



Le président du CES du Bénin rend hommage au Président du Faso

Page 6

Les éditions
Sciences-Campus Info

Politique - Science - Education - Société - Economie - Technologies

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du samedi 27 mai 2017
7 Jrs/7

N°402

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appellez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Traitez vos annonces ici
Impactez comme jamais avant...
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 15.

Autorisation officielle n° 1238/2016/CAO/TGI.OUA/P.F.

Adoption de loi Concernant la CDC: Les syndicats de la CGTB de la CNSS s'insurgent

Page 4



La nouvelle Commissaire aux Affaires politiques de l'Union africaine consulte le Président du Faso

Page 7



Elections partielles et complémentaires du 28 mai prochain : « Tout est fin prêt », dixit Newton Ahmed Barry

Page 2



Equipements contre le terrorisme : la République Tchèque expose son savoir-faire à Ouagadougou

Page 9



POLITIQUE

Elections partielles et complémentaires du 28 mai prochain : « Tout est fin prêt », dicit Newton Ahmed Barry

Région du Centre



Face à la presse, le premier responsable de la CENI a rassuré que tout se passe bien.

La campagne électorale pour les élections partielles et complémentaires du 28 mai prochain se passe bien. C'est ce qu'a déclaré Newton Ahmed Barry, Président de la CENI cet après-midi du jeudi 25 mai 2017 à la presse. Accompagné de trois agents des forces de défense et de sécurité, membres de la sous-section sécurité, le Président de la CENI Newton Ahmed Barry s'est prononcé sur les préparatifs des élections municipales partielles du 28 mai prochain. Cette rencontre avec les journalistes s'est tenue dans l'après-midi du 25 mai 2017

dans la salle de conférence de la CENI à Ouagadougou.

Newton Ahmed Barry a fait le point du processus électoral en cours dans les 19 communes du Burkina concernées par ces élections. A quelques jours de ces élections partielles et complémentaires, c'est un président de la CENI satisfait de la bonne marche de la campagne qui s'est exprimé devant les journalistes. « On peut dire globalement que jusqu'aujourd'hui, les choses se passent relativement bien. Toutes les étapes ont été franchies sans accros. A quelques heures de la

campagne, aucune incidence n'a été constatée », a affirmé Newton Ahmed Barry.

Le président de l'institution s'est aussi appesanti sur le volet sécuritaire du processus électoral. « Toutes les dispositions ont été prise », déclare-t-il. En effet, plus de 4000 éléments des forces de sécurité et de défense seront déployés sur le terrain. Le matériel électoral, lui, est en cours d'acheminement et est escorté par des agents de sécurité. Pour Newton Ahmed Barry, cette disposition mise en place va se répartir au niveau des dispatching

La suite à la page 3.

POLITIQUE

La suite de la page 2.



Les journalistes se sont intéressés à l'aspect sécuritaire.

des commissions électorales communales indépendante aux bureaux de vote. Kouagri Natama, chef d'escadron commandant de groupement mobile de la gendarmerie nationale a décrit le mode de travail de la sous-commission sécurité. « Les différents convois en direction des CECI sont escortés simultanément par la police et la gendarmerie nationale. Nous assurons l'escorte de ces convois de matériels sensibles. Le matériel ne sera pas livré à une attaque sans que quelque chose ne soit fait »

Il faut noter que ces élections complémentaires suscitent déjà un engouement certain auprès des électeurs d'où la forte demande de duplicata des cartes d'électeur, a ajouté le premier responsable

de la CENI. Soulignons que selon le Président de la CENI, son



Les choses se passent relativement bien selon Newton Ahmed Barry, Président de la CENI.

institution a franchi un certain nombre d'étapes afin de minimiser les risques de violence de crise pendant et après ces élections de

28 mai 2017.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

SOCIÉTÉ

Adoption de loi Concernant la CDC Les syndicats de la CGTB de la CNSS s'insurgent

Région du Centre



Le coordinateur des comités CGTB, Seydou Koné (au milieu) a précisé qu'il n'y a pas eu de représentants des travailleurs lors des rencontres en France concernant la CDC.

Les délégués syndicaux et du personnel des comités de la Coordination générale du travail du Burkina (CGTB), de la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) ont animé un point de presse pour contester la création de la Caisse de dépôts et consignations. C'était le jeudi 18 mai 2017 à Ouagadougou.

Les délégués syndicaux et le personnel des comités de la Coordination générale du travail du Burkina (CGTB), de la Caisse nationale de sécurité sociale (CNSS) ont marqué leur désaccord et leur désapprobation par rapport à la création de la Caisse de dépôts et consignations (CDC)

en sa forme actuelle pensée par le gouvernement Paul Kaba Thiéba. Ils l'ont fait savoir à travers une conférence de presse le jeudi 18 mai 2017. La création de la CDC n'est pas vue d'un bon œil Par le coordinateur des comités CGTB, Seydou Koné. Il a indiqué que même si les fonds des retraités ont toujours été une source d'emprunt à bon marché pour les gouvernants, le gouvernement actuel du Burkina va plus loin à travers la création de la CDC. Pour lui la création de cette caisse serait la confiscation des cautions sociales des travailleurs. Selon les conférenciers, dans le processus de la création de la CDC, les organisations syndicales des travailleurs représentées par l'Unité

d'action syndicale (UAS) ont été mises à l'écart par le gouvernement Paul Kaba Thiéba au mépris de la bonne gouvernance. Le traité de la conférence interafricaine de la prévoyance sociale dont le Burkina Faso est signataire ne prennent pas en compte les quatre conditions des placements de fonds : Leur sécurité formelle et réelle, leur rendement ; leur liquidité ; leur contribution au développement économique et social. Seuls les placements tenant compte des quatre conditions qui confèrent aux organismes de sécurité sociale leur statut d'investissement institutionnel. « La CDC telle que souhaite le premier ministre Paul Kaba Thiéba devrait jouer un rôle de d'institution de tiers confiance,

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Pour Les délégués syndicaux et du personnel des comités de la CGTB de la CNSS, une chose est de voter une loi, une autre de l'appliquer, il appartient donc à la population de barrer cette loi adoptée pour la création de la CDC.

ne devrait pas être une camisole de force pour les organisations ciblées », ont-ils souligné.

Le coordonnateur de la CGTB a indiqué que la CDC rappellerait aux travailleurs de la CNSS et aux bénéficiaires du régime le souvenir de la douloureuse expérience de la Caisse nationale de dépôts et des investissements (CNDI). Selon lui, 500 milliard de FCFA non-dévalués de la CNSS ont été engloutis dans la banqueroute de la CNDI. Cette faillite de la CIDN à

qui deux institutions apportaient des fonds (CNSS et CNE) est une leçon pour le monde syndical de la CNSS, a-t-il affirmé. En plus de cela les nombreux cas de détournement signalé de part et d'autre dans les différentes institutions, les prêts impayés expliqueraient les doutes du monde syndical de la CNSS a invoqué le délégué syndical / délégué du personnel de la CNSS. Le représentant de L'UAS, Basolma Bazié a appuyé les propos de ses prédécesseurs et pour être explicite il a cité le cas planor Afrique,

les prêts impayés des anciens ministres. Pour les syndicats toutes ces preuves montrent que la CDC sera un échec comme l'a été la CNDI. Les délégués syndicaux ont souhaité qu'un débat citoyen soit mené autour de la CDC. Ils comptent se mobiliser pour un partage de leur point de vue à l'opinion public sur cette question.

Dores pour SC Info



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Le président du CES du Bénin rend hommage au Président du Faso

Région du Centre



Monsieur Tabé GBIAN a dit séjourner au Burkina Faso dans le cadre d'une invitation de son homologue à la cérémonie d'ouverture de la première session ordinaire 2017 du Conseil économique et social.

Monsieur Tabé GBIAN, président du Conseil économique et social (CES) de la République du Bénin a effectué une visite de courtoisie chez le Président du Faso, ce jeudi 25 mai 2017. Il était accompagné de son homologue burkinabè Monsieur Moïse NAPON.

Interrogé sur l'objet de sa visite à la fin de l'audience, Monsieur Tabé GBIAN a dit séjourner au Burkina Faso dans le cadre d'une

invitation de son homologue à la cérémonie d'ouverture de la première session ordinaire 2017 du Conseil économique et social. Il a souligné que les deux institutions entretiennent d'excellentes relations de coopération « sur des études d'auto saisine et recommandations sur un certain nombre de choses qui devraient évoluer ». Pour le président du CES du Bénin, il était important, en marge des travaux de cette session, de venir « rendre un vibrant hommage au Président du Faso qui, nous devons le reconnaître, rentre désormais

dans l'histoire de notre Afrique ». Il a invité le peuple burkinabè à faire preuve de patience et « d'accompagner le gouvernement et en premier lieu le chef de l'Etat ». « Tous les pays vivent la même situation ; donc je voudrais inviter le peuple à la patience », a conclu Monsieur Tabé GBIAN.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La nouvelle Commissaire aux Affaires politiques de l'Union africaine consulte le Président du Faso

Région du Centre



La nouvelle Commissaire aux Affaires politiques de l'Union africaine Madame Minata SAMATE a été reçue en audience par le Président du Faso.

Madame **Minata SAMATE / CESSOUMA** a été reçue en audience, ce mercredi 24 mai 2017, par le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE. La nouvelle Commissaire aux Affaires politiques de l'Union africaine est venue prendre langue avec le chef de l'Etat sur des questions qui seront mises sur la table de discussion à la faveur du prochain sommet de l'Union africaine. A l'issue de l'audience, Madame Minata SAMATE a confié aux journalistes être venue, pour la première fois depuis son élection à ce poste le 30 janvier dernier, pour discuter avec le Président du Faso

« des sujets de préoccupations communes et particulièrement le prochain Sommet de l'Union africaine ». Plusieurs sujets sont inscrits à l'ordre du jour de ce Sommet qui se tiendra en juillet prochain, dont celui portant sur la réforme de l'institution panafricaine et des Commissions. Pour son élection à ce poste, Madame SAMATE dit avoir bénéficié du soutien des autorités burkinabè et c'était l'occasion pour elle « de renouveler ses remerciements à son Excellence pour avoir bien voulu proposer sa candidature et le soutien dont elle a bénéficié et qui a permis la désignation du Burkina Faso à ce prestigieux poste de Commissaire en charge du Département

des Affaires politiques au sein de l'Union africaine ». A l'Union africaine, la Commission chargée des Affaires politiques s'occupe des questions de droits de l'Homme, de démocratie, de bonne gouvernance, des institutions électorales, des organisations de la société civile, des affaires humanitaires, des réfugiés, des rapatriés, des personnes déplacées à l'intérieur de leur propre pays.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Actions prioritaires des droits humains, de la promotion civique et de la crédibilité de la Justice : Le comité de pilotage tient sa première session de l'année 2017

Région du Centre



L'objectif de cette session est de partager avec les acteurs partenaires, le rapport d'audit financier et comptable 2015 et le Plan de travail annuel (PTA) 2017 du ministère

Dans le cadre de la mise en œuvre de la Politique nationale des droits humains et de la promotion civique (PNDHP) et celle de la justice (PNJ), le ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique (MJDHPC) tient ce mercredi 24 mai 2017 dans la salle de réunion du ministère, la première session 2017 du comité de pilotage des actions prioritaires des droits humains, de la promotion civique et de la crédibilité de la Justice.

Cette session est présidée par le

Secrétaire général du ministère, Paulin BAMBARA. Participent à cette session, des directeurs généraux et centraux du MJDHPC, des représentants du ministère de l'Economie, des Finances et du développement, des ambassades de Suède, du Danemark, de l'union européenne. L'Institut danois des droits de l'Homme (IDDH), le Programme des nations unies pour le développement et des ONG et OSC œuvrant dans la promotion et la protection des droits humains et du civisme sont également représentés.

Pour le secrétaire général du

ministère de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Paulin BAMBARA, l'objectif de cette session est de partager avec les acteurs partenaires, le rapport d'audit financier et comptable 2015 et le Plan de travail annuel (PTA) 2017 du ministère.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Equipements contre le terrorisme : la République Tchèque expose son savoir-faire à Ouagadougou

Région du Centre



L'industrie des armements de la République Tchèque est à Ouagadougou pour montrer leur savoir-faire dans domaine des armements et la lutte contre le terrorisme

Ouagadougou abrite du 23 au 24 mai 2017, une exposition consacrée à l'industrie des armements de la République Tchèque. La cérémonie officielle d'ouverture cette exposition a été présidée par le ministre d'Etat, ministre de la Sécurité Simon Compaoré.

Plusieurs compagnies tchèques sont représentées à cette exposition à l'hôtel Laico Ouaga 2000 pour montrer leur savoir-faire dans domaine des armements

et la lutte contre le terrorisme. On y retrouve des équipements pour la police et les forces spéciales, des armes à feu et accessoires, des véhicules terrestres, des produits anti-émeute de défense, de sécurité et de protection, du matériel de communication, de maintenance aérienne et de formation. Le ministre d'Etat, ministre de la Sécurité s'est dit impressionné par les possibilités qu'offre ce pays. « Chez eux, ils ont la possibilité de fabriquer et de vendre ces équipements. Comme ils l'ont dit, ils ne constituent pas un grand pays dans ce domaine

mais, leurs produits sont de qualité. C'est pour cela qu'ils ont tenu à faire cette exposition pour que nous puissions voir du visu de quoi ils sont capables. », a déclaré Simon Compaoré. Selon le ministre de la Sécurité, au regard de ce qu'il a vu, le Burkina Faso certainement dans le cadre de la coopération entre les deux pays sera amené à utiliser le matériel tchèque. « C'est moins cher et c'est robuste. Nous ne demandons que des choses qui ne sont pas chères et qui nous permettent d'avoir de l'efficacité et la durabilité. On a vu du matériel

La suite à la page 10

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 9



« C'est moins cher et c'est robuste » dicit Simon Compaoré.

de maintient d'ordre, mais aussi surtout pour le vecteur aérien, des avions de chasse. Je pense que c'est ce qui nous manque dans le sahel pour suivre les bandits, les terroristes qui viennent attaquer et qui repartent. », a t-il ajouté.

Simon Compaoré n'apas manqué de saluer cet exemple de coopération entre la République Tchèque et le Burkina Faso, qui leur permettra de conjuguer leurs efforts dans la lutte contre le terrorisme.

La Direction de la Communication et de la Presse Ministérielle du Ministère de la Sécurité

Brève

Kenya: 14 policiers tués lors d'attaques attribuées aux shebabs

L'est du Kenya est de nouveau frappé par les islamistes shebabs. Le groupe terroriste affilié à al-Qaïda a revendiqué trois attaques en deux jours dans les comtés de Mandera et de Garissa, à la frontière avec la Somalie. En tout, 14 policiers ont perdu la vie, selon l'AFP. La zone est en proie à des attaques régulières depuis que le Kenya a envoyé des troupes en Somalie en 2011, mais rarement à une telle fréquence.

Source RFI



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Galian 2017: voici les modalités de vote pour la meilleure émission interactive pour la «Nuit des Galian»

Région du Centre



Auditeurs des radios « Légendes », « Ouaga FM », « Horizon FM » et « Savane FM », à vos marques.

Auditeurs des radios « Légendes », « Ouaga FM », « Horizon FM » et « Savane FM », le voting pour la meilleure émission interactive pour « la nuit des Galian » est ouvert jusqu'au vendredi 09 Juin 2017.

L'abonné envoie les chiffres 1 ou 2 ou 3 ou 4 par SMS au 300 Ci-dessous le mécanisme du voting: Le chiffre 1 permet de voter pour « De quoi je me mêle » de Radio Légende Le chiffre 2 permet de voter pour « Affairage » de Ouaga FM Le chiffre 3 permet de voter pour «

Ça va, ça ne vas pas» de horizon FM Le chiffre 4 permet de voter pour « Veneg Sonre » de Savane FM

DCPM/MCRP

ABONNEZ VOUS À
NOTRE QUOTIDIEN

Recevez l'actualité du jour, à 12 000 f cfa / ans

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La relance économique est « une question d'engagement de tous les acteurs de l'économie nationale », déclare Seydou BOUDA Administrateur de la Banque

Région du Centre



Monsieur Seydou BOUDA, Administrateur de la Banque mondiale chez Roch Kaboré.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE, a reçu en audience, dans l'après-midi du mercredi 24 mai 2017, Monsieur Seydou BOUDA, Administrateur de la Banque mondiale.

« C'est la première rencontre officielle que j'ai avec le Président du Faso. Je suis venu lui rendre compte du déroulement de ma mission et demander son appui

et ses orientations en vue de bien conduire mon mandat à son terme », a confié Monsieur BOUDA à l'issue de l'audience. Il a expliqué que le chef de l'Etat lui a donné des conseils allant dans le sens d'être le plus possible à l'écoute des pays qu'il représente et d'entretenir « une relation dynamique » avec l'ensemble de ces pays de sorte « qu'aucun ne se sente en marge du fonctionnement du groupe ». Répondant à une question relative à la relance économique au

Burkina Faso, l'Administrateur de la Banque mondiale a laissé entendre que la relance de l'économie nationale n'est pas une question d'argent. « Aussi paradoxale que cela puisse paraître, ce n'est pas une question d'argent ; c'est plutôt une question d'engagement de tous les acteurs de l'économie nationale parce que l'économie c'est d'abord une science de la confiance », a-t-il développé. Selon Monsieur BOUDA, « quand les acteurs économiques ont confiance au modèle économique

La suite à la page 13

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 12



Après être reçu en audience par le Président du Faso, Seydou Bouda s'est entretenu avec la presse.

en marche et à l'environnement socioéconomique, ils s'y engagent sans réserve et la croissance, la prospérité est au bout du chemin ». Monsieur Seydou BOUDA, fonctionnaire international burkinabè est depuis novembre 2016, Administrateur à la Banque mondiale. A ce titre, il représente le « Groupe Afrique II », qui comprend 23 pays de l'Afrique de l'Ouest, de l'Afrique Centrale, de l'Océan indien et de la Corne de l'Afrique.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso



« Je suis venu lui rendre compte du déroulement de ma mission et demander son appui et ses orientations en vue de bien conduire mon mandat à son terme ».

ANNONCE

Le Centre d'Examen Européen

organise 3 sessions de cours
d'anglais intensif en 2017



• Du 15 février
au 15 mars

• Du 15 Juillet au
au 15 août

• Du 15 septembre
au 15 octobre

*Obtenir un
niveau supérieur
avec une
attestation*

*Préparation aux :
TOEIC - TOEFL*

Nous vous offrons aussi la
possibilité d'apprendre
l'anglais en ligne et obtenir
une attestation avec ED -
ENGLISH DISCOVERIES qui
est une solution complète
d'apprentissage de l'anglais.

Les cours se déroulent
du lundi au vendredi de
18h à 20h

INSCRIPTIONS OUVERTES

A Ouaga, contact: 72 07 20 20

A Bobo, contact: 72 07 09 09

Email : contact@ebs-edu.fr

Site web : www.sciences-campus.org

40 000
FCFA

- Ouagadougou au centre d'examen européen, situé à Ouaga 2000 sur l'avenue Sembene Ousmane à 500m de l'ambassade des Etats Unis;
- Bobo à ISC-bobo, au centre-ville Avenue Guillaume, Immeuble Sanga Madi;

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste:
Coordinator

Program
M/F

analysis, proposal of new actions, budgeting and HR dimensioning.

(under HoM request)

Description

SECOURS ISLAMIQUE FRANCE (SIF) is a Non-Governmental Organization of international solidarity based in France. Founded in 1991, SIF is a non-profit and non-political organization that intends to help, to bring relief and to protect the lives of those threatened by natural disasters, armed conflicts or by economic collapse. SIF provides its help in respect of the cultural diversity, without any distinction of origin, religion or gender.

Project cycle management

To ensure the conception of the projects: needs assessments, baseline survey, proposal of actions

To supervise the implementation of the projects: planning of activities, follow-up of the implementation, collect sources of verifications

To define partnership modalities with the operational partners, be in charge of the partnerships, define and supervise the capacity building plans for the partners

To represent SIF as part of the implementation of activities to operational partners and to the local and regional authorities

To elaborate presentation projects tools (objectives, methodology, activities, results) for authorities, donors, partners etc.

R e p o r t i n g

To elaborate activities monthly report for the HoM

To elaborate donors reports according to the requested deadlines

The task list is neither exhaustive nor restrictive and it is evolving.

Ville Erbil

Expériences / Formation du candidat

Profile:

Minimum 3 years of previous experience in humanitarian work

Experience of strategic thinking, including identifying, analyzing, problem solving and responding to opportunities and challenges and the ability to translate these into practical plans of action.

Extensive knowledge and experience of project proposal and report writing.

Solid skills regarding project management tools (Logical Framework analysis, project cycle management, objectives and indicators etc.)

Mission context:

Following an exploratory mission conducted in November 2016, SIF is opening a mission in KRI in order to cover the needs of the most affected people in and around Qayyarah, an area within the Ninewah Governorate of Iraq.

Staff / Management / Human Resources

Provide leadership and management to the project team

Organize and supervise capacity building and development of national staff and partner's staff

SECOURS ISLAMIQUE FRANCE is recruiting a Program coordinator based in Erbil (Iraq KRI).

Propose Job description for all new project staff

Mission/ Role:

Based in Erbil, the Program coordinator is in charge of the supervision of programs and the local staff related to the programs.

SUPPORTS: Admin, Finance and Log (in cooperation with the Admin officer and/or the Admin coordinator)

To manage the program budgets: regular monitoring of the expenditure states according to the allocated budgets and programmatic forecast, validation of the expenditures he is responsible for

Operational strategy & coordination

To contribute to the elaboration of the mission's operational strategy: context analysis and its evolution, elaboration of problem trees and proposed solutions, needs assessment

R e p r e s e n t a t i o n

La suite à la page 16

JOBS CAMPUS

La suite de la page 15

leadership skills and a supportive management style

Strong communication skills, with excellent written and spoken English (and desirably French and/or Arabic)

Ability to understand the cultural and political environment and to work well with partners including local authorities

Excellent representation skills

Experience of working within an insecure environment with responsibility for security planning, monitoring and management

Confident and proficient in the use of MS office, especially Word and Excel

An understanding of and commitment to

SIF's mission and values

D e s i r a b l e

Familiarity with the Iraqi working context

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays Moyen Orient, Irak

Contrat C D D

Durée du contrat

Duration: 2 months

Salaire / Indemnité

Working conditions:

Frequent travels to projects location

French fixed term contract

R e m u n e r a t i o n according to profile

Monthly perdiem

Documents à envoyer

Secours Islamique France diversity is a wealth;

We will study every application with required skills for the position.

Postuler en ligne <https://goo.gl/forms/MLh2BWP8Afbihxh2>

Date de fin de validité 31/05/2017



Avis de recrutement

Poste: Mission France – Ecrivain Public (bénévole)

Description

Première Urgence Internationale est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par

les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. PUI est présente dans 21 pays en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, dans le Sud-Caucase et en France, et intervient dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. L'objectif de l'organisation est d'apporter

une réponse globale à des populations en situation d'urgence et d'accompagner leur retour à l'autonomie dans la sortie de crise.

Découvrez notre histoire et nos valeurs

Depuis 2012, la Mission France intervient auprès des populations d'origine roumaine et bulgare vivant dans les bidonvilles et les squats. En janvier 2014, un Centre

La suite à la page 17

JOBS CAMPUS

La suite de la page 16

d'Accueil ouvre ses portes afin d'étendre les activités de médiation socio-sanitaire auprès de toute personne en précarité et en grande précarité. Depuis 2015, nous développons au Centre d'Accueil des activités d'insertion sociale.

Dans ce cadre, nous recherchons un bénévole écrivain public capable d'apporter un soutien aux personnes en difficulté pour effectuer leurs démarches administratives.

Mission :

L'écrivain public accompagne individuellement les publics :

à lire et à expliquer les courriers reçus et à les aider à évaluer l'importance de ces derniers,

à la compréhension des documents administratifs,

au montage et au suivi de dossiers (demande de logement, retraite, demande

d'aide juridictionnelle, dossier de naturalisation, demande d'AME/CMU, etc...),

dans leurs démarches administratives (Pôle Emploi, Caisse Primaire d'Assurance Maladie, Caisse d'Allocations Familiales, services fiscaux, etc...)

pour la rédaction de CV et lettres de motivation,

pour les orientations vers des professionnels ou des services spécialisés.

Merci de consulter la fiche de poste ci-dessous pour tous les détails nécessaires.

Ville I v r y - s u r - S e i n e

Expériences / Formation du candidat

Maîtrise de la langue française à l'écrit et l'oral,

Capacités de rédaction et d'organisation,

Rigueur, précision, esprit de tolérance, bonne écoute,

patience, discrétion, goût des contacts humains,

des compétences en langues sont un plus (russe, anglais, arabe, etc.).

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays Europe, France

Contrat B é n é v o l a t

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre candidature (CV et Lettre de Motivation) à l'adresse ci-dessous.

Nom de la personne contact

Melina Zajd, Chargée de Projet Insertion Sociale

Email de la personne contact
cp.is@premiere-urgence.org

Date de fin de validité
30/06/2017

Vous voulez communiquer sur votre organisation, vos valeurs, votre vision...

Ce support, c'est ce qu'il vous faut...

Avec Sciences-Campus Info, l'impact est plus que certain

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Rémunération et avantages sociaux examen**Description**

À propos de nous
War Child (WC) est une organisation caritative internationale avec des employés nationaux et internationaux travaillant au Royaume - Uni, l' Afghanistan, la République centrafricaine, République démocratique du Congo, l' Irak, la Jordanie, le Yémen et l' Ouganda.

WC vise à attirer et retenir les meilleurs pour offrir un soutien de qualité aux enfants. Pour nous permettre de faire cela, nous devons adopter un ajustement plus pour la politique de rémunération des objectifs et les avantages, qui nous permet de verser un salaire concurrentiel, offrir des incitatifs, et récompenser nos employés avec des avantages ciblés et évalués. WC traverse une transition de changement, y compris la création d'une plate - forme mondiale commune, ce qui nécessite plus de la boîte et la pensée globale en matière de rémunération notre peuple.

l i v r a b l e s

L'objectif est d'élaborer une politique de rémunération et des avantages sociaux pour les WC, dans le but d'intégrer les valeurs et la flexibilité suffisante de l'organisation pour adapter à la vision de croissance à long terme.

La politique doit:

- être rédigée en langage facile à comprendre;

- Encompasser éléments visuels et descriptifs;

- Soyez bref et concis, à l' exclusion des références à une procédure, la procédure, les meilleures pratiques ou des lignes directrices (qui peut être établi séparément).

ET

- Déterminer une nouvelle structure de salaire de base;

- Inclure un guide de référence pour déterminer les niveaux d'emploi et où ils se situent au sein de la nouvelle structure (ce qui comprend l' examen des fonctions d'emploi existantes et niveaux);

- Examiner les avantages existants (dont la plupart ont récemment été mis en place), et évaluer si elles conviennent à l' usage;

- Proposer ajustement nouveaux ou supplémentaires pour des prestations d'usage;

- Examiner existants et proposer de nouveaux principes pour la progression.

- Tenir compte de la mesure dans laquelle la progression des salaires devrait être lié à des examens de performance

Qualité du candidat

Nous recherchons un expert en rémunération et avantages sociaux pour le personnel britannique travaillant dans le secteur caritatif, idéalement avec une expérience particulièrement dans les structures de rémunération des ONGI et des défis internationaux. Vous devez

avoir une solide connaissance de la législation en matière d'emploi au Royaume-Uni et les spécifications pertinentes.

Pour plus d'informations:

<https://www.warchild.org.uk/who-we-are/jobs/consultant-compensation-%26-benefits-review>

Fonctions Ressources Humaines**Activités Economie, Finance, Administration, Ressources Humaines****Pays Europe, Royaume-Uni****Contrat Inconnu****Nom de la personne contact****Comment s'inscrire:**

S'il vous plaît nous soumettre votre proposition avec le titre de courrier électronique comme « Rémunération et avantages sociaux examen » **avant le 11 Juin 2017** recruitment@warchild.org.uk.

Seuls les fournisseurs présélectionnés seront contactés.

Postuler en ligne

<https://www.warchild.org.uk/who-we-are/jobs/consultant-compensation-%26-benefits-review>

Date de fin de validité**11/06/2017**

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Tchad – Un/e Coordinateur/trice Sécurité Alimentaire, Nutritionnelle et Moyens d’Existence

Description

Première Urgence Internationale (PUI) est une Organisation Non Gouvernementale de solidarité internationale, à but non lucratif, apolitique et laïque. L'ensemble de ses personnels se mobilise au quotidien pour couvrir les besoins fondamentaux des victimes civiles mises en péril, marginalisées ou exclues par les effets de catastrophes naturelles, de guerres et de situations d'effondrement économique. L'objectif est d'aider les populations déracinées dans l'urgence, tout en leur permettant de regagner rapidement autonomie et dignité. L'association mène environ 190 projets par an, dans les domaines de la sécurité alimentaire, la santé, la nutrition, la réhabilitation d'infrastructures, l'eau et l'assainissement et la relance économique. PUI intervient en appui à près de 5 millions de personnes dans 20 pays, en Afrique, en Asie, au Moyen-Orient, en Europe de l'Est et en France.

Découvrez notre histoire et nos valeurs

Situation et besoins humanitaires :

Le Tchad est considéré comme une sorte d'îlot de stabilité en Afrique centrale, entouré par différentes crises dans ses pays frontaliers. Par conséquent, cette stabilité s'avère extrêmement

fragile. Depuis 2015, une dégradation du contexte géopolitique et sécuritaire est observée : le Tchad a positionné son armée au niveau régional dans le cadre de la lutte contre Boko Haram. La région du Lac, frontalière entre le Tchad, le Nigeria, le Cameroun et le Niger, est devenue par ailleurs une zone de conflit ouvert depuis le premier semestre 2015.

La situation socio-économique quant à elle est morose. L'ensemble des indicateurs socio-économiques sont mauvais, voire alarmants. En parallèle, les ressources de l'Etat se trouvent limitées du fait de la chute du prix du pétrole à l'échelle internationale et de l'augmentation des dépenses militaires dans le cadre de la lutte contre Boko Haram. Les tensions sociales sont par conséquent exacerbées dans le contexte d'élections présidentielles qui se sont déroulées en avril 2016.

Le Tchad est également le pays des crises oubliées et a été particulièrement affecté depuis 2014 par des mouvements de population en provenance de RCA, du Soudan et des pays limitrophes au Lac Tchad. En outre, le pays souffre de crises alimentaires et nutritionnelles chroniques ainsi que des effets du changement climatique dans la bande sahélienne. La situation humanitaire demeure critique et les financements peinent à couvrir les besoins.

Notre action sur le terrain :

Pour l'année 2017, la stratégie de PUI au Tchad repose sur

les orientations suivantes :

Consolider la présence de PUI dans les deux départements d'intervention au Ouaddaï à travers le renforcement des activités en Sécurité alimentaire / Nutrition / Santé afin de renforcer notre place d'acteur humanitaire majeur dans la région du Ouaddaï ;

Poursuivre le développement de l'approche intégrée,

Maintenir la présence de PUI sur le terrain, notamment en cas de retrait progressif de certains acteurs à l'Est du Tchad, dans le domaine de la santé en particulier, afin de poursuivre l'assistance humanitaire des populations dans le besoin

Poursuivre le plaidoyer relatif à la veille sur les vulnérabilités et l'importance du système d'alerte précoce dans la région du Ouaddaï.

Etendre nos interventions à la région du Kanem

Découvrez notre réponse à la crise

Dans le cadre de nos activités au Tchad, nous recherchons un/e Coordinateur/trice Sécurité Alimentaire, Nutritionnelle et Moyens d'Existence.

Le/la Coordinateur Sécurité Alimentaire, Nutritionnelle et Moyens d'Existence (SANME) est le/la garant/e de la stratégie technique de la mission et de la qualité des programmes en cours et à venir, dans les phases de définition, mise en œuvre et évaluation. Il/Elle apporte

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

un soutien aux responsables de programmes (RDB et RT) dans une relation fonctionnelle.

Projets: Il/Elle fournit un appui fonctionnel aux responsables techniques dans la mise en œuvre des projets en ce qui concerne les aspects techniques en Sécurité Alimentaire, Nutritionnelle et Moyens d'Existence (SANME).

Evaluation / Stratégie : Il/Elle participe à l'élaboration de la stratégie opérationnelle et propose de nouvelles interventions en fonction des besoins identifiés au Tchad.

Ressources Humaines / Formation : Il/Elle supervise fonctionnellement le personnel technique en SANME, apporte son soutien dans le recrutement de profils techniques et supervise les actions de formations techniques à partir des besoins identifiés.

Sécurité : Il/Elle contribue au respect des règles de sécurité sur la mission et transmet toutes informations d'ordre sécuritaire au chef de mission / coordo log.

Représentation / Coordination : Il/Elle assure et coordonne la représentation sectorielle de PUI en matière de SANME auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités (en particulier le Cluster « Sécurité alimentaire » géré par la FAO), et contribue à la bonne circulation des informations sur la mission.

Merci de consulter la fiche de poste ci-dessous pour tous les détails nécessaires.

Et pour rester informé des nouvelles offres en continu, rejoignez le groupe Facebook My Job On The Field.

Ville A b é c h é

Expériences /

Formation du candidat

Formation :

Apprécié :

Gestion de projet

Formation en Agro et/ ou sécurité alimentaire

Expériences :

Min.2ans tant que responsable de projets humanitaire

Expérience réussie de gestion d'équipe expatriée et de programmes multisectoriels.

En contexte de conflit et/ou pays en voie de développement

Connaissance de programmes d'assistance alimentaire, agricoles et moyens d'existence

Connaissances et aptitudes :

Excellente qualité rédactionnelle

Connaissances en gestion de projets

Gestion d'équipe

Informatique :

Pack Office

Qualités du candidat :

Capacités d'analyse (**d i s c e r n e m e n t**,

pragmatisme) et de synthèse

Capacité d'adaptation

Organisation, rigueur et respect des échéances

Grande capacité d'écoute et de négociation

Bon relationnel et bonne communication

Calme et sang froid

Résistance au stress en général et en situation d'insécurité en particulier

Langues parlées

F r a n ç a i s

A n g l a i s

Fonctions Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays Afrique, Tchad

Contrat C D D

Durée du contrat

Salarié en Contrat à Durée Déterminée - 6 mois

Datededémarrage:01Juin2017

Salaire / Indemnité

Salaire en brut mensuel : de 2 200 à 2 530 Euros selon parcours en Solidarité Internationale + majoration de 50€ par semestre d'ancienneté avec PUI

Frais prise en charge: notamment transport AR Domicile / Mission , visas, vaccins...

Assurance comprenant

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

couverture médicale
et complémentaire
santé, assistante 24/24,
rapatriement et prévoyance

Hébergement en
maison collective

Frais de vie (« Per diem »)

**Regime de break : 5 jours
ouverts à 3 et 9 mois de
mission + prime de break**

**Regime de congés payés: 5
semaines de CP/an + billet A/R**

War Child has been working in the Democratic Republic of Congo (DRC) since 2003. Due to the protracted nature of the DRC Crisis there is a need to address the root causes of the conflict which are related to social protection (and social inclusion), local governance and democratic dialogue as well as structural issues with the labor market. To this end, War Child developed, in consortium with ZOA (lead applicant) the programme "Tinawezekana, enabling government, civil society and communities addressing root causes of conflict in the Hauts Plateaux de Kalehe". This programme will run from 01 January 2017 to 31 October 2020 and is funded by the Dutch Ministry of Foreign Affairs (MoFA).

The Programme Manager (PM) is responsible for the management of War Child's contribution to this programme in coordination with ZOA, the lead agency in the consortium. (S)He will liaise with a range of internal and external stakeholders

au domicile tous les 6 mois

Documents à envoyer

Merci d'envoyer votre candidature à l'adresse ci-dessous en précisant l'objet suivant : "Coordo SANME".

Nom de la personne contact

**Emmanuelle Gracia,
Chargée de Ressources
Humaines Expatriées**

and assuring an integrated approach and quality of the content of the programme. This includes the development of the youth engagement (youth employment and youth civic involvement) approach, , assure coherence with other War Child programmes in DRC and the region, adherence to compliance to the MoFA guidelines, budget monitoring and update grants administration. The PM is expected to gain swift understanding of existing and potential relevant interventions with regards to private sector development and ensure that the developed activities have synergies with the other activities implemented by the consortium.

Programme management

Lead for War Child the further development and implementation of the ARC programme, including the development of detailed work plans, development of monitoring and evaluation framework, needs assessments, market studies, selection of communities and partners

Email de la personne contact recrutement@premiere-urgence.org

**Date de fin de validité
30/06/2017**

**Poste: Programme Manager
D.R. Congo**

**Home » Programme
Manager D.R. Congo**

Description

Your challenge

and implementation of agreed activities in close collaboration with ZOA and other key partners and stakeholders;

Represent War Child in programme coordination meetings of the consortium and the stakeholders; Monitor programme implementation and measures programme effectiveness;

Develop tools and formats for planning, monitoring and evaluation (in close cooperation with the Technical Advisors at HO) focussed on youth engagement and support programme staff and local partners in application of these tools;

Ensure programme compliance with donors regulations and in- and external operational and programme standards;

Develop and implement internal mechanisms for institutional learning, quality control mechanisms, and programmatic integration;

Ensure timely delivery of internal and donor reports to

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

the CD and adequate budget control of the programme.

Programme development

Identify and establish strategic partnerships with diverse stakeholders, including private sector actors and service providers in the region that are capable and willing to implement activities that fit into the Addressing Root Causes result pathway;

Develop strategic approaches to youth engagement and entrepreneurial development of youth and identify youth employment opportunities in the programme, seeking to address embedded youth and conflict sensitive issues and promote youth employment, as appropriate, in all phases of program implementation and internal management;

Integrate the approach with ZOA's World Bank interventions on value chain development and potential other interventions related to STAREC. Obtain involvement of the Dutch embassy to stimulate Dutch private sector investment that reinforce the youth employment intervention of the ARC project and integrate the reinforcement of this intervention in a more general policy approach towards donors and relate it to the multi-annual strategy of the MOFA of the Netherlands during political dialogue with the Dutch regional team of the embassy.

Management and capacity building

Provide guidance on youth engagement throughout project implementation, particularly regarding youth participation in the labor market.

Train and coach program staff and local partners on a daily basis and builds the capacity of program staff: indicates training needs, and supports training of programme staff and local partners.

Town/City Goma, DRC

Experience / Qualifications

Profile

Bachelor's degree in social studies, business, international development, or a related field and 5 additional years of relevant experience;

At least 3 years' technical experience in donor-funded youth programming;

Experience with youth-focused employment and business programming is highly desired;

Experience of competency development including facilitating learning, coaching and supporting learning across multiple stakeholders;

Experience with international cooperation and societal and economic developments in Africa and an excellent understanding of livelihood and youth employment, preferably in the Great Lakes region;

Understanding of humanitarian principles and established international standards

in humanitarian settings, especially children and youth;

Excellent understanding of private sector and business development. You have a wide network in the field of entrepreneurship, job creation;

Entrepreneurial spirit and working attitude, affinity with project management;

Experience of acting in a senior representation role and managing local staff;

Experience living and working in complex security contexts;

Well-developed negotiation, coaching and influencing skills;

Cultural sensitivity

Planning and organizational capabilities;

Team player and hands-on mentality;

Result focused and cost-conscious;

Required: fluency in French good working knowledge in English (verbal and written);

Commitment to the vision and goals of War Child Holland, including adherence to the Child Safeguarding Policy, is essential.

Positions Coordination, Project Management

Areas of activity Social

Country Africa, DR Congo

Contracts Permanent position

Contract duration

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

Starting date: As soon as possible

D.R. Congo is an unaccompanied posting. The expatriate is not allowed to bring a partner and/or children.

War Child offers a challenging job, within an inspiring and motivated team of people and

the backup of a strong and professional organisation in The Netherlands. War Child offers good remuneration and excellent benefits. Please visit our website www.warchildholland.org for more information on the organisation and the programme.

On-line application link <http://warchild.nl/en/Vacancy/Apply/81089>

onlinevacatures.nl/en/Vacancy/Apply/81089

Advertisement expiration date 29 / 05 / 2017

 **Avis de recrutement**

Poste: Program Coordinator - YEMEN

Description

NGO PRESENTATION

Outraged by the injustice faced by people with disabilities and vulnerable populations, we aspire to a world of solidarity and inclusion, enriched by our differences, where everyone can live in dignity.

Handicap International is an independent and impartial aid and development organisation working in situations of poverty and exclusion, conflict and disaster. We work alongside disabled and vulnerable people to help meet their essential needs, improve their living conditions and promote respect for their dignity and fundamental rights.

For further information about the association: <http://www.handicap-international.org>

Present in more than 55 countries, Handicap International is composed of 2 operational directions:

- **The Direction of Humanitarian Action (DAH)**

- **The Direction of Development Action (DAD)**

Yemen has been for long the poorest country in the Arab world. After the Arab Spring the humanitarian crises have intensified as a major humanitarian crisis of the moment since 2012 with almost half of the population being food insecure. This has created an increasing unrest among the population and discontentment with the government.

During the summer of 2014 the Shia minority group called Houthis has somehow taken control of several important cities, among them the capital

Sana'a. Meanwhile the Southern separatist movement increased their call for an independent south while Al Qaida and linked groups (mainly based in the South-Eastern parts of the country) are fighting Houthis and other groups including the internationally recognised government.

In January 2015, the Houthis overthrew the President Hadi government. Since the end of March of the same year, an international coalition of countries led by Saudi Arabia allied with the President temporarily exiled in Saudi Arabia, launched a military campaign against the advances of the Houthis in the country. So far the war has not seen any significant domination or win by one side or the other. This stalemate, the fighting, the regional powers struggle and the actions of extremist group and

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

their national and international opponents are all contributing to the collapse of the humanitarian and economic situation. On-off peace talks since April 2016 have so far failed to make any significant progress in finding a political solution to the conflict.

The intervention of HI in Yemen consists in the support of health structures (hospital, rehabilitation services) in Sana'a with the deployment of teams setting up:

- Rehabilitation activities: provision of assistive devices and specific trainings to health staff
- PSS activities to support injured persons
- Mainstreaming of inclusion and vulnerability within coordination forums and providing technical support to other humanitarian stakeholders.

In addition, development of Mine Action through Risk Education, Awareness and possibly through clearance training is actively sought.

DESCRIPTION

Handicap International (HI) have been intervening in Yemen on and off for the last 12 years, with its actions initially focused on development issues, notably through the support to the development of physical and functional rehabilitation services for people with disabilities (PwDs) as well as through the capacity-building of the national

networks of Yemen Disabled People's Organisations (DPOs).

Since 2015, HI interventions have been adapted to the current context of conflict in Yemen. With the support of DFATD, ECHO and Unicef, HI has been supporting two hospitals and one physical and functional rehabilitation centre in Sana'a City, building the capacities of their key staff in early rehabilitation care and psychological first aid (including specifically for children), supplying rehabilitation equipment, and directly providing physical and functional rehabilitation care to war affected people (including through the donation of assistive devices).

In parallel, HI has been implementing an inclusion and protection mainstreaming project, funded by DFATD and the Norwegian Ministry of Foreign Affairs, to increase the knowledge and capacities of the staff of 2 local and 2 International NGOs in the inclusion of the most vulnerable persons in their humanitarian response (including PwD), so as to increase their access to essential services.

In 2017, HI will extend its intervention to health facilities and populations outside Sana'a city; partnerships are being developed with different INGOs, needs assessments ongoing, so that HI can be deployed in new areas of intervention. Funding

from ECHO, German Mofa and a consortium with INGOs have already been secured. In February-March 2017, HI has been conducting a basic needs assessment (focusing on food insecurity), and is planning to respond to the food security crisis response through a cash based intervention.

General mission:

Under the direct responsibility of the Head of Mission and in close collaboration with the operations, technical and support units, the Programmes Development Coordinator will be responsible for:

1. Contribute to the definition of programmatic strategy
2. Coordinating and leading on project proposal development
- 3. Leading on external reporting including effective monitoring and support for donor compliance**
- 4. Networking and representation of HI as relevant**
- 5. Overseeing the progress, relevance and quality of programmes implemented through ensuring and implementing effective monitoring and quality assurance frameworks**
- 6. Ensuring capture and application of lessons learned and supervising mission knowledge management as appropriate.**
- 7. Supporting the development**

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

and organisation of partnerships as relevant

8. Managing the M&E & database staff

Line-manager: Head of Mission

Funding bodies: ECHO + German MOFA + DFID + other leads

Duration of funding (project): End of 2018 at the moment

Size of team: 46 rising to 85 in coming months

Number of persons directly managed: 2-4

Ville Amman - Sanaa

Expériences / Formation du candidat

Experience:

- Generalist educational background: Masters in humanitarian field or other relevant area e.g. project management, politics/social sciences, etc.

- Minimum 3 years working in emergency humanitarian programs

- Minimum 1 year working in a senior coordination role within an INGO

- Proven management skills

- Strong experience in leading on grants management responsibilities (proposal

development including narrative and budget components)

- Experience of external representation for an INGO

- Demonstrable experience of working in an insecure environment or fragile state

S k i l l s :

- Strong communication skills

- Excellent written reporting ability

- Financial/budget management skills

- Very strong organizational and coordination capacities

- English mandatory (oral and written) ; Arabic is an asset

Personal Qualities:

- Strong interpersonal and intercultural skills

- Proactive and self-motivated

- Highly analytical and strategic approach

- Able to work autonomously

- Good team player

- Flexible to requirements of mission and context

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet

Activités A u t r e

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat C D D

Durée du contrat

• **Starting date: ASAP, for 12 months**

Salaire / Indemnité

• **Salary from 2800€ (gross) / month regarding the experience of the candidate**

• **Perdiem: 675€ in Amman, 550€ in Sanaa**

• **Hardship allowance: 500€ net in Yemen for every 28 consecutive days spent in the country**

• **Insurances: medical health coverage, retirement planning, repatriation**

• **Paid holiday: 25 days per year + R&R (1 day per month for Jordan, 5 days every 6 weeks for Sanaa)**

• **Status: position open to couples/families (based in Amman)**

Postuler en ligne
https://hi.profilsearch.com/recrute/fr/fo_annonce_voir.id=2100&idpartenaire=130

Date de fin de validité
31/05/2017



JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: CHEF DE MISSION – UKRAINE

Description

Pays : Ukraine – poste basé à Kramatorsk. Fréquents déplacements à Kiev et Donetsk

Durée : de début juin 2017 à fin décembre 2017, contrat renouvelable sous réserve de financements

Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 300 € à 2 500 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur www.trianglegh.org, rubrique "Participer".

Possibilité de départ en famille : non.

Présentation de Triangle Génération Humanitaire

"Acteur d'une solidarité durable et partagée"

Créée en 1994, TGH, association française de solidarité internationale basée à Lyon, élabore et met en œuvre des programmes d'urgence, de réhabilitation et de développement dans les domaines de l'eau, de l'hygiène et de l'assainissement, du génie civil, de la sécurité alimentaire et du développement rural, du socio-éducatif et du psychosocial.

TGH travaille actuellement dans 10 pays d'Afrique, d'Asie et du Moyen-Orient.

C o n t e x t e

C'est après plusieurs mois de tensions entre Kiev et les séparatistes pro-russes que le conflit affectant la région du Donbass a débuté (avril 2014). En dépit du cessez-le feu signé en février 2015 et renouvelé en septembre, puis en décembre, les affrontements n'ont jamais tout à fait cessé, blessés et morts continuant d'aggraver un bilan déjà lourd (9900 morts et 22 000 blessés selon le HCR, 02/17). La fréquence des violations du cessez-le-feu, ainsi que les maigres perspectives d'un règlement politique du conflit prochain, rendent probable la prolongation des difficultés auxquelles font face plus de 6 millions de personnes, personnes déplacées internes, résidents des zones sous contrôle séparatiste pauvrement approvisionnées ou personnes piégées dans la buffer zone, au sein desquelles les habitants des villages situés au milieu des lignes de défense, encore régulièrement bombardés, sont particulièrement affectés.

Les déplacés enregistrés, dont la majeure partie demeurent dans les régions limitrophes de la zone de conflit et plus spécifiquement dans les oblasts de Donetsk (543 265) et Lugansk (215 954, source IDMC, 08/15) sont assistés par les autorités ukrainiennes, par des organisations humanitaires

internationales et nationales mais aussi par des citoyens ou groupes de citoyens. Leur situation demeure cependant difficile, à défaut d'opportunité d'intégration sur leur lieu de déplacement et dû à l'érosion des mécanismes de solidarité dans un contexte économique national dégradé, qui génère une augmentation constante des prix des produits alimentaires et autres biens de première nécessité.

La situation des habitants de la buffer zone, dont est issue la majorité des personnes déplacées et dont les localités les plus proches du front demeurent exposées à des tirs d'artillerie, est globalement mieux connue, ce à quoi TGH a contribué à travers une première évaluation dès mars 2015, une seconde évaluation réalisée en juillet 2015 et une dernière en janvier 2016 qui a débouché sur le démarrage d'un projet dans la foulée. Si la stratégie de TGH à moyen terme inclut des interventions dans d'autres régions et types de problèmes, c'est dans la partie de cette région sous contrôle gouvernemental, où demeure un nombre de personnes estimé à 650 000, que se concentre son action actuelle. Les besoins y demeurent en effet très importants et moins couverts que dans les Raions et oblasts voisins. TGH y mène depuis Mars 2016 différents projets d'assistance humanitaire en besoins de base (produits alimentaires, produits d'hygiène) à travers une modalité de coupons électroniques, en

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

partenariat avec des épiceries locales situées dans les localités installées le long de la ligne de front. L'organisation dispose d'une bonne connaissance des besoins via les différents projets et évaluations menés, ainsi que des capacités pour intervenir immédiatement, grâce aux contacts pris et à son partenaire opérationnel national.

Présentation de la mission

La mission Ukraine est en phase de développement. Plusieurs évaluations ont été menées entre mars 2015 et janvier 2016, ayant conduit à la mise en œuvre de projets successifs depuis mars 2016.

TGH conduit aujourd'hui 3 projets d'assistance en besoins de base (produits alimentaires, produits d'hygiène) respectivement financés par le CDCS et UNICEF via un système de coupons électroniques qui ciblent les populations rurales sous contrôle gouvernemental de la zone tampon, dans l'est de l'Ukraine. Ces programmes sont mis en œuvre avec un partenaire national basé à Kramatorsk. TGH est activement impliqué dans une démarche de renforcement des capacités de ce dernier, l'accompagnant notamment à la mise en œuvre d'un 3e projet d'assistance en produits alimentaires financé par la Fondation du Pape pour l'Ukraine. Dans ce cadre, le partenaire national est présenté comme le porteur du projet et TGH comme le partenaire affilié apportant un soutien administratif,

financier et technique.

Jusqu'à présent, les bailleurs de fonds ont avant tout choisi une réponse d'urgence pour venir en aide aux populations qui se caractérise par une aide matérialisée (distribution physique de nourriture). L'approche choisie par TGH via un système de coupons électroniques s'inscrit dans une démarche de post urgence. Cette démarche, appréciée par les bailleurs, par les bénéficiaires et les autorités, anticipe le changement de stratégie de l'urgence à post urgence que les bailleurs de fonds souhaitent développer en 2018. En 2017, TGH prévoit par ailleurs de développer des approches de transferts monétaires directs, ainsi que des activités de réhabilitation et de cohésion sociale, à travers une modalité « Coupon contre travail » développée en lien avec les autorités locales des villes et villages ciblés le long de la ligne de front.

La mission est actuellement composée de 3 personnes en plus du Chef de Mission, tous basés à Kramatorsk :

1 assistante CDM nationale, francophone et anglophone

1 assistante chef de projet nationale, anglophone

1 chauffeur logisticien national, russophone

P o s t e

Le/la Chef de Mission travaille

sous la supervision directe du desk Ukraine (basé à Lyon).

Il/elle est responsable de la sécurité sur la mission.

Il/elle représente l'association auprès des partenaires, bailleurs et des différentes autorités.

Il/ellesuitlebesoinsetpropose de nouvelles interventions et pistes de développement pour la mission.

Il/elle coordonne les équipes et s'assure de la bonne mise en œuvre des programmes sur la mission.

Il/elle s'assure du bon dimensionnement humain de la mission et encadre les équipes (définition d'objectifs, suivi).

Il/elle assure la bonne circulation des informations entre le siège et le terrain et s'assure du respect des échéances.

GESTION DE LA SECURITE

Analyser en permanence le contexte politique, sécuritaire et socio-économique du pays et assurer la bonne diffusion de l'analyse et des informations sur la mission et au siège.

Actualiser régulièrement et de manière participative les outils de gestion de la sécurité de la mission sur la base des formats de l'association.

Assurer la bonne diffusion, connaissance et respect des règles et consignes

La suite à la page 28

JOBS CAMPUS

La suite de la page 327

de sécurité en vigueur.

Garantir des modalités d'opérations adaptées au contexte.

Gérer, en lien avec le siège et si nécessaire l'ambassade de France et les Nations Unies, les incidents de sécurité et les situations d'urgence.

REPRESENTATION DE L'ASSOCIATION DANS LE PAYS, auprès des autorités nationales, des bailleurs de fonds et des autres organisations internationales (agences UN, ONG)

Assurer le respect de la législation nationale pour toutes les activités de la mission.

Entretenir et développer de bonnes relations de travail ainsi qu'une bonne visibilité de l'association auprès des autorités nationales et locales, des bailleurs de fonds et autres acteurs de l'aide internationale.

Représenter l'association dans les forums de coordination (OCHA, Clusters).

Assurer une bonne coordination avec les autres ONG présentes sur le terrain

DEFINITION ET MISE EN ŒUVRE DE LA STRATEGIE DE LA MISSION

En collaboration avec le desk, définir et/ou redéfinir la stratégie de la mission en lien avec l'évolution du contexte.

En lien avec cette stratégie, coordonner et participer à l'évaluation

des besoins sur le terrain.

RECHERCHE DE FINANCEMENTS

Evaluer les bailleurs potentiels présents en Ukraine auprès de qui TGH pourrait se positionner.

Identifier les appels à projet qui correspondent aux secteurs d'intervention de l'association.

Apporter un support à la rédaction des propositions des projets.

SUPERVISION ET COORDINATION DES ACTIVITES DE LA MISSION ET DES PROJETS

Assurer, avec l'assistante CDM, le bon fonctionnement administratif, financier et logistique de la mission.

Assurer le suivi financier de la mission avec l'assistante CDM.

Assurer le reporting interne de la mission, et, en lien avec le siège, le reporting externe.

Renforcer les capacités du personnel/partenaire local selon les besoins évalués.

Planifier, encadrer et superviser le travail de l'assistante chef de projet, ainsi que du partenaire local.

Assurer le suivi régulier des activités de coupons, coupons contre travail et transferts monétaires.

Assurer le suivi des indicateurs de projets, en accords avec les critères des différents bailleurs de fonds.

Assurer la planification, préparation et mise en œuvre des différentes enquêtes post-distribution.

Assure l'analyse des données collectées et l'adaptation de la stratégie de la mission en fonction des résultats obtenus et de l'évolution des besoins humanitaires.

Participer à la rédaction des propositions de projet.

Participer à la rédaction des rapports d'activité intermédiaires/finaux destinés aux bailleurs.

Contribuer à la consolidation du rapport mensuel.

Superviser la gestion administrative et logistique du projet en collaboration avec le CDM.

Participer au suivi budgétaire du projet avec l'assistante chef de projet.

Participer et accompagner les audits liés aux projets en lien avec l'assistante CDM.

Planifier et réaliser les achats du projet en lien avec l'assistant CDP et le logisticien.

GESTION DE L'EQUIPE ET COORDINATION INTERNE

Assurer une bonne coordination et communication interne, notamment par l'utilisation des outils et la tenue et l'animation de réunions de coordination bihebdomadaires.

Superviser au quotidien le travail des différents personnels.

La suite à la page 29

JOBS CAMPUS

La suite de la page 28

Assurer une bonne ambiance et un bon esprit d'équipe.

Ces responsabilités pourront être revues en fonction des évolutions des besoins sur le terrain.

Conditions de sécurité, de travail, et de vie

Les conditions de sécurité sont bonnes, même si les déplacements dans la zone spécifiquement ciblée requièrent une attention particulière. Kramatorsk, où est basé le poste, est une ville d'environ 180 000 habitants, qui offre toute commodité. Les distractions y sont néanmoins limitées.

Le/la CDM a à disposition un logement (appartement) T3, situé au centre-ville. Le bureau est situé à 5 minutes de l'appartement. Le/la CDM dispose d'un véhicule, dont l'utilisation sera néanmoins limitée à la région. Les déplacements à Kiev à fins de représentation s'effectueront en train.

Ville K r a m a t o r s k

Expériences / Formation du candidat

P r o f i l

Expérience d'au moins 2 ans en ONG à des fonctions de coordination sur des programmes d'urgence

Expérience en gestion d'équipes expatriées et nationales

Excellent relationnel, diplomatique

Grandes qualités de contact humain: calme, maîtrise de soi, respect des différences culturelles

Capacités d'analyse, d'anticipation et de décision

Sens de la discipline et de l'organisation, bon esprit de synthèse

Aisance à l'oral, bonnes capacités de communication et de coordination

Bonnes capacités rédactionnelles en français et en anglais, la connaissance du russe est un avantage

Expérience en contexte sécuritaire difficile et instable

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Encadrement, Direction

Activités Autre, Social

Pays Europe, Ukraine

Contrat C D D

Durée du contrat

de début juin 2017 à fin décembre 2017,

contrat renouvelable sous réserve de financements

Salaire / Indemnité

Conditions : contrat salarié, salaire mensuel brut de 2 300 € à 2 500 € selon expérience, per diem mensuel 450 €, prise en charge d'une couverture médicale à 100% + assurance rapatriement + prévoyance, prise en charge du logement et du transport international et local dans le cadre de la mission, repos tous les 3 mois. Plus d'informations sur www.trianglegh.org, rubrique "Participer".

Possibilité de départ en famille : non.

Documents à envoyer

Les candidats sont invités à envoyer un CV + lettre de motivation par courrier électronique à l'adresse suivante : recrutement@trianglegh.org

Nom de la personne contact

Alexandra Bourdekas, Responsable RH

Email de la personne contact recrutement@trianglegh.org

Date de fin de validité 25/05/2017



Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

20/05/2017 AU 27/05/2017 Groupe III

Ave Maria 25 47 98 88	Hosanna 25 41 26 48	Sacré cœur 25 34 60 60
Balkuy 25 37 51 36	Jeunesse 25 34 35 04	Saint Julien 25 38 06 10
Baraka 25 33 02 72	Kamin 25 34 30 28	Saint Lazare 25 36 86 48
Belle ville 25 40 84 14	Kilwin 25 50 84 62	Saint Michel 25 45 48 08
Cathédrale 25 31 28 07	La Sainte Trinité 25 41 26 46	Santé-validité 68 91 87 04
Charis 25 47 98 78	Mariama 25 30 05 76	Savane 25 31 13 48
Concorde 25 31 29 49	Naab Raga 25 30 06 27	Taoko 25 36 69 27
Coura 25 38 83 90	Naaba Koom 25 35 70 46	Téranga 25 36 09 70
Djimbina 25 35 77 65	Nagrin 25 46 90 48	Wend denda 25 31 09 64
Dunia 25 36 20 51	Nazani 25 36 65 10	Yennega 25 37 03 37
Ecoles 25 31 52 32	Ninrwa 25 41 80 38	Zone I 25 48 15 13/53
Fraternité 25 36 48 00	Noom-Wendé 25 50 31 17	Zoungrana 25 40 98 75
Galiem 25 35 28 44	Pissy 25 43 13 35	

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjounan Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution

Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture médiatique

+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ Couverture médiatique

✓ Publicité

✓ Communication



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO