



La visite des chantiers du 11 décembre à Gaoua a conduit le Premier ministre dans les locaux du CHR de la ville

Le Quotidien Numérique d'Afrique

du mardi 1er août 2017
7 Jrs/7

N°468

02 BP 5805 Ouagadougou 02 Tél: +226 76 60 97 21/ +226 25 37 36 39 BURKINA FASO Téléchargeable

Appelez le + 226 76 60 97 21/ 72 08 05 05
Contactez nous par redaction@sc-mail.info

Faites vos annonces ici
Impactez comme jamais avant..
Espace spécialement réservé pour vous.

Découvrez vos offres d'emploi à partir de la page 19.

Coupe de l'Assemblée nationale: La région du Centre inscrite en lettre d'or au palmares de la CAN, catégorie cadette

Page 8



Transition vers l'économie verte: Le GRAAD présente ses initiatives

Page 4



Société nationale burkinabè d'Hydrocarbures : Le Président du Faso inaugure un dépôt de gaz à Péni

Page 10



Quatrième congrès du PAREN: Tahirou Barry n'est plus Président ni militant du parti

Page 6



SOCIÉTÉ

SAGORE 2017: Un salon visant à calmer la tension entre les gouvernants et les gouvernés

Région du Centre



Organisé par l'Association des jeunes au travail, les organisateurs du SAGORE 2017 ont expliqué à la presse l'intérêt de ce salon.

En marge de la tenue de la première édition du salon de la gouvernance et de la rédevabilité (SAGORE) prévue pour se tenir du 29 novembre au 2 décembre 2017, le comité d'organisation était face à la presse ce vendredi 28 juillet 2017 à Ouagadougou pour le lancement effectif des activités de ce salon.

«L'administration publique a souvent du mal à rendre compréhensible son action auprès des populations» alors que les citoyens exigent plus de transparence, plus d'informations et de résultats du gouvernement et de l'administration publique.

C'est dans cette optique que l'Association jeunesse au travail (JAT) lance le projet « Focus gouvernance » qui ambitionne d'encourager la culture de la redevabilité considérée comme un impératif d'une bonne gouvernance démocratique et transparente au Burkina Faso, a expliqué le coordonnateur du focus gouvernance, Moussa Edouard Ouédraogo.

« Il est donc important et urgent d'imaginer de nouvelles formes de communication à même de résoudre avec efficacité et efficience le problème de la visibilité de ce qui est fait, l'exigence de la redevabilité », a-t-il laissé entendre.

Pour lui, le projet « Focus gouvernance » vise à contribuer au renforcement de la bonne gouvernance au niveau des dirigeants à travers la promotion de la culture de la redevabilité vis-à-vis des populations.

Il s'agit de mettre en place un cadre d'échanges, de suivi et de contrôle citoyen des actions des gouvernants et les gouvernés. Pour cette première édition, le programme du projet « Focus gouvernance », doté d'un budget de 50 millions de F CFA, s'articule autour de deux axes.

Il s'agit du Salon de la gouvernance de la redevabilité (SAGORE). 4 jours

La suite à la page 3

SOCIÉTÉ

La suite de la page 2



Les journalistes à présent à ce point de presse.

durants, ce salon va réunir en un seul lieu des exposants des différents ministères et les gouvernés. Il sera aussi question au cours de ce salon des formations des jeunes, des conférences publiques. L'une des activités majeures est la soirée de la redevabilité, soirée au cours de laquelle les entités qui auront fait preuve de rédevabilité seront distingués.

Quant au second axe, c'est une plateforme numérique qui va permettre de suivre les actions des différents services et des partenaires au développement du Burkina Faso. Moussa Edouard Ouédraogo a également fait comprendre qu'il y aura des journées portes ouvertes, en 4 jours en un seul lieu, pour permettre aux gouvernants de dialoguer avec les citoyens.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info



Moussa Edouard Ouédraogo, coordonnateur du programme.

Transition vers l'économie verte: Le GRAAD présente ses initiatives

Région du Centre



Le présidium.

Soutenir le Burkina Faso dans sa transition vers une économie plus verte, tel est l'objectif visé par le Groupe de recherche et d'analyse appliquées pour le développement (GRAAD) en organisant un café de presse le jeudi 27 juillet 2017 à Ouagadougou. c'était aussi l'occasion pour les organisateurs de lancer les différents concepts de soutien à l'économie verte.

Au cours des dernières décennies, des thématiques émergentes et des concepts font l'objet de préoccupations de la communauté internationale parmi lesquelles on pourrait citer : les changements

climatiques, la gestion durable des terres, les modes de consommation et de production durables, la neutralité de la dégradation des terres et l'économie verte. Il faut entendre par « économie verte », un ensemble d'activités classées tridimensionnelles : économique, social, environnemental.

C'est dans cette vision que le Groupe de recherche et d'analyse appliquées pour le développement (GRAAD) a présenté des concepts ce jeudi 27 juillet 2017 à Ouagadougou. Cette rencontre visait à promouvoir une meilleure appropriation des concepts et pour la promotion de l'économie verte au Burkina Faso.

Dans la transition vers l'économie verte, le Secrétaire exécutif du GRAAD, Dr Gountièni Damien Lankoandé, a expliqué que cela implique des actions concrètes pour des économies plus durables.

C'est dans cette lancée que le GRAAD avec l'appui de la direction générale de l'environnement, de l'économie verte et du changement climatique ont lancé des concepts. Ce sont des initiatives du Groupe afin de traduire aujourd'hui l'économie verte dans les comportements pratiques auprès de tous ceux qui vivent des ressources naturelles au Burkina Faso.

La suite à la page 5

SOCIÉTÉ

La suite de la page 4



Les journalistes ont beaucoup apprécié l'initiative des mercredis verts.



Secrétaire exécutif du GRAAD, Dr Gountiéni Damien Lankoandé.

Il s'agit du concept « la marche vers le développement propre (MDP) » qui est composé de plusieurs activités comme « les mercredis verts », « l'atelier des

innovateurs » et le « Resto226 ». Dr Gountiéni Damien Lankoandé a expliqué que « les mercredis verts » se feront 3 fois par an et l'objectif « c'est d'interpeller les autres par rapport à certains comportements à travers des ateliers pour discuter des sujets d'actualités environnementales au Burkina Faso ».

Concernant « l'atelier des innovateurs », il a fait comprendre que cela va consister à identifier un Burkinabè à l'extérieur qui évolue dans l'innovation avec les matériaux locaux pour partager son expérience.

Par rapport au concept « Resto226 », il a laissé entendre que ce sera lors des « mercredis verts » que l'on demandera aux restaurateurs de proposer des menus à base des produits locaux

Enfin, c'est un concept de salon d'économie circulaire de Ouagadougou, qui se veut être une plateforme pour les industriels, les entrepreneurs africains engagés dans la transition écologique, particulièrement dans les domaines relatifs à l'économie circulaire.

En rappel, le Burkina Faso s'est engagé à promouvoir l'économie à faible émission de carbone depuis 2010 et a adopté son plan décennal d'action sur les modes de consommation et de production durables.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

POLITIQUE

Quatrième congrès du PAREN: Tahirou Barry n'est plus Président ni militant du parti

Région du Centre

Tahirou Barry a été destitué à la tête du PAREN et exclu de ce parti politique. c'est la principale conclusion à laquelle sont parvenu les participants au quatrième congrès du PAREN qui s'est ouvert le 29 juillet 2017 et qui a pris fin ce dimanche 30 juillet 2017 à Ouagadougou. Le parti de la renaissance nationale a un nouveau bureau de 33 membres dirigé par Pouswendé Michel Béré.

En l'absence de Tahirou Barry le président, c'est le fondateur du parti lui-même qui a présidé la cérémonie d'ouverture de ce quatrième congrès du PAREN ce dimanche 30 juillet 2017 à Ouagadougou. Tahirou Barry n'est



Barry veut rester éternellement, ça ne marche pas, dixit Laurent Bado, fondateur du PAREN.



Pouswendé Michel Béré, nouveau Président du PAREN.

plus Président ni militant du parti. Il en est de même pour trois autres personnes qui sont ainsi exclu du parti du Pr Laurent Bado pour indiscipline. Pouswendé michel Béré est le nouveau Président du parti. Il a été nommé par le fondateur du PAREN, le Pr Laurent Bado. C'est l'une des principales conclusions de ce quatrième congrès du parti de la renaissance nationale qui a pris fin ce jour à Ouagadougou. Laurent Bado explique les décisions de ce 4ème congrès. « Pour avoir été élu le 27 juin 2010, le mandat de Tahirou Barry se terminait le 27 juin 2015. Date au-delà de laquelle, son investiture est périmée en droit. Pourtant il a fait le droit, il a même

La suite à la page 7

POLITIQUE

La suite de la page 6



Les participants.

eu la chance que je l'ai enseigné dessus », a lâché Laurent Bado. Pour lui, l'actuel ministre de la culture, des arts et du tourisme s'accroche à la tête du parti, refusant de tenir le congrès qui devrait permettre de désigner un nouveau président. » Barry refuse de répondre à mes appels, quand je lui téléphone, il ne décroche pas. La vérité est qu'il n'a pas voulu qu'on le change, voilà tout le problème de ce garçon. Il veut resté éternellement, ça ne marchera pas »

Le congrès renouvèle ainsi le bureau du parti et confie la

présidence à Pouswendé Michel Béré, 41ans titulaire d'un master en ingénierie génie logiciel des Etats-Unis. Il dit commencer à militer dans le PAREN en 2010 depuis les Etats-Unis et son mandat qu'il place sous la cohésion au sein du parti l'oblige à tendre la main à tout le monde.

Pouswendé Michel Béré, nouveau Président du PAREN » nous sommes des rassembleurs et non des divisionnistes. Par rapport à la crise, le ministre Barry Tahirou, je lui demande qu'il ait le courage de reconnaître ses torts et je

suis personnellement ouvert à ce qu'il revienne dans le parti »

Former les militants du PAREN sur le code électoral, la constitution et les textes du parti responsabiliser les personnes qu'il faut à la place qu'il faut et la création d'un journal du parti sont également des décisions qui ont été prises à l'issus de ce congrès.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

Brève

Burkina Faso : A Djibo, un homme a été sauvagement tué par balles tôt dans la matinée de dimanche 30 juillet 2017 à Sona dans la commune de Tongomayel, alors qu'il se rendait à la mosquée, a appris l'AIB de sources sécuritaires concordantes. Cet assassinat porte à neuf, le nombre de personnes tuées la semaine dernière dans le Soum, selon un décompte de l'AIB.

SPORT

Coupe de l'Assemblée nationale: La région du Centre inscrite en lettre d'or au palmares de la CAN, catégorie cadette

Région des Hauts-Bassins



Le coup d'envoi a été donné par le Président de l'Assemblée nationale.

Le samedi 29 juillet 2017 au stade Wobi de Bobo-Dioulasso, s'est jouée la finale de la première édition de la Coupe de l'Assemblée Nationale (CAN). La région du Centre est la première à inscrire son nom en lettre d'or au palmares de la coupe de l'Assemblée nationale dans la catégorie cadette. Elle a battu la région des Hauts-Bassin à l'issue de la séance des tirs au but par 5 à 4. Cette grande finale a été présidée par Salifou Diallo, Président de l'Assemblée nationale

Le stade Wobi de Bobo-Dioulasso était plein à craquer dans la soirée du samedi 29 juillet 2017.

Tous était là pour une même cause: la finale de la coupe de l'Assemblée nationale (CAN). Le coup d'envoi de cette grande finale a été donné par le Président de l'Assemblée nationale, Salifou Diallo, en présence des officiels, des joueurs, des supporters et des amis du monde sportif.

Cette finale opposait la formation de la région du Centre à celle des Hauts-Bassins. Le match s'est joué en deux fois 30 minutes et a vu la domination de la région des Hauts-Bassins. C'est par un pénalty, que Sindé Cheick Oumar de cette formation réussit à ouvrir le score à la 35ème minute de jeu. 7 minutes plus tard soit à la 42ème minute, la formation du

Centre arrive à rattraper le score

Tout au long du match, les deux équipes ont été encouragées par des prix spéciaux donnés par des invités. A la fin du temps réglementaire, le score était de un but partout. Ensuite vint le moment décisif de départager les deux équipes avec l'épreuve des tirs aux buts.

C'était un beau match dans l'ensemble, plein de suspens pour les amoureux du football sortis nombreux pour suivre cette finale.

Le président de l'Assemblée Nationale, Salifou Diallo a tenu à féliciter la fédération burkinabè de football, le ministère des sports et tous les organisateurs qui ont

La suite à la page 9

SPORT

La suite de la page 8

permis à cette finale de tenir son pari. Selon lui, plus de 6000 jeunes se sont affrontés province par province, région par région dans un esprit de solidarité, toute chose qui augure une volonté pour ces jeunes de réussir dans le football au Burkina Faso. « Il faut que le football soit un élément fédérateur de la jeunesse burkinabè. Il faut qu'à travers toutes les régions et toutes les provinces on puisse déceler les



Il faut que le football soit un élément fédérateur de la jeunesse burkinabè, dicit Salifou Diallo.

talents pour l'équipe nationale de demain », a affirmé Salifou Diallo.

Ainsi, cette manifestation qui avait pour ambition, de donner de la compétition aux jeunes et de faciliter la détection des talents pour les équipes nationales de football, a permis de révéler des jeunes joueurs dont le potentiel est assurément grand. Elle a également permis de doter toutes les 45 provinces et les 13 régions en matériels et équipements sportifs afin de garantir aux jeunes les meilleures conditions d'entraînement et de compétitions.

Quant à Sita Sangaré, président de la fédération burkinabè de football,



La remise du trophée au capitaine de la formation de la région du Centre.



Le stade Wobi de Bobo Dioulasso n'a pas refusé de monde.

ces nombreux jeunes au potentiel talent détectés seront suivis sur le terrain afin de les mettre plus tard à la disposition de l'équipe nationale. Ce qui va donner une impulsion décisive à l'évolution du football dans notre pays.

Les quatre équipes en tête de la compétition ont reçu chacune 01 jeu de maillots, 25 paires de foot, 20 paires de bas, 50 ballons pour l'équipe vainqueur, 25 ballons pour le deuxième et 15 ballons pour les deux troisième

ex aequo. Outre cela, le vainqueur de la compétition, en plus du trophée, a reçu une somme de 1 000 000FCFA en espèces, plus 30 médailles, le deuxième quant à lui, a empoché la somme de 750 000FCFA en plus des 30 médailles et les équipes ex aequo elles ont reçu 350 000FCFA chacune.

Alfred Sié KAM/Rédaction SC Info

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Société nationale burkinabè d'Hydrocarbures : Le Président du Faso inaugure un dépôt de gaz à Péni

Province du Houet



Ce nouveau dépôt d'une capacité totale de stockage de 2 100 tonnes est destiné essentiellement à desservir la partie ouest du Burkina Faso en gaz pour le moment, avec une cadence de chargement de 200 tonnes par jour, selon Monsieur Hilaire KABORE, Directeur général de la SONABHY.

Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a inauguré à Péné (Province du Houet), le samedi 29 juillet 2017, un nouveau centre de dépôt de la Société nationale burkinabè d'Hydrocarbures (SONABHY). Ce nouveau dépôt d'une capacité totale de stockage de 2 100 tonnes est destiné essentiellement à desservir la partie ouest du Burkina Faso en gaz pour le moment, avec une cadence de chargement de 200 tonnes par jour, selon Monsieur

Hilaire KABORE, Directeur général de la SONABHY.

Il a précisé que l'ouvrage d'un coût de 19 milliards de francs CFA sera renforcé pour accueillir les produits liquides car le site de Bobo-Dioulasso est devenu exigu et présente de gros risques en termes de sécurité au vu des vellétés d'extension de la société. A en croire Monsieur Hilaire KABORE, « la SONABHY voit en la réalisation de ce dépôt, le point de départ de la réalisation d'un important plan

d'investissements orienté vers le renforcement des capacités de stockage, avec un objectif de 60 jours d'autonomie intérieure, la modernisation des installations, la déconcentration des points de stockage. Il concernera également l'amélioration de la présence de la SONABHY dans les stockages côtiers pour faciliter et optimiser ses opérations d'importations» d'un coût total d'environ 100 milliards de nos francs sur deux ans. Selon le ministre du Commerce, de l'Industrie et de l'Artisanat, Monsieur Stéphane Wenceslas SANOU, le centre de Péné s'inscrit

La suite à la page 11

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 10



Le Président du Faso, Son Excellence Monsieur Roch Marc Christian KABORE a inauguré à Péné (Province du Houet), le samedi 29 juillet 2017.

en droite ligne du Programme de société du Président Roch Marc Christian KABORE, traduit en actions à réaliser dans le Plan national de développement économique et social (PNDES) dans son volet énergie, à savoir, « le renforcement des capacités de stockage du pays à travers l'augmentation de la capacité des dépôts de Ouagadougou et de Bobo-Dioulasso, l'extension des sites de dépôts des produits pétroliers au niveau national, l'accroissement des capacités de stockage dans les pays côtiers, le renforcement et la mise à niveau des capacités de transport des hydrocarbures, l'impulsion du développement du réseau de distribution à travers des mesures incitatives pour encourager la construction des stations d'essence et enfin

le renforcement du parc des bouteilles de gaz ». Le ministre SANOU a exprimé au chef de l'Etat, sa gratitude pour avoir personnellement présidé la cérémonie d'inauguration de ce dépôt de gaz. « L'option de promouvoir la consommation du gaz butane porté par le gouvernement vise à faire de ce produit un substitut au bois de chauffe et au fagot pour les besoins énergétiques des populations dans le cadre des stratégies de lutte contre la désertification et pour la préservation de l'environnement », a expliqué le ministre du Commerce. S'adressant aux travailleurs de la SONABHY, il les a félicités pour les nombreux acquis réalisés par leur société au nombre desquels l'approvisionnement régulier

du Burkina Faso en produits pétroliers et de gaz butane de qualité, la maîtrise de la facture pétrolière du pays, la garantie de la collecte des recettes douanières et fiscales sur les hydrocarbures depuis sa création en 1985. Le ministre pour terminer, a invité les populations à faire leur, ce joyau de la nationale des hydrocarbures, mais surtout à respecter scrupuleusement les mesures de sécurité relatives à la spécificité des produits pétroliers et gaziers.

La Direction de la Communication de la Présidence du Faso

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La visite des chantiers du 11 décembre à Gaoua a conduit le Premier ministre dans les locaux du CHR de la ville

Région du Sud-Ouest



Paul Kaba THIEBA est allé toucher du doigt les difficultés que rencontrent le personnel soignant et les patients.

Paul Kaba THIEBA est allé toucher du doigt les difficultés que rencontrent le personnel soignant et les patients.

La principale difficulté qui a été portée à la connaissance du chef du gouvernement et qui devrait trouver solution avant le 11 décembre, est l'exiguïté des locaux du service des urgences. La fête nationale devant drainer une foule à Gaoua, il apparaît urgent que des dispositions soient prises pour y apporter une solution et le chef du gouvernement a donné des instructions dans ce sens. Un autre fait qui a retenu l'attention du Premier ministre, c'est le chantier en souffrance de l'unité de production d'oxygène qui était sensée être livrée depuis avril. L'entreprise en charge des travaux a été invitée à s'expliquer avant de se voir sommé de prendre toutes les dispositions pour achever les



La fête nationale devant drainer une foule à Gaoua, il apparaît urgent que des dispositions soient prises pour y apporter une solution et le chef du gouvernement a donné des instructions dans ce sens. travaux dans de meilleurs délais.

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

Atelier d'échange entre le ministère de la santé et l'UNICEF

Région du Centre



L'objectif de la rencontre était de faire un bilan critique de la mise en œuvre du programme de coopération au cours du premier semestre et proposer à cet effet des éléments pour la mise en œuvre réussie.

La revue à mi-parcours du plan de travail annuel 2017 Le Ministère de la Santé à travers la sa direction et en collaboration avec l'UNICEF a tenu à Ouagadougou le 27 juillet 2017, un atelier d'échange sur le bilan à mi-parcours du plan de travail annuel (PTA) 2017.

L'UNICEF et le ministère de la Santé sont en partenariat sur le programme santé/nutrition 2011-2017. L'après-midi du 27 juillet 2017, les deux institutions ont fait la revue à mi-parcours du plan de travail 2017. L'objectif de la rencontre était de faire un bilan

critique de la mise en œuvre du programme de coopération au cours du premier semestre et proposer à cet effet des éléments pour la mise en œuvre réussie. A cet effet, plusieurs points étaient inscrits à l'ordre du jour. Il s'est agi entre autres de faire le bilan des principales réalisations et l'exécution financière du programme; de faire un briefing sur les procédures de gestion du programme au partenaires. Cette revue met en exergue d'une part les niveaux d'atteintes des indicateurs traceurs du plan national de développement sanitaire PNDS au nombre

desquels 34 sur 47 indicateurs du PNDS et d'autre part l'état de mise en œuvre du PTA 2017 de la composante santé /nutrition à la date du 30 juin 2017. En rappel, la revue à mi-parcours du plan de travail 2017 s'inscrit dans le cadre des activités de suivi des performances du programme de coopération. Elle revêt un caractère particulier en ce sens qu'elle intervient au cours de la dernière année de mise en œuvre du programme de coopération 2011-2017. Elle offre l'opportunité d'aller au-delà du bilan de la mise en œuvre au cours du premier semestre 2017, pour entamer la

La suite à la page 14

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 13

préparation du prochain cycle de programme notamment en termes de documentation des bonnes pratiques dans la mise en œuvre du programme de

coopération 2011-2017 et de renforcement des capacités des partenaires de mise en œuvre.

DCPM/Santé

Commission nationale des droits humains (CNDH) : Le rapport d'activité du comité de sélection des membres, remis au Garde des Sceaux

Région du Centre



Quant au ministre BAGORO, il a remercié et félicité le comité pour la qualité de la mission accomplie.

Le ministre de la Justice, des Droits humains et de la Promotion civique, Garde des Sceaux, Bessolé René BAGORO a reçu dans l'après-midi du vendredi 28 juillet 2017 à son cabinet, le comité de sélection des membres de la Commission nationale des droits humains (CNDH).

Conduit par son président, Jean OUEDRAOGO, Conseiller à la Cour de cassation, le comité de 5 membres est venu transmettre son rapport d'activité de fin de mission de sélection des membres du CNDH au ministre BAGORO. Installé le 19 avril 2017, le comité avait pour mission de procéder à la sélection des membres de

la Commission nationale des droits humains, chargée de la défense et la promotion des droits humains au Burkina Faso.

« Des difficultés ont été enregistrées au niveau de la participation des composantes, au point que les composantes de l'ordre des médecins ainsi que

La suite à la page 15

ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La suite de la page 14

celle des centrales syndicales n'ont pu participer à la sélection des commissaires de la CNDH. Cependant, ces composantes ne sont pas du tout exclues de la CNDH d'autant plus que nous reviendrons plus tard lorsque les conditions seront respectées pour faire la sélection de ces composantes », a dit Jean OUEDRAOGO.

Quant au ministre BAGORO, il a remercié et félicité le comité pour la qualité de la mission accomplie. « Je puis vous rassurer que mon département est résolument engagé à gagner le défi de la défense et la promotion des droits humains au Burkina Faso. C'est pourquoi les conclusions de ce rapport seront présent en compte par les acteurs de mon département et ceux des autres départements partenaires, pour faire respecter et améliorer la défense et la promotion des droits humains et le civisme dans notre



Le comité de 5 membres est venu transmettre son rapport d'activité de fin de mission de sélection des membres du CNDH au ministre BAGORO.

pays », a dit le Garde des Sceaux.

Le ministre était assisté à cette rencontre par son directeur de cabinet, Issa FAYAMA, le chargé

de mission, Idrissa KERE, et Didier KISSOU, représentant le directeur de l'administration et des finances du ministère.

Brèves

La Somalie : Elle a été frappée par deux attaques le dimanche 30 juillet 2017. Les attaques ont été attribuées au groupe shebab. La première attaque a eu lieu dans la matinée à Mogadiscio par l'explosion d'une voiture piégée faisant 5 à 10 morts selon les sources et au moins 10 blessés. La seconde a été l'attaque d'un convoi de l'Amisom le même jour à environ 150 kilomètres au sud-ouest de Mogadiscio dans la région de Lower Shabelle faisant également de nombreuses victimes.



Niger : Le triste bilan de l'épidémie d'hépatite E inquiète les organisations humanitaires. Depuis janvier, la maladie a tué 38 personnes dans la région de Diffa, dans le sud-est du pays. Le Bureau de coordination des affaires humanitaires de l'ONU annonce que plus de 1400 cas d'infections d'hépatite E ont été enregistrés au cours des six derniers mois.



ACTIVITÉ DU GOUVERNEMENT

La succession par testament

Région du Centre



Le testament est un acte personnel par lequel la personne (testateur) transfère gratuitement pour le temps où elle sera morte tout ou une partie de ses biens à tous ceux qu'elle veut. Le transfert prend le nom de legs, le bénéficiaire prend le nom de légataire.

- Quelles conditions faut-il remplir pour faire un testament valable ?
 - Avoir 20 ans au moins et jouir de ses facultés mentales ;
 - Décider librement, sans être forcé par menace ou violence, ou sans être trompé.

- Quelle condition le testateur doit respecter ? Il peut disposer comme il veut seulement de la moitié de ses biens (quotité disponible), car la moitié restante est destinée aux héritiers réservataires (le conjoint, les parents de la 1ère catégorie et à défaut des parents de cette catégorie, les

parents de la 2ème catégorie). Si le testateur a fait des donations quand il était vivant et des legs par testament, dont la valeur excède le montant de la quotité disponible, les héritiers réservataires peuvent demander la réduction des legs et, si cela ne suffit pas, la réduction des donations, en commençant par la dernière faite.

- Quelles conditions il faut remplir pour recevoir un legs ? Il faut être vivant au moment du décès du testateur.

- Comment faire un testament ?
 - Le testateur peut l'écrire en la langue qu'il veut, dater et signer de sa propre main (faute de quoi le testament est nul) et le déposer entre les mains d'une personne ou chez un notaire afin qu'on puisse le retrouver après sa mort (testament olographe) ;
 - Ou bien, le testateur peut s'adresser à un officier public (notaire, maire, juge ; greffier...) pour lui dicter son testament.

S'il ne sait ni lire ni écrire, il doit amener deux témoins de 20 ans au moins (testament public) ; -Ou bien, le testateur peut, avant de mourir, appeler une autorité publique (maire, commissaire, préfet, juge, notaire, greffier) ou une autorité familiale (chef de famille...), plus 3 témoins de 20 ans au moins dont 2 de la famille et leur dicter ce qu'il veut qu'on fasse avec ses biens après sa mort (déclaration de dernière volonté).

- Est-ce qu'on peut revenir sur son propre testament ? A tout moment, on peut le supprimer, et le remplacer par un autre ou le modifier. Au moment de la mort, on exécute le testament qui est retrouvé ou, s'il y en a plusieurs, le dernier.

- Peut-on annuler le testament de quelqu'un après sa mort ? Les héritiers peuvent demander au tribunal d'annuler le testament s'il est faux, si le défunt a été forcé ou menacé ou si la loi n'est pas respectée (par exemple : le testateur a tout donné à des amis et rien à ses enfants). Les héritiers ont un délai de 5 ans à compter de la connaissance du testament pour faire la demande.

- Quel peut être le contenu du testament ? Il y a 3 sortes de legs que le testateur peut faire :
 1. Le legs universel : donne à une ou plusieurs personnes tous les biens laissés (sauf les biens

La suite à la page 17

La suite de la page 16

destinés aux héritiers réservataires ou aux légataires particuliers) ;
 2. Le legs à titre universel : donne droit à une quote-part des biens laissés ;
 3. Le legs particulier : donne droit à un ou plusieurs biens déterminés (la maison, la mobylette, etc.).

DISPOSITIONS GENERALES DES SUCCESSIONS

Le patrimoine du défunt survit à son titulaire, et change de titulaire dès le décès.

• Qu'est-ce que la succession comprend ?
 Tous les droits et les biens du défunt (l'actif) et les dettes du défunt, les charges, les legs (le passif).

• Peut-on refuser une succession ?
 Oui, celui qui est appelé à la succession n'est pas obligé de l'accepter. S'il l'accepte, il prend les biens et les dettes, s'il la refuse, ses enfants ne peuvent pas le remplacer. On refuse par déclaration écrite au greffe du tribunal. Dans ce cas, il ne prend pas les biens et il n'est pas tenu de dettes du défunt. En général, il a un délai de 30 ans à compter du décès pour faire le choix (accepter ou refuser la succession), faute de quoi il n'a plus aucun droit dans la succession. Mais après 6 mois, si le choix n'est pas fait, les créanciers du défunt (ceux envers lequel le défunt a des dettes), les autres héritiers et les légataires peuvent demander au tribunal de considérer la personne comme ayant accepté la succession.

• Quels sont les droits et les devoirs de ceux qui ont accepté une succession ?
 1. Tous les héritiers et les légataires qui ont accepté la succession sont tenus de faire et de signer une déclaration

écrite de succession (déclaration de mutation par décès, sur un formulaire fourni par le service des impôts) pour pouvoir avoir les biens et les droits du défunt ; ils doivent donc s'adresser au service des impôts du lieu du domicile du défunt et payer les droits d'enregistrement de la déclaration.

2. Les héritiers et le conjoint survivant deviennent propriétaires des biens et des droits (par exemple : droit de créance, c'est-à-dire droit d'exiger une somme d'argent) du défunt et ils doivent payer les dettes aux créanciers du défunt et les charges ; ils doivent aussi remettre les legs aux légataires. Ils ont la possession des biens, droits et actions du défunt.

3. Les légataires doivent demander aux héritiers la mise en possession des biens reçus. Ils sont tenus de la part des dettes correspondantes à la part des biens reçus dans la succession (les légataires particuliers sont tenus seulement des dettes qui portent sur le bien reçu).

• Comment partager la succession ?
 Les héritiers doivent identifier les appelés à la succession, déterminer l'actif et le passif ; ensuite, payer les aliments, les dettes et les charges et remettre les legs particuliers (liquidation). Ensuite, s'il y a plusieurs héritiers, légataires universels et à titre universel, ils sont tous propriétaires des biens hérités et toute décision sur ces biens doit être prise à l'unanimité (par tous). Chacun d'entre eux et les créanciers personnels des héritiers et toute décision sur ces biens doit être prise à l'unanimité (par tous). Chacun d'entre eux et les créanciers personnels des héritiers peuvent

demander aux autres le partage des biens, selon les dispositions fixées par la loi ou par le testament. On procède à l'amiable, mais s'il y a des héritiers incapables ou non présents, ou s'il y a un désaccord entre eux tous ceux qui sont appelés à la succession, on peut s'adresser au tribunal de grande instance.

• A quel moment s'ouvre la succession ?

1. La succession s'ouvre au jour du décès. Le jour du décès est celui indiqué dans l'acte de décès ou du jugement supplétif ou déclaratif en tenant lieu.

2. Le lieu d'ouverture de la succession est celui du dernier domicile du défunt.

3. Le tribunal compétent en cas de litige est celui dans le ressort duquel est situé le dernier domicile.

Dans certains cas, le décès est établi par voie judiciaire. Il en est ainsi pour les absents et les disparus. La date d'ouverture de la succession est celle fixée comme date de décès dans le jugement déclaratif.

Pour plus d'informations... adressez-vous à la mairie, ou à la préfecture, ou au tribunal compétent, ou auprès d'un notaire.

Source : DAJAV/MJDHPC

ANNONCE

Sciences-Campus
Centre d'Examen Européen

ed English Discoveries

Une solution complète d'apprentissage de l'anglais en ligne

Coût : 40 000 FCFA

Durée de la licence : 1 an



www.sciences-campus.org

Efficace, Flexible et Interactive, English Discoveries vous offre

- ✓ Un apprentissage interactif
- ✓ Une interface de suivi des apprenants
- ✓ Des supports pédagogiques
- ✓ Des évaluations et des certificats

Ouagadougou

Au Centre d'Examen Européen
Ouaga 2000 Face à la Station Total Ambassade
Tel: +22672 07 20 20 / 66200026
Email : contact@ebs-edu.fr

Bobo-Dioulasso

A l'Institut Supérieur des Sciences et Technologies
ISC-Bobo au Centre Ville sur l'Avenue Guillaume Ouédraogo
à l'Immeuble Sanga Madi
Tel: +22672 07 09 09 / 72 07 04 04
Email : isc@iscmail.org

JOBS CAMPUS



Avis de recrutement

Poste: Chargé de programme, accueil et de placement

Description

P o r t é e

L'agent de programme pour la réception et le placement offre un soutien et des conseils aux bureaux extérieurs de l'IRC en ce qui concerne la mise en œuvre du programme de subventions à travers le réseau IRC programmes aux États-Unis. L'agent de programme soutient les bureaux sur le terrain pour assurer la conformité et les objectifs du programme grâce à la communication, l'assistance technique et appui à la surveillance. L'agent de programme développe des relations bilatérales à long terme avec le personnel clé dans tous les bureaux et soutient IRC HQ avec des responsabilités de gestion du programme. L'agent de programme relève du directeur de la réinstallation et supervise l'associé du programme.

Les fonctions essentielles de l'emploi

Gestion de programme:

- * Préparer les rapports des donateurs, au besoin dans l'Accord de coopération et lignes directrices du programme.
- * Soutenir la préparation de la proposition de subvention au donateur.
- * Proposer des objectifs programmatiques annuels et des objectifs d'inscription pour le programme de subvention

selon les critères établis.

- * Assurer la liaison avec l'équipe IRIS ETO sur les données et autres besoins connexes pour le programme de subvention.

C o m m u n i c a t i o n :

- * Servir comme point de contact principal avec le personnel dans les bureaux extérieurs pour toutes les enquêtes sur le terrain et les demandes de l'AC liées à programme de subvention.
- * Veiller à ce que les enquêtes terrain sont répondu à une manière précise, complète et en temps opportun;
- * Matériel de terrain d'examen présentées en réponse à l'AC demandes, et de fournir un soutien au personnel sur le terrain, le cas échéant de réviser les soumissions.
- * Assurer l'équipe des programmes de réinstallation HQ est informé de toutes les questions pertinentes dans le programme de subventions par le biais de rapports réguliers sur la situation et activités entreprises; et par l'escalade appropriée des problèmes.

Assistance technique

- * Développer et maintenir une expertise en la matière mise à jour dans les services de programmation effectuées dans le programme de subventions.
- * La responsabilité de partager avec les membres de l'équipe des programmes de réinstallation pour développer aperçu mensuel sur la performance programmatique

et opérationnelle dans les programmes de réinstallation.

- * Analyser les résultats programmatiques et opérationnels pour le programme de subvention; la tendance actuelle aux principaux intervenants dans les bureaux extérieurs afin de les aider à identifier les domaines nécessitant une amélioration.

- * Identifier les besoins de formation et d'assistance technique pour le programme de subvention; coordonner pour la fourniture de formation et d'assistance technique.

- * Travailler en collaboration avec l'équipe des programmes de rétablissement pour appuyer la planification et la mise en œuvre de la conférence annuelle de réinstallation.

- * Fournir des ressources internes et expertise en la matière aux bureaux extérieurs sur le programme de subvention; en partenariat avec d'autres employés de l'IRC pour répondre à la formation et assistance technique doit, le cas échéant.

- * Fournir un soutien à la communauté des chefs de pratique.

Surveillance et conformité:

- * Effectuer le plomb et l'appui des responsabilités de surveillance pour les visites de suivi des programmes internes qui lui sont assignées.

- * Fournir un soutien aux bureaux extérieurs pour se préparer à des visites de suivi des donateurs

La suite à la page 20

JOBS CAMPUS

La suite de la page 19

du programme de subvention;

* Effectuer le suivi de routine bureau pour assurer la conformité en cours dans le programme de subventions.

* Élaborer des orientations de la conformité (Annonces du programme) pour le programme de subventions fondé sur l'examen des lignes directrices du programme, l'analyse des résultats de la surveillance, et d'autres changements.

* Élaborer et offrir des séminaires en ligne pour former le personnel des bureaux extérieurs sur les changements de conformité du programme de subvention au moins chaque année.

* Développer un guide d'assistance technique sur une base trimestrielle pour aider le personnel des bureaux extérieurs pour mettre en œuvre une amélioration clé de la conformité dans le programme de subventions en fonction des résultats de la surveillance.

* Manuel interne du programme de mise à jour (s) pour le programme de subvention sur un calendrier tous les deux ans.

D i v e r s

* D'autres fonctions qui lui sont assignées.

E x i g e n c e s

* Baccalauréat requis; Maîtrise en travail social, des affaires internationales ou dans un domaine connexe, un atout;

* Minimum 5 ans d'expérience pertinente, y compris le travail dans le programme des réfugiés des États - Unis;

* Capacité à travailler de façon autonome et en tant que membre de l'équipe dans un environnement diversifié, trépidant.

* Démontrer une connaissance approfondie de la réinstallation des réfugiés et des États - Unis une connaissance détaillée des programmes de base;

* Excellentes aptitudes à la communication écrite et orale: la capacité de communiquer efficacement avec des collègues et des partenaires;

* Expérience dans le suivi de la conformité des programmes et fournir une assistance technique nécessaire;

* Solides compétences organisationnelles avec la

capacité de jongler avec plusieurs tâches, définir les priorités, gérer efficacement le temps, et respecter les délais;

* La capacité à faire preuve de souplesse et de bien travailler sous pression dans un environnement d'équipe trépidant;

* Forte pensée critique, la recherche et les compétences analytiques.

Ville New York

Fonctions A u t r e

Activités A u t r e

Pays A m é r i q u e du Nord, États-Unis

Contrat I n c o n n u

Salaire / Indemnité

N é g o c i a b l e

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=YXN0cmIkLm1hdGhldy4yMDAxOS42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

Date de fin de validité 2 5 / 0 9 / 2 0 1 7



Avis de recrutement

Poste: Spécialiste de la formation informatique

Description

Contexte / IRC Résumé

Le Comité international de secours répond aux pires crises humanitaires et aide les gens du monde à survivre et à

reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins salvateurs et de l'aide change la vie aux réfugiés contraints de fuir

La suite à la page 21

JOBS CAMPUS

La suite de la page 20

la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays et dans 22 villes des États-Unis, l'IRC restaure la sécurité, la dignité et l'espoir à des millions qui sont déracinés et qui luttent pour supporter. Le CEI ouvre la voie du mal à la maison.

Aperçu du poste / Résumé

Le service informatique soutient le travail de l'organisation en fournissant des applications fiables et évolutives et de l'infrastructure des bureaux du CEI aux États-Unis et dans le monde. Une partie intégrante de cet effort est d'assurer les utilisateurs ont les connaissances et la formation nécessaires pour utiliser efficacement nos systèmes d'entreprise.

Le spécialiste de la formation informatique travaillera en étroite collaboration avec le directeur Sr., IT Formation et l'équipe de gestion des relations d'affaires pour soutenir le développement de la formation, la livraison et le déploiement des systèmes de collaboration de l'IRC. Un aspect clé de ce rôle comprendra le développement et la maintenance de matériel de formation et la facilitation des séances de formation officielles sur les outils de collaboration IRC; y compris RescueNet (l'intranet de l'entreprise du IRC), Skype for Business, WebEx Meeting Center, Box et d'autres systèmes. supports de formation comprendront la prestation en salle de classe dans les bureaux IRC dans les bureaux extérieurs américains et internationaux, ainsi que la livraison à distance webcast. Un autre aspect clé

de ce rôle sera de travailler en étroite collaboration avec l'équipe intranet, pour répondre aux besoins de formation et l'engagement global de l'utilisateur de l'intranet de l'IRC.

principales responsabilités

* Travailler pour apprendre les systèmes de collaboration de l' IRC indépendamment (et experts en la matière).

* Développer du matériel de formation et d' une formation sur les nouvelles versions du système et des améliorations.

* Développer et superviser la production d'outils de travail et salle de classe mis en place pour les sessions de formation.

* Administrer sessions de formation continue post-formation, y compris 1: 1 et des sessions de groupe.

* Créer et maintenir des didacticiels vidéo autonomes sur les applications du système et des processus.

* Travailler en étroite collaboration avec les équipes des Communications et Intranet à « Champion » de l'intranet et appuyer les annonces internes, les meilleures pratiques et le partage des connaissances.

* Créer et gérer des pages d'aide intranet, à la lumière des changements de produits ou processus.

* Effectuer une analyse post-formation afin de déterminer l' efficacité de la formation.

* Fournir une rétroaction

aux utilisateurs finaux et IT Training Manager tout au long du processus de formation.

* Maintenir les statistiques réussies de satisfaction de la prestation de la formation pour conduire la réussite du programme.

Les relations de travail clés

Rapports de position à:
Sr. Manager IT Training

Poste supervise
directement: N / A

Rapports indirects:

Autres contacts internes et / ou externes:

I n t e r n e :

* Les membres de l' équipe de gestion de relations d' affaires

* Les membres de l' équipe de communication interne

* Les gestionnaires de projets et coordonnateurs de projet dans l'équipe de gestion de projet

* les propriétaires d' entreprise du projet, les membres de l' équipe projet d' affaires à l' extérieur, et les parties prenantes plus larges

* experts en la matière dans d' autres départements

* membres du comité directeur du projet

E x t e r n e :

* Les vendeurs et consultants

Compétences Exigences

* Compétences de communication et de présentation excellente.

La suite à la page 22

JOBS CAMPUS

La suite de la page 21

* 3-5 ans de facilitation de la formation progressive combinée et l'expérience de la conception pédagogique.

* Expérience de développement en utilisant Camtasia elearning, des outils Articuler ou similaires.

* Expérience avancée avec Microsoft Office Word, PowerPoint et Excel.

* Excellentes compétences en rédaction et de documentation, avec un œil pour les détails.

* Une passion pour l'éducation des adultes et de l'enseignement.

* Expérience dans la facilitation de la session de formation de 10 personnes ou plus pour un public mondial.

* Expérience avancée en utilisant WebEx pour mener des webinaires de

formation dans le monde.

* Capacité d'apprendre et d'adapter constamment aux nouvelles technologies.

* Connaissance des systèmes de gestion d'apprentissage.

* Capacité à communiquer et établir des relations de travail efficaces dans un groupe diversifié de personnes et départements.

compétences préférées

* Expérience avec Microsoft Office 365, boîte et contenu des systèmes de gestion.

Environnement de travail

* Environnement de travail de bureau standard

* Certains Voyage américains et internationaux au besoin

* Peut nécessiter Voyage international.

Ville New York

Fonctions Autre

Activités Autre

Pays Amérique du Nord, Etats-Unis

Contrat Inconnu

Salaire / Indemnité

N é g o c i a b l e

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=YXN0cmlkLm1hdGhldy42Mzc5NC42MTc3QGlyYy5hcGxpdlJhay5jb20>

Date de fin de validité 25/09/2017



Avis de recrutement

Poste: Directeur principal, santé environnementale

Description

DESCRIPTION ORGANISATIONNELLE:

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires et aide les gens du monde à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins salvateurs et de l'aide change la vie aux réfugiés contraints de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays

et 22 villes des États-Unis, nous rétablissons la sécurité, la dignité et l'espoir à des millions qui sont déracinés et qui luttent pour supporter. Le CEI ouvre la voie du mal à la maison.

IRC est présent au Yémen depuis 2012 et travaillant dans 7 Gouvernorats au Yémen. IRC a ECHO, OFDA, la DDC, les fonds OCHA, UNICEF pour répondre à la santé, la nutrition, la violence sexuelle et les activités WASH.

Dans l'état du Yémen, il y a une crise humanitaire et EH est parmi les plus

grands besoins prioritaires

Le programme de soins de santé primaire principal gestionnaire rapport au coordonnateur EH

ÉTENDUE DES TRAVAUX:

Le principal de la santé de l'environnement (EH) dans le Gestionnaire principal assurera la mise en œuvre de la qualité des projets EH Yémen. S / il supervise autres membres du personnel EH, et fait rapport au coordonnateur de la santé de l'environnement. Le poste est basé au bureau de terrain IRC Aden.

La suite à la page 23

JOBS CAMPUS

La suite de la page 22

P R I N C I P A L E S R E S P O N S A B I L I T É S :

LA

* Gérer tous les programmes EH à Aden et Sanaa Bureau, assurer la mise en œuvre rapide et efficace pour atteindre les résultats du projet avec un accent particulier sur les subventions d'urgence.

* Assurer la supervision et le leadership au personnel EH.

* Élaborer des plans de travail pour guider et suivre la mise en œuvre des subventions approuvées et soutenir les équipes sur le terrain dans la mise en œuvre et le suivi des plans de travail assurant que les activités reflètent les engagements IRC fait au donateur et la communauté.

* Examen du budget et les dépenses réelles pour les programmes EH sur une base mensuelle avec le personnel.

* Participer à l'élaboration des plans de développement du personnel pour le personnel EH basé sur les évaluations de rendement en collaboration avec le service des ressources humaines et de contribuer à la formation du personnel EH (mentorat, sur le tas des sessions, ainsi que des formations formelles).

* Développer / organiser des possibilités de formation pour renforcer les capacités du personnel EH et des partenaires locaux afin de transférer des compétences. Cela comprend la formation du personnel dans les domaines de la gestion

GESTION

des programmes tels que les rapports, la budgétisation, le suivi, l'évaluation, la supervision et l'intervention d'urgence.

* Passez en revue tous les rapports préparés par le personnel EH et fournir une rétroaction appropriée au personnel concerné, et veiller à ce que les rapports sont écrits et soumis aux organismes concernés en temps opportun.

* Diriger l'élaboration d'outils appropriés de gestion de projet pour planifier, examiner et suivre l'avancement des projets mise en œuvre ainsi que sur l'utilisation des ressources du projet.

* Assurez -vous que les buts et objectifs de tous les projets EH sont réunis avec une forte surveillance et d'évaluation (S & E) suivi, y compris la recherche opérationnelle requise.

T E C H N I Q U E

* Collaborer avec le coordinateur du secteur pour concevoir EH BOQs qui sont des normes du son et suivre SPHERE et veiller à ce que les structures sont culturellement appropriés et acceptés.

* Diriger les équipes du secteur dans le domaine de se conformer aux processus appropriés pour l'amélioration des infrastructures

* Guide des équipes de projet pour concevoir et réaliser des activités de promotion de l'hygiène qui sont basées sur la recherche formative efficaces et adaptées au contexte local.

* En collaboration avec le coordinateur du secteur, mener

à la planification de tous les EH et les activités du projet en fixant des objectifs de performance de haute qualité et d'assurer le respect des normes techniques, les meilleures pratiques, les lignes directrices des donateurs et des normes sphère

* Assurez -vous que la sélection des bénéficiaires du projet repose sur des critères approuvés et les stratégies, les bénéficiaires sont consultés et assurant leurs points de vue pris en compte à toutes les étapes du programme.

* Assurez -vous que le programme intègre des stratégies de genre efficaces pour l'équité et de l'inclusion dans l'exécution des programmes.

* Veiller à ce que les synergies avec les équipes de santé et de nutrition sont créés pour un programme intégré.

* Assurez -vous que les équipes se préparent leurs plans de mise en œuvre l'activité

* Veiller à ce que les questions de protection sont pleinement pris en compte tout au long du cycle du projet avec les femmes, être inclus dans la décision âgées, les personnes handicapées et les plus vulnérables pour faire tous WASH et questions.

* Participer à la conception des plans de suivi et d'évaluation solides

Ressource humaine:

* Le suivi et la supervision à la fois IRC et du personnel détaché à l'IRC pour assurer un travail est effectué de manière efficace.

La suite à la page 24

JOBS CAMPUS

La suite de la page 23

* Surveiller régulièrement la performance du personnel en fonction de leur description de poste et de fournir des commentaires par écrit en temps opportun.

* Superviser programmes de formation continue pour le personnel EH, ainsi que l'organisation de formations avec des consultants comme par le plan de travail et budget annuel.

* Examiner les questions de personnel et les préoccupations du personnel EH et aider à déterminer et mettre en œuvre des solutions.

* Participer au recrutement du personnel EH, selon le cas.

* Recommander des promotions, des mesures disciplinaires de l'équipe EH au coordonnateur EH.

Développement du personnel / renforcement des capacités

* Fournir une supervision, y compris pour le développement supervisés et le suivi des plans de travail réguliers.

* Fournir des évaluations de rendement en temps opportun et de qualité.

* Identifier les besoins de renforcement des capacités des directs et de développer de rapports disent plans de renforcement des capacités afin d'optimiser les performances et le perfectionnement professionnel.

* Participer à la formation et le mentorat de EH et d'autres membres du personnel pour répondre aux besoins de

renforcement des capacités.

PLAIDOYER ET REPRÉSENTATION

* En coordination avec le coordonnateur EH et l'équipe de la haute direction, développer activement et maintenir des relations de travail efficaces avec les principaux intervenants, y compris Cluster WASH, les donateurs, les acteurs gouvernementaux, les organismes des Nations Unies, les ONG internationales et locales et d'autres acteurs concernés.

* Développer des partenariats stratégiques avec des organisations locales, chaque fois que possible.

* Représenter l'IRC aux collectivités locales, les ministères, les organismes internationaux, les partenaires locaux et les bailleurs de fonds, au besoin

A u t r e

* Effectuer toute autre tâche selon les instructions du superviseur

E X I G E N C E S

* Diplôme de maîtrise en génie, la santé publique, Hydrogéologie ou similaire.

* L'expérience de minimum 5 ans de travail avec les ONG internationales dans le domaine de WASH et la mise en œuvre de l'approvisionnement en eau, l'assainissement, la construction, l'hygiène ou les projets d'infrastructure.

* Expérience confirmée à travailler dans les situations d'urgence

* Aptitude avérée forte à fournir une assistance technique et des conseils d'experts au personnel et aux partenaires dans les infrastructures et les domaines connexes.

* Expérience en gestion de projet, la planification, la supervision, l'assurance qualité et des rapports

* Expérience de travail au Yémen est un plus.

* Langue arabe est un plus.

* Contexte dans l'analyse de la situation, les évaluations et la mise en œuvre WASH du programme.

* Connaissances, les compétences et l'expérience des méthodes participatives, le développement communautaire et de partenariat.

* Faire preuve de leadership, de communication et les compétences de facilitation.

* La coordination et les compétences de réseautage excellente.

* Excellentes compétences en informatique dans les programmes tels que: MS Word, Excel, Power Point

E N V I R O N N E M E N T DE TRAVAIL:

orange Niveau de sécurité. La situation est tendue à Aden au moment et reste imprévisible; concerne notamment la criminalité, la présence des troupes armées, et le pillage. Il y a un conflit actif dans de nombreuses régions du pays et une possibilité d'expansion du conflit et de la violence dans

La suite à la page 25

JOBS CAMPUS

La suite de la page 24

d'autres régions et d'autres États.

LOGEMENT :

Logement à Aden est dans une chambre privée, avec une salle de bains commune, dans une maison d'hôtes IRC partagé. Dans les sites de terrain, hébergement similaire au siège social. Tous les sites IRC ont l'électricité et Internet toute la journée à travers. La nourriture

est la responsabilité de l'individu.

Fonctions A u t r e ,
Coordination, Gestion de
projet, Technicien spécialiste

Activités Agriculture,
Environnement, Autre,
Génie civil, Hydraulique

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

N é g o c i a b l e

Postuler en ligne <http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmluYW1pbGxlcj4wNjY5OC42MTc3QGlyYy5hcGxp dHJhay5jb20>

Date de fin de validité 25/09/2017



Avis de recrutement

Poste: Directeur principal de la nutrition

Description

DESCRIPTION ORGANISATIONNELLE:

Le Comité international de secours (IRC) répond aux pires crises humanitaires et aide les gens du monde à survivre et à reconstruire leur vie. Fondée en 1933 à la demande d'Albert Einstein, l'IRC offre des soins salvateurs et de l'aide change la vie aux réfugiés contraints de fuir la guerre ou d'une catastrophe. Au travail dans plus de 40 pays et 22 villes des États-Unis, nous rétablissons la sécurité, la dignité et l'espoir à des millions qui sont déracinés et qui luttent pour supporter. Le CEI ouvre la voie du mal à la maison

Sommaire des responsabilités:

Travaillant sous la direction et la supervision du coordonnateur de la nutrition Senior nutrition gestionnaire est responsable

de la conception globale et la mise en œuvre d'un programme de nutrition qui englobe la surveillance de la nutrition et l'évaluation, la mise en œuvre de la gestion communautaire de la malnutrition aiguë activités (PCMA), et promotion du nourrisson et du jeune mère nutrition des enfants (MIYCN), l'éducation nutritionnelle et de conseil et traiter les carences en micronutriments en employant la gestion intégrée de la malnutrition aiguë (IMAM) dans tous les domaines ciblés IRC au Yémen. S/Il sera appelé à soutenir le développement de la capacité nationale des gestionnaires de la nutrition pour gérer et évaluer l'intervention prévue de la nutrition grâce à la formation, sur l'encadrement de l'emploi et la fourniture de soutien au leadership. Le principal Nutrition Manager devrait surveiller et d'assurer l'amélioration et l'entretien des indicateurs de performance de la nutrition par SPHERE / OMS sur les normes

et les attentes des donateurs d'une manière très coordonnée.

Le programme de soins de santé primaire principal gestionnaire rapport au coordonnateur de la nutrition

Principales responsabilités

T e c h n i q u e

* Soutenir et mener l'évaluation prévue, participent activement à l'exécution de la recherche opérationnelle dans le secteur de la nutrition, y compris le suivi et l'évaluation des programmes qui effectue sur la base des méthodes convenues, y compris les enquêtes, la surveillance des processus, SMART, LQAS, SQUEAC, SLEAC et d'autres méthodes d'évaluation.

* Travailler avec les chefs de projet Nutrition et agents ainsi le personnel sur le terrain de la nutrition pour établir, mettre en œuvre et suivre la gestion communautaire des activités de malnutrition aiguë

La suite à la page 26

JOBS CAMPUS

La suite de la page 25

ainsi que de collaborer avec l'équipe ERD sur la sélection des bénéficiaires et la mise en œuvre de la programmation du bon alimentaire cible les bénéficiaires de la nutrition.

* Participer à l'élaboration des budgets du secteur de la nutrition et le suivi de leur mise en œuvre effective, le suivi et la gestion par le système BVA.

* En collaboration avec le coordonnateur de la nutrition, soutenir et diriger l'élaboration des plans de travail du secteur de la nutrition pour toutes les subventions de nutrition IRC. Superviser et coordonner la mise en œuvre et le suivi des activités du projet de nutrition conforme aux objectifs de la proposition, les attentes et les échéanciers du plan de travail.

* En coordination avec le coordonnateur de la nutrition et l'équipe de direction pays, mettre à jour les stratégies sectorielles fondées sur l'expérience de terrain et d'identifier les besoins dans le secteur de la nutrition.

* Coordonner avec les autres ministères IRC et des partenaires d'exécution pour développer, suivi conjoint, réunion d'examen des programmes, des programmes de formation et les plans de mise en œuvre.

* Aider à la réponse et la gestion de toute urgence de la nutrition par exemple, les pénuries alimentaires aiguës et participer à l'élaboration des systèmes de préparation aux catastrophes.

* Promouvoir enfant de

mère et du jeune enfant les meilleures pratiques dans divers établissements de santé.

Gestion de programme

* Préparer les dépenses, les plans de travail et les plans d'approvisionnement pour le programme en fonction des budgets disponibles et de soutenir l'analyse des dépenses budgétaires dans le secteur de la nutrition

* Assister et participer aux réunions mensuelles d'examen du budget, avec des dossiers de dépenses mises à jour et les plans de dépenses.

* Assurer le respect du budget du programme de nutrition en examinant les dépenses mensuelles.

* Formuler des recommandations et des interventions visant à corriger les écarts identifiés qui ont une incidence sur le respect du budget.

* Travailler avec l'équipe de la chaîne d'approvisionnement pour développer les commandes de nutrition trimestrielles précises et en temps opportun.

* L'utilisation du moniteur de l'IRC a envoyé des fournitures de nutrition; surveiller et suivre les actifs du secteur de la nutrition IRC.

Examen de toutes les demandes d'achat du programme de nutrition

Ressource humaine:

* Le suivi et la supervision à la fois IRC et du personnel détaché

à l'IRC pour assurer un travail est effectué de manière efficace.

* Surveiller régulièrement la performance du personnel en fonction de leur description de poste et de fournir des commentaires par écrit en temps opportun.

* Superviser programmes de formation continue pour le personnel de la nutrition, ainsi que l'organisation de formations avec des consultants comme par le plan de travail et budget annuel.

* Examiner les questions de personnel et les préoccupations du personnel de la nutrition et aider à déterminer et mettre en œuvre des solutions.

* Participer au recrutement du personnel de la nutrition appropriée.

* Recommander des promotions, des mesures disciplinaires du personnel de la nutrition au coordonnateur de la nutrition.

Représentation, rapports et coordination:

* Représenter l'IRC aux réunions de coordination de la nutrition avec des partenaires de mise en œuvre et participer cluster Nutrition et d'autres forums liés à la nutrition.

* Coordonner avec l'équipe technique MoH sur les aspects de la nutrition.

* Le renforcement des capacités de soutien des membres du cluster de la nutrition dans les domaines de la mise en œuvre des programmes et des évaluations

La suite à la page 27

JOBS CAMPUS

La suite de la page 26

* Gardez le coordonnateur principal de la santé et la nutrition au courant de tous les développements à travers une communication cohérente et des rapports réguliers.

* Compilation des rapports hebdomadaires, mensuels et les rapports des donateurs.

Développement du personnel / renforcement des capacités

* Fournir une supervision, y compris pour le développement supervisés et le suivi des plans de travail réguliers.

* Fournir des évaluations de rendement en temps opportun et de qualité.

* Identifier les besoins de renforcement des capacités des directs et de développer de rapports disent plans de renforcement des capacités afin d'optimiser les performances et le perfectionnement professionnel.

* Participer à la formation et le mentorat de la nutrition et d'autres membres du personnel pour répondre aux besoins de renforcement des capacités.

A u t r e

* Effectue toute autre tâche selon les instructions du superviseur.

qualifications et l'expérience requises:

* Baccalauréat en alimentation, la nutrition et diététique

d'une université reconnue. (Maîtrise en nutrition de santé publique préféré)

* Un minimum de 5 années d'expérience professionnelle dans la mise en œuvre et la gestion des programmes de PCMA ainsi que dans les principaux soins maternels, infantile et la nutrition des enfants à niveau de gestion du programme est nécessaire.

* Connaissance dans les progiciels statistiques informatiques tels que les compétences d'analyse des données de base et SMART.

* Expérience dans la conception et la mise en œuvre des enquêtes de nutrition et d'autres méthodologies.

* Expérience dans la gestion d'un programme de nutrition dans les situations d'urgence ou les populations réfugiées / déplacées est un avantage supplémentaire.

* Capacité de travailler efficacement et harmonieusement avec les autres membres du personnel, CMT, les partenaires de l'IRC et de la communauté dans les domaines du programme

ENVIRONNEMENT DE TRAVAIL:

orange Niveau de sécurité. La situation est tendue à Aden au moment et reste imprévisible; concerne notamment la

criminalité, la présence des troupes armées, et le pillage. Il y a un conflit actif dans de nombreuses régions du pays et une possibilité d'expansion du conflit et de la violence dans d'autres régions et d'autres États.

L O G E M E N T :

Logement à Aden est dans une chambre privée, avec une salle de bains commune, dans une maison d'hôtes IRC partagé. Dans les sites de terrain, hébergement similaire au siège social. Tous les sites IRC ont l'électricité et Internet toute la journée à travers. La nourriture est la responsabilité de l'individu.

Fonctions A u t r e , Coordination, Gestion de projet, Technicien spécialiste

Activités A u t r e , Ressources Humaines, Santé

Pays Moyen Orient, Yémen

Contrat C D D

Salaire / Indemnité

N é g o c i a b l e

Postuler en ligne

<http://www.aplitrak.com/?adid=a2F0cmluYW1pbGxlcj4xODU5NS42MTc3QGlyYy5hcGxpdmHJhay5jb20>

Date de fin de validité 25/09/2017

Des questions de la recherche

Des questions des Universités

Des questions des Ecoles

Des questions d'Actualité

Des questions d'emplois

Les réponses dans Sciences-Campus Info au quotidien en version numérique à télécharger.



PHARMACIES DE GARDE DE OUAGADOUGOU

29/07/2017 AU 05/08/2017 Groupe I

1	Avenir	25 36 13 38	15	Katra	25 37 20 13	28	Rayib-Tiga	25 40 75 88
2	Baowendsom	25 41 44 99	16	Kabore Dominique	25 38 48 84	29	Rivage	25 34 19 39
3	Beatitudes	25 37 47 11	17	Keneya	25 30 71 38	30	Saint Bernard	25 45 14 82
4	Benaia	25 37 28 30	18	Kossodo	25 35 63 04	31	Saint Jean	25 37 00 33
5	Camille	25 36 61 27	19	Lanibougna	70 98 14 80	32	Siloé	25 40 27 46
6	Carrefour	25 33 23 10	20	Liberté	25 41 01 31	33	Song Taaba	25 36 64 62
7	Centre	25 31 16 60	21	Magnificat	25 41 29 90	34	St François d'Assise	25 36 85 85
8	Desa	25 47 50 50	22	Maré	25 34 11 28	35	Tale	71 62 08 08
9	Des Apôtres	51 44 58 58	23	Miniché	72 25 76 76	36	Trypano	25 33 29 41
10	Elite	25 41 91 77	24	Monderou	25 34 05 28	37	Wend La Laafi	25 43 12 13
11	Goulmou	25 43 63 05	25	Nouvelle	25 30 61 33	38	Wend lamita	25 34 15 87
12	Hope	71 14 22 22	26	Panacea	25 36 66 88	39	Yathrib	25 40 23 88
13	Indépendance	25 31 27 17	27	Pelega	25 35 05 01			
14	Jober	25 45 51 75						

ADRESSES UTILES

Ouagadougou

Pompiers: 18/ 25 30 69 48/ 30 69 47
Hôpital ambulance: 25 30 66 44 /45
ONEA: 22 22 76/77 25 34 34 60 - 80 00 11 11
SONABEL: 25 30 61 00
Aéroport: 25 30 65 15
Police secours: 25 30 71 00
Gendarmerie: 25 31 33 40

Pompiers: 18
Hôpital ambulance: 20 97 00 45/ 20 97 00 44
ONEA: 20 97 65 65/ 20 97 00 09/10 - 80 00 11 11
SONABEL: 20 97 00 60 / 98 22 30
Aéroport: 20 97 00 70
Burkina secours: 20 97 01 43
Police secours: 17
Gendarmerie: 20 97 00 59/ 20 97 00 33

Bobo-Dioulasso

Fondé le 26 août 2013.

02 BP 5805 Ouaga 02
Burkina Faso
Tél: + 226 76609721
E-mail: redaction@sc-mail.info
Site web:
www.sciences-campus.info

Publications semestrielles et quotidiennes

Autorisations
n°5509P /2013/ CAO/TGI.O/P.F.
n°1238/2016/CAO-TGI/OUA/P.F

Administration
OTC
Fondation Sciences-Campus

Directeur de publication
Siaka GOW

Rédacteur en chef
Augustin NIKIEMA

Equipe de reportage
- Alfred Syé KAM
- Aminata PORGO
- Augustin NIKIEMA

Correspondants des provinces du Burkina

- Karim Ouattara
- Francois blanc
- Boureima Sogoba
- Augustin Irwaya Ouedraogo
- Tigiane Antoine Ki
- Blaise Sama
- Jean Paul Yekpaye
- Mamadou Goh
- Désiré Guigma
- Jérôme Bissyendé
- Frédéric PoOda
- Valentin Ouedraogo
- Moumouni Guio
- Nicole Ouedraogo
- Amédée Silga
- Karim Koala
- Ouaboué Bakouan
- Albert Tarpaga
- Paul Soma
- Arjouman Saganogo
- Joseph Kaboré
- Valentin Singbéogo
- Issa Sepama
- Hermann Toé
- Steven Issouf Barro

Correspondants pays

Montage
Eliane BAYALA
Aminata PORGO
Bernard HIEN
Oeil du professionnel

Distribution
Téléchargeable sur:
www.sciences-campus.info

Abonnement, insertion, couverture

médiatique
+226 76609721
+226 72080505
+22672080303

E-mail: redaction@sc-mail.info

Service commercial
+226 61 07 20 20

Représentation Bobo Dioulasso
Tél: +226 20954746
+226 72070909

Sciences-Campus Info

Magazine Scientifique et Universitaire

Science - Education - Politique - Société - Economie

Semestriel;

Presse en ligne;

Quotidien numérique gratuit

sur www.sciences-campus.info

✓ **Couverture médiatique**

✓ **Publicité**

✓ **Communication**



- **L'actualité des Centres de recherche**
- **L'actualité des écoles et universités**
- **L'actualité générale des 45 provinces en continue**
- **Les activités du gouvernement**
- **L'actualité internationale**

Un espace emploi



sur www.jobs-campus.com

L'actualité du monde pour les campus, l'actualité des campus pour le monde

Adresses: www.sciences-campus.info/ redaction@sc-mail.info

226 76609721/ 72080505/ 72072121

05BP5805 Ouaga02

Boulevard de Tensoaba à 500 mètres du SIAO