



Visite officielle au Qatar : Le Président du Faso rencontre les responsables de la Chambre de Commerce du Qatar

Les éditions Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du samedi 20 mai 2017
7 Jrs/7

N°395

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Traitez vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 22.

Accident de la circulation routière

Le bilan fait ressortir 06 morts. Les blessés au nombre de 11 ont été évacués sur Manga et sur Ouagadougou.

Page 17



Education : Le nouveau DREPPNF officiellement installé

Page 6



CONAP : La lutte contre les inégalités liées au genre pour une mise en œuvre effective du PNDES

Page 2



Grève du SATB : Le gouvernement appelle à la retenue

CONAP : La lutte contre les inégalités liées au genre pour une mise en œuvre effective du PNDES

Région du Centre



Cette première édition du CONAP Genre vise à lutter contre les inégalités liées au genre.

La première session ordinaire de l'année 2017 du conseil national pour la promotion du genre (CONAP genre) s'est ouverte ce jeudi 18 mai 2017 à Ouagadougou sous le thème : la prise en compte du genre pour la mise en œuvre du PNDES : rôle des acteurs étatiques et non étatiques. Cette rencontre est un cadre d'échange entre les différents acteurs en vue de comprendre l'ensemble des contours de la problématique et sa prise en compte dans les politiques de développement. La cérémonie d'ouverture a été présidée par le secrétaire

général du gouvernement, **Alain Thierry Ouattara**. Cette session est une opportunité d'échange entre les acteurs étatiques et non étatiques sur leurs rôles en vue d'assurer la prise en compte du genre dans l'élaboration des politiques des stratégies ainsi que des projets et programmes de développement. Le ministère de la femme, de la solidarité nationale et de la famille est l'initiateur de cette session. Au cours des travaux, les représentants/tes de l'administration publique, partenaires financiers et techniques, et du secteur privé (...), vont échanger autour des communications portant sur l'état de mise en œuvre des recommandations de la session

antérieure, la présentation du PNDES 2016-2020. Des communications axées sur les rôles des acteurs étatiques et non étatiques pour la prise en compte du genre dans l'opérationnalisation du PNDES et la présentation du Plan d'action opérationnel 2017-2019 et son mécanisme de suivi-évaluation, feront également l'objet de discussion. Pour Pauline Zouré, représentant le premier vice-président du CONAP Genre, il s'agira pour eux de fédérer leur énergie pour une plus grande visibilité des acquis qui sont engrangés dans la lutte contre les inégalités liées au genre. Cette lutte contre les inégalités entre les sexes reste une des priorités du gouvernement burkinabè parce que, convaincu

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

que le développement durable et équitable passe par la prise en compte des besoins pratiques et des intérêts stratégiques des hommes et des femmes à laisser entendre Alain Thiery Ouattara, représentant le Premier ministre à cette session. Le caractère transversal du genre et de son enjeu dans le développement nécessite sa prise en compte effective dans les politiques sectorielles.

Pour le secrétaire permanent du CONAP Genre, David Béyi, le Conseil national pour la promotion du genre devra veiller à la relecture des politiques sectorielles et des plans de développement régionaux et communautaires. Il recommande de ce fait un diagnostic approfondi qui puisse prendre, non seulement en compte les enjeux de la dimension genre mais aussi les besoins de l'ensemble des couches sociales. « Il faudra des acteurs qui puissent interpeller le gouvernement et les collectivités territoriales dans la mise en œuvre des politiques sectorielles et des plans de développement communaux et régionaux. En cela s'ajoute, le suivi-évaluation de ces politiques et la synergie d'action entre l'ensemble de ses acteurs » a-t-il indiqué. Selon lui, Beaucoup de gens travaillent pour la prise en compte du genre. Mais il faudra qu'on puisse fédérer nos actions pour pouvoir réussir ce pari, qui est la mise en œuvre du PNDES à l'horizon 2020. Les partenaires techniques et financiers se sont dits engagés à accompagner l'Etat burkinabè par la voix de leur représentant Vincent le Pape, ambassadeur du Canada au Burkina Faso. Ils ont réaffirmé à l'occasion de cette



• Alain Thiery Ouattara, représentant le Premier ministre parrain de la cérémonie.



• Tous les acteurs sont convaincus que les inégalités liées au genre handicapent le développement d'un pays.

session leur disponibilité au côté du gouvernement pour la mise en œuvre du PNDES dans le cadre de la lutte contre les inégalités et les iniquités du genre au Burkina, pour un développement inclusif.

Alfred Sié KAM pour Rédaction SC Info

Grève du SATB : Le gouvernement appelle à la retenue

Région du Centre



• Pour le ministre en charge de la fonction publique, Clément Sawadogo (au milieu), l'octroi des statuts autonomes n'est pas conforme aux textes en vigueur au Burkina Faso.

Le gouvernement burkinabè s'est prononcé ce jeudi 18 mai 2017 sur la grève qu'observe les syndicats des agents du trésor du Burkina. Selon le gouvernement, à l'heure actuelle 4 points de revendications n'ont pas trouvé de consensus. Il invite par ailleurs les syndicats à plus de retenue compte tenu de l'impact de la

grève sur le fonctionnement de plusieurs administrations publiques et privées.

Sur les 19 points de revendications inscrits sur la plateforme du syndicat des agents du trésor (SATB), neuf ont fait l'objet d'accord et non seize comme précédemment annoncé. Six sont en discussions mais quatre sont des points de désaccord. Le

gouvernement a expliqué au syndicat qu'il se trouve dans l'impossibilité pour des raisons objectives de donner satisfaction à certains points de la plateforme, entre autres le statut autonome et l'augmentation du taux d'indexation du fonds commun sur la trésorerie nette. Pour le ministre en charge de la fonction publique, l'octroi des statuts autonomes

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



• Les journalistes se sont inquiété face à cette situation.

n'est pas conforme aux textes en vigueur au Burkina Faso

« La constitution en son article 101 a cité un certain nombre de codes de l'administration dont les statuts doivent être régis par une loi. Il s'agit des magistrats, des auxiliaires de justice, les paramilitaires. A cela, il faut ajouter les enseignants chercheurs », a indiqué Clément Sawadogo, ministre en charge de la fonction publique.

Cet arrêt de travail du SATB joue sur le fonctionnement de l'administration publique et privée mais les conséquences restent à évaluer.

Un point sera fait à la fin du mouvement pour savoir exactement l'impact de la situation par domaine, a lancé Edith Clémence Yaka, ministre en charge du budget.

Le gouvernement se dit surpris de l'annonce du syndicat, qui prévoit d'autres mouvements dans les semaines à venir malgré les efforts consentis dans un contexte économique difficile.

La grève se définit par l'arrêt de travail concerté, organisé, collectif. « Si vous faites un sit-in d'une semaine, vous êtes en grève illégale. Et une telle grève peut faire l'objet de sanction », prévient Clément Sawadogo.

Le gouvernement invite les syndicats à plus de retenue et appelle les travailleurs du trésor à la reprise du travail. Au-delà des agents du syndicat du trésor, il appelle l'ensemble du monde syndical du Burkina à renoncer à un durcissement inopportun du front social qui à terme hypothéquerait dangereusement toute possibilité d'apporter des solutions à leurs préoccupations.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

EDUCATION

Education : Le nouveau DREPPNF officiellement installé

Région du Sud-Ouest



Présidium : Secrétaire Général de la Région au milieu, installant le nouveau Directeur Régional Jean Joseph Somda.

La passation de service entre Directeurs Régionaux en charge de l'Éducation du Préscolaire, du Primaire et du Non Formel a eu lieu le 03 mai 2017 à Gaoua. La cérémonie présidée par le Secrétaire Général de la Région, Salif Ouattara a connu la présence des directeurs et chefs de service régionaux, des acteurs de l'éducation, des amis et connaissances.

Monsieur Somda Jean Joseph matricule 43 583 D, Inspecteur de l'Enseignement du Premier Degré. Vous avez été nommé Directeur Régional de l'Éducation du Préscolaire, Primaire et Non

Formelle (DREPPNF) du Sud-Ouest par le conseil des Ministres en sa séance du 26 avril 2017. Au nom du Ministre de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation (MENA), je vous déclare installer dans vos fonctions avec toutes mes félicitations. Une semaine jour pour jour, c'est en ces termes que le Secrétaire Général de la Région Salif Ouattara a installé Jean Joseph Somda dans ses nouvelles fonctions. Il remplace Marius Managabamba Zoungrana appelé à occuper les mêmes fonctions dans la région du Centre-Nord. Trois discours ont marqué les temps forts de cette cérémonie celui de directeur sorti, suivi de celui entré et du secrétaire

général. Le directeur sorti Marius Managabamba Zoungrana a traduit sa gratitude, sa reconnaissance au Ministre de l'Éducation Nationale et de l'Alphabétisation (MENA) monsieur Jean Martin Coulibaly pour la confiance à lui renouvelé et les autorités régionales qui l'ont accompagné tout au long de son séjour au Sud-Ouest. Il a conclu ses propos en lançant un appel aux directeurs régionaux en charge du préscolaire, du primaire et non formelle Jean Joseph Somda et Sankaon Somé en charge du post-primaire et secondaire en ces termes « Désormais vous avez le destin du système éducatif dans vos mains. Construisez des ponts pour rapprocher les acteurs. Si

La suite à la page 7

EDUCATION

La suite de la page 6



• Les journalistes se sont inquiété face à cette situation.

vous érigez des murs

de Berlin, vous répondrez devant l'histoire » Prenant la parole le nouveau directeur Jean Joseph Somda a remercié les autorités nationales pour la confiance en lui placée. Il a ensuite remercié le directeur sortant en ses termes : « grand-frère, merci pour tout ce que vous avez fait pour moi et accepter une dernière fois un dernier souhait. Restez en ligne avec moi car je viendrai à vous chaque fois de besoin pour

recueillir vos précieux conseils ». Il a poursuivi en précisant la gestion bicéphale du système éducatif au niveau déconcentré. Cette approche n'est pas à fortiori a-t-il souligné. Le développement de l'éducation préscolaire aura pour enjeux de soutenir l'éducation primaire universelle à moindre coût tandis que le développement de l'éducation non formelle

permettra de respecter tous les enfants hors du système scolaire et de mener à leurs endroits des

actions d'éducation et formation professionnalisantes. Il a terminé ses propos en demandant l'accompagnement de tous afin de réussir les différentes missions. Avant de clore la cérémonie le Secrétaire Général de la Région Salif Ouattara a prodigué des conseils aux deux directeurs.

Kissogo Abdoul Karim Ouattara



ÉDUCATION

Education environnementale : l'écocitoyenneté en marche à l'école Anne- Marie RIVIER de Banfora

Région des Cascades



Selon sœur TOUPANE, « l'hygiène corporelle, vestimentaire et un cadre de vie propre assure la santé, participe à l'éducation des élèves tout en leur conférant un sentiment de dignité et de fierté ».



En mars dernier, l'école primaire privée Anne-Marie RIVIER des sœurs de la Présentation de MARIE de Banfora recevait à Ouagadougou, au titre des cascades, le 1er prix du concours interscolaire sur les emballages et déchets plastiques co-organisé par les ministères en charge de l'Environnement et de l'Education. Au cours de notre passage, le mardi 9 mai 2017, la sœur Yveline TOUPANE, directrice de l'école, nous dit tout l'intérêt d'assurer un cadre de vie propre, une hygiène corporelle et vestimentaire dès la base.

commencent à payer, car en plus de ce prix sur la salubrité, il faut rappeler que le 1er du Burkina au CEP session de 2016, est issu de cette école.

La suite à la page 9

ÉDUCATION

La suite de la page 8

En faisant un tour dans cet établissement, nous avons à dessein de nous assurer que le cap était maintenu après le concours 1ère édition du genre pour contrer le péril plastique, concours dont il a remporté le 1er prix au titre de la région des cascades. Oui, l'école Anne-Marie RIVIER confirme bien son rang. En effet, même sans être annoncé, nous avons trouvé un domaine scolaire propre exempt de paperasse, de sachets et d'ordures. Et devant chaque classe une poubelle à

roulettes adaptée à l'usage des enfants, et des lave-mains. Bref, un dispositif qui incite à adopter des comportements éco citoyens.

Selon sœur TOUPANE, « l'hygiène corporelle, vestimentaire et un cadre de vie propre assure la santé, participe à l'éducation des élèves tout en leur conférant un sentiment de dignité et de fierté ». Elle ajoute qu'elle est parvenue à ce résultat grâce à l'implication des parents d'élèves, des élèves eux-mêmes, mais aussi grâce à l'aménagement du cadre qui s'y prête.

Les efforts de cette école commencent à payer, car en plus de ce prix sur la salubrité, il faut rappeler que le 1er du Burkina au CEP session de 2016, est issu de cette école.

DCPM/MENA



SALON DE LA COMMUNICATION

DES ARTS ET METIERS

Publicité - Médias - Événementiel - Imprimerie

Pour tous les professionnels et les passionnés de la Communication

NE RATEZ PAS CE RENDEZ-VOUS MAJEUR !

Contact : 75 04 80 42 / salondelacomunication@gmail.com

du 1^{er} au

03 Juin 2017

à Ouagadougou

SIAO

- CONFÉRENCES
- EXPOSITIONS
- RENCONTRES D'AFFAIRE
- EVENEMENTS SPÉCIAUX
- DINER GALA
- HOMMAGES & RÉCOMPENSES

Sciences-Campus Info

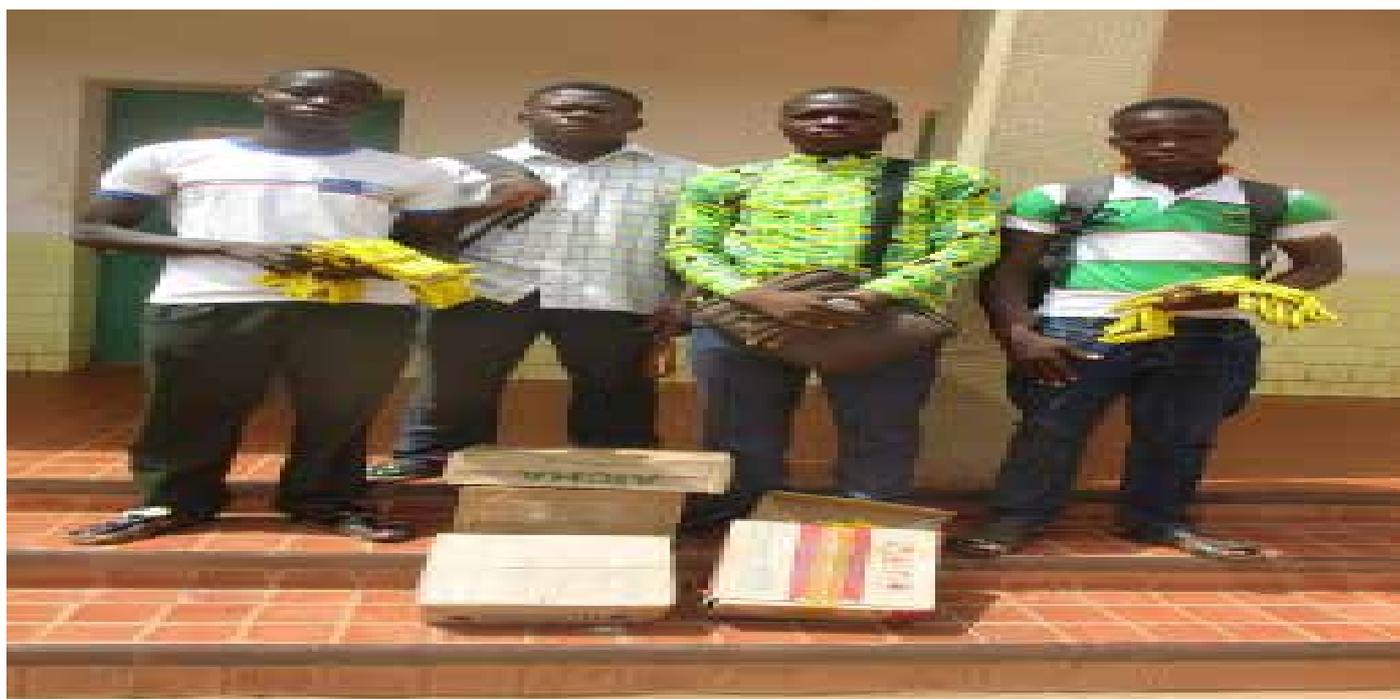


UNIVERSITÉ

Université de Koudougou

Le bureau des étudiants de l'UIT au chevet des malades

Région Centre-ouest



La délégation du bureau avec les dons apportés.

Les étudiants de l'institut Universitaire de technologie (UIT) de l'Université de Koudougou, ont effectué, le Samedi 29 Avril 2017 une visite au Centre Hospitalier Régional (CHR) du Centre-Ouest ou hôpital de l'Amitié de Koudougou. L'occasion était donnée à la délégation des étudiants d'apporter aux malades dudit hôpital, du savons, des détergents et de l'argent dont la valeur total s'élève à une somme d'environ cinquante mille.

Pendant une heure durant les étudiants ont emprunté les couloirs de l'hôpital de l'Amitié

pour distribuer aux patients le résultat de leur collecte auprès de leur camarade étudiant de l'UIT, des élèves stagiaires de l'Ecole Normal Supérieure de l'Université de Koudougou (ENS/UK) et auprès des agents de l'administration. En effet, les services de l'hôpital visité ont été entre autres, les urgences chirurgicales, la chirurgie hospitalisation, la médecine, la pédiatrie (urgence et hospitalisation), le CRENE (centre de récupération), la Gynéco-obstétrique. Pour chaque salle visitée, chaque patient a bénéficié d'une boule de savon et d'un sachet de détergent. Au-delà, de la modestie des dons offerts à chaque patient, le simple fait de penser

aux malades est un geste noble et salutaire selon les différents chefs de service ou médecin de garde des services visités par les étudiants. Et cela se lisait sur le visage des accompagnants des malades qui accueillaient la délégation des étudiants par des litanies de bénédiction et d'encouragement. « Que dieu vous bénisse et vous accompagne dans vos études. Prochainement ça sera avec un véhicule que vous apporteriez les savons aux patients », a laissé entendre la mère d'un patient. En sus, la somme des onze mille huit cent trente Francs CFA (11830 F CFA) a été donnée à deux patients qui sont dans une extrême nécessité.

La suite à la page 11

UNIVERSITÉ

La suite de la page 10

Selon Lamien Emmanuel Nikiéssa délégué général de l'UIT, la remise de ce lot de savon aux malades de l'hôpital de l'Amitié rentre dans le cadre de la fraternité et d'une démarche citoyenne en faveur des malades. Il poursuit en précisant : « La visite du CHR de Koudougou a pour objectif d'apporter notre soutien financier, matériel et moral aux malades. Nous sommes tous humains, nous sommes acteurs de la société et nous devons se donner à temps plein dans les activités de la société », a-t-il conclu. En rappel, le bureau élu de l'UIT compte 12 membres et a été mis en place lors des élections des délégués dans les différents Unité de formation et Recherche du 16 Février 2017.



Prince Omar pour SC Info

Lamien Emmanuel Nikiéssa délégué de l'UIT.



SICABAT

Salon International du Bâtiment 2017

SOLUTIONS BTP

6 ⇨ 9
JUILLET
2017
au SIAO








Centre Commercial

(+226) 70 25 37 90
(+226) 74 30 30 01
sicabat@fasonet.bf



SOCIÉTÉ

Renforcement des capacités pour le système d'innovation agricole (CDAIS)

L'amélioration des pratiques du monde agricole au centre des échanges

Région du Centre



Les acteurs la présentation du comité technique sur la présentation du programme d'activités

Sous la coordination du ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche scientifique et de l'innovation, le partenariat de l'Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO) et de l'Union européenne s'est tenue à Ouagadougou le mercredi 10 mai 2017, la première session du comité de suivi du projet

« Renforcement des capacités pour le système d'innovation agricole » ou « Capacity development for agricultural innovation systems » (CDAIS).

Cette rencontre a pour objet la présentation du projet CDAIS par l'équipe technique, faire le bilan des activités de 2016, proposer le plan de travail et du budget annuel 2017 par le comité technique. Le coordonnateur du projet CDAIS, Dr Georges

Yaméogo a indiqué que Ce projet est d'intérêt capital pour le monde paysan. Il a pour objet de faire un diagnostic des activités qui permettent de renforcer les capacités des agriculteurs, des entreprises, des pouvoirs publics à mieux innover. Il a ajouté que le projet CDAIS mettra en œuvre des changements techniques, organisationnels et institutionnels dans le secteur des productions agricoles et alimentaires. Il

La suite à la page 13

SOCIÉTÉ

La suite de la page 12

permettra d'améliorer les anciennes pratiques du monde paysan pour plus d'efficacité dans la pratique et de tirer beaucoup plus de profit lié à leurs activités, a soutenu Dr Georges Yaméogo. Dans le domaine agricole il y a nécessité d'une interaction entre les acteurs pour l'aboutissement à de meilleurs résultats. Pour lui, Une mise en relation des acteurs permettra à chacun de découvrir l'utilité de l'autre et vice versa . Au cours de ce projet, les différents acteurs apprendront les techniques d'approche des autres acteurs pour un maximum de résultats. Il a pris exemple d'un producteur d'oignon pour illustrer ses propos : « Il faut que celui-ci sache comment produire l'oignon, qui faut-il contacter en cas semences à trouver, de technique culturale, de technique de conservation, comment avoir le marché pour l'écoulement de ses produits ». Le projet s'intéresse à l'aspect fonctionnel de la production agricole à travers la réunion des différents acteurs pour une meilleure collaboration dans leur travail selon Dr Georges Yaméogo. A l'entendre, il ne suffit pas de produire mais de tirer le maximum de bénéfice . Pour cette raison, le producteur doit être à mesure de savoir , quel est l'acteur



Le coordonnateur du projet CDAIS, Dr Georges Yaméogo a assuré que le projet CDAIS permettra d'améliorer les anciennes pratiques du monde paysan pour leur permettre d'être beaucoup plus efficace dans la pratique

qui lui est utile et comment travailler avec lui : sous forme de contrat, de réunion pratique ?, a-t-il ajouté

De nombreux résultats sont attendus de ce projet parmi lesquels celui de se mettre en conformité avec la politique nationale en matière d'innovation.

Ce projet qui coutera 14,2 millions de dollars concerne huit pays dans le monde dont le Burkina Faso.

Dores pour SC Info

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Visite officielle au Qatar : Le Président du Faso rencontre les responsables de la Chambre de Commerce du Qatar

Région du Centre



Roch Marc Christian KABORE a rencontré le président de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Qatar, Monsieur Mohamad Ben Twar Al KAWARI.

En visite d'amitié et de travail au Qatar, le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a rencontré le mercredi 17 avril 2017, le président de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Qatar, Monsieur Mohamad Ben Twar Al KAWARI. Cette rencontre avait pour objet, d'inviter les investisseurs qatari à venir investir au Burkina.

Pour cela, le Président Roch Marc Christian KABORE en s'adressant aux responsables de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Qatar, leur a présenté les opportunités qu'offre le Burkina. Le chef de l'État a cité entre autres l'agriculture, l'élevage, l'énergie, les mines, le secteur des transports, etc. Le pays a entrepris d'importantes réformes qui peuvent intéresser les investisseurs et il les a invités à saisir cette opportunité. Dans sa réponse, le président

de la Chambre de Commerce et d'Industrie du Qatar a assuré le Président du Faso de sa volonté d'investir au Burkina. Monsieur Mohamad Ben Twar Al KAWARI a expliqué que les opérateurs économiques du Qatar ont une grande expérience en matière d'investissement et que la Chambre de Commerce et d'Industrie va les orienter vers le Burkina, a-t-il affirmé avant d'ajouter que « la Chambre de Commerce est la maison des

La suite à la page 15

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14

opérateurs économiques du Qatar et également du Burkina ». Il a de ce fait souhaité que « le Burkina fasse partie du rayon des investissements du Qatar », conformément à la volonté de l'Emir. Monsieur Al KAWARI a également fait savoir que la Chambre de Commerce du Qatar souhaite « signer dans les plus brefs délais, un accord avec la Chambre de Commerce du Burkina pour les rapprocher et voir les opportunités d'affaires ». Avant de terminer cette rencontre, le Président du Faso a réaffirmé le rôle combien important du secteur privé dans le développement d'un pays et a promis aux dirigeants de la Chambre de Commerce du Qatar de prendre les dispositions pour que les deux Chambres de Commerce « collaborent de façon efficace ». Nous pourrons, a déclaré le chef de l'État, « tracer les bons sillons de coopération pour nos hommes d'affaires ».



La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

Monsieur Mohamad Ben Twar Al KAWARI a expliqué que les opérateurs économiques du Qatar ont une grande expérience en matière d'investissement.

Parcequelles Valent Plus Que Des Mots!

Diner de Gala

en l'Honneur de Maman

SAMEDI 27 MAI 2017 - 19H
Bravia Hotel - Ouaga

DINER - PRESTATIONS D'ARTISTES
DEFILE DE MODE - COLLECTE DE FONDS

20 000 Fr /personne - 35 000 Fr /couple
300 000 Fr /table de 10 (Entreprise)

RÉSERVATIONS: 6703 0505 / 7901 5252

Weekend Spécial des **MIMÈRES**
2^{ÈME} ÉDITION

VOIR PLUS LOIN, MIEUX VOUS ACCOMPAGNER!

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

5ème mission conjointe de suivi du PDSEB : l'aide-mémoire signé

Région du Centre



Le MENA et les PTF ont examiné et apprécié ensemble les rapports d'exécution physique et financière du PDSEB en 2016

Le ministre de l'Education nationale et de l'alphabétisation, Jean-Martin COULIBALY et la représentante du chef de file des partenaires techniques et financiers, Dominique CRIVELLI, ont procédé le lundi 15 mai 2017 à Ouagadougou à la signature de l'aide-mémoire de la 5ème Mission conjointe de suivi du Programme de développement stratégique de l'Education de Base (MCS/PDSEB). C'était en présence de la ministre déléguée chargée du Budget, Edith Clémence YAKA et des représentants des ministères membres du cadre sectoriel de dialogue Education et Formation

(CSD/EA). La signature de l'aide-mémoire qui intervient à la faveur de la réunion des décideurs qui regroupe le gouvernement et les PTF, fait suite à l'atelier technique qui s'est déroulé du 18 au 21 avril 2017 à Bobo Dioulasso. A l'occasion, le MENA et les PTF ont examiné et apprécié ensemble les rapports d'exécution physique et financière du PDSEB en 2016, la performance de la mise en œuvre des recommandations de la 4ème MCS. Ils ont poursuivi par ailleurs les échanges sur les résultats des réflexions thématiques menées en 2016 par programme et formulé 22 recommandations dont 12 ont été reconduites. L'aide mémoire a pour objectif de

consigner les principaux résultats de la MCS pour un meilleur suivi et aussi faciliter le processus de financement des activités de l'Education de Base. Sur la baisse des indicateurs de performance de notre système éducatif, le ministre COULIBALY expliquera cet état de fait par la crise sociopolitique que notre pays a connu. Toutefois, il 'est réjoui de savoir qu'en dépit de tout, les PTF marquent leur engagement, leur solidarité à accompagner le MENA dans la mise en œuvre de sa politique éducative.

DCPM /MENA

INFO FLASH

Brève

Accident de la circulation routière

Un accident de la circulation routière est survenu le 18 mai 2017 aux environs de 18h, entre Nobéré et le pont Nazinon. En effet, un mini car de transport en commun, est entré en collision avec un camion. Le bilan fait ressortir 06 morts. Les blessés au nombre de 11 ont été évacués sur Manga et sur Ouagadougou. Les autorités régionales du Centre-Sud et le Procureur du Faso près le Tribunal de grande instance de Manga se sont déportés sur les lieux. Le gouvernement présente ses condoléances aux familles des disparus et souhaite prompt rétablissement aux blessés. Il rappelle avec insistance que suite à la réunion du 19 mai 2016 sur la question de la sécurité routière, les mesures suivantes applicables sur toute l'étendue du territoire nationale ont été adoptées. Il s'agit entre autres :

- du plombage systématique de tous les cars de transport en commun ;
- de la vérification de la conformité entre le véhicule et la visite technique présentée par le chauffeur ;
- de la tolérance zéro à la surcharge ;
- de l'interdiction formelle du transport mixte ;
- de la surveillance du stationnement sur les axes routiers ;

Le gouvernement invite les usagers de la route au strict respect de ces mesures.

**Un succès européen
Une opportunité pour tous**

Cette formation européenne regroupe plus de 50.000 jeunes certifiés



Contact

Sciences - Campus
Centre d'Examen Européen

Avenue Sembène Ousmane
Ouaga 2000

02 BP 5805 Ouaga 02 Burkina Faso
Tel : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26
Email: contact@ebs-edu.fr



Formation entièrement en ligne

- Début des cours
- 15 Janvier
 - 15 Février
 - 15 Mars
 - 15 Avril
 - 15 Mai
 - 15 Juin
 - 15 Juillet
 - 15 Août
 - 15 Septembre
 - 15 Octobre
 - 15 Novembre
 - 15 Décembre

Certificats délivrés par l'Institut Européen d'Entrepreneuriat

Le Permis de Conduire de l'Entrepreneur Européen

Coût 200.000 FCFA

Un certificat européen en formation e-learning

Savoir comment l'entreprise fonctionne

Développer ses aptitudes à être entrepreneur



www.sciences-campus.org



LE PERMIS DE CONDUIRE DE L'ENTREPRENEUR EUROPEEN

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Poste de Police Frontalier (PPF) de Madouba : Le Ministre d'Etat satisfait du travail de la Police

Région de la Boucle du Mouhoun,



Le ministre de la Sécurité, en visite au Poste de Police frontière de Madouba situé à 2km de BENENA au Mali.

Le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité, dans le cadre de sa tournée dans la Région de la Boucle du Mouhoun, a visité le Poste de Police frontière de Madouba situé à 2km de BENENA au Mali.

L'officier de Police Arsène Ouédraogo, chef PPF-Madouba dans son exposé, a exprimé

toute sa satisfaction dans le management du Poste de Police. «Nous avons le nécessaire pour le travail, nous avons une bonne collaboration avec la population et les forces de Sécurité du pays voisin. Depuis trois ans que nous sommes là, on a jamais essuyé d'attaques à mains armées ou terroristes. Comme Infractions nous avons les enlèvements de mineurs et le trafic d'enfants.

D'autres difficultés entravent notre travail. Nous sommes confrontés à un manque d'eau au Poste, de latrines, de clôture et un problème de ravitaillement en carburant. Nous vous disons merci pour les efforts consentis pour le bon fonctionnement de ce service», a-t-il ajouté. Simon Compaoré, lui aussi s'est dit satisfait du fonctionnement et de l'organisation de travail. «Vous

La suite à la page 19

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 18



«Vous êtes un exemple de poste de Police Frontalier, et beaucoup devront venir s'inspirer de votre exemple» dicit Simon Compaoré.

êtes un exemple de poste de Police Frontalier, et beaucoup devront venir s'inspirer de votre exemple. Vous avez su mettre en place une stratégie dynamique et efficace de collaboration avec la population. Vous avez les encouragements et les félicitations du gouvernement», a déclaré le Ministre d'Etat. Quant aux problèmes posés, instruction à été immédiatement donnée à la Direction de l'Administration et des Finances pour l'érection de latrines et de forage. Le reste suivra.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité



Simon Compaoré, s'est dit satisfait du fonctionnement et de l'organisation de travail.

ANNONCE



DOCTORAT

Centre d'Examen Européen

Doctorate Of Business Administration



Un diplôme de haut niveau qui permet aux professionnels

- ✓ D'évoluer dans un cadre d'excellence
 - ✓ De côtoyer les références académiques et professionnelles internationales
 - ✓ De s'ouvrir à la diversité de pensées et de cultures
 - ✓ Et enfin d'être reconnu comme expert dans un secteur

Un programme Doctoral en trois ans (en moyenne) avec deux à trois séminaires par an

Dates de rentrées :

Le 15 Juin 2017 et Le 15 Décembre 2017

NB : les dossiers sont recevables un mois avant chaque date de rentrée

Un programme assuré par la Fondation Sciences-Campus, l'Ecole Doctorale de la FEDE, l'Institut de Recherche de la FEDE et OTC Burkina

Avenue Sembene Ousmane, Ouaga 2000, 02 BP 5805 Ouagadougou 02 Burkina Faso
en face de la station TOTAL Ambassade.

Tél : +226 72 07 20 20 / +226 66 20 00 26 / +226 77 20 00 26

Email : contact@ebs-edu.fr Site web : www.sciences-campus.org

ANNONCE



Sous le patronage du Ministre du Commerce, de l'Industrie, et de l'Artisanat



**SALON INTERNATIONAL
BUSINESS ON TECHNOLOGY**



**EDITION 2017
THÈME : LES TECHNOLOGIES COMME LEVIER
DE DÉVELOPPEMENT DU SECTEUR
DE L'AGROALIMENTAIRE**

VENDRE **PRÉSENTER** **ACHETER**

INVESTIR **SE FORMER** **S'ÉQUIPER**

Du 23 au 27 Mai 2017 au SIAO— OUAGADOUGOU

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: Responsable de programme "Mutuelle de santé" – Bangladesh
responsable administratif et financier, animatrices)

Définir et formaliser les procédures (procédures de gestion des adhésions, des cotisations, des prestations de soins, des services de santé sociaux, procédures administratives et financières, etc.)

Démarrer, coordonner, suivre/évaluer les activités et services

Gérer le partenariat avec les usines partenaires et les marques

Gérer les relations avec les autorités nationales, les institutions internationales et les autres acteurs dans le secteur

Assurer le reporting opérationnel et financier au siège d'ATIA, en France

Représenter ATIA dans le cadre des activités soutenues et notamment veiller à la bonne utilisation des fonds alloués au partenaire.

Ville D a c c a
Expériences /

Formation du candidat

Formation supérieure Bac+5 (école de commerce, IEP, master en économie du développement...)

Expérience confirmée (3 ans minimum) en pilotage de projet et assistance technique (appui-conseil)

Une formation et/ou une expérience dans le secteur de la santé sont un atout

Une expérience à l'étranger est un atout

Langues parlées

Anglais courant indispensable

Qualité du candidat

Goût pour le terrain

Volonté de s'engager dans un projet de développement à destination des plus démunis

Forte autonomie

Capacités relationnelles, d'écoute, et d'adaptation au contexte bangladeshi

Capacités à vivre et travailler dans un contexte sécuritaire difficile

Fonctions de Gestion **Coordination de projet**

Activités **E c o n o m i e , Finance, Administration, Santé**

Pays **Asie, Bangladesh**

Contrat **CDD, CDI**

Durée du contrat

CDD volontaire (6 mois) puis CDI (engagement moral de 2 ans)

Poste à pourvoir dès que possible.

Salaire / Indemnité

SMIC/mois + allocation terrain

Couverture sociale complète + assurance rapatriement + Billets d'avion A/R pour Dacca

Documents à envoyer

Merci d'envoyer lettre de motivation et C.V. sous référence « MUT/DAC 17 » à recrutement@atia-ong.org.

Nom de la personne contact

Responsable du recrutement

Email de la personne contact recrutement@atia-ong.org

Date de fin de validité 15/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Travailleur social
– Mission banlieue (H/F)
France – Saint-Denis

Description

Médecins du Monde, association médicale militante de solidarité internationale, s'engage depuis plus de 30 ans à soigner les populations les plus vulnérables ici et là-bas, à témoigner des entraves constatées quant à l'accès aux soins, à obtenir des améliorations durables des politiques de santé pour tous. Association indépendante nous agissons au-delà du soin en dénonçant les atteintes à la dignité et aux droits humains et en nous battant pour améliorer la situation des populations précaires. En France, les actions de Médecins du Monde ont pour but de faciliter l'accès au système de santé pour les plus précaires (SDF, migrants, usagers de drogue, personnes se prostituant, etc.). A l'international, MDM travaille dans 44 pays sur tous les continents et sur 4 thématiques prioritaires (soins aux migrants et aux déplacés, promotion de la santé sexuelle et reproductive, réduction des risques liés à l'usage de drogue, urgences et crises).

DESCRIPTION DU POSTE :

Sous la responsabilité hiérarchique du Coordinateur Général de la mission, il/elle sera chargé(e) de favoriser l'accès aux droits médicaux et sociaux des personnes dans le cadre du projet social de la mission au Centre d'Accueil, de Soins et d'Orientation (CASO),

et de la mission Bidonvilles.

Mission auprès du public reçu :

– Participer à l'accueil quotidien du public au centre de santé

– Accueillir en entretien individuel les usagers identifiés selon des critères de vulnérabilité, réaliser leur évaluation sociale, les accompagner dans leurs démarches en lien avec la santé, ou les orienter vers des structures adaptées pour un accompagnement global.

– Organiser le suivi de sa file active, le recueil des données sociales et documente les problématiques d'accès aux droits rencontrés

– Participer au moins 2 fois par mois aux sorties sur les bidonvilles avec l'équipe dédiée pour identifier des situations qui relèvent de ses compétences

Mission auprès des équipes :

– Assurer la formation des équipes à l'accueil social et à la législation en cours en lien avec les autres membres de l'équipe sociale (chargé d'accueil, médiatrice, 2e assistant social)

– Encadrer les stagiaires travailleurs sociaux et infirmiers de santé publique

– Participer à l'animation des réunions de l'équipe bénévole

– Elaborer des nouveaux outils pour améliorer la qualité de l'accueil

– Assurer une veille sociale

et sanitaire du public Rom et vient en appui de la mission Bidonvilles sur des questions liées à l'accompagnement social

Mission / à l'institution :

– Maintenir un état de veille par rapport aux lois et aux pratiques d'application de ces lois, en particulier sur les questions d'accès à l'assurance maladie et de droit des étrangers (asile et droit au séjour pour étrangers malades)

– Participer, en lien avec les coordinateurs et Responsables Mission, à l'élaboration du plaidoyer local sur l'accès aux droits (en particulier CPAM) et à la représentation de la mission auprès des acteurs locaux concernés

– Identifier et maintenir un réseau de partenaires associatifs et institutionnel local

– Assurer la qualité du recueil de données quantitatives et qualitatives pour l'observatoire

– Rédiger le chapitre social du rapport d'activités annuel

– Participer à l'élaboration d'un témoignage sur l'accès aux soins et aux droits

CONDITIONS D'EMPLOI :

Statut : Salarié

Contrat durée : Contrat à indéterminée

Poste à pourvoir

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

dès que possible

Poste basé à Saint-Denis (la Plaine - 93)

PROFIL RECHERCHE :

Formation en travail social (diplôme d'Etat d'assistant social de préférence, ou autre formation aux carrières sociales) et / ou formation juridique (droit des étrangers, protection sociale, etc.)

Expérience de l'entretien et de l'évaluation sociale

Connaissance des populations en grande précarité (étrangers en situation administrative précaire, Roms, personnes sans domicile...), de la protection sociale et des dispositifs spécifiques au droit des étrangers

Capacité d'adaptation / sens du travail en équipe

Goût pour la formation / expérience en animation d'équipe bénévoles appréciée

Forte motivation pour le mandat de Médecins du Monde

Aisance relationnelle

Implication et dynamisme / Bonne résistance au stress

Anglais apprécié

Engagé, vous adhérez aux valeurs de MdM et êtes motivé par son modèle associatif.

AUCUNE CANDIDATURE NE SERA TRAITÉE PAR TÉLÉPHONE

Médecins du Monde se réserve le droit de clôturer le recrutement avant la date limite de dépôt des candidatures.

MdM s'engage pour l'insertion

des personnes en situation de handicap et lutte contre toutes les discriminations.

Ville Saint-Denis (93)

Fonctions Autre, Technicien spécialiste

Activités Santé, Social

Pays Europe, France

Contrat C D I

Postuler en ligne
https://mdm.profilsearch.com/recrute/intranet/fo_annonce_voir.id=1858&idpartenaire=127

Date de fin de validité 31/05/2017



Avis de recrutement

Agent des Services Généraux au Siège H/F

Description

Fondée en 1994, la Chaîne de l'Espoir intervient dans plus de vingt-cinq pays pour offrir un accès aux soins et à l'éducation aux enfants démunis.

Dans le domaine de la santé, l'action se divise en trois volets : les soins en France (100 enfants opérés chaque année), les missions de formation

à l'étranger (100 missions médicales chaque année pour assurer un transfert de compétences aux équipes soignantes locales), les projets hospitaliers (appui à un projet de construction d'établissement ou de service hospitalier : Projet médical, infrastructure, équipement, achat et logistique, organigramme, organisation des services, recrutement des RH et formation, business plan, aspects juridiques).

Dans le domaine de l'éducation,

elle favorise l'accès à l'éducation d'enfants parmi les plus vulnérables, et développe des programmes d'aide à une scolarisation de qualité.

L'association organise plus d'une centaine de missions chaque année, missions médicales, missions de coordination de projets, missions plus techniques ou politiques

Collaborateur direct de la Directrice Générale Adjointe, le Responsable Administratif

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

et Financier est garant de la sécurité financière et juridique de l'association, il pilote la gestion économique et financière de l'association et des activités, en lien avec les autres départements.

Descriptif du poste, contexte

La personne recrutée dépendra hiérarchiquement du Responsable Achats et Logistique et assurera l'ensemble des responsabilités liées au support logistique du service de la billetterie ainsi qu'au suivi technique et à l'entretien des infrastructures du siège de l'association.

Ses missions principales seront de :

Assurer ponctuellement des courses pour la Chaine de l'Espoir, et notamment le dépôt et le retrait des passeports et des visas auprès des ambassades.

Assurer la vérification du fonctionnement des équipements techniques du siège de l'Association (Ascenseur, chauffage, climatisation, etc...) ainsi que leur maintenance, en coordination, si nécessaire, avec des prestataires externes.

Participer à la gestion des commandes et du courrier.

Participer aux déménagements internes et à la mise en place de salles de réunion.

Participer au traitement de la réception des livraisons.

Réaliser des opérations logistiques à la demande (manutention, expéditions).

Effectuer les travaux d'entretien courant (peinture, petite électricité et plomberie)

Superviser l'entretien des locaux de l'Association dans le respect des protocoles établis.

Assurer les productions importantes de reprographie.

Assurer la gestion de la cafétéria dont il est garant du bon fonctionnement

Ville

Paris XV

Expériences / Formation du candidat

Une première expérience réussie dans le domaine de la maintenance de petits travaux ou au sein des services généraux d'une entreprise ou d'une association.

.Une expérience dans un ou plusieurs métiers du bâtiment (électricien, menuisier ou autre...) est un plus.

. Permis B indispensable

Langues parlées

. F r a n ç a i s

Qualité du candidat

. Votre attitude positive et votre disponibilité reflètent votre sens du service

. Vous êtes dynamique, ponctuel(le) et rigoureux(se)

. Vous êtes fiable et organisé(e)

. Vous êtes en bonne

condition physique (manutentions occasionnelles)

Fonctions Technicien spécialiste

Activités

A u t r e

Pays

Europe, France

Contrat

C D D

Durée du contrat

C D D

Salaire / Indemnité

En fonction des compétences et de l'expérience

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation + 3 dernières références

Nom de la personne contact

Philippe Le Goff : Responsable des Ressources Humaines

Thomas Mougel : Responsable Achats et Logistique : tmougel@chainedelespoir.org

Email de la personne contact plegoff@chainedelespoir.org

Date de fin de validité

3 1 / 0 5 / 2 0 1 7

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Coordinateur
Terrain- Kasai

Description**C O N T E X T E**

Indignés face à l'injustice que vivent les personnes handicapées et les populations vulnérables, nous aspirons à un monde solidaire et inclusif, où toutes les différences nous enrichissent et où chacun peut « vivre debout ».

Handicap International est une organisation de solidarité internationale indépendante et impartiale, qui intervient dans les situations de pauvreté et d'exclusion, de conflits et de catastrophes. Œuvrant aux côtés des personnes handicapées et des populations vulnérables, elle agit et témoigne, pour répondre à leurs besoins essentiels, pour améliorer leurs conditions de vie et promouvoir le respect de leur dignité et de leurs droits fondamentaux.

Pour plus d'information sur l'association : <http://www.handicap-international.org>

Présente dans plus de 55 pays, Handicap International est composée de 2 directions opérationnelles :

- La Direction de l'Action Humanitaire (DAH)
- La Direction d'Action du Développement (DAD)

Handicap International intervient en RD Congo depuis

1995. La DAD est présente sur Kinshasa et au Kasai central, alors que la DAH est présente au Nord-Kivu et sur Kisangani.

Les activités de la Direction d'Action de Développement (DAD) de Handicap International en République Démocratique du Congo sont guidées par le Cadre Opérationnel Pluriannuel 2013-2016, qui définit quatre axes d'intervention : Prévention et Santé, Réadaptation, Inclusion socio-économique et éducation et Participation citoyenne et plaidoyer.

Ces axes stratégiques se déclinent sur deux sites d'intervention à savoir Kinshasa et Kananga (Kasai Central), et dans les projets suivant :

- **Appui à l'amélioration de l'offre de soins de prévention, de détection, de prise en charge médicale et de réadaptation du handicap chez la femme enceinte et les enfants entre 0 et 5 ans dans les soins de santé primaires à Kinshasa.**

- **Renforcer l'accessibilité et la qualité des services de réadaptation fonctionnelle tout en visant l'établissement d'un secteur pérenne**

- **Améliorer l'autonomisation économique et la reconnaissance sociale des personnes et enfants en situation de handicap**

- **Assurer un environnement favorisant le respect des**

droits et l'épanouissement de personnes vulnérables dont les enfants

L'événement déclencheur de la crise dans la zone des trois Kasai remonte au mois d'août 2016 quand ont été rapportés les premiers affrontements entre les milices de Kamina Nsapu et les FARDC dans le territoire de Tshimbulu dans la Province du Kasai Central.

La reconnaissance du pouvoir coutumier par le gouvernement central a été la cause principale des tensions. Ces affrontements ont causé un premier déplacement d'environ 1 300 ménages de Tshimbulu vers le Territoire de Kabeya Kamwunga, localisé dans la Province du Kasai Oriental.

DESCRIPTION DU POSTE

Progressivement les tensions se sont étendues vers d'autres zones au sein de la même province de la Province du Kasai Central ainsi qu'en touchant les provinces voisines telles que le Kasai et le Kasai Oriental. A ce jour, plus d'un million de personnes s'est déplacé en raison des affrontements entre les forces de l'ordre et les milices (<http://reliefweb.int/report/democratic-republic-congo/urgence-complexe-dans-la-r-gion-des-kasai-rd-congo-rapport-de>).

Mission générale :

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

Basé à Kananga au Kasai, sous la responsabilité du Directeur des Programmes (DP) DAD basé à Kinshasa, le Coordinateur Terrain aura pour principales responsabilités :

1. Sécurité : Il est responsable de la sécurité sur sa zone.

2. Stratégie et programmes : Il coordonne les équipes et s'assure de la bonne mise en œuvre de la stratégie dans la zone, il suit et analyse les besoins et propose de nouvelles interventions et pistes de développement.

3. Management : Il est responsable des personnels internationaux et nationaux sur la zone et s'assure des conditions et de la bonne exécution de leur mission.

4. Supervision logistique, administratif, humaine et financière : Il s'assure que la mission respecte les procédures et formats internes et leur adéquation avec les règles Bailleurs.

5. Représentation : Il représente Handicap International auprès des partenaires, bailleurs et autorités dans la zone.

6. Reporting

Le descriptif de poste complet sera partagé avec les candidats short-listés.

S P É C I F I C I T É S

Les conditions de vie sont bonnes sur Kinshasa, malgré le manque d'activités extraprofessionnelles possibles et un contexte politique instable. Les conditions de sécurité sont acceptables à ce jour mais la situation peut rapidement évoluer.

Les conditions de vie sont plus difficiles à Kananga (capitale du Kasai Central où HIA actuellement une base) et l'isolement est important avec peu d'acteurs humanitaires présents sur place. Les conditions de sécurité sont actuellement précaires, ce que traduit le niveau 3 actuel. Des tirs ont régulièrement lieu dans les quartiers périphériques de la ville par exemple.

PROFIL RECHERCHÉ

Diplôme/Formation :

Formation de type généraliste de préférence dans le domaine de l'humanitaire, niveau Bac+ 4/5

E x p é r i e n c e s

- 2 ans d'expérience sur un poste de Coordinateur Terrain dans une ONG internationale

- Expérience des contextes alliant des enjeux d'urgence et de développement résultant de crises chroniques

- Expérience confirmée en management d'équipe

- Expérience en gestion de la sécurité

Compétences :

- Maîtrise du français et de l'anglais à l'oral et à l'écrit (bailleurs anglo-saxons)

- Pack office

- Procédures bailleurs

- Capacité rédactionnelle

Qualités personnelles :

- Excellent relationnel et compétences interculturelles

- Réactivité et flexibilité

- Capacité à vivre en communauté et en accepter les contraintes

- Patience aguerrie et sens de l'humour

S A L A I R E

- Date de prise de poste : ASAP

- Durée du contrat : 6 mois

- Salaire à partir de 2760 € (brut)/ mois selon expérience transposable

- Perdiem : 533.82 € (net)

- Indemnité « hardship » : 500 € (net)

- Assurances: maladie, prévoyance, retraite, rapatriement

- Congés payés : 25 jours par an + R&R (5 Jours toutes les 6 semaines)

- Statut : poste non accompagné

- Logement : Collectif pris en charge par Handicap International

Ville

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

<p>K a n a n g a</p> <p>Fonctions Autre, Gestion</p> <p>Activités A u t r e</p> <p>Pays Afrique,</p>	<p>Contrat C D D</p> <p>Documents à envoyer CV et lettre de motivation</p> <p>Postuler en ligne https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.</p>	<p>id=2097&idpartenaire=130</p> <p>Date de fin de validité 3 1 / 0 5 / 2 0 1 7</p>
<p>Coordination, de projet</p> <p>RD Congo</p>		



Avis de recrutement

Structure: IECD (Institut Européen de Coopération et de Développement)

Poste: H/F Responsable de programme Education – SESAME – Madagascar

Description

C O N T E X T E

L'IECD est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables. Depuis plus de 20 ans, l'IECD est impliqué dans des projets de renforcement de centres de santé et hôpitaux.

Présent à Madagascar depuis

1989, l'IECD mène actuellement cinq projets en collaboration avec des partenaires locaux dans le domaine de l'accès à l'éducation, la formation professionnelle dans le secteur de l'hôtellerie-restauration, l'appui aux Très Petites Entreprises et la santé. L'ensemble de ces projets réunit une équipe de 250 employés expatriés et locaux, implantés majoritairement à Fianarantsoa et Antananarivo.

L'association PROMES et le programme SESAME

En partenariat avec l'association malgache PROMES, l'IECD développe depuis 2013 à Antananarivo le programme SESAME (Soutien aux Etudes Supérieures et Accès à un MEtier porteur : www.sesame.promesmada.org). Le programme SESAME a pour objectif de permettre à des jeunes Malgaches défavorisés, motivés et dotés d'un bon potentiel intellectuel

de réussir leurs études afin d'encourager leur prise de responsabilité professionnelle et leur participation active au développement de leur région et de leur pays.

Le programme SESAME développe à Antananarivo une année préparatoire d'un an pour 72 bacheliers défavorisés (parité garçons/filles) répartis en une filière scientifique et une filière littéraire. Ils sont sélectionnés parmi un réseau de lycées partenaires. Les effectifs passeront à 120 en 2017.

Durant l'Année Préparatoire, l'enseignement est assuré selon les principes du LMD par une équipe de 10 enseignants formés. Le programme est celui-ci d'une « L0 » (« Licence zéro »), c'est-à-dire ni celui d'une Terminale, ni celui d'une première année de licence (L1). L'hébergement est organisé en internat sous la supervision d'une équipe d'une douzaine d'éducateurs formés.

La suite à la page 29

JOBS CAMPUS

La suite de la page 28

Les étudiants bénéficient également de parcours de développement personnel. L'Année Préparatoire vient d'emménager sur un nouveau campus donnant beaucoup plus de possibilités dans le cadre du développement du programme.

Après l'Année Préparatoire, les élèves intègrent les meilleurs établissements supérieurs d'Antananarivo et Antsirabe. Ils sont alors logés en foyers d'étudiants SESAME à proximité de ces établissements et bénéficient de l'accompagnement d'une équipe d'une douzaine d'éducateurs référents SUP. Ils sont aujourd'hui 130.

M I S S I O N S

Par convention entre l'IECD et PROMES, le/la Responsable du programme SESAME au sein de PROMES est le/la garant(e) de l'atteinte des objectifs généraux du programme. Il/elle assurera la responsabilité des missions suivantes :

1/ Pilotage du projet pédagogique

Accompagner l'équipe des éducateurs d'internat (12 personnes) dans leur supervision des étudiants durant leur vie à l'internat de jour comme de nuit, dans les parcours de développement personnel et dans toutes les activités extrascolaires proposées aux étudiants, contrôle de la bonne gestion de l'économat

Accompagner l'équipe des

éducateurs référents SUP (12 personnes) dans leur supervision des étudiants en études supérieures après l'année préparatoire (vie au sein des foyers SUP, études supérieures, rencontre entre étudiants AP et SUP, etc.), création d'outils et de méthodes de suivi

Accompagner l'équipe des professeurs (maquettes, emploi du temps, respect du système LMD, organisation des examens semestriels, etc.)

Suivre les tuteurs professeurs et éducateurs

2/ Mise en œuvre opérationnelle du programme

Superviser le BOE dans ses 3 missions principales :

La sélection des étudiants (Mise à jour de la base de données des partenaires, des tests de sélection, tournée de sélection à Tana et en province, constitution des listes d'élèves, etc.)

L'orientation des étudiants à la fin de l'année préparatoire et dans le supérieur en cas de difficulté (mise à jour de la base de données des Etablissements Partenaires, établissement de nouveaux partenariats, etc.)

L'insertion professionnelle des étudiants au terme de leurs études supérieures (relations avec les entreprises, connaissance du marché du travail, etc.)

Planifier les activités de chaque service, définir

les objectifs et résultats à atteindre, identifier les priorités

Mettre en place une équipe 'qualité et évaluation' en charge du suivi quantitatif et qualitatif des activités

Identifier les problèmes et les risques humains, financiers et partenariaux et mettre en place les solutions adaptées

Piloter la réflexion stratégique du programme et mettre à jour le projet pédagogique en liaison avec les responsables

Identifier et promouvoir les opportunités de développement du programme

3/ Management de l'équipe du programme

Piloter la gestion des ressources humaines des personnes expatriées (4 personnes) : recrutement, évaluation, formation, motivation, sécurité, santé etc.

Encadrer et faire monter en compétence l'équipe locale **(55 personnes), en appui de l'équipe RH locale : recrutement, évaluation, formation, fidélisation, cohésion d'équipe, dans le respect du droit du travail malgache**

Suivre et développer le plan de formation et la Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences

La suite à la page 30

JOBS CAMPUS

La suite de la page 29

4/ Gestion financière et administrative

Accompagner et former l'équipe administrative et financière du SESAME composée de 8 personnes

Assurer le reporting interne et contrôler le respect des procédures, en lien avec le contrôleur financier

Contrôler et suivre les achats et les appels d'offres qui y sont relatifs

Superviser l'équipe informatique

5/ Représentation institutionnelle, reporting et communication

Représenter localement le programme SESAME auprès des institutions publiques, des lycées et associations partenaires, des établissements supérieurs partenaires, des entreprises, des parents, etc.

Evaluer et mesurer par un suivi continu sur le terrain l'impact des actions mises en œuvre, en cohérence avec la politique qualité du programme.

Rendre compte au directeur Madagascar et à la direction générale de l'IECD à Paris des avancées, difficultés et zones de risques du programme

Assurer la communication du programme SESAME : mise à jour du site internet, publication des newsletters, création d'outils de communication

Mise en place de synergies croissantes avec le programme Ceres

P R O F I L

Formation : issue de l'enseignement supérieur de type commerce, ingénieur, économie, droit, etc.

Expérience professionnelle requise (10 ans minimum) avec un niveau de responsabilité et de management confirmé. Une expérience significative dans la formation ou l'éducation est souhaitée

Compétences et qualités attendues :

Leadership, goût du challenge et du terrain

Capacité à travailler en autonomie

Capacités à fédérer, à écouter et à gagner la confiance des équipes locales

Capacités d'adaptation, d'acculturation et de diplomatie

Rigueur dans l'organisation générale et surtout dans la gestion financière

Vision stratégique et analytique pour le développement du programme

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

Excellente maîtrise du français et capacité rédactionnelle

Informatique : Suite office, environnement Mac OS si possible

CONDITIONS DU POSTE

Statut : contrat de droit français – Volontariat de Solidarité Internationale

Formation préalable au départ d'une semaine à Paris

Sous la responsabilité : du Directeur des programmes CERES/SESAME et Délégué de l'IECD à Madagascar, basé à Antananarivo

En collaboration étroite avec :

Equipes des projets CERES, TPE, Hôtellerie-Restaurant et santé à Madagascar

Contrôleur financier IECD Madagascar

Directeur Administratif et Financier, basé à Paris

Dates du poste : dès que possible – au plus tard été 2017, 2 ans minimum, renouvelables

Localisation : Antananarivo, Madagascar + déplacements dans le pays

Conditions contractuelles :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Voiture de service

Billet début et fin de contrat + 1 A/R tous les 12 mois

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite de base

Possibilité de départ familial (prise en charge de la scolarité et des billets d'avion)

Ville

La suite à la page 31

JOBS CAMPUS

La suite de la page 30

Antananarivo, Madagascar

Expériences / Formation du candidat

Formation : issue de l'enseignement supérieur de type commerce, ingénieur, économie, droit, etc.

Expérience professionnelle requise (10 ans minimum) avec un niveau de responsabilité et de management confirmé. Une expérience significative dans la formation ou l'éducation est souhaitée

Compétences et qualités attendues :

Leadership, goût du challenge et du terrain

Capacité à travailler en autonomie

Capacités à fédérer, à écouter et à gagner la confiance des équipes locales

Capacités d'adaptation, d'acculturation et de diplomatie

Rigueur dans l'organisation générale et surtout dans la gestion financière

Vision stratégique et analytique pour le développement du programme

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, un engagement professionnel

Excellente maîtrise du français et capacité rédactionnelle

Informatique : Suite office, environnement

Mac OS si possible

Fonctions Animation, Autre, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités Animation, Education, Appui institutionnel, Décentralisation, Economie, **Administration, Informatique, Communication, Ressources Humaines**

Pays Afrique, Madagascar

Contrat CDD, Inconnu, Volontariat / service civique

Durée du contrat

Statut : contrat de droit français – Volontariat de Solidarité Internationale

Formation préalable au départ d'une semaine à Paris

Sous la responsabilité : du Directeur des programmes CERES/SESAME et Délégué de l'IECD à Madagascar, basé à Antananarivo

En collaboration étroite avec :

Equipes des projets CERES, TPE, Hôtellerie-Restaurant et santé à Madagascar

Contrôleur financier IECD Madagascar

Directeur Administratif

et Financier, basé à Paris

Dates du poste : au plus tard été 2017, pour 2 ans renouvelable

Localisation : Antananarivo, Madagascar + déplacements dans le pays

Conditions contractuelles :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Voiture de service

Billet début et fin de contrat + **1 A/R tous les 12 mois**

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite de base

Possibilité de départ familial (prise en charge de la scolarité et des billets d'avion)

Documents à envoyer

C O N T A C T

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « Mada – Responsable SESAME »

au service recrutement, recrutement@iecd.org

Email de la personne contact recrutement@iecd.org

Date de fin de validité 3 0 / 0 6 / 2 0 1 7

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: H/F Chef de projet
– Centres éducatifs –
Territoires Palestiniens

Description

h/f Chef de projet
– centre éducatif

Territoires Palestiniens

C O N T E X T E

L'IECD est un organisme de solidarité internationale créé en 1988 qui met en œuvre des projets de développement socioéconomique en partenariat avec des institutions locales. L'IECD intervient en particulier dans les domaines de la formation et de l'insertion professionnelle, de l'appui aux très petites entreprises et de l'accès à l'éducation et à la santé pour les personnes les plus vulnérables.

L'IECD intervient dans les Territoires Palestiniens depuis 2007. Dans un contexte économique et social déprimé, sans perspectives d'amélioration, l'IECD a choisi de concentrer son action sur la région de Jérusalem-Est. En réponse aux priorités de la population et des familles, trois projets y sont mis en œuvre à partir de Béthanie : le centre éducatif Al Hamawi de Béthanie, le programme d'appui aux petites entreprises et le programme Graines d'Espérance.

LE PROJET

La ville de Béthanie, traditionnellement tournée vers Jérusalem, a été brutalement coupée de celle-ci avec la

construction du mur de séparation en 2003. Le chômage des adultes a grimpé à 60% en 2012, et les enfants, ne pouvant plus s'inscrire dans les écoles de qualité de Jérusalem, fréquentent les écoles publiques surchargées et de mauvais niveau. 36% des enfants abandonnent l'école avant le terme de l'école secondaire et commencent à travailler.

Depuis janvier 2012, l'IECD mène à Al-Aizarieh un projet éducatif destiné à accompagner les adolescents de Béthanie et des environs pour qu'ils puissent renforcer leur niveau scolaire, épanouir leur personnalité et se construire un avenir meilleur. Le projet vise le développement intégral de l'adolescent dans toutes ses dimensions – cognitive, mais aussi sociale, affective, psychologique et physique – et propose les activités suivantes :

Des cours de remédiation scolaire, pour les élèves de l'école secondaire les plus en difficultés

Un parcours d'orientation et de préparation à l'entrée à l'université, pour les élèves les plus prometteurs

Des activités extrascolaires et récréatives afin de permettre aux jeunes d'acquérir des compétences personnelles, artistiques et sportives

Un suivi personnalisé des jeunes et de leurs familles.

Depuis la rentrée 2015, les

activités se déroulent dans une maison traditionnelle palestinienne qui a été totalement réhabilitée ; un jardin a été aménagé et un terrain de sport est en construction. L'IECD s'appuie sur l'association « Bethany Charitable Association », son partenaire local.

Pour mener à bien ces activités, l'IECD recherche un(e) Chef de Projet « Centre Educatif Al Hamawi » pour les enfants et les jeunes d'Al-Aizarieh (Béthanie) et des environs.

M I S S I O N

L'objectif est d'assurer le pilotage d'ensemble du projet, en réalisant les missions suivantes en étroite collaboration avec l'IECD siège :

1/ Organisation et supervision des activités du projet

Mettre en œuvre les activités et assurer le suivi des opérations

Respecter les règles d'utilisation **du centre et de ses salles (sécurité, logistique, stock...).**

Suivre l'accompagnement des personnes bénéficiaires ; mettre à jour la base de données

Formaliser l'expertise pédagogique existante (méthodes, outils), et travailler en transversal avec le siège et les autres pays

2/ Recherche et consolidation des partenariats

Appuyer le partenaire local « Bethany Charitable Association

La suite à la page 33

JOBS CAMPUS

La suite de la page 32

», participer aux organes de suivi et de décision (ex. Conseil d'administration)

Identifier et développer des partenariats locaux (associations, institutions publiques, ONG...).

Superviser et développer des relations avec la communauté locale : réunions et événements dédiés aux parents, aux jeunes et à la société civile en général

Assurer le lien avec les institutions, notamment le Ministère de l'Education

3/ Achèvement du terrain de sport

Suivre les négociations avec le propriétaire et les voisins

Continuer la définition des besoins, la conduite d'appel d'offres et le pilotage des travaux

4/ Développement de nouvelles activités

Définir les besoins et la stratégie de développement du centre

Piloter l'introduction de nouvelles activités, notamment sur le terrain de sport

5/ Contrôle de gestion budgétaire et financier

Vérifier la bonne application des procédures IECD et des différents partenaires financiers sur le projet

Suivre les dépenses et les encaissements

Mettre à jour le budget prévisionnel sur trois mois et un an, en lien avec le responsable

administratif et financier

6/ Gestion de projet

Maintenir la dynamique et la qualité du projet

Assurer le reporting (interne & externe)

Contrôler et suivre les objectifs et résultats fixés par les différents partenaires financiers

Piloter les évaluations et appuyer les audits

Communiquer sur le projet

7/ Gestion des ressources humaines

Recrutement, management, formation, évaluation et fidélisation de l'équipe locale (environ 15 collaborateurs) : développement des compétences, recours à expertise interne et externe

Animer l'équipe et assurer la communication interne

8/ Identification et mobilisation de nouveaux partenaires financiers pour assurer la poursuite du projet

Préparation de propositions destinées aux partenaires financiers potentiels

Préparer les budgets pluriannuels du projet

P R O F I L

Formation : master/école commerce, développement, économie/gestion, sciences-politiques

Expérience : 5 ans minimum, dans le secteur de la solidarité internationale ou en entreprise

La connaissance de la Palestine et de la région sera très appréciée

Compétences recherchées :

Gestion de projets opérationnelle

Suivi d'activités et gestion financière

Bonnes capacités de rédaction

Maîtrise du français et de l'anglais indispensable – la compréhension de l'arabe est fortement appréciée

Qualités attendues :

Autonomie, organisation et rigueur

Leadership, polyvalence et pragmatisme

Sens développé des relations humaines et de la communication

Goût pour le travail en équipe et pédagogie dans une optique d'accompagnement et de « transfert de compétences »

Adhésion aux valeurs de l'IECD : un regard sur la personne, l'esprit de service, l'engagement professionnel

CONDITIONS DU POSTE

Statut : Accord de droit français – Volontariat de la Solidarité Internationale

Formation préalable au départ d'une à deux semaines à Paris

La suite à la page 34

JOBS CAMPUS

La suite de la page 33

Localisation : Al Aizarieh, déplacements fréquents à prévoir à Ramallah et Jérusalem

Dates du poste : au plus tard 1er novembre 2017, pour 2 ans

Sous la responsabilité : du Responsable pays

Package global :

Rémunération selon profil

Participation au logement

Billet d'avion A/R par année de mission

Pack médical et social complet (maladie, rapatriement, mutuelle complémentaire) et cotisation retraite

C O N T A C T

Envoyez votre dossier de candidature (CV et lettre de motivation)

avec la référence « TPO – CDP centre édu »

au service recrutement, recrutement@iecd.org

Ville : Al Aizarieh

Fonctions : Animation, Formation, Autre, Communication, Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction, Organisation, Administration, Technicien spécialiste

Activités : Animation, Formation, Education, Autre, Economie, Finance, Administration, Informatique, Communication, Ressources Humaines, Social

Pays : Moyen Orient, Territoires palestiniens

Contrat : CDD, Inconnu, Volontariat / service civique

Email de la personne contact : recrutement@iecd.org

Date de fin de validité : 3 0 / 0 6 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

• **Poste : CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT COMMERCIAL**

• **Type d'offre : Emploi**

• **Métier(s): Banque, Commerce et Administration des Entreprises, Commerce / Ventes**

• **Niveau(x): BAC+4**

• **Expérience : Minimum 5 ans**

• **Lieu: Abidjan**

• **Date de publication: 15/05/2017**

• **Datelimite: 21/05/2017**

HB CONSEIL

recrute

CHARGÉ DE DÉVELOPPEMENT

COMMERCIAL

Description du poste

Le cabinet HB CONSEIL pour une importante institution de microfinance, un CHARGE DU DEVELOPPEMENT COMMERCIAL .

Sous la responsabilité du Responsable des opérations, vous aurez pour principales missions:

- L'élaboration de la politique commerciale de l'institution

- La définition du plan d'actions commerciales

- Les pilotage des actions commerciales

- La recherche de

partenariats stratégiques pour l'institution

Profil du poste

- **Bac + 4 /5 en banque, gestion commerciale ou équivalent**

- Une première expérience d'au moins 5 ans à une fonction similaire au sein d'une institution financière (microfinance, banque, assurance etc.) est exigée.

Dossiers de candidature

Envoyez votre CV avec photo à l'adresse hbconseil.ci@gmail.com avant le 22 Mai 2017.

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

13/05/2017 AU 20/05/2017 Groupe II

1	Aéroport	25 31 42 22	14	Heera	25 31 66 10	28	Rood Wooko
2	Amaro	25 34	15	Jabnéel	25 44 78 70	25 30 88 90	
33 28							
3	Ar-rahma	25 35 09 86	16	Jourdain	25 36 06 86	29	Sangoulé Lamizana
4	Augustine	25 37 61 00	17	Karpala	25 37 14 14	25 41 13 00	
5	Barwende	25 40 85 90	18	Koulouba	25 31 19 18	30	Schifeyi
6	Boulmiougou		19	La Famille	25 43 06 85	31	Sig-Noghin
25 43 12 68			20	Marlass	78 55 00 52	32	Sigri
7	Cité An III	25 33 19 66	21	Martin	25 50 84 59	33	Sud
8	Dapoya	25 31 32 01	22	Meteba	25 33 53 33	34	Talba
9	Delwindé	25 36 72 80	23	Nayyira	25 48 18 41	35	Tanko
10	Denisa	71 82 76 60	24	Neima	25 35 56 82	36	Univers
11	Faso	25 38 19 29	25	Nemadis	25 37 30 41	37	Wati
12	Flayiri	25 40 73 44	26	Progrès	25 43 01 62	38	Yobi
13	Hamdalaye	25 34 36 94	27	Providence	25 31 86 48		

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO