



Le Président du Faso satisfait de son séjour à Doha et Riyad

Page 8

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mercredi 24 mai 2017
7 Jrs/7

N°399

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Traitez vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 18.

DME-C II forme ses contribuables
1700 participants seront éclairés sur la facture normalisée

Page 4



L'AFD soutient la formation professionnelle au Burkina

Page 9



LONAB : Simon Tarnagda prend les commandes

Page 2



Audience Ministre Sécurité

Page 12

Authorisation officielle n°1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.



LONAB : Simon Tarnagda prend les commandes

Région du Centre



Le personnel de la Lonab a assisté à cette passation de charge.

Après sa nomination en conseil des ministres le 03 mai dernier, le nouveau directeur général de la Loterie nationale burkinabè (LONAB) Simon Tarnagda est entré dans ses fonctions. Il remplace à ce poste Lucien Carama qui dirigeait cette institution depuis 2015. La cérémonie de passation de charges entre DG sortant et entrant a eu lieu le lundi 23 mai 2017 à Ouagadougou sous la présidence du secrétaire général du ministère des Finances, Abel Somé.

Après 2 ans et 4 mois passés à la tête de la direction générale de

la LONAB, Lucien Carama passe le témoin à Simon Touwindé Tarnagda. Le nouveau Directeur Général a été installé par le Secrétaire général du ministère de l'économie, des finances et du développement, Seglaro Abel Somé. Un directeur général entrant qui dit poursuivre l'œuvre déjà entamée par son prédécesseur, la numérisation de la LONAB. Le renforcement de la cohésion entre le personnel est également sa préoccupation. « Nous sommes dans une nouvelle ère de numérisation qui est en train de prendre de l'espace, il faut que nous tenions face. Le tout premier défis, c'est le rassemblement des travailleurs. Il y'a des affinités

mais ces dernières ne sauraient empêcher la création d'un contexte favorisant la convergence vers le but ultime qui est le travail bien fait au bénéfice de la LONAB donc au bénéfice de la nation »

Lucien Carama a réitéré ses remerciements à tous ses collaborateurs pour le soutien et aux plus hautes autorités du pays pour la confiance placée en lui durant les plus de deux ans passés à la tête de la Lonab. En termes de bilan, il dit avoir pu capitaliser de nombreux acquis dont les plus importants au niveau du personnel sont le parachèvement du règlement intérieur et du statut du personnel, la satisfaction d'une

La suite à la page 3.

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2.

partie des réclamations, l'entrée de la Lonab dans l'ère du numérique avec de nouvelles machines. « Nous avons faits beaucoup de choses, je pense que mon successeur va poursuivre et que la LONAB pourra proposer plus de jeux à la population. Quant à moi, je suis un fonctionnaire et je vais me mettre à la disposition de mon pays pour d'autres missions ».

Le nouveau directeur général de la LONAB Simon Tarnagda est économiste de formation. Il connaît déjà bien l'entreprise pour y avoir travaillé pendant 30 ans. Il y a occupé plusieurs postes. Avant ses nouvelles fonctions, il occupait le poste de conseiller à la direction générale de la LONAB. Il dit mesurer les nouveaux défis qui l'attendent.



Simon Tarnagda, nouveau DG de la lonab.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC



SICABAT

Salon International du Bâtiment **2017**

SOLUTIONS BTP

6 ⇒ 9
JUILLET
2017
au SIAO








Centre Commercial

(+226) 70 25 37 90
(+226) 74 30 30 01
sicabat@fasonet.bf











zoodomail.com

SOCIÉTÉ

DME-C II forme ses contribuables 1700 participants seront éclairés sur la facture normalisée

Région du Centre



L'inspecteur technique principal de la DGI Boubacar Seremé a invité les représentants des entreprises, public cible de ladite session à une participation pleine et active afin d'en tirer le meilleur profit.

La Direction des moyennes entreprises du centre II (DME-c II) a organisé une session de formation sur la facture normalisée le lundi 15 mai 2017 à Ouagadougou au profit des contribuables.

Ayant pour habitude d'intervenir en aval pour le suivi des déclarations fiscales de ses contribuables, la Direction des moyennes entreprises du centre II (DME-c II) a cette fois-ci changé la donne en agissant en amont pour former et sensibiliser ces dits acteurs, donner plus d'informations sur la facture normalisée. Cette session de formation qui se tiendra du lundi 15 au jeudi 18 mai 2017 à

Ouagadougou a pour objectif de renforcer le processus de communication déjà entamé par la Direction générale des impôts. Pour le directeur des moyennes entreprises, Badelson Léonard Bado, cette formation a pour but d'accompagner les contribuables pour une meilleure appropriation de ce nouvel instrument (la facture normalisée). Il a ajouté que cela leur permettra de réaliser leurs opérations conformément aux nouvelles dispositions, toute chose leur mettant à l'abri de tout désagrément. Au cours de la dite formation de nombreux points seront abordés. Ce sont entre autres les différents types de

facture normalisée (personnalisée et pré-imprimée) et les mentions obligatoires devant y figurer, les factures et documents à sécuriser ainsi que les modalités de sécurisation, les modalités de gestion des opérations annulées ou résiliées ayant initialement fait l'objet de facturation normalisée, le mécanisme de contrôle de l'authenticité et de la validité des stickers ».

L'inspecteur technique principal de la DGI, Boubacar Seremé, représentant le DGI Adama Badolo a félicité cette initiative de la DMEC-II. A l'entendre, cette session de formation vient renforcer le processus déjà entamé

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4

par la DGI. « Cette rencontre qui intervient deux mois après la mise en route de la facture normalisée est sans doute celui du donner et du recevoir. Ce rendez-vous permettra aux participants, de poser des questions sur les difficultés pratiques déjà éprouvées sur le terrain liée à la facture normalisée ». Boubacar Seremé a jugé que cette session est le lieu de donner des réponses aux différentes préoccupations pour une meilleure appropriation de cet outil. Au sortir de cette formation, les participants doivent maîtriser les tenants et les aboutissants de la facture normalisée, et environ 1700 contribuables bénéficieront de ces quatre jours de formation selon les organisateurs. En rappel, la facture normalisée connaît une mise en œuvre effective depuis le 1^{er} mars 2017, suite à son lancement intervenu le 21 février 2017.



Le directeur de la DME-C II a espéré que cette session apportera un plus aux participants à travers les points qui seront abordés.

Hien Dorothée pour SC Info



SALON DE LA COMMUNICATION
DES ARTS ET METIERS

Publicité - Médias - Événementiel - Imprimerie

Pour tous les professionnels et les passionnés de la Communication

NE RATEZ PAS CE RENDEZ-VOUS MAJEUR !

Contact : 75 04 80 42 / salondelacommunication@gmail.com

du 1^{er} au
03 Juin 2017
à Ouagadougou
SIAO

- CONFÉRENCES
- EXPOSITIONS
- RENCONTRES D'AFFAIRE
- ÉVÉNEMENTS SPÉCIAUX
- DINER GALA
- HOMMAGES & RÉCOMPENSES

Sciences-Campus Info



ANNONCE


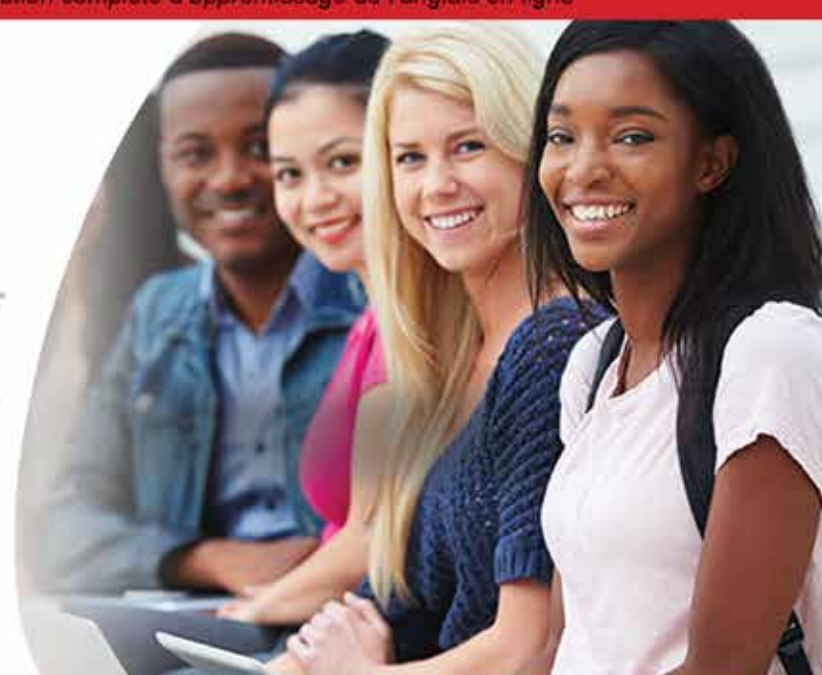

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an

www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou
Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso
A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le Président du Faso satisfait de son séjour à Doha et Riyad

Région du Centre



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a regagné Ouagadougou en début de soirée du lundi 22 mai 2017 en provenance de Riyad en Arabie Saoudite.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a regagné Ouagadougou en début de soirée du lundi 22 mai 2017 en provenance de Riyad en Arabie Saoudite. Sur invitation de l'Emir du Qatar, le chef de l'Etat a d'abord été à Doha pour une visite d'amitié et de travail.

Avant de se prononcer sur son déplacement, le Président du Faso s'est exprimé sur l'affrontement entre les populations de Tialgo et les groupes d'autodéfense Koglweogo. Un affrontement

qui a fait cinq morts et une dizaine de blessés. « Je voudrais présenter mes condoléances aux populations de Tialgo et souhaiter un prompt rétablissement aux différents blessés suite aux événements qui se sont passés dans cette zone. Je voudrais réaffirmer ici que force doit rester à la loi. Et conformément aux dispositions qui ont été prises, des enquêtes iront jusqu'au bout pour que les responsabilités soient situées et des mesures définitives soient prises pour éviter de telles situations à l'avenir ». Faisant le bilan de son séjour, le Président du Faso a confié avoir

répondu à l'invitation de l'Emir du Qatar avec qui il a eu des échanges autour des questions de coopération entre nos deux pays. « Nous sommes revenus sur des questions qui ont été discutées il y a fort longtemps que nous avons remis au goût du jour. Il s'agit d'une part, de la question de l'autoroute Ouaga-Abidjan qui avait été discutée déjà de façon tripartite entre la Côte d'Ivoire, le Qatar et le Burkina Faso et de la construction de la cité de l'amitié de 1000 logements », a-t-il déclaré. La coopération bilatérale entre le Burkina Faso et le Qatar comporte également un volet sanitaire. Ce

La suite à la page 8

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 7

séjour qatari a été l'occasion pour le Président Roch Marc Christian KABORE d'aborder la question de la lutte contre le cancer avec la possibilité de mettre en place un centre de radiothérapie au Burkina Faso. À ce sujet, il a déclaré que « des instructions ont été données ». « Nous avons rencontré le Ministre de la Santé qui en ce moment même, est en contact avec notre Ministre de la Santé à Genève où ils ont une réunion sur ce dossier pour que le plus rapidement possible, le centre de radiothérapie puisse être mise en place à Ouagadougou », a-t-il ajouté. Le chef de l'Etat a aussi indiqué avoir eu des échanges avec Qatar Airways pour une éventuelle coopération avec Air Burkina. Selon lui, « Qatar Airways a pris des dispositions pour venir au Burkina Faso d'ici la fin de l'année, ce qui permettra de résoudre un des problèmes qui a été discuté avec les Burkinabé vivant au Qatar qui est celui du coût exorbitant des billets pour ceux qui désirent rentrer au pays ». Le Président du Faso a qualifié sa rencontre avec les Burkinabé vivant au Qatar de « très édifiante car cela lui a permis d'évoquer avec eux, les difficultés qu'ils ont, notamment les problèmes d'adaptation, la situation nationale, l'utilisation du permis de conduire du Burkina Faso, la situation de nos footballeurs qui évoluent dans ce pays et qui estiment qu'ils ne sont pas pris en compte dans l'équipe nationale ». Pour conclure le bilan de son séjour à Doha, le Président Roch Marc Christian KABORE a noté que « sur des questions de bourses d'études, des engagements ont été pris. Il s'agira pour nous de voir comment nous allons orienter nos étudiants pour qu'ils



A Riyad en Arabie Saoudite, le chef de l'Etat a participé avec ses pairs des pays arabes islamiques et le Président américain à un Sommet sur la lutte contre le terrorisme.

puissent étudier dans ce pays ». A Riyad en Arabie Saoudite, le chef de l'Etat a participé avec ses pairs des pays arabes islamiques et le Président américain à un Sommet sur la lutte contre le terrorisme. « Cette journée de discussion qui s'est tenue le dimanche 21 mai 2017, a affirmé le Président du Faso, a été consacrée à la lutte contre le terrorisme, la nécessité que nous nous convainquons encore une fois que la lutte contre le terrorisme est une lutte collective. Elle n'est pas individuelle et de ce point de vue, devait être une lutte certes armée, mais à côté de cette lutte armée, il faut également lutter contre les maux qui sont à la base du recrutement des terroristes ». Selon le chef de l'Etat, « cette rencontre a atteint cet objectif de réaffirmer qu'il reste à travailler sur

l'avenir et à consolider les acquis ». Au terme de son séjour à Riyad, le Président du Faso a visité un Centre de Lutte contre le terrorisme construit par l'Arabie Saoudite et qui permet de suivre par les réseaux sociaux, l'ensemble des activités des terroristes à travers le monde. Un centre qui va servir de coopération entre tous les pays aussi bien arabophones qu'islamiques mais également les pays qui sont engagés dans la lutte contre le terrorisme.

La Direction la Communication de la Présidence du Faso

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

L'AFD soutient la formation professionnelle au Burkina

Région du Centre



Les échanges entre le chef du gouvernement à ses hôtes ont porté entre autres sur la création de la Caisse de dépôts et de consignations, de l'énergie solaire et de la formation professionnelle.

Le Premier ministre, Paul Kaba THIEBA - PKT, a reçu en audience, le mercredi 17 mai 2017, le directeur de l'Agence française de développement (AFD)-Burkina Faso, Tanguy Denieul et le chef de projet Division éducation, formation et emploi de l'AFD, Christian Fusilier. Les échanges entre le chef du gouvernement à ses hôtes ont porté entre autres sur la création de la Caisse de dépôts et de consignations, de l'énergie solaire et de la formation professionnelle.

L'Agence française de développement (AFD) va renforcer son accompagnement

au Burkina Faso dans les secteurs prioritaires du développement. C'est, en substance ce qu'a affirmé le directeur de l'AFD-Burkina Faso, Tanguy Denieul, à l'issue d'une audience que le chef du gouvernement, Paul Kaba Thiéba lui a accordée dans la soirée du mercredi 17 mai 2017 à Ouagadougou. « Nous avons échangé avec le Premier ministre sur des sujets de développement du Burkina Faso, notamment ceux liés à l'énergie solaire et à la création d'une caisse de dépôt. J'ai profité de la mission de Christian Fusilier pour faire le point du volet formation professionnelle qui est une priorité pour le gouvernement burkinabè et pour l'AFD», a précisé Tanguy Denieul. Il a ajouté que

l'AFD a un projet opérationnel au pays des Hommes intègres appelé PAPS (NDLR : Programme d'appui à la politique sectorielle santé), qui court jusqu'à la fin de l'année 2017. Et l'objectif, selon lui, est de poursuivre le projet après cette échéance sans qu'il y ait un vide. Pour donner plus de détails sur l'aspect formation professionnelle, le chef de projet Division éducation, formation et emploi de l'AFD, Christian Fusilier, a fait savoir que l'AFD accompagne le Burkina, depuis plusieurs années, dans la mise en place d'une stratégie nationale en matière d'enseignement technique et professionnel. « L'AFD fait partie d'un groupe de bailleurs de fonds et ensemble, nous avons décidé, il

La suite à la page 10

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9



Selon ses dires, les priorités restent la formation et l'emploi des jeunes, d'où la nécessité d'un dialogue renouvelé avec le secteur privé, surtout dans l'artisanat, l'agriculture, le développement rural, l'élevage, etc.

y a cinq ou six ans, de nous aligner derrière le gouvernement pour la mise en œuvre de sa stratégie en la matière. C'est un apprentissage, mais nous sommes tous fiers de cet accompagnement. », a-t-il confié. Il s'agit de rompre avec les « mauvaises habitudes » qui consistent à exécuter des projets, chacun de son côté, ce qui éparpille les efforts. Selon ses dires, les priorités restent la formation et l'emploi des jeunes, d'où la nécessité d'un dialogue renouvelé avec le secteur privé, surtout dans l'artisanat, l'agriculture, le développement rural, l'élevage, etc. ; M. Fusilier a affirmé que dans la suite de l'exécution du projet, l'AFD suivra les choix du Burkina. Il a par ailleurs, souligné que les collectivités territoriales seront impliquées à travers l'accompagnement des plans régionaux afin de répondre aux besoins d'emplois et d'auto-emploi.



M. Fusilier a affirmé que dans la suite de l'exécution du projet, l'AFD suivra les choix du Burkina.

ANNONCE



**UNIVERSITÉ DE MONCTON
CAMPUS DE MONCTON**



**COHORTE DES JEUX DE LA FRANCOPHONIE 2021
DE L'UNIVERSITÉ DE MONCTON**

BACCALAURÉAT EN GESTION DU LOISIR, SPORT ET TOURISME

FAITES PARTIE DE L'ACTION!

FORMULAIRE DE CANDIDATURE DE BOURSE



Tout lire et tout savoir sur <http://www.sciences-campus.info/2017/05/22/faites-partie-de-laction-formulaire-de-candidature-de-bourse/>

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Audience Ministre Sécurité

Région du Centre



Le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité Simon Compaoré, a reçu en audience, un représentant du Chef d'Etat Major Général des Armées de la République Tchèque, le Général de Division Kocian.

Le Ministre d'Etat, Ministre de la Sécurité Simon Compaoré, a reçu en audience le lundi 22 mai 2017, un représentant du Chef d'Etat Major Général des Armées de la République Tchèque, le Général de Division Kocian. Les échanges ont porté sur la coopération bilatérale entre les deux pays dans la lutte contre le terrorisme.

«Je suis très heureux qu'on ait trouvé un accord en commun avec monsieur le Ministre d'Etat, qui nous a fait part des préoccupations du Burkina Faso dans cette lutte. Malgré la position géographique de notre pays, nous sommes très actifs dans cette lutte. On s'engage dans la partie ouest africaine où nous prenons part à la mission d'entraînement



On s'engage dans la partie ouest africaine où nous prenons part à la mission d'entraînement de l'Union Européenne», a déclaré le Général de Division Kocian.

de l'Union Européenne», a déclaré le Général de Division Kocian.

La Direction de la Communication et de la Presse ministérielle du Ministère de la Sécurité

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Coopération Burkina Faso-Egypte : Roch Marc Christian KABORE et Abdel Fattah Al SISSI discutent des priorités

Région du Centre



La première pré-revue 2017 du Plan national de développement économique et social (PNDES).

Le vendredi 19 mai 2017, Ouagadougou, la capitale politique burkinabè abrite la première pré-revue 2017 du Plan national de développement économique et social (PNDES). Placée sous la patronage du président du Comité technique national du PNDES, Bamory OUATTARA, par ailleurs secrétaire général du Premier ministre, la rencontre va permettre aux participants d'examiner un certain nombre de documents de suivi de la mise en œuvre du nouveau

référentiel de développement burkinabè, d'identifier les difficultés rencontrées durant cette période et de faire des propositions à même d'améliorer les performances.

Comme le stipule le décret du 13 janvier 2017 portant création, attributions et organisation du fonctionnement du dispositif de suivi-évaluation du Plan national de développement économique et social (PNDES), les membres de la pré-revue du nouveau référentiel de développement burkinabè se sont réunis le vendredi 18 mai

2017 en vue d'examiner un certain nombre de documents de suivi de la mise en œuvre du nouveau référentiel de développement burkinabè, d'identifier les difficultés rencontrées durant cette période et de faire des propositions à même d'améliorer les performances. Cette première session du Comité technique national du PNDES qui est une instance dans le dispositif de suivi-évaluation de ce plan a pour objectif de préparer la revue annuelle qui est conduite par le Premier Ministre, Paul Kaba THIBA qui en est le président. Elle doit aussi examiner le projet

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13



La pré-revue doit également identifier les difficultés les différentes contraintes qui ont marqué la mise en œuvre du PNDES et qui ont entravé sa pleine réalisation et leurs solutions.

de rapport de performances de l'année 2016 et de valider les perspectives de la période 2016-2019 et déterminer les questions d'ordre stratégique et politique à soumettre au Comité national de pilotage. La pré-revue doit également identifier les difficultés les différentes contraintes qui ont marqué la mise en œuvre du PNDES et qui ont entravé sa pleine réalisation et leurs solutions. Le président du comité technique national du PNDES, Bamory OUATTARA, par ailleurs secrétaire général du Premier ministre, a rappelé que le PNDES a pour objectif la transformation structurelle de l'économie, pour une croissance forte, durable, résiliente, inclusive, créatrice d'emplois décents pour tous. Selon lui, plusieurs contraintes ont impacté négativement la mise en œuvre du PNDES en 2016. Il s'agit de l'adoption tardive du budget qui a conduit à une série lois rectificatives pour permettre au

gouvernement de travailler, de la tension sur le front social marquée par de nombreuses revendications syndicales, des attaques terroristes. Une autre difficulté est la question des statistiques dont les travaux vont permettre d'aboutir à des recommandations et des solutions afin de renforcer le système statistique national pour qu'il puisse produire les données qui vont servir à étayer l'argumentaire pour pouvoir convaincre sur des résultats concrets De l'avis de Bamory OUATTARA, malgré toutes ces contraintes l'économie burkinabè a été résiliente et enregistré une reprise de l'ordre de 5,9% en 2016, contre 4% en 2015. A l'entendre, cela a permis d'avoir de nombreux acquis sur quasiment tous les axes du PNDES. En ce qui concerne l'axe 1 qui porte sur les réformes des institutions et de modernisation de l'administration, des avancées significatives ont été enregistrées. C'est le cas du projet de

Constitution qui est en cours d'adoption, la consolidation et l'indépendance de la justice, la lutte contre la corruption, etc. Pour ce qui est de l'axe 2 qui concerne le développement du capital humain, il y a eu des avancées notamment en matière de santé où l'accès à la santé a été amélioré avec la gratuité de aux soins de santé pour les enfants de moins de 5 ans et aux femmes enceintes malgré les limites, l'accès à l'eau potable, le développement des infrastructures d'éducation et d'enseignement supérieur, la réforme du système éducatif et la promotion de l'insertion socioprofessionnelle des jeunes et des femmes notamment les diplômés... S'agissant du troisième axe qui porte sur transformation structurelle de l'économie notamment la dynamisation des secteurs porteurs pour l'économie et l'emploi, on enregistre l'allocation de grandes superficies aux femmes au niveau de l'agriculture, le lancement de nombreux travaux d'infrastructures routières et de pistes rurales, etc. « Le contexte particulier de mise en œuvre du PNDES au cours de cette première année d'exécution nous autorise à apprécier avec satisfaction, le travail abattu même si la pleine mise en œuvre et le suivi ont été entravés par des difficultés. Nous sommes à la première année 2016 qui est celle de mise en œuvre du PNDES et on ne peut pas atteindre des résultats définitifs dans tous les secteurs », a insisté M. OUATTARA.

DCI/PM

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Ecole Nationale d'Administration et de Magistrature : René BAGORO patronne la cérémonie de lancement des 72 heures de l'énarque

Région du Centre



Placée sous le patronage de monsieur Bessolé René BAGORO, ministre de la justice, des droits humains et de la promotion civique garde des sceaux.

Ce lundi 22 mai 2017, s'est ouvert à l'École Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM), les activités marquant les 72 heures de l'énarque, édition 2017. Placée sous le patronage de monsieur Bessolé René BAGORO, ministre de la justice, des droits humains et de la promotion civique garde des sceaux, sa présidence était portée par monsieur Armant Pierre BEOUINDE, maire de la ville de Ouagadougou, représenté par

madame Martine KABORE/ OUEDRAOGO, 4^{ème} adjointe au maire, parrainé par monsieur François SIMPORE, directeur général des caves SIMPORE. Ils avaient à leur côté, le directeur général par intérim de l'ENAM, monsieur Justin Cyprien ILBOUDO, le délégué général des stagiaires monsieur Kiswendsida Pascal ILBOUDO.

Selon monsieur Kiswendsida Pascal ILBOUDO, « la tenue des 72 heures de l'énarque est un rituel qui suscite un grand intérêt pour tous

les élèves en ce sens qu'elle ajoute un plus à la formation pratique à travers les multiples activités qui se tiennent. Comme innovation cette année un stand est consacré à la communauté tchadienne et une opération de don de sang pour sauver des vies ». Le délégué a par la même occasion salué les efforts accrus du garde des sceaux qui ne ménage aucun effort pour venir en aide aux stagiaires et aux étudiants à chaque fois qu'il a été sollicité. « Vous êtes et vous resterez un exemple et s'est douté que vous allez inspirer plusieurs générations

La suite à la page 16

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 15



Comme innovation cette année un stand est consacré à la communauté tchadienne et une opération de don de sang pour sauver des vies.



Pour le ministre BAGORO, « 'histoire de notre pays nous convainc à suffisance que la jeunesse burkinabè a toujours posé des actes héroïques s'inscrivant en droite ligne des valeurs qui constituent le socle de notre pays.

d'ici et d'ailleurs » a laissé entendre le délégué des Enarques.

Pour madame Martine KABORE/ OUEDRAOGO, représentant le maire BEOUNDE, l'ENAM forme des cadres compétents pour

l'administration publique et privée, mais aussi pour les collectivités locales.« Cette école est un tremplin pour l'image de notre pays en terme de formation et nous serons toujours à vos côtés et n'hésitez pas nos portes restes

ouvertes » a dit la représentante.

« C'est toujours un agréable plaisir pour moi à chaque fois que je me retrouve dans ce sanctuaire de savoir qu'est l'Ecole Nationale d'Administration et de Magistrature (ENAM). Je ressens comme un retour au bercail et chaque passage ici réveille le souvenir encore vif de mon passage dans ce lieu mythique. C'est une fierté légitime que ma modeste personne soit associée à des activités aussi « séculaire » que légendaire que sont les 72 heures de l'énarque » s'est réjoui de dire monsieur Bessolé René BAGORO, patron de la cérémonie.

Pour le ministre BAGORO, « 'histoire de notre pays nous convainc à suffisance que la jeunesse burkinabè a toujours posé des actes héroïques s'inscrivant en droite ligne des valeurs qui constituent le socle de notre pays. Votre mobilisation traduit votre engagement de jeune

La suite à la page 17

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 16

à être le moteur de votre propre devenir » à ajouter le ministre. Il a également rappelé dans son discours que la jeunesse est au cœur des préoccupations du gouvernement. « Je puis vous rassurer que nombreuses actions sont déjà entamées et se poursuivent par l'exécutif. A ce titre, le gouvernement, en vue d'apporter une réponse globale et coordonnée au développement de notre pays, a élaboré pour la période 2015-2020 le Plan National de Développement Economique et Sociale (PNDES) ».

Et c'est sur des notes d'espoir et d'invite à l'abnégation que le ministre a déclaré ouvertes les activités marquant les 72 heures de l'énarque édition 2017.



C'est une fierté légitime que ma modeste personne soit associée à des activités aussi « séculaire » que légendaire que sont les 72 heures de l'énarque » s'est réjoui de dire monsieur Bessolé René BAGORO, patron de la cérémonie.

Brèves

Côte d'Ivoire: 3 morts à Bouaké lors d'affrontement entre démobilisés et forces de l'ordre, rapporte un journaliste de l'AFP

Les trois corps ensanglantés ont été amenés au Centre hospitalier universitaire de Bouaké, a constaté le journaliste, peu après l'assaut des forces de police qui ont dispersé vers 7h00, heure de Côte d'Ivoire, les manifestants bloquant depuis la veille l'entrée sud de la ville.

Migration: la Côte d'Ivoire reste une terre de départ

Comment faire participer la diaspora au développement de la Côte d'Ivoire ? Comment faire revenir les compétences et les capitaux de la diaspora ? Comment lutter contre l'immigration clandestine qui fait des milliers de morts parmi les candidats au départ chaque année, en particulier en Méditerranée ? Pour discuter de ces questions et des solutions politiques et économiques possibles, le deuxième Forum de la diaspora ivoirienne se tient, ce lundi 22 et ce mardi 23 mai, à Abidjan. Un million deux cent mille Ivoiriens vivent à l'étranger. Certains sont partis légalement d'autres clandestinement, car bien qu'un des pays les plus riches de la sous-région, la Côte d'Ivoire reste une terre de départ.

JOBS CAMPUS

Avis de recrutement

Poste: MÉDECIN - NIGERIA

Description

INTERSOS est une organisation humanitaire indépendante sans but lucratif engagé à venir en aide aux victimes de catastrophes naturelles et les conflits armés. Ses activités reposent sur les principes de solidarité, la justice, la dignité humaine, l'égalité des droits et des chances et le respect de la diversité et de la coexistence, en accordant une attention particulière aux personnes les plus vulnérables et non protégées.

Termes de référence

Titre du poste : Médecin (clinique mobile responsable)

Station de service : Maiduguri, avec mission fréquentes sur le terrain (Ngala, Bama et Dikwa LGA), l'Etat de Borno, au Nigeria

Date de début : 06/01/2017

Relevant: Chef de projet

Supervision de : 4 personnel (national)

Durée du contrat : 12 mois

Charge : non

Contexte général du projet

Depuis 2009, l'insurrection de Boko Haram a paralysé le nord du Nigeria. Etat de Borno continue d'être le plus touché, avec plus de 1,8 million de personnes déplacées internes

(PDI). Les progrès récents de l'armée nigériane et la Force opérationnelle interarmées multinationale ont permis d'améliorer l'accès humanitaire dans 22 des 27 zones de gouvernement local (LGA) à Borno, mais ont également révélé l'ampleur de la crise. Dans les zones nouvellement accessibles, les infrastructures de base a été détruite, les services essentiels sont inexistant, et la plupart des systèmes de gouvernance locale ne sont pas fonctionnels.

À l'appui de la réponse humanitaire coordonnée menée par l'ONU dans la région, INTERSOS propose un projet intégré d'un an qui comblera les lacunes critiques en matière de santé, de la nutrition et des services WASH pour une population très vulnérable dans les communautés d'accueil nouvellement accessibles au sein du gouvernement local zones (LGA) de Ngala (Ngala-Gambaru), Bama (Banki) et Dikwa (Dikwa) zone des collectivités locales (LGA), l'Etat de Borno, au Nigeria:

En ce qui concerne le secteur de la santé, l'intervention INTERSOS est articulé autour de deux piliers:

Renforcer les systèmes de santé, par le train pour les établissements de santé du personnel, y compris les agents de santé communautaires, les infirmières, les aides infirmières et sages-femmes sur la gestion intégrée des maladies infantiles, mais aussi sur le dépistage des épidémies maladies courantes

sujettes, enquête sur les cas et les mécanismes de rapport. INTERSOS interviendra pour la réhabilitation des structures des établissements de santé et l'acquisition d'équipements pour les activités de santé désignés par le comme Série de base de services de santé essentiels. Des cliniques mobiles seront organisées pour atteindre les quartiers à distance de chaque cible LGA.

Améliorer la santé de la reproduction grâce à la fourniture de la formation et du matériel sur GBV (inclus la gestion des cas au niveau des installations de santé), le conseil et dépistage du VIH et la planification familiale.

Pour ce qui concerne le secteur de la nutrition des établissements de santé d'intervention sera prise en charge d'introduire des services du Bureau du Procureur dans le cadre d'un programme de PCMA complet. En outre, INTERSOS fournira des meubles, du matériel et des outils anthropométriques en fonction des besoins du nombre de cas aux établissements de santé identifiés, inclus des cliniques mobiles assurant que tous les cas SAM identifiés reçoivent le suivi nécessaire et prise en charge thérapeutique. Les deux établissements de santé fixes et des cliniques mobiles bénéficieront de l'approvisionnement en ATPE.

Enfin, en termes de WASH, le plan d'action visant à améliorer promotion de l'hygiène par la fourniture de stations de lavage des mains et une connaissance

La suite à la page 19

JOBS CAMPUS

La suite de la page 18

accrue sur l'hygiène et à l'assainissement au niveau des établissements de santé, mais aussi pour améliorer la santé de l'environnement grâce à la mise en œuvre d'une gestion des déchets solides dans les établissements de santé niveau , introduire les connaissances nécessaires, le matériel et les infrastructures pour elle. Au niveau communautaire, des campagnes de nettoyage seront organisées et soutenues par la fourniture de matériels encourager les communautés à participer activement à maintenir un environnement sain et d'identifier des endroits sûrs pour la gestion des déchets.

Tâches et responsabilités

L'objectif général du poste est chargé de la gestion technique de la mise en œuvre des activités de clinique mobile dans la zone affectée, notamment:

La planification, la coordination, le suivi et l'évaluation de la mise en œuvre technique des activités de cliniques mobiles, en temps voulu et assurer la livraison qualité des services de santé et de nutrition établis selon la proposition de projet approuvé

Assurer l'encadrement et des formations pour MoH personnel médical afin d'améliorer les services primaires de sauvetage, les soins de santé de la reproduction et de la nutrition

Le renforcement des capacités, coordonner et superviser les états-majors de la clinique

mobile, prend en charge sur le tas de formation au personnel médical sous la supervision et agents de santé communautaire dans la zone affectée

La planification, la coordination et le suivi des mouvements des cliniques de santé mobiles pour offrir des services de santé sur une base régulière dans des zones éloignées

Soutenir l'identification et la formation des volontaires de santé communautaire

Fournir des rapports réguliers au chef de projet et responsable de la collecte des données médicales, d'analyse et de rapports à la PM afin de surveiller l'assistance sanitaire fournie par la clinique mobile

Assurer des contacts permanents avec le ministère local des représentants de la santé (au niveau LGA) et avec d'autres acteurs locaux et internationaux actifs dans le domaine de la mise en œuvre des activités

Superviser une gestion efficace de la pharmacie sur le terrain et de matériel médical, en collaboration avec le gestionnaire de projet

Surveiller le suivi de la consommation et de la préparation des commandes de médicaments afin d'éviter des ruptures de stock et fournir des médicaments à toutes les circonstances

Effectuer toute autre tâche liée à la mise en œuvre du projet attribué par le

gestionnaire de projet.

Supervision du personnel:

Assurer la supervision technique et des conseils à l'équipe médicale, à la fois pour l'équipe mobile et le personnel dans les installations statiques au niveau LGA

Participer au recrutement du personnel médical national affecté à la clinique mobile

Le personnel de soutien en créant et en maintenant un environnement de travail qui favorise le travail d'équipe, la confiance, le respect mutuel et permet au personnel de prendre des responsabilités.

r a p p o r t :

L'élaboration de rapports réguliers au superviseur, en participant à l'information des donateurs et d'évaluation du projet Outil selon les indications du chef de projet

Assurer la collecte des données précises et des rapports sont soumis au chef de projet en temps opportun pour toutes les activités du projet.

Exigences du poste

Médecin. spécialisation ou une formation sur Souhaitable santé ou de nutrition reproductive.

Au moins 4 ans d'expérience **technique, y compris une expérience basée sur le terrain important en cas d'urgence et de travail dans les interventions**

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

de santé et de nutrition

Expérience dans la supervision des agents de santé, les volontaires de santé communautaires et des activités de promotion de l'hygiène

Expérience dans la gestion de projets intégrés de santé / Noix / WASH

Expérience antérieure au Nigeria et / ou de l'Afrique occidentale et centrale est un atout

Expérience de travail avec les personnes déplacées ou les réfugiés

une excellente connaissance des lignes directrices et des normes internationales sectorielles

La compréhension profonde du contexte humanitaire, y compris une expérience de travail importante en réponse d'urgence primaire

Maîtrise de l'anglais (conversation, lecture et écriture)

Solides compétences organisationnelles personnelles, y compris le leadership, la gestion du temps, la capacité de respecter les délais, multi-tâches, la hiérarchisation des tâches, et travailler sous pression

Flexibilité pour répondre à l'évolution de la nature du contexte humanitaire et des difficultés opérationnelles dans le domaine

Volonté d'accepter le niveau de vie de base et les missions fréquentes sur le terrain

Aptitude à établir des relations de collaboration avec le personnel, les bénéficiaires et les autres parties prenantes

Excellentes compétences de soutien et de supervision équipe

Les candidats qualifiés sont invités à soumettre leur curriculum vitae et une lettre de motivation à recruitment@intersos.org avec comme sujet « Docteur en médecine - Nigeria ».

Seuls les candidats présélectionnés seront contactés pour la première entrevue.

Fonctions A u t r e

Activités S a n t é

Pays Afrique, Nigeria

Contrat C D I

Date de fin de validité 06/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Afrique de l'Ouest Spécialiste de la mise en œuvre de trésorerie régional

Description

La position sera basée dans un pays de la région Afrique de l'Ouest où le CEI a une présence (Cameroun, RCA, Tchad, Côte d'Ivoire, le Libéria, le Mali, le Niger, le Nigeria,

le Sénégal, la Sierra Leone)

Aperçu du poste / Résumé:

La reprise économique et le développement Unité technique (ERD TU) est responsable de la fourniture dynamique, innovante soutien aux bureaux extérieurs de l'IRC pour leur programmation économique et des moyens d'existence. Cette unité fournit une assistance technique, assure l'innovation,

la promotion des meilleures pratiques, et contribue à améliorer la collecte et l'analyse des données pour les moyens de subsistance et économiques de programmation au sein de l'organisation.

approches de programmation en espèces et de bons sont un mécanisme de plus en plus important pour fournir une assistance efficace et efficiente aux ménages touchés, et le CEI a

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

engagé à l'échelle-sa fourniture de secours en espèces à 25% de l'aide de l'organisation d'ici à 2020. Pour soutenir cette mise à l'échelle dans l'utilisation des méthodes de programmation monétaires et de bons, le IRC recrute un spécialiste de la mise en œuvre de trésorerie régionale pour soutenir et renforcer l'utilisation des espèces et des bons dans la région Afrique de l'Ouest. Le spécialiste de la mise en œuvre de trésorerie régional Afrique de l'Ouest travaillera en étroite collaboration avec les conseillers techniques régionaux DRE pour soutenir globalement les équipes de pays de l'IRC dans l'évaluation, la conception et la mise en œuvre des programmes de transferts monétaires et de bons de haute qualité dans toute la région.

La position sera basée dans un pays de la région Afrique de l'Ouest où le CEI a une présence (Cameroun, RCA, Tchad, Côte d'Ivoire, le Libéria, le Mali, le Niger, le Nigeria, le Sénégal, la Sierra Leone), chargé de fournir à distance et un soutien régulier en personne à chaque équipe du bureau de pays. La position consistera à travailler en étroite collaboration avec la finance et les équipes chaîne d'approvisionnement, les équipes de programme ERD pour soutenir l'utilisation de l'argent dans les besoins de base, la sécurité alimentaire ou la programmation des moyens de subsistance, ainsi que de fournir un soutien technique à la santé, la santé de

l'environnement, la protection et les équipes de gouvernance d'utiliser efficacement des approches de programmation comptabilité de caisse pour aider à atteindre d'autres résultats sectoriels. La position jouera également un rôle essentiel dans le renforcement de l'IRC et de la capacité du personnel des partenaires pour offrir des programmes de transfert de fonds, la promotion de la préparation à fournir l'argent rapidement en cas de crise se produisent, et l'amélioration des opérations de trésorerie et programme de bons en renforçant la pratique et la procédure entre le programme, le financement et la chaîne d'approvisionnement équipes.

Responsabilités principales:

* **Aider ERD ou d'autres équipes du secteur dans les bureaux de pays IRC dans l'évaluation, la conception, la mise en œuvre et le suivi des programmes de transferts monétaires et de bons.** La position devrait être fortement impliqué dans le soutien exécution des programmes, aider les équipes de pays en difficultés de mise en œuvre de dépannage et des données de surveillance pour améliorer la conception des programmes

* **Développer des outils, des ressources et des documents d'orientation du programme** au besoin afin de soutenir les évaluations, la mise en œuvre du programme ou le suivi des efforts, y compris la mise

en œuvre intersectorielle des programmes de transferts monétaires, en étroite collaboration avec le personnel du programme et régionaux de **S & E et les coordonnateurs TIC.**

* **Élaborer et mettre en œuvre un plan de renforcement des capacités de la région** pour assurer que tous les programmes, des finances et du personnel de la chaîne d'approvisionnement impliqués en espèces et la programmation bon avoir des connaissances et des compétences appropriées liées à la trésorerie et à la programmation de marché.

* **Soutenir le développement, l'adaptation et la normalisation (le cas échéant) des procédures** opérationnelles pour la trésorerie et la mise en œuvre de bon dans la région, et les liens de soutien avec les équipes chaîne de financement et de l'offre régionale pour offrir des programmes de haute qualité.

* **Équipes nationales de soutien à l'élaboration des plans de préparation en espèces et des programmes de transfert de fonds** de pré-positionnement afin d'être prêts à fournir rapidement et efficacement secours en espèces en cas d'urgence se produisent.

* **Bureaux de pays de soutien à adopter des systèmes de paiement numériques** pour l'administration et le traitement des programmes de transferts monétaires et de bons, y compris permettant aux équipes de programme pour définir les

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

besoins de paiement numérique et les exigences du programme, l'identification des fournisseurs potentiels et soutenir le processus de négociation des contrats, ainsi que le développement des systèmes et des procédures d'exploitation à gérer efficacement les paiements numériques.

*** Soutenir la conception, le développement, le pilotage et le déploiement des systèmes de surveillance** pour la trésorerie et la programmation bon en étroite collaboration avec le suivi et l'évaluation et le personnel des TIC au TU, régional et national, afin d'assurer des approches harmonisées de S & E et la collecte efficace des données et des systèmes de gestion sont en place.

*** En partenariat avec les conseillers techniques ERD qui soutiennent la région Afrique de l'Ouest, coordonner et encourager le partage et l'apprentissage** dans toute la région, y compris le partage des connaissances, les compétences, les outils et les meilleures pratiques en engageant le personnel des bureaux de pays en communication active cross-country et transsectorielle .

*** Fournir des conseils techniques liés à la trésorerie et des marchés dans la recherche** ou des initiatives politiques et de plaidoyer menées par pays et / ou les équipes régionales.

Les relations de travail clés:

Position Rappports à: ERD
Conseiller technique pour la

région Afrique de l'Ouest, avec la ligne en pointillés à la DRE Sr. Conseiller technique pour les initiatives en espèces

Position supervise
directement: N / A

Information indirecte:
Directeur régional
adjoint régional

Autres internes et / ou
des contacts externes:

Interne: ERD Conseiller technique principal pour les initiatives, à la trésorerie de préparation TA, ERD, spécialiste des marchés régionaux de S & E et les conseillers ICT4P, SMTs au niveau des pays, les coordonnateurs ERD et d'autres coordonnateurs du secteur au besoin

Externe: Forum régional de
coordination de trésorerie (s)

Exigences de l'emploi:

Education: Diplôme de premier cycle en sciences sociales, relations internationales, des affaires humanitaires, la nutrition, la sécurité alimentaire, logistique, administration des affaires, gestion financière, ou dans un domaine connexe et d'accréditation technique ou équivalent

Expérience professionnelle: 3-6 ans d'expérience de travail dans le secteur humanitaire ou de développement à la gestion progressive et la responsabilité de prise de décision, y compris 2-3 ans d'expérience internationale de mise en œuvre en espèces

et / ou des activités de bons. Expérience de travail dans divers cas d'urgence, rétablissement, les contextes post-conflit ou de développement préférés.

Compétences et de ses compétences:

*** Une expérience avérée forte** mise en œuvre de l'argent et / ou des programmes de bons dans une variété de contextes de programmation, et une connaissance approfondie des différents types d'approches CTP (subventions conditionnelles et inconditionnelles, bons, pour le travail, trésorerie , etc.).

*** Évaluation démontrée, les compétences de collecte et d'analyse des données, y compris l'évaluation des besoins, des évaluations** du marché et l'intégration des analyses de genre dans les approches d'évaluation.

* Aptitude à travailler dans la fonction et secteur d'établir des relations de travail solides et d'assurer la prestation des programmes de marché de haute qualité. Aptitude démontrée à communiquer l'expertise technique et des normes et mettre en œuvre les meilleures pratiques destinées à la mise en œuvre rapide, cohérente, projets de haute qualité

*** des capacités de communication et de coordination interne et externe supérieure et la capacité de fonctionner de façon autonome et en tant que membre de l'équipe.**

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

*** Propositions d'écriture d'expérience pour les programmes financés par des donateurs et des subventions.**

*** Renforcement des capacités éprouvées, les compétences en matière de facilitation et de coordination nécessaires**

Connaissances linguistiques: anglais et français requis; la connaissance des langues locales parlées dans la région fortement préférée

Certificats ou licences: N / A

Environnement de travail: Le poste sera basé dans l'un des pays de la région où le CEI a établi un bureau (**Cameroun,**

RCA, Tchad, Côte d'Ivoire, le Libéria, le Mali, le Niger, le Nigeria, le Sénégal, la Sierra Leone) avec 50 -70% Voyage aux pays de la région Afrique de l'Ouest.

De retour Les candidats nationaux: Nous encourageons vivement les candidats nationaux nationaux ou revenir à postuler à ce poste. IRC cherche à attirer, motiver et retenir le personnel national qualifié dans nos programmes.

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités Appui institutionnel,

Décentralisation, Economie, Finance, Administration, Santé

Pays Afrique, Côte d'Ivoire

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

N é g o c i a b l e

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmluYW1pbGxlcj4wMTYwNy42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

Date de fin de validité 10/06/2017



Avis de recrutement

Poste: Chargé/e de mission territorial ouest (basé à Nantes) F/H

Description

La plateforme France Volontaires conduit depuis 2010 une mission de service public afin de mieux faire connaître et reconnaître la diversité et la richesse des différentes formes d'engagement relevant des Volontariats Internationaux d'Echange et de Solidarité et de faire de cette diversité un atout pour leur promotion et leur développement. Opérateur de référence du ministère des Affaires étrangères et du développement international en matière de volontariat, elle

est également membre de l'Agence du Service Civique et du Comité permanent des opérateurs de la mobilité européenne et internationale. Informations disponibles sur **www.france-volontaires.org**

Le pôle Réseau International a pour vocation de renforcer les liens de coopération entre les acteurs des engagements volontaires et solidaires à l'international.

Il est en charge de deux missions principales :

Participer à la conception des stratégies de France Volontaires et travailler à les mettre en cohérence et à les traduire dans les territoires et pays partenaires

(fonction d'ensemblier) ;

Appuyer les acteurs et contribuer au développement des volontariats (aux plans qualitatif et quantitatif).

Par son ancrage dans de multiples zones géographiques et territoires, le réseau est également un vecteur qui nourrit les stratégies de France Volontaires par sa connaissance des dynamiques et des acteurs à l'œuvre au plan local (informations, partenaires, projets, expertise,...).

Le pôle Réseau International est structuré autour :

Du réseau des Espaces Volontariats, implantés

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

dans 23 pays d'Afrique, d'Asie, d'Amérique/ Caraïbes, du Pacifique Sud ;

Du réseau Régions France et ses antennes interrégionales : Ivry sur Seine (régions Ile-de-France, Centre Val de Loire, Bourgogne-Franche-Comté) ; Marseille (PACA, Auvergne-Rhône-Alpes, Occitanie, Corse) ; Lille (Normandie, Hauts de France, Grand Est) ; Nantes (Bretagne, Pays de la Loire, Nouvelle Aquitaine) ;

Des antennes à la Réunion et en Nouvelle Calédonie et des programmes ultra-marins de volontariat.

Sous la responsabilité hiérarchique du responsable de l'unité Réseau France, le/la chargé/e de mission territorial Nord-Est assure la responsabilité de l'antenne Ouest, basée à Nantes. Sa mission principale est de mobiliser et d'accompagner les acteurs régionaux pour le développement des engagements volontaires et solidaires à l'international.

Son champ d'action est ciblé sur les régions de l'Ouest de la France (Bretagne, Pays de la Loire, Nouvelle Aquitaine)

Le/la chargé/e de mission assure les missions suivantes :

Assurer une fonction de relai, de représentation et de veille stratégique ;

Développer et animer les partenariats de France Volontaires ;

Accompagner les acteurs

régionaux pour le développement des engagements volontaires à l'international ;

Assurer la gestion déléguée de l'antenne Ouest.

Principales attributions

Représentation, veille, réflexion stratégique

Assurer une fonction de relai de l'unité « Régions France » et plus largement de l'ensemble des pôles et unités, auprès de l'ensemble des partenaires de sa zone d'intervention ;

Assurer une veille sur les dynamiques régionales en matière d'engagement volontaire à l'international et sur les politiques publiques locales de jeunesse, de solidarité internationale, etc. à destination des pôles et unités de France Volontaires ;

Construire et animer le positionnement stratégique de France Volontaires dans les régions de l'Ouest de la France en fonction des priorités de la plateforme et des réalités régionales.

Développement et suivi des partenariats

Développer et suivre les relations avec les collectivités territoriales pour renforcer la place des engagements volontaires dans les politiques publiques locales ;

Développer et suivre les relations avec les réseaux associatifs régionaux (réseaux régionaux multi-acteurs, réseaux de jeunesse, etc.), les services

de l'Etat (DRJSCS, DRAAF, etc.), le monde universitaire, le monde de l'entreprise, etc ;

Développer l'interconnaissance et les collaborations avec les membres de France Volontaires dans sa zone d'intervention ;

Animer et suivre les conventions de partenariat signées avec les acteurs régionaux ;

Mobiliser les anciens volontaires et leurs réseaux autour du projet porté par la plateforme.

Développement quantitatif et qualitatif des engagements volontaires à l'international

Mener des actions d'information sur les engagements volontaires en partenariat avec les acteurs régionaux ;

Appuyer et conseiller les publics et les acteurs pour le développement quantitatif et qualitatif des engagements volontaires au travers de la valorisation de l'expertise de la plateforme et de ses membres ;

Faciliter la mise en relation entre les acteurs régionaux et le réseau des Espaces Volontariats à travers le monde ;

Contribuer à la mobilisation de nouvelles ressources pour le secteur et la plateforme ;

Initier ou accompagner la production et la valorisation de travaux d'étude (capitalisation, évaluation, diagnostic) en cohérence avec le cadre général et les priorités

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

de France Volontaires.

Gestion de l'antenne, programmation et rendu d'activité

Assurer l'ordonnancement délégué du fonctionnement de l'antenne Ouest et en rendre compte ;

Programmer les activités et en rendre compte ;

Participer aux réunions d'équipes (de l'unité Régions France, du pôle Réseau international, etc).

Ville N a n t e s

Expériences / Formation du candidat

Connaissance et pratique des politiques et des réseaux de la solidarité internationale, de la jeunesse dans les régions françaises, et plus largement des acteurs du volontariat ;

Développement et gestion de partenariats opérationnels, institutionnels et financiers impliquant une fonction de représentation de la plateforme France Volontaires, de son projet associatif et de ses positionnements ;

Gestion de projet, gestion de programme et développement d'une ingénierie adaptée

aux logiques multi-acteurs ;

Animation et accompagnement d'une dynamique de coopération multi-acteurs sur la thématique concernée ;

Maitrise des outils informatiques et des nouvelles technologies de l'information et de la communication.

Qualité du candidat

Capacité d'initiative, force de proposition et sens de l'anticipation ;

Aptitude à dialoguer et à créer un climat de confiance ;

Aptitude à animer des réseaux multi-acteurs ;

Sens de l'organisation et capacité à définir et mettre en œuvre des priorités ;

Capacité à convaincre et à susciter l'adhésion ;

Capacités d'analyse, de rédaction, de synthèse et de communication ;

Sens des relations humaines et aptitudes à travailler en équipe multiculturelle.

Fonctions Animation, Formation, Autre, Coordination, Gestion de projet

Activités Animation, Formation, Education,

Appui institutionnel, Décentralisation, Autre

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

Poste à pourvoir en CDI à temps complet

Salaire / Indemnité

Classification du poste selon la convention salariale de l'association du 07 juin 1991 – statut cadre – groupe 5/6.

Mutuelle prise en charge à 70%, abonnement transport en commun pris en charge à 50% et accès à un restaurant inter-entreprises avec participation de l'employeur.

Documents à envoyer

CV et lettre de motivation

Nom de la personne contact

Ammala XAYGNABOUN

Email de la personne contact am m a l a . xaygnaboun@france-volontaires.org

Date de fin de validité 3 0 / 0 5 / 2 0 1 7



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Responsable de Programmes "Cash & Transfer" Tchad N'gouri

Description

P o s t e

Responsable de Programme « Cash & Transfer » – Tchad

Date de début

M a i

Lieu d'affectation

N ' g o u r i

Type de contrat

C D D

Durée du contrat

6 mois

Niveau de sécurité

Risqué (3 / 4)

A propos d'ACTED

Depuis 1993, l'ONG ACTED répond aux besoins humanitaires des populations dans les situations de crise et au respect de leur dignité, tout en favorisant et mettant en œuvre des opportunités pour un développement durable, en investissant dans les potentiels de l'Homme. ACTED s'engage à répondre aux urgences et à développer la résilience face aux situations de crise, à co-construire une gouvernance effective, et à promouvoir une croissance inclusive et durable. Nous œuvrons sur le dernier kilomètre de l'action humanitaire : notre mission est de sauver des vies et de

répondre aux besoins essentiels des populations dans les zones les plus difficiles d'accès. Chaque année, nous mettons en œuvre plus de 450 projets auprès de 11 millions de bénéficiaires dans 35 pays, grâce à une équipe de 4300 employés nationaux et 300 employés internationaux. Plus d'informations sur www.acted.org

Nombre de projets

8

Nombre de zones

3

Nombre de salariés nationaux

1

Budget annuel (EUR)

1

Nombre de bureaux

4.34M

Nbr de salariés internationaux

1

Contexte du poste et principaux défis

ACTED est actif au Tchad depuis novembre 2004.

Les programmes d'ACTED se déroulent actuellement dans les départements du Batha Est (est du Tchad) et du Wayi (région du Lac) auprès des populations les plus vulnérables. La stratégie d'ACTED au Tchad allie une réponse d'urgence à l'insécurité alimentaire (programmes de distribution de vivres et non vivres, de nutrition) ainsi

qu'un soutien au relèvement précoce et au développement à travers des programmes de sécurité alimentaire, d'AGR, d'environnement, de WASH, d'appui à la société civile et de réduction des risques de catastrophes. ACTED s'impliquera aussi bientôt auprès des retournés du Nigéria et de la population hôte dans le département du Mamdi, en bordure du Lac Tchad.

Rôle et principales responsabilités

1. Appuyer le Coordinateur de Zone pour la représentation d'ACTED dans son domaine de compétence, sur demande

2. Assurer la gestion du cycle de programme

3. Garantir le cadre technique du programme

4. Assurer la gestion de l'équipe du programme

5. Contribuer à la capitalisation de l'expérience

Ville N ' g o u r i

Expériences / Formation du candidat

Expérience en protection des moyens d'existences / sécurité alimentaire nutritionnelle

2 à 4 ans d'expérience dans l'humanitaire

Expérience en management

Capacité à gérer son stress, les priorités et à

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

travailler en autonomie
Capacité à travailler dans un environnement volatile au niveau sécuritaire

Une expérience en projet de transferts monétaires serait un plus

Langues parlées

F r a n ç a i s

Fonctions Coordination,
Gestion de projet

Activités S o c i a l

Pays Afrique, Tchad

Contrat C D D

Durée du contrat
6 mois

Salaire / Indemnité

Salaire défini en fonction de la grille des salaires ACTED

Allocation de frais de vie mensuelle

Logement en guesthouse et nourriture pris en charge par ACTED

Billets d'avion pris en charge par ACTED

Sécurité sociale, mutuelle et rapatriement pris en charge par ACTED

Documents à envoyer

Envoyez votre candidature (CV + lettre de motivation + références) à jobs@acted.org avecpourobjetRef:PMCT/TCH

Date de fin de validité 16/06/2017



Avis de recrutement

Poste: PHARMACIEN (H/F)

Description

Médecins Sans Frontières, association médicale humanitaire internationale créée en 1971, apporte une assistance médicale à des populations aux prises avec des crises menaçant leur survie, principalement en cas de conflits armés, mais aussi d'épidémies, de catastrophes naturelles ou encore d'exclusion des soins. La section française de MSF est présente dans une trentaine de pays.

La mission du département

médical est d'assurer la qualité des soins dans les projets menés par MSF. Un des domaines importants concerne le médicament et les dispositifs médicaux (faible disponibilité de certains produits, sources multiples de génériques de qualité variable, politiques pharmaceutiques nationales restreignant les importations, contrefaçons), ainsi que l'hygiène hospitalière et la stérilisation.

Dans le cadre d'un remplacement, nous recrutons un(e) :

PHARMACIEN (H/F)

Mission de l'équipe Pharmacie:

Au sein du département médical et sous la responsabilité hiérarchique du directeur médical, l'équipe de trois personnes en charge du dossier pharmacie a pour objectif général de sécuriser et garantir la qualité de l'approvisionnement, d'améliorer la gestion des pharmacies dans tous les pays d'intervention et de donner un support aux missions, et au siège, sur toutes les questions des domaines sus cités.

Vos principales responsabilités:

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 27

Vous êtes responsable des questions relatives à la sélection, l'approvisionnement et l'utilisation des dispositifs et équipements médicaux (matériel, tests diagnostiques, produits d'hygiène et stérilisation, équipement médical, référencement de nouveaux produits)

Vous conseillez les différents projets MSF sur les possibilités et les risques éventuellement encourus lors d'achat local de matériel et équipement médical, après évaluation de la qualité des produits disponibles.

Vous êtes en charge des questions relatives à la gestion et l'organisation des pharmacies au sein des services de soins, et des bonnes pratiques de dispensation aux patients / éducation thérapeutique

Vous collaborez avec l'équipe en charge de l'antibio-résistance basée à New-York (contrôle de l'infection, prescription des antibiotiques, suivi des consommations des antibiotiques)

Vous êtes responsable des questions relatives à l'hygiène hospitalière et la stérilisation (qualité des matériels utilisés par MSF, définition des standards, procédures, et mise en œuvre)

Vous participez à la capitalisation et transmission des connaissances (briefings et formations)

Vous apportez conseils et support auprès des équipes (sièges et terrain) sur toutes questions relatives à la pharmacie

Vous travaillez en étroite collaboration avec les différents membres du département médical, ainsi qu'avec les interlocuteurs de MSF Logistique et à l'échelle internationale.

Ville P a r i s

Expériences / Formation du candidat

Vous êtes titulaire d'un diplôme de pharmacien.

Un diplôme de pharmacien hospitalier sera un atout décisif.

Expérience en hygiène, stérilisation et dispositifs médicaux

Expérience professionnelle de deux ans minimum dont 1 an en milieu hospitalier

Expérience dans les pays en voie de développement hautement souhaitée (une expérience avec MSF est un atout supplémentaire)

Langues parlées

Vous avez un bon niveau oral et écrit de français et d'anglais

Qualité du candidat

Bonne maîtrise des outils informatiques

Capacité et de d'analyse reporting

Adaptabilité, flexibilité

Capacité à travailler en équipe, tout en étant autonome.

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche, Organisation, Administration, Ressources Humaines

Activités A u t r e , Ressources Humaines, Santé, Social

Pays Europe, France

Contrat C D I

Durée du contrat

Ce poste est basé à Paris, à pourvoir mi-juin 2017, en CDI à temps plein. Poste cadre.

Des déplacements fréquents à l'étranger sont à prévoir.

Salaire / Indemnité

Salaire minimum de 43,4K€ bruts annuels sur 13 mois, selon expérience. 22 jours RTT par an. Complémentaire santé prise en charge à 100% par Médecins Sans Frontières. Titres restaurant d'une valeur faciale de 9€ (prise en charge à 60% par Médecins Sans Frontières). Prise en charge à 50% du transport en commun.

Documents à envoyer

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation et CV)

du 17 mai au 6 juin 2017 inclus à <http://www.msf.fr/recrutement/salariat>

Seul(e)s les candidat(e)s dont le dossier aura été retenu seront contacté(e)s

Postuler en ligne <http://www.msf.fr/recrutement/salariat>

Date de fin de validité 06/06/2017

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Offre de volontariat – AEDH – “promoteur des droits humains – mission d’appui aux projets”

Description

Agir Ensemble pour les Droits de l’Homme (AEDH)

AEDH est une ONG fondée en 1992 et dont le siège est à Lyon. AEDH agit pour la défense des droits humains et des libertés publiques dans une trentaine de pays à travers la mise en place de partenariats avec des associations de terrain.

Son action se décline autour de 3 axes :

un soutien financier et stratégique à des organisations qui travaillent pour la défense des droits humains dans des pays où ils sont bafoués

une protection des défenseurs des droits humains dont la sécurité est menacée, par le biais de son Fonds d’Urgence pour les Défenseurs en danger

un plaidoyer auprès des pouvoirs publics et des organisations internationales

Pour en savoir plus: www.aedh.org / Facebook: Agir Ensemble pour les Droits de l’Homme.

M i s s i o n

AEDH propose une mission de volontariat pour un(e) jeune « Promoteur des droits de l’Homme » consacrée

à des tâches relatives au soutien d’actions de défense/ promotion des droits de l’Homme dans les pays du Sud.

Au sein d’une équipe de salariés et de bénévoles, et sous la responsabilité de son tuteur, le(la) jeune en service civique participera au montage, à la gestion et au suivi des projets soutenus par l’association dans plusieurs pays. Cette mission se déroule au siège et n’implique pas de déplacements à l’étranger.

Le(la) volontaire sera associé(e) au suivi des relations avec les partenaires de terrain et les organisations ou institutions impliquées dans les projets.

Un dispositif d’accompagnement personnalisé sera proposé au (à la) volontaire tout au long de sa mission au sein de l’organisation.

Ville L y o n

Qualité du candidat

Intérêt marqué pour les questions de géopolitique et de solidarité internationale.

Ouverture d’esprit, goût pour les relations humaines et l’interculturalité,

Capacités d’autonomie, d’analyse et sens de l’organisation.

Critères d’éligibilité et modalités du volontariat de service civique :

voir <http://www.service-civique.gouv.fr>. Le dispositif

du service civique bénéficie d’un soutien de l’Etat.

Fonctions Coordination, Gestion de projet, Etudes, Recherche

Activités D r o i t

Pays Europe, France

Contrat Volontariat / service civique

Durée du contrat

Mission de 9 mois à Lyon, de mi-juin 2017 à mi-février 2018.

Temps plein. Deux jours de congés payés/mois + 1,5 jours de RTT/mois.

Salaire / Indemnité

Indemnité légale selon statut de volontaire de Service civique + contribution en espèces de l’association d’accueil (voir : www.service-civique.gouv.fr). Prise en charge de la carte de transports urbains lyonnais (TCL)

Documents à envoyer

CV + lettre de motivation

Nom de la personne contact

Joël Phalip

Email de la personne contact j.phalip@aedh.org

Date de fin de validité 3 0 / 0 6 / 2 0 1 7

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

**Poste: Abri et NFI Cluster
Coordinateur (Roving) Irak**

Description

P o s i t i o n

**Abri et NFI Coordinateur
de cluster (Roving)**

Date de début

A S A P

L i e u

E r b i l

Type de contrat

Contrat à durée déterminée

Durée du contrat

8 mois

Niveau de sécurité des risques

sensibles (2/4)

A propos ACTED

Depuis 1993, en tant qu'organisation non gouvernementale internationale, ACTED a été commis à l'aide humanitaire immédiate pour aider les personnes dans le besoin urgent et protéger la dignité des personnes, tout en co-créeant des opportunités à long terme pour la croissance durable et la réalisation du potentiel des gens. Efforts pour répondre aux crises humanitaires et renforcer la résilience; promouvoir une croissance inclusive et durable; co-construire une gouvernance efficace et soutenir la construction de la société civile dans le monde entier en investissant dans les gens et leur

potentiel. Nous allons le dernier mile: la mission d'ACTED est de sauver des vies et soutenir les personnes à répondre à leurs besoins en zones difficiles à atteindre. Avec une équipe de 4.300 personnel national 300 du personnel international, ACTED intervient dans 35 pays et met en œuvre plus de 450 projets par an pour atteindre plus de 11 millions de bénéficiaires. Plus d'informations sur www.acted.org

Profil du pays

Nombre de projets

3 8

Nombre de zones

4

Nombre de personnel national

3 1 3

Budget annuel (EUR)

de € 21 M

Nombre de bureaux

6

Nombre de membres du personnel international

2 3

contexte de position et les principaux défis

ACTED a été présent en Irak soutenir les populations touchées par le conflit depuis 2004 et opère actuellement dans 15 régions. Pour les 4 dernières années, notre équipe de 350 personnes a répondu aux réfugiés syrien et crise des personnes

déplacées, notamment dans la région du Kurdistan d'Irak, où plus de 1,5 millions de personnes. Notre approche multisectorielle répond aux besoins plus urgents des personnes déplacées et des réfugiés en assurant leur protection, fourniture de l'aide alimentaire de sauvetage, fournissant des forfaits d'hébergement et des articles non alimentaires avec des articles de sauver des vies et d'améliorer leur milieu de vie dans et hors des camps par gestion des camps et l'eau, l'hygiène et les activités de l'assainissement.

Le logement et NFI (S-NFI) a été activé en Janvier 2014 et à partir de Janvier 2017, il dispose d'un personnel de 5 ans qui représentent collectivement les membres du cluster. Le cluster est dirigé par le coordonnateur national du logement et le coprésident et soutenu par les coordinateurs sous-nationaux et des spécialistes de la gestion de l'information.

Le cluster fait partie de l'architecture de coordination plus large et est dirigé par le HCR et co-présidé par le Conseil norvégien pour les réfugiés (NRC) couvrant l'ensemble de l'Irak.

Le cluster agit comme une coordination, le plaidoyer et le corps de soutien technique pour faire en sorte que les organismes membres disposent des ressources et des capacités nécessaires pour fournir le plus haut refuge de qualité et une assistance

La suite à la page 31

JOBS CAMPUS

La suite de la page 30

en NFI possible. Le cluster fait en proposant un certain nombre de services, y compris:

donner des conseils à travers le Cadre d'action stratégique (SOF) afin d'améliorer la responsabilisation et l'efficacité des interventions d'hébergement en Irak;

le maintien des mécanismes de coordination à travers une plate-forme de partage de l'information, à la fois aux niveaux national et régional, en étroite collaboration avec leurs homologues du gouvernement;

représentant les intérêts des membres du Comité dans les discussions avec les acteurs humanitaires lors des réunions inter-clusters et avec d'autres parties prenantes sur la priorité des questions de logement pour l'action humanitaire et la mobilisation des ressources;

l'identification des problèmes de défense, y compris les besoins en ressources, et de contribuer à des initiatives de sensibilisation plus larges;

veiller à ce que les mécanismes de contrôle adéquats sont en place pour examiner l'impact des activités des membres du groupe et les progrès par rapport aux plans de mise en œuvre;

assurer le leadership en matière de préparation d'urgence et de crise en mettant en place des plans d'urgence dans les zones et les situations où il y a un risque élevé de catastrophes récurrentes et d'une capacité suffisante existe au sein du cluster.

Rapports et gestion:

Le poste de coordonnateur de cluster sous-national Roving (RSNCC) est basé à Erbil et fera rapport au Coordinateur du Cluster national Shelter et coprésident. Cette position n'aura aucune responsabilité de supervision.

Rôles et responsabilités clés

La fonction principale du rôle est de soutenir la direction du pôle et d'agir comme point focal pour:

i. questions / thèmes urgents soulevés par les partenaires du cluster,

ii. domaines d'importance géographique où une capacité supplémentaire est nécessaire.

La nécessité du logement et de l'assistance NFI en Irak est très fluide. En raison du conflit en cours des zones géographiques d'intérêt peuvent changer sur une base hebdomadaire. De plus, une assistance est nécessaire par divers cas-charges (nouvellement déplacées, à long terme des personnes déplacées, les rapatriés, les hôtes, restées sur place, etc.) nouvellement libérés. Ces deux variables créer un besoin d'avoir une des ressources flexibles et mobiles qui peuvent être répondre aux besoins urgents en fonction de l'emplacement, mais aussi le sujet.

Entreprendre les recherches nécessaires, l'analyse et la coordination pour résoudre les problèmes

clés du logement et NFI.

Supplément le coprésident national et d'autres membres clés du personnel des maisons d'hébergement,

Identifier les vulnérabilités, les besoins et les lacunes (dans la préparation et la réponse) pour les zones géographiques spécifiques, par exemple Kirkouk,

Rapport sur les activités des partenaires liés au logement et NFI.

Travailler avec des partenaires pour faire en sorte que les lignes directrices du cluster et les notes techniques sont comprises et respectées,

Piste, rassembler et analyser l'évaluation des besoins et des rapports de visite sur le terrain afin de former la compréhension de la situation dans Gouvernorats précisée pour le logement et NFI,

Assurer la liaison et la coordination avec les autorités concernées au niveau local et technique pour assurer / faciliter l'accès aux bénéficiaires et sites / structures,

Assurer la coordination avec d'autres groupes concernés (en particulier WASH, la protection et CCCM) sur le terrain afin d'assurer une assistance ciblée et globale,

Interagir et coordonner avec cluster- et les organismes non-munitions fournissant des abris et une assistance en NFI, afin d'assurer une meilleure couverture géographique possible pour le logement et

La suite à la page 32

JOBS CAMPUS

La suite de la page 31

la livraison NFI, et d'éviter les doubles emplois ou les lacunes,

En étroite collaboration avec l'OMI (s), recueillir des informations et des données pour alimenter efficacement les systèmes de reporting du cluster et des outils,

Préparer des rapports et des notes d'information sur la situation et le développement pour le coordonnateur national,

Toute autre tâche liée au cluster comme convenu.

Ville E r b i l

Expériences / Formation du candidat

Diplôme universitaire. Une formation technique est préférable , mais ne sont pas essentiels

au moins 6 ans d'expérience professionnelle dans la gestion du programme abri au niveau national.

Une expérience avérée dans le contexte du cluster avec la participation directe à la gestion des grappes serait un atout

Excellentes compétences en rédaction et de communication; la capacité d'établir des

rapports clairs et concis.

Très bonne connaissance des inter-agences et les processus de cluster.

L'engagement personnel, pour conduire les résultats, l'efficacité et la flexibilité.

Capacité de travailler efficacement et harmonieusement dans une équipe et harmonieusement dans le contexte interinstitutions avec des collègues de cultures et d'horizons professionnels variés.

Très bon niveau de connaissances en informatique.

Excellente connaissance de l'anglais, la connaissance de l'arabe ou kurde est un avantage

Langues parlées

A n g l a i s

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités S o c i a l

Pays Moyen Orient, Irak

Contrat C D D

Durée du contrat

6 mois renouvelable

Salaire / Indemnité

Traitement défini par la grille de traitement ACTED; le niveau d'instruction, l'expertise, les difficultés, la sécurité et la performance sont considérés comme des primes de rémunération

allocation mensuelle supplémentaire

Logement et nourriture en guest house de l'organisation

des frais de transport couverts, y compris billet aller-retour supplémentaire + allocation bagages

prestation de services médicaux, la vie et l'assurance rapatriement + forfait de retraite

Documents à envoyer

S'il vous plaît envoyez votre candidature comprenant une lettre de motivation, CV et références à jobs@acted.org sous Ref: SNFI / IRQ

Date de fin de validité 16/06/2017

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture
médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

*Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en
version numérique à télécharger.*



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

20/05/2017 AU 27/05/2017 Groupe III

Ave Maria 25 47 98 88	Hosanna 25 41 26 48	Sacré cœur 25 34 60 60
Balkuy 25 37 51 36	Jeunesse 25 34 35 04	Saint Julien 25 38 06 10
Baraka 25 33 02 72	Kamin 25 34 30 28	Saint Lazare 25 36 86 48
Belle ville 25 40 84 14	Kilwin 25 50 84 62	Saint Michel 25 45 48 08
Cathédrale 25 31 28 07	La Sainte Trinité 25 41 26 46	Santé-validité 68 91 87 04
Charis 25 47 98 78	Mariama 25 30 05 76	Savane 25 31 13 48
Concorde 25 31 29 49	Naab Raga 25 30 06 27	Taoko 25 36 69 27
Coura 25 38 83 90	Naaba Koom 25 35 70 46	Téranga 25 36 09 70
Djimbina 25 35 77 65	Nagrin 25 46 90 48	Wend denda 25 31 09 64
Dunia 25 36 20 51	Nazani 25 36 65 10	Yennega 25 37 03 37
Ecoles 25 31 52 32	Ninrwa 25 41 80 38	Zone I 25 48 15 13/53
Fraternité 25 36 48 00	Noom-Wendé 25 50 31 17	Zoungrana 25 40 98 75
Galiem 25 35 28 44	Pissy 25 43 13 35	

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO