une Afrique désunie sur des sujets importants ».

Le Président Roch Marc Christian KABORE a également évoqué lors des échanges, l'organisation réussie de la Conférence des partenaires pour le financement du PNDES à Paris les 7 et 8 décembre 2016. Le bilan est satisfaisant avec les promesses de financement de l'ordre de 18 000 milliards de FCFA annoncées par les partenaires.

C'est le signe de l'adhésion des partenaires au PNDES, souligne le chef de l'Etat avant de noter que le plus dur est « de pouvoir travailler à mobiliser les ressources qui ont été mises à notre disposition par la

La suite à la page 9.





## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 8.



Photo de famille.

communauté internationale ». Cela passe par l'élaboration des projets, la mise en route des processus pour mobiliser ces ressources et procéder aux réalisations dans les différents secteurs dont celui de l'enseignement, de la santé, de l'accès à l'eau potable, de l'emploi des jeunes et des questions d'énergie, a expliqué à l'auditoire le Président Roch Marc Christian KABORE.

Une des préoccupations majeures du Burkina Faso actuellement est la question de la sécurité des populations et le Président du Faso a fait le point des récentes initiatives mises en place par les pays de la sous-région. En effet, selon le chef de l'Etat, le Burkina Faso, le Mali et le Niger ont décidé de mutualiser leurs moyens par

la mise en place d'une force multinationale qui va veiller sur la sécurité des populations le long des frontières communes.

Le Président du Faso a également fait cas des travaux de la Commission constitutionnelle qui a bouclé la première phase de ses travaux dont les résultats seront soumis à l'appréciation des populations dans les 13 régions du pays. Au terme de ces consultations, la Commission va retravailler le texte en tenant compte des préoccupations exprimées par les Burkinabè.

Le chef de l'Etat a abordé avec ses compatriotes d'Éthiopie la question de la justice. Pour lui, notre objectif final est la réconciliation

nationale qui passe par la justice. « Nous ne pouvons pas aller à la réconciliation nationale sans une opération de vérité et la justice qui permet d'apaiser les cœurs », souligne-t-il avant de noter que les premiers procès ont commencé et l'année 2017 devra permettre de vider les gros dossiers de justice.

Pour terminer, le Président Roch Marc Christian KABORE a félicité Monsieur Pascal BAMOUNI qui vient d'être élu membre du comité consultatif de l'UA sur la corruption et invité les Burkinabè d'Éthiopie à soutenir la candidature de l'Ambassadeur Minata SAMATE au poste de Commissaire aux Affaires politiques de l'UA.

C'est le Secrétaire général de la communauté qui s'est exprimé au nom des Burkinabè d'Éthiopie. Monsieur André NOUGUIERMA a expliqué que la communauté burkinabè d'Éthiopie est dans une dynamique de proposition et de contribution et ils sont disposés à apporter leur contribution à l'édification de la Nation.

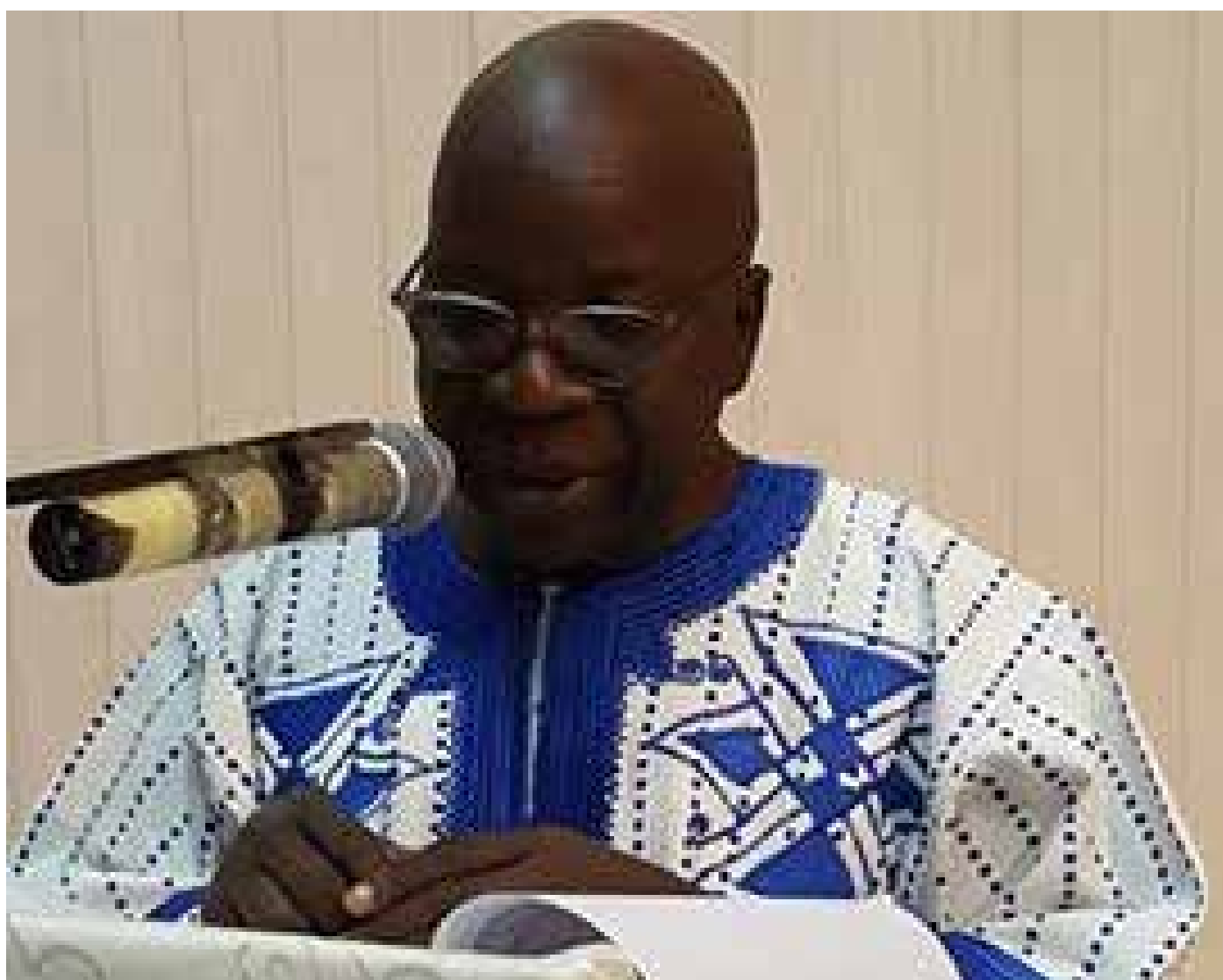
Le porte-parole des ressortissants burkinabè en terre éthiopienne a plaidé pour le soutien et la promotion des cadres burkinabè qui officient dans la fonction publique internationale, car pour lui « la compétence seule ne suffit pas ». Il a, à ce sujet, félicité le gouvernement burkinabè pour ses efforts déployés en faveur de la candidature de l'Ambassadeur Minata SAMATE.

**La Direction de la Communication  
de la Présidence du Faso**



## **CASEM 2017 du MATDSI : L'intégralité du discours du Ministre d'Etat Simon Compaoré**

Région du Centre



**Le ministre d'Etat prononçant son discours.**

**J**e voudrais, à l'entame de mon propos, souhaiter la cordiale bienvenue à toutes et à tous et vous remercier pour votre présence effective à cette première session du Conseil d'administration du secteur ministériel de

l'administration territoriale, de la décentralisation et de la sécurité intérieure. Permettez-moi, à l'aube de cette nouvelle année de renouveler mes vœux les meilleurs et de traduire de vive voix, mes encouragements

pour votre engagement professionnel afin de relever au quotidien les grands défis auxquels notre pays fait face.

Il est d'usage, à ce moment de l'année, de faire le point de la

La suite à la page 11.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.



### CASEM du MATDSI.

période écoulée pour mieux juger de ce que l'avenir nous réserve et décider de relever les défis. Ce genre de bilans périodiques de la situation, c'est ce que nous faisons en permanence au MATDSI, en essayant de tirer les enseignements des succès comme des échecs. Mais le moment est particulièrement bien choisi, comme l'illustrent les événements macabres sans précédent survenus au cours de 2016 et les défis à relever à l'aube du nouvel an. Je vous invite donc à observer une minute de silence à l'endroit des victimes.

#### Mesdames et Messieurs

Ce premier CASEM de l'année 2017 sera sans doute l'opportunité pour notre département de poser les bases d'une véritable révolution

dans nos domaines d'intervention prioritaires à savoir la sécurité intérieure, la décentralisation et l'administration du territoire. C'est un tournant décisif qui se justifie avec la mise en œuvre, au plan national, du budget programme 2017-2019, principe de gestion axé sur les résultats qui boostera inéluctablement le développement économique et social de notre pays.

Le thème soumis à votre réflexion est éloquent « Mise en place du budget programme : quelles stratégies pour relever les défis sécuritaires et assurer une gestion rationnelle des ressources humaines ? » tant et si bien qu'elle s'inscrit convenablement dans cette logique.

#### Mesdames et Messieurs

Au cours de 2016, en dépit des contraintes financières et du contexte sécuritaire défavorable, notre département a relevé de nombreux défis au regard des résultats atteints. En effet le bilan de mise en œuvre des activités est assez satisfaisant et les résultats les plus significatifs enregistrés sont:

En matière d'administration du territoire l'organisation réussie des festivités du 11 décembre 2016 à Kaya ; l'adoption de textes juridiques pour améliorer et professionnaliser davantage la fonction de chef de circonscription administrative ; l'opérationnalisation de l'observatoire National des faits religieux ; la mise en place d'un guichet unique des associations ;

La suite à la page 12.



## ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 11.

la supervision et la mise en place des exécutifs locaux issus des élections municipales ; l'organisation réussie du hadj 2016 ; la réalisation des travaux techniques préliminaires du bornage de la frontière Burkina Faso-Niger.

En matière de sécurité la sécurisation de la cérémonie de commémoration du 11 décembre 2016 à Kaya, du SIAO, du tour du Faso et de la SNC ; l'adoption, par le conseil des ministres du 14 novembre 2016, du décret portant définition des modalités de participation des populations à la mise en œuvre de la police de proximité ; le renforcement de la lutte contre le terrorisme par des actions multiples, dont l'organisation de Grandes opérations de sécurisation des régions du sahel, du Centre Est, du Centre, des Hauts Bassins, des cascades, du Sud-ouest et du plateau central.

En matière de protection civile la construction et l'équipement d'une caserne fonctionnelle de sapeurs-pompiers à Kaya d'un coût de plus d'un milliard de francs CFA.

Par ailleurs, notre Gouvernement a fait des questions sécuritaires, une préoccupation majeure car il est indéniable que les notions de sécurité, de développement et de gouvernance sont étroitement liées. Aucun pays ne peut amorcer un véritable développement sans un climat de sérénité et de paix favorables aux investissements.

Le Plan national de développement économique et social (PNDES) adopté par notre pays en 2016 et

qui a connu l'adhésion des bailleurs de fonds est notre référentiel de développement durable dont l'exécution et la mise en œuvre requiert une synergie d'actions à tous les niveaux. Autrement dit, mon département doit jouer sa partition avec tous les moyens humains, matériels et financiers disponibles.

Toutefois, l'année 2016 a été émaillée par des attaques terroristes sur le territoire national qui ont mis à rude épreuve nos forces de défense et de sécurité. Il convient pour notre part de dégager toutes les pistes de solutions pour réduire l'insécurité de façon considérable et cela n'est possible que par le renforcement de moyens matériels, la gestion rationnelle des hommes et des femmes qui animent la vie du ministère, à travers une programmation judicieuse conformément au budget programme. Dans la même logique, il nous faudra étudier les stratégies possibles afin de mieux impliquer les populations dans la mise en œuvre de la police de proximité.

En outre, il faut ajouter que notre démocratie exemplaire et mature, au sortir de l'insurrection populaire, est de temps à autre mise à mal tant au plan local qu'au plan national à travers l'élection et l'installation très controversée de certains élus locaux, les tentatives de déstabilisation (putsch) de la république, et j'en passe.

Bref, Cette tribune de réflexion et de partage d'expériences devra analyser les problématiques liées à la sécurité et à la gestion rationnelle

des ressources humaines dans le contexte de mise œuvre du budget-programme, passer en revue tous les programmes du ministère et faire des recommandations pertinentes pouvant améliorer nos actions à court, moyen et long terme.

**Mesdames et Messieurs,  
Chers collaborateurs,**

C'est le lieu pour moi ici d'interpeler les responsables de services, les chefs de circonscription administrative et les forces de sécurité, à redoubler de vigilance, à faire preuve de professionnalisme et à privilégier le dialogue avec les partenaires sociaux à tous les niveaux.

C'est dans cette dynamique que nous bâtirons une société de paix, gage de développement durable. Je vous invite donc à des échanges francs et ouverts afin qu'à l'issue de cette journée de bilan et de réflexion, nous puissions parvenir à des conclusions qui dessinent un nouvel élan dans la conduite de nos missions à même d'apporter un changement qualitatif dans le vécu quotidien des populations.

Je ne doute pas, au regard de la qualité et de la diversité de l'expertise mobilisée pour prendre part à ce 1er CASEM, qu'à l'issue des échanges, nous pourrions disposer de nouvelles propositions pour une mise en œuvre réussie de l'action publique. C'est fort de cette assurance, que je déclare ouvert le premier CASEM 2017 du MATDSI et souhaite plein succès à vos travaux.

**Je vous remercie.**



## JOBS CAMPUS

### Avis de recrutement

#### **Poste: Chargé d'insertion professionnelle**

#### **Description**

L'Association Coup de main a été créée en 1995 et conçue comme un lieu de vie, d'accueil, de travail et de solidarité ; valeurs partagées avec le Mouvement Emmaüs, rejoint depuis 2011.

#### **Un double objectif :**

Etre en appui aux personnes pour les aider à surmonter leurs difficultés socio-professionnelles et à réunir les conditions de leur autonomie

Favoriser le réemploi des objets et participer activement aux initiatives favorisant une économie circulaire et un développement durable

Trois modes d'actions de natures différentes et complémentaires :

Maraude d'intervention sociale vers les familles roumaines

Hébergement et accompagnement

Insertion par l'activité économique avec deux chantiers d'insertion structurés autour d'activités de collectes, réparations, revalorisation et vente

Une mobilisation visant à intégrer dans l'économie sociale et professionnelle des personnes très éloignées de l'emploi.

Au-delà de notre mission d'accompagnement, notre cœur de métier est celui du réemploi des objets auquel sont associées des activités de collecte, de réparation/revalorisation et de

revente sur différents sites.

Nos activités sont implantées principalement sur le Nord/Est parisien, entre un siège social implanté à Pantin, et différents lieux d'intervention sur Paris 18ème et Paris 20ème. Elles sont financées par nos activités de revente, ainsi que par des financements publics et privés, pour un budget global avoisinant les 3 millions d'euros.

#### **DESCRIPTION GENERALE DU POSTE A POURVOIR**

Le/la chargé-e d'insertion socioprofessionnelle est placé-e sous l'autorité de la coordinatrice et sera en charge de la mission d'accompagnement social et professionnel au sein des deux chantiers d'insertion portés par l'association, en collaboration avec l'équipe d'accompagnement et d'encadrement.

#### **MISSION**

- Elaborer avec chaque salarié, en lien avec le référent de parcours extérieur à la structure, un parcours d'insertion précisant les principales échéances et les moyens qui seront mis en œuvre,
- Formaliser ce projet avec des étapes de parcours,
- Réaliser des entretiens et bilans réguliers sur l'évolution du salarié en insertion,
- Accompagner le salarié dans les démarches administratives liées à sa reprise d'activité et à l'accès aux droits,
- Organiser des ateliers : simulations d'entretiens d'embauche, aide à la rédaction de CV, code du travail, etc....
- Accompagnement des

personnes en insertion aux différentes manifestations pertinentes pour leur recherche d'emploi et dans le milieu de l'entreprise,

- Echanger des informations sur l'activité ou le suivi des salariés en insertion (projets individuels, production, cohésion du groupe, ...) au sein de l'équipe.
- Participer aux réunions d'équipes hebdomadaires avec les chargé(e)s d'accompagnement Socioprofessionnel et les encadrants techniques. Il y fait remonter les informations et s'appuie sur le collectif pour la prise de décision.

- Représenter Coup de main auprès des partenaires et financeurs.

**Ville Paris**

#### **Expériences / Formation du candidat**

Chargé d'insertion professionnel qualifié (3 ans d'expérience minimum souhaitée)

Connaissance et expérience du travail avec des publics en insertion,

Connaissance des institutions et des partenaires liés aux SIAE,

Sens de l'initiative et autonomie dans le travail

Ecoute, esprit de synthèse

Intérêt à co-construire et structurer un projet dans l'esprit de l'association et dans la continuité de l'activité déjà existante

Qualité du candidat

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

Être ouvert aux valeurs portées et défendues par le mouvement Emmaüs et l'association Emmaüs Coup de main,

Capacité d'adaptation à un contexte nécessitant polyvalence, souplesse et réactivité,

Sens de l'initiative et autonomie dans le travail,

Goût du travail en équipe et sur le terrain (participation au travail des équipes),

Sens de l'écoute, de l'accueil et de l'analyse,

Rigueur et méthode, vous avez le sens de l'organisation et de l'improvisation,

Autorité naturelle permettant de vous adapter, une capacité à gérer les situations d'urgence

**Fonctions** Autre

**Activités** Social

**Pays** Europe, France

**Contrat** CDD

**Durée du contrat**

**1 an avec possibilité de renouvellement en CDI**

**Salaire / Indemnité**

**Grille de salaires de la convention des ACI**

**Documents à envoyer**

**CV et lettre de motivation**

**Email de la personne contact** florence.manlius@coupdemain.org

**Date de fin de validité**  
**10/02/20170**



## Avis de recrutement

**Poste: Responsable Qualité, Apprentissage et amélioration**

**Description**

**UK PROGRAMME DE DÉVELOPPEMENT ET QUALITÉ ÉQUIPE**

Dans le cadre de l'expansion de notre équipe de direction, nous sommes à la recherche d'un individu ambitieux et expérimenté pour se joindre à notre équipe au Royaume - Uni

Programme de développement et qualité comme Responsable Qualité, apprentissage et d'amélioration . Vous dirigerez une équipe de spécialistes pour assurer que nos programmes au Royaume - Uni sont de la plus haute qualité et ont des bases de données probantes robustes.

Travailler dans plus de 120 pays, nous faisons tout ce qu'il faut pour créer des percées

dans la façon dont le monde traite les enfants. Notre département Royaume-Uni et les programmes globaux offre des programmes humanitaires et de développement, établit des partenariats avec les donateurs institutionnels - y compris les gouvernements, les multinationales et les fiduciaires - et les lecteurs changements durables.

Ensemble, nous sauvons la vie des enfants, lutter pour leurs droits et les aider à réaliser leur potentiel. Au Royaume-Uni, notre nouvelle stratégie met l'accent sur les enfants dans la pauvreté et les premières années, et soutenir les enfants à venir au Royaume-Uni à la suite d'un conflit international.

Comme chef de la qualité, d'apprentissage et d'amélioration , vous dirigerez l'évaluation, le suivi, la participation et

les stratégies d'amélioration continue de la qualité dans nos programmes, maximiser notre impact sur les enfants au Royaume - Uni.

Vous vous assurerez qu'il existe des systèmes de gestion de données efficaces en place afin de favoriser l'amélioration du programme, les résultats de preuve améliorée et construire la base de données probantes pour nos programmes. De plus , vous pourrez:

Diriger l'élaboration et l'intégration des stratégies de mise en œuvre du programme, l'adaptation et la qualité qui peut être livré à l'échelle

Soutien à la coproduction et à la participation dans les programmes du Royaume-Uni, pour assurer notre travail favorise

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

et reflète les voix et les points de vue des enfants et des familles

Travailler en étroite collaboration avec nos équipes nationales de livraison et de la politique, en utilisant leur expertise en première ligne pour favoriser l'amélioration des programmes et veiller à ce qu'ils ont les preuves dont ils ont besoin pour soutenir le programme de sensibilisation et d'influer sur les systèmes nationaux

Représenter notre travail sur la qualité, l'apprentissage et l'amélioration, établir des relations solides avec des partenaires et d'assurer une grande visibilité pour notre travail

Pour réussir, vous aurez besoin d'une vaste expérience de l'évaluation des programmes de premier plan, la gestion de la qualité et des processus d'amélioration, et une compréhension en profondeur de l'évaluation et de l'amélioration des méthodologies. Flexible et proactif, vous aurez une attitude «peut faire» et de solides compétences en gestion d'équipes très performantes et des programmes complexes de travail. En outre, vous aurez:

Expérience significative de fournir des améliorations durables aux programmes et services et de l'utilisation des données et des preuves pour favoriser l'amélioration

Une bonne compréhension du secteur des années au début, y compris la fourniture et la politique existante, et une bonne compréhension de la

preuve concernant les besoins des familles et des interventions efficaces

Un solide bilan à obtenir des fonds pour la recherche et l'évaluation d'une gamme de sources

Un engagement envers l'excellence en gestion des personnes et des compétences de gestion hautement développés

La capacité de voyager fréquemment au Royaume-Uni et de passer du temps hebdomadaire à Londres

À Save the Children nous sommes engagés à la sauvegarde et à la protection des enfants dans notre travail. Nous ferons tout notre possible pour garantir que seuls ceux qui sont aptes à travailler avec des enfants sont recrutés pour travailler pour nous.

Ce poste est soumis à une série de contrôles vetting, y compris une divulgation des dossiers criminels.

Notre mission est d'inspirer des percées dans la façon dont le monde traite des enfants et réaliser un changement immédiat et durable dans leur vie.

Si vous partagez notre mission, sont passionnés par ce qui arrive et je crois fermement que vous pouvez contribuer alors rejoignez-nous et nous allons

vous donner toutes les chances de réussir. Nous avons hâte d'avoir de tes nouvelles.

Pour plus d'informations à ce sujet et d'autres possibilités de direction dans l'équipe du programme de développement et de la qualité au Royaume-Uni, et les détails de la façon d'appliquer, s'il vous plaît visitez notre site Web.

Date de clôture: Dimanche 12 th Février à minuit

**Ville Lieux variés**

**Langues parlées**

**anglais et français**

**Fonctions E t u d e s , Recherche**

**Activités Animation, Formation, Education, Autre, Santé**

**Pays Europe, Royaume-Uni**

**Contrat CDD**

**Salaire / Indemnité**

£46,000-53,000

**Postuler en ligne <https://jobs.savethechildren.org.uk/vacancy/head-of-quality-learning-and-improvement-2957/2983/description/>**

**Date de fin de validité 12/02/2017**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: Offre de stage « Négociations internationales, développement et changements climatiques »**

#### Description

##### Structure

Le Réseau Action Climat-France est un réseau d'associations créé en 1996, et spécialiste des changements climatiques. Il est le représentant français du Climate Action Network International (CAN), réseau mondial d'un millier d'organisations non gouvernementales, du Nord et du Sud. Le Réseau Action Climat regroupe actuellement 16 associations d'envergure nationale de protection de l'environnement et de promotion des politiques de lutte contre le changement climatique, ainsi que des associations locales.

#### Ses missions sont :

d'informer sur les changements climatiques et leurs enjeux, et de proposer des pistes d'action aux citoyens,

de suivre les engagements et les actions de l'Europe, de l'Etat français et des collectivités territoriales en ce qui concerne la lutte contre les changements climatiques et la transition énergétique et écologique

de dénoncer les lobbies et les Etats qui ralentissent ou affaiblissent l'action internationale en faveur du climat

de proposer des politiques publiques cohérentes avec les objectifs à long terme de l'Accord de Paris sur le climat.

Il est composé d'une équipe dynamique de 11 salarié.e.s, partagés entre la gestion de

thématiques sectorielles (ex. transports, agricultures), de niveaux d'action (international, Europe, national, local) et la gestion politique, administrative et financière de l'association.

Le Réseau Action Climat possède des locaux spacieux au « mundo-m », bâtiment écologique situé à Montreuil, et écosystème d'une centaine d'associations de protection de l'environnement, de solidarité internationale, de protection des droits de l'homme, et d'entreprises de l'économie sociale et solidaire.

Le/la stagiaire sera placé.e sous la responsabilité des deux responsables de programmes du pôle international du Réseau Action Climat.

#### Missions du stage

Dans le contexte de l'après COP21 et de la mise en œuvre et du dépassement des engagements internationaux pris par les Etats dont la France, le/la stagiaire devra remplir plusieurs missions :

Appuyer la coordination des activités du Réseau Climat & Développement

Il s'agit d'un réseau d'associations francophones, très majoritairement africaines, œuvrant pour la prise en compte du changement climatique dans les politiques de développement et co-piloté par le Réseau Action Climat. Ce Réseau est en cours d'autonomisation, avec une coordination et un management en cours de transfert vers nos partenaires africains. Votre mission comprendra, entre autres :

l'appui à l'animation du Réseau Climat & Développement (site

internet, réseaux sociaux, liste de diffusion) ;

l'appui à l'organisation de l'atelier annuel du Réseau Climat & Développement sur le renforcement du rôle des acteurs non étatiques dans la planification des politiques de lutte contre le changement climatique, qui aura lieu en mai ou juin dans l'un des pays africains représenté par des associations membres du Réseau (date et lieu en cours de définition) ;

l'appui à la représentation du Réseau Action Climat et du Réseau Climat & Développement dans les espaces de dialogue de la société civile traitant des changements climatiques et développement ;

l'appui à la coordination du plaidoyer du Réseau Climat & Développement sur les enjeux climat et développement (publication, briefings, articles, notes de position) ;

l'appui des ONG du Réseau Climat & Développement à la recherche de financements (rédaction de demandes de financement, construction de budgets).

Appuyer le travail du Réseau Action Climat sur les négociations internationales sur le climat

Appui à la coordination des ONG françaises sur les négociations internationales et à la construction de leur plaidoyer (intersession de négociations internationales en mai)

Recherches de fond sur la mise en œuvre des financements climat internationaux de la France

**Ville**

**Paris**

**Expériences / Formation du**

La suite à la page 17.





## JOBS CAMPUS

La suite de la page 16.

### candidat

En fin de master environnement, développement durable, coopération internationale, vous disposez si possible d'une première expérience dans la gestion de projet, dans un pays en développement et/ou dans le plaidoyer en matière d'environnement, de développement et/ou de climat.

### Langues parlées

Très bon niveau d'anglais indispensable.

### Qualité du candidat

- Esprit d'analyse et de synthèse
- Excellentes capacités rédactionnelles et d'organisation
- Détermination et force de persuasion
- Qualités de coordination et d'animation de réseau, et diplomatie
- Expérience associative/

internationale

Autonomie

Fonctions : Coordination, Gestion de projet

Activités : Agriculture, Environnement

Pays : Europe, France

Contrat : Stage

Durée du contrat

6 mois, à partir de février 2017

Salaire / Indemnité

Stage de 6 mois, à pourvoir à partir de février 2017

Indemnité : indemnité légale ou plus selon expérience (+ tickets restaurant pris en charge à 60% par l'employeur, 50% carte orange)

Lieu de travail : mundo-M, 47 avenue Pasteur, Montreuil (93), Métro ligne 9, station Mairie de

Montreuil

### Documents à envoyer

Envoyer CV + lettre de motivation à Lucile Dufour, Réseau Action Climat France, [lucile@rac-f.org](mailto:lucile@rac-f.org), avec le titre « STAGE climat-développement »

Date limite pour candidater – vendredi 27 janvier 2017

Nom de la personne contact

Lucile Dufour

Email de la personne contact [lucile@rac-f.org](mailto:lucile@rac-f.org)

Postuler en ligne <http://www.rac-f.org/Offre-de-stage-Negociations-internationales-developpement-et-changements>

Date de fin de validité 01/02/2017



## Avis de recrutement

### Poste: La sécurité alimentaire et les moyens de subsistance Conseiller

#### Description

UKO, Moorgate

35 heures, permanent

34.000 GBP - 38.000 GBP pa

Assez de nourriture. Un revenu régulier. Pourquoi diable y a tant de gens dans le monde sans ces bases?

Dans l'équipe de sécurité et les moyens de subsistance des aliments à la Croix-Rouge britannique, nous pensons que cela est inacceptable.

Comme nos collègues à travers le

mouvement mondial de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, nous refusons d'ignorer que des centaines de millions de personnes en Afrique et en Asie - encore - vivent avec moins de 1,25 \$ par jour.

Mais avec le bon soutien, nous avons vu que les gens peuvent s'aider à sortir de crises et de sortir de la pauvreté.

Notre équipe travaille avec la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge partenaires des sociétés dans les pays les plus de revenus dans le monde à travers l'Asie, le Moyen-Orient, en Afrique et dans les Caraïbes.

Dans le cadre du plus grand réseau humanitaire du monde, nous aidons des

dizaines de milliers de petits agriculteurs et les ménages plante, récolte et vend des cultures, investir et prendre soin du bétail et de trouver d'autres façons de gagner.

le financement à plus long terme nous permet de faire une différence dans la vie des populations vulnérables. Nous travaillons avec des sociétés nationales pour renforcer la résilience aux chocs en permettant aux populations vulnérables d'accumuler des actifs financiers et sociaux.

Notre vaste réseau de bénévoles et de statut d'auxiliaire permet de travailler dans des zones inaccessibles par de nombreuses autres organisations et nous offre un rôle unique à jouer dans le

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

développement national.

Il est le développement de la mission-critique et l'action humanitaire; fournir une réponse d'urgence directe et la construction de plus la préparation des communautés à long terme et les moyens de subsistance résilients grâce à la programmation de marché sur la base et la sécurité alimentaire renforcée.

De plus en plus de cette aide est par le biais des transferts en espèces dans la plupart des pays où nous opérons. Nous avons constaté que dans les circonstances les gens préfèrent un paiement qu'ils peuvent ensuite investir - chez les animaux, le logement, les semences, les outils - comme ils choisissent.

En tant que conseiller en FLS avec la Croix-Rouge britannique, vous travaillerez au sein d'une équipe pluridisciplinaire avec des compétences en matière de réduction des risques de catastrophes, la santé, WASH et cash assistance basée tout en complétant votre propre, la promotion de la programmation novatrice et intégrée qui répond mieux aux besoins spécifiques des personnes aidées.

Vous fournir à la fois la distance et de soutien technique dans le pays aux partenaires nationaux de la société aidant renforcer leurs capacités et de la compréhension, des solutions basées sur des preuves d'identification et les interventions pertinentes de FLS.

**S'il vous plaît trouver la description de poste ci-joint pour plus d'informations.**

Si vous êtes un conseiller en développement international avec la sécurité alimentaire ou de l'expérience des moyens de subsistance, prêts à apprendre ou déjà au courant de la programmation de trésorerie et intéressés à se joindre à une équipe engagée qui fait partie du plus grand réseau humanitaire mondial indépendant, s'il vous plaît faire

parvenir votre curriculum vitae (quatre pages maximum ) et une courte lettre de motivation décrivant votre intérêt et aptitude à Amy Wragg au [awragg@redcross.org.uk](mailto:awragg@redcross.org.uk)

**Les entretiens doivent être organisés sur une base continue jusqu'à ce que le poste soit pourvu.**

Nous sommes une organisation humanitaire dirigée par des bénévoles qui aide les personnes en situation de crise, celui qui et où qu'ils soient. Nous permettons aux personnes vulnérables à la maison et à l'étranger pour se préparer et répondre aux urgences dans leurs propres communautés. Et quand la crise est terminée, nous aidons les gens à se rétablir et à se déplacer avec leur vie.

BRC est une Société nationale du Mouvement international de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge; Le plus grand réseau humanitaire mondial indépendant. Sur le plan international, la Croix-Rouge britannique travaille en partenariat, le soutien du Comité international de la Croix-Rouge, la Fédération internationale de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge et les Sociétés nationales partenaires pour offrir leur travail.

La Croix-Rouge britannique est déterminé à être un employeur inclusif avec une main-d'œuvre diversifiée. Nous encourageons les gens de la plus grande diversité possible des origines, des cultures et des expériences - y compris les candidats minoritaires handicapés et ethniques. Ceci est de contribuer à l'ampleur de l'expérience dont nous avons besoin pour répondre aux personnes en situation de crise.

Nous apprécions les efforts de chaque individu fait de garder notre organisation fonctionne bien et efficacement. Par conséquent, nous offrons une vaste gamme d'avantages du personnel.

Ceux-ci inclus:

> 36 jours de vacances (y compris les

jours fériés)> Jusqu'à 6% de cotisation retraite> Chèques de garde d'enfants

Pour plus de détails sur nos avantages visiter <http://www.redcross.org.uk/About-us/Jobs/UK/Employee-benefits>

La Croix-Rouge britannique, constituée par charte royale 1908, est un organisme de bienfaisance enregistré en Angleterre et au Pays de Galles (220,949) et l'Ecosse (SC037738).

Suivez - nous sur Twitter @RedCrossJobsUK et Linked in - Croix - Rouge britannique, d'entendre parler de nos dernières offres d'emploi.

**Ville Londres**

**Langues parlées**

Français serait souhaitable mais pas nécessaire pour être pris en considération.

**Fonctions Technicien spécialiste**

**Activités Agriculture, Environnement, Social**

**Pays Royaume-Uni Europe,**

**Contrat CDI**

**Durée du contrat**

**Permanent**

**Salaire / Indemnité**

**£34000 – £38000**

**Nom de la personne contact**

S'il vous plaît faire parvenir votre curriculum vitae (quatre pages maximum) et une courte lettre de motivation décrivant votre intérêt et aptitude à Amy Wragg au [awragg@redcross.org.uk](mailto:awragg@redcross.org.uk) .

**Email de la personne contact [awragg@redcross.org.uk](mailto:awragg@redcross.org.uk)**

**Date de fin de validité 01/01/2018**



Fondé le 26 août 2013.

O2 BP 5805 Ouaga O2  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Bernard M' Pempé Hien  
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara  
- Francois blanc  
- Boureima Sogoba  
- Augustin Irwaya Ouedraogo  
- Tigiane Antoine Ki  
- Blaise Sama  
- Jean Paul Yekpaye  
- Mamadou Goh  
- Désiré Guigma  
- Jérôme Bissyendé  
- Frédérick PoOda  
- Valentin Ouedraogo  
- Moumouni Guio  
- Nicole Ouedraogo  
- Amédée Silga  
- Karim Koala  
- Ouaboué Bakouan  
- Albert Tarpaga  
- Paul Soma  
- Arjouman Saganogo  
- Joseph Kaboré  
- Valentin Singbéogo  
- Issa Sepama  
- Hermann Toé  
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique

+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303

E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

28/01/2017 AU 4/02/2017 Groupe III

### PHARMACIE DE GARDE GROUPE 3

Ave Maria 25 47 98 88  
Balkuy 25 37 51 36  
Baraka 25 33 02 72  
Belle ville 25 40 84 14  
Cathédrale 25 31 28 07  
Charis 25 47 98 78  
Concorde 25 31 29 49  
Coura 25 38 83 90  
Djimbria 25 35 77 65  
Dunia 25 36 20 51  
Ecoles 25 31 52 32  
Fraternité 25 36 48 00  
Galiam 25 35 28 44  
Hosanna 25 41 26 48  
Jeunesse 25 34 35 04  
Kamin 25 34 30 28  
Kilwin 25 50 84 62  
La Sainte Trinité 25 41 26 46  
Mariama 25 30 05 76

Naab Raga 25 30 06 27  
Naaba Koom 25 35 70 46  
Nagrin 25 46 90 48  
Nazani 25 36 65 10  
Ninrwa 25 41 80 38  
Noom-Wendé 25 50 31 17  
Pissy 25 43 13 35  
Sacré cœur 25 34 60 60  
Saint Julien 25 38 06 10  
Saint Lazare 25 36 86 48  
Saint Michel 25 45 48 08  
Santé-validité 68 91 87 04  
Savane 25 31 13 48  
Taoko 25 36 69 27  
Téranga 25 36 09 70  
Wend denda 25 31 09 64  
Yennega 25 37 03 37  
Zone I 25 48 15 13/53  
Zoungrana 25 40 98 75

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

25 FEVRIER  
04 MARS



25 FEBRUARY  
04 MARCH

# FESPACO 2017

25<sup>e</sup>



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel  
*Training, Cinema and Audiovisual Trades*

Ouagadougou / Burkina Faso / [www.fespaco.bf](http://www.fespaco.bf)

Arrière Couverture n°20 / 01/2017