

*L'information des campus et des centres de recherche pour le monde,  
L'information du monde pour les campus et les centres de recherche*



# Sciences-Campus Info

*Science - Politique - Education - Société - Economie*

Quotidien n°311 du samedi 25 février 2017 / Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO

Quotidien numérique

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 13.

Autorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

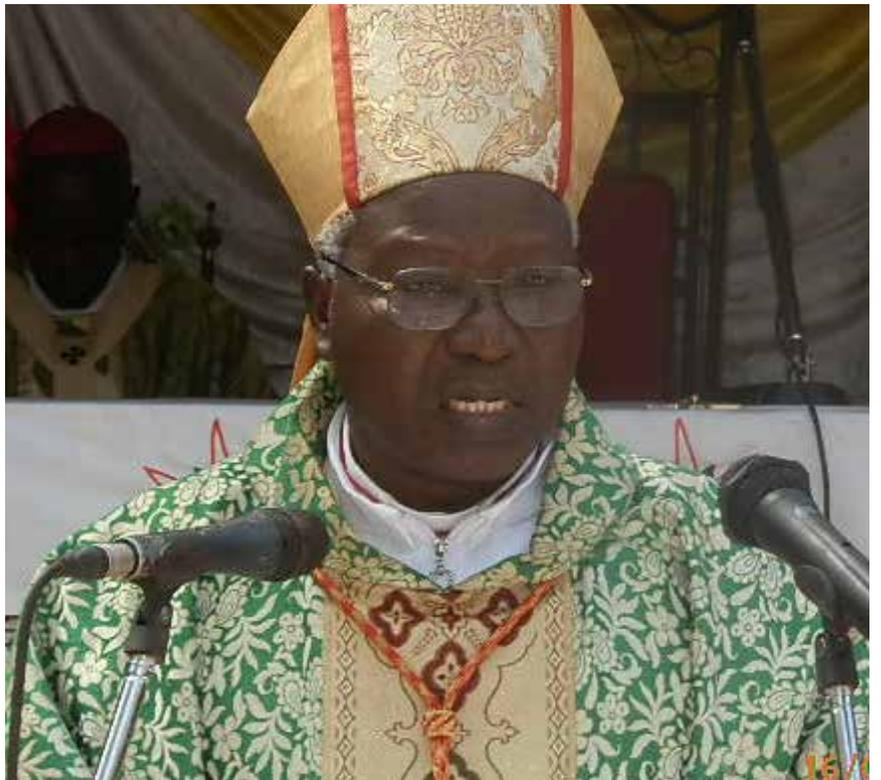
**Développement durable**  
**La NDT et le défi de la préservation**  
**des Terres** Page 4



**Pour une éducation de qualité: la**  
**Banque Mondiale fait un don de 33**  
**véhicules au MENA** Page 9



**Centième anniversaire de naissance de**  
**Mgr Dieudonné Yougbaré : Un Colloque**  
**International pour marquer l'événement** Page 2



**Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...**  
**Ce support, c'est ce qu'il vous faut...**

*Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain*



# Centième anniversaire de naissance de Mgr Dieudonné Yougbaré : Un Colloque International pour marquer l'événement

Région du Centre-Est



Cette cérémonie a vu une participation massive des autorités coutumières, religieuses, administratives, militaires et paramilitaires aussi la participation des différents prêtres puis sœurs venus de différents pays de l'Afrique de l'Ouest.

**U**n colloque international sur Mgr. Dieudonné Yougbaré, organisé par L'Eglise famille de Dieu à Koupéla en communion avec son pasteur Mgr Séraphin François Rouamba, a débuté ce jeudi 16 février 2017 à Koupéla et connaîtra son épilogue le 19 février prochain. Placé sous le thème : « Nous avons vu son étoile » ce colloque qui commémore les cent ans de sa naissance (16 février 1917) va permettre à travers une série d'activités de revisiter la vie et l'œuvre de celui que l'histoire

retiendra comme ayant été le fondateur du diocèse de Koupéla et le tout premier évêque africain résidentiel en Afrique de l'Ouest francophone.

Né le 16 février 1917, à Koupéla, Monseigneur Dieudonné Yougbaré a été nommé évêque le 29 février 1956 et sacré le 08 juillet de la même année à la Cathédrale de Ouagadougou. C'est des mains de Son Eminence Pierre-Marie Paul Cardinal Gerlier, archevêque de Lyon, primat des Gaules,

que le jeune prêtre de 39 ans a reçu l'ordre sacré de l'épiscopat. Cette charge à lui confiée en période de pleine dépendance coloniale de son pays la Haute – Volta, Mgr. Yougbaré l'assumera de manière extraordinaire. Sa devise épiscopale : « Qu'ils te connaissent, Toi et celui que tu as envoyé, Jésus Christ. (Jn 17,3) », en même temps qu'elle traduisait sa vision de pasteur, était pour lui un programme de vie.

La messe d'ouverture du colloque a été célébrée le jeudi 16 février au sanctuaire de Binatenga (ou repose

La suite à la page 3.

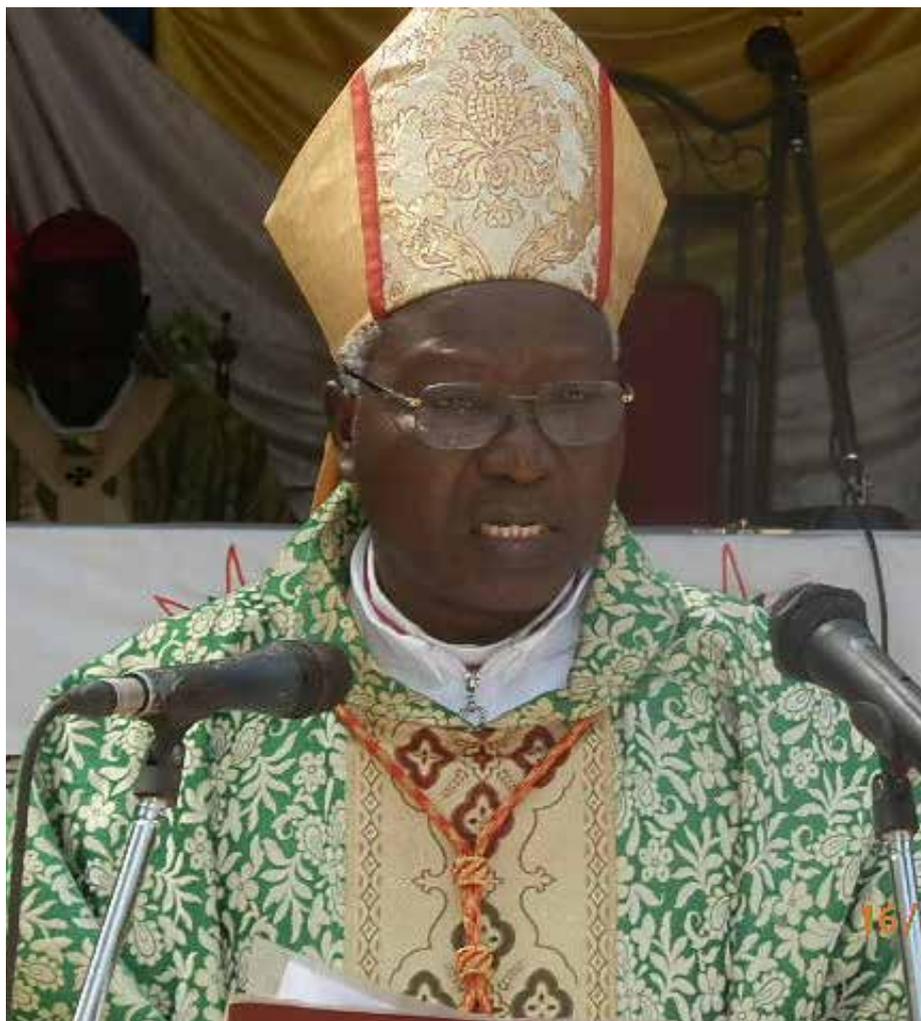


La suite de la page 2.

Mgr. Dieudonné Yougbaré), par son éminence le cardinal Philippe Ouédraogo. Cette cérémonie a vu une participation massive des autorités coutumières, religieuses, administratives, militaires et paramilitaires aussi la participation des différents prêtres et sœurs religieuses venus de différents pays de l'Afrique de l'Ouest. Après cette messe d'ouverture, une série de huit (8) conférences va permettre aux participants de revisiter la vie et l'œuvre de l'homme, du prêtre et du pasteur. A cela s'ajoutent des projections cinématographiques (le film du sacre en 1956 et un film documentaire), une soirée culturelle, ainsi qu'une exposition d'objets ayant appartenus à Mgr. Yougbaré.

Selon son éminence le cardinal Philippe Ouédraogo, la vie de ce pasteur mérite dès lors d'être examinée pour en comprendre le message afin de le transmettre. C'est le legs « spirituel » qu'il nous faut recueillir pendant ces travaux, « tous ceux qui l'ont connu témoignent de ses qualités humaines exceptionnelles : un homme d'une mémoire vive, un homme de caractère bien marqué, un homme de parole qui a vécu dans une parfaite cohérence entre ce qu'il disait et ce qu'il faisait. Il nous laisse le souvenir d'un homme discret, patient calme, un homme de réflexion et de sagesse. ».

La vie d'homme de Mgr Yougbaré n'était pas seulement religieuse elle était aussi sociale selon son successeur Mgr Séraphin Rouamba. « Nous avons connu Monseigneur Dieudonné Yougbaré, dont la vie fut une source d'inspiration pour le



La messe d'ouverture a été célébrée ce jeudi 16 février au sanctuaire de Binatenga (ou repose Mgr. Dieudonné Yougbaré), par son éminence le cardinal Philippe Ouédraogo.

diocèse qu'il a fondé, Koupéla. Sa vie d'homme et de prêtre inspira des vocations, non seulement à la vie sacerdotale et religieuse, mais aussi à l'engagement social à la fois institutionnel et personnel de nombreux chrétiens et chrétiennes. Une telle vie habite nos cœurs et nos mémoires.»

Ce colloque se veut donc un temps de prière et de réflexion ouverte à tous ceux qui ont connu et aimé Monseigneur Dieudonné Yougbaré et pour ceux qui ne

l'ont pas connu c'est une occasion de connaître l'immensité de l'œuvre du « serviteur de Dieu ». C'est pour cela que ce colloque a une dimension internationale.

**Amédée W. SILGA**

[silgaamedee@yahoo.fr](mailto:silgaamedee@yahoo.fr)



**ACTU RÉGION**

# Développement durable La NDT et le défi de la préservation des Terres

Région du Centre



Pour le Ministre en charge de l'environnement(milieu), la réussite du processus NDT doit être l'affaire de tous.

**P**ris en compte dans les Objectifs de Développement Durable(ODD), le concept de Neutralité en matière de Dégradation des Terres(NDT) se fixe comme objectif la lutte contre la désertification .L'atelier de lancement du processus national s'est tenu le 16 février à Ouagadougou.

C'est le Ministre de l'Economie Verte et du Changement Climatique, Batio Nestor Bassiere,

qui a procédé au lancement du processus de Neutralité en matière de Dégradation des Terres(NDT). La NDT est le nouveau référentiel en matière de lutte contre le changement climatique qui fait partie intégrante des Objectifs de Développement Durable adoptés en 2015.Il se fixe comme objectifs de restaurer les terres et sols dégradés, de lutter contre la sécheresse et les inondations entre autres, d'ici à 2030.

Insécurité alimentaire

De fait, la planète perd chaque année 12 millions d'hectares de terres exposant un milliard de personnes à l'insécurité alimentaire. Au Burkina Faso, le développement du secteur minier notamment, a des implications dommageables sur l'environnement à travers la perte de la biodiversité d'où des actions prises en vue de circonscrire le phénomène selon le Ministre en charge de l'environnement. Sauf que ces actions n'ont pas permis

La suite à la page 5



## ACTU RÉGION

La suite de la page 4



Les membres des organismes techniques en charge des NDT, posant pour la postérité.

d'atteindre les résultats escomptés selon le Ministre Bassiere. C'est pourquoi, les ODD qui ont été adoptés en 2015, soulignent la nécessité de la protection et la gestion durable des écosystèmes surtout dans leur volet préservation des terres et auquel le Burkina Faso, qui perd 360 hectares par an, a fait vite d'adhérer à l'instar des 103 pays à travers le monde. Un organisme intitulé Programme d'Etablissement de Cibles a été créé en vue d'accompagner

les Etats signataires à définir leur valeur de référence et à identifier les cibles pour l'atteinte à échéance de la NDT.

**E f f i c a c i t é**

C'est le Secrétariat Permanent du Conseil National pour le Développement Durable (SP/CNDD) qui a la charge de mener à bien le processus. Mais pour le Ministre en charge de l'Environnement, le processus ne doit pas être l'apanage du seul

gouvernement .D'où son invite au secteur privé et aux institutions financières de s'impliquer efficacement. Des mécanismes de pilotage ont été mis en place à cet effet d'où l'atelier de ce 16 février qui regroupe aussi bien les ministères en charge de l'Agriculture, des Mines, de la recherche scientifique, des finances et de l'Administration du territoire.

**Soumana Loura**



**OBTENEZ VOTRE MASTER A ISC  
BOBO DANS LES MEILLEURES  
CONDITIONS**



## Brèves

### Togo : des gendarmes s'en prennent à un journaliste

C'est un journaliste qui est allé en reportage dans une zone du Togo où sur ordonnance du juge, les gendarmes supervisaient la démolition des maisons ; Robert Kossi Avotor arrive sur les lieux, demande à voir le chef de l'opération, il est pris à partie par les gendarmes. L'acte suscite de l'indignation dans la presse jusqu'à la Haute autorité de l'audiovisuel et de la communication. Quand Robert Avotor arrive sur les lieux à Akato-Viébé, à l'ouest de Lomé, il y avait un nombre important de gendarmes ; ils avaient pour ordre de renvoyer une collectivité sur quelques lopins de terre. Il aurait demandé alors à voir le chef qui commande l'opération mais les gendarmes lui répondent que tous sont des chefs et qu'ils ne veulent pas de journalistes sur les lieux. La suite de la mésaventure de Robert Avotor : « Ils se sont rués sur moi. J'ai couru, ils m'ont matraqué, ils m'ont pris par le col, ils m'ont menotté, ils m'ont demandé de quel journal je venais, Alternative ; ils m'ont dit que j'avais servi de cobaye. Et puis j'avais envie d'uriner (...). Mais j'ai été obligé d'uriner dans mon pantalon. » Un acte odieux qui suscite la réprobation de toutes les associations et syndicats de presse, le président de la Haute autorité de l'audiovisuel et de la communication ne cache pas son indignation. Dans un communiqué rendu public, il condamne cet incident grave et interpelle le ministre de la Sécurité et de la protection civile et le directeur de la gendarmerie.

### Libye : Tripoli de nouveau le théâtre de violences affrontements

Tripoli connaît depuis ce jeudi 23 février 2017 une violente bataille. Il y a déjà plus de 25 victimes, des morts et des blessés, dont plusieurs civils. Ces affrontements sont considérés comme les plus violents à Tripoli depuis des mois. Ils opposent, dans le quartier d'Abou Slim, une milice qui dépend du gouvernement d'union nationale à une autre milice qui dépend elle d'un ancien Premier ministre, Khaled al-Gouil. C'est dans ce même quartier que le convoi du Premier ministre a fait l'objet de tirs nourris lundi dernier. Et la milice de Khaled al-Gouil est accusée d'en être à l'origine. Cette milice ne reconnaît pas le gouvernement issu de l'accord politique interlibyen. C'est pourtant lui qui a le soutien de la communauté internationale. Le mois dernier, ses combattants avaient occupé plusieurs ministères à Tripoli et annoncé la création d'une « garde nationale ». Ce jeudi dans l'après-midi, ils ont attaqué un centre de la sécurité nationale et enlevé quatre de ses membres. D'où les combats actuels. Les habitants de Tripoli ne cessent d'appeler au retrait des armes lourdes et des milices de la capitale libyenne.

Rédaction SCI



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# L'Ambassadeur de la République de Chine Taïwan fait le bilan de la coopération bilatérale au Président du Faso

Région du Centre



L'Ambassadeur de la République de Chine Taïwan au Burkina Faso, Monsieur Shen CHENG-HONG, a été reçu en audience par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

**L'**Ambassadeur de la République de Chine Taïwan au Burkina Faso, Monsieur Shen CHENG-HONG, a été reçu en audience dans la matinée du mardi 21 février 2017 par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE.

L'Ambassadeur Shen CHENG-HONG a expliqué à la presse être venu « faire un bilan de la coopération bilatérale entre les deux pays ». Selon le diplomate taïwanais, « le taux d'exécution du programme de partenariat 2016 était de 90%. Même pour la 11e commission mixte, il y a 26 projets et on est convaincu que tous les projets seront mis

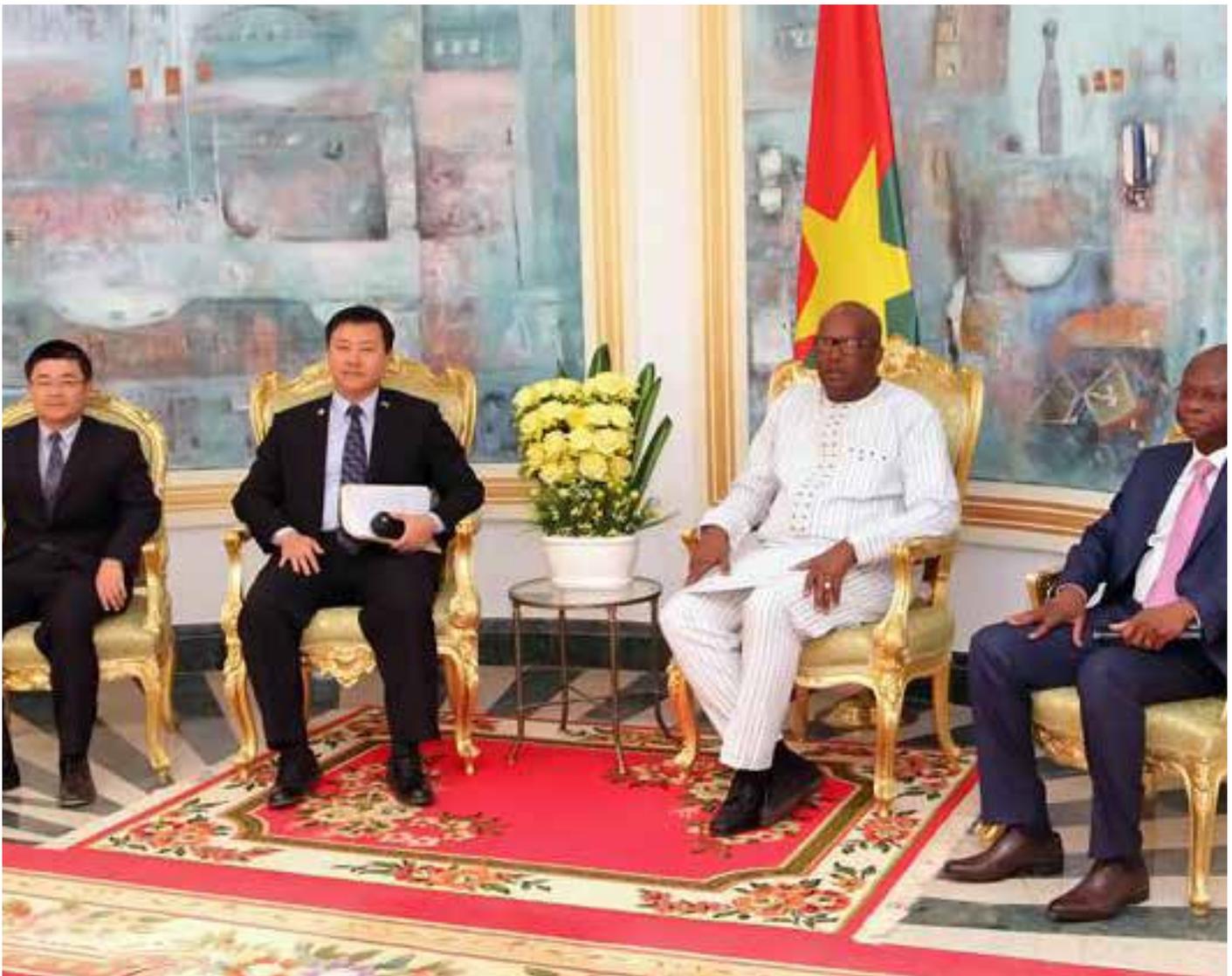
en exécution comme prévu. On a parlé aussi de problèmes liés à l'exécution de certains projets de coopération, par exemple le projet de l'industrie de production de vin de sorgho. Et aussi que le Président du Faso a constaté que la production de riz a beaucoup diminué au niveau de Bagré ».

La suite à la page 8.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7.



L'Ambassadeur Shen CHENG-HONG a expliqué à la presse être venu « faire un bilan de la coopération bilatérale entre les deux pays ».

L'Ambassadeur Shen CHENG-HONG a par ailleurs informé qu' « au mois de juin, il y aura une délégation d'entrepreneurs taiwanais qui viendra au Burkina pour superviser le marché. Il est possible qu'ils construisent une

usine ici pour fabriquer des vitres pour l'exportation vers l'Europe. Le Président du Faso nous a beaucoup encouragés, de travailler beaucoup ». Monsieur Shen CHENG-HONG y prend bonne note et du fait de « l'année de coq cette année dans

son pays, il a promis travailler beaucoup, main dans la main pour accompagner le gouvernement burkinabè, la population pour concrétiser les projets du PNDES ».

publiez vos annonces légales  
sur **Sciences Campus Info**



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# Pour une éducation de qualité: la Banque Mondiale fait un don de 33 véhicules au MENA

Région du Centre



Le ministre de l'Education nationale et de l'alphabétisation, monsieur Jean-Martin COULIBALY.

**L**e ministre de l'Education nationale et de l'alphabétisation, monsieur Jean-Martin COULIBALY a présidé, le vendredi 17 Février 2017 à Ouagadougou, la cérémonie officielle de remise de véhicules aux structures centrales et déconcentrées du MENA. C'était en présence de Cheick KANTÉ, représentant résident de la Banque Mondiale au Burkina Faso.

Le parc roulant des différentes structures du MENA est pour la plupart amorti ; un état de fait

qui réduisait de beaucoup leurs capacités opérationnelles sur le terrain. Il fallait donc agir et le Projet d'amélioration de l'accès et la qualité éducative (PAAQE) a trouvé une oreille attentive auprès de la Banque Mondiale. Ainsi, elle a fait un don de 3 véhicules station wagon et de trente véhicules tout terrain pick-up double cabines, le tout d'un coût global de plus de 747 millions de FCFA.

Le ministre COULIBALY , après avoir chaleureusement remercié le généreux donateur, s'est surtout appesanti sur l'entretien de ces

véhicules afin de leur assurer une longévité optimale. A cet effet, un carnet de bord sera affecté à chaque véhicule dans le but que son remplissage puisse donner plus de traçabilité tant au niveau de l'itinéraire que des actions de maintenance du véhicule.

**DCPM/MENA.**



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

# Séminaire sous régional sur l'élaboration d'un outil d'évaluation du risque en milieu carcéral

Région du Centre



L'ouverture des travaux a été présidée par le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO.

**I**l se tient du 20 au 24 février 2017 à Ouagadougou, un séminaire sous régional sur l'élaboration d'un outil d'évaluation du risque en milieu carcéral. Organisée avec l'appui de l'Office des Nations contre la Drogue et le Crime (ONUDD), la rencontre regroupe des cadres de

l'administration pénitentiaire du Burkina Faso, du Mali et du Niger.

L'ouverture des travaux a été présidée par le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO. Ce séminaire, a-t-il relevé, offre

l'occasion aux participants de dialoguer, de corriger les dysfonctionnements et de dégager ensemble les pistes d'une meilleure sécurisation des établissements pénitentiaires des trois pays, pour une administration pénitentiaire plus efficace et répondant aux attentes des concitoyens.

La suite à la page 11.



## ACTIVITE DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10.



### Le Garde des Sceaux.

Le Garde des Sceaux a exprimé la disponibilité du gouvernement du Burkina Faso à accompagner l'administration pénitentiaire dans le suivi et la mise en œuvre des recommandations qui sortiront de la présente rencontre.

La représentant de l'ONU DC, Mme

Piera BARZANO a indiqué que le séminaire s'inscrit dans le cadre du projet, « Renforcement des systèmes de justice pénale dans le Sahel afin de lutter efficacement contre le trafic de drogues, le trafic illicite, la criminalité organisée, le terrorisme et la corruption ».

Mis en œuvre par l'ONU DC, ce projet a pour objectif de soutenir le développement de systèmes de justice pénale accessibles, efficaces et responsables.



# Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours  
d'anglais intensif en 2017



- Du 15 février au 15 mars
- Du 15 Juillet au 15 août
- Du 15 septembre au 15 octobre

**Obtenir un niveau supérieur avec une attestation**

**Préparation aux : TOEIC - TOEFL**

Nous vous offrons aussi la possibilité d'apprendre l'anglais en ligne et obtenir une attestation avec ED - ENGLISH DISCOVERIES qui est une solution complète d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent du lundi au vendredi de 18h à 20h

## INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : [contact@ebs-edu.fr](mailto:contact@ebs-edu.fr)

Site web : [www.sciences-campus.org](http://www.sciences-campus.org)

40 000  
F CFA

→ Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;

→ Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

#### **Poste: Conseiller régional Logistique Roving**

##### La description

Le CNRC recrute actuellement un conseiller Roving Logistique régionales pour la région centrale Afrique de l'Ouest et en Amérique latine.

Les conseillers logistiques régionaux est de renforcer les services logistiques à travers la région en travaillant en étroite collaboration avec le Bureau Pays (CO) Managers Logistique et chef de soutien, en fournissant, entre autres, des conseils techniques, au besoin, d'audit et de contrôle des services aux cmdt, aider HR dans le recrutement de CO Logistics Managers, et l'échange d'expériences fer de lance dans la région.

##### Description de l'emploi responsabilités génériques

Normaliser, autant que pratiques, processus et procédures dans toute la région.

Consolider les lacunes systémiques et les besoins d'amélioration et de conduire le changement organisationnel au sein de la logistique.

Soutien et développer les journaux pertinents formation incl. l'encadrement des nouveaux recruté du personnel logistique principal, comme l'a demandé.

Coach Managers Logistique nouvellement recrutés.

Fournir un appui technique et des conseils sur les politiques de logistique du CNRC.

Fournir audit et de contrôle des chèques aux cmdt pour assurer la conformité au manuel de la logistique, pré-convenues par des visites touristiques pour les bureaux de pays.

Développer les capacités régionales d'approvisionnement; enquêter sur les marchés régionaux et options régionales d'approvisionnement.

Développer et offrir une formation faite sur mesure, le renforcement des capacités aux cmdt, selon les besoins et la demande

Diriger et promouvoir l'apprentissage de cross-country et le partage d'expérience. Consolider et partager les meilleures pratiques dans toute la région incl. en favorisant et en facilitant les déploiements de cross-country en fonction des besoins identifiés.

Les responsabilités spécifiques

Fournir une rétroaction cohérente et coordonnée à la gestion HO en ce qui concerne les besoins et les défis des unités logistiques dans la région.

Grâce à la coordination avec le Responsable Logistique Pays, élaborer et offrir des programmes de formation et de renforcement des capacités des bureaux de pays sur la base des domaines prioritaires identifiés.

Faciliter et promouvoir le partage des meilleures pratiques et des comportements de déviance positifs identifiés dans les opérations nationales réussies avec des opérations de

pays qui ont besoin de soutien, avec l'objectif d'accroître la capacité et l'efficacité de la chaîne d'approvisionnement.

Travailler avec le CO HR et HR régional, et coordonner pour aider à cartographier et identifier les lacunes en matière de ressources humaines et les normes de soutien minimales en logistique dans la région.

##### Qualifications

Minimum 3 ans d'expérience de travail en tant que directeur de la logistique supérieure dans un contexte / de récupération humanitaire, de préférence dans un cadre régional.

Expérience de travailler dans des contextes complexes et volatils.

résultats documentés liés aux responsabilités du poste.

La connaissance propre des compétences en leadership / profile.

Maîtrise de l'anglais, écrit et verbal. Verbal français est essentielle, l'espagnol est un atout.

permis de conduire valide.

Qualités personnelles

Manipulation des environnements peu sûrs

Planification et obtention de résultats

Travailler avec des personnes

En cours d'analyse

Communiquer avec un impact et le respect

Faire face au changement

La suite à la page 14.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 13.

Nous offrons

Durée du contrat: Deux ans

Salaire / avantages: Selon les directions générales du CNRC.

Basé à: Oslo

Voyage: Env. 70%

Les candidats doivent être en mesure de fournir des certificats d'origine et des diplômes sur demande

Les procédures de demande et d'inscription CV: S'il vous plaît noter que vous devez entrer l'emplacement

géographique pour toutes vos positions précédentes lors de l'enregistrement de votre CV. Il n'y a pas de champ spécifique pour ces informations dans notre formulaire de CV, mais vous pouvez utiliser le champ «Nom de la société» à la fois la société et l'emplacement.

positions A u t r e  
D o m a i n e s  
d'activité LogistiqueMécannique

Pays Europe, Norvège  
contrats Positionfixeterme

Nom et prénom de la personne de contact

Pål Christian Sørensen

Adresse e-mail de la personne de contact  
palchristian.sorensen@nrc.no

En ligne de lien de l'application  
[https://www.webcruiter.no/WcMain/AdvertViewPublic.aspx?oppdragsnr=3350362460&culture\\_id=EN&company\\_id=23109900&link\\_source\\_id=0](https://www.webcruiter.no/WcMain/AdvertViewPublic.aspx?oppdragsnr=3350362460&culture_id=EN&company_id=23109900&link_source_id=0)

**Publicité** **date d'expiration** 28/02/2017



### Avis de recrutement

**Poste:** Afrique Centrale et de l'Ouest

#### Description

COOPI est une organisation non gouvernementale italienne, indépendante et laïque, engagée dans la lutte contre les injustices sociales et la pauvreté dans le Sud du monde et dans la construction d'un futur dans lequel soient garantis pour tous de bonnes conditions de vie, le respect des droits et la parité des opportunités. Depuis 1965, COOPI a réalisé plus de 1.600 projets de développement et interventions d'urgence dans 50 pays, employant plus de 30 mille opérateurs locaux et assurant un bénéfice direct à plus de 50 millions de personnes. En Afrique, en Amérique Latine, en Asie et dans l'Europe de

l'Est, COOPI favorise l'accès à l'eau et le droit à la santé et à l'instruction des communautés les plus pauvres. COOPI assure aussi une assistance immédiate et à long terme aux populations touchées par les guerres ou les catastrophes naturelles. Le siège central de COOPI est à Milan (Italie), mais pour la réalisation des projets, COOPI s'appuie sur un réseau de sièges périphériques (régionaux et nationaux) dans les pays où ses activités sont plus importantes. [www.cooipi.org](http://www.cooipi.org)

#### CONTEXTE ET ENJEUX DU POSTE

Dans le cadre de ses activités en Afrique de l'Ouest et Centrale, liées aux crises qui frappent les Pays de la Région (crise du Lac Tchad, conflit armé en République Centrafricaine,

...), COOPI intervient en soutien des populations dans plusieurs domaines.

Notamment, afin de garantir l'appui psychosocial aux victimes de VBG, aux enfants séparés et non accompagnés, aux déplacés et, plus en général, aux victimes de violence, COOPI met en œuvre des projets de Protection, financés par différents bailleurs institutionnels.

Le staff engagé dans ces projets est non seulement gestionnaire, mais surtout du staff technique en psychologie et soutien psychosocial.

Pour cette raison, COOPI recherche souvent des Psychologues à recruter, surtout pour les missions du Tchad et de la République Centrafricaine.

La suite à la page 15.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 14.

### R e s p o n s a b i l i t é s

#### Objectif et résultats demandés

Assurer la programmation, responsabilité de la réalisation et le suivi des activités du volet protection du projet. Garantir les services de protection pour les vulnérables en réduisant les risques de violation des droits humains et en promouvant les systèmes communautaires de protection

Activités Principales : Formation du personnel du projet (conseillers psychosociaux, animateurs communautaires, points focaux), sur la prise en charge psychosociale et psychosociale individuelle et collective des victimes; tenue de séances de débriefing émotionnel collectif et proposition d'un parcours de counselling individuel et collectif et référence vers les structures adaptées; Activités psychosociales et récréatives à mettre en place, pour enfants et adultes; formation des membres clés de la communautés sur le soutien psychosociale spécifique (femmes, hommes, enfants)

#### Résultats attendus:

Contribuer à l'identification des staffs les problèmes psychologiques des bénéficiaires du projet et aider les équipes à y faire face en mettant en place des moyens pour répondre efficacement en apportant le secours aux victimes.

Former les équipes du projet et des partenaires locaux sur les approches, méthodologie

et outils pour comprendre comment les victimes de VBG et d'autres formes de violence sont affectées par leur participation dans les conflits armés et à l'occurrence par les combats. Pour les staff qui travaillent directement avec les victimes, organiser des formations sur les stratégies, les bonnes pratiques et les principes d'actions;

Renforcement des capacités (formation et/ou recyclages) des Agents sociaux du projet et des partenaires locaux à donner les premiers secours psychologiques et à savoir référer les cas difficiles, savoir quand apporter, où apporter et comment apporter ces premiers secours psychologiques.

Former et mettre à jour le personnel du projet (conseillers psychosociaux, animateurs communautaires) sur la bonne utilisation des outils d'évaluation de la situation et de prise en charge psychologique et psychosociale individuelle et collective des victimes;

Évaluer les besoin de formation du staff du projet et les aider à mettre en place des stratégies d'aides

Organiser des réunions techniques avec les staffs

Organiser les ateliers avec les membres des réseaux communautaires de protection en vue d'élaborer avec eux les stratégies d'accompagnement et de soutien communautaire aux bénéficiaires affectés par les conflits armés psychosociales;

Prise en charge directe des cas plus complexes demandant la

compétence de psychologue;

Etablir les critères de vulnérabilité psychologique et psychosociale et structurer une démarche de détection des risques psychosociaux principaux dans les communautés cibles

Mettre en place et animer le dispositif de débriefing émotionnel collectif (formation des membres, mise en place et animation des réunions, capitalisation progressive de l'expérience acquise)

Tenir à jour une base de données de référencement pour les orientations psychologiques, médicales et communautaires (autres activités)

Organiser et structurer des espaces de paroles collectifs

S'assurer du suivi des indicateurs d'activité du projet

Créer des fiches techniques et procédures pour la mise en place et l'évaluation des activités de débriefings émotionnels et d'écoute

Jouer un rôle d'interface avec des interlocuteurs externes des domaines médicaux

Proposer et superviser les activités psychosociales et récréatives à mettre en place, pour enfants et adultes

Participer à la rédaction des nouvelles propositions de projet

Moyens et outils

Ils seront mis à disposition par le Projet et la Coordination de COOPI.

La suite à la page 16.



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 15.

Organisation et coordination

L'interlocuteur direct pourra être le Chef de Mission, le Chef de Base ou le Chef de Projet, selon le contexte et le projet d'affectation, des échanges techniques avec le focal point protection de COOPI sont aussi prévus

Profil du Candidat (Formation, Exp., Compétences, Attitudes)

**E S S E N T I E L**

Psychologue doté(e) d'une formation universitaire supérieure de type Bac+5;

Expérience en psychologie clinique et/ou en psychopathologie (victimologie, cellule d'urgences médicales etc.);

Expérience en intervention humanitaire d'urgence;

Excellente capacité d'écoute et d'empathie;

Excellente sens de la confidentialité;

Faire preuve d'une très bonne capacité rédactionnelle, organisationnelle et d'initiative;

Aimer le travail minutieux et avoir le souci de la qualité;

Excellente capacité d'entretien des relations formelles avec membres des autorités communautaires, religieuses et étatiques à différents niveaux;

Excellent sens de la confidentialité;

Autonomie dans la gestion des priorités, vous savez prendre des décisions dans l'urgence, et établir une relation de confiance avec vos interlocuteurs;

Maîtrise du Français et l'Anglais indispensable;

Habilité à motiver et accompagner les équipes nationales;

Excellente gestion du stress, capacité à s'adapter à un environnement simple;

Respect des valeurs/mission COOPI.

**LE COOPERANT COOPI**

COOPI intervient dans des situations de développement et de crises souvent défavorisées et difficiles à gérer.

Le coopérant COOPI doit prendre la bonne décision au bon moment.

Il sait lire et interpréter le contexte dans lequel il agit et qui se transforme souvent très rapidement. Il est capable de respecter les valeurs de l'ONG, d'établir relations positives avec ses supérieurs, ses collègues et collaborateurs.

Le coopérant COOPI travaille habituellement dans des contextes multiethniques, ce qui exige de la souplesse

et le respect de l'autre, expatrié et personnel local.

En considération du milieu souvent défavorisé et du poids des responsabilités, il faut posséder une réelle motivation, énergie et une grande flexibilité, disponibilité pour aller parfois au-delà de ses propres tâches selon les besoins de la mission, en utilisant l'expérience, l'enthousiasme et l'esprit d'équipe.

**C a n d i d a t u r e s**

En raison de la nature du travail et de la complexité de l'environnement dans lequel le poste évolue, on demande à l'expatrié collaboration, adaptation et flexibilité. La révision des tâches et responsabilités sera effectuée après discussion avec le représentant responsable COOPI.

Fonctions Ressources Humaines

Activités Autre, Santé, Social

Pays A f r i q u e , Centrafrique, Tchad

**Contrat C D D**

**Postuler en ligne <http://www.cooi.org/lavoro/psychologues-afrique-centrale-et-de-louest/>**

**Date de validité fin de 15/03/2017**



## JOBS CAMPUS



### Avis de recrutement

**Poste: BÉNÉVOLAT / STAGES OFFRE Research Project Officer / Educational Assistant - Chiang Mai, Thaïlande**

#### Description

Fondation Baan Dek est un organisme sans but lucratif, apolitique et non religieuse, qui prend en charge environ 1000 enfants dans le besoin et leurs familles dans les bidonvilles de la province de Chiang Mai (Nord de la Thaïlande). Grâce à des programmes éducatifs spécialement adaptés et un soutien individuel flexible, Fondation Baan Dek protège les enfants en danger, permet aux familles de devenir auto-durable et offre des possibilités pour un avenir meilleur.

La Fondation est officiellement reconnue par la loi thaïlandaise et est soutenu par quatre entités indépendantes: Enfants Accueil France, Kids Accueil Italia, Kids Accueil Royaume-Uni et les enfants Accueil Amérique. Tous sont reconnus comme une association caritative dans leur pays et ont la vocation de lever de fonds et de diffuser des informations sur le travail de la Fondation Baan Dek en Thaïlande.

Plus de détails sur les projets de la Fondation Baan Dek sur [www.baandekfoundation.org](http://www.baandekfoundation.org)

Responsabilités du poste annoncé:

Accueil Kids Foundation est actuellement recherche d'un agent projet recherche / assistant éducation tant que

bénévole (ou stagiaire). Les objectifs de la mission sont

En collaboration avec l'équipe, contribuer au développement des projets en fonction des besoins sur le terrain (de la conception du projet et la coordination, le contenu de vie de compétences, des systèmes de surveillance, etc.)

Soutien aux activités de collecte de fonds en travaillant en collaboration avec le responsable des finances et des partenariats dans la rédaction de propositions / rapports aux donateurs

Participer à des projets locaux développés par la Fondation Baan Dek: activités éducatives visant à soutenir les communautés principalement migrants travaillant sur les chantiers de construction

Peut - être soutenir l'équipe de gestion en ce qui concerne les missions de jour en jour

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour un entretien

Fondation Baan Dek est un employeur d'égalité des chances et le candidat retenu sera choisi en fonction du mérite et en ligne avec les besoins locaux.

Le candidat retenu devra se conformer à la politique de protection de l'enfance de la Fondation Baan Dek

Ville Chiang Mai, Thaïlande

Expériences / Formation du

candidat

Tout diplôme lié au développement ou à l'éducation, l'expérience de travail avec les enfants est un atout. Connaissance de l'éducation et de l'expérience Montessori dans le secteur humanitaire sont des atouts importants.

Langues parlées

Anglais parlé et écrit (français et thaïlandais sont des atouts précieux)

Qualité du candidat

Caractéristiques personnelles: compétences dynamiques, créatives et éprouvées d'animation avec des enfants

Capacité à travailler en équipe et de façon autonome avec un délai

Capable de fournir et de recevoir des critiques positives d'une manière sensible

Très motivé, flexible et intéressé par les missions humanitaires

Fiable et respectueuse de la culture locale

Fonctions Animation, Formation, Assistance, Secrétariat, Traduction, Communication, Etudes, Recherche, Organisation, Administration

Activités Animation, Formation, Education, Autre, Social Pays Asie, Thaïlande Contrat Bénévolat, Stage

Durée du contrat

1 an (minimum de 6 mois)

Salaire / Indemnité

La suite à la page 18



## JOBS CAMPUS

La suite de la page 17

Bénévolat / stage (certification peut être attribué à la fin du projet)

Aucune compensation financière initiale, mais le déjeuner en semaine, l'hébergement et le transport

signifient disponibles.

Documents à envoyer

CV, lettre de motivation

Nom de la personne contact

Julien Strens -  
Generam Gestionnaire

Email de la personne contact  
julien@baandekfoundation.org

**Date de validité de fin de**  
**10/03/2017**

### Avis de recrutement

**Poste : UN ASSISTANT INFORMATIQUE ET RESEAUX TERRAIN EN STAGE (H/F)**

**Description**

**Mission :** Au sein du service Infrastructures composé de 10 personnes (Direction Logistique et systèmes d'informations) et sous la supervision du Référent Informatique et Réseaux Terrain, vous participerez à la maintenance et au support du parc informatique, réseaux, télécommunications des missions et les diverses activités quotidiennes du service.

Plus précisément, vos missions seront :

Installer le nouveau matériel informatique et réseaux :

Vérifier la conformité des commandes passées et du matériel reçu

Installer l'environnement logiciel standard d'ACF et configuration du système

Tester le matériel informatique, réseau et télécommunication afin d'en vérifier le bon fonctionnement

Suivi de processus SAV

Réceptionner le matériel défectueux en provenance du terrain et diagnostiquer la cause du dysfonctionnement

Participer à la résolution des pannes et des problèmes matériels et logiciels

Contribuer au suivi des équipements envoyés en réparation chez les fournisseurs

Support à distance des

utilisateurs sur le terrain

Prendre en charge les demandes de support à distance (en anglais et en français)

Configurer et administrer les équipements réseaux et les connexions internet à distance

Rédiger les guides d'utilisation du matériel

Emettre des préconisations pour prévenir les problèmes futurs

Gestion de projets opérationnels

Contribuer à certains projets réseaux relatifs aux missions

Participer à des projets transverses du siège et du terrain (synchronisation NAS, visioconférence, virtualisation, fusions d'AD, etc...)

**Profil recherché :** Vous préparez une formation supérieure du type BTS, DUT, bachelor dans le domaine informatique. Vous avez de bonnes connaissances en réseau et protocole SMTP/POP. La maîtrise de Windows XP, Windows 7 et du Pack office 2010 et Linux serait un plus. Vous êtes reconnu par votre forte capacité d'analyse, de rigueur, et de gestion des priorités. Vous aimez le travail d'équipe. La pratique de l'anglais est indispensable (parlé et écrit). Forte motivation pour le secteur humanitaire

**Prise de poste :** 3 avril 2017

**Statut :** STAGE

**Durée du stage :** 6 MOIS

**Conditions Salariales :** Stage indemnisé à hauteur de 508.20 € (convention avec un établissement Français obligatoire) Titres restaurant à 8€ (pris en charge à 60% par ACF). Titre de transport pris en charge à 50%.

**Conditions Particulières :** Station assise prolongée, expression orale, travail sur écran, contacts téléphoniques.

ACF est engagé dans une politique d'emploi en faveur des travailleurs handicapés.

**Ville :** Paris 17

**Fonctions :** Autre, Technicien spécialiste

**Activités :** Informatique, Communication

**Pays :** Europe, France

**Contrat :** Stage

**Postuler en ligne :** <http://recrutement.actioncontrelafaim.org/positions/view/2531/Un-Assistant-Informatique-et-Rseaux-Terrain-en-Stage-HF/>

**Date de fin de validité :** 31/03/2017



Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02  
Burkina Faso  
Tél: + 226 76609721  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)  
Site web:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations  
n°5509P/2013/CAO/TGI.O/P.F.  
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration  
OTC  
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication  
Siaka GOW

Directrice des rédactions  
Eliane Bayala

Equipe de reportage  
- Bernard M' Pempé Hien  
- Augustin Nikiéma

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédérick PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays  
Montage  
Eliane BAYALA  
Oeil du professionnel

Distribution  
Téléchargeable sur:  
[www.sciences-campus.info](http://www.sciences-campus.info)

Abonnement, insertion, couverture  
médiatique  
+226 76609721  
+226 72080505  
+22672080303  
E-mail: [redaction@sc-mail.info](mailto:redaction@sc-mail.info)

Service commercial  
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso  
Tél: +226 20954746  
+226 72070909

*Des questions de la recherche*

*Des questions des Universités*

*Des questions des Ecoles*

*Des questions d'Actualité*

*Des questions d'emplois*

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en  
version numérique à télécharger.*



## PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

18/02/2017 AU 25/02/2017 Groupe II

PHARMACIE DE GARDE GROUPE 2	19	La Famille	25 43 06 85
N° PHARMACIEN° Tel	20	Marlass	78 55 00 52
1 Aéroport 25 31 42 22	21	Martin	25 50 84 59
2 Amaro 25 34 33 28	22	Meteba	25 33 53 33
3 Ar-rahma 25 35 09 86	23	Nayyira	25 48 18 41
4 Augustine 25 37 61 00	24	Neima	25 35 56 82
5 Barwende 25 40 85 90	25	Nemadis	25 37 30 41
6 Boulmiougou 25 43 12 68	26	Progrès	25 43 01 62
7 Cité An III 25 33 19 66	27	Providence	25 31 86 48
8 Dapoya 25 31 32 01	28	Rood Woko	25 30 88 90
9 Delwindé 25 36 72 80	29	Sangoulé Lamizana	25 41 13 00
10 Denisa 71 82 76 60	30	Schifeyi	25 40 27 42
11 Faso 25 38 19 29	31	Sig-Noghin	25 35 09 77
12 Flayiri 25 40 73 44	32	Sigri	25 41 21 48
13 Hamdalaye 25 34 36 94	33	Sud	25 38 42 82
14 Heera 25 31 66 10	34	Talba	25 36 22 25
15 Jabnéel 25 44 78 70	35	Tanko	25 35 15 57
16 Jourdain 25 36 06 86	36	Univers	25 41 99 65
17 Karpala 25 37 14 14	37	Wati	25 38 52 92
18 Koulouba 25 31 19 18	38	Yobi	25 31 16 30

### ADRESSES UTILES

#### Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47  
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45  
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11  
SONABEL: 25 30 61 00  
Aéroport: 25 30 65 15  
Police secours: 25 30 71 00  
Gendarmerie: 25 31 33 40

#### Bobo-Dioulasso

Pompiers: 18  
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44  
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11  
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30  
Aéroport: 20 97 00 70  
Burkina secours: 20 97 01 43  
Police secours: 17  
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

25 FEVRIER  
04 MARS



25 FEBRUARY  
04 MARCH

# FESPACO 2017

25<sup>e</sup>



Formation et métiers du cinéma et de l'audiovisuel  
*Training, Cinema and Audiovisual Trades*

Ouagadougou / Burkina Faso / [www.fespaco.bf](http://www.fespaco.bf)

Analysé par le Centre de Recherche en Informatique et en Sciences de l'Éducation (CRISE) - Université de Ouagadougou